

wood.

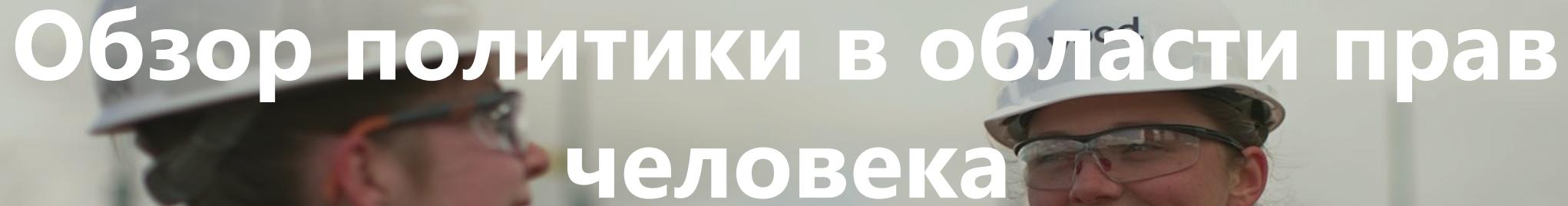
# Права человека и принципы «Building Responsibly»

Курс обучения для поставщиков



**Настоящее руководство по обучению поставщиков предназначено для достижения ими понимания современных форм рабства и относящихся к ним принципов «Building Responsibly» в сфере цепочки поставок. Руководство включает в себя ключевые политики и процедуры, в том числе, политику компании «Wood» в области прав человека и Принципы благополучия сотрудников, разработанные «Building Responsibly».**

# Обзор политики в области прав человека



**Цель:** Обеспечить понимание приверженности компании «Wood» правам человека, предпринимаемых мер по предотвращению современных форм рабства, а также наших ожиданий от деловых партнеров.

**Всеобщая декларация прав человека (ВДПЧ) является ключевым документом в истории прав человека.**

**Декларация была разработана представителями всех регионов мира с различным правовым и культурным опытом и была принята Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 году.**

**Декларация закрепляет основные свободы и права на равенство и достойное обращение, которыми обладает каждый из нас не по причине гражданства, принадлежности к определённой группе или статуса, а просто в силу того, что мы — люди.**

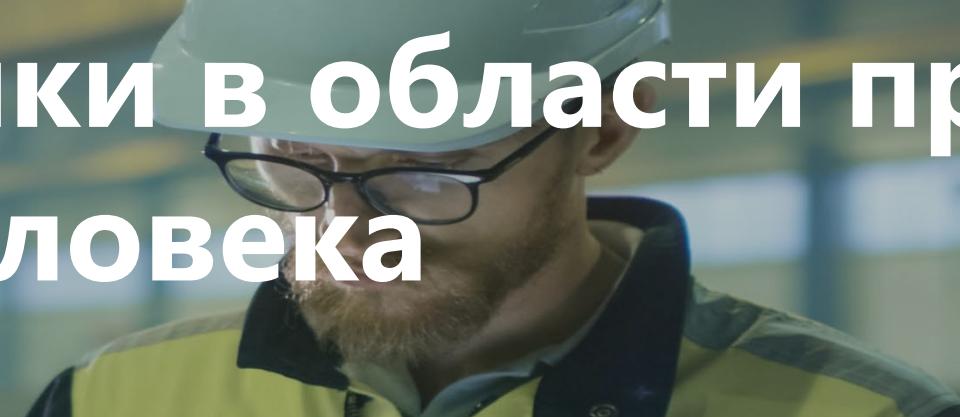
## Приверженность компании «Wood» правам человека

Компания «Wood» привержена соблюдению Всеобщей декларации прав человека. Однако наша приверженность соблюдению самых высоких стандартов в отношении прав человека не ограничивается только этим. Являясь участником Глобального договора ООН, компания «Wood» обязуется применять принципы Глобального договора ООН, включая принципы 1 и 2, непосредственно касающиеся прав человека, а именно:

