

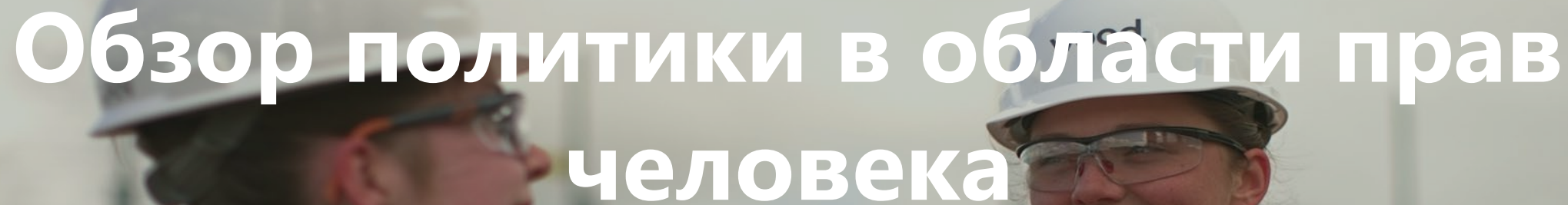
wood.

Права человека и принципы «Building Responsibly»

Курс обучения для поставщиков



Настоящее руководство по обучению поставщиков предназначено для достижения ими понимания современных форм рабства и относящихся к ним принципов «Building Responsibly» в сфере цепочки поставок. Руководство включает в себя ключевые политики и процедуры, в том числе, политику компании «Wood» в области прав человека и Принципы благополучия сотрудников, разработанные «Building Responsibly».



Обзор политики в области прав человека

Цель: Обеспечить понимание приверженности компании «Wood» правам человека, предпринимаемых мер по предотвращению современных форм рабства, а также наших ожиданий от деловых партнеров.

Всеобщая декларация прав человека (ВДПЧ) является ключевым документом в истории прав человека.

Декларация была разработана представителями всех регионов мира с различным правовым и культурным опытом и была принята Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 году.

Декларация закрепляет основные свободы и права на равенство и достойное обращение, которыми обладает каждый из нас не по причине гражданства, принадлежности к определённой группе или статуса, а просто в силу того, что мы — люди.

Приверженность компании «Wood» правам человека

Компания «Wood» привержена соблюдению Всеобщей декларации прав человека. Однако наша приверженность соблюдению самых высоких стандартов в отношении прав человека не ограничивается только этим. Являясь участником Глобального договора ООН, компания «Wood» обязуется применять принципы Глобального договора ООН, включая принципы 1 и 2, непосредственно касающиеся прав человека, а именно:

Принцип 1: Компании обязаны содействовать и проявлять уважение защите провозглашенных на международном уровне прав человека;

Принцип 2: Необходимо обеспечить непричастность компании к нарушениям прав человека.

Обзор политики в области прав человека

Наши методы применения принципов

Применение указанных принципов является частью нашего подхода к устойчивому развитию, который включает в себя следующие цели:

- Защита, уважение и продвижение прав человека
- Гарантия сохранения нами этических принципов на протяжении всей нашей деятельности посредством отстаивания справедливости и прозрачности в практике деловых отношений
- Сотрудничество с нашими партнерами по цепочке поставок в целях обеспечения дальнейшего устойчивого роста и развития

Мы считаем, что партнерство и сотрудничество имеют первостепенное значение при рассмотрении рисков в области прав человека и способствуют улучшению защиты основных свобод и прав. В работе с нашими партнерами, в частности, партнерами по цепочке поставок, мы можем оказывать всяческое содействие защите и укреплению прав человека в нашем бизнесе и цепочке создания стоимости..

Сопутствующие нормативные документы

Перечень сопутствующих нормативных документов компании «Wood», подтверждающих нашу политику в области прав человека, включает в себя:

- Кодекс поведения
- Политика равноправия
- Политика инклюзивности и личностного равенства
- Политика в отношении притеснения и сексуальных домогательств
- Кодекс поведения партнеров по цепочке поставок
- Заявление о современных формах рабстве и торговле людьми.

Указанные политики в совокупности гарантированно обеспечивают уважение и соблюдение прав человека на протяжении всей деятельности. Поддержка перечисленных выше политик осуществляется посредством использования наших **ресурсов «Speak Up»**, включая телефонную службу помощи по этическим вопросам и Политику уведомлений о неправомерных действиях и защиты сотрудников от преследований за уведомление, которые позволяют нашим сотрудникам и третьим лицам добросовестно высказывать свои опасения без страха перед возможными преследованиями.

Требования политики в области прав человека.

