

wood.

Employee Share Plan

Frequently Asked Questions



Frequently Asked Questions

1. Frequently Asked Questions	<u>3</u>
2. Tez-tez verilən suallar	<u>16</u>
3. Preguntas frecuentes	<u>27</u>
4. Foire aux questions	<u>40</u>
5. Domande frequenti	<u>53</u>
6. Soalan Lazim	<u>66</u>
7. Ofte stilte spørsmål	<u>79</u>
8. Perguntas frequentes	<u>91</u>
9. คำถามที่พบบ่อย	<u>104</u>

This guide is intended to help you understand how the Plan operates and the key points to be aware of in relation to an award under the Plan.

Full details are set out in the Plan Rules and the Terms and Conditions of the Plan, a copy of which are available at www.woodplc.com/employee-share-plan

If there is any conflict between this guide and the Rules or any relevant legislation, the Rules or any relevant legislation will prevail.

1. What is the Employee Share Plan?

1.1. What is a share?

A share is a unit of ownership in a company. If you have a share in a company, you own a part of it and are a shareholder.

1.2. What is the Wood Employee Share Plan?

The Employee Share Plan (the "Plan") is an opportunity for you to purchase shares in John Wood Group PLC ("Wood" or the "Company") via payroll, subject to meeting certain criteria, and receive one free share (a "match") from the Company in return for every two purchased.

1.3. What benefits does the Employee Share Plan offer?

The Plan provides eligible employees with the opportunity to purchase shares in Wood by way of salary deductions. Subject to remaining in employment with Wood and holding the Purchased Shares, employees can receive additional matching shares from the Company.

1.4. How does the Plan work?

Employees decide how much they want to invest in the Plan during the enrolment period. This can be between 1% and 10% of annual gross base pay. Regular deductions are then made from every payroll/pay period. These post tax deductions are used to purchase Wood shares on the employee's behalf ("Purchased Shares"). Shares purchased are held in secure, individual online employee accounts with our Plan administrator, Computershare; the shares can be sold online, at any time, subject to the Company's Share Dealing Policy, which can be found at

www.woodplc.com/employee-share-plan.

Employees must hold these Purchased Shares for a specified period of time (the "Holding Period"); at the end of which Wood will reward the employee by giving them one share for every two shares they hold at that time (the "Matching Shares").

1.5. What's in it for me?

First and foremost, the Plan provides an easy way to invest in shares and receive a company match. We believe that most employees find work more satisfying when they feel

they are contributing to the overall success of the Company; owning a stake in our future will increase the sense of ownership and inclusion.

1.6. What's in it for Wood?

We want to offer our employees the opportunity to invest in Wood which will promote wider share ownership. In recognition of this investment, Wood will provide a match for Purchased Shares, subject to the Holding Period. The match is one free share from the Company in return for every two purchased.

The Plan supports our aim of being an employer of choice, and enhances our benefit offering, enabling us to be more competitive.

1.7. Is the Plan risk free?

No. The value of the shares you purchase through the Plan can go up as well as down and exchange rates can fluctuate. If you reside outside the UK and you are paid in your local currency, the cost per share to you will vary with movements in the exchange rate of that currency against GBP. The value of your holding is also subject to movements in the exchange rate between your home currency and GBP irrespective of price movements of the Wood shares.

1.8. Do I have to invest in Wood shares?

Your decision to participate in the Plan is entirely personal and voluntary and will have no effect on your employment.

1.9. Is there a tax advantage to joining the Plan?

No. All deductions will be made from post-tax pay and carry no tax advantages. Also, any gains from the Plan will be taxed; accordingly, this includes any Matching Shares which may be liable for income tax and/or social security contributions. Specific details of taxation will depend on your local jurisdiction and your personal circumstances. If you require any advice regarding your tax position you should contact your independent tax or financial advisor.

1.10. Is Wood doing this to raise money?

No. Securities laws in certain jurisdictions such as the United States do not permit Wood to sell shares to raise capital and at the same time enjoy an exemption from certain requirements of the securities laws for these types of arrangements. In the United States, Wood is providing the Plan as a “compensatory benefit plan” to employees.

The Plan has not been authorised or approved in any applicable securities authorities and may have been offered pursuant to an exemption from registration in your jurisdiction. The regulatory bodies in your jurisdiction accept no responsibility for the accuracy and completeness of the statements and information contained in the plan documents and takes no liability whatsoever for any loss arising from reliance upon the whole or party of the contents of the plan documents.

1.11. Can I get advice on participation in the Plan from the Company?

No. If you require advice you will need to engage with an independent advisor. Any costs associated with this advice will be at your own cost. Wood cannot advise you whether or not to participate.

1.12. Is the Employee Share Plan linked to any retirement plans, such as the 401(k) plan or GPP?

No, there is no link to the retirement plans offered by Wood. The Plan is a separate offering that employees can choose whether to participate in or not.

1.13. Is the Employee Share Plan linked to any UK Stocks and Shares ISAs?

No, there is no link between the Plan and any ISA products. If you want to buy Wood shares through your ISA, this would be a separate arrangement and not connected to the Plan.

1.14. What are the foreign investment implications if any?

Share accounts will be set up according to your location and held in one of three locations. Please check the table below for where your shares will be held. If you require advice about foreign investment you should engage with an independent financial adviser at your own cost.

Country of participation	Shares held by	Country in which shares are held
USA	USA by Computershare Trust Company, North America (CTCNA)	USA
Australia	Australia by Computershare Plan Managers Pty Ltd and CPU Share Plans Pty Ltd	Australia
EEA	Ireland by Computershare Investor	Ireland

	Services (Ireland) Limited	
UK and rest of world	UK by Computershare Investor Services PLC	UK

1.15. What are the administration charges?

The administrative charges and the cost of purchasing shares, such as brokerage, on a monthly basis will be paid by Wood. There will, however, be a cost to employees when they choose to sell any shares. A list of the current charges is below:

Activity	Fee
Share sale fee	0.2% subject to £11.25 minimum
Wire fee	£9 per transaction

1.16. Who can participate?

All employees, including employees on fixed-term contracts are eligible to participate in the Plan if they are in employment as of 1st November in the preceding year; their payroll, country of residence, and country of work (and state, within the USA), must also be in scope at the start of the Plan enrolment year. If your payroll and/or country is included in the Plan mid-way through a Plan year, an eligibility cut-off date will be set for that particular roll out.

For the avoidance of doubt, contractors are not eligible to participate.

A list of eligible countries and states is available at: www.woodplc.com/employeeshareplan

1.17. Which countries and states are ‘in scope’?

You can find the list of countries which are in scope at www.woodplc.com/employeeshareplan. Plan operation in any country is subject to legal and tax due diligence.

1.18. Is there a minimum length of service to participate in the Plan?

Yes, you must be employed on 1st November in the preceding year.

If you are joining the plan during one of the phased roll outs this date might vary and will be confirmed during enrolment for your payroll and/or country.

1.19. When does the Plan year commence?

The Plan year will commence on 1st March of each year, with payroll deductions beginning from that date.

If your country and/or payroll join in the middle of the Plan year, you will purchase your shares on that same timetable as those who started deductions in March and also receive your match on the same timetable. This means you will have fewer purchases during your purchase period but will take advantage of the match being applied at the same date as those who started saving at the Plan start date.

1.20. Can members of my family take part in, or contribute to the Employee Share Plan?

No, you need to be an employee of Wood to enrol in the Plan.

1.21. I work part-time. Will I be able to participate in the Plan?

Yes, your status as a full or part time employee of Wood will not affect your eligibility to participate in the Plan.

1.22. I am a contractor; can I enrol in the Employee Share Plan?

No, the Plan is being offered to Wood employees only.

1.23. I am an employee paid via a payroll based in a participating country, but work in a non-participating country on assignment; can I participate in the Employee Share Plan?

Sorry, not at this time. The payroll and the country (and state, in the USA) in which you are based must be eligible to participate before you can enrol in the Plan.

1.24. How does the Employee Share Plan differ from a Sharesave?

The Employee Share Plan is a share purchase plan, which means that all funds contributed from your pay are used to purchase shares in the Company, unlike the Sharesave plan, where funds are saved in a bank account over a period of time and linked to the option to buy shares in the Company.

2. Joining the Plan

2.1. How do I join?

You will receive an invitation to enrol in the Plan from our Plan Administrator, Computershare Investor Services PLC ("Computershare"). The invitation will provide you with details of how to enrol in the Plan via Computershare's online system EquatePlus.

2.2. How will invitations to enrol be issued?

Invitations will be sent out by email if we have a registered email address for you; if we do not hold an email address for you, you will be issued with a postal enrolment pack.

2.3. How many opportunities per year will there be to join?

There will be one opportunity every year, known as the annual enrolment window. Each enrolment period will be open for five/six weeks starting in January and running through to mid-February.

Due to their position in the Company, some employees are subject to share dealing restrictions and as such will not be able to enrol in a Closed Period. A different enrolment window for these employees will be offered. If these

restrictions apply, you will be informed of your amended enrolment window.

Where you have joined mid-way through a Plan year because of the phased roll out, you will have an opportunity to join the current Plan but you will also be invited to enrol in the next Plan which may start just 6 months after you enrolled for the first time.

2.4. What happens if I join Wood after the enrolment window has closed?

You will receive an invitation to enrol the following January.

2.5. Does enrolment in one year rollover to the next?

. Yes, from the 2024 plan cycle, your enrolment is considered ongoing, and will rollover in future plan cycles thereafter, unless you actively opt-out.

2.6. Can I leave the Plan during a plan year?

Yes, you can leave the Plan at any time, subject to providing at least 14 days' notice. However, once you have left, you cannot re-join until the following Plan year.

2.7. How do I leave the Plan?

If you decide to cancel your participation in the Plan, you can do this online at www.equateplus.com.

3. Contributing

3.1. How do I purchase shares?

During the enrolment period you decide how much of your salary (as a percentage of your gross base pay) you wish to put into the Plan. Regular deductions will then be made from your post tax pay every payroll/pay period. These deductions will then be used to purchase shares every month on your behalf. These shares will be held in your individual, secure account administered by Computershare.

3.2. How much can I choose to invest in the Plan?

If you choose to join the Plan, the minimum contribution is 1% of your gross base salary. The maximum level is 10% of your gross base salary.

If you also contribute to the Share Incentive Plan (SIP) in the UK, you should monitor your contributions across both plans to ensure you do not exceed the 10% of salary limit across your participation in both plans.

3.3. What is meant by gross base pay?

This is your gross base pay before any adjustments for tax or benefits such as retirement plans. Bonuses and supplementary allowances (not part of your regular pay) will not be taken into consideration; if you are in any doubt, please speak with your local P&O support.

3.4. I am not paid in pounds sterling (GBP), how will my investment amount be converted into GBP to purchase shares?

The prevailing exchange rate on a designated date each month will be used; you will find these details your account. Any exchange rate fluctuation will therefore affect the number of shares your investment amount will purchase from month to month. You **will not** be compensated for any negative impact the exchange rate may have on your contribution between deduction and purchase.

3.5. Where are shares in Wood listed and in what currency?

Wood's shares are listed on the London Stock Exchange (UK) under WG.L and are traded in GBP.

3.6. Where can I find the current Wood share price?

The Wood share price is available to view at any time by viewing our Investor Relations website:
<https://www.woodplc.com/investors/share-performance>

The price is always displayed in GBP in pence. There are 100 pence in one GBP. If GBP is not your local currency you will need to convert this to your local currency.

3.7. Can I choose a currency in which to make my investment contributions?

No, your contributions will be the same as your salary currency.

3.8. Do I have to contribute the maximum amount?

No, you can choose how much you want to contribute, from 1% to 10% of gross base pay.

3.9. Do I have to make contributions via my payroll?

Yes, if you wish to join the Plan, only contributions deducted through payroll will be eligible. If you want to buy additional shares over and above what you contribute through payroll you will have to do this outside the Plan and these shares will not be matched.

3.10. Can I purchase Wood shares on the open market outside the Plan?

Yes. Wood shares are traded on the London Stock Exchange. However, the company match is only available for shares purchased under the terms of the Plan.

3.11. Can I change my contributions during a Plan year?

You can change your contributions on your EquatePlus account with Computershare. If you change by the 9th of the month, your payroll department will be informed to update this from your next available pay period in that month.

3.12. Can I cancel my contributions during a Plan year?

Yes, you can cancel your contributions using your EquatePlus account with Computershare. If you cancel by the 9th of the

month, your payroll department will be informed to update this from your next available pay period in that month.

3.13. Can I make contributions whilst on temporary leave (e.g. maternity/parental leave, sick leave, long-service leave, sabbatical)?

Contributions will continue as long as you are receiving pay whilst on temporary leave. If you are no longer receiving pay, then any contributions will stop. Deductions, however, will not be made from any statutory payments such as SMP, SSP or SPP.

3.14. Can I give my annual maximum contribution in a lump sum?

No. Whilst our plan rules do offer us the flexibility to offer maximum contributions, we do not currently allow this under the plan.

3.15. When will the first payroll deductions be made?

The first payroll deductions will take place in March of each year. If you join mid plan year due to the phased roll out, the first deduction date will be confirmed in your enrolment pack.

3.16. Worked Examples

A few examples are provided below.

All tax rates, share prices and exchange rates given are for illustrative purposes only and will vary depending on individual and market circumstances. The Company nor your local employer does not warrant any particular tax treatment in relation to an award and you are responsible for the payment of all personal taxes.

UK weekly paid employee example:

John has decided to invest 5% in the Plan
He is weekly paid and his earnings vary from week to week

*please note some months may contain five weeks' pay

	Week 1	Week 2	Week 3	Week 4
Gross base pay	£500	£100	£600	£500
Tax & other deductions	£90	£18	£108	£90
Post-tax pay	£410	£82	£492	£410
Share Plan contribution (5% of gross pay)	£25	£5	£30	£25
FINAL NET PAY	£385	£77	£462	£385

Total Plan contributions per month	£85
Share price on purchase date	£6.50
Shares purchaed in month*	13.08
Shares purchased in Plan year (assuming share price & earnings remain the same)	156.92
Matching Shares awarded - gross (assuming all Purchased Shares are held until the end of the Holding Period)	78.46
Matching Shares awarded - net If John has combined tax and National Insurance deductions of 32% (actual tax may vary), then this is applied to the Matching Shares	53.35
TOTAL SHARES OWNED AT END OF HOLDING PERIOD	210.28

United States (TX) bi-weekly paid employee example:

Brad has decided to invest 8% in the Plan
He is bi-weekly paid and earns the same each pay period. As his contributions are deducted in US dollars, his contributions will be converted to pounds sterling (GBP) prior to the purchase.

*please note some months may contain five weeks' pay

	Pay period 1	Pay period 2
Gross base pay	\$2,300	\$2,300
Tax & other deductions	\$630	\$630
Post-tax pay	\$1,670	\$1,670
Share Plan contribution (8% of gross pay)	\$184	\$184
FINAL NET PAY	\$1,486	\$1,486

Total Plan contributions per month	\$368
Plan contribution after exchange rate has been applied assuming £1 = \$1.30	£283.08
Share price on purchase date	£6.50
Shares purchased in month*	43.55
Shares purchased in Plan year (assuming share price & earnings remain the same)	522.60
Matching Shares awarded - gross (assuming all Purchased Shares are held until the end of the Holding Period)	261.30
Matching Shares awarded - net If Brad has combined tax and Social Security deductions of 25% (actual tax may vary), then this is applied to the Matching Shares	195.98
TOTAL SHARES OWNED AT END OF HOLDING PERIOD	718.58

Australia monthly paid employee example:

Jennifer has decided to invest 10% in the Plan.

She is paid monthly and earns the same each month. As her contributions are deducted in Australian dollars, her contributions will be converted to pounds sterling (GBP) prior to the purchase.

	Pay period 1
Gross base pay	A\$5,200
Tax & other deductions	A\$1,650
Net pay	A\$3,550
Share plan contribution (10% of gross pay)	A\$520
FINAL NET PAY	A\$3,030

Total Plan contributions per month	A\$520
Plan contribution after exchange rate has been applied assuming £1 = A\$1.85	£281.08
Share price on purchase date	£6.50
Shares purchaed in month*	43.24
Shares purchased in Plan year (assuming share price & earnings remain the same)	518.9
Matching Shares awarded - gross (assuming all Purchased Shares are held until the end of the Holding Period)	259.45
Matching Shares awarded - net (there is no withholding in Australia*)	259.45
TOTAL SHARES OWNED AT END OF HOLDING PERIOD	778.35

*although there is no withholding tax and social security in Australia, you will be liable for tax on the match and this should be declared on your personal tax return. Please refer to the tax guidance for further information.

Ireland monthly paid employee example:

Linda has decided to invest 5% in the Plan.

She is paid monthly and earns the same each month. As her contributions are deducted in Euros, her contributions will be converted to pounds sterling (GBP) prior to the purchase.

	Pay period 1
Gross base pay	€2,500
Tax & other deductions	€713
Net pay	€1,787
Share plan contribution (5% of gross pay)	€125
FINAL NET PAY	€1,662

Total Plan contributions per month	€125
Plan contribution after exchange rate has been applied assuming £1 = €1.16	£107.76
Share price on purchase date	£6.50
Shares purchaed in month*	16.58
Shares purchased in Plan year (assuming share price & earnings remain the same)	198.94
Matching Shares awarded - gross (assuming all Purchased Shares are held until the end of the Holding Period)	99.47
Matching Shares awarded - net If Linda combines tax, PRSE and USC of 28% (actual tax may vary) then this is applied to the Matching Shares	71.62
TOTAL SHARES OWNED AT END OF HOLDING PERIOD	270.56

Canada bi-weekly paid employee example:

Nick has decided to invest 6% in the Plan.

He is paid bi-weekly and earns the same each pay period. As his contributions are deducted in Canadian dollars, his contributions will be converted to pounds sterling (GBP) prior to the purchase.

*please note some months may contain three pay periods

	Pay period 1	Pay period 2
Gross base pay	\$2,300	\$2,300
Tax & other deductions	\$613	\$613
Net pay	\$1,687	\$1,687
Share plan contribution (6% of gross pay)	\$138	\$138
FINAL NET PAY	\$1,549	\$1,549

Total Plan contributions per month	\$276
Plan contribution after exchange rate has been applied assuming £1 = \$1.80	£153.33
Share price on purchase date	£6.50
Shares purchaed in month*	23.59
Shares purchased in Plan year (assuming share price & earnings remain the same)	283.07
Matching Shares awarded - gross (assuming all Purchased Shares are held until the end of the Holding Period)	141.54
Matching Shares awarded - net If Nick has combined tax and social security deductions of 26% (actual tax may vary), then this is applied to the Matching Shares	104.73
TOTAL SHARES OWNED AT END OF HOLDING PERIOD	387.80

4. Purchasing shares

4.1. What does the payroll do with my contributions?

All contributions will be paid over to Computershare, the Plan Administrator on a monthly basis, regardless of the frequency of pay periods. Computershare will hold the contributions in non-interest bearing bank accounts until the purchase dates, at which time shares are purchased on the open market. In Australia these amounts will be held on trust in a special purpose account with an Australian deposit taking institution until being used to purchase shares.

4.2. Who purchases the shares?

Computershare will purchase the shares on your behalf; these are your Purchased Shares.

4.3. How often will shares be purchased?

Shares will be purchased in monthly instalments over a 12-month period (the "Purchase Period").

The purchase timetable will be available via www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.4. When will the first purchase of shares be made?

A full timetable of purchases is published on the website www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.5. What will be shown on our payslips?

Contributions to purchase shares in the Plan will show as a deduction from your post-tax pay.

4.6. What price will I purchase the shares at?

Shares will be purchased on specific dates which will be communicated to you at the start of the enrolment period; you will find details of the dates on the website www.woodplc.com/employeeeshareplan

The purchase price will be the average price of the period in which the shares will be purchased. Due to the nature of trading on the stock exchange, the share price will fluctuate from one purchase date to the next. Therefore, the number of shares you obtain on each purchase date for your contribution will vary. Don't forget that if you are paid in a currency other than pounds sterling, the exchange rate will also affect the number of shares purchased under the Plan.

4.7. Will my investment amount purchase more or fewer shares each purchase date depending on the share price?

Yes, that's correct. If the share price is lower, your investment amount will purchase more shares; if the share price is higher, your investment amount will purchase fewer shares. Remember that any exchange rate fluctuations will also have an impact on the number of shares your investment amount will purchase.

4.8. What happens to my contributions if I leave employment with Wood before the next purchase date?

Your final purchase will go ahead with your last contribution unless you specifically request a refund. Administrative processes of the purchase begin in the first week of the month; cancellations after this point will not be refunded.

4.9. Will I be advised of the number of shares that have been purchased on my behalf?

You will be able to access all your details from the Plan administrator's, Computershare's, designated website EquatePlus which will record the number of shares that have been purchased on your behalf.

4.10. What happens if my contribution does not buy me a whole number of shares?

Where your contribution does not buy you an entire share, a fraction of a share will be purchased on your behalf by Computershare.

4.11. What happens to the Purchased Shares after they've been purchased?

Computershare will hold all the Purchased Shares on your behalf in a dedicated, secure online account.

4.12. Will the Purchased Shares be held in my name?

Purchased Shares will be held in a nominee account by Computershare, where you will be listed as the beneficial owner.

4.13. Why are the shares held in a nominee account?

The nominee account allows you easy access to the transaction service. Most global share plans are run through a similar type of arrangement.

4.14. How long do I have to hold my Purchased Shares in order to receive my Matching shares?

At the end of the Purchase Period (the first year of the Plan cycle, when you make purchases), you must hold your Purchased Shares for a further 12 months to receive any match, this is known as the "Holding Period".

4.15. Can I transfer my Purchased Shares to a member of my family or a trust?

No, you cannot make transfers directly from your share plan account with Computershare to a member of your family or a trust. If you wish to do this you will first need to transfer your shares to a share certificate in your own name, then you will need to find a broker to then transfer these. This would be at your own cost. You will also not receive the match on these if you transfer them before the end of the Holding Period. It should be noted that only whole numbers of shares can be transferred to a share certificate, if you hold a fraction of a share, the value of this share will be delivered to you in cash at the point of transfer.

4.16. Can I sell my Purchased Shares at any time?

Yes, but please take note of the Wood Share Dealing Policy which you can find on Wood's intranet or on your EquatePlus account with Computershare. If you sell Purchased Shares during the Holding Period, you will forfeit the right to receive Matching Shares in respect of the Purchased Shares you sell. Your Computershare account segregates your shares in to three groups:

- **Available for trading**
These are shares which you have purchased which have been held for a sufficient period of time, matching shares which have been released to you or dividend shares.
- **Available with restrictions**
These are shares which you have purchased but are still subject to a holding period, you can still sell these but in doing so you would forfeit matching shares.
- **Locked**
These are matching shares which have not yet reached their release date and are dependent on continuing to hold the associated purchased shares.

4.17. How do I sell my Purchased Shares?

You can sell your Purchased Shares through the online trading facility provided by Computershare. There is a sales transaction fee which is currently 0.2% (subject to £11.25 minimum), which will be deducted from any proceeds.

4.18. Can I purchase shares in other Companies through my online account?

No. Only Wood shares can be purchased through the Plan and your online account.

4.19. Can I sell my Purchased Shares or Matching Shares outside the Plan?

If and when you decide to sell Purchased Shares or Matching Shares you must do so through your EquatePlus account provided by Computershare.

These shares will be sold on the London Stock Exchange.

4.20. When I sell my shares, which shares are sold first and how can I tell the base cost of these shares for Capital Gains purposes?

Shares are sold on a first in, first out basis with the purchased shares and their corresponding matching shares being sold first if unrestricted shares are sold. If restricted shares are sold, the oldest purchased shares are sold first.

As for calculating the base cost of the shares, this information can be viewed from your online EquatePlus account with Computershare account. This information again can be exported to spreadsheet.

5. Holding Period

5.1. What is a Holding Period?

At the end of the Purchase Period, the Purchased Shares need to be held for a further 12 months, if you want to receive any Matching Shares. This is known as the "Holding Period"; you can find details of the dates on the website www.woodplc.com/employeeshareplan. At the end of the Holding Period any Purchased Shares held will be "matched" on a basis of one share for every two shares purchased.

5.2. Can I sell my Purchased Shares during the Holding Period?

Yes, but please take note of the Company's Share Dealing Policy which you can find on Wood's intranet or on your EquatePlus account. If you sell Purchased Shares during the Holding Period, you will forfeit the right to receive Matching Shares in respect of the Purchased Shares you sell.

5.3. Will I be able to receive Matching Shares if I leave employment with Wood during the Holding Period?

Your eligibility to receive Matching Shares will depend on the reason for leaving; the table below highlights some different leaving scenarios. Any applicable Matching Shares will be released to you upon your cessation of employment and your purchased shares will no longer be restricted; in certain jurisdictions this may differ due to legislation and you will be advised if this is the case.

Reason for leaving	Eligible to receive Matching Shares?
Resignation/termination/dismissal	No
Mutual agreement if reason is performance related	No
Redundancy/lay-off	Yes
Death/Disability/Serious injury/illness	Yes
Business Sale	Yes
Mutual agreement if reason is not performance related	Yes

5.4. What happens at the end of the Holding Period?

At the end of the Holding Period, the number of Purchased Shares you hold will be used to calculate the number of Matching Shares you will receive. You will receive one Matching Share for every two Purchased Shares you hold, subject to any applicable tax and Social Security.

5.5. What happens if I no longer hold any Purchased Shares at the end of the Holding Period?

You will not receive any Matching Shares.

6. Matching Shares

6.1. What happens when the shares are matched?

As soon as any Purchased Shares are matched, Matching Shares vest immediately, subject to local tax regulations. This means that all shares, Purchased Shares plus Matching Shares can be sold. You will be able to sell all of them, sell some of them, or continue to hold them in your individual account with Computershare.

6.2. How many Matching Shares will I have the right to receive?

You will receive one Matching Share for every two Purchased Shares you hold at the end of each Holding Period. This means that for every two shares held in your share account, Wood will give one free; so, essentially, buy two, get one free (subject to any applicable tax and social security). This is known as the matching ratio.

6.3. Can the Company change the ratio of Matching Shares?

Yes, each Plan year Wood will determine the ratio of Matching Shares and communicate it during the enrolment period.

6.4. Are the Matching Shares liable for tax?

Generally, yes there will be tax to pay but this depends on your individual tax circumstances. Where applicable, you will be liable to income tax (and social security/national insurance) deductions on some, or all, of the match. In countries where we have a responsibility to withhold tax and or social security from your Matching Shares, this will be carried out at the end of the Holding Period, thereby delivering a net amount of Matching Shares to your account. Tax and social security/national insurance rates will vary from country to country, and person to person. Please refer to the tax guidance for your specific country for more information. It is your responsibility to ensure that you have paid the correct amount of tax due. Please also refer to the example in section 3.

If you are a United States taxpayer (regardless of where you are employed) you are strongly encouraged to inform your employer of your United States taxpayer status and to speak to your tax advisors regarding your tax treatment.

6.5. If I sell my Purchased Shares will I still receive Matching Shares?

You will only receive Matching Shares if you have any Purchased Shares in your individual account at the end of the Holding Period. If you sell a proportion of your Purchased Shares, you will lose the right to receive the corresponding Matching Shares relating to the proportion you have sold.

6.6. When are the Matching Shares awarded?

Matching Shares will be awarded at the end of the Holding Period. If it would breach any law or regulation to settle a Matching Share Award in shares or where for some practical reason the Company decided it would be too difficult to settle in shares, then it will be settled in cash instead of shares.

We may also change the Matching date for administrative purposes to ensure that the Payroll cut off dates are met. If there is a change to the Matching date you will be advised ahead of this. Likewise, if there is a regulatory restriction on us matching shares on a certain date, the matching shares will be released as soon as practicable and you will be advised of any such change.

6.7. Do I have to hold my Matching Shares for a period of time after they have been made available to me?

No. Matching Shares will be available immediately after the end of the holding period which means you can sell all or some of the Matching Shares after they have been awarded to you, subject to the share dealing restrictions.

7. Relocating employees

7.1. I am relocating - is there anything I need to do in relation to my participation in the Plan?

Before you relocate, you will need to advise your current payroll and your new payroll if eligible; your People & Organisation (P&O) support should be able to assist with this process. P&O will also advise Computershare of your new location, but you are responsible for updating your personal information, such as change of address, on your EquatePlus account.

7.2. If I relocate during the Purchase or Holding period, where will my Matching Shares be taxed?

If you are a mobile employee, meaning that you are based in different jurisdictions during the course of your employment, you are strongly encouraged to inform your employer and to speak to your personal tax advisor(s) regarding the tax treatment. Please refer to the tax guidance for the two countries you have relocated between for some guidance.

8. Temporary leave

8.1. Can I continue to participate whilst I am on temporary leave (e.g. maternity/parental leave, sick leave, long service leave, sabbatical)?

Yes. Contributions will continue as long as you are receiving pay. If you are not receiving pay, then any contributions will stop, although you will still participate in the Plan.

8.2. Can I join whilst I am on unpaid leave?

Yes, you can elect to join the Plan. If you are not receiving any pay however, any contributions to the Plan will stop, and no purchases will be possible for that time. As soon as you start to receive payments via payroll, your contributions and purchases will start again.

8.3. If I am on temporary or unpaid leave during the Holding Period will my Matching Shares be reduced?

Matching Shares are based on the number of Purchased Shares you have in your individual account at the end of the Holding Period.

8.4. I am classified as an EBA employee in Australia and am about to take my portable construction long service leave; can I still make contributions to the Employee Share Plan during any of this leave?

No. This is because the portable construction long service leave fund pays you directly, not Wood; during this leave, contributions will be temporarily suspended. When you come back from your leave and receive pay from Wood your contributions will restart.

9. Leaving

9.1. I am leaving Wood; will I still be able to contribute to the Plan after I leave?

No, you must be a current employee of a Wood company.

9.2. If I leave before the end of the Holding Period do I lose my right to receive Matching Shares?

Your eligibility to receive Matching Shares depends on your reason for leaving. The Plan rules determine whether you will still be able to receive your Matching Shares upon leaving, depending on the circumstances of your departure.

The table below sets out the different reasons and the eligibility to receive Matching Shares.

Reason for leaving	Eligible to receive Matching Shares?
Resignation/termination/dismissal	No
Mutual agreement if reason is performance related	No
Redundancy/Lay-off	Yes
Death/Disability/Serious injury/illness	Yes
Business Sale	Yes
Mutual agreement if reason is not performance related	Yes

9.3. I am being made redundant/laid off. Will I lose my right to receive Matching Shares?

No, you will retain your eligibility to receive matching shares. The matching shares will be released to you after cessation of employment.

9.4. I am retiring. Will I lose my right to receive Matching Shares?

You will receive your Matching Shares once you have left and your last purchase has been processed based on the number of Purchased Share you hold.

9.5. The company I work for is being sold. Will I lose my right to receive Matching Shares?

You will receive your Matching Shares once you have left Wood based on the number of Purchased Shares you hold.

9.6. I am resigning. Do I lose my Purchased Shares? Will I lose my right to receive Matching Shares?

You will not lose your Purchased Shares – these are yours. You will lose your right to receive Matching Shares.

9.7. Will I still have access to my EquatePlus account after I leave?

Yes, you will still have access to your account after you leave. There is no time limit on how long you should continue to hold your shares.

To prevent any access issues after you leave, you should log in to your account and update your details under My Profile to a personal email address.

10. Being a shareholder

10.1. What are dividends?

A dividend is the distribution of part of a company’s net profit, made to shareholders for investing in the company. Shareholders need to be recorded as owning shares at a date set by the Company (the record date) in order to receive dividends.

10.2. Will I receive dividends on my Purchased Shares?

Yes. As you will be a shareholder you will earn dividend payments on all shares that you own. After the end of the Holding Period you will also earn dividend payments on Matching Shares which you still hold. As a shareholder you will be entitled to receive any dividends payable on the shares whilst you own them.

10.3. Will the dividends be paid as cash?

Depending on local legislation in the country you live in, you may be awarded dividends in cash or in the form of more shares. Dividends awarded in shares will be added to your online share account as unrestricted shares.

10.4. Will the dividends be taxable?

Generally there will be tax to pay but this depends on your individual tax circumstances. Even although the dividends are paid in shares, the value is liable to income tax. Please refer to the local tax guidance notes for the specific tax treatment.

10.5. When are dividends paid?

Wood normally pays dividends twice a year.

10.6. Will I receive a match on Dividend Shares?

No.

10.7. Are there any restrictions on Dividend Shares?

No. You can trade the shares awarded which comprise the dividend distribution as soon as they are available to you.

10.8. Will I have a vote on shareholder matters?

Yes, you will be able to vote by proxy via your EquatePlus account with Computershare. Prior to any voting event, you will be emailed details of how you can take part in shareholder votes. Proxy simply means you vote via a third party, which in this case is Computershare. Computershare will collate all votes received and lodge those votes in time for the Annual General Meeting (AGM).

10.9. Are there any restrictions on resale?

The shares that you acquire upon settlement of your awards may be subject to restrictions on transfer and resale in your local jurisdiction. The shares may not be offered, sold, advertised or otherwise marketed in circumstances which may constitute any type of public offering of securities, unless an exemption applies.

11. General

11.1. How can I track how many Purchased Shares I have?

Your individual EquatePlus online account with Computershare, the Plan Administrator, will have details of all your shares held under the Plan. To access the website, you will need your User ID and password which will be sent to you by Computershare. The website is www.equateplus.com

11.2. I didn't consent to my personal data being passed to Computershare?

We make certain personal information available to third parties such as Computershare who provide a service to us which is for our legitimate business purpose. In this case, Computershare administer all Wood employee stock plans including an enrolment facility. The data we provide them with is on a need to know basis and is assessed regularly to ensure that we only provide what is required. Please refer to the Wood Global Data Privacy Notice for Workers.

11.3. If I don't enrol, will Computershare retain my personal data?

No, following the enrolment process, all unused enrolment accounts will be deleted from Computershare's servers.

11.4. I have lost my User ID. Where can I get this information?

You can click the **Forgot User ID** option on www.equateplus.com to obtain this. If you are not successful in obtaining it through this route you should click the Help option for phone numbers to contact Computershare's EquatePlus team.

11.5. I have forgotten my password. How do I reset this?

If you have previously used the EquatePlus website, you can enter your user ID, click Continue, then select "Forgot Password?". You will then have to identify yourself to reset your password.

If you are not successful in resetting your password, you should click on the Help section to obtain a phone number to contact Computershare's EquatePlus team.

11.6. How do I contact the Plan Administrator, Computershare?

You can contact Computershare via the telephone numbers listed in the Help section of EquatePlus site.

If you are logged on to your EquatePlus account, you can access the Help Chat facility by clicking into the Help (Information & Support) section of your account. You will need to click on a help article and scroll to the bottom and click on Contact Us to access this option.

11.7. Where can I find out more?

There's a short animated film and other information available on www.woodplc.com/employeeeshareplan

Any additional questions can be emailed to shareplan@woodplc.com

This document is for information purposes only and it does not contain investment advice. It does not constitute a public offer to sell or a solicitation to purchase shares in John Wood Group PLC, nor is it an invitation to join the Wood Employee Share Plan (the "Plan"). No prospectus or similar offering or registration document has been prepared, authorised or approved by any applicable authority in your jurisdiction.

The value of the shares you purchase through the Plan can go up as well as down. You should take this into account before submitting any application to join the Plan. All shares are traded in GBP on the London Stock Exchange. If you reside outside the UK and you are paid in your local currency, the cost per share to you will vary with movements in the exchange rate of that currency against GBP and the value of your holding is also subject to movements in the exchange between your home

currency and GBP irrespective of price movements of Wood shares. You should read the full documentation provided for your relevant location before making any decision to participate in the Plan. The full documentation is available at:

www.woodplc.com/employeeshareplan

The information provided does not take account of your objectives, financial situations or needs. If you are in any doubt as to the action you should take you are recommended to seek your own financial advice from an appropriately authorised independent financial advisor.

Bu təlimat Planın necə işlədiyini və Planla əlaqədar aldığınız ödənişlər baxımından bilməli olduğunuz əsas anları başa düşməyinizə yardım etmək üçün hazırlanmışdır.

Tam təfərrüatlar Planın Qaydaları və Planın Şərt və Müddəaları sənədlərində verilmişdir və bu sənədlərin siz www.woodplc.com/employeeeshareplan saytıdan ala bilərsiniz.

Bu təlimatlar və Qaydalar və ya hər hansı müvafiq qanunvericilik arasında hər hansı münaqişə yaranarsa, Qaydalar və ya hər hansı müvafiq qanunvericilik üstünlük təşkil edəcək.

1. İşçilər üçün Səhm Planı nədir?

1.1. Səhm nədir?

Səhm şirkətə sahiblik vahidiir. Sizdə şirkətin səhmi varsa, həmin şirkətin bir hissəsi sizə məxsusdur və siz səhmdarsınız.

1.2. Wood İşçilər üçün Səhm Planı nədir?

İşçilər üçün Səhm Planı ("Plan") sizə əmək haqqında istifadə etməklə John Wood Group PLC ("Wood" və ya "Şirkət") şirkətinin səhmlərini almaq (müəyyən meyarlara cavab vermək şərtlə) və hər alınmış iki səhm müqabilində Şirkətdən bir pulsuz səhm ("uyğun") qazanmaq imkanı verir.

1.3. İşçilər üçün Səhm Planı hansı mənfəətləri təklif edir?

Plana əsasən səlahiyyətli işçilər maaşdan çıxılma surəti ilə Wood-dan səhm ala bilərlər. Wood-da işləməyə davam edən və Satın Alınmış Səhmlərə malik olan işçilər Şirkətdən əlavə uyğun səhmlər əldə edə bilərlər.

1.4. Plan necə işləyir?

İşçilər qeydiyyat müddətində Plana nə qədər pul yatırmaq istədiklərinə dair qərar verir. Bu, illik ümumi əmək haqqının 1% - 10% ola bilər. Sonra hər əmək haqqı/ödəniş müddətində müvafiq məbləğ müntəzəm olaraq tutulur. Vergilər çıxıldıqdan sonra tutulan bu məbləğ işçilərin adından Wood şirkətinin səhmlərini almaq üçün istifadə edilir ("Alınmış Səhmlər"). Alınmış səhmləri bizim Plan administratorumuz Computershare işçinin qorunan fərdi onlayn hesabında saxlayır; səhmləri istənilən vaxt, Şirkətin Səhmlərlə Sövdələr Siyasətinə əməl etməklə onlayn rejimdə satmaq olar; bu Siyasəti www.woodplc.com/employeeeshareplan saytıdan ala bilərsiniz. İşçilər bu Alınmış Səhmləri müəyyən müddət ərzində saxlamalıdır ("Saxlama Müddəti"); bu müddətin sonunda Wood işçiyə verilmiş müddətdə saxlanılmış hər iki səhm müqabilində bir pulsuz səhm verəcək ("Uyğun Səhmlər").

1.5. Bunun mənə nə faydası var?

Hər şeydən əvvəl, Plan səhmlərə pul yatırmaq və şirkətin pulsuz verdiyi uyğun səhmi almaq imkanı verir. İnanırıq ki,

işçilərin əksəriyyəti Şirkətin ümumi uğurunda onların da bəhrəsinin olduğunu hiss etdikdə daha məmnuniyyətlə işləyəcəklər; bizim gələcəyimizdə marağın olması sahiblik və cəlb olunma hissini artıracaq.

1.6. Bunun Wood şirkətinə nə faydası var?

Biz işçilərimizə Wood şirkətinə sərmayə qoymaq imkanı təklif etmək istəyirik və bu, səhm sahibliyini daha da təbliğ edəcək. Bu sərmayənin müqabilində Wood şirkəti Saxlanma Müddəti ərzində saxlanmış Alınmış Səhmlər üçün uyğun səhm verəcək. Uyğun səhm hər üç alınmış səhmin müqabilində Şirkətdən pulsuz əldə edilən səhmdir.

Plan bizim birinci növbədə seçilən işəgötürən olmaq məqsədinizə xidmət edir və təklif etdiyimiz mənfəətləri zənginləşdirərək, daha rəqabətli olmamıza imkan verir.

1.7. Plan riskdən azaldır mı?

Xüyr. Plan vasitəsilə aldığınız səhmlərin dəyəri arta, həmçinin azala bilər və mübadilə kursları dəyişə bilər. Plana qoşulmazdan əvvəl bu anı nəzərə almalısınız. Bütün səhmlər funt sterlinqə London Birjasında alınıb satılır, ona görə də sizin yerli valyutanın kursu funt sterlinqlə müqayisədə zəif olarsa sizə mənfi təsir dəyə bilər; bu, sizin sərmayənizə mənfi təsir göstərə bilər.

1.8. Mən mütləq Wood səhmlərinə sərmayə qoymalıyam?

Sizin Planda iştirak etmək qərarınız tamamilə şəxsi və könüllü qərardır və sizin işinizə heç bir təsir etməyəcək.

1.9. Plana qoşulmanın vergilərlə bağlı hər hansı üstünlüyü varmı?

Xeyr. Bütün tutulmalar vergilər çıxıldıqdan sonra həyata keçirilir və vergilərlə bağlı heç bir üstünlüyü yoxdur. Həmçinin Plandan əldə edilmiş hər hansı gəlirə müvafiq vergilər tətbiq ediləcək; bu, hər hansı Uyğun Səhmlərə də tətbiq edilir və onlara gəlir vergisi və/yaxud sosial mühafizə ödənişləri tətbiq ediləcək. Vergi tətbiqinin səciyyəvi xüsusiyyətləri sizin yerli yurisdiksiyanızdan və fərdi şəraitlərinizdən asılı olacaq. Vergi ilə bağlı məsləhətə ehtiyacınız varsa, müstəqil vergi və ya maliyyə məsləhətçisi ilə əlaqə saxlamalısınız.

1.10. Wood bunu pul toplamaq üçün edir?

Keyr. Müəyyən yurisdiksiyaların, məsələn Birləşmiş Ştatların qiymətli kağızlara dair qanunları Wood şirkətinə kapital toplamaq üçün vergi satmağa, eyni zamanda bu növ əməliyyatlarla bağlı qiymətli kağızlara dair qanunların müəyyən tələblərdən azad olmağa icazə vermir. Birləşmiş Ştatlarda Wood şirkəti Planı öz işçilərinə "kompensasiya edici mənfəət planı" kimi təqdim edir.

Plana hər hansı müvafiq orqanlar tərəfindən səlahiyyət və ya təsdiq verilməmişdir və sizin yurisdiksiyada qeydiyyatdan azad olunmaya uyğun təklif edilə bilər. Sizin yurisdiksiyanın tənzimləyici orqanları plan sənədlərində verilmiş bəyanatların və məlumatın dəqiqliyi və ya tamlığı üçün heç bir cavabdehlik daşımır və plan sənədlərinin məzmununa tam və ya qismən etibar etmənin nəticəsində baş vermiş hər hansı itki üçün məsuliyyət qəbul etmir.

1.11. Şirkətdən Planda iştirakla bağlı məsləhət ala bilərəmmi?

Keyr. Sizə məsləhət lazımdırsa, müstəqil məsləhətçi ilə əlaqə saxlamalısınız. Bu məsləhətlə bağlı bütün xərcləri özünüzdə ödəyəcəksiniz. Wood şirkəti sizə iştirak edib-etməmə barədə heç bir məsləhət verə bilməz.

1.12. İşçilər üçün Səhm Planı 401(k) planı və ya GPP kimi hər hansı təqaüd planları ilə əlaqəlidirmi?

Keyr, Wood şirkətinin təklif etdiyi təqaüd planları ilə heç bir əlaqəsi yoxdur. Plan işçilərin iştirak edib-etməmə barədə özlərinin qərar verəcəyi ayrıca təklifdir.

1.13. İşçilər üçün Səhm Planı Böyük Britaniyanın hər hansı birjalmasına və Səhm BSA ilə əlaqəlidirmi?

Keyr, Planla hər hansı BSA məhsulları arasında heç bir əlaqə yoxdur. Siz öz BSA vasitəsilə Wood səhmlərini almaq istəyirsinizsə, bu, ayrıca əməliyyat olacaq və Planla əlaqəsi olmayacaq.

1.14. Xarici sərmayə ehtimalları (varsa) nədir?

Səhm hesabları olduğunuz yerə uyğun təşkil ediləcək və üç yerin birində saxlanacaq. Səhmlərin saxlanmasına dair məlumat üçün aşağıda verilmiş cədvələ müraciət edin. Xarici sərmayələrə dair məsləhət almaq istəyirsinizsə, öz xərciniz hesabına müstəqil maliyyə məsləhətçisi ilə əlaqə saxlamalısınız.

İştirak ölkəsi	Səhmləri saxlayan təşkilat	Səhmlərin yerləşdiyi ölkə
ABŞ	ABŞ-da Computershare Trust Company tərəfindən, Şimali Amerika (CTCNA)	ABŞ
Avstraliya	Avstraliyada Computershare Plan Managers Pty Ltd və CPU Share Plans Pty Ltd şirkətləri tərəfindən	Avstraliya
EEA	İrlandiya by Computershare Investor Services (Ireland) Limited	İrlandiya

BB və dünyanın qalan hissəsi	BB-da Computershare Investor Services PLC şirkəti tərəfindən	Böyük Britaniya
-------------------------------------	--	-----------------

1.15. İnzibati xərclər nədir?

İnzibati xərcləri və broker xidməti kimi səhmlərin alınmasına çəkilən xərcləri hər ay Wood şirkəti ödəyəcək. Bununla belə, işçilər hər hansı səhmi satmaq qərarı versə, onlar bəzi xərcləri ödəməli olacaq. Ödəniləcək xərclərin cari siyahısı aşağıda verilmişdir:

Fəaliyyət	Haqq
Səhm satma haqqı	minimum £11.25 olmaqla, 0.2%
Köçürmə haqqı	Hər əməliyyat üçün £9

1.16. Kim iştirak edə bilər?

Bütün işçilər, o cümlədən müddətli müqavilə imzalamış işçilər bundan əvvəlki ilin 1 noyabr tarixindən şirkətdə işləyirlərsə, Planda iştirak edə bilər; onların əmək haqqı, yaşadıqları ölkə və işlədikləri ölkə (və ABŞ daxilində ştat) də Plana qeydiyyatdan keçmə ilinin başlanğıcında əhatə dairəsinə daxil olmalıdır. Sizin əmək haqqınız və/yaxud ölkəniz Plan ilinin ortasında Plana daxil edilərsə, qeydiyyatdan keçmə hüququnun son tarixi həmin qüvvəyə minməyə uyğun təyin ediləcək.

