

# Piano azionario dei dipendenti

Anno d'iscrizione 2019



wood.



prenditi una quota del  
nostro futuro.

Il Piano azionario dei dipendenti dà l'opportunità di acquistare azioni Wood e ricevere un'Azione aggiuntiva gratuita dalla Società. Ogni 2 Azioni acquistate, Wood te ne regalerà 1. Il presente documento descrive il funzionamento del Piano e come usufruirne.

# Iscrizione

dall' 7 Gennaio 2019

al 8 Febbraio 2019

# Acquisto

da aprile 2019

a Marzo 2020

# Azione aggiuntiva gratuita

Avril 2021

# Deduzioni

da Marzo 2019

# 1. Iscrizione

## Idoneità

Se sei dipendente a tempo pieno o a tempo parziale di Wood alla data del 1° novembre 2018, riceverai un invito per iscriverti al Piano. Il Piano è, attualmente, attivo in Australia, Azerbaigian, Brasile, Canada, Cile, Francia, India, Italia, Malesia, Norvegia, Repubblica d'Irlanda, Singapore, Spagna, Tailandia, Emirati Arabi Uniti, Regno Unito e USA\*. Devi vivere e lavorare nel luogo in cui è in vigore il Piano, per essere considerato idoneo a parteciparvi; anche la tua busta paga dev'essere in un luogo idoneo. Per i soggetti assunti dopo la data limite, sarà inviato un invito prima del prossimo Periodo d'iscrizione, a gennaio 2020.

*\* purtroppo i dipendenti residenti in California e Oregon non sono considerati, attualmente, idonei a partecipare, a causa della legislazione statale di quei Paesi*

## Modalità di iscrizione

Se possiedi i requisiti anteriormente indicati, riceverai un invito ad unirti al Piano, che includerà un link alla pagina web del Piano e le istruzioni su come iscriversi. Gli inviti saranno inviati via posta o e-mail.

## Periodo d'iscrizione

Il periodo di 5 settimane d'iscrizione si aprirà a gennaio di ogni anno e si chiuderà a febbraio. Avverrà solamente una volta all'anno e l'iscrizione è facoltativa - puoi decidere se iscriverti o meno. La partecipazione a un Piano in un determinato anno non implicherà l'iscrizione automatica in quello successivo. Se desideri continuare a partecipare al Piano, devi rinnovare la tua iscrizione ogni anno.



# 2. Deduzioni



## Contributi

Se decidi di partecipare al Piano, devi decidere con che percentuale del tuo stipendio lordo intendi contribuire (tra l'1% e il 10%). I contributi saranno realizzati per 12 mesi dal tuo stipendio netto (al netto di imposte) e saranno dedotti proporzionalmente in ogni periodo di paga; questo periodo è noto anche come Periodo d'acquisto. È importante sottolineare che le deduzioni saranno basate soltanto sul tuo stipendio lordo di base; i bonus e altre indennità non saranno considerati.

## Esempio

Se John decide di contribuire per il 5% e il suo stipendio lordo è 50.000\$, pagherà 2.500\$, in base al suo stipendio netto, all'anno. Quindi, se John viene pagato ogni settimana, il suo contributo sarebbe di 48,08\$ a settimana, che equivale a 2.500\$ all'anno.

## Interruzione dei contributi

Se decidi di abbandonare il Piano, non potrai parteciparvi nuovamente durante quell'anno. Se ti trasferisci in un luogo in cui il Piano non è ancora disponibile, dovrai abbandonare il Piano per motivi legali. Se sei in congedo retribuito di qualsiasi tipo, non ti sarà richiesto di abbandonare il Piano e potrai continuare con i tuoi contributi come sempre (sempre nel rispetto delle normative locali).

# 3. Acquisto

## Periodo di acquisto

Se partecipi al Piano, Wood trasferirà il denaro da te inviato a Computershare, il nostro Amministratore del Piano, mensilmente, per realizzare gli acquisti di azioni a tuo nome. Non importa la frequenza del pagamento della tua busta paga, tutti gli acquisti avverranno mensilmente, con inizio da aprile 2019. Gli acquisti saranno realizzati sulla Borsa di Londra. Un calendario completo di acquisto sarà disponibile online.

## Dettagli della compravendita

Poiché Wood è quotata in Regno Unito, la compravendita avverrà nel Regno Unito. Ciò significa che tutti i contributi dovranno essere convertiti in sterline (GBP). Il tasso di cambio sarà il tasso medio di cambio del giorno in cui avviene la conversione di tutti i contributi. Le azioni saranno acquistate in date specificate, che saranno comunicate ai partecipanti all'inizio del Periodo d'iscrizione. Potrai trovare i dettagli di queste date per il 2019/2020 sul sito. Il prezzo medio di compravendita sarà usato nella data di acquisto stabilita. Il prezzo delle azioni può oscillare da una data di acquisto a quella successiva. Se risiedi fuori dal Regno Unito e/o ti viene corrisposto lo stipendio in una valuta diversa dalle sterline, il costo per azione potrà, per te, variare con le oscillazioni del tasso di cambio di quella valuta rispetto alla sterlina. Pertanto, il numero di azioni che ottenete ad ogni data di acquisto per il vostro contributo potrebbe variare. Tutto il denaro residuo dall'acquisto di unità azionarie sarà utilizzato per comprare per te una parte di un'azione, conosciuta anche come 'frazioni di azioni'.

## Insider trading

Durante il Periodo d'iscrizione, se hai accesso a qualsiasi informazione sensibile sul prezzo, non potrai partecipare al Piano. In ogni caso, se non sei a conoscenza di alcuna informazione sensibile sul prezzo, ti verrà riconosciuta l'idoneità a partecipare al Piano in modo normale.

Se ti viene riconosciuta l'idoneità a partecipare al Piano, puoi acquistare azioni tramite il Piano nelle date prestabilite, ma potrà essere limitata la vendita di azioni in determinate date, generalmente nel Periodo di chiusura. Inoltre, non potrai decidere di abbandonare il Piano durante qualsiasi Periodo di chiusura. È tua responsabilità garantire la non violazione, da parte tua, di qualsiasi codice di condotta interno o esterno, norme e/o regolamenti in materia di insider trading e abusi di mercato e/o leggi federali in materia di titoli relative alla negoziazione di azioni. In caso di dubbi, rivolgiti a un consulente legale indipendente.

## Essere azionista

Una volta realizzato il tuo primo acquisto, diventerai automaticamente azionista; le tue azioni ai sensi del Piano saranno detenute da un rappresentante per tuo conto (il rappresentante è Computershare). Avrai l'autorizzazione a ricevere i dividendi su tutte le Azioni acquistate. I dividendi costituiscono una distribuzione dei profitti di Wood. Essi saranno erogati come altre azioni. In qualità di azionista, ti verrà richiesto, inoltre, di votare tramite Computershare su una serie di questioni durante le assemblee generali degli azionisti, come l'assemblea generale annuale (AGA) che si tiene, generalmente, nel mese di maggio di ogni anno. In qualità di azionista, devi sapere che il valore delle tue azioni può oscillare in alto e in basso e potresti non ricevere indietro l'importo totale del tuo investimento. Se risiedi fuori dal Regno Unito e/o ti viene corrisposto lo stipendio in una valuta diversa dalle sterline, il valore della tua quota è soggetto, inoltre, ai movimenti nel tasso di cambio tra la tua valuta locale e le sterline, indipendentemente dai movimenti di prezzo delle azioni di Wood.

# 4. Azione aggiuntiva gratuita

## Periodo di detenzione

Dopo i primi 12 mesi dal momento in cui hai acquistato le azioni, puoi scegliere di prendere parte al Periodo di detenzione. Il Periodo di detenzione è il periodo di tempo durante il quale devi detenere le tue Azioni acquistate per aver diritto all'Azione aggiuntiva gratuita. Per prendervi parte, tutto ciò che devi fare è detenere tutte o parte delle tue Azioni acquistate per un periodo di 12 mesi. Il Periodo di detenzione inizia all'anniversario della prima data d'acquisto.

## Dipendente che lascia l'azienda

Se abbandoni il lavoro con Wood, la tua quota di Azioni aggiuntive gratuite decadrà. In alcune circostanze, però, permane l'idoneità a ricevere Azioni aggiuntive gratuite per le Azioni acquistate durante il Periodo d'acquisto; la tabella che segue illustra se ci sarà l'applicazione dell'Azione aggiuntiva gratuita.

## Azioni aggiuntive gratuite: acquista 2, porti a casa 1 gratis

Una volta decorsi i 12 mesi, Wood verificherà di quante Azioni acquistate disponi nel tuo conto azionario online; solo le Azioni acquistate porteranno alle Azioni aggiuntive gratuite. Per ogni due Azioni acquistate te ne sarà consegnata una gratuitamente, a condizione che tu abbia detenuto le Azioni acquistate per tutta la durata del Periodo di detenzione. Le Azioni aggiuntive gratuite sono soggette alle trattenute fiscali e previdenziali. Puoi vendere azioni durante il Periodo di detenzione, ma riceverai le Azioni aggiuntive gratuite soltanto per le azioni residue alla fine del Periodo di detenzione sul tuo conto azionario online. Ogni Periodo di detenzione si riferisce al Periodo di acquisto dell'anno precedente.

Se il motivo per cui lasci il lavoro è...	Riceverai le Azioni aggiuntive gratuite per le tue azioni	Non riceverai le Azioni aggiuntive gratuite per le tue azioni
Dimissioni / estinzione del rapporto / licenziamento		●
Accordo reciproco se il motivo è legato alle prestazioni		●
Ridondanza	●	
Morte / Disabilità / Danni gravi / Malattia	●	
Vendita dell'attività	●	
Accordo reciproco se il motivo non è legato alle prestazioni	●	

# wood.

Questo documento ha solo uno scopo informativo e non contiene consigli di investimento. Non costituisce un'offerta pubblica di vendita o una sollecitazione all'acquisto di azioni di John Wood Group PLC, né è un invito ad aderire al Piano azionario dei dipendenti Wood (il "Piano").

Prima di prendere qualsiasi decisione di partecipare al Piano, è necessario leggere la documentazione completa fornita per la propria sede, disponibile online all'indirizzo [www.woodplc.com/employeeshareplan](http://www.woodplc.com/employeeshareplan). In caso di dubbi sull'azione da intraprendere, si consiglia di rivolgersi ad un consulente finanziario indipendente debitamente autorizzato.

[www.woodplc.com/employeeshareplan](http://www.woodplc.com/employeeshareplan)