Наша политика в области прав человека применяется на глобальном уровне к компании «Wood» и ко всем отдельным лицам и организациям, включая поставщиков, работающих с компанией Wood или для нее.

Политика отражает наши прогнозы в отношении соблюдения прав человека как в нашей деятельности, так и в деятельности наших деловых партнеров:

Запрет на принудительный труд

Строгий запрет на использование принудительного, подневольного или кабального труда и запрет попустительства в отношении использования такого труда.

Это означает, что все работы должны выполняться добровольно, а сотрудников нельзя принуждать к работе с помощью угроз или других форм давления. Мы также требуем, чтобы общие условия найма были добровольными.

Среда , исключая притеснения

Создание рабочего места, исключая притеснения, в том числе дискриминацию, преследования и издевательства. Мы требуем принятия соответствующих мер для удовлетворения жалоб на домогательства или дискриминацию.

Это гарантирует взаимное уважение и достоинство в отношениях между всеми сотрудниками.

Соблюдение законов о заработной плате и рабочем времени

Все сотрудники получают справедливую оплату труда в соответствии со всеми применимыми законами о заработной плате и рабочем времени, а также другими действующими местными законами или нормативными актами.

Вышеуказанное включает в себя соблюдение правил, касающихся рабочего времени и оплаты сверхурочных.

Свобода создания объединений

Работники имеют право на свободу объединения, вступление в профсоюзы и участие в переговорах о заключении коллективных договоров.

Запрет на детский труд

Строгий запрет на использование детского труда и попустительство в отношении использования детского труда.

Требование о соответствии всех сотрудников установленному законом возрасту для приема на работу.

Защита сотрудников от преследований за уведомление о неправомерных действиях

Все работники обеспечены защитой от преследований в случае заявления ими своих прав или за уведомление о нарушениях трудового законодательства.

Это способствует формированию культуры, позволяющей сотрудникам чувствовать себя в безопасности, высказываясь о любых проблемах.

Недопустимость дискриминации

Принятие на себя обязательства по гарантии прав и свобод каждого человека, изложенных во Всеобщей декларации прав человека, без какого бы то ни было различия.

Кодекс поведения партнеров по цепочке поставок.

Наш Кодекс поведения партнеров по цепочке поставок закрепляет ожидания, изложенные в нашей Политике в области прав человека.

Ключевые аспекты Кодекса поведения партнеров по цепочке поставок, относящиеся к правам человека, приведены на противоположной стороне слайда. Мы требуем от наших партнеров по цепочке поставок соблюдения указанных принципов, а также соблюдения этих же принципов в отношении своих поставщиков.

Поставщики должны:

Соблюдение трудового законодательства

Соблюдение всех действующих законов о труде, включая Закон Великобритании от 2015 года «О современном рабстве».

Это обеспечивает справедливое и этическое отношение к работникам.

Доступ к документации

Обеспечение доступа работников к своим паспортам и личным документам без ограничений.

Это гарантирует работникам свободу увольнения с работы по собственному желанию

Охрана труда, техника безопасности и обеспечение безопасности

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда для своих сотрудников, включая предоставление соответствующих средств индивидуальной защиты и обеспечение рабочего места с подходящей температурой и зонами для умывания/личной гигиены, отдельно для обоих полов.

В случае предоставления жилья оно должно быть безопасным, соответствовать санитарным нормам и обеспечивать основные потребности работников, включая температурные условия, питание.

Справедливая заработная плата и условия труда

Установление рабочего времени, заработной платы и оплаты сверхурочных в соответствии со всеми действующими законами.

Обеспечение оплаты труда работников в размере не ниже установленной законом минимальной заработной платы или оплаты труда, соответствующей местным отраслевым нормам

Свобода создания объединений

Уважение свободы объединения, вступления в профсоюзы и участия в переговорах о заключении коллективных договоров.

Культура открытого высказывания мнения

Продвижение культуры открытого высказывания мнений без страха перед ответным преследованием.

Это побуждает сотрудников сообщать о любом случае неэтичного поведения или практики, несовместимой с принципами Кодекса поведения партнеров по цепочке поставок, без страха перед ответным преследованием.

Недопустимость дискриминации

Принятие сотрудников на работу на основе их способности выполнять работу, исключаящее дискриминацию на каком бы то ни было основании или в связи с их статусом, защищенное действующим законодательством, и соблюдение всех действующих законов в отношении притеснений и противоправных действий в отношении работников.

Соблюдение этических норм при совершении закупок

Наличие надлежащих документов и надежных систем для предотвращения использования материалов, полученных незаконным или неэтичным путем.