Hər hansı şübhənin yaranmaması üçün podratçılar iştirak hüququna malik deyil.

Uyğun ölkələrin və əyalətlərin siyahısı aşağıdakı veb saytında mövcuddur:

www.woodplc.com/employeeeshareplan

1.17. Hansı ölkələr və ştatlar "əhatə dairəsinə" daxildir?

Əhatə dairəsində olan ölkələrin siyahısını www.woodplc.com/employeeeshareplan səhifəsində tapa bilərsiniz. Hər hansı ölkədə plan əməliyyatı hüquqi və vergi yoxlamasına tabe tutulacaq.

1.18. Planda iştirak üçün şirkətdə minimum iş stajı tələb olunur?

Bəli, siz bundan əvvəlki ilin 1 noyabr tarixindən şirkətə işləməlisiniz.

Fazalı qüvvəyə minmə zamanı plana qoşulursunuzsa, bu tarix fərqlənə bilər və sizin əmək haqqı və/yaxud ölkə üçün qeydiyyatdan keçmə zamanı təsdiq ediləcək.

1.19. Plan ili nə vaxt başlayır?

Plan ili hər il mart ayının 1-də başlayacaq.

1.20. Mənim ailəmin hər hansı üzvü İşçilər üçün Səhm Planda iştirak edə və ya ödəniş edə bilərmi?

Keyr, Plana qoşulmaq üçün siz Plan Wood şirkətində işləməlisiniz.

1.21. Mən yarım-ştat işləyirəm. Planda iştirak edə bilərəmmi?

Bəli, Wood şirkətinin tam və ya yarım-ştatlı işçisi olmanız Planda iştirak hüququnuza təsir etməyəcək.

1.22. Mən podratçıyam; İşçilər üçün Səhm Planında iştirak edə bilərəmmi?

Xeyr, Plan ancaq Wood işçilərinə təklif edilir.

1.23. Mən əmək haqqını Planda iştirak edən ölkədən alan əməkdaşam, lakin Planda iştirak etməyən ölkədə aparılan layihədə çalışıram; Əməkdaşlar üçün Səhm Planında (Employee Share Plan) iştirak edə bilərəmmi?

Təəssüf ki, bu dəfə yox. Əmək haqqı aldığınız və hazırda yerləşdiyiniz ölkə (və ABŞ-da ştat) sizin Planda qeydiyyatdan keçməyiniz üçün Planda iştirak hüququna malik olmalıdır.

1.24. Əməkdaşlar üçün Səhm Planı (Employee Share Plan) Sharesave proqramından nə ilə fərqlənir?

Əməkdaşlar üçün Səhm Planı (Employee Share Plan) səhm alışı planıdır, yəni sizin əmək haqqından ayrılan bütün məbləğ Şirkətin səhmlərini almağa sərf edilir, Sharesave planında isə bundan fərqli olaraq, əmək haqqından tutulan məbləğ müəyyən müddət ərzində bank hesabında saxlanır və sonra Şirkətin səhmlərini almaq seçimi verir.

2. Plana qoşulma

2.1. Necə qoşula bilərəm?

Plan Administratorumuzdan dəvət alacaqsınız. Computershare Investor Services PLC (Computershare). Dəvətnamədə, Computershare-in onlayn sistemi olan EquatePlus vasitəsilə Planın qeydiyyatı barədə ətraflı məlumat veriləcəkdir.

2.2. Qeydiyyatdan keçməyə dəvət necə veriləcək?

Sizin e-poçt ünvanınız bizim şirkətdə qeydiyyatdan keçmişdirsə, dəvət e-poçt vasitəsilə göndəriləcək; sizin e-poçt ünvanınız bizdə yoxdursa, poçtla sizə qeydiyyat paketi göndəriləcək.

2.3. İldə neçə dəfə plana qoşulma imkanı olacaq?

Hər il illik qeydiyyat pəncərəsi adlanan bir imkan olacaq. Hər qeydiyyat müddəti yanvar ayından fevralın ortalarına qədər beş/altı həftə açıq olacaq.

Şirkətdə tutduğu vəzifə ilə əlaqədar bəzi işçilərə səhmlərlə alış-verişə məhdudiyət qoyulacaq və, bununla, onlar Bağlı Müddət ərzində qeydiyyatdan keçə bilməyəcəklər. Bu işçilər üçün fərqli qeydiyyat pəncərəsi təklif ediləcək. Bu məhdudiyətlər tətbiq edilsə, sizə dəyişdirilmiş qeydiyyat pəncərəsi haqqında məlumat veriləcək.

Fazalı qüvvəyə minmə ilə bağlı Plana plan ilinin ortasında qoşulmusunuzsa, cari Plana qoşulmaq imkanınız olacaq, lakin ilk dəfə qeydiyyatdan keçdiyiniz tarixdən cəmi 6 ay

sonra başlayacaq növbəti Plana qoşulmaq dəvəti də alacaqsınız.

2.4. Wood şirkətində qeydiyyat pəncərəsi bağlandıqdan sonra işləməyə başlasam necə?

Qeydiyyatdan keçmə dəvəti sizə növbəti ilin yanvarında veriləcək.

2.5. Bir ilin qeydiyyatı növbəti ilə özü keçir?

Bəli, 2024-cü ilin plan siklindən etibarən, qeydiyyatınız davamlı hesab olunur və siz çıxmağı seçənə qədər gələcək plan sikllərində dövr edəcək.

2.6. Plan ili ərzində Plandan çıxma bilərəmmi?

Bəli, siz Plandan istədiyiniz vaxt çıxma bilərsiniz, lakin ən azı 14 gün əvvəldən bildiriş verməlisiniz. Bununla belə, Plandan çıxsanız, növbəti Plan ilinə qədər yenidən ona qoşulmaq imkanınız olmayacaq.

2.7. Plandan necə çıxma bilərəm?

Planda iştirakınızı ləğv etmək istəyirsinizsə, bunu onlayn rejimində apara bilərsiniz – www.equateplus.com.

3. Ödəniş etmə

3.1. Səhmləri necə almalyam?

Qeydiyyatdan keçmə müddəti ərzində əmək haqqınızın nə qədərini (ümumi əsas əmək haqqının faizi kimi) Plana sərmayə qoymaq istədiyiniz barədə qərar verəcəksiniz. Bundan sonra hər əmək haqqı/ödəniş müddətində vergilərdən sonra xalis əmək haqqından müntəzəm ödənişlər tutulacaq. Bu tutulmalar hər ay sizin adınızdan səhm almaq üçün istifadə ediləcək. Bu səhmlər sizin Computershare tərəfindən idarə edilən fərdi, təhlükəsiz hesabınızda saxlanacaq.

3.2. Plana nə qədər sərmayə qoymağı seçə bilərəm?

Plana qoşulmaq qərarı versəniz, minimum ödəniş ümumi əsas əmək haqqının 1% olmalıdır. Maksimum səviyyə ümumi əsas əmək haqqınızın 10%-i olacaq.

3.3. Ümumi əsas əmək haqqı nə deməkdir?

Bu, vergilər və təqaüd planları kimi digər müavinətlər tutulmazdan əvvəl hesablanmış ümumi əsas əmək haqqıdır. Mükafatlar və əlavə ödənişlər (müntəzəm əmək haqqının bir hissəsi olmayan) nəzərə alınmır; hər hansı şübhənz olarsa, yerli işçilər və Təşkilat dəstəyinə müraciət edin.

3.4. Əmək haqqını funt sterlinlə (GBP) almıram, səhmləri almaq üçün mənim sərmayə qoyduğum məbləğ funt sterlinlə necə çevriləcək?

Hər ayın müəyyən tarixindəki əsas mübadilə məzənnəsi əsas götürüləcək; siz bu təfərrüatlarla öz hesabınızda tanış ola bilərsiniz. Buna görə də, mübadilə kursunda baş verən təbəddüdlər hər ay sərmayə qoyduğunuz məbləğin neçə

səhm ala biləcəyinə təsir edəcək. Tutulma ilə səhm alışı arasında mübadilə kursunun sizin ödənişə etdiyi hər hansı mənfi təsir üçün kompensasiya **almayacaqsınız**.

3.5. Wood səhmləri harada və hansı valyuta ilə qeydiyyatdan keçirilmişdir?

Wood səhmləri London Birjasında (BB) WG.L adı altında qeydiyyatdan keçirilmişdir və funt sterlinq ilə alınır və satılır.

3.6. Wood səhmlərinin cari qiymətini haradan ala bilərəm?

Wood səhmlərinin qiymətini istənilən vaxt bizim Sərmayədar Münasibətləri saytımızda nəzərdən keçirə bilərsiniz: <https://www.woodplc.com/investors/share-performance>

Qiymət həmişə funt sterlinq pensləri ilə veriləcək. Bir funt sterlinqdə 100 pens vardır. Funt sterlinq sizin yerli valyutanız deyilsə, onu öz valyutanıza konvertasiya etməlisiniz.

3.7. Sərmayə ödənişlərini etmək üçün valyuta seçə bilərəmmi?

Xeyr, sizin ödənişləriniz əmək haqqınızın ödəndiyi valyutada ediləcək.

3.8. Maksimum məbləği ödəməyə məcburam?

Xeyr, nə qədər ödəniş etmək qərarını özünüz verəcəksiniz, bu ümumi əsas əmək haqqının 1% - 10% ola bilər.

3.9. Ödənişləri əmək haqqımdan etməliyəm?

Plana qoşulmaq istəyirsinizsə, ancaq əmək haqqından tutulan ödənişlərdən istifadə edilə bilər. Əmək haqqından tutulan ödənişlərdən əlavə başqa səhmlər almaq istəsəniz, bunu Plandan kənar etməlisiniz və bu səhmlər uyğun səhmlərin verilməsində nəzərə alınmayacaq.

3.10. Plandan kənar açıq bazarda Wood səhmlərini ala bilərəmmi?

Bəli. Wood səhmləri London Birjasında alınır və satılır. Bununla belə, şirkət ancaq Planın şərtləri altında alınmış səhmlər üçün uyğun səhm verir.

3.11. Plan ili ərzində ödənilən məbləği dəyişə bilərəmmi?

Computershare ilə EquatePlus hesabınızdakı İdarə seçimini istifadə edərək töhfələrinizi dəyişə bilərsiniz. Ayın 9-na kimi dəyişsəniz, əmək haqqı departamentinizə həmin ayda növbəti mövcud ödəniş müddətindən etibarən bunu yeniləmək barədə məlumat veriləcək.

3.12. Plan ili ərzində ödənilən məbləği dayandıra bilərəmmi?

Computershare ilə siz EquatePlus hesabınızdakı töhfələrinizi ləğv edə bilərsiniz. Ayın 9-dan əvvəl ləğv etsəniz, əmək haqqı departamentinizə həmin ayın növbəti ödəniş dövründən onu yeniləmək üçün bildiriş göndəriləcək.

3.13. Müvəqqəti məzuniyyətdə olan zaman (məs. analıq/valideyn məzuniyyəti, xəstəlik məzuniyyəti, stajla bağlı məzuniyyət, dini məzuniyyət) ödənişlər edə bilərəmmi?

Ödənişlər müvəqqəti məzuniyyət zamanı əmək haqqı aldığınız müddətlərdə davam edəcək. Daha əmək haqqı almırsınızsa, ödənişlər dayanacaq. Bununla belə, hər hansı dövlət ödənişlərindən, məsələn SAÖ, SMP və ya STP-dan tutulma aparılmayacaq.

3.14. Mən illik maksimum ödənişimi bir dəfəlik edə bilərəmmi?

Xeyr. Planımızın qaydaları bizə maksimum töhfələr təklif etmək imkanı versə də, mövcud plan çərçivəsində bunu nəzərdə tutmamışıq.

3.15. Əmək haqqından ilk tutulmalar nə zaman aparılacaq?

Əmək haqqından ilk tutulmalar hər il mart ayında başlayacaq. Mərhələli tətbiq etmə ilə bağlı plan ilinin ortasında Plana qoşulsanız, əmək haqqından ilk tutulma tarixi qeydiyyat paketində təsdiq ediləcək.

3.16. İşləyən misallar: Bir neçə misal aşağıda verilmişdir

Bütün vergi dərəcələri, səhm qiymətləri və mübadilə kursu ancaq təsvir məqsədi ilə verilmişdir və fərdi və bazar şəraitlərindən asılı olaraq dəyişəcək. Şirkət, yaxud yerli işəgötürəniniz ödənişlərlə bağlı heç bir səciyyəvi vergi münasibətlərinə zəmanət vermür və siz bütün şəxsi vergilərin ödənilməsi üçün özünüz cavabdehlik daşıyırsınız:

Böyük Britaniyada hər həftə əmək haqqı alan işçiyə misal:

Con Plana 5% sərmayə qoymaq qərarı verdi
O, əmək haqqını hər həftə alır və onun gəliri hər həftə müxtəlif olur

*nəzərə alın ki, bəzi aylarda beş həftə ödəniş ola bilər

	Həftə 1	Həftə 2	Həftə 3	Həftə 4
Cəmi əsas əmək haqqı	£500	£100	£600	£500
Vergi və digər tutulmalar	£90	£18	£108	£90
Vergidən sonra məbləğ	£410	£82	£492	£410
(cəmi əmək haqqının 5%)	£25	£5	£30	£25
HAQQI	£385	£77	£462	£385

Hər ay Plana cəmi ödənişlər	£85
Alış gününə səhmin qiyməti	£6.50
Bir ay ərzində alınmış səhmlər*	13.08
Plan ili ərzində alınmış səhmlər (səhmin qiymətinin və gəlirin eyni qalmasını ehtimal etməklə)	156.96
Pulsuz verilən eyni dəyərli səhmlər - cəmi (bütün Alınmış Səhmlərin Saxlama Müddətinin sonuna qədər saxlanmasını ehtimal etməklə)	78.46
Pulsuz verilən eyni dəyərli səhmlər - xalis Con 32%-ə bərabər vergi və Milli Sığorta ödənişlərini birləşdirsə (faktiki vergi fərqli ola bilər), bu, Eyni dəyərli Səhmlərə tətbiq edilir	53.35
SAXLAMA MÜDDƏTİNİN SONUNDA CƏMİ SAHİB OLDUĞU SƏHMLƏR	210.28

Birləşmiş Ştatlarda (Texas) iki həftədən bir əmək haqqı alan işçiyə misal:

Bred Plana 8% sərmayə qoymaq qərarı verdi
O, iki həftədən bir əmək haqqı alır və ödəniş hər müddət üçün eynidir.
Onun bütün ödənişləri ABŞ dolları ilə tutulduğu üçün, onun ödənişləri alışıdan əvvəl funt sterlinqə (GBP) çevriləcək.

*nəzərə alın ki, bəzi aylarda beş həftəlik ödəniş ola bilər

	Ödəniş müddəti 1	müddəti 2
Cəmi əsas əmək haqqı	\$2,300	\$2,300
Vergi və digər tutulmalar	\$630	\$630
Vergidən sonra məbləğ	\$1,670	\$1,670
Səhm planına ödəniş (cəmi əmək haqqının 8%)	\$184	\$184
SON XALIS ƏMƏK HAQQI	\$1,486	\$1,486

Hər ay Plana cəmi ödənişlər	\$368
Plan ödənişi £1 = \$1.30 mübadilə kursunu ehtimal etməklə, mübadilədən sonra tətbiq edilmişdir	£283.08
Alış gününə səhmin qiyməti	£6.50
Bir ay ərzində alınmış səhmlər*	43.55
Plan ili ərzində alınmış səhmlər (səhmin qiymətinin və gəlirin eyni qalmasını ehtimal etməklə)	522.60
Pulsuz verilən eyni dəyərli səhmlər - cəmi (bütün Alınmış Səhmlərin Saxlama Müddətinin sonuna qədər saxlanmasını ehtimal etməklə)	261.30
Pulsuz verilən eyni dəyərli səhmlər - xalis Bred 25%-ə bərabər vergi və Sosial Sığorta ödənişlərini birləşdirsə (faktiki vergi fərqli ola bilər), bu, Eyni dəyərli Səhmlərə tətbiq edilir	195.98
SAXLAMA MÜDDƏTİNİN SONUNDA CƏMİ SAHİB OLDUĞU SƏHMLƏR	718.58

Avstraliyada aylıq əmək haqqı alan işçiyə misal:

Cenifer (Jennifer) Plana 10% sərmayə qoymaq qərarı verdi
O, hər ay əmək haqqı alır və ödəniş hər ay üçün eynidir.
Onun bütün ödənişləri Avstraliya dolları ilə tutulduğu üçün, onun ödənişləri alışıdan əvvəl funt sterlinqə (GBP) çevriləcək.

	Ödəniş müddəti 1
Cəmi əmək haqqı	A\$5,200
Vergi və digər tutulmalar	A\$1,650
Vergi və digər tutulmalardan sonra	A\$3,550
Səhm planına ödəniş (cəmi əmək haqqının)	A\$520
SON XALIS ƏMƏK HAQQI	A\$3,030

Hər ay Plana cəmi ödənişlər	A\$520
Plan ödənişi £1 = A\$1.85 mübadilə kursunu ehtimal etməklə, mübadilədən sonra tətbiq edilmişdir.	£281.08
Alış gününə səhmin qiyməti	£6.50
Bir ay ərzində alınmış səhmlər*	43.24
Plan ili ərzində alınmış səhmlər (səhmin qiymətinin və gəlirin eyni qalmasını ehtimal etməklə)	518.9
Pulsuz verilən eyni dəyərli səhmlər - cəmi (bütün Alınmış Səhmlərin Saxlama Müddətinin sonuna qədər saxlanmasını ehtimal etməklə)	259.45
Pulsuz verilən eyni dəyərli səhmlər - xalis (Avstraliyada gəlir mənbəyindən tutulmalar aparılmır*)	259.45
SAXLAMA MÜDDƏTİNİN SONUNDA CƏMI SAHIB OLDUĞU SƏHMLƏR	778.35

*Avstraliyada gəlir mənbəyindən tutulan vergi və sosial sığorta olmasa da, siz uyğunlaşdırılan dəyər üçün vergi öhdəliyi daşıyaqasınız və bu məbləği şəxsi vergi

İrlandiyada aylıq əmək haqqı alan işçiyə misal:

Linda Plana 5% sərmayə qoymaq qərarı verdi
O, hər ay əmək haqqı alır və ödəniş hər ay üçün eynidir.
Onun bütün ödənişləri Avro ilə tutulduğu üçün, onun ödənişləri alışıdan əvvəl funt sterlinqə (GBP) çevriləcək.

	Ödəniş müddəti 1
Cəmi əmək haqqı	€2,500
Vergi və digər tutulmalar	€713
Vergi və digər tutulmalardan sonra əmək haqqı	€1,787
Səhm planına ödəniş (cəmi əmək haqqının)	€125
SON XALIS ƏMƏK HAQQI	€1,662

Hər ay Plana cəmi ödənişlər	€125
Plan ödənişi £1 = €1.16 mübadilə kursunu ehtimal etməklə, mübadilədən sonra tətbiq edilmişdir.	£107.76
Alış gününə səhmin qiyməti	£6.50
Bir ay ərzində alınmış səhmlər*	16.58
Plan ili ərzində alınmış səhmlər (səhmin qiymətinin və gəlirin eyni qalmasını ehtimal etməklə)	198.94
Pulsuz verilən eyni dəyərli səhmlər - cəmi (bütün Alınmış Səhmlərin Saxlama Müddətinin sonuna qədər saxlanmasını ehtimal etməklə)	99.47
Pulsuz verilən eyni dəyərli səhmlər - xalis (Linda 28%-ə bərabər PRSE və USC ödənişlərini birləşdirsə (faktiki vergi fərqli ola bilər), bu, Eyni dəyərli Səhmlərə tətbiq edilir)	71.62
SAXLAMA MÜDDƏTİNİN SONUNDA CƏMI SAHIB OLDUĞU SƏHMLƏR	270.56

Kanadada hər iki həftədən bir əmək haqqı alan işçiyə misal:

Nik Plana 6% sərmayə qoymaq qərarı verdi
O, iki həftədən bir əmək haqqı alır və ödəniş hər müddət üçün eynidir.
Onun bütün ödənişləri Kanada dolları ilə tutulduğu üçün, onun

	Ödəniş müddəti 1	Ödəniş müddəti 2
Cəmi əsas əmək haqqı	\$2,300	\$2,300
Vergi və digər tutulmalar	\$613	\$613
Vergi və digər tutulmalardan sonra əmək haqqı	\$1,687	\$1,687
Səhm planına ödəniş (cəmi əmək haqqının)	\$138	\$138
SON XALIS ƏMƏK HAQQI	\$1,549	\$1,549

Hər ay Plana cəmi ödənişlər	\$276
Plan ödənişi £1 = €1.80 mübadilə kursunu ehtimal etməklə, mübadilədən sonra tətbiq edilmişdir.	£153.33
Alış gününə səhmin qiyməti	£6.50
Bir ay ərzində alınmış səhmlər*	23.59
Plan ili ərzində alınmış səhmlər (səhmin qiymətinin və gəlirin eyni qalmasını ehtimal etməklə)	283.07
Pulsuz verilən eyni dəyərli səhmlər - cəmi (bütün Alınmış Səhmlərin Saxlama Müddətinin sonuna qədər saxlanmasını ehtimal etməklə)	141.54
Pulsuz verilən eyni dəyərli səhmlər - xalis (Nik (Nick) 26%-ə bərabər vergi və sosial sığorta ödənişlərini birləşdirsə (faktiki vergi fərqli ola bilər), bu, Eyni dəyərli Səhmlərə tətbiq edilir)	104.73
SAXLAMA MÜDDƏTİNİN SONUNDA CƏMI SAHIB OLDUĞU SƏHMLƏR	387.80

4. Səhmlərin alınması

4.1. Əmək haqqı ilə mənim ödənişlərimin arasında nə əlaqə var?

Bütün ödənişlər əmək haqqının ödənilmə tezliyindən asılı olmadan ayda bir dəfə Plan Administratoru Computershare şirkətinə ödənəcək. Computershare alış tarixlərinə qədər ödənişləri faiz toplanmayan bank hesablarında saxlayacaq və alış tarixlərində səhmləri açıq bazarda alacaq. Avstraliyada bu məbləğlər səhmlər alınana qədər Avstraliyanın əmanət götürən təşkilatında xüsusi məqsədli hesabda etibar əsasında saxlanılır.

4.2. Səhmləri kim alır?

Computershare sizin adınızdan səhmləri alacaq; bunlar sizin Alınmış Səhmlərinizdir.

4.3. Səhmlər hansı tezliklə alınır?

Səhmlər aylıq ödənişlərlə 12 ay müddətinə alınacaq ("Alış Müddəti").

Alış qrafikini www.woodplc.com/employeeeshareplan saytıdan almaq olar.

4.4. İlk səhm nə vaxt alınacaq?

Alışların tam vaxt cədvəli www.woodplc.com/employeeeshareplan saytıda nəşr edilmişdir.

4.5. Bizim əmək haqqı tabelində nə göstəriləcək?

Planda səhmləri almaq üçün ödənişlər sizin vergilərdən sonrakı əmək haqqında tutulma kimi göstəriləcək.

4.6. Mən səhmləri hansı qiymətdə alacam?

Səhmlər müəyyən tarixlərdə alınacaq və bu tarixlər qeydiyyat müddətinin başlanğıcında sizə bildiriləcək; üçün tarixlər www.woodplc.com/employeeeshareplan saytıda göstərilmişdir.

Alış qiyməti səhmlər alınacaq müddət ərzində mövcud olan orta qiymət olacaq. Birjada alış-verişin təbiəti ilə əlaqədar səhm qiyməti bir alış günündən digər tarixə dəyişəcək. Ona görə də, hər alış tarixinə etdiyiniz ödəniş müqabilində əldə etdiyiniz səhmlərin sayı müxtəlif olacaq. Yaddan çıxarmayın ki, siz əmək haqqını funt sterlinqdən fərqli valyuta ilə alırsınızsa, mübadilə kursu da Plana uyğun alınacaq səhmlərin sayına təsir edəcək.

4.7. Səhmin qiymətindən asılı olaraq mənim sərmayə etdiyim məbləğ hər alış tarixində daha çox və ya daha az səhm ala bilər?

Bəli, düzdür. Səhm qiyməti daha az olarsa, sizin sərmayə qoyduğunuz məbləğ daha çox səhm alacaq; səhm qiyməti daha yüksəkdirsə, sizin sərmayə qoyduğunuz məbləğ daha az səhm alacaq. Yadda saxlayın ki, mübadilə kursunun

dəyişməsi də sizin sərmayə qoyduğunuz məbləğin alacağı səhmlərin sayına təsir edəcək.

4.8. Mən növbəti alış tarixinə Wood şirkətindən işdən çıxsam mənim ödənişlərimlə nə baş verəcək?

Siz xüsusi olaraq pulunuzun geri qaytarılmasını xahiş etməsəniz, sizin son etdiyiniz ödənişlə müvafiq səhmlər alınacaq. Alışın inzibati prosesləri ayın birinci həftəsi başlayır; bundan sonra ləğv etmə zamanı ödənmə pullar geri qaytarılmır.

4.9. Mənim adımdan alınmış səhmlərin sayı mənə bildiriləcəkmi?

Plan administratoru, Computershare, təyin olunmuş EquatePlus veb saytıda adınıza alınan pay sayını qeyd edəcək.

4.10. Mənim ödənişim tam sayda səhm almaq üçün kifayət olmasa necə?

Ödənişləriniz səhmi tam almağı halda Computershare sizin adınızdan səhmin bir hissəsini alacaq.

4.11. Alındıqdan sonra Alınmış Səhmlərlə nə baş verir?

Computershare Alınmış Səhmləri sizin adınızdan xüsusi ayrılmış təhlükəsiz hesabda saxlayacaq.

4.12. Alınmış Səhmlər mənim adımda olacaq?

Alınmış Səhmlər Computershare şirkətinin nominal hesabında saxlanacaq və bu hesabda sizin adınız benefisiar sahib kimi göstəriləcək.

4.13. Nə üçün səhmlər nominal hesabda saxlanılır?

Nominal hesab sizə əməliyyat xidmətinə asan girişi təmin edir. Qlobal səhm planlarının əksəriyyəti bu növ tədbirlər vasitəsilə həyata keçirilir.

4.14. Mən Uyğun səhmləri almaq üçün Alınmış Səhmlərimi nə qədər müddətə saxlamalıyam?

Alış Müddətinin sonunda (səhmləri aldığınız Plan siklinin birinci ili) hər hansı uyğun səhmi almaq üçün Alınmış Səhmlərinizi daha 12 ay müddətinə saxlamalısınız, bu müddət "Saxlama Müddəti" adlanır.

4.15. Mən Alınmış Səhmləri ailə üzvünə və ya himayəçiyə köçürə bilərəmmi?

Xeyr, Computershare şirkətində olan səhm planı hesabından səhmləri birbaşa olaraq ailə üzvlərinizə və ya himayəçiyə köçürə bilməzsiniz. Bunu etmək istəməsəniz, əvvəlcə səhmlərinizi öz adınıza olan səhm sertifikatına köçürün, sonra onları lazımi şəxsə köçürmək üçün broker tapmanız lazım olacaq. Bunları öz xərciniz hesabına etməlisiniz. Həmçinin bu səhmləri Saxlama Müddəti başa çatmadan əvvəl köçürsəniz, onların müqabilində uyğun səhm almayacaqsınız. Qeyd etmək lazımdır ki, ancaq tam sayda səhmlər səhm sertifikatına köçürülə bilər, sizə səhmin bir

hissəsi məxsusdursa, bu səhmin dəyəri köçürmə anında sizə nağd pulla qaytarılacaq.

4.16. Alınmış Səhmlərimi istənilən vaxt sata bilərəmmi?

Bəli, lakin Wood şirkətinin intranetində və ya Computershare saytında verilmiş Wood şirkətinin Səhmlərlə İş Siyasətini (Share Dealing Policy) nəzərə almalısınız. Alınmış Səhmləri Saxlama Müddəti ərzində satsanız, satdığınız səhmlər müqabilində Eyni dəyərli Səhmləri almaq hüququnu itirəcəksiniz. Computershare hesabınız sizin səhmləri üç qrupa ayırır:

- **Ticarət üçün mövcuddur (Available for trading)**
Buraya aldığınız və kifayət müddət ərzində saxladığınız səhmlər, sizə verilmiş eyni dəyərli səhmlər və ya dividend səhmlər daxildir.
- **Məhdudluqlarla mövcuddur (Available with restrictions)**
Buraya sizin aldığınız, lakin hələ də saxlanma müddətində olan səhmlər daxildir; siz bu səhmləri yenə də sata bilərsiniz, lakin belə halda siz eyni dəyərli səhmlər almaq hüququnu itirəcəksiniz.
- **Kilidli (Locked)**
Buraya öz buraxılış tarixinə çatmamış və əlaqədar alınmış səhmlərin saxlanması davam etməyindən asılı olan eyni dəyərli səhmlər daxildir.

4.17. Mən Alınmış Səhmlərimi necə sata bilərəm?

Siz Alınmış Səhmlərinizi Computershare şirkətinin təklif etdiyi onlayn ticarət aləti vasitəsilə sata bilərsiniz. Hazırda səhmlərin köçürülmə haqqı 0.2% (minimum £11.25 olmaq şərti) təşkil edir ki, bu haqq istənilən əməliyyatdan tutulacaq.

4.18. Mən onlayn hesabım vasitəsilə başqa Şirkətlərdən səhmlər ala bilərəmmi?

Xeyr. Plan və sizin onlayn hesabınız vasitəsilə ancaq Wood səhmlərini almaq olar.

4.19. Mən Alınmış Səhmlərimi və ya Uyğun Səhmlərini Plandan kənar sata bilərəmmi?

Satın alınan payları və ya uyğun səhmləri satmağa qərar verirsinizsə, bunu Computershare tərəfindən EquatePlus adlı bir onlayn ticarət vasitəsi ilə edə bilərsiniz. Bu səhmlər London Birjasında satılacaq.

4.20. Mən səhmlərimi satdıqda, ilk növbədə hansı səhmlər satılır və kapital artımı məqsədi ilə bu səhmlərin maya dəyərini necə müəyyən edə bilərəm?

Səhmlər ilk alınan səhmlərin ilk satılması prinsipi ilə satılır, yəni məhdudluqsız səhmlər satılan zaman alınmış səhmlər və onlarla eyni dəyərli səhmlər ilk növbədə satılır. Məhdud səhmlər satılırsa, ən əvvəl alınmış (köhnə) səhmlər birinci olaraq satılır.

Səhmlərin baza dəyərinin hesablanmasına gəldikdə, bu məlumatlar Computershare hesabı ilə onlayn EquatePlus hesabınızdan görünə bilər. Bu məlumat yenidən elektron cədvəldə ixrac edilə bilər.

5. Saxlama müddəti

5.1. Saxlama Müddəti nədir?

Hər hansı Uyğun Səhmləri almaq istəyirsinizsə, Alış Müddətinin sonunda Alınmış Səhmləri daha 12 ay saxlamalısınız. Bu "Saxlama Müddəti" adlanır və siz 2021-ci il üçün tarixlərin təfərrüatını www.woodplc.com/employeesshareplan saytıdan ala bilərsiniz. Saxlama Müddətinin sonunda hər hansı Alınmış Səhmlər hər alınmış iki səhm müqabilində bir səhm nisbəti ilə "uyğunlaşdırılacaq".

5.2. Mən Alınmış Səhmlərimi Saxlama Müddətində sata bilərəm?

Bəli, lakin şirkətin Wood intranetində və ya Computershare veb sahifəsindəki EquatePlus hesabınızda verilmiş Səhmlər Ticarət Siyasətinin tələblərini nəzərə alın. Satınalma Səhmlərini Saxlama Müddəti ərzində satsanız, satdığınız Satın Alınan Səhmlər müqabilində Şirkətdən Müvafiq Səhmlər almaq hüququndan imtina edəcəksiniz..

5.3. Saxlama Müddəti ərzində Wood şirkətini tərk etsəm, Eyni dəyərli Səhmləri ala biləcəyəmmi?

Eyni dəyərli Səhmləri almaq hüququnuz şirkəti tərk etmə səbəbindən asılı olacaq; aşağıdakı cədvəldə müxtəlif işdə çıxma ssenarilərini işıqlandırır. İşdən çıxan zaman hər hansı müvafiq Eyni dəyərli Səhmlər sizə veriləcək və sizin aldığınız səhmlər daha məhdudlaşdırılmayacaq; müəyyən yurisdiksiyalarda qanunvericilikdən asılı olaraq fərqli şərtlər tətbiq edilə bilər və belə halda müvafiq şərtlər sizə bildiriləcək.

İşdən çıxma səbəbi	Uyğun Səhmləri almaq hüququnuz varmı?
Qeytiyyat/xitam/çıxarılma	Xeyr
Səbəb iş məhsuldarlığı ilə əlaqədar olarsa, qarşılıqlı razılaşma	Xeyr
Artanlıq	Bəli
Ölüm/Əlillik/Ciddi xəsarət/xəstəlik	Bəli
Biznes satışı	Bəli
Səbəb iş məhsuldarlığı ilə əlaqədar olmasa, qarşılıqlı razılaşma	Bəli

5.4. Saxlama Müddətinin sonunda nə baş verir?

Saxlama Müddətinin sonunda əlinizdə olan Alınmış Səhmlərin sayından istifadə edərək alacağınız Uyğun Səhmlərin sayı hesablanacaq. Malik olduğunuz iki Satın Alınmış Səhmə görə siz mövcud vergilərə və sosial sığorta xərclərinə tabe tutulan bir Uyğun Səhm əldə edəcəksiniz.

5.5. Saxlama Müddətinin sonunda mənim əlimdə heç bir Alınmış Səhm olmasa nə baş verir?

Uyğun Səhmlər almayacaqsınız.

6. Uyğun Səhmlər

6.1. Səhmlər uyğunlaşdırılarda nə baş verir?

Alınmış Səhmlər uyğunlaşdırılan kimi Uyğun Səhmlər yerli vergi qanunvericiliyini nəzərə almaq şərtilə, dərhal sizə məxsus olacaq. Bu o deməkdir ki, Alınmış Səhmlər, üstəgəl Uyğun Səhmlər satıla bilər. Siz onların hamısını sata, bir hissəsini sata, yaxud Computershare şirkətində olan şəxsi hesabınızda saxlaya bilərsiniz.

6.2. Neçə Eyni dəyərli Səhm almaq hüququm olacaq?

Saxlama Müddətinin sonunda hər iki Alınmış Səhm müqabilində bir Eyni dəyərli Səhm alacaqsınız. Bu o deməkdir ki, sizin səhm hesabında olan hər iki səhm üçün Wood bir pulsuz səhm verəcək; beləliklə də, iki səhm alın birini pulsuz qazanın (hər hansı müvafiq vergi və sosial sığorta ödənişləri tətbiq edilməklə). Bu, uyğunluq əmsali adlanır..

6.3. Şirkət Eyni dəyərli Səhmlərin tarifini dəyişə bilərmi?

Bəli, hər Plan ilində Wood Eyni dəyərli Səhmlərin tarifini müəyyən edəcək və onu qeydiyyat müddətində bildirəcək.

6.4. Uyğun Səhmlərə vergilər tətbiq edilirmi?

Ümumiyyətlə, müəyyən verginin ödənməsi tələb olunacaq, lakin bu vergi məbləği sizin fərdi vergi şəraitinizdən asılı olacaq. Tətbiq olunan hallarda sizdən uyğun səhmlərin hamısına və ya bir qisminə tətbiq edilən gəlir vergisi (və sosial mühafizə/millî sığorta) tutulacaq. Uyğun Səhmlərdən vergi və ya sosial mühafizə ödənişləri tutmamız tələb olunan ölkələrdə bu ödənişləri Saxlama Müddətinin sonunda tutacağıq və sonra Uyğun Səhmlərin xalis məbləğini sizin hesaba köçürəcəyik. Vergi və sosial mühafizə/millî sığorta dərəcələri müxtəlif ölkələrdən və müxtəlif şəxslərdən asılı olaraq müxtəlif olacaq. Əlavə məlumat üçün səciyyəvi ölkənin vergi təlimatlarına müraciət edin. Lazım olan verginin düzgün məbləğini ödəmək məsuliyyətini özünüz daşıyacaqsınız. Həmçinin bölmə 3-də verilmiş misala baxın.

Siz Birləşmiş Ştatların vergi ödəyicisinizsə (harada işləməyinizdən asılı olmadan) işəgötürəninizə Birləşmiş Ştatların vergi ödəyicisi statusu barədə məlumat verməyiniz və vergitutma rejimi barədə vergi məsləhətçiləriniz ilə danışımanız təkidlə tövsiyə edilir.

6.5. Alınmış Səhmlərimi satsam, Uyğun Səhmləri ala biləcəyəmmi?

Siz Uyğun Səhmləri ancaq Saxlama Müddətinin sonuna fərdi hesabınızda hər hansı Alınmış Səhm olduqda ala biləcəksiniz. Siz Alınmış Səhmlərinizin bir hissəsini satacaqsınız, satdığınız hissə ilə bağlı müvafiq Uyğun Səhm almaq hüququnuzu itirəcəksiniz.

6.6. Eyni dəyərli Səhmlər nə vaxt veriləcək?

Eyni dəyərli Səhmlər Saxlama Müddətinin sonunda veriləcək. Eyni dəyərli Səhmlərin səhmlərlə verilməsi hər hansı qanun və ya qaydaları pozursa, yaxud hər hansı əməli səbəbdən Şirkət səhmlərlə ödənişin çox çətin olacağını hesab edərsə, onda ödəniş səhmlərlə deyil pulla ediləcək.

Biz həmçinin inzibati məqsədlərlə Əmək haqqının son hesablanma tarixinə əməl etmək üçün Uyğunlaşdırma tarixini dəyişə bilərik. Uyğunlaşdırma tarixinə hər hansı dəyişiklik edərsə, sizə bu barədə məlumat veriləcək. Buna oxşar olaraq, səhmləri hər hansı tarixdə uyğunlaşdırmamış normativ tələblərlə bağlı məhdudlaşarsa, eyni dəyərli səhmlər mümkün olan tez bir müddətdə buraxılacaq və sizə belə dəyişiklik barədə məlumat veriləcək..

6.7. Uyğun Səhmlər mənə verildikdən sonra mən onları müəyyən müddət ərzində mütləq saxlamalıyam?

Xeyr. Uyğun Səhmlər saxlama müddətinin sonundan dərhal sonra sizə veriləcək, yəni siz Uyğun Səhmlər sizə verildikdən sonra, səhmlərlə sövdələrə tətbiq edilən məhdudiyətlərə onların hamısını və ya bəzilərini sata bilərsiniz.

7. İş yerini dəyişən işçilər

7.1. Mən başqa əraziyə işə keçirəm - Planda iştirakımla bağlı nə isə etməliyəmmi?

İş yerini dəyişməyinizdən əvvəl siz cari əmək haqqınızı və planda iştirak hüququ olarsa, yeni əmək haqqınızı bildirməlisiniz; sizin İnsanlar və Təşkilat (İ/T) dəstəyiniz bu proseslə sizə yardım edə bilər. İ/T həmçinin Computershare şirkətinə sizin yeni yeriniz haqqında məlumat verəcək, lakin EquatePlus hesabınızda şəxsi məlumatınızı, məsələn ünvanın dəyişməsinə təzələmək üçün özünüz cavabdehlik daşıyacaqsınız.

7.2. Alış və ya Saxlama müddəti ərzində iş yerini dəyişsəm, mənim Uyğun Səhmlərimdən vergi harada tutulacaq?

Siz mobil işçisinizsə, yəni siz işlədiyiniz müddət ərzində müxtəlif yurisdiksiyalarda olursunuzsa, işəgötürəninizə bu barədə məlumat verməyiniz və vergitutma rejimi barədə şəxsi vergi məsləhətçi(lər)inizlə danışımanız təkidlə tövsiyə edilir. Müəyyən təlimat əldə etmək üçün köçdüyünüz iki ölkənin vergi göstərişlərinə müraciət edin.

8. Müvəqqəti məzuniyyət

8.1. Müvəqqəti məzuniyyətdə olan zaman (məs. analıq/validəyn məzuniyyəti, xəstəlik məzuniyyəti, stajla bağlı məzuniyyət, dini məzuniyyət) planda iştiraka davam edə bilərəmmi?

Bəli. Ödənişlər əmək haqqı aldığınız müddətlərdə davam edəcək. Əmək haqqı almırsınızsa, onda ödənişlər dayanacaq, lakin Planda iştirakınız davam edəcək.

8.2. Ödənilməyən məzuniyyətdə olan zaman plana qoşula bilərəmmi?

Bəli, Plana qoşulmağı seçə bilərsiniz. Bununla belə, heç bir əmək haqqı almırsınızsa, Plana edilən ödənişlər dayanacaq

və həmin anda səhmlərin alınması mümkün olmayacaq. Əmək haqqı tabelinə uyğun məvacib almağa başladığınız anda sizin ödənişlər və səhm alışı yenidən başlayacaq.

8.3. Saxlama Müddəti ərzində müvəqqəti və ya ödənilməyən məzuniyyətdə olsam, mənin Uyğun Səhmlərim azalacaq?

Uyğun Səhmlər Saxlama Müddətinin sonuna fərdi hesabınızda olan Alınmış Səhmlərin sayına əsasən verilir.

8.4. Mən Avstraliyada EBA işçisi kimi çalışıram və daşınan tikinti sahəsində staja əsasən məzuniyyət götürməyə hazırlaşıram; bu məzuniyyət zamanı İşçilər üçün Səhm Planına hələ də ödənişlər edə bilərəmmi?

Xeyr. Çünki bu zaman Wood şirkəti deyil, daşınan tikinti sahəsində staja əsasən məzuniyyət fondu sizə birbaşa ödəniş edir; bu məzuniyyət zamanı ödənişlər müvəqqəti olaraq dayandırılacaq. Məzuniyyətdən qayıtdıqdan sonra və Wood şirkətindən əmək haqqı almağa başladıda sizin ödənişləriniz yenidən başlayacaq.

9. Tərk etmə

9.1. Mən Wood şirkətini tərk edirəm; işdən çıxdıqdan sonra Plana ödənişlər edə bilərəmmi?

Xeyr, Wood şirkətinin hazırkı işçisi olmalısınız.

9.2. Saxlama Müddəti başa çatmazdan əvvəl şirkətdən çıxarsam, Uyğun Səhmlər almaq hüququnu itirəcəyəm?

Uyğun Səhmlər almaq hüququnuz işdən çıxma səbəbindən asılıdır. Planın qaydaları şirkətdən çıxmanızın şəraitlərindən asılı olaraq, Uyğun Səhmləri almaq hüququnuzun olub-olmadığını müəyyən edəcək. Aşağıdakı cədvəldə müxtəlif səbəblər və Uyğun Səhmlər almaq hüquqları təsvir edilir.

İşdən çıxma səbəbi	Uyğun Səhmləri almaq hüququnuz varmı?
Qeytiyyət/xitam/chıxarılma	Xeyr
Səbəb iş məhsuldarlığı ilə əlaqədar olarsa, qarşılıqlı razılaşma	Xeyr
Artanlıq	Bəli
Ölüm/Əlillik/Ciddi xəsarət/xəstəlik	Bəli
Biznes satışı	Bəli
Səbəb iş məhsuldarlığı ilə əlaqədar olmasa, qarşılıqlı razılaşma	Bəli

9.3. Mən ixtisara salındım/işdən çıxarıldım. Eyni dəyərli Səhmləri almaq hüququnu itirəcəyəmmi?

Xeyr, eyni dəyərli səhmləri almaq hüququnu saxlayacaqsınız. Eyni dəyərli səhmlər sizin əmək müqavilənizə xitam verildikdən sonra sizə veriləcək.

9.4. Mən təqaüdə çıxıram. Eyni dəyərli Səhmləri almaq hüququnu itirəcəyəmmi?

Şirkəti tərk etdikdən sonra Eyni dəyərli Səhmlərinizi alacaqsınız və son alışınız sizdə olan Alınmış Səhmlər əsasında hesablanacaq.

9.5. İşlədiyim şirkət satılır. Eyni dəyərli Səhmləri almaq hüququnu itirəcəyəmmi?

Wood şirkətini tərk etdikdən sonra əlinizdə olan Alınmış Səhmlər əsasında sizə Eyni dəyərli Səhmlər verəcək..

9.6. Mən təqaüdə çıxıram. Mən Alınmış Səhmlərimi itirəcəyəmmi? Uyğun Səhm almaq hüququnu itirəcəyəm?

Siz Alınmış Səhmlərinizi itirməyəcəksiniz - onlar sizə məxsusdur. Siz Uyğun Səhm almaq hüququnu itirəcəksiniz.

9.7. Şirkəti tərk etdikdən sonra EquatePlus hesabından istifadəni davam etdirə bilərəmmi?

Bəli, şirkəti tərk etdikdən sonra da hesabınızdan istifadə edə bilərsiniz. Səhmlərinizi saxlamaq üçün vaxt limiti təyin edilməmişdir.

Tərk etdikdən sonra hesabınıza girişlə bağlı hər hansı problemin olmaması üçün gərək hesabınıza daxil ola və Mənim Profilim bölməsindəki məlumatlara dəyişiklik edərək, öz şəxsi e-poçtunuzu daxil edəsiniz.

10. Səhmdar olma

10.1. Dividentlər nədir?

Divident şirkətin xalis mənfəətinin bir hissəsinin şirkətə sərmayə yatırmış səhmdarlara paylanmasıdır. Səhmdarlar dividend almaq üçün Şirkətin təyin etdiyi tarixdə səhmə sahib şəxslər kimi qeydiyyatdan keçməlidir (qeydiyyat tarixi).

