

Aksjeplan for ansatte

Påmeldingsår 2019



wood.



eie en andeli vår framtid.

Aksjeplanen for Ansatte gir deg muligheten til å kjøpe Wood-aksjer hvor selskapet belønner deg med en match. For hver to aksjer du kjøper, vil Wood gi deg én gratis. Dette dokumentet viser hvordan planen fungerer og hvordan du kan bli med.

Påmelding

Fra 7 Januar 2019

til 8 Februar 2019

Kjøp

fra april 2019

til mars 2020

Match

April 2021

Fradrag

fra Mars 2019



1. Påmelding

Valgbarhet

Hvis du er en heltids- eller deltidsansatt hos Wood den 1. november 2018, vil du motta en invitasjon til å søke om å registrere deg i planen. Planen opererer for tiden i Australia, Aserbajdsjan, Brasil, Canada, Chile, Frankrike, India, Irland, Italia, Malaysia, Norge, Singapore, Spania, Thailand, UAE, Storbritannia og USA*.

Du må bo og jobbe på det stedet der planen blir lagt frem for å være kvalifisert til å bli med; Din lønn må også bli utbetalt i en kvalifisert lokasjon. For de som er ansatt etter sluttdato, vil en invitasjon bli sendt før neste påmeldingsperiode, i januar 2020.

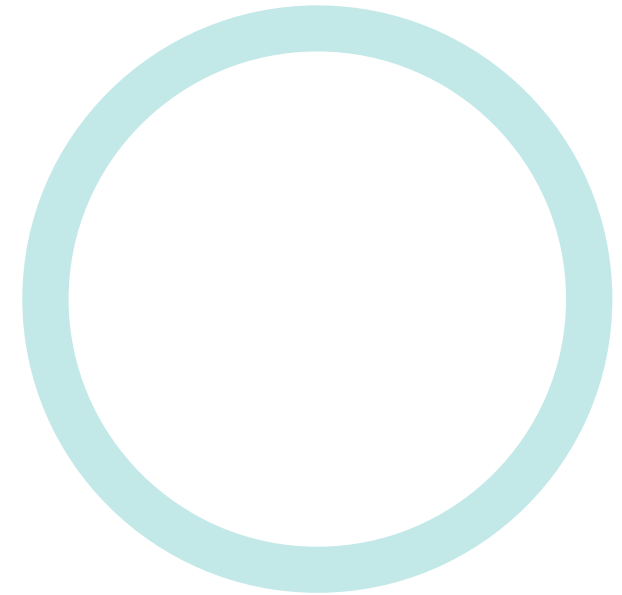
** dessverre kan ansatte bosatt i California og Oregon ikke delta på dette tidspunktet på grunn av statlig lovgivning*

Slik registrerer du deg

Hvis du oppfyller kriteriene som er beskrevet ovenfor, vil du motta en invitasjon til å delta i planen, som vil inneholde en lenke til planens nettside og instruksjoner om hvordan du registrerer deg. Invitasjoner vil bli sendt via post eller e-post.

Registreringsperiode

Påmeldingsperioden på 5 uker vil åpne i januar hvert år og lukke i februar. Det skjer bare en gang i året, og påmelding er valgfritt - du kan velge om du vil registrere deg eller ikke. Deltakelse i ett planår vil ikke resultere i automatisk påmelding i det neste. Hvis du vil fortsette å delta i planen, må du bli med på nytt hvert år.



2. Fradrag



Bidrag

Hvis du velger å bli med i planen, må du bestemme hvilken prosentandel av bruttolønnen du vil bidra med - dette kan være mellom 1% og 10%. Bidragene vil bli gjort over 12 måneder fra netto (etter skatt) lønn, og trukket fra hver lønnsperiode; dette er kjent som kjøpsperioden. Det er viktig å merke seg at fradrag kun vil være basert på din grunnleggende bruttolønn; bonuser eller andre godtgjørelser vil ikke bli vurdert.

Eksempel

Hvis John velger å bidra med 5%, og bruttolønnen hans er \$50.000, så betaler han \$2500 for sin lønn etter skatt per år. Så hvis John blir betalt ukentlig, ville han bidra til \$48,08 per uke, da det vil samsvare med \$2500 over ett år.

Stopp av bidrag

Hvis du forlater planen, kan du ikke gjenopprette planen i løpet av det året. Hvis du flytter til en lønningsplass/ lokasjon der planen ikke er tilgjengelig, må du forlate planen av juridiske grunner. Hvis du er på betalt ferie av noe slag, er du ikke pålagt å forlate planen og kan fortsette bidragene dine som normalt (underlagt lokale krav).

3. Kjøp

Kjøpsperiode

Hvis du blir med i planen, vil Wood overføre pengene du bidrar med til Computershare, vår planadministrator, månedlig for å foreta aksjekjøpene på dine vegne. Uansett hvilken betalingsfrekvens du har, vil alle kjøp skje månedlig, fra april 2019. Kjøp vil bli foretatt på London Stock Exchange. En full tidsplan for kjøp vil være tilgjengelig på nett.

Handelsdetaljer

Ettersom Wood er oppført i Storbritannia, foregår handel i Storbritannia. Dette betyr at alle bidrag må konverteres til britiske pund (GBP). Valutakursen er den gjennomsnittlige valutakursen på dagen da alle bidrag konverteres. Aksjer vil bli kjøpt på bestemte datoer som vil bli formidlet til deltakerne ved starten av påmeldingsperioden. Du finner detaljer om disse datoene for 2019/2020 på nettsiden. Den gjennomsnittlige handelsprisen vil bli brukt på den angitte kjøpsdatoen. Aksjekursen kan variere fra en kjøpsdato til den neste. Hvis du bor utenfor Storbritannia og/eller er betalt i en annen valuta enn britiske pund, vil prisen per aksje variere med bevegelser i valutakursen for denne valutaen mot britiske pund. Derfor kan antall aksjer du oppnår på hver kjøpsdato for ditt bidrag variere. Eventuelle penger igjen fra kjøp av hele aksjer vil bli brukt til å kjøpe deg en del av en aksje, disse kalles "brøkdelt aksjer".

Innsidehandel

I løpet av påmeldingsperioden, hvis du har tilgang til enhver prisfølsom informasjon, vil du ikke kunne delta i Planen. Men hvis du ikke er klar over noen prisfølsom informasjon, vil du være kvalifisert til å bli med på Planen på vanlig måte. Hvis du kan delta i Planen, kan du kjøpe aksjer via Planen på forhåndsdefinerte datoer, men kan være begrenset fra å selge aksjer på bestemte datoer, vanligvis den lukkede perioden. I tillegg vil du ikke kunne velge å forlate planen i løpet av en lukket periode. Det er ditt ansvar å sikre at du ikke bryter med interne eller eksterne adferdskodekser, innsidehandel og markedsmissbruk, lover og/eller forskrifter og/eller statlige sikkerhetslover knyttet til handel med aksjer. Hvis du er i tvil, vennligst søk uavhengig juridisk rådgivning.

Å være aksjonær

Etter at ditt første kjøp er gjort, vil du automatisk bli aksjonær. Dine aksjer knyttet til planen vil bli holdt av en stråmann på vegne av deg - stråmannen er Computershare. Du er kvalifisert til utbytte på alle dine kjøpte aksjer. Utbytte er en fordeling av overskuddet som Wood produserer. Disse vil bli tildelt som flere aksjer. Som aksjonær vil du også bli invitert til å stemme gjennom Computershare om saker på generalforsamlingenes møter, som for eksempel den årlige generalforsamlingen (AGM), som vanligvis foregår i mai hvert år. Som aksjonær må du være oppmerksom på at verdien av aksjene dine kan gå opp eller ned, og det kan være at du ikke kan motta hele beløpet du investerte. Hvis du bor utenfor Storbritannia, og/eller er betalt i en annen valuta enn britiske pund, er verdien av investeringen din også gjenstand for bevegelser i valutakursen mellom din hjemlige valuta og britiske pund, uavhengig av prisbevegelser i Wood-aksjer.

4. Matchen

Holdingsperiode

Etter de første 12 månedene hvor du har kjøpt aksjer, kan du velge å delta i holdingsperioden. Holdingsperioden er den tidsperioden du må holde på dine kjøpte aksjer for å oppnå matchen. Alt du trenger å gjøre for å delta er å holde fast på noen eller alle av dine kjøpte aksjer i 12 måneder. Holdingsperioden begynner på årsdagen for den første kjøpsdatoen.

Slutte

Hvis du slutter hos Wood, vil din tildeling av matchende aksjer vanligvis bortfalle. Men under visse omstendigheter kan du være kvalifisert til å motta en match på aksjene du har kjøpt i løpet av kjøpsperioden. Tabellen nedenfor illustrerer om en match vil gjelde.

Matchen - kjøp 2, få 1 gratis

Etter at 12 måneder er over, vil Wood sjekke hvor mange kjøpte aksjer du har i din nettbaserte aksjekonto. Kun kjøpte aksjer vil bli matchet. For hver toaksjer du har kjøpt, blir du gitt én gratis så lenge du holder de kjøpte aksjene i løpet av Holdingsperioden. Gratis matchende aksjer er underlagt lokale skatte- og trygdefradrag. Du kan selge aksjer i løpet av holdingsperioden, men du vil bare motta matchen for aksjene som er igjen på slutten av holdingsperioden i din nettbaserte aksjekonto. Hver holdingsperiode er forbundet med kjøpsperioden som oppstår i året før det.

Hvis din grunn til å slutte er ...	Dine aksjer vil bli matchet	Dine aksjer vil ikke bli matchet
Resignasjon/oppsigelse/avskjedw		●
Gjensidig avtale dersom årsak er prestasjonsrelatert		●
Overflødighet	●	
Død/funksjonshemning/alvorlig skade/sykdom	●	
Forretnings salg	●	
Gjensidig avtale dersom årsak ikke er prestasjonsrelatert	●	

wood.

Denne artikkelen er kun til orientering, og den inneholder ikke investeringsråd. Det utgjør ikke et offentlig tilbud om å selge eller en oppfordring til å kjøpe aksjer i John Wood Group PLC, og det er heller ikke en invitasjon til å delta i Woods Aksjeplan for Ansatte ("planen").

Du bør lese den fullstendige dokumentasjonen som er oppgitt for ditt aktuelle sted, som er tilgjengelig på nett på www.woodplc.com/employeeshareplan før du tar noen beslutning om å delta i planen. Hvis du er i tvil om hvilken handling du bør ta, anbefales det å søke egne økonomiske råd fra en autorisert uavhengig finansiell rådgiver.

www.woodplc.com/employeeshareplan