

wood.

# Employee Share Plan

Rules of the Wood Employee Share Plan



# Contents

1. Rules of the Wood Employee Share Plan	<a href="#">3</a>
2. Wood İşçinin Səhm Planının Qaydaları	<a href="#">25</a>
3. Reglas para el Plan de Acciones para Empleados de Wood	<a href="#">48</a>
4. Règles du Plan d'actionariat des salariés de Wood	<a href="#">69</a>
5. Regolamento del Piano azionario dei dipendenti Wood	<a href="#">92</a>
1. Peraturan Pelan Saham Kakitangan Wood	<a href="#">115</a>
2. Regler for Wood Group Aksjeplan for medarbeidere	<a href="#">137</a>
3. Regras do Plano de Ações para Colaboradores da Wood	<a href="#">151</a>
4. กฎของโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน Wood	<a href="#">175</a>

# JOHN WOOD GROUP PLC

## Rules of the Wood Employee Share Plan<sup>1</sup>

Adopted by the board of directors of John Wood Group PLC on 5 November 2015

Approved by the shareholders of John Wood Group PLC on 13 May 2015

Amended by the board of directors of John Wood Group PLC on 14 November 2017

Amended by the board of directors of John Wood Group PLC on 19 November 2018

Expiry date: 13 May 2025

---

<sup>1</sup> Plan name changed from Wood Group Employee Share Plan to Wood Employee Share Plan on 14 November 2017

## The Wood Employee Share Plan

### 1 DEFINITIONS AND INTERPRETATION

1.1 In this Plan, unless otherwise stated, the words and expressions below have the following meanings:

<b>“Acquisition Agreement”</b>	the agreement pursuant to which a Participant enrolls in the Plan and agrees to make Contributions pursuant to rule 3.1;
<b>“Board”</b>	the board of directors of Wood or any duly authorised committee of the board or any delegate of the board (including, without limitation, the Share Plans Steering Committee);
<b>“contribution”</b>	subject to rule 3.5, the payment made by or on behalf of a Participant in the Participant’s local currency (or in such other currency determined by the Board) each month (or at such other frequency determined by the Board) during a Purchase Period to be used in the acquisition of Purchased Shares pursuant to the terms of the Plan;
<b>“Contribution Limit”</b>	the maximum aggregate amount of Contributions in pounds sterling which may be made by all Participants during a Purchase Period determined by the Board in accordance with rule 2.2.7;
<b>“Control”</b>	the meaning given by section 995 of the Income Tax Act 2007;
<b>“Dealing Day”</b>	any day on which the London Stock Exchange is open for business;
<b>“Dealing Restrictions”</b>	means any applicable restriction or restrictions on dealings or transactions in securities imposed by: <ul style="list-style-type: none"> <li>any rules, statutory requirements, orders, legal or regulatory code, provision or rule or other requirement or guidance; and/or</li> <li>(ii) any code adopted or established by the Company in addition or replacement to (i) above,</li> </ul> in each case in force, and as amended or replaced, from time to time;
<b>“Dividend Shares”</b>	Shares acquired on behalf of a Participant pursuant to rule 5.5;
<b>“Eligible Employee”</b>	an employee of Wood or any of its Participating Subsidiaries who is resident or deemed to be resident in a Participating Jurisdiction;
<b>“Enrolment Period”</b>	the period during which Eligible Employees may enter into an Acquisition Agreement to participate in the Plan pursuant to rule 3;
<b>“Holding Period”</b>	a period of two years, or any other period as determined by the

	Board, starting on the initial acquisition date;
<b>“initial acquisition date”</b>	the first date, following the end of the Enrolment Period, on which Contributions are applied to acquire Purchased Shares;
<b>“Internal Reorganisation”</b>	where immediately after a change of Control of Wood, all or substantially all of the issued share capital of the acquiring company is owned directly or indirectly by the persons who were shareholders in Wood immediately before the change of Control;
<b>“Jurisdiction Limit”</b>	the maximum aggregate amount of Contributions in the currency of the applicable jurisdiction that may be made by any or all Eligible Employees resident or deemed to be resident in that jurisdiction and set by the Board to take account of laws or regulations applicable in that jurisdiction or for any other reason at the Board’s discretion;
<b>“Listing Rules”</b>	the UKLA’s listing rules, as amended from time to time;
<b>“London Stock Exchange”</b>	London Stock Exchange plc or its successor(s) from time to time;
<b>“Matching Shares”</b>	Shares to which a Matching Share award relates;
<b>“Matching Share award”</b>	a right granted by Wood to each Participant to acquire Shares in accordance with rule 6, which will, where applicable, be subject to Schedule 1;
<b>“Matching Share Ratio”</b>	the ratio (of Matching Shares to Purchased Shares) applicable to Matching Share awards, which will determine the number of Matching Shares to be issued or transferred to Participants following the end of the Holding Period, which may not exceed one Matching Share for every Purchased Share;
<b>“Original Sterling Contributions”</b>	the total amount (in pounds sterling) of a Participant’s Contributions to be made over the Purchase Period determined in accordance with rule 3.3;
<b>“Participant”</b>	an Eligible Employee who has entered in to an Acquisition Agreement to participate in the Plan pursuant to rule 3, or following his/her death, his/her personal representatives;
<b>“Participating Jurisdiction”</b>	a jurisdiction selected by the Board in which participation in the Plan will be offered;
<b>“Participating Subsidiary”</b>	a Subsidiary of Wood selected by the Board for the purposes of the Plan;
<b>“Plan”</b>	the Wood Employee Share Plan in its present form or as from time to time amended;
<b>“Plan Cycle”</b>	each occasion on which Eligible Employees are invited to participate in the Plan;

<b>“Purchase Period”</b>	a period, determined by the Board, over which Contributions are made by a Participant which, unless the Board determines otherwise, will be 12 months;
<b>“Purchased Share”</b>	a Share acquired by or on behalf of a Participant as described in rule 5;
<b>“salary”</b>	basic salary or any such remuneration paid or made available by an employing company as determined by the Board generally or on an individual country basis;
<b>“Scale Back Individual Threshold”</b>	the threshold amount in pounds sterling above which an individual Participant’s Contributions may be scaled back in accordance with rule 4.2 and determined by the Board in accordance with rule 2.2.5;
<b>“Schedule 1”</b>	Schedule 1 to the Plan;
<b>“Share”</b>	a fully paid ordinary share in the capital of Wood;
<b>“Subsidiary”</b>	the meaning given by section 1159 of the Companies Act 2006;
<b>“Tax Liability”</b>	any tax, withholdings, levies, charges or social security contributions liability in any jurisdiction in connection with the Plan for which the Participant is liable (including any penalty, fine, surcharge, interest, charges or costs relating thereto) and for which any Wood group company or former Wood group company is obliged to account to any relevant authority;
<b>“UKLA”</b>	the United Kingdom Listing Authority (or other relevant authority); and
<b>“vest”</b>	the point at which a Participant becomes entitled to receive the Shares subject to the Participant’s Matching Share award and “vesting” and “vested” will be construed accordingly;
<b>“Wood”</b>	John Wood Group PLC registered in Scotland under No. SC36219; and
<b>“Wood group company”</b>	Wood, any Subsidiary of Wood or any other company which is associated with Wood and is so designated by the Board and, for the purposes of rule 11 only, any other company of which not less than 20% of its equity share capital (within the meaning of section 548 of the Companies Act 2006) is beneficially owned (directly or indirectly) by Wood and its Subsidiaries;

1.2 Unless the context otherwise requires, references in the Plan to:

1.2.1 any statutory provisions are to those provisions as amended or re-enacted from time to time;

1.2.2 the singular include the plural and vice versa; and

1.2.3 the masculine include the feminine and vice versa.

1.3 Headings do not form part of the Plan.

## 2 INVITATIONS

2.1 The Board may decide to operate the Plan at any time, subject to any applicable Dealing Restrictions, and provided that no Matching Share awards may be granted on or after the tenth anniversary of the date on which the Plan was approved by Wood's shareholders in general meeting.

2.2 When the Board decides to operate the Plan, it will also decide in respect of each Plan Cycle:

2.2.1 the Participating Jurisdictions, Participating Subsidiaries and the Eligible Employees who are to be invited to participate in the Plan;

2.2.2 the Purchase Period and the Holding Period. The Board may set more than one Purchase Period or Holding Period to take into account any legal or regulatory requirements applicable in a Participating Jurisdiction, or for any other reason that it considers appropriate, in its discretion;

2.2.3 the minimum and maximum Contributions which may be made during the Purchase Period;

2.2.4 the currency in which each Eligible Employee will be invited to make Contributions;

2.2.5 any applicable Scale Back Individual Threshold;

2.2.6 the exchange rates by reference to which such minimum and maximum Contributions and the Scale Back Individual Threshold have been converted into the Participant's designated currency for the purposes of the invitation in rule 2.2.4;

2.2.7 any Contribution Limit which the Board deems appropriate to apply;

2.2.8 the jurisdictions (if any) in which a Jurisdiction Limit will apply and the amount of each applicable Jurisdiction Limit;

2.2.9 the Matching Share Ratio; and

2.2.10 the Enrolment Period.

2.3 Any Eligible Employee may, at the Board's discretion, be invited to participate in the Plan. The invitation will include the information set out in rule 2.2 provided that the minimum and maximum Contributions and the Scale Back Individual Threshold will be stated in the currency applicable to the Eligible Employee and expressed

as an amount per month (or such other applicable frequency during the Purchase Period).

### 3 PARTICIPATION IN THE PLAN

- 3.1 Subject to any applicable Dealing Restrictions, during the Enrolment Period, an Eligible Employee who wishes to participate in the Plan must enter into an Acquisition Agreement.
- 3.2 Each Eligible Employee will be required to specify the Contribution that they wish to make to the Plan for the duration of the Purchase Period. The aggregate annual Contributions during the Purchase Period must be at least equal to the minimum Contribution specified by the Board pursuant to rule 2.2.3 and subject to any applicable Jurisdiction Limit, must not exceed:
  - 3.2.1 10% of the Eligible Employee's gross base salary (as determined by the Board); or
  - 3.2.2 such lower limit (expressed as a percentage of a Participant's gross base salary or a fixed monetary amount) as the Board may determine.
- 3.3 The aggregate Contributions specified by a Participant pursuant to rule 3.2 for the duration of the Purchase Period will be converted into pounds sterling at the exchange rate referred to in rule 2.2.6 to determine each Participant's Original Sterling Contributions for the relevant Purchase Period. If the Board so determines, a Participant's Original Sterling Contributions will be used to determine the maximum number of Matching Shares which may be awarded in respect of that Purchase Period assuming that the Participant's Contributions will continue at the level specified by the Participant in accordance with rule 3.2.
- 3.4 Subject to rule 3.5, Contributions will be made by or on behalf of Participants by deductions from salary, for the duration of the Purchase Period, and such Contributions will commence as soon as reasonably practicable after the end of the Enrolment Period. Where local rules in a particular jurisdiction prohibit deductions from salary, the Participant may be permitted to make regular cash or other payments on such terms as the Board determines.
- 3.5 A Participant may apply to make one exceptional payment (the "**Exceptional Payment**") in each Purchase Period by giving Wood not less than ten days written notice, which, if the Board accepts such application in its absolute discretion, will be treated as an additional Contribution. Where the Participant makes an Exceptional Payment, he/she will not be allowed to make any further Contributions in respect of that Purchase Period and the aggregate of the Contributions he/she has made during that Purchase Period and the Exceptional Payment may not exceed the aggregate Contributions specified by the Participant under rule 3.2 (as reduced, where relevant, by the application of rules 4.2 and/or 4.3).
- 3.6 Unless the Board determines otherwise, no Contributions may be made by a Participant who has ceased to hold office or employment with a Wood group company (within the meaning of rule 11.5).

## 4 LIMITS AND SCALING BACK

- 4.1 At the end of the Enrolment Period, the aggregate Contributions expressed in pounds sterling to be made by Participants will be calculated for the relevant Purchase Period and for this purpose the same exchange rates as described in rule 2.2.6 will be applied to convert Contributions to be made in another currency into pounds sterling.
- 4.2 If the aggregate value of Contributions in pounds sterling to be made during the Purchase Period determined in accordance with rule 4.1 would exceed any Contribution Limit, the Board may reduce the Contributions to be made by Participants by such method or methods as it deems appropriate provided that in reducing Contributions, the Board must not reduce the Contributions below the Scale Back Individual Threshold.
- 4.3 If the aggregate Contributions to be made by all or any Participants in a Participating Jurisdiction during the Purchase Period in accordance with rule 4.1 would exceed any Jurisdiction Limit, the Board may reduce Contributions to be made by those Participants using such method or methods as it deems appropriate.
- 4.4 Where the Contributions to be made by Participants are reduced pursuant to rule 4.2 or 4.3, Participants will be notified by Wood accordingly before the start of the Purchase Period.
- 4.5 The Board must not grant a Matching Share award or procure the acquisition of Purchased Shares or Dividend Shares which would cause the number of Shares allocated under the Plan and under any other employee share plan adopted by Wood to exceed such number as represents ten per cent of the ordinary share capital of Wood in issue at that time.
- 4.6 Subject to rule 4.7 and 4.8, in determining the limit set out in rule 4.5, Shares are treated as allocated if they have been newly issued by Wood or transferred from treasury to satisfy an option, award or other right granted during the previous ten years (an "award"), or in the case of such an award in respect of which Shares are yet to be delivered, if the Board intends that new Shares will be issued or that Shares from treasury will be transferred and for these purposes the number of Shares allocated includes:
- 4.6.1 Shares which have been issued or may be issued to any trustee; and
- 4.6.2 Shares which have been or may be transferred from treasury to any trustee
- in either case for the trustee to then transfer to satisfy an award.
- 4.7 The Board may determine that Shares transferred from treasury will cease to count as allocated for the purposes of rule 4.6 if guidelines published by such institutional investor representative bodies as the Board may determine no longer require such Shares to be counted.
- 4.8 The number of Shares allocated does not include:

- 4.8.1 Shares in respect of which the right to acquire such Shares lapses; and
  - 4.8.2 existing Shares other than treasury Shares which are transferred or to which an award relates.
- 4.9 If the Board purports to allocate Shares in a manner which is inconsistent with the limit in rule 4.5, it will reduce the number of Shares to be allocated by reducing the number of some or all of the Matching Shares, Purchased Shares or Dividend Shares to be acquired on behalf of Participants using such method as it determines to be appropriate.

## 5 PURCHASED SHARES

- 5.1 Subject to any Dealing Restrictions each Contribution made by a Participant during the relevant Purchase Period will be applied in the acquisition of Purchased Shares as soon as reasonably practicable following the date on which the Contribution is made, with the first acquisition being on the initial acquisition date.
- 5.2 Purchased Shares may be new Shares, treasury Shares or Shares purchased from the market. Where Shares are purchased in the market at more than one price with Contributions from all Participants, the average price of the Shares calculated over several Dealing Days may be used to determine the number of Purchased Shares which are to be subsequently allocated on behalf of each Participant as their Purchased Shares.
- 5.3 Where Contributions are made in a currency other than pounds sterling, Contributions will be exchanged at a pounds sterling exchange rate determined by the Board before being used to acquire Purchased Shares.
- 5.4 Purchased Shares will be held on the Participants' behalf during the Holding Period in a nominee, trustee or book entry account or on such other basis as the Board determines.
- 5.5 All dividends paid in respect of Purchased Shares during the Holding Period will be used to acquire additional Shares, which will be held for the Participant on the same terms as the Purchased Shares to which they relate, except that such Shares will not be included when applying the Matching Share Ratio.
- 5.6 Subject to any Dealing Restrictions, a Participant may sell or transfer some or all of his/her Purchased Shares at any time during the Holding Period. However, the number of Matching Shares that will vest will be reduced proportionately in accordance with rule 6.2.
- 5.7 If a Participant charges, assigns or otherwise disposes of his Purchased Shares during the Holding Period, such Purchased Shares will be treated as having been sold or transferred pursuant to rule 5.6.

## 6 MATCHING SHARE AWARDS

- 6.1 A Participant will receive a Matching Share award on the first Dealing Day after the Enrolment Period, or if the enrolment is subject to any regulatory approvals, on the first Dealing Day after such regulatory approval has been obtained. If, at the proposed time of the award, Dealing Restrictions prohibit the making of such awards,

they will be made as soon as all such Dealing Restrictions cease to apply.

- 6.2 The Matching Share award will relate to such number of Shares (subject to the maximum number set out below) as will be determined by applying the Matching Share Ratio to the number of Purchased Shares held by a Participant at the end of the Holding Period, whether deemed to end or otherwise. The Participant will be notified of (i) the Matching Share Ratio which will be used to calculate the Matching Share award and (ii) the maximum number of Matching Shares, which will not exceed that number of Purchased Shares which could be acquired with Contributions up to the value of the Participant's Original Sterling Contributions based on the market value of a Share, as determined by the Board at the end of the Enrolment Period, and then multiplied by the Matching Share Ratio.
- 6.3 A Participant is not required to pay for the Matching Share award.
- 6.4 Before the Shares to which a Matching Share award relates are issued or transferred to a Participant following vesting, each Participant will have no rights in respect of those Shares.
- 6.5 A Matching Share award must not be transferred, charged, assigned or otherwise disposed of (except in the event of the Participant's death, to his/her personal representatives) and will lapse immediately on any attempt to do so.
- 6.6 The Board may decide, at any time prior to the issue or transfer of the Shares in respect of which a Matching Share award vests, that Participants will receive an amount (in cash and/or additional Shares) equal in value to any dividends that would have been paid on those Shares on such terms and over such period as the Board may determine. This amount may assume the reinvestment of dividends (on such basis as the Board may determine) and may exclude or include special dividends. Any such amount will be payable as soon as reasonably practicable after the vesting of the Matching Share award.

## 7 END OF THE HOLDING PERIOD

- 7.1 Subject to rules 7.2, 8, 11 and 12, immediately following the end of the Holding Period:
  - 7.1.1 Matching Share awards will vest over such number of Shares as calculated pursuant to rule 6.2 and, subject to rules 8 and 9, the vested Shares will be issued or transferred by Wood to the Participant as soon as reasonably practicable thereafter (having regard to any applicable Dealing Restrictions); and
  - 7.1.2 Purchased Shares will no longer be subject to rule 5.6 or any other rule of the Plan and, subject to rule 8, a Participant will be entitled to sell or otherwise transfer the Purchased Shares (having regard to any applicable Dealing Restrictions) without the sale or transfer having an effect on his/her Matching Share award.

7.2 If, when a Matching Share award would otherwise vest under any rule of the Plan (or any schedule to the Plan), Dealing Restrictions apply that would prohibit:

7.2.1 the delivery (or procurement of the delivery) of Shares or cash (as appropriate) to the Participant; and/or

7.2.2 the Participant from selling Shares to discharge any Tax Liability, where relevant;

the Matching Share award shall not vest until the first date on which such Dealing Restrictions cease to apply (unless the Board determines otherwise) and these rules shall be interpreted accordingly.

## 8 TAXATION AND REGULATORY ISSUES

8.1 A Participant will be responsible for and indemnifies each relevant Wood group company against any Tax Liability. Any Wood group company may withhold an amount to settle such Tax Liability from any amounts due to the Participant (to the extent such withholding is not in breach of any applicable laws) and/or make any other arrangements as it considers appropriate to ensure recovery of such Tax Liability including, without limitation, the sale of sufficient Shares acquired subject to a Matching Share award or otherwise to realise an amount to settle the Tax Liability. A Participant will also be responsible for all taxes and social security liabilities which he/she is obliged to account for directly to any tax authority in any jurisdiction in connection with the Plan.

8.2 The vesting of a Matching Share award and the issue or transfer of Shares under the Plan will be subject to obtaining any approval or consent required by the UKLA (or other relevant authority), any Dealing Restrictions or any other applicable laws or regulations (whether in the UK or elsewhere). In such circumstances, the vesting of a Matching Share award will be deferred until after such restrictions cease to apply or such approvals or consents are obtained.

## 9 CASH EQUIVALENT

9.1 Subject to rule 9.2, at any time prior to vesting of a Matching Share award, the Board may determine that in substitution for his/her right to acquire some or all of the relevant Matching Shares, the Participant will instead receive a cash sum. The cash sum will be equal to the market value (as determined by the Board) of that number of the Matching Shares which would otherwise have been issued or transferred and for these purposes:

9.1.1 market value will be determined on the date of vesting; and

9.1.2 the cash sum will be paid to the Participant as soon as reasonably practicable after the vesting of the Matching Share award, net of any deductions (including but not limited to any Tax Liability or similar liabilities) as may be required by law.

9.2 The Board may determine that this rule 9 will not apply to a Matching Share award, or any part of it.

## 10 WITHDRAWAL

- 10.1 Subject to any Dealing Restrictions, a Participant may, at any time during the Purchase Period, give notice that he/she wishes to withdraw from the Plan. Where a Participant has given notice to withdraw from the Plan in accordance with this rule 10.1, his/her Contributions will cease as soon as reasonably practicable thereafter.
- 10.2 If a Participant gives notice that he/she wishes to withdraw from the Plan, he/she may not restart Contributions in respect of the Purchase Period during which he/she gave such notice.
- 10.3 Subject to any mandatory rules in a Participating Jurisdiction, if a Participant takes a voluntary or statutory leave of absence such that Contributions cannot be made pursuant to rule 3.4, the Participant will be deemed to have withdrawn from the Plan in accordance with rule 10.1.
- 10.4 If rule 10.1 applies, any Purchased Shares acquired on the Participant's behalf will remain subject to the rules of the Plan including rule 5.6 for the remainder of the Holding Period.
- 10.5 At the end of the Holding Period:
  - 10.5.1 Matching Share awards will vest over such number of Shares as calculated pursuant to rule 6.2 and, subject to rules 8 and 9, the vested Shares will be issued or transferred to the Participant as soon as reasonably practicable thereafter (having regard to any applicable Dealing Restrictions); and
  - 10.5.2 Purchased Shares will no longer be subject to rule 5.6 or any other rule of the Plan and, subject to rule 8, a Participant will be entitled to sell or otherwise transfer the Purchased Shares (having regard to any applicable Dealing Restrictions) without the sale or transfer having an effect on his/her Matching Share awards.

## 11 CESSATION OF EMPLOYMENT

- 11.1 Where a Participant ceases to hold office or employment with a Wood group company before the end of the Holding Period other than in accordance with rule 11.2 or 11.3, the Holding Period will be deemed to end and:
  - 11.1.1 Purchased Shares will no longer be subject to rule 5.6 or any other rule of the Plan and, subject to rule 8, a Participant will be entitled to sell or otherwise transfer the Purchased Shares (having regard to any Dealing Restrictions); and
  - 11.1.2 his/her Matching Share award will lapse on the date of such cessation.

- 11.2 If a Participant dies, the Holding Period will be deemed to end on the date of his/her death and rule 11.4 will apply.
- 11.3 Where a Participant ceases to hold office or employment with a Wood group company before the end of the Holding Period for one of the following reasons:
- 11.3.1 injury, ill health or disability, as evidenced to the satisfaction of the Board;
  - 11.3.2 the Participant's employing company ceasing to be a Wood group company or the transfer of an undertaking or part of an undertaking (in which the Participant is employed) to a person who is not a Wood group company; or
  - 11.3.3 any other reason at the Board's discretion, except where a Participant is summarily dismissed
- then the Participant may retain his/her Matching Share award and unless the Board determines that the Holding Period will be deemed to end on the date of such cessation, the Matching Share award will continue and vest at the end of the original Holding Period and in either case rule 11.4 will apply.
- 11.4 Where a Participant ceases to hold office or employment for one of the reasons specified in rule 11.2 or 11.3, at the end of the relevant Holding Period (as determined in accordance with those rules) then no further Contributions may be paid after the date of such cessation; and:
- 11.4.1 Purchased Shares will no longer be subject to rule 5.6 or any other rule of the Plan and, subject to rule 8, a Participant will be entitled to sell or otherwise transfer the Purchased Shares without the sale or transfer having an effect on his/her Matching Share award (having regard to any applicable Dealing Restrictions); and
  - 11.4.2 Matching Share awards will vest over such number of Shares as the Board may determine, as calculated in rule 6.2 and subject to rules 8 and 9 the vested Shares will be issued or transferred to the Participant as soon as reasonably practicable thereafter (having regard to any applicable Dealing Restrictions); and
  - 11.4.3 to the extent that a Matching Share award does not vest in full, the remainder of that Matching Share award will lapse immediately.
- 11.5 For the purposes of the Plan, a person will be treated as ceasing to hold office or employment with a Wood group company on the last day he/she holds office or employment with any Wood group company.

## 12 CORPORATE EVENTS

- 12.1 On the occurrence of any of the events set out below, subject to rule 12.5, the Holding Period will be deemed to end on the date of such event and rule 12.2 will apply. These events are:

#### 12.1.1 General offer

If any person (either alone or together with any person acting in concert with him);

- (i) obtains Control of Wood as a result of making a general offer to acquire Shares; or
- (ii) already having Control of Wood, makes an offer to acquire all of the Shares other than those which are already owned by him

and such offer becomes wholly unconditional.

#### 12.1.2 Scheme of arrangement

A compromise or arrangement in accordance with section 899 of the Companies Act 2006 which results in a change of Control of Wood and is sanctioned by the Court.

12.2 On the occurrence of any of the events referred to in rule 12.1 then no further Contributions may be paid and:

12.2.1 Purchased Shares will no longer be subject to rule 5.6 or any other rule of the Plan and, subject to rule 8, a Participant will be entitled to sell or otherwise transfer the Purchased Shares without the sale or transfer having an effect on his/her Matching Share award (having regard to any applicable Dealing Restrictions);

12.2.2 Matching Share awards will vest over such number of Shares as the Board may determine, as calculated pursuant to rule 6.2 and, subject to rules 7, 8 and 9, the vested Shares will be issued or transferred to the Participant as soon as reasonably practicable thereafter (having regard to any applicable Dealing Restrictions); and

12.2.3 to the extent that a Matching Share award does not vest in full, the remainder of that Matching Share award will lapse immediately.

#### 12.3 Loss of corporation tax deduction

If the Board determines that there would be a loss of corporation tax deduction under Part 12 of the Corporation Tax Act 2009 (or any similar legislation or rules in a jurisdiction outside the United Kingdom) if Matching Share awards were to vest on or after an event described in rule 12.1, then the Board may resolve that Awards will vest on an earlier date.

#### 12.4 Other events

If:

12.4.1 on the passing of a resolution for the voluntary winding-up or the making of an order for the

compulsory winding up of Wood; or

- 12.4.2 Wood is or may be affected by a demerger, delisting, special dividend, or other event which may, in the opinion of the Board, affect the current or future value of Shares,

the Board may determine that the following provisions apply:

- 12.4.3 the Holding Period will be deemed to end on such date as is determined by the Board and no further Contributions may be paid after such date;

- 12.4.4 Purchased Shares will no longer be subject to rule 5.6 or any other rule of the Plan and, subject to rule 8, a Participant will be entitled to sell or otherwise transfer the Purchased Shares without the sale or transfer having an effect on his/her Matching Share award (having regard to any applicable Dealing Restrictions);

- 12.4.5 Matching Share awards will vest over such number of Shares as the Board may determine, as calculated pursuant to rule 6.2 and, subject to rules 7, 8 and 9, the vested Shares will be issued or transferred to the Participant as soon as reasonably practicable thereafter (having regard to any applicable Dealing Restrictions); and

- 12.4.6 to the extent that a Matching Share award does not vest it will lapse immediately unless the Board determines otherwise.

#### 12.5 Exchange of the Matching Share award

- 12.5.1 On the occurrence of any of the events referred to in rules 12.1 or 12.4 then the Board may agree with Participants that their Matching Share award will not vest under rule 12.1 or 12.4, as applicable, but will be released in consideration of the grant of a new award which in the opinion of the Board is equivalent to the Matching Share award but relates to shares in the acquiring company (or another company).

- 12.5.2 On the occurrence of an Internal Reorganisation as a result of which the Purchased Shares are exchanged for shares in the acquiring company, a Matching Share award will not vest under rule 12.1 but will be released automatically in consideration of the grant of a new award which, in the opinion of the Board, is equivalent to the Matching Share award, but relates to shares in the acquiring company.

- 12.6 Any reference to the Board in this rule 12 means the members of the Board immediately prior to the relevant event.

## 13 INTERNATIONAL TRANSFERS

13.1 If during a Purchase Period:

- 13.1.1 a Participant ceases to be resident (or to be deemed to be resident) in a Participating Jurisdiction (the “**Original Participating Jurisdiction**”);
- 13.1.2 the Participant immediately becomes resident (or is deemed to become resident) in another Participating Jurisdiction (the “**New Participating Jurisdiction**”);
- 13.1.3 the events described in rules 13.1.1 and 13.1.2 do not cause the Participant to cease to hold office or employment with a Wood group company in accordance with rule 11; and
- 13.1.4 the currency in the New Participating Jurisdiction is different from the currency in the Original Participating Jurisdiction

the Participant will continue to make Contributions to the Plan but after he/she ceases to be resident (or deemed to be resident) in the Original Participating Jurisdiction, the aggregate Contribution specified by the Participant pursuant to rule 3.2 will be converted from the currency applicable in the Original Participating Jurisdiction to the currency in the New Participating Jurisdiction using an exchange rate determined by the Board at the date of the change in jurisdiction and the Contributions made by the Participant after he/she becomes resident (or is deemed to be resident) in the New Participating Jurisdiction will then be applied to the acquisition of Purchased Shares in accordance with rule 5.

13.2 If during a Purchase Period a Participant ceases to be (or to be deemed to be) resident in an Original Participating Jurisdiction and does not immediately become resident (or be deemed to be resident) in a New Participating Jurisdiction, provided none of rules 11.1 to 11.3 applies:

- 13.2.1 the Participant will not make any further Contributions to the Plan after the date on which he/she ceases to be resident in the Original Participating Jurisdiction; and
- 13.2.2 any Purchased Shares already acquired on Participant’s behalf will remain subject to the rules of the Plan for the duration of the Holding Period, when rule 7 will apply.

## 14 ADJUSTMENTS

14.1 The maximum number of Shares subject to a Matching Share award may be adjusted in such manner as the Board determines, in the event of:

- 14.1.1 any variation of the share capital of Wood; or
- 14.1.2 a demerger, delisting, special dividend, rights issue or other event which may, in the Board’s opinion, affect the current or future value of Shares.

## 15 AMENDMENTS

- 15.1 Except as described in this rule 15, the Board may at any time amend the rules of the Plan or the terms of any Matching Share award.
- 15.2 Subject to rule 15.3, no amendment to the advantage of Participants will be made under this rule 15 to the provisions relating to:
- 15.2.1 the persons to whom, or for whom, Shares or cash are provided under the Plan;
  - 15.2.2 limitations on the number or amount of Shares or cash subject to the Plan;
  - 15.2.3 the maximum entitlement for any one Participant;
  - 15.2.4 the basis for determining a Participant's entitlement to, and the terms of, Shares or cash to be provided under the Plan;
  - 15.2.5 the adjustments that may be made in the event of a variation of capital; and
  - 15.2.6 the terms of this rule 15.2;
- without prior approval of the members of Wood in general meeting.
- 15.3 Rule 15.2 will not apply to any minor amendment which is to benefit the administration of the Plan or is necessary or desirable to take account of any change in legislation or to obtain or maintain favourable taxation, exchange control or regulatory treatment for any Wood group company or Participant.
- 15.4 No amendment to the material disadvantage of existing rights of Participants will be made under rule 15.1 unless:
- 15.4.1 every Participant who may be affected by such amendment has been invited to indicate whether or not he/she approves the amendment; and
  - 15.4.2 the amendment is approved by a majority of those Participants who have so indicated.
- 15.5 No amendment will be made under this rule 15 if it would prevent the Plan from being an employees' share scheme in accordance with section 1166 of the Companies Act 2006.

## 16 LEGAL ENTITLEMENT

- 16.1 This rule 16 applies during a Participant's employment with any Wood group company and after the termination of such employment, whether or not the termination is lawful.

- 16.2 Nothing in the Plan or its operation forms part of the terms of employment of a Participant, Eligible Employee or any other employee and the rights and obligations arising from a Participant's employment with any Wood group company are separate from, and are not affected by, the Participant's participation in the Plan. Participation in the Plan does not create any right to continued employment for any Participant. Participation in the Plan does not affect a Participant's rights under any pension scheme which relates to his/her employment and in particular (but without limitation) the benefits provided to or in respect of the Participant under the pension scheme are not to be increased as a result of the Participant's participation in the Plan or any Matching Share awards received by him as a result of such participation.
- 16.3 The acquisition of Purchased Shares on behalf of a Participant or the grant of any Matching Share award to a Participant does not create any right for that Participant to be offered participation in the Plan in future or to be granted any additional Matching Share awards or for Purchased Shares to be acquired or Matching Share awards to be granted on any particular terms, including the number of Shares to which a Matching Share award relates.
- 16.4 By participating in the Plan, a Participant waives all rights to compensation for any loss in relation to the Plan, including:
- 16.4.1 any loss or reduction of any rights or expectations under the Plan in any circumstances or for any reason (including lawful or unlawful termination of the Participant's employment);
  - 16.4.2 any exercise of a discretion or a decision taken in relation to any Purchased Shares, Matching Share awards and/or the Plan, or any failure to exercise a discretion or take a decision; and
  - 16.4.3 the operation, suspension, termination or amendment of the Plan.

## 17 GENERAL

- 17.1 The Board, any Wood group company, Eligible Employees and Participants will have regard to Dealing Restrictions when (in each case, as appropriate) operating, interpreting, administering, participating in and taking any and all such other action in relation to, or contemplated or envisaged by, the Plan including Schedule 1.
- 17.2 The Plan will terminate upon the date stated in rule 2.1 or at any earlier time by the passing of a resolution by the Board or an ordinary resolution of Wood in general meeting. Termination of the Plan will be without prejudice to the existing rights of Participants.
- 17.3 Shares issued or transferred from treasury under the Plan will rank equally in all respects with the Shares then in issue, except that they will not rank for any voting, dividend or other rights attaching to Shares by reference to a record date preceding the date of issue or transfer from treasury.

- 17.4 Any data protection policy (or policies) and/or data privacy notice(s) of Wood or any Wood group company that are applicable to Eligible Employees and Participants will apply to their personal data.
- 17.5 The Plan will be administered by the Board. The Board will have full authority, consistent with the Plan, to administer the Plan, including authority to interpret and construe any provision of the Plan and to adopt regulations for administering the Plan. Decisions of the Board will be final and binding on all parties.
- 17.6 Any notice or other communication in connection with the Plan may be delivered personally or sent by electronic means or post, in the case of a company to its registered office (for the attention of the company secretary), and in the case of an individual to his/her last known address, or, where the individual is a director or employee of a Wood group company, either to his/her last known address or to the address of the place of business at which the director or employee performs the whole or substantially the whole of his/her duties. Where a notice or other communication is given by post, it will be deemed to have been received 72 hours after it was put into the post properly addressed and stamped, and if by electronic means, when the sender receives electronic confirmation of delivery or if not available, 24 hours after sending the notice.
- 17.7 No third party will have any rights under the Contracts (Rights of Third Parties) Act 1999 to enforce any term of this Plan (without prejudice to any right of a third party which exists other than under that Act).
- 17.8 These rules will be governed by and construed in accordance with the laws of England and Wales. Any person referred to in this Plan submits to the exclusive jurisdiction of the Courts of England and Wales.

## SCHEDULE 1

### US TAXPAYERS

#### 1 Purpose

The purpose of this Schedule is to alter the provisions of the Plan solely for Awards (as defined herein) granted to US Taxpayers to reflect the terms necessary or advisable for such Awards to qualify for the short-term deferral exemption from Section 409A described under Section 1.409A-1(b)(4) of the US Treasury Regulations. References to the Plan, or to the rules, in the main rules of the Plan shall be interpreted to include this Schedule in relation to US Taxpayers.

#### 2 Application of this Schedule

This Schedule shall apply to all Eligible Employees and Participants who are US Taxpayers. In the event that a Participant becomes a US Taxpayer subsequent to the beginning of the Purchase Period of an Award under the Plan, then such Award shall immediately be amended in a manner consistent with this Schedule. References in this Schedule to Awards granted to US Taxpayers shall include Awards held by a Participant who becomes a US Taxpayer subsequent to the beginning of the Purchase Period.

#### 3 Definitions

Certain words and expressions used in this Schedule which have initial capital letters have the meanings set out below. Other words and expressions used in this Schedule which have initial capital letters that are not set forth below have the meanings set out in the Plan.

**Award** means a Matching Share award.

**Code** means the US Internal Revenue Code of 1986, as amended.

**Short-Term Deferral Period** means the period commencing on the date that an Award (or portion thereof) first is no longer subject to a “substantial risk of forfeiture” for the purposes of Section 409A and ending on 31 December of the calendar year in which such Award first is no longer subject to the substantial risk of forfeiture.

**Section 409A** means Section 409A of the Code, the US Treasury Regulations promulgated and other official guidance issued thereunder, collectively.

**US** means the United States of America.

**US Taxpayer** means an Eligible Employee or Participant who is subject to US federal income taxation on the beginning of the Purchase Period of an Award, who is expected to become subject to US federal income taxation following the beginning of the Purchase Period of the Award, or who does become subject to US federal income taxation following the beginning of the Purchase Period of the Award but prior to the date upon which any part of the Award vests.

**US Treasury Regulations** mean the regulations promulgated under the Code.

## 4 Settlement of Awards

Notwithstanding the rules of the Plan, an Award granted to a US Taxpayer will be settled no later than the end of the applicable Short-Term Deferral Period.

In the event that the settlement of an Award (or portion thereof) granted to a US Taxpayer has not been made by the end of the Short-Term Deferral Period due to the circumstances described in Rule 7.2 of the Plan applying to the Award, then to the extent permissible under Section 1.409A-1(b)(4)(ii) of the US Proposed Treasury Regulations, such settlement may be delayed so long as the Award is then settled at the earliest date at which it is reasonably anticipated that the relevant Dealing Restrictions cease to apply.

## 5 Dividend equivalents

Any dividend equivalents on an Award granted to a US Taxpayer payable pursuant to Rule 6.6 of the Plan shall be paid no later than the end of the applicable Short-Term Deferral Period or such later date permitted by Paragraph 4 of this Schedule.

## 6 Amendments

Notwithstanding the provisions of Rule 15 (Amendments) of the Plan, any amendment to the Plan, this Schedule or an Award shall only be effective with respect to an Award granted to a US Taxpayer to the extent that it does not cause the Award to violate Section 409A.

Notwithstanding Rule 15.4.2 of the Plan, the Board need not obtain the approval of a majority of the Participants for any changes to an Award granted to a US Taxpayer that is necessary or desirable to avoid the Award violating Section 409A.

## 7 Exchange of Awards

Where there is to be an exchange of an Award granted to a US Taxpayer pursuant to Rule 12.5 (Exchange of Matching Share award) of the Plan, the Board shall attempt to structure the terms of the exchange and the new award such that neither the exchange nor the new award violate Section 409A.

## 8 Lapse of Awards

In addition to the times and events set forth in the Plan, an Award granted to a US Taxpayer will also lapse upon the end of the applicable Short-Term Deferral Period, or on such later date permitted by Paragraph 4 of this Schedule.

## 9 Variations in share capital, demergers and special distributions

Where there is to be an adjustment of an Award granted to a US taxpayer pursuant to Rule 14 (Adjustments) of the Plan, the Board shall attempt to structure the terms of the adjustment of the Award such that the adjustment does not violate Section 409A.

## 10 Section 409A

Awards granted to US Taxpayers and any special dividend equivalents thereon are intended to be exempt from the requirements of Section 409A under the short-term deferral exception described in Section 1.409A-1(b)(4) of the US Treasury Regulations, and the Plan and this Schedule shall be interpreted and administered consistent with such intention with respect to the Awards granted to US Taxpayers and any dividend equivalents thereon. If any provision, term, or condition of an Award granted to a US Taxpayer would otherwise frustrate or conflict with such intention, such provision, term or condition will be interpreted and deemed amended so as to avoid such conflict to the fullest extent possible. In the event of any conflict between an applicable provision of the Plan and an applicable provision of this Schedule with respect to an Award granted to a US Taxpayer, the provision of this Schedule shall apply.

If, at any time, the Company determines that the terms of an Award granted to a US Taxpayer may violate Section 409A, the Company shall have the authority, but shall not be required, to enter into an amendment of such Award that is designed to avoid the imposition of any additional tax, interest,

or penalties on the US Taxpayer under Section 409A. Notwithstanding any other provision of any Award, no Wood group company guarantees or warrants to any person that an Award granted to a US Taxpayer is exempt from Section 409A.

## 11 No Wood group company liability

Each US Taxpayer is solely responsible and liable for the satisfaction of all taxes, penalties and interest that may be imposed on the US Taxpayer in connection with the Plan and/or this Schedule or any Award, including any taxes, penalty or interest under Section 409A. No Wood group company shall have any obligation to indemnify or otherwise hold a US Taxpayer harmless from any or all of such taxes, penalty or interest.

# JOHN WOOD GROUP PLC

## Wood İşçinin Səhm Planının Qaydaları<sup>2</sup>

John Wood Group PLC-nin İdarə heyəti tərəfindən 5 noyabr 2015 tarixində qəbul olunub John Wood Group PLC-nin səhmdarları tərəfindən 13 may 2015 tarixində təsdiq olunub

John Wood Group PLC-nin idarə heyəti tərəfindən 19 noyabr 2018 tarixində düzəliş edilib

Son etibarlılıq müddəti: 13 May 2025

---

<sup>2</sup> Planın adı 14 noyabr 2017 tarixində "Wood Group İşçinin Səhm Planı"ndan "Wood İşçinin Səhm Planına" dəyişdirildi

## Wood İşçinin Səhm Planı

### 1 TƏRİFLƏR VƏ İZAHLAR

1.1 Başqa şəkildə izah edilməsi istisna olmaqla, bu Planda aşağıda qeyd olunmuş sözlər aşağıdakı mənaları ifadə edir:

<b>“Satınalma Razılaşması”</b>	İştirakçının Plana yazıldığı və 3.1; qaydasına əsasən Töhfələr verməyə razılaşdığı razılaşma nəzərdə tutulur
<b>“İdarə Heyəti”</b>	Wood-un idarə heyəti və ya idarə heyətinin səlahiyyətli komitəsi və ya nümayəndəsi (məhdudiyyətsiz şəkildə Səhm Planının İdarəetmə Komitəsi də daxil olmaqla);
<b>“Töhfə”</b>	Qayda 3.5-ə əsasən İştirakçının yerli valyutasında (və ya İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən edilmiş başqa valyutada) Satınalma Müddətində Planın şərtlərinə əsasən Alınmış Səhmlərin əldə olunması üçün istifadə olunması məqsədi ilə hər ay (və ya İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən edilmiş başqa tezlikdə) İştirakçının özü və ya onun adından edilmiş ödəniş;
<b>“Töhfə Məhdudiyyəti”</b>	Qayda 2.2.7-ə əsasən İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən olunmuş Satınalma Müddətində bütün İştirakçılar tərəfindən funt sterlinqdə edilə biləcək Töhfələrin maksimum cəm məbləği;
<b>“Nəzarət”</b>	Gəlir Vergisi Aktı 2007-nin 995-ci bölməsinə verilən məna;
<b>“Sövdələşmə Günü”</b>	London Fond Birjasının biznes üçün açıq olduğu hər hansı bir gün;
<b>“Sövdələşmə Məhdudiyyəti”</b>	Aşağıdakıların səbəb olacağı hər hansı tətbiqi mümkün olan məhdudiyyət və ya sövdələşmə yaxud qiymətli kağızlar üzrə əməliyyatlarda hər hansı məhdudiyyətlər mənasına gəlir:  hər hansı qaydalar, qanunvericiliyin tələbləri, əmrlər, hüquqi və ya tənzimləyici məcəllə, müddəa və ya qayda yaxud hər hansı digər tələb və ya təlimat; və/ və ya  (ii) yuxarıdakına əlavə olaraq və ya onu əvəz edəcək, Şirkət tərəfindən qəbul olunmuş və ya müəyyən edilmiş (i) hər hansı məcəllə,  hər bir halda, dəyişdirilmiş və ya əvəz olunmuş şəkildə, vaxt aşırı olmaqla;
<b>“Dividend Səhmləri”</b>	Qayda 5.5-ə əsasən İştirakçının adından satın alınmış səhmlər
<b>“Səlahiyyətli İşçi”</b>	İştirak Edən Yurisdiksiyada rezident olan və ya olması nəzərdə tutulan, Wood-un və ya onun İştirak Edən Törəmələrinin hər hansı birinin işçisi;
<b>“Qeydiyyat Müddəti”</b>	Qayda 3-ə əsasən Planda iştirak etmək üçün Səlahiyyətli İşçilərin

	Satınalma Müqaviləsinə daxil ola biləcəkləri dövr;
<b>“Gözləmə Müddəti”</b>	İki illik müddət və ya ilk satınalma tarixindən başlamaqla İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən edilmiş hər hansı digər müddət;
<b>“İlk satınalma tarixi”</b>	Qeydiyyat Müddətinin başa çatmasından sonra, Alınmış Səhmləri əldə etmək üçün Təhflərin verildiyi ilk gün;
<b>“Daxili Təkrar Təşkilatlanma”</b>	“Wood-un Nəzarəti”nə edilən dəyişiklikdən dərhal sonra, satın alan şirkətin bütün buraxılmış səhmləri, səhmlərinin hamısı Nəzarətə dəyişiklik edilməzdən öncə Wood-un səhmdarları olmuş şəxslər tərəfindən birbaşa və ya dolayı yolla əldə olunur.
<b>“Yurisdiksiya Məhdudiyyəti”</b>	Yurisdiksiyada rezident olan və ya olması nəzərdə tutulan Səlahiyyətli İşçilərin hər hansı biri və ya hamısı tərəfindən, məqbul yurisdiksiyanın valyutasında ediləcək və İdarə Heyəti tərəfindən öz səlahiyyəti çərçivəsində yurisdiksiyada tətbiqi mümkün olan qanun və qaydaları nəzərə almaqla və ya hər hansı digər səbəbdən müəyyən edilmiş Təhflərin cəminin maksimum məbləği;
<b>“Listinq Qaydaları”</b>	vaxtaşırı dəyişiklik edilməklə UKLA-nın listinq qaydaları;
<b>“London Fond Birjası”</b>	vaxtaşırı olaraq London Fond Birjası və ya onun xələfləri;
<b>“Uyğunluq Səhmləri”</b>	Uyğun Səhmləri mükafatlarının aid olduğu səhmlər;
<b>“Uyğunluq Səhmi mükafatı”</b>	Məqbul yerlərdə Cədvəl 1-ə tabe tutulan 6-cı qaydaya əsasən Səhmlərin satın alınması üçün hər bir iştirakçıya Wood tərəfindən verilmiş hüquq;
<b>“Uyğunluq Səhmi Nisbəti”</b>	Hər Alınmış Səhmə görə bir Uyğunluq Səhmi nisbətini ötməməli olan, Gözləmə Müddətinin sonunda nəşr olunması və ya transfer ediləsi səhmlərin miqdarını müəyyən edəcək Uyğunluq Səhm mükafatlarına tətbiq olunan nisbət (Uyğunluq Səhmlərinin Alınmış Səhmlərə olan nisbəti);
<b>“İlkin Sterlinq Təhfləri”</b>	Qayda 3.3-ə uyğun olaraq müəyyən edilmiş, Satınalma Müddətində iştirakçının etdiyi Təhflərini məbləğinin cəmi (funt sterlinq ilə);
<b>“İştirakçı”</b>	3-cü qaydaya əsasən və ya öz şəxsi nümayəndələrinin ölümündən sonra Planda iştirak etmək üçün Satınalma Razılaşmasına daxil olmuş Səlahiyyətli İşçi;
<b>“İştirak Edən Yurisdiksiya”</b>	İdarə Heyəti tərəfindən seçilmiş, Planda iştirakın təklif olunacağı yurisdiksiya;
<b>“İştirak Edən Törəmə”</b>	Planın məqsədləri üçün İdarə Heyəti tərəfindən seçilmiş Wood-un törəməsi;
<b>“Plan”</b>	Wood İşçi Səhm Planı öz indiki vəziyyətində və ya vaxtaşırı dəyişikliklər edilməklə;
<b>“Plan Sikli”</b>	Səlahiyyətli İşçilərin Planda iştirak etmək üçün dəvət olunduqları

	hər bir müddət;
<b>“Satınalma Dövrü”</b>	İdarə Heyəti tərəfindən fərqli şəkildə müəyyən olunması istisna olmaqla, İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən olunmuş, Töhfələrin edildiyi müddət 12 ay olacaq;
<b>“Alınmış Səhm”</b>	5-ci qaydaya əsasən İştirakçının özü tərəfindən və ya onun adından satın alınmış Səhm;
<b>“maaş”</b>	ümumi şəkildə və ayrı-ayrı ölkələr üzrə İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən olunmuş şirkətin işə götürülməsi zamanı ödənilmiş və ya təmin olunmuş maaş və ya hər hansı belə ödəniş;
<b>“Azaldılmış Fərdi Hədd”</b>	4.2-ci qaydaya əsasən fərdi İştirakçının Töhfələrinin azaldıla biləcəyi və 2.2.5-ci qaydaya əsasən İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən edilmiş, funt sterlinqdə olan hədd;
<b>“Cədvəl 1”</b>	Planın 1-ci Cədvəli;
<b>“Səhm”</b>	Wood kapitalında tam ödənilən adi səhm;
<b>“Törəmə”</b>	Şirkətlər Aktı 2006-nın 1159-cu bölməsində verilən mənə;
<b>“Vergi Öhdəliyi”</b>	İştirakçının öhdəlik daşdığı Planla bağlı olan hər hansı yurisdiksiyada və hər hansı Wood qrup şirkəti və ya keçmiş Wood qrup şirkətinin hər hansı əlaqədar quruma hesabat verməli olduğu hər hansı vergi, vergi tutma, cərimə, ödənişlər və ya sosial sığorta haqları (hər hansı cərimə, əlavə ödənişlər, faiz və onlarla bağlı olan xərc və haqlar);
<b>“UKLA”</b>	Böyük Britaniya Listinq Təşkilatı (və ya digər müvafiq orqan); və
<b>“mülkiyyət”</b>	İştirakçının öz Uyğunluq Səhmi mükafatına görə Səhmləri almaq hüququ əldə etdiyi məqam; “mülkiyyət” və “mülkiyyətinə keçid” sözləri müvafiq şəkildə başa düşülməlidir;
<b>“Wood”</b>	John Wood Group PLC, Şotlandiyada SC36219 nömrəsi ilə qeydiyyatdan keçib; və
<b>“Wood qrup şirkəti”</b>	Wood və ya onun hər hansı Törəməsi və ya Wood ilə əlaqədar olan, İdarə Heyəti tərəfindən təyin edilmiş hər hansı digər bir şirkət, və müstəsna olaraq 11-ci qaydanın məqsədləri üçün səhm kapitalının 20%-dən az olmamaqla (2006-cı il Şirkətlər Aktının 548-ci bölməsinin mənası çərçivəsində) (birbaşa və ya dolayısı ilə) Wood və onun Törəmələrinin mülkiyyətində olan hər hansı digər şirkət;

1.2 Məzmununda başqa şəkildə tələb olunması istisna olmaqla, Plandakı istinadlar aşağıdakı şəkildədir:

1.2.1 Hər hansı hüquqi müddəə, vaxtaşırı olaraq düzəlişlər olunan və ya yenidən qüvvəyə minmiş müddəalardır;

- 1.2.2 ismin tək halına cəm halı da daxildir və ya əksinə; və
- 1.2.3 nitq hissəsinin kişi cinsinə qadın cinsi də daxildir və ya əksinə.

1.3 Başlıqlar Planın bir hissəsini təşkil etmir.

## 2 DƏVƏTLƏR

2.1 Sövdələşmə Məhdudiyyətləri nəzərə alınmaqla və Wood-un səhmdarlarının ümumi toplantıda Planı təsdiq etdikləri tarixdə və ya bu tarixin onuncu ildönümündə heç bir Uyğunluq Səhmi mükafatlarının verilə bilməyəcəyi şərt ilə İdarə Heyəti istənilən vaxt Planı işə sala bilər;

2.2 İdarə Heyəti Planı işə salmaq istədikdə, o həmçinin hər bir Plan Sikli ilə bağlı qərar qəbul edəcək:

- 2.2.1 Planda iştirak etmək üçün dəvət olunmuş iştirak Edən Yurisdiksiyalar, iştirak Edən Törəmələr və Səlahiyyətli İşçilər;
- 2.2.2 Satınalma Dövrü və Gözləmə Müddəti. İdarə Heyəti iştirak Edən Yurisdiksiyada tətbiq olunan hər hansı hüquqi və ya qanuni tələbləri nəzərə almaqla və ya özünün müvafiq hesab etdiyi səbəb görə, ixtiyarı çərçivəsində bir neçə Satınalma Dövrü və ya Gözləmə Müddəti müəyyən edə bilər;
- 2.2.3 Satınalma Dövründə verilə biləcək minimum və maksimum Töhfələr;
- 2.2.4 Hər bir Səlahiyyətli İşçinin töhfə verməsi üçün dəvət valyutası;
- 2.2.5 Hər hansı tətbiqi mümkün Azaldılmış Fərdi Hədd;
- 2.2.6 belə minimum və maksimum Töhfələrin və Azaldılmış Fərdi Həddin 2.2.4-cü qaydaya əsasən dəvət məqsədi ilə iştirakçının müəyyən etdiyi valyutaya çevrildiyi valyuta məzənnələr;
- 2.2.7 İdarə Heyətinin tətbiqini müvafiq hesab etdiyi hər hansı Töhfə Məhdudiyyəti;
- 2.2.8 Yurisdiksiya Məhdudiyyətinin tətbiq olunacağı (əgər varsa) yurisdiksiyalar və hər bir tətbiq olunan Yurisdiksiya Məhdudiyyətinin məbləği;
- 2.2.9 Uyğunluq Səhm Nisbəti; və
- 2.2.10 Qeydiyyat Müddəti.

2.3 Hər hansı Səlahiyyətli İşçi, İdarə Heyətinin qərarı əsasında Planda iştirak etmək üçün dəvət oluna bilər. minimum və maksimum Töhfələrin və Azaldılmış Fərdi Həddin Səlahiyyətli İşçiyə tətbiq olunan valyutada və aylıq məbləğlər şəklində göstərilməsi şərti ilə (və ya Satınalma Dövründə digər hər hansı tətbiqi mümkün tezlikdə) bu dəvət 2.2-ci qaydada göstərilən məlumatı ehtiva edəcək.

### 3 PLANDA İŞTİRAK

- 3.1 Sövdələşmə Məhdudiyyətləri nəzərə alınmaqla, Qeydiyyat Müddətində Planda iştirak etmək istəyən Səlahiyyətli İşçi Satınalma Razılaşmasına daxil olmalıdır.
- 3.2 Hər bir Səlahiyyətli İşçidən Satınalma Dövründə Plana etmək istədikləri Töhfəni göstərmələri tələb olunacaq. Satınalma Müddətində edilən Töhfələrin ümumi illik məbləği ən azı 2.2.3-ci qaydaya əsasən İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən edilmiş minimum Töhfəyə uyğun olmalı və tətbiq olunan Yurisdiksiya Məhdudiyyəti nəzərə alınmaqla, aşağıdakı məbləği aşmamalıdır:
- 3.2.1 Səlahiyyətli İşçinin ümumi baza maaşının (İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən edildiyi kimi) 10%-i; və ya
  - 3.2.2 İdarə Heyətinin müəyyən edə biləcəyi hər hansı aşağı limit (İştirakçının ümumi baza maaşının və ya müəyyən valyuta məbləğinin faizi kim müəyyən olunub).
- 3.3 Satınalma Dövründə 3.2-ci qaydaya əsasən İştirakçı tərəfindən müəyyən edilmiş Töhfələrin cəmi, müvafiq Satınalma Dövründə hər bir İştirakçının İlkin Sterlinq Töhfəsini müəyyən etmək üçün 2.2.6-cı qayda göstərilən məzənnəyə uyğun olaraq funt sterlinqə çevriləcək. Əgər İdarə Heyəti belə müəyyən edərsə, 3.2-ci qaydaya əsasən İştirakçı tərəfindən müəyyən olunmuş səviyyədə İştirakçının Töhfələrinin davam edəcəyi şərti ilə Satınalma Müddətində verilə biləcək Uyğunluq Səhmlərinin maksimum sayını müəyyən etmək üçün İştirakçının İlkin Sterlinq Töhfələrindən istifadə olunacaq.
- 3.4 3.5-ci qaydaya əsasən Töhfələr Satınalma Dövründə İştirakçılar tərəfindən və ya onların adından maaşlarından tutulmaqla ediləcək və belə Töhfələr Qeydiyyat Müddəti başa çatandan sonra, məntiqli və praktiki cəhətdən məqbul bir tarixdə başlayacaq. Hər hansı yurisdiksiyada maaşdan vəsaitin tutulması qadağan edilərsə, İştirakçının mütəmadi olaraq nağd və ya İdarə Heyətinin müəyyən edəcəyi başqa bir üsulla ödənişlər etməsinə icazə verilə bilər.
- 3.5 Wood-a on gündən az olmamaqla öncədən yazılı bildiriş təqdim etməklə hər bir Satınalma Müddətində bir müstəsna ödəniş ("**Müstəsna Ödəniş**") etmək üçün müraciət edə bilər və əgər İdarə Heyəti bu müraciəti öz səlahiyyətləri çərçivəsində qəbul edərsə, o, əlavə Töhfə kimi qəbul ediləcək. İştirakçı Müstəsna Ödəniş edən zaman onun həmin Satınalma Dövründə hər hansı əlavə Töhfələr etməsinə icazə verilməyəcək və həmin Satınalma Dövründə etdiyi Töhfələrin cəmi və Müstəsna Ödəniş, İştirakçı tərəfindən 3.2-ci qaydaya əsasən müəyyən edilmiş Töhfələrin cəmini (müvafiq olan yerlərdə, 4.2-ci və/və ya 4.3-cü qaydaları tətbiq etməklə azaldılmış şəkildə) ötə bilməz.
- 3.6 İdarə Heyətinin başqa şəkildə müəyyənləşdirməsi istisna olmaqla, Wood qrup şirkətində artıq fəaliyyətini dayandırmış iştirakçı (11.5-ci qaydada müəyyən edildiyi kimi) tərəfindən heç bir Töhfə edilə bilməz.

### 4 MƏHDUDIYYƏTLƏR VƏ AZALTMA

- 4.1 Qeydiyyat müddətinin sonunda İştirakçıları tərəfindən funt sterlinqdə ediləsi Töhfələrin cəmi müvafiq Satınalma Dövrü üçün hesablanacaq və bu məqsədlə başqa valyutada ediləcək Töhfələri funt sterlinqə çevirmək üçün 2.2.6-cı qaydada təsvir olunmuş eyni məzənnələr tətbiq olunacaq.
- 4.2 Əgər 4.1-ci qaydaya əsasən Satınalma Dövründə funt sterlinq ilə edilən Töhfələrin dəyərinin cəmi hər hansı Töhfə Məhdudiyyətini ötərsə, İdarə Heyəti İştirakçılar tərəfindən edilmiş Töhfələri belə bir metodla və ya müvafiq hesab etdiyi digər bir metodla azalda bilər, o şərtlə ki, İdarə Heyəti Töhfələri "Azaldılmış Fərdi Hədd"dən aşağı salmasın.
- 4.3 Əgər 4.1-ci qaydaya əsasən Satınalma Dövründə İştirak Edən Yurisdiksiyada olan İştirakçıların hamısı və ya hər hansı bir tərəfindən edilmiş Töhfələrin cəmi Yurisdiksiya Məhdudiyyətini ötərsə, İdarə Heyəti İştirakçılar tərəfindən edilmiş Töhfələri belə bir metodla və ya müvafiq hesab etdiyi digər bir metodla azalda bilər.
- 4.4 4.2-ci və ya 4.3-cü qaydalara əsasən İştirakçıların etdikləri Töhfələr azaldılarsa bu barədə İştirakçılara Satınalma Dövrünün başlamasından öncə Wood tərəfindən məlumat veriləcək.
- 4.5 İdarə Heyəti Uyğunluq Səhmi mükafatını o halda verməməli və Alınmış Səhmlərin və ya Dividend Səhmlərinin satın alınmasını təhiz etməməlidir ki, Plan və ya Wood-un qəbul etdiyi hər hansı digər işçi səhm planı çərçivəsində ayrılmış Səhmlərin sayı Wood-un həmin vaxt üzrə olan adi səhm kapitalının on faizini təşkil edən rəqəmdən çox olsun.
- 4.6 4.7 və 4.8-ci qaydalara əsasən, 4.5-ci qaydada göstərilən məhdudiyyətin müəyyənləşdirilməsi zamanı əgər Wood tərəfindən yenidən dövriyyəyə buraxılmışdırsa və ya opsiya müqabilində dövlət qiymətli kağızlarından transfer edilibsə və ya öncəki on il ərzində verilmiş hər hansı digər haqqa görə ("mükafat") və ya belə bir mükafatın veriləcəyi təqdirdə hansı Səhmlərin tədarük olunacağından asılı olaraq, İdarə Heyəti yeni Səhmlərin dövriyyəyə buraxılacağını və ya Xəzinə Səhminin transfer ediləcəyini nəzərdə tutarsa Səhmlər tədarük olunmuş hesab olunur və bu məqsədlərlə tədarük olunmuş Səhmlərin sayına aşağıdakılar daxildir:
  - 4.6.1 Dövriyyəyə buraxılmış və ya hər hansı zəminə verilmiş səhmlər; və
  - 4.6.2 Hər bir halda zəmin tərəfindən mükafat kimi transfer olunması üçün xəzinə səhmlərindən digər zəminə transfer olunmuş və ya oluna biləcək Səhmlər.
- 4.7 Əgər İdarə Heyəti kimi belə institusional investor qurumları tərəfindən nəşr olunmuş təlimatlarda belə Səhmlərin sayılması tələb olunmazsa İdarə Heyəti 4.6-cı qaydaya əsasən xəzinədən transfer edilmiş Səhmlərin tədarük edilmiş hesab edilməməsinə qərar verə bilər.
- 4.8 Tədarük olunmuş Səhmlərə aşağıdakılar daxil deyil:
  - 4.8.1 Satın alınması haqqı üçün müddətinin bitdiyi Səhmlər; və

4.8.2 Xəzinə Səhmləri istisna olmaqla transfer edilmiş və ya mükafatın aid olduğu mövcud Səhmlər.

4.9 Əgər İdarə Heyəti 4.5-ci qaydadada göstərilən məhdudiyətə uyğun olmayan şəkildə Səhmləri tədarük etməyi nəzərdə tutarsa, özünün lazım bildiyi metoddan istifadə etməklə İştirakçılarının adından əldə olunması gözlənilən Uyğunluq Səhmlərinin, Alınmış Səhmlərin və ya Dividend Səhmlərinin bəzilərini və ya hamısını azaltmaqla tədarük olunması Səhmlərin sayını azaldacaq.