10.2. Alınmış Səhmlərim üçün dividend alacağammı?

Bəli. Siz səhmdar olduğunuz üçün sizə məxsus olan bütün səhmlərə dividend qazanacaqsınız. Saxlama Müddətinin sonunda siz həmçinin hələ də əlinizdə olan Uyğun Səhmlər üçün dividend qazanacaqsınız. Bir səhmdar kimi sizin əlinizdə olan səhmlər üçün ödənilən dividendləri almaq hüququnuz olacaq.

10.3. Dividentlər nağd pul kimi ödəniləcək?

Yaşadığınız ölkənin qanunvericiliyindən asılı olaraq, dividendlər sizə nağd pul və ya əlavə səhmlər şəklində verilə bilər. Səhmlər şəklində verilən dividendlər qeyri-məhdud səhmlər olaraq sizin onlayn səhm hesabınıza əlavə olunacaq.

10.4. Dividentlərə vergi tətbiq olunurmu?

Ümumiyyətlə, müəyyən verginin ödənməsi tələb olunacaq, lakin bu vergi məbləği sizin fərdi vergi şəraitinizdən asılı olacaq. Dividentlər səhmlə ödənilsə də, onların dəyərində vergi tətbiq edilir. Səciyyəvi vergi qoyma rejimi ilə bağlı yerli vergi təlimatlarına müraciət edin.

10.5. Dividentlər nə vaxt ödənilir?

Wood adətən dividendləri ildə iki dəfə ödəyir.

10.6. Divident Səhmlərə uyğun səhmlər alacağammı?

Xeyr.

10.7. Divident Səhmlərə hər hansı məhdudiyətlər qoyulurmu?

Xeyr. Siz divident paylanması ilə bağlı sizə verilmiş səhmləri alan kimi onlarla alışı-verişi edə bilərsiniz.

10.8. Səhmdar məsələlərinə dair səs verə biləcəyəmmi?

Bəli, Computershare ilə EquatePlus hesabınız vasitəsilə səs verə biləcəksiniz. Hər hansı səsvermə tədbirindən əvvəl sizə e-poçtla səhmdar səsverməsində necə iştirak edə biləcəyinizin təfərrüatları göndəriləcək. Müvəkkil sadəcə olaraq onu bildirir ki, siz üçüncü tərəf, bu halda Computershare vasitəsilə səs verirsiniz. Computershare alınmış bütün səsleri bir yerə toplayacaq və həmin səsleri illik Ümumi Yığıncaqda (İÜY) təqdim edəcək.

10.9. Təkrar satışa hər hansı məhdudiyətlər qoyulurmu?

Dividentlərin ödənməsi həll edilməsi ilə əldə edəcəyiniz səhmlərin köçürülməsinə və yenidən satışına sizin yurisdiksiyada məhdudiyət qoyula bilər. Azad edilmə halları istisna olmaqla, səhmlər qiymətli kağızların ictimaiyyətə təklif edildiyini bildiren hər hansı şəraitlərdə təklif edilə, satıla, reklam edilə və ya digər üsulla bazara çıxarıla bilməz.

11. Ümumi məsələlər

11.1. Alınmış Səhmlərin sayına necə nəzarət edə bilərəm?

Plan Administrator Computershare-dəki şəxsi EquatePlus hesabınız, Plana uyğun olaraq bütün səhmlərinizin təfərrüatlarını təqdim edir. Veb saytına daxil olmaq üçün Computershare tərəfindən sizə göndəriləcək bir qeydiyyat nömrəsi və şifrə lazımdır. İnternet saytı növbəti ünvandır www.equateplus.com

11.2. Şəxsi məlumatlarımın Computershare şirkətinə verilməsinə razılıq verməmişəm?

Biz müəyyən şəxsi məlumatları bizim qanuni iş məqsədlərimizlə bağlı bizə xidmət təchiz edən Computershare kimi üçüncü tərəflərə açıqlayırıq. Bu halda Computershare qeydiyyatdan keçmə proqramı da daxil olmaqla, Wood əməkdaşlarının səhmləşdirmə planlarını idarə edir. Onlara ancaq verilmiş anda lazım olan məlumatlar verilir və müntəzəm olaraq qiymətləndirilərək ancaq tələb olunan məlumatların verilməsi təmin edilir. İşçilər üçün Wood Qlobal Məlumat Məxfiliyi Bildirişinə (Wood Global Data Privacy Notice for Workers) müraciət edin.

11.3. Plan üçün qeydiyyatdan keçməsəm Computershare mənim şəxsi məlumatımı saxlayacaq?

Xeyr, qeydiyyat prosesi başa çatdıqdan sonra bütün istifadə edilməmiş qeydiyyat hesabları Computershare serverindən silinəcək.

11.4. Qeydiyyat nömrəmi itirmişəm. Bu məlumatı haradan ala bilərəm?

Bunu əldə etmək üçün Equateplus.com saytında İstifadəçi Kimliyini unutmusunuz. Bu marşrutla əldə etməkdə uğurlu

deyilsinizsə, Computershare's EquatePlus komandası ilə əlaqə saxlamaq üçün telefon nömrələri üçün Yardım seçimini vurmalsınız..

11.5. Parolumu unutmuşam Bunu necə sıfırlaya bilərəm?

Əvvəllər EquatePlus veb saytından istifadə etmisinizsə, istifadəçi ID-nizi daxil edərək, Davam et düyməsini vurub sonra "Şifrəni unutmusunuz?" Seçimini edə bilərsiniz. Daha sonra şifrənizi sıfırlamaq üçün özünü müəyyənləşdirməlisiniz.

Şifrənizi sıfırlamaqda müvəffəq deyilsinizsə, Computershare EquatePlus komandası ilə əlaqə qurmaq üçün telefon nömrəsini almaq üçün Yardım bölməsini vurmalsınız..

11.6. Əlavə məlumatı haradan almaq olar?

Computershare ilə EquatePlus saytının Yardım bölməsində göstərilən telefon nömrələri vasitəsilə əlaqə qura bilərsiniz.

EquatePlus hesabınıza daxil olmusunuzsa, hesabınızın Yardım (Məlumat və Dəstək) bölməsini tıklayaraq Yardım Çatı obyektinə daxil ola bilərsiniz. Bu seçimə daxil olmaq üçün bir kömək məqaləsini tıklamalı və altına keçib Bizimlə əlaqə qurun.

Bu sənəd ancaq məlumat məqsədi ilə verilmişdir və sərmayə qoymaq məsləhəti vermir. O, John Wood Group PLC şirkətinin səhmlərini almaq və ya satmaq üçün açıq abunəni və ya təklifi vermir, nə də Wood İşçilər üçün Səhm Planına ("Plan") qoşulmağa dəvət etmir. Sizin yurisdiksiyanın hər hansı müvafiq orqanı tərəfindən heç bir prospekt və ya oxşar təklif və ya qeydiyyat sənədi hazırlanmamışdır, səlahiyyət verilməmişdir və ya təsdiq edilməmişdir.

Plan vasitəsilə aldığınız səhmlərin dəyəri arta, həmçinin azala bilər. Plana qoşulmaq üçün hər hansı ərizəni verməzdən əvvəl bu anı nəzərə almalısınız. Bütün səhmlər London Birjasında funt sterlinqlə alınır və satılır. Siz Böyük Britaniyadan kənar yaşayırsınızsa və əmək haqqını yerli valyuta ilə alırsınızsa, səhmlərin dəyəri həmin valyuta kursunun funt sterlinqə münasibətdə dəyişməsindən asılı olaraq dəyişəcək və əmanətlərinizin dəyəri də Wood səhmlərinin qiymətinin dəyişməsindən asılı olmayaraq sizin ölkənin valyutası ilə funt sterlinq arasında kursun dəyişməsinin təsirinə məruz qalacaq. Planda iştirakla bağlı hər hansı bir qərar qəbul etməzdən əvvəl sizə müvafiq olan əraziyə dair verilmiş sənədlərin hamısını oxumalısınız. Tam sənədləri növbəti saytdan əldə etmək olar:

www.woodplc.com/employee-share-plan

Burada verilmiş məlumat sizin məqsədlərinizi, maliyyə vəziyyətinizi və ya ehtiyaclarınızı nəzərə almır. Görəcəyiniz tədbirlə bağlı şübhəniz olarsa, məqsədə uyğun səlahiyyətə malik müstəqil maliyyə məsləhətçisi ilə görüşüb lazımi maliyyə məsləhəti almanızı tövsiyə edərdik.

Esta guía tiene como objetivo ayudarle a comprender cómo funciona el Plan y los puntos clave que debe conocer en relación con recibir acciones conforme al Plan.

Los detalles completos se establecen en el Reglamento del Plan y en los Términos y condiciones del Plan, cuya copia se encuentra disponible en: www.woodplc.com/employeehareplan.

Ante cualquier conflicto entre esta guía y el Reglamento o toda legislación pertinente, dicho Reglamento o legislación pertinente prevalecerá.

1. ¿Qué es el Plan de Acciones para Empleados?

1.1. ¿Qué es una acción?

Una acción es una unidad de propiedad de una empresa. Si posee acciones en una empresa, entonces usted es dueño de parte de esa empresa, es un accionista.

1.2. ¿Qué es el Plan de Acciones para Empleados de Wood?

El Plan de Acciones para Empleados (el «plan») es una oportunidad para que usted pueda adquirir acciones en John Wood Group PLC («Wood» o la «Empresa») mediante cálculo de nómina, debe cumplir con ciertos requisitos y la Empresa le proporcionará una acción gratuita («equivalente») sin costo por cada dos acciones que posea.

1.3. ¿Qué beneficios ofrece el Plan de Acciones para empleados?

El plan ofrece a los empleados propuestos la posibilidad de comprar acciones de Wood mediante deducciones en su salario. Los empleados, una vez comprometidos a permanecer empleados en Wood y a mantener las acciones adquiridas, recibirán acciones equivalentes adicionales por parte de la compañía.

1.4. ¿Cómo funciona el Plan?

Los empleados deciden cuánto desean invertir en el Plan durante el periodo de inscripción. El monto puede variar entre 1 % y 10 % del salario anual básico. Por lo tanto, se hacen deducciones regulares de cada nómina/periodo de pago. Se utilizan estas deducciones después de impuestos para adquirir acciones de Wood en nombre del empleado («acciones adquiridas»). Las acciones adquiridas se guardan en cuentas online, segura e individual de los empleados, con nuestro administrador de Plan, Computershare.

Las acciones pueden venderse online cuando así lo desee, siguiendo las políticas de negociación de acciones de la empresa, que encontrará en www.woodplc.com/employeehareplan. Los empleados deberán mantener estas acciones adquiridas por un periodo específico («periodo de retención»). Al finalizar el mismo,

Wood recompensará al empleado otorgándole una acción por cada dos acciones que posea en ese momento (las «acciones equivalentes»).

1.5. ¿Cuál es el beneficio para mí?

Primero y principal, el plan proporciona una forma simple de invertir en acciones y recibir una acción equivalente por parte de la empresa. Creemos que la mayoría de los empleados se encuentran más satisfechos con su trabajo si sienten que pueden contribuir al éxito general de la empresa; poseer acciones en el futuro aumentará la sensación de posesión e inclusión.

1.6. ¿Cuál es el beneficio para Wood?

Queremos ofrecer a nuestros empleados la oportunidad de invertir en Wood lo cual fomentará la adquisición de acciones. En reconocimiento de esta inversión, Wood le otorgará una acción equivalente por las acciones adquiridas, teniendo en cuenta el periodo de retención. La acción equivalente es una acción sin cargo de parte de la empresa en compensación por cada dos acciones adquiridas.

El plan se adhiere a nuestro objetivo de ser un empleador atractivo, al mismo que mejora nuestra oferta y nos permite ser más competitivos.

1.7. ¿El plan se encuentra libre de riesgos?

No. El valor de las acciones que compre bajo el plan puede tanto aumentar como disminuir y las tasas de cambio pueden fluctuar. Debería considerar estas posibilidades antes de unirse al plan. Todas las acciones cotizan en libra esterlina en la Bolsa de Valores de Londres, por lo tanto, usted puede verse afectado si la tasa de cambio de su moneda local se encuentra en desventaja en comparación a la libra; esto puede perjudicar su inversión.

1.8. ¿Debo invertir en acciones de Wood?

La decisión de participar en el plan es completamente personal y voluntaria, y no tendrá ninguna repercusión en su empleo.

1.9. ¿Tendré alguna ventaja impositiva al unirme al plan?

No. Todas las deducciones se realizarán a partir del salario después de impuestos y no tendrá ventajas impositivas.

Además, todas las ganancias resultantes del Plan serán gravadas en consonancia; esto incluye todas las acciones equivalentes que puedan estar sujetas a impuestos sobre la renta y/o aportes de seguridad social. Los detalles específicos de fijación de impuestos dependerán de su jurisdicción local y de sus circunstancias personales. Si necesita asesoramiento en relación con su posición impositiva, se le recomienda que contacte a su asesor impositivo o financiero independiente.

1.10. ¿Wood hace esto para recaudar fondos?

No. Las leyes de seguridad de algunas jurisdicciones como las de los Estados Unidos no permiten que Wood venda acciones para recaudar fondos y al mismo tiempo quedar exentos de ciertos requisitos de las leyes de seguridad para estos tipos de arreglos. En los Estados Unidos, Wood proporciona el plan como un “plan compensatorio de beneficios” para empleados.

El Plan no ha sido autorizado ni aprobado en ninguna autoridad de valores pertinente y puede que haya sido ofrecido conforme a una exención de registro en su jurisdicción. Los organismos reguladores de su jurisdicción no declinan toda responsabilidad por la exactitud y la integridad de las declaraciones y la información que contienen los documentos del plan, y tampoco asumen responsabilidad de ninguna índole por pérdidas derivadas de la confianza en todos los contenidos de los documentos del plan o en parte de los mismos.

1.11. ¿Puedo recibir asesoramiento de parte de la empresa sobre cómo participar en el plan?

No. Si necesita asesoramiento deberá contactar un asesor independiente. Todo costo relacionado con este asesoramiento correrá por su cuenta. Wood no puede asesorarlo con respecto a su participación.

1.12. ¿El Plan de Acciones para Empleados está vinculado a algún plan de jubilación, como el plan 401(k) o el GPP?

No, no hay vínculos con planes de jubilación ofrecidos por Wood. El plan es una oferta aparte y los empleados pueden elegir participar o no.

1.13. ¿El Plan de Acciones para Empleados está vinculado a alguna cuenta de ahorros personal de acciones y títulos del Reino Unido (ISA)?

No, no hay ningún vínculo entre el plan y los productos ISA. Si usted quiere comprar acciones de Wood mediante su cuenta ISA, este sería un arreglo aparte y sin conexión con el plan.

1.14. ¿Cuáles son las implicaciones de realizar inversiones extranjeras, si es que las hay?

Se establecerán las cuentas de acciones conforme a su ubicación y se mantendrán en una de tres ubicaciones. Observe la tabla que sigue para ver dónde se ubicarán las

acciones. Si necesita asesoramiento acerca de inversiones extranjeras contacte a un asesor financiero por su cuenta.

País que participa	Acciones de	País en el que se mantienen las acciones
EE.UU.	EE.UU. por Computershare Trust Company, América del Norte (CTCNA)	EE.UU.
Australia	Australia por Gerentes del plan de Computershare Pty Ltd y CPU Planes de Acciones Pty Ltd	Australia
EEA	Irlanda by Computershare Investor Services (Ireland) Limited	Irlanda
Reino Unido y resto del mundo	Reino Unido por Servicios de Inversión de Computershare SA	Reino Unido

1.15. ¿Cuáles son los cargos administrativos?

Wood cubrirá los gastos administrativos y los costos de adquirir una acción, como el corretaje, mensualmente. Sin embargo, si los empleados deciden vender una acción, el gasto correrá por su cuenta. A continuación, una lista de gastos:

Actividad	Cargos
Cargos de la venta de la acción	0,2% sujeto a un mínimo de £11,25
Cargo por transferencia electrónica	£9 por transacción

1.16. ¿Quiénes pueden participar?

Todos los empleados, incluidos los empleados con contratos fijos, los cuales pueden ser elegidos para formar parte del plan si están en el puesto desde el 1 de noviembre del año anterior. Su nómina, país de residencia y país donde trabaja (y estado, dentro de los EE.UU.) también deben estar incluidos en el plan al comienzo del año de inscripción del plan. Si su nómina y/o país están incluidos en el plan a mediados del año, se establecerá una fecha límite de elegibilidad para esa implementación particular.

Para evitar cualquier duda, los contratistas no son elegibles para participar.

Se encuentra disponible una lista con los países y estados elegibles en: www.woodplc.com/employeeeshareplan

1.17. ¿Qué países y estados están incluidos?

Encontrará la listas de los países que están dentro del ámbito de actuación en

www.woodplc.com/employee-share-plan. La ejecución del plan está sujeta a diligencia debida legal y fiscal.

1.18. ¿Hay algún plazo mínimo de servicio para participar del plan?

Sí, debe estar contratado desde el 1 de noviembre del año anterior.

Si se une al plan durante una de las implementaciones por fases, la fecha podría variar y será confirmada durante la inscripción a su nómina y/o país.

1.19. ¿Cuándo comienza el año del plan?

El año del plan comenzará el 1.º de marzo de cada año y las deducciones de la nómina también comenzarán en la misma fecha.

1.20. ¿Mis familiares pueden participar o aportar al Plan de Acciones para Empleados?

No. Para inscribirse en el plan debe ser empleado de Wood.

1.21. Trabajo media jornada. ¿Podré participar en el plan?

Sí. Su condición de empleado de media jornada o jornada completa de Wood no afectará su elegibilidad para participar en el plan.

1.22. Soy contratista, ¿puedo inscribirme en el Plan de Acciones para Empleados?

No, el plan se está ofreciendo solo a empleados de Wood.

1.23. Soy un empleado que recibe su salario mediante la nómina con base en un país participante, pero trabajo en un país no participante en una tarea asignada; ¿puedo participar en el Plan de Acciones para Empleados?

Lo siento, en este momento no.

La nómina y el país (y el estado, si se trata de los Estados Unidos) en el que vive deben ser elegibles para participar antes de poder inscribirse en el Plan.

1.24. ¿En qué se diferencia el plan de acciones para empleados de un Sharesave?

El Plan de acciones para empleados es un plan de compra de acciones, lo que significa que todos los fondos aportados de su salario se utilizan para comprar acciones en la Compañía, a diferencia del plan Sharesave, donde los fondos se guardan en una cuenta bancaria durante un período de tiempo y se vinculan a la opción de compra de acciones de la Compañía.

2. Unirse al plan

2.1. ¿Cómo me uno?

Recibirá una invitación para inscribirse al plan de parte de nuestro administrador del plan, Computershare Investor Services SA ("Computershare"). La invitación le

proporcionará detalles acerca de cómo inscribirse al plan mediante el sistema online de Computershare, EquatePlus.

2.2. ¿Cómo recibiré la invitación para inscribirme?

Las invitaciones se enviarán por correo electrónico a las direcciones de correo que tengamos registradas; si no tenemos la suya, le enviaremos su paquete de inscripción por correo postal.

2.3. ¿Cuántas oportunidades para unirme habrá por año?

Habrá una oportunidad todos los años, conocida como oportunidad de inscripción anual. Cada periodo de inscripción permanecerá abierto por cinco/seis semanas comenzando desde enero hasta mediados de febrero.

Debido a su posición en la Empresa, algunos empleados están sujetos a compartir restricciones en las transacciones y, debido a ello, no podrán inscribirse a un periodo cerrado. Se ofrecerá una ventana de inscripción diferente para estos empleados. Si se aplican estas restricciones, se le informará acerca de su ventana de inscripción modificada.

Si se ha unido al Plan a mitad del año de un Plan debido a una aplicación gradual, tendrá una oportunidad para unirse al Plan actual, pero también será invitado a inscribirse en el siguiente Plan, el cual puede comenzar 6 meses después de se inscribió la primera vez.

2.4. ¿Qué sucede si quiero unirme a Wood y el periodo de inscripción ya cerró?

Recibirá una invitación para inscribirse el próximo mes de diciembre.

2.5. ¿La inscripción anual se extiende al año siguiente?

Sí, desde el ciclo de planificación de 2024 se considera que su inscripción está en curso, y se prorrogará en futuros ciclos de planificación salvo que renuncie de forma explícita.

2.6. ¿Puedo abandonar el plan durante el año?

Sí, puede abandonar el plan en cualquier momento del año, pero debe notificar su decisión con al menos 14 días de antelación. Sin embargo, una vez que haya abandonado el plan, no podrá volver a unirse hasta el próximo año.

2.7. ¿Cómo dejo de participar en el Plan?

Si decide cancelar su participación en el Plan, puede hacerlo en línea.

Inicie sesión en su cuenta y seleccione «Gestionar» en el mosaico Plan de acciones del empleado (Employee Share Plan).

3. Aportes

3.1. ¿Cómo adquiero acciones?

En el periodo de inscripción usted decide la parte de su salario (un porcentaje de su salario básico bruto) que desea aportar al plan. Todos los periodos de pago/de nómina se realizarán deducciones regulares de su salario después de descontar los impuestos. Estas deducciones se utilizarán para comprar acciones cada mes en su nombre. Dichas acciones se mantendrán en su cuenta personal online segura que administra Computershare.

3.2. ¿Cuánto puedo invertir en el plan?

Si decide unirse al plan, el aporte mínimo que debe realizar es el 1% de su salario básico bruto. El aporte máximo es el 10% de su salario básico bruto.

3.3. ¿Qué es el salario básico bruto?

Es el salario antes de que se le descuenten beneficios como los aportes jubilatorios. Las bonificaciones y subsidios complementarios (no son parte de su salario regular) no se considerarán. Ante cualquier duda, comuníquese con el servicio de asistencia de su P&O.

3.4. No cobro en libras esterlinas (GBP), ¿cómo se convierte a GBP el dinero que aporto para comprar las acciones?

Se empleará la tasa de cambio vigente en una fecha determinada de cada mes; encontrará más información al respecto en su cuenta. Por lo tanto, toda fluctuación en la tasa de cambio afectará la cantidad de acciones que pueda comprar con la cantidad que aporte cada mes. **No** será recompensado por ningún impacto negativo que pueda tener la tasa de cambio en su aporte por la relación entre deducción y compra.

3.5. ¿Dónde cotizan las acciones de Wood y en qué moneda?

Las acciones de Wood cotizan en la Bolsa de Valores de Londres (Reino Unido) bajo WG.L y se cotizan en libras.

3.6. ¿Dónde puedo encontrar el precio actual de las acciones de Wood?

El precio de las acciones de Wood se encuentra disponible en el sitio web de Relaciones con Inversores:

www.woodplc.com/investors/share-performance

El precio siempre se muestra en libras, en peniques. Una libra equivale a 100 peniques. Si su moneda local no es la libra, tendrá que hacer la conversión a su moneda local.

3.7. ¿Puedo elegir la moneda a la que quiero invertir con mis aportes?

No, sus aportes se realizan en la moneda de su salario.

3.8. ¿Debo aportar la cantidad máxima?

No, puede decidir el porcentaje que quiera aportar entre el 1% y el 10% de su salario básico bruto.

3.9. ¿Debo aportar a través de mi salario?

Sí, si desea unirse al plan, solo puede aportar mediante aportes deducidos de su salario. Si quiere comprar acciones adicionales independientemente de su aporte salarial, puede hacerlo fuera del plan, y no obtendrá acciones equivalentes por dichas acciones.

3.10. ¿Puedo comprar acciones de Wood en el mercado libre, fuera del plan?

Sí. Las acciones de Wood cotizan en la Bolsa de Valores de Londres. Sin embargo, las acciones equivalentes que ofrece la empresa solo cuentan para las acciones adquiridas dentro de las condiciones del plan.

3.11. ¿Puedo cambiar mis aportes durante un año del plan?

Puede cambiar sus aportes usando la opción Gestionar en su cuenta EquatePlus con Computershare. Si cambia antes del día 9 del mes, se le informará a su departamento de nómina para que actualice esto a partir de su próximo período de pago disponible en ese mes.

3.12. ¿Puedo detener mis contribuciones durante un año del plan?

Puede cancelar sus contribuciones utilizando la opción Administrar en su cuenta EquatePlus con Computershare. Si cancela antes del día 9 del mes, se notificará a su departamento de nómina para que actualice esto a partir de su próximo período de pago disponible en ese mes.

3.13. ¿Puedo realizar aportes si tengo licencia (por ej. licencia por maternidad, enfermedad, antigüedad, excedencia)?

Los aportes continuarán siempre y cuando la licencia incluya goce de sueldo. Si la licencia no incluye goce de sueldo, los aportes cesarán. Sin embargo, las deducciones no se realizarán de ningún pago reglamentario como SMP, SSP o SPP que son pagos reglamentarios del Reino Unido.

3.14. ¿Puedo realizar mi aporte máximo anual en un solo pago?

No. Mientras las normas de nuestro plan no nos den la suficiente flexibilidad para ofrecer la máxima retribución, no podemos incluirlo en el plan.

3.15. ¿Cuándo se realizarán las primeras deducciones de la nómina?

La primera deducción de la nómina ocurrirá en marzo de cada año. Si se une al plan a mitad de año debido a una implementación gradual, la primera fecha de deducción se confirmará en su paquete de inscripción.

3.16. Ejemplos prácticos: A continuación, encontrará algunos ejemplos. Todas las tasas impositivas, los precios de las acciones y los tipos de cambio que se brindan son con fines ilustrativos únicamente y variarán según circunstancias individuales y del mercado. Ni la Empresa ni su empleador local desean justificar ningún tratamiento impositivo particular en relación con un otorgamiento y usted es responsable del pago de todos los impuestos personales:

Ejemplo con un empleado del Reino Unido al que le pagan semanalmente:

John ha decidido invertir un 5 % en el Plan
Obtiene un salario semanal y sus ganancias varían semana a semana

*Tenga en cuenta que algunos meses contienen el pago de cinco semanas

	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4
Sueldo básico bruto	£500	£100	£600	£500
Impuestos y otras deducciones	£90	£18	£108	£90
Sueldo después de impuestos	£410	£82	£492	£410
Aporte al plan de acciones (5 % del sueldo bruto)	£25	£5	£30	£25
SUELDO NETO FINAL	£385	£77	£462	£385

Aportes totales al plan por mes	£85
Precio de la acción a la fecha de adquisición	£6.50
Acciones adquiridas en un mes*	13.08
Acciones adquiridas en el año del Plan (asumiendo que el precio de la acción y de las ganancias sea el mismo).	156.92
Acciones Equivalentes otorgadas - bruto (siempre que todas las acciones adquiridas se retengan hasta el final del período de retención)	78.46
Acciones Equivalentes otorgadas - neto (Si John combina el impuesto y las deducciones del seguro nacional del 32 % (el impuesto real puede variar), esto se aplica a las Acciones Equivalentes)	53.35
ACCIONES TOTALES AL FINAL DEL PERÍODO DE RETENCIÓN	210.28

Ejemplo con un empleado de los Estados Unidos (TX) al que le pagan cada dos semanas:

Brad ha decidido invertir un 8 % en el Plan
Le pagan cada dos semanas y gana lo mismo en cada período de pago.
Como sus aportes se descuentan en dólares estadounidenses, sus aportes se convertirán en libras esterlinas (GBP) antes de la adquisición.

*Tenga en cuenta que algunos meses pueden contener el pago de cinco semanas

	Período de pago 1	Período de pago 2
Sueldo básico bruto	\$2,300	\$2,300
Impuestos y otras deducciones	\$630	\$630
Sueldo después de impuestos	\$1,670	\$1,670
aporte al plan de acciones (8 % del sueldo bruto)	\$184	\$184
SUELDO NETO FINAL	\$1,486	\$1,486

Aportes totales al plan por mes	\$368
Aportes al plan después de que se aplique la conversión de tarifas siempre que £1 = \$1,55	£283.08
Precio de la acción a la fecha de adquisición	£6.50
Acciones adquiridas en un mes*	43.55
Acciones adquiridas en el año del Plan (asumiendo que el precio de la acción y de las ganancias sea el mismo).	522.60
Acciones Equivalentes otorgadas - bruto (siempre que todas las acciones adquiridas se retengan hasta el final del período de retención)	261.30
Acciones Equivalentes otorgadas - neto (Si Brad combina el impuesto y las deducciones del seguro social del 25 % (el impuesto real puede variar), esto se aplica a las Acciones Equivalentes)	195.98
ACCIONES TOTALES AL FINAL DEL PERÍODO DE RETENCIÓN	718.58

Ejemplo con un empleado de Australia al que le pagan mensualmente:

Jennifer ha decidido invertir un 10 % en el Plan
Le pagan por mes y gana lo mismo todos los meses.
Como sus aportes se descuentan en dólares australianos, sus aportes se convertirán en libras esterlinas (GBP) antes de la adquisición.

	Periodo de pago 1
Sueldo bruto	A\$5200
Impuestos y otras deducciones	A\$1650
Sueldo después de impuestos y de otras	A\$3550
Aporte al plan de acciones (10% del	A\$520
SUELDO NETO FINAL	A\$030

Aportes totales al plan por mes	A\$520
Aportes al plan después de que se aplique la conversión de tarifas siempre que £1 = A\$1,85	£281.08
Precio de la acción a la fecha de adquisición	£6.50
Acciones adquiridas en un mes*	43.24
Acciones adquiridas en el año del Plan (siempre que el precio de la acción y de las ganancias sea el mismo).	518.9
Acciones Equivalentes otorgadas - bruto (siempre que todas las acciones adquiridas se retengan hasta el final del período de retención)	259.45
Acciones Equivalentes otorgadas - neto (en Australia no se aplica la retención*)	259.45
ACCIONES TOTALES AL FINAL DEL PERÍODO DE RETENCIÓN	778.35

*Aunque no existe el impuesto de retención ni el impuesto social en Australia, podría tener que pagar impuestos en la equivalencia y esto se debe declarar en su declaración de impuestos.
Consulte la Guía de declaración tributaria para obtener más información.

Ejemplo con un empleado de Irlanda al que le pagan mensualmente:

Linda ha decidido invertir un 5 % en el Plan
Le pagan mensualmente y gana lo mismo todos los meses.
Como sus aportes se descuentan en Euros, sus aportes se convertirán en libras esterlinas (GBP) antes de la adquisición.

	Periodo de pago 1
Sueldo bruto	€2,500
Impuestos y otras deducciones	€713
Sueldo después de impuestos y de otras	€1,787
Aporte al plan de acciones (2% del sueldo bruto)	€125
SUELDO NETO FINAL	€1,662

Aportes totales al plan por mes	€125
Aportes al plan después de que se aplique la conversión de tarifas siempre que £1 = €1,30	£96.15
Precio de la acción a la fecha de adquisición	£6.50
Acciones adquiridas en un mes*	14.79
Acciones adquiridas en el año del Plan (siempre que el precio de la acción y de las ganancias sea el mismo).	177.48
Acciones Equivalentes otorgadas - bruto (siempre que todas las acciones adquiridas se retengan hasta el final del período de retención)	88.74
Acciones Equivalentes otorgadas - neto Si Linda combina el impuesto, PRSE y USC del 28 % (el impuesto real puede variar), esto se aplica a las Acciones Equivalentes	63.89
ACCIONES TOTALES AL FINAL DEL PERÍODO DE RETENCIÓN	241.37

Ejemplo con un empleado de Canadá al que le pagan cada dos semanas:

Nick ha decidido invertir un 6 % en el Plan
Le pagan cada dos semanas y gana lo mismo en cada período de pago.
Como sus aportes se descuentan en dólares canadienses, sus aportes se convertirán en libras esterlinas (GBP) antes de la adquisición.

*Tenga en cuenta que algunos meses pueden contener tres períodos de pago

	Periodo de pago 1	Periodo de pago 2
Sueldo básico bruto	\$2,300	\$2,300
Impuestos y otras deducciones	\$613	\$613
Sueldo después de impuestos y	\$1,687	\$1,687
Aporte al plan de acciones (8%	\$138	\$138
SUELDO NETO FINAL	\$1,549	\$1,549

Aportes totales al plan por mes	\$276
Aportes al plan después de que se aplique la conversión de tarifas siempre que £1 = \$1,80	£153.33
Precio de la acción a la fecha de adquisición	£6.50
Acciones adquiridas en un mes*	23.59
Acciones adquiridas en el año del Plan (siempre que el precio de la acción y de las ganancias sea el mismo).	283.07
Acciones Equivalentes otorgadas - bruto (siempre que todas las acciones adquiridas se retengan hasta el final del período de retención)	141.54
Acciones Equivalentes otorgadas - neto Si Nick ha combinado el impuesto y las deducciones del seguro social del 26 % (el impuesto real puede variar), esto se aplica a las Acciones Equivalentes	104.73
ACCIONES TOTALES AL FINAL DEL PERÍODO DE RETENCIÓN	387.80

4. Adquisición de acciones

4.1. ¿Qué sucede con los aportes de mi nómina?

Todos los aportes se pagarán cada mes mediante Computershare, el administrador del plan, independientemente de la frecuencia de los periodos de pago. Computershare retendrá los aportes en una cuenta bancaria que no genera intereses hasta las fechas de compra, cuando se compran las acciones en el mercado libre. En Australia, estos aportes se retendrán en fideicomiso en una cuenta especial en una institución de captación de depósitos australiana hasta ser utilizados para adquirir acciones.

4.2. ¿Quién compra las acciones?

Computershare comprará las acciones en su nombre; serán sus acciones adquiridas.

4.3. ¿Con qué frecuencia se comprarán las acciones?

Las acciones se comprarán en diez cuotas en un periodo de 12 meses ("periodo de compra"). En los meses de julio y enero no se realizarán compras. Las compras que hayan tenido lugar en estos meses recaerán sobre los meses subsiguientes, por lo tanto, se realizarán dos compras en febrero y dos compras en agosto. Debemos administrar estos periodos de corte debido a regulaciones en las que nos basamos para poder llevar a cabo el plan.

El programa de las compras se encontrará disponible en www.woodplc.com/employeeshareplan

4.4. ¿Cuándo se realizará la primera compra de acciones?

Hay un programa completo de las compras publicado en el sitio web:

www.woodplc.com/employeeshareplan

4.5. ¿Qué figurará en mi recibo de pago?

Los aportes para la compra de acciones dentro del plan figurarán como una deducción de su salario después de los impuestos.

4.6. ¿A qué precio compraré las acciones?

Las acciones se comprarán en fechas específicas que le serán comunicadas al comienzo del periodo de inscripción. Puede encontrar detalles acerca de las fechas el sitio web www.woodplc.com/employeeshareplan

El precio de adquisición será el precio actual del periodo en que se compren las acciones. Debido a la naturaleza de la comercialización en la bolsa de valores, el precio de las acciones fluctuará de una fecha de compra a otra. Por lo tanto, la cantidad de acciones que obtenga en cada fecha de compra con su aporte variará. Recuerde que, si no cobra en libras esterlinas, la tasa de cambio también afectará la cantidad de acciones adquiridas dentro del plan.

4.7. ¿El monto que invierto podría comprar una cantidad mayor o menor de acciones en cada fecha de compra dependiendo del precio de las acciones?

Sí, así es. Si el precio de las acciones es menor, podrá comprar más acciones con su inversión; si el precio de las acciones es mayor, podrá comprar menos acciones con la misma inversión. Recuerde que toda fluctuación en la tasa de cambio también afectará la cantidad de acciones que podrá comprar con su inversión.

4.8. ¿Qué sucede con mis aportes si decido dejar de trabajar para Wood antes de la próxima fecha de compra?

Su compra final continuará hasta su último aporte a menos que solicite un reembolso específicamente. Los procesos administrativos de la compra comienzan la primera semana del mes; si cancela el plan después de este punto no recibirá un reintegro.

4.9. ¿Seré notificado respecto a la cantidad de acciones que se han comprado a mi nombre?

Podrá acceder a todos los detalles de la compra a través del sitio web designado del administrador del plan, Computershare, se llama EquatePlus. Allí estará registrada la cantidad de acciones que se hayan comprado a su nombre.

4.10. ¿Qué sucede si mi aporte no alcanza para comprar un número entero de acciones?

Si su aporte no alcanza para comprar una acción completa, Computershare comprará una fracción de acción en su nombre.

4.11. ¿Qué sucede con las acciones adquiridas después de la compra?

Computershare retendrá todas las acciones adquiridas en su nombre en una cuenta personal online segura.

4.12. ¿Las acciones adquiridas estarán retenidas a mi nombre?

Las acciones adquiridas estarán retenidas en una cuenta nominal, de la cual usted figurará como el beneficiario.

4.13. ¿Por qué las acciones se retienen en una cuenta nominal?

La cuenta nominal permite que pueda acceder fácilmente al servicio de transacciones. La mayoría de los planes de acciones mundiales se ejecutan de forma similar.

4.14. ¿Por cuánto tiempo debo retener mis acciones adquiridas para recibir mis acciones equivalentes?

Al finalizar el periodo de adquisición (el primer año del ciclo del plan, cuando realiza las compras), debe retener sus acciones adquiridas por 12 meses más para recibir las acciones equivalentes; este periodo se conoce como el "periodo de retención".

4.15. ¿Puedo transferir mis acciones adquiridas a un familiar o a un fideicomiso?

No, no puede realizar transferencias directamente desde su cuenta de plan de acciones de Computershare a un familiar o fideicomiso. Si desea realizar una transferencia, primero deberá transferir sus acciones a un certificado de acciones a su nombre, luego deberá buscar un corredor para transferirlas. Esto correrá por su cuenta. Tampoco recibirá acciones equivalentes por las acciones que transfiera si realiza la transacción antes del periodo de retención. Tenga en cuenta que solo las acciones completas pueden transferirse a un certificado de acciones, si usted posee una fracción de una acción, el valor de esa acción se le entregará en efectivo al momento de la transferencia.

4.16. ¿Puedo vender mis acciones adquiridas en cualquier momento?

Sí, pero debe tener en cuenta la Política de Negociación de Acciones de Wood, que encontrará en la intranet de Wood o en el sitio de EquatePlus. Si vende Acciones adquiridas durante el periodo de retención, usted pierde el derecho a recibir Acciones Equivalentes con respecto a las Acciones Adquiridas que vende. Su cuenta de Computershare separa sus acciones en tres grupos:

- **Disponibles para la negociación**

Estas son las acciones que adquirió que se han retenido por un periodo suficiente, acciones equivalentes que se han emitido a su favor o acciones de dividendos.

- **Disponibles con restricciones**

Estas son las acciones que adquirió pero que están sujetas a un periodo de retención; puede venderlas, pero al hacerlo, pierde el derecho a sus acciones equivalentes.

- **Bloqueado**

Estas son acciones equivalentes que no han llegado a su fecha de emisión y que dependen de su continuidad para retener las acciones adquiridas asociadas.

4.17. ¿Cómo vendo mis acciones adquiridas?

Puede vender sus acciones adquiridas mediante los servicios de comercialización online que proporciona Computershare. Existe un cargo que actualmente es del 0,2% (sujeto a un mínimo de £11,25), el cual se deducirá de cualquier ingreso.

4.18. ¿Puedo adquirir acciones de otras empresas a través de mi cuenta online?

No. Solo las acciones de Wood pueden adquirirse a través del Plan y la cuenta online.

4.19. ¿Puedo vender mis acciones adquiridas o acciones equivalentes fuera del Plan?

Al momento de vender acciones adquiridas o equivalentes debe hacerlo utilizando el servicio de comercialización online que ofrece Computershare a través de su cuenta EquatePlus. Estas acciones se comercializarán en la Bolsa de Valores de Londres.

4.20. Cuando vendo mis acciones, ¿qué acciones se venden primero y cómo puedo diferenciar el costo base de estas acciones para los propósitos de ganancias de capital?

Las acciones se venden según el orden en que se adquirieron; las acciones adquiridas y sus acciones equivalentes correspondientes se venden primero, si lo que se venden son las acciones sin restricción. Si se venden las acciones restringidas, las acciones que adquirió primero se venderán primero.

Para calcular el costo base de las acciones, puede consultar esta información desde su cuenta EquatePlus de Computershare en línea. También puede exportar esta información a una hoja de cálculo.

5. Periodo de retención

5.1. ¿Qué es un periodo de retención?

Al finalizar el periodo de adquisición, las acciones adquiridas deben ser retenidas por 12 meses más si desea recibir acciones equivalentes. Este periodo se conoce como el "periodo de retención"; encontrará más detalles acerca de las fechas en el sitio web

www.woodplc.com/employee-share-plan

Al finalizar el periodo de retención, cada 2 acciones adquiridas recibirán 1 acción equivalente por todas las acciones adquiridas.

5.2. ¿Puedo vender mis acciones adquiridas durante el periodo de retención?

Sí, pero tenga en cuenta la política de comercialización de acciones de Wood ("Wood Share Dealing Policy"), la cual puede encontrar en la intranet de Wood o en el sitio web de EquatePlus con Computershare. Si vende acciones adquiridas durante el periodo de retención perderá el derecho a recibir acciones equivalentes con relación a las acciones adquiridas que venda.

5.3. ¿Podré recibir Acciones Equivalentes si dejo de trabajar con Wood durante el periodo de retención?

Su elegibilidad para recibir Acciones Equivalentes dependerá del motivo por el que deja de trabajar; la tabla que se encuentra a continuación destaca algunas situaciones posibles. Se le otorgará cualquier Acción Equivalente correspondiente emitida a su favor cuando finalice su empleo y sus acciones adquiridas ya no estarán restringidas; esto puede diferir en ciertas jurisdicciones debido a la legislación, pero se le informará si este fuera el caso.

Motivos de la finalización del empleo	¿Cumpló con los requisitos para recibir acciones equivalentes?
Renuncia/ finalización/ despido	No

Si el motivo está relacionado con el desempeño: acuerdo mutuo	No
Redundancia	Sí
Muerte/ discapacidad/ lesiones graves/ enfermedad	Sí
Venta de la empresa	Sí
Si el motivo no está relacionado con el desempeño: acuerdo mutuo	Sí

5.4. ¿Qué sucede al finalizar el periodo de retención?

Al finalizar el periodo de retención, la cantidad de acciones adquiridas retenidas se utilizarán para calcular la cantidad de acciones equivalentes que recibirá. Recibirá una acción equivalente por cada dos acciones adquiridas, sujetas a los impuestos que sean aplicables y a la Seguridad Social.

5.5. ¿Qué sucede si no tengo ninguna acción adquirida retenida al finalizar el periodo de retención?

No recibirá ninguna acción equivalente.

6. Acciones equivalentes

6.1. ¿Cómo funciona la equivalencia de acciones?

Una vez que las acciones adquiridas se corroboran, se le otorgan las acciones equivalentes de forma inmediata, teniendo en cuenta las normativas locales sobre impuestos. Esto significa que todas las acciones, las adquiridas y las equivalentes, pueden comercializarse. Podrá venderlas a todas, vender algunas o retenerlas en su cuenta personal de Computershare.

6.2. ¿Cuántas acciones equivalentes tendré derecho a recibir?

Recibirá una acción equivalente por cada dos acciones adquiridas retenidas al finalizar cada periodo de retención. Esto significa que cada dos acciones retenidas en su cuenta de acciones, Wood le otorgará 1 sin costo; por lo tanto, básicamente, si compra dos, obtiene una gratis (sujeto a todo impuesto y seguro social correspondiente). Esto se conoce como proporción equivalente.

6.3. ¿La empresa puede cambiar la proporción de las Acciones Equivalentes?

Sí. Cada año del plan Wood determinará la proporción de las Acciones Equivalentes y se le informará cuál es durante el periodo de inscripción.

6.4. ¿Las acciones equivalentes están sujetas a impuestos?

Por lo general, habrá que pagar impuestos, pero eso depende de su situación impositiva particular. Cuando corresponda, deberá pagar deducciones de impuestos a las ganancias (y al seguro social/ seguro nacional) por algunas o todas las equivalencias. En países en los cuales tenemos la responsabilidad de retener impuestos y/o el seguro social de sus acciones equivalentes, el proceso se llevará a cabo al

finalizar el periodo de retención, y de esta forma se entregará una cantidad neta de acciones equivalentes a su cuenta. Las tasas de impuestos y de seguro social/ seguro nacional variarán entre los distintos países y personas. Consulte la guía sobre impuestos de su país para mayor información. Es su responsabilidad asegurarse de haber pagado el monto correcto de su deuda tributaria. Consulte también el ejemplo del apartado 3.

Si usted es contribuyente en los EE.UU. (sin importar en qué lugar esté empleado), lo animamos fervientemente a informarle a su empleador acerca de su condición de contribuyente en los EE.UU. y a hablar con sus asesores impositivos acerca de su tratamiento impositivo.

6.5. Si vendo mis acciones adquiridas, ¿recibiré igualmente las acciones equivalentes?

Solo recibirá acciones equivalentes si posee acciones adquiridas en su cuenta personal al finalizar el periodo de retención. Si vende una proporción de sus acciones adquiridas, perderá el derecho de recibir las acciones equivalentes correspondientes con relación a las acciones que ha vendido.

6.6. ¿Cuándo se entregan las acciones equivalentes?

Se otorgarán las acciones equivalentes al finalizar el periodo de retención. Si esto infringiese cualquier ley o reglamento para liquidar en acciones equivalentes o, debido a algunas razones prácticas, la Empresa decidiera que es difícil liquidar en acciones, entonces, se liquidará en efectivo y no en acciones.

También podemos cambiar la fecha de equivalencia debido a fines administrativos para garantizar que se cumplan las fechas de cierre de la nómina. Si ocurre algún cambio en la fecha de equivalencia, se le avisará con anticipación.

De la misma manera, si existe una restricción reguladora sobre las acciones equivalentes en cierta fecha, las acciones equivalentes se emitirán lo antes posible y se le informará sobre dicho cambio.

6.7. ¿Debo retener mis acciones equivalentes por algún plazo determinado después de que se me hayan sido entregadas?

No. Las acciones equivalentes se encontrarán disponibles inmediatamente después de finalizar el periodo de retención, por lo que podrá vender todas o algunas acciones equivalentes después de que se la hayan sido entregadas, teniendo en cuenta las restricciones de comercialización de acciones.