**Принцип 1:** Компании обязаны содействовать и проявлять уважение защите провозглашенных на международном уровне прав человека;

**Принцип 2:** Необходимо обеспечить непричастность компании к нарушениям прав человека.

# Обзор политики в области прав человека



## Наши методы применения принципов

Применение указанных принципов является частью нашего подхода к устойчивому развитию, который включает в себя следующие цели:

- Защита, уважение и продвижение прав человека
- Гарантия сохранения нами этических принципов на протяжении всей нашей деятельности посредством отстаивания справедливости и прозрачности в практике деловых отношений
- Сотрудничество с нашими партнерами по цепочке поставок в целях обеспечения дальнейшего устойчивого роста и развития

Мы считаем, что партнерство и сотрудничество имеют первостепенное значение при рассмотрении рисков в области прав человека и способствуют улучшению защиты основных свобод и прав. В работе с нашими партнерами, в частности, партнерами по цепочке поставок, мы можем оказывать всяческое содействие защите и укреплению прав человека в нашем бизнесе и цепочке создания стоимости..

## Сопутствующие нормативные документы

Перечень сопутствующих нормативных документов компании «Wood», подтверждающих нашу политику в области прав человека, включает в себя:

- Кодекс поведения
- Политика равноправия
- Политика инклюзивности и личностного равенства
- Политика в отношении притеснения и сексуальных домогательств
- Кодекс поведения партнеров по цепочке поставок
- Заявление о современных формах рабстве и торговле людьми.

Указанные политики в совокупности гарантированно обеспечивают уважение и соблюдение прав человека на протяжении всей деятельности. Поддержка перечисленных выше политик осуществляется посредством использования наших **ресурсов «Speak Up»**, включая телефонную службу помощи по этическим вопросам и Политику уведомлений о неправомерных действиях и защиты сотрудников от преследований за уведомление, которые позволяют нашим сотрудникам и третьим лицам добросовестно высказывать свои опасения без страха перед возможными преследованиями.

# Требования политики в области прав человека.

**Наша политика в области прав человека применяется на глобальном уровне к компании «Wood» и ко всем отдельным лицам и организациям, включая поставщиков, работающих с компанией Wood или для нее.**

**Политика отражает наши прогнозы в отношении соблюдения прав человека как в нашей деятельности, так и в деятельности наших деловых партнеров:**

## Запрет на принудительный труд

Строгий запрет на использование принудительного, подневольного или кабального труда и запрет попустительства в отношении использования такого труда.

Это означает, что все работы должны выполняться добровольно, а сотрудников нельзя принуждать к работе с помощью угроз или других форм давления. Мы также требуем, чтобы общие условия найма были добровольными.

## Соблюдение законов о заработной плате и рабочем времени

Все сотрудники получают справедливую оплату труда в соответствии со всеми применимыми законами о заработной плате и рабочем времени, а также другими действующими местными законами или нормативными актами.

Вышеуказанное включает в себя соблюдение правил, касающихся рабочего времени и оплаты сверхурочных.

## Среда, исключающая притеснения

Создание рабочего места, исключающего притеснения, в том числе дискриминацию, преследования и изdevательства. Мы требуем принятия соответствующих мер для удовлетворения жалоб на домогательства или дискриминацию.

Это гарантирует взаимное уважение и достоинство в отношениях между всеми сотрудниками.

## Свобода создания объединений

Работники имеют право на свободу объединения, вступление в профсоюзы и участие в переговорах о заключении коллективных договоров.

## Запрет на детский труд

Строгий запрет на использование детского труда и попустительство в отношении использования детского труда.

Требование о соответствии всех сотрудников установленному законом возрасту для приема на работу.

## Защита сотрудников от преследований за уведомление о неправомерных действиях

Все работники обеспечены защитой от преследований в случае заявления ими своих прав или за уведомление о нарушениях трудового законодательства.