## 5 ALINMIŞ SƏHMLƏR

5.1 Sövdələşmə Məhdudiyətləri nəzərə alınmaqla müvafiq Satınalma Dövründə İştirakçı tərəfindən edilmiş hər bir Töhfə, ilk satınalmanın birinci satınalma günündə olması şərti ilə, Töhfənin edildiyi gündən sonra nə vaxt mümkün olarsa Alınmış Səhmlərin alınmasında tətbiq olunacaq.

5.2 Alınmış Səhmlər yeni Səhmlər, xəzinə səhmləri və ya bazardan alınmış səhmlər ola bilər. Səhmlər bazarda bir deyil bir neçə qiymət ilə bütün İştirakçılardan töhfələr olmaqla alınarsa, müxtəlif Sövdələşmə Günündə hesablanmış Səhmlərin orta qiyməti, sonradan hər bir İştirakçının adından Alınmış Səhmləri kimi tədarük ediləcək Alınmış Səhmlərin sayını müəyyən etmək üçün istifadə olunaca bilər.

5.3 Töhfələrin funt sterlinqdən fərqli bir valyutada edildiyi halda Alınmış Səhmləri əldə etmək üçün istifadə olunmazdan öncə İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən olunmuş funt sterlinqin məzənnəsinə uyğun şəkildə Töhfələr müdabilə ediləcək.

5.4 Alınmış Səhmlər İştirakçının adından Gözləmə Müddətində nominal benefisiar, zəmin və ya mühasibat hesablarında və ya İdarə Heyətinin qərarlaşdırdığı başqa bir üsulla saxlanılacaq.

5.5 Gözləmə Müddətində Alınmış Səhmlərlə bağlı ödənilmiş bütün dividendlər əlavə Səhmlərin alınması üçün istifadə olunacaq ki, bu səhmlər də aid olduqları Alınmış Səhmlərlə eyni şərtlərlə İştirakçılar üçün saxlanılacaq. Amma belə səhmlər Uyğunluq Səhmi Nisbəti tətbiq olunan zaman nəzərə alınmayacaq.

5.6 Hər hansı Sövdələşmə Məhdudiyəti nəzərə alınmaqla, İştirakçı Gözləmə müddətində öz Alınmış Səhmlərinin bir hissəsini və ya hamısını sata və transfer edə bilər. Bununla belə, 6.2-ci qaydaya əsasən mülkiyyətə keçən Uyğunluq Səhmlərinin sayı mütənasib şəkildə azaldılacaq.

5.7 Əgər İştirakçı Gözləmə Müddətində öz Alınmış Səhmlərini satarsa, başqasına ötürərsə və ya hər hansı digər şəkildə özündən kənarlaşdırarsa, belə Alınmış Səhmlər 5.6-cı qaydaya əsasən satılmış və ya ötürülmüş hesab olunacaq.

## 6 “UYĞUNLUQ SƏHMI MÜKAFATI”

6.1 İştirakçı Qeydiyyat Müddətindən sonra birinci Sövdələşmə Günündə və ya əgər qeydiyyat hər hansı tənzimləmə və təsdiqə tabe tutularsa, belə bir təsdiqin əldə olunmasından sonra ilk Sövdələşmə Günündə Uyğunluq Səhmi mükafatını alacaq. Əgər mükafatın təklif olunan vaxtında, Sövdələşmə Məhdudiyətləri belə mükafatların

verilməsini qadağan edirsə, o zaman mükafat belə Sövdələşmə Məhdudiyyətlərinin tətbiqi dayanan vaxt ediləcək.

- 6.2 Uyğunluq Səhmi Mükafatı (aşağıda qeyd olunan maksimum sayə tabe tutulmaqla) Uyğunluq Səhmi Nisbətini başə çatması gözlənilən və ya gözlənilməyən Gözləmə Müddətinin sonunda olan İştirakçının əlində olan Alınmış Səhmlərin sayına tətbiqi vasitəsilə müəyyən olunacaq. İştirakçı Uyğunluq Səhmi Mükafatının məbləğini hesablamaq üçün istifadə olunacaq (i) Uyğunluq Səhmi Nisbəti barədə və Qeydiyyat Müddətinin sonunda İdarə Heyəti tərəfindən müəyyənləşdiriləcək və daha sonra Uyğunluq Səhm Nisbətinə vurulmaqla müəyyən ediləcək Səhmin bazar dəyəri əsasında İştirakçının Orijinal Sterlinq Töhfələrinin dəyərində qədər bir məbləğdə Töhfələrlə əldə oluna biləcək Alınmış Səhmlərin sayını ötməməli olan (ii) Uyğunluq Səhmləri barədə məlumatlandırılacaq.
- 6.3 İştirakçıdan Uyğunluq Səhmi mükafatını ödəməsi tələb olunmayacaq.
- 6.4 Uyğunluq Səhminin aid olduğu Səhmlərin dövriyyəyə buraxılmasından və ya mülkiyyətə keçiddən sonra İştirakçıya ötürülməsindən öncə o səhmlərə heç bir İştirakçının hüququ çatmır.
- 6.5 Uyğunluq Səhmi mükafat ötürülməməli, qiymətləndirilməməli, təhkim edilməməli və ya atılmamalıdır (İştirakçının ölümü ilə əlaqədar öz şəxsi nümayəndələrinə ötürməsi istisna olmaqla) və hər hansı belə bir cəhd səhmin etibarlılığının itirməsinə səbəb olacaq.
- 6.6 Uyğunluq səhmi mükafatının aid olduğu Səhmlərin dövriyyəyə buraxılması və ya transfer olunmasından öncə hər hansı bir vaxt İdarə Heyəti, İştirakçıların belə şərtlərlə və İdarə Heyətinin müəyyən edə biləcəyi hər hansı müddətdə həmin Səhmlər üzrə ödənilə biləcək hər hansı dividendlərin dəyərində bərabər (nağd və/və ya əlavə Səhmlərlə) bir məbləğ alması barədə qərar verə bilər. Bu məbləğdə dividendlərin yenidən investisiyası nəzərdə tutula (İdarə Heyətinin müəyyən edəcəyi bir qaydada) və xüsusi dividendlər buraya daxil edilə və ya edilməyə bilər. Bu məbləğ Uyğunluq Səhmi mükafatının mülkiyyət keçidindən sonra praktiki cəhətdən mümkün bir vaxtda ödəniləcək.

## 7 GÖZLƏMƏ MÜDDƏTİNİN SONU

- 7.1 Qaydalar 7.2, 8, 11 və 12-ə əsasən Gözləmə mükafatının başə çatmasından dərhal sonra:
  - 7.1.1 Uyğunluq Səhmi Mükafatı, Səhmlərin 6.2 qaydaya uyğun olaraq hesablanan sayına görə veriləcək  
Səhmlərin 6.2-ci qaydaya uyğun olaraq hesablanan sayına görə veriləcək və 8-ci və 9-cu qaydalara müvafiq olaraq, (tətbiq olunan hər hansı Sövdələşmə Məhdudiyyətləri nəzərə alınmaqla) verilmiş Səhmlər bundan sonra mümkün olan ən qısa zamanda buraxılacaq və iştirakçıya ötürüləcəkdir; və
  - 7.1.2 Satın alınan Səhmlər artıq 5.6-cı qayda və ya Planın digər qaydalarına tabe olmayacaq və 8-ci qaydaya əsasən, İştirakçı Alınmış Səhmləri (tətbiq edilən Sövdələşmə Məhdudiyyətləri nəzərə alınmaqla), satış və köçürmənin Uyğunluq Səhmi mükafatlarına təsiri olmadan, satmaq və ya

digər bir qaydada köçürmək hüququna malik olacaqdır.

7.2 Əgər Uyğunluq Səhmi mükafatı Planın hər hansı qaydası (və ya Planın hər hansı cədvəli) çərçivəsində mülkiyyətə keçəcəksə aşağıdakıları qadağan edən Sövdələşmə Məhdudiyyətləri tətbiq olunacaq:

7.2.1 Səhmlərin və ya nağd vəsaitin (müvafiq olarsa) iştirakçıya tədarük olunması və ya (tədarükünün alınması); və/və ya

7.2.2 Münasib olan yerlərdə hər hansı Vergi Öhdəliyindən yayınmaq üçün iştirakçıya Səhmləri satmasının qadağan edilməsi;

Uyğunluq Səhmi mükafatı Sövdələşmə Məhdudiyyətlərinin tətbiqinin dayandırılmasının ilk gününə (İdarə Heyətinin fərqli qərar verməsi istisna olmaqla) və bu qaydaların müvafiq olaraq şərh olunmasına qədər mülkiyyətə keçməməlidir.

## 8 VERGİTUTMA VƏ NORMATİV-HÜQUQİ MƏSƏLƏLƏR

8.1 İştirakçı, hər hansı bir Vergi Öhdəliyinə görə məsuliyyət daşıyacaq və hər bir müvafiq Wood qrup şirkətini məsuliyyətdən azad edəcəkdir. Hər hansı bir Wood qrup şirkəti, belə bir Vergi Öhdəliyini qarşılamaq üçün, iştirakçıya ödənilməli hər hansı bir məbləğdən müəyyən məbləği (belə bir tutulma tətbiq olunan qanunları pozmaq şərti ilə) tuta bilər və / və ya belə bir Vergi Öhdəliyinin bərpasını təmin etmək üçün, Uyğunluq Səhmi Mükafatına əsasən əldə edilmiş kifayət qədər Səhmlərin satışı da daxil olmaqla, lakin bununla məhdudlaşmadan, müvafiq hesab etdiyi digər düzəlişləri edər və ya başqa bir şəkildə Vergi Öhdəliyini qarşılamaq üçün müəyyən məbləği sata bilər. İştirakçı, həmçinin Planla bağlı hər hansı bir yurisdiksiyada hər hansı vergi orqanına bilavasitə hesabat vermək məcburiyyətində olduğu bütün vergilər və sosial təminat öhdəlikləri üçün məsuliyyət daşıyır.

8.2 Uyğunluq Səhmi mükafatının verilməsi və Plan çərçivəsində Səhmlərin buraxılması və ya ötürülməsi Böyük Britaniyanın Listinq Təşkilatı (UKLA) (və ya digər aidiyyəti səlahiyyətli orqan), hər hansı bir Sövdələşmə Məhdudiyyətləri və ya tətbiq olunan digər hər hansı qanun və ya qaydalar üzrə (Böyük Britaniya və ya başqa yerlərdə) tələb olunan hər hansı təsdiq və ya razılığın alınmasını tələb edəcəkdir. Belə hallarda, Uyğunluq Səhmi mükafatının verilməsi bu cür məhdudiyyətlərin tətbiq edilməsi dayandırıldıqdan sonra və ya belə təsdiq və razılıqlar əldə olunandan sonra qədər təxirə salınacaqdır.

## 9 NAĞD EKİVALENTİ

9.1 9.2-ci qaydaya əsasən, İdarə Heyəti Uyğunluq Səhmi mükafatının verilməsindən əvvəl istənilən bir vaxtda onun müvafiq Uyğunluq Səhmlərinin bir hissəsini və ya hamısını əldə etmək hüququnun müqabilində iştirakçının nağd pul məbləği alacağını müəyyən edə bilər. Nağd pul məbləği başqa bir qaydada verilmiş və ya köçürülmüş olan Uyğunluq Səhmlərinin həmin sayının bazar dəyərində (İdarə Heyəti tərəfindən müəyyənləşdirildiyi üzrə) bərabər olacaqdır və bu məqsədlər üçün:

- 9.1.1 bazar dəyəri verilmə tarixində müəyyənləşdiriləcək; və
  - 9.1.2 nağd məbləğ, İştirakçıya qanunla tələb oluna biləcək qaydada hər hansı tutulmalardan (hər hansı bir Vergi öhdəliyi və ya oxşar öhdəliklər daxil olmaqla, lakin məhdudlaşdırılmayan) sonra Uyğunluq Səhm mükafatı verildikdən sonra mümkün olan ən qısa zamanda ödəniləcəkdir.
- 9.2 İdarə Heyəti 9-cu qaydanın Uyğunluq Səhmi mükafatına və ya onun hər hansı bir hissəsinə tətbiq edilməyəcəyini müəyyən edə bilər.

## 10 GERİ ÇƏKİLMƏ

- 10.1 İştirakçı, hər hansı Sövdələşmə Məhdudiyyətlərinə uyğun olaraq, Satınalma dövründə istənilən bir vaxtda, Plandan geri çəkilmək istəyi barədə bildiriş verə bilər. İştirakçı, 10.1-ci qaydaya uyğun olaraq, Plandan geri çəkilmək barədə bildiriş vermiş olduqda, onun Təhfi bundan sonrakı mümkün olan ən qısa zamanda dayanacaqdır.
- 10.2 Əgər İştirakçı, Plandan geri çəkilmə istəyi barədə bildiriş verirsə, bu bildiriş vermiş olduğu Satınalma Müddətinə münasibətdə Təhfəsini yenidən bərpa edə bilməz.
- 10.3 İştirakçının Yurisdiksiyasında hər hansı məcburi qaydalara uyğun olaraq, əgər İştirakçı 3.4-cü qaydaya əsasən Təhfə verilməsi mümkün olmayan könüllü və ya qanuni icazə aldığı təqdirdə, 10.1-ci qaydaya əsasən İştirakçı Plandan geri çəkilmiş hesab edilir.
- 10.4 Əgər 10.1-ci qaydalar tətbiq edilirsə, İştirakçının adından əldə edilmiş hər hansı Alınmış Səhmlər, Gözləmə Müddətinin qalan hissəsi üzrə olan 5.6-cı qayda daxil olmaqla, Planın qaydalarına uyğun olaraq qalacaqdır.
- 10.5 Gözləmə Müddətinin sonunda:
- 10.5.1 Uyğunluq Səhmi Mükafatı, Səhmlərin 6.2 qaydaya uyğun olaraq hesablanan sayına görə veriləcək Səhmlərin 6.2-ci qaydaya uyğun olaraq hesablanan sayına görə veriləcək və 8-ci və 9-cu qaydalara müvafiq olaraq, (tətbiq olunan hər hansı Sövdələşmə Məhdudiyyətləri nəzərə alınmaqla) verilmiş Səhmlər bundan sonra mümkün olan ən qısa zamanda buraxılacaq və iştirakçıya ötürüləcəkdir; və
  - 10.5.2 Satın alınan Səhmlər artıq 5.6-cı qayda və ya Planın digər qaydalarına tabe olmayacaq və 8-ci qaydaya əsasən, İştirakçı Alınmış Səhmləri (tətbiq edilən Sövdələşmə Məhdudiyyətləri nəzərə alınmaqla), satış və köçürmənin Uyğunluq Səhmi mükafatlarına təsiri olmadan, satmaq və ya digər bir qaydada köçürmək hüququna malik olacaqdır.

## 11 İŞ FƏALİYYƏTİNİN DAYANDIRILMASI

- 11.1 İştirakçı, 11.2-ci və ya 11.3-cü qaydalar istisna olmaqla, Gözləmə Müddəti bitməzdən əvvəl Wood qrup şirkətində tutduğu vəzifəsini və ya fəaliyyətini dayandırdıqda, Gözləmə Müddətinin sona çatdığı hesab olunacaq və:
- 11.1.1 Alınmış Səhmlər artıq 5.6-cı qayda və ya Planın digər qaydalarına tabe olmayacaq və 8-ci qaydaya əsasən, İştirakçı Alınmış Səhmləri (tətbiq edilən Sövdələşmə Məhdudiyətləri nəzərə alınmaqla) satmaq və ya digər bir qaydada köçürmək hüququna malik olacaqdır; və
  - 11.1.2 onun Uyğunluq Səhmi mükafatı belə dayandırılma tarixi ilə yekunlaşacaqdır.
- 11.2 İştirakçı vəfat etdiyi təqdirdə, Gözləmə Dövrü onun ölüm tarixində bitmiş hesab olunacaq və 11.4-cü qayda tətbiq ediləcəkdir.
- 11.3 Əgər İştirakçı:
- 11.3.1 İdarə Heyətini razılığı üçün qane edəcək yaralanma, xəstəlik və ya əlillik;
  - 11.3.2 İştirakçının iş götürmə şirkətinin Wood qrupu şirkəti olmağı dayandırması və ya (İştirakçının iş götürüldüyü) öhdəliyin və ya onun bir hissəsinin ötürülməsi; və ya
  - 11.3.3 İştirakçı ilə bağlanan müqaviləyə intizam qaydasında son verilməsi halları istisna olmaqla, idarə Heyətinin mülahizəsinə əsasən hər hansı digər səbəblərdən biri üzrə Gözləmə Müddətinin sonuna qədər Wood qrup şirkətində tutduğu vəzifəni və ya fəaliyyətini dayandırarsa,
- o zaman İştirakçı öz Uyğunluq Səhmi Mükafatını qoruyub saxlaya bilər və İdarə Heyəti Gözləmə Müddətinin belə dayandırma tarixində sona çatacağını hesab etmədiyi təqdirdə, Uyğunluq Səhmi Mükafatı davam edəcək və ilkin Gözləmə Müddətinin sonunda veriləcək və digər halda 11.4-cü qayda tətbiq ediləcəkdir.
- 11.4 İştirakçı 11.2-ci və ya 11.3-cü qaydalarda göstərilən səbəblərdən biri üzrə müvafiq hesab olunan Gözləmə Dövrünün sonunda (həmin qaydalara müvafiq olaraq müəyyən edildiyi üzrə) vəzifə tutmağı və ya fəaliyyətini dayandırdıqda, belə bir dayandırılma tarixindən sonra əlavə Töhfə verilə bilməz; və:
- 11.4.1 Alınmış Səhmlər artıq 5.6-cı qayda və ya Planın digər qaydalarına tabe olmayacaq və 8-ci qaydaya əsasən, İştirakçı Alınmış Səhmləri (tətbiq edilən Sövdələşmə Məhdudiyətləri nəzərə alınmaqla), satış və köçürmənin Uyğunluq Səhmi mükafatlarına təsiri olmadan, satmaq və ya digər bir qaydada köçürmək hüququna malik olacaqdır; və
  - 11.4.2 Uyğunluq Səhmi Mükafatı, Səhmlərin 6.2 qaydaya uyğun olaraq hesablanan sayına görə veriləcək və 8-ci və 9-cu qaydalara müvafiq olaraq, (tətbiq olunan hər hansı Sövdələşmə Məhdudiyətləri nəzərə alınmaqla) verilmiş Səhmlər bundan sonra mümkün olan ən qısa zamanda buraxılacaq və iştirakçıya ötürüləcəkdir; və

11.4.3 Uyğunluq Səhmi Mükafatının tam olaraq verilmədiyi təqdirdə, həmin Uyğunluq Səhmi Mükafatının qalan hissəsi dərhal dayanacaqdır.

11.5 Bu Planın məqsədləri üçün, şəxsin hər hansı bir Wood qrup şirkətində tutduğu vəzifənin icrasının və ya fəaliyyətinin son günü onun Wood qrup şirkətində tutduğu vəzifənin icrasını və ya fəaliyyətini dayandırması kimi nəzərə alınacaqdır.

## 12 KORPORATİV TƏDBİRLƏR

12.1.1 Aşağıda göstərilən hallardan hər hansı biri baş verərsə, 12.5-ci qaydaya uyğun olaraq, Gözləmə Müddətinin belə bir halın baş verdiyi tarixdə bitdiyi hesab olunacaq və 12.2-ci qayda tətbiq ediləcəkdir. Bu tədbirlər aşağıdakılardır:

12.1.2 Ümumi təklif

Əgər hər hansı bir şəxs (tək başına və ya onunla birgə hərəkət edən hər hansı bir şəxslə birlikdə);

(i) Səhmləri əldə etmək üçün ümumi təklifin verilməsi nəticəsində Wood-un Nəzarət edilməsinə nail olursa; və ya

(ii) Wood-un Nəzarətinə artıq sahibdirsə, artıq sahibi olduğundan başqa bütün Səhmləri əldə etmək təklifi verir

və belə bir təklif tamamilə qeyd-şərtsiz olur.

12.1.3 Tənzimləmə sxemi

Wood-un Nəzarəti ilə bağlı hər hansı dəyişikliyə səbəb olan və Məhkəmə tərəfindən təsdiq edilmiş 2006-cı il tarixli Şirkətlər Aktının 899-cu bölməsinə uyğun olaraq, güzəşt və ya tənzimləmə.

12.2 12.1-ci qaydada göstərilən hallardan hər hansı biri baş verərsə, əlavə heç bir Töhfə verilə bilməz:

12.2.1 Alınmış Səhmlər artıq 5.6-cı qayda və ya Planın digər qaydalarına tabe olmayacaq və 8-ci qaydaya əsasən, İştirakçı Alınmış Səhmləri (tətbiq edilən Sövdələşmə Məhdudiyətləri nəzərə alınmaqla), satış və köçürmənin Uyğunluq Səhmi mükafatlarına təsiri olmadan, satmaq və ya digər bir qaydada köçürmək hüququna malik olacaqdır; və

12.2.2 Uyğunluq Səhmi Mükafatı, Səhmlərin 6.2 qaydaya uyğun olaraq hesablanan sayına görə veriləcək və 8-ci və 9-cu qaydalara müvafiq olaraq, (tətbiq olunan hər hansı Sövdələşmə Məhdudiyətləri nəzərə alınmaqla) verilmiş Səhmlər bundan sonra mümkün olan ən qısa zamanda buraxılacaq və iştirakçıya ötürüləcəkdir; və

12.2.3 Uyğunluq Səhmi Mükafatının tam olaraq verilmədiyi təqdirdə, həmin Uyğunluq Səhmi

Mükafatının qalan hissəsi dərhal dayanacaqdır.

## 12.3 Korporativ vergidən çıxılmanın nəzərə alınmaması

Əgər İdarə Heyəti, "2009-cu il Vergi Aktı"nın 12-ci Hissəsi (və ya Birləşmiş Krallığın hüdüdlərindən kənarında olan yurisdiksiyadakı oxşar qanunvericilik və ya qaydalar) üzrə korporativ vergidən çıxılmanın nəzərə alınmaması baş verəcəyini müəyyən edirsə, Uyğunluq Səhmi mükafatları 12.1-ci qaydada təsvir olunan halda və ondan sonra verildiyi təqdirdə, İdarə Heyəti Mükafatların daha erkən tarixdə veriləcəyini həll edə bilər.

## 12.4 Başqa tədbirlər:

Əgər:

12.4.1 Wood-un könüllü bağlanması barədə qətnaməni qəbul edərkən və ya məcburi bağlanması üçün göstəriş verərkən; və ya

12.4.2 İdarə Heyətinin fikrincə, Wood Səhmlərin cari və ya gələcək dəyərində təsir göstərə biləcək ayırma, qiymət təyinatmə siyahısından çıxarılma, xüsusi dividend və ya digər halın təsirində məruz qalarsa,

İdarə Heyəti aşağıdakı müddəaların tətbiq edilməsini müəyyən edə bilər:

12.4.3 Gözləmə Müddəti İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən edilmiş tarixdə başa çatmış hesab olunacaq və bu tarixdən sonra əlavə Töhfə verilə bilməz;

12.4.4 Alınmış Səhmlər artıq 5.6-cı qayda və ya Planın digər qaydalarına tabe olmayacaq və 8-ci qaydaya əsasən, İştirakçı Alınmış Səhmləri (tətbiq edilən Sövdələşmə Məhdudiyyətləri nəzərə alınmaqla), satış və köçürmənin Uyğunluq Səhmi mükafatlarına təsiri olmadan, satmaq və ya digər bir qaydada köçürmək hüququna malik olacaqdır; və

12.4.5 Uyğunluq Səhmi Mükafatı, Səhmlərin 6.2 qaydaya uyğun olaraq hesablanan sayına görə veriləcək və 8-ci və 9-cu qaydalara müvafiq olaraq, (tətbiq olunan hər hansı Sövdələşmə Məhdudiyyətləri nəzərə alınmaqla) verilmiş Səhmlər bundan sonra mümkün olan ən qısa zamanda buraxılacaq və iştirakçıya ötürüləcəkdir; və

12.4.6 İdarə Heyəti tərəfindən başqa qayda müəyyən edilməzsə, Uyğunluq Səhmi Mükafatının tam olaraq verilmədiyi təqdirdə, o, dərhal dayanacaqdır.

## 12.5 Uyğunluq Səhmi Mükafatının mübadiləsi

12.5.1 12.1 və ya 12.4-cü qaydalarda göstərilən hallardan hər hansı biri baş verdiyi təqdirdə, İdarə Heyəti İştirakçılarla öz Uyğunluq Səhmi Mükafatlarının 12.1-ci və ya 12.4-cü qaydalar üzrə

verilməyəcəyi barədə razılaşa bilər, lakin İdarə Heyətinin qənaətinə görə, Uyğunluq Səhmi Mükafatına bərabər olan, lakin əldə edən şirkətin (və ya başqa şirkətin) səhmlərinə aid olan yeni mükafatın verilməsi nəzərə alınmaqla buraxılacaq.

12.5.2 Alınmış Səhmlərin, əldə edən şirkətin səhmləri ilə mübadiləsinə səbəb olan Daxili Yenidənqurma baş verdiyi təqdirdə, Uyğunluq Səhmi Mükafatı 12.1-ci qayda üzrə verilməyəcək, lakin İdarə Heyətinin qənaətinə görə, Uyğunluq Səhmi Mükafatına bərabər olan, lakin əldə edən şirkətin (və ya başqa şirkətin) səhmlərinə aid yeni mükafatın verilməsi nəzərə alınmaqla avtomatik olaraq buraxılacaqdır.

12.6 12-ci Qaydada İdarə Heyətinə edilən hər hansı istinad, müvafiq haldan dərhal əvvəl İdarə Heyətinin üzvlərini bildirir.

## 13 BEYNƏLXALQ KÖÇÜRMƏLƏR

13.1 Əgər Satınalma Dövrü ərzində:

13.1.1 İştirakçı, İştirak edən Yurisdiksiyada ("**İştirak edən İlkin Yurisdiksiya**") rezident olmağı (yaxud rezident olduğu hesab edilməyi) dayandırarsa;

13.1.2 İştirakçı, digər İştirak edən Yurisdiksiyada ("**Yeni İştirak edən Yurisdiksiyada** ") dərhal rezidentə çevilirsə (yaxud rezidentə çevrildiyi hesab edilirsə);

13.1.3 13.1.1 və 13.1.2-ci qaydalarda təsvir edilən hallar, 11 sayılı qaydaya uyğun olaraq, İştirakçının Wood qrup şirkətində vəzifə tutmasını dayandırmasına və ya işinə son verməsinə səbəb olmur; və

13.1.4 yeni İştirak edən Yurisdiksiyada olan valyuta, İlkin İştirak edən Yurisdiksiyada olan valyutadan fərqlidirsə,

İştirakçı, Plana Töhfələr verməyi davam etdirəcək, lakin o, İlkin İştirak edən Yurisdiksiyada rezident olmağı (yaxud rezident olduğu hesab edilməyi) dayandırarsa, 3.2-ci Qaydalara uyğun olaraq, İştirakçı tərəfindən müəyyən edilmiş ümumi Töhfə, yurisdiksiyada dəyişik tarixində İdarə Heyəti tərəfindən müəyyən edilmiş məzənnədən istifadə edilərək, İlkin İştirak edən Yurisdiksiyanın tətbiq etdiyi valyutadan Yeni İştirak edən Yurisdiksiyada olan valyutaya çevriləcək və Yeni İştirak edən Yurisdiksiyada rezident olduğundan (yaxud rezident olduğu hesab edildikdən) sonra, İştirakçı tərəfindən verilən Töhfələr 5-ci qaydaya uyğun olaraq, Satın alınan Səhmlərin əldə edilməsinə tətbiq ediləcəkdir.

13.2 Satınalma Dövrü ərzində İştirakçı, İştirak edən İlkin Yurisdiksiyada rezident olmağı (yaxud rezident olduğu hesab edilməyi) dayandırarsa və Yeni İştirak edən Yurisdiksiyada dərhal rezidentə çevilmirsə (və ya rezident olduğu hesab edilmirsə), 11.1-dən 11.3-ə olan qaydaların heç biri tətbiq edilmədikdə:

- 13.2.1 iştirakçı, iştirak edən ilkin Yurisdiksiyada rezident olmağı dayandırdığı tarixdən sonra, Plana heç bir əlavə Töhfə verməyəcək; və
- 13.2.2 iştirakçının adından artıq əldə edilmiş hər hansı Alınmış Səhmlər, 7-ci Qaydaların tətbiq ediləcəyi Gözləmə Müddəti ərzində Plan qaydalarına uyğun olaraq qalacaqdır.

## 14 TƏNZİMLƏMƏLƏR

- 14.1 Uyğunluq Səhminə uyğun olaraq Səhmlərin maksimum sayına aşağıdakı hallarda İdarə Heyətinin müəyyən etdiyi şəkildə düzəliş edilə bilər:
  - 14.1.1 Wood-un səhmdar kapitalı ilə bağlı hər hansı bir dəyişmə; və ya
  - 14.1.2 İdarə Heyətinin fikrincə, Səhmlərin cari və ya gələcək dəyərində təsir göstərə biləcək ayırma, qiymət təyinetmə siyahısından çıxarılma, xüsusi dividend, səhmlərin buraxılışı və ya digər halın baş verməsi.

## 15 DÜZƏLİŞLƏR

- 15.1 15-ci qaydada göstərilədiyi hallar istisna olmaqla, İdarə Heyəti Planın qaydalarına və ya Uyğunluq Səhmi mükafatının verilməsi şərtlərinə istənilən zaman dəyişiklik edə bilər.
- 15.2 15.3-cü qaydaya əsasən, ümumi yığıncaqda Wood üzvlərinin əvvəlcədən razılığı olmadan, 15-ci qayda üzrə aşağıda sadalanan şərtlərlə bağlı iştirakçıların üstünlüyünə səbəb olacaq heç bir düzəliş edilməyəcək:
  - 15.2.1 Plana uyğun olaraq, səhmlər və ya nağd pulun kimə və kimin üçün verilməsi;
  - 15.2.2 Plana uyğun olaraq, səhmlər və ya nağd pulun sayı və ya məbləğinə dair məhdudiyətlər;
  - 15.2.3 hər hansı bir iştirakçı üçün maksimum istifadə hüququ;
  - 15.2.4 Plana uyğun olaraq, iştirakçının verilən səhmlər və ya nağd pul üzrə hüququ və onların şərtlərinin müəyyən edilməsi üçün əsas;
  - 15.2.5 kapitalın dəyişməsi halında edilə biləcək düzəlişlər; və
  - 15.2.6 15.2-ci qaydanın şərtləri.
- 15.3 15.2-ci qayda, hər hansı Wood qrup şirkəti və ya iştirakçı üçün Planın həyata keçirilməsinə fayda verən və ya qanunvericilikdə hər hansı bir dəyişikliyi nəzərə almaq üçün zəruri olan və ya arzu olunan və ya hər hansı əlverişli vergitutma, valyuta nəzarəti əldə etmək və ya tənzimləmə mexanizminə əməl etmək üçün əhəmiyyətli hesab

olunmayan hər hansı bir düzəlişə tətbiq edilməyəcəkdir.

- 15.4 15.1-ci qayda üzrə, əgər
- 15.4.1 bu düzəlişin təsir edə biləcəyi hər bir iştirakçı bu dəyişiklikləri təsdiqləyib-təsdləməyəcəyini bildirmək üçün dəvət olunmazsa; və
  - 15.4.2 düzəliş münasibət bildirən həmin iştirakçıların əksəriyyəti tərəfindən təsdiq edilməzsə,  
  
iştirakçıların mövcud hüquqlarının maddi cəhətdən qeyri-üstünlüyünə səbəb olacaq heç bir dəyişiklik edilməyəcəkdir.
- 15.5 Əgər düzəliş, 2006-cı il Şirkətlər Aktının 1166-cı maddəsinə uyğun olaraq, Planın işçilər üçün səhmlərin əldə edilməsi sxemi olmasına maneə törədərsə, 15-ci Qayda üzrə heç bir düzəliş edilməyəcəkdir.

## 16 QANUNİ HÜQUQ

- 16.1 16-cı qayda, iştirakçının istənilən Wood qrup şirkəti ilə işlədiyi zamanı və xitamın qanuni olub-olmamasından asılı olmayaraq, bu fəaliyyətə xitam verilməsindən sonra tətbiq edilir.
- 16.2 Plan və ya onun həyat keçirilməsi üzrə heç bir hal iştirakçı, Səlahiyyətli işçi və ya hər hansı digər işçinin məşğulluq şərtlərinin bir hissəsini formalaşdırmır və iştirakçının istənilən Wood qrup şirkəti ilə bağlılığından yaranan hüquq və öhdəliklər iştirakçının Planda iştirakından ayrılır və bu iştirakın təsirinə məruz qalmır. Planda iştirak hər hansı iştirakçıya davamlı məşğulluq üçün hər hansı hüquq yaratmır. Planda iştirak iştirakçının məşğulluğuna aid olan onun pensiya sxemi üzrə hüquqlarına təsir etmir və xüsusilə də (lakin heç bir məhdudiyət qoyulmadan) iştirakçıya verilən və ya onunla bağlı pensiya sxemi üzrə verilmiş imtiyazlar iştirakçının Planda belə iştirakının nəticəsi olaraq və ya belə iştirak nəticəsində onun tərəfindən alınan hər hansı Uyğunluq Səhmi verilişinin nəticəsi olaraq artırıla bilməz.
- 16.3 Alınmış Səhmlərin iştirakçının adından əldə olunması və ya hər hansı Uyğunluq Səhmlərinin bir iştirakçıya verilməsi, həmin iştirakçı üçün gələcəkdə Planda hər hansı iştirakın təklif edilməsi və ya hər hansı əlavə Uyğunluq Səhmlərinin verilməsi baxımından və ya Alınmış Səhmlərin əldə olunması və ya Uyğunluq Səhmlərinin xüsusi şərtlərlə verilməsi üçün, o cümlədən MUyğunluq Səhmlərinin verilməsinin aid olduğu Səhmlərin sayı baxımından hüquq yaratmır.
- 16.4 Plana qoşulmaqla, iştirakçı Plana, aşağıdakılar da daxil olmaqla hər hansı zərərə görə bütün kompensasiya hüquqlarından imtina edir:
- 16.4.1 hər hansı bir halda və ya hər hansı bir səbəbdən (o cümlədən, iştirakçının məşğulluğunun qanuni və ya qanunsuz şəkildə dayandırılması) Plan üzrə hər hansı hüquq və ya gözləntilərin hər hansı itirilməsi və ya ixtisarı;
  - 16.4.2 hər hansı Alınmış Səhmlər, Uyğunluq Səhmlərinin verilməsi və / və ya Plan ilə bağlı qəbul

edilmiş mülahizə və ya hər hansı mülahizənin edilə bilinməməsi və ya qərarın həyata keçirilə bilinməməsi; və

16.4.3 Planın həyata keçirilməsi, dayandırılması, xitamı və ya düzəliş edilməsi.

## 17 ÜMUMİ MƏLUMAT

- 17.1 İdarə Heyəti, hər hansı bir Wood qrup şirkəti, Səlahiyyətli İşçilər və İştirakçılar 1-ci Cədvəl daxil olmaqla Plan ilə bağlı olan və ya düşünülmən və ya nəzərdə tutulmuş hər hansı və bütün digər fəaliyyəti həyata keçirməklə, şərh etməklə, tətbiq etməklə, iştirak etməklə və görməklə (hər bir halda müvafiq olduğu üzrə) Sövdələşmə Məhdudiyyətlərini nəzərə alacaqlar.
- 17.2 Plana 2.1-ci qaydada göstərilən tarixdən sonra və ya hər hansı daha erkən vaxtda İdarə Heyətinin qərarı və ya ümumi toplantıda Wood-un sadə səs çoxluğu ilə qəbul etdiyi qətnamə ilə xitam veriləcəkdir. Planın ləğv olunması İştirakçıların mövcud hüquqlarını məhdudlaşdırmayacaq.
- 17.3 Plan çərçivəsində xəzinədən köçürülən və ya köçürülmüş səhmlər çıxarılma və ya köçürülmə tarixindən əvvəl səhmdarların reyestrinin bağlanma tarixinə istinadən, Səhmlərlə əlaqədar hər hansı səsvermə, dividend və ya digər hüquqlar istisna olmaqla, sonradan buraxılacaq Səhmlərə hər bir münasibətdə bərabər tutulacaqdır.
- 17.4 Əməkdaşlara dair şəxsi məlumatlara Wood yaxud Wood qrupu şirkətinin müvafiq Hüquqa malik Əməkdaşlara və İştirakçılara tətbiq olunan hər hansı müvafiq məlumatların mühafizəsi siyasəti (və ya siyasətləri) və/yaxud məlumatların məxfiliyi bildiriş(lər)i tətbiq ediləcək.
- 17.5 Plan, İdarə Heyəti tərəfindən həyata keçiriləcək. Plana uyğun olaraq, İdarə Heyəti Planın hər hansı bir müddəasını şərh etmək və izah etmək üçün və Planı həyata keçirmək üçün qaydaları qəbul etmək səlahiyyəti də daxil olmaqla, Planı həyata keçirmək üçün tam səlahiyyətə malik olacaqdır. İdarə Heyətinin qərarları yekun qərarlar olacaq və bütün tərəflər üçün məcburi xarakter daşıyacaqdır.
- 17.6 Planla bağlı hər hansı bir bildiriş və ya digər yazışma şirkət ilə aparıldığı təqdirdə qeydiyyatdan keçdiyi ofisə (şirkət katibinin adına) və fiziki şəxslə olduğu təqdirdə isə onun sonuncu məlum ünvanı və ya fiziki şəxs Wood şirkətinin direktoru və ya əməkdaşı olduğu təqdirdə isə onun sonuncu məlum ünvanına və ya direktor və ya əməkdaşın öz öhdəliklərinin bütünü və ya əhəmiyyətli dərəcəsini yerinə yetirdiyi iş yerinə şəxsən göndərilə və ya elektron vasitələr və ya poçtla çatdırıla bilər. Bildiriş və ya digər bir yazışma poçtla göndərildiyi təqdirdə, ünvanın düzgün olaraq qeyd edilməsi və möhürlənməsi şərti ilə poçta verildiyi andan sonra 72 saat ərzində və əgər elektron vasitələrlə göndərilərsə, çatdırılma barədə elektron bildirişi aldıqda və ya əgər mövcud deyilsə, bildiriş göndərildikdən 24 saat sonra qəbul edilmiş hesab edilir.
- 17.7 1999-cu il tarixli Müqavilələr Aktına (Üçüncü Tərəflərin hüquqları) əsasən, heç bir üçüncü tərəf bu Planın hər hansı bir şərtini tətbiq etmək üçün hər hansı bir hüquq əldə etməyəcəkdir (bu Akt çərçivəsində başqa mövcud olan üçüncü tərəfin hüququnu pozmadan).

17.8 Bu qaydalar İngiltərə və Uels qanunlarına uyğun olaraq tənzimlənir və şərh edilir. Bu Planda nəzərdə tutulan hər hansı bir şəxs İngiltərə və Uels məhkəmələrinin müstəsna yurisdiksiyasına tabedir.

## CƏDVƏL 1

### ABŞ VERGİ ÖDƏYİCİLƏRİ

#### 1 Məqsəd

Bu Cədvəlin məqsədi (burada müəyyən edilmiş qaydalara uyğun) yalnız ABŞ Vergi Ödəyiciləri üçün verilmiş mükafatlar üçün olan Plan müddəalarını dəyişdirməkdir, bu da ABŞ Maliyyə Nazirliyi Qaydalarının 1.409A-1 (b) (4) Bölməsi üzrə təsvir olunmuş 409A Bölməsindən qısa müddətli möhlət imtiyazı əldə etməkdən ötrü belə Mükafatlar üçün vacib və tövsiyə olunan şərtləri əks etdirmək üçün lazımdır. Planın əsas qaydalarında Plana və ya qaydalara istinadlar ABŞ-ın vergi ödəyicilərinə aid olan bu Cədvəlin daxil edilməsi ilə izah edilir.

#### 2 Bu Cədvəlin tətbiqi

Bu Cədvəl ABŞ-ın Vergi ödəyiciləri olan bütün Səlahiyyətli İşçilərə və İştirakçılara tətbiq edilir. İştirakçının Plan üzrə Mükafatının Satınalma Dövrünün başlanmasından sonra ABŞ vergi ödəyicisinə çevrildiyi təqdirdə, belə Mükafat dərhal bu Cədvələ uyğun bir şəkildə düzəldilməlidir. Bu Cədvəldə ABŞ Vergi ödəyicilərinə verilmiş Mükafatlara dair standartlar, Satınalma Dövrünün başlanmasından sonra ABŞ-ın Vergi ödəyicisinə çevrilən İştirakçının malik olduğu mükafatları əhatə edir.

#### 3 Anlayışlar

Bu Cədvəldə istifadə olunan böyük hərflərlə başlayan bəzi söz və ifadələr aşağıda göstərilən mənaları ifadə edir. Bu Cədvəldə istifadə olunan və aşağıda göstərilməyən böyük hərflərlə başlayan digər söz və ifadələr Planda nəzərdə tutulan mənaları ifadə edir.

**Mükafat**, Uyğunluq Səhminə görə verilən mükafatı nəzərdə tutur.

**Məcəllə**, müvafiq düzəlişlərə 1986-cı il ABŞ Vergi Məcəlləsini nəzərdə tutur.

**Qısamüddətli Möhlət Müddəti**, bir Mükafatın (və ya onun bir hissəsinin) 409A Bölməsinin məqsədləri üçün "əmlakın əhəmiyyətli müsadirə riskinə" məruz qalmadığı tarixdə başlayan və əmlakın daha əhəmiyyətli müsadirə riskinə məruz qalmadığı təqvim ilinin 31 dekabr tarixində bitən dövrü bildirir.

**Bölmə 409A**, birlikdə Məcəllənin 409A Bölməsini, elan edilmiş ABŞ Maliyyə Nazirliyi Qaydaları və bununla əlaqədar verilən digər rəsmi göstərişlər mənasını ifadə edir.

**ABŞ** Amerika Birləşmiş Ştatları deməkdir.

**ABŞ Vergi ödəyicisi** Mükafatın Satınalma Dövrünün əvvəlində ABŞ-ın federal gəlir vergisinə cəlb olunan, Mükafatın Satınalma Dövrünün başlanmasının ardından ABŞ federal gəlir vergisinə cəlb olunması gözlənilən və ya Mükafatın Satınalma Dövrünün başlanğıcının ardından, lakin Mükafatın hər hansı bir hissəsinin verildiyi tarixdən əvvəl, ABŞ federal gəlir vergisinə cəlb olunan Səlahiyyətli İşçi və ya İştirakçı deməkdir.

**ABŞ Maliyyə Nazirliyi Qaydaları**, bu Qanunla elan edilən qaydalar deməkdir.

## 4 Mükafatların ödənilməsi

Planın qaydalarına baxmayaraq, ABŞ-ın Vergi Ödəyicisinə verilən Mükafat, tətbiq edilən Qısa müddətli Möhlət müddətin sonundan gec olmayaraq ödəniləcəkdir.

Mükafata tətbiq edilən Planın 7.2-ci Qaydasında təsvir olunmuş şərtlərə görə ABŞ-ın Vergi Ödəyicisinə verilmiş Mükafatın (və ya onun bir hissəsinin) ödənilməsi Qısamüddətli Möhlət Müddətinin başa çatmasına qədər edilmədiyi təqdirdə, ABŞ-ın Təklif edilmiş Maliyyə Nazirliyi Qaydalarının 1.409A-1(b)(4)(ii) Bölməsi üzrə icazə verilən hədd daxilində, belə ödənilmə bu Mükafatın müvafiq Sövdələşmə Məhdudiyyətləri tətbiqinin dayandırılmasının qanuni olaraq gözlənilməsi ən erkən tarixdə ödənilməsi müddətə qədər gecikdirilə bilər.

## 5 Dividend ekvivalentləri

ABŞ Vergi Ödəyicisinə verilmiş Mükafata dair hər hansı ödənilməli olan dividend ekvivalentləri Planın 6.6-cı Qaydasına əsasən, tətbiq edilən Qısamüddətli Möhlət Müddətinin son günündən gec olmayaraq və ya bu Cədvəl 4-cü bəndi ilə icazə verilən daha sonrakı tarixdən gec olmayaraq ödənilməlidir.

## 6 Düzəlişlər

Planın 15-ci (Düzəlişlər) Qaydalarının şərtlərinə baxmayaraq, Plan, bu Cədvəl və ya Mükafata edilən hər hansı düzəliş yalnız ABŞ Vergi ödəyicisinə verilən Mükafata münasibətdə Mükafatın Bölmə 409A-nı pozmasına səbəb olmadığı hədd çərçivəsində qüvvədə olmalıdır.

Planın 15.4.2-ci bəndinə baxmayaraq, İdarə Heyətinin ABŞ Vergi ödəyicisinə verilmiş Mükafata hər hansı bir düzəliş etməkdən ötrü İştirakçıların əksəriyyətinin razılığını almasına ehtiyac yoxdur, bu,

Mükafatın 409A Bölməsini pozmasının qarşısını almaq üçün zəruri hesab edilir və ya tövsiyə olunur.

## 7 Mükafatların mübadiləsi

Planın 12.5-ci (Uyğunluq Səhmi Mükafatının mübadiləsi) maddəsinə uyğun olaraq, ABŞ-ın Vergi Ödəyicisinə verilmiş Mükafatın mübadiləsi olduğu təqdirdə, İdarə Heyəti, mübadilə və yeni mükafat şərtlərini nə həmin mübadilə nə də yeni mükafat 409A Bölməsini pozmayacaq bir şəkildə strukturlaşdırmağa çalışmalıdır.

## 8 Mükafatların müddəti

Planda göstərilən vaxt və hallarla yanaşı, ABŞ-ın vergi ödəyicisinə verilmiş Mükafatın müddəti tətbiq edilən Qısamüddətli Möhlət Müddətinin başa çatmasından sonra və ya bu Cədvəlin 4-cü bəndi ilə icazə verilən daha sonrakı tarixə qədər davam edəcəkdir.

## 9 Səhmdar kapitalında, ayırmalarda və xüsusi bölüşdürmələrlə bağlı dəyişikliklər

Planın 14-cü Qaydasına uyğun olaraq, ABŞ-ın vergi ödəyicisinə verilmiş Mükafata düzəliş edilməli olduğu təqdirdə, İdarə Heyəti tənzimləmənin şərtlərini 409A Bölməsini pozmayacaq bir şəkildə strukturlaşdırmağa çalışmalıdır.

## 10 Bölmə 409A

ABŞ Vergi ödəyicilərinə verilmiş mükafatlar və onların hər hansı xüsusi dividend ekvivalentlərinin ABŞ Maliyyə Nazirliyi Qaydalarının 1.409A-1 (b) (4) Bölməsində göstərilən qısamüddətli möhlət müddəti üzrə 409A Bölməsinin tələblərindən azad edilməsi nəzərdə tutulur və Plan və bu Cədvəl ABŞ Vergi Ödəyicilərinə verilmiş Mükafatlara və onunla əlaqədar hər hansı dividend ekvivalentlərinə münasibətdə şərh edilməli və tətbiq olunmalıdır. Əgər ABŞ Vergi Ödəyicisinə verilmiş Mükafatla bağlı hər hansı müddəa və ya şərt belə bir niyyəti başqa şəkildə pozarsa və ya ona ziddiyyət təşkil edərsə, bu cür müddəa və ya şərt belə bir ziddiyyətin olmasından mümkün olduğu qədər tam şəkildə yayınmaq üçün, düzəliş edilmiş kimi şərh ediləcək və hesab olunacaqdır. ABŞ-ın Vergi Ödəyicisinə verilmiş mükafata dair Planın tətbiq olunan müddəası ilə bu Cədvəlin tətbiq olunan müddəası arasında hər hansı bir ziddiyyət olduqda, bu Cədvəlin müddəası tətbiq edilir.

Əgər hər hansı bir zamanda, Şirkət ABŞ-ın Vergi Ödəyicisinə verilmiş Mükafatın şərtlərinin 409A Bölməsini poza biləcəyini müəyyən edərsə, 409A Bölməsinə əsasən, Şirkət ABŞ Vergi ödəyicisinə hər hansı əlavə vergi, faiz və ya cəza tətbiq edilməsinin qarşısını almaq üçün hazırlanmış belə Mükafata edilən düzəlişlərə icazə vermək səlahiyyətinə malikdir, lakin bu, tələb olaraq qoyula bilməz. Hər hansı bir Mükafatın hər hansı digər şərtlərinə baxmayaraq, heç bir Wood qrup şirkəti hər hansı bir şəxsə ABŞ Vergi Ödəyicisinə verilən Mükafatın 409A Bölməsinin tələblərindən azad olduğu zəmanəti və ya təminatını vermir.

## 11 Wood qrup şirkətinin öhdəlikdən imtinası

409A Bölməsi üzrə ABŞ Vergi ödəyicisinə hər hansı vergi, cəza və ya faizlər daxil olmaqla, Plan və / və ya bu Cədvəl və ya hər hansı bir Mükafat ilə əlaqədar tətbiq edilən bütün vergilər, cərimələr və faizlərin qarşılınmasına görə hər bir ABŞ Vergi Ödəyicisi şəxsən məsuliyyət daşıyır. Heç bir Wood qrup şirkəti öz üzərinə ABŞ Vergi Ödəyicisini bu cür vergilərin, cəzaların və ya faizlərin hər hansı biri və ya tamamından sığortalamaq və ya başqa bir şəkildə zərər görmədən qalması öhdəliyini götürməməlidir.

# JOHN WOOD GROUP PLC

## Reglas para el Plan de Acciones para Empleados de Wood<sup>1</sup>

Adoptadas por la junta directiva de John Wood Group PLC el 5 de noviembre de 2015

Aprobadas por los accionistas de John Wood Group PLC el 13 de mayo de 2015

Enmendado por la Junta de directores de John Wood Group PLC el día 19 de noviembre de 2018

Fecha de vencimiento: 13 de mayo de 2025

<sup>1</sup>El nombre anterior del Plan era Plan de Acciones para Empleados de Wood Group y cambió a Plan de Acciones para Empleados de Wood el día 14 de noviembre de 2017

## Plan de Acciones para Empleados de Wood

### 1 DEFINICIONES E INTERPRETACIÓN

1.1 En este Plan, a menos que se indique lo contrario, las palabras y expresiones enumeradas a continuación tienen los siguientes significados:

<b>“Acuerdo de Adquisición”</b>	acuerdo según el cual el Participante se inscribe en el Plan y acepta realizar los Aportes según la regla 3.1;
<b>“Junta”</b>	Junta directiva de Wood o comité de la junta debidamente autorizado o delegado de la junta (incluyendo, sin limitación), el Comité Directivo de Planes de Acciones);
<b>“aporte”</b>	según la regla 3.5, pago realizado por o en nombre de un Participante en la divisa local del Participante (o en otra divisa determinada por la Junta) cada mes (o con otra frecuencia determinada por la Junta) durante un Período de Compra, que se utilizará en la adquisición de Acciones Compradas según los términos del Plan;
<b>“Límite de Aporte”</b>	monto máximo total de Aportes en libras esterlinas que todos los Participantes pueden realizar durante un Período de Compra determinado por la Junta según la regla 2.2.7;
<b>“Control”</b>	significado que da el artículo 995 de la Ley de Impuestos sobre la Renta de 2007;
<b>“Día de Transacciones Bursátiles”</b>	día en el cual la Bolsa de Valores de Londres está abierta para operar;
<b>“Restricciones de Negociación”</b>	significa toda restricción o todas las restricciones aplicables en cuanto a transacciones de títulos valores impuestas por: (i) todas las reglas, las obligaciones reglamentarias, las órdenes, el código legal o regulador, disposiciones o reglas u otros requisitos o guía; y/o (ii) todo código adoptado o establecido por la Empresa que se agrega o sustituye a (i) los puntos mencionados anteriormente, en cada caso en vigencia, y según se enmiende o sustituya cada cierto tiempo;
<b>“Acciones de Dividendos”</b>	Acciones adquiridas en nombre de un Participante según la regla 5.5;
<b>“Empleado Elegible”</b>	empleado de Wood o de una de sus Filiales Participantes residente o considerado residente en una Jurisdicción Participante;
<b>“Período de Inscripción”</b>	período durante el cual los Empleados Elegibles pueden firmar un Acuerdo de Adquisición para participar en el Plan según la regla 3;
<b>“Período de Retención”</b>	período de dos años, u otro período determinado por la Junta, que comienza en la fecha inicial de adquisición;

<b>“Fecha inicial de adquisición”</b>	la primera fecha, después del final del Período de Inscripción, en la cual se aplican los Aportes para adquirir las Acciones Compradas;
<b>“Reorganización Interna”</b>	situación en la cual, inmediatamente después de un cambio de Control de Wood, todo o la mayoría del capital social emitido de la empresa adquirente es propiedad directa o indirectamente de las personas que eran accionistas en Wood inmediatamente antes del cambio de Control;
<b>“Límite de Jurisdicción”</b>	Monto total máximo de Aportes en la divisa de la jurisdicción aplicable que puede realizar uno o todos los Empleados Elegibles residentes o considerados residentes en esa jurisdicción. Es establecido por la Junta para tener en cuenta las leyes o regulaciones aplicables en esa jurisdicción o por alguna razón según criterio de la Junta.
<b>“Reglas de Cotización”</b>	Reglas de cotización de UKLA, según sean enmendadas ocasionalmente;
<b>“Bolsa de Valores de Londres”</b>	Bolsa de Valores de Londres o su/s sucesor/es, ocasionalmente;
<b>“Acciones Equivalentes”</b>	Acciones relacionadas con la entrega de Acciones Equivalentes;
<b>“Entrega de Acciones Equivalentes”</b>	derecho que otorga Wood a cada Participante a adquirir Acciones según la regla 6, la cual, donde corresponda, estará sujeta al párrafo 1.2 de Anexo 1;
<b>“Índice de Acciones Equivalentes”</b>	índice (de Acciones Equivalentes a Acciones Compradas) que se aplica a las entregas de Acciones Equivalentes, el cual determinará la cantidad de Acciones Equivalentes que deberán ser emitidas o transferidas a los Participantes una vez finalizado el Período de Retención, y que no puede ser superior a una Acción Equivalente por cada Acción Comprada;
<b>“Aportes Originales en Libras Esterlinas”</b>	monto total (en libras esterlinas) de los Aportes de un Participante que deberá pagarse durante el Período de Compra determinado según la regla 3.3;
<b>“Participante”</b>	Empleado Elegible que firmó un Acuerdo de Adquisición para participar en el Plan según la regla 3, o después de su muerte, su representante;
<b>“Jurisdicción Participante”</b>	jurisdicción seleccionada por la Junta en la cual se ofrecerán participaciones en el Plan;
<b>“Filial Participante”</b>	Filial de Wood seleccionada por la Junta a los fines del Plan;
<b>“Plan”</b>	Plan de Acciones para Empleados de Wood en su forma actual o según sea enmendado ocasionalmente;
<b>“Ciclo de Plan”</b>	cada ocasión en la cual los Empleados Elegibles son invitados a participar en el Plan;
<b>“Período de Compra”</b>	período determinado por la Junta durante el cual un Participante realiza sus Aportes. El mismo, a menos que la Junta determine lo contrario, será de 12 meses;
<b>“Acción Comprada”</b>	Acción adquirida por o en nombre de un Participante como se describe en la regla 5;

<b>“salario”</b>	salario básico o remuneración pagada o proporcionada por una empresa empleadora según determine la Junta de manera general o para un país en particular;
<b>“Límite Individual de Reducción”</b>	monto umbral en libras esterlinas sobre el cual se pueden reducir los Aportes de un Participante individual según la regla 4.2 y lo determinado por la Junta según la regla 2.2.5;
<b>“Anexo 1”</b>	Anexo 1 al Plan;
<b>“Acción”</b>	acción ordinaria enteramente pagada del capital de Wood;
<b>“Filial”</b>	significado que da el artículo 1159 de la Ley de Sociedades de 2006;
<b>“Obligación Tributaria”</b>	impuestos, retenciones, exacciones, cargos o contribuciones al seguro social en una jurisdicción con relación al Plan del cual el Participante es responsable (incluyendo penalidades, multas, recargos, intereses, cargos o costos relacionados con el mismo) y los cuales toda empresa miembro del Wood actual o anterior está obligado a pagar a una autoridad competente;
<b>“UKLA”</b>	United Kingdom Listing Authority (Autoridad del Mercado de Valores del Reino Unido, por sus siglas en inglés) (u otra autoridad competente); y
<b>“otorgamiento”</b>	punto en el cual un Participante recibe el derecho de recibir las Acciones, según la entrega de Acciones Equivalentes del Participante y “por otorgar” y “otorgados” se interpretarán según corresponda;
<b>“Wood”</b>	John Wood Group PLC registrada en Escocia bajo licencia N°SC36219; y
<b>“Empresa de Wood”</b>	Wood, una Filial de Wood o una empresa que esté asociada a Wood y que sea designada como tal por la Junta y, a los fines de la regla 11 solamente, otra empresa de cual no menos del 20% de su capital en acciones (dentro de la extensión del artículo 548 de la Ley de Sociedades de 2006) sea de propiedad (directa o indirectamente) de Wood Group y sus filiales.

1.2 A menos que le contexto requiera lo contrario, las menciones en el Plan a:

- 1.2.1 las disposiciones reglamentarias son las disposiciones según sean enmendadas reordenadas ocasionalmente;
- 1.2.2 El singular incluye el plural y viceversa; y
- 1.2.3 El masculino incluye el femenino y viceversa.

1.3 Los encabezados no forman parte del Plan.

## 2 INVITACIONES

- 2.1 La Junta puede decidir operar el Plan en cualquier momento, según las Restricciones de Negociación aplicables, y siempre y cuando no se puedan otorgar entregas de Acciones Equivalentes durante o después del décimo aniversario de la fecha en la cual el Plan fue aprobado en la junta general de accionistas de Wood.
- 2.2 Cuando la Junta decida operar el Plan, también decidirá con respecto a cada Ciclo de Plan:
  - 2.2.1 Las Jurisdicciones Participantes, las Filiales Participantes y los Empleados Elegibles que serán invitados a participar en el Plan;
  - 2.2.2 El Período de Compra y el Período de Retención. La Junta puede establecer más de un Período de Compra o Período de Retención para cumplir con todos los requisitos legales o reglamentarios aplicables en una Jurisdicción Participante o por cualquier otra razón que considere apropiada, según su criterio;
  - 2.2.3 Los Aportes mínimos y máximos que pueden realizarse durante el Período de Compra;
  - 2.2.4 La divisa en la cual cada Empleado Elegible será invitado a realizar los Aportes;
  - 2.2.5 El Umbral Individual de Reducción aplicable;
  - 2.2.6 Las tasas de cambio en referencia a las cuales los Aportes mínimos y máximos y el Umbral la invitación en la regla 2.2.4;
  - 2.2.7 El Límite de Aporte que la Junta considere apropiado aplicar;
  - 2.2.8 Las jurisdicciones (si las hubiera) en las cuales corresponderá un Límite de Jurisdicción y el monto de cada Límite de Jurisdicción aplicable;
  - 2.2.9 El Índice de Acciones Equivalentes; y
  - 2.2.10 El Período de Inscripción.
- 2.3 Todo los Empleados Elegibles pueden, según criterio de la Junta, ser invitados a participar en el Plan. La invitación incluirá la información establecida en la regla 2.2 siempre y cuando los Aportes mínimos y máximos y el Umbral Individual de Reducción sean enunciados en la divisa aplicable para el Empleado Elegible y expresados en un monto por mes (u otra frecuencia aplicable durante el Período de Compra).

### 3 PARTICIPACIÓN EN EL PLAN

- 3.1 Un Empleado elegible, sujeto a todas las Restricciones en las transacciones aplicables, durante el Periodo de inscripción, que desee participar en el Plan deberá celebrar un Contrato de compra.
- 3.2 Cada Empleado Elegible deberá especificar el Aporte que desea realizar para el Plan durante el Período de Compra. Los Aportes anuales totales realizados durante el Período de Compra deben ser al menos igual al Aporte mínimo que especifica la Junta según la regla 2.2.3 y sujeto al Límite de Jurisdicción aplicable; no debe superar:

- 3.2.1 El 10% del salario básico en bruto del Empleado Elegible (según lo determinado por la Junta); o
  - 3.2.2 El límite inferior (expresado como un porcentaje del salario básico en bruto del Participante o un monto monetario fijo) que la Junta determine.
- 3.3 Los Aportes totales que especifique un Participante según la regla 3.2. durante el Período de Compra serán convertidos a libras esterlinas a la tasa de cambio mencionada en la regla 2.2.6 para determinar los Aportes Originales en Libras Esterlinas del Participante para el Período de Compra pertinente. Si la Junta así lo determina, los Aportes Originales en Libras Esterlinas de un Participante serán utilizados para determinar la cantidad máxima de Acciones Equivalentes que puede recibir con respecto a ese Período de Compra, si se asume que los Aportes del Participante continuarán en el nivel especificado por el Participante según la regla 3.2.
- 3.4 Según la regla 3.5, los Aportes serán realizados por o en nombre de los Participantes mediante deducciones del salario durante el Período de Compra y dichos Aportes comenzarán tan pronto como sea razonablemente factible una vez finalizado el Período de Inscripción. En el caso en que las reglas locales de una jurisdicción en particular prohíban deducciones del salario, quizá se le permita al Participante realizar pagos regulares en efectivo o a través de otro medio de pago según los términos que determine la Junta.
- 3.5 Un Participante puede solicitar realizar un pago extraordinario (el "**Pago Extraordinario**") en cada Período de Compra luego de entregar a Wood una nota por escrito no menos de diez días antes. Si la Junta acepta dicha solicitud, a su total criterio, dicho pago será interpretado como un Aporte adicional. En caso de que el Participante realice un Pago Extraordinario, este/esta no podrá realizar más Aportes con respecto a ese Período de Compra y el total de los Aportes que él/ella haya realizado durante ese Período de Compra y el Pago Extraordinario no pueden superar los Aportes totales especificados por el Participante según la regla 3.2 (serán reducidos, si corresponde, según la aplicación de las reglas 4.2 y/o 4.3).
- 3.6 A menos que la Junta determine lo contrario, el Participante que haya interrumpido su cargo o su relación laboral con una empresa de Wood no podrá realizar Aportes (dentro de lo establecido en la regla 1.5).

## 4 LÍMITES Y REDUCCIÓN

- 4.1 Al final del Período de Inscripción, se calcularán los Aportes Totales expresados en libras esterlinas que deberán realizar los Participantes para el Período de Compra correspondiente y, para tal fin, se aplicarán las mismas tasas de cambio que se describen en la regla 2.2.6, para convertir los Aportes por realizar en otra divisa a libras esterlinas.
- 4.2 Si el valor total de los Aportes en libras esterlinas por realizarse durante el Período de Compra determinado según la regla 4.1 superar algún Límite de Aporte, la Junta puede reducir los Aportes que realicen los Participantes mediante el/los método/s que considere apropiado/s siempre y cuando, al reducir los Aportes, la Junta no los reduzca por debajo del Umbral Individual de Reducción.
- 4.3 Si los Aportes totales que realizan todos o algunos de los Participantes de una Jurisdicción Participante durante el Período de Compra según la regla 4.1 superaran algún Límite de Jurisdicción, la Junta puede reducir los Aportes que realicen dichos Participantes mediante el/los método/s que considere apropiado/s.
- 4.4 En los casos en que los Aportes que deban realizar los Participantes sean reducidos según la regla 4.2 o 4.3, los Participantes serán notificados por Wood según corresponda antes del inicio del Período de Compra.