Принципы «Building Responsibly»

Продвижение принципов «Building Responsibly», которые по праву претендуют на признание их ведущим стандартом для благополучия работников в инженерно-строительной отрасли.

Добросовестные и равные условия найма и занятости

Гарантия свободного выбора и отсутствия угроз в трудовых отношениях между работниками и поставщиками, а также права всех работников на отгулы или уход с работы после заблаговременного уведомления.

В случае использования кадровых агентств необходимо убедиться в том, что они поддерживают и уважают стандарты, содержащиеся в нашем Кодексе поведения партнеров по цепочке поставок, и отражают лучшие практики рекрутинга в отношении прав человека (включая стандарты труда и неприкосновенности частной жизни)

Принципы «Building Responsibly»

Цель: Получение информации о принципах «Building Responsibly» и способах их интеграции в цепочку поставок «Wood»

Принципы благополучия сотрудников, разработанные «Building Responsibly»

В качестве члена-учредителя, компания «Wood» поддерживает инициативу группы компаний «Building Responsibly» и ее 10 принципов благополучия сотрудников, поскольку она стремится использовать силу межотраслевого сотрудничества для установления признанных стандартов благополучия работников в антропогенной среде и энергетическом секторе.

Внедрение принципов «Building Responsibly» в нашу организацию и деловые взаимоотношения формирует часть подхода Wood к защите основных прав человека и интересов тех, кто работает на нашу компанию или от её имени.



Внедрение принципов «Building Responsibility» в цепочку поставок нашей компании

Наш кодекс поведения партнеров по цепочке поставок требует от наших поставщиков соблюдения принципов «Building Responsibly» и их продвижения, а также соблюдения ими того же самого в отношении своих поставщиков. В дополнение к вышеуказанному, мы включили благополучие в наши цели устойчивого развития посредством достижения следующих целей:

- К 2025 году: обеспечение 100%-ной регистрации наших поставщиков рабочей силы и соблюдения ими принципы «Building Responsibly».
- К 2030 году: обеспечение 100%-ной регистрации наших поставщиков рабочей силы и соблюдения ими принципы «Building Responsibly».




10 принципов.



1. Достойное, уважительное и справедливое отношение к работникам
2. Недопустимость принудительного труда, детского труда и торговли людьми
3. Осуществление найма работников на этичной, законной, добровольной основе, свободной от дискриминации
4. Уважение к свободе при смене места работы
5. Безопасные и здоровые условия труда
6. Безопасные, чистые и пригодные для проживания условия жизни
7. Неограниченный доступ к документам и мобильность
8. Соблюдение пунктов договора о заработной плате и льготах
9. Уважение к представительству работников
10. Доступ к процедуре подачи и рассмотрения жалоб, а также к средствам правовой защиты, по первому требованию

Текст вышеизложенных принципов доступен на нескольких языках по ссылке:
www.building-responsibly.org/worker-welfare-principles.



Краткие выводы и дополнительные ресурсы

В современном обществе нет места нарушениям прав человека. Бездействие субъектов бизнеса в вопросах предотвращения нарушений прав человека может иметь серьезные последствия, включая финансовый и репутационный ущерб. Тогда как принятие упреждающих мер по соблюдению и продвижению прав человека может привести к улучшению отношений с работниками, сообществами и другими заинтересованными сторонами в обществе и способствовать укреплению доверия и одобрению обществом вашей деятельности.

Принципы и правила нашей компании, включая политику в области прав человека, а также кодекс поведения партнеров по цепочке поставок направлены на установление четких представлений о цепочке поставок нашей компании в части, касающейся отношения к работникам

Существует множество ресурсов, которые могут помочь компаниям в формировании, поддержании и постоянном совершенствовании своего подхода к правам человека. Некоторые рекомендуемые ресурсы перечислены ниже, но это не исчерпывающий список:

- [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- [Building Responsibly Guidance Notes](#)
- [International Labour Organization](#)



**Работая вместе, мы можем
обеспечить
справедливость,
достоинство и этичное
отношение ко всем
работникам.**

Заключение

Приверженность компании «Wood» правам человека, благополучию работников и этичным методам ведения бизнеса распространяется на всю нашу деятельность и глобальные цепочки поставок. Мы требуем от наших партнеров по цепочке поставок соблюдать наши политики и принципы, изложенные в нашем Кодексе поведения партнеров по цепочке поставок, и придерживаться этих же принципов в работе со своими поставщиками.

Для отслеживания взаимодействия наших партнеров по цепочке поставок необходимо заполнить анкету, подтверждающую прохождение вами настоящего курса обучения и вашего согласия на принятие и продвижение принципов «Building Responsibly».

[Нажмите здесь](#)

wood.