Это способствует формированию культуры, позволяющей сотрудникам чувствовать себя в безопасности, высказываясь о любых проблемах.

## Недопустимость дискриминации

Принятие на себя обязательства по гарантии прав и свобод каждого человека, изложенных во Всеобщей декларации прав человека, без какого бы то ни было различия.

**wood.**

# Кодекс поведения партнеров по цепочке поставок.

Наш Кодекс поведения  
партнеров по цепочке поставок  
закрепляет ожидания,  
изложенные в нашей Политике в  
области прав человека.

Ключевые аспекты Кодекса  
поведения партнеров по  
цепочке поставок, относящиеся  
к правам человека, приведены  
на противоположной стороне  
слайда. Мы требуем от наших  
партнеров по цепочке поставок  
соблюдения указанных  
принципов, а также соблюдения  
этих же принципов в отношении  
своих поставщиков.

## Поставщики должны:

### Соблюдение трудового законодательства

Соблюдение всех действующих законов о труде, включая Закон Великобритании от 2015 года «О современном рабстве».

Это обеспечивает справедливое и этичное отношение к работникам.

### Доступ к документации

Обеспечение доступа работников к своим паспортам и личным документам без ограничений.

Это гарантирует работникам свободу увольнения с работы по собственному желанию

### Охрана труда, техника безопасности и обеспечение безопасности

Обеспечение безопасных и здоровых условий труда для своих сотрудников, включая предоставление соответствующих средств индивидуальной защиты и обеспечение рабочего места с подходящей температурой и зонами для умывания/личной гигиены, отдельно для обоих полов.

В случае предоставления жилья оно должно быть безопасным, соответствовать санитарным нормам и обеспечивать основные потребности работников, включая температурные условия, питание.

### Справедливая заработка и условия труда

Установление рабочего времени, заработной платы и оплаты сверхурочных в соответствии со всеми действующими законами.

Обеспечение оплаты труда работников в размере не ниже установленной законом минимальной заработной платы или оплаты труда, соответствующей местным отраслевым нормам

### Свобода создания объединений

Уважение свободы объединения, вступления в профсоюзы и участия в переговорах о заключении коллективных договоров.

### Культура открытого высказывания мнения

Продвижение культуры открытого высказывания мнений без страха перед ответным преследованием.

Это побуждает сотрудников сообщать о любом случае неэтичного поведения или практики, несовместимой с принципами Кодекса поведения партнеров по цепочке поставок, без страха перед ответным преследованием.

### Недопустимость дискриминации

Принятие сотрудников на работу на основе их способности выполнять работу, исключающее дискриминацию на каком бы то ни было основании или в связи с их статусом, защищенное действующим законодательством, и соблюдение всех действующих законов в отношении притеснений и противоправных действий в отношении работников.

### Соблюдение этических норм при совершении закупок

Наличие надлежащих документов и надежных систем для предотвращения использования материалов, полученных незаконным или неэтичным путем.

### Принципы «Building Responsibly»

Продвижение принципов «Building Responsibly», которые по праву претендуют на признание их ведущим стандартом для благополучия работников в инженерно-строительной отрасли.

### Добросовестные и равные условия найма и занятости

Гарантия свободного выбора и отсутствия угроз в трудовых отношениях между работниками и поставщиками, а также права всех работников на отгулы или уход с работы после заблаговременного уведомления.

В случае использования кадровых агентств необходимо убедиться в том, что они поддерживают и уважают стандарты, содержащиеся в нашем Кодексе поведения партнеров по цепочке поставок, и отражают лучшие практики рекрутинга в отношении прав человека (включая стандарты труда и неприкосновенности частной жизни)

# Принципы «Building Responsibly»

Цель: Получение информации о принципах «Building Responsibly» и способах их интеграции в цепочку поставок «Wood»

## Принципы благополучия сотрудников, разработанные «Building Responsibly»

В качестве члена-учредителя, компания «Wood» поддерживает инициативу группы компаний «Building Responsibly» и ее 10 принципов благополучия сотрудников, поскольку она стремится использовать силу межотраслевого сотрудничества для установления признанных стандартов благополучия работников в антропогенной среде и энергетическом секторе.