- 4.5 La Junta no debe otorgar una entrega de Acciones Equivalentes ni obtener la adquisición de Acciones Compradas o Acciones de Dividendos que hicieran superar la cantidad de Acciones asignadas bajo el Plan y bajo un plan de acciones para empleados adoptado por Wood si dicha cantidad representara el diez por ciento del capital de acciones ordinarias de Wood emitidas en ese momento.
- 4.6 Según la regla 4.7 y 4.8, al determinar el límite establecido en la regla 4.5, las Acciones se considerarán asignadas si han sido emitidas recientemente por Wood o transferidas desde el tesoro para cumplir con una opción, entrega u otro derecho otorgado durante los diez años anteriores (una "entrega"), o en el caso de que las Acciones con respecto a dicha entrega deban ser entregadas aún; si la Junta tiene la intención de que las nuevas Acciones sean emitidas o que las Acciones sean transferidas desde el tesoro, la cantidad de Acciones asignadas incluye:
- 4.6.1 Acciones que han sido emitidas o pueden ser emitidas a un fiduciario; y
  - 4.6.2 Acciones que han sido o pueden ser transferidas desde el tesoro a un fiduciario; cualquiera de los dos sea el caso, para que el fiduciario las transfiera luego para cumplir con una entrega.
- 4.7 La Junta puede determinar que las Acciones transferidas desde el depósito dejarán de contar como asignadas a los fines de la regla 4.6 si las pautas publicadas por los órganos representativos de dicho inversor institucional, como la Junta, pueden determinar que ya no necesitan que dichas Acciones sean contadas.
- 4.8 La cantidad de Acciones asignadas no incluye:
- 4.8.1 Acciones con respecto a las cuales haya vencido el derecho de adquisición; y
  - 4.8.2 Acciones existentes, que no sean Acciones del tesoro, transferidas o que guarden relación con una entrega.
- 4.9 Si la Junta pretende asignar Acciones de manera inconsistente con el límite en la regla 4.5., reducirá la cantidad de Acciones por asignar reduciendo la cantidad de algunas o de todas las Acciones Equivalentes, Acciones Compradas o Acciones de Dividendos para ser adquiridas en nombre de los Participantes mediante un método que considere apropiado.

## 5 ACCIONES COMPRADAS

- 5.1 Sujeto a las Restricciones de Negociación, cada Aporte realizado por un Participante durante el Período de Compra correspondiente será aplicado en la adquisición de Acciones Compradas tan pronto como sea razonablemente factible después de la fecha en la cual se realiza el Aporte, considerando que la primera adquisición se realiza en la fecha inicial de adquisición.
- 5.2 Las Acciones Compradas pueden ser Acciones nuevas, Acciones del tesoro o Acciones compradas en el Mercado. En caso de que las Acciones se compren en el mercado a más de un precio con los Aportes de todos los Participantes, se puede utilizar el precio promedio de las Acciones calculado en varios Días de Transacciones Bursátiles para determinar la cantidad de Acciones Compradas que deberán ser asignadas posteriormente en nombre de cada Participante como sus Acciones Compradas.
- 5.3 Si los Aportes se realizan en una divisa que no es la libra esterlina, los Aportes se deberán cambiar a la tasa de cambio para libras esterlinas determinada por la Junta antes de ser utilizados para adquirir Acciones Compradas.

- 5.4 Las Acciones Compradas serán retenidas en nombre los Participantes durante el Período de Retención en un representante, un fiduciario o un asiento en libros, o de la manera que determine la Junta.
- 5.5 Todos los dividendos pagados con respecto a las Acciones Compradas durante el Período de Retención serán utilizados para adquirir Acciones adicionales, las cuales serán retenidas para el Participante en los mismos términos que las Acciones Compradas con las cuales están relacionadas, excepto que dichas Acciones no se incluyan al aplicar el Índice de Acciones Equivalentes.
- 5.6 Sujeto a las Restricciones de Negociación, un Participante pueden vender o transferir alguna o todas sus Acciones Compradas en cualquier momento durante el Período de Retención. No obstante, la cantidad de Acciones Equivalentes que sea otorgada, se reducirá proporcionalmente según la regla 6.2.
- 5.7 Si un Participante cobra, asigna o dispone de sus Acciones Compradas de otra manera durante el Período de Retención, dichas Acciones Compradas serán consideradas como vendidas o transferidas según la regla 5.6.

## 6 ENTREGAS DE ACCIONES EQUIVALENTES

- 6.1 A un Participante se le otorgará una Acción Equivalente en el primer Día de transacciones luego del Periodo de inscripción o, si la inscripción está sujeta a alguna aprobación normativa, en el primer Día de transacciones luego de que se haya obtenido dicha aprobación normativa. Si, en el momento propuesto del otorgamiento, las Restricciones en las transacciones prohíben la concreción de dichos otorgamientos, serán concretados tan pronto como dichas Restricciones en las transacciones queden sin efecto.
- 6.2 La entrega de Acciones Equivalentes se referirá a dicha cantidad de Acciones (según la cantidad máxima establecida anteriormente) puesto que se determinará aplicando el Índice de Acciones Equivalentes a la cantidad de Acciones Compradas retenidas por un Participante al final del Período de Retención, se considere o no finalizado. Se le notificará al Participante (i) el Índice de Acciones Equivalentes que utilizará para calcular la entrega de Acciones Equivalentes y (ii) la cantidad máxima de Acciones Equivalentes, la cual no superará la cantidad de Acciones Compradas que pudieran comprarse con los Aportes hasta el valor de los Aportes Originales en Libras Esterlinas del Participante en base al valor de mercado de una Acción, según lo determine la Junta al final del Período de Inscripción, y luego multiplicado por el Índice de Acciones Equivalentes.
- 6.3 El Participante no debe pagar la entrega de Acciones Equivalentes.
- 6.4 El Participante no tendrá ningún derecho sobre las Acciones referidas a la entrega de Acciones Equivalentes hasta que estas no sean emitidas o transferidas al mismo después del otorgamiento.
- 6.5 Una entrega de Acciones Equivalentes no se pueden transferir, cobrar, asignar ni disponer de la misma de otra manera (excepto en el caso de la muerte del Participante, que sería transferida a su representante) y vencerá inmediatamente ante cualquier intento de hacerlo.
- 6.6 La Junta puede decidir en cualquier momento antes de la emisión o transferencia de las Acciones otorgadas en la entrega de Acciones Equivalentes, que los Participantes reciban un monto (en efectivo y/o en Acciones adicionales) igual al valor de los dividendos que se habrían pagado sobre esas Acciones según los términos y en el período que determine la Junta. Este monto puede dar por sentada la reinversión de dividendos (según determine la Junta) y puede incluir o no dividendos especiales. Dicho monto será pagadero tan pronto como sea razonablemente factible después del otorgamiento de la entrega de Acciones Equivalentes.

## 7 FIN DEL PERÍODO DE RETENCIÓN

- 7.1 Según las reglas 7.2, 8, 11 y 12, inmediatamente después del final del Período de Retención:
- 7.1.1 Los otorgamientos de Acciones Equivalentes se conferirán según dicho número de Acciones según se calcula conforme a la regla 6.2 y, sujetas a las reglas 8 y 9, las Acciones conferidas serán emitidas o transferidas por Wood al Participante lo más pronto que sea razonablemente viable a partir de entonces (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones aplicables); y
  - 7.1.2 Las Acciones Compradas no estarán más sujetas a la regla 5.6 o a ninguna otra regla del Plan y, sujeto a la regla 8, un Participante podrá vender o, de otro modo, transferir las Acciones Compradas (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones aplicables) sin que la venta o la transferencia cause impacto alguno en su otorgamiento de Acción equivalente.
- 7.2 Si, cuando un otorgamiento de Acción Equivalente de otro modo se confiera según cualquier regla del Plan (o cualquier anexo al Plan), se aplican las Restricciones en las transacciones que prohibirían:
- 7.2.1 la entrega (o adjudicación de la entrega) de las Acciones o el efectivo (según sea apropiado) para el Participante; y/o
  - 7.2.2 que el Participante venda Acciones para descargar toda deuda impositiva, según corresponda;
- el otorgamiento de una Acción Equivalente no deberá conferirse hasta la primera fecha en que dichas Restricciones en las transacciones queden sin efecto (a menos que la Junta lo determine de otro modo) y estas reglas se interpretarán en consonancia.

## 8 IMPUESTOS Y CUESTIONES REGULATORIAS

- 8.1 Cada Participante será responsable y exime a la empresa de Wood correspondiente de la responsabilidad sobre toda Obligación Tributaria. La empresa de Wood puede retener una parte del monto adeudado al Participante para cumplir con dicha Obligación Tributaria (siempre y cuando dicha retención no incumpla las leyes aplicables) y/o llevar a cabo otras disposiciones que considere adecuadas para garantizar el pago de dicha Obligación Tributaria incluyendo, sin limitaciones, la venta de Acciones adquiridas sujetas a una entrega de Acciones Equivalentes suficientes para alcanzar un monto para cumplir con la Obligación Tributaria. El Participante será también responsable de todos los impuestos y contribuciones al seguro social que esté obligado a pagar directamente a las autoridades tributarias de la jurisdicción relacionada con el Plan.
- 8.2 El otorgamiento de una entrega de Acciones Equivalentes y la emisión o transferencia de Acciones bajo el Plan estará sujeto a la aprobación o permiso que exige la UKLA (u otra autoridad relevante), a las Restricciones de Negociación u otras leyes o regulaciones aplicables (sea en el Reino Unido u otro país). En dichas circunstancias, el otorgamiento de una entrega de Acciones Equivalentes se demorará hasta que dichas restricciones ya no correspondan o hasta que se obtenga dicha aprobación o permiso.

## 9 EQUIVALENTE EN EFECTIVO

- 9.1 Según la regla 9.2, en cualquier momento antes de otorgar una entrega de Acciones Equivalentes, la Junta puede determinar que el Participante recibirá una suma en efectivo en reemplazo a su derecho a adquirir algunas o todas las Acciones Equivalentes correspondiente. La suma en efectivo será igual al valor de mercado

(según lo establece la Junta) de esa cantidad de Acciones Equivalentes las cuales hubieran sido emitidas o transferidas de otra manera y a estos efectos:

- 9.1.1 El valor de mercado será determinado en la fecha de otorgamiento; y
  - 9.1.2 La suma en efectivo se pagará al Participante tan pronto como sea razonablemente factible después del otorgamiento de la entrega de Acciones Equivalentes, neto de deducciones (incluyendo sin limitaciones las Obligaciones Tributarias u obligaciones similares) como la ley lo requiera.
- 9.2 La Junta puede determinar que esta regla 9 no se aplicará en una entrega de Acciones Equivalentes o en una parte de esta.

## 10 RETIRO

- 10.1 Sujeto a las Restricciones de Negociación, un Participante puede, en cualquier momento durante el Período de Compra, notificar que desea retirarse del Plan. Cuando un Participante ha notificado que se retirará del Plan según esta regla 10.1, sus Aportes se suspenderán tan pronto como sea razonablemente factible después de la notificación.
- 10.2 Si un Participante notifica que desea retirarse del Plan, no podrá reiniciar sus Aportes con respecto al Período de Compra durante el cual él/ella envió dicha notificación.
- 10.3 Según las reglas obligatorias de una Jurisdicción Participante, si un Participante toma una licencia voluntaria o legal, de manera que los Aportes no se pueden realizar según la regla 3.4, el Participante se considerará fuera del Plan, según la regla 10.1.
- 10.4 Si se aplica la regla 10.1, todas las Acciones Compradas adquiridas en nombre del Participante permanecerán sujetas a las reglas del Plan, incluyendo la regla 5.6 durante el resto del Período de Retención.
- 10.5 Al final del Período de Retención:
  - 10.5.1 Los otorgamientos de Acciones Equivalentes se conferirán según dicho número de Acciones y según se calcula conforme a la regla 6.2 y, sujetas a las reglas 8 y 9, las Acciones conferidas serán emitidas o transferidas al Participante lo más pronto que sea razonablemente viable posible a partir de entonces (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones aplicables); y
  - 10.5.2 Las Acciones Compradas no estarán más sujetas a la regla 5.6 o a ninguna otra regla del Plan y, sujeto a la regla 8, un Participante podrá vender o, de otro modo, transferir las Acciones Compradas (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones aplicables) sin que la venta o la transferencia cause impacto alguno en su otorgamiento de Acción equivalente.

## 11 CESACIÓN DE EMPLEO

- 11.1 En caso de que un Participante interrumpa su cargo o relación laboral con una empresa de Wood antes de que finalice el Período de Retención, excepto lo establecido en la reglas 11.2 y 11.3, éste se considerará terminado y:
- 11.1.1 Las Acciones Compradas no estarán más sujetas a la regla 5.6 o a ninguna otra regla del Plan y, sujeto a la regla 8, un Participante podrá vender o, de otro modo, transferir las Acciones Compradas (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones); y
- 11.1.2 Su entrega de Acciones Equivalentes vencerá en la fecha de dicha cesación.
- 11.2 Si un Participante fallece, el Período de Retención se considerará terminado en la fecha de su muerte y se aplicará la regla 11.4.
- 11.3 Si un Participante interrumpe su cargo o relación laboral con una empresa de Wood antes de que finalice el Período de Retención por una de las siguientes razones:
- 11.3.1 Lesión, muerte por enfermedad o discapacidad, con prueba satisfactoria para la Junta;
- 11.3.2 La empresa empleadora del Participante deja de ser una empresa de Wood o transfiere un negocio o parte de un negocio (en el cual el Participante está empleado) a una persona que no es una empresa de Wood; o
- 11.3.3 Por otra razón a criterio de la Junta, excepto en el caso de que un Participante sea despedido de inmediato, el Participante puede conservar su entrega de Acciones Equivalentes y, a menos que la Junta determine que el Período de Retención se considera finalizado en la fecha de dicha cesación, la entrega de Acciones Equivalentes continuará y se otorgará al final del Período de Retención original y, en cualquiera de los dos sea el caso, se aplicará la regla 11.4.
- 11.4 Si un Participante interrumpe su cargo o relación laboral por una de las razones especificadas en la regla 11.2 o 11.3, al final del Período de Retención correspondiente (según se determina en dichas reglas), no se pagarán más Aportes después de la fecha de dicha cesación; y:
- 11.4.1 Las Acciones Compradas no estarán más sujetas a la regla 5.6 o a ninguna otra regla del Plan y, sujeto a la regla 8, un Participante podrá vender o, de otro modo, transferir las Acciones Compradas sin que la venta o transferencia cause impacto alguno en su otorgamiento de una Acción equivalente (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones aplicables); y
- 11.4.2 Los otorgamientos de acciones Equivalentes se conferirán según dicho número de Acciones como lo determine la Junta, según se calcula en la regla 6.2 y, sujetas a las reglas 8 y 9, las Acciones conferidas serán emitidas o transferidas al Participante lo más pronto que sea razonablemente viable a partir de entonces (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones aplicables); y
- 11.4.3 Si en una entrega de Acciones Equivalentes no se realiza un otorgamiento total, el remanente de esa entrega de Acciones Equivalentes vencerá inmediatamente.
- 11.5 A los fines del Plan, se considerará que una persona interrumpe su cargo o relación laboral con una empresa de Wood el último día en el que él/ella ocupa su cargo o empleo en una empresa de Wood.

## 12 HECHOS CORPORATIVOS

12.1 En caso de que ocurra alguno de los hechos establecidos a continuación, según la regla 12.5, el Período de Retención se dará por finalizado en la fecha de dicho hecho y se aplicará la regla 12.2. Estos hechos son:

### 12.1.1 Oferta general

Si una persona (solo o junto a una persona que actúa en sintonía con él);

- (i) Obtiene el Control de Wood después de realizar una oferta general para adquirir Acciones; o
- (ii) Ya con el Control de Wood, realiza una oferta para adquirir todas las Acciones, además de las que ya posee

Y dicha oferta se vuelve totalmente incondicional.

### 12.1.2 Esquema del acuerdo

Arreglo o acuerdo según el artículo 899 de la Ley de Sociedades 2006, el cual tiene como resultado un cambio en el Control de Wood y es sancionado por el Tribunal.

12.2 Si ocurriera alguno de los hechos referidos en la regla 12.1, no se pueden realizar más Aportes y:

12.2.1 Las Acciones Compradas no estarán más sujetas a la regla 5.6 o a ninguna otra regla del Plan y, sujeto a la regla 8, un Participante podrá vender o, de otro modo, transferir las Acciones Compradas sin que la venta o transferencia cause impacto alguno en su otorgamiento de una Acción equivalente (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones aplicables);

12.2.2 Los otorgamientos de Acciones Equivalentes se conferirán según dicho número de Acciones como lo determine la Junta, y según se calcula conforme a la regla 6.2 y, sujetas a las reglas 7, 8 y 9, las Acciones conferidas serán emitidas o transferidas al Participante lo más pronto que sea razonablemente viable a partir de entonces (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones aplicables); y

12.2.3 Si en una entrega de Acciones Equivalentes no se realiza un otorgamiento total, el remanente de esa entrega de Acciones Equivalentes vencerá inmediatamente.

12.3 Pérdida de deducción de impuestos sobre sociedades

Si la Junta determina que habría una pérdida de las deducciones de impuestos sobre las empresas según el Capítulo 12 de la Ley de Impuestos de Sociedades de 2009 (o legislación o reglas similares en una jurisdicción fuera del Reino Unido) debido a entregas de Acciones Equivalentes por otorgarse durante o después de un hecho descrito en la regla 12.1, la Junta puede resolver que las Entregas se otorguen en una fecha anterior.

12.4 Otros hechos

Si:

- 12.4.1 se aprueba una resolución para la liquidación voluntaria o se libera una orden para la liquidación forzada de Wood; o
- 12.4.2 Wood se ve o puede verse afectado por una escisión, retirada del mercado, dividendo especial u otro hecho que pueda, según la opinión de la Junta, afectar el valor futuro o actual de las Acciones

La Junta puede determinar que corresponde aplicar las siguientes disposiciones:

- 12.4.3 el Período de Retención se considerará finalizado en dicha ficha según determina la Junta y no se podrá realizar más Aportes después de dicha fecha;
- 12.4.4 Las Acciones Compradas no estarán más sujetas a la regla 5.6 o a ninguna otra regla del Plan y, sujeto a la regla 8, un Participante podrá vender o, de otro modo, transferir las Acciones Compradas sin que la venta o transferencia cause impacto alguno en su otorgamiento de una Acción equivalente (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones aplicables);
- 12.4.5 Los otorgamientos de Acciones Equivalentes se conferirán según dicho número de Acciones como lo determine la Junta, y según se calcula conforme a la regla 6.2 y, sujetas a las reglas 7, 8 y 9, las Acciones conferidas serán emitidas o transferidas al Participante lo más pronto que sea razonablemente viable a partir de entonces (teniendo en cuenta todas las Restricciones en las transacciones aplicables); y
- 12.4.6 si la entrega de Acciones Equivalentes no se otorga, se vencerán inmediatamente a menos que la Junta determine lo contrario.

## 12.5 Cambio de la entrega de Acciones Equivalentes

- 12.5.1 En caso de que ocurra alguno de los hechos mencionados en las reglas 12.1 o 12.4, la Junta puede acordar con los Participantes que su entrega de Acciones Equivalentes no se otorgue bajo la regla 12.1 o 12.4, según corresponda, sino que se liberen en contraprestación de una nueva entrega la cual, en opinión de la Junta, sea equivalente a la entrega de Acciones Equivalentes, pero que guarde relación con acciones de la empresa adquirente (u otra empresa).
- 12.5.2 En caso de que ocurra una Reorganización Interna como resultado de la cual las Acciones Compradas se cambien por acciones de la empresa adquirente, no se otorgará una entrega de Acciones Equivalentes bajo la regla 12.1, sino que se liberarán en contraprestación de una nueva entrega la cual, en opinión de la Junta, sea equivalente a la entrega de Acciones Equivalentes, pero que guarde relación con acciones de la empresa adquirente.

- 12.6 Toda referencia a la Junta en esta regla 12 incluye los miembros de la Junta inmediatamente anterior al hecho correspondiente.

## 13 TRANSFERENCIAS INTERNACIONALES

- 13.1 Si durante un Período de Compra:

- 13.1.1 un Participante deja de ser residente (o de ser considerado residente) de una Jurisdicción Participante (la "**Jurisdicción Participante Original**");
- 13.1.2 un Participante inmediatamente se convierte en residente (o se considera que se convierte en residente) de una Jurisdicción Participante (la "**Nueva Jurisdicción Participante**");
- 13.1.3 los hechos descritos en las reglas 13.1.2 no ocasionan la interrupción de un cargo o relación laboral del Participante con una empresa de Wood según la regla 11; y
- 13.1.4 la divisa en la Nueva Jurisdicción Participante es diferente a la divisa de la Jurisdicción Participante Original

el Participante continuará realizando Aportes al Plan pero, una vez que deja de ser residente (o de ser considerado residente) de la Jurisdicción Participante Original, el total de los Aportes especificado por el Participante según la regla 3.2 será convertido de la divisa aplicable en la Jurisdicción Participante Original a la divisa de la Nueva Jurisdicción Participante utilizando la tasa de cambio determinada por la Junta en la fecha del cambio de jurisdicción, y los Aportes realizados por el Participante después de convertirse en residente (o de que se considera que se convierte en residente) de la Nueva Jurisdicción Participante se aplicarán a la adquisición de Acciones Compradas según la regla 5.

- 13.2 Si, durante un Período de Compra, un Participante deja de ser (o de ser considerado) residente de una Jurisdicción Participante Original y no se convierte inmediatamente en residente (o en ser considerado residente) de una Nueva Jurisdicción Participante, si no corresponden las reglas de la 11.1 a la 11.3:
  - 13.2.1 El Participante no hará más Aportes al Plan después de la fecha en la cual deja de ser residente de la Jurisdicción Participante Original; y
  - 13.2.2 Las Acciones Compradas ya adquiridas en nombre del Participante permanecerán sujetas a las reglas del Plan durante el resto del Período de Retención, cuando se aplicará la regla 7.

## 14 AJUSTES

- 14.1 La cantidad máxima de Acciones sujetas a una entrega de Acciones Equivalentes se puede ajustar de manera que determine la Junta, en caso de:
  - 14.1.1 alguna variación en el capital de acciones de Wood; o
  - 14.1.2 una escisión, retirada del mercado, dividendo especial, emisión de derechos u otro hecho que pueda, según la opinión de la Junta, afectar el valor futuro o actual de las Acciones.

## 15 ENMIENDAS

- 15.1 Excepto lo descrito en esta regla 15, la Junta puede, en cualquier momento, enmendar las reglas del Plan o los términos de una entrega de Acciones Equivalentes.
- 15.2 Según la regla 15.3, no se realizarán enmiendas para favorecer a los Participantes bajo esta regla 15, con respecto a las disposiciones relacionadas con:

- 15.2.1 las personas a quienes, o para quienes, el Plan provee Acciones o efectivo;
- 15.2.2 los límites en la cantidad de Acciones o el monto en efectivo sujeto al Plan;
- 15.2.3 el máximo beneficio para un Participante en particular;
- 15.2.4 las bases para determinar los beneficios de un Participante y los términos de las Acciones o efectivo provistos según el Plan;
- 15.2.5 los ajustes que se pueden realizar en caso de una variación en el capital; y
- 15.2.6 los términos de esta regla 15.2;

sin previa aprobación de los miembros de Wood en una reunión general.

- 15.3 La regla 15.2 no corresponde a enmiendas menores que beneficien la administración del Plan o que sean necesarias o convenientes para llevar a cabo un cambio en la legislación o para obtener o mantener impuestos favorables, control de cambio o tratamiento regulatorio para una empresa de Wood o un Participante.
- 15.4 No se realizarán enmiendas según la regla 15.1, a la desventaja material de los derechos existentes de los Participantes, a menos que:
  - 15.4.1 el Participante que pueda verse afectado por dicha enmienda haya sido invitado a indicar si aprueba o no la enmienda; y
  - 15.4.2 la enmienda se apruebe por una mayoría de aquellos Participantes que lo han indicado.
- 15.5 No se realizarán enmiendas bajo esta regla 15 si impidiera que el Plan sea el programa de adquisición de acciones para empleados según el artículo 1166 de la Ley de Sociedades de 2006.

## 16 DERECHO LEGAL

- 16.1 Esta regla 16 se aplica durante la relación laboral de un Participante con una empresa de Wood y una vez finalizada la misma, legalmente o no.
- 16.2 Nada en el Plan ni en su implementación forma parte de los términos de la relación laboral de un Participante, un Empleado Elegible ni ningún otro empleado, y los derechos y obligaciones que surgen a partir la relación laboral de un Participante con una empresa de Wood están separados, y no están afectados por la participación del Participante en el Plan. La Participación en el Plan no genera ningún derecho a la continuación de la relación laboral de ningún Participante. La Participación en el Plan no afecta los derechos de un Participante a un plan de pensiones relacionado con su relación laboral y, en particular (pero sin limitaciones) los beneficios provistos para o en relación con el Participante bajo el plan de pensiones no se incrementarán como resultado de la participación en el Plan del Participante ni de las entregas de Acciones Equivalentes recibidas por el mismo como resultado de dicha participación.
- 16.3 La adquisición de Acciones Compradas en nombre de un Participante o el otorgamiento de una entrega de Acciones Equivalentes a un Participante no genera ningún derecho a ese Participante a recibir el ofrecimiento de una participación futura en el Plan, a recibir ninguna entrega adicional de Acciones

Equivalentes o a adquirir Acciones Compradas, ni a recibir entregas de Acciones Equivalentes en términos particulares, incluyendo la cantidad de Acciones relacionadas con la entrega de Acciones Equivalentes.

- 16.4 Al participar en el Plan, el Participante renuncia a todo derecho a recibir compensación por una pérdida relacionada con el Plan, incluyendo:
- 16.4.1 toda pérdida o reducción de derechos o expectativas bajo el Plan en ninguna circunstancia ni por ninguna razón (incluyendo terminación legal o ilegal de la relación laboral del Participante)
  - 16.4.2 todo uso de criterio o de una decisión tomada en relación a Acciones Compradas, entregas de Acciones Equivalentes y/o el Plan o toda incapacidad para hacer buen uso del criterio o para tomar una decisión; y
  - 16.4.3 la implementación, suspensión, terminación o enmienda del Plan.

## 17 GENERALIDADES

- 17.1 La Junta, toda empresa de grupo Wood, los Empleados elegibles y los Participantes tomarán en consideración las Restricciones en las transacciones a la hora de (en cada caso, como resulte apropiado) operar, interpretar, administrar, participar y adoptar cualesquiera y todas las acciones restantes que esté relacionadas, contempladas o previstas conforme al Plan, incluido el Anexo 1.
- 17.2 El Plan finalizará la fecha establecida en la regla 2.1. o en cualquier momento anterior si la Junta aprueba una resolución o Wood aprueba una resolución ordinaria en una reunión general. El Plan finalizará sin perjuicio de los derechos existentes de los Participantes.
- 17.3 Las acciones emitidas o transferidas desde el Tesoro según el Plan clasificarán equitativamente en todos los aspectos con las Acciones ya emitidas, con la excepción de que no clasificarán para ninguna votación, dividiendo ni ningún derecho vinculado con las Acciones, por referencia a una fecha de registro anterior a la fecha de emisión o transferencia desde el tesoro.
- 17.4 Se aplicará a los datos personales de todos los empleados y participantes elegibles toda política de protección de datos o avisos de privacidad de datos de Wood o de cualquier empresa de Wood que corresponda.
- 17.5 El Plan será administrado por la Junta. La Junta tendrá plena autoridad, de acuerdo con el Plan, a administrar el Plan, incluyendo autoridad para interpretar y analizar las disposiciones del Plan y para adoptar regulaciones para administrar el Plan. Las decisiones de la Junta serán definitivas y vinculantes para todas las partes.
- 17.6 Todas las notificaciones u otro tipo de comunicación relacionadas con el Plan pueden ser entregadas en persona o enviadas a través de medios electrónicos o correo, en el caso de una empresa, a su sede social (a la atención del/ de la secretario/a de la empresa) y, en caso de un individuo, a su última dirección conocida o, si el individuo es director o empleado de una empresa de Wood Group, a su última dirección conocida o a la dirección de la sede en la cual el director o empleado desarrolla todas o prácticamente todas sus tareas. Si una notificación u otra comunicación se envía por correo, se considerará recibida 72 horas después de haber sido depositada en el correo, correctamente dirigida y sellada y, si se envía a través de

medios electrónicos, cuando el emisor recibe la confirmación electrónica de entrega y si no está disponible, 24 horas después de enviar la notificación.

- 17.7 Ningún tercero tendrá derecho según la Ley de Contratos de 1999 (Derechos de Terceros) a implementar ningún término de este Plan (sin perjuicio del derecho de un tercero que exista según otra Ley que no sea la mencionada).
- 17.8 Estas reglas se regirán e interpretarán según las leyes de Inglaterra y Gales. Todas las personas mencionadas en este Plan se someten a la exclusiva jurisdicción de los Tribunales de Inglaterra y Gales.

## ANEXO 1

### CONTRIBUYENTES DE EE.UU.

#### 1 Finalidad

La finalidad de este Anexo es alterar las disposiciones del Plan únicamente para los otorgamientos (como se definen aquí) concedidos a los Contribuyentes de EE.UU. para reflejar las condiciones necesarias o aconsejables para dichos otorgamientos, de modo de calificar para la exención al aplazamiento a corto plazo a partir de la Sección 409A descrita conforme a la Sección 1.409A-1(b)(4) de la Reglamentación del Departamento del Tesoro de los EE.UU. Se deberán interpretar las referencias al Plan o al reglamento, en las reglas principales del Plan, para incluir este Anexo en relación con los contribuyentes de los EE.UU.

#### 2 Aplicación del Anexo

Este Anexo deberá aplicarse a todos los Empleados y Participantes elegibles que sean contribuyentes de los EE.UU. En caso de que un Participante se convierta en Contribuyente de EE.UU. con posterioridad al inicio del Periodo de compra de un Otorgamiento conforme al Plan, entonces, dicho otorgamiento deberá ser enmendado de inmediato en consonancia con el presente Anexo. Las referencias de este Anexo para los Otorgamiento concedidos a Contribuyentes de EE.UU. deberán incluir los Otorgamientos que posee un Participante que se convierte en Contribuyente de EE.UU. con posterioridad al inicio del Periodo de compra.

#### 3 Definiciones

Se describen a continuación los significados de algunos términos y expresiones que se utilizan en este Anexo que comienza con mayúscula. Los significados de otros términos y expresiones que se utilizan en este Anexo que comienzan con mayúsculas y cuyos significados no se describen a continuación, tiene el significado que se especifica en el Plan.

**Otorgamiento** significa una entrega de Acciones Equivalentes.

**Código** se refiere al Código Fiscal Interno de de los EE.UU. de 1986 y sus modificatorias.

**Periodo de aplazamiento a corto plazo** significa el periodo que comienza en la fecha en que un Otorgamiento (o parte del mismo) ya no queda sujeto a «riesgo considerable de pérdida legal de derecho» a los efectos de la Sección 409A, y que finaliza el 31 de diciembre del año civil en el que dicho Otorgamiento ya no queda sujeto al riesgo considerable de pérdida legal de derecho.

**Sección 409A** se refiere de manera colectiva a la Sección 409A del Código, la Reglamentación del Departamento del Tesoro de los EE.UU. promulgada y otras guías oficiales emitidas en virtud de ellas.

**EE.UU.** significa los Estados Unidos de América.

**Contribuyente de EE.UU.** significa un Empleado o Participante elegible que es sujeto a la imposición tributaria federal sobre la renta de los EE.UU. al inicio del Periodo de compra de un Otorgamiento, de quien se espera deberá quedar sujeto a la imposición tributaria federal sobre la renta de los EE.UU. con posterioridad al inicio del Periodo de compra del Otorgamiento, o quien efectivamente queda sujeto a la imposición tributaria federal sobre la renta de los EE.UU. con posterioridad al inicio del Periodo de compra del Otorgamiento pero antes de la fecha en que se confiere el cualquier porción de tal Otorgamiento.

**Reglamentación del Departamento del Tesoro de los EE.UU.** significa la reglamentación promulgadas conforme al Código.

## 4 Liquidación de los Otorgamientos

No obstante el reglamento del Plan, se liquidará un Otorgamiento concedido a un Contribuyente de EE.UU. antes del final del Periodo de aplazamiento a corto plazo aplicable.

En caso que un Otorgamiento (o parte del mismo) concedido a un Contribuyente de EE.UU. no haya sido liquidado hacia el final del Periodo de aplazamiento a corto plazo debido a las circunstancias descritas en la Regla 7.2 del Plan que aplica al Otorgamiento, entonces, en la medida que lo permite la Sección 1.409A-1(b)(4)(ii) del Reglamento Propuesto del Departamento del Tesoro de los EE.UU., dicha liquidación podrá retrasarse en la media que se liquide el Otorgamiento en la fecha más próxima, en la que se anticipe razonablemente que las Restricciones de transacciones pertinentes queden sin efecto.

## 5 Equivalentes de los dividendos

Todos los equivalentes de los dividendos en un Otorgamiento concedido a un Contribuyente de EE.UU. pagaderos conforme a la Regla 6.6 del Plan deberán ser pagados como máximo antes del final del Periodo de aplazamiento a corto plazo aplicable o en la fecha que lo permite el Párrafo 4 de este Anexo.

## 6 Enmiendas

No obstante las disposiciones de la Regla 15 (Enmiendas) del Plan, toda enmienda al Plan, este Anexo o un Otorgamiento solo tendrán vigencia con respecto a un Otorgamiento concedido a un Contribuyente de EE.UU. en la medida en que este no lleve a que el Otorgamiento infrinja la Sección 409A.

No obstante la Regla 15.4.2 del Plan, la Junta no necesita obtener la aprobación de una mayoría de los Participantes para cambiar un Otorgamiento concedido a un Contribuyente de EE.UU. que sea necesario o conveniente a fin de evitar que el Otorgamiento infrinja la Sección 409A.

## 7 Intercambio de Otorgamientos

En los casos en que deba producirse un intercambio de un Otorgamiento concedido un Contribuyente de EE.UU. conforme a la Regla 12.5 (Intercambio de otorgamiento de Acción Equivalente) del Plan, la Junta deberá tratar de estructurar los términos y condiciones del intercambio y el nuevo otorgamiento de modo que ni el intercambio ni el nuevo otorgamiento infrinjan la Sección 409A.

## 8 Caducidad de los Otorgamientos

Además de los tiempos y acontecimientos establecidos en el Plan, un Otorgamiento concedido a un Contribuyente de EE.UU. también caducará al finalizar el Periodo de aplazamiento a corto plazo aplicable o en la fecha que lo permite el Párrafo 4 de este Anexo.

## 9 Variaciones en capital social, escisiones de empresas y distribuciones especiales

En los casos en que deba producirse un ajuste de un Otorgamiento concedido a un Contribuyente de EE.UU. conforme a la Regla 14 (Ajustes) del Plan, la Junta deberá tratar de estructurar los términos y condiciones del ajuste del Otorgamiento de modo que dicho ajuste no infrinja la Sección 409A.

## 10 Sección 409A

Los Otorgamientos concedidos a los Contribuyentes de EE.UU. y todos los equivalentes de los dividendos especiales resultantes deberán estar exentos de los requisitos de la Sección 409A conforme a la exención al aplazamiento a corto plazo descrita en la Sección 1.409A-1(b)(4) de la Reglamentación del Departamento del Tesoro de los EE.UU.; el Plan y este Anexo deberán ser interpretados y administrados en consonancia con dicha intención con respecto a los Otorgamientos concedidos a los Contribuyentes de EE.UU. y todos los equivalentes de los dividendos resultantes. Si cualquier disposición, término o condición de un Otorgamiento concedido a un Contribuyente de EE.UU. de cualquier manera frustra o entra en conflicto con la intención mencionada anteriormente, dicha disposición, término o condición será interpretada y considerada como enmienda con el fin de evitar dicho conflicto en la mayor medida posible. En caso de que hubiese cualquier tipo de conflicto entre una disposición aplicable del Plan y una disposición aplicable de este Anexo con respecto a un Otorgamiento concedido a un Contribuyente de EE.UU., se aplicará la disposición del presente Anexo.

Si, en cualquier momento, la Empresa determina que los términos y condiciones de un Otorgamiento concedido a un Contribuyente de EE.UU. pueden infringir la Sección 409A, la Empresa tendrá la autoridad, pero no será obligación que la ejerza, para enmendar de dicho Otorgamiento cuya intención sea evitar la imposición de algún impuesto, interés o penalidad adicionales para el Contribuyente de EE.UU. conforme a la Sección 409A. No obstante cualquier otra disposición de cualquier Otorgamiento, ninguna empresa del Grupo Wood asegura o garantiza a ninguna

persona que un Otorgamiento concedido a un Contribuyente de EE.UU. está exento de lo dispuesto en la Sección 409A.

## 11 Las empresas del Grupo Wood no asumen responsabilidad alguna

Cada Contribuyente de EE.UU. es absolutamente responsable de cumplir con todos los impuestos, penalidades e intereses que pueden imponerse al Contribuyente de EE.UU. en relación con el Plan y/o con este Anexo o cualquier Otorgamiento, incluidos todos los impuestos, penalidades o intereses conforme a la Sección 409A. Ninguna de las empresas del Grupo Wood tendrá obligación alguna de indemnizar o, de otro modo, mantener a un Contribuyente de EE.UU. exento de cualesquiera o todos los impuestos, penalidades o intereses.

# JOHN WOOD GROUP PLC

## Règles du Plan d'actionnariat des salariés de Wood<sup>3</sup>

Adopté par le conseil d'administration de John Wood Group PLC le 5 novembre

2015 Approuvé par les actionnaires de John Wood Group PLC le 13 mai 2015

Modifié par le conseil d'administration de John Wood Group PLC le 19 novembre 2018

Date d'expiration : 13 mai 2025

---

<sup>3</sup> Le nom du plan a changé de Plan d'actionnariat des salariés du Groupe Wood à Plan d'actionnariat des salariés de Wood le 14 novembre 2017

## Le Plan d'actionnariat des salariés de Wood

### 1 DÉFINITIONS ET INTERPRÉTATION

1.1 Dans le présent plan, sauf indication contraire, les mots et expressions ci-dessous ont la signification suivante :

<b>« Contrat d'acquisition »</b>	le contrat selon lequel un souscripteur souscrit au plan et accepte de verser des contributions conformément à la règle 3.1 ;
<b>« Conseil »</b>	le conseil d'administration de Wood ou tout autre comité dûment autorisé du conseil ou un délégué du conseil (y compris, mais sans exclusivité, le Comité directeur des plans d'actionnariat) ;
<b>« Contribution »</b>	sous réserve de la règle 3.5, le paiement versé par ou pour le compte d'un souscripteur dans la devise locale du souscripteur (ou toute autre devise déterminée par le conseil) chaque mois (ou à la fréquence déterminée par le conseil) pendant une période d'acquisition, qui sera utilisé dans le cadre de l'acquisition des titres acquis conformément aux conditions du plan ;
<b>« Limite de contribution »</b>	le montant global maximal des contributions en livres sterling qui peut être versé par tous les souscripteurs pendant la période d'acquisition, déterminé par le conseil conformément à la règle 2.2.7 ;
<b>« Contrôle »</b>	la signification donnée par l'article 995 de l'Income Tax Act 2007 (loi sur l'impôt sur le revenu de 2007) ;
<b>« Jour de négociation »</b>	n'importe quel jour où la Bourse de Londres est ouverte ;
<b>« Restrictions portant sur les transactions boursières »</b>	désignent toutes les restrictions en vigueur relatives aux négociations ou transactions de titres imposées par :  (i) de quelconques règles, obligations légales, ordonnances, code juridique ou réglementaire, disposition ou règle ou toute autre exigence ou directive ; et/ou  (ii) un quelconque code adopté ou établi par Wood en plus ou en remplacement de l'alinéa (i) ci-dessus,  dans chaque cas en vigueur, modifié ou remplacé, le cas échéant ;
<b>« Dividende en actions »</b>	les titres acquis pour le compte d'un souscripteur conformément à la règle 5.5 ;
<b>« Salarié admissible »</b>	un salarié de Wood ou de toute autre de ses filiales participantes qui est résident ou considéré comme résident dans un pays participant ;

<b>« Période de souscription »</b>	la période pendant laquelle les salariés admissibles peuvent conclure un contrat d'acquisition pour souscrire au plan, conformément à la règle 3 ;
<b>« Période de détention »</b>	une période de deux ans, ou toute autre période déterminée par le conseil, débutant à la date d'acquisition initiale ;
<b>« Date d'acquisition initiale »</b>	la première date, après la fin de la période de souscription, à laquelle les contributions sont appliquées à l'acquisition de titres acquis ;
<b>« Réorganisation interne »</b>	lorsque, immédiatement après un changement de contrôle de Wood, la totalité ou une partie du capital-actions émis de la société acquérante est la propriété directe ou indirecte des personnes qui étaient actionnaires de Wood immédiatement avant le changement de contrôle ;
<b>« Limite de pays »</b>	le montant global maximal de contributions dans la devise du pays concerné qui peut être versé par un ou tous les salariés admissibles résidents ou considérés comme résidents dans ce pays et fixé par le conseil, pour tenir compte des lois ou réglementations en vigueur dans ce pays ou pour tout autre motif à l'entière discrétion du conseil ;
<b>« Règles d'admission à la cotation »</b>	les règles d'admission à la cotation d'UKLA, modifiées le cas échéant ;
<b>« Bourse de Londres »</b>	London Stock Exchange plc ou ses successeurs le cas échéant ;
<b>« Attributions correspondantes »</b>	les titres auxquels correspond l'octroi d'attributions correspondantes ;
<b>« Octroi d'attributions correspondantes »</b>	un droit accordé par Wood à chaque souscripteur pour l'acquisition de titres conformément à la règle 6 qui, le cas échéant, sera soumis l'annexe 1 ;
<b>« Ratio d'abondement »</b>	le ratio (entre les attributions correspondantes et les titres acquis) applicable à l'octroi d'attributions correspondantes, qui déterminera le nombre d'attributions correspondantes à émettre ou transférer aux souscripteurs après la fin de la période de détention, ne pouvant pas être supérieur à une attribution correspondante par titre acquis ;
<b>« Contributions initiales en livres sterling »</b>	le montant total (en livres sterling) des contributions d'un souscripteur à verser pendant la période d'acquisition, déterminé conformément à la règle 3.3 ;
<b>« Souscripteur »</b>	un salarié admissible qui a conclu un contrat d'acquisition pour souscrire au plan conformément à la règle 3, ou à la suite de son décès, ses représentants personnels ;
<b>« Pays participant »</b>	un pays sélectionné par le conseil dans lequel est proposée la

	souscription au plan ;
<b>« Filiale participante »</b>	une filiale de Wood sélectionnée par le conseil dans le cadre du plan ;
<b>« Plan »</b>	le plan d'actionnariat des salariés Wood sous sa forme présente ou modifiée le cas échéant ;
<b>« Cycle du plan »</b>	chaque occasion à laquelle les salariés admissibles sont invités à participer au plan ;
<b>« Période d'acquisition »</b>	une période, déterminée par le conseil, pendant laquelle les contributions sont versées par un souscripteur et qui, sauf détermination contraire du conseil, sera de 12 mois ;
<b>« Titres acquis »</b>	un titre acquis par ou pour le compte d'un souscripteur conformément à la règle ;
<b>« Salaire »</b>	le salaire de base ou toute autre rémunération versé ou fourni par une société qui emploie le souscripteur, selon la détermination globale du conseil ou selon une détermination pays par pays ;
<b>« Seuil individuel de réduction »</b>	le montant limite en livres sterling au-dessus duquel les contributions d'un souscripteur spécifique peuvent être réduites conformément à la règle 4.2, selon la détermination du Conseil conforme à la règle 2.2.5 ;
<b>« Avenant 1 »</b>	avenant 1 du plan ;
<b>« Action »</b>	une action ordinaire entièrement libérée du capital de Wood ;
<b>« Filiale »</b>	la signification donnée par l'article 1159 de la Companies Act 2006 (loi sur les sociétés de 2006) ;
<b>« Obligations fiscales »</b>	les quelconques obligations en matière d'impôts, retenues, prélèvements, charges ou cotisations sociales dans un quelconque pays au titre du plan, dont le souscripteur doit s'acquitter (y compris des pénalités, amendes, surcharges, intérêts, charges ou coûts y afférents) et dont une quelconque société du groupe Wood ou ancienne société du groupe Wood doit rendre compte à une quelconque autorité concernée ;
<b>« UKLA »</b>	La United Kingdom Listing Authority (instance boursière du Royaume-Uni) ou toute autre autorité concernée ; et
<b>« Acquérir »</b>	le moment où un souscripteur a le droit de recevoir les titres soumis à l'attribution correspondante du souscripteur et les termes « acquisition » et « acquis(e) » seront interprétés en conséquence ;
<b>« Wood »</b>	le John Wood Group PLC enregistré en Écosse sous le numéro SC36219 ; et
<b>« Société du groupe Wood »</b>	Wood, une quelconque filiale de Wood ou toute autre société

associée à Wood et ainsi désignée par le conseil et, uniquement dans le cadre de la règle 11, toute autre société dont au moins 20 % du capital social (au sens de l'article 548 de la Companies Act 2006) sont la propriété véritable (directe ou indirecte) de Wood et de ses filiales ;

- 1.2 Sauf indication contraire par le contexte, les références faites dans le plan à :
- 1.2.1 de quelconques dispositions légales sont lesdites dispositions modifiées ou adoptées à nouveau le cas échéant ;
  - 1.2.2 le singulier inclut le pluriel et vice versa ; et
  - 1.2.3 le masculin inclut le féminin et vice versa.

1.3 Les titres ne font pas partie du plan.

## 2 INVITATIONS

- 2.1 Le conseil peut décider de mettre le plan en œuvre à tout moment, sous réserve de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières qui sont applicables, et à condition qu'aucune attribution correspondante ne puisse être accordée au dixième anniversaire de la date où le plan a été approuvé par les actionnaires de Wood en assemblée générale ou après ladite date.
- 2.2 Lorsque le conseil décide de mettre le plan en œuvre, il décide également au titre de chaque cycle du plan :
- 2.2.1 les pays participants, les filiales participantes et les salariés admissibles qui sont invités à souscrire au plan ;
  - 2.2.2 la période d'acquisition et la période de détention. Le conseil peut fixer plusieurs périodes d'acquisition ou périodes de détention afin de tenir compte de quelconques obligations légales ou réglementaires applicables dans un pays participant ou pour tout autre motif qu'il juge approprié, à son entière discrétion ;
  - 2.2.3 le minimum et le maximum des contributions pouvant être versées pendant la période d'acquisition ;
  - 2.2.4 la devise dans laquelle chaque salarié admissible sera invité à verser ses contributions ;
  - 2.2.5 un quelconque seuil individuel de réduction applicable ;
  - 2.2.6 les taux de change par rapport auxquels ledit minimum et ledit maximum des contributions et ledit seuil individuel de réduction ont été convertis dans la devise désignée du souscripteur au

titre de l'invitation de la règle 2.2.4 ;

2.2.7 une quelconque limite de contribution que le conseil estime qu'il est approprié d'appliquer ;

2.2.8 les pays (le cas échéant) dans lesquels une limite de pays s'appliquera et le montant de chaque limite de pays applicable ;

2.2.9 le ratio d'abondement ; et

2.2.10 la période de souscription.

2.3 Tout salarié admissible peut, à l'entière discrétion du conseil, être invité à souscrire au plan. L'invitation comprendra les informations de la règle 2.2, à condition de citer le minimum et le maximum des contributions et le seuil individuel de réduction dans la devise applicable au salarié admissible et exprimés sous forme d'un montant mensuel (ou toute autre fréquence applicable pendant la période d'acquisition).

### 3 SOUSCRIPTION AU PLAN

3.1 Sous réserve de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières qui sont applicables, pendant la période de souscription, un salarié admissible qui souhaite participer au plan devra conclure un contrat d'acquisition.

3.2 Chaque salarié admissible devra préciser la contribution qu'il souhaite verser au plan pendant la durée de la période d'acquisition. Le montant global annuel des contributions pendant la période d'acquisition doit être au moins égal au minimum de la contribution fixé par le conseil conformément à la règle 2.2.3 et, sous réserve d'une quelconque limite de pays applicable, ne devra pas être supérieur à :

3.2.1 10 % du salaire brut de base d'un salarié admissible (selon la détermination du conseil) ; ou

3.2.2 toute autre limite inférieure (exprimée en pourcentage du salaire brut de base d'un souscripteur ou d'un montant monétaire fixe), selon la détermination du conseil.

3.3 Le montant global des contributions spécifié par un souscripteur conformément à la règle 3.2 pour la durée de la période d'acquisition sera converti en livres sterling au taux de change cité à la règle 2.2.6, afin de déterminer le montant des contributions initiales en livres sterling de chaque souscripteur pour la période d'acquisition concernée. Si le conseil le décide, les contributions initiales en livres sterling d'un souscripteur seront utilisées pour déterminer le nombre maximum d'attributions correspondantes qui seront octroyées au titre de ladite période d'acquisition, en présupposant que les contributions du souscripteur continuent au niveau fixé par le souscripteur, conformément à la règle 3.2.

3.4 Sous réserve de la règle 3.5, les contributions seront versées par ou pour le compte des souscripteurs par retenues sur salaire, pour la durée de la période d'acquisition et lesdites contributions débiteront dès que ce sera raisonnablement réalisable après la fin de la période de souscription. Lorsque les règles locales d'un pays

spécifique interdisent des retenues sur salaire, le souscripteur pourra être autorisé à faire des versements comptant réguliers ou autres paiements dans les conditions fixées par le conseil.

- 3.5 Un souscripteur pourra demander à faire un versement exceptionnel (le « **versement exceptionnel** ») durant chaque période d'acquisition en donnant à Wood un préavis écrit d'au moins dix jours, et si le conseil accepte ladite demande, à son entière discrétion, elle sera traitée comme une contribution supplémentaire. Si le souscripteur fait un versement exceptionnel, il ne sera pas autorisé à verser d'autres contributions au titre de cette période d'acquisition et le total des contributions qu'il aura versées pendant ladite période d'acquisition et du versement exceptionnel ne pourra pas être supérieur au total des contributions fixé par le souscripteur conformément à la règle 3.2 (réduit, le cas échéant, par l'application des règles 4.2 et/ou 4.3).
- 3.6 Sauf décision contraire du conseil, aucune contribution ne pourra être versée par un souscripteur qui n'a plus de fonctions dans ou n'est plus employé par une société du groupe Wood (au sens de la règle 11.5).

## 4 LIMITES ET RÉDUCTION

- 4.1 À la fin de la période de souscription, le montant total des contributions exprimé en livres sterling que les souscripteurs devront verser sera calculé pour la période d'acquisition concernée et à ce titre, les mêmes taux de change cités à la règle 2.2.6 seront appliqués pour convertir en livres sterling les contributions à verser dans une autre devise.
- 4.2 Si le montant total des contributions en livres sterling à verser pendant la période d'acquisition, déterminé conformément à la règle 4.1, dépassait une quelconque limite de contribution, le conseil pourrait réduire les contributions à verser par les souscripteurs par une méthode ou des méthodes qu'il jugera appropriées, toutefois en réduisant les contributions, le conseil ne devra pas réduire les contributions en-dessous du seuil individuel de réduction.
- 4.3 Si le montant total des contributions à verser par tous les souscripteurs ou un quelconque souscripteur dans un pays participant pendant la période d'acquisition conformément à la règle 4.1 devait dépasser une quelconque limite de pays, le conseil pourra réduire les contributions à verser par lesdits souscripteurs au moyen d'une quelconque méthode ou de quelconques méthodes qu'il jugera appropriées.
- 4.4 Si les contributions à verser par les souscripteurs sont réduites conformément à la règle 4.2 ou 4.3, les souscripteurs seront avisés par Wood en conséquence avant le début de la période d'acquisition.
- 4.5 Le conseil ne doit pas octroyer d'attribution correspondante ni faciliter l'acquisition de titres acquis ou de dividende en actions selon laquelle le nombre de titres attribués dans le cadre du plan ou dans le cadre de tout autre plan d'actionnariat des salariés adopté par Wood dépasserait le nombre qui représente dix pour cent du capital social de Wood émis à la date concernée.
- 4.6 Sous réserve des règles 4.7 et 4.8, pour déterminer la limite prévue à la règle 4.5, les actions sont traitées comme étant attribuées si elles ont été nouvellement émises par Wood ou transférées des actions

propres pour satisfaire une option, une attribution ou un autre droit octroyé pendant les dix années antérieures (une « attribution ») ou dans le cas d'une attribution pour laquelle les actions n'ont pas encore été émises, si le conseil a l'intention d'émettre de nouvelles actions ou de transférer des actions propres, et dans ces cas, le nombre d'actions attribuées inclut :

- 4.6.1 Les actions qui ont été émises ou pourraient être émises à un quelconque fiduciaire ; et
  - 4.6.2 Les actions qui ont été ou pourraient être transférées des actions propres à un quelconque fiduciaire dans un cas comme l'autre, le fiduciaire devrait les transférer pour satisfaire une attribution.
- 4.7 Le conseil peut décider que les actions transférées des actions propres ne compteront plus dans l'attribution au titre de la règle 4.6 si les directives publiées par les instances représentatives des investisseurs institutionnels déterminées éventuellement par le conseil n'exigent plus de compter lesdites actions.
- 4.8 Le nombre d'actions attribuées ne comprend pas :
- 4.8.1 les actions pour lesquelles le droit d'acquérir lesdites actions s'éteint ; et
  - 4.8.2 les actions existantes autres que les actions propres qui sont transférées ou qui sont concernées par une attribution.
- 4.9 Si le conseil prétend attribuer des actions d'une manière qui n'est pas compatible avec la limite de la règle 4.5, il réduira le nombre d'actions à attribuer en réduisant le nombre d'une partie ou de toutes les attributions correspondantes, titres acquis ou dividende en actions à acquérir pour le compte des souscripteurs, par une méthode qu'il jugera appropriée.

## 5 TITRES ACQUIS

- 5.1 Sous réserve de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières, chaque contribution versée par un participant pendant la période d'acquisition concernée sera appliquée à l'acquisition de titres acquis dès que ce sera raisonnablement réalisable, après la date à laquelle la contribution a été versée, avec la première acquisition intervenant à la date d'acquisition initiale.
- 5.2 Les titres acquis peuvent être des nouvelles actions, des actions propres ou des actions achetées sur le marché. Si les actions sont achetées sur le marché à plusieurs cours avec les contributions de tous les souscripteurs, le cours moyen des actions calculé sur plusieurs jours de négociation pourra être utilisé afin de déterminer le nombre de titres acquis qui seront ensuite attribués pour le compte de chaque souscripteur en tant que titres acquis.
- 5.3 Si les contributions sont versées dans une devise autre que la livre sterling, les contributions seront converties à un taux de change de la livre sterling déterminé par le conseil, avant d'être utilisées pour acquérir les titres

acquis.

- 5.4 Les titres acquis seront conservés pour le compte des souscripteurs pendant la période de détention dans un compte de mandataire, fiduciaire ou d'écriture ou par une quelconque autre méthode prévue éventuellement par le conseil.
- 5.5 Tous les dividendes versés relatifs aux titres acquis pendant la période de détention seront utilisés pour acquérir des actions supplémentaires, qui seront conservées pour le souscripteur dans les mêmes conditions que les titres acquis auxquels elles sont rattachées, toutefois lesdites actions ne seront pas comptabilisées dans l'application du ratio d'abondement.
- 5.6 Sous réserve de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières, un souscripteur pourra vendre ou transférer une partie ou la totalité de ses titres acquis à tout moment pendant la période de détention. Toutefois, le nombre d'attributions correspondantes qui seront acquises sera réduit proportionnellement conformément à la règle 6.2.
- 5.7 Si un souscripteur grève d'une charge, cède ou dispose autrement de ses titres acquis pendant la période de détention, lesdits titres acquis seront traités comme vendus ou transférés conformément à la règle 5.6.

## 6 OCTROI D'ATTRIBUTIONS CORRESPONDANTES

- 6.1 Un souscripteur recevra une attribution correspondante le premier jour de négociation après la période de souscription ou, si la souscription est soumise à des approbations réglementaires, le premier jour de négociation après l'obtention desdites approbations réglementaires. Si, à la date prévue de l'attribution, les restrictions portant sur les transactions boursières interdisent une telle attribution, elle sera effectuée dès que lesdites restrictions ne seront plus applicables.
- 6.2 L'octroi d'attributions correspondantes sera relatif au nombre d'actions (sous réserve du nombre maximum cité ci-dessous) déterminé en appliquant le ratio d'abondement au nombre de titres acquis détenus par un souscripteur à la fin de la période de détention, qu'elle soit réputée finie ou autre. Le souscripteur sera informé de : (i) le ratio d'abondement qui sera utilisé pour calculer les attributions correspondantes et (ii) le nombre maximum d'attributions correspondantes, qui ne devra pas dépasser le nombre de titres acquis pouvant être acquis avec les contributions jusqu'au montant des contributions initiales en livres sterling du souscripteur, basé sur la valeur boursière d'une action, selon la détermination du conseil à la fin de la période de souscription, puis multiplié par le ratio d'abondement.
- 6.3 Un souscripteur ne paye pas l'octroi d'une attribution correspondante.
- 6.4 Avant l'émission ou le transfert des titres auxquels se rapportent des attributions correspondantes à un souscripteur suite à l'acquisition, chaque souscripteur n'aura aucun droit concernant lesdits titres.
- 6.5 Les attributions correspondantes ne pourront pas être transférées, grevées, cédées ou autrement aliénées (sauf

dans le cas du décès du souscripteur, à ses représentants personnels) et deviendront immédiatement caduques en cas de tentative à ce titre.

- 6.6 Le conseil pourra décider, à tout moment avant l'émission ou le transfert des titres pour lesquels survient l'acquisition des attributions correspondantes, que les souscripteurs recevront un montant (en espèces et/ou actions supplémentaires) égal aux quelconques dividendes qui auraient été versés sur ces titres dans les conditions et sur la période déterminées éventuellement par le conseil. Le montant pourra prendre la forme du réinvestissement des dividendes (sur une base éventuellement déterminée par le conseil) et pourra exclure ou inclure des dividendes spéciaux. Un tel montant pourra être versé dès que ce sera raisonnablement réalisable après l'acquisition des attributions correspondantes.

## 7 FIN DE LA PÉRIODE DE DÉTENTION

- 7.1 Sous réserve des règles 7.2, 8, 11 et 12, dès la fin de la période de détention :

7.1.1 les attributions correspondantes seront acquises pour le nombre de titres, selon le calcul conforme à la règle 6.2 et, sous réserve des règles 8 et 9, les actions acquises définitivement seront émises ou transférées par Wood au souscripteur dès que ce sera raisonnablement réalisable (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières applicables) ; et

7.1.2 les titres acquis ne seront plus soumis à la règle 5.6 ou à toute autre règle du plan et, sous réserve de la règle 8, un souscripteur aura le droit de vendre ou de céder par d'autres moyens les titres acquis (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières applicables) sans que la vente ou la cession n'ait d'effet sur ses attributions correspondantes.

- 7.2 Si, lorsque des attributions correspondantes devraient normalement être acquises conformément à une quelconque règle du plan (ou avenant au plan), des restrictions portant sur les transactions boursières s'appliquent interdisant :

7.2.1 la remise (ou l'organisation de la remise) de titres ou d'espèces (selon le cas) au souscripteur ; et/ou

7.2.2 au souscripteur de vendre les titres pour se libérer d'une quelconque obligation fiscale, le cas échéant ;

les attributions correspondantes ne seront pas acquises jusqu'à la première date où lesdites restrictions portant sur les transactions boursières cesseront d'être applicables (sauf si le conseil en décide autrement) et les présentes règles seront interprétées en conséquence.

## 8 QUESTIONS FISCALES ET RÉGLEMENTAIRES

- 8.1 Un souscripteur sera responsable d'indemniser chaque société concernée du groupe Wood en cas de quelconques obligations fiscales. Toute société du groupe Wood peut retenir un montant pour régler une telle obligation fiscale sur les montants dus au souscripteur (dans la mesure où ladite retenue n'est pas contraire à de quelconques lois en vigueur et/ou prendre toute autre disposition jugée appropriée pour s'assurer du recouvrement de ladite obligation fiscale, y compris, mais sans exclusivité, la vente d'un nombre suffisant de titres acquis liés à une attribution correspondante ou de réaliser autrement un montant afin de régler ladite obligation fiscale. Un souscripteur sera également responsable de toutes les taxes et cotisations sociales dont il devra s'acquitter envers une quelconque autorité fiscale de n'importe quel pays dans le cadre du plan.
- 8.2 L'acquisition définitive d'une attribution correspondante et l'émission ou le transfert de titres dans le cadre du plan sera soumise à l'obtention des quelconques autorisations ou consentements exigés par la UKLA (ou une autre autorité pertinente), aux quelconques restrictions portant sur les transactions boursières ou autres lois ou réglementations en vigueur (que ce soit au Royaume-Uni ou ailleurs). Dans de telles circonstances, l'acquisition définitive d'une attribution correspondante sera différée jusqu'à ce que lesdites restrictions ne soient plus en vigueur ou que lesdits consentements ou autorisations soient obtenus.

## 9 ÉQUIVALENT EN ESPÈCES

- 9.1 Sous réserve de la règle 9.2, à tout moment avant l'acquisition définitive d'attributions correspondantes, le conseil pourra décider qu'en remplacement de son droit à acquérir une partie ou la totalité des attributions correspondantes concernées, le souscripteur recevra une somme d'argent. Ladite somme sera égale à la valeur boursière (déterminée par le conseil) dudit nombre d'attributions correspondantes qui auraient dû être émises ou transférées et à ce titre :
- 9.1.1 la valeur boursière sera déterminée à la date de l'acquisition définitive ; et
  - 9.1.2 ladite somme sera versée au souscripteur dès que cela sera raisonnablement réalisable après l'acquisition définitive des attributions correspondantes, nette de quelconques retenues (y compris mais sans exclusivité de quelconques obligations fiscales ou autres semblables) éventuellement exigées par la loi.
- 9.2 Le conseil pourra décider que la présente règle 9 ne s'appliquera pas à des attributions correspondantes ou à une partie d'entre elles.