7. Empleados reubicados

7.1. Me han reubicado, ¿debo hacer algo en relación con mi participación en el plan?

Antes de ser reubicado, deberá informar su nómina actual y su nómina nueva si cumple con los requisitos; el servicio de asistencia de personas y organización (P&O) debería ayudarlo en este proceso. P&O también informará a Computershare sobre su nueva ubicación, pero usted es responsable de actualizar su información personal, como el cambio de dirección, en su cuenta de EquatePlus.

7.2. Si me reubican durante los periodos de adquisición o retención, ¿mis acciones equivalentes estarán sujetas a impuestos?

Consulte la guía sobre impuestos de los dos países que forman parte de la transferencia.

Si usted es un empleado móvil, lo que significa que se opera en jurisdicciones diferentes durante el curso de su empleo, lo animamos fervientemente a informarle a su empleador y a hablar con sus asesores impositivos personales acerca del tratamiento impositivo. Consulte la guía impositiva de los dos países en que se ha reubicado para obtener asesoramiento.

8. Licencia

8.1. ¿Puedo continuar participando si tengo licencia (por ej. licencia por maternidad/paternidad, enfermedad, antigüedad, excedencia)?

Sí. Los aportes continuarán siempre y cuando siga la licencia incluya goce de sueldo. Si la licencia no incluye goce de sueldo, todos los aportes cesarán, aunque seguirá participando en el plan.

8.2. ¿Puedo unirme mientras tenga licencia sin goce de sueldo?

Sí, tiene la opción de unirse al Plan. Sin embargo, si no está cobrando, todos los aportes del Plan cesarán, y no podrá efectuar ninguna compra por el momento. Tan pronto como comience a cobrar por nómina, sus aportes y adquisiciones comenzarán nuevamente.

8.3. Si tengo licencia temporal o sin goce de sueldo durante el periodo de retención, ¿mis acciones equivalentes disminuirán?

Las acciones equivalentes se basan en la cantidad de acciones adquiridas que tenga en su cuenta personal al finalizar el periodo de retención.

8.4. Estoy clasificado como empleado EBA en Australia y estoy por tomarme mi licencia transferible por antigüedad en la construcción, ¿puedo seguir portando al Plan de Acciones para Empleados durante la licencia?

No, porque la fundación de licencia transferible por antigüedad en la construcción le paga a usted de forma directa, no a Wood. Durante este periodo, los aportes serán suspendidos momentáneamente. Cuando termine la licencia y reciba su pago mediante Wood, sus aportes se reiniciarán.

9. Finalización del empleo

9.1. Dejaré de trabajar para Wood, ¿podré seguir aportando al plan después de irme?

No, debe ser empleado actual de una empresa de Wood.

9.2. Si dejo de trabajar antes de finalizar el periodo de retención, ¿perderé el derecho a recibir acciones equivalentes?

Si es elegible para recibir acciones equivalentes o no, depende de los motivos de finalización del empleo. Las reglas del plan determinan que el hecho de que reciba acciones equivalentes dependerá de las circunstancias de la finalización del empleo. La tabla a continuación muestra los diferentes motivos y la elegibilidad para recibir acciones equivalentes.

Motivos de la finalización del empleo	¿Cumpló con los requisitos para recibir acciones equivalentes?
Renuncia/ finalización/ despido	No
Si el motivo está relacionado con el desempeño: acuerdo mutuo	No
Redundancia	Sí
Muerte/ discapacidad/ lesiones graves/ enfermedad	Sí
Venta de la empresa	Sí
Si el motivo no está relacionado con el desempeño: acuerdo mutuo	Sí

9.3. Me despedirán del trabajo. ¿Perderé el derecho a recibir Acciones Equivalentes?

No; usted mantendrá su elegibilidad para recibir acciones equivalentes. Se le otorgarán sus acciones equivalentes cuando termine su empleo.

9.4. Me voy a jubilar. ¿Perderé el derecho a recibir Acciones Equivalentes?

Recibirá sus Acciones Equivalentes cuando se retire y cuando se haya procesado su última adquisición según la cantidad de Acciones Adquiridas que retenga.

9.5. La empresa en la que trabajo se venderá. ¿Perderé el derecho a recibir Acciones Equivalentes?

Recibirá sus Acciones Equivalentes cuando termine su trabajo con Wood según la cantidad de Acciones Adquiridas que retenga.

9.6. Renunciaré. ¿Perderé mis acciones adquiridas? ¿Perderé mi derecho a recibir acciones equivalentes?

No perderá sus acciones adquiridas. Ya son suyas. Perderá su derecho a recibir acciones equivalentes.

9.7. ¿Continuaré teniendo acceso a mi cuenta de EquatePlus cuando finalice mi empleo?

Sí, seguirá teniendo acceso a su cuenta cuando finalice su empleo. No existe un límite de tiempo para la retención de sus acciones.

Para evitar cualquier problema de acceso después de salir, deberá iniciar sesión en su cuenta y actualizar sus detalles en Mi Perfil añadiendo una dirección de correo electrónico personal.

10. Ser accionista

10.1. ¿Qué son los dividendos?

Un dividendo es la distribución de parte de las ganancias de una empresa, que se le entrega a los accionistas por invertir en la empresa. Los accionistas deben estar registrados como propietarios de acciones para la fecha que empresa lo indique (la fecha registro) para recibir dividendos.

10.2. ¿Recibiré dividendos por mis acciones adquiridas?

Sí. Al ser accionista recibirá pagos de dividendos por todas las acciones que posea. Al finalizar el periodo de retención también recibirá pagos de dividendos por las acciones equivalentes que retenga. Al ser accionista tendrá derecho a recibir todo dividendo que le corresponda por las acciones mientras las posea.

10.3. ¿Los dividendos de pagarán en efectivo?

Dependiendo del registro local en su país de residencia, puede obtener dividendos en efectivo o en forma de más acciones. Los dividendos obtenidos en acciones se añadirán a su cuenta de acciones on-line en forma de acciones sin restricciones.

10.4. ¿Los dividendos estarán sujetos a impuestos?

Por lo general, habrá que pagar impuestos, pero eso depende de su situación impositiva particular. Aunque los dividendos se pagan en forma de acciones, su valor está sujeto a impuestos a las ganancias. Consulte la guía de orientación sobre impuestos locales para más detalles al respecto.

10.5. ¿Cuándo se pagan los dividendos?

Por lo general, Wood paga dividendos dos veces al año.

10.6. ¿Recibiré acciones equivalentes por los dividendos en acciones?

No.

10.7. ¿Hay alguna restricción con respecto a los dividendos en acciones?

No. Puede comercializar las acciones que se le entregan que contienen la distribución del dividendo tan pronto se les sean entregadas.

10.8. ¿Estaré involucrado en los asuntos de los accionistas?

Sí, podrá votar a través de un representante vía EquatePlus. Antes de todo evento de votación, recibirá por correo electrónico los detalles sobre cómo participar de las votaciones de accionistas. Votará a través de un representante, es decir, un tercero, que en este caso es Computershare. Computershare recopilará los votos que reciba y los formulará a tiempo para la asamblea general ordinaria (AGM).

10.9. ¿Hay alguna restricción en la reventa?

Las acciones que adquiere una vez establecidos sus entregas pueden estar sujetas a restricciones de transferencia y reventa en su jurisdicción local. No se pueden ofrecer, vender, publicitar ni comercializar las acciones en circunstancias que puedan constituir cualquier tipo de ofrecimiento público de títulos valores, salvo que se haya concedido una exención.

11. General

11.1. ¿Cómo puedo controlar cuántas acciones adquiridas poseo?

Su cuenta personal online de EquatePlus con Computershare, el administrador del plan tendrá los detalles de todas sus acciones retenidas dentro del plan. Para acceder al sitio web necesitar su número de usuario y la contraseña que le enviará Computershare. El sitio web es www.equateplus.com

11.2. ¿Qué ocurre si no brindé mi consentimiento para que transfirieran mis datos a Computershare?

Cierta información está disponible para terceros como Computershare, quienes nos brindan un servicio que tiene fines comerciales legítimos. En este caso, Computershare administra los planes de acciones de todos los empleados de Wood, incluido un centro de inscripción. Solo les proporcionamos datos que son necesarios y que se evalúan regularmente para garantizar que únicamente les brindemos datos que sean necesarios. Consulte el Aviso sobre Datos de Privacidad Global de Wood para Empleados.

11.3. Si no me inscribo, ¿Computershare retendrá mis datos personales?

No; después del proceso de inscripción se eliminarán todas las cuentas de inscripción no utilizadas de los servidores de Computershare.

11.4. Perdí mi número de usuario. ¿Dónde puedo obtener esta información?

Puede hacer clic en la opción Olvidé su ID de usuario en Equateplus.com para obtenerla. Si no tiene éxito en

obtenerlo a través de esta ruta, debe hacer clic en la opción Ayuda (Help) para obtener números de teléfono para comunicarse con el equipo EquatePlus de Computershare.

11.5. He olvidado mi contraseña. ¿Cómo consigo otra contraseña?

Si ha utilizado anteriormente el sitio web de EquatePlus, puede ingresar su ID de usuario, hacer clic en Continuar y luego seleccionar “¿Olvidó su contraseña?” (Forgotten Password). Luego deberá identificarse para restablecer su contraseña.

Si no logra restablecer su contraseña, debe hacer clic en la sección Ayuda para obtener un número de teléfono para comunicarse con el equipo EquatePlus de Computershare.

11.6. ¿Cómo me comunico con el administrador del plan, Computershare?

Puede comunicarse con Computershare a través de los números de teléfono que figuran en la sección de Ayuda del sitio de EquatePlus.

Si ha iniciado sesión en su cuenta de EquatePlus, puede acceder a la función de chat de ayuda haciendo clic en la sección Ayuda (información y soporte) de su cuenta. Deberá hacer clic en un artículo de ayuda y desplazarse hasta la parte inferior y hacer clic en Contáctenos para acceder a esta opción.

11.7. ¿Dónde puedo encontrar más información?

Hay un cortometraje y más informaciones disponibles en www.woodplc.com/employeeshareplan

Puede enviar cualquier otra duda a shareplan@woodplc.com

Este documento solo tiene fines informativos y no contiene consejos sobre inversiones. No es una oferta ni una invitación para que se compre acciones a John Wood Group PLC, tampoco es una invitación para unirse al Plan de Acciones para Empleados de Wood.

El valor de las acciones que adquiera a través del Plan puede subir o bajar. Tenga esto en cuenta antes de enviar su solicitud de inscripción al Plan. Todas las acciones se negocian en libras esterlinas (GBP) en la Bolsa de Valores de Londres. Si no reside en el Reino Unido y recibe su salario en otra moneda, el costo por acción está sujeto a las variaciones en la tasa de cambio entre dicha moneda y la libra esterlina. Asimismo, el valor de su tenencia accionaria también está sujeto a estas variaciones, independientemente de los cambios en el valor de las acciones de Wood. Antes de decidir sobre su participación en el Plan, lo invitamos a leer toda la documentación correspondiente a su lugar de residencia. Esta se encuentra disponible en www.woodplc.com/employeeshareplan Si tiene dudas respecto de qué debería hacer, le recomendamos buscar la ayuda de un asesor financiero independiente debidamente autorizado antes de enviar su solicitud de inscripción en el Plan.

Ce guide a pour but de vous aider à comprendre le fonctionnement du plan et les points importants que vous devez connaître concernant une attribution dans le cadre du plan.

Vous trouverez un exemplaire des Règles du plan et Conditions générales du plan sur le site www.woodplc.com/employeehareplan. Elles présentent toutes les informations en détail.

En cas de contradiction entre le présent guide et les Règles ou d'autres lois pertinentes, lesdites Règles ou lois prévaudront.

1. Qu'est-ce qu'un Plan d'actionnariat des salariés ?

1.1. Qu'est-ce qu'une action ?

Une action est un titre de propriété d'une société. Si vous avez une action dans une société, vous êtes propriétaire d'une part et vous êtes actionnaire.

1.2. Qu'est-ce que le Plan d'actionnariat des salariés de Wood ?

Le Plan d'actionnariat des salariés (le « plan ») est l'occasion pour vous d'acheter des actions de John Wood Group PLC (« Wood » ou la « société ») via votre salaire, à condition de remplir certains critères, et de recevoir une action gratuite (une « attribution correspondante ») de la part de la société pour deux acquises.

1.3. Quels sont les avantages du Plan d'actionnariat des salariés ?

Le Plan offre aux employés admissibles la possibilité d'acheter des actions de Wood au moyen de retenues sur salaire. À condition de rester employés chez Wood et de détenir les Actions achetées, les employés peuvent recevoir des actions supplémentaires de la part de la Société sous forme d'abondement.

1.4. Comment fonctionne le Plan d'actionnariat des salariés ?

Le (la) salarié-e décide du pourcentage qu'il (elle) souhaite investir dans le plan pendant la période de souscription. Ce pourcentage peut être compris entre 1 % et 10 % de son salaire annuel brut de base. Des sommes sont retenues régulièrement sur chaque salaire/rémunération. Ces retenues après impôt servent à acheter des actions Wood au nom du (de la) salarié-e (« titres acquis »). Les titres acquis sont détenus sur un compte en ligne sécurisé, individuel au salarié (à la salariée), tenu par notre administrateur du plan, Computershare ; à tout moment, les titres peuvent être vendus en ligne, sous réserve de la Politique de transactions boursières de la société, que vous pouvez consulter à l'adresse suivante www.woodplc.com/employeehareplan. Le (la) salarié-e doit détenir ces titres acquis pendant un délai

précis (la « période de détention des titres »), à la fin de laquelle Wood lui attribuera une action pour deux titres détenus à cette date (les « attributions correspondantes »).

1.5. Quels sont les avantages pour moi ?

En premier lieu, le plan est un moyen facile d'investir dans des titres et de recevoir une attribution correspondante de la société. Nous pensons que la plupart de nos salariés sont plus satisfaits dans leur travail quand ils ont le sentiment de contribuer à la réussite globale de la société ; avoir un rôle à jouer dans notre avenir commun augmentera leur sentiment de propriété et d'inclusion.

1.6. Quels sont les avantages pour Wood ?

Nous voulons donner à nos salariés l'opportunité d'investir dans Wood, afin d'élargir notre actionnariat. En reconnaissance de cet investissement, Wood donnera une attribution correspondante pour les titres acquis, sous réserve de la période de détention des titres. L'attribution correspondante est un titre gratuit donné par la société pour deux titres acquis.

Le plan s'inscrit dans notre objectif d'être un employeur de choix, tout en améliorant les avantages que nous offrons, afin d'être plus concurrentiels.

1.7. Le plan est-il sans risque ?

Non. La valeur des titres acquis dans le cadre du plan peut varier aussi bien à la hausse qu'à la baisse et les taux de change peuvent fluctuer. Vous devez en tenir compte avant de souscrire au plan. Tous les titres sont négociés en livres sterling (GBP) à la bourse de Londres. Par conséquent, si le cours de votre devise locale par rapport à la livre sterling est défavorable, votre investissement pourrait ne pas vous être bénéfique.

1.8. Suis-je dans l'obligation d'investir dans des titres Wood ?

Votre décision de participer au plan est entièrement personnelle et volontaire et n'aura aucun effet sur votre emploi.

1.9. La souscription au plan présente-t-elle un avantage fiscal ?

Non. Toutes les retenues seront effectuées sur votre salaire après impôt et ne donnent pas d'avantage fiscal. Par ailleurs, les plus-values du plan seront imposées en conséquence, y compris les attributions correspondantes, qui peuvent être assujetties à l'impôt sur le revenu et/ou aux contributions aux cotisations sociales. Les détails spécifiques de la taxation dépendent des lois de votre pays et de votre situation personnelle. Si vous avez besoin de conseils concernant votre situation fiscale, contactez votre conseiller fiscal ou financier indépendant.

1.10. Ce plan est-il pour Wood un moyen de lever des fonds ?

Non. Les lois sur les valeurs mobilières de certains pays comme les États-Unis ne permettent pas à Wood de vendre des titres pour mobiliser des capitaux tout en bénéficiant d'une dérogation à certaines obligations prévues par les lois sur les valeurs mobilières pour ces types d'accord. Aux États-Unis, Wood propose le plan à ses salariés sous la forme d'un « plan d'avantages salariaux ».

Le plan n'a pas été autorisé ni approuvé par de quelconques autorités des valeurs mobilières compétentes. Il est possible qu'il soit proposé dans le cadre d'une dérogation à une inscription dans votre pays. Les organismes réglementaires de votre pays déclinent toute responsabilité concernant l'exactitude et l'exhaustivité des déclarations et des informations citées dans les documents du plan et déclinent toute responsabilité pour toutes pertes découlant de la confiance accordée à une partie ou à l'intégralité du contenu des documents du plan.

1.11. La société peut-elle me donner des conseils sur la participation au plan ?

Non. Si vous voulez des conseils, vous devrez consulter un conseiller indépendant. Vous devrez régler de votre poche tous les honoraires associés à ces conseils. Wood ne peut pas vous conseiller de participer ou de ne pas participer.

1.12. Le Plan d'actionnariat des salariés est-il lié à un système d'épargne retraite, comme le plan 401(k) ou GPP ?

Non, il n'existe aucun lien avec des systèmes d'épargne retraite proposés par Wood. Le plan est une offre distincte à laquelle les salariés peuvent choisir de participer ou de ne pas participer.

1.13. Le Plan d'actionnariat des salariés est-il lié à des comptes d'épargne individuels (ISA) pour l'achat d'actions et de parts sociales au Royaume-Uni ?

Non, il n'existe aucun lien entre le plan et de quelconques produits dits ISA. Si vous souhaitez acheter des titres Wood par le biais de votre ISA, il s'agirait d'un accord distinct, sans lien quelconque avec le plan.

1.14. Quelles sont les éventuelles implications en termes d'investissement à l'étranger ?

Les comptes de titres seront créés en fonction de votre pays et détenus dans l'un des trois pays cités ci-dessous. Veuillez consulter le tableau ci-après, qui indique le pays où vos titres seront détenus. Si vous avez besoin de conseils à propos des investissements à l'étranger, veuillez consulter un conseiller financier indépendant, à vos propres frais.

Pays de participation	Titres détenus par	Pays dans lequel les actions sont détenues
États-Unis	États-Unis par Computershare Trust Company, North America (CTCNA)	États-Unis
Australie	Australie par Computershare Plan Managers Pty Ltd et CPU Share Plans Pty Ltd	Australie
EEA	Irlande by Computershare Investor Services (Ireland) Limited	Irlande
Royaume-Uni et reste du monde	Royaume-Uni par Computershare Investor Services PLC	Royaume-Uni

1.15. Quels sont les frais administratifs ?

Les frais administratifs et les frais d'acquisition des titres, tels que le courtage, seront réglés par Wood tous les mois. Toutefois, les salariés devront régler les frais de vente de leurs titres. Les tarifs actuels sont les suivants :

Activité	Frais
Frais de transaction des titres	0,2 % sous réserve d'un minimum égal à 11,25 GBP
Frais de virement	9 GBP par transaction

1.16. Qui peut participer ?

Tous les employés, y compris les employés qui ont un contrat à durée déterminée, sont admissibles à participer au plan s'ils sont employés depuis le 1^{er} novembre de l'année précédente. Leur service de paie, leur pays de résidence et le pays où ils travaillent (ainsi que l'état aux États-Unis) doivent aussi être admissibles au début de l'année de souscription au plan. Si votre service de paie et/ou votre pays est inclus dans le plan alors que l'année du plan a débuté, une date limite d'admissibilité sera fixée pour ce déploiement en particulier.

Pour éviter toute ambiguïté, les sous-traitants ne sont pas admissibles au plan.

Une liste des pays et états admissibles peut être consultée à l'adresse suivante :

www.woodplc.com/employee-share-plan

1.17. Quels sont les pays et les états admissibles ?

Vous trouverez la liste des pays concernés à l'adresse www.woodplc.com/employeeshareplan. La mise en œuvre d'un régime dans un pays donné est soumise à des vérifications juridiques et fiscales préalables.

1.18. La participation au plan est-elle déterminée par un nombre minimal d'années de service ?

Oui, vous devez être employé-e au 1^{er} novembre de l'année précédente.

Si vous souscrivez au plan pendant l'un des déploiements en plusieurs étapes, cette date peut varier et sera confirmée lors de la souscription pour votre service de paie et/ou pays.

1.19. Quand l'année du plan débute-t-elle ?

L'année du plan débutera le 1^{er} mars de chaque année, les retenues sur salaire débutant aussi à cette date.

1.20. Les membres de ma famille peuvent-ils participer ou contribuer au plan d'actionnariat des salariés ?

Non, il faut être salarié-e de Wood pour souscrire au plan. Je travaille à temps partiel. Serai-je autorisé-e à participer au plan ?

Oui, votre situation en tant qu'employé-e à plein temps ou à temps partiel n'a pas d'incidence sur votre admissibilité à participer au plan.

1.21. Je suis sous-traitant ; serai-je autorisé-e à souscrire au plan d'actionnariat des salariés ?

Non, le plan est réservé exclusivement aux salariés de Wood.

1.22. Je suis employé(e) et payé(e) par un pays participant, mais je suis basé(e) dans un pays non-participant ; puis-je souscrire au Plan d'actionnariat des salariés ?

Malheureusement, ce n'est pas possible pour le moment. Le service de paie et le pays (ainsi que l'état pour les États-Unis) dans lequel vous êtes basé(e) doivent tous deux être admissibles pour que vous puissiez souscrire au Plan.

1.23. En quoi le Plan d'actionnariat des salariés diffère-t-il d'une PEA ?

Le Plan d'actionnariat des salariés est un plan d'achat d'actions, ce qui signifie que tous les fonds provenant de votre salaire sont utilisés pour acheter des actions de l'entreprise, contrairement au PEA, dans lequel vos fonds sont conservés sur un compte bancaire au cours d'une période donnée et liés à l'option d'achat d'actions de la société.

2. Souscrire au plan

2.1. Comment puis-je souscrire ?

Vous recevrez une invitation à souscrire au plan de la part de notre administrateur du plan, Computershare Investor Services PLC (« Computershare »). L'invitation vous donnera les détails de la démarche à suivre pour souscrire au plan via le système en ligne de Computershare qui s'appelle EquatePlus.

2.2. Comment les invitations à souscrire seront-elles délivrées ?

Les invitations seront envoyées par courriel si nous avons enregistré une adresse électronique à votre nom ; dans le cas contraire, nous vous enverrons les documents de souscription par courrier postal.

2.3. Combien d'occasions de souscription y aura-t-il chaque année ?

Il y aura une seule occasion de souscription par an, appelée la période annuelle de souscription. Chaque période de souscription durera entre cinq et six semaines, débutant en janvier et se poursuivant jusqu'à mi-février.

En raison de la position dans la société, certains salariés sont soumis à des restrictions en matière de transactions boursières et par conséquent, ils ne pourront pas souscrire durant une période fixe et déterminée. Une autre période de souscription sera proposée à ces salariés. Si ces restrictions s'appliquent à vous, vous serez informé-e de votre différente période de souscription.

Si vous avez souscrit dans le courant d'une année de plan parce que le déploiement s'effectue par étapes, vous aurez la possibilité de souscrire au plan en cours, mais vous serez aussi invité-e à souscrire au plan suivant, qui pourra commencer tout juste 6 mois après votre première souscription.

2.4. Que se passe-t-il si je souscris au plan Wood après la clôture de la période de souscription ?

Vous recevrez une invitation à souscrire en janvier de l'année suivante.

2.5. La souscription faite une année est-elle reconduite l'année suivante ?

Oui, à partir du cycle de régime 2024, votre inscription est considérée comme continue et sera reconduite dans les cycles de planification ultérieurs, sauf si vous décidez activement d'interrompre votre participation.

2.6. Puis-je me retirer du plan dans le courant de l'année du plan ?

Oui, vous pouvez vous retirer du plan à tout moment, sous réserve d'un préavis de 14 jours au moins. Toutefois, une fois que vous aurez quitté le plan, vous ne pourrez pas souscrire à nouveau jusqu'au plan de l'année suivante.

2.7. Comment me retirer du plan ?

Si vous souhaitez vous retirer du Plan, vous pouvez le faire en ligne. Connectez-vous à votre compte, sélectionnez «

Gérer », puis cliquez sur l'onglet « Contributions » sur la vignette de « Employee Share Plan ».

3. Contribution

3.1. Comment acheter des titres ?

Pendant la période de souscription, vous décidez du pourcentage de votre salaire (brut de base) que vous souhaitez investir dans le plan. Des retenues seront ensuite effectuées régulièrement sur votre salaire après impôt à chaque période de salaire/rémunération. Ces retenues seront ensuite utilisées chaque mois en votre nom pour l'acquisition de titres. Ces titres seront conservés sur votre compte individuel sécurisé, géré par Computershare.

3.2. Combien puis-je investir dans le plan ?

Si vous décidez de souscrire au plan, la contribution minimale est de 1 % de votre salaire brut de base. Le pourcentage maximal est de 10 % de votre salaire brut de base.

3.3. Que signifient les termes « salaire brut de base » ?

Il s'agit de votre salaire brut de base avant de quelconques contributions pour des impôts ou des cotisations, comme pour les plans d'épargne retraite. Les primes et les indemnités supplémentaires (qui ne font pas partie de votre salaire habituel) ne seront pas pris en compte ; dans le doute, contactez votre service P&O local.

3.4. Je ne suis pas payé-e en livres sterling (GBP) ; comment le montant de mon investissement sera-t-il converti en GBP pour l'acquisition de titres ?

Le taux de change en vigueur à une date désignée de chaque mois sera utilisé. Vous trouverez les informations à ce sujet sur votre compte. Toute fluctuation du taux de change aura donc une incidence sur le nombre de titres que le montant de votre investissement peut vous permettre d'acquérir d'un mois à l'autre. Vous ne **serez pas** indemnisé-e en cas d'incidence négative éventuelle du taux de change sur votre contribution entre la retenue et l'acquisition.

3.5. Où les titres Wood sont-elles cotés et dans quelle devise ?

Les titres Wood sont cotés à la bourse de Londres (Royaume-Uni) sous le nom de WG.L et ils sont négociés en GBP.

3.6. Où puis-je consulter le cours actuel du titre Wood ?

Le cours du titre Wood peut être consulté à tout moment sur notre site Internet des Relations avec les investisseurs :

<https://www.woodplc.com/investors/share-performance>

Le cours est toujours affiché en livres et en pence. Il y a 100 pence dans une livre. Si la livre n'est pas votre devise locale, vous devrez faire la conversion dans votre devise locale.

3.7. Puis-je choisir une devise dans laquelle verser mes contributions d'investissement ?

Non, vos contributions seront dans la même devise que votre salaire.

3.8. Suis-je tenu-e de contribuer le montant maximal ?

Non, vous pouvez choisir le pourcentage de votre contribution, entre 1 % et 10 % de votre salaire brut de base.

3.9. Suis-je tenu-e de verser mes contributions par l'intermédiaire de mon service de paie ?

Oui, si vous souhaitez souscrire au plan, seules les contributions retenues par le service de paie seront admissibles. Si vous souhaitez acquérir des titres supplémentaires en plus de ceux acquis par vos contributions retenues par votre service de paie, vous devrez le faire en dehors du plan et ces titres ne bénéficieront pas d'un abondement pour ces titres.

3.10. Puis-je acheter des titres Wood sur le marché libre, en dehors du plan ?

Oui. Les titres Wood sont négociés sur le marché de la bourse de Londres. Toutefois, l'abondement de la société n'est disponible que pour les titres acquis dans le cadre du plan.

3.11. Puis-je modifier mes contributions en cours d'année de plan ?

Vous pouvez modifier vos contributions en utilisant l'option « Gérer » sur votre compte EquatePlus avec Computershare. Si vous changez avant le 9 du mois, votre service de paie sera informé de la mise à jour à partir de votre prochaine période de paie disponible au cours de ce mois.

3.12. Puis-je cesser mes contributions en cours d'année de plan ?

Vous pouvez annuler vos cotisations en utilisant l'option "Gérer" dans votre compte EquatePlus avec Computershare. Si vous annulez avant le 9 du mois, votre service de paie sera informé lorsque votre prochaine période de paie disponible sera mise à jour au cours de ce mois.

3.13. Puis-je verser mes contributions alors que je suis provisoirement en congé (par ex. congé maternité/paternité, congé maladie, congé pour longs services, congé sabbatique) ?

Les contributions se poursuivront à condition que vous perceviez votre salaire pendant que vous êtes provisoirement en congé. Si vous ne percevez plus votre salaire, les contributions s'arrêteront. Les retenues, toutefois, ne seront pas effectuées sur des allocations réglementaires, comme les indemnités de maternité (SMP), indemnités de maladie (SSP) ou indemnités de paternité (SPP).

3.14. Puis-je verser ma contribution maximale annuelle en une seule fois ?

Non.

3.15. Quand les premières retenues sur salaire débuteront-elles ?

Les premières retenues sur salaire débuteront en mars de chaque année. Si vous souscrivez dans le courant de l'année de plan en raison d'un déploiement par étapes, la date de la première retenue sera confirmée dans vos documents de souscription.

3.16. Exemples développés : Quelques exemples sont présentés ci-dessous.

Tous les taux d'imposition, les cours des actions et les taux de change sont fournis à titre d'illustration et varieront en fonction des situations de chaque personne et de chaque marché. Ni la société ni votre employeur local ne garantit un quelconque traitement fiscal particulier au titre d'une attribution et vous êtes responsable de payer toutes vos taxes personnelles.

Exemple d'un salarié payé à la semaine au Royaume-Uni :

John a décidé d'investir 5 % dans le Plan
Il est payé à la semaine et ses revenus varient d'une semaine sur l'autre

*veuillez noter que certains mois peuvent contenir 5 semaines de salaire

	Semaine 1	Semaine 2	Semaine 3	Semaine 4
Salaire brut de base	£500	£100	£600	£500
Impôts et autres déductions	£90	£18	£108	£90
Salaire net d'impôts	£410	£82	£492	£410
Contribution au Plan d'actionariat (5 % du salaire brut)	£25	£5	£30	£25
SALAIRE NET FINAL	£385	£77	£462	£385

Total des contributions au Plan par mois	£85
Prix de l'action à la date d'acquisition	£6.50
Actions acquises en un mois*	13.08
Actions acquises durant l'année du Plan (en supposant que le prix de l'action et les revenus restent identiques)	156.96
Attributions correspondantes - brutes (en supposant que les actions acquises sont conservées jusqu'à la fin de la période de détention)	78.46
Attributions correspondantes - nettes Si John a payé 32 % d'impôts et de cotisations sociales (les déductions fiscales peuvent varier), ceci s'applique aux attributions correspondantes	53.35
TOTAL DES ACTIONS DÉTENUES À LA FIN DE LA PÉRIODE DE DÉTENTION	210.28

Exemple d'un employé payé toutes les deux semaines aux États-Unis (TX) :

Brad a décidé d'investir 8 % dans le Plan
Il est payé toutes les deux semaines et son salaire est le même à chaque période de paie.
Comme ses contributions sont déduites en USD, elles seront converties en livres sterling (GBP) avant achat.

*veuillez noter que certains mois peuvent contenir 5 semaines de salaire

	Période de paie 1	Période de paie 2
Salaire brut de base	\$2,300	\$2,300
Impôts et autres déductions	\$630	\$630
Salaire net d'impôts	\$1,670	\$1,670
Contribution au Plan d'actionariat (8 % du salaire)	\$184	\$184
SALAIRE NET FINAL	\$1,486	\$1,486

Total des contributions au Plan par mois	\$368
Contribution au Plan après l'application du taux de change en supposant que 1 £ = 1,30 \$	£283.08
Prix de l'action à la date d'acquisition	£6.50
Actions acquises en un mois*	43.55
Actions acquises durant l'année du Plan (en supposant que le prix de l'action et les revenus restent identiques)	522.60
Attributions correspondantes - brutes	261.30
Attributions correspondantes - nettes	195.98
TOTAL DES ACTIONS DÉTENUES À LA FIN DE LA PÉRIODE DE	718.58

Exemple d'un salarié payé au mois en Australie :

Jennifer a décidé d'investir 10 % dans le Plan
Elle est payée au mois et son salaire est le même chaque mois.
Comme ses contributions sont déduites en AUD, elles seront converties en livres sterling (GBP) avant achat.

	Période de paie 1
Salaire brut	5 200 AUS
Impôts et autres déductions	1 650 AUS
Salaire net d'impôts et d'autres déductions	3 550 AUS
Contribution au Plan d'actionnariat (10% du salaire brut)	520 AUS
SALAIRE NET FINAL	3 030 AUS

Total des contributions au Plan par mois	520 AUS
Contribution au Plan après l'application du taux de change, en supposant que 1 £ = 1,85 AUS	£281.08
Prix de l'action à la date d'acquisition	£6.50
Actions acquises en un mois*	43.24
Actions acquises durant l'année du Plan (en supposant que le prix de l'action et les revenus restent identiques)	518.9
Attributions correspondantes - brutes (en supposant que les actions acquises sont conservées jusqu'à la fin de la période de détention)	259.45
Attributions correspondantes - nettes (il n'y a pas de retenues en Australie*)	259.45
TOTAL DES ACTIONS DÉTENUES À LA FIN DE LA PÉRIODE DE DÉTENTION	778.35

*Bien qu'il n'y ait pas de déductions d'impôts ni de cotisations sociales en Australie, les attributions seront imposables et elles devront être mentionnées dans votre déclaration de revenus. Veuillez vous référer au guide de fiscalité pour plus d'informations.

Exemple d'un salarié payé au mois en Irlande :

Linda a décidé d'investir 5 % dans le Plan
Elle est payée au mois et son salaire est le même chaque mois.
Comme ses contributions sont déduites en EUR, elles seront converties en livres sterling (GBP) avant achat.

	Période de paie 1
Salaire brut	€2,500
Impôts et autres déductions	€713
Salaire net d'impôts et d'autres déductions	€1,787
Contribution au Plan d'actionnariat (2% du salaire brut)	€125
SALAIRE NET FINAL	€1,662

Total des contributions au Plan par mois	€125
Contribution au Plan après l'application du taux de change en supposant que 1 £ = 1,16 €	£107.76
Prix de l'action à la date d'acquisition	£6.50
Actions acquises en un mois*	16.58
Actions acquises durant l'année du Plan (en supposant que le prix de l'action et les revenus restent identiques)	198.94
Attributions correspondantes - brutes (en supposant que les actions acquises sont conservées jusqu'à la fin de la période de détention)	99.47
Attributions correspondantes - nettes Si Linda a payé 28 % d'impôts et de cotisations sociales PRSI et USC (les déductions fiscales peuvent varier), ceci s'applique aux attributions correspondantes	71.62
TOTAL DES ACTIONS DÉTENUES À LA FIN DE LA PÉRIODE DE DÉTENTION	270.56

Exemple d'un employé payé toutes les deux semaines au Canada :

Nick a décidé d'investir 6 % dans le Plan
Il est payé toutes les deux semaines et son salaire est le même à chaque période de paie.
Comme ses contributions sont déduites en CAD, elles seront converties en livres sterling (GBP) avant achat.

*veuillez noter que certains mois peuvent contenir 3 périodes de paie

	Période de paie 1	Période de paie 2
Salaire brut de base	\$2,300	\$2,300
Impôts et autres déductions	\$613	\$613
Salaire net d'impôts et d'autres déductions	\$1,687	\$1,687
Contribution au Plan d'actionnariat (8% du salaire brut)	\$138	\$138
SALAIRE NET FINAL	\$1,549	\$1,549

Total des contributions au Plan par mois	\$276
Contribution au Plan après l'application du taux de change en supposant que 1 £ = 1,80 \$	£153.33
Prix de l'action à la date d'acquisition	£6.50
Actions acquises en un mois*	23.59
Actions acquises durant l'année du Plan (en supposant que le prix de l'action et les revenus restent identiques)	283.07
Attributions correspondantes - brutes (en supposant que les actions acquises sont conservées jusqu'à la fin de la période de détention)	141.54
Attributions correspondantes - nettes Si Nick a payé 26 % d'impôts et de cotisations sociales (les déductions fiscales peuvent varier), ceci s'applique aux attributions correspondantes	104.73
TOTAL DES ACTIONS DÉTENUES À LA FIN DE LA PÉRIODE DE DÉTENTION	387.80

4. Acquisition de titres

4.1. Que fait le service de paie de mes contributions ?

Toutes les contributions seront versées chaque mois à Computershare, l'Administrateur du plan, quelque que soit la fréquence des périodes de salaire. Computershare conservera les contributions sur des comptes bancaires sans intérêt jusqu'à la date d'achat, lorsque les titres seront acquis sur le marché libre. En Australie, ces montants seront conservés dans un trust, sur un compte spécial auprès d'une institution de dépôt australienne, jusqu'à ce qu'ils soient utilisés pour l'acquisition de titres.

4.2. Qui achète les titres ?

Computershare achètera les titres en votre nom ; il s'agit des titres acquis.

4.3. Quelle est la fréquence d'acquisition des titres ?

Les titres seront acquis par mensualités sur 12 mois (la « période d'acquisition »).

Le calendrier des acquisitions sera disponible sur le site Internet à l'adresse: www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.4. Quand les acquisitions de titre débiteront-elles ?

Un calendrier complet des acquisitions est publié sur le site Internet à l'adresse : www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.5. Quelle sera la mention portée sur nos bulletins de salaire ?

Les contributions versées pour l'acquisition de titres dans le cadre du plan seront indiquées sous la forme d'une retenue sur votre salaire après impôt.

4.6. Quel sera le prix d'achat des actions ?

Les titres seront acquis à des dates spécifiques, qui vous seront communiquées au début de la période de souscription ; vous trouverez les détails des dates sur le site Internet à l'adresse suivante : www.woodplc.com/employeeeshareplan

Le prix d'achat sera le prix moyen de la période d'acquisition des titres. En raison de la nature des transactions en bourse, le cours de l'action fluctuera entre deux dates d'acquisition. Par conséquent, le nombre de titres que vous obtiendrez à chaque date d'acquisition pour votre contribution variera. N'oubliez pas que si vous êtes payé-e dans une devise autre que la livre sterling, le taux de change aura aussi une incidence sur le nombre de titres acquis dans le cadre du plan.

4.7. Le montant de mon investissement me permettra-t-il d'acquérir plus ou moins de titres à chaque date d'acquisition, en fonction du cours de l'action ?

Oui, exactement. Si le cours de l'action est plus bas, le montant de votre investissement permettra l'acquisition

d'un plus grand nombre de titres ; si le cours de l'action est plus élevé, le montant de votre investissement vous permettra d'acheter un moins grand nombre de titres. N'oubliez pas qu'une quelconque fluctuation du taux de change aura aussi un impact sur le nombre de titres que le montant de votre investissement vous permettra d'acquérir.

4.8. Qu'arrive-t-il à mes contributions si je quitte mon poste chez Wood avant la date d'acquisition suivante ?

Votre dernière acquisition sera effectuée avec votre dernière contribution, sauf si vous faites une demande spécifique pour obtenir un remboursement. Les processus administratifs d'acquisition débutent la première semaine du mois ; toute annulation faite après ce délai ne permettra pas un remboursement.

4.9. Serai-je informé-e du nombre de titres acquis en mon nom ?

Pour pourrez accéder à toutes vos informations sur le site dédié de l'Administrateur du plan, EquatePlus, qui enregistrera le nombre de titres acquis en votre nom.

4.10. Que se passe-t-il si mes contributions ne permettent pas l'acquisition d'un nombre entier de titres ?

Si vos contributions ne permettent pas l'acquisition d'un titre entier, Computershare fera l'acquisition d'une fraction de titre en votre nom.

4.11. Où vont les titres acquis après leur acquisition ?

Computershare détiendra les titres acquis en votre nom sur un compte dédié et sécurisé en ligne.

4.12. Les titres acquis seront-ils détenus en mon nom ?

Les titres acquis seront détenus dans un compte de mandataire par Computershare, où vous serez cité-e comme étant le bénéficiaire effectif.

4.13. Pourquoi les titres sont-ils détenus sur un compte de mandataire ?

Le compte de mandataire vous permet d'accéder facilement au service de transaction. La plupart des plans d'actionnariat internationaux fonctionnent selon un modèle semblable.

4.14. Pendant combien de temps dois-je détenir mes titres acquis afin de pouvoir bénéficier de mes attributions correspondantes ?

À la fin de la période d'acquisition (la première année du cycle du plan, quand vous faites vos acquisitions), vous devez détenir vos titres acquis pendant 12 mois de plus pour bénéficier d'un abondement ; c'est aussi ce qu'on appelle la période de détention.

4.15. Puis-je transférer mes titres acquis à un membre de ma famille ou à une fiducie ?

Non, vous ne pouvez pas faire de transferts directs de votre compte du plan d'actionnariat auprès de Computershare

vers un membre de votre famille ou une fiducie. Si vous souhaitez procéder à un tel transfert, vous devrez en premier lieu transférer vos titres sur un certificat d'actions à votre nom, puis vous devrez trouver un courtier qui procèdera au transfert. Ces opérations seront à vos frais. En outre, vous ne bénéficierez pas de l'abondement sur les titres que vous transférerez avant la fin de la période de détention. Il convient de noter que seuls des nombres entiers de titres peuvent être transférés sur un certificat d'actions. Si vous détenez une fraction de titre, la valeur de ce titre vous sera versée en espèces au moment du transfert.

4.16. Puis-je vendre mes actions acquises à tout moment ?

Oui, mais veuillez consulter la Politique de transactions boursières de Wood, que vous trouverez sur l'intranet de Wood ou sur votre compte EquatePlus avec Computershare. Si vous vendez vos titres acquis pendant la période de détention, vous renoncerez au droit de recevoir des attributions correspondantes pour les actions acquises que vous vendez. Votre compte Computershare divise vos actions en trois groupes :

- **Disponible pour la négociation**

Il s'agit des actions acquises détenues pendant une durée suffisante, des attributions correspondantes qui vous ont été offertes ou d'actions à dividende.

- **Disponible avec des restrictions**

Il s'agit des actions acquises qui sont toujours soumises à la période de détention. Vous pouvez les vendre mais vous renoncerez à bénéficier des attributions correspondantes.

- **Bloquée(s)**

Il s'agit des attributions correspondantes qui n'ont pas encore atteint leur date de libération et qui dépendent de la conservation des actions acquises qui leur sont associées.

4.17. Comment puis-je vendre mes titres acquis ?

Vous pouvez vendre vos titres acquis au moyen de la fonction de bourse en ligne de Computershare. Des frais d'opérations de vente, actuellement de 0,2 % (sous réserve d'un minimum de 11,25 GBP) seront déduits du produit quelconque de la vente.

4.18. Est-ce que je peux acquérir des titres d'autres sociétés avec mon compte en ligne ?

Non. Le plan et votre compte en ligne vous permettent d'acquérir uniquement des titres Wood.

4.19. Puis-je vendre mes titres acquis ou attributions correspondantes en dehors du plan ?

Si vous décidez de vendre vos titres acquis ou attributions correspondantes, vous devez utiliser la fonction de bourse en ligne de votre compte EquatePlus avec Computershare. Ces titres seront vendus sur le marché de la bourse de Londres.

4.20. Lorsque je vends des actions, lesquelles sont vendues en premier et comment puis-je connaître le coût de base de ces actions afin de calculer mes gains en capital ?

Les actions sont vendues selon le principe « premier entré, premier sorti ». Si des actions non restreintes sont vendues, les actions acquises et leurs attributions correspondantes sont vendues en premier. Si ce sont des actions restreintes qui sont vendues, les plus anciennes actions acquises sont vendues en premier.

Les informations permettant de calculer le coût de base de ces actions sont accessibles à partir de votre compte en ligne Computershare. Ces informations pourront également être exportées vers une feuille de calcul.

5. Période de détention

5.1. Qu'est-ce qu'une période de détention ?

À la fin de chaque période d'acquisition, les titres acquis doivent être détenus pendant 12 mois de plus, si vous voulez recevoir des attributions correspondantes. C'est ce qu'on appelle la « période de détention » ; vous trouverez des détails des dates pour 2020 sur notre site Internet à l'adresse suivante : www.woodplc.com/employeeshareplan.

À la fin de la période de détention, les titres acquis détenus seront abondés selon le principe d'un titre pour deux titres acquis.

5.2. Puis-je vendre mes titres acquis pendant la période de détention ?

Oui, mais veuillez consulter la Politique de transactions boursières de la société, que vous trouverez sur l'intranet de Wood ou sur votre compte EquatePlus. Si vous vendez vos titres acquis pendant la période de détention, vous renoncerez au droit de recevoir des attributions correspondantes pour les titres acquis que vous vendez.

5.3. Pourrai-je bénéficier des attributions correspondantes si je quitte mon emploi chez Wood pendant la période de détention ?

Votre admissibilité à recevoir des attributions correspondantes dépendra du motif de votre départ ; le tableau ci-dessous présente quelques scénarios différents à ce titre. Toutes les attributions correspondantes applicables vous seront remises à votre départ et vos actions acquises ne seront plus restreintes ; dans certaines juridictions, cela peut différer en raison des lois et vous serez informé(e) si c'est le cas.

Motif du départ	Admissible pour recevoir des attributions correspondantes ?
Démission/licenciement/mise à pied	Non
Rupture conventionnelle pour un motif lié à la performance	Non
Redondance	Oui
Décès/incapacité/blessure grave/maladie	Oui
Vente de l'entreprise	Oui
Rupture conventionnelle pour un motif qui n'est pas lié à la performance	Oui

5.4. Que se passe-t-il à la fin de la période de détention ?

À la fin de la période de détention, le nombre de titres acquis que vous détenez sera utilisé pour calculer le nombre d'attributions correspondantes que vous recevrez. Vous recevrez une Action abondée pour deux Actions achetées que vous détenez, sous réserve de retenues d'impôt et cotisations de Sécurité sociale applicables.

5.5. Que se passe-t-il si je ne détiens plus de titres acquis à la fin de la période de détention ?

Vous ne recevrez pas d'attribution correspondante.

6. Attributions correspondantes

6.1. Que se passe-t-il à l'abondement ?

Dès l'abondement de titres acquis, les attributions correspondantes sont immédiatement acquises, sous réserve des réglementations fiscales locales. Autrement dit, tous les titres, qu'il s'agisse des titres acquis ou des attributions correspondantes, peuvent être vendus. Vous pourrez vendre la totalité, une partie ou continuer à les détenir sur votre compte personnel chez Computershare.