Внедрение принципов «Building Responsibly» в нашу организацию и деловые взаимоотношения формирует часть подхода Wood к защите основных прав человека и интересов тех, кто работает на нашу компанию или от её имени.



## Внедрение принципов «Building Responsibility» в цепочку поставок нашей компании

Наш кодекс поведения партнеров по цепочке поставок требует от наших поставщиков соблюдения принципов «Building Responsibly» и их продвижения, а также соблюдения ими того же самого в отношении своих поставщиков. В дополнение к вышеуказанному, мы включили благополучие в наши цели устойчивого развития посредством достижения следующих целей:

- **К 2025 году: обеспечение 100%-ной регистрации наших поставщиков рабочей силы и соблюдения ими принципы «Building Responsibly».**
- **К 2030 году: обеспечение 100%-ной регистрации наших поставщиков рабочей силы и соблюдения ими принципы «Building Responsibly».**



# 10 принципов.



1. Достойное, уважительное и справедливое отношение к работникам
2. Недопустимость принудительного труда, детского труда и торговли людьми
3. Осуществление найма работников на этичной, законной, добровольной основе, свободной от дискриминации
4. Уважение к свободе при смене места работы
5. Безопасные и здоровые условия труда
6. Безопасные, чистые и пригодные для проживания условия жизни
7. Неограниченный доступ к документам и мобильность
8. Соблюдение пунктов договора о заработной плате и льготах
9. Уважение к представительству работников
10. Доступ к процедуре подачи и рассмотрения жалоб, а также к средствам правовой защиты, по первому требованию

Текст вышеизложенных принципов доступен на нескольких языках по ссылке:  
[www.building-responsibly.org/worker-welfare-principles](http://www.building-responsibly.org/worker-welfare-principles).



# Краткие выводы и дополнительные ресурсы

**В современном обществе нет места нарушениям прав человека. Бездействие субъектов бизнеса в вопросах предотвращения нарушений прав человека может иметь серьезные последствия, включая финансовый и репутационный ущерб. Тогда как принятие упреждающих мер по соблюдению и продвижению прав человека может привести к улучшению отношений с работниками, сообществами и другими заинтересованными сторонами в обществе и способствовать укреплению доверия и одобрению обществом вашей деятельности.**

Принципы и правила нашей компании, включая политику в области прав человека, а также кодекс поведения партнеров по цепочке поставок направлены на установление четких представлений о цепочке поставок нашей компании в части, касающейся отношения к работникам

Существует множество ресурсов, которые могут помочь компаниям в формировании, поддержании и постоянном совершенствовании своего подхода к правам человека. Некоторые рекомендуемые ресурсы перечислены ниже, но это не исчерпывающий список:

- [United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights](#)
- [Building Responsibly Guidance Notes](#)
- [International Labour Organization](#)



**Работая вместе, мы можем  
обеспечить  
справедливость,  
достоинство и этичное  
отношение ко всем  
работникам.**

## Заключение

Приверженность компании «Wood» правам человека, благополучию работников и этичным методам ведения бизнеса распространяется на всю нашу деятельность и глобальные цепочки поставок. Мы требуем от наших партнеров по цепочке поставок соблюдать наши политики и принципы, изложенные в нашем Кодексе поведения партнеров по цепочке поставок, и придерживаться этих же принципов в работе со своими поставщиками.

Для отслеживания взаимодействия наших партнеров по цепочке поставок необходимо заполнить анкету, подтверждающую прохождение вами настоящего курса обучения и вашего согласия на принятие и продвижение принципов «Building Responsibly».

[Нажмите здесь](#)

wood.