## 10 RETRAIT

- 10.1 Sous réserve de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières, un souscripteur pourra, à tout moment pendant la période d'acquisition, donner son préavis de retrait du plan. Si un souscripteur a donné un préavis de retrait du plan conforme à la présente règle 10.1, ses contributions cesseront dès que possible après cette date.
- 10.2 Si un souscripteur donne un préavis de retrait du plan, il ne pourra pas recommencer ses contributions au titre

de la période d'acquisition pour laquelle il a donné ledit préavis.

- 10.3 Sous réserve de quelconques règles obligatoires dans un pays participant, si un souscripteur prend un congé pour raisons personnelles ou des congés statutaires ne permettant pas le versement des contributions conformément à la règle 3.4, le souscripteur sera réputé s'être retiré du plan conformément à la règle 10.1.
- 10.4 Si la règle 10.1 s'applique, tous les titres acquis pour le compte du souscripteur resteront soumis aux règles du plan, y compris la règle 5.6 pour le reste de la période de détention.
- 10.5 À la fin de la période de détention :
  - 10.5.1 les attributions correspondantes seront acquises pour le nombre de titres, selon le calcul conforme à la règle 6.2 et, sous réserve des règles 8 et 9, les actions acquises définitivement seront émises ou transférées au souscripteur dès que ce sera raisonnablement réalisable (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières applicables) ; et
  - 10.5.2 les titres acquis ne seront plus soumis à la règle 5.6 ou à toute autre règle du plan et, sous réserve de la règle 8, un souscripteur aura le droit de vendre ou de céder par d'autres moyens les titres acquis (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières applicables) sans que la vente ou la cession n'ait d'effet sur ses attributions correspondantes.

## 11 CESSATION DE L'EMPLOI

- 11.1 Si un souscripteur cesse d'avoir des fonctions dans ou d'être employé par une société du groupe Wood avant la fin de la période de détention autrement que dans le cadre de la règle 11.2 ou 11.3, la période de détention sera réputée être terminée et :
  - 11.1.1 les titres acquis ne seront plus soumis à la règle 5.6 ou à toute autre règle du plan et, sous réserve de la règle 8, un souscripteur aura le droit de vendre ou de céder par d'autres moyens les titres acquis (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières) ; et
  - 11.1.2 ses attributions correspondantes seront caduques à la date de ladite cessation.
- 11.2 Si un souscripteur décède, la période de détention sera réputée se terminer à la date de son décès et la règle 11.4 s'appliquera.
- 11.3 Si un souscripteur cesse d'avoir des fonctions dans ou d'être employé par une société du groupe Wood avant la fin de la période de détention pour l'un des motifs suivants :

- 11.3.1 dommages corporels, problèmes de santé ou invalidité, justifiés à la satisfaction du conseil ;
- 11.3.2 la société qui emploie le souscripteur cesse d'être une société du groupe Wood ou le transfert d'une entreprise ou d'une partie d'une entreprise (dans laquelle le souscripteur est employé) à une personne qui n'est pas une société du groupe Wood ; ou
- 11.3.3 tout autre motif à l'entière discrétion du conseil, sauf si un souscripteur est licencié,

alors le souscripteur pourra conserver ses attributions correspondantes et à moins que le conseil ne décide que la période de détention sera réputée se terminer à la date de ladite cessation, les attributions correspondantes se poursuivront et seront définitivement acquises à la fin de la période de détention initiale, et dans tous les cas, la règle 11.4 s'appliquera.

- 11.4 Si un souscripteur cesse d'avoir des fonctions dans ou d'être employé pour l'un des motifs prévus par la règle 11.2 ou 11.3, à la fin de la période de détention pertinente (déterminée conformément auxdites règles), aucune autre contribution ne pourra être versée après la date de ladite cessation ; et

- 11.4.1 les titres acquis ne seront plus soumis à la règle 5.6 ou à toute autre règle du plan et, sous réserve de la règle 8, un souscripteur aura le droit de vendre ou de céder par d'autres moyens les titres acquis sans que ladite vente ou ledit transfert n'ait d'effet sur ses attributions correspondantes (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières) ; et

- 11.4.2 les attributions correspondantes seront acquises pour le nombre de titres déterminé par le conseil, selon le calcul prévu par la règle 6.2 et sous réserve des règles 8 et 9, les titres acquis définitivement seront émis ou transférés au souscripteur dès que possible après cette date (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières applicables) ; et

- 11.4.3 dans la mesure où des attributions correspondantes ne sont pas acquises en totalité, le reste de ces attributions correspondantes deviendra immédiatement caduque.

- 11.5 Dans le cadre du présent plan, une personne sera réputée avoir cessé d'avoir des fonctions dans ou d'être employée par une société du groupe Wood le dernier jour où elle aura des fonctions dans ou elle sera employée par une quelconque société du groupe Wood.

## 12 ÉVÈNEMENTS TOUCHANT LA SOCIÉTÉ

- 12.1 Si l'un des évènements répertoriés ci-dessous survient, sous réserve de la règle 12.5, la période de détention sera réputée se terminer à la date dudit évènement et la règle 12.2 s'appliquera. Il s'agit des évènements suivants :

- 12.1.1 Offre générale

Si une personne (seule ou avec une quelconque personne agissant de concert avec elle) ;

- (i) obtient le contrôle de Wood suite à une offre générale d'acquisition d'actions ; ou
- (ii) ayant déjà le contrôle de Wood, fait une offre d'acquisition de la totalité des actions autres que celles qu'elle possède déjà

et ladite offre devient totalement inconditionnelle.

#### 12.1.2 Plan de redressement

Un compromis ou des dispositions conformes à l'article 899 de la Companies Act 2006 qui entraînent un changement de contrôle de Wood et sont sanctionnés par le tribunal.

12.2 Si l'un des événements cités à la règle 12.1 survient, aucune autre contribution ne pourra être versée et :

- 12.2.1 les titres acquis ne seront plus soumis à la règle 5.6 ou à toute autre règle du plan et, sous réserve de la règle 8, un souscripteur aura le droit de vendre ou de céder par d'autres moyens les titres acquis sans que ladite vente ou ledit transfert n'ait d'effet sur ses attributions correspondantes (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières) ;
- 12.2.2 les attributions correspondantes seront acquises pour le nombre de titres déterminé par le conseil, selon le calcul prévu par la règle 6.2 et sous réserve des règles 7, 8 et 9, les titres acquis définitivement seront émis ou transférés au souscripteur dès que possible après cette date (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières applicables) ;  
et
- 12.2.3 dans la mesure où des attributions correspondantes ne sont pas acquises en totalité, le reste de ces attributions correspondantes deviendra immédiatement caduque.

#### 12.3 Perte de déduction de l'impôt sur les sociétés

Si le conseil décide qu'il y aurait une perte de déduction de l'impôt sur les sociétés conformément à la Partie 12 de la Corporation Tax Act 2009 (loi sur l'impôt sur les sociétés de 2009) (ou toute autre loi ou règle semblable dans un pays autre que le Royaume-Uni), si les attributions correspondantes devaient être acquises définitivement lors d'un événement ou après un événement décrit à la règle 12.1, le conseil pourrait décider que les attributions correspondantes seront acquises plus tôt.

#### 12.4 Autres événements

Si :

- 12.4.1 lors de l'adoption d'une résolution de liquidation volontaire ou de l'ordre de liquidation obligatoire de Wood ; ou
- 12.4.2 Wood est ou pourrait être affecté par une scission, une décotation, un dividende spécial ou un autre évènement pouvant, selon le conseil, avoir une incidence sur la valeur actuelle ou future des actions,

le conseil pourra décider que les dispositions suivantes s'appliqueront :

- 12.4.3 la période de détention sera réputée se terminer à la date fixée par le conseil et aucune autre contribution ne pourra être versée après ladite date ;
- 12.4.4 les titres acquis ne seront plus soumis à la règle 5.6 ou à toute autre règle du plan et, sous réserve de la règle 8, un souscripteur aura le droit de vendre ou de céder par d'autres moyens les titres acquis sans que ladite vente ou ledit transfert n'ait d'effet sur ses attributions correspondantes (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières) ;
- 12.4.5 les attributions correspondantes seront acquises pour le nombre de titres déterminé par le conseil, selon le calcul prévu par la règle 6.2 et sous réserve des règles 7, 8 et 9, les titres acquis définitivement seront émis ou transférés au souscripteur dès que possible après cette date (en tenant compte de quelconques restrictions portant sur les transactions boursières applicables) ; et
- 12.4.6 dans la mesure où une attribution correspondante n'est pas définitivement acquise, elle deviendra immédiatement caduque sauf décision contraire du conseil.

## 12.5 Échange des attributions correspondantes

- 12.5.1 Dans le cas où l'un quelconque des évènements cités aux règles 12.1 ou 12.4 surviendrait, le conseil pourra convenir avec les souscripteurs que leurs attributions correspondantes ne seront pas acquises conformément à la règle 12.1 ou 12.4, selon le cas, mais seront remises en contrepartie d'une nouvelle attribution, qui selon le conseil, est équivalente aux attributions correspondantes mais concerne les actions de la société acquérante (ou une autre société).
- 12.5.2 Dans le cas d'une réorganisation interne qui a entraîné l'échange des titres acquis pour des actions dans la société acquérante, les attributions correspondantes ne seront pas acquises conformément à la règle 12.1, mais seront remises en contrepartie d'une nouvelle attribution, qui selon le conseil, est équivalente aux attributions correspondantes mais concerne les actions de la société acquérante.

12.6 Toute référence au conseil dans la présente règle 12 désigne les membres du conseil immédiatement avant

l'évènement concerné.

## 13 TRANSFERTS INTERNATIONAUX

13.1 Si pendant une période d'acquisition :

- 13.1.1 un souscripteur cesse d'être résident (ou d'être réputé résident) dans un pays participant (le « **pays participant initial** ») ;
- 13.1.2 le souscripteur devient immédiatement résident (ou est réputé devenir résident) dans un autre pays participant (le « **nouveau pays participant** ») ;
- 13.1.3 les évènements décrits aux règles 13.1.1 et 13.1.2 n'ont pas pour effet que le souscripteur cesse d'avoir des fonctions dans ou d'être employé par une société du groupe Wood conformément à la règle 11 ; et
- 13.1.4 la devise du nouveau pays participant est différente de la devise du pays participant initial

le souscripteur continuera à verser des contributions au plan, mais après qu'il cesse d'être résident (ou réputé être résident) dans le pays participant initial, la contribution totale fixée par le souscripteur conformément à la règle 3.2 sera convertie de la devise applicable au pays participant initial dans la devise du nouveau pays participant, au taux de change déterminé par le conseil à la date de changement de pays, et les contributions versées par le souscripteur après qu'il soit devenu résident (ou réputé être résident) dans le nouveau pays participant seront alors appliquées à l'acquisition de titres acquis conformément à la règle 5.

13.2 Si pendant une période de détention, un souscripteur cesse d'être (ou d'être réputé être) résident dans un pays participant initial et ne devient pas immédiatement résident (ou réputé être résident) dans un nouveau pays participant, sous réserve qu'aucune des règles 11.1 à 11.3 ne s'applique :

- 13.2.1 le souscripteur ne versera aucune autre contribution au plan après la date à laquelle il cessera d'être résident dans le pays participant initial ; et
- 13.2.2 les quelconques titres déjà acquis pour le compte du souscripteur resteront soumis aux règles du plan pour la durée de la période de détention, lorsque la règle 7 s'appliquera.

## 14 AJUSTEMENTS

14.1 Le nombre maximum de titres soumis à une attribution correspondante peut être ajusté par décision du conseil, en cas de :

- 14.1.1 variation quelconque du capital social de Wood ; ou

- 14.1.2 une scission, une décotation, un dividende spécial, une émission préférentielle ou un autre évènement pouvant, selon le conseil, avoir une incidence sur la valeur actuelle ou future des actions.

## 15 MODIFICATIONS

15.1 Exception faite des dispositions de la présente règle 15, le conseil pourra à tout moment modifier les règles du plan ou les conditions d'octroi des attributions correspondantes.

15.2 Sous réserve de la règle 15.3, aucune modification avantageant les souscripteurs ne pourra être apportée conformément à la présente règle 15 aux dispositions concernant :

- 15.2.1 les personnes auxquelles ou pour lesquelles les titres ou la somme en espèces sont fournis conformément au plan ;
- 15.2.2 les restrictions portant sur le nombre ou le montant des actions ou de la somme en espèces dans le cadre du plan ;
- 15.2.3 le maximum autorisé pour un quelconque souscripteur ;
- 15.2.4 la base de calcul du droit d'un participant aux actions ou à la somme en espèces à fournir au titre du plan et les conditions connexes ;
- 15.2.5 les ajustements pouvant être effectués en cas de variation du capital social ; et
- 15.2.6 les conditions de la présente règle 15.2 ;

sans l'autorisation préalable des membres de Wood réunis en assemblée générale.

15.3 La règle 15.2 ne s'appliquera pas à une quelconque modification d'ordre mineur qui vise à être avantageuse pour l'administration du plan, est nécessaire ou souhaitable pour tenir compte d'un quelconque changement dans la loi, à l'obtention ou au maintien d'une imposition favorable, un contrôle du change ou un traitement réglementaire pour l'une quelconque des sociétés du groupe Wood ou un souscripteur.

15.4 Aucune modification constituant un préjudice significatif pour les droits existants des souscripteurs ne pourra être apportée conformément à la règle 15.1, sauf si :

- 15.4.1 chaque souscripteur pouvant être affecté par ladite modification a été invité à indiquer s'il approuve la modification ; et

- 15.4.2 la modification est approuvée par une majorité desdits souscripteurs invités.

15.5 Aucune modification ne sera apportée conformément à la présente règle 15.1 si elle empêchait que le plan

soit un plan d'actionnariat des salariés conformément à l'article 1166 de la Companies Act 2006.

## 16 DROIT LÉGAL

- 16.1 La présente règle 16 s'applique pendant qu'un souscripteur est employé par une quelconque société du groupe Wood et après la fin de cet emploi, que la cessation soit légale ou pas.
- 16.2 Aucun élément du plan ou de son fonctionnement ne fait partie des conditions d'emploi d'un souscripteur, d'un salarié admissible ou de tout autre salarié et les droits et obligations liés à l'emploi d'un souscripteur dans une quelconque société du groupe Wood sont distinctes et ne sont pas affectées par la souscription au plan du souscripteur. La souscription au plan ne crée aucun droit en terme de maintien de l'emploi pour un quelconque souscripteur. La souscription au plan n'a aucune incidence sur les droits d'un souscripteur dans le cadre d'un quelconque régime de retraite lié à son emploi et en particulier (mais sans exclusivité), les avantages fournis au souscripteur ou concernant le souscripteur dans le cadre du régime de retraite ne doivent pas augmenter en raison de la souscription au plan du souscripteur ou de l'octroi de quelconques attributions correspondantes qu'il reçoit en raison de ladite souscription.
- 16.3 L'acquisition des titres acquis pour le compte d'un souscripteur ou l'octroi d'attributions correspondantes à un souscripteur ne crée aucun droit à ce que ledit souscripteur reçoive une offre de souscription au plan à l'avenir, l'octroi d'attributions correspondantes supplémentaires ou l'octroi d'attributions correspondantes dans des conditions particulières quelconques, y compris le nombre de titres auxquels se rapportent les attributions correspondantes.
- 16.4 En souscrivant au plan, un souscripteur renonce à tous les droits à une indemnisation en cas de perte quelconque liée au plan, y compris :
- 16.4.1 une quelconque perte ou réduction de droits ou attentes quelconques dans le cadre du plan dans des circonstances quelconques ou pour un motif quelconque (y compris la cessation légale ou illégale de l'emploi du souscripteur) ;
  - 16.4.2 l'exercice quelconque d'une discrétion ou une prise de décision concernant les titres acquis, les attributions correspondantes et/ou le plan, ou toute omission d'exercice d'une discrétion ou d'une prise de décision ; et
  - 16.4.3 l'administration, la suspension, la cessation ou la modification du plan.

## 17 GÉNÉRALITÉS

- 17.1 Le conseil, une quelconque société du groupe Wood, les salariés admissibles et les souscripteurs devront tenir compte des restrictions portant sur les transactions boursières pour (dans chaque cas, le cas échéant) l'administration, l'interprétation, la gestion et la participation à toute autre action liée, contemplée ou envisagée par le plan, y compris l'avenant 1.

- 17.2 Le plan se terminera à la date prévue par la règle 2.1 ou toute autre date antérieure par le vote d'une résolution par le conseil ou une résolution ordinaire de Wood en assemblée générale. La cessation du plan ne portera pas préjudice aux droits existants des souscripteurs.
- 17.3 Les actions émises ou transférées des actions propres dans le cadre du plan seront à égalité de rang en tous points avec les actions émises à ce moment-là, excepté qu'elles seront sans droit de vote, ne percevront pas de dividende et ne seront assorties d'aucun autre droit relatif aux actions en fonction d'une date d'enregistrement antérieure à la date d'émission ou de transfert des actions propres.
- 17.4 Toute politique de protection des données et/ou déclaration de confidentialité des données de Wood ou de toute société du groupe Wood qui s'applique aux employés et participants admissibles s'appliquera à leurs informations personnelles.
- 17.5 Le plan sera administré par le conseil. Le conseil aura entière autorité, conformément au plan, pour administrer le plan, y compris l'autorité d'interpréter n'importe laquelle des dispositions prévues par le plan et d'adopter des résolutions pour son administration. Les décisions du conseil seront définitives et contraignantes pour toutes les parties.
- 17.6 Un quelconque préavis ou toute autre communication relatif au plan pourra être livré en personne ou envoyé par voie électronique ou par courrier postal, dans le cas d'une personne morale à son siège social (à l'attention du secrétaire général de la société) et dans le cas d'une personne physique à sa dernière adresse connue, ou, si la personne physique est un directeur ou un salarié d'une société du groupe Wood, soit à sa dernière adresse connue, soit à l'adresse du lieu où le directeur ou le salarié exerce la totalité ou la majorité de ses fonctions. Si un préavis ou une autre communication est envoyé par courrier postal, il sera réputé reçu 72 heures après son expédition par la poste, correctement adressé et affranchi, et s'il est transmis par voie électronique, lorsque l'expéditeur aura reçu la confirmation électronique de la livraison ou, si celle-ci n'est pas disponible, 24 heures après l'envoi du préavis.
- 17.7 Aucun tiers n'aura de quelconques droits au titre de la Contracts (Rights of Third Parties) Act 1999 (loi sur les contrats (droits des tiers) de 1999) pour faire appliquer de quelconques conditions du présent plan (sans préjudice à de quelconques droits d'un tiers qui existent en dehors de ladite loi).
- 17.8 Les présentes règles seront gouvernées et interprétées selon les lois d'Angleterre et du Pays de Galles. Toute personne mentionnée dans le présent plan se soumet à la compétence exclusive des tribunaux d'Angleterre et du Pays de Galles.

## AVENANT 1

### CONTRIBUABLES US

#### 1 Objet

Le présent avenant a pour objet de modifier les dispositions prévues par le plan uniquement pour les attributions (selon la définition donnée dans ledit plan) accordées aux contribuables US, afin de refléter les conditions nécessaires ou souhaitables pour que ces attributions puissent bénéficier de la dérogation à l'article 409A de report de paiement à court terme, décrite à l'article 1.409A-1(b)(4) des US Treasury Regulations (Réglementations du Trésor des États-Unis). Les références au plan ou aux règles, dans les règles principales du plan seront interprétées en tenant compte du présent avenant en ce qui concerne les contribuables US.

#### 2 Application du présent avenant

Le présent avenant s'appliquera à tous les salariés admissibles et souscripteurs qui sont des contribuables US. Si un souscripteur devient contribuable US après le début de la période d'acquisition d'une attribution dans le cadre du plan, ladite attribution sera immédiatement modifiée de manière à respecter le présent avenant. Les références dans le présent avenant aux attributions accordées aux contribuables US incluront les attributions détenues par un souscripteur qui devient contribuable US après le début de la période d'acquisition.

#### 3 Définitions

Certains mots et expressions utilisés dans le présent avenant qui débutent par une lettre majuscule auront la signification précisée ci-dessous. D'autres mots et expressions utilisés dans le présent avenant qui débutent par une lettre majuscule et ne sont pas cités ci-dessous auront la signification précisée dans le plan.

Un **octroi** désigne un octroi d'attributions correspondantes.

Le **Code** désigne l'US Internal Revenue Code of 1986 (Code du service fiscal des États-Unis de 1986), éventuellement modifié.

La **période de report de paiement à court terme** désigne la période débutant à la date où une attribution (ou une partie d'attribution) n'est plus soumise à un « risque significatif de

déchéance » aux fins de l'article 409A et se terminant le 31 décembre de l'année calendaire pendant laquelle ladite attribution n'est plus soumise à un risque significatif de déchéance.

L'**Article 409A** désigne collectivement l'article 409A du Code, les US Treasury Regulations promulguées et les autres directives officielles publiées à ce titre.

**US** désigne les États-Unis d'Amérique.

Un **contribuable US** désigne un salarié admissible ou souscripteur qui est soumis à l'impôt sur le revenu fédéral des États-Unis au début de la période d'acquisition d'une attribution, qui deviendra soumis à l'impôt sur le revenu fédéral des États-Unis après le début de la période d'acquisition de l'attribution ou devient soumis à l'impôt sur le revenu fédéral des États-Unis après le début de la période d'acquisition de l'attribution, mais avant la date à laquelle une partie quelconque de l'attribution est acquise définitivement.

Les **US Treasury Regulations** désignent les réglementations promulguées dans le cadre du Code.

## 4 Règlement des attributions

Nonobstant les règles du plan, une attribution accordée à un contribuable US sera réglée au plus tard à la fin de la période applicable de report de paiement à court terme.

Dans le cas où le règlement d'une attribution (ou une partie d'attribution) accordée à un contribuable US n'est pas terminé à la fin de la période de report de paiement à court terme en raison des circonstances décrites à la règle 7.2 du plan s'appliquant à l'attribution, dans la mesure autorisée par l'article 1.409A-1(b)(4)(ii) des US Proposed Treasury Regulations, ledit règlement pourra être reporté à condition que l'attribution soit ensuite réglée le plus tôt possible, à la date où il est anticipé que les restrictions portant sur les transactions boursières cesseront d'être applicables.

## 5 Montant des équivalents de dividendes

Tout montant des équivalents de dividendes relatifs à une attribution accordée à un contribuable US, dûs conformément à la règle 6.6 du plan, sera versé au plus tard à la fin de la période applicable de report de paiement à court terme ou à une date ultérieure autorisée par la clause 4 du présent avenant.

## 6 Modifications

Nonobstant les dispositions de la règle 15 (Modifications) du plan, une quelconque modification du

plan, du présent avenant ou d'une attribution ne prendra effet au titre d'une attribution accordée à un contribuable US que dans la mesure où elle n'est pas la cause du non-respect de l'article 409A par l'attribution.

Nonobstant la règle 15.4.2 du plan, le conseil n'est pas dans l'obligation d'obtenir l'approbation d'une majorité des souscripteurs pour une quelconque modification d'une attribution accordée à un contribuable US, qui est nécessaire ou souhaitable pour éviter que l'attribution ne contrevienne à l'article 409A.

## 7 Échange d'attributions

En cas d'échange d'une attribution accordée à un contribuable US conformément à la règle 12.5 (Échange d'attributions correspondantes) du plan, le conseil s'efforcera de structurer les conditions de l'échange et la nouvelle attribution de manière à ce que ni l'échange ni la nouvelle attribution ne contrevienne à l'article 409A.

## 8 Expiration des attributions

Outre les moments et les événements prévus par le plan, une attribution accordée à un contribuable US deviendra aussi caduque à la fin d'une période applicable de report de paiement à court terme ou à une date ultérieure autorisée par la clause 4 du présent avenant.

## 9 Variations en capital social, scissions et répartitions spéciales

En cas d'échange d'ajustement d'une attribution accordée à un contribuable US conformément à la règle 14 (Ajustements) du plan, le conseil s'efforcera de structurer les conditions de l'ajustement de l'attribution de manière à ce que ledit ajustement ne contrevienne à l'article 409A.

## 10 Article 409A

Les attributions accordées aux contribuables US et les quelconques équivalents de dividendes spéciaux y afférents sont censés être exemptés des exigences de l'article 409A dans le cadre de la dérogation au report de paiement à court terme prévu par l'article 1.409A-1(b)(4) des US Treasury Regulations, et le plan et le présent avenant seront interprétés et administrés conformément à cette intention au titre des attributions accordées aux contribuables US et de quelconques équivalents de dividendes y afférents. Si une quelconque disposition, modalité ou condition d'une attribution

accordée à un contribuable US compromettrait ou était contraire à ladite intention d'une autre manière, ladite disposition, modalité ou condition serait interprétée et réputée modifiée afin d'éviter un tel conflit dans toute la mesure du possible. En cas de conflit entre une disposition applicable du plan et une disposition applicable du présent avenant au titre d'une attribution accordée à un contribuable US, la disposition du présent avenant sera applicable.

Si, à un moment quelconque, la société décide que les conditions d'une attribution accordée à un contribuable US pourrait contrevenir à l'article 409A, la société aura l'autorité, sans pour autant avoir l'obligation, d'effectuer une modification de ladite attribution, permettant d'éviter l'imposition de quelconques taxes, intérêts ou pénalités supplémentaires au contribuable US conformément à l'article 409A. Nonobstant une quelconque autre disposition prévue par une quelconque attribution, aucune société du groupe Wood ne garantit à quiconque qu'une attribution accordée à un contribuable US est exemptée de l'article 409A.

## 11 Aucune responsabilité d'une société du groupe Wood

Chaque contribuable US est seul responsable de s'acquitter de toutes les taxes, pénalités et intérêts pouvant être imposés au contribuable US dans le cadre du plan et/ou du présent avenant ou d'une quelconque attribution, y compris les quelconques taxes, pénalités ou intérêts conformément à l'article 409A. Aucune société du groupe Wood n'aura l'obligation d'indemniser ou d'exonérer autrement de toute responsabilité un contribuable US au titre de la totalité ou d'une partie de ces taxes, pénalités ou intérêts.

# JOHN WOOD GROUP PLC

## Regolamento del Piano azionario dei dipendenti Wood <sup>4</sup>

Adottato dal Consiglio di amministrazione di John Wood Group

PLC il 5 novembre 2015

Approvato dagli azionisti di John Wood Group PLC il 13 maggio

2015

Modificato dal Consiglio di amministrazione di John Wood Group PLC il

19 novembre 2018

Data di scadenza: 13 maggio 2025

---

<sup>4</sup> Il 14 novembre 2017 è cambiato il nome del piano da Piano azionario dei dipendenti di Wood Group a Piano azionario dei dipendenti Wood

## Piano azionario dei dipendenti Wood

### 1 DEFINIZIONI E INTERPRETAZIONE

1.1 Nel presente Piano, salvo diversa indicazione, i termini e le espressioni che seguono hanno i seguenti significati:

<b>“Contratto di acquisizione”</b>	il Contratto in base al quale un Partecipante aderisce al Piano e si impegna ad effettuare i Contributi ai sensi del punto 3.1;
<b>“Consiglio”</b>	il Consiglio di amministrazione di Wood o qualsiasi comitato o delegato debitamente autorizzato del Consiglio di amministrazione (compreso, senza limitazione, il Comitato direttivo dei piani azionari);
<b>“Contributi”</b>	ai sensi del punto 3.5, il pagamento effettuato da o per conto di un Partecipante nella sua valuta locale (o in un'altra valuta stabilita dal Consiglio di Amministrazione) ogni mese (o alla frequenza stabilita dal Consiglio di Amministrazione) durante un Periodo di acquisto da utilizzare per l'acquisto di Azioni ai sensi dei termini del Piano;
<b>“Limiti del contributo”</b>	l'ammontare massimo complessivo dei Contributi in sterline che può essere versato da tutti i Partecipanti durante un Periodo di acquisto determinato dal Consiglio in conformità al punto 2.2.7;
<b>“Controllo”</b>	il significato dato dalla sezione 995 della Legge sull'imposta sul reddito del 2007;
<b>“Giorno di negoziazione”</b>	qualsiasi giorno in cui la Borsa di Londra è aperta per le operazioni;
<b>“Restrizioni alla negoziazione”</b>	qualsiasi restrizione applicabile alle negoziazioni o alle transazioni in titoli imposta da:  qualsiasi norma, requisito statutario, ordinanza, codice legale o regolamentare, disposizione o regola o altro requisito o orientamento; e/o  (ii) qualsiasi codice adottato o stabilito dalla Società in aggiunta o in sostituzione di (i) quanto sopra,  in ogni caso in vigore, e di volta in volta modificati o sostituiti;
<b>“Azioni con dividendi”</b>	azioni acquistate per conto di un Partecipante ai sensi del punto 5.5;
<b>“Dipendente idoneo”</b>	un dipendente di Wood o di una delle sue Consociate partecipanti che è residente o considerato residente in una Giurisdizione

	partecipante;
<b>“Periodo d'iscrizione”</b>	il periodo durante il quale i Dipendenti idonei possono stipulare un Contratto di acquisizione per aderire al Piano ai sensi del punto 3;
<b>“Periodo di detenzione”</b>	un periodo di due anni, o qualsiasi altro periodo determinato dal Consiglio, a partire dalla data iniziale di acquisizione;
<b>“Data iniziale di acquisizione”</b>	la prima data, successiva al termine del Periodo d'iscrizione, in cui i Contributi sono applicati per l'acquisizione delle Azioni acquistate;
<b>“Riorganizzazione interna”</b>	il caso in cui, immediatamente dopo un cambio di gestione di Wood, la totalità o la quasi totalità del capitale azionario emesso della Società acquirente è di proprietà, direttamente o indirettamente, di persone che erano azionisti di Wood immediatamente prima del cambio di gestione;
<b>“Limiti di giurisdizione”</b>	l'ammontare massimo complessivo dei Contributi nella valuta della giurisdizione applicabile che possono essere versati da uno o tutti i Dipendenti idonei residenti o considerati residenti in tale giurisdizione e stabiliti dal Consiglio di amministrazione per tener conto delle leggi o dei regolamenti applicabili in tale giurisdizione o per qualsiasi altro motivo a discrezione del Consiglio di amministrazione;
<b>“Regole sulle quotazioni”</b>	le regole UKLA sulle quotazioni, come di volta in volta modificate;
<b>“Borsa di Londra”</b>	La Borsa di Londra o futuri subentranti;
<b>“Azioni aggiuntive gratuite”</b>	azioni alle quali si riferisce un'assegnazione di azioni gratuite;
<b>“Assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite”</b>	il diritto concesso da Wood a ciascun Partecipante di acquistare Azioni in conformità al punto 6 che, ove applicabile, sarà soggetto all'Allegato 1;
<b>“Proporzione delle Azioni aggiuntive gratuite”</b>	la proporzione (delle Azioni aggiuntive gratuite rispetto alle Azioni acquistate) applicabile alle assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite, che determinerà il numero di Azioni aggiuntive gratuite da emettere o trasferire ai Partecipanti dopo la fine del Periodo di detenzione, il che non potrà superare un'Azione aggiuntiva gratuita per ogni Azione acquistata;
<b>“Contributi originari in sterline”</b>	l'importo totale (in sterline inglesi) dei Contributi di un Partecipante da effettuare durante il Periodo di acquisto determinato in conformità al punto 3.3;
<b>“Partecipante”</b>	un Dipendente idoneo che ha sottoscritto un Contratto di acquisizione per aderire al Piano ai sensi del punto 3 o, in seguito al suo decesso, i suoi rappresentanti personali;

<b>“Giurisdizione di partecipazione”</b>	una giurisdizione scelta dal Consiglio di amministrazione nella quale sarà offerta la partecipazione al Piano;
<b>“Consociata per la partecipazione”</b>	una Consociata di Wood selezionata dal Consiglio di amministrazione ai fini del Piano;
<b>“Piano”</b>	il Piano azionario dei dipendenti Wood nella sua forma attuale o come di volta in volta modificato;
<b>“Ciclo del piano”</b>	ogni occasione in cui i Dipendenti idonei sono invitati a partecipare al Piano;
<b>“Periodo di acquisto”</b>	un periodo, stabilito dal Consiglio, durante il quale i Contributi sono effettuati da un Partecipante che, salvo diversa decisione del Consiglio, sarà di 12 mesi;
<b>“Azioni acquistate”</b>	un'Azione acquistata da o per conto di un Partecipante come descritto nel punto 5;
<b>“Stipendio”</b>	lo stipendio base o qualsiasi retribuzione di questo tipo pagata o resa disponibile da una società datrice di lavoro determinata dal Consiglio di amministrazione o su base nazionale;
<b>“Soglia individuale di ridimensionamento”</b>	l'importo soglia in sterline al di sopra del quale i Contributi di un singolo Partecipante possono essere ridimensionati conformemente al punto 4.2 e determinati dal Consiglio conformemente al punto 2.2.5;
<b>“Allegato 1”</b>	l'Allegato 1 del Piano;
<b>“Azione”</b>	un'Azione ordinaria interamente versata nel capitale di Wood;
<b>“Consociata”</b>	il significato dato dalla sezione 1159 del Companies Act 2006;
<b>“Responsabilità fiscale”</b>	qualsiasi imposta, trattenuta, prelievo, onere o contributo previdenziale in qualsiasi giurisdizione in relazione al Piano per il quale il Partecipante è responsabile (inclusi eventuali sanzioni, multe, soprattasse, interessi, oneri o costi relativi) e per il quale qualsiasi società del Gruppo Wood o ex società del Gruppo Wood è tenuta a rendere conto a qualsiasi autorità competente;
<b>“UKLA”</b>	autorità di quotazione del Regno Unito (o altra autorità competente); e
<b>“Attribuzione”</b>	il momento in cui un Partecipante ha diritto a ricevere le Azioni oggetto dell'assegnazione delle Azioni aggiuntive gratuite dei Partecipanti e i termini "attribuire" e "attribuito" saranno interpretati di conseguenza;
<b>“Wood”</b>	John Wood Group PLC registrato in Scozia con il n. SC36219; e
<b>“Società del gruppo Wood”</b>	Wood, qualsiasi Consociata di Wood o qualsiasi altra società che

sia associata a Wood e sia così designata dal Consiglio e, ai fini della sola norma 11, qualsiasi altra società di cui non meno del 20% del suo capitale azionario (ai sensi della sezione 548 del Companies Act 2006) è posseduta (direttamente o indirettamente) da Wood e dalle sue Consociate;

1.2 Salvo diversa disposizione del contesto, nell'ambito del Piano:

1.2.1 le disposizioni statutarie possono essere di volta in volta modificate o riapprovate;

1.2.2 il singolare include il plurale e viceversa; e

1.2.3 il maschile includono il femminile e viceversa.

1.3 Le intestazioni non fanno parte del Piano.

## 2 INVITI

2.1 Il Consiglio può decidere di attuare il Piano in qualsiasi momento, fatte salve le eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili, e a condizione che non vengano concesse assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite al decimo anniversario o successivamente alla data in cui il Piano è stato approvato dall'assemblea generale degli azionisti Wood.

2.2 Quando il Consiglio di amministrazione deciderà di attivare il Piano, deciderà anche in merito a ciascun Ciclo del piano:

2.2.1 le Giurisdizioni partecipanti, le Consociate partecipanti e i Dipendenti idonei che devono essere invitati a partecipare al Piano;

2.2.2 il Periodo di acquisto e il Periodo di detenzione. Il Consiglio può stabilire più di un Periodo di acquisto o di detenzione per tener conto, a propria discrezione, di qualsiasi requisito legale o regolamentare applicabile in una Giurisdizione partecipante, o per qualsiasi altro motivo che ritenga opportuno;

2.2.3 i contributi minimi e massimi che possono essere effettuati durante il Periodo di acquisto;

2.2.4 la valuta in cui ciascun dipendente idoneo sarà invitato a versare i Contributi;

2.2.5 qualsiasi soglia individuale di ridimensionamento applicabile;

2.2.6 i tassi di cambio con riferimento ai quali tali contributi minimi e massimi e la soglia individuale

di ridimensionamento sono stati convertiti nella valuta designata dal partecipante ai fini dell'invito di cui al punto 2.2.4;

- 2.2.7 qualsiasi limite di contributo che il Consiglio ritenga opportuno applicare;
- 2.2.8 le giurisdizioni (se presenti) in cui si applicherà un limite di competenza giurisdizionale e l'ammontare di ciascun limite di competenza giurisdizionale applicabile;
- 2.2.9 proporzione delle Azioni aggiuntive gratuite; e
- 2.2.10 il Periodo d'iscrizione.

2.3 Qualsiasi Dipendente idoneo può, a discrezione del Consiglio, essere invitato a partecipare al Piano. L'invito conterrà le informazioni di cui al punto 2.2 a condizione che i Contributi minimi e massimi e la Soglia individuale di ridimensionamento siano indicati nella valuta applicabile al Dipendente idoneo ed espressi come importo mensile (o altra frequenza applicabile durante il Periodo di acquisto).

### 3 PARTECIPAZIONE AL PIANO

3.1 Ferme restando le eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili, durante il Periodo d'iscrizione, un Dipendente idoneo che desideri partecipare al Piano deve stipulare un Contratto di acquisizione.

3.2 Ciascun Dipendente idoneo sarà tenuto a specificare il Contributo che intende apportare al Piano per la durata del Periodo di acquisto. I Contributi annui complessivi durante il Periodo di acquisto devono essere almeno pari al contributo minimo previsto dal Consiglio di amministrazione ai sensi del punto 2.2.3 e, fermo restando l'eventuale Limite di giurisdizione applicabile, non devono eccedere:

3.2.1 il 10% dello stipendio base lordo del Dipendente idoneo (stabilito dal Consiglio di amministrazione); oppure

3.2.2 un limite inferiore (espresso in percentuale dello stipendio base lordo di un partecipante o di un importo monetario fisso) stabilito dal Consiglio di amministrazione.

3.3 I Contributi complessivi specificati da un Partecipante ai sensi del punto 3.2 per la durata del Periodo di acquisto saranno convertiti in sterline inglesi al tasso di cambio di cui al punto 2.2.6 per determinare i contributi originari in sterline di ciascun partecipante per il relativo Periodo di acquisto. Se così stabilito dal Consiglio di amministrazione, i contributi originari in sterline inglesi di un Partecipante saranno utilizzati per determinare il numero massimo di azioni aggiuntive gratuite che possono essere assegnate in relazione a quel Periodo di acquisto, supponendo che i contributi del partecipante continueranno al livello specificato da egli stesso in conformità al punto 3.2.

- 3.4 In base al punto 3.5 i Contributi saranno effettuati da o per conto dei Partecipanti mediante detrazioni dal salario, per la durata del Periodo di acquisto, e tali contributi inizieranno non appena ragionevolmente possibile dopo la fine del Periodo d'iscrizione. Qualora le norme locali di una determinata giurisdizione proibiscano le detrazioni dallo stipendio, il Partecipante può essere autorizzato ad effettuare regolari pagamenti in contanti o altri pagamenti alle condizioni stabilite dal Consiglio di amministrazione.
- 3.5 Un Partecipante può richiedere un pagamento straordinario ("**Pagamento straordinario**") in ciascun Periodo di acquisto con preavviso scritto non inferiore a dieci giorni, che, se il Consiglio di amministrazione accetta a sua assoluta discrezione, sarà trattato come un ulteriore Contributo. Nel caso in cui il Partecipante effettui un Pagamento straordinario, non potrà effettuare ulteriori Contributi relativamente a tale Periodo di acquisto e la somma dei Contributi che ha effettuato durante tale Periodo di acquisto e il Pagamento straordinario non potrà superare la somma dei Contributi specificati dal Partecipante ai sensi del punto 3.2 (come ridotta, laddove è rilevante, dall'applicazione dei punti 4.2 e/o 4.3).
- 3.6 A meno che il Consiglio di amministrazione non stabilisca diversamente, nessun contributo può essere versato da un Partecipante che abbia cessato di ricoprire la carica o di lavorare presso una società del gruppo Wood (ai sensi del punto 11.5).

## 4 LIMITI E RIDIMENSIONAMENTO

- 4.1 Al termine del Periodo d'iscrizione, i Contributi complessivi espressi in sterline inglesi che i Partecipanti dovranno effettuare saranno calcolati per il relativo Periodo di acquisto e a tal fine si applicheranno gli stessi tassi di cambio descritti al punto 2.2.6 per convertire i Contributi in altra valuta in sterline.
- 4.2 Qualora il valore complessivo dei Contributi in sterline da effettuarsi durante il Periodo di acquisto determinato ai sensi del punto 4.1 superi qualsiasi limite contributivo, il Consiglio potrà ridurre i Contributi da parte dei Partecipanti con il metodo o i metodi che riterrà opportuni, fermo restando che non vengano ridotti al di sotto della Soglia individuale di ridimensionamento.
- 4.3 Se il totale dei Contributi da parte di tutti o qualche Partecipante in una Giurisdizione partecipante durante il Periodo di acquisto ai sensi del punto 4.1 eccede qualsiasi Limite di giurisdizione, il Consiglio potrà ridurre i Contributi che tali Partecipanti dovranno effettuare utilizzando il metodo o i metodi che riterrà appropriati.
- 4.4 Nel caso in cui i Contributi dei Partecipanti siano ridotti ai sensi del punto 4.2 o 4.3, i partecipanti saranno informati da Wood prima dell'inizio del Periodo di acquisto.
- 4.5 Il Consiglio di amministrazione non deve concedere Azioni aggiuntive gratuite né procurare l'acquisizione di Azioni acquistate o Azioni con dividendi che farebbe sì che il numero di Azioni assegnate ai sensi del Piano e nell'ambito di qualsiasi altro Piano azionario per dipendenti adottato da Wood superi il dieci per cento del capitale azionario ordinario di Wood in circolazione in quel momento.

4.6 Ai sensi del punto 4.7 e 4.8, nel determinare il limite di cui al punto 4.5, le Azioni sono trattate come assegnate se sono state emesse da Wood o trasferite dal Tesoro per soddisfare un'opzione, un'assegnazione o altro diritto concesso nel corso dei precedenti dieci anni (un "premio"), o nel caso in cui tale assegnazione per la quale le Azioni devono ancora essere consegnate, se il Consiglio intende emettere nuove Azioni o se azioni del Tesoro vengono trasferite; a tal fine, il numero di Azioni assegnate include:

4.6.1 Azioni che sono state emesse o possono essere emesse a favore di qualsiasi Fiduciario; e

4.6.2 Azioni che sono state o possono essere trasferite dal Tesoro a qualsiasi

Fiduciario anche nel caso in cui il Fiduciario voglia trasferirle per poi soddisfare un conferimento.

4.7 Il Consiglio può stabilire che le Azioni trasferite dal Tesoro cesseranno di essere considerate come assegnate ai fini del punto 4.6 se le linee guida pubblicate dagli organi rappresentativi degli investitori istituzionali come il Consiglio stabiliranno di non considerare più tali azioni come assegnate.

4.8 Il numero di Azioni assegnate non include:

4.8.1 Azioni in relazione alle quali decade il diritto di acquisire tali Azioni; e

4.8.2 Azioni esistenti diverse dalle Azioni del tesoro che sono trasferite o alle quali si riferisce un conferimento.

4.9 Se il Consiglio intende assegnare le Azioni in modo non coerente con il limite di cui al punto 4.5, ridurrà il numero di Azioni da assegnare riducendo il numero di alcune o tutte le Azioni aggiuntive gratuite, Azioni acquistate o Azioni con dividendi da acquisire per conto dei Partecipanti utilizzando il metodo che riterrà appropriato.

## 5 AZIONI ACQUISITE

5.1 Ferme restando le eventuali Restrizioni alla negoziazione, ogni contributo effettuato da un Partecipante durante il relativo Periodo di acquisto sarà applicato nell'acquisizione delle Azioni acquistate non appena possibile dopo la data in cui il contributo è stato effettuato, con la prima acquisizione che sarà alla data di acquisizione iniziale.

5.2 Le Azioni acquistate possono essere azioni nuove, Azioni del Tesoro o Azioni acquistate dal mercato. Nel caso in cui le Azioni siano acquistate sul mercato a più di un prezzo con Contributi di tutti i Partecipanti, il prezzo medio delle azioni calcolato su più Giorni di negoziazione può essere utilizzato per determinare il numero di

Azioni acquistate che saranno successivamente assegnate per conto di ciascun Partecipante come Azioni acquistate.

- 5.3 Nel caso in cui i Contributi siano effettuati in una valuta diversa dalla sterlina, essi saranno convertiti al tasso di cambio della sterlina stabilito dal Consiglio di amministrazione prima di essere utilizzati per acquisire Azioni acquistate.
- 5.4 Le Azioni acquistate saranno detenute per conto dei Partecipanti durante il Periodo di detenzione in un conto nominativo, fiduciario o di registrazione contabile o su qualsiasi altra base stabilita dal Consiglio.
- 5.5 Tutti i dividendi pagati in relazione alle Azioni acquistate durante il Periodo di detenzione saranno utilizzati per l'acquisto di ulteriori azioni, che saranno detenute per il Partecipante alle stesse condizioni delle Azioni acquistate a cui si riferiscono, fatta eccezione per il fatto che tali azioni non saranno incluse quando si applica la proporzione delle Azioni aggiuntive gratuite.
- 5.6 Ferme restando le Restrizioni alla negoziazione, un Partecipante può vendere o trasferire alcune o tutte le sue Azioni acquistate in qualsiasi momento durante il Periodo di detenzione. Tuttavia, il numero di Azioni aggiuntive gratuite maturate sarà ridotto proporzionalmente in conformità al punto 6.2.
- 5.7 Se un Partecipante addebita, cede o dispone in altro modo le proprie Azioni acquistate durante il Periodo di detenzione, tali Azioni acquistate saranno considerate come vendute o trasferite ai sensi del punto 5.6.

## 6 ASSEGNAZIONE DI AZIONI GRATUITE

- 6.1 Un Partecipante riceverà un'assegnazione di Azioni gratuite il primo Giorno di negoziazione dopo il Periodo d'iscrizione, o se l'iscrizione è soggetta a qualsiasi approvazione regolamentare, il primo Giorno di negoziazione dopo che tale approvazione regolamentare è stata ottenuta. Se, al momento proposto dell'assegnazione, le Restrizioni alla negoziazione proibiscono l'esecuzione di tale assegnazione, essa sarà effettuata non appena queste Restrizioni cesseranno di essere applicate.
- 6.2 L'assegnazione delle Azioni aggiuntive gratuite riguarderà il numero di Azioni (subordinatamente al numero massimo indicato di seguito) che sarà determinato applicando la proporzione di Azioni aggiuntive gratuite al numero di Azioni acquistate detenute da un Partecipante al termine del Periodo di detenzione. Al Partecipante sarà notificata (i) la proporzione di Azioni aggiuntive gratuite che sarà utilizzata per calcolare l'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite e (ii) il numero massimo di Azioni aggiuntive gratuite, che non supererà il numero di Azioni acquistate che potrebbero essere acquisite con i Contributi fino al valore dei contributi originari in sterline del Partecipante sulla base del valore di mercato di un'azione, come determinato dal Consiglio al termine del Periodo d'iscrizione, e quindi moltiplicato per la proporzione di Azioni aggiuntive gratuite.
- 6.3 Un Partecipante non è tenuto a pagare per l'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite.

- 6.4 Prima che le Azioni alle quali si riferisce un'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite vengano emesse o trasferite ad un Partecipante a seguito dell'attribuzione, ciascun Partecipante non avrà diritti su tali Azioni.
- 6.5 L'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite non deve essere trasferita, addebitata, assegnata o altrimenti ceduta (tranne in caso di morte del Partecipante, ai propri rappresentanti personali) e decadrà immediatamente se si tenta di far ciò.
- 6.6 Il Consiglio potrà decidere, in qualsiasi momento prima dell'emissione o del trasferimento delle Azioni per le quali matura un'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite, che i Partecipanti riceveranno un importo (in contanti e/o in Azioni aggiuntive) pari al valore dei dividendi che sarebbero stati pagati su tali Azioni nei termini e per il periodo stabiliti dal Consiglio. Tale importo può considerare il reinvestimento dei dividendi (sulla base di quanto stabilito dal Consiglio) e può escludere o includere dividendi speciali. Tale importo sarà esigibile non appena ragionevolmente possibile dopo l'assegnazione delle Azioni aggiuntive gratuite.

## 7 FINE DEL PERIODO DI DETENZIONE

- 7.1 In conformità con i punti 7.2, 8, 11 e 12, immediatamente dopo la fine del Periodo di detenzione:
- 7.1.1 Le assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite matureranno su tale numero di azioni calcolato in base al punto 6.2 e, in conformità con il punto 8 e 9, le Azioni attribuite saranno emesse o trasferite da Wood al Partecipante non appena possibile (tenendo in considerazione le eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili); e
  - 7.1.2 Le Azioni acquistate non saranno più soggette al punto 5.6 o a qualsiasi altro punto del Piano e, fatto salvo il punto 8, un Partecipante avrà il diritto di vendere o trasferire in altro modo le Azioni acquistate (tenendo conto di eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili) senza che la vendita o il trasferimento abbia un effetto sulla sua assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite.
- 7.2 Nel caso in cui un'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite dovesse essere conferita ai sensi di un qualsiasi punto del Piano (o di eventuale Allegato del Piano), si applicheranno le Restrizioni alla negoziazione che vieterebbero:
- 7.2.1 la consegna (o l'acquisizione della consegna) di Azioni o di contanti (ove applicabile) al Partecipante; e/o
  - 7.2.2 la vendita di Azioni da parte del Partecipante per l'adempimento di eventuali obblighi fiscali;
- l'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite non viene attribuita fino alla prima data in cui tali Restrizioni alla negoziazione cessano di applicarsi (a meno che il Consiglio non decida diversamente) e le presenti regole saranno interpretate di conseguenza.

## 8 QUESTIONI FISCALI E NORMATIVE

- 8.1 Il Partecipante sarà responsabile e manleverà ogni società del gruppo Wood interessata da qualsiasi debito d'imposta. Qualsiasi società del gruppo Wood può trattenere un importo per saldare il debito d'imposta da qualsiasi importo dovuto al Partecipante (nella misura in cui tale ritenuta non sia in violazione di leggi applicabili) e/o prendere qualsiasi altra misura che ritenga opportuna per assicurare il recupero di tale imposta, inclusa, senza limitazione, la vendita di un numero sufficiente di Azioni acquisite soggette all'attribuzione di Azioni aggiuntive gratuite o comunque per realizzare un importo per saldare questo debito di imposta. Il Partecipante sarà inoltre responsabile di tutte le imposte e gli oneri sociali che sarà tenuto a versare direttamente alle autorità fiscali di qualsiasi giurisdizione in relazione al Piano.
- 8.2 L'attribuzione di Azioni aggiuntive gratuite e l'emissione o il trasferimento di Azioni ai sensi del Piano saranno subordinati all'ottenimento di approvazione o consenso dell'UKLA (o altra autorità competente), così come a eventuali Restrizioni alla negoziazione o ad altre leggi o regolamenti applicabili (sia nel Regno Unito che altrove). In tali circostanze, il conferimento di Azioni aggiuntive gratuite verrà differito fino al momento in cui tali restrizioni cesseranno di applicarsi o tali approvazioni o consensi saranno ottenuti.

## 9 EQUIVALENTE IN CONTANTI

- 9.1 In conformità al punto 9.2, in qualsiasi momento prima del conferimento di Azioni aggiuntive gratuite, il Consiglio potrà stabilire che, in sostituzione del suo diritto di acquisire alcune o tutte le Azioni aggiuntive gratuite rilevanti, il Partecipante riceverà invece una somma in contanti. La somma in contanti sarà pari al valore di mercato (come determinato dal Consiglio) di quel numero di Azioni aggiuntive gratuite che sarebbero state emesse o trasferite e per tali scopi:
- 9.1.1 Il valore di mercato verrà determinato alla data dell'attribuzione; e
  - 9.1.2 la somma in contanti sarà pagata al Partecipante non appena possibile dopo l'assegnazione delle Azioni aggiuntive gratuite, al netto di eventuali deduzioni (incluse ma non limitate a imposte fiscali o simili) come richiesto dalla legge.
- 9.2 Il Consiglio può stabilire che questo punto 9 non si applicherà all'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite o ad una parte di essa.

## 10 RITIRO

- 10.1 Fatte salve eventuali Restrizioni alla negoziazione, un Partecipante può, in qualsiasi momento durante il Periodo di acquisto comunicare di voler recedere dal Piano. Qualora un Partecipante abbia dato l'avviso di recedere dal Piano ai sensi del presente punto 10.1, i suoi Contributi cesseranno non appena possibile.
- 10.2 Qualora un partecipante comunichi di voler recedere dal Piano, non potrà riavviare i Contributi relativi al

Periodo di acquisto durante il quale ha dato tale preavviso.

- 10.3 Fatte salve eventuali norme vincolanti in una Giurisdizione partecipante, se un Partecipante prende un congedo volontario o obbligatorio e i Contributi non possono essere effettuati ai sensi del punto 3.4, si riterrà che il Partecipante si sia ritirato dal Piano in conformità al punto 10.1.
- 10.4 Se viene applicato il punto 10.1, qualsiasi azione acquistata per conto del Partecipante rimarrà soggetta alle regole del Piano, incluso il punto 5.6 per il resto del Periodo di detenzione.
- 10.5 Al termine del Periodo di detenzione:
  - 10.5.1 Le assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite matureranno su tale numero di azioni calcolato in base al punto 6.2 e, in conformità ai punti 8 e 9, le Azioni attribuite saranno emesse o trasferite al Partecipante non appena ciò sia possibile (tenuto conto di eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili); e
  - 10.5.2 Le Azioni acquistate non saranno più soggette al punto 5.6 o a qualsiasi altro punto del Piano e, fatto salvo il punto 8, un Partecipante avrà il diritto di vendere o trasferire in altro modo le Azioni acquistate (tenendo conto di eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili) senza che la vendita o il trasferimento abbia un effetto sulla sua assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite.

## 11 CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

- 11.1 Nel caso in cui un Partecipante cessi di ricoprire la carica o il rapporto di lavoro con una società del gruppo Wood prima della fine del Periodo di detenzione, in contrasto con i punti 11.2 o 11.3, il Periodo di detenzione sarà considerato concluso e:
  - 11.1.1 Le azioni acquistate non saranno più soggette al punto 5.6 o a qualsiasi altra regola del Piano e, in base al punto 8, un Partecipante avrà il diritto di vendere o trasferire le Azioni acquistate (tenendo conto di eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili); e
  - 11.1.2 la sua assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite scadrà alla data di tale cessazione.
- 11.2 Se un Partecipante muore, il Periodo di detenzione si considera concluso alla data del suo decesso e si applica il punto 11.4 .
- 11.3 Nel caso in cui un Partecipante cessi di ricoprire incarichi o rapporti di lavoro con una società del gruppo Wood prima della scadenza del Periodo di detenzione per uno dei seguenti motivi:
  - 11.3.1 infortunio, malattia o invalidità, comprovati dal Consiglio;

- 11.3.2 la società che impiega il Partecipante cessa di far parte del gruppo Wood o il trasferimento di un'impresa o di una parte di essa (in cui il Partecipante è impiegato) ad un ente che non fa parte del gruppo Wood; o
- 11.3.3 qualsiasi altro motivo a discrezione del Consiglio, tranne nel caso in cui un Partecipante venga licenziato con procedura sommaria

allora il Partecipante può mantenere le sue Azioni aggiuntive gratuite e, a meno che il Consiglio di amministrazione non determini che il Periodo di detenzione si intenderà concluso alla data di tale cessazione, l'assegnazione delle Azioni aggiuntive gratuite continuerà e maturerà alla fine del Periodo di detenzione originario e in entrambi i casi si applicherà il punto 11.4 .

- 11.4 Nel caso in cui un Partecipante cessi di ricoprire la carica o il rapporto di lavoro per uno dei motivi specificati al punto 11.2 o 11.3, al termine del relativo Periodo di detenzione (come determinato in base a tali punti) non potranno essere versati ulteriori Contributi dopo la data di cessazione; e:
  - 11.4.1 Le Azioni acquistate non saranno più soggette al punto 5.6 o a qualsiasi altra regola del Piano e, in accordo con il punto 8, un Partecipante avrà il diritto di vendere o trasferire le azioni acquistate (tenendo conto di eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili) senza che la vendita o il trasferimento abbia un effetto sulle assegnazioni di azioni gratuite); e
  - 11.4.2 Le assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite matureranno su tale numero di azioni come stabilisce il Consiglio e come calcolato al punto 6.2 e in accordo con i punti 8 e 9 le Azioni attribuite saranno emesse o trasferite al Partecipante non appena possibile (tenendo conto di eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili); e
  - 11.4.3 nella misura in cui un'assegnazione di azioni gratuite non matura per intero, il resto di tale assegnazione decadrà immediatamente.
- 11.5 Ai fini del Piano, una persona sarà trattata come se avesse cessato di ricoprire la carica o il rapporto di lavoro con una società del gruppo Wood l'ultimo giorno in cui ricoprirà la carica o il rapporto di lavoro con una società del gruppo Wood.

## 12 EVENTI SOCIETARI

- 12.1 Nel caso in cui si verifichi uno qualsiasi degli eventi indicati di seguito, in base al punto 12.5, il Periodo di detenzione si intenderà concluso alla data di tale evento e verrà applicato il punto 12.2 . Questi eventi includono:
  - 12.1.1 Offerta generale

Se una persona (da sola o insieme a qualsiasi persona che agisca di concerto con lui);

- (i) ottiene il controllo di Wood a seguito di un'offerta generale di acquisto di Azioni; o
- (ii) avendo già il controllo di Wood, fa un'offerta per acquisire tutte le Azioni diverse da quelle che sono già in suo possesso e tale offerta diventa del tutto incondizionata.

#### 12.1.2 Schema di accordo

Un compromesso o un accordo ai sensi del par. 899 del Companies Act 2006 che comportano un cambiamento di controllo di Wood e sono approvati dal Tribunale.

#### 12.2 Al verificarsi di uno qualsiasi degli eventi di cui al punto 12.1 non possono essere versati ulteriori Contributi e:

12.2.1 Le Azioni acquistate non saranno più soggette al punto 5.6 o a qualsiasi altra regola del Piano e, in base al punto 8, un Partecipante avrà il diritto di vendere o trasferire le Azioni acquistate (tenendo conto di eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili) senza che la vendita o il trasferimento abbia un effetto sulle assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite;

12.2.2 Le assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite matureranno su tale numero di azioni come stabilisce il Consiglio, come calcolato al punto 6.2 e in accordo con i punti 7, 8 e 9, le Azioni attribuite saranno emesse o trasferite al Partecipante non appena possibile (tenendo conto di eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili); e

12.2.3 nella misura in cui un'assegnazione di azioni gratuite non matura per intero, il resto di tale assegnazione decadrà immediatamente.

#### 12.3 Perdita della deduzione dell'imposta sul reddito della società

Se il Consiglio stabilisce che ci sarebbe una perdita di deduzione dell'imposta sul reddito della Società ai sensi della Parte 12 del Corporation Tax Act 2009 (o qualsiasi altra legislazione o normativa simile in una giurisdizione al di fuori del Regno Unito) se le assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite dovessero maturare durante o dopo un evento descritto al punto 12.1, allora il Consiglio può decidere che queste assegnazioni maturino in una data precedente.

#### 12.4 Altri eventi

Se:

12.4.1 all'adozione di una risoluzione per la liquidazione volontaria o l'ordine di liquidazione coatta di Wood; o

12.4.2 Wood è o potrebbe essere influenzata da scissione, cancellazione, dividendo speciale o altro

evento che, a giudizio del Consiglio, potrebbe influenzare il valore attuale o futuro delle Azioni,

il Consiglio può stabilire che si applichino le seguenti disposizioni:

- 12.4.3 Il Periodo di detenzione si intenderà concluso alla data stabilita dal Consiglio di amministrazione e nessun ulteriore Contributo potrà essere versato dopo tale data;
- 12.4.4 Le Azioni acquistate non saranno più soggette al punto 5.6 o a qualsiasi altra regola del Piano e, in base al punto 8, un Partecipante avrà il diritto di vendere o trasferire le Azioni acquistate (tenendo conto di eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili) senza che la vendita o il trasferimento abbia un effetto sulle assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite;
- 12.4.5 Le assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite matureranno su tale numero di azioni come stabilisce il Consiglio, come calcolato al punto 6.2 e, in accordo con i punti 7, 8 e 9, le Azioni attribuite saranno emesse o trasferite al Partecipante non appena possibile (tenendo conto di eventuali Restrizioni alla negoziazione applicabili); e
- 12.4.6 nella misura in cui un'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite non matura per intero, il resto di tale assegnazione decadrà immediatamente.

## 12.5 Scambio di assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite

- 12.5.1 Al verificarsi di uno qualsiasi degli eventi di cui al punto 12.1 o 12.4 il Consiglio può concordare con i Partecipanti che la loro assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite non verrà attribuita ai sensi del punto 12.1 o 12.4, a seconda dei casi, ma sarà rilasciata in considerazione della concessione di una nuova assegnazione che, a giudizio del Consiglio, equivale all'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite ma si riferisce alle Azioni della società acquirente (o di un'altra società).
- 12.5.2 Al verificarsi di una Riorganizzazione interna a seguito della quale le Azioni acquistate vengono scambiate con Azioni della società acquirente, un'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite non matura ai sensi del punto 12.1 ma viene rilasciata automaticamente in considerazione della concessione di una nuova assegnazione che, a giudizio del Consiglio, equivale all'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite ma si riferisce alle Azioni della società acquirente.

12.6 Qualsiasi riferimento al Consiglio di amministrazione nel presente punto 12 indica i membri del Consiglio di amministrazione immediatamente prima dell'evento in questione.

## 13 TRASFERIMENTI INTERNAZIONALI

13.1 Se durante un Periodo di acquisto:

- 13.1.1 un Partecipante cessa di essere residente (o di essere considerato residente) in una Giurisdizione partecipante (“**Giurisdizione partecipante originaria**”);
- 13.1.2 e diventa immediatamente residente (o considerato tale) in un'altra Giurisdizione partecipante (“**Nuova giurisdizione partecipante**”);
- 13.1.3 Gli eventi descritti ai punti 13.1.1 e 13.1.2 non fanno cessare l'incarico o il rapporto di lavoro del Partecipante con una società del gruppo Wood conformemente al punto 11; e
- 13.1.4 la valuta nella Nuova giurisdizione partecipante è diversa da quella della Giurisdizione partecipante originaria

il Partecipante continuerà ad erogare Contributi al Piano ma dopo che cesserà di essere residente (o ritenuto tale) nella Giurisdizione partecipante originaria, il Contributo totale specificato dal Partecipante ai sensi del punto 3.2 sarà convertito dalla valuta applicabile nella Giurisdizione partecipante originaria alla valuta della Nuova giurisdizione partecipante utilizzando un tasso di cambio determinato dal Consiglio di amministrazione alla data del cambiamento di Giurisdizione e i Contributi effettuati dal Partecipante dopo che diventerà residente (o considerato tale) nella Nuova giurisdizione saranno usati per l'acquisizione di Azioni acquistate in conformità al punto 5.