6.2. Combien d'attributions correspondantes aurai-je le droit de recevoir ?

Vous recevrez une attribution correspondante pour deux titres acquis que vous détenez à la fin de chaque période de détention. Autrement dit, pour deux titres détenus sur votre compte d'actions, Wood vous en donne un de plus gratuitement ; ainsi, vous en avez quatre pour le prix de deux (sous réserve des quelconques taxes et cotisations sociales applicables). C'est ce qu'on appelle le ratio d'abondement.

6.3. La société peut-elle modifier le ratio d'abondement ?

Oui, à chaque année de plan, Wood déterminera le ratio d'abondement et le rendra public pendant la période de souscription.

6.4. Les attributions correspondantes sont-elles imposables ?

En général, il faudra s'acquitter d'un impôt, mais cela dépendra de votre situation fiscale personnelle. Le cas échéant, vous devrez vous acquitter de l'impôt sur le revenu (et des cotisations sociales) sur une partie ou la totalité de l'abondement. Dans les pays où nous devons retenir l'impôt ou les cotisations sociales sur vos attributions correspondantes, ces retenues seront effectuées à la fin de la période de détention et par conséquent, nous verserons un montant net d'attributions correspondantes sur votre compte. Le taux d'imposition et des cotisations sociales variera d'un pays à l'autre et d'une personne à l'autre. Veuillez consulter les conseils fiscaux concernant votre pays pour plus d'informations. Vous êtes responsable de veiller à payer le montant correct d'impôt. Veuillez vous reporter à l'exemple de la section 3.

Si vous êtes contribuable américain (peu importe le pays ou vous êtes employé-e), nous vous recommandons fortement d'informer votre employeur de votre situation de contribuable américain et de consulter vos conseillers fiscaux à propos de votre régime fiscal.

6.5. Si je vends mes titres acquis, est-ce que je recevrai les attributions correspondantes ?

Vous ne recevrez les attributions correspondantes que si vous avez des titres acquis dans votre compte personnel à la fin de la période de détention. Si vous vendez une partie de vos titres acquis, vous perdrez le droit de recevoir les attributions correspondantes pour la part que vous avez vendue.

6.6. Quand les attributions correspondantes seront-elles distribuées ?

Les attributions correspondantes seront distribuées à la fin de la période de détention. Si la distribution d'attributions correspondantes en actions était contraire aux dispositions légales ou réglementaires, ou si pour quelque raison pratique l'entreprise décidait qu'il est trop compliqué d'attribuer des actions, l'équivalent serait versé en espèces plutôt qu'en actions.

Nous pourrions également être amenés à modifier la date d'attribution pour des raisons administratives afin de nous assurer que les dates butoirs pour la Paie sont bien respectées. Si la date d'attribution est modifiée, vous en serez averti(e) au préalable. De même, si la distribution d'attributions correspondantes à une certaine date était contraire aux dispositions légales, ces attributions correspondantes seraient distribuées dès que possible et vous en seriez averti(e) au préalable.

6.7. Est-ce que je dois conserver mes attributions correspondantes pendant un délai donné après qu'elles m'aient été données ?

Non. Les attributions correspondantes seront disponibles immédiatement après la fin de la période de détention. Autrement dit, vous pourrez vendre la totalité ou une partie des attributions correspondantes une fois qu'elles vous

auront été remises, sous réserve des restrictions relatives aux opérations boursières.

7. Déménagement

7.1. Je déménage. Dois-je faire des démarches par rapport à ma souscription au plan ?

Avant de déménager, vous devrez informer votre service de paie actuel et le nouveau s'il est admissible ; votre service Personnel et Organisation (P&O) pourra vous aider dans ces démarches. P&O informera également Computershare de votre nouveau lieu de travail, mais vous êtes responsable de mettre à jour vos données personnelles, telles que le changement d'adresse, sur votre compte EquatePlus.

7.2. Si je déménage pendant la période d'acquisition ou la période de détention, dans quel pays mes attributions correspondantes seront-elles imposées ?

Si vous êtes un-e salarié-e mobile, autrement dit si vous êtes basé-e dans différents pays dans le cadre de vos fonctions, nous vous encourageons fortement à informer votre employeur et à parler à vos conseillers fiscaux à propos de votre régime fiscal. Veuillez consulter les conseils fiscaux pour les deux pays concernés par votre déménagement pour des informations complémentaires.

8. Congé provisoire

8.1. Puis-je continuer à souscrire alors que je suis provisoirement en congé (par ex. congé maternité/paternité, congé maladie, congé pour longs services, congé sabbatique) ?

Oui. Les contributions se poursuivront à condition que vous perceviez votre salaire. Si vous ne percevez pas votre salaire, les contributions s'arrêteront, mais vous resterez souscripteur au plan.

8.2. Est-ce que je peux souscrire pendant que je suis en congé sans solde ?

Oui, vous pouvez décider de souscrire au plan. Toutefois, si vous ne percevez pas de salaire, les contributions au plan s'arrêteront et aucune acquisition ne sera possible pendant cette période. Dès que vous recommencerez à percevoir des versements du service de paie, vos contributions et vos achats reprendront.

8.3. Si je suis en congé provisoire ou sans solde pendant la période de détention, mes attributions correspondantes seront-elles réduites ?

Les attributions correspondantes sont calculées à partir du nombre de titres acquis que vous avez sur votre compte personnel à la fin de la période de détention.

8.4. Je suis classé-e en tant que salarié-e EBA en Australie et je m'apprête à prendre mon congé portable pour longs services dans le secteur de la construction ; puis-je continuer à

verser des contributions au plan d'actionnariat des salariés pendant ce congé ?

Non, car le fonds pour les congés portables pour longs services dans le secteur de la construction vous paye directement, pas Wood ; pendant ce congé, vos contributions seront provisoirement suspendues. Quand vous reviendrez de votre congé, et que vous recevrez votre salaire de Wood, vos contributions reprendront.

9. Départ

9.1. Je quitte Wood ; est-ce que je pourrai continuer à souscrire au plan après mon départ ?

Non, vous devez être un-e employé-e actuel-le d'une société Wood.

9.2. Si je pars avant la fin de la période de détention, est-ce que je perds mon droit à recevoir des attributions correspondantes ?

Votre admissibilité à recevoir des attributions correspondantes dépend du motif de votre départ. Les règles du plan prévoient si vous pourrez recevoir ou pas vos attributions correspondantes si vous quittez la société, en fonction des circonstances de votre départ. Le tableau ci-dessous précise les motifs différents et l'admissibilité à recevoir les attributions correspondantes.

Motif du départ	Admissible pour recevoir des attributions correspondantes ?
Démission/licenciement/mise à pied	Non
Rupture conventionnelle pour un motif lié à la performance	Non
Redondance	Oui
Décès/incapacité/ blessure grave/maladie	Oui
Vente de l'entreprise	Oui
Rupture conventionnelle pour un motif qui n'est pas lié à la performance	Oui

9.3. Je suis licencié(e)/mis(e) à pied. Est-ce que je perds mon droit à recevoir des attributions correspondantes ?

Non. Vous resterez admissible aux attributions correspondantes. Vous les recevrez à la fin de votre période d'emploi.

9.4. Je prends ma retraite. Est-ce que je perds mon droit à recevoir des attributions correspondantes ?

Vous recevrez vos attributions correspondantes à la fin de la période de détention ou à une autre date si la loi le prévoit, en fonction du nombre d'actions acquises que vous détenez.

9.5. La société pour laquelle je travaille va être vendue. Est-ce que je perds mon droit à recevoir des attributions correspondantes ?

Vous recevrez vos attributions correspondantes après avoir quitté Wood, en fonction du nombre d'actions acquises que vous détenez.

9.6. Je démissionne. Est-ce que je vais perdre mes titres acquis ? Est-ce que je perds mon droit à recevoir des attributions correspondantes ?

Vous ne perdrez pas vos titres acquis, ils vous appartiennent. Vous perdrez votre droit à recevoir des attributions correspondantes.

9.7. Est-ce que je pourrai continuer à accéder à mon compte EquatePlus après mon départ ?

Oui, vous pourrez accéder à votre compte après votre départ. Vous pourrez conserver vos actions sans limite dans le temps.

Afin d'éviter toute intrusion sur votre compte après votre départ, vous devez vous connecter à votre compte et mettre à jour vos données personnelles sur Mon profil afin que seule votre adresse e-mail personnelle soit autorisée.

10. Devenir actionnaire

10.1. Que sont les dividendes ?

Un dividende est la répartition d'une partie du bénéfice net de la société, versée aux actionnaires pour avoir investi dans la société. Les actionnaires doivent être enregistrés comme possédant des titres à une date fixée par la société (la date d'enregistrement) afin de recevoir des dividendes.

10.2. Est-ce que je percevrez des dividendes sur mes titres acquis ?

Oui. En tant qu'actionnaire, vous percevrez des dividendes sur tous les titres en votre possession. Après la fin de la période de détention, vous percevrez également des dividendes sur les attributions correspondantes qui sont encore en votre possession. En tant qu'actionnaire, vous aurez le droit de percevoir tous les dividendes dus sur les titres qui sont encore en votre possession.

10.3. Les dividendes seront-ils versés en espèces ?

Selon les lois locales de votre pays de résidence, il se peut que des dividendes vous soient octroyés en espèces ou sous forme d'autres actions. Les dividendes octroyés sous forme d'actions seront ajoutés à votre compte d'actions en ligne en tant qu'actions non soumises à restrictions.

10.4. Le dividende est-il imposable ?

En général, il faudra s'acquitter d'un impôt, mais cela dépend de votre situation fiscale personnelle. Même si le paiement des dividendes se fait sous la forme de titres, leur valeur est

imposable. Veuillez consulter les informations fiscales locales pour connaître la fiscalité spécifique.

10.5. Quand les dividendes sont-ils versés ?

En règle générale, les dividendes sont versés deux fois par an.

10.6. Est-ce que je recevrai des attributions correspondantes sur le dividende en actions ?

Non.

10.7. Le dividende en actions est-il assorti de restrictions ?

Non. Vous pouvez négocier les actions attribuées qui composent la répartition du dividende dès qu'elles sont mises à votre disposition.

10.8. Est-ce que j'aurai un droit de vote sur les résolutions concernant les actionnaires ?

Oui, vous pourrez voter par procuration via EquatePlus. Avant un quelconque événement donnant lieu à un vote, vous recevrez par courriel des informations sur la manière de participer aux votes des actionnaires. Une procuration signifie simplement que vous votez par l'intermédiaire d'un tiers, qui dans le cas présent est Computershare. Computershare recueillera tous les votes reçus et les exercera dans les délais prévus pour l'Assemblée générale annuelle (AGM).

10.9. La revente est-elle assortie de restrictions ?

Les titres dont vous ferez l'acquisition dans le cadre de la perception de vos attributions pourront être soumis à des restrictions en termes de transfert et de revente dans votre pays. Les titres ne pourront pas être proposés, vendus, annoncés ou autrement commercialisés dans des circonstances pouvant constituer un appel public à l'épargne, sauf en cas de dérogation.

11. Généralités

11.1. Comment puis-je savoir combien de titres acquis sont en ma possession ?

Votre compte personnel en ligne avec Computershare, EquatePlus, contiendra les détails de tous les titres détenus dans le cadre du plan. Pour accéder au site Internet, vous devrez utiliser votre numéro de souscription et votre mot de passe, que Computershare vous enverra.

L'adresse du site est la suivante : www.equateplus.com

11.2. Je n'ai pas consenti à ce que mes données personnelles soient transmises à Computershare

Nous mettons certaines données personnelles à la disposition de tiers tels que Computershare, qui nous fournissent un service à des fins commerciales légitimes. Dans ce cas précis, Computershare gère tous les plans d'actionnariat des salariés de Wood, y compris le service de souscription. Les données que nous leur fournissons sont basées sur le principe du besoin d'en connaître et font l'objet d'une

évaluation régulière afin de garantir que nous ne fournissons que ce qui est requis. Veuillez vous reporter à la déclaration de confidentialité des données mondiale de Wood pour les travailleurs.

11.3. Si je ne souscris pas, Computershare conserva-t-il mes données personnelles ?

Non. À la fin du processus de souscription, tous les comptes inutilisés seront supprimés des serveurs de Computershare.

11.4. J'ai perdu mon ID utilisateur. Comment puis-je obtenir cette information ?

Vous pouvez cliquer sur l'option « ID utilisateur oublié » sur Equateplus.com pour l'obtenir. Si vous ne parvenez pas à l'obtenir par cette voie, vous devez cliquer sur l'option Aide pour les numéros de téléphone afin de contacter l'équipe EquatePlus de Computershare.

11.5. J'ai oublié mon code secret. Comment puis-je en obtenir un autre ?

Si vous avez déjà utilisé le site EquatePlus, vous pouvez saisir votre ID utilisateur, cliquer sur Continuer, puis sélectionner « Mot de passe oublié? ». Vous devrez alors vous identifier pour réinitialiser votre mot de passe.

Si vous ne parvenez pas à réinitialiser votre mot de passe, vous devez cliquer sur la section Aide pour obtenir un numéro de téléphone afin de contacter l'équipe EquatePlus de Computershare.

11.6. Comment puis-je contacter l'Administrateur du plan, Computershare ?

Vous pouvez contacter Computershare via les numéros de téléphone répertoriés dans la section Aide du site EquatePlus.

Si vous êtes connecté à votre compte EquatePlus, vous pouvez accéder à la fonction Tchat en cliquant dans la section Aide (Informations et assistance) de votre compte. Vous devrez cliquer sur un article d'aide et faire défiler vers le bas et cliquer sur Contactez-nous pour accéder à cette option.

11.7. Comment obtenir plus de renseignements ?

Vous trouverez une petite vidéo d'animation ainsi que d'autres informations sur le site

www.woodplc.com/employeeeshareplan

Vous pouvez envoyer vos questions à shareplan@woodplc.com pour des informations complémentaires.

Ce document est fourni à titre d'information et il ne contient aucun conseil d'investissement. Il ne constitue pas une offre publique de vente, ni une sollicitation d'achat de titres John Wood Group PLC, ni une invitation à souscrire au Plan d'actionariat des salariés de Wood (le « plan »). Aucun prospectus ni aucun autre document semblable d'offre ou de souscription n'a été élaboré, autorisé ou approuvé par une quelconque autorité compétente dans votre pays.

La valeur des titres acquis dans le cadre du plan peut varier aussi bien à la hausse qu'à la baisse. Vous devez en tenir compte avant de déposer une demande quelconque de souscription au plan. Tous les titres sont négociés en livres sterling sur le marché de la bourse de Londres. Si vous résidez en dehors du Royaume-Uni et que votre salaire vous est versé dans votre devise locale, le coût que vous payerez par action variera en fonction de la fluctuation du taux de change de ladite devise par rapport à la livre sterling. La valeur des titres en votre possession est aussi soumise aux fluctuations du taux de change entre la devise de votre pays et la livre sterling, indépendamment de la fluctuation du cours des actions Wood. Avant de prendre une quelconque décision de souscription au plan, il vous est conseillé de lire attentivement les documents fournis pour votre pays. Vous trouverez tous les documents à l'adresse suivante :

www.woodplc.com/employeeeshareplan

Les informations fournies ne tiennent pas compte de vos objectifs, de votre situation financière ou de vos besoins. En cas de doute sur la décision à prendre, il vous est recommandé de consulter un conseiller financier indépendant, dûment agréé.

Questa guida ha lo scopo di aiutarvi a capire come funziona il Piano e i punti chiave di cui essere consapevoli in relazione ad un premio nell'ambito del Piano.

I dettagli completi sono riportati nel Regolamento del Piano e in Termini e Condizioni del Piano, copie dei quali sono disponibili sul sito www.woodplc.com/employeeeshareplan.

In caso di conflitto tra questa guida e il Regolamento o qualsiasi legislazione pertinente, prevarranno il Regolamento o qualsiasi altra legislazione pertinente.

1. Che cos'è il Piano azionario dei dipendenti?

1.1. Che cos'è un'azione?

Un'azione è un'unità di proprietà in un'azienda o società. Se avete una partecipazione azionaria in un'azienda, ne possedete una parte e siete azionisti.

1.2. Che cos'è il Piano azionario dei dipendenti Wood?

Il Piano azionario dei dipendenti (il "Piano") è un'opportunità per i dipendenti di acquistare azioni di John Wood Group PLC ("Wood" o la "Società") attraverso il libro paga, nel rispetto di determinati criteri, e ricevere un'Azione gratuita (una "Azione aggiuntiva gratuita") dalla Società ogni due Azioni acquistate.

1.3. Quali vantaggi offre il Piano azionario dei dipendenti?

Il Piano offre ai dipendenti Wood idonei l'opportunità di acquistare azioni di Wood a titolo di deduzioni salariali. In base al tempo che resta per completare il rapporto di lavoro con Wood e al possesso delle azioni acquistate, i dipendenti possono ricevere Azioni aggiuntive gratuite dall'Azienda.

1.4. Come funziona il Piano?

I dipendenti decidono quanto vogliono investire nel Piano durante il Periodo di iscrizione. Tale importo può essere compreso tra l'1% e il 10% della retribuzione annua lorda di base. Da ogni periodo di paga/libro paga vengono quindi effettuate detrazioni regolari. Queste detrazioni al netto delle imposte sono utilizzate per acquistare azioni Wood per conto del dipendente ("Azioni acquistate"). Le Azioni acquistate sono detenute in conti personali online sicuri e protetti con l'Amministratore del Piano, Computershare; le azioni possono essere vendute online, in qualsiasi momento, nel rispetto della Politica di compravendita delle azioni della Società, reperibile all'indirizzo

www.woodplc.com/employeeeshareplan.

I dipendenti devono detenere tali Azioni acquistate per un determinato periodo di tempo (il "Periodo di detenzione"); al termine del quale Wood ricompenserà il dipendente assegnandogli una azione ogni due azioni possedute in quel momento ("Azioni aggiuntive gratuite").

1.5. Cosa ne ricavo da tutto ciò?

Innanzitutto il Piano offre un modo semplice per investire in azioni e ricevere un riscontro aziendale. Crediamo che la maggior parte dei dipendenti trovi il lavoro più soddisfacente quando ritiene di contribuire al successo complessivo dell'azienda; il possesso di una azione nel nostro futuro accrescerà il senso di proprietà e di inclusione.

1.6. Quali sono i vantaggi per Wood?

Vogliamo offrire ai nostri dipendenti l'opportunità di investire in Wood, promuovendo una più ampia partecipazione azionaria. In riconoscimento di questo investimento, Wood fornirà una Azione aggiuntiva gratuita per le Azioni acquistate, in base al Periodo di detenzione. L'Azione aggiuntiva gratuita è un'azione gratuita della Società in cambio di ogni due acquistate.

Il Piano sostiene il nostro obiettivo di essere un datore di lavoro di primo livello, migliora la nostra offerta di prestazioni, consentendoci di essere più competitivi.

1.7. Il Piano è privo di rischi?

No. Il valore delle azioni acquistate attraverso il Piano può salire e scendere e i tassi di cambio possono variare. Dovreste tenerne conto prima di aderire al Piano. Tutte le azioni sono negoziate in sterline inglesi (GBP) alla Borsa di Londra, quindi potreste essere colpiti negativamente se il tasso di cambio della valuta locale si è sfavorevole rispetto alla GBP; ciò potrebbe influire negativamente sul vostro investimento.

1.8. Devo investire obbligatoriamente in azioni Wood?

La vostra decisione di partecipare al Piano è del tutto personale e volontaria e non avrà alcun effetto sulla vostra situazione lavorativa.

1.9. C'è un vantaggio fiscale per aderire al Piano?

No. Tutte le detrazioni saranno effettuate dal pagamento al netto delle imposte e non comportano vantaggi fiscali. Anche le eventuali plusvalenze derivanti dal Piano saranno tassate di conseguenza; ciò include le Azioni aggiuntive gratuite che potrebbero essere soggette all'imposta sul reddito e/o ai contributi previdenziali. Dettagli specifici sulla tassazione dipenderanno dalla vostra giurisdizione locale e

da circostanze personali. Se avete bisogno di consigli sulla vostra posizione fiscale, rivolgetevi al vostro consulente fiscale o finanziario indipendente.

1.10. Wood sta facendo ciò per guadagnare denaro?

No. Le leggi sui titoli in alcune giurisdizioni come gli Stati Uniti non consentono a Wood di vendere azioni per aumentare il capitale e allo stesso tempo godere di un'esenzione da alcuni requisiti delle leggi sui titoli per questo tipo di accordi. Negli Stati Uniti Wood sta fornendo il Piano come "piano di indennità compensativa" ai dipendenti.

Il Piano non è stato autorizzato né approvato da alcuna autorità di vigilanza sulle azioni e può essere stato offerto in virtù di un'esenzione dalla registrazione nella vostra giurisdizione. Gli organismi di regolamentazione della vostra giurisdizione non si assumono alcuna responsabilità per l'accuratezza e la completezza delle dichiarazioni e delle informazioni contenute nei documenti del piano né per eventuali perdite derivanti dall'affidamento su tutto o parte del contenuto dei documenti del piano.

1.11. Posso ricevere una consulenza dall'azienda per quanto concerne la partecipazione al Piano?

No. Se avete bisogno di consulenza dovrete contattare un consulente indipendente. I costi relativi a questa consulenza saranno a vostro carico. Wood non può suggerirvi di partecipare o meno.

1.12. Il Piano azionario dei dipendenti è collegato a piani pensionistici quali il Piano 401(k) o il GPP?

No, non c'è alcun legame con i piani di pensionamento offerti da Wood. Il Piano è un'offerta separata alla quale i dipendenti possono scegliere se partecipare o meno.

1.13. Il Piano azionario dei dipendenti è collegato agli ISA di azioni e quote del Regno Unito?

No, non c'è alcun legame tra il Piano e i prodotti ISA. Se si desidera acquistare azioni di Wood attraverso il proprio ISA, questo sarebbe un accordo separato e non collegato al Piano.

1.14. Quali sono le eventuali implicazioni degli investimenti esteri?

Le quote delle azioni saranno impostate in base alla vostra posizione e tenute in una delle tre ubicazioni. Controllate la tabella sottostante per sapere dove saranno detenute le vostre azioni. Se avete bisogno di consulenza sugli investimenti esteri, dovrete rivolgervi a vostre spese a un consulente finanziario indipendente.

Paese di partecipazione	Azioni detenute da	Paese in cui sono detenute le azioni
Stati Uniti d'America	USA da Computershare Trust	Stati Uniti d'America

	Company, Nord America (CTCNA)	
Australia	Australia da Computershare Plan Managers Pty Ltd e CPU Share Plans Pty Ltd	Australia
EEA	Repubblica d'Irlanda by Computershare Investor Services (Ireland) Limited	Repubblica d'Irlanda
Regno Unito e resto del mondo	Regno Unito da Computershare Investor Services PLC	Regno Unito

1.15. Quali sono i costi amministrativi?

I costi amministrativi e delle quote da acquistare, come l'intermediazione, su base mensile, saranno a carico di Wood. Tuttavia, i dipendenti dovranno sostenere un costo quando decideranno di vendere le loro azioni. Un elenco dei costi correnti è riportato di seguito:

Attività	Costo
Commissione di vendita azione	0,2% soggetto ad un minimo di £11,25
Commissione bonifico	£9 a transazione

1.16. Chi può partecipare?

Tutti i dipendenti, compresi quelli con contratto a tempo determinato, sono ammessi a partecipare al Piano se sono in servizio dal 1° novembre dell'anno precedente; il loro libro paga, il Paese di residenza e il Paese di lavoro (e lo Stato, all'interno degli Stati Uniti) devono essere in regola anche all'inizio dell'anno di iscrizione al Piano. Se il vostro libro paga e/o Paese vengono inclusi nel piano a metà anno, verrà fissata una data limite per l'ammissibilità.

Per evitare dubbi, gli appaltatori non sono ammessi a partecipare.

L'elenco dei paesi e stati ammissibili è disponibile al seguente indirizzo: www.woodplc.com/employeeeshareplan

1.17. Quali Paesi e Stati sono inclusi nel Piano?

Puoi trovare l'elenco dei Paesi interessati qui: www.woodplc.com/employeeeshareplan. Il funzionamento del Piano in qualsiasi Paese è soggetto a due diligence legale e fiscale.

1.18. C'è una durata minima di servizio per partecipare al Piano?

Sì, bisogna essere assunti dal 1° novembre dell'anno precedente.

Se si partecipa al piano durante una delle fasi di lancio, questa data potrebbe variare e sarà confermata durante l'iscrizione per il proprio libro paga e/o Paese.

1.19. Quando inizia l'anno del Piano?

L'anno relativo al Piano avrà inizio il giorno 1 marzo di ogni anno, con detrazioni sulla busta paga a partire da quella data.

1.20. I membri della mia famiglia possono partecipare o contribuire al Piano azionario dei dipendenti?

No, è necessario essere un dipendente di Wood per iscriversi al Piano.

1.21. Lavoro a tempo parziale. Sarò in grado di partecipare al Piano?

Sì, il vostro status di dipendenti Wood a tempo pieno o parziale non influirà sulla vostra idoneità a partecipare al Piano.

1.22. Sono un appaltatore, posso iscrivermi al Piano azionario dei dipendenti?

No, è necessario essere un dipendente di Wood per iscriversi al Piano.

1.23. Sono un dipendente pagato con una busta paga calcolata in base a un Paese partecipante, ma lavoro in un Paese non partecipante sotto incarico; posso partecipare al Piano azionario dei dipendenti?

Siamo desolati, ma in questo momento non è possibile. La busta paga e il Paese (e lo Stato, negli Stati Uniti) in cui ci si trova devono essere idonei a partecipare prima di potersi iscrivere al Piano.

1.24. In che modo il Piano azionario dei dipendenti differisce da un piano Sharesave?

Il Piano azionario dei dipendenti è un piano di acquisto di azioni, il che significa che tutti i fondi versati dalla tua retribuzione sono utilizzati per acquistare azioni della Società. Si diversifica completamente dal piano Sharesave, dove i fondi sono depositati su un conto bancario per un periodo di tempo e collegati alla possibilità di acquistare azioni della Società.

2. Aderire al Piano

2.1. Come aderisco?

Riceverete un invito ad iscriversi al Piano dal nostro Amministratore del Piano, Computershare Investor Services PLC ("Computershare"). L'invito vi fornirà i dettagli su come iscriversi al Piano tramite il sistema online di Computershare, denominato EquatePlus.

2.2. Come verranno pubblicati gli inviti all'iscrizione?

Gli inviti saranno inviati via e-mail se abbiamo il vostro indirizzo e-mail registrato; se non disponiamo di un vostro indirizzo e-mail, vi verrà inviato via posta un pacchetto per l'iscrizione.

2.3. Quante opportunità all'anno ci saranno per aderire?

53

Ci sarà un'opportunità all'anno, definita Periodo di iscrizione annuale. Ciascun Periodo di iscrizione sarà aperto per cinque/sei settimane a partire da gennaio fino a metà febbraio.

A causa della loro posizione all'interno dell'azienda, alcuni dipendenti sono soggetti a restrizioni di compravendita di azioni e come tali non potranno iscriversi in un Periodo di chiusura. Verrà offerto un diverso Periodo di iscrizione per questi dipendenti. Se si applicano queste restrizioni, sarete informati riguardo la modifica del vostro Periodo di iscrizione.

Se avete aderito a metà anno a causa delle fasi di lancio, avrete l'opportunità di aderire al Piano attuale, ma sarete invitati anche ad iscrivervi al Piano successivo che potrebbe iniziare appena 6 mesi dopo la vostra prima iscrizione.

2.4. Che cosa succede se entro in Wood dopo la chiusura del Periodo di iscrizione?

Riceverete un invito ad iscriversi nel gennaio successivo.

2.5. L'iscrizione ad un anno si rinnova automaticamente per l'anno successivo?

Sì, dal ciclo del Piano 2024, la tua iscrizione è considerata in corso e si rinnoverà nei cicli futuri del Piano successivamente, a meno che non deciderai di uscire dallo stesso.

2.6. Si può abbandonare il Piano a metà anno?

Sì, è possibile lasciare il Piano in qualsiasi momento, previo preavviso di almeno 14 giorni. Tuttavia, una volta lasciato il Piano, non è possibile aderire nuovamente fino all'anno successivo.

2.7. Come si abbandona il Piano?

Se decidi di cancellare la tua partecipazione al Piano, devi farlo online. Effettua l'accesso al tuo account e seleziona "Gestisci" nel riquadro "Employee Share Plan"

3. Contributi

3.1. Come acquisto le azioni?

Durante il Periodo d'iscrizione deciderete la parte del vostro stipendio (in percentuale della vostra retribuzione base lorda) che volete inserire nel Piano. Le deduzioni regolari saranno quindi effettuate dal vostro stipendio al netto di imposta per ogni periodo di paga. Queste deduzioni saranno poi utilizzate per acquistare azioni ogni mese per vostro conto. Queste azioni saranno detenute nel vostro account personale e sicuro amministrato da Computershare.

3.2. Quanto posso scegliere di investire nel Piano?

Se scegliete di aderire al Piano, il contributo minimo è pari all'1% del vostro stipendio base lordo. Il livello massimo è pari al 10% dello stipendio base lordo.

3.3. Cosa si intende per retribuzione base lorda?

Si tratta del vostro stipendio base lordo prima di qualsiasi adeguamento per imposte o benefici come i piani pensionistici. I bonus e le indennità supplementari (non parte della retribuzione regolare) non saranno presi in considerazione; in caso di dubbio, si prega di rivolgersi al supporto locale per le risorse umane.

3.4. Non ricevo il mio stipendio in sterline inglesi (GBP), pertanto come verrà convertito il mio investimento in sterline per l'acquisto di azioni?

Verrà utilizzato il tasso di cambio in vigore a una data stabilita ogni mese; i dettagli sono disponibili nell'account del dipendente. Qualsiasi fluttuazione del tasso di cambio influirà quindi sul numero di azioni da voi acquistate da un mese all'altro. **Non sarete rimborsati** per eventuali effetti negativi che il tasso di cambio potrebbe avere sul vostro contributo tra deduzione e acquisto.

3.5. Dove e in quale valuta sono quotate le azioni di Wood?

Le azioni di Wood sono quotate alla Borsa di Londra (Regno Unito) sotto la voce WG.L e sono negoziate in sterline inglesi.

3.6. Dove posso trovare l'attuale prezzo delle azioni Wood?

Il prezzo delle azioni Wood può essere visualizzato in qualsiasi momento consultando il nostro sito web Investor Relations:

<https://www.woodplc.com/investors/share-performance>

Il prezzo è sempre espresso in sterline in centesimi. Ci sono 100 centesimi in una sterlina. Se la sterlina inglese non è la vostra valuta locale dovete convertirla.

3.7. Posso scegliere una valuta in cui effettuare i miei contributi di investimento?

No, i vostri contributi saranno gli stessi della valuta del vostro stipendio.

3.8. Devo versare l'importo massimo?

No, è possibile scegliere quanto si vuole contribuire, dall'1% al 10% dello stipendio base lordo.

3.9. Devo versare contributi tramite il mio libro paga?

Sì, se desiderate aderire al Piano, saranno ammissibili solo i contributi dedotti dal libro paga. Se desiderate acquistare azioni aggiuntive rispetto a quelle che contribuiscono attraverso il libro paga, dovrete fare questo al di fuori del Piano e queste azioni non saranno aggiunte alle precedenti.

3.10. Posso acquistare azioni Wood sul mercato libero al di fuori del Piano?

Sì. Le azioni Wood sono negoziate alla Borsa di Londra. Tuttavia, le Azioni aggiuntive gratuite sono disponibili solo per le Azioni acquistate secondo i termini del Piano.

3.11. Posso cambiare i miei contributi durante l'anno del Piano?

Puoi modificare i tuoi contributi utilizzando l'opzione "Gestisci" nel riquadro "Employee Share Plan".

Effettua l'accesso al tuo account e seleziona "Gestisci" nel riquadro "Employee Share Plan". Se cambi entro il 9 del mese, il tuo reparto paghe sarà informato di aggiornarlo dal tuo prossimo periodo di paga disponibile in quel mese.

3.12. Posso interrompere i miei contributi durante l'anno del Piano?

Sì, è possibile scegliere di lasciare il Piano in qualsiasi momento con un preavviso di 14 giorni. Il Periodo di preavviso garantisce la possibilità di seguire i necessari processi salariali.

Effettua l'accesso al tuo account e seleziona "Gestisci" nel riquadro "Employee Share Plan". Se cambi entro il 9 del mese, il tuo reparto paghe sarà informato di aggiornarlo dal tuo prossimo periodo di paga disponibile in quel mese.

3.13. Posso versare contributi durante un congedo temporaneo (ad esempio congedo di maternità/congedo parentale, congedo per malattia, congedo di lunga durata, congedo sabbatico)?

I contributi continuano a essere versati fino a quando si riceve una retribuzione durante il congedo temporaneo. Se non ricevete più la retribuzione, i contributi cesseranno. Le deduzioni, tuttavia, non saranno effettuate sulla base di pagamenti obbligatori quali SMP, SSP o SPP.

3.14. Posso versare il mio contributo massimo annuo in un'unica soluzione?

No.

3.15. Quando verranno effettuate le prime detrazioni dal libro paga?

Le prime detrazioni sulle buste paga saranno effettuate nel mese di marzo di ogni anno.

Se si aderisce a metà anno del piano a causa delle fasi di roll-out, la prima data di detrazione sarà confermata nel pacchetto per l'iscrizione.

3.16. Di seguito sono riportati alcuni esempi:

Tutte le aliquote fiscali, i prezzi delle azioni e i tassi di cambio indicati sono puramente indicativi e variano a seconda delle circostanze individuali e di mercato. L'azienda o il datore di lavoro locale non garantiscono alcun trattamento fiscale particolare in relazione ad un premio e voi siete responsabili del pagamento di tutte le tasse personali:

Esempio di dipendente pagato mensilmente in Regno Unito:

John ha deciso di investire un 5% nel Piano
Viene pagato ogni settimana e il suo salario varia da una settimana all'altra

*nota che alcuni mesi possono contenere cinque settimane di salario

	Settimana 1	Settimana 2	Settimana 3	Settimana 4
Base imponibile	£500	£100	£600	£500
Imposte e altre detrazioni	£90	£18	£108	£90
Importo netto	£410	£82	£492	£410
azionario (5% dello stipendio lordo)	£25	£5	£30	£25
FINALE	£385	£77	£462	£385

Contributi mensili totali al Piano	£85
Prezzo delle azioni alla data d'acquisto	£6.50
Azioni acquistate nel mese*	13.08
Azioni acquistate nell'anno del Piano (presumendo che il prezzo dell'azione e i profitti restino uguali)	156.96
Azioni aggiuntive gratuite ottenute - lordo (presumendo che tutte le Azioni acquistate siano detenute fino alla fine del Periodo di detenzione)	78.46
Azioni aggiuntive gratuite ottenute - netto Se John ha combinato le detrazioni tributarie e di Previdenza Sociale del 32% (le imposte reali possono variare), esse saranno applicate alle azioni aggiuntive gratuite	53.35
AZIONI TOTALI DETENUTE ALLA FINE DEL PERIODO DI	210.28

Esempio di dipendente pagato ogni 15 giorni negli Stati Uniti /TX):

Brad ha deciso di investire un 8% nel Piano. Viene pagato con cadenza bisettimanale e guadagna sempre la stessa somma.

Poiché i suoi contributi sono detratti in dollari americani, i suoi contributi saranno convertiti in sterline inglesi (GBP) prima dell'acquisto.

*nota che alcuni mesi possono contenere pagamenti di cinque settimane

	periodo 1	periodo 2
Base imponibile	\$2,300	\$2,300
Imposte e altre detrazioni	\$630	\$630
Importo netto	\$1,670	\$1,670
Contributo al Piano azionario (8% dello stipendio)	\$184	\$184
STIPENDIO NETTO FINALE	\$1,486	\$1,486

Contributi mensili totali al Piano	\$368
È stata applicata una contribuzione al Piano dopo il tasso di cambio valuta considerando £1 = \$1,30	£283.08
Prezzo delle azioni alla data d'acquisto	£6.50
Azioni acquistate nel mese*	43.55
Azioni acquistate nell'anno del Piano (presumendo che il prezzo dell'azione e i profitti restino uguali)	522.60
Azioni aggiuntive gratuite ottenute - lordo (presumendo che tutte le Azioni acquistate siano detenute fino alla fine del Periodo di detenzione)	261.30
Azioni aggiuntive gratuite ottenute - netto Se John ha combinato le detrazioni tributarie e di Previdenza Sociale del 25% (le imposte reali possono variare), esse saranno applicate alle azioni aggiuntive gratuite	195.98
AZIONI TOTALI DETENUTE ALLA FINE DEL PERIODO DI	718.58

Esempio di dipendente pagato mensilmente in**Australia:**

Jennifer ha deciso di investire un 10% nel Piano. Viene pagata mensilmente e guadagna sempre la stessa somma.

Poiché i suoi contributi sono detratti in dollari australiani,

	Salario periodo 1
Salario lordo	A\$5.200
Imposte e altre detrazioni	A\$1.650
Stipendio dopo imposte e altre detrazioni	A\$3.550
Contributo al Piano azionario (10% dello stipendio lordo)	A\$520
STIPENDIO NETTO FINALE	A\$3.030

Contributi mensili totali al Piano	A\$520
È stata applicata una contribuzione al Piano dopo il tasso di cambio valuta considerando £1 = A\$1,85	£281.08
Prezzo delle azioni alla data d'acquisto	£6.50
Azioni acquistate nel mese*	43.24
Azioni acquistate nell'anno del Piano (presumendo che il prezzo dell'azione e i profitti restino uguali)	518.9
Azioni aggiuntive gratuite ottenute - lordo (presumendo che tutte le Azioni acquistate siano detenute fino alla fine del Periodo di detenzione)	259.45
Azioni aggiuntive gratuite ottenute - netto (non c'è alcuna ritenuta in Australia*)	259.45
AZIONI TOTALI DETENUTE ALLA FINE DEL PERIODO DI DETENZIONE	778.35

*nonostante l'assenza di ritenute fiscali e previdenziali in Australia, sarai soggetto all'imposta sulla partita in questione, che dovrà risultare sulla tua dichiarazione dei

Esempio di dipendente pagato mensilmente in Irlanda:

Linda ha deciso di investire un 5% nel Piano. Viene pagata mensilmente e guadagna sempre la stessa somma.

Poiché i suoi contributi sono detratti in Euro, i suoi contributi saranno convertiti in sterline inglesi (GBP) prima dell'acquisto.

	Salario periodo 1
Salario lordo	€2,500
Imposte e altre detrazioni	€713
Stipendio dopo imposte e altre detrazioni	€1,787
Contributo al Piano azionario (2% dello stipendio lordo)	€125
STIPENDIO NETTO FINALE	€1,662

Contributi mensili totali al Piano	€125
È stata applicata una contribuzione al Piano dopo il tasso di cambio valuta considerando £1 = €1,16	£107.76
Prezzo delle azioni alla data d'acquisto	£6.50
Azioni acquistate nel mese*	16.58
Azioni acquistate nell'anno del Piano (presumendo che il prezzo dell'azione e i profitti restino uguali)	198.94
Azioni aggiuntive gratuite ottenute - lordo (presumendo che tutte le Azioni acquistate siano detenute fino alla fine del Periodo di detenzione)	99.47
Azioni aggiuntive gratuite ottenute - netto Se Linda ha combinato le detrazioni tributarie, di PRSE e USC del 28% (le imposte reali possono variare), esse saranno applicate alle azioni aggiuntive gratuite	71.62
AZIONI TOTALI DETENUTE ALLA FINE DEL PERIODO DI DETENZIONE	270.56

Esempio di dipendente pagato mensilmente in Canada:

Nick ha deciso di investire un 6% nel Piano. Viene pagato con cadenza bisettimanale e guadagna sempre la stessa somma.

Poiché i suoi contributi sono detratti in dollari canadesi, i suoi contributi saranno convertiti in sterline inglesi (GBP) prima

	Salario periodo 1	Salario periodo 2
Base imponibile	\$2,300	\$2,300
Imposte e altre detrazioni	\$613	\$613
Stipendio dopo imposte e altre detrazioni	\$1,687	\$1,687
Contributo al Piano azionario (8% dello stipendio lordo)	\$138	\$138
STIPENDIO NETTO FINALE	\$1,549	\$1,549

Contributi mensili totali al Piano	\$276
È stata applicata una contribuzione al Piano dopo il tasso di cambio valuta considerando £1 = \$1,80	£153.33
Prezzo delle azioni alla data d'acquisto	£6.50
Azioni acquistate nel mese*	23.59
Azioni acquistate nell'anno del Piano (presumendo che il prezzo dell'azione e i profitti restino uguali)	283.07
Azioni aggiuntive gratuite ottenute - lordo (presumendo che tutte le Azioni acquistate siano detenute fino alla fine del Periodo di detenzione)	141.54
Azioni aggiuntive gratuite ottenute - netto Se Nick ha combinato le detrazioni tributarie e di Previdenza Sociale del 26% (le imposte reali possono variare), esse saranno applicate alle azioni aggiuntive gratuite	104.73
AZIONI TOTALI DETENUTE ALLA FINE DEL PERIODO DI DETENZIONE	387.80

4. Acquisto di azioni

4.1. Che cosa fa il libro paga con i miei contributi?

Tutti i contributi saranno versati a Computershare, l'Amministratore del Piano, su base mensile, indipendentemente dalla frequenza dei periodi di retribuzione. Computershare deterrà i contributi su conti bancari infruttiferi fino alle date di acquisto, quando le azioni saranno acquistate sul mercato libero. In Australia questi importi saranno trattenuti in un fondo depositato su un conto speciale con un istituzione di deposito australiana finché non saranno utilizzati per acquistare le azioni.

4.2. Chi acquista le azioni?

Computershare acquisterà le azioni per vostro conto; queste saranno le vostre Azioni acquistate.

4.3. Ogni quanto saranno acquistate le azioni?

Le azioni saranno acquistate in rate mensili su un periodo di 12 mesi (il "Periodo di acquisto").

Il calendario di acquisto sarà disponibile su www.woodplc.com/employeehareplan.

4.4. Quando verrà effettuato il primo acquisto di azioni?

Il calendario completo degli acquisti è pubblicato sul sito www.woodplc.com/employeehareplan.

4.5. Che cosa verrà mostrato sulle nostre buste paga?

I contributi per l'acquisto di azioni del Piano compariranno come deduzioni dalla retribuzione al netto delle imposte.

4.6. A quale prezzo acquisto le azioni?

Le azioni saranno acquistate in date specifiche che saranno comunicate all'inizio del Periodo d'iscrizione; i dettagli relativi alle date sono disponibili sul sito www.woodplc.com/employeehareplan

Il prezzo di acquisto è il prezzo medio del periodo in cui le azioni saranno acquistate. A causa della natura delle negoziazioni in borsa, il prezzo del titolo varierà da una data di acquisto all'altra. Pertanto, il numero di azioni che ottenete ad ogni data di acquisto per il vostro contributo varierà. Non dimenticate che se siete pagati in una valuta diversa dalla sterlina, anche il tasso di cambio influirà sul numero di azioni acquistate nell'ambito del Piano.

4.7. La mia somma di investimento consente di acquistare più o meno azioni ad ogni acquisto a seconda del prezzo delle azioni?

Sì, esatto. Se il prezzo delle azioni è più basso, la somma investita permetterà di acquistare più azioni; se il prezzo delle azioni è più alto, allora vi permetterà di acquistare meno azioni. Ricordate che anche fluttuazioni dei tassi di cambio avranno un impatto sul numero di azioni da poter acquistare con la somma investita.

4.8. Che cosa succede ai miei contributi se lascio il lavoro Wood prima della prossima data di acquisto?

Il vostro acquisto finale andrà avanti con il vostro ultimo contributo a meno che non richiediate espressamente un

rimborso. Le procedure amministrative di acquisto iniziano nella prima settimana del mese; le cancellazioni successive a questo momento non saranno rimborsate.

4.9. Riceverò informazioni sul numero di azioni che sono state acquistate per mio conto?

Potrete accedere a tutti i vostri dati dal sito di EquatePlus che registrerà il numero di azioni che sono state acquistate per vostro conto.

4.10. Che cosa succede se il mio contributo non acquista per mio conto un intero numero di azioni?

Se il vostro contributo non acquista per voi un'intera quota, una parte di azione sarà acquistata per vostro conto da Computershare.

4.11. Dopo l'acquisto, che cosa succede alle Azioni acquistate?

Computershare deterrà tutte le Azioni acquistate per vostro conto in un apposito conto online sicuro.

4.12. Le Azioni acquistate saranno detenute a mio nome?

Le Azioni acquistate saranno detenute in un conto fiduciario da Computershare, dove sarete elencati come proprietario effettivo.

4.13. Perché le azioni sono detenute in un conto fiduciario?

Il conto fiduciario consente un facile accesso al servizio di transazione. La maggior parte dei piani azionari globali è gestita attraverso un tipo simile di accordo.

4.14. Per quanto tempo devo detenere le mie Azioni acquistate per ricevere le mie Azioni aggiuntive gratuite?

Al termine del Periodo di acquisto (il primo anno del ciclo del Piano, quando si fanno acquisti), è necessario detenere le Azioni acquistate per ulteriori 12 mesi per ricevere qualsiasi Azione aggiuntiva gratuita, detto "Periodo di detenzione".

4.15. Posso trasferire le mie Azioni acquistate a un membro della mia famiglia o ad un ente fiduciario?

No, non è possibile effettuare trasferimenti direttamente dal conto del piano azionario con Computershare a un membro della propria famiglia né ad un ente fiduciario. Se si desidera fare ciò, è necessario prima di tutto trasferire le azioni ad un certificato azionario a proprio nome, poi sarà necessario trovare un broker e infine si potranno trasferire. Il tutto sarebbe a vostro carico. Inoltre, non riceverete l'Azione aggiuntiva gratuita su queste azioni se le trasferirete prima del Periodo di detenzione. Si noti che solo un numero intero di azioni può essere trasferito a un certificato azionario; se si detiene una parte di un'azione, il valore di questa azione vi sarà consegnato in contanti al momento del trasferimento.

4.16. Posso vendere le mie Azioni acquistate in qualsiasi momento?

Sì, ma la Politica di Wood Azioni della società che potrai trovare sulla intranet di Wood o sul sito web EquatePlus. Se vendi le Azioni acquistate durante il Periodo di detenzione, decadrai dal diritto di ricevere le Azioni aggiuntive gratuite in relazione alle Azioni acquistate che vendi. Il tuo account Computershare segrega le tue azioni in tre gruppi:

- Disponibili – libero da negoziazione

Queste sono le azioni da te acquistate, detenute per un periodo di tempo sufficiente, corrispondenti alle azioni a te assegnate o alle quote di dividendo.

• Disponibili con restrizioni

Si tratta di azioni che hai acquistato ma che sono ancora soggette a un periodo di detenzione, puoi comunque venderle ma, nel fare ciò, perdi le azioni aggiuntive gratuite.

• Bloccato

Si tratta di azioni aggiuntive gratuite che non hanno ancora raggiunto la data di rilascio e dipendono dal mantenimento delle azioni acquistate associate.

4.17. Come vendo le mie Azioni acquistate?

È possibile vendere le Azioni acquistate attraverso il sistema di trading online fornito da Computershare. Esiste una commissione per le transazioni di vendita che attualmente è pari allo 0,2% (con un minimo di £11,25), che sarà dedotta da qualsiasi ricavo.

4.18. Posso acquistare azioni in altre società attraverso il mio conto online?

No. Solo le azioni Wood possono essere acquistate attraverso il Piano e il vostro conto online.

4.19. Posso vendere le mie Azioni acquistate o le Azioni aggiuntive gratuite al di fuori del Piano?

Se e quando decidete di vendere le Azioni acquistate o le Azioni aggiuntive gratuite, dovete farlo tramite il sistema di negoziazione online tramite il vostro conto EquatePlus fornito da Computershare. Queste azioni saranno vendute alla Borsa di Londra.

4.20. Quando vendo le mie azioni, quali azioni vengono vendute per prime e come posso indicare il costo base di queste azioni con finalità legate all'aumento di capitale?

Le azioni sono vendute su base FIFO con le azioni acquistate e le azioni aggiuntive gratuite vengono vendute per prime, laddove le azioni non vincolate siano vendute in primis. Se le azioni vincolate sono vendute, le azioni acquistate più vecchie vengono vendute per prime.

Per quanto riguarda il calcolo del costo base delle azioni, queste informazioni possono essere visualizzate dal tuo account Computershare online. Queste informazioni possono essere nuovamente esportate nel foglio di calcolo.

5. Periodo di detenzione

5.1. Che cos'è il Periodo di detenzione?

Al termine del Periodo di acquisto, le Azioni acquistate devono essere detenute per ulteriori 12 mesi, se desiderate ricevere Azioni aggiuntive gratuite. Questa prassi è definita "Periodo di detenzione".

Al termine del Periodo di detenzione, le Azioni acquistate saranno "compensate" sulla base di un'azione ogni due Azioni acquistate.

5.2. Posso vendere le mie Azioni acquistate durante il Periodo di detenzione?

Sì, ma tenete in considerazione la Politica di negoziazione di azioni della società che potrete trovare sulla intranet di Wood o sul sito web di EquatePlus. Se vendete le Azioni acquistate durante il Periodo di detenzione, decadrete dal diritto di ricevere le Azioni aggiuntive gratuite in relazione alle Azioni acquistate che vendete.

5.3. Potrò ricevere Azioni aggiuntive gratuite se lascio il lavoro Wood durante il Periodo di detenzione?

L'idoneità a ricevere Azioni aggiuntive gratuite dipenderà dal motivo per cui hai lasciato il lavoro; la tabella seguente evidenzia alcuni scenari sulle motivazioni. Eventuali azioni aggiuntive gratuite saranno assegnate all'utente al momento della cessazione del rapporto di lavoro e le azioni acquistate non saranno più soggette a restrizioni; in alcune giurisdizioni questa circostanza potrebbe essere diversa a causa della legislazione e, se del caso, riceverai un relativo avviso.

Motivazioni dell'abbandono	Idoneità a ricevere Azioni aggiuntive gratuite.
Dimissioni / estinzione del rapporto / licenziamento	No
Accordo reciproco se il motivo è legato alle prestazioni	No
Ridondanza	Sì
Morte / Disabilità / Danni gravi / Malattia	Sì
Vendita dell'attività	Sì
Accordo reciproco se il motivo non è legato alle prestazioni	Sì

5.4. Che cosa accade al termine del Periodo di detenzione?

Al termine del Periodo di detenzione, il numero di Azioni acquistate che possedete sarà utilizzato per calcolare il numero di Azioni aggiuntive gratuite che riceverete. Il dipendente riceve un'Azione gratuita ogni due Azioni acquistate detenute, in base a tutte le eventuali imposte applicabili e alla Previdenza Sociale.

5.5. Che cosa succede se al termine del Periodo di detenzione non sono più in possesso di azioni acquistate?

Non riceverete alcuna Azione aggiuntiva gratuita.

6. Azioni aggiuntive gratuite

6.1. Cosa accade quando si ricevono le Azioni aggiuntive gratuite?

Non appena le Azioni acquistate sono corrisposte, le Azioni aggiuntive gratuite vengono assegnate immediatamente, nel rispetto delle normative fiscali locali. Ciò significa che

tutte le azioni, sia quelle acquistate che quelle aggiuntive gratuite, possono essere vendute. Potrete venderle tutte, una parte o continuare a detenerle nel vostro conto personale con Computershare.

6.2. Quante Azioni aggiuntive gratuite ho il diritto di ricevere?

Riceverete un'Azione aggiuntiva gratuita ogni due Azioni acquistate che detenete al termine di ogni Periodo di detenzione. Ciò significa che per ogni due azioni detenute nel vostro conto azionario, Wood ve ne darà una gratuita; quindi, essenzialmente, ne acquistate due, ne otterrete una gratuita (soggetta a eventuale imposta e previdenza sociale). Questa prassi è nota come rapporto di corrispondenza.

6.3. L'azienda può modificare la proporzione di Azioni aggiuntive gratuite?

Sì ogni anno del Piano, Wood stabilirà la proporzione di Azioni aggiuntive gratuite e comunicherà il tutto durante il Periodo di iscrizione.

6.4. Le Azioni aggiuntive gratuite sono soggette ad imposta?

Generalmente, ci saranno tasse da pagare, ma questo dipende dalle vostre circostanze fiscali individuali. Se del caso, sarete soggetti a deduzione dell'imposta sul reddito (e della previdenza sociale/assicurazione nazionale) su una parte o su tutta l'azione. Nei Paesi in cui dobbiamo trattenere le imposte e/o la previdenza sociale dalle Azioni aggiuntive gratuite, ciò sarà effettuato alla fine del Periodo di detenzione, in modo da fornire un importo netto di Azioni aggiuntive gratuite al vostro conto. Le aliquote delle imposte e della previdenza sociale/assicurazione nazionale variano da Paese a Paese e da persona a persona. Per ulteriori informazioni, fate riferimento alla guida fiscale del Paese specifico. È vostra responsabilità assicurarvi di aver pagato l'importo corretto dell'imposta dovuta. Fate riferimento anche all'esempio nella Sezione 3.

Se siete contribuenti statunitensi (indipendentemente dal luogo in cui siete impiegati) vi consigliamo vivamente di informare il vostro datore di lavoro sul vostro status di contribuente statunitense e di parlare con i vostri consulenti fiscali in merito al trattamento fiscale.

6.5. Se vendo le mie Azioni acquistate riceverò ancora Azioni aggiuntive gratuite?

Riceverete Azioni aggiuntive gratuite solo se avete Azioni acquistate sul vostro conto personale al termine del Periodo di detenzione. Se vendete una parte delle vostre azioni acquistate, perdete il diritto di ricevere le corrispondenti Azioni aggiuntive gratuite relative alla parte che avete venduto.

6.6. Quando vengono assegnate le Azioni aggiuntive gratuite?

Le Azioni aggiuntive gratuite saranno assegnate al termine del Periodo di detenzione. Nel caso in cui aggiungere un'Azione aggiuntiva gratuita alle azioni possedute violasse qualche legge o regolamento o se per motivi pratici l'azienda considerasse difficile aggiungere le Azioni gratuite alle azioni possedute, allora le Azioni aggiuntive gratuite verranno saldate in contanti piuttosto che aggiungersi alle azioni possedute.

Potremmo, inoltre, modificare la data di assegnazione per fini amministrativi per garantire il rispetto delle date limite di pagamento degli stipendi. Se c'è una modifica alla data di assegnazione, si riceverà un avviso in anticipo. Allo stesso modo, se ci fosse una limitazione normativa relativa alle nostre azioni in una certa data, le azioni corrispondenti saranno rilasciate non appena possibile e si riceverà un avviso di tali cambiamenti..

6.7. Devo detenere le mie Azioni aggiuntive gratuite per un determinato periodo di tempo dopo che mi sono state assegnate?

No. Le Azioni aggiuntive gratuite saranno disponibili immediatamente dopo la fine del Periodo di detenzione, il che significa che è possibile vendere tutte o parte di esse dopo che sono state assegnate, fatte salve le restrizioni alle operazioni sulle azioni.

7. Trasferimento dei dipendenti

7.1. Mi sto trasferendo - c'è qualcosa da fare in relazione alla mia partecipazione al Piano?

Prima di trasferirvi, dovrete verificare il vostro attuale libro paga e anche se quello nuovo sarà idoneo; il supporto locale per le risorse umane vi supporterà in questo processo. Il supporto locale per le risorse umane informerà Computershare del vostro trasferimento, ma voi stessi sarete responsabili di aggiornare le informazioni personali, come il cambio di indirizzo, nel vostro conto EquatePlus.

7.2. Se mi trasferisco durante il Periodo di acquisto o di detenzione, dove verranno tassate le mie Azioni aggiuntive gratuite?

Se siete dipendenti "pendolari", nel senso che durante il vostro rapporto di lavoro avrete sede in giurisdizioni diverse, vi consigliamo vivamente di informare il vostro datore di lavoro e di parlare con il vostro consulente fiscale personale in merito al trattamento fiscale. Per ulteriori informazioni fate riferimento alla guida fiscale per i due Paesi in cui vi siete trasferiti.

8. Congedo temporaneo

8.1. Posso continuare a partecipare mentre sono in congedo temporaneo (ad esempio congedo di maternità/congedo parentale, congedo per malattia, congedo di lunga durata, congedo sabbatico)?

Sì. I contributi continueranno fino a quando riceverete una retribuzione. Se non ricevete la retribuzione, i contributi cesseranno, anche se continuerete a partecipare al Piano.

8.2. Posso aderire al Piano durante un congedo non retribuito?

Sì, è possibile scegliere di aderire al Piano. Se non ricevete alcun pagamento, tuttavia, i contributi al Piano cesseranno, e nessun acquisto sarà possibile per quel periodo. Non appena iniziate a ricevere pagamenti tramite busta paga, i contributi e gli acquisti ricominciano.

8.3. Se durante il Periodo di detenzione sono in aspettativa temporanea o non retribuita, le mie Azioni aggiuntive gratuite verranno ridotte?

Le Azioni aggiuntive gratuite si basano sul numero di Azioni acquistate che si hanno nel conto personale al termine del Periodo di detenzione.

8.4. Ho una classificazione come dipendente avente un contratto di impresa in Australia e sto per ricevere un congedo trasferibile legato all'anzianità di servizio; posso ancora versare contributi al Piano azionario dei dipendenti durante un congedo del genere?

No, perché è il fondo dei congedi trasferibili legati all'anzianità di servizio e non Wood a pagarvi direttamente; durante questo congedo, i contributi verranno sospesi. Quando tornerete a lavoro dal vostro congedo, e riceverete lo stipendio da Wood, i vostri contributi riprenderanno.

9. Abbandono del posto di lavoro

9.1. Sto per lasciare il lavoro, dopo aver lasciato potrò ancora contribuire al Piano?

No, è necessario essere un dipendente effettivo di una società Wood.

9.2. Se lascio il lavoro prima della fine del Periodo di detenzione perderò il mio diritto a ricevere Azioni aggiuntive gratuite?

L'idoneità a ricevere Azioni aggiuntive gratuite dipende dal motivo per cui si lascia il lavoro. Le regole del Piano determinano se potrete ancora ricevere le Azioni aggiuntive gratuite al momento in cui abbandonate il lavoro, a seconda delle circostanze che hanno portato a ciò. La tabella seguente illustra le diverse motivazioni e l'ammissibilità a ricevere Azioni aggiuntive gratuite.

Motivazioni dell'abbandono	Idoneità a ricevere Azioni aggiuntive gratuite.
Dimissioni / estinzione del rapporto / licenziamento	No
Accordo reciproco se il motivo è legato alle prestazioni	No
Ridondanza	Sì
Morte / Disabilità / Danni gravi / Malattia	Sì
Vendita dell'attività	Sì
Accordo reciproco se il motivo non è legato alle prestazioni	Sì

9.3. Sto per essere messo in esubero/per subire un licenziamento. Perderò il mio diritto a ricevere Azioni aggiuntive gratuite?

No, manterrai la tua idoneità a ricevere le azioni corrispondenti. Le azioni corrispondenti verranno rilasciate all'utente dopo la cessazione del rapporto di lavoro.

9.4. Sto per andare in pensione. Perderò il mio diritto a ricevere Azioni aggiuntive gratuite?

Riceverai le tue azioni corrispondenti una volta terminato il rapporto di lavoro e il tuo ultimo acquisto sarà stato elaborato in base al numero di Azioni acquistate da te detenute.

9.5. L'azienda per cui lavoro viene venduta. Perderò il mio diritto a ricevere Azioni aggiuntive gratuite?

Riceverai le Azioni aggiuntive gratuite una volta lasciato Wood in base al numero di Azioni acquistate in tuo possesso.

9.6. Sto per dare le dimissioni. Perdo le mie Azioni acquistate? Perderò il mio diritto a ricevere Azioni aggiuntive gratuite?

Le Azioni acquistate non vengono perse in quanto sono di vostra proprietà. Perderete il diritto a ricevere Azioni aggiuntive gratuite.

9.7. Dopo che lascio il lavoro potrò ancora accedere al mio conto EquatePlus?

Sì, è possibile continuare ad accedervi. Non esiste un limite di tempo relativo a quanto dovrete continuare a tenere le tue azioni.

Per evitare eventuali problemi di accesso dopo la disconnessione, è necessario accedere al proprio account e aggiornare i dettagli in Il mio profilo con un indirizzo e-mail personale.

10. Essere azionista

10.1. Che cosa sono i dividendi?

Un dividendo è la distribuzione di una parte dell'utile netto di una società, versato agli azionisti per investire nella società. Per poter ricevere dividendi, gli azionisti devono essere registrati come titolari di azioni ad una data fissata dalla Società (la "record date").

10.2. Riceverò dividendi sulle mie Azioni acquistate?

Sì. Dal momento che siete azionisti, guadagnerete dividendi su tutte le azioni che possedete. Dopo la fine del Periodo di detenzione, guadagnerete anche il pagamento dei dividendi sulle Azioni aggiuntive gratuite ancora in vostro possesso. In qualità di azionisti, avrete diritto a ricevere i dividendi pagabili sulle azioni durante il periodo in cui siete in possesso delle stesse.

10.3. I dividendi saranno versati in contanti?

A seconda della legislazione locale del Paese in cui si vive, potrebbero essere riconosciuti dividendi in contanti o sotto forma di altre azioni. I dividendi riconosciuti in azioni saranno aggiunti all'account online delle azioni come azioni non vincolate.

10.4. I dividendi sono soggetti a tassazione?

Generalmente, ci saranno tasse da pagare, ma questo dipende dalle vostre circostanze fiscali individuali. Anche se i dividendi sono pagati in azioni, il loro valore è soggetto all'imposta sul reddito. Per il trattamento fiscale specifico, fate riferimento alle note di orientamento fiscale locale.

10.5. Quando vengono pagati i dividendi?

Wood normalmente li paga due volte l'anno.

10.6. Riceverò un'Azione aggiuntiva gratuita per le Azioni con dividendi?

No.

10.7. Ci sono restrizioni sulle azioni con dividendi?

No. È possibile negoziare le azioni assegnate che comprendono la distribuzione dei dividendi non appena sono disponibili.

10.8. Ho diritto di voto sulle questioni riguardanti gli azionisti?

Sì, potrete votare per delega tramite vostro conto EquatePlus. Prima di ogni votazione, riceverete via e-mail i dettagli su come partecipare ai voti degli azionisti. Per delega si intende semplicemente votare tramite una terza parte, che in questo caso è Computershare. Computershare raggruppa tutti i voti ricevuti e li deposita in tempo per l'Assemblea generale annuale.

11.9. Ci sono restrizioni alla rivendita?

Le azioni che acquistate al momento della liquidazione dei vostri premi possono essere soggette a restrizioni sul trasferimento e la rivendita nella vostra giurisdizione locale. Le azioni non possono essere offerte, vendute, pubblicizzate o commercializzate in altre circostanze che possano costituire un qualsiasi tipo di offerta pubblica di strumenti finanziari, salvo in caso di esenzione.

11. Domande generali

11.1. Come posso tenere traccia di quante Azioni acquistate possiedo?

Il vostro conto EquatePlus con Computershare, l'Amministratore del Piano, avrà i dettagli di tutte le azioni detenute nell'ambito del Piano. Per accedere al sito web è necessario il ID utente e la parola d'ordine che vi saranno inviati da Computershare.

Il sito web è www.equateplus.com

11.2. Non ho acconsentito al trasferimento dei miei dati personali a Computershare

Rendiamo disponibili alcune informazioni personali a terzi, come Computershare, che forniscono un servizio a vantaggio del nostro legittimo scopo commerciale. In questo caso, Computershare gestisce tutti i piani azionari dei dipendenti Wood, compresa una struttura di iscrizione. I dati a loro forniti rispondono alla necessità di conoscenza delle basi e sono valutati regolarmente per garantire che forniamo solo quanto richiesto. Fai riferimento all'Informativa sulla privacy dei dati globali di Wood per i lavoratori.

11.3. Se non mi iscrivo, Computershare conserverà i miei dati personali?

No, seguendo il processo di registrazione, tutti gli account di iscrizione non utilizzati verranno eliminati dai server di Computershare.

11.4. Ho perso il mio ID utente. Dove posso recuperarlo?

È possibile fare clic sull'opzione "ID utente dimenticato" su Equateplus.com per ottenerlo. Se non riesci a ottenerlo tramite questo percorso, devi fare clic sull'opzione Guida per i numeri di telefono per contattare il team EquatePlus di Computershare.

11.5. Ho dimenticato la mia parola d'ordine. Come posso avere una altra parola d'ordine?

Se hai già utilizzato il sito web di EquatePlus, puoi inserire il tuo ID utente, fare clic su Continua, quindi selezionare "Password dimenticata?". Dovrai quindi identificarti per reimpostare la parola d'ordine.

Se non riesci a reimpostare la parola d'ordine, devi fare clic sulla sezione Guida per ottenere un numero di telefono per contattare il team EquatePlus di Computershare.

11.6. Come contatto l'Amministratore del Piano, Computershare?

È possibile contattare Computershare tramite i numeri di telefono elencati nella sezione Guida del sito EquatePlus.

Se hai effettuato l'accesso al vostro conto EquatePlus, puoi accedere alla funzione Help Chat facendo clic nella sezione Guida (Informazioni e supporto) del vostro conto. Dovrai fare clic su un articolo della guida, scorrere fino in fondo e fare clic su Contattaci per accedere a questa opzione.

11.7. Dove posso ottenere maggiori informazioni?

C'è un breve filmato e altre informazioni disponibili su www.woodplc.com/employeeeshareplan

Per ulteriori domande è possibile inviare un'e-mail a shareplan@woodplc.com

Questo documento ha solo uno scopo informativo e non contiene consigli di investimento. Non costituisce un'offerta pubblica di vendita o una sollecitazione all'acquisto di azioni di John Wood Group PLC, né è un invito ad aderire al Piano azionario dei dipendenti Wood (il "Piano"). Nessun prospetto o documento di offerta o di registrazione simile è stato preparato, autorizzato o approvato da un'autorità competente nella vostra giurisdizione.

Il valore delle azioni acquistate attraverso il Piano può salire o scendere. Si dovrebbe tenere conto di questo aspetto prima di presentare qualsiasi richiesta di adesione al Piano. Tutte le azioni sono negoziate in sterline inglesi alla Borsa di Londra. Se risiedete al di fuori del Regno Unito e siete pagati nella vostra valuta locale, il costo per azione varierà in base alle variazioni del tasso di cambio di quella valuta rispetto alla sterlina inglese e il valore delle vostre azioni è anche soggetto alle fluttuazioni nel cambio tra la vostra valuta e la

sterlina, indipendentemente dalle fluttuazioni di prezzo delle azioni Wood. Prima di prendere qualsiasi decisione di partecipare al Piano, è necessario leggere la documentazione completa fornita per la propria sede. La documentazione completa è disponibile sul sito:

www.woodplc.com/employeeshareplan

Le informazioni fornite non tengono conto degli obiettivi, della situazione finanziaria o delle esigenze dell'utente. In caso di dubbi sull'azione da intraprendere, si consiglia di rivolgersi ad un consulente finanziario indipendente debitamente autorizzato.

Panduan ini akan membantu anda memahami cara Pelan dikendalikan dan perkara penting yang perlu diketahui tentang ganjaran yang diberikan dalam Pelan.

Butiran penuh diperincikan dalam Peraturan Pelan dan Terma dan Syarat Pelan yang salinannya boleh didapati di www.woodplc.com/employeeeshareplan

Jika terdapat sebarang konflik antara panduan ini dan Peraturan atau mana-mana undang-undang yang berkenaan, Peraturan ini atau mana-mana undang-undang yang berkenaan akan diguna pakai.

1. Apa itu Pelan Saham Kakitangan?

1.1. Apa itu saham?

Saham ialah unit pemilikan dalam syarikat. Jika anda memiliki saham syarikat, anda memiliki sebahagian daripada syarikat tersebut dan menjadi pemegang sahamnya.

1.2. Apa itu Pelan Saham Kakitangan Wood?

Pelan Saham Kakitangan ("Pelan") merupakan peluang untuk anda membeli saham dalam John Wood Group PLC ("Wood" atau "Syarikat") melalui gaji, tertakluk pada kriteria tertentu, dan menerima satu saham percuma ("padanan") daripada Syarikat bagi setiap dua saham yang anda beli.

1.3. Apakah kelebihan yang ditawarkan Pelan Saham Kakitangan?

Pelan ini memberikan peluang kepada kakitangan yang layak untuk membeli saham Wood melalui potongan gaji. Kakitangan juga akan menerima saham padanan tambahan daripada Syarikat, selagi kakitangan masih bekerja di Wood dan masih memegang Saham Belian.

1.4. Bagaimanakah Pelan ini dilaksanakan?

Kakitangan menetapkan jumlah pelaburan yang diinginkan dalam Pelan ini semasa pendaftaran. Amaun ini adalah antara 1% hingga 10% daripada gaji pokok kasar tahunan. Potongan secara berkala akan dibuat daripada setiap daftar gaji/tempoh gaji. Potongan selepas cukai digunakan untuk membeli saham Wood bagi pihak kakitangan ("Saham Belian"). Saham yang dibeli akan disimpan dalam akaun kakitangan individu yang selamat dalam talian dan diurus oleh pentadbir Pelan iaitu Computershare; saham ini boleh dijual dalam talian pada bila-bila masa, tertakluk pada Dasar Urus Niaga Saham Syarikat, yang boleh didapati di www.woodplc.com/employeeeshareplan. Kakitangan mesti memegang Saham Belian untuk tempoh masa yang ditetapkan ("Tempoh Pegangan"); pada akhir tempoh ini, Wood akan memberikan ganjaran kepada kakitangan dengan memberi mereka satu saham bagi setiap dua saham yang dipegang oleh mereka pada waktu tersebut ("Saham Padanan").

1.5. Apakah kelebihan pelan ini untuk saya?

Pertama sekali, Pelan ini menyediakan cara yang mudah untuk melabur dalam saham dan menerima saham padanan daripada syarikat. Kami percaya kakitangan lebih bersemangat untuk bekerja apabila mereka berasa bahawa mereka menyumbang kepada kejayaan Syarikat secara keseluruhan; memiliki kepentingan dalam masa depan Syarikat akan meningkatkan rasa kepemilikan dan kekitaan.

1.6. Apakah kelebihan pelan ini untuk Wood?

Kami ingin menawarkan peluang kepada kakitangan untuk melabur dalam Wood untuk mendorong pemilikan saham yang lebih meluas. Sebagai menghargai pelaburan mereka, Wood akan memberikan padanan bagi Saham Dibeli, tertakluk pada Tempoh Pegangan. Padanan ini adalah dalam nisbah satu saham percuma daripada Syarikat bagi setiap dua saham yang dibeli.

Pelan ini menyokong matlamat Syarikat untuk menjadi majikan pilihan dan memantapkan penawaran manfaat sekali gus meningkatkan daya saing Syarikat.

1.7. Adakah Pelan ini bebas risiko?

Tidak. Nilai saham yang anda beli melalui Pelan ini boleh meningkat atau menurun dan kadar pertukaran mata wang akan berubah-ubah. Anda harus mengambil kira faktor ini sebelum menyertai Pelan ini. Semua saham didagangkan dalam mata wang paun sterling (GBP) di Bursa Saham London. Justeru, jika kadar pertukaran mata wang tempatan anda merosot berbanding GBP; ini akan menjejaskan pelaburan anda.

1.8. Adakah saya harus melabur dalam saham Wood?

Keputusan anda untuk menyertai Pelan ini bersifat peribadi dan sukarela, dan tidak akan memberikan kesan terhadap pekerjaan anda.

1.9. Adakah terdapat kelebihan dari segi cukai jika saya menyertai Pelan ini?

Tidak. Semua potongan akan dibuat daripada gaji selepas cukai dan tiada manfaat dari segi percukaian. Selain itu, sebarang laba yang diperoleh daripada Pelan akan dikenakan cukai yang sewajarnya; ini termasuk mana-mana Saham Padanan yang mungkin dikenakan cukai pendapatan dan/atau sumbangan keselamatan sosial. Butiran terperinci tentang percukaian adalah mengikut bidang kuasa

tempatan anda dan faktor peribadi anda. Jika anda memerlukan nasihat berhubung kedudukan cukai anda, anda hendaklah menghubungi penasihat cukai atau penasihat kewangan bebas.

1.10. Adakah Wood melaksanakan Pelan ini untuk mengumpul dana?

Tidak. Undang-undang sekuriti di sesetengah bidang kuasa seperti Amerika Syarikat tidak membenarkan Wood menjual saham untuk mengumpulkan modal dan pada masa yang sama menikmati pengecualian keperluan undang-undang sekuriti yang tertentu bagi jenis pengaturan sedemikian. Di Amerika Syarikat, Wood menawarkan Pelan ini sebagai "pelan manfaat pampasan" untuk kakitangan.

Pelan ini belum dibenarkan atau diluluskan oleh mana-mana pihak berkuasa sekuriti yang berkenaan dan mungkin telah ditawarkan menurut pengecualian daripada pendaftaran di bidang kuasa anda. Badan kawal selia di bidang kuasa anda tidak bertanggungjawab terhadap ketepatan dan kelengkapan pernyataan dan maklumat yang terkandung dalam dokumen pelan dan tidak menanggung sebarang liabiliti atas sebarang kerugian akibat kebergantungan pada keseluruhan atau sebahagian kandungan dokumen pelan.

1.11. Bolehkah saya mendapatkan nasihat tentang penyertaan dalam Pelan ini daripada Syarikat?

Tidak. Jika anda memerlukan nasihat, sila rujuk penasihat bebas. Anda perlu menanggung semua kos untuk mendapatkan nasihat ini. Wood tidak dapat memberikan nasihat sama ada anda harus menyertai Pelan atau sebaliknya.

1.12. Adakah Pelan Saham Kakitangan dikaitkan dengan sebarang pelan persaraan, misalnya pelan 401(k) atau GPP?

Pelan ini tiada kaitan dengan pelan persaraan yang ditawarkan oleh Wood. Pelan ini merupakan penawaran berasingan yang boleh disertai oleh kakitangan atas pilihan mereka sendiri.

1.13. Adakah Pelan Saham Kakitangan dikaitkan dengan sebarang ISA Saham dan Syer UK?

Tidak, tiada kaitan antara Pelan ini dengan sebarang produk ISA. Jika anda ingin membeli saham Wood melalui ISA anda, urus niaga ini dibuat secara berasingan dan tiada kaitan dengan Pelan ini.

1.14. Apakah implikasi pelaburan asing, jika ada?

Akaun saham akan disediakan mengikut lokasi anda dan dikendalikan di satu daripada tiga lokasi. Sila semak jadual di bawah untuk melihat lokasi pemegang saham anda. Jika anda memerlukan nasihat tentang pelaburan asing, sila dapatkan nasihat daripada penasihat kewangan bebas atas perbelanjaan anda sendiri.

Negara yang menyertai	Saham dipegang oleh	Negara di mana saham dipegang
USA	AS oleh Computershare Trust	USA

	Company, North America (CTCNA)	
Australia	Australia oleh Computershare Plan Managers Pty Ltd dan CPU Share Plans Pty Ltd	Australia
EEA	Republik Ireland by Computershare Investor Services (Ireland) Limited	Republik Ireland
UK dan seluruh dunia	UK oleh Computershare Investor Services PLC	UK

1.15. Berapakah caj pentadbiran?

Caj pentadbiran dan kos pembelian saham seperti pembrokeran akan dibayar setiap bulan oleh Wood. Walau bagaimanapun, kakitangan perlu membayar kos jika mereka ingin menjual saham mereka. Senarai caj adalah seperti berikut:

Aktiviti	Fi
Fi penjualan saham	0.2% tertakluk pada minimum £11.25
Fi kawat	£9 setiap urus niaga

1.16. Siapakah yang boleh menyertai Pelan ini?

Semua kakitangan, termasuk kakitangan kontrak tempoh tetap layak menyertai Pelan ini jika mereka sedang dalam perkhidmatan pada 1 November tahun sebelumnya; daftar gaji, negara kediaman dan negara tempat kerja mereka (dan negeri, di AS) mestilah juga termasuk dalam kriteria pada permulaan tahun penyertaan Pelan. Jika Pelan dilaksanakan untuk daftar gaji dan/atau negara anda pada pertengahan tahun Pelan, tarikh mula kelayakan akan ditetapkan bagi penyertaan tersebut.

Supaya lebih jelas lagi, kontraktor tidak layak untuk mengambil bahagian.

Senarai negara dan negeri yang layak boleh didapati di:

www.woodplc.com/employeeshareplan

1.17. Negara dan negeri manakah yang termasuk 'dalam skop' ini?

Senarai negara yang terbabit boleh ditemukan di www.woodplc.com/employeeshareplan. Pengendalian pelan di mana-mana negara tertakluk pada usaha wajar undang-undang dan cukai.

1.18. Adakah tempoh perkhidmatan minimum diperlukan untuk menyertai Pelan ini?

Ya, anda mesti mula berkhidmat pada 1 November pada tahun sebelumnya.

Jika anda menyertai Pelan semasa salah satu pelaksanaan berperingkat, tarikh ini mungkin berbeza dan akan disahkan semasa penyertaan untuk daftar gaji dan/atau negara anda.

1.19. Bilakah tahun Pelan bermula?

Tahun Pelan akan bermula pada 1 Mac setiap tahun, dan potongan gaji akan bermula dari tarikh tersebut.

1.20. Bolehkah ahli keluarga saya menyertai atau mencarum dalam Pelan Saham Kakitangan?

Tidak, anda mestilah kakitangan Wood untuk menyertai Pelan ini.

1.21. Saya bekerja separuh masa. Adakah saya boleh menyertai Pelan ini?

Ya, status anda sebagai kakitangan sepenuh masa atau separuh masa Wood tidak akan mempengaruhi kelayakan anda untuk menyertai Pelan ini.

1.22. Saya berkhidmat sebagai kontraktor; bolehkah saya menyertai Pelan Saham Kakitangan?

Tidak, Pelan ini ditawarkan kepada kakitangan Wood sahaja.

1.23. Saya merupakan kakitangan yang menerima gaji melalui daftar gaji bagi negara yang mengambil bahagian, tetapi pada masa ini saya bekerja di negara yang tidak mengambil bahagian; adakah saya boleh menyertai Pelan Saham Kakitangan (Employee Share Plan)?

Maaf, anda tidak boleh mengambil bahagian buat masa ini. Daftar gaji dan negara (dan negeri, bagi AS) tempat anda bekerja mestilah layak untuk mengambil bahagian untuk membolehkan anda menyertai Pelan.

1.24. Bagaimana Pelan Saham Pekerja ini berbeza dengan Sharesave?

Pelan Saham Kakitangan merupakan pelan pembelian saham, maka semua dana yang dicarum daripada gaji anda akan digunakan untuk membeli saham Syarikat, tidak seperti pelan Sharesave, yang menyimpan dana anda dalam akaun bank bagi suatu tempoh masa dan akaun tersebut disediakan pilihan untuk membeli saham Syarikat.

2. Menyertai Pelan

2.1. Bagaimanakah cara menyertai Pelan ini?

Anda akan menerima jemputan untuk menyertai Pelan daripada Pentadbir Pelan, Computershare Investor Services PLC ("Computershare"). Jemputan ini mengandungi butiran tentang cara menyertai Pelan melalui sistem dalam talian Computershare, yang disebut EquatePlus.

2.2. Bagaimanakah jemputan penyertaan disampaikan?

Jemputan akan dihantar melalui e-mel jika kami mempunyai alamat e-mel berdaftar untuk anda

2.3. Berapa kalikah peluang penyertaan dibuka setiap tahun?

Hanya sekali setiap tahun, yang dikenali sebagai tempoh penyertaan tahunan. Setiap tempoh penyertaan akan

dibuka selama lima/enam minggu mulai bulan Januari hingga pertengahan bulan Februari.

Disebabkan jawatan mereka dalam Syarikat, sesetengah kakitangan dikenakan sekatan urus niaga saham, maka mereka tidak boleh menyertai Pelan semasa Tempoh Tertutup. Tempoh penyertaan yang lain akan ditawarkan untuk kakitangan ini. Jika anda dikenakan sekatan ini, anda akan dimaklumkan tentang tempoh penyertaan yang telah dipinda.

Sekiranya anda menyertai pada pertengahan tahun Pelan disebabkan pelaksanaan secara berperingkat, anda berpeluang untuk menyertai Pelan semasa tetapi anda juga akan dipelawa untuk menyertai Pelan seterusnya yang mungkin bermula 6 bulan selepas anda menyertai buat kali pertama.

2.4. Apa berlaku sekiranya saya mula berkhidmat di Wood selepas tempoh penyertaan tamat?

Anda akan menerima jemputan untuk penyertaan pada bulan Januari berikutnya.

2.5. Adakah penyertaan untuk satu tahun dilanjutkan kepada tahun berikutnya?

Ya, mulai kitaran pelan 2024, pendaftaran anda dianggap berterusan, dan kemudiannya akan diteruskan pada kitaran pelan pada masa akan datang, melainkan anda memohon untuk menarik diri.

2.6. Bolehkah saya menarik diri daripada Pelan semasa tahun pelan?

Ya, anda boleh menarik diri daripada Pelan pada bila-bila masa dengan memberikan sekurang-kurangnya notis 14 hari. Walau bagaimanapun, selepas anda menarik diri, anda tidak boleh menyertai semula sehingga tahun Pelan berikutnya.

2.7. Bagaimanakah cara untuk keluar daripada Pelan?

Sekiranya anda memutuskan untuk membatalkan penyertaan anda dalam Pelan, anda boleh melakukannya secara dalam talian. Log masuk ke akaun anda dan pilih "Manage" (Urus) di jubin Employee Share Plan.

3. Sumbangan

3.1. Bagaimanakah cara membeli saham?

Semasa tempoh penyertaan, anda menentukan bahagian gaji anda (iaitu peratusan daripada gaji pokok kasar) yang ingin anda laburkan dalam Pelan. Potongan secara berkala akan dibuat daripada gaji selepas cukai pada setiap daftar gaji/tempoh gaji. Potongan ini akan digunakan untuk membeli saham setiap bulan bagi pihak anda. Saham ini akan dimasukkan dalam akaun individu anda yang selamat dan diurus oleh Computershare.

3.2. Berapakah yang boleh saya laburkan dalam Pelan ini?

Jika anda memilih untuk menyertai Pelan, sumbangan minimum ialah 1% daripada gaji pokok kasar anda. Had maksimum ialah 10% daripada gaji pokok kasar anda.

3.3. Apakah maksud gaji pokok kasar?

Ini ialah gaji pokok kasar sebelum sebarang pelarasan untuk manfaat seperti pelan persaraan. Bonus dan elaun sampingan (yang bukan sebahagian daripada gaji biasa anda) tidak akan diambil kira; jika anda masih kurang jelas, rujuk pegawai sokongan P&O setempat.

3.4. Saya tidak menerima gaji dalam paun sterling (GBP), bagaimanakah sumbangan pelaburan saya ditukar kepada GBP untuk membeli saham?

Kadar pertukaran semasa pada tarikh yang ditetapkan setiap bulan akan digunakan; butiran ini terdapat dalam akaun anda. Sebarang perubahan kadar pertukaran akan mempengaruhi bilangan saham yang dapat dibeli daripada jumlah pelaburan anda setiap bulan. Anda **tidak akan** diberi ganti rugi bagi sebarang kesan negatif terhadap sumbangan anda antara potongan gaji dan pembelian yang disebabkan kadar pertukaran mata wang.

3.5. Di manakah saham Wood disenaraikan dan mata wang apakah yang digunakan?

Saham Wood disenaraikan di Bursa Saham London (UK) di bawah WG.L dan didagangkan dalam GBP.

3.6. Di manakah boleh saya mendapatkan maklumat harga saham semasa Wood?

Harga saham Wood boleh disemak pada bila-bila masa di laman sesawang Hubungan Pelabur kami:

<https://www.woodplc.com/investors/share-performance>

Harga yang dipaparkan adalah dalam peni GBP. Terdapat 100 peni dalam satu GBP. Jika mata wang tempatan anda bukan GBP, anda perlu menukarkannya kepada mata wang tempatan anda.

3.7. Adakah saya boleh memilih mata wang untuk sumbangan pelaburan saya?

Tidak, sumbangan anda adalah sama dengan mata wang gaji anda.

3.8. Adakah saya perlu menyumbangkan amaun maksimum?

Tidak, anda boleh memilih amaun sumbangan, daripada 1% hingga 10% daripada gaji pokok kasar.

3.9. Adakah saya perlu membuat sumbangan melalui daftar gaji saya?

Ya, jika anda ingin menyertai Pelan, sumbangan hanya boleh dibuat melalui potongan gaji. Jika anda ingin membeli saham tambahan melebihi had sumbangan daftar gaji, pembelian ini tidak termasuk di bawah Pelan dan saham ini tidak akan menerima padanan.

3.10. Adakah saya boleh membeli saham Wood di pasaran terbuka di luar Pelan?

Ya. Saham Wood didagangkan di Bursa Saham London. Walau bagaimanapun, padanan syarikat hanya tertakluk pada saham yang dibeli menurut syarat Pelan.

3.11. Bolehkah saya menukar amaun caruman semasa tahun Pelan?

Anda boleh mengubah sumbangan anda menggunakan pilihan Urus pada akaun EquatePlus anda dengan Computershare. Jika anda menukar selewat-lewatnya pada 9 haribulan, jabatan gaji anda akan dimaklumkan untuk mengemas kini perkara ini daripada tempoh gaji anda yang tersedia seterusnya pada bulan tersebut.

3.12. Bolehkah saya menghentikan caruman semasa tahun Pelan?

Anda boleh membatalkan sumbangan anda menggunakan pilihan Urus pada akaun EquatePlus anda dengan Computershare. Jika anda menukar selewat-lewatnya pada 9 haribulan, jabatan gaji anda akan dimaklumkan untuk mengemas kini ini daripada tempoh gaji anda yang tersedia seterusnya pada bulan tersebut.

3.13. Adakah saya boleh membuat sumbangan ketika bercuti sementara (cth. cuti bersalin/penjagaan, cuti sakit, cuti perkhidmatan panjang, sabatikal)?

Sumbangan akan diteruskan selagi anda menerima gaji semasa mengambil cuti sementara. Jika anda tidak menerima gaji, sumbangan akan dihentikan. Walau bagaimanapun, potongan tidak akan dibuat daripada sebarang bayaran berkanun seperti SMP, SSP atau SPP.

3.14. Adakah saya boleh memberikan sumbangan maksimum tahunan secara sekali gus?

Tidak.

3.15. Bilakah potongan gaji yang pertama akan dibuat?

Potongan gaji yang pertama akan dilakukan pada bulan Mac setiap tahun. Jika anda menyertai pada pertengahan tahun pelan disebabkan pelaksanaan secara berperingkat, tarikh potongan pertama akan dimaklumkan dalam mel penyertaan anda.

3.16. Contoh: Beberapa contoh ditunjukkan di bawah.

Semua kadar cukai, harga saham dan kadar pertukaran yang ditunjukkan adalah untuk ilustrasi sahaja dan berbeza-beza mengikut individu dan keadaan pasaran. Syarikat mahupun majikan setempat anda tidak menjamin kadar cukai tertentu bagi ganjaran dan anda bertanggungjawab untuk membayar semua cukai persendirian.

Contoh bagi kakitangan yang menerima gaji mingguan di UK:
John melabur sebanyak 5% dalam Pelan
Dia menerima gaji mingguan dan pendapatan yang diterimanya setiap minggu tidak tetap

*sila ambil perhatian bahawa terdapat lima minggu gaji bagi sesetengah bulan

	Minggu 1	Minggu 2	Minggu 3	Minggu 4
Gaji asas kasar	£500	£100	£600	£500
Cukai & potongan lain	£90	£18	£108	£90
Gaji setelah ditolak cukai	£410	£82	£492	£410
Caruman Pelan Saham (5% daripada gaji kasar)	£25	£5	£30	£25
GAJI BERSIH AKHIR	£385	£77	£462	£385

Jumlah caruman Pelan setiap bulan	£85
Harga saham pada tarikh pembelian	£6.50
Saham yang dibeli pada bulan*	13.08
Saham yang dibeli pada tahun Pelan (dengan andaian harga & perolehan saham adalah sama)	156.96
Saham Padanan yang diberikan - kasar (dengan andaian semua Saham Belian dipegang hingga akhir Tempoh Pegangan)	78.46
Saham Padanan yang diberikan - bersih (Jika jumlah potongan cukai dan Insurans Nasional John ialah 32% (cukai sebenar mungkin berbeza), maka amaun ini akan ditolak daripada Saham Padanan)	53.35
JUMLAH SAHAM DIMILIKI PADA AKHIR TEMPOH PEGANGAN	210.28

Contoh bagi kakitangan yang menerima gaji setiap dua minggu sekali di Amerika Syarikat (TX):
Brad melabur sebanyak 8% dalam Pelan
Dia menerima gaji setiap dua minggu dan amaun gaji yang diterimanya setiap kali adalah sama.
Memandangkan carumannya dipotong dalam dolar AS, carumannya akan ditukar kepada paun sterling (GBP) sebelum pembelian saham.

*sila ambil perhatian bahawa terdapat lima minggu gaji bagi sesetengah bulan

	1	2
Gaji asas kasar	\$2,300	\$2,300
Cukai & potongan lain	\$630	\$630
Gaji setelah ditolak cukai	\$1,670	\$1,670
Caruman Pelan Saham (8% daripada gaji kasar)	\$184	\$184
GAJI BERSIH AKHIR	\$1,486	\$1,486

Jumlah caruman Pelan setiap bulan	\$368
Caruman Pelan selepas pertukaran mata wang, dengan andaian £1 = \$1.30	£283.08
Harga saham pada tarikh pembelian	£6.50
Saham yang dibeli pada bulan*	43.55
Saham yang dibeli pada tahun Pelan (dengan andaian harga & perolehan saham adalah sama)	522.60
Saham Padanan yang diberikan - kasar (dengan andaian semua Saham Belian dipegang hingga akhir Tempoh Pegangan)	261.30
Saham Padanan yang diberikan - bersih (Jika jumlah potongan cukai dan Keselamatan Sosial Brad ialah 25% (cukai sebenar mungkin berbeza), maka amaun ini akan ditolak daripada Saham Padanan)	195.98
JUMLAH SAHAM DIMILIKI PADA AKHIR TEMPOH PEGANGAN	718.58

Contoh bagi kakitangan yang menerima gaji bulanan di Australia:

Jennifer melabur sebanyak 10% dalam Pelan
Dia menerima gaji bulanan dalam jumlah yang sama setiap bulan.
Oleh sebab carumannya dipotong dalam dolar Australia, carumannya akan ditukar kepada paun sterling (GBP) sebelum pembelian saham.

	Tempoh gaji 1
Gaji kasar	A\$5,200
Cukai & potongan lain	A\$1,650
Gaji setelah ditolak cukai dan	A\$3,550
Caruman Pelan Saham (10% daripada)	A\$520
GAJI BERSIH AKHIR	A\$3,030

Jumlah caruman Pelan setiap bulan	A\$520
Caruman Pelan selepas pertukaran mata wang, dengan andaian £1 = A\$1.85	£281.08
Harga saham pada tarikh pembelian	£6.50
Saham yang dibeli pada bulan*	43.24
Saham yang dibeli pada tahun Pelan (dengan andaian harga & perolehan saham adalah sama)	518.9
Saham Padanan yang diberikan - kasar (dengan andaian semua Saham Belian dipegang hingga akhir Tempoh Pegangan)	259.45
Saham Padanan yang diberikan - bersih (tiada penangguhan cukai di Australia*)	259.45
JUMLAH SAHAM DIMILIKI PADA AKHIR TEMPOH PEGANGAN	778.35

*meskipun tiada penangguhan cukai dan keselamatan sosial di Australia, anda akan dikenakan cukai bagi saham padanan dan penerimaan saham ini mestilah

Contoh bagi kakitangan yang menerima gaji bulanan di Ireland:

Linda melabur sebanyak 5% dalam Pelan
Dia menerima gaji bulanan dalam jumlah yang sama setiap bulan.
Oleh sebab carumannya dipotong dalam Euro, carumannya akan ditukar kepada paun sterling (GBP) sebelum pembelian saham.