13.2 Se durante un Periodo di acquisto un Partecipante cessa di essere residente (o considerato tale) in una Giurisdizione partecipante originaria e non diventa immediatamente residente (o considerato tale) in una Nuova giurisdizione partecipante, fermo restando che i punti da 11.1 a 11.3 non verranno applicati:

- 13.2.1 il Partecipante non effettuerà ulteriori Contributi al Piano dopo la data in cui cesserà di essere residente nella Giurisdizione partecipante originaria; e
- 13.2.2 Le Azioni acquistate già acquisite per conto del Partecipante rimarranno soggette alle regole del Piano per la durata del Periodo di detenzione, quando si applicherà il punto 7 .

## 14 ADEGUAMENTI

14.1 Il numero massimo di Azioni soggette all'assegnazione di azioni gratuite può essere modificato secondo le modalità stabilite dal Consiglio, in caso di:

- 14.1.1 variazione del capitale sociale di Wood; o
- 14.1.2 una scissione, una eliminazione dai listini di borsa, un dividendo speciale, un'emissione di

diritti o qualsiasi altro evento che, a giudizio del Consiglio, possa incidere sul valore attuale o futuro delle Azioni.

## 15 MODIFICHE

- 15.1 Ad eccezione di quanto descritto nel presente punto 15, il Consiglio può in qualsiasi momento modificare le regole del Piano o i termini di assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite.
- 15.2 Ai sensi del punto 15.3, nessuna modifica a vantaggio dei Partecipanti sarà apportata alle disposizioni relative a:
- 15.2.1 i soggetti a cui, o per i quali, azioni o denaro contante sono previsti dal Piano;
  - 15.2.2 limitazioni del numero o dell'ammontare delle Azioni o delle disponibilità liquide oggetto del Piano;
  - 15.2.3 il diritto massimo per ogni Partecipante;
  - 15.2.4 la base per la determinazione del diritto di un Partecipante alle azioni e le condizioni delle Azioni o dei pagamenti previsti dal Piano;
  - 15.2.5 gli adeguamenti che possono essere apportati in caso di variazione del capitale; e
  - 15.2.6 I termini del presente punto 15.2;
- senza previa approvazione dei membri di Wood all'assemblea generale.
- 15.3 Il punto 15.2 non si applica a modifiche di minore entità che vadano a beneficio dell'amministrazione del Piano o siano necessarie o auspicabili per tener conto di qualsiasi modifica della legislazione o per ottenere o mantenere una tassazione, un controllo dei cambi o un trattamento regolamentare favorevole per qualsiasi società del gruppo Wood o Partecipante.
- 15.4 Ai sensi del punto 15.1 non verrà apportata alcuna modifica a sfavore dei diritti esistenti dei Partecipanti, a meno che:
- 15.4.1 ogni Partecipante eventualmente interessato da tale modifica è stato invitato ad indicare se approva o meno la modifica; e
  - 15.4.2 la modifica è approvata dalla maggioranza dei Partecipanti.
- 15.5 Ai sensi del punto 15 non verrà apportata alcuna modifica se essa impedirà che il Piano sia considerato un piano di partecipazione azionaria dei dipendenti ai sensi del par.1166 del Companies Act 2006.

## 16 DIRITTO LEGALE

- 16.1 Il presente punto 16 si applica durante il rapporto di lavoro di un Partecipante con qualsiasi società del gruppo Wood e dopo la sua cessazione, indipendentemente dal fatto che essa sia legittima o meno.
- 16.2 Nulla nel Piano o nel suo funzionamento fa parte delle condizioni di lavoro di un Partecipante, di un Dipendente idoneo o di qualsiasi altro dipendente e i diritti e gli obblighi derivanti dal rapporto di lavoro di un Partecipante con una società del gruppo Wood sono separati e non sono influenzati dalla partecipazione del dipendente al Piano. La partecipazione al Piano non crea alcun diritto al proseguimento del rapporto di lavoro per alcun Partecipante. La partecipazione al Piano lascia impregiudicati i diritti di un Partecipante a qualsiasi piano pensionistico che si riferisca alla sua attività lavorativa e in particolare (ma senza limitazioni) i benefici forniti al Partecipante nell'ambito del piano pensionistico non devono essere aumentati a seguito della sua partecipazione al Piano o delle assegnazioni di Azioni aggiuntive gratuite da lui ricevute per tale partecipazione.
- 16.3 L'acquisizione di Azioni acquistate per conto di un Partecipante o la concessione di Azioni aggiuntive gratuite ad un Partecipante non crea alcun diritto del Partecipante ad essere invitato in futuro a partecipare al Piano o a ricevere ulteriori Azioni aggiuntive gratuite o Azioni acquistate da acquisire a condizioni particolari, incluso il numero di Azioni a cui si riferisce un'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite.
- 16.4 Con la partecipazione al Piano, un Partecipante rinuncia a tutti i diritti di risarcimento per eventuali perdite in relazione al Piano, inclusi:
- 16.4.1 eventuali perdite o riduzioni di diritti o aspettative derivanti dal Piano in qualsiasi circostanza o per qualsiasi motivo (compresa la risoluzione lecita o illecita del rapporto di lavoro del Partecipante)
  - 16.4.2 qualsiasi esercizio di potere discrezionale o decisione presa in relazione alle eventuali azioni acquistate, assegnazione di azioni gratuite e/o al Piano, o mancato esercizio di potere discrezionale o decisione; e
  - 16.4.3 l'esecuzione, la sospensione, la risoluzione o la modifica del Piano.

## 17 QUESTIONI GENERALI

- 17.1 Il Consiglio di amministrazione, qualsiasi società del gruppo Wood, i Dipendenti idonei e i Partecipanti avranno riguardo delle Restrizioni alla negoziazione quando (in ogni caso, come appropriato) operano, interpretano, amministrano, gestiscono, partecipano e intraprendono qualsiasi altra azione in relazione, contemplata o prevista dal Piano incluso l'Allegato 1.

- 17.2 Il Piano terminerà alla data indicata al punto 2.1 o in un momento precedente con l'adozione di una delibera del Consiglio o di una risoluzione ordinaria dell'assemblea generale di Wood. La cessazione del Piano non pregiudica i diritti esistenti dei Partecipanti.
- 17.3 Le Azioni emesse o trasferite dal Tesoro nell'ambito del Piano saranno classificate in egual misura alle Azioni in circolazione in quel momento, tranne che non verranno considerate per eventuale votazione, dividendi o altri diritti connessi alle azioni in relazione ad una data di registrazione precedente la data di emissione o trasferimento dal Tesoro.
- 17.4 Qualsiasi politica di protezione dei dati e/o le informazioni sulla privacy dei dati di Wood o di qualsiasi società del gruppo Wood applicabili ai dipendenti e ai partecipanti idonei si applicheranno ai loro dati personali.
- 17.5 Il Piano sarà gestito dal Consiglio di amministrazione. Il Consiglio avrà piena autorità, coerente con il Piano, per l'amministrazione del Piano, compresa la facoltà di interpretare ogni disposizione del Piano e di adottare regolamenti per la gestione del Piano. Le decisioni del Consiglio di amministrazione saranno definitive e vincolanti per tutte le parti.
- 17.6 Qualsiasi avviso o altra comunicazione in relazione al Piano possono essere consegnati personalmente o inviati per via elettronica o per posta, nel caso di una società, alla sua sede legale (all'attenzione della segretaria della società), e nel caso di una persona fisica al suo ultimo indirizzo noto o, se la persona fisica è un direttore o dipendente di una società del gruppo Wood, sia al suo ultimo indirizzo noto sia all'indirizzo della sede di attività presso la quale il direttore o il dipendente svolgono il suo lavoro. Nel caso in cui un avviso o altra comunicazione vengano inviati per posta, si considerano ricevuti 72 ore dopo essere stati correttamente inviati e timbrati e, se per via elettronica, quando il mittente riceve la conferma elettronica di recapito o, se non disponibile, 24 ore dopo l'invio.
- 17.7 Nessun terzo avrà diritto, ai sensi del Contracts (Rights of Third Parties) Act 1999, di far applicare una qualsiasi clausola del presente Piano (fatti salvi i diritti di terzi esistenti al di fuori di tale legge).
- 17.8 Queste regole saranno regolate e interpretate in conformità con le leggi di Inghilterra e Galles. Qualsiasi persona cui si fa riferimento nel presente Piano è soggetta alla giurisdizione esclusiva dei Tribunali di Inghilterra e Galles.

## ALLEGATO 1

### CONTRIBUENTI STATUNITENSIS

#### 1 Scopo

Lo scopo del presente Allegato è quello di modificare le disposizioni del Piano esclusivamente per le assegnazioni (come qui definito) concesse ai contribuenti statunitensi per riflettere i termini necessari o consigliabili affinché tali assegnazioni possano qualificarsi per il differimento a breve termine dalla Sezione 409A descritta nella Sezione 1.409A-1 (b)(4) del Regolamento del Tesoro statunitense. I riferimenti al Piano, o alle regole, nei principali punti del Piano saranno interpretati in modo da includere il presente Allegato in relazione ai contribuenti statunitensi.

#### 2 Applicazione del presente Allegato

Il presente Allegato si applica a tutti i Dipendenti idonei e Partecipanti che sono contribuenti statunitensi. Nel caso in cui un Partecipante diventi un contribuente statunitense dopo l'inizio del Periodo di acquisto di un assegnazione ai sensi del Piano, tale assegnazione sarà immediatamente modificata in modo coerente con il presente Allegato. I riferimenti nel presente Allegato alle assegnazioni concesse ai contribuenti statunitensi includeranno le assegnazioni detenute da un Partecipante che diventa contribuente statunitense dopo l'inizio del Periodo di acquisto.

#### 3 Definizioni

Alcune parole ed espressioni utilizzate in questo Allegato con lettera iniziale maiuscola hanno il significato indicato di seguito. Le altre parole ed espressioni utilizzate nel presente Allegato che iniziano in maiuscolo e non sono riportate di seguito hanno il significato indicato nel Piano.

**Assegnazione** indica l'assegnazione di un'Azione aggiuntiva gratuita.

**Codice** indica il Codice di diritto tributario statunitense del 1986, come modificato.

**Periodo di differimento a breve termine** indica il periodo che inizia alla data in cui un Assegnazione (o parte di essa) non è più soggetta ad un "rischio sostanziale di decadenza" ai sensi della Sezione 409A e termina il 31 dicembre dell'anno solare in cui tale Assegnazione non è più soggetta al rischio sostanziale di decadenza.

**Sezione 409A** indica la sezione 409A del Codice, il regolamento del Tesoro statunitense promulgato e altri orientamenti ufficiali emessi ai sensi del Codice, collettivamente.

**US** indica gli Stati Uniti d'America.

**Contribuente statunitense** indica un Dipendente idoneo o Partecipante soggetto all'imposta federale sul reddito all'inizio del Periodo di acquisto di un'Assegnazione, che dovrebbe essere soggetto all'imposta federale sul reddito dopo l'inizio del Periodo di acquisto dell'assegnazione, o che è soggetto all'imposta federale sul reddito dopo l'inizio del Periodo di acquisto dell'assegnazione, ma prima della data in cui matura una parte di essa.

**Regolamento del Tesoro statunitense** indica le norme promulgate dal Codice.

## 4 Liquidazione delle assegnazioni

Indipendentemente dalle regole del Piano, un'Assegnazione concessa ad un contribuente statunitense sarà liquidata entro e non oltre la fine del Periodo di differimento a breve termine applicabile.

Nel caso in cui la liquidazione di un'Assegnazione (o parte di essa) concessa ad un contribuente statunitense non sia stata effettuata entro la fine del Periodo di differimento a breve termine a causa delle circostanze descritte nel punto 7.2 del Piano applicabile all'Assegnazione, nella misura consentita dalla Sezione 1.409A-1 (b)(4)(ii) del Regolamento del Tesoro statunitense, tale liquidazione potrà essere rinviata fino a quando l'Assegnazione viene poi regolata alla prima data in cui si può prevedere che le relative Restrizioni alla negoziazione cessino di essere applicabili.

## 5 Equivalenti di dividendi

Qualsiasi equivalente di dividendi su un'Assegnazione concessa a un contribuente statunitense pagabile ai sensi del punto 6.6 del Piano dovrà essere pagato entro e non oltre la fine del Periodo di differimento a breve termine applicabile o tale data successiva consentita dal Paragrafo 4 del presente Allegato.

## 6 Modifiche

Ferme restando le disposizioni del punto 15 (Modifiche) del Piano, qualsiasi modifica al Piano, a questo Allegato o ad un'Assegnazione sarà efficace solo nei confronti di un contribuente statunitense

nella misura in cui non comporti la violazione della Sezione 409A.

Fermo restando quanto previsto dal punto 15.4.2 del Piano, non è necessario che il Consiglio di amministrazione ottenga l'approvazione della maggioranza dei Partecipanti per qualsiasi modifica ad un'Assegnazione concessa ad un contribuente statunitense che sia necessaria o desiderabile per evitare che l'Assegnazione violi la Sezione 409A.

## 7 Scambio di assegnazioni

Qualora ci sia uno scambio di Assegnazioni concesso ad un contribuente statunitense ai sensi del punto 12.5 (Scambio di assegnazioni di azioni aggiuntive gratuite) del Piano, il Consiglio dovrà cercare di strutturare i termini dello scambio e della nuova assegnazione in modo tale che né lo scambio né la nuova assegnazione violino la Sezione 409A.

## 8 Decadenza delle assegnazioni

Oltre ai tempi e agli eventi indicati nel Piano, un'Assegnazione concessa a un contribuente statunitense decadrà anche al termine del Periodo di differimento a breve termine applicabile o in una data successiva consentita dal Paragrafo 4 del presente Allegato.

## 9 Variazioni del capitale sociale, scissioni e distribuzioni speciali

Nel caso in cui vi sia un adeguamento di un'Assegnazione concessa a un contribuente statunitense ai sensi del punto 14 (Adeguamenti) del Piano, il Consiglio di amministrazione cercherà di strutturare i termini dell'adeguamento dell'Assegnazione in modo che esso non violi la Sezione 409A.

## 10 Sezione 409A

Le assegnazioni concesse ai contribuenti statunitensi e gli equivalenti di dividendi speciali ivi previsti sono destinati ad essere esentati dai requisiti di cui alla Sezione 409A in virtù dell'eccezione di differimento a breve termine descritta nella Sezione 1.409A-1 (b)(4) del Regolamento del Tesoro statunitense, e il Piano e il presente Allegato saranno interpretati e gestiti coerentemente con tale intenzione rispetto alle Assegnazioni concesse ai contribuenti statunitensi e a qualsiasi equivalente di dividendi ad essi afferenti. Se una disposizione, termine o condizione di un'Assegnazione concessa ad un contribuente statunitense risultasse in conflitto con tale intenzione, tale disposizione, termine

o condizione saranno interpretati e considerati modificati in modo da evitare il più possibile tale conflitto. In caso di conflitto tra una disposizione applicabile del Piano e una disposizione applicabile del presente Allegato in relazione ad un'Assegnazione concessa ad un contribuente statunitense, si applicherà la disposizione del presente Allegato.

Qualora, in qualsiasi momento, la Società stabilisca che i termini di una assegnazione concessa a un contribuente statunitense possano violare la Sezione 409A, la Società avrà l'autorità, ma non sarà tenuta a farlo, di modificare tale assegnazione al fine di evitare l'imposizione di ulteriori imposte, interessi o sanzioni sul contribuente statunitense ai sensi della Sezione 409A. Indipendentemente da qualsiasi altra disposizione di Assegnazioni, nessuna società del gruppo Wood garantisce che un'Assegnazione concessa ad un contribuente statunitense sia esente dalla Sezione 409A.

## 11 Nessuna responsabilità civile del gruppo Wood

Ogni contribuente statunitense è l'unico responsabile e passibile dell'assolvimento di tutte le tasse, le sanzioni e gli interessi che possono essere a lui imposti in relazione al Piano e/o al presente Allegato o a qualsiasi Assegnazione, inclusi eventuali tasse, penalità o interessi ai sensi della Sezione 409A. Nessuna società del gruppo Wood avrà l'obbligo di manlevare o comunque tenere indenne un contribuente statunitense da tutte queste tasse, penalità o interessi o parte di essi.

# JOHN WOOD GROUP PLC

## Peraturan Pelan Saham Kakitangan Wood

Diterima guna oleh lembaga pengarah John Wood Group PLC pada 5 November 2015

Diluluskan oleh pemegang saham John Wood Group PLC pada 13 Mei 2015

Dipinda oleh lembaga pengarah John Wood Group PLC pada 19 November 2018

Tarikh tamat tempoh: 13 Mei 2025

Nama pelan ditukar daripada Pelan Saham Kakitangan Wood Group kepada Pelan Saham Kakitangan Wood pada 14 November 2017

## 1 TAKRIF DAN TAFSIRAN

1.1 Dalam Pelan ini, melainkan dinyatakan sebaliknya, perkataan dan ungkapan di bawah mempunyai makna berikut:

<b>“Perjanjian Perolehan”</b>	perjanjian yang menurutnya Peserta menyertai Pelan dan bersetuju untuk membuat Sumbangan menurut peraturan 3.1;
<b>“Lembaga”</b>	lembaga pengarah Wood atau mana-mana jawatankuasa lembaga yang diberi kuasa atau mana-mana wakil lembaga (termasuk tetapi tidak terhad pada Jawatankuasa Pandu Pelan Saham);
<b>“Sumbangan”</b>	tertakluk pada peraturan 3.5, bayaran yang dibuat oleh atau bagi pihak Peserta dalam mata wang tempatan Peserta (atau dalam mata wang lain yang ditentukan oleh Lembaga) setiap bulan (atau kekerapan lain yang ditentukan oleh Lembaga) semasa Tempoh Pembelian yang akan digunakan dalam perolehan Saham Belian menurut terma Pelan;
<b>“Had Sumbangan”</b>	amaun agregat maksimum Sumbangan dalam paun sterling yang boleh dibuat oleh semua Peserta semasa Tempoh Pembelian yang ditentukan oleh Lembaga menurut peraturan 2.2.7;
<b>“Kawalan”</b>	maksud yang diberikan oleh seksyen 995 Akta Cukai Pendapatan 2007;
<b>“Hari Urus Niaga”</b>	mana-mana hari yang Bursa Saham London dibuka untuk perniagaan;
<b>“Sekatan Urus Niaga”</b>	bermaksud sebarang sekatan yang berkenaan atau sekatan terhadap urus niaga atau transaksi sekuriti yang dikenakan oleh: (i) sebarang peraturan, keperluan berkanun, perintah, kod undang-undang atau kawal selia, peruntukan atau peraturan atau keperluan atau panduan lain; dan/atau (ii) sebarang kod yang diguna pakai atau ditetapkan oleh Wood selain atau sebagai ganti (i) di atas,  dalam setiap kes, yang dikuatkuasakan, dan sepertimana yang dipinda atau digantikan, dari semasa ke semasa;
<b>“Saham Dividen”</b>	Saham yang diperoleh bagi pihak Peserta menurut peraturan 5.5;
<b>“Kakitangan Layak”</b>	kakitangan Wood atau mana-mana Subsidiari Ikut Serta yang merupakan pemastautin atau dianggap pemastautin di Bidang Kuasa Ikut Serta;

<b>“Tempoh Penyertaan”</b>	tempoh yang Kakitangan Layak boleh mengikat Perjanjian Perolehan untuk menyertai Pelan menurut peraturan 3;
<b>“Tempoh Pegangan”</b>	tempoh selama dua tahun, atau mana-mana tempoh lain yang ditentukan oleh Lembaga, bermula pada tarikh perolehan awal;
<b>“tarikh perolehan awal”</b>	tarikh pertama, selepas tamat Tempoh Penyertaan, yang Sumbangan digunakan untuk memperoleh Saham Belian;
<b>“Penyusunan Semula Dalam”</b>	serta merta selepas pertukaran Kawalan Wood, semua atau hampir semua modal saham terbitan syarikat ambil alih dimiliki secara langsung atau tidak langsung oleh individu yang merupakan pemegang saham Kumpulan Wood sebaik sahaja sebelum pertukaran Kawalan;
<b>“Had Bidang Kuasa”</b>	amaun agregat maksimum Sumbangan dalam mata wang di bidang kuasa berkenaan yang boleh dibuat oleh mana-mana atau semua Kakitangan Layak yang merupakan pemastautin atau dianggap pemastautin di bidang kuasa tersebut dan ditetapkan oleh Lembaga dengan mengambil kira undang-undang atau peraturan yang relevan di bidang kuasa tersebut atau atas apa-apa sebab lain mengikut budi bicara Lembaga;
<b>“Peraturan Penyenaian”</b>	peraturan penyenaian UKLA, seperti yang dipinda dari semasa ke semasa;
<b>“Bursa Saham London”</b>	London Stock Exchange plc atau penggantinya dari semasa ke semasa;
<b>“Saham Padanan”</b>	Saham yang dikaitkan dengan ganjaran Saham Padanan;
<b>“ganjaran Saham Padanan”</b>	hak yang diberikan oleh Wood kepada setiap Peserta untuk memperoleh Saham menurut peraturan 6, yang akan, jika berkenaan, tertakluk pada Jadual 1;
<b>“Nisbah Saham Padanan”</b>	nisbah (Saham Padanan kepada Saham Belian) yang digunakan untuk ganjaran Saham Padanan, yang akan menentukan bilangan Saham Padanan yang akan diserahkan atau dipindahkan kepada Peserta selepas berakhir Tempoh Pegangan, yang tidak boleh melebihi satu Saham Padanan bagi setiap Saham Belian;
<b>“Sumbangan Sterling Asal”</b>	jumlah (dalam paun sterling) Sumbangan Peserta yang akan dilaburkan sepanjang Tempoh Pembelian yang ditentukan menurut peraturan 3.3;
<b>“Peserta”</b>	Kakitangan Layak yang telah memeterai Perjanjian Perolehan untuk menyertai Pelan menurut peraturan 3, atau selepas kematian Peserta, wakil peribadinya;

<b>“Bidang Kuasa Ikut Serta”</b>	bidang kuasa yang dipilih oleh Lembaga yang akan mengambil bahagian dalam Pelan ini;
<b>“Subsidiari Ikut Serta”</b>	Subsidiari Wood yang dipilih oleh Lembaga bagi tujuan Pelan ini;
<b>“Pelan”</b>	Pelan Saham Kakitangan Wood dalam bentuknya pada masa sekarang atau yang dipinda dari semasa ke semasa;
<b>“Kitaran Pelan”</b>	setiap kali Kakitangan Layak dipelawa untuk menyertai Pelan;
<b>“Tempoh Pembelian”</b>	tempoh yang ditentukan oleh Lembaga untuk Peserta membuat Sumbangan yang, melainkan ditentukan sebaliknya oleh Lembaga, ialah 12 bulan;
<b>“Saham Belian ”</b>	Saham yang diperolehi oleh atau bagi pihak Peserta seperti yang diuraikan dalam peraturan 5;
<b>“gaji”</b>	gaji pokok atau apa-apa ganjaran sedemikian yang dibayar atau disediakan oleh majikan seperti yang ditentukan oleh Lembaga secara amnya atau mengikut negara secara individu;
<b>“Ambang Individu Pengurangan”</b>	amaun ambang dalam paun sterling yang sekiranya melebihi amaun ini, Sumbangan Peserta akan dikurangkan menurut peraturan 4.2 dan ditentukan oleh Lembaga menurut peraturan 2.2.5;
<b>“Jadual 1”</b>	Jadual 1 dalam Pelan;
<b>“Saham”</b>	saham biasa yang dibayar penuh dalam modal Wood;
<b>“Subsidiari”</b>	maksud yang diberikan menurut seksyen 1159 Akta Syarikat 2006;
<b>“Liabiliti Cukai”</b>	sebarang liabiliti cukai, penangguhan, levi, caj atau sumbangan keselamatan sosial di mana-mana bidang kuasa berhubung Pelan ini yang wajib ditanggung oleh Peserta (termasuk sebarang penalti, denda, surcaj, faedah, caj atau kos yang berkaitan dengannya) dan yang mesti perlu dibayar oleh syarikat Wood atau bekas syarikat Wood kepada mana-mana pihak berkuasa yang berkaitan;
<b>“UKLA”</b>	Pihak Berkuasa Penyenaraian United Kingdom (atau pihak berkuasa berkaitan yang lain); dan
<b>“letak hak”</b>	had apabila Peserta berhak untuk menerima Saham tertakluk pada ganjaran Saham Padanan Peserta dan <b>“meletak hak”</b> serta <b>“diletak hak”</b> akan diertikan sewajarnya;

**“Kumpulan Wood”** John Wood Group PLC yang berdaftar di Scotland dengan Nombor Pendaftaran SC36219; dan

**“syarikat kumpulan Wood”** Wood, mana-mana Subsidiari Wood atau mana-mana syarikat lain yang berkaitan dengan Wood dan ditetapkan sedemikian oleh Lembaga dan, bagi tujuan peraturan 11 sahaja, mana-mana syarikat lain yang tidak kurang 20% modal saham ekuitinya (yang terangkum dalam maksud seksyen 548 Akta Syarikat 2006) dimiliki secara benefisial (secara langsung atau tidak langsung) oleh Wood dan Subsidiarinya;

1.2 Melainkan dikehendaki sebaliknya oleh konteks, rujukan dalam Pelan kepada:

1.2.1 mana-mana peruntukan statutori bermaksud peruntukan yang dipinda atau digubal semula dari semasa ke semasa;

1.2.2 mufrad/tunggal termasuk jamak/banyak dan sebaliknya; dan

1.2.3 lelaki termasuk perempuan dan sebaliknya.

1.3 Tajuk bukanlah sebahagian daripada Pelan.

## 2 JEMPUTAN

2.1 Lembaga boleh membuat keputusan untuk melaksanakan Pelan pada bila-bila masa, tertakluk pada sebarang Sekatan Urus Niaga dan dengan syarat tiada ganjaran Saham Padanan dibenarkan pada atau selepas ulang tahun kesepuluh tarikh Pelan diluluskan oleh pemegang saham Wood dalam mesyuarat agung.

2.2 Apabila Lembaga memutuskan untuk melaksanakan Pelan, Lembaga akan turut membuat keputusan berhubung setiap Kitaran Pelan:

2.2.1 Bidang Kuasa Ikut Serta, Subsidiari Ikut Serta dan Kakitangan Layak yang dijemput untuk menyertai Pelan;

2.2.2 Tempoh Pembelian dan Tempoh Pegangan. Lembaga boleh menetapkan lebih daripada satu Tempoh Pembelian atau Tempoh Pegangan untuk mengambil kira sebarang keperluan undang-undang atau pengawalseliaan yang dikuatkuasakan di Bidang Kuasa Ikut Serta atau atas sebab-sebab lain yang dianggap wajar oleh Lembaga, mengikut budi bicaranya;

2.2.3 Sumbangan minimum dan maksimum yang boleh dibuat semasa Tempoh Pembelian;

2.2.4 mata wang yang setiap Kakitangan Layak akan dijemput untuk membuat Sumbangan;

2.2.5 mana-mana Ambang Individu Pengurangan yang berkenaan;

- 2.2.6 kadar pertukaran yang dirujuk bagi Sumbangan minimum dan maksimum tersebut dan Ambang Individu Pengurangan telah ditukar kepada mata wang tertentu Peserta bagi tujuan jempunan dalam peraturan 2.2.4;
  - 2.2.7 sebarang Had Sumbangan yang dianggap wajar ditetapkan oleh Lembaga;
  - 2.2.8 bidang kuasa (jika ada) yang dikenakan Had Bidang Kuasa dan amaun bagi setiap Had Bidang Kuasa yang berkenaan;
  - 2.2.9 Nisbah Saham Padanan; dan
  - 2.2.10 Tempoh Penyertaan.
- 2.3 Mana-mana Kakitangan Layak boleh, mengikut budi bicara Lembaga, dijemput untuk menyertai Pelan. Jempunan ini termasuk maklumat yang ditetapkan dalam peraturan 2.2 dengan syarat Sumbangan minimum dan maksimum serta Ambang Individu Pengurangan akan dinyatakan dalam mata wang yang berkenaan bagi Kakitangan Layak tersebut dan dinyatakan sebagai amaun bagi setiap bulan (atau kekerapan lain yang berkenaan semasa Tempoh Pembelian).

### 3 PENYERTAAN DALAM PELAN

- 3.1 Tertakluk pada Sekatan Urus Niaga, semasa Tempoh Pendaftaran, Kakitangan Layak yang ingin mengambil bahagian dalam Pelan mesti menerima Perjanjian Perolehan.
- 3.2 Setiap Kakitangan Layak dikehendaki menyatakan Sumbangan yang ingin dibuat oleh mereka dalam Pelan sepanjang Tempoh Pembelian. Sumbangan tahunan agregat semasa Tempoh Pembelian mestilah sekurang-kurangnya bersamaan dengan Sumbangan minimum yang ditetapkan oleh Lembaga menurut peraturan 2.2.3 dan tertakluk pada sebarang Had Bidang Kuasa yang berkenaan, tidak melebihi:
- 3.2.1 10% daripada gaji pokok kasar Kakitangan Layak (seperti yang ditentukan oleh Lembaga); atau
  - 3.2.2 had lebih rendah (yang dinyatakan sebagai peratusan daripada gaji pokok kasar Peserta atau sejumlah wang yang tetap) seperti yang ditentukan oleh Lembaga.
- 3.3 Sumbangan agregat yang ditetapkan oleh Peserta menurut peraturan 3.2 sepanjang Tempoh Pembelian akan ditukar kepada paun sterling pada kadar pertukaran mata wang yang dirujuk dalam peraturan 2.2.6 untuk menentukan Sumbangan Sterling Asal setiap Peserta untuk Tempoh Pembelian yang berkenaan. Jika ditentukan oleh Lembaga, Sumbangan Sterling Asal Peserta akan digunakan untuk menentukan jumlah maksimum Saham Padanan yang boleh diberikan bagi Tempoh Pembelian tersebut dengan mengandaikan bahawa Sumbangan Peserta akan diteruskan pada amaun yang ditetapkan oleh Peserta menurut peraturan 3.2.
- 3.4 Tertakluk pada peraturan 3.5, Sumbangan akan dibuat oleh atau bagi pihak Peserta melalui potongan gaji, sepanjang Tempoh Pembelian dan Sumbangan tersebut akan bermula sebaik sahaja munasabah dilaksanakan

selepas tamat Tempoh Penyertaan. Sekiranya peraturan tempatan dalam bidang kuasa tertentu melarang potongan gaji, Peserta dibenarkan membuat pembayaran secara tunai atau kaedah pembayaran lain mengikut terma yang ditentukan oleh Lembaga.

- 3.5 Peserta boleh memohon untuk membuat satu pembayaran luar biasa ("Pembayaran Luar Biasa") dalam setiap Tempoh Pembelian dengan memberikan tempoh bertulis sekurang-kurangnya sepuluh hari kepada Wood, dan sekiranya permohonan tersebut diterima oleh Lembaga menurut budi bicara mutlak, akan dianggap sebagai Sumbangan Tambahan. Sekiranya Peserta membuat Pembayaran Luar Biasa, Peserta tidak dibenarkan membuat sebarang Sumbangan lain untuk Tempoh Pembelian tersebut dan agregat Sumbangan yang telah dibuat oleh Peserta bagi Tempoh Pembelian tersebut dan Pembayaran Luar Biasa tidak boleh melebihi agregat Sumbangan yang ditetapkan oleh Peserta di bawah peraturan 3.2 (sepertimana yang dikurangkan, jika relevan, melalui penganan peraturan 4.2 dan/atau 4.3).
- 3.6 Melainkan Lembaga menentukan sebaliknya, Sumbangan tidak boleh dibuat oleh Peserta yang telah berhenti memegang jawatan atau berhenti bekerja di syarikat kumpulan Wood (menurut maksud peraturan 11.5).

## 4 HAD DAN PENGURANGAN

- 4.1 Pada akhir Tempoh Penyertaan, agregat Sumbangan yang dinyatakan dalam paun sterling yang akan dibuat oleh Peserta akan dikira untuk Tempoh Pembelian berkaitan dan bagi tujuan ini, kadar pertukaran yang sama seperti yang dihuraikan dalam peraturan 2.2.6 akan digunakan untuk menukar Sumbangan yang dibuat dalam mata wang lain kepada paun sterling.
- 4.2 Jika nilai agregat Sumbangan dalam paun sterling yang dibuat dalam Tempoh Pembelian yang ditentukan menurut peraturan 4.1 melebihi mana-mana Had Sumbangan, Lembaga boleh mengurangkan Sumbangan yang dibuat oleh Peserta melalui kaedah atau kaedah-kaedah yang dianggap wajar dengan syarat semasa mengurangkan Sumbangan, Lembaga tidak boleh mengurangkan Sumbangan lebih rendah daripada Ambang Individu Pengurangan.
- 4.3 Jika agregat Sumbangan yang dibuat oleh semua atau mana-mana Peserta dalam Bidang Kuasa Ikut Serta semasa Tempoh Pembelian menurut peraturan 4.1 melebihi mana-mana Had Bidang Kuasa, Lembaga boleh mengurangkan Sumbangan yang dibuat oleh Peserta tersebut menggunakan kaedah atau kaedah-kaedah yang dianggap wajar.
- 4.4 Sekiranya Sumbangan yang dibuat oleh Peserta dikurangkan menurut peraturan 4.2 atau 4.3, Peserta akan dimaklumkan oleh Wood tentang hal ini sebelum bermula Tempoh Pembelian.
- 4.5 Lembaga tidak boleh memberikan ganjaran Saham Padanan atau mendapatkan perolehan Saham Belian atau Saham Dividen yang akan menyebabkan bilangan Saham yang diuntukkan di bawah Pelan dan di bawah mana-mana pelan saham kakitangan lain yang dilaksanakan oleh Kumpulan Wood melebihi jumlah yang mewakili sepuluh peratus daripada terbitan modal syer biasa Kumpulan Wood pada masa tersebut.
- 4.6 Tertakluk pada peraturan 4.7 dan 4.8, dalam menentukan had yang ditetapkan dalam peraturan 4.5, Saham dikira teruntuk jika Saham tersebut baru diterbitkan oleh Wood atau dipindahkan dari perbendaharaan untuk

memenuhi opsiyen, ganjaran atau hak lain yang diberikan dalam tempoh sepuluh tahun terdahulu ("ganjaran"), atau sekiranya ganjaran tersebut bagi Saham yang belum diserahkan, jika Lembaga merancang Saham baharu diterbitkan atau Saham dari perbendaharaan dipindahkan dan bagi tujuan ini, jumlah Saham teruntuk ini termasuklah:

- 4.6.1 Saham yang telah diterbitkan atau mungkin diterbitkan kepada mana-mana pemegang amanah; dan
  - 4.6.2 Saham yang telah atau mungkin dipindahkan dari perbendaharaan kepada mana-mana pemegang amanah dalam salah satu kes tersebut untuk dipindahkan oleh pemegang amanah bagi memenuhi ganjaran.
- 4.7 Lembaga boleh menentukan bahawa Saham yang dipindahkan dari perbendaharaan tidak akan dikira sebagai teruntuk bagi tujuan peraturan 4.6 jika garis panduan yang diterbitkan oleh badan wakil pelabur institusi tersebut, sepertimana yang ditentukan oleh Lembaga, tidak lagi menghendaki Saham tersebut dikira.
- 4.8 Jumlah Saham teruntuk tidak termasuk:
- 4.8.1 Saham yang hak untuk memperoleh Saham tersebut luput; dan sedia ada
  - 4.8.2 Saham selain Saham perbendaharaan yang dipindahkan atau yang berkaitan dengan ganjaran.
- 4.9 Jika Lembaga bermaksud menguntukkan Saham dengan cara yang tidak konsisten dengan had dalam peraturan 4.5, ia akan mengurangkan jumlah Saham yang diuntukkan dengan mengurangkan jumlah sebahagian atau kesemua Saham Padanan, Saham Belian atau Saham Dividen yang akan diperoleh bagi pihak Peserta menggunakan kaedah yang dianggap wajar oleh Lembaga.

## 5 SAHAM BELIAN

- 5.1 Tertakluk pada mana-mana Sekatan Urus Niaga, setiap Sumbangan yang dibuat oleh Peserta dalam Tempoh Pembelian akan digunakan untuk pemerolehan Saham Belian sebaik sahaja munasabah selepas tarikh Sumbangan dibuat, dengan pemerolehan pertama dikira sebagai tarikh pemerolehan awal.
- 5.2 Saham Belian boleh jadi Saham baharu, Saham perbendaharaan atau Saham yang dibeli dari pasaran Sekiranya Saham dibeli di pasaran pada lebih daripada satu harga dengan Sumbangan daripada semua Peserta, purata harga Saham yang dikira bagi beberapa Hari Urus Niaga boleh digunakan untuk menentukan bilangan Saham Belian yang akan diuntukkan bagi pihak setiap Peserta sebagai Saham Belian mereka.
- 5.3 Sekiranya Sumbangan dibuat dalam mata wang selain paun sterling, Sumbangan akan ditukar pada kadar pertukaran paun sterling yang ditentukan oleh Lembaga sebelum digunakan untuk memperoleh Saham Belian.
- 5.4 Saham Belian akan dipegang bagi pihak Peserta semasa Tempoh Pegangan dalam akaun penama, pemegang amanah atau catatan buku atau mengikut kaedah lain yang ditentukan oleh Lembaga.

- 5.5 Semua dividen yang dibayar untuk Saham Belian semasa Tempoh Pegangan akan digunakan untuk memperoleh Saham tambahan, yang akan dipegang bagi pihak Peserta mengikut terma yang sama seperti Saham Belian yang berkaitan, tetapi Saham tambahan tersebut tidak akan dikira dalam Nisbah Saham Padanan.
- 5.6 Tertakluk pada sebarang Sekatan Urus Niaga, Peserta boleh menjual atau memindahkan sebahagian atau semua Saham Belian pada bila-bila masa dalam Tempoh Pegangan. Walau bagaimanapun, bilangan Saham Padanan yang akan diletak hak akan dikurangkan secara berkadar menurut peraturan 6.2.
- 5.7 Jika Peserta menggadaikan, menyerah hak atau melupuskan Saham Beliannya semasa Tempoh Pegangan, Saham Belian tersebut akan dianggap telah dijual atau dipindahkan menurut peraturan 5.6.

## 6 Ganjaran SAHAM PADANAN

- 6.1 Peserta akan menerima ganjaran Saham Padanan pada Hari Urus Niaga pertama selepas Tempoh Penyertaan, atau jika penyertaan tertakluk pada mana-mana kelulusan pengawalseliaan, pada Hari Urus Niaga pertama selepas mendapat kelulusan pengawalseliaan. Jika, pada masa pemberian ganjaran yang dicadangkan, Sekatan Urus Niaga menghalang pemberian ganjaran tersebut, pemberian ganjaran akan dibuat sebaik sahaja Sekatan Urus Niaga berakhir.
- 6.2 ganjaran Saham Padanan adalah berkadar dengan jumlah Saham (tertakluk pada bilangan maksimum yang dinyatakan di bawah) seperti yang ditentukan dengan menggunakan Nisbah Saham Padanan kepada bilangan Saham Belian yang dipegang oleh Peserta pada akhir Tempoh Pegangan, sama ada disifatkan berakhir atau sebaliknya. Peserta akan dimaklumkan tentang (i) Nisbah Saham Padanan yang akan digunakan untuk mengira ganjaran Saham Padanan dan (ii) bilangan Saham Padanan maksimum, yang tidak melebihi jumlah Saham Belian yang boleh diperolehi dengan Sumbangan sehingga nilai Sumbangan Sterling Asal Peserta, berdasarkan nilai pasaran bagi Saham, seperti yang ditentukan oleh Lembaga pada akhir Tempoh Penyertaan, kemudian didarabkan dengan Nisbah Saham Padanan.
- 6.3 Peserta tidak perlu membayar untuk Saham Padanan yang diberikan.
- 6.4 Sebelum Saham yang berkaitan dengan ganjaran Saham Padanan diterbitkan atau dipindahkan kepada Peserta selepas letak hak, setiap Peserta tidak akan mempunyai hak berhubung Saham tersebut.
- 6.5 ganjaran Saham Padanan tidak boleh dipindahkan, digadaikan, diserahkan hak atau sebaliknya dilupuskan (melainkan jika kematian Peserta, kepada wakil peribadinya) dan akan luput serta merta jika terdapat percubaan untuk berbuat demikian.
- 6.6 Lembaga boleh memutuskan, pada bila-bila masa sebelum terbitan atau pemindahan Saham yang diletak hak ganjaran Saham Padanan, bahawa Peserta akan menerima amaun (dalam bentuk tunai dan/atau Saham tambahan) yang sama nilai dengan mana-mana dividen yang seharusnya dibayar untuk Saham tersebut mengikut terma dan tempoh yang ditentukan oleh Lembaga. Amaun ini boleh mengandaikan pelaburan semula dividen (mengikut kaedah yang ditentukan oleh Lembaga) dan boleh mengecualikan atau menyertakan dividen khas. Mana-mana amaun tersebut akan dibayar secepat yang munasabah selepas peletakan hak ganjaran Saham Padanan.

## 7 AKHIR TEMPOH PEGANGAN

7.1 Tertakluk pada peraturan 7.2, 8, 11 dan 12, sejurus selepas tamat Tempoh Pegangan:

7.1.1 Ganjaran Saham Padanan akan diletak hak berdasarkan jumlah Saham yang dikira mengikut peraturan 6.2 dan, tertakluk pada peraturan 8 dan 9, Saham yang diletak hak akan dikeluarkan atau dipindahkan oleh Wood kepada Peserta secepat mungkin selepas itu (bergantung pada Sekatan Urus Niaga yang berkenaan); dan

7.1.2 Saham Belian tidak akan tertakluk lagi pada peraturan 5.6 atau mana-mana peraturan Pelan yang lain dan, tertakluk pada peraturan 8, Peserta berhak menjual atau memindahkan Saham Belian (bergantung pada Sekatan Urus Niaga yang berkenaan) dan penjualan atau pemindahan tersebut tidak akan menjejaskan ganjaran Saham Padanan peserta.

7.2 Jika, apabila ganjaran Saham Padanan diletak hak di bawah sebarang peraturan Pelan (atau mana-mana jadual Pelan) , Sekatan Urus Niaga dikenakan sekali gus melarang:

7.2.1 penyampaian (atau pemerolehan penyampaian) Saham atau tunai (yang berkenaan) kepada Peserta; dan/atau

7.2.2 Peserta daripada menjual Saham untuk melepaskan sebarang Liabiliti Cukai, jika relevan;

ganjaran Saham Padanan tidak akan diletak hak sehingga tarikh pertama Sekatan Urus Niaga tersebut berakhir (melainkan Lembaga menentukan sebaliknya) dan peraturan ini hendaklah ditakrif sewajarnya.

## 8 TISU PERCUKAIAN DAN PENGAWALSELIAAN

8.1 Peserta bertanggungjawab terhadap dan melindungi setiap syarikat Kumpulan Wood yang berkaitan daripada sebarang Liabiliti Cukai. Mana-mana syarikat kumpulan Wood boleh menanggungkan amaun untuk melunaskan Liabiliti Cukai daripada mana-mana amaun yang perlu dibayar kepada Peserta (setakat penanggunghan tersebut tidak melanggar undang-undang yang berkenaan) dan/atau membuat apa-apa pengaturann lain yang dianggap wajar untuk memastikan Liabiliti Cukai tersebut didapatkan semula termasuk tetapi tidak terhad pada penjualan Saham diperoleh yang mencukupi tertakluk pada ganjaran Saham Padanan atau sebaliknya untuk menjana amaun yang diperlukan untuk menyelesaikan Liabiliti Cukai. Peserta turut bertanggungjawab terhadap semua cukai dan liabiliti keselamatan sosial yang perlu dibayar oleh Peserta kepada mana-mana pihak berkuasa cukai di mana-mana bidang kuasa, berhubung dengan Pelan ini.

8.2 Peletakan hak ganjaran Saham Padanan dan terbitan atau pemindahan Saham di bawah Pelan ini tertakluk pada pemerolehan sebarang kelulusan atau kebenaran yang diperlukan oleh UKLA (atau pihak berkuasa berkenaan yang lain), mana-mana Sekatan Urus Niaga atau mana-mana undang-undang atau peraturan lain yang berkaitan (sama ada di UK atau di tempat lain). Dalam keadaan ini, peletakan hak ganjaran Saham Padanan akan ditunda sehingga selepas sekatan tersebut berakhir atau kelulusan atau kebenaran tersebut diperoleh.

## 9 KESAMAAN TUNAI

- 9.1 Tertakluk pada peraturan 9.2, pada bila-bila masa sebelum peletakan hak ganjaran Saham Padanan, Lembaga boleh menetapkan bahawa sebagai gantian kepada hak Peserta untuk mendapatkan sebahagian atau semua Saham Padanan berkaitan, Peserta sebaliknya akan menerima sejumlah wang tunai. Jumlah wang tunai ini bersamaan dengan nilai pasaran (seperti yang ditentukan oleh Lembaga) untuk bilangan Saham Padanan yang sepatutnya telah diterbitkan atau dipindahkan dan bagi tujuan ini:
- 9.1.1 nilai pasaran akan ditentukan pada tarikh peletakan hak
- 9.1.2 amaun tunai yang akan dibayar kepada Peserta secepat yang munasabah selepas peletakan hak ganjaran Saham Padanan, setelah ditolak sebarang potongan (termasuk tetapi tidak terhad pada sebarang Liabiliti Cukai atau liabiliti serupa) sebagaimana yang dikehendaki oleh undang-undang.
- 9.2 Lembaga boleh menentukan bahawa peraturan 9 ini tidak terpakai kepada ganjaran Saham Padanan, atau mana-mana bahagian daripadanya.

## 10 MENARIK DIRI

- 10.1 Tertakluk pada Sekatan Urus Niaga, Peserta boleh, pada bila-bila masa sepanjang Tempoh Pembelian, memberikan notis untuk menarik diri daripada Pelan. Sekiranya Peserta telah memberikan notis untuk menarik diri daripada Pelan menurut peraturan 10.1 ini, Sumbangan Peserta akan berhenti secepat yang munasabah selepas itu.
- 10.2 Jika Peserta memberikan notis untuk menarik diri daripada Pelan, Peserta tidak boleh menyambung semula Sumbangan bagi Tempoh Pembelian yang telah diberikan notis tersebut.
- 10.3 Tertakluk pada mana-mana peraturan mandatori di Bidang Kuasa Ikut Serta, jika Peserta mengambil cuti sukarela atau cuti statutori sehinggakan Sumbangan tidak dapat dibuat menurut peraturan 3.4, Peserta akan dianggap telah menarik diri daripada Pelan menurut peraturan 10.1.
- 10.4 Jika peraturan 10.1 diguna pakai, sebarang Saham Belian yang diperolehi bagi pihak Peserta masih tertakluk pada peraturan Pelan termasuk peraturan 5.6 bagi baki Tempoh Pegangan.
- 10.5 Pada akhir Tempoh Pegangan:
- 10.5.1 Ganjaran Saham Padanan akan diletak hak berdasarkan jumlah Saham yang dikira mengikut peraturan 6.2 dan, tertakluk pada peraturan 8 dan 9, Saham yang diletak hak akan dikeluarkan atau dipindahkan oleh Wood kepada Peserta secepat mungkin selepas itu (bergantung pada Sekatan Urus Niaga yang berkenaan); dan
- 10.5.2 Saham Belian tidak akan tertakluk lagi pada peraturan 5.6 atau mana-mana peraturan Pelan yang lain dan, tertakluk pada peraturan 8, Peserta berhak menjual atau memindahkan Saham Belian (bergantung pada Sekatan Urus Niaga yang berkenaan) dan penjualan atau pemindahan tersebut tidak akan menjejaskan ganjaran Saham Padanan peserta.

## 11 TAMAT PERKHIDMATAN

- 11.1 Sekiranya Peserta berhenti memegang jawatan atau berhenti bekerja di syarikat kumpulan Wood sebelum tamat Tempoh Pegangan selain menurut peraturan 11.2 atau 11.3, Tempoh Pegangan dianggap telah berakhir dan:
- 11.1.1 Saham Belian tidak akan tertakluk lagi pada peraturan 5.6 atau mana-mana peraturan lain dalam Pelan dan, tertakluk pada peraturan 8, Peserta berhak untuk menjual atau memindahkan Saham Belian (bergantung pada Sekatan Urus Niaga); dan
  - 11.1.2 ganjaran Saham Padanan Peserta akan luput pada tarikh tamat perkhidmatan.
- 11.2 Jika Peserta meninggal dunia, Tempoh Pegangan akan dianggap berakhir pada tarikh kematian Peserta dan peraturan 11.4 akan diguna pakai.
- 11.3 Sekiranya Peserta berhenti memegang jawatan atau bekerja di syarikat kumpulan Wood sebelum tamat Tempoh Pegangan atas salah satu sebab berikut:
- 11.3.1 kecederaan, tidak sihat atau hilang upaya, dengan menunjukkan bukti yang boleh diterima oleh Lembaga;
  - 11.3.2 majikan Peserta tidak lagi menjadi syarikat kumpulan Wood atau pemindahan perusahaan atau sebahagian perusahaan (tempat kerja Peserta) kepada individu yang bukan syarikat kumpulan Wood; atau
  - 11.3.3 apa-apa sebab lain mengikut budi bicara Lembaga, kecuali apabila Peserta terus dipecat, Peserta boleh mengekalkan ganjaran Saham Padananya dan melainkan Lembaga menentukan bahawa Tempoh Pegangan dianggap berakhir pada tarikh tamat perkhidmatan tersebut, ganjaran Saham Padanan akan kekal dan diletak hak pada akhir Tempoh Pegangan asal dan dalam kedua-dua keadaan ini, peraturan 11.4 akan diguna pakai.
- 11.4 Sekiranya Peserta berhenti memegang jawatan atau bekerja atas salah satu sebab yang dinyatakan dalam peraturan 11.2 atau 11.3, pada akhir Tempoh Pegangan yang berkenaan (sepertimana yang ditentukan menurut peraturan tersebut), maka tiada Sumbangan selanjutnya akan dibayar selepas tarikh tamat perkhidmatan tersebut; dan:
- 11.4.1 Saham Belian tidak akan tertakluk lagi pada peraturan 5.6 atau mana-mana peraturan Pelan yang lain dan, tertakluk pada peraturan 8, Peserta berhak untuk menjual atau memindahkan Saham Belian dan penjualan atau pemindahan tersebut tidak akan menjejaskan ganjaran Saham Padanan peserta (bergantung pada Sekatan Urus Niaga yang berkenaan); dan
  - 11.4.2 Ganjaran Saham Padanan akan diletak hak mengikut bilangan Saham yang ditentukan oleh Lembaga, mengikut perkiraan dalam peraturan 6.2 dan tertakluk pada peraturan 8 dan 9, Saham terletak hak akan dikeluarkan atau dipindahkan kepada Peserta secepat mungkin selepas itu (bergantung pada Sekatan Urus Niaga yang berkenaan); dan

- 11.4.3 Sekiranya ganjaran Saham Padanan tidak terletak hak sepenuhnya, baki ganjaran Saham Padanan akan luput serta merta.
- 11.5 Bagi tujuan Pelan ini, individu akan dianggap telah berhenti memegang jawatan atau bekerja di syarikat kumpulan Wood pada hari terakhir individu tersebut memegang jawatan atau bekerja di mana-mana syarikat kumpulan Wood.

## 12 ACARA KORPORAT

- 12.1 Apabila berlaku mana-mana acara yang dinyatakan di bawah, tertakluk pada peraturan 12.5, Tempoh Pegangan akan disifatkan berakhir pada tarikh acara tersebut dan peraturan 12.2 akan diguna pakai. Acara ini ialah:
  - 12.1.1 Tawaran am

Jika mana-mana individu (sama ada secara bersendirian atau bersama-sama individu lain yang bekerjasama dengannya);

    - (i) mendapat Kawalan Wood setelah membuat tawaran am untuk memperoleh Saham; atau
    - (ii) sudah memiliki Kawalan Wood, membuat tawaran untuk memperoleh semua Saham selain Saham yang sudah dimiliki olehnya dan tawaran tersebut dibuat sepenuhnya tanpa syarat.
  - 12.1.2 Skim pengaturan

Kompromi atau pengaturan menurut seksyen 899 Akta Syarikat 2006 yang menghasilkan pertukaran Kawalan Wood dan diluluskan oleh Mahkamah.
- 12.2 Apabila berlaku mana-mana acara yang dirujuk dalam peraturan 12.1, tiada Sumbangan seterusnya akan dibayar dan:
  - 12.2.1 Saham Belian tidak akan tertakluk lagi pada peraturan 5.6 atau mana-mana peraturan Pelan yang lain dan, tertakluk pada peraturan 8, Peserta berhak untuk menjual atau memindahkan Saham Belian dan penjualan atau pemindahan tersebut tidak akan menjejaskan ganjaran Saham Padanan peserta (bergantung pada Sekatan Urus Niaga yang berkenaan);
  - 12.2.2 Ganjaran Saham Padanan akan diletak hak mengikut bilangan Saham yang ditentukan oleh Lembaga, sebagaimana yang dikira menurut peraturan 6.2 dan, tertakluk pada peraturan 7, 8 dan 9, Saham terletak hak tersebut akan dikeluarkan atau dipindahkan kepada Peserta secepat mungkin selepas itu (bergantung pada Sekatan Urus Niaga yang berkenaan); dan
  - 12.2.3 Sekiranya ganjaran Saham Padanan tidak terletak hak sepenuhnya, baki ganjaran Saham Padanan akan luput serta merta.

### 12.3 Kehilangan potongan cukai korporat

Jika Lembaga menentukan bahawa akan berlaku kehilangan potongan cukai korporat di bawah Bahagian 12 Akta Cukai Korporat 2009 (atau mana-mana undang-undang atau peraturan serupa di bidang kuasa di luar United Kingdom) sekiranya ganjaran Saham Padanan diletak hak pada atau selepas acara yang dihuraikan dalam peraturan 12.1, maka Lembaga boleh menetapkan bahawa Ganjaran diletak hak pada tarikh yang lebih awal.

### 12.4 Acara lain

Jika:

- 12.4.1 Selepas kelulusan resolusi pembubaran sukarela atau pengisytiharan perintah pembubaran wajib Wood; atau
- 12.4.2 Wood akan atau mungkin terjejas ekoran pembubaran, nyahsenarai, dividen khas atau acara lain yang mungkin, mengikut pendapat Lembaga, menjejaskan nilai semasa atau akan datang Saham, Lembaga boleh menentukan bahawa peruntukan berikut diguna pakai:
- 12.4.3 Tempoh Pegangan akan disifatkan berakhir pada tarikh tersebut sepertimana yang ditentukan oleh Lembaga dan tiada Sumbangan seterusnya akan dibayar selepas tarikh tersebut;
- 12.4.4 Saham Belian tidak akan tertakluk lagi pada peraturan 5.6 atau mana-mana peraturan Pelan yang lain dan, tertakluk pada peraturan 8, Peserta berhak untuk menjual atau memindahkan Saham Belian dan penjualan atau pemindahan tersebut tidak akan menjejaskan ganjaran Saham Padanan peserta (bergantung pada Sekatan Urus Niaga yang berkenaan);
- 12.4.5 Ganjaran Saham Padanan akan diletak hak mengikut bilangan Saham yang ditentukan oleh Lembaga, sebagaimana yang dikira menurut peraturan 6.2 dan, tertakluk pada peraturan 7, 8 dan 9, Saham terletak hak tersebut akan dikeluarkan atau dipindahkan kepada Peserta secepat mungkin selepas itu (bergantung pada Sekatan Urus Niaga yang berkenaan); dan
- 12.4.6 Setakat ganjaran Saham Padanan yang tidak diletak hak, ia akan lupus serta merta melainkan Lembaga menentukan sebaliknya.

### 12.5 Pertukaran ganjaran Saham Padanan

- 12.5.1 Apabila berlaku mana-mana acara yang dirujuk dalam peraturan 12.1 atau 12.4, Lembaga boleh bersetuju dengan Peserta bahawa ganjaran Saham Padanan mereka tidak akan diletak hak di bawah peraturan 12.1 atau 12.4, yang mana berkenaan, tetapi akan dilepaskan berikutan pemberian ganjaran baharu yang menurut pendapat Lembaga, setara dengan ganjaran Saham Padanan tetapi untuk saham dalam syarikat ambil alih (atau syarikat lain).
- 12.5.2 Apabila berlaku mana-mana acara yang dirujuk dalam peraturan 12.1 atau 12.4, Lembaga boleh bersetuju dengan Peserta bahawa ganjaran Saham Padanan mereka tidak akan diletak

hak di bawah peraturan 12.1 atau 12.4, yang mana berkenaan, tetapi akan dilepaskan berikutan pemberian ganjaran baharu yang menurut pendapat Lembaga, setara dengan ganjaran Saham Padanan tetapi untuk saham dalam syarikat ambil alih (atau syarikat lain).

12.6 Mana-mana rujukan kepada Lembaga dalam peraturan 12 bermaksud ahli Lembaga sebelum sahaja acara berkaitan.

## 13 PEMINDAHAN ANTARABANGSA

13.1 Jika semasa Tempoh Pembelian:

13.1.1 Peserta tidak lagi menjadi pemastautin (atau dianggap sebagai pemastautin) di Bidang Kuasa Ikut Serta ("**Bidang Kuasa Ikut Serta Asal**");

13.1.2 Peserta serta merta menjadi pemastautin (atau dianggap menjadi pemastautin) di Bidang Kuasa Ikut Serta lain ("**Bidang Kuasa Ikut Serta Baharu**");

13.1.3 tacara yang dihuraikan dalam peraturan 13.1.1 dan 13.1.2 tidak menyebabkan Peserta berhenti memegang jawatan atau bekerja di syarikat kumpulan Wood menurut peraturan 11; dan

13.1.4 mata wang di Bidang Kuasa Ikut Serta Baharu berlainan daripada mata wang di Bidang Kuasa Ikut Serta Asal, Peserta akan terus membuat Sumbangan kepada Pelan tetapi Peserta tidak lagi menjadi pemastautin (atau dianggap sebagai pemastautin) di Bidang Kuasa Ikut Serta Asal, agregat Sumbangan yang ditetapkan oleh Peserta menurut peraturan 3.2 akan ditukar daripada mata wang yang diguna pakai di Bidang Kuasa Ikut Serta Asal kepada mata wang di Bidang Kuasa Ikut Serta Baharu menggunakan kadar pertukaran mata wang yang ditentukan oleh Lembaga pada tarikh pertukaran di bidang kuasa dan Sumbangan yang dibuat oleh Peserta selepas Peserta menjadi pemastautin (atau dianggap sebagai pemastautin) di Bidang Kuasa Ikut Serta Baharu akan diguna pakai bagi perolehan Saham Belian menurut peraturan 5.

13.2 Jika semasa Tempoh Pembelian, Peserta tidak lagi menjadi (atau tidak lagi dianggap sebagai) pemastautin di Bidang Kuasa Ikut Serta Asal dan tidak serta merta menjadi pemastautin (atau dianggap sebagai pemastautin) di Bidang Kuasa Ikut Serta Baharu, dengan syarat tiada satu pun peraturan 11.1 hingga 11.3 diguna pakai:

13.2.1 Peserta tidak akan membuat sebarang Sumbangan selanjutnya kepada Pelan selepas tarikh Peserta tidak lagi menjadi pemastautin di Bidang Kuasa Ikut Serta Asal; dan

13.2.2 sebarang Saham Belian yang telah diperolehi bagi pihak Peserta akan kekal tertakluk pada peraturan Pelan sepanjang Tempoh Pegangan, apabila peraturan 7 akan diguna pakai.

## 14 MENARIK DIRI

- 14.1 Bilangan maksimum Saham yang tertakluk pada ganjaran Saham Padanan boleh dilaraskan sepertimana yang ditentukan oleh Lembaga, sekiranya terdapat:
- 14.1.1 sebarang perbezaan dalam modal saham Wood; atau
  - 14.1.2 pembubaran, nyahsenarai, dividen khas, terbitan hak atau acara lain yang mungkin, mengikut pendapatan Lembaga, menjejaskan nilai Saham semasa atau akan datang.

## 15 MENARIK DIRI

- 15.1 Melainkan sebagaimana yang dihuraikan dalam peraturan 15 ini, Lembaga boleh pada bila-bila masa meminda peraturan Pelan atau terma mana-mana ganjaran Saham Padanan.
- 15.2 Tertakluk pada peraturan 15.3, tiada pindaan yang memberikan kelebihan kepada Peserta akan dibuat di bawah peraturan 15 ini bagi peruntukan yang berkaitan:
- 15.2.1 individu yang kepadanya, atau untuknya, Saham atau wang tunai diberikan di bawah Pelan;
  - 15.2.2 penipuan dalam bilangan atau amaun Saham atau tunai yang tertakluk pada Pelan;
  - 15.2.3 kelayakan maksimum bagi mana-mana Peserta;
  - 15.2.4 asas penentuan kelayakan Peserta untuk, dan syarat bagi, Saham atau tunai yang diberikan di bawah Pelan;
  - 15.2.5 pelarasan yang mungkin dibuat sekiranya terdapat pengubahan modal; dan
  - 15.2.6 terma peraturan 15.2 ini; tanpa kelulusan terlebih dahulu daripada anggota Wood dalam mesyuarat agung.
- 15.3 Peraturan 15.2 tidak terpakai ke atas sebarang pindaan kecil untuk manfaat pentadbiran Pelan atau yang diperlukan atau dikehendaki untuk mengambil kira sebarang perubahan undang-undang atau untuk mendapatkan atau mengekalkan percukaian yang sesuai, kawalan pertukaran atau proses pengawalseliaan bagi mana-mana syarikat kumpulan Wood atau Peserta.
- 15.4 Tiada pindaan terhadap hak sedia ada Peserta yang menyebabkan kerugian material akan dibuat di bawah peraturan 15.1 melainkan:
- 15.4.1 setiap Peserta yang mungkin terjejas disebabkan pindaan tersebut telah dipelawa untuk menyatakan sama ada mereka meluluskan pindaan itu; dan
  - 15.4.2 pindaan tersebut diluluskan oleh sebahagian besar Peserta yang telah menyatakan persetujuan mereka.
- 15.5 Tiada pindaan akan dibuat di bawah peraturan 15 ini jika pindaan itu menghalang Pelan daripada menjadi skim saham kakitangan menurut seksyen 1166 Akta Syarikat 2006.

## 16 HAK UNDANG-UNDANG

- 16.1 Peraturan 16 ini terpakai semasa Peserta berkhidmat di mana-mana syarikat kumpulan Wood dan selepas penamatan perkhidmatan tersebut, sama ada penamatan perkhidmatan tersebut sah atau sebaliknya.
- 16.2 Tiada apa-apa dalam Pelan ini atau operasi Pelan ini membentuk sebahagian terma penggajian Peserta, Kakitangan Layak atau mana-mana kakitangan lain dan hak serta obligasi susulan penggajian Peserta di mana-mana syarikat kumpulan Wood adalah berasingan daripada, dan tidak terjejas oleh, penyertaan Peserta dalam Pelan ini. Penyertaan dalam Pelan ini tidak mewujudkan sebarang hak kepada penggajian berterusan bagi mana-mana Peserta. Penyertaan dalam Pelan ini tidak menjejaskan hak Peserta di bawah sebarang skim pencen yang berkaitan dengan penggajian Peserta dan khususnya (tetapi tanpa had) manfaat yang disediakan untuk atau berhubung dengan Peserta di bawah skim pencen tidak akan dinaikkan disebabkan penyertaan Peserta dalam Pelan ini atau mana-mana ganjaran Saham Padanan yang diterima oleh peserta disebabkan penyertaan tersebut.
- 16.3 Perolehan Saham Belian bagi pihak Peserta atau pemberian ganjaran Saham Padanan kepada Peserta tidak mewujudkan sebarang hak untuk Peserta tersebut ditawarkan penyertaan dalam Pelan pada masa akan datang atau diberikan sebarang ganjaran Saham Padanan tambahan atau untuk Saham Belian diperoleh atau ganjaran Saham Padanan diberikan mengikut mana-mana terma tertentu, termasuk bilangan saham untuk ganjaran Saham Padanan.
- 16.4 Dengan menyertai Pelan ini, Peserta menyetujui sebarang hak untuk menerima pampasan atas sebarang kerugian yang berkaitan dengan Pelan, termasuk:
- 16.4.1 sebarang kerugian atau pengurangan sebarang hak atau jangkaan di bawah Pelan dalam sebarang keadaan atau atas sebarang sebab (termasuk penamatan pekerjaan Peserta secara sah atau tidak sah);
  - 16.4.2 sebarang tindakan budi bicara atau keputusan yang dibuat berkaitan sebarang Saham Belian, ganjaran Saham Padanan dan/atau Pelan, atau sebarang kegagalan untuk melaksanakan budi bicara atau mengambil tindakan;
  - 16.4.3 pengendalian, pengantungan, penamatan atau pindaan Pelan.

## 17 AM

- 17.1 Lembaga, mana-mana syarikat Wood, Kakitangan Layak dan Peserta akan mematuhi Sekatan Urus Niaga (dalam setiap keadaan, sebagaimana yang wajar) dalam mengendalikan, mentakrif, mentadbir, mengambil bahagian dan mengambil mana-mana atau semua tindakan lain yang berkaitan atau yang dipertimbangkan atau dijangka oleh Pelan, termasuk Jadual 1.
- 17.2 Pelan ini akan ditamatkan pada tarikh yang dinyatakan dalam peraturan 2.1 atau pada masa yang lebih awal dengan pelulusan resolusi oleh Lembaga atau resolusi biasa Wood dalam mesyuarat agung. Penamatan Pelan tidak akan menjejaskan hak sedia ada Peserta.

- 17.3 Saham yang telah diterbitkan atau dipindahkan dari perbendaharaan di bawah Pelan ini mempunyai kedudukan yang sama dengan Saham terbitan sedia ada, tetapi Saham ini tiada kedudukan untuk sebarang undian, dividen atau hak lain yang berkaitan Saham dengan merujuk tarikh rekod sebelum tarikh terbitan atau pemindahan dari perbendaharaan.
- 17.4 Mana-mana dasar (atau dasar-dasar) perlindungan data dan/atau notis privasi data Wood atau mana-mana syarikat kumpulan Wood yang dikenakan terhadap Kakitangan dan Peserta yang Layak akan dikenakan terhadap data peribadi mereka.
- 17.5 Pelan ini akan ditadbir oleh Lembaga. Lembaga akan memiliki kuasa penuh, sejajar dengan Pelan, untuk mentadbir Pelan, termasuk kuasa untuk mentakwilkan dan mentafsir sebarang peruntukan Pelan dan menerima pakai peraturan untuk mentadbir Pelan. Keputusan Lembaga adalah muktamad dan mengikat semua pihak.
- 17.6 Sebarang notis atau komunikasi lain berhubung Pelan boleh disampaikan secara peribadi atau dihantar secara elektronik atau melalui pos, atau ke pejabat berdaftar jika syarikat (untuk perhatian setiausaha syarikat), dan bagi individu, ke alamat terakhir yang diketahui atau, sekiranya individu itu pengarah atau kakitangan syarikat Kumpulan Wood, sama ada ke alamat terakhir yang diketahui atau ke alamat tempat perniagaan yang pengarah atau kakitangan tersebut menjalankan kesemua atau sebahagian besar tugasnya. Sekiranya notis atau komunikasi lain diberikan melalui pos, ia dianggap telah diterima 72 jam selepas dikirimkan ke alamat yang betul dan dilekatkan setem, dan jika secara elektronik, apabila pengirim menerima pengesahan penghantaran elektronik atau jika tidak tersedia, 24 jam selepas menghantar notis tersebut.
- 17.7 Pihak ketiga tidak akan mempunyai sebarang hak di bawah Akta Kontrak (Hak Pihak Ketiga) 1999 untuk menguatkuasakan sebarang terma Pelan ini (tanpa menjejaskan sebarang hak pihak ketiga yang wujud selain hak di bawah Akta tersebut).
- 17.8 Peraturan ini ditadbir dan diertikan menurut undang-undang England dan Wales. Mana-mana individu yang dirujuk dalam Pelan ini mematuhi bidang kuasa eksklusif Mahkamah England dan Wales.

## JADUAL 1

### PEMBAYAR CUKAI AS

#### 1 Tujuan

Tujuan Jadual ini adalah untuk meminda peruntukan Pelan khusus bagi Ganjaran (seperti yang ditakrif dalam dokumen ini) yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS untuk mencerminkan terma yang perlu atau lebih sesuai bagi Ganjaran tersebut untuk layak menerima pengecualian penundaan jangka pendek daripada Seksyen 409A yang dihuraikan di bawah Seksyen 1.409A-1(b)(4) Peraturan Perbendaharaan AS. Rujukan kepada Pelan, atau peraturan, dalam peraturan utama Pelan hendaklah ditafsirkan agar merangkumi Jadual ini bagi Pembayar Cukai AS.

#### 2 Penggunaan Jadual ini

Jadual ini hendaklah diguna pakai kepada semua Kakitangan Layak dan Peserta yang merupakan Pembayar Cukai AS. Sekiranya Peserta menjadi Pembayar Cukai AS selepas permulaan Tempoh Pembelian bagi Ganjaran di bawah Pelan, maka Ganjaran tersebut hendaklah segera dipinda agar sejajar dengan Jadual ini. Rujukan dalam Jadual ini kepada Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS hendaklah merangkumi Ganjaran yang dipegang oleh Peserta yang menjadi Pembayar Cukai AS selepas permulaan Tempoh Pembelian.

#### 3 Takrif

Perkataan dan ungkapan tertentu yang digunakan dalam Jadual ini, yang bermula dengan huruf besar, mempunyai maksud seperti yang dinyatakan di bawah. Perkataan dan ungkapan lain yang digunakan dalam Jadual ini yang bermula dengan huruf besar dan tidak ditakrif di bawah, mempunyai maksud seperti yang dinyatakan dalam Pelan.

**Ganjaran** bermaksud ganjaran Saham Padanan.

**Kod** bermaksud Kod Hasil Dalam Negeri AS 1986, seperti yang dipinda.

**Tempoh Penundaan Jangka Pendek** bermaksud tempoh yang bermula pada tarikh Ganjaran (atau sebahagian daripadanya) mula-mula tidak tertakluk pada "risiko tinggi perampasan" bagi tujuan Seksyen 409A dan berakhir pada 31 Disember tahun kalendar yang Ganjaran tersebut mula-mula tidak tertakluk pada risiko tinggi perampasan.

**Seksyen 409A** bermaksud Seksyen 409A Kod, Peraturan Perbendaharaan AS yang diisytiharkan dan panduan rasmi lain yang dikeluarkan di bawahnya, keseluruhannya.

**AS** bermaksud Amerika Syarikat.

**Pembayar Cukai AS** bermaksud Kakitangan Layak atau Peserta yang tertakluk pada pencukaian pendapatan persekutuan AS pada permulaan Tempoh Pembelian Ganjaran, yang dijangka tertakluk pada pencukaian pendapatan persekutuan AS selepas permulaan Tempoh Pembelian Ganjaran, atau mereka yang tertakluk pada pencukaian pendapatan persekutuan AS selepas permulaan Tempoh Pembelian Ganjaran tetapi sebelum tarikh mana-mana bahagian Ganjaran diletak hak.

**Peraturan Perbendaharaan AS** bermaksud peraturan yang diisytiharkan di bawah Kod.

## 4 Penyelesaian Ganjaran

Walaupun terdapat peraturan Pelan, Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS akan diselesaikan tidak lewat daripada akhir Tempoh Penundaan Jangka Pendek yang berkenaan.

Sekiranya penyelesaian Ganjaran (atau sebahagian daripadanya) yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS belum dibuat pada akhir Tempoh Penundaan Jangka Pendek disebabkan keadaan yang dihuraiakan dalam Aturan 7.2 Pelan yang berkaitan dengan Ganjaran, maka setakat yang dibenarkan di bawah Seksyen 1.409A-1(b)(4)(ii) Peraturan Perbendaharaan Cadangan AS, penyelesaian tersebut boleh ditangguhkan selagi Ganjaran tersebut diselesaikan pada tarikh jangkaan paling awal penganan Sekatan Urus Niaga tamat.

## 5 Kesetaraan dividen

Mana-mana kesetaraan dividen bagi Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS yang perlu dibayar menurut Aturan 6.6 Pelan hendaklah dibayar tidak lewat daripada akhir Tempoh Penundaan Jangka Pendek yang berkenaan atau tarikh kemudian yang dibenarkan mengikut Perenggan 4 Jadual ini.

## 6 Pindaan

Meskipun terdapat peruntukan Aturan 15 (Pindaan) Pelan, sebarang pindaan kepada Pelan, Jadual ini atau Ganjaran hanya akan berkuat kuasa berhubung Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS selagi pindaan tersebut tidak menyebabkan Ganjaran menyalahi Seksyen 409A.

Walau apa pun yang terdapat dalam Aturan 15.4.2 Pelan, Lembaga tidak perlu mendapatkan kelulusan majoriti Peserta bagi sebarang perubahan pada Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS yang perlu atau lebih sesuai agar Ganjaran tidak menyalahi Seksyen 409A.

## 7 Pertukaran Ganjaran

Jika terdapat pertukaran Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS menurut Aturan 12.5 (Pertukaran ganjaran Saham Padanan) Pelan, Lembaga akan cuba menstrukturkan terma pertukaran dan ganjaran baharu agar pertukaran mahupun ganjaran baharu tidak menyalahi Seksyen 409A.

## 8 Luput Ganjaran

Selain masa dan keadaan yang ditetapkan dalam Pelan, Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS akan turut luput pada akhir Tempoh Penundaan Jangka Pendek, atau pada tarikh kemudian sebagaimana yang dibenarkan oleh Perenggan 4 Jadual ini.

## 9 Variasi dalam modal saham, penyahgabungan dan agihan khas

Jika terdapat pelarasan Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS menurut Aturan 14 (Pelarasan) Pelan, Lembaga akan menstrukturkan terma pelarasan Ganjaran agar pelarasan tersebut tidak menyalahi Seksyen 409A.

## 10 Seksyen 409A

Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS dan mana-mana kesetaraan dividen khasnya yang dimaksudkan untuk dikecualikan daripada keperluan Seksyen 409A di bawah pengecualian penundaan jangka pendek yang diuraikan dalam Seksyen 1.409A-1(b)(4) Peraturan Perbendaharaan AS, dan Pelan serta Jadual ini hendaklah ditafsirkan dan ditadbir selaras dengan maksud tersebut berhubung Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS dan mana-mana kesetaraan dividennya. Jika mana-mana peruntukan, terma atau syarat Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS menyalahi atau bercanggah dengan maksud tersebut, maka peruntukan, terma atau syarat tersebut akan ditafsirkan dan disifatkan sebagai dipinda untuk mengelakkan percanggahan tersebut sebaik yang mungkin. Sekiranya mana-mana percanggahan antara peruntukan Pelan dengan peruntukan Jadual ini berhubung Ganjaran yang diberikan kepada

Pembayar Cukai, peruntukan Jadual ini hendaklah diguna pakai.

Jika, pada bila-bila masa, Wood memutuskan bahawa terma Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS mungkin menyalahi Seksyen 409A, Syarikat berhak, tetapi tidak dikehendaki, meminda Ganjaran tersebut untuk mengelakkan pengenaan sebarang cukai, faedah atau penalti tambahan terhadap Pembayar Cukai AS di bawah Seksyen 409A. Walaupun terdapat sebarang peruntukan lain bagi mana-mana Ganjaran, syarikat Wood tidak menjamin atau menjanjikan kepada mana-mana individu bahawa Ganjaran yang diberikan kepada Pembayar Cukai AS dikecualikan daripada Seksyen 409A.

## 11 Tiada liabiliti syarikat Wood

Setiap Pembayar Cukai AS bertanggungjawab dan menanggung liabiliti sepenuhnya bagi pematuhan semua cukai, penalti dan faedah yang mungkin dikenakan terhadap Pembayar Cukai AS berhubung Pelan dan/atau Jadual ini atau mana-mana Ganjaran, termasuk sebarang cukai, penalti atau faedah di bawah Seksyen 409A. Tiada syarikat Wood mempunyai sebarang obligasi untuk melindungi atau memegang-lepas Pembayar Cukai AS daripada sebarang atau semua cukai, penalti atau faedah tersebut.

# JOHN WOOD GROUP PLC

## Regler for Wood Group Aksjeplan for medarbeidere<sup>1</sup>

Vedtatt av styret i John Wood Group PLC den 5. november 2015

Godkjent av aksjonærene i John Wood Group PLC den 13. mai 2015

Endret av styret i John Wood Group PLC 19. november 2018

Utløpsdato: 13. mai 2025

<sup>1</sup>Plannavn endret fra Wood Group Aksjeplan for Ansatte (Wood Group Employee Share Plan) til Wood Aksjeplan for Ansatte (Wood Employee Share Plan) 14. november 2017

## Wood aksjeplan for medarbeidere

### 1 DEFINISJONER OG TOLKNING

1.1 I denne planen, med mindre annet er oppgitt, har ordene og uttrykkene under følgende betydning:

<b>"Anskaffelsesavtale"</b>	avtalen hvor en deltaker melder seg på Planen og går med på å betale bidrag i henhold til regel 3.1;
<b>"Styret"</b>	styret av Wood eller noen behørig autorisert komité av styret eller noen representant i styret (inkludert, uten begrensning, aksjeplanens styringskomite);
<b>"Bidrag"</b>	underlagt regel 3.5, vil betaling gjort av eller på vegne av en deltaker i deltakerens lokale valuta (eller på annen valuta som fastsettes av styret) hver måned (eventuelt annen frekvens som fastsettes av styret) i løpet av en kjøpsperiode som skal brukes i oppkjøpet av kjøpte aksjer i henhold til vilkårene i Planen;
<b>"Tilskuddsgrense"</b>	den maksimale summen av innskudd i pounds sterling som kan gjøres av alle deltakere i løpet av en kjøpsperiode fastsettes av styret i henhold til regel 2.2.7,
<b>"Kontroll"</b>	betydningen er gitt av § 995 av inntektsskatteloven av 2007;
<b>"Handelsdag"</b>	enhver dag London Stock Exchange er åpen for virksomhet;
<b>"Handelsrestriksjoner"</b>	betyr enhver gjeldende begrensning eller restriksjoner på handel eller transaksjoner i verdipapirer pålagt av: <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) eventuelle regler, lovbestemte krav, ordre, lov eller forskriftskode, bestemmelse eller regel eller annet krav eller veiledning; og / eller</li> <li>(ii) enhver kode vedtatt eller etablert av Selskapet i tillegg til eller erstatning for (i) ovenfor,</li> </ul> <p>i hvert tilfelle i kraft, og som endret eller erstattet, fra tid til annen;</p>
<b>"Utbytteaksjer"</b>	Aksjer ervervet på vegne av en deltakeren i henhold til regel 5.5,
<b>"Kvalifisert ansatt"</b>	en medarbeider av Wood eller noen av dets Deltakende datterselskaper som er lokalisert eller ansett å være lokalisert i en deltakerjurisdiksjon,
<b>"Påmeldingsperiode"</b>	perioden som Kvalifiserte ansatte kan inngå en Oppkjøpsavtale til å delta i Planen henhold til Regel 3,
<b>"Eierperiode"</b>	en periode på to år, eller noen annen periode som fastsettes av styret, som starter på det opprinnelige kjøpstidspunktet,
<b>"Første oppkjøpsdato"</b>	den første datoen, etter utløpet av påmeldingsperioden, der bidrag blir brukt til å erverve kjøpte aksjer,

<b>"Intern omorganisering"</b>	der rett etter en endring av kontrollen av Wood, helt eller vesentlig, eies all utstedte aksjekapital i det overtakende selskapet direkte eller indirekte av de personene som var aksjonærer i Wood Group umiddelbart før endringen av kontroll;
<b>"Jurisdiksjongrense"</b>	den maksimale summen av bidragene i den valutaen som i gjeldende jurisdiksjon kan gjøres av noen eller alle kvalifiserte ansatte som er bosatt eller anses som bosatt i vedkommende jurisdiksjon og fastsettes av styret for å ta hensyn til lover og regler som gjelder i den aktuelle jurisdiksjonen eller av andre grunner etter styrets skjønn;
<b>"Børsregler"</b>	UKLAs børsregler, som endres fra tid til annen;
<b>"London Stock Exchange"</b>	London Stock Exchange plc eller dens etterfølger(e) fra tid til annen;
<b>"Samsvarsaksjer"</b>	Aksjer til som en samsvarsaksjetildeling gjelder;
<b>"Samsvarsaksjetildeling"</b>	en rett gitt av Wood til hver deltaker til å erverve aksjer i henhold til regel 6, som vil eventuelt bli gjenstand for Vedlegg 1,
<b>"Samsvarsaksjeforhold"</b>	forholdet (av samsvarsaksjer til kjøpte aksjer) som gjelder for tildeling av samsvarsaksjer, som vil avgjøre antall samsvarsaksjer som skal utstedes eller overdras til deltakerne etter endt eierperiode, som ikke kan overstige en samsvarsaksje for hver kjøpte aksje,
<b>"Opprinnelig sterling-bidrag"</b>	totalbeløpet (i pounds sterling) av en deltakers bidrag som gjøres over innkjøpsperioden fastsatt i samsvar med regel 3.3,
<b>"Deltaker"</b>	en kvalifisert medarbeider som har inngått i en kjøpsavtale for å delta i Planen henhold til Regel 3, eller etter hans/hennes død, hans/hennes personlige representanter;
<b>"Deltakende jurisdiksjon"</b>	en jurisdiksjon valgt av styret der deltakelse i Planen vil bli tilbudt;
<b>"Deltakende datterselskap"</b>	et datterselskap av Wood valgt av styret i forbindelse med planen;
<b>"Plan"</b>	Woods Aksjeplan for medarbeidere i sin nåværende form eller som fra tid til annen kan endres;  "Planens syklus" hver anledning der kvalifiserte medarbeidere er invitert til å delta i Planen;
<b>"Kjøpsperiode"</b>	en periode som fastsettes av styret der Bidrag innbetales av en deltaker som, med mindre styret bestemmer noe annet, vil være 12 måneder,
<b>"Kjøpt aksje"</b>	en aksje som erverves av eller på vegne av en deltaker som beskrevet i regel 5,
<b>"Lønn"</b>	grunnlønn eller vederlag betalt eller gjort tilgjengelig av et ansettende selskap som fastsettes av styret generelt eller på en enkelt landsbasis,

<b>"Tilbakeskalert individuell terskel"</b>	terskelbeløp i pounds sterling ovenfor som en enkelte deltakers Bidrag kan bli redusert i henhold til regel 4.2 og fastsettes av styret i henhold til regel 2.2.5,
<b>"Timeplan 1"</b>	Timeplan 1 til Planen,
<b>"Aksje"</b>	en fullt betalt ordinær aksje i kapitalen til Wood Group;
<b>"Datterselskap"</b>	betydningen er gitt av § 1159 av aksjeloven 2006;
<b>"Skatteplikt"</b>	enhver skatt, forskuddstrekk, avgifter, gebyrer eller trygdeavgift som forfaller i noen jurisdiksjon i forbindelse med Planen for hvor deltakeren er ansvarlig (inkludert eventuell straff, bot, meravgift, renter, gebyrer eller kostnader forbundet med dette) og for som et Wood-selskap eller tidligere Wood-selskap er forpliktet til å ta hensyn for alle relevante myndigheter,
<b>"UKLA"</b>	Storbritannias børsmyndighet (eller annen relevant myndighet); og
<b>"opptjening"</b>	det punktet hvor en deltaker får rett til å motta aksjer etter deltakerens samsvarsaksjetildeling og " <b>opptjening</b> " og " <b>opptjent</b> " vil tolkes tilsvarende,
<b>"Wood Group"</b>	John Wood Group PLC registrert i Skottland under nr SC36219; og
<b>"Wood-selskap"</b>	Wood, et datterselskap av Wood eller et annet selskap som er forbundet med Wood og er utpekt av styret, og kun i forbindelse med regel 11, et annet selskap som ikke er mindre enn 20 % av eierandelskapitalen (i henhold til § 548 i aksjeloven 2006) vil rettmessig tilkomme (direkte eller indirekte) Wood Group og dets datterselskaper,

- 1.2 Dersom ikke annet fremgår av sammenhengen, har Planen referanser til:
- 1.2.1 eventuelle lovbestemmelser der disse bestemmelsene endres eller gjeninnsettes fra tid til annen;
  - 1.2.2 entall inkluderer flertall og vice versa; og
  - 1.2.3 de maskuline inkluderer feminine og vice versa.
- 1.3 Overskrifter er ikke en del av planen.

## 2 INVITASJONER

- 2.1 Styret kan beslutte å operere Planen til enhver tid, i henhold til gjeldende omsetningsrestriksjoner, og forutsatt at ingen samsvarsaksjetildelinger kan gis på eller etter det tiende årsjubileet for den datoen Planen ble godkjent av Woods aksjonærgeneralforsamling.
- 2.2 Når styret bestemmer seg for å operere Planen, vil det også bestemme i forhold til hver Plan-syklus:

- 2.2.1 deltakende jurisdiksjoner, deltagende datterselskaper og de berettigede medarbeiderne som inviteres til å delta i Planen;
  - 2.2.2 Innkjøpsperioden og eierperioden. Styret kan sette mer enn en kjøpsperiode eller eierperiode for å ta hensyn til eventuelle juridiske eller regulatoriske krav som gjelder i en deltakende jurisdiksjon, eller av andre grunner som det anser som hensiktsmessig, etter eget skjønn;
  - 2.2.3 minimum og maksimum bidrag som kan gjøres i løpet av innkjøpsperioden;
  - 2.2.4 valutaen som hver kvalifiserte medarbeider vil bli invitert til å bidra;
  - 2.2.5 eventuelle tilbakeskalerende individuell terskel;
  - 2.2.6 valutakursene som er grunnlaget for et slikt minimums- og maksimumsbidrag og tilbakeskalerende individuell terskel har blitt konvertert til deltakerens utpekte valuta i forbindelse med invitasjonen i regel 2.2.4,
  - 2.2.7 enhver bidragsgrense som styret finner hensiktsmessig å bruke;
  - 2.2.8 jurisdiksjonene (hvis noen) der en jurisdiksjongrense vil gjelde og beløpet av hver relevant jurisdiksjongrense,
  - 2.2.9 Samsvarsaksjeforhold, og
  - 2.2.10 Påmeldingsperiode.
- 2.3 Enhver kvalifiserte medarbeider kan, etter styrets skjønn, bli invitert til å delta i Planen. Invitasjonen vil inneholde opplysningene fastsatt i regel 2.2, forutsatt at minimums- og maksimumsbidrag og redusere individuell terskel vil være oppgitt i den valutaen som gjelder for den kvalifiserte medarbeideren og uttrykt som et beløp per måned (eller annen relevant frekvens under Kjøpsperiode).

### 3 DELTAKELSE I PLANEN

- 3.1 I henhold til enhver handelsrestriksjon, i løpet av Registreringsperioden, skal en kvalifisert arbeidstaker som ønsker å delta i Planen inngå en kjøpsavtale.
- 3.2 Hver kvalifiserte medarbeider vil måtte spesifisere det bidraget som de ønsker å gjøre til Planen for varigheten av kjøpsperioden. Det samlede årlige bidraget under kjøpsperioden må være minst lik minimumsbidraget som er spesifisert av styret i henhold til Regel 2.2.3 og underlagt gjeldende jurisdiksjongrense, må ikke overstige:
  - 3.2.1 10 % av de berettigede medarbeidernes brutto grunnlønn (som bestemmes av styret); eller
  - 3.2.2 slik nedre grense (uttrykt som en prosentandel av en medarbeiders brutto grunnlønn eller et fast pengebeløp) som styret fastsetter.
- 3.3 De samlede bidragene angitt av en medarbeider i henhold til regel 3.2 for varigheten av kjøpsperiode vil bli konvertert til pounds sterling til kursen som er nevnt i regel 2.2.6 for å bestemme hver deltakers opprinnelige sterling bidrag til den aktuelle kjøpsperioden. Dersom styret bestemmer dette, vil en deltakers opprinnelige sterling bidrag brukes til å bestemme det maksimale antall samsvarsaksjer som kan tildeles i forbindelse med den innkjøpsperioden forutsatt at deltakerens bidrag vil fortsette på det nivået som er angitt av deltakeren i henhold til regel 3.2.

- 3.4 I henhold til regel 3.5, vil bidrag gjøres av eller på vegne av deltakerne via lønnstrekk, for varigheten av kjøpsperioden, og slike bidrag vil starte så snart som praktisk mulig etter utløpet av påmeldingsperioden. Hvor lokale regler i en bestemt jurisdiksjon forbyr trekk i lønn, kan deltakeren få lov til å gi vanlige pengeinnskudd eller andre ytelser på vilkår som styret bestemmer.
- 3.5 En deltaker kan søke om å få en eksepsjonell betaling ("**eksepsjonell betaling**") i hver kjøpsperiode ved å gi Wood ikke mindre enn ti dagers skriftlig varsel som, hvis styret godkjenner en slik søknad etter eget skjønn, vil bli behandlet som et ekstra bidrag. Der deltakeren gjør en eksepsjonell betaling, vil han/hun ikke få lov til å sette inn ytterligere bidrag i forbindelse med den kjøpsperioden og summen av bidragene han/hun har satt inn i løpet av den kjøpsperioden og Eksepsjonelle betalingen kan ikke overstige det samlede bidraget spesifisert av deltakere under regel 3.2 (som reduserte, hvor relevant, ved anvendelse av reglene 4.2 og/eller 4.3).
- 3.6 Med mindre styret bestemmer noe annet, kan ingen bidrag gjøres av en deltaker som har opphørt å ha kontor eller arbeid med et Wood-selskap (i henhold til regel 11.5).

## 4 GRENSER OG NEDBYGGING

- 4.1 På slutten av påmeldingsperioden, det samlede bidraget uttrykt i pounds sterling som gjøres av Deltakerne vil bli beregnet for den aktuelle innkjøpsperioden og for dette formålet og de samme valutakursene som beskrevet i regel 2.2.6 vil bli brukt til å konvertere bidraget som er satt inn i en annen valuta i pounds sterling.
- 4.2 Hvis den samlede verdien av bidraget i pounds sterling skal gjøres i løpet av innkjøpsperioden fastsatt i samsvar med regel 4.1 vil overstige noen bidragsgrense, kan styret redusere bidragene som betales av deltakerne ved slik metode eller metoder som det anser som hensiktsmessig forutsatt at for å redusere bidraget må ikke styret redusere bidraget under tilbakeskaleringens individuelle terskel.
- 4.3 Dersom det samlede bidraget som skal betales av alle eller noen deltakere i en deltakende jurisdiksjon under kjøpsperioden i samsvar med regel 4.1 vil overstige noen jurisdiksjonsgrense, kan styret redusere Bidraget som skal betales av deltakerne ved hjelp av en slik metode eller metoder som det finner passende.
- 4.4 Der bidrag skal betales av deltakerne er redusert i henhold til regel 4.2 eller 4.3, vil deltakerne bli varslet av Wood Group tilsvarende før starten av kjøpsperiode.
- 4.5 Styret må ikke gi en samsvarsaksjetildeling eller skaffe oppkjøpet av kjøpte aksjer eller utbytteaksjer som ville føre til at antall tildelte aksjer under Planen og under noen andre aksjeplaner for medarbeidere som er vedtatt av Wood Group og overstiger det antallet som representerer ti prosent av den ordinære aksjekapitalen i Wood Group på det tidspunktet.
- 4.6 I henhold til regel 4.7 og 4.8, for å bestemme grensen fastsatt i regel 4.5, behandles aksjer som tildelt hvis de har nylig blitt utstedt av Wood eller overført fra kassen for å tilfredsstille en opsjon, pris eller andre rettigheter tildelt i løpet av foregående ti år (en "tildeling"), eller i tilfelle av en slik pris i forhold til hvilke aksjer som ennå ikke er levert, dersom styret har til hensikt at nye aksjer vil bli utstedt, eller at aksjer fra kassen vil bli overført og for disse formålene, inkluderer antall tildelte aksjer:
- 4.6.1 Aksjer som er utstedt eller kan utstedes til eventuell tillitsmann; og
- 4.6.2 Aksjer som har vært eller kan bli overført fra kassen til eventuell tillitsmann i begge tilfeller for tillitsmann for å deretter overføre til å tilfredsstille en tildeling.
- 4.7 Styret kan bestemme at aksjer overført fra kassen vil slutte å telle som tildelt i forbindelse med regelen 4.6 om retningslinjer utgitt av slike institusjonelle investorrepresentative organer der styret bestemmer at det ikke lenger krever at slike aksjer som skal telles.

4.8 antall aksjer som er tildelt omfatter ikke:

- 4.8.1 Aksjer i foranlediger der retten til å erverve egne aksjer bortfaller; og
  - 4.8.2 eksisterende aksjer andre enn egne aksjer som er overført eller som er tildelingsrelaterte aksjer.
- 4.9 Dersom styret har som hensikt å tildele aksjer på en måte som er uforenlig med det ytterste i regelen 4.5 vil det redusere antall aksjer som skal fordeles ved å redusere antallet av noen eller alle av samsvarsaksjer, kjøpte aksjer eller utbytteaksjer som skal kjøpes på vegne av deltakerne ved hjelp en slik metode som det bestemmer for å være hensiktsmessig.

## 5 KJØPTE AKSJER

- 5.1 Med forbehold om eventuelle omsetningsrestriksjoner vil hvert bidrag fra en deltaker i den aktuelle kjøpsperioden vil bli benyttet ved oppkjøpet av kjøpte aksjer så snart som praktisk mulig etter datoen da bidragene er innbetalt, med det første oppkjøpet å være på første anskaffelsesdato.
- 5.2 kjøpte aksjer kan være nye aksjer, egne aksjer eller aksjer kjøpt fra markedet. Hvor aksjene er kjøpt i markedet til mer enn én pris med bidrag fra alle deltakere, kan den gjennomsnittlige prisen på aksjene beregnes over flere omsetningsdager brukes til å bestemme antall kjøpte aksjer som skal senere tildeles på vegne av hver deltaker som deres kjøpte aksjer.
- 5.3 Hvor bidraget er betalt i en annen valuta enn pounds sterling valuta, vil bidraget utveksles til en pounds sterling valutakurs som fastsettes av styret før de blir brukt til å erverve kjøpte aksjer.
- 5.4 Kjøpte aksjer vil bli holdt på deltakernes vegne under eierperioden hos en forvalter, bobestyrer eller oppføringskonto eller på et slikt annet grunnlag som styret bestemmer.
- 5.5 Alle utbytter som utbetales i forbindelse med kjøpte aksjer i eierperioden vil bli brukt til å kjøpe ytterligere aksjer, som vil bli holdt for deltakeren på samme vilkår som de kjøpte aksjene som de forholder seg, bortsett fra at slike aksjer vil ikke bli tatt med ved utregning av samsvarsaksjeforholdet.
- 5.6 Med forbehold om eventuelle omsetningsrestriksjoner, kan en deltaker selge eller overføre hele eller deler av hans/hennes kjøpte aksjer når som helst i løpet av eierperioden. Imidlertid vil antall samsvarsaksjer som vil bli opptjent reduseres forholdsmessig i samsvar med regel 6.2.
- 5.7 Dersom en deltaker belaster, tildeler eller på annen måte disponerer hans kjøpte aksjer under eierperioden vil slike kjøpte aksjer behandles som å ha blitt solgt eller overført i henhold til regel 5.6.

## 6 SAMSVARSAKSJETILDELING

- 6.1 En deltaker vil motta en matchende aksje på den første Handelsdagen etter Registreringsperioden, eller hvis registreringen er underlagt godkjenning fra myndighetene, på den første Handelsdagen etter at en slik godkjenning er innhentet. Hvis det på det foreslåtte tidspunktet for tildelingen er Handelsrestriksjoner for slike tildelingen, vil de bli gjort så snart alle slike begrensninger ikke lenger gjelder.
- 6.2 Samsvarsaksjetildelingen vil forholde seg til det antall aksjer (i henhold til det maksimale antallet angitt nedenfor) som vil bli fastsatt ved å benytte samsvarsaksjeforholdet til antall kjøpte aksjer eiet av en deltaker på slutten av eierperioden, enten ansett å avsluttes eller på annen måte. Deltakeren vil bli varslet om (i) samsvarsaksjeforholdet som vil bli brukt til å beregne samsvarsaksjetildelingen og (ii) det maksimale antallet samsvarsaksjer, som ikke vil overstige det antallet kjøpte aksjer som kan erverves med bidrag opp til verdien av deltakerens opprinnelige sterling-bidrag basert på markedsverdien av en aksje, som bestemmes av styret på slutten av påmeldingsperiode, og deretter multiplisert med samsvarsaksjeforholdet.
- 6.3 En deltaker vil ikke måtte betale for samsvarsaksjetildelingen.

6.4 Før aksjene som en samsvarsaksjetildeling refererer til utstedes eller overført til en deltaker etter opptjeningen, hver deltaker har ingen rettigheter i forhold til disse aksjene.

- 6.5 En samsvarsaksjetildeling må ikke overdras, belastes, tildeles eller på annen måte avhendes (unntatt i tilfelle av Deltaker død, til hans/hennes personlige representanter) og vil bortfalle umiddelbart på ethvert forsøk på å gjøre det.
- 6.6 Styret kan bestemme, når som helst før utstedelse eller overføring av aksjer som foranlediger en opptjent samsvarsaksjetildeling, der deltakerne vil motta et beløp (i kontanter og/eller tilleggsaksjer) lik i verdi til utbyttet som ville ha blitt utbetalt på disse aksjene på slike vilkår og over en slik periode som styret måtte bestemme. Dette beløpet kan anta reinvestering av utbyttet (på slikt grunnlag som styret kan bestemme) og kan ekskludere eller inkludere spesielle utbytter. Alle slike beløp skal betales så snart som praktisk mulig etter opptjening av samsvarsaksjetildeling.

## 7 SLUTTEN AV EIERPERIODEN

7.1 I forhold til regel 7.2, 8, 11 og 12, umiddelbart etterfølge slutten av Holdingsperioden:

7.1.1 Tildelinger av Matchende Aksje vil utstedtes over så mange Aksjer som beregnet i henhold til regel 6.2 og i henhold til reglene 8 og 9, vil de utstedte Aksjene bli utgitt eller overført av Wood til Deltageren så snart det er deretter under praktisk mulig (under hensyn til eventuelle gjeldende Restriksjoner) og

7.1.2 Kjøpte Aksjer vil ikke lenger være underlagt regel 5.6 eller noen annen regel i Planen, og med forbehold for regel 8 vil en Deltaker ha rett til å selge eller på annen måte overføre de Kjøpte Aksjene (med hensyn til eventuelle gjeldende Restriksjoner) uten at salget eller overføringen har effekt på hans/hennes tildeling av Matchende Aksjer.

7.2 Hvis, når en tildeling av Matchende Aksje ellers vil gjelde under en hvilken som helst regel av Planen (eller enhver ramme av Planen), vil Handelsrestriksjoner gjelde som vil forby:

7.2.1 levering (eller anskaffelse av leveransen) av Aksjer eller kontanter (etter behov) til deltaker og/eller

7.2.2 Deltakeren fra å selge Aksjer for å frigi seg Skatteansvar, når det er relevant.

Matchende Aksje-tildelingen skal ikke gjelde før den første datoen for slike Handelsrestriksjoner slutter å gjelde (med mindre Styret bestemmer noe annet) og disse reglene skal tolkes tilsvarende.

## 8 BESKATNING OG REGULATORISKE SPØRSMÅL

8.1 En deltaker vil være ansvarlig for og holder hvert relevante Wood-selskap skadesløs mot eventuell skatteplikt. Ethvert Wood-selskap kan holde tilbake et beløp for å gjøre opp en slik skatteplikt fra alle beløp som forfaller for deltakeren (i den grad slik tilbakeholdelse ikke er i strid med gjeldende lover) og/eller gjøre andre ordninger som det anser som hensiktsmessig for å sikre utvinning av slik skatteplikt inkludert, uten begrensning, til salg av tilstrekkelige aksjer ervervet underlagt en samsvarsaksjetildeling eller på annen måte realisere et beløp for å gjøre opp skatteplikt. En deltaker vil også være ansvarlig for alle skatte- og trygdeforpliktelser som han/hun er forpliktet til å gjøre rede for direkte til en skattemyndighet i noen jurisdiksjon i forbindelse med Planen.

8.2 Opptjening av en samsvarsaksjetildeling og utstedelse eller overføring av aksjer i henhold til Planen vil bli gjenstand for å skaffe all godkjenning eller samtykke som kreves av UKLA (eller annen relevant myndighet), noen handelsrestriksjoner eller andre gjeldende lover eller forskrifter (enten i Storbritannia eller andre steder). I slike tilfeller vil opptjening av en samsvarsaksjetildeling utsettes til etter slike restriksjoner opphører å gjelde eller slike godkjennelser eller samtykke er innhentet.

## 9 KONTANTEKVIVALENTER

- 9.1 I henhold til regel 9.2, når som helst før opptjening av en samsvarsaksjetildeling, kan styret bestemme at som en erstatning for hans/hennes rett til å erverve noen eller alle av de relevante samsvarsaksjene, vil deltakeren i stedet motta en kontant sum. Kontantsummen vil være lik markedsverdien (som fastsettes av styret) av antallet samsvarsaksjer som ellers ville ha blitt utstedt eller overført og for disse formålene:
- 9.1.1 markedsverdien vil bli fastsatt på datoen for opptjeningen, og
  - 9.1.2 kontantsummen vil bli utbetalt til deltakeren så snart det er praktisk mulig etter opptjeningen av samsvarsaksjetildelingen, med fradrag for eventuelle fratrekk (inkludert, men ikke begrenset til skatteplikt eller lignende forpliktelser) som kan kreves av loven.
- 9.2 Styret kan bestemme at denne regelen 9 ikke vil gjelde for en samsvarsaksjetildeling, eller deler av den.

## 10 UTTAK

- 10.1 Med forbehold om eventuelle omsetningsrestriksjoner, kan en deltaker kan når som helst i løpet av innkjøpsperioden gi beskjed om at han/hun ønsker å trekke seg fra Planen. Når en deltaker har varslet om å trekke seg fra Planen i samsvar med denne regelen 10.1, vil hans/hennes bidrag opphøre så snart som praktisk mulig deretter.
- 10.2 Hvis en deltaker gir beskjed om at han/hun ønsker å trekke seg fra Planen, kan han/hun ikke starte Bidrag i forbindelse med den kjøpsperioden han/hun ga et slikt varsel.
- 10.3 Med forbehold om eventuelle ufravelige regler i en deltakers jurisdiksjon, hvis en deltaker tar en frivillig eller lovbestemt permisjon slik at bidrag ikke kan gjøres i henhold til regel 3.4, skal deltakeren anses for å ha trukket seg fra Planen i henhold til regel 10.1.
- 10.4 Dersom regel 10.1 gjelder, vil alle kjøpte aksjer ervervet på deltakerens vegne forbli underlagt reglene i Planen inkludert regel 5.6 for resten av eierperioden.
- 10.5 På slutten av eierperioden:
- 10.5.1 Matchende Aksjeutdelinger vil veksle over så mange Aksjer som beregnet i henhold til regel 6.2 og, med forbehold for regel 8 og 9, vil de gjeldende Aksjene bli utstedt eller overført deretter til Deltageren så snart det er tilsvarlig praktisk mulig (under hensyn til eventuelle gjeldende Handelsrestriksjoner), og
  - 10.5.2 Kjøpte Aksjer vil ikke lenger være underlagt regel 5.6 eller noen annen regel i Planen, og med forbehold for regel 8 vil en Deltaker ha rett til å selge eller på annen måte overføre de Kjøpte Aksjene (med hensyn til eventuelle gjeldende Handelsrestriksjoner) uten salg eller overføring som har effekt på hans/hennes Matchende Aksjetidelinger.

## 11 OPPHØR AV ARBEIDSFORHOLD

- 11.1 Når en deltaker avslutter arbeidsforholdet hos med Wood Group-selskapet før utgangen av eierperioden annet enn i samsvar med regel 11.2 eller 11.3, vil eierperioden anses for å avslutte og:
- 11.1.1 Kjøpte Aksjer vil ikke lenger være underlagt regel 5.6 eller noen annen regel i Planen, og med forbehold av regel 8, vil en Deltaker ha rett til å selge eller på annen måte overføre de Kjøpte Aksjene (med hensyn til eventuelle Handelsrestriksjoner), og

11.1.2 hans/hennes samsvarsaksjepris vil falle bort på datoen for opphør.

11.2 Hvis en deltaker dør, vil eierperioden anses å avsluttes på datoen for hans/hennes død og regel 11.4 vil gjelde.

11.3 Når en deltaker avslutter arbeidsforholdet hos med Wood-selskapet før utgangen av Eierperioden av en av følgende grunner:

11.3.1 skade, dårlig helse eller uførhet, noe som gjenspeiles til tilfredsstillelse av styret;

11.3.2 deltakeren arbeidsgiverselskap opphører å være et Wood-selskap eller overdragelse av en virksomhet eller del av et foretak (der deltakeren er ansatt) til en person som ikke er del av Wood; eller

11.3.3 noen annen grunn etter styrets skjønn, unntatt når en deltaker blir avskjediget

da deltakeren kan beholde hans/hennes samsvarsaksjetildeling og med mindre styret bestemmer at Eierperioden vil bli ansett for å ende på datoen for opphør, vil samsvarsaksjetildelingen fortsette og opptjenes på slutten av den opprinnelige eierperioden og i begge tilfeller vil regel 11.4 gjelde.

11.4 Når en deltaker avslutter arbeidsforholdet eller sysselsettingen for en av grunnene som er angitt i regel 11.2 eller 11,3, på slutten av den aktuelle eierperioden (som fastsatt i samsvar med disse reglene) slik at ingen ytterligere bidrag kan betales etter datoen for et slikt opphør; og:

11.4.1 Kjøpte Aksjer vil ikke lenger være underlagt regel 5.6 eller noen annen regel i Planen, og med forbehold for regel 8 vil en Deltaker ha rett til å selge eller på annen måte overføre de Kjøpte Aksjene uten at salget eller overføringen har effekt på hans / hennes Matchende Aksje-tildeling (under hensyn til eventuelle gjeldende Handelsrestriksjoner) og

11.4.2 Matchende Aksje-tidelinger vil gjelde i henhold til så mange aksjer som styret kan bestemme, som beregnet i regel 6.2 og underlagt regel 8 og 9, vil de gjeldende aksjene bli utstedt eller overført til Deltakeren så snart det deretter er tilstrekkelig praktisk mulig (med hensyn til eventuelle gjeldende Handelsrestriksjoner), og

11.4.3 i den grad at en samsvarsaksjetildeling ikke er fullt opptjent, vil resten av samsvarsaksjetildelingen forfalle umiddelbart.

11.5 I forbindelse med planen, vil en person bli behandlet som å ha avsluttet arbeidsforholdet hos et Wood-selskap på den siste dagen han/hun holder kontor eller arbeid med ethvert Wood-selskap.

## 12 FIRMAHENDELSER

12.1 På forekomsten av noen hendelse som er beskrevet nedenfor, i henhold til regel 12.5, vil eierperioden anses å ende på datoen for en slik hendelse, og herske 12.2 vil gjelde. Disse hendelsene er:

12.1.1 Generelt tilbud

Hvis en person (enten alene eller sammen med en person som opptrer i konsert med ham);

(i) oppnår kontroll over Wood som et resultat av å gjøre et generelt tilbud om å kjøpe aksjer; eller

(ii) allerede har kontroll over Wood, gjør et tilbud om å kjøpe alle aksjer annet enn de som allerede er eid av dem

og et slikt tilbud blir helt ubetinget.

### 12.1.2 Ordningsarrangement

Et kompromiss eller ordning i samsvar med § 899 av aksjeloven 2006 som resulterer i en endring av kontroll av Wood og er godkjent av domstolen.

12.2 På forekomsten av noen av hendelsene som er nevnt i regel 12.1 vil deretter ingen ytterligere bidrag kunne betales og:

12.2.1 Kjøpte Aksjer vil ikke lenger være underlagt regel 5.6 eller noen annen regel i Planen, og med forbehold for regel 8 vil en Deltaker ha rett til å selge eller på annen måte overføre de Kjøpte Aksjene uten at salget eller overføringen har effekt på hans/hennes Matchende Aksje-tildeling (under hensyn til eventuelle gjeldende Handelsrestriksjoner).

12.2.2 Matchende Aksje-tildelinger vil gjelde i henhold til så mange aksjer som styret kan bestemme, som beregnet i regel 6.2 og underlagt regel 7, 8 og 9, vil de gjeldende aksjene bli utstedt eller overført til Deltakeren så snart det deretter er tilstrekkelig praktisk mulig (med hensyn til eventuelle gjeldende Handelsrestriksjoner), og

12.2.3 i den grad at en samsvarsaksjetildeling ikke er fullt opptjent, vil resten av samsvarsaksjetildelingen forfalle umiddelbart.

### 12.3 Tap av selskapsskattefradrag

Dersom styret finner at det ikke ville være et tap av selskapsskattefradrag i henhold til del 12 av selskapsskatteloven 2009 (eller noe lignende lover eller regler i en jurisdiksjon utenfor Storbritannia) dersom samsvarsaksjetildelinger var innløst på eller etter en hendelse som beskrevet i regel 12.1, slik at styret kan beslutte at tildeling opptjenes på et tidligere tidspunkt.

### 12.4 Andre hendelser

Hvis:

12.4.1 ved passering av en oppløsning for frivillig avvikling eller inngåelse av en ordre på obligatorisk avvikling av Wood; eller

12.4.2 Wood er eller kan bli påvirket av en fisjon, strykning, ekstraordinært utbytte eller andre hendelser som kan, i den oppfatning av styret, påvirke nåværende eller fremtidig verdi av aksjer,

Styret kan bestemme at følgende bestemmelser gjelder:

12.4.3 Eierperioden vil bli ansett for å ende på en dato som fastsettes av styret, og ingen ytterligere bidrag kan betales etter denne datoen;

12.4.4 Kjøpte Aksjer vil ikke lenger være underlagt regel 5.6 eller noen annen regel i Planen, og med forbehold for regel 8 vil en Deltaker ha rett til å selge eller på annen måte overføre de Kjøpte Aksjene uten at salget eller overføringen har effekt på hans / hennes Matchende Aksje-tildeling (under hensyn til eventuelle gjeldende Handelsrestriksjoner).

12.4.5 Matchende Aksje-tildelinger vil gjelde i henhold til så mange aksjer som styret kan bestemme, som beregnet i regel 6.2 og underlagt regel 7, 8 og 9, vil de gjeldende aksjene bli utstedt eller overført til Deltakeren så snart det deretter er tilstrekkelig praktisk mulig (med hensyn til eventuelle gjeldende Handelsrestriksjoner), og

12.4.6 i den grad at en samsvarstildeling ikke er opptjent bortfaller umiddelbart med mindre Styret fastsetter noe annet.

### 12.5 Utveksling av samsvarsaksjetildeling

12.5.1 På forekomsten av noen av hendelsene som er nevnt i reglene 12.1 eller 12.4 så kan styret være enig med deltakerne om at deres samsvarsaksjepris ikke vil opptjenes under regel 12.1 eller 12.4, som er aktuelt, men vil bli utgitt i betraktning av tilskuddet til en ny pris som i den oppfatning av styret tilsvarer samsvarsaksjeprisen, men er knyttet til aksjer i det overtakende selskapet (eller et annet selskap).

12.5.2 På forekomsten av en intern omorganisering som et resultat av hvor de kjøpte aksjene er utvekslet for aksjer i det overtakende selskapet, vil en samsvarsaksjetildeling ikke opptjenes under regel 12.1, men vil bli frigitt automatisk av hensyn til tildeling av en ny tildeling som i den oppfatning av styret tilsvarer samsvarsaksjeprisen, men er knyttet til aksjer i det overtakende selskapet.

12.6 Enhver henvisning til styret i denne regelen 12 betyr at medlemmer av styret umiddelbart før den aktuelle hendelsen.

## 13 INTERNASJONALE OVERFØRINGER

13.1 Dersom det under en kjøpsperiode:

13.1.1 en deltaker slutter å være bosatt (eller skal anses som bosatt) i en deltaker jurisdiksjon ("**Opprinnelig deltaker jurisdiksjon**");

13.1.2 Deltakeren blir umiddelbart bosatt (eller anses å bli bosatt) i en annen Deltakende jurisdiksjon ("**Ny deltakende jurisdiksjon**");

13.1.3 hendelsene beskrevet i reglene 13.1.1 og 13.1.2 fører ikke til at deltakeren slutter å holde kontoret eller arbeid med Wood-selskapet i samsvar med regel 11; og

13.1.4 valuta i den nye deltakende jurisdiksjonen er forskjellig fra valutaen i den opprinnelige Deltakende jurisdiksjon

Deltakeren vil fortsette å gjøre bidrag til planen, men etter at han/hun ikke lenger er bosatt (eller anses som bosatt) i den opprinnelige deltakende jurisdiksjonen, vil det samlede bidraget spesifisert av Deltakeren i henhold til regel 3.2 skal konverteres fra valutaen som gjelder i den opprinnelige deltakerens jurisdiksjon til valutaen i den nye deltakende jurisdiksjonen ved hjelp av en valutakurs som fastsettes av styret på tidspunktet for endringen i jurisdiksjonen og bidrag fra deltakeren etter at han/hun blir bosatt (eller anses for å være bosatt) i den nye deltakende jurisdiksjonen vil da bli brukt til oppkjøp av kjøpte aksjer i samsvar med regel 5.

13.2 Dersom det under en kjøpsperiode en deltaker opphører å være (eller skal anses å være) bosatt i en opprinnelig deltakende jurisdiksjon og ikke umiddelbart bli bosatt (eller ansett for å være bosatt) i en ny deltakende jurisdiksjon, forutsatt ingen av reglene 11.1 til 11.3 gjelder:

13.2.1 deltakeren vil ikke gjøre ytterligere bidrag til planen etter den datoen som han/hun ikke lenger er bosatt i den opprinnelige deltakerens jurisdiksjon; og

13.2.2 alle kjøpte aksjer allerede ervervet på deltakerens vegne vil fortsatt være underlagt reglene i Planen for varigheten av eierperioden, når regelen 7 vil gjelde.

## 14 JUSTERINGER

14.1 Det maksimale antallet aksjer etter en samsvarsaksjetildeling kan justeres på en slik måte som Styret fastsetter, i tilfelle:

14.1.1 noen variant av aksjekapitalen i Wood; eller

14.1.2 en fisjon, strykning, ekstraordinært utbytte, fortrinnsrettsemisjon eller annen hendelse som kan, etter styrets mening, påvirker den nåværende eller fremtidige verdien av andelene.

## 15 ENDRINGER

15.1 Bortsett fra det som er beskrevet i denne regelen 15, kan styret når som helst endre reglene i Planen eller vilkårene i eventuelle samsvarsaksjetildelinger.

15.2 I henhold til regel 15.3, vil ingen endring til fordel for deltakerne gjøres etter denne regelen 15 til bestemmelsene som gjelder:

15.2.1 personer til hvem, eller for hvem, aksjene eller kontanter er gitt i henhold til Planen;

15.2.2 begrensninger på antall eller mengde av aksjer eller kontanter som er underlagt planen;

15.2.3 maksimal rett for enhver Deltaker;

15.2.4 grunnlag for å avgjøre en deltakers rett til, og vilkårene i, aksjer eller kontanter som er gitt under Planen;

15.2.5 justeringer som kan gjøres i tilfelle av en variant av kapital; og

15.2.6 vilkårene i denne regelen 15,2;

uten forhåndsgodkjenning av medlemmene av Wood i generalforsamlingen.

15.3 Regel 15.2 gjelder ikke for noen mindre endringer som er til fordel for administrasjon av planen eller er nødvendig eller ønskelig å ta hensyn til eventuelle endringer i lovverket eller for å oppnå eller opprettholde gunstig beskatning, valutakontroll eller reguleringsbehandling for et Wood-selskap eller deltaker.

15.4 Ingen endring av vesentlig ulempe av deltakernes eksisterende rettigheter vil bli gjort under regel 15.1, med mindre:

15.4.1 hver deltaker som kan bli berørt av en slik endring er blitt invitert til å indikere hvorvidt han/hun godkjenner endringen; og

15.4.2 endringen er godkjent av et flertall av de deltakerne som så har indikert.

15.5 Ingen endring vil bli gjort under denne regelen 15 om det ville hindre Planen fra å være en medarbeiders aksje-ordning i samsvar med § 1166 av aksjeloven 2006.

## 16 JURIDISK RETT

16.1 Denne regelen 16 gjelder under en deltakers ansettelse med et Wood-selskap og etter opphør av slik ansettelse, om oppsigelsen er lovlig.

16.2 Ingenting i Planen eller dens drift utgjør en del av vilkårene for ansettelse av en deltaker, kvalifiserte ansatte eller andre ansatte og de rettigheter og plikter som følger av en deltaker ansettelse med et Wood Group-selskap er atskilt fra, og er ikke påvirket av, deltakerens deltakelse i Planen. Deltakelse i Planen skaper ikke noen rett til fortsatt ansettelse for noen av deltakerne. Deltakelse i Planen påvirker ikke en deltakers rettigheter under noen pensjonsordning som gjelder hans/hennes arbeid og spesielt (men uten begrensning) fordelene som følger med eller i forbindelse med Deltakeren under pensjonsordningen skal ikke økes som et resultat av deltakerens deltakelse i Planen eller noen samsvarsaksjetildeling mottatt av ham som et resultat av en slik deltakelse.

- 16.3 Oppkjøpet av kjøpte aksjer på vegne av en deltaker eller tildeling av noen samsvarsaksje til en deltaker skaper ikke noen rett for den deltakeren å bli tilbudt fremtidig deltakelse i Planen, eller å få innvilget noen ekstra samsvarsaksjer eller for kjøpte aksjer som kan erverves eller Samsvarsaksjetildelinger skal gis på noen spesielle vilkår, herunder antall aksjer som en Samsvarsaksjetildeling gjelder.
- 16.4 Ved å delta i Planen, fraskriver en deltaker alle rettigheter til erstatning for tap i forhold til Planen, inkludert:
- 16.4.1 tap eller reduksjon av rettigheter eller forventninger under Planen under noen omstendigheter eller annen grunn (inkludert lovlig eller ulovlig oppsigelse av deltakerens stilling);
  - 16.4.2 noen utøvelse av et skjønn eller en beslutning er tatt i forhold til eventuelle kjøpte aksjer, Samsvarsaksjetildelinger og/eller Planen, eller unnlatelse av å utøve et skjønn eller ta en avgjørelse; og
  - 16.4.3 operasjon, suspensjon, oppsigelse eller endring av planen.

## 17 GENERELT

- 17.1 Styret, ethvert Wood-selskap, Kvalifiserte Ansatte og Deltakere må ta hensyn til Handelsrestriksjoner når de (i hvert tilfelle etter behov) opererer, tolker, administrerer, deltar i og tar ethvert slikt eller alle tiltak i forhold til, eller vurdering eller imøtesetting, av Planen inkludert Skjema 1.
- 17.2 Planen opphører ved den datoen som er angitt i regel 2.1 eller på et tidligere tidspunkt ved et vedtak i styret eller en vanlig oppløsning på Wood i generalforsamlingen. Oppsigelse av planen vil ikke berøre de eksisterende rettighetene til deltakere.
- 17.3 Aksjer utstedt eller overført fra kassen i henhold til Planen vil rangeres likt på alle måter med de utstedte aksjene, bortsett fra at de ikke vil rangere for eventuelle stemmer, utbytte eller andre rettigheter knyttet til aksjer med henvisning til en registreringsdato før dato for utstedelse eller overføring fra kassen.
- 17.4 Enhver databeskyttelsespolitikk (eller politikker) og/eller datasikkerhetserklæring(er) av Wood eller en hvilken som helst Wood-gruppeselskap som gjelder for kvalifiserte ansatte og deltakere, vil gjelde for deres persondata.
- 17.5 Planen skal forvaltes av styret. Styret vil ha full myndighet, i samsvar med Planen, for å administrere planen, inkludert myndighet til å tolke og fortolke en bestemmelse i planen og å vedta regler for administrasjon av Plan. Vedtak i styret vil være endelig og bindende for alle parter.
- 17.6 Ethvert varsel eller annen kommunikasjon i forbindelse med Planen kan leveres personlig eller sendes elektronisk eller via post, i tilfelle av et selskap til forretningskontoret (adressert til selskapets sekretær), og i tilfelle av et individ til hans/hennes siste kjente adresse, eller, hvor den enkelte er styremedlem eller ansatt i et Wood-selskap, enten til hans/hennes siste kjente adresse eller adressen til forretningssted hvor styremedlemmene eller de ansatte utfører hele eller i det vesentlige hele hans/hennes oppgaver. Når et varsel eller en annen kommunikasjon er levert via post, vil det anses å være mottatt 72 timer etter at det ble postet riktig adressert og frankert, og hvis elektronisk, når avsender mottar elektronisk bekreftelse av levering eller hvis ikke tilgjengelig, 24 timer etter å sende varslingen.
- 17.7 Ingen tredjepart vil ha noen rettigheter i henhold til kontraktsloven (tredjepartsrettigheter) 1999 til å håndheve bestemmelser i denne planen (med forbehold for retten til en tredjepart som eksisterer annet enn under den loven).
- 17.8 Disse reglene vil bli underlagt og tolkes i samsvar med lovene i England og Wales. Enhver person som er nevnt i denne planen sender den eksklusive jurisdiksjonen til domstolene i England og Wales.

# JOHN WOOD GROUP PLC

## Regras do Plano de Ações para Colaboradores da Wood<sup>5</sup>

Adotado pelo conselho de administração da John Wood Group PLC em 5 de novembro de 2015

Aprovado pelos acionistas da John Wood Group PLC em 13 de maio de 2015

Alterado pelo conselho de administração da John Wood Group PLC em 14 de novembro de 2017

Alterado pelo conselho de administração da John Wood Group PLC em 19 de novembro de 2018

Data de validade: 13 de maio de 2025

---

<sup>5</sup> O nome do plano mudou de Plano de Ações para Colaboradores do Grupo Wood para Plano de Ações para Colaboradores da Wood em 14 de novembro de 2017

## Plano de Ações para Colaboradores da Wood

### 1 DEFINIÇÕES E INTERPRETAÇÃO

1.1 Neste Plano, salvo indicação em contrário, as palavras e expressões abaixo têm os seguintes significados:

<b>«Contrato de Aquisição»</b>	o contrato segundo o qual um Participante se inscreve no Plano e concorda fazer Contribuições nos termos da regra 3.1;
<b>«Conselho de Administração»</b>	o conselho de administração da Wood ou qualquer comitê devidamente autorizado do conselho de administração ou qualquer representante do conselho de administração (incluindo, especialmente, o Comitê de Direção dos Planos de Ações);
<b>«Contribuição»</b>	sujeito à regra 3.5, o pagamento realizado por ou em nome de um Participante na moeda local do Participante (ou em qualquer outra moeda determinada pelo Conselho de Administração) mensalmente (ou com qualquer outra frequência determinada pelo Conselho de Administração) durante um Período de Aquisição a ser usado na aquisição de Ações Adquiridas nos termos do Plano;
<b>«Limite Contributivo»</b>	o valor máximo acumulado de Contribuições em libras esterlinas que pode ser feito por todos os Participantes durante um Período de Aquisição determinado pelo Conselho de Administração, em conformidade com a regra 2.2.7;
<b>«Controle»</b>	o significado atribuído pela seção 995 da Lei do Imposto Sobre o Rendimento de 2007;
<b>«Dia de Negociação»</b>	qualquer dia no qual a Bolsa de Valores de Londres esteja em funcionamento;
<b>«Restrições de Negociação»</b>	significa qualquer restrição ou restrições sobre negociações ou operações sobre títulos impostas por:  quaisquer regras, requisitos legais, despachos, código penal ou regulamentar, disposição ou norma ou outro requisito ou diretriz; e/ou  (ii) qualquer código adotado ou estabelecido pela Empresa como complemento ou substituição do (i) anterior,  em todos os casos, em vigor, e conforme a alteração ou substituição periódicas;
<b>«Ações de Dividendos»</b>	Ações adquiridas em nome de um Participante nos termos da regra 5.5;

<b>«Colaborador Elegível»</b>	um colaborador da Wood ou de qualquer uma de suas Filiais Participantes que seja residente ou considerado como sendo residente na Jurisdição de Participação;
<b>«Período de Inscrição»</b>	o período durante o qual os Colaboradores Elegíveis podem celebrar um Contrato de Aquisição para participar do Plano nos termos da regra 3;
<b>«Período de Detenção»</b>	um período de dois anos, ou qualquer outro período, conforme determinado pelo Conselho de Administração, com início na data de aquisição inicial;
<b>«Data de aquisição inicial»</b>	a primeira data, após o fim do Período de Inscrição, na qual as Contribuições são aplicadas para adquirir Ações Adquiridas;
<b>«Reorganização Interna»</b>	sempre que, imediatamente após uma alteração de Controle da Wood, todo ou parte do capital social emitido da empresa adquirente for detido, direta ou indiretamente, por pessoas que eram acionistas da Wood imediatamente antes da alteração do Controle;
<b>«Limite de Jurisdição»</b>	o valor acumulado máximo de Contribuições, na moeda da jurisdição aplicável, que pode ser realizado por todos ou parte dos Colaboradores Elegíveis residentes ou considerados como sendo residentes nessa jurisdição, e conforme estabelecido pelo Conselho de Administração para ter em consideração as leis ou regulamentos aplicáveis nessa jurisdição, ou por qualquer outro motivo, ao critério do Conselho de Administração;
<b>«Regras de Cotação»</b>	as regras de cotação da UKLA, conforme alteradas periodicamente;
<b>«Bolsa de Valores de Londres»</b>	Bolsa de Valores de Londres ou respectivos sucessores periodicamente;
<b>«Ações Equivalentes»</b>	Ações às quais corresponde uma concessão de Ações Equivalentes;
<b>«Concessão de Ações Equivalentes»</b>	um direito concedido pela Wood a cada Participante para adquirir Ações em conformidade com a regra 6, que estará, quando aplicável, sujeito ao Anexo 1;
<b>«Proporção de Ações Equivalentes»</b>	a proporção (de Ações Equivalentes e Ações Adquiridas) aplicável às concessões de Ações Equivalentes, que determinará o número de Ações Equivalentes a serem emitidas ou transferidas para os Participantes após o fim do Período de Detenção, que não pode ultrapassar uma Ação Equivalente por cada Ação Adquirida;
<b>«Contribuições Originais em Libra Esterlina»</b>	o valor total (em libras esterlinas) das Contribuições de um Participante a serem realizadas ao longo do Período de Aquisição determinado em conformidade com a regra 3.3;
<b>«Participante»</b>	um Colaborador Elegível que celebrou um Contrato de Aquisição

	para participar do Plano nos termos da regra 3 ou, após o falecimento do mesmo, seus representantes pessoais;
<b>«Jurisdição de Participação»</b>	uma jurisdição selecionada pelo Conselho de Administração na qual está disponível a participação no Plano;
<b>«Filial de Participação»</b>	uma Filial da Wood selecionada pelo Conselho de Administração para efeitos do Plano;
<b>«Plano»</b>	o Plano de Ações para Colaboradores da Wood em sua forma atual ou conforme alterado periodicamente;
<b>«Ciclo do Plano»</b>	cada ocasião na qual Colaboradores Elegíveis são convidados para participar do Plano;
<b>«Período de Aquisição»</b>	um período, determinado pelo Conselho de Administração, ao longo do qual um Participante realiza Contribuições, que, salvo determinação em contrário do Conselho de Administração, será de 12 meses;
<b>«Ação Adquirida»</b>	uma Ação adquirida por ou em nome de um Participante conforme descrito na regra 5;
<b>«Salário»</b>	salário básico ou qualquer remuneração paga ou disponibilizada por uma empresa empregadora, conforme determinado globalmente pelo Conselho de Administração ou individualmente em cada país;
<b>«Limite Individual de Redução»</b>	o valor limite em libras esterlinas acima com Contribuições de um Participante individual pode ser reduzido em conformidade com a regra 4.2 e determinado pelo Conselho de Administração em conformidade com a regra 2.2.5;
<b>«Anexo 1»</b>	Anexo 1 do Plano
<b>«Ação»</b>	uma ação normal paga na íntegra de capital da Wood;
<b>«Filial»</b>	o significado atribuído pela seção 1.159 da Lei das Sociedades de 2006;
<b>«Responsabilidade Fiscal»</b>	qualquer responsabilidade sobre impostos, retenções, quotizações, taxas ou contribuições para a segurança social, em qualquer jurisdição, associados ao Plano pelos quais o Participante é responsável (incluindo qualquer penalização, multa, sobretaxa, juro, encargos ou despesas relacionados com o mesmo) e pelos quais nenhuma empresa do Grupo Wood ou antiga empresa do Grupo Wood deve prestar contas perante qualquer autoridade aplicável;
<b>«UKLA»</b>	a United Kingdom Listing Authority (ou outra autoridade aplicável); e
<b>«Aquisição de direitos»</b>	o ponto no qual um Participante passa a ter direito a receber as

Ações sujeitas à Ação Equivalente do Participante e «aquisição de direitos» e «adquirir direitos» serão interpretados da mesma forma;

«Wood»

John Wood Group PLC, registrada na Escócia com o N° SC36219; e

«Empresa do Grupo Wood»

Wood, qualquer filial da Wood ou qualquer outra empresa associada à Wood e que seja assim designada pelo Conselho de Administração e, para efeitos apenas da regra 11, qualquer outra empresa da qual pelo menos 20% de seu capital social próprio (nos termos da seção 548 da Lei das Sociedades de 2006) seja efetivamente detido (direta ou indiretamente) pela Wood e respectivas Filiais;

1.2 Salvo disposição em contrário, referências no plano a:

1.2.1 quaisquer disposições legais são às disposições conforme a alteração ou recriação periódica;

1.2.2 o singular inclui o plural e vice-versa; e

1.2.3 o masculino inclui o feminino e vice-versa.

1.3 Os cabeçalhos não fazem parte do Plano.

## 2 CONVITES

2.1 O Conselho de Administração pode decidir acionar o Plano a qualquer momento, sujeito às Restrições de Negociação aplicáveis, e desde que não sejam atribuídas quaisquer concessões de Ações Equivalentes no ou após o décimo aniversário da data na qual o Plano foi aprovado pelos acionistas da Wood em assembleia geral.

2.2 Quando o Conselho de Administração decidir acionar o Plano, também decidirá em relação a cada Ciclo do Plano:

2.2.1 as Jurisdições Participantes, Filiais Participantes e os Colaboradores Elegíveis que estão convidados para participar do Plano;

2.2.2 o Período de Aquisição e o Período de Detenção. O Conselho de Administração pode estabelecer mais do que um Período de Aquisição ou Período de Detenção para ter em consideração quaisquer requisitos legais ou regulamentares aplicáveis em uma Jurisdição de Participação, ou por qualquer outro motivo que considere adequado, a seu critério;

2.2.3 as Contribuições mínimas e máximas que podem ser realizadas durante o Período de Aquisição;

- 2.2.4 a moeda na qual o Colaborador Elegível será convidado a fazer Contribuições;
  - 2.2.5 qualquer Limite Individual de Redução aplicável;
  - 2.2.6 as taxas de câmbio com referência às quais as Contribuições mínimas e máximas e o Limite Individual de Redução foram convertidos para a moeda indicada do Participante para efeitos do convite na regra 2.2.4;
  - 2.2.7 qualquer Limite Contributivo que o Conselho de Administração considere adequado aplicar;
  - 2.2.8 as jurisdições (se houver) nas quais será aplicável um Limite da Jurisdição e o valor de cada Limite de Jurisdição aplicável;
  - 2.2.9 a Proporção de Ações Equivalentes; e
  - 2.2.10 o Período de Inscrição.
- 2.3 Qualquer Colaborador Elegível pode, ao critério do Conselho de Administração, ser convidado para participar do Plano; O convite incluirá a informação estabelecida na regra 2.2 desde que as Contribuições mínimas e máximas e o Limite Individual de Redução sejam indicados na moeda aplicável ao Colaborador Elegível e expressos em um valor mensal (ou qualquer outra frequência aplicável durante o Período de Aquisição).

### 3 PARTICIPAÇÃO NO PLANO

- 3.1 Sujeito a quaisquer Limitações de Negociação durante o Período de Inscrição, um Colaborador Elegível que pretenda participar do Plano deve assinar um Contrato de Aquisição.
- 3.2 Cada Colaborador Elegível terá de especificar a Contribuição que pretende fazer para o Plano durante o Período de Aquisição. As Contribuições anuais acumuladas durante o Período de Aquisição devem ser, no mínimo, iguais à Contribuição mínima especificada pelo Conselho de Administração nos termos da regra 2.2.3 e, sujeito a qualquer Limite de Jurisdição aplicável, não devem ultrapassar:
- 3.2.1 10% do salário base líquido do Colaborador Elegível (conforme determinado pelo Conselho de Administração); ou
  - 3.2.2 um limite inferior (expresso como uma percentagem do salário base líquido de um Participante ou um valor monetário fixo), conforme determinado pelo Conselho de Administração.
- 3.3 As Contribuições acumuladas especificadas por um Participante nos termos da regra 3.2 durante o Período de Aquisição serão convertidas para libras esterlinas à taxa de câmbio referida na regra 2.2.6 para determinar as Contribuições Originais em Libra Esterlina de cada Participante durante o Período de Aquisição aplicável. Se o

Conselho de Administração assim o determinar, as Contribuições Originais em Libra Esterlina serão usadas para determinar o número máximo das Ações Equivalentes que serão atribuídas em relação ao Período de Aquisição, assumindo que as Contribuições do Participante continuarão ao nível especificado pelo Participante, em conformidade com a regra 3.2.

- 3.4 Sujeito à regra 3.5, as Contribuições serão realizadas, por ou em nome dos Participantes, através de deduções do salário durante Período de Aquisição, e as referidas Contribuições terão início assim que possível após o fim do Período de Inscrição. Sempre que as regras locais de uma jurisdição específica proibam deduções do salário, o Participante poderá ser autorizado a realizar pagamentos regulares em numerário ou outro, de acordo com os termos determinados pelo Conselho.
- 3.5 Um Participante pode pedir para fazer um pagamento excepcional («**Pagamento Excepcional**») em cada Período de Aquisição através de notificação da Wood com uma antecedência não inferior a dez dias, que, se o Conselho de Administração aceitar o referido pedido, a seu exclusivo critério, será tratado como uma Contribuição adicional. Quando o Participante realiza um Pagamento Excepcional, ele(a) não estará autorizado(a) a realizar quaisquer contribuições adicionais relativas a esse Período de Aquisição e o acumulado de Contribuições que ele(a) fez durante o Período de Aquisição e o Pagamento Excepcional não pode ultrapassar as Contribuições acumuladas especificadas pelo Participante ao abrigo da regra 3.2 (reduzidas, quando aplicável, através da aplicação das regras 4.2 e/ou 4.3).
- 3.6 Salvo determinação em contrário do Conselho de Administração, não podem ser realizadas Contribuições por um Participante que deixou de exercer funções ou de trabalhar em uma empresa do Grupo Wood (nos termos da regra 11.5).

## 4 LIMITES E REDUÇÃO

- 4.1 No fim do Período de Inscrição, as Contribuições acumuladas, expressas em libras esterlinas, a serem realizadas pelos Participantes serão calculadas para o Período de Aquisição aplicável e, para este fim, serão aplicadas as taxas de câmbio descritas na regra 2.2.6 para converter Contribuições a realizar noutra moeda para libras esterlinas.
- 4.2 Se o valor acumulado de Contribuições em libras esterlinas a serem realizadas durante o Período de Aquisição, determinado em conformidade com a regra 4.1, ultrapassar qualquer Limite Contributivo, o Conselho de Administração pode reduzir as Contribuições a serem realizadas por esses Participantes, usando o método ou métodos que considere adequado(s), desde que, ao reduzir as Contribuições, o Conselho de Administração não reduza as Contribuições abaixo do Limite Individual de Redução.
- 4.3 Se as Contribuições acumuladas a serem realizadas por todos totalidade ou parte dos Participantes em uma Jurisdição de Participação durante o Período de Aquisição, em conformidade com a regra 4.1, ultrapassarem qualquer Limite de Jurisdição, o Conselho de Administração pode reduzir as Contribuições a serem realizadas por esses Participantes, usando o método ou métodos que considere adequado(s).

- 4.4 Quando as Contribuições a serem realizadas pelos Participantes forem reduzidas nos termos da regra 4.2 ou 4.3, os Participantes serão notificados pela Wood nesse sentido antes do início do Período de Aquisição.
- 4.5 O Conselho de Administração não deve atribuir uma concessão de Ações Adquiridas ou obter a aquisição de Ações Adquiridas ou Ações de Dividendos que levariam o número de Ações atribuídas ao abrigo do Plano, e qualquer outro plano de ações de colaborador, a ultrapassar o referido número, que representa dez por cento do capital social normal da Wood em circulação nesse momento.
- 4.6 Sujeito à regra 4.7 e 4.8, ao determinar o limite estabelecido na regra 4.5, as Ações são tratadas como atribuídas se tiverem sido emitidas recentemente pela Wood ou transferidas do tesouro para satisfazer uma opção, compensação ou outro pagamento atribuídos durante os dez anos anteriores (uma «compensação»), ou, nesse caso, uma compensação relativa à qual ainda é necessário fornecer Ações, se o Conselho de Administração quiser que sejam emitidas novas Ações, ou se essas Ações do tesouro forem transferidas e, para essas finalidades, o número de Ações atribuídas inclui:
- 4.6.1 Ações que foram emitidas ou que podem ser emitidas para qualquer depositário; e
- 4.6.2 Ações que foram ou que podem ser transferidas da tesouraria para qualquer depositário, em qualquer um dos casos, para o depositário transferir posteriormente e respeitar uma concessão.
- 4.7 O Conselho pode determinar que as Ações transferidas da tesouraria deixarão de valer quando atribuídas para efeitos da regra 4.6 se as diretrizes publicadas pelas referidas entidades representativas do investidor institucional e determinadas pelo Conselho de Administração já não exigirem que as Ações sejam contabilizadas.
- 4.8 O número de ações atribuídas não inclui:
- 4.8.1 Ações no âmbito das quais o direito de aquisição das referidas Ações prescreve; e
- 4.8.2 Ações existentes, que não Ações em tesouraria, que são transferidas ou relacionadas com uma concessão.
- 4.9 Se o Conselho de Administração propuser atribuir Ações de forma inconsistente com o limite na regra 4.5, reduzirá o número de ações a serem atribuídas ao reduzir parcial ou totalmente o número de parte das Ações Equivalentes, Ações Adquiridas ou Ações de Dividendos a serem adquiridas em nome dos Participantes, usando o referido método que determinar adequado.

## 5 AÇÕES ADQUIRIDAS

- 5.1 Sujeito a quaisquer Restrições de Negociação, cada Contribuição realizada por um Participante durante o Período de Aquisição aplicável será aplicada na aquisição de Ações Adquiridas, logo que possível após a data

na qual a Contribuição é realizada, com a primeira aquisição ocorrendo na data de aquisição inicial.

- 5.2 Ações Adquiridas que podem ser Ações novas, Ações de tesouraria ou Ações adquiridas no mercado. Quando forem adquiridas Ações no mercado por mais do que um preço com Contribuições de todos os Participantes, o preço médio das Ações calculado ao longo de vários Dias de Negociação pode ser usado para determinar o número de Ações Adquiridas que devem ser posteriormente atribuídas em nome de cada Participante como Ações Adquiridas.
- 5.3 Quando as Contribuições forem realizadas em uma moeda que não a libra esterlina, as Contribuições serão convertidas para libras esterlinas a uma taxa de câmbio determinada pelo Conselho de Administração antes de serem usadas para adquirir Ações Adquiridas.
- 5.4 As Ações Adquiridas serão detidas em nome do Participante durante o Período de Detenção em uma conta nominal, de depositário ou de valores mobiliários, conforme determinado pelo Conselho de Administração.
- 5.5 Todos os dividendos pagos relativos às Ações Adquiridas durante o Período de Detenção serão usados para adquirir Ações adicionais, que serão detidas pelo Participante nos mesmos termos que as Ações Adquiridas às quais estão associadas, exceto que essas Ações não serão incluídas ao aplicar a Proporção de Ações Equivalentes.
- 5.6 Sujeito a quaisquer Restrições De Negociação, um Participante pode transferir parte ou todas as Ações Adquiridas, a qualquer momento, durante o Período de Detenção. Contudo, o número de Ações Equivalentes com direitos adquiridos será reduzido proporcionalmente em conformidade com a regra 6.2.
- 5.7 Se um Participante cobrar, ceder ou alienar suas Ações Adquiridas durante o Período de Detenção, essas Ações Adquiridas serão tratadas como tendo sido vendidas ou transferidas nos termos da função 5.6.

## 6 CONCESSÕES DE AÇÕES EQUIVALENTES

- 6.1 Um Participante receberá uma concessão de Ações Equivalentes no primeiro Dia de Negociação após o Período de Inscrição, ou, se a inscrição estiver sujeita a quaisquer aprovações regulamentares, no primeiro Dia de Negociação após a obtenção da referida aprovação regulamentar. Se, no prazo proposto para a concessão, as Restrições de Negociação proibirem a realização das referidas concessões, estas serão realizadas assim que essas Restrições de Negociação deixarem de ser aplicáveis.
- 6.2 A concessão de Ações Equivalentes estará relacionada com o referido número de Ações (sujeito ao número máximo estabelecido abaixo) e será determinada através da aplicação da Proporção de Ações Equivalentes ao número de Ações Adquiridas detidas por um Participante no fim do Período de Detenção, quer seja considerado concluído ou não. O Participante será notificado de (i) da Proporção de Ações Equivalentes que serão usadas para calcular a concessão de Ações Equivalentes e (ii) o número máximo de Ações Equivalentes, que não ultrapassarão o número de Ações Adquiridas que podiam ser adquiridas com Contribuições até ao valor das Contribuições Originais em Libra Esterlina do Participante com base no valor de mercado de uma

Ação, conforme determinado pelo Conselho de Administração no fim do Período de Inscrição, e depois multiplicado pela Proporção de Ações Equivalentes.

- 6.3 Um Participante não tem de pagar pela concessão de Ações Equivalentes.
- 6.4 Antes da emissão ou transferência para um Participante das Ações às quais corresponde uma concessão de Ações Equivalentes na sequência da aquisição de direitos, nenhum Participante terá quaisquer direitos relativamente a essas Ações.
- 6.5 Uma concessão de Ações Equivalentes não pode ser transferida, cobrada, cedida ou ainda alienada (exceto, em caso de falecimento do Participante, para seus representantes pessoais) e prescreverá imediatamente em caso de tentativa nesse sentido.
- 6.6 O Conselho de Administração pode decidir, a qualquer momento antes da emissão ou transferência das Ações relativas às quais são adquiridos direitos sobre uma concessão de Ações Equivalentes, que os Participantes irão receber um valor (em numerário e/ou Ações adicionais) igual em valor a quaisquer dividendos que teriam sido pagos sobre essas Ações nas condições e ao longo do período determinados pelo Conselho de Administração. Este valor pode aceitar o reinvestimento de dividendos (consoante determinado pelo Conselho de Administração) e pode excluir ou incluir dividendos especiais. Qualquer valor será exigível o mais rapidamente possível após a aquisição de direitos da concessão de Ações Equivalentes.

## 7 FIM DO PERÍODO DE DETENÇÃO

- 7.1 Nos termos das regras 7.2, 8, 11 e 12, imediatamente após o fim do Período de Detenção:
  - 7.1.1 As concessões de Ações Equivalentes terão direitos adquiridos sobre o número de Ações calculado nos termos da regra 6.2 e, sujeito às regras 8 e 9, as Ações com direitos adquiridos serão emitidas ou transferidas pela Wood para o Participante o mais rapidamente possível subsequentemente (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação aplicáveis); e
  - 7.1.2 As Ações Adquiridas deixarão de ser sujeitas à regra 5.6 ou a qualquer outra regra do Plano e, sujeito à regra 8, um Participante terá direito a vender ou ainda a transferir as Ações Adquiridas (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação aplicáveis) sem que a venda ou a transferência tenham efeito sobre a concessão das respectivas Ações Equivalentes.
- 7.2 Se, quando uma Ação Equivalente tiver direitos adquiridos ao abrigo de qualquer regra do Plano (ou de qualquer anexo do Plano), forem aplicáveis Restrições de Negociação que proibam:
  - 7.2.1 a entrega (ou adjudicação da entrega) de Ações ou numerário (conforme adequado) ao Participante; e/ou
  - 7.2.2 o Participante de vender Ações para cumprir qualquer Responsabilidade Fiscal, quando

aplicável;

a concessão de Ações Equivalentes não terá direitos adquiridos até à primeira data na qual as Restrições de Negociação deixem de ser aplicáveis (salvo determinação em contrário do Conselho de Administração) e as presentes regras serão interpretadas em conformidade.

## 8 TRIBUTAÇÃO E QUESTÕES REGULAMENTARES

- 8.1 Um Participante será responsável e indenizará cada empresa do Grupo Wood por qualquer Responsabilidade Fiscal. Qualquer empresa do Grupo Wood pode reter um valor para liquidar a Responsabilidade Fiscal por quaisquer valores devidos ao Participante (na medida em que a referida retenção não viole quaisquer leis aplicáveis) e/ou a chegar a outros acordos que considere adequados para assegurar a recuperação da referida Responsabilidade Fiscal incluindo, particularmente, a venda das devidas Ações adquiridas sujeitas a uma concessão de Ações Equivalentes, ou ainda para alcançar um valor para liquidar a Responsabilidade Fiscal. Um Participante também será responsável por todas as responsabilidades em termos de impostos e de segurança social, que ele(a) é obrigado(a) a justificar diretamente a qualquer autoridade tributária, em qualquer jurisdição relacionada com o Plano.
- 8.2 A aquisição de direitos de uma concessão de Ações Equivalentes e a emissão ou transferência de Ações ao abrigo do Plano estarão sujeitas à obtenção de qualquer aprovação ou consentimento exigidos pela UKLA (ou outra autoridade aplicável), às Restrições de Negociação ou a quaisquer outras leis ou regulamentações aplicáveis (quer no Reino Unido ou noutra local). Nessas circunstâncias, a aquisição de direitos de uma concessão de Ações Equivalentes será prorrogada até essas restrições deixarem de ser aplicáveis ou até serem obtidas as referidas aprovações ou autorizações.

## 9 EQUIVALENTE EM NUMERÁRIO

- 9.1 Sujeito à regra 9.2, a qualquer momento antes da aquisição de direitos de uma concessão de Ações Equivalentes, o Conselho de Administração pode determinar que, em substituição de seu direito a adquirir todas ou parte das Ações Equivalentes, o Participante receberá, ao invés, uma quantia em dinheiro. O valor em numerário será igual ao valor de mercado (conforme determinado pelo Conselho de Administração) do número de Ações Equivalentes que teriam sido emitidas ou transferidas e, para esse efeito:
- 9.1.1 o valor do mercado será determinado na data da aquisição de direitos; e
  - 9.1.2 o valor em numerário será pago ao Participante o mais rapidamente possível após a aquisição de direitos da concessão de Ações Equivalentes, isento de quaisquer deduções (incluindo, particularmente, Responsabilidade Fiscal ou responsabilidade semelhantes), conforme exigido por lei.
- 9.2 O Conselho de Administração pode determinar que a regra 9 não será aplicável a uma Concessão de

Ações Equivalentes, ou a qualquer parte desta.

## 10 RENÚNCIA

- 10.1 Sujeito a quaisquer Restrições De Negociação, um Participante pode, a qualquer momento durante o Período de Aquisição, notificar que pretende renunciar ao Plano. Quando um Participante tiver notificado a renúncia ao Plano em conformidade com a regra 10.1, as respectivas Contribuições cessarão o mais rapidamente possível subsequentemente.
- 10.2 Se um Participante notificar que pretende renunciar ao Plano, ele(a) não pode reiniciar as Contribuições relativas ao Período de Aquisição durante o qual ele(a) realizou essa notificação.
- 10.3 Nos termos de quaisquer regras obrigatórias em uma Jurisdição de Participação, se um Participante tirar uma licença voluntária ou obrigatória de tal forma que as Contribuições não possam ser realizadas de acordo com a regra 3.4, será considerado que o Participante renunciou ao Plano em conformidade com a regra 10.1.
- 10.4 Se a regra 10.1 for aplicável, quaisquer Ações Adquiridas já adquiridas em nome do Participante permanecerão sujeitas às regras do Plano, incluindo à regra 5.6, durante o Período de Detenção remanescente.
- 10.5 No fim do Período de Detenção:
  - 10.5.1 As concessões de Ações Equivalentes terão direitos adquiridos sobre o número de Ações calculado nos termos da regra 6.2 e, sujeito às regras 8 e 9, as Ações com direitos adquiridos serão emitidas ou transferidas para o Participante o mais rapidamente possível subsequentemente (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação aplicáveis); e
  - 10.5.2 As Ações Adquiridas deixarão de ser sujeitas à regra 5.6 ou a qualquer outra regra do Plano e, sujeito à regra 8, um Participante terá direito a vender ou ainda a transferir as Ações Adquiridas (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação aplicáveis) sem que a venda ou a transferência tenham efeito sobre as concessões das respectivas Ações Equivalentes.

## 11 CESSAÇÃO DO EMPREGO

- 11.1 Quando um Participante deixa de exercer funções ou de trabalhar em uma empresa do Grupo Wood antes do fim do Período de Detenção, a não ser nos termos previstos na regra 11.2 ou 11.3, o Período de Detenção será considerado como terminado e:
  - 11.1.1 As Ações Adquiridas deixarão de ser sujeitas à regra 5.6 ou a qualquer outra regra do Plano e, sujeito à regra 8, um Participante terá direito a vender ou ainda a transferir as Ações Adquiridas (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação);

11.1.2 a respectiva Ação Equivalente prescreverá na data da referida cessação.

11.2 Se um Participante falecer, o Período de Detenção será considerado terminado na data de sua morte e será aplicada a regra 11.4.

11.3 Quando um Participante deixa de exercer funções ou de trabalhar em uma empresa do Grupo Wood antes do fim do Período de Detenção por um dos seguintes motivos:

11.3.1 lesão, doença ou incapacidade, com provas satisfatórias para o Conselho de Administração;

11.3.2 a empresa empregadora do Participante deixa de ser uma empresa do Grupo Wood, ou transferência de empresa ou de parte de uma empresa (na qual o Participante trabalha) para uma pessoa que não é uma empresa do Grupo Wood; ou

11.3.3 qualquer outro motivo ao critério do Conselho de Administração, exceto quando um Participante é sumariamente despedido

o Participante pode manter sua concessão de Ações Equivalentes e, salvo se o Conselho de Administração determinar que o Período de Detenção será considerado como concluído na data da referida cessação, a concessão de Ações Equivalentes continuará e os direitos adquiridos no fim do Período de Detenção original e, em ambos os casos, será aplicada a regra 11.4 .

11.4 Quando um Participante deixa de exercer funções ou de trabalhar por um dos motivos especificados na regra 11.2 ou 11.3 no fim do Período de Detenção aplicável (conforme determinado em conformidade com essas regras), não devem ser pagas Contribuições adicionais após a data dessa cessação; e:

11.4.1 As Ações Adquiridas deixarão de estar sujeitas à regra 5.6 ou a qualquer outra regra do Plano e, sujeito à regra 8, um Participante terá direito a vender ou ainda a transferir as Ações Adquiridas sem que a venda ou a transferência tenham efeito sobre a concessão das respectivas Ações Equivalentes (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação aplicáveis); e

11.4.2 As concessões de Ações Equivalentes terão direitos adquiridos sobre o número de Ações determinado pelo Conselho de Administração, conforme calculado na regra 6.2 e, sujeito às regras 8 e 9, as Ações com direitos adquiridos serão emitidas ou transferidas para o Participante o mais rapidamente possível subsequentemente (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação aplicáveis); e

11.4.3 se uma concessão de Ações Equivalentes não for totalmente adquirida de pleno direito, o remanescente da concessão de Ações Equivalentes prescreverá imediatamente.

11.5 Para efeitos do Plano, uma pessoa será considerada como deixando de exercer funções ou de trabalhar em uma empresa do Grupo Wood no último dia em que exerce funções ou trabalha em uma empresa do Grupo Wood.

## 12 EVENTOS EMPRESARIAIS:

12.1 Na ocorrência de qualquer um dos eventos estabelecidos abaixo, sujeito à regra 12.5, o Período de Detenção será considerado terminado na data do referido evento e será aplicada a regra 12.2. Os eventos são:

### 12.1.1 Oferta geral

Se qualquer pessoa (sozinha ou juntamente com outra pessoa que atua de forma concertada com esta);

- (i) obtiver Controle da Wood como consequência da realização de uma oferta geral para obter Ações; ou
- (ii) se já tiver Controle da Wood, fizer uma oferta para obter todas as Ações para além daquelas já detidas por essa pessoa

e a referida oferta se tornar totalmente definitiva.

### 12.1.2 Regime de entendimento

Um compromisso ou acordo em conformidade com a seção 899 da Lei das Sociedades de 2006 que resulte em uma alteração do Controle da Wood e for aprovado pelo Tribunal.

12.2 Na ocorrência de qualquer um dos eventos referidos na regra 12.1, não poderão ser pagas quaisquer Contribuições adicionais e:

12.2.1 As Ações Adquiridas deixarão de estar sujeitas à regra 5.6 ou a qualquer outra regra do Plano e, sujeito à regra 8, um Participante terá direito a vender ou ainda a transferir as Ações Adquiridas sem que a venda ou a transferência tenham efeito sobre a concessão das respectivas Ações Equivalentes (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação aplicáveis);

12.2.2 As concessões de Ações de Equivalentes terão direitos adquiridos sobre o número de Ações determinado pelo Conselho de Administração, conforme calculado nos termos da regra 6.2 e, sujeito às regras 7, 8 e 9, as Ações com direitos adquiridos serão emitidas ou transferidas para o Participante o mais rapidamente possível subsequentemente (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação aplicáveis); e

12.2.3 se uma concessão de Ações Equivalentes não for totalmente adquirida de pleno direito, o remanescente da concessão de Ações Equivalentes prescreverá imediatamente.

### 12.3 Perda de dedução do imposto sobre o rendimento

Se o Conselho de Administração determinar que há uma perda de dedução do imposto sobre o

rendimento ao abrigo da Parte 12 da Lei relativa ao Imposto sobre as Sociedades de 2009 (ou qualquer legislação ou normas em uma jurisdição fora do Reino Unido) se as concessões de Ações Equivalentes fossem adquiridas durante ou após um evento descrito na regra 12.1, o Conselho de Administração pode decidir que as Concessões serão adquiridas em uma data anterior.

#### 12.4 Outros eventos

Se:

- 12.4.1 ao aprovar uma resolução para a dissolução voluntária ou ao ordenar a execução da dissolução obrigatória da Wood; ou
- 12.4.2 a Wood for ou possa ser afetada por uma cisão, exclusão da cotação, dividendo especial, ou outro evento que possa, na opinião do Conselho de Administração, afetar o valor atual ou futuro das Ações.

o Conselho de Administração pode determinar a aplicação das seguintes disposições:

- 12.4.3 o Período de Detenção será considerado terminado na data que é determinada pelo Conselho de Administração e que não serão pagas Contribuições adicionais após a referida data;
- 12.4.4 As Ações Adquiridas deixarão de ser sujeitas à regra 5.6 ou a qualquer outra regra do Plano e, sujeito à regra 8, um Participante terá direito a vender ou ainda a transferir as Ações Adquiridas sem que a venda ou a transferência tenham efeito sobre a concessão das respectivas Ações Equivalentes (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação aplicáveis);
- 12.4.5 As concessões de Ações Equivalentes terão direitos adquiridos sobre o número de Ações determinado pelo Conselho de Administração, conforme calculado nos termos da regra 6.2 e, sujeito às regras 7, 8 e 9, as Ações com direitos adquiridos serão emitidas ou transferidas para o Participante o mais rapidamente possível subsequentemente (tendo em consideração quaisquer Restrições de Negociação aplicáveis); e
- 12.4.6 se uma concessão de Ações Equivalentes não for adquirida, prescreverá imediatamente, salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

#### 12.5 Conversão da concessão das Ações Equivalentes

- 12.5.1 No caso da ocorrência de qualquer um dos eventos referidos nas regras 12.1 ou 12.4, o Conselho de Administração pode acordar com os Participantes que sua concessão de Ações Equivalentes não terá direitos adquiridos ao abrigo da regra 12.1 ou 12.4, conforme aplicável, mas será desbloqueada tendo em consideração a atribuição de uma nova concessão que, na

opinião do Conselho de Administração, é equivalente à concessão de Ações Equivalentes, mas diz respeito à empresa adquirente (ou outra empresa).

12.5.2 No caso da ocorrência de uma Reorganização Interna na sequência da qual as Ações Adquiridas sejam convertidas em ações para a empresa adquirente, uma concessão de Ações Equivalentes não terá direitos adquiridos ao abrigo da regra 12.1, mas será desbloqueada tendo em consideração a atribuição de uma nova concessão que, na opinião do Conselho de Administração, é equivalente à concessão de Ações Equivalentes, mas diz respeito à empresa adquirente.

12.6 Qualquer referência ao Conselho de Administração nesta regra 12 significa os membros do Conselho de Administração imediatamente antes do evento aplicável.

## 13 TRANSFERÊNCIAS INTERNACIONAIS

13.1 Se durante um Período De Aquisição:

13.1.1 um Participante deixar de ser residente (ou de ser considerado como residente) em uma Jurisdição de Participação («**Jurisdição de Participação Original**»);

13.1.2 o Participante passar imediatamente a ser residente (ou for considerado como sendo residente) em outra Jurisdição de Participação («**Nova Jurisdição de Participação**»);

13.1.3 os eventos descritos nas regras 13.1.1 e 13.1.2 não deem origem a que o Participante deixe de exercer funções ou de trabalhar com a Empresa do Grupo Wood em conformidade com a regra 11; e

13.1.4 a moeda na Nova Jurisdição De Participação for diferente da moeda na Jurisdição De Participação Original

o Participante continuará fazendo Contribuições para o Plano, mas, após ele(a) deixar de ser residente (ou considerado(a) como sendo residente) na Jurisdição de Participação Original, a Contribuição acumulada especificada pelo Participante nos termos da regra 3.2 será convertida da moeda aplicável na Jurisdição de Participação Original para a moeda na Nova Jurisdição de Participação, usando uma taxa de câmbio determinada pelo Conselho de Administração na data da alteração da jurisdição, e as Contribuições feitas pelo Participante após ele(a) se tornar residente (ou considerado(a) como sendo residente) na Nova Jurisdição de Participação serão aplicadas na aquisição de Ações Adquiridas, em conformidade com a regra 5.

13.2 Se durante um Período De Aquisição, um Participante deixar de ser residente (ou de ser considerado como residente) em uma Jurisdição de Participação Original e não passar imediatamente a ser residente (ou for considerado como residente) em uma Nova Jurisdição de Participação, desde que não sejam aplicáveis

nenhuma das regras 11.1 a 11.3:

- 13.2.1 o Participante não fará quaisquer Contribuições para o Plano após a data em que deixa de ser residente na Jurisdição de Participação Original; e
- 13.2.2 quaisquer Ações Adquiridas já adquiridas em nome do Participante permanecerão sujeitas às regras do Plano durante o Período de Detenção, quando a regra 7 será aplicável.

## 14 AJUSTES

- 14.1 O número máximo de Ações sujeitas a uma Ação Equivalente pode ser ajustado da forma que o Conselho de Administração determinar, em caso de:
  - 14.1.1 qualquer variação do capital social da Wood; ou
  - 14.1.2 uma cisão, exclusão da cotação, dividendo especial, emissão de direitos ou outro evento que possa, na opinião do Conselho de Administração, afetar o valor atual ou futuro das Ações.

## 15 ALTERAÇÕES

- 15.1 Exceto conforme descrito na regra 15, o Conselho de Administração pode, a qualquer momento, alterar as regras do Plano ou os termos de qualquer concessão de Ações Equivalentes.
- 15.2 Sujeito à regra 15.3, não será realizada qualquer alteração em benefício dos Participantes, ao abrigo da regra 15, às disposições relacionadas com:
  - 15.2.1 as pessoas a quem, ou para quem, são fornecidas Ações ou numerário ao abrigo do Plano;
  - 15.2.2 limitações em relação ao número ou quantidade de Ações ou numerário objeto do Plano;
  - 15.2.3 o direito máximo para qualquer Participante;
  - 15.2.4 a base para determinar o direito de um Participante a, e os termos de, Ações ou numerário a serem disponibilizados ao abrigo do Plano;
  - 15.2.5 os ajustes que podem ser realizados em caso de variação do capital; e
  - 15.2.6 os termos da regra 15,2;

sem aprovação prévia dos membros da Wood em assembleia geral.
- 15.3 A regra 15.2 não será aplicável a qualquer alteração menor que seja em benefício da administração do Plano ou que seja necessária ou desejável para ter em consideração qualquer alteração à legislação ou para obter

ou manter a tributação favorável, o controle de divisas estrangeiras ou o tratamento regulamentar para qualquer empresa do Grupo Wood ou Participante.

15.4 Não será realizada qualquer alteração em prejuízo substancial dos direitos existentes dos Participantes, ao abrigo da regra 15.1, exceto se:

15.4.1 cada Participante que possa ser afetado pela referida alteração tiver sido convidado a indicar se aprova ou não a alteração; e

15.4.2 a alteração for aprovada pela maioria desses Participantes que assim o indicaram.

15.5 Não será feita qualquer alteração ao abrigo da regra 15 se essa impedir o Plano de ser um regime de participação de colaboradores, em conformidade com a seção 1.166 da Lei das Sociedades de 2006.

## 16 DIREITO LEGAL

16.1 A regra 16 é aplicada durante o emprego de um Participante com qualquer empresa do Grupo Wood e após a cessação desse emprego, quer a cessação seja legal ou não.

16.2 Nada no presente Plano ou nos respectivos formatos de funcionamento dos termos do emprego de um Participante, Colaborador Elegível ou qualquer outro colaborador, e nos direitos e obrigações decorrentes do emprego de um Participante em qualquer empresa do Grupo Wood é independente de e não é afetado pela participação do Participante no Plano. A participação no Plano não cria qualquer direito a emprego permanente para qualquer Participante. A participação no Plano não afeta os direitos de um Participante no âmbito de qualquer regime de pensões relacionado com seu emprego e, particularmente (mas sem limitações), os benefícios fornecidos ou relacionados com o Participante no âmbito do regime de pensões não devem ser aumentados em consequência da participação do Participante no Plano ou de quaisquer concessões de Ações Equivalentes recebidas por este na sequência da referida participação.

16.3 A aquisição de Ações Adquiridas em nome de um Participante ou a atribuição de qualquer concessão de Ações Adquiridas a um Participante não institui qualquer direito ao Participante para lhe ser oferecida participação no Plano no futuro, ou para a atribuição de quaisquer concessões de Ações Adquiridas adicionais ou para a aquisição de Ações Adquiridas, ou para a atribuição de concessões de Ações Adquiridas em quaisquer condições específicas, incluindo o número de Ações às quais está associada uma concessão de Ações Equivalentes.

16.4 Ao participar do Plano, um Participante renuncia a todos os direitos de compensação por qualquer perda relacionada com o Plano, incluindo:

16.4.1 qualquer perda ou redução de quaisquer direitos ou expectativas ao abrigo do Plano em quaisquer circunstâncias, ou por qualquer motivo (incluindo cessação lícita ou ilícita do emprego do Participante);

- 16.4.2 qualquer exercício de um poder discricionário ou uma decisão tomada em relação a quaisquer Ações Adquiridas, concessões de Ações Equivalentes e/ou ao Plano, ou qualquer incapacidade de exercer um poder discricionário ou de tomar uma decisão; e
- 16.4.3 o funcionamento, suspensão, cessação ou alteração do Plano.

## 17 GERAL

- 17.1 O Conselho de Administração, qualquer empresa do Grupo Wood, Colaboradores Elegíveis e Participantes terão em consideração as Restrições de Negociação (em todos os casos, consoante adequado) ao operar, interpretar, administrar, participar em, ou tomar todas ou algumas medidas em relação a, ou ponderadas ou previstas pelo Plano, incluindo o Anexo 1.
- 17.2 O Plano cessará na data indicada na regra 2.1 ou em data anterior através da aprovação de uma resolução pelo Conselho de Administração ou de uma resolução ordinária da Wood em assembleia geral. A cessão do Plano não põe em causa os direitos existentes dos Participantes.
- 17.3 As ações emitidas ou transferidas da tesouraria no âmbito do Plano terão o mesmo valor, em todos os aspectos, que as Ações então emitidas, exceto que não serão classificadas em relação a qualquer voto, dividendo ou outros direitos associados a Ações com base em uma data de registro anterior à data de emissão ou de transferência do tesouro.
- 17.4 Qualquer política (ou políticas) de proteção de dados e/ou notificação/notificações de privacidade de dados da Wood ou de qualquer empresa do Grupo Wood que é/são aplicável/aplicáveis aos Colaboradores Elegíveis e Participantes se aplicará/aplicarão a seus dados pessoais.
- 17.5 O Plano será administrado pelo Conselho de Administração. O Conselho de Administração terá total autoridade, consistente com o Plano, para administrar o Plano, incluindo autoridade para interpretar qualquer disposição do Plano e adotar regulamentações para administrar o Plano. As decisões do Conselho de Administração serão definitivas e vinculativas para todas as partes.
- 17.6 Qualquer notificação ou outra comunicação em relação com o Plano podem ser apresentadas pessoalmente ou enviadas eletronicamente ou por correio, no caso de uma empresa para a sua sede (à atenção do secretário da empresa e, no caso de um indivíduo, para o último endereço conhecido, ou, quando o indivíduo é um diretor ou colaborador de uma empresa do Grupo Wood, ou para a seu último endereço conhecido ou para o endereço do estabelecimento principal onde o diretor ou colaborador exerce parte ou a todas as suas funções. Quando uma notificação ou outra comunicação forem enviadas por correio, serão consideradas como tendo sido recebidas 72 horas após terem sido colocadas no correio com o endereço e selo corretos e, se eletronicamente, quando o remetente receber confirmação eletrônica da entrega ou, se indisponível, 24 horas após o envio da notificação.

- 17.7 Nenhum terceiro terá quaisquer direitos ao abrigo da Lei dos Contratos (Direitos de Terceiros) de 1999 para aplicar qualquer termo do presente Plano (sem prejuízo de qualquer direito de um terceiro existente que não ao abrigo dessa Lei).
- 17.8 As presentes regras serão regidas por e interpretadas em conformidade com as leis de Inglaterra e País de Gales. Qualquer pessoa referida no presente Plano submete-se à jurisdição exclusiva dos Tribunais de Inglaterra e País de Gales.

## ANEXO 1

### CONTRIBUINTES AMERICANOS

#### 1 Finalidade

A finalidade do presente Anexo é alterar as disposições do Plano exclusivamente para as Concessões (conforme definido no presente) atribuídas aos Contribuintes Americanos para refletir os termos necessários ou aconselháveis para as referidas Concessões se qualificarem para a isenção da prorrogação em curto prazo da Seção 409A descrita ao abrigo da Seção 1.409A-1(b)(4) das Regulamentações do Departamento do Tesouro dos EUA. As referências ao Plano, ou às regras, nas principais regras do Plano serão interpretadas para incluir o presente Anexo em relação aos Contribuintes Americanos.

#### 2 Aplicação do presente Anexo

O presente Anexo será aplicado a todos os Colaboradores e Participantes que são Contribuintes Americanos. Caso um Participante se torne um Contribuinte Americano após o início do Período de Aquisição de uma Concessão ao abrigo do Plano, essa Concessão será imediatamente alterada de forma consistente com o presente Anexo. As referências no presente Anexo às Concessões a Contribuintes Americanos incluirão Concessões detidas por um Participante que se torne um Contribuinte Americano após o início do Período de Aquisição.

#### 3 Definições

Algumas palavras e expressões usadas no presente Anexo com letras maiúsculas iniciais terão os significados definidos abaixo. Outras palavras e expressões usadas no presente Anexo com letras maiúsculas iniciais que não estão enunciadas abaixo terão os significados definidos no Plano.

**Concessão** significa uma concessão de Ação Equivalente.

**Código** significa o US Internal Revenue Code americano de 1986, conforme alterado.

**Período de Prorrogação em Curto Prazo** significa um período com início na data em que uma Concessão (ou porção desta) deixa de estar sujeita a um «risco de execução substancial» para efeitos da Seção 409A e com fim em 31 de dezembro do ano civil no qual essa Concessão deixa de estar sujeita ao risco de execução substancial.

**Seção 409A** significa a Seção 409A do Código, as Regulamentações promulgadas pelo Departamento do Tesouro dos EUA e outras diretrizes oficiais emitidas ao abrigo deste, coletivamente.

**EUA** significa Estados Unidos da América

**Contribuinte Americano** significa um Colaborador Elegível ou Participante que esteja sujeito a tributação federal de rendimentos dos EUA no início do Período de Aquisição de uma Concessão, que deverá ficar sujeito a tributação federal de rendimentos dos EUA após o início do Período de Aquisição da Concessão, ou que fique sujeito à tributação federal de rendimentos dos EUA após o início do Período de Aquisição da Concessão, mas antes da data na qual será atribuída qualquer parte da Concessão.

**Regulamentações do Departamento do Tesouro dos EUA** significa as regulamentações promulgadas ao abrigo do Código.

## 4 Liquidação de Concessões

Não obstante as regras do Plano, uma Concessão atribuída a um Contribuinte Americano será liquidada no máximo até ao fim do Período de Prorrogação em Curto Prazo aplicável.

Caso a liquidação de uma Concessão (ou parte desta) atribuída a um Contribuinte Americano não tiver sido feita até ao fim do Período de Prorrogação em Curto Prazo devido às circunstâncias descritas na Regra 7.2 do Plano aplicável à Concessão, então, na medida em que tal seja permitido ao abrigo da Seção 1.409A-1(b)(4)(ii) das Propostas de Regulamentações do Departamento do Tesouro dos EUA, a referida liquidação pode ser adiada até à Concessão ser liquidada, o mais cedo possível, quando é razoável prever que as Restrições de Negociação deixem de ser aplicáveis.

## 5 Equivalentes de dividendos

Quaisquer equivalentes de dividendos na Concessão atribuída a um Contribuinte Americano nos termos da Regra 6.6 do Plano serão liquidados no máximo até ao fim do Período de Prorrogação em Curto Prazo aplicável ou em data posterior autorizada pelo Parágrafo 4 do presente Anexo.

## 6 Alterações

Independentemente das disposições da Regra 15 (Alterações) do Plano, qualquer alteração ao Plano, ao presente Anexo ou a uma Concessão apenas entrará em vigor em relação a uma Concessão

atribuída a um Contribuinte Americano, na medida em que tal não implique a violação da Seção 409A pela Concessão.

Não obstante a Regra 15.4.2 do Plano, o Conselho de Administração necessita obter a aprovação da maioria dos Participantes para quaisquer alterações a uma Concessão atribuída a um Contribuinte Americano que seja necessária ou desejável para evitar a violação da Seção 409A por parte da Concessão.

## 7 Conversão de Concessões

Quando tiver de haver uma conversão de uma Concessão atribuída a um Contribuinte Americano nos termos da Regra 12.5 (Conversão de concessão de Ações Equivalentes) do Plano, o Conselho de Administração tentará estruturar os termos da conversão e a nova concessão para que nem a conversão, nem a nova concessão violem a Seção 409A.

## 8 Expiração das Concessões

Para além dos períodos e eventos previstos no Plano, uma Concessão atribuída a um Contribuinte Americano também prescreverá no fim do Período de Prorrogação em Curto Prazo aplicável ou em data posterior autorizada pelo Parágrafo 4 do presente Anexo.

## 9 Variações no capital social, cisões e distribuições especiais

Quando tiver de haver um ajuste a uma Concessão atribuída a um Contribuinte Americano nos termos da Regra 14 (Ajustes) do Plano, o Conselho de Administração tentará estruturar os termos do ajuste da Concessão de para que esse ajuste não viole a Seção 409A.

## 10 Seção 409A

As concessões atribuídas a Contribuintes Americanos e quaisquer dividendos equivalentes destas devem ser excluídas dos requisitos da Seção 409A ao abrigo da isenção de Prorrogação em Curto Prazo descrita na Seção 1.409A-1(b)(4) das Regulamentações do Departamento do Tesouro dos EUA, e o Plano e o presente Anexo serão interpretados e gerenciados de forma consistente com essa intenção em relação às Concessões atribuídas aos Contribuintes Americanos e a quaisquer dividendos equivalentes destas. Se qualquer disposição, termo ou condição de uma Concessão atribuída a um Contribuinte Americano comprometa ou contrarie a referida intenção, essa disposição,

termo ou condição serão interpretados e considerados alterados para evitar ao máximo o referido conflito. Em caso de conflito entre uma disposição aplicável do Plano e uma disposição aplicável do presente Anexo em relação a uma Concessão atribuída a um Contribuinte Americano, será aplicada a disposição do presente Anexo.

Se, a qualquer momento, a Empresa determinar que os termos de uma Concessão atribuída a um Contribuinte Americano são suscetíveis de violar a Seção 409A, a Empresa terá autoridade, mas não será obrigada a, estabelecer uma alteração da referida Concessão que visa evitar a imposição de qualquer imposto, juros ou penalizações adicionais ao Contribuinte Americano, ao abrigo da Seção 409A. Independentemente de qualquer outra disposição de qualquer Concessão, nenhuma empresa do Grupo Wood assegura ou garante que uma Concessão atribuída a um Contribuinte Americano está excluída da Seção 409A.

## 11 Ausência de responsabilidade de empresa do Grupo Wood

Cada Contribuinte Americano é exclusivamente responsável pelo pagamento de todos os impostos, penalizações e juros que possam ser aplicados ao Contribuinte Americano em relação ao Plano e/ou ao presente Anexo ou qualquer Concessão, incluindo quaisquer impostos, penalização ou juros ao abrigo da Seção 409A. Nenhuma empresa do Grupo Wood terá a obrigação de indemnizar ou ainda isentar um Contribuinte Americano de todos ou parte dos referidos impostos, penalização ou juros.

# บริษัท John Wood Group จำกัด มหาชน กฎของโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน Wood<sup>6</sup>

คณะกรรมการบริษัท John Wood Group จำกัด มหาชน ลงมติยอมรับเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน

2558 และผู้ถือหุ้นลงมติยอมรับเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2558

แก้ไขโดยคณะกรรมการบริษัท John Wood Group จำกัด มหาชน เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2560

แก้ไขโดยคณะกรรมการบริษัท John Wood Group จำกัด มหาชน เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2561

วันหมดอายุ: 13 พฤษภาคม 2568

---

<sup>6</sup> มีการเปลี่ยนชื่อโปรแกรมจากโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานกลุ่ม Wood เป็นโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน Wood เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2560

## โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน Wood

### 1 คำจำกัดความและการตีความ

1.1 ในโปรแกรม คำและนิพจน์ด้านล่างมีความหมายดังที่ระบุต่อไปนี้ เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่น:

<b>"ข้อตกลงในการซื้อหุ้น"</b>	ข้อตกลงที่ผู้เข้าร่วมยอมรับเมื่อลงทะเบียนเข้าร่วมโปรแกรมและตกลงดำเนินการลงทุนตามกฎหมายข้อที่ 3.1
<b>"คณะ"</b>	คณะกรรมการบริษัท Wood หรือคณะกรรมการที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องหรือผู้รับมอบอำนาจจากคณะกรรมการ (เช่น คณะกรรมการอำนวยการโปรแกรมลงทุนในหุ้น)
<b>"เงินลงทุน"</b>	ตามกฎหมายข้อที่ 3.5, เงินที่ชำระเข้ามาโดยผู้เข้าร่วมหรือในนามของผู้เข้าร่วมในสกุลเงินท้องถิ่น (หรือสกุลเงินอื่นๆ ที่คณะกรรมการกำหนด) ในแต่ละเดือน (หรือด้วยความถี่อื่นๆ ที่คณะกรรมการกำหนด) ในระหว่างระยะเวลาการซื้อซึ่งจะนำไปใช้ในการซื้อหุ้นตามข้อตกลงของโปรแกรม
<b>"วงเงินลงทุน"</b>	จำนวนเงินลงทุนรวมสูงสุดเป็นเปอร์เซ็นต์หรือจำนวนจากผู้เข้าร่วมทั้งหมด ในระยะเวลาการซื้อที่คณะกรรมการกำหนดขึ้นตามกฎหมายข้อที่ 2.2.7
<b>"อำนาจในการควบคุม"</b>	ความหมายที่กำหนดไว้ในมาตราที่ 995 ของพระราชบัญญัติภาษีเงินได้ปี 2550
<b>"วันซื้อขาย"</b>	วันที่ตลาดหลักทรัพย์ลอนดอนเปิดให้บริการ
<b>"ข้อจำกัดในการซื้อขาย"</b>	หมายถึง ข้อจำกัดที่มีผลหรือข้อจำกัดในการซื้อขายหรือการทำธุรกรรมกับหลักทรัพย์ที่บังคับโดย:  กฎ ข้อกำหนดตามกฎหมาย คำสั่ง ประมวลกฎหมายหรือกฎระเบียบ เงื่อนไข กฎระเบียบ หรือข้อกำหนดอื่นๆ หรือคำแนะนำ และ/หรือ  (2) ประมวลกฎหมายใดๆ ที่ทางบริษัทนำมาใช้หรือกำหนดขึ้นเพื่อเสริมหรือแทนที่ข้อ (1) ข้างต้น  มีผลบังคับในแต่ละกรณี และเป็นไปตามการแก้ไขเพิ่มเติมหรือแทนที่เป็นครั้งคราว
<b>"หุ้นปันผล"</b>	หุ้นที่ได้มาในนามของผู้เข้าร่วมตามกฎหมายข้อที่ 5.5
<b>"พนักงานที่ได้รับสิทธิ"</b>	พนักงานของ Wood หรือบริษัทย่อยใดๆ ที่เป็นผู้มีถิ่นพำนักหรือได้รับการพิจารณาว่าเป็นผู้มีถิ่นพำนักอยู่ในเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วมโปรแกรม
<b>"ระยะเวลาการลงทะเบียน"</b>	ระยะเวลาที่พนักงานที่ได้รับสิทธิสามารถเข้าร่วมในข้อตกลงในการซื้อหุ้นเพื่อเข้า

	ารวมโปรแกรมตามกฎข้อที่ 3
"ระยะเวลาการถือครอง"	ระยะเวลาสองปี หรือระยะเวลาอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยเริ่มตั้งแต่วันที่แรกของการซื้อหุ้น
"วันแรกของการซื้อหุ้น"	วันแรกหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการลงทะเบียนที่มีการนำเงินลงทุนไปใช้ซื้อหุ้น
"การปรับโครงสร้างองค์กรภายใน"	เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจการควบคุมเหนือ Wood หุ้นของบริษัทที่เข้าครอบครองกิจการที่ออกไว้ทั้งหมดหรือส่วนใหญ่ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมก็จะเป็นของบุคคลที่เคยเป็นผู้ถือหุ้นใน Wood ณ เวลาก่อนที่จะเกิดการเปลี่ยนแปลง
"วงเงินในเขตอำนาจศาล"	จำนวนเงินลงทุนรวมสูงสุดในสกุลเงินของเขตอำนาจศาลที่เกี่ยวข้อง จากพนักงานคนใดคนหนึ่งหรือทุกคนที่เป็นผู้มีถิ่นพำนักหรือได้รับการพิจารณา ให้เป็นผู้มีถิ่นพำนักในเขตอำนาจศาลนั้นๆ และกำหนดโดยคณะกรรมการเพื่อเป็นการคำนึงถึงกฎหมายหรือข้อบังคับที่ใช้ใน เขตอำนาจศาลนั้นๆ หรือเพื่อเหตุผลอื่นใดตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ
"กฎการจดทะเบียนหลักทรัพย์"	กฎการจดทะเบียนหลักทรัพย์ของ UKLA ดังที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมเป็นครั้งคราว
"ตลาดหลักทรัพย์ลอนดอน"	ตลาดหลักทรัพย์ลอนดอนจำกัด (มหาชน) หรือผู้สืบทอดเป็นครั้งคราว
"หุ้นจับคู่"	หุ้นที่มีความเกี่ยวข้องกับรางวัลหุ้นจับคู่
"รางวัลหุ้นจับคู่"	สิทธิในการได้รับหุ้นที่ Wood จะมอบให้กับผู้เข้าร่วมแต่ละรายตามกฎข้อที่ 6 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ภายใต้กำหนดการที่ 1
"อัตราส่วนหุ้นจับคู่"	อัตราส่วน (ของหุ้นจับคู่ต่อหุ้นที่ซื้อ) ที่จะนำมาใช้ในการคำนวณรางวัลหุ้นจับคู่ ซึ่งจะเป็นตัวกำหนดจำนวนหุ้นจับคู่ที่จะออกให้หรือโอนไปยังผู้เข้าร่วมเมื่อสิ้นสุด ระยะเวลาการถือครอง ซึ่งจะไม่เกิน 1 หุ้นจับคู่สำหรับหุ้นที่ซื้อทุกๆ 1 หุ้น
"เงินลงทุนแรกเริ่มในสกุลเงินปอนด์"	จำนวนเงินลงทุนรวม (เป็นปอนด์สเตอร์ลิง) ของผู้เข้าร่วมที่จะลงทุนตลอดระยะเวลาการซื้อที่กำหนดตามกฎข้อ 3.3
"ผู้เข้าร่วม"	พนักงานที่ได้รับสิทธิและได้ยอมรับข้อตกลงในการซื้อหุ้นเพื่อที่จะร่วมโปรแกรมตาม กฎข้อที่ 3 หรือตัวแทนส่วนบุคคลของเขา/เธอ หลังจากเขา/เธอเสียชีวิต
"เขตอำนาจศาลที่เข้าร่วม"	เขตอำนาจศาลที่คณะกรรมการเลือกให้เข้าร่วมโปรแกรม
"บริษัทย่อยที่ร่วมโปรแกรม"	บริษัทย่อยของ Wood ที่คณะกรรมการเลือกมาสำหรับโปรแกรม
"โปรแกรม"	โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน Wood ในรูปแบบปัจจุบันหรือตามที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมเป็นครั้งคราว
"รอบโปรแกรม"	โอกาสแต่ละครั้งที่พนักงานที่ได้รับสิทธิจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมโปรแกรม
"ระยะเวลาการซื้อ"	ระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดให้ผู้เข้าร่วมจ่ายเงินลงทุนคือ 12 เดือน เว้นแต่คณะกรรมการกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

<b>"หุ้นที่ซื้อ"</b>	หุ้นที่ซื้อโดยหรือในนามของผู้เข้าร่วมตามที่อธิบายไว้ในกฎข้อที่ 5
<b>"เงินเดือน"</b>	เงินเดือนขั้นพื้นฐานหรือค่าตอบแทนที่บริษัทผู้ว่าจ้างจ่ายหรือจัดหาตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยทั่วไปหรือตามแต่ละประเทศก็ได้
<b>"ขีดจำกัดการปรับลดส่วนบุคคล"</b>	จำนวนเงินขั้นต่ำของเงินลงทุนของผู้เข้าร่วม ซึ่งอยู่ในสกุลเงินปอนด์สเตอร์ลิง อาจถูกปรับลดตามกฎข้อที่ 4.2 และถูกกำหนดโดยคณะกรรมการตามกฎข้อที่ 2.2.5
<b>"กำหนดการที่ 1"</b>	กำหนดการที่ 1 ของโปรแกรม
<b>"หุ้น"</b>	หุ้นสามัญที่จ่ายเต็มรูปแบบในส่วนของ Wood
<b>"บริษัทย่อย"</b>	ความหมายที่กำหนดไว้ในมาตราที่ 1159 ของพระราชบัญญัติบริษัทปี 2549
<b>"ภาระหน้าที่เกี่ยวกับภาษี"</b>	ภาระหน้าที่เกี่ยวกับภาษี เงินที่ถูกหักไว้ ภาษีที่เรียกเก็บ ค่าใช้จ่าย หรือเบี้ยประกันสังคม ในเขตอำนาจศาลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรมซึ่งผู้เข้าร่วมจะต้องรับผิดชอบ (รวมถึงการลงโทษ ค่าปรับ เงินเพิ่ม ดอกเบี้ย ค่าธรรมเนียม หรือต้นทุนที่เกี่ยวข้อง) และที่บริษัทในกลุ่ม Wood หรืออดีตบริษัทในกลุ่ม Wood มีหน้าที่ตอบคำถามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<b>"UKLA"</b>	องค์การจดทะเบียนหลักทรัพย์แห่งสหราชอาณาจักร (หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง) และ
<b>"มอบ"</b>	เวลาที่ผู้เข้าร่วมจะได้รับสิทธิในการรับหุ้นซึ่งเป็นไปตามรางวัลหุ้นจับคู่ และ "การมอบ" และ "ได้รับมอบ" จะได้รับการตีความเช่นนั้น
<b>"Wood"</b>	บริษัท John Wood Group จำกัด มหาชน จดทะเบียนในสกอตแลนด์ หมายเลข SC36219 และ
<b>"บริษัทในกลุ่ม Wood"</b>	Wood บริษัทย่อยใดๆ ของ Wood หรือบริษัทอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับ Wood ซึ่งคณะกรรมการได้กำหนดไว้ และบริษัทอื่นใดที่ Wood และบริษัทย่อยถือครองหรือรับผลประโยชน์ในหุ้นทุน (ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม) เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 20% (ตามความหมายที่ระบุในมาตราที่ 548 ของพระราชบัญญัติบริษัทปี 2549) เพื่อวัตถุประสงค์ตามกฎข้อ 11 เท่านั้น

1.2 นอกเสียจากมีความจำเป็นด้วยบริบท อ้างอิงตามโปรแกรมว่า:

- 1.2.1 เสนอไปตามกฎหมายใดๆ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือออกซ้ำเป็นครั้งคราว
- 1.2.2 ค่าในรูปเอกพจน์หมายถึงรวมถึงค่าในรูปพหูพจน์ด้วย และในทางกลับกันก็เช่นเดียวกัน และ
- 1.2.3 ค่าในรูปเพศชายหมายถึงรวมถึงเพศหญิงด้วย และในทางกลับกันก็เช่นเดียวกัน

1.3 หัวข้อไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรม

## 2 หนังสือเชิญ

- 2.1 คณะกรรมการอาจตัดสินใจดำเนินโปรแกรมได้ตลอดเวลาภายใต้ข้อจำกัดในการซื้อขายใดๆ ที่เกี่ยวข้องและภายใต้เงื่อนไขว่า จะไม่มีการออกรางวัลหุ้นจับคู่ในวันครบรอบ 10 ปีที่ผู้ถือหุ้นของ Wood ได้อนุมัติโปรแกรมในการประชุมสามัญ
- 2.2 เมื่อคณะกรรมการตัดสินใจที่จะดำเนินโปรแกรม ก็จะตัดสินใจเกี่ยวกับรอบโปรแกรมแต่ละรอบด้วย:
- 2.2.1 เขตอำนาจศาลที่เข้าร่วม บริษัทย่อยที่เข้าร่วม และพนักงานที่ได้รับสิทธิ ซึ่งจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมโปรแกรม
  - 2.2.2 ระยะเวลาการซื้อและระยะเวลาการถือครอง  
คณะกรรมการบริษัทอาจกำหนดระยะเวลาการซื้อหรือระยะเวลาการถือครองมากกว่าหนึ่งช่วงเพื่อคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมายหรือกฎระเบียบที่มีการบังคับใช้ในเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วม หรือด้วยเหตุผลอื่นใดที่พิจารณาว่าเหมาะสมตามดุลยพินิจ
  - 2.2.3 เงินลงทุนต่ำสุดและสูงสุดที่ใช้ได้ในระยะเวลาการซื้อ
  - 2.2.4 สกุลเงินที่พนักงานที่ได้รับสิทธิแต่ละคนจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมลงทุน
  - 2.2.5 ขีดจำกัดการปรับลดส่วนบุคคลใดๆ ที่มีผลบังคับใช้
  - 2.2.6 อัตราแลกเปลี่ยนจากการอ้างอิงที่ใช้ในการแปลงเงินลงทุนสูงสุดและต่ำสุดและขีดจำกัดการปรับลดส่วนบุคคลให้อยู่ในสกุลเงินของผู้เข้าร่วม เพื่อวัตถุประสงค์ในการเชิญตามกฎข้อที่ 2.2.4
  - 2.2.7 วงเงินลงทุนที่คณะกรรมการพิจารณาว่าเหมาะสมจะนำมาใช้
  - 2.2.8 เขตอำนาจศาล (ถ้ามี)  
ที่วงเงินในเขตอำนาจศาลจะมีผลบังคับใช้และปริมาณวงเงินในเขตอำนาจที่เกี่ยวข้องแต่ละกรณี
  - 2.2.9 อัตราส่วนหุ้นจับคู่ และ
  - 2.2.10 ระยะเวลาการลงทะเบียน
- 2.3 พนักงานที่ได้รับสิทธิทุกรายอาจได้รับเชิญให้เข้าร่วมโปรแกรมตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ คำเชิญจะประกอบด้วยข้อมูลที่กำหนดไว้ในกฎข้อที่ 2.2 โดยมีเงื่อนไขว่าต้องระบุเงินลงทุนต่ำสุดและสูงสุด รวมถึงขีดจำกัดการปรับลดส่วนบุคคลในสกุลเงินของพนักงานที่ได้รับสิทธิ และแสดงเป็นจำนวนเงินต่อเดือน (หรือความถี่แบบอื่นที่เหมาะสม ในระหว่างระยะเวลาการซื้อ)

## 3 การเข้าร่วมโปรแกรม

- 3.1 พนักงานที่ได้รับสิทธิที่ประสงค์จะเข้าร่วมโปรแกรมจะต้องยอมรับข้อตกลงในการซื้อหุ้น โดยให้เป็นไปตามข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้องในระยะเวลาการลงทะเบียน

- 3.2 พนักงานที่ได้รับสิทธิแต่ละรายจะต้องระบุนเงินลงทุนที่ต้องการจ่ายให้แก่โปรแกรมในระยะเวลาการซื้อเงินลงทุนรวมต่อปีในระหว่างระยะเวลาการซื้อจะต้องเท่ากับเงินลงทุนขั้นต่ำที่ระบุโดยคณะกรรมการตามกฎข้อ 2.2.3 เป็นอย่างน้อย และตามวงเงินในเขตอำนาจศาลใดๆ ที่เกี่ยวข้อง เงินดังกล่าวจะต้องไม่เกินจำนวนดังนี้
- 3.2.1 10% ของเงินเดือนพื้นฐานรวมของพนักงานที่ได้รับสิทธิ (ตามที่คณะกรรมการกำหนด) หรือ
  - 3.2.2 เกณฑ์ขั้นต่ำ (แสดงเป็นเปอร์เซ็นต์ของเงินเดือนพื้นฐานรวมของผู้เข้าร่วมหรือเป็นจำนวนเงินคงที่) ตามที่คณะกรรมการกำหนด
- 3.3 เงินลงทุนรวมผู้เข้าร่วมระบุตามกฎข้อที่ 3.2 ในระยะเวลาการซื้อจะถูกแปลงเป็นปอนด์สเตอร์ลิงด้วยอัตราแลกเปลี่ยนที่อ้างอิงในกฎข้อที่ 2.2.6 เพื่อระบุจำนวนเงินลงทุนแรกเริ่มในสกุลเงินปอนด์ของผู้เข้าร่วม สำหรับระยะเวลาการซื้อที่เกี่ยวข้อง ในกรณีที่คณะกรรมการกำหนดไว้ จำนวนเงินลงทุนแรกเริ่มในสกุลเงินปอนด์ของผู้เข้าร่วมจะถูกใช้ในการคำนวณจำนวนหุ้นจับคู่สูงสุดที่อาจได้รับในระยะเวลาการซื้อนั้นๆ โดยถือว่าเงินลงทุนของผู้เข้าร่วมจะดำเนินต่อไปในระดับที่ผู้เข้าร่วมระบุไว้ตามกฎข้อที่ 3.2.
- 3.4 เงินลงทุนจะถูกจ่ายโดยผู้เข้าร่วมหรือในนามของผู้เข้าร่วมโดยการหักจากเงินเดือนในระหว่างระยะเวลาการซื้อ โดยขึ้นอยู่กับกฎข้อที่ 3.5 และจะเริ่มหักเงินลงทุนดังกล่าวโดยเร็วที่สุดตามความเหมาะสมหลังสิ้นสุดระยะเวลาการลงทะเบียน ในกรณีที่กฎท้องถิ่นของเขตอำนาจศาลใดๆ ห้ามไม่ให้หักเงินเดือน ผู้เข้าร่วมอาจได้รับอนุญาตให้ชำระเป็นเงินสดหรือรูปแบบอื่นๆ ตามข้อตกลงที่คณะกรรมการกำหนด
- 3.5 ผู้เข้าร่วมสามารถชำระเงินพิเศษได้ 1 ครั้ง ("การชำระเงินพิเศษ") ในแต่ละระยะเวลาการซื้อ โดยต้องแจ้งให้ Woodทราบแบบเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 10 วัน ซึ่งถ้าคณะกรรมการยอมรับคำขอดังกล่าวโดยดุลยพินิจ ก็จะเป็นเงินลงทุนเพิ่มเติม ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมทำการชำระเงินพิเศษ เขา/เธอจะไม่ได้รับอนุญาตให้ลงทุนใดๆ เพิ่มเติมในระยะเวลาการซื้อนั้นๆ และเงินลงทุนรวมของเขา/เธอในระหว่างระยะเวลาการซื้อและการชำระเงินพิเศษจะต้องไม่เกินกว่าเงินลงทุนรวมที่ผู้เข้าร่วมระบุตามกฎข้อที่ 3.2 (ตามที่ถูกรับลดตามกฎข้อที่ 4.2 และ/หรือ 4.3)
- 3.6 นอกจากคณะกรรมการจะพิจารณาไว้เป็นอย่างอื่น ผู้เข้าร่วมที่ไม่ได้สิ้นสุดการดำรงตำแหน่งใดๆ หรือไม่ได้สิ้นสุดการจ้างงานกับบริษัทในกลุ่ม Wood ไม่สามารถเข้าร่วมลงทุนได้ (ตามความหมายของกฎข้อที่ 11.5)

## 4 ชัดจำกัดและการปรับลด

- 4.1 เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการลงทะเบียน เงินลงทุนรวมในสกุลเงินปอนด์สเตอร์ลิงที่ผู้เข้าร่วมต้องจ่ายจะถูกนำไปคำนวณระยะเวลาการซื้อที่เกี่ยวข้อง และด้วยเหตุนี้จึงจะใช้อัตราแลกเปลี่ยนเดียวกันดังที่อธิบายไว้ในกฎข้อที่ 2.2.6 ในการแปลงเงินลงทุนในสกุลเงินอื่นเป็นปอนด์สเตอร์ลิง
- 4.2 หากมูลค่ารวมของเงินลงทุนในระหว่างระยะเวลาการซื้อที่กำหนดตามกฎข้อที่ 4.1 ในสกุลเงินปอนด์สเตอร์ลิงนั้นเกินวงเงินลงทุน คณะกรรมการอาจลดเงินลงทุนของผู้เข้าร่วมโดยวิธีที่พิจารณาแล้วเห็นสมควร โดยมีเงื่อนไขว่าคณะกรรมการห้ามลดเงินลงทุนจนต่ำกว่าขีดจำกัดการปรับลดส่วนบุคคล

- 4.3 หากเงินลงทุนรวมของผู้เข้าร่วมทั้งหมดหรือผู้เข้าร่วมรายใดๆ ในเขตอำนาจศาลที่มีส่วนร่วม ในระหว่างระยะเวลาการซื้อขายตามกฎข้อที่ 4.1 สูงเกินขีดจำกัดในเขตอำนาจศาลใดๆ คณะกรรมการอาจปรับลดเงินลงทุนของผู้เข้าร่วมโดยใช้วิธีการที่เห็นสมควร
- 4.4 หากมีการปรับลดเงินลงทุนของผู้เข้าร่วมตามกฎข้อที่ 4.2 หรือ 4.3 Wood จะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมทราบก่อนระยะเวลาการซื้อขายจะเริ่มขึ้น
- 4.5 คณะกรรมการห้ามมอบรางวัลหุ้นจับคู่หรือจัดการซื้อหุ้นหรือหุ้นปันผล ซึ่งจะทำให้มีจำนวนหุ้นที่ปันส่วนในโปรแกรมนี้และโปรแกรมลงทุนในหุ้นอื่นที่ Wood ใช้มีจำนวนเกินจำนวนดังที่แสดงไว้ คือ 10 เปอร์เซ็นต์ของหุ้นทุนสามัญของ Wood ณ เวลานั้น
- 4.6 ตามกฎข้อที่ 4.7 และ 4.8 ในการกำหนดวงเงินตามที่กำหนดไว้ในกฎข้อที่ 4.5 หุ้นจะถือว่าได้รับการปันส่วนหากเป็นหุ้นที่ Wood ออกใหม่ หรือเป็นหุ้นที่โอนจากกองทุนเพื่อเป็นตัวเลือก รางวัล หรือสิทธิอื่นๆ ภายในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา ("รางวัล") หรือในกรณีที่ยังไม่มีกรมมอบหุ้นในส่วนของรางวัลดังกล่าวหากคณะกรรมการมีความตั้งใจให้ออกหุ้นใหม่หรือให้ออนหุ้นจากกองทุน ด้วยจุดประสงค์นี้ จำนวนหุ้นที่ปันส่วนจะประกอบด้วย
- 4.6.1 หุ้นที่ออกแล้วหรืออาจจะออกให้แก่ทรัสต์ และ
- 4.6.2 หุ้นที่โอนแล้วหรืออาจโอนจากกองทุนไปยังทรัสต์ในกรณีใดกรณีหนึ่ง เพื่อให้ทรัสต์โอนต่อเพื่อเป็นรางวัล
- 4.7 คณะกรรมการอาจกำหนดให้หุ้นที่โอนมาจากกองทุนไม่จัดว่าถูกปันส่วนตามกฎข้อที่ 4.6 หากแนวทางที่เผยแพร่โดยกลุ่มตัวแทนสถาบันนักลงทุนในฐานะคณะกรรมการกำหนดว่าไม่ต้องนับรวมหุ้นดังกล่าวอีกต่อไป
- 4.8 จำนวนหุ้นที่ปันส่วนไม่ได้รวมถึง:
- 4.8.1 หุ้นที่สิทธิในการซื้อได้สูญเสียไปแล้ว และ
- 4.8.2 หุ้นที่มีอยู่นอกเหนือจากหุ้นที่ซื้อคืนที่ถูกโอนไปหรือเกี่ยวข้องกับรางวัล
- 4.9 หากคณะกรรมการกำหนดให้ปันส่วนหุ้นในลักษณะที่ไม่สอดคล้องกับขีดจำกัดในกฎข้อ 4.5 ก็จะลดจำนวนหุ้นที่จะปันส่วนโดยการปรับลดจำนวนของหุ้นจับคู่ หรือหุ้นปันผลบางส่วนหรือทั้งหมดที่จะรับ ในนามของผู้เข้าร่วมโดยใช้วิธีการตามที่เห็นสมควร

## 5 หุ้นที่ซื้อ

- 5.1 ภายใต้ข้อจำกัดในการซื้อขาย เงินลงทุนแต่ละงวดของผู้เข้าร่วมในระยะเวลาการซื้อขายที่เกี่ยวข้องจะถูกนำไปใช้ในการซื้อหุ้นที่ซื้อให้เร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ หลังจากวันที่จ่ายเงินลงทุน โดยการซื้อครั้งแรกจะเกิดขึ้นในวันแรกของการซื้อหุ้น
- 5.2 หุ้นที่ซื้ออาจเป็นหุ้นใหม่ หุ้นที่ซื้อคืน หรือหุ้นที่ซื้อในตลาด เมื่อมีการซื้อหุ้นในตลาดด้วยราคาสูงกว่าหนึ่งค่า ด้วยเงินลงทุนจากผู้เข้าร่วมทั้งหมด อาจนำราคาเฉลี่ยของหุ้นที่คำนวณจากวันซื้อขายหลายวันมาใช้ในการระบุจำนวนหุ้นที่ซื้อ ซึ่งต่อมาจะถูกปันส่วนในนามของผู้เข้าร่วมแต่ละราย ในฐานะหุ้นที่ซื้อ

- 5.3 เมื่อเงินลงทุนอยู่ในสกุลเงินอื่นที่ไม่ใช่ปอนด์สเตอร์ลิง  
เงินดังกล่าวจะถูกแปลงด้วยอัตราแลกเปลี่ยนของเงินปอนด์สเตอร์ลิงตามที่คณะกรรมการกำหนดก่อนจะนำไปใช้ซื้อหุ้น
- 5.4 หุ้นที่ซื้อจะอยู่ในนามของผู้เข้าร่วม ในระหว่างระยะเวลาการถือครองในบัญชีของผู้แทน หรือ บัญชีรายวัน หรือในลักษณะอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด
- 5.5 เงินปันผลทั้งหมดที่จ่ายในส่วนของหุ้นที่ซื้อในระหว่างระยะเวลาการถือครองจะถูกนำมาใช้ซื้อหุ้นเพิ่มเติม ซึ่งจะให้แก่ผู้เข้าร่วมด้วยข้อตกลงเดียวกันกับหุ้นที่ซื้อในส่วนที่เกี่ยวข้อง เว้นเสียแต่จะไม่นับรวมหุ้นดังกล่าวเมื่อคำนวณด้วยอัตราส่วนหุ้นจับคู่
- 5.6 ผู้เข้าร่วมอาจขายหรือโอนหุ้นที่ซื้อของเขา/เธอบางส่วนหรือทั้งหมดได้ตลอดเวลาในระหว่างระยะเวลาการถือครอง โดยอยู่ภายใต้ข้อจำกัดในการซื้อขาย ใดๆก็ตาม จำนวนหุ้นจับคู่ที่มอบให้จะลดลงตามสัดส่วนดังที่กำหนดไว้ในกฎข้อที่ 6.2.
- 5.7 หากผู้เข้าร่วมจ่าย มอบ หรือขายหุ้นที่ซื้อทั้งในระหว่างระยะเวลาการถือครอง จะถือว่าหุ้นที่ซื้อดังกล่าวถูกการขายหรือโอนตามกฎข้อที่ 5.6.

## 6 รางวัลหุ้นจับคู่

- 6.1 ผู้เข้าร่วมจะได้รับรางวัลหุ้นจับคู่ในวันแรกของการซื้อขายหลังสิ้นสุดระยะเวลาการลงทะเบียน หรือในกรณีที่การลงทะเบียนนั้นต้องผ่านการอนุมัติตามข้อกำหนดใดๆ จะได้รับในวันแรกของการซื้อขายหลังจากผ่านการอนุมัติตามข้อกำหนดดังกล่าว หากข้อจำกัดในการซื้อขายมีข้อห้ามไม่ให้เสนอรางวัล การเสนอรางวัลจะเกิดขึ้นทันทีที่ข้อจำกัดการจัดการสิ้นสุด
- 6.2 รางวัลหุ้นจับคู่จะเกี่ยวข้องกับจำนวนหุ้น (ขึ้นอยู่กับจำนวนสูงสุดที่กำหนดไว้ด้านล่าง) ตามแต่จะระบุโดยการคำนวณโดยใช้อัตราส่วนหุ้นจับคู่และจำนวนหุ้นที่ซื้อที่ผู้เข้าร่วมถือครองอยู่เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง ไม่ว่าจะพิจารณาให้สิ้นสุดลงหรือไม่ ผู้เข้าร่วมจะได้รับแจ้งเกี่ยวกับ (1) อัตราส่วนหุ้นจับคู่ที่จะใช้ในการคำนวณรางวัลหุ้นจับคู่และ (2) จำนวนหุ้นจับคู่สูงสุดซึ่งจะไม่เกินจำนวนหุ้นที่ซื้อที่สามารถซื้อได้ด้วยเงินลงทุนแรกเริ่ม ในสกุลเงินปอนด์ของผู้เข้าร่วม โดยคิดตามมูลค่าตลาดของหุ้นตามที่คณะกรรมการกำหนดเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการลงทะเบียน แล้วคูณด้วยอัตราส่วนหุ้นจับคู่
- 6.3 ผู้เข้าร่วมไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินสำหรับรางวัลหุ้นจับคู่
- 6.4 หลังการมอบรางวัล ก่อนจะออกหรือโอนหุ้นที่เกี่ยวข้องกับรางวัลหุ้นจับคู่ให้แก่ผู้เข้าร่วม ผู้เข้าร่วมจะไม่มีสิทธิที่เกี่ยวข้องกับหุ้นดังกล่าว
- 6.5 ห้ามไม่ให้โอน จ่าย มอบหมาย หรือขายรางวัลหุ้นจับคู่ (ยกเว้นจะให้แก่ตัวแทนส่วนบุคคลของผู้เข้าร่วมในกรณีที่เขา/เธอเสียชีวิต) และจะเสียสิทธิทันทีที่มีการพยายามทำเช่นนั้น
- 6.6 ก่อนการออกหรือโอนหุ้นที่เกี่ยวข้องกับการมอบรางวัลหุ้นจับคู่ (เป็นเงินสดและ/หรือหุ้นเพิ่มเติม) คณะกรรมการอาจตัดสินใจให้ผู้เข้าร่วมได้รับเงิน เท่ากับมูลค่าเงินปันผลที่จะได้รับในส่วนของหุ้นเหล่านั้นได้ทุกเมื่อ โดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนดดังกล่าวและช่วงระยะเวลาตามที่คณะกรรมการกำหนด จำนวนนี้อาจถือเป็นการลงทุนซ้ำด้วยเงินปันผล (ในลักษณะที่คณะกรรมการกำหนด) และอาจยกเว้นหรือหมายรวมถึงเงินปันผลพิเศษด้วย

จำนวนเงินดังกล่าวจะต้องจ่ายให้เร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้หลังมีการมอบรางวัลหุ้นจับคู่

## 7 การสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง

7.1 ภายใต้กฎข้อที่ 7.2, 8, 11 และ 12, ทันทีเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง

7.1.1 การมอบรางวัลหุ้นจับคู่จะเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ได้คำนวณไว้ตามกฎ 6.2 และ Wood จะออกหรือโอนหุ้นที่ได้รับมอบไปให้ผู้เข้าร่วมโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ภายใต้กฎข้อที่ 8 และ 9 (ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้อง) และ

7.1.2 หุ้นที่ซื้อจะไม่อยู่ภายใต้กฎข้อที่ 5.6 หรือกฎอื่นใดในโปรแกรมอีกต่อไป และผู้เข้าร่วมจะได้รับสิทธิในการขายหรือโอนหุ้นที่ซื้อภายใต้กฎข้อที่ 8 (ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้อง) โดยการขายหรือการโอนไม่มีผลต่อรางวัลหุ้นจับคู่ของเขา/เธอ

7.2 หากมีการมอบรางวัลหุ้นจับคู่ตามกฎใดๆ ในโปรแกรม (หรือกำหนดการใดๆ ในโปรแกรม) ข้อจำกัดในการซื้อขายจะมีผลบังคับใช้โดยห้ามไม่ให้:

7.2.1 มีการจัดส่ง (จัดหาให้มีการจัดส่ง) หุ้นหรือเงินสด (ตามความเหมาะสม) ให้แก่ผู้เข้าร่วม และ/หรือ

7.2.2 ผู้เข้าร่วมขายหุ้นเพื่อปลดภาระทางภาษีใดๆ ที่เกี่ยวข้อง

จะไม่มีการมอบรางวัลหุ้นจับคู่จนกว่าจะถึงวันแรกที่สิ้นสุดข้อจำกัดการจัดการซื้อขายดังกล่าว (เว้นแต่คณะกรรมการพิจารณาเป็นอย่างอื่น) และกฎเหล่านี้จะต้องถูกตีความตามที่กำหนดไว้

## 8 การเก็บภาษีและปัญหาด้านการควบคุม

8.1 ผู้เข้าร่วมจะต้องรับผิดชอบและจ่ายค่าชดเชยภาระทางภาษีให้บริษัทในกลุ่ม Wood ที่เกี่ยวข้อง บริษัทใดๆ ในกลุ่ม Wood อาจหักเงินเพื่อชำระภาษีดังกล่าวจากจำนวนเงินที่จะต้องจ่ายให้แก่ผู้เข้าร่วม (เท่าที่จะไม่เป็นการละเมิดกฎหมายที่มีผลบังคับใช้) และ/หรือเตรียมการอื่นใดตามแต่จะพิจารณาว่าเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่าจะมีการเรียกคืนภาระทางภาษี ซึ่งหมายรวมแต่ไม่จำกัดอยู่เพียงการขายหุ้นที่จะได้รับรางวัลหุ้นจับคู่ในจำนวนที่เพียงพอ หรือแลกเปลี่ยนเงินสดเพื่อจัดการภาระทางภาษี ผู้เข้าร่วมจะต้องรับผิดชอบภาษีเบี้ยประกันสังคมที่เขา/เธอต้องชำระโดยตรงกับหน่วยงานจัดเก็บภาษีในเขตอำนาจศาลใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรม

8.2 การมอบรางวัลหุ้นจับคู่และปัญหาหรือการโอนหุ้นในโปรแกรมจะต้องได้รับการอนุมัติหรือยินยอมตามความจำเป็นจาก UKLA (หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง) ข้อจำกัดในการซื้อขายหรือกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่เกี่ยวข้อง (ไม่ว่าในสหราชอาณาจักรหรือที่อื่น) ในกรณีดังกล่าว การมอบรางวัลหุ้นจับคู่จะถูกเลื่อนออกไปจนกว่าจะสิ้นสุดการใช้ข้อจำกัดดังกล่าวหรือจนกว่าจะได้รับการอนุมัติหรือความยินยอม

## 9 เงินสดเทียบเท่า

9.1 ภายใต้กฎข้อที่ 9.2 ณ เวลาใดๆ ก่อนมอบรางวัลหุ้นจับคู่

คณะกรรมการอาจกำหนดให้ผู้เข้าร่วมได้รับเงินจำนวนหนึ่งทดแทนสำหรับสิทธิของเขา/เธอในการได้รับหุ้นจับคู่ส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด  
เงินนั้นจะเทียบเท่ามูลค่าตลาด (ตามที่คณะกรรมการกำหนด) ของหุ้นจับคู่ตามจำนวนที่จะออกหรือโอนให้  
และเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 9.1.1 มูลค่าตลาดจะถูกกำหนดในวันมอบรางวัล และ
- 9.1.2 เงินก้อนจะถูกจ่ายให้แก่ผู้เข้าร่วมโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้หลังการมอบรางวัลหุ้นจับคู่ โดยจะเป็นจำนวนสุทธิหลังการหักลด (ซึ่งหมายรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงภาวะภาษีหรือภาระหนี้สินในท่านองเดียวกัน) ตามแต่กฎหมายจะกำหนด

9.2 คณะกรรมการอาจกำหนดว่ากฎข้อ 9 นี้จะไม่มีผลบังคับใช้กับรางวัลหุ้นจับคู่หรือส่วนหนึ่งส่วนใดของรางวัล

## 10 การถอน

- 10.1 ผู้เข้าร่วมสามารถแจ้งว่าต้องการถอนตัวจากโปรแกรมเมื่อใดก็ได้ในระหว่างระยะเวลาการซื้อโดยอยู่ภายใต้ข้อจำกัดในการซื้อขาย เมื่อผู้เข้าร่วมได้แจ้งว่าจะถอนตัวจากโปรแกรมตามกฎข้อ 10.1 นี้ การลงทุนของเขา/เธอจะสิ้นสุดทันทีที่เป็นไปได้
- 10.2 หากผู้เข้าร่วมแจ้งให้ว่าเขา/เธอต้องการถอนตัวออกจากรายการโปรแกรม เขา/เธอไม่สามารถกลับมาลงทุนในระยะเวลาการซื้อตามที่เขา/เธอแจ้งไว้ได้อีก
- 10.3 ภายใต้กฎระเบียบบังคับใดๆ ในเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วม หากผู้เข้าร่วมขาดงานด้วยความสมัครใจหรือด้วยเหตุผลตามกฎหมาย ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการลงทุนได้ตามกฎข้อที่ 3.4 จะถือว่าผู้เข้าร่วมได้ถอนตัวจากโปรแกรมตามกฎข้อที่ 10.1.
- 10.4 หากกฎข้อที่ 10.1 มีผลบังคับใช้ หุ้นใดๆ ที่ซื้อในนามของผู้เข้าร่วมจะยังคงอยู่ภายใต้กฎของโปรแกรม ซึ่งรวมถึงกฎข้อที่ 5.6 ตลอดระยะเวลาการถือครองที่เหลือ
- 10.5 เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง:
  - 10.5.1 การมอบรางวัลหุ้นจับคู่จะเป็นไปตามจำนวนหุ้นที่ได้คำนวณไว้ตามกฎ 6.2 และหุ้นที่ได้รับมอบจะถูกออกหรือโอนให้ผู้เข้าร่วมโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ตามกฎข้อที่ 8 และ 9 (ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้อง) และ
  - 10.5.2 หุ้นที่ซื้อจะไม่อยู่ภายใต้กฎข้อที่ 5.6 หรือกฎอื่นใดของโปรแกรม และภายใต้กฎข้อที่ 8 ผู้เข้าร่วมจะได้รับสิทธิในการขายหรือโอนหุ้นที่ซื้อ (ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดการจัดการซื้อขายใดๆ ที่เกี่ยวข้อง) โดยการขายหรือการโอนจะไม่มีผลต่อรางวัลหุ้นจับคู่ของเขา/เธอ

## 11 การสิ้นสุดการจ้างงาน

- 11.1 เมื่อผู้เข้าร่วมสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งหรือการจ้างงานกับบริษัทในกลุ่ม Wood ก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการถือครองตามกฎข้อที่ 11.2 หรือ 11.3 จะพิจารณาให้ระยะเวลาการถือครองสิ้นสุดลง และ
  - 11.1.1 หุ้นที่ซื้อจะไม่อยู่ภายใต้กฎข้อที่ 5.6 หรือกฎอื่นใดของโปรแกรม และภายใต้กฎข้อที่ 8

ผู้เข้าร่วมจะได้รับสิทธิในการขายหรือโอนหุ้นที่ซื้อ (ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดในการซื้อขาย) และ

11.1.2 เขา/เธอจะเสียสิทธิในรางวัลหุ้นจับคู่ในวันที่มีการสิ้นสุดลงดังกล่าว

11.2 หากผู้เข้าร่วมงานเสียชีวิต จะถือว่าสิ้นสุดระยะเวลาการถือครองในวันที่เสียชีวิต และกฎข้อที่ 11.4 จะมีผลบังคับใช้

11.3 กรณีที่ผู้เข้าร่วมสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งหรือการจ้างงานกับบริษัทในกลุ่ม Wood  
ก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการถือครองด้วยสาเหตุใดสาเหตุหนึ่งต่อไปนี้

11.3.1 การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย หรือความทุพพลภาพ โดยมีหลักฐานที่คณะกรรมการยอมรับ

11.3.2 บริษัทผู้ว่าจ้างของผู้เข้าร่วมสิ้นสุดสถานะบริษัทในกลุ่ม Wood  
หรือมีการถ่ายโอนการดำเนินงานหรือส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน (ซึ่งมีการจ้างงานผู้เข้าร่วม)  
ให้กับบุคคลที่ไม่ใช่บริษัทในกลุ่ม Wood หรือ

11.3.3 เหตุผลอื่นใดตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ เว้นแต่จะสรุปได้ว่าผู้เข้าร่วมถูกปลดออกจากงาน

จากนั้นผู้เข้าร่วมอาจถือรางวัลหุ้นจับคู่ของเขา/เธอต่อ

และรางวัลหุ้นจับคู่จะดำเนินต่อไปและถูกส่งมอบเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครองเดิม

เว้นแต่คณะกรรมการจะพิจารณาให้ระยะเวลาการถือครองสิ้นสุดในวันที่เกิดการสิ้นสุดดังกล่าว และไม่ว่าจะเป็นกรณีใด กฎข้อที่ 11.4 จะมีผลบังคับใช้

11.4 ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งหรือการจ้างงานด้วยเหตุผลข้อใดข้อหนึ่งที่ระบุไว้ในกฎข้อที่ 11.2 หรือ 11.3  
เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครองที่เกี่ยวข้อง (ตามที่กำหนดไว้ตามกฎหมายเหล่านั้น)  
หลังจากวันที่เกิดการสิ้นสุดดังกล่าวจะไม่มี การจ่ายเงินลงทุนอีก และ

11.4.1 หุ้นที่ซื้อจะไม่อยู่ภายใต้กฎข้อที่ 5.6 หรือกฎอื่นใดของโปรแกรม และภายใต้กฎข้อที่ 8  
ผู้เข้าร่วมจะได้รับสิทธิในการขายหรือโอนหุ้นที่ซื้อ โดยการขายหรือการโอนนี้จะไม่ส่งผลต่อรางวัลหุ้นจับคู่  
(ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้อง) และ

11.4.2 รางวัลหุ้นจับคู่จะถูกมอบให้ตามจำนวนหุ้นที่คณะกรรมการกำหนด ดังที่คำนวณในกฎข้อที่ 6.2 และขึ้นอยู่กับกฎข้อที่ 8  
และ 9 และจะออกหรือโอนหุ้นที่จะมอบให้ให้ผู้เข้าร่วมโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้  
(ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้อง) และ

11.4.3 กรณีที่ไม่ได้มอบรางวัลหุ้นจับคู่เต็มจำนวน จะเสียส่วนที่เหลือของรางวัลหุ้นจับคู่ไปทันที

11.5 ด้วยวัตถุประสงค์ของโปรแกรม จะถือว่าบุคคลหนึ่งสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งหรือการจ้างงานกับบริษัทกลุ่ม Wood  
ในวันสุดท้ายที่เขา/เธอดำรงตำแหน่งหรือการจ้างงานบริษัทใดๆ ในกลุ่ม Wood

## 12 กิจกรรมขององค์กร

12.1 หากเหตุการณ์ใดๆ ที่ระบุไว้ด้านล่างนี้เกิดขึ้นภายใต้กฎข้อที่ 12.5  
จะถือว่าระยะเวลาการถือครองได้สิ้นสุดลงในวันที่เกิดเหตุการณ์ดังกล่าว และกฎข้อที่ 12.2 จะมีผลบังคับใช้ เหตุการณ์เหล่านี้ได้แก่

## 12.1.1 ข้อเสนอทั่วไป

หากบุคคลใดบุคคลหนึ่ง (เพียงคนเดียวหรือกับคนที่กระทำการร่วมกัน)

- (i) ได้รับอำนาจในการควบคุมเหนือ Wood โดยเป็นผลมาจากการยื่นข้อเสนอทั่วไปที่จะรับหุ้น หรือ
- (ii) มีอำนาจในการควบคุมเหนือ Wood อยู่แล้ว  
ยื่นข้อเสนอที่จะรับหุ้นทั้งหมดของนอกเหนือจากหุ้นที่มีอยู่แล้ว

และข้อเสนอดังกล่าวกลายเป็นข้อเสนอที่ปราศจากเงื่อนไขโดยสิ้นเชิง

## 12.1.2 กระบวนการซื้อกิจการ

การประนีประนอมหรือการซื้อกิจการตามมาตราที่ 899 ของพระราชบัญญัติบริษัทปี 2549 ซึ่งส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอำนาจในการควบคุมเหนือ Wood และได้รับการอนุมัติจากศาล

## 12.2 เมื่อเกิดเหตุการณ์ใดๆ ที่อ้างถึงในกฎข้อที่ 12.1 แล้ว จะไม่สามารถชำระเงินลงทุนได้อีก และ

- 12.2.1 หุ้นที่ซื้อจะไม่อยู่ภายใต้กฎข้อที่ 5.6 หรือกฎอื่นใดของโปรแกรม และภายใต้กฎข้อที่ 8 ผู้เข้าร่วมจะได้รับสิทธิในการขายหรือโอนหุ้นที่ซื้อ โดยการขายหรือการโอนนี้จะไม่ผลต่อรางวัลหุ้นจับคู่ (ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้อง)
- 12.2.2 รางวัลหุ้นจับคู่จะถูกมอบให้ตามจำนวนหุ้นที่คณะกรรมการกำหนด ดังที่คำนวณตามกฎข้อที่ 6.2 และขึ้นอยู่กับกฎข้อที่ 7, 8 และ 9 และจะออกหรือโอนหุ้นที่จะมอบให้ให้ผู้เข้าร่วมโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ (ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้อง) และ
- 12.2.3 กรณีที่ไม่ได้มอบรางวัลหุ้นจับคู่เต็มจำนวน จะเสียส่วนที่เหลือของรางวัลหุ้นจับคู่ไปทันที

## 12.3 การหักลดภาษีจากการขาดทุน

หากคณะกรรมการระบุว่าจะมีการหักลดภาษีจากการขาดทุนของบริษัทภายใต้มาตราที่ 12 ของพระราชบัญญัติภาษีนิติบุคคลปี 2552 (หรือกฎหมายที่คล้ายกัน หรือกฎระเบียบในเขตอำนาจศาลนอกสหราชอาณาจักร) หากจะมีการมอบรางวัลหุ้นจับคู่ในระหว่างหรือหลังเกิดเหตุการณ์ที่อธิบายไว้ในกฎข้อที่ 12.1, คณะกรรมการอาจลงมติให้มอบรางวัลให้เร็วขึ้น

## 12.4 เหตุการณ์อื่นๆ

ถ้า

- 12.4.1 ในการลงมติให้ Wood ล้มเลิกกิจการโดยสมัครใจหรือการออกคำสั่งให้ล้มเลิกกิจการโดยคำสั่งศาล หรือ
- 12.4.2 Wood ได้รับผลกระทบหรืออาจได้รับผลกระทบจากการแยกกิจการ การเพิกถอนหลักทรัพย์ลงทะเบียน เงินปันผลพิเศษ หรือเหตุการณ์อื่นๆ ที่คณะกรรมการมีความเห็นว่าอาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าในปัจจุบันหรือในอนาคตของหุ้น

คณะกรรมการอาจกำหนดให้มีข้อบังคับดังต่อไปนี้

- 12.4.3 ให้ถือว่าระยะเวลาในการถือครองสิ้นสุดในวันที่คณะกรรมการกำหนด และจะไม่มีการจ่ายเงินลงทุนเพิ่มเติมหลังจากวันดังกล่าว
- 12.4.4 หุ้นที่ซื้อจะไม่อยู่ภายใต้กฎข้อที่ 5.6 หรือกฎอื่นใดของโปรแกรม และภายใต้กฎข้อที่ 8 ผู้เข้าร่วมจะได้รับสิทธิในการขายหรือโอนหุ้นที่ซื้อ โดยการขายหรือการโอนนี้จะไม่ผลต่อรางวัลหุ้นจับคู่ (ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้อง)
- 12.4.5 รางวัลหุ้นจับคู่จะถูกมอบให้ตามจำนวนหุ้นที่คณะกรรมการกำหนด ดังที่คำนวณตามกฎข้อที่ 6.2 และขึ้นอยู่กับกฎข้อที่ 7, 8 และ 9 และจะออกหรือโอนหุ้นที่มอบให้ให้ให้ผู้เข้าร่วมโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ (ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้อง) และ
- 12.4.6 จะเสียรางวัลหุ้นจับคู่ในส่วนที่นอกเหนือจากที่ได้มอบไว้แล้วไปในทันที เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

## 12.5 การแลกเปลี่ยนรางวัลหุ้นจับคู่

- 12.5.1 เมื่อเกิดเหตุการณ์ใดๆ ที่อ้างถึงในกฎข้อที่ 12.1 หรือ 12.4 คณะกรรมการอาจเห็นด้วยกับผู้เข้าร่วมว่าจะไม่มีการมอบรางวัลหุ้นจับคู่ภายใต้กฎข้อที่ 12.1 หรือ 12.4 ตามความเหมาะสม แต่จะมีการออกให้โดยพิจารณาออกเป็นรางวัลใหม่ตามที่คณะกรรมการเห็นว่าเทียบเท่ากับรางวัลหุ้นจับคู่ แต่เกี่ยวข้องกับหุ้นในบริษัทที่เข้าครอบครองกิจการ (หรือบริษัทอื่น)
- 12.5.2 เมื่อมีการปรับโครงสร้างองค์กรภายในที่ส่งผลให้มีการแลกเปลี่ยนหุ้นที่ซื้อกับหุ้นของบริษัทที่เข้าครอบครองกิจการ จะไม่มีการมอบรางวัลหุ้นจับคู่ภายใต้กฎข้อที่ 12.1 แต่จะมีการออกให้โดยพิจารณาออกเป็นรางวัลใหม่ตามที่คณะกรรมการเห็นว่าเทียบเท่ากับรางวัลหุ้นจับคู่ แต่เกี่ยวข้องกับหุ้นในบริษัทที่เข้าครอบครองกิจการ

12.6 การอ้างอิงใดๆ ถึงคณะกรรมการในกฎข้อที่ 12 นี้หมายถึงสมาชิกคณะกรรมการ ณ เวลาก่อนที่จะเกิดเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องนั้น

## 13 การโอนหุ้นระหว่างประเทศ

### 13.1 หากระหว่างระยะเวลาการซื้อ

- 13.1.1 ผู้เข้าร่วมสิ้นสุดการเป็นผู้มีถิ่นพำนัก (หรือการพิจารณาว่าเป็นผู้มีถิ่นพำนัก) ในเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วม ("เขตอำนาจศาลที่เข้าร่วมแห่งเดิม")
- 13.1.2 ผู้เข้าร่วมจะกลายมาเป็นผู้มีถิ่นพำนัก (หรือการพิจารณาว่าเป็นผู้มีถิ่นพำนัก) ในอีกเขตอำนาจศาลอื่นที่เข้าร่วม ("เขตอำนาจศาลที่เข้าร่วมแห่งใหม่") ในทันที
- 13.1.3 เหตุการณ์ที่อธิบายไว้ในกฎข้อที่ 13.1.1 และ 13.1.2

ไม่ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมสิ้นสุดการดำรงตำแหน่งหรือการจ้างงานในบริษัทในกลุ่ม Wood ตามกฎข้อที่ 11 และ

13.1.4 สกุลเงินในเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วมแห่งใหม่แตกต่างจากสกุลเงินในเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วมแห่งเดิม

ผู้เข้าร่วมจะยังคงจ่ายเงินลงทุนต่อไป แต่หลังจากที่เขา/เธอสิ้นสุดการเป็นผู้มีถิ่นพำนัก (หรือได้รับการพิจารณาให้เป็นผู้มีถิ่นพำนัก) ในเขตอำนาจศาลเดิมที่เข้าร่วม เงินลงทุนรวมที่ผู้เข้าร่วมระบุตามกฎข้อที่ 3.2 จะถูกแปลงจากสกุลเงินของเขตอำนาจศาลเดิมที่เข้าร่วมไปเป็นสกุลเงินในเขตอำนาจศาลใหม่ที่เข้าร่วม โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนที่คณะกรรมการกำหนด ณ วันที่มีการเปลี่ยนแปลงเขตอำนาจศาล และเงินลงทุนของผู้เข้าร่วมหลังจากที่เขา/เธอกลายเป็นผู้มีถิ่นพำนัก (หรือได้รับการพิจารณาให้เป็นผู้มีถิ่นพำนัก) ในเขตอำนาจศาลใหม่ที่เข้าร่วมจะถูกนำไปใช้ซื้อหุ้นที่ซื้อตามกฎข้อที่ 5

13.2 หากในช่วงระยะเวลาการซื้อผู้เข้าร่วมไม่ได้เป็น (หรือไม่ได้รับการพิจารณาว่าเป็น) ผู้มีถิ่นพำนักในเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วมแห่งเดิม และไม่ได้กลายเป็นผู้มีถิ่นพำนัก (หรือได้รับการพิจารณาให้เป็นผู้มีถิ่นพำนัก) ในเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วมแห่งใหม่โดยทันที โดยที่กฎข้อที่ 11.1 ถึงข้อที่ 11.3 ไม่มีผลบังคับใช้ กล่าวคือ

13.2.1 ผู้เข้าร่วมจะไม่เข้าร่วมลงทุนเพิ่มเติมใดๆ ในโปรแกรมหลังจากวันที่เขา/เธอไม่ได้เป็นผู้มีถิ่นพำนักในเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วมแห่งเดิม และ

13.2.2 หุ้นที่ซื้อในนามของผู้เข้าร่วมจะยังคงอยู่ภายใต้กฎของโปรแกรมตลอดระยะเวลาการถือครอง เมื่อกฎข้อที่ 7 จะมีผลบังคับใช้

## 14 การปรับ

14.1 อาจมีการปรับจำนวนหุ้นสูงสุดที่จะได้รับรางวัลหุ้นจับคู่ในลักษณะที่คณะกรรมการกำหนด ในกรณีนี้

14.1.1 มีการเปลี่ยนแปลงในทุนเรือนหุ้นของ Wood หรือ

14.1.2 เกิดการแยกกิจการ การเพิกถอนหลักทรัพย์จดทะเบียน เงินปันผลพิเศษ ปัญหาด้านสิทธิ หรือเหตุการณ์อื่นๆ ที่คณะกรรมการมีความเห็นว่าอาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าในปัจจุบันหรือในอนาคตของหุ้น

## 15 การแก้ไขเพิ่มเติม

15.1 คณะกรรมการอาจแก้ไขกฎของโปรแกรมหรือข้อตกลงเกี่ยวกับรางวัลหุ้นจับคู่ได้ตลอดเวลา ยกเว้นกรณีที่อธิบายไว้ในกฎข้อ 15 นี้

15.2 ภายใต้กฎข้อที่ 15.3 จะไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อผลประโยชน์ของผู้เข้าร่วมภายใต้กฎนี้ 15 ต่อข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ

15.2.1 บุคคลผู้ได้รับหุ้นหรือเงินสดในโปรแกรม

15.2.2 ข้อจำกัดของจำนวนหรือปริมาณหุ้นหรือเงินสดภายใต้โปรแกรม

15.2.3 สิทธิประโยชน์สูงสุดสำหรับผู้เข้าร่วมคนใดๆ

15.2.4 เกณฑ์ในการกำหนดสิทธิของผู้เข้าร่วมและข้อตกลงเกี่ยวกับหุ้นหรือเงินสดที่จะให้ไว้ในโปรแกรม

15.2.5 การปรับปรุงที่อาจเกิดขึ้นในกรณีที่มีการแปรปรวนของเงินทุน และ

15.2.6 ข้อตกลงในกฎข้อ 15.2 นี้

โดยไม่ได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากสมาชิกของ Wood ในการประชุมสามัญ

15.3 กฎข้อที่ 15.2 จะไม่มีผลบังคับใช้ต่อการแก้ไขเพิ่มเติมย่อยๆ ที่จะให้ประโยชน์แก่การบริหารจัดการโปรแกรม หรือมีความจำเป็นหรือเป็นที่ต้องการเพื่อคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในกฎหมาย หรือเพื่อให้บรรลุหรือคงไว้ซึ่งการจัดเก็บภาษีที่น่าพอใจ อำนาจในการควบคุมการแลกเปลี่ยน หรือการจัดการตามระเบียบ สำหรับบริษัทใดๆ ในกลุ่ม Wood หรือผู้เข้าร่วม

15.4 จะไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อเสียเปรียบในเนื้อหาเกี่ยวกับสิทธิเดิมของผู้เข้าร่วมภายใต้กฎข้อที่ 15.1 เว้นแต่ว่า

15.4.1 มีการขอให้ผู้เข้าร่วมทุกคนที่อาจได้รับผลกระทบจากการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวระบุว่าเขา/เธออนุมัติการแก้ไขเพิ่มเติมแล้ว และ

15.4.2 การแก้ไขเพิ่มเติมจะได้รับการอนุมัติโดยเสียงส่วนใหญ่ของผู้เข้าร่วมซึ่งได้ระบุไว้เช่นนั้น

15.5 จะไม่มีการแก้ไขเพิ่มเติมภายใต้กฎข้อ 15 นี้ หากเป็นการขัดขวางไม่ให้โปรแกรมเป็นแผนลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน ตามมาตราที่ 1166 ของพระราชบัญญัติบริษัท ปี 2549

## 16 สิทธิทางกฎหมาย

16.1 กฎข้อ 16 นี้มีผลบังคับใช้ในระหว่างการจ้างงานของผู้เข้าร่วมกับบริษัทใดๆ ในกลุ่ม Wood และหลังสิ้นสุดการจ้างงานดังกล่าว ไม่ว่าจะเป็นการสิ้นสุดที่ชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

16.2 ไม่มีสิ่งใดในโปรแกรมหรือการดำเนินงานของโปรแกรมที่มีส่วนในข้อตกลงการจ้างงานของผู้เข้าร่วม พนักงานที่ได้รับสิทธิ หรือพนักงานอื่นใด และสิทธิและหน้าที่ที่เกิดจากการเข้าทำงานกับบริษัทใดๆ ในกลุ่ม Wood ของผู้เข้าร่วมนั้นแยกต่างหากจากการเข้าร่วมโปรแกรม และจะไม่มีผลกระทบใดๆ การเข้าร่วมในโปรแกรมไม่ได้ทำให้ผู้เข้าร่วมรายใดได้รับสิทธิในการเข้าทำงานต่อเนื่อง การเข้าร่วมในโปรแกรมจะไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิของผู้เข้าร่วมภายใต้โปรแกรมเงินบำนาญที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานของตนและโดยเฉพาะอย่างยิ่ง (แต่ไม่จำกัด) สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับหรือในส่วนของที่เกี่ยวกับผู้เข้าร่วมภายใต้โครงการเงินบำนาญจะไม่สามารถเพิ่มขึ้นเนื่องจากเป็นผลมาจากการเข้าร่วม โครงการหรือรางวัลร่วมกันที่ได้รับจากเขาอันเป็นผลมาจากการมีส่วนร่วมดังกล่าว

16.3 การซื้อหุ้นในนามของผู้เข้าร่วมหรือการมอบรางวัลหุ้นจับคู่ใดๆ ให้แก่ผู้เข้าร่วมไม่ได้ทำให้ผู้เข้าร่วมมีสิทธิในการเข้าร่วมโปรแกรมในอนาคต หรือในการได้รับรางวัลหุ้นจับคู่ใดๆ เพิ่มเติม หรือในการซื้อหุ้นหรือได้รับรางวัลหุ้นจับคู่ตามเงื่อนไขเฉพาะใดๆ รวมถึงจำนวนหุ้นที่เกี่ยวข้องกับรางวัลหุ้นจับคู่

16.4 เมื่อเข้าร่วมโปรแกรม ให้ถือว่าผู้เข้าร่วมสละสิทธิในการขดเชยการขาดทุนใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรม ซึ่งหมายรวมถึง

16.4.1 การสูญเสียหรือปรับลดสิทธิหรือการคาดหมายใดๆ ในโปรแกรมภายใต้สถานการณ์ใดๆ หรือด้วยเหตุผลใดๆ

(รวมถึงการสิ้นสุดการจ้างงานของผู้เข้าร่วมงานไม่ว่าจะชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย)

- 16.4.2 การดำเนินการใดๆ ตามดุลยพินิจหรือการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับหุ้นที่ซื้อ รางวัลหุ้นจับคู่และ/หรือโปรแกรม หรือความล้มเหลวในการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ และ
- 16.4.3 การดำเนินการ การระงับ การสิ้นสุด หรือการแก้ไขเพิ่มเติมโปรแกรม

## 17 หัวไป

- 17.1 คณะกรรมการ บริษัทใดก็ตามในกลุ่ม Wood พนักงานและผู้เข้าร่วมที่ได้รับสิทธิจะได้มีส่วนพิจารณาข้อจำกัดการจัดการซื้อขาย (ในแต่ละกรณีตามความเหมาะสม) เมื่อมีการดำเนินการ การตีความ การจัดการ การเข้าร่วม และในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับการพิจารณา หรือคาดการณ์จากโปรแกรม รวมทั้งกำหนดการที่ 1 ด้วย
- 17.2 โปรแกรมจะสิ้นสุดลงในวันศุกร์ไว้ในกฎข้อที่ 2.1 หรือก่อนหน้า หากมีการลงมติโดยคณะกรรมการหรือมีการลงมติสามัญของ Wood ในการประชุมสามัญ การสิ้นสุดโปรแกรมจะไม่กระทบต่อสิทธิที่มีอยู่เดิมของผู้เข้าร่วม
- 17.3 หุ้นที่ออกหรือโอนจากกองทุนภายใต้โปรแกรมจะถูกจัดอยู่ในอันดับที่เท่าเทียมกันกับหุ้นที่ออกไว้ก่อนแล้วในทุกแง่มุม เว้นแต่ว่าจะไม่ถูกนำมาจัดอันดับสำหรับการลงคะแนนเสียงใดๆ เงินปันผลหรือสิทธิอื่นๆ มากับหุ้นโดยอ้างอิงถึงวันกำหนดรายชื่อที่มาก่อนวันที่ออกหรือโอนหุ้นจากกองทุน
- 17.4 นโยบายการคุ้มครองข้อมูลใดๆ และ/หรือประกาศเรื่องความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของ Wood หรือบริษัทใดๆ ในกลุ่ม Wood ที่มีผลกับพนักงานและผู้เข้าร่วมที่ได้รับสิทธิจะมีผลบังคับใช้กับข้อมูลส่วนบุคคลของพวกเขา
- 17.5 โปรแกรมจะบริหารโดยคณะกรรมการ คณะกรรมการจะมีอำนาจเพิ่มเติมในการบริหารจัดการโปรแกรมโดยให้สอดคล้องกับโปรแกรม รวมทั้งอำนาจในการตีความและวิเคราะห์ข้อกำหนดใดๆ ในโปรแกรม และในการลงมติยอมรับกฎระเบียบในการบริหารโปรแกรม การตัดสินใจของคณะกรรมการจะถือเป็นที่สุดและมีผลผูกพันกับทุกฝ่าย
- 17.6 ประกาศหรือการสื่อสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรมอาจถูกนำเสนอเป็นการส่วนตัวหรือผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์หรือไปรษณีย์ก็ได้ และในกรณีของบริษัทจะเป็นการจัดส่งไปยังสำนักงานที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้ (เพื่อให้ไปถึงเลขานุการบริษัท) และในกรณีของบุคคลธรรมดา จะจัดส่งไปยังที่อยู่ล่าสุดของเขา/เธอ หรือพื้นที่ที่บุคคลนั้นๆ ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการหรือพนักงานของบริษัทในกลุ่ม Wood โดยส่งไปยังที่อยู่ล่าสุดหรือที่อยู่ของสถานประกอบธุรกิจซึ่งผู้อำนวยการหรือพนักงานรายนั้นๆ ปฏิบัติหน้าที่ทั้งหมดหรือส่วนใหญ่ เมื่อมีการจัดส่งประกาศหรือการสื่อสารอื่นๆ ทางไปรษณีย์ จะถือว่าได้รับแล้วหากเวลาผ่านไป 72 ชั่วโมงหลังจากถูกส่งทางไปรษณีย์พร้อมเจ้าหน้าที่และประทับตราอย่างถูกต้อง และหากส่งด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์คือเมื่อผู้ส่งได้รับการยืนยันการจัดส่งทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือ 24 ชั่วโมงหลังจากจัดส่ง หากไม่สามารถรับการยืนยันได้
- 17.7 บุคคลที่สามจะไม่มีสิทธิใดๆ ในการบังคับใช้ข้อตกลงใดๆ ในโปรแกรมนี้ ภายใต้พระราชบัญญัติสัญญา (สิทธิของบุคคลที่สาม) ปี 2542 (โดยจะไม่มีผลกระทบต่อสิทธิใดๆ ของบุคคลที่สาม นอกเหนือจากในพระราชบัญญัตินี้)
- 17.8 กฎเหล่านี้จะถูกควบคุมและตีความตามกฎหมายของอังกฤษและเวลส์ บุคคลใดๆ

ที่อ้างถึงในโปรแกรมนี้ยินยอมผูกพันตนในเขตอำนาจศาลอังกฤษและเวลส์แต่เพียงแห่งเดียว

# กำหนดการที่ 1

## ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกา

### 1 วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของกำหนดการนี้คือการปรับเปลี่ยนข้อกำหนดของโปรแกรมสำหรับรางวัลตอบแทน (ตามที่กำหนดไว้ในที่นี้) ที่มอบให้แก่ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาเท่านั้น เพื่อให้สอดคล้องกับข้อตกลงที่จำเป็นหรือเหมาะสมสำหรับรางวัลดังกล่าว เพื่อให้ได้รับการยกเว้นการยึดเวลาระยะสั้นให้พ้นจากมาตราที่ 409A ที่อธิบายไว้ภายใต้มาตราที่ 1.409A-1(b)(4) ของข้อบังคับกองทุนของสหรัฐอเมริกา การอ้างอิงถึงโปรแกรมหรือกฎระเบียบในกฎหมายของโปรแกรมจะถูกต้องเพื่อหมายถึงรวมถึงกำหนดการนี้ ซึ่งเกี่ยวข้องกับผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกา

### 2 การใช้กำหนดการนี้

กำหนดการนี้มีผลบังคับใช้กับพนักงานและผู้เข้าร่วมที่ได้รับสิทธิทุกคนที่เป็นผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกา ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมกลายมาเป็นผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาภายหลังระยะเวลาการซื้อรางวัลภายใต้โปรแกรมได้เริ่มขึ้น รางวัลดังกล่าวจะได้รับการแก้ไขเพิ่มเติมในลักษณะที่สอดคล้องกับกำหนดการนี้โดยทันที การอ้างอิงในกำหนดการนี้เกี่ยวกับรางวัลที่มอบให้ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกา จะรวมถึงรางวัลที่ผู้เข้าร่วมซึ่งกลายมาเป็นผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาภายหลังระยะเวลาการซื้อได้เริ่มขึ้นนั้นถือครองอยู่ด้วย

### 3 คำจำกัดความ

คำและนิพจน์ในกำหนดการนี้ที่ขึ้นต้นด้วยตัวพิมพ์ใหญ่มีความหมายตามที่ระบุไว้ด้านล่าง คำและนิพจน์อื่นๆ ในกำหนดการนี้ที่ขึ้นต้นด้วยตัวพิมพ์ใหญ่และไม่ได้ระบุไว้ด้านล่างมีความหมายตามที่กำหนดไว้ในโปรแกรม

**รางวัล** หมายถึงรางวัลหุ้นลับคู่

**ประมวลกฎหมาย** หมายถึงประมวลกฎหมายสรรพากรของสหรัฐอเมริกาปี 2529 ตามที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

**ช่วงการยึดเวลาระยะสั้น** หมายถึงระยะเวลาตั้งแต่วันที่รางวัล (หรือส่วนหนึ่งของรางวัล) พ้นจาก "ความเสี่ยงครั้งใหญ่ในการถูกปรับ" เป็นครั้งแรก เพื่อวัตถุประสงค์ในมาตราที่ 409A จนถึงวันที่ 31 ธันวาคมของปีปฏิทินที่รางวัลดังกล่าวพ้นจากความเสี่ยงครั้งใหญ่ในการถูกปรับ

**มาตราที่ 409A** หมายถึงมาตราที่ 409A ของประมวลกฎหมายที่ประกาศใช้ในข้อบังคับกองทุนของสหรัฐอเมริกา และคำแนะนำอย่างเป็นทางการอื่นๆ ที่ออกไว้ด้วยกัน

**สหรัฐอเมริกา** หมายถึงประเทศสหรัฐอเมริกา

**ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกา**

หมายถึงพนักงานหรือผู้เข้าร่วมที่ได้รับสิทธิที่จะต้องเสียภาษีเงินได้ของรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกา

ณ

เวลาที่ระยะเวลาการซื้อรางวัลเริ่มขึ้น  
ที่คาดว่าจะต้องเสียภาษีเงินได้ของรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกาหลังจากระยะเวลาการซื้อรางวัลเริ่มขึ้น  
หรือกลายเป็นผู้เสียภาษีเงินได้ของรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกาหลังจากระยะเวลาการซื้อรางวัลได้เริ่มขึ้น  
แต่ก่อนหน้าวันที่จะมีการมอบรางวัลใดๆ

**ข้อบังคับกองทุนของสหรัฐอเมริกา** หมายถึง ข้อบังคับที่กำหนดขึ้นภายใต้ประมวลกฎหมาย

## 4 การมอบรางวัล

แม้กฎของโปรแกรมจะระบุไว้เช่นนั้น  
แต่จะมีการมอบรางวัลให้ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาภายในช่วงการยึดเวลาระยะสั้นที่เหมาะสม

ในกรณีที่การมอบรางวัล (หรือส่วนหนึ่งของรางวัล)  
ให้กับผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกายังไม่เกิดขึ้นภายในช่วงการยึดเวลาระยะสั้นเนื่องจากสถานการณ์ที่อธิบายไว้ในกฎข้อที่  
7.2 ของโปรแกรมที่มีผลบังคับใช้ต่อรางวัล อาจเลื่อนการมอบรางวัลดังกล่าวออกไปในระดับที่ยอมรับได้ภายใต้มาตราที่  
1.409A-1(b)(4)(2) ของข้อบังคับกองทุนของสหรัฐอเมริกา  
ตราบเท่าที่การมอบรางวัลเกิดขึ้นในวันแรกที่คาดว่าจะการบังคับใช้ข้อจำกัดในการซื้อขายที่เกี่ยวข้องจะสิ้นสุดลงแล้ว

## 5 รายการเทียบเท่าเงินปันผล

จะต้องชำระรายการเทียบเท่าเงินปันผลในรางวัลที่มอบให้กับผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาตามกฎข้อที่ 6.6  
ของโปรแกรมภายในช่วงการยึดเวลาระยะสั้น หรือในเวลาต่อมาตามที่ได้รับอนุญาตในวรรคที่ 4 ของกำหนดการนี้

## 6 การแก้ไขเพิ่มเติม

แม้ว่าข้อกำหนดในกฎข้อที่ 15 (แก้ไขเพิ่มเติม) ของโปรแกรมจะระบุไว้ แต่การแก้ไขเพิ่มเติมใดๆ ต่อโปรแกรม กำหนดการนี้  
หรือรางวัล จะมีผลเฉพาะที่เกี่ยวกับรางวัลที่มอบให้ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกา เท่าที่จะไม่ทำให้รางวัลนั้นขัดต่อมาตราที่  
409A

แม้ว่ากฎข้อที่ 15.4.2 ของโปรแกรมจะระบุไว้  
แต่คณะกรรมการไม่จำเป็นต้องได้รับการอนุมัติจากเสียงส่วนใหญ่ของผู้เข้าร่วมในการเปลี่ยนแปลงรางวัลที่มอบให้ผู้เสีย  
ภาษีในสหรัฐอเมริกา หากจำเป็นหรือเหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้รางวัลนั้นขัดต่อมาตราที่ 409A

## 7 การแลกเปลี่ยนรางวัล

เมื่อการแลกเปลี่ยนรางวัลที่มอบให้ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาตามกฎข้อที่ 12.5 (การแลกเปลี่ยนรางวัลหุ้นจับคู่)  
ของโปรแกรม คณะกรรมการจะพยายามจัดโครงสร้างข้อตกลงในการแลกเปลี่ยนและรางวัลใหม่  
เพื่อให้การแลกเปลี่ยนและรางวัลใหม่ไม่ขัดต่อมาตราที่ 409A

## 8 การเสียชีวิตในรางวัล

นอกเหนือจากเวลาและกิจกรรมที่กำหนดไว้ในโปรแกรม รางวัลที่มอบให้ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาจะสูญไปเมื่อสิ้นสุดช่วงการยึดเวลาระยะสั้น หรือในเวลาต่อมาตามที่ได้รับอนุญาตในวรรคที่ 4 ของกำหนดการนี้

## 9 ความแปรปรวนของทุนเรือนหุ้น การแยกกิจการ และการปันส่วนพิเศษ

ในกรณีที่มีการปรับเปลี่ยนรางวัลที่มอบให้ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาตามกฎข้อที่ 14 (การปรับเปลี่ยน) ของโปรแกรม คณะกรรมการจะพยายามจัดโครงสร้างของข้อตกลงการปรับเปลี่ยนรางวัลเพื่อไม่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ขัดต่อมาตราที่ 409A

## 10 มาตราที่ 409A

รางวัลที่มอบให้ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาและรายการเทียบเท่าเงินปันผลพิเศษใดๆ มีวัตถุประสงค์ให้ได้รับการยกเว้นจากข้อกำหนดของมาตราที่ 409A ภายใต้ข้อยกเว้นการยึดเวลาระยะสั้นที่อธิบายไว้ในมาตราที่ 1.409A-1(b)(4) ของข้อบังคับกองทุนของสหรัฐอเมริกา และโปรแกรมและกำหนดการนี้ควรได้รับการตีความและการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับเจตนาดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรางวัลที่มอบให้แก่ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกา รวมทั้งรายการเทียบเท่าเงินปันผล หากมีข้อกำหนด ข้อตกลง หรือเงื่อนไขในรางวัลที่มอบให้ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาที่จะสร้างความสับสนหรือขัดแย้งกับเจตนาดังกล่าว ข้อกำหนด ข้อตกลง หรือเงื่อนไขดังกล่าวจะถูกตีความและได้รับการพิจารณาแก้ไขเพื่อหลีกเลี่ยงความขัดแย้งดังกล่าวให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งใดๆ ระหว่างข้อกำหนดในโปรแกรมและข้อกำหนดในกำหนดการนี้ในส่วนที่เกี่ยวข้องรางวัลที่มอบให้แก่ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกา ให้ยึดตามข้อกำหนดในกำหนดการนี้

หากไม่ว่าเมื่อใดที่บริษัทระบุว่า ข้อตกลงเกี่ยวกับรางวัลที่มอบให้ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาอาจละเมิดมาตราที่ 409A บริษัทจะมีอำนาจ แต่ไม่จำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมรางวัลดังกล่าวเพื่อหลีกเลี่ยงไม่ให้ผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาทูกเรียกเก็บภาษี ดอกเบี้ย หรือค่าปรับเพิ่มเติมภายใต้มาตราที่ 409A แม้จะมีข้อกำหนดอื่นใดเกี่ยวกับรางวัล แต่บริษัทในกลุ่ม Wood จะไม่รับประกันหรือรับรองกับบุคคลใดๆ ว่ารางวัลที่มอบให้ผู้เสียภาษีของสหรัฐจะได้รับยกเว้นจากมาตรา 409A

## 11 บริษัทในกลุ่ม Wood จะไม่รับผิดชอบใดๆ ทางกฎหมาย

ผู้เสียภาษีในสหรัฐแต่ละรายจะเป็นผู้รับผิดชอบและมีส่วนรับผิดชอบโดยลำพังในการเสียภาษี ค่าปรับ และดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรมและ/หรือกำหนดการนี้ หรือรางวัลใดๆ ที่อาจเรียกเก็บกับผู้เสียภาษีในสหรัฐให้ครบถ้วน รวมทั้งภาษี ค่าปรับ หรือดอกเบี้ยใดๆ ภายใต้มาตราที่ 409A บริษัทในกลุ่ม Wood ไม่มีภาระผูกพันใดๆ ในการจ่ายค่าชดเชยหรือปกป้องผู้เสียภาษีในสหรัฐจากภาษี ค่าปรับ หรือดอกเบี้ยส่วนใดส่วนหนึ่งหรือทั้งหมด