	Tempoh gaji 1
Gaji kasar	€2,500
Cukai & potongan lain	€713
Gaji setelah ditolak cukai dan potongan lain	€1,787
Caruman Pelan Saham (2% daripada gaji)	€125
GAJI BERSIH AKHIR	€1,662

Jumlah caruman Pelan setiap bulan	€125
Caruman Pelan selepas pertukaran mata wang, dengan andaian £1 = €1.16	£107.76
Harga saham pada tarikh pembelian	£6.50
Saham yang dibeli pada bulan*	16.58
Saham yang dibeli pada tahun Pelan (dengan andaian harga & perolehan saham adalah sama)	198.94
Saham Padanan yang diberikan - kasar (dengan andaian semua Saham Belian dipegang hingga akhir Tempoh Pegangan)	99.47
Saham Padanan yang diberikan - bersih Jika jumlah cukai, PRSE dan USC Linda ialah 28% (cukai sebenar mungkin berbeza), maka amaun ini akan ditolak daripada Saham Padanan	71.62
JUMLAH SAHAM DIMILIKI PADA AKHIR TEMPOH PEGANGAN	270.56

Contoh bagi kakitangan yang menerima gaji setiap dua minggu sekali di Kanada:

Nick melabur sebanyak 6% dalam Pelan
Dia menerima gaji setiap dua minggu dan amaun gaji yang diterimanya setiap kali adalah sama.
Oleh sebab caruman dibuat dalam dolar Kanada, carumannya akan ditukar kepada paun sterling (GBP) sebelum pembelian saham.

*sila ambil perhatian bahawa terdapat tiga tempoh pembayaran gaji bagi sesetengah bulan

	Tempoh gaji 1	Tempoh gaji 2
Gaji asas kasar	\$2,300	\$2,300
Cukai & potongan lain	\$613	\$613
Gaji setelah ditolak cukai	\$1,687	\$1,687
Caruman Pelan Saham	\$138	\$138
GAJI BERSIH AKHIR	\$1,549	\$1,549

Jumlah caruman Pelan setiap bulan	\$276
Caruman Pelan selepas pertukaran mata wang, dengan andaian £1 = \$1.80	£153.33
Harga saham pada tarikh pembelian	£6.50
Saham yang dibeli pada bulan*	23.59
Saham yang dibeli pada tahun Pelan (dengan andaian harga & perolehan saham adalah sama)	283.07
Saham Padanan yang diberikan - kasar (dengan andaian semua Saham Belian dipegang hingga akhir Tempoh Pegangan)	141.54
Saham Padanan yang diberikan - bersih Jika jumlah potongan cukai dan keselamatan sosial Nick ialah 26% (cukai sebenar mungkin berbeza), maka amaun ini akan ditolak daripada Saham Padanan	104.73
JUMLAH SAHAM DIMILIKI PADA AKHIR TEMPOH PEGANGAN	387.80

4. Membeli saham

4.1. Apakah yang dilakukan oleh daftar gaji dengan sumbangan saya?

Semua sumbangan akan diserahkan kepada Computershare, Pentadbir Pelan, sekali sebulan, tanpa mengambil kira kekerapan pembayaran gaji. Computershare akan menyimpan sumbangan ini dalam akaun bank tanpa faedah sehingga tarikh pembelian, kemudian, saham akan dibeli di pasaran terbuka. Di Australia, wang ini akan disimpan dalam akaun khas amanah di institusi penerima deposit Australia sehingga wang tersebut digunakan untuk membeli saham.

4.2. Siapakah yang membeli saham?

Computershare akan membeli saham bagi pihak anda; saham ini dipanggil Saham Dibeli.

4.3. Berapa kerap saham akan dibeli?

Saham akan dibeli sebanyak sepuluh kali dalam tempoh 12 bulan ("Tempoh Pembelian").

Jadual pembelian boleh didapati di www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.4. Bilakah pembelian saham yang pertama akan dibuat?

Jadual pembelian lengkap diterbitkan di laman sesawang www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.5. Apakah yang tertera pada slip gaji kami?

Sumbangan untuk membeli saham dalam Pelan ini akan ditunjukkan sebagai potongan daripada gaji selepas cukai.

4.6. Berapakah harga belian saham ini?

Saham akan dibeli pada tarikh tertentu yang akan dimaklumkan kepada anda pada permulaan tempoh penyertaan; anda boleh mendapatkan butiran bagi tahun laman sesawang

www.woodplc.com/employeeeshareplan.

Harga belian ialah purata harga bagi tempoh yang akan dibeli saham tersebut. Disebabkan sifat perdagangan di bursa saham, harga saham akan berubah-ubah daripada satu tarikh pembelian kepada tarikh seterusnya. Justeru, bilangan saham yang anda peroleh bagi setiap tarikh pembelian untuk sumbangan anda akan berbeza-beza. Jangan lupa bahawa anda dibayar dalam mata wang selain paun sterling, maka kadar pertukaran mata wang turut mempengaruhi bilangan saham yang dibeli di bawah Pelan ini.

4.7. Adakah amaun pelaburan saya dapat membeli lebih banyak atau kurang saham bagi setiap tarikh pembelian, bergantung pada harga saham?

Ya, betul. Jika harga saham lebih rendah, amaun pelaburan anda dapat membeli lebih banyak saham; jika harga saham lebih tinggi, amaun pelaburan anda dapat membeli kurang saham. Perlu diingat bahawa sebarang perubahan kadar pertukaran akan turut mempengaruhi bilangan saham yang dapat dibeli dengan amaun pelaburan anda.

4.8. Apakah yang berlaku kepada sumbangan saya jika saya menamatkan perkhidmatan di Wood sebelum tarikh pembelian seterusnya?

Pembelian terakhir anda akan diteruskan dengan sumbangan terakhir anda melainkan anda meminta bayaran balik. Proses pentadbiran pembelian bermula pada minggu pertama setiap bulan; pembatalan selepas proses ini tidak akan diberikan bayaran balik.

4.9. Adakah saya akan dimaklumkan tentang bilangan saham yang telah dibeli bagi pihak saya?

Anda boleh mengakses semua butiran anda daripada laman sesawang khusus Pentadbir Pelan iaitu Computershare, EquatePlus, yang akan merekodkan bilangan saham yang dibeli bagi pihak anda.

4.10. Apakah yang berlaku sekiranya sumbangan saya tidak dapat membeli satu saham penuh?

Sekiranya sumbangan anda tidak dapat membeli satu saham penuh, sebahagian saham tersebut akan dibeli bagi pihak anda oleh Computershare.

4.11. Apakah yang berlaku kepada Saham Dibeli selepas pembelian?

Computershare akan memegang semua Saham Dibeli bagi pihak anda dalam akaun khusus yang selamat dalam talian.

4.12. Adakah Saham Dibeli akan dipegang di bawah nama saya?

Saham Dibeli akan dipegang dalam akaun penama oleh Computershare dan anda akan disenaraikan sebagai pemilik benefisial.

4.13. Mengapakah saham dipegang dalam akaun penama?

Akaun penama membolehkan anda mengakses perkhidmatan urus niaga dengan mudah. Kebanyakan pelan saham global diurus menggunakan pengaturan yang serupa.

4.14. Berapa lamakah perlu saya memegang Saham Dibeli untuk layak menerima saham Padanan?

Pada akhir Tempoh Pembelian (tahun pertama kitaran Pelan, apabila anda membuat pembelian), anda mesti memegang Saham Dibeli selama 12 bulan lagi untuk layak menerima sebarang padanan. Ini dipanggil "Tempoh Pegangan".

4.15. Adakah saya boleh memindahkan Saham Dibeli kepada ahli keluarga saya atau pemegang amanah?

Tidak, anda tidak boleh melakukan pemindahan terus daripada akaun pelan saham anda di Computershare kepada ahli keluarga atau pemegang amanah. Jika anda ingin berbuat demikian, anda perlu memindahkan saham anda kepada sijil saham atas nama anda sendiri terlebih dahulu, kemudian anda perlu mencari broker untuk memindahkan sijil saham ini. Anda perlu membiayai sendiri kos pemindahan ini. Anda juga tidak akan menerima padanan bagi saham ini jika anda memindahkan saham sebelum berakhir Tempoh Pegangan. Harap maklum bahawa hanya bilangan saham penuh boleh dipindahkan kepada sijil saham. Jika anda memegang sebahagian saham, nilai saham

ini akan diberikan kepada anda dalam bentuk tunai semasa pemindahan.

4.16. Bolehkah saya menjual Saham Belian saya pada bila-bila masa?

Ya, tetapi sila maklum tentang Dasar Urus Niaga Saham Wood (Wood Share Dealing Policy) yang boleh anda dapatkan di tapak intranet Wood atau EquatePlus. Jika anda menjual Saham Belian semasa Tempoh Pegangan, anda akan kehilangan hak untuk menerima Saham Padanan bagi Saham Belian yang anda jual. Akaun Computershare membahagikan saham anda kepada tiga kumpulan:

- **Tersedia tanpa sekatan (Available for trading)**

Saham ini merupakan saham yang anda beli dan telah dipegang bagi tempoh masa yang mencukupi, saham padanan yang telah diserahkan kepada anda atau saham dividen.

- **Tersedia dengan sekatan (Available with restrictions)**

Saham ini merupakan saham yang anda beli tetapi masih tertakluk pada tempoh pegangan. Anda boleh menjual saham ini tetapi anda akan kehilangan hak untuk menerima saham padanan.

- **Saham terhad (Locked)**

Saham ini merupakan saham padanan yang belum mencapai tarikh serahan dan bergantung pada pemegangan saham belian yang berkaitan.

4.17. Bagaimanakah cara menjual Saham Dibeli?

Anda boleh menjual Saham Belian melalui kemudahan dagangan dalam talian yang disediakan oleh Computershare. Fi urus niaga jualan sebanyak 0.2% (tertakluk pada fi minimum £11.25), akan ditolak daripada sebarang hasil jualan.

4.18. Adakah saya boleh membeli saham dalam Syarikat lain melalui akaun dalam talian saya?

Tidak. Hanya saham Wood boleh dibeli melalui Pelan ini dan akaun dalam talian anda.

4.19. Bolehkah saya menjual Saham Dibeli atau Saham Padanan di luar Pelan ini?

Sekiranya anda memutuskan untuk menjual Saham Dibeli atau Saham Padanan, anda mesti melakukannya melalui kemudahan perdagangan dalam talian yang disediakan oleh akaun EquatePlus anda. Saham ini akan dijual di Bursa Saham London.

4.20. Apabila saya menjual saham saya, saham yang manakah akan dijual dahulu dan berapakah kos asas saham ini, jika saya ingin tahu tentang maklumat laba modal?

Saham akan dijual mengikut tarikh pembelian, yakni saham yang dibeli lebih awal akan dijual dahulu, maka saham belian lebih awal dan saham padananya akan dijual dahulu, jika saham tanpa sekatan dijual. Jika saham terhad dijual, saham belian paling lama akan dijual dahulu.

Untuk mengira kos asas bagi saham, maklumat ini boleh didapati daripada akaun EquatePlus. Maklumat ini juga boleh dieksport ke dalam hamparan.

5. Tempoh Pegangan

5.1. Apa itu Tempoh Pegangan?

Pada akhir Tempoh Pembelian, Saham Dibeli perlu dipegang selama 12 bulan lagi, jika anda ingin menerima Saham Padanan. Ini dikenali sebagai "Tempoh Pegangan"; Anda boleh mendapatkan perincian tarikh di laman web www.woodplc.com/employeesshareplan.

Pada akhir Tempoh Pegangan, mana-mana Saham Dibeli yang dipegang akan "dipadankan" mengikut nisbah 1 kepada 2.

5.2. Bolehkah saya menjual Saham Dibeli semasa Tempoh Pegangan?

Ya, boleh tetapi harap maklum tentang Dasar Urus Niaga Saham Kumpulan yang boleh didapati di intranet Wood atau di akaun EquatePlus anda. Jika anda menjual Saham Dibeli semasa Tempoh Pegangan, anda akan kehilangan hak untuk menerima Saham Padanan bagi Saham Dibeli yang anda jual.

5.3. Adakah saya akan menerima Saham Padanan jika saya meninggalkan jawatan di Wood semasa Tempoh Pegangan?

Kelayakan anda untuk menerima Saham Padanan bergantung pada sebab anda meninggalkan jawatan; jadual di bawah menghuraikan beberapa senario yang berbeza. Saham Padanan yang berkenaan akan diserahkan kepada anda setelah penamatan perkhidmatan dan saham belian anda tidak lagi disekat; dalam bidang kuasa tertentu, hal ini mungkin berbeza mengikut undang-undang dan jika demikian, anda akan dimaklumkan.

Sebab berhenti kerja	Layak menerima Saham Padanan?
Meletakkan jawatan/ditamatkan perkhidmatan/dipecat	Tidak
Persetujuan bersama jika berkaitan dengan prestasi	Tidak
Redundansi	Ya
Kematian/Kehilangan upaya/Kecederaan serius/Penyakit	Ya
Penjualan Perniagaan	Ya
Persetujuan bersama jika tidak berkaitan dengan prestasi	Ya

5.4. Apakah yang berlaku pada akhir Tempoh Pegangan?

Pada akhir Tempoh Pegangan, bilangan Saham Dibeli yang anda pegang akan digunakan untuk mengira bilangan Saham Padanan yang akan anda terima. Anda akan menerima satu Saham Padanan bagi setiap dua Saham Belian yang anda pegang, tertakluk pada cukai dan Keselamatan Sosial yang berkenaan.

5.5. Apakah yang berlaku jika saya tidak lagi memegang sebarang Saham Dibeli pada akhir Tempoh Pegangan?

Anda tidak akan menerima sebarang Saham Padanan.

6. Saham Padanan

6.1. Apakah yang berlaku apabila saham dipadankan?

Sebaik sahaja mana-mana Saham Dibeli dipadankan, Saham Padanan akan diberikan serta merta, tertakluk pada peraturan cukai setempat. Ini bermakna semua saham, iaitu Saham Dibeli dan Saham Padanan boleh dijual. Anda boleh menjual semua saham ini, menjual sebahagian atau terus memegang saham ini dalam akaun individu anda di Computershare.

6.2. Berapakah Saham Padanan yang layak saya terima?

Anda akan menerima satu Saham Padanan bagi setiap dua Saham Dibeli yang anda pegang pada akhir setiap Tempoh Pegangan. Ini bermakna bahawa bagi setiap dua saham yang dipegang dalam akaun saham anda, Wood akan memberikan 1 saham percuma; iaitu beli dua, percuma satu (tertakluk pada sebarang cukai yang berkaitan dan keselamatan sosial). Ini dikenali sebagai nisbah padanan.

6.3. Bolehkah Syarikat menukar nisbah Saham Padanan?

Ya, pada setiap tahun Pelan, Wood akan menentukan nisbah Saham Padanan dan memaklumkan perkara ini semasa tempoh pendaftaran.

6.4. Adakah Saham Padanan boleh dikenakan cukai?

Secara umumnya, cukai akan dikenakan tetapi perkara ini bergantung pada situasi cukai setiap individu. Anda akan dikenakan potongan cukai pendapatan (dan keselamatan sosial/insurans kebangsaan) atas sebahagian atau semua padanan, jika berkenaan. Di negara yang kami dikehendaki menanggung cukai dan/atau keselamatan sosial daripada Saham Padanan anda, penyerahan akan dijalankan pada akhir Tempoh Pegangan, maka amaun bersih Saham Padanan akan dimasukkan ke akaun anda. Kadar cukai dan keselamatan sosial/insurans kebangsaan berbeza-beza mengikut negara dan individu. Sila rujuk panduan cukai bagi negara anda untuk mendapatkan maklumat lanjut. Anda bertanggungjawab memastikan anda membayar amaun cukai yang betul. Sila rujuk contoh di bahagian 3.

Jika anda pembayar cukai Amerika Syarikat (tanpa mengira lokasi anda bekerja), anda disarankan untuk memaklumkan kepada majikan tentang status anda sebagai pembayar cukai Amerika Syarikat dan merujuk penasihat cukai tentang kadar cukai anda.

6.5. Jika saya menjual Saham Dibeli, adakah saya masih akan menerima Saham Padanan?

Anda hanya akan menerima Saham Padanan jika terdapat Saham Dibeli dalam akaun individu anda pada akhir Tempoh Pegangan. Jika anda menjual sebahagian Saham Dibeli anda, anda akan kehilangan hak untuk menerima Saham Padanan setara bagi bahagian saham yang telah anda jual.

6.6. Bilakah Saham Padanan akan diberikan?

Saham Padanan akan diberikan pada akhir Tempoh Pegangan. Jika pemberian Saham Padanan dalam bentuk saham melanggar undang-undang atau peraturan atau atas sebab-sebab yang munasabah Syarikat memutuskan bahawa pemberian dalam bentuk saham sukar dilakukan, maka padanan akan diberikan dalam bentuk wang tunai, bukan saham.

Kami juga mungkin menukar tarikh Padanan atas sebab pentadbiran untuk memastikan tarikh tersebut selaras dengan tarikh pemberian Gaji. Jika terdapat perubahan tarikh Padanan, anda akan dimaklumkan terlebih dahulu. Begitu juga, jika terdapat sekatan undang-undang yang menghalang kami memberikan padanan saham pada tarikh tertentu, saham padanan tersebut akan diserahkan secepat yang mungkin dan anda akan dimaklumkan tentang perubahan tersebut.

6.7. Adakah saya perlu memegang Saham Padanan bagi satu tempoh masa selepas diberikan kepada saya?

Tidak. Saham Padanan tersedia serta merta pada akhir tempoh pegangan, maka anda boleh menjual semua atau sebahagian Saham Padanan selepas diberikan kepada anda, tertakluk pada sekatan urus niaga saham.

7. Kakitangan yang berpindah

7.1. Saya akan berpindah - apa yang perlu saya lakukan berhubung penyertaan saya dalam Pelan ini?

Sebelum anda berpindah, anda perlu memaklumkan kepada daftar gaji semasa dan daftar gaji baharu anda, sekiranya layak; bahagian Warga Kerja & Organisasi (P&O) anda boleh membantu dalam hal ini. P&O juga akan menasihati Computershare mengenai lokasi baru anda, tetapi anda bertanggungjawab untuk mengemas kini maklumat peribadi anda, seperti pertukaran alamat, pada akaun EquatePlus anda.

7.2. Jika saya berpindah semasa Tempoh Pembelian atau Pegangan, di manakah Saham Padanan saya akan dikenakan cukai?

Jika anda kakitangan yang tidak tetap di satu-satu lokasi, yakni anda berpangkalan di bidang kuasa yang berbeza-beza sepanjang tempoh penggajian anda, anda disarankan untuk memaklumkan kepada majikan dan merujuk penasihat cukai persendirian anda berhubung kadar cukai. Sila rujuk panduan cukai untuk dua negara yang anda telah ditempatkan untuk mendapatkan panduan.

8. Cuti sementara

8.1. Bolehkah penyertaan saya diteruskan sekiranya saya mengambil cuti sementara (cth. cuti bersalin/penjagaan, cuti sakit, cuti perkhidmatan panjang, sabatikal)?

Ya. Sumbangan akan diteruskan selagi anda menerima gaji. Jika anda tidak menerima gaji, sumbangan akan dihentikan tetapi anda masih kekal dalam Pelan.

8.2. Bolehkah saya menyertai semasa saya mengambil cuti tanpa gaji?

Ya, anda boleh menyertai Pelan. Walau bagaimanapun, jika anda tidak menerima gaji, sebarang sumbangan kepada Pelan akan dihentikan dan tiada pembelian akan dibuat sepanjang tempoh ini. Sebaik sahaja anda mula menerima bayaran melalui daftar gaji, sumbangan dan pembelian akan dimulakan.

8.3. Jika saya mengambil cuti sementara atau cuti tanpa gaji semasa Tempoh Pegangan, adakah Saham Padanan saya akan dikurangkan?

Saham Padanan diberikan mengikut bilangan Saham Dibeli yang terdapat dalam akaun individu anda pada akhir Tempoh Pegangan.

8.4. Saya diklasifikasikan sebagai kakitangan EBA di Australia dan akan mengambil cuti perkhidmatan panjang pembinaan boleh alih (portable construction long service leave); bolehkah saya membuat sumbangan kepada Pelan Saham Kakitangan sepanjang tempoh cuti ini?

Tidak. Hal ini kerana gaji anda bukan dibayar oleh Wood tetapi dibayar secara terus oleh dana cuti perkhidmatan panjang pembinaan boleh alih (portable construction long service leave). Semasa cuti ini, sumbangan akan dihentikan sementara tetapi akan diteruskan apabila cuti anda tamat dan anda menerima gaji daripada Wood.

9. Berhenti kerja

9.1. Saya akan meninggalkan Wood; adakah saya masih boleh menyumbang kepada Pelan?

Tidak, anda mestilah masih berkhidmat di Wood untuk memenuhi kelayakan.

9.2. Jika saya berhenti kerja sebelum akhir Tempoh Pegangan, adakah saya kehilangan hak untuk menerima Saham Padanan?

Kelayakan anda untuk menerima Saham Padanan bergantung pada sebab anda berhenti kerja. Peraturan Pelan menentukan sama ada anda masih layak menerima Saham Padanan selepas anda berhenti kerja, bergantung pada sebab-sebab pemberhentian. Jadual berikut menggariskan sebab-sebab berhenti kerja dan kelayakan untuk menerima Saham Padanan.

Sebab berhenti kerja	Layak menerima Saham Padanan?
Meletakkan jawatan/ditamatkan perkhidmatan/dipecat	Tidak
Persetujuan bersama jika berkaitan dengan prestasi	Tidak
Redundansi	Ya
Kematian/Kehilangan upaya/Kecederaan serius/Penyakit	Ya
Penjualan Perniagaan	Ya
Persetujuan bersama jika tidak berkaitan dengan prestasi	Ya

9.3. Saya akan dihentikan perkhidmatan/dibuang kerja. Adakah saya akan kehilangan hak untuk menerima Saham Padanan?

Tidak, anda masih layak menerima saham padanan. Saham Padanan tersebut akan diserahkan kepada anda selepas pemberhentian kerja.

9.4. Saya akan bersara. Adakah saya akan kehilangan hak untuk menerima Saham Padanan?

Anda akan menerima Saham Padanan selepas anda bersara dan pembelian terakhir anda telah diproses berdasarkan bilangan Saham Belian yang anda pegang.

9.5. Syarikat tempat saya bekerja akan dijual. Adakah saya akan kehilangan hak untuk menerima Saham Padanan?

Anda akan menerima Saham Padanan selepas anda meninggalkan Wood berdasarkan bilangan Saham Belian yang anda pegang.

9.6. Saya akan meletakkan jawatan. Adakah saya akan kehilangan Saham Dibeli saya? Adakah saya akan kehilangan hak untuk menerima Saham Padanan?

Anda tidak akan kehilangan Saham Dibeli anda – saham ini milik anda. Anda akan kehilangan hak untuk menerima Saham Padanan.

9.7. Adakah saya masih boleh mengakses akaun EquatePlus selepas saya meninggalkan Syarikat?

Ya, anda masih boleh mengakses akaun setelah anda meninggalkan Syarikat. Tiada had masa ditetapkan untuk anda memegang saham anda.

Untuk mengelakkan isu akses selepas anda menamatkan perkhidmatan, anda hendaklah log masuk ke akaun anda dan mengemas kini butiran dalam bahagian Profil Saya kepada alamat e-mel peribadi.

10. Menjadi pemegang saham

10.1. Apa itu dividen?

Dividen ialah agihan sebahagian daripada keuntungan bersih syarikat, yang diberikan kepada pemegang saham yang melabur dalam syarikat. Pemegang saham mesti direkodkan sebagai pemilik saham pada tarikh yang ditetapkan Syarikat (tarikh rekod) untuk layak menerima dividen.

10.2. Adakah saya akan menerima dividen atas Saham Dibeli saya?

Ya. Oleh sebab anda merupakan pemegang saham, anda akan menerima bayaran dividen atas semua saham yang anda miliki. Pada akhir Tempoh Pegangan, anda akan turut menerima bayaran dividen atas Saham Padanan yang masih anda pegang. Sebagai pemegang saham, anda berhak menerima sebarang dividen yang perlu dibayar atas saham yang anda miliki.

10.3. Adakah dividen akan dibayar secara tunai?

Bergantung pada peraturan setempat di negara tempat tinggal anda, anda mungkin diberikan dividen dalam bentuk tunai atau saham tambahan. Dividen yang diberikan dalam bentuk saham akan ditambahkan pada akaun saham dalam talian anda sebagai saham tanpa sekatan.

10.4. Adakah dividen ini boleh dikenakan cukai?

Secara umumnya, cukai akan dikenakan tetapi perkara ini bergantung pada situasi cukai setiap individu. Meskipun dividen dibayar dalam bentuk saham, nilai dividen ini boleh dikenakan cukai pendapatan. Sila rujuk nota panduan cukai setempat anda untuk mendapatkan maklumat pengendalian cukai yang khusus.

10.5. Bilakah dividen dibayar?

Wood membayar dividen dua kali setahun.

10.6. Adakah saya akan menerima padanan untuk Saham Dividen?

Tidak.

10.7. Adakah terdapat sebarang sekatan atas Saham Dividen?

Tidak. Anda boleh meniaga saham yang diberikan yang merangkumi agihan dividen sebaik sahaja saham itu anda terima.

10.8. Adakah saya berhak mengundi dalam hal berkaitan pemegang saham?

Ya, anda boleh mengundi melalui proksi akaun EquatePlus anda. Sebelum sebarang pengundian, anda akan menerima butiran melalui e-mel tentang cara mengambil bahagian dalam undian pemegang saham. Proksi bermaksud anda mengundi melalui pihak ketiga, dan dalam hal ini melalui

Computershare. Computershare akan mengumpulkan semua undian yang diterima dan mengemukakan undian ini sebelum Mesyuarat Agung Tahunan (AGM).

10.9. Adakah terdapat sekatan untuk dijual semula?

Saham yang anda terima selepas penyelesaian ganjaran anda mungkin tertakluk pada sekatan pemindahan atau penjualan semula di bidang kuasa setempat anda. Saham tersebut mungkin tidak boleh ditawarkan, dijual, diiklankan atau dipasarkan dalam keadaan yang mungkin diertikan sebagai penawaran awam sekuriti, melainkan terdapat pengecualian.

11. Am

11.1. Bagaimanakah cara menyemak jumlah Saham Dibeli yang saya miliki?

Akaun dalam talian individu anda di EquatePlus, Pentadbir Pelan, mengandungi butiran tentang semua saham anda yang dipegang di bawah Pelan. Untuk mengakses laman web, anda memerlukan ID Pengguna dan kata laluan anda yang akan dihantar kepada anda oleh Computershare. Laman web adalah www.equateplus.com

11.2. Saya tidak memberikan kebenaran untuk data peribadi saya dikongsi dengan Computershare?

Kami berkongsi maklumat peribadi tertentu dengan pihak ketiga seperti Computershare yang menyediakan perkhidmatan untuk kami bagi tujuan perniagaan yang sah. Dalam hal ini, Computershare mentadbir semua pelan saham kakitangan Wood termasuk kemudahan pendaftaran. Data yang kami kongsi dengan mereka ialah data yang diperlukan sahaja dan akan dinilai secara berkala untuk memastikan bahawa kami hanya memberikan data yang diperlukan. Sila rujuk Notis Privasi Data Global Wood untuk Pekerja (Wood Global Data Privacy Notice for Workers).

11.3. Jika saya tidak ikut serta, adakah Computershare akan menyimpan data peribadi saya?

Tidak. Selepas proses pendaftaran, semua akaun pendaftaran yang tidak digunakan akan dipadamkan daripada pelayan Computershare.

11.4. Saya kehilangan ID pengguna saya. Di manakah boleh saya mendapatkan maklumat ini?

Anda boleh mengklik pilihan Lupa User ID di Equateplus.com untuk mendapatkannya. Sekiranya anda tidak berjaya mendapatkannya melalui laluan ini, anda harus mengklik pilihan Bantuan untuk nombor telefon untuk menghubungi pasukan EquatePlus Computershare.

11.5. Saya terlupa kata laluan saya. Bagaimana saya menetapkan semula ini?

Sekiranya sebelum ini anda menggunakan laman web EquatePlus, anda boleh memasukkan ID pengguna anda, klik Teruskan, lalu pilih "Forgotten Password" (Lupa Kata Laluan?). Anda kemudian perlu mengenal pasti diri anda untuk menetapkan semula kata laluan anda.

Sekiranya anda tidak berjaya menetapkan semula kata laluan anda, anda harus mengklik bahagian Bantuan untuk mendapatkan nombor telefon untuk menghubungi pasukan EquatePlus Computershare.

11.6. Bagaimanakah cara menghubungi Pentadbir Pelan, Computershare?

Anda boleh menghubungi Computershare melalui nombor telefon yang tertera di bahagian Bantuan di laman EquatePlus.

Sekiranya anda log masuk ke akaun EquatePlus, anda boleh mengakses kemudahan Chat Chat dengan mengklik bahagian Bantuan (Maklumat & Sokongan) pada akaun anda. Anda perlu mengklik artikel bantuan dan tatal ke bawah dan klik Hubungi Kami untuk mengakses pilihan ini.

11.7. Di manakah boleh saya mendapatkan maklumat lanjut?

Anda boleh menonton filem animasi pendek dan mendapatkan maklumat lain di www.woodplc.com/employeeeshareplan

Sebarang soalan lanjut boleh dihantar melalui e-mel kepada shareplan@woodgroup.com

Dokumen ini bertujuan memberikan maklumat sahaja dan tidak mengandungi nasihat berkaitan pelaburan. Maklumat ini bukanlah tawaran untuk menjual atau pelawaan membeli saham John Wood Group PLC, dan bukan undangan untuk menyertai Pelan Saham Kakitangan Wood ("Pelan").

Nilai saham yang anda beli melalui Pelan boleh naik dan juga turun. Anda sepatutnya mempertimbangkan hal ini sebelum menyerahkan permohonan anda untuk menyertai Pelan ini. Kesemua saham didagangkan dalam matawang Pound Sterling (GBP) di Bursa Saham London. Jika anda tinggal di luar UK dan anda dibayar dalam matawang tempatan, kos setiap saham anda akan berubah dengan pergerakan kadar tukaran wang asing matawang tersebut berbanding GBP dan nilai pegangan anda juga akan berubah mengikut pergerakan pertukaran wang tempatan anda berbanding GBP, tanpa mengira pergerakan harga saham Wood. Anda harus membaca dokumentasi penuh yang disediakan untuk lokasi anda yang berkaitan, yang boleh didapati secara dalam talian di www.woodplc.com/employeeeshareplan sebelum membuat sebarang keputusan untuk menyertai Pelan tersebut. Jika anda ada berasa ragu-ragu mengenai tindakan yang perlu diambil, anda disarankan untuk mendapatkan nasihat kewangan sendiri daripada penasihat kewangan bebas yang sah sebelum menyerahkan permohonan anda untuk menyertai Pelan.

Denne veiledningen er ment å hjelpe deg å forstå hvordan Planen fungerer, og hovedmomenter du må være oppmerksom på i forhold til en tildeling under Planen.

Fullstendig informasjon er angitt i Plan-reglene og Vilkår og Betingelser for Planen, en kopi av disse er tilgjengelig på www.woodplc.com/employeeeshareplan

Hvis det er noen konflikt mellom denne veiledningen og Reglene eller en hvilken som helst relevant lovgivning, vil Reglene eller annen relevant lovgivning gjelde.

1. Hva er aksjeplan for medarbeidere?

1.1. Hva er en aksje?

En aksje er en enhet av eierskap i et selskap. Hvis du har en aksje i selskapet, eier du en del av det og er en aksjonær.

1.2. Hva er Woods aksjeplan for medarbeidere?

Aksjeplanen for medarbeidere ("Planen") er en mulighet for deg til å kjøpe aksjer i John Wood Group PLC ("Wood " eller "Selskapet") via lønnen din, underlagt visse kriterier, og motta en gratis aksje (en "samsvarende") fra selskapet i retur for hver to du kjøper.

1.3. Hvilke fordeler tilbyr aksjeplanen for medarbeidere?

Planen gir ansatte som er kvalifiserte mulighet til å kjøpe aksjer i Wood gjennom lønnsfradrag. Med forbehold om å være ansatt i Wood og holde de kjøpte aksjene, kan ansatte motta ytterligere matchende aksjer fra Selskapet.

1.4. Hvordan fungerer planen?

Ansatte bestemmer hvor mye de vil investere i Planen i løpet av påmeldingsperioden. Dette kan være mellom 1% og 10% av årlig brutto basislønn. Regelmessige fradrag gjøres da fra hver lønn/lønnsperiode. Disse fradragene etter skatt brukes til å kjøpe Wood-aksjer på den ansattes vegne ("Kjøpte Aksjer"). Aksjer som er kjøpt, holdes i sikre, individuelle nettbaserte kontoer for ansatte hos vår Plan-administrator Computershare. Aksjene kan selges på nettet, når som helst, underlagt selskapets retningslinjene for aksjehandel, som finnes på www.woodplc.com/employeeeshareplan. Ansatte må holde disse Kjøpte Aksjene i en bestemt periode ("Holdingsperiode"). Til slutt vil Wood belønne ansatt ved å gi dem en aksje for hver to aksjer de holder på ("Matchende Aksjer").

1.5. Hva tjener jeg på det?

Først og fremst gir Planen en enkel måte å investere i aksjer og motta en samsvarende fra selskapet. Vi tror at de fleste

medarbeiderne vil synes at arbeidet er mer tilfredsstillende når de føler at de bidrar til den totale suksessen til selskapet, å eie en andel i vår fremtid vil øke følelsen av eierskap og inkludering.

1.6. Hva betyr det for Wood?

Vi ønsker å tilby våre medarbeidere muligheten til å investere i Wood som vil fremme bredere aksjeeierskap. I erkjennelsen av denne investeringen, vil Wood gi en samsvarende for kjøpte aksjer, i henhold til eierperioden. Samsvarende er en gratis aksje fra selskapet i retur for hver to kjøpte.

Planen støtter vårt mål om å være en arbeidsgiver, og forbedrer vårt fordelstilbud slik at vi kan bli mer konkurransedyktige.

1.7. Er planen risikofri?

Nei. Verdien av aksjene du kjøper gjennom planen kan gå opp, samt ned og valutakurser kan svinge. Du bør ta hensyn til dette før du melder deg på planen. Alle aksjer er omsatt i pounds sterling (GBP) på London Stock Exchange, derfor kan du bli negativt påvirket dersom kursen på den lokale valutaen yter dårlig mot GBP, dette kan påvirke din investering.

1.8. Må jeg investere i Wood-aksjer?

Din beslutning om å delta i Planen er helt personlig og frivillig, og vil ikke ha noen effekt på arbeidsforholdet.

1.9. Er det en skattefordel på å bli med i planen?

Nei. Alle fradrag blir gjort på lønn etter skatt og har ingen skattefordeler. Også eventuelle gevinster fra Planen vil bli skattlagt deretter. Dette inkluderer eventuelle Matchende aksjer som kan være pliktig for inntektsskatt og/eller trygdeordninger. Spesifikke detaljer om beskatning vil avhenge av din lokale jurisdiksjon og dine personlige forhold. Hvis du trenger råd angående skatteposisjonen din, bør du kontakte din uavhengige skatte- eller finansrådgiver.

1.10. Gjør Wood dette for å skaffe penger?

Nei. Verdipapirlovene i visse jurisdiksjoner som USA tillater ikke Wood å selge aksjer for å øke kapital og samtidig nyte

et unntak fra visse krav i verdipapirloven for slike ordninger. I USA leverer Wood planen som en "kompenserende ytelsesplan" til medarbeidere.

Planen har ikke blitt autorisert eller godkjent i noen egnede sikkerhetsmyndigheter og kan ha blitt tilbudt i henhold til et unntak fra registrering i din jurisdiksjon. Tilsynsorgan i din jurisdiksjon tar ikke ansvar for nøyaktigheten og fullstendigheten til uttalelsene og opplysningene i plan-dokumentene, og påtar seg intet ansvar for tap som skyldes tillit til hele eller deler av innholdet i plan-dokumentene.

1.11. Kan jeg få råd om deltakelse i Planen fra selskapet?

Nei, dersom du trenger råd må du engasjere en uavhengig rådgiver. Eventuelle kostnader forbundet med dette rådet vil være på egen kostnad. Wood kan ikke gi deg råd om å delta eller ikke.

1.12. Er aksjeplanen for medarbeidere knyttet til noen pensjonsordninger, for eksempel 401(k)-planen eller GPP?

Nei, det er ingen kobling til pensjonsordningene som tilbys av Wood. Planen er et eget tilbud som medarbeidere kan velge om de vil delta på eller ikke.

1.13. Er aksjeplanen for medarbeidere knyttet til noen britiske aksjer og andels-ISAer?

Nei, det er ingen kobling mellom plan og eventuelle ISA-produkter. Hvis du ønsker å kjøpe Wood-aksjer gjennom ISA, ville dette være en egen ordning og ikke koblet til planen.

1.14. Hva er de utenlandske investeringskonsekvensene, hvis noen?

Aksjekontoer vil bli satt opp i henhold til din posisjon og holdes i en av tre steder. Se tabellen nedenfor for hvor dine aksjer vil bli holdt. Hvis du trenger råd om utenlandske investeringer bør du engasjere en uavhengig økonomisk rådgiver på egen kostnad.

Deltakende land	Aksjer holdes av	Land hvor aksjer holdes
USA	USA hos Computershare Trust Company, Nord-Amerika (CTCNA)	USA
Australia	Australia hos Computershare Plan Managers Pty Ltd og CPU Share Plans Pty Ltd	Australia
EEA	Irland by Computershare Investor Services (Ireland) Limited	Irland

Storbritannia og resten av verden	Storbritannia hos Computershare Investor Services PLC	Storbritannia
--	---	---------------

1.15. Hva er de administrative kostnadene?

De administrative kostnadene og kostnaden ved å kjøpe aksjer, for eksempel kurtasje, på månedlig basis vil bli betalt av Wood. Det vil imidlertid være en kostnad for medarbeidere når de velger å selge noen aksjer. Nedenfor finner du en liste over kostnadene:

Aktivitet	Gebyr
Aksjesalgsgebyr	0,2% underlagt £ 11,25 minimum
Overføringsgebyr	£ 9 per transaksjon

1.16. Hvem kan delta?

Alle medarbeidere, inkludert medarbeidere på tidsbegrensede kontrakter er kvalifisert til å delta i Planen om de er i jobb den 1. november i året før; deres lønn, bostedsland, og arbeidslandet (og delstaten i USA), må også være i omfang i starten av Planens innmeldingsår. Hvis din lønn og/eller land er inkludert i Planen halvveis gjennom et Plan-år, vil en kvalifisert bestemmelsesdato settes for den aktuelle utrullingene.

For å unngå tvil, er ikke entreprenører kvalifisert til å delta.

En liste over kvalifiserte land og stater er tilgjengelig på: www.woodplc.com/employeeeshareplan

1.17. Hvilke land og stater er "i omfang"?

Du finner listen over land som er omfattet på www.woodplc.com/employeeeshareplan. Plandrift i ethvert land er underlagt juridisk og skattemessig due diligence.

1.18. Er det en minimumsvarighet på tjenesten til å delta i Planen?

Ja, du må være ansatt 1. november i året før.

Hvis du blir med i planen under en av de fasede utrullingene kan denne datoen variere og vil bli bekreftet under påmelding for ditt lønnsnivå og/eller landet.

1.19. Når begynner Plan-året?

Plan-året begynner 1. mars hvert år, med lønnsfradrag som begynner fra den datoen.

1.20. Kan medlemmer av min familie ta del i, eller bidra til aksjeplanen for medarbeidere?

Nei, du må være ansatt i Wood til å melde deg inn i Planen.

1.21. Jeg jobber deltid. Vil jeg være i stand til å delta i Planen?

Ja, din status som en full- eller deltidsansatt av Wood påvirker ikke om du er kvalifisert til å delta i Planen.

1.22. Jeg er en entreprenør; kan jeg melde meg på aksjeplanen for medarbeidere?

Nei, Planen blir kun tilbudt til medarbeidere i Wood.

1.23. Jeg er en ansatt betalt via en lønnsliste basert i et deltakerland, men jobber i et ikke-deltakende land på oppdrag, kan jeg delta i Aksjeplanen for Ansatte (Employee Share Plan)?

Beklager, ikke på dette tidspunktet. Lønnslisten og landet (og stat i USA) der du er basert må være kvalifisert til å delta før du kan registrere deg i Planen.

1.24. Hvordan er Aksjeplanen for Ansatte forskjellig fra Sharesave-planen?

Aksjeplanen for Ansatte er en aksjekjøpsplan, som betyr at alle midler som er innbetalt fra lønnen din, brukes til å kjøpe aksjer i selskapet, i motsetning til Sharesave-planen, hvor pengene dine ble lagret på en bankkonto over en periode og knyttet til muligheten til å kjøpe aksjer i selskapet.

2. Bli med i Planen

2.1. Hvordan melder jeg meg på?

Du vil motta en invitasjon til å melde deg på Planen fra vår Plan-administrator, Computershare Investor Services PLC ("Computershare"). Invitasjonen vil gi deg informasjon om hvordan du melder deg på i Planen via Computershares elektroniske system, kalt EquatePlus.

2.2. Hvordan vil invitasjoner til å melde seg på bli utstedt?

Invitasjoner vil bli sendt ut via e-post hvis vi har en registrert e-postadresse for deg; hvis vi ikke har en e-postadresse for deg, vil du få utstedt innmeldingspakke via post.

2.3. Hvor mange muligheter per år vil det være å for å melde seg på?

Det vil være en mulighet hvert år, kjent som det årlige påmeldingsvinduet. Hver påmeldingsperiode vil være åpen i fem/seks uker med start i januar og varer til midten av februar.

På grunn av deres stilling i Selskapet er enkelte ansatte gjenstand for aksjehandelsrestriksjoner, og som sådan vil de ikke kunne registrere seg i en lukket periode. Et annet påmeldingsvindu for disse ansatte vil bli tilbudt. Hvis disse restriksjonene gjelder, vil du bli informert om ditt endrede påmeldingsvindu.

Der du har meldt deg på midtveis gjennom et Plan-år på grunn av utfasingen, vil du ha mulighet til å bli med i den nåværende Planen, men du vil også bli invitert til å registrere deg i neste Plan som kan starte kun 6 måneder etter at du har registrert deg for første gang.

2.4. Hva skjer hvis jeg blir ansatt i Wood etter at påmeldingsvinduet er stengt?

Du vil motta en invitasjon til å melde neste etterfølgende desember.

2.5. Vil påmelding i ett år gå over til det neste?

Ja, fra 2024-plansyklusen anses registreringen som pågående, og vil deretter overføres til fremtidige plansykluser, med mindre du aktivt melder deg ut.

2.6. Kan jeg melde meg ut av Planen under et plan-år?

Ja, kan du melde deg ut av planen når som helst, ved å gi minst 14 dagers varsel. Men når du har meldt deg ut, kan du ikke melde deg på igjen før neste Plan-år.

2.7. Hvordan forlater jeg Planen?

Hvis du bestemmer deg for å kansellere din deltakelse i Planen, kan du gjøre dette på nettet. Logg inn på kontoen din og velg «Manage» der du finner detaljer om hvordan du avslutter deltakelsen.

3. Bidra

3.1. Hvordan kjøper jeg aksjer?

I løpet av påmeldingsperioden bestemmer du hvor mye av lønnen (i prosent av brutto grunnlønn) du ønsker å legge inn i planen. Regelmessige fratrekk vil da bli gjort fra din utbetalte lønnsperiode etter skatt. Disse fratrekkenes vil da bli brukt til å kjøpe aksjer hver måned på dine vegne. Disse aksjene vil bli holdt i din individuelle, sikre konto som administreres av Computershare.

3.2. Hvor mye kan jeg velge å investere i Planen?

Hvis du velger å bli med i Planen, er minstebidraget 1 % av brutto grunnlønn. Maksimumsnivået er 10 % av din brutto grunnlønn.

3.3. Hva menes med brutto grunnlønn?

Dette er din brutto grunnlønn før eventuelle justeringer for fordeler som pensjonsordninger. Bonuser og tilleggsgodtgjørelse (ikke en del av din vanlige lønn) vil ikke bli tatt i betraktning, hvis du er i tvil kan du snakke med din lokale P&O kontaktperson.

3.4. Jeg får ikke betalt i pounds sterling (GBP), hvordan vil mitt investeringsbeløp bli konvertert til GBP for å kjøpe aksjer?

Den gjeldende valutakursen på en bestemt dato hver måned vil bli brukt; du vil finne disse detaljene på kontoen din. Enhver endring i valutakursene vil derfor påvirke antall aksjer som investeringsbeløpet vil kjøpe fra måned til måned. Du **vil ikke** bli kompensert for noen negativ innvirkning som valutakursen kan ha på ditt bidrag mellom fratrekke og kjøp.

3.5. Hvor er aksjene i Wood børsnotert og i hvilken valuta?

Woods aksjer er børsnotert på London Stock Exchange (UK) under WGL og omsettes i GBP.

3.6. Hvor finner jeg nåværende aksjekurs for Wood?

Aksjekursen til Wood er tilgjengelig for visning når som helst ved å se vår Investor Relations nettside:

<https://www.woodplc.com/investors/share-performance>

Prisen vil alltid vises i GBP i pence. Det er 100 pence i en GBP. Hvis GBP ikke er din lokale valuta må du konvertere dette til din lokale valuta.

3.7. Kan jeg velge en valuta for å gjøre mine investeringsbidrag?

Nei, dine bidrag vil være den samme som din lønnsvaluta.

3.8. Må jeg bidra med det maksimale beløpet?

Nei, du kan velge hvor mye du ønsker å bidra, fra 1 % til 10 % av brutto grunnlønn.

3.9. Må jeg gjøre bidrag via lønnen min?

Ja, hvis du ønsker å bli med i planen vil bare bidrag som trekkes gjennom lønn være kvalifisert. Hvis du ønsker å kjøpe ytterligere aksjer utover hva du bidrar med lønn må du gjøre dette utenfor Planen og disse aksjene vil ikke få samsvarsaksjer.

3.10. Kan jeg kjøpe Wood aksjer på det åpne markedet utenfor Planen?

Ja. Wood aksjer omsettes på London Stock Exchange. Men selskapets samsvarsaksjer er bare tilgjengelig for aksjer kjøpt under vilkårene i Planen.

3.11. Kan jeg endre bidragene mine i løpet av et Plan-år?

Du kan endre bidragene dine ved å bruke alternativet «Manage» (Administrer) på EquatePlus-kontoen din med Computershare. Hvis du endrer innen den 9. i måneden, vil lønnsavdelingen din bli informert om å oppdatere dette fra neste ledige lønnsperiode i den måneden.

3.12. Kan jeg stoppe mine bidrag i løpet av et Plan-år?

Du kan kansellere bidragene dine ved å bruke "Administrer"-alternativet i EquatePlus-kontoen din hos Computershare. Bytter du innen den 9. i måneden vil lønnsavdelingen din få beskjed om å oppdatere dette fra neste ledige lønnsperiode i den måneden.

3.13. Kan jeg sette inn bidrag mens jeg er på midlertidig permisjon (for eksempel fødselspermisjon/foreldrepermisjon, sykefravær, langvarig permisjon, sabbatsår)?

Bidrag vil fortsette så lenge du mottar lønn mens du er på midlertidig permisjon. Hvis du ikke lenger mottar lønn, vil alle bidrag stoppe. Fratrekke vil imidlertid ikke trekkes fra lovbestemte utbetalinger som SMP, SSP eller SPP.

3.14. Kan jeg gi mitt årlige maksimale bidrag i en enkel sum?

Nei. Selv om plan-reglene våre gir oss fleksibiliteten til å tilby maksimale bidrag, tillater vi det foreløpig ikke under planen.

3.15. Når vil de første lønnsfradragene finne sted?

De første lønnsfradragene vil finne sted i mars hvert år. Hvis du blir medlem midt planåret på grunn av den trinnvise

utrulling, vil den første fradagsdatoen bli bekreftet i innmeldingspakke.

3.16. Jobbeksempler: Noen eksempler er gitt nedenfor.

Alle skattesatser, aksjekurser og valutakurser er kun til illustrative formål, og vil variere avhengig av individuelle og markedsmessige forhold. Selskapet eller din lokale arbeidsgiver garanterer ikke noen spesiell skattebehandling i forhold til en tildeling, og du er ansvarlig for betalingen av alle personlige skatter.:

Eksempel på ukentlig betaling i Storbritannia (UK):

John har bestemt seg for å investere 5% i Planen. Han får ukentlig betaling og hans lønn varierer uke til uke

*vennligst vær oppmerksom på at noen måneder kan inneholde fem ukers

	Uke 1	Uke 2	Uke 3	Uke 4
Brutto grunnlønn	£500	£100	£600	£500
Skatt og andre fradrag	£90	£18	£108	£90
Lønn etter skatt	£410	£82	£492	£410
Aksjeplanbidrag (5% av bruttolønn)	£25	£5	£30	£25
ENDELIG NETTOLØNN	£385	£77	£462	£385

Total Planbidrag per måned	£85
Aksjepris på kjøpsdato	£6.50
Aksjer kjøpt i måned*	13.08
Aksjer kjøpt i Plan-år (forutsatt at aksjepris og inntjening forblir de samme)	156.96
Matchende aksjer tildelt - brutto (forutsatt at alle Kjøpte Aksjer holdes til slutten av Investeringsperioden)	78.46
Matchende aksjer tildelt - netto Hvis John har kombinert skatt og folketrygdfradrag på 32% (faktisk skatt kan variere), så gjelder dette for Matchende aksjer	53.35
TOTALT AKSJER EID VED SLUTTEN AV	210.28

Eksempel ansatt annenhver uke i USA (TX):

Brad har bestemt seg for å investere 8% i Planen
Han er betalt annenhver uke og er betalt det samme hver betalingsperiode.
Ettersom hans bidrag er trukket fra i amerikanske dollar, vil hans bidrag bli konvertert til pund sterling (GBP) før kjøpet.

*vennligst vær oppmerksom på at noen måneder kan inneholde fem ukers utbetaling

	iode 1	iode 2
Brutto grunnlønn	\$2,300	\$2,300
Skatt og andre fradrag	\$630	\$630
Lønn etter skatt	\$1,670	\$1,670
Aksjeplanbidrag (8% av bruttolønn)	\$184	\$184
ENDELIG NETTOLØNN	\$1,486	\$1,486

Total Planbidrag per måned	\$368
Planbidrag etter at valutakursen er inkludert forutsatt at £ 1 = \$ 1,30	£283.08
Aksjepris på kjøpsdato	£6.50
Aksjer kjøpt i måned*	43.55
Aksjer kjøpt i Plan-år (forutsatt at aksjepris og inntjening forblir de samme)	522.60
Matchende aksjer tildelt - brutto (forutsatt at alle Kjøpte Aksjer holdes til slutten av Investeringsperioden)	261.30
Matchende aksjer tildelt - netto Hvis Brad har kombinert skatt og folketrygdsavdrag på 25% (faktisk skatt kan variere), gjelder dette for de Matchende aksjene	195.98
TOTALT AKSJER EID VED SLUTTEN AV	718.58

Eksempel månedlig betalt ansatt i Australia:

Jennifer har bestemt seg for å investere 10% i Planen
Hun blir betalt månedlig og tjener det samme hver måned.

Siden hennes bidrag trekkes fra i australske dollar, blir hennes bidrag konvertert til pund sterling (GBP) før kjøpet.

	Betalingsperiode 1
Bruttolønn	A\$ 5200
Skatt og andre fradrag	A\$ 1650
Betaling etter skatt og andre fradrag	A\$ 3550
Aksjeplanbidrag (10% av bruttolønn)	A\$ 520
ENDELIG NETTOLØNN	A\$ 3030

Total Planbidrag per måned	A\$ 520
Planbidrag etter at valutakursen er inkludert, forutsatt at £ 1 = A\$ 1,85	£281.08
Aksjepris på kjøpsdato	£6.50
Aksjer kjøpt i måned*	43.24
Aksjer kjøpt i Plan-år (forutsatt at aksjepris og inntjening forblir de samme)	518.9
Matchende aksjer tildelt - brutto (forutsatt at alle Kjøpte Aksjer holdes til slutten av Investeringsperioden)	259.45
Matchende aksjer tildelt - netto (det blir ikke holdt tilbake noe i Australia*)	259.45
TOTALT AKSJER EID VED SLUTTEN AV INVESTERINGSPERIODEN	778.35

* Selv om det ikke er noen forskuddsskatt og folketrygd i Australia, vil du være ansvarlig for skatt for matchende aksjer, og dette bør være angitt på din personlige

Eksempel månedlig betalt ansatt i Irland:

Linda har bestemt seg for å investere 5% i Planen
Hun blir betalt månedlig og tjener det samme hver måned.
Siden hennes bidrag trekkes fra i euro, blir hennes bidrag konvertert til pund sterling (GBP) før kjøpet.

	Betalingsperiode 1
Bruttolønn	€2,500
Skatt og andre fradrag	€713
Betaling etter skatt og andre fradrag	€1,787
Aksjeplanbidrag (2% av bruttolønn)	€125
ENDELIG NETTOLØNN	€1,662

Total Planbidrag per måned	€125
Planbidrag etter at valutakursen er inkludert, forutsatt at £ 1 = € 1,16	£107.76
Aksjepris på kjøpsdato	£6.50
Aksjer kjøpt i måned*	16.58
Aksjer kjøpt i Plan-år (forutsatt at aksjepris og inntjening forblir de samme)	198.94
Matchende aksjer tildelt - brutto (forutsatt at alle Kjøpte Aksjer holdes til slutten av Investeringsperioden)	99.47
Matchende aksjer tildelt - netto Hvis Linda har kombinert skatt, PRSE og USC på 28% (faktisk skatt kan variere) så gjelder dette for Matchende aksjer	71.62
TOTALT AKSJER EID VED SLUTTEN AV INVESTERINGSPERIODEN	270.56

Eksempel ansatt betalt annenhver uke i Canada:

Nick har bestemt seg for å investere 6% i Planen
Han blir betalt annenhver uke og tjener det samme hver lønnsutbetaling.
Ettersom hans bidrag er trukket fra i canadiske dollar, vil hans bidrag bli konvertert til pund sterling (GBP) før kjøpet.

*vennligst vær oppmerksom på at noen måneder kan inneholde tre betalingsperioder

	Betalingsperiode 1	Betalingsperiode 2
Brutto grunnlønn	\$2,300	\$2,300
Skatt og andre fradrag	\$613	\$613
Betaling etter skatt og	\$1,687	\$1,687
Aksjeplanbidrag (8% av	\$138	\$138
ENDELIG NETTOLØNN	\$1,549	\$1,549

Total Planbidrag per måned	\$276
Planbidrag etter at valutakursen er inkludert, forutsatt at £ 1 = \$ 1,80	£153.33
Aksjepris på kjøpsdato	£6.50
Aksjer kjøpt i måned*	23.59
Aksjer kjøpt i Plan-år (forutsatt at aksjepris og inntjening forblir de samme)	283.07
Matchende aksjer tildelt - brutto (forutsatt at alle Kjøpte Aksjer holdes til slutten av Investeringsperioden)	141.54
Matchende aksjer tildelt - netto Hvis Nick har kombinert skatt og folketrygdsavdrag på 26% (faktisk skatt kan variere), gjelder dette for de Matchende aksjene	104.73
TOTALT AKSJER EID VED SLUTTEN AV INVESTERINGSPERIODEN	387.80

4. Kjøpe aksjer

4.1. Hva gjør lønnsavdelingen med mitt bidrag?

Alle bidrag vil bli utbetalt til Computershare, Planadministratoren på månedlig basis, uavhengig av frekvensen av lønnsperioder. Computershare vil holde bidragene i en ikke-rentebærende bankkonti inntil kjøpsdatoene, da aksjene blir kjøpt på det åpne markedet. I Australia vil disse beløpene settes inn på en spesiell formålskonto med et australsk innskuddsinstitusjon til å bli brukt til å kjøpe aksjer.

4.2. Hvem kjøper aksjene?

Computershare vil kjøpe aksjene på dine vegne; disse er dine kjøpt aksjer.

4.3. Hvor ofte vil aksjene bli kjøpt?

Aksjer vil bli kjøpt i ti avdrag over en 12 måneders periode ("Kjøpsperioden").

Kjøpstidsplanen vil være tilgjengelig via www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.4. Når vil det første kjøpet av aksjer utføres?

En full tidsplan av kjøpene blir publisert på nettstedet www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.5. Hva vil bli vist på våre lønns slipper?

Bidrag til å kjøpe aksjer i Planen vises som et fratrukk i utbetalingen etter skatt.

4.6. Hvilken pris vil jeg kjøpe aksjer for?

Aksjene vil bli kjøpt på bestemte datoer som vil bli kommunisert til deg i starten av påmeldingsperioden, du vil finne informasjon om datoer på nettstedet:

www.woodplc.com/employeeeshareplan.

Kjøpesummen vil være den gjennomsnittlige prisen i den perioden aksjene vil bli kjøpt. På grunn av beskaffenheten av handel på børsen, vil aksjekursen svinge fra en kjøpsdato til den neste. Derfor vil antall aksjer du får ved hver kjøpsdato for ditt bidrag variere. Ikke glem at hvis du får betalt i en annen valuta enn pounds sterling, vil også valutakursen påvirke antall aksjer kjøpt i henhold til Planen.

4.7. Vil mitt investeringsbeløp kjøpe flere eller færre aksjer hver kjøpsdato avhengig av aksjekursen?

Ja, det er riktig. Hvis aksjekursen er lavere vil investeringsbeløpet kjøpe flere aksjer, dersom aksjekursen er høyere vil investeringsbeløpet kjøpe færre aksjer. Husk at eventuelle valutakurssvingninger vil også ha en innvirkning på antall aksjer investeringsbeløpet vil kjøpe.

4.8. Hva skjer med mine bidrag hvis jeg avslutter arbeidsforholdet med Wood før neste kjøpsdato?

Ditt endelige kjøp vil bli utført med ditt siste bidrag med mindre du spesifikt ber om tilbakebetaling. Administrative prosesser av kjøpet begynner i den første uken i måneden, avbestillinger etter dette tidspunktet vil ikke bli refundert.

4.9. Vil jeg bli informert om antall aksjer som er kjøpt på mine vegne?

Du vil kunne få tilgang til alle dine detaljer fra Planadministratorens, Computershares, utpekte nettsted, EquatePlus, som vil registrere antall aksjer som er kjøpt på dine vegne.

4.10. Hva skjer hvis mitt bidrag ikke kjøper et heltall av aksjer?

Der ditt bidrag ikke kjøper en hel aksje, vil en brøkdel av en aksje kjøpes på dine vegne av Computershare.

4.11. Hva skjer med de kjøpte aksjene etter at de har blitt kjøpt?

Computershare vil holde alle kjøpt aksjer på dine vegne på en dedikert, sikker nettkonto.

4.12. Vil de kjøpte aksjene holdes i mitt navn?

Kjøpte aksjer vil bli holdt i en forvalterkonto ved Computershare, hvor du vil bli oppført som den reelle eieren.

4.13. Hvorfor er aksjer holdt i en forvalterkonto?

Forvalterkontoen gir deg enkel tilgang til transaksjonstjenesten. De fleste globale aksjeplaner blir drevet gjennom en lignende type ordning.

4.14. Hvor lenge må jeg holde mine kjøpt aksjer for å motta mine samsvarsaksjer?

På slutten av kjøpsperioden (det første året av Plan-syklusen, når du utfører kjøp), må du holde dine kjøpte aksjer i ytterligere 12 måneder for å få samsvarsaksjer, dette er kjent som "holding-perioden".

4.15. Kan jeg overføre kjøpt aksjer til et medlem av min familie eller et fond?

Nei, du kan ikke foreta overføringer direkte fra din aksjeplankonto hos Computershare til et medlem av familien eller et fond. Hvis du ønsker å gjøre dette må du først overføre aksjer til et aksjesertifikat i ditt eget navn, så må du finne en megler for å deretter overføre disse. Dette ville være på egen kostnad. Du vil heller ikke motta samsvarsaksjer på disse hvis du overfører dem før slutten av eierperioden. Det bør bemerkes at bare hele tall av aksjer kan overføres til et aksjesertifikat, hvis du holder en brøkdel av en aksje vil verdien av denne aksjen bli levert til deg i kontanter på tidspunktet for overføringen.

4.16. Kan jeg selge mine Kjøpte Aksjer når som helst?

Ja, men vær oppmerksom på Wood Share Dealing Policy (Wood Aksjehandelpolicy) som du finner på Woods intranett eller Computershare-nettstedet. Hvis du selger Kjøpte Aksjer i Investeringsperioden, vil du miste retten til å motta Matchende Aksjer for de Kjøpte Aksjene du selger. Din Computershare-konto adskiller dine aksjer i tre grupper:

• Tilgjengelig uten restriksjoner (Available for trading)

Dette er aksjer som du har kjøpt, som har blitt holdt i en tilstrekkelig periode, matchende aksjer som er utstedt til deg eller utbytteaksjer.

- **Tilgjengelig med restriksjoner (Available with restrictions)**

Dette er aksjer som du har kjøpt, men som fortsatt er gjenstand for en investeringsperiode. Du kan fortsatt selge disse, men du vil dermed miste matchende aksjer.

- **Begrensede aksjer (Locked)**

Disse er matchende aksjer som ennå ikke har nådd deres utgivelsesdato, og er avhengig av å fortsette å beholde de tilknyttede kjøpte aksjene..

4.17. Hvordan kan jeg selge mine kjøpte aksjer?

Du kan selge dine Kjøpte Aksjer gjennom den nettbaserte handelsportalen som tilbys av Computershare. Det er en salgstransaksjonsavgift som for øyeblikket er 0,2% (£11,25 minimum avgiftspliktig), som vil bli trukket fra eventuelle inntekter.

4.18. Kan jeg kjøpe aksjer i andre selskaper gjennom min online konto?

Nei, kun Wood aksjer kan kjøpes gjennom Planen og din online konto.

4.19. Kan jeg selge mine kjøpte aksjer eller samsvarsaksjer utenfor Planen?

Hvis og når du bestemmer deg for å selge kjøpte aksjer eller samsvarsaksjer, må du gjøre det gjennom den elektroniske handelsordningen som tilbys av din EquatePlus-konto. Disse aksjene vil bli solgt på London Stock Exchange.

4.20. Når jeg selger aksjene mine, hvilke aksjer selges først, og hvordan kan jeg se basiskostnaden til disse aksjene i forhold til kapitalgevinster?

Aksjer selges på en første inn første ut basis, med de kjøpte aksjene og tilsvarende matchende aksjer som selges først, dersom aksjer uten restriksjoner selges. Dersom begrensede aksjer selges, selges de eldste kjøpte aksjene først.

Når det gjelder å beregne basiskostnaden for aksjene, kan denne informasjonen vises fra din online EquatePlus-konto. Denne informasjonen kan igjen eksporteres til regneark.

5. Eierperiode

5.1. Hva er en eierperiode?

På slutten av kjøpsperioden, må kjøpte aksjer holdes i ytterligere 12 måneder, hvis du ønsker å motta samsvarsaksjer. Dette er kjent som "Eierperioden", du kan finne mer informasjon om datoer på nettstedet www.woodplc.com/employeeeshareplan. På slutten av eierperioden vil alle kjøpte aksjer som holdes bli "matchet" på en "en for to"-basis.

5.2. Kan jeg selge mine kjøpte aksjer i eierperioden?

Ja, men vær oppmerksom på konsernets aksjehandelspolitikk som du finner på Wood s intranett eller din EquatePlus-konto. Hvis du selger kjøpte aksjer i eierperioden vil du miste retten til å motta samsvarsaksjer i forhold til de kjøpte aksjene du selger.

5.3. Vil jeg kunne motta Matchende Aksjer hvis jeg forlater ansettelse med Wood i løpet av Investeringsperioden?

Din berettigelse til å motta Matchende Aksjer vil avhenge av årsaken til hvorfor du forlater oss; Tabellen under viser noen forskjellige forlatelsscenarier. Eventuelle gjeldende Matchende Aksjer vil bli utgitt til deg når du slutter, og dine kjøpte aksjer vil ikke lenger være begrenset. I visse jurisdiksjoner kan dette variere på grunn av lovgivningen, og du vil bli informert om dette er tilfelle.

Årsak til utmelding	Berettiget til å motta samsvarsaksjer?
Resignasjon/opsigelse/avskjedigelse	Nei
Gjensidig avtale om årsaken er resultatavhengig	Nei
overflødighet	Ja
Død/uførhet/alvorlig skade/sykdom	Ja
Salg av virksomhet	Ja
Gjensidig avtale om årsaken er ikke resultatavhengig	Ja

5.4. Hva skjer på slutten av eierperiode?

På slutten av eierperioden, vil antall kjøpte aksjer du holder brukes til å beregne antall samsvarsaksjer du vil motta. Du vil motta én matchende aksje for hver andre kjøpte aksje du holder, underlagt eventuell gjeldende skatt og sosialtrygd.

5.5. Hva skjer hvis jeg ikke lenger eier kjøpte aksjer på slutten av eierperioden?

Du vil ikke motta noen samsvarsaksjer.

6. Samsvarsaksjer

6.1. Hva skjer når aksjene er matchet?

Så snart noen kjøpte aksjer er matchet, innvinnes samsvarsaksjer umiddelbart, i henhold til lokale skatteregler. Dette betyr at alle aksjer, kjøpte aksjer pluss samsvarsaksjer kan selges. Du vil være i stand til å selge dem, selge noen av dem, eller fortsette å holde dem på din individuelle konto med Computershare.

6.2. Hvor mange aksjer vil jeg ha rett til å motta?

Du vil motta en samsvarsaksje for hver to kjøpte aksjer du holder på slutten av hver eierperiode. Dette betyr at for hver to aksje i aksjekontoen, vil Wood gi en gratis; så, i hovedsak, kjøp to, få en gratis (med forbehold om eventuelle avgifter og trygd). Dette er kjent som samsvarsforholdet.

6.3. Kan selskapet endre den forholdsmessige delen til Matchende Aksjer?

Ja, hvert Plan-år vil Wood bestemme forholdet mellom Matchende Aksjer og kommunisere det i løpet av innmeldingsperioden.

6.4. Er samsvarsaksjer skattepliktig?

Generelt må en betale skatt, men dette avhenger av dine individuelle skatteomstendigheter. Der det er aktuelt, vil du være ansvarlig for fradrag for inntektsskatt (og trygd/folketrygd) på noen, eller alle, av samsvarsaksjene. I land hvor vi har et ansvar for skattetrekk og eller fratrekk for trygd fra samsvarsaksjer, vil dette bli gjennomført på slutten av eierperioden og dermed levere et netto antall samsvarsaksjer til kontoen din. Skatt og arbeidsgiveravgift/trygdeprisene vil variere fra land til land, og person til person. Referer til skatteveiledning for ditt land for mer informasjon. Det er ditt ansvar å sørge for at du har betalt nok skatt. Se også eksemplet i kapittel 3.

Hvis du er en amerikansk skattyter (uavhengig av hvor du er ansatt), oppfordres du sterkt til å informere arbeidsgiveren om din skattebetalerstatus i USA, og å snakke med dine skatterådgivere om din skattebehandling.

6.5. Hvis jeg selger mine kjøpte aksjer, vil jeg fortsatt motta samsvarsaksjer?

Du vil bare motta samsvarsaksjer hvis du har kjøpt aksjer i din individuelle konto på slutten av eierperioden. Hvis du selger en andel av dine kjøpte aksjer, vil du miste retten til å motta de tilsvarende samsvarsaksjene knyttet til andelen du har solgt.

6.6. Når blir de Matchende Aksjene tildelt?

Matchende Aksjer vil bli tildelt ved utgangen av Investeringsperioden. Hvis det vil bryte med noen lov eller forskrift for å avgjøre en Matchende Aksje-tildeling i aksjer, eller hvor selskapet på grunn av en eller annen praktisk grunn besluttet at det ville være for vanskelig å gjøre opp i aksjer, vil det bli gjort opp i kontanter i stedet for aksjer.

Vi kan også endre den Matchende datoen for administrative formål for å sikre at lønnslisten datoer er oppfylt. Hvis det er en endring i den Matchende datoen, blir du informert om dette. På samme måte, hvis det er en regulatorisk begrensning på oss i forhold til å ha matchende aksjer på en bestemt dato, vil de tilsvarende aksjene bli utgitt så snart som mulig, og du vil bli informert om en slik endring.

6.7. Må jeg holde mine samsvarsaksjer for en periode etter at de har blitt gjort tilgjengelig for meg?

Nei, samsvarsaksjer vil bli tilgjengelig umiddelbart etter slutten av eierperioden som betyr at du kan selge alle eller noen av samsvarsaksjene etter at de har blitt tildelt til deg, i henhold til aksjeomsetningsrestriksjoner.

7. Flyttende medarbeidere

7.1. Jeg flytter – er det noe jeg må gjøre i forhold til min deltakelse i Planen?

Før du flytter, må du informere din nåværende lønnsavdeling og din nye lønnsavdeling hvis kvalifisert, din People &

Organisation (P&O)-kontaktperson skal være i stand til å hjelpe til med denne prosessen. P&O vil også informere Computershare om din nye plassering, men du er ansvarlig for å oppdatere din personlige informasjon, for eksempel adresseendring, på din EquatePlus-konto.

7.2. Hvis jeg flytter under kjøps- eller eierperioden, hvor vil mine samsvarsaksjer bli beskattet?

Hvis du er en mobil medarbeider, noe som betyr at du er basert i ulike jurisdiksjoner i løpet av din ansettelse, blir du sterkt oppfordret til å informere arbeidsgiveren og å snakke med din personlige skattemessige rådgiver om skattebehandlingen. Vennligst henvis til skatteveiledningen for de to landene du har flyttet mellom for noen veiledning.

8. Midlertidig permisjon

8.1. Kan jeg fortsette å delta mens jeg er på midlertidig permisjon (for eksempel fødselspermisjon/foreldrepermisjon, sykefravær, langtidspolispermisjon, sabbatsår)?

Ja. Bidragene vil fortsette så lenge du mottar lønn. Hvis du ikke mottar lønn, vil alle bidrag stoppe men du vil fortsatt delta i Planen.

8.2. Kan jeg melde meg på mens jeg er på ulønnet permisjon?

Ja, du kan velge å bli med i planen. Hvis du ikke mottar lønn vil imidlertid alle bidrag til Planen stoppe, og ingen kjøp vil være mulig for den tiden. Så snart du begynner å motta betalinger via lønn, vil dine bidrag og innkjøp starte igjen.

8.3. Hvis jeg er på midlertidig eller ulønnet permisjon i løpet av eierperioden vil mine samsvarsaksjer reduseres?

Samsvarsaksjer er basert på antall kjøpte aksjer du har i din individuelle konto på slutten av eierperioden.

8.4. Jeg er klassifisert som en EBA-ansatt i Australia og er i ferd med å ta min langtidspolispermisjon fra bærbar konstruksjon, kan jeg fortsatt sette inn bidrag til de aksjeplanen for medarbeidere under noe av denne permisjonen?

Nei, dette er fordi fondet for langtidspolispermisjonen fra bærbar konstruksjon betaler deg direkte, ikke Wood og under denne permisjonen vil bidragene bli midlertidig stoppet. Når du kommer tilbake fra permisjon og mottar lønn fra Wood vil dine bidrag.

9. Avslutning av arbeidsforhold

9.1. Jeg avslutter arbeidsforholdet hos Wood, vil jeg fortsatt være i stand til å bidra til Planen etter at jeg har sagt opp?

Nei, du må være en nåværende ansatt i et Wood-selskap.

9.2. Hvis jeg sier opp før slutten av eierperioden, mister jeg min rett til å motta samsvarsaksjer?

Om du er kvalifisert til å motta samsvarsaksjer avhenger av årsaken til at du avslutter arbeidsforholdet. Planens regler avgjør om du fortsatt vil være i stand til å motta dine samsvarsaksjer dersom du sier opp, avhengig av omstendighetene av oppsigelsen. Tabellen under viser de ulike årsakene og berettigelse til å motta samsvarsaksjer.

Årsak til utmelding	Berettiget til å motta samsvarsaksjer?
Resignasjon/oppsigelse/avskjedigelse	Nei
Gjensidig avtale om årsaken er resultatavhengig	Nei
overflødig	Ja
Død/uførhet/alvorlig skade/sykdom	Ja
Salg av virksomhet	Ja
Gjensidig avtale om årsaken er ikke resultatavhengig	Ja

9.3. Jeg blir sagt opp. Vil jeg miste min rett til å motta Matchende Aksjer?

Nei, du vil beholde din berettigelse til å motta matchende aksjer. De matchende aksjene vil bli utgitt til deg etter at arbeidet er avsluttet.

9.4. Jeg går av på pensjon. Mister jeg min rett til å motta Matchende Aksjer?

Du vil motta dine Matchende Aksjer når du har pensjonert deg, og ditt siste kjøp er behandlet basert på antall Kjøpte Aksjer du holder.

9.5. Selskapet jeg jobber for, blir solgt. Vil jeg miste min rett til å motta Matchende Aksjer?

Du vil motta dine Matchende Aksjer når du har forlatt Wood basert på antall Kjøpte Aksjer du holder.

9.6. Jeg sier opp. Vil jeg miste mine kjøpte aksjer? Vil jeg miste min rett til å motta samsvarsaksjer?

Du vil ikke miste kjøpte aksjer – disse er dine. Du vil miste retten til å motta samsvarsaksjer.

9.7. Har jeg fortsatt tilgang til min EquatePlus-konto etter at jeg ikke arbeider der lenger?

Ja, du har fortsatt tilgang til kontoen din når du ikke arbeider der lenger. Det er ingen tidsbegrensning på hvor lenge du skal fortsette å beholde aksjene dine.

For å forhindre tilgangsproblemer etter at du har sluttet, bør du logge inn på kontoen din og oppdatere informasjonen under Min profil til en personlig e-postadresse.

10. Å være en aksjonær

10.1. Hva er utbytte?

Utbytte er fordelingen av en del av et selskaps netto overskudd, utbetalt til aksjonærene for å ha investert i selskapet. Aksjonærer må være registrert som eier av aksjer på en dato fastsatt av selskapet (registreringsdatoen) for å motta utbytte.

10.2. Vil jeg motta utbytte på mine kjøpte aksjer?

Ja. Siden du vil være en aksjonær vil du tjene utbyttebetalinger på alle aksjer som du eier. Etter utløpet av eierperioden vil du også tjene utbyttebetalinger på samsvarsaksjer som du fortsatt holder. Som aksjonær vil du ha rett til å motta utbytte som utbetales på aksjene mens du eier dem.

10.3. Vil utbyttet bli utbetalt som kontanter?

Avhengig av lokal lovgivning i landet du bor i, kan du bli tildelt utbytte kontant eller i form av flere aksjer. Utbytte tildelt i aksjer legges til din online aksjekonto som ubegrensede aksjer.

10.4. Vil utbyttet bli skattepliktig?

Generelt må en betale skatt, men dette avhenger av dine individuelle skatteomstendigheter. Selv om utbyttet er betalt i aksjer, er verdien underlagt inntektsskatt. Referer til lokal skatteveiledning for den spesifikke skattemessige behandlingen.

10.5. Når blir utbyttet utbetalt?

Wood betaler ut normalt utbytte to ganger i året.

10.6. Får jeg samsvarsaksjer på utbytteaksjer?

Nei.

10.7. Er det noen restriksjoner på utbytteaksjer?

Nei. Du kan handle tildelte aksjer som utgjør utbytte så snart de er tilgjengelige for deg.

10.8. Vil jeg ha en avstemning om aksjonærforhold?

Ja, vil du være i stand til å avgi stemme ved fullmakt via EquatePlus-kontoen din med Computershare. Før en eventuell stemmegivningshendelse, vil du bli sendt informasjon om hvordan du kan ta del i aksjonærstemmene. Proxy betyr bare at du stemmer via en tredjepart, som i dette tilfellet er Computershare. Computershare vil samle alle stemmene som er mottatt og legge inn stemmene i tide for den ordinære generalforsamlingen (GF).

10.9. Er det noen restriksjoner på videresalg?

Aksjene du får ved oppgjøret av dine tildelinger, kan være underlagt restriksjoner på overføring og videresalg i din lokale jurisdiksjon. Aksjene kan ikke bli tilbudt, solgt, annonsert eller på annen måte markedsført under omstendigheter som kan utgjøre noen form for offentlig tilbud for sikkerhet, med mindre unntak gjelder.

11. Generelt

11.1. Hvordan kan jeg holde oversikt på hvor mange kjøpte aksjer jeg har?

Din individuelle EquatePlus-konto med Computershare, Plan-administrator vil ha opplysninger om alle dine aksjer i henhold til Planen. For å få tilgang til nettstedet trenger du bruker-ID og passord som blir sendt til deg av Computershare. Nettstedet er www.equateplus.com

11.2. Jeg godkjente ikke at mine personlige data ble sendt til Computershare?

Vi gjør visse personlige opplysninger tilgjengelig for tredjeparter slik som Computershare, som tilbyr en tjeneste til oss som er for vårt legitime forretningsformål. I dette tilfellet administrerer Computershare alle Wood-aksjeplaner, inkludert en registreringsfasilitet. Dataene vi gir dem er på et grunnlag som betyr at dette er nødvendig informasjon for dem og blir jevnlig vurdert for å sikre at vi bare gir det som kreves. Vennligst se Wood Globale Datapersonvernmelding for Arbeidere (Wood Global Data Privacy Notice for Workers).

11.3. Hvis jeg ikke registrerer meg, vil Computershare beholde mine personlige data?

Nei, etter registreringsprosessen blir alle ubrukte innmeldingskontoer slettet fra Computershares servere.

11.4. Jeg har mistet bruker-IDen min. Hvor kan jeg få denne informasjonen?

Du kan klikke på Glemt bruker-ID-alternativet (Forgot User ID) på Equateplus.com for å få dette. Hvis du ikke lykkes med å skaffe deg den gjennom denne ruten, bør du klikke på Hjelp-alternativet for telefonnumre for å kontakte Computershares EquatePlus-team..

11.5. Jeg har glemt passordet mitt. Hvordan tilbakestiller jeg dette?

Hvis du tidligere har brukt EquatePlus-nettstedet, kan du skrive inn bruker-ID-en din, klikke Fortsett og deretter velge "Glemt passord?". Du må da identifisere deg selv for å tilbakestille passordet ditt.

Hvis du ikke lykkes med å tilbakestille passordet, bør du klikke på Help-delen for å få et telefonnummer for å kontakte Computershares EquatePlus-team..

11.6. Hvordan kontakter jeg Plan-administrator, Computershare?

Du kan kontakte Computershare via telefonnumrene som er oppført i Help-delen på EquatePlus-siden.

Hvis du er logget på EquatePlus-kontoen din, kan du få tilgang til hjelpechattfasiliteten (HelpChat) ved å klikke på Help (Information & Support) -delen av kontoen din. Du må klikke på en hjelpeartikkel og bla til bunnen og klikke på Kontakt oss for å få tilgang til dette alternativet.

11.7. Hvor kan jeg finne ut mer?

Der er en kort animert film og annen informasjon tilgjengelig på www.woodplc.com/employeeshareplan. Eventuelle andre spørsmål kan sendes til shareplan@woodplc.com

Dette dokumentet er kun ment som informasjon, og det inneholder ikke investeringsråd. Det utgjør ikke et tilbud om å selge eller en oppfordring til å kjøpe aksjer i John Wood Group PLC, det er heller ikke en invitasjon til å bli med Wood Aksjeplan for medarbeidere ("Planen").

Verdien av aksjene du kjøper gjennom planen kan gå opp, så vel som ned. Dette er noe du bør ta hensyn til før du sender inn søknaden om å melde deg inn i Planen. Alle aksjene handles med i britiske pund på London Stock Exchange. Hvis du bor utenfor Storbritannia og du blir betalt i lokal valuta vil kostnadene per aksje variere i takt med valutakursen for den aktuelle valutaen mot britiske pund og verdien av aksjeposten din vil også være gjenstand for bevegelsene i valutakursen mellom din lokale valuta og britiske pund uavhengig av prisbevegelsene i Wood-aksjene. Du bør lese den fullstendige dokumentasjonen som gjelder for din lokasjon som du finner online på www.woodplc.com/employeeshareplan før du foretar noe beslutning om å delta i Planen. Hvis du er i tvil om hva du skal gjøre anbefales du å søke økonomisk rådgivning på egen hånd fra en autorisert, uavhengig finansrådgiver før du sender inn din søknad om å bli med i Planen.

Este guia tem como objetivo ajudar você a entender como funciona o Plano e os pontos essenciais relativos a uma atribuição dentro do Plano.

Todos os detalhes estão definidos nas Regras do Plano e nos Termos e Condições do Plano, cuja cópia está disponível em www.woodplc.com/employeehareplan

Na eventualidade de haver algum conflito entre este guia e as Regras ou qualquer legislação relevante, as Regras ou a legislação relevante prevalecerão.

1. O que é o Plano de Ações para Colaboradores?

1.1. O que é uma ação?

Uma ação é uma unidade de propriedade de uma empresa. Se possuir ações em uma empresa, possui uma parte dessa empresa e é um acionista.

1.2. O que é o Plano de Ações para Colaboradores da Wood?

O Plano de Ações para Colaboradores (o «Plano») é sua oportunidade de adquirir ações no John Wood Group PLC («Wood» ou a «Empresa») através de seu salário, desde que satisfaça alguns critérios, e de receber uma ação gratuita («equivalente») da Empresa em troca de cada duas ações adquiridas.

1.3. Quais as vantagens do Plano de Ações para Colaboradores?

O Plano oferece aos colaboradores elegíveis a oportunidade de comprarem ações da Wood através de deduções no salário. Sob reserva de permanecerem na Wood e deterem as Ações Adquiridas, os colaboradores podem receber ações correspondentes adicionais da Empresa.

1.4. Como funciona o Plano?

Os colaboradores decidem quanto querem investir no Plano durante o período de inscrição. Pode variar entre 1% e 10% do salário base bruto anual. Em seguida, são feitas deduções de cada salário/período de pagamento. Estas deduções após impostos são usadas para adquirir ações da Wood em nome do colaborador («Ações Adquiridas»). As ações adquiridas são guardadas em contas online, seguras e individuais, dos colaboradores, com nosso Administrador do Plano, a Computershare; as ações podem ser vendidas online, em qualquer altura, de acordo com a Política de Negociação de Ações da Empresa, que você poderá encontrar em www.woodplc.com/employeehareplan. Os colaboradores devem manter estas Ações Adquiridas durante um período de tempo específico (o «Período de Detenção»); no final deste, a Wood recompensará o colaborador com uma ação por cada três ações que este possua nesse momento (as «Ações Equivalentes»).

1.5. Quais as vantagens para mim?

Primeiro, o Plano oferece uma forma simples de investir em ações e de receber uma ação equivalente por parte da empresa. Acreditamos que a maior parte dos colaboradores ficará mais satisfeita com seu trabalho se sentir que está contribuindo para o sucesso geral da Empresa. Ter uma participação acionária em nosso futuro aumentará o sentimento de propriedade e inclusão.

1.6. Quais as vantagens para a Wood?

Queremos oferecer a nossos colaboradores a oportunidade de investir na Wood, o que fomentará uma maior detenção de ações. Em reconhecimento deste investimento, a Wood oferecerá uma ação equivalente pelas Ações Adquiridas, tendo em consideração o Período de Detenção. A ação equivalente é uma ação grátis oferecida pela Empresa em troca de cada duas ações adquiridas.

O plano sustenta nosso objetivo de ser um empregador de eleição e melhora as vantagens que oferecemos, o que nos permite ser mais competitivos.

1.7. O Plano é livre de riscos?

Não. O valor das ações que você compra através do Plano pode subir e descer e as taxas de câmbio podem flutuar. Se você residir fora do Reino Unido e for pago em sua moeda local, o custo por ação para você pode variar de acordo com os movimentos da taxa de câmbio dessa moeda em relação à GBP. O valor de sua participação também está sujeito a movimentos na taxa de câmbio entre sua moeda local e GBP, independentemente dos movimentos de preço das ações da Wood.

1.8. Tenho de investir em ações da Wood?

A decisão de participar no Plano é inteiramente pessoal e voluntária e não terá qualquer repercussão em seu emprego.

1.9. Terei algum benefício fiscal por participar do Plano?

Não. Todas as deduções serão feitas a partir do salário após impostos e não terá benefícios fiscais. Além disso, todas as vantagens decorrentes do Plano serão tributadas em conformidade; isto inclui todas as Ações Equivalentes que podem estar sujeitas a impostos sobre o rendimento e/ou contribuições para a Segurança Social. Os detalhes específicos da tributação dependem de sua jurisdição local e de suas circunstâncias pessoais. Se você precisar de

aconselhamento em relação a sua situação fiscal, recomendados que contate seu consultor fiscal ou financeiro independente.

1.10. A Wood faz isto para angariar fundos?

Não. A Lei de Valores Mobiliários de algumas jurisdições, como a dos Estados Unidos, não permite que a Wood venda ações para mobilizar capitais e, ao mesmo tempo, beneficiar de uma isenção de determinados requisitos das leis de valores mobiliários para estes tipos de acordos. Nos EUA, a Wood propõe o Plano a seus colaboradores como um «plano de benefícios compensatórios».

O Plano não foi autorizado ou aprovado em quaisquer autoridades de valores mobiliários competentes e pode ter sido oferecido de acordo com uma isenção de registro em sua jurisdição. Os organismos reguladores em sua jurisdição não aceitam qualquer responsabilidade pela exatidão e integralidade das declarações e informações contidas nos documentos do plano e também não assume qualquer responsabilidade por qualquer perda decorrente da confiança no todo ou parte do conteúdo dos documentos do plano.

1.11. A Empresa pode me aconselhar sobre a participação no Plano?

Não. Se você precisar de aconselhamento, deverá contatar um consultor independente. Todos os custos relacionados com este aconselhamento serão por sua conta. A Wood não pode aconselhar você em relação a sua participação.

1.12. O Plano de Ações para Colaboradores está associado a algum plano de reforma, como o plano 401(k) ou o GPP?

Não, não há qualquer associação aos planos de reforma oferecidos pela Wood. O Plano é uma oferta à parte e os colaboradores podem escolher participar ou não.

1.13. O Plano de Ações para Colaboradores está associado a alguma Conta Poupança Individual (ISA) de Valores Mobiliários do Reino Unido?

Não, não há qualquer associação entre o Plano e os produtos ISA. Se você quiser comprar ações da Wood através de sua Conta Poupança Individual (ISA), isto seria um acordo separado e sem ligação ao Plano.

1.14. Quais as eventuais implicações de fazer investimentos estrangeiros?

Serão criadas contas de ações de acordo com sua localização e serão mantidas em uma das três localizações. Consulte a tabela abaixo para ver onde serão mantidas suas ações. Se você precisar de aconselhamento sobre os investimentos estrangeiros, deverá contatar um consultor financeiro independente por sua conta.

País de participação	Ações detidas por	País onde as ações são detidas
EUA	EUA por Computershare Trust	EUA

	Company, América do Norte (CTCNA)	
Austrália	Austrália por Computershare Plan Managers Pty Ltd e CPU Share Plans Pty Ltd	Austrália
EEA	República da Irlanda by Computershare Investor Services (Ireland) Limited	República da Irlanda
Reino Unido e resto do mundo	Reino Unido por Computershare Investor Services PLC	Reino Unido

1.15. Quais são as despesas administrativas?

A Wood cobrirá as despesas administrativas e o custo de adquirir ações, como a corretagem, mensalmente. Contudo, haverá um custo para os colaboradores quando optarem por vender quaisquer ações. Abaixo temos uma lista de despesas:

Atividade	Taxa
Taxa de venda de ações	0,2% sujeito a um mínimo de 11,25£
Taxa de transferência eletrônica	9£ por transação

1.16. Quem pode participar?

Todos os colaboradores, incluindo os colaboradores com contrato por prazo determinado, podem participar do Plano se estiverem empregados desde o dia 1º de novembro do ano anterior; Seu salário, país de residência e país onde trabalham (e estado, dentro dos EUA) também devem estar incluídos no plano no início do ano de inscrição no Plano. Se seu salário e/ou país forem incluídos no plano no meio do ano, será estabelecida uma data limite de elegibilidade para essa implementação particular.

Para que não restem dúvidas, os contratantes não são elegíveis para participar.

No endereço abaixo está disponível uma lista de países e estados elegíveis: www.woodplc.com/employeeeshareplan

1.17. Que países e estados estão abrangidos?

Você pode consultar a lista dos países abrangidos pelo escopo em www.woodplc.com/employeeeshareplan. O funcionamento do plano em qualquer país está sujeito a devida diligência legal e fiscal.

1.18. Há um tempo mínimo de anos de serviço para participar do Plano?

Sim, você deve estar empregado em 1º de novembro do ano anterior.

Se você se inscrever no Plano durante uma das implementações faseadas, esta data pode variar e será confirmada durante a inscrição para seu salário e/ou país.

1.19. Quando começa o ano do Plano?

O ano do Plano terá início em 1º de março de cada ano, sendo que as deduções do salário começam a ser feitas a partir dessa data.

Se seu país e/ou salário entrarem para o plano na metade do ano, você adquirirá suas ações de acordo com o mesmo calendário que os colaboradores que começaram as deduções em março e também receberá sua ação equivalente no mesmo calendário. Isto significa que você terá menos aquisições durante seu período de aquisição, mas terá a vantagem de receber a ação equivalente na mesma data que os colaboradores que fazem parte do Plano desde o início.

1.20. Meus familiares podem participar, ou contribuir, para o Plano de Ações para Colaboradores?

Não. Para se inscrever no Plano deve ser colaborador da Wood.

1.21. Trabalho em tempo parcial. Posso participar do Plano?

Sim. Seu estado de funcionário da Wood em tempo inteiro ou parcial não afetará sua elegibilidade para participar do Plano.

1.22. Sou contratante. Posso me inscrever no Plano de Ações para Colaboradores?

Não. O Plano é oferecido apenas aos colaboradores da Wood.

1.23. Sou um colaborador pago através de um departamento de pagamento de salários sediado em um país participante, mas trabalho em um país não participante. Posso participar no Plano de Ações para Colaboradores?

Lamentamos, mas no momento não poderá participar. O salário e o país (e estado, nos EUA) onde você está devem ser elegíveis para participar antes de você poder se inscrever no Plano.

1.24. Qual a diferença do Plano de Ações para Colaboradores e Sharesave?

O Plano de Ações para Colaboradores é um plano de compra de ações, o que significa que todos os fundos contribuídos a partir de seu salário são usados para comprar ações da Empresa, ao contrário do plano Sharesave, onde seus fundos foram guardados em uma conta bancária durante um período de tempo e vinculados à opção de comprar ações da Empresa

2. Participar do Plano

2.1. Como posso participar?

Você receberá um convite para se inscrever no Plano por parte de nosso Administrador do Plano, Computershare Investor Services PLC («Computershare»). O convite indicará os detalhes sobre como se inscrever no Plano através do sistema online da Computershare chamado EquatePlus.

2.2. Como os convites são emitidos?

Os convites serão enviados por e-mail se tivermos seu endereço de e-mail registrado; caso contrário, enviaremos os documentos de inscrição pelo correio.

2.3. Quantas oportunidades para me inscrever haverá por ano?

Haverá uma oportunidade todos os anos, conhecida como o período de inscrição anual. Cada período de inscrição estará aberto durante cinco/seis semanas a partir de janeiro e até meados de fevereiro.

Devido a sua posição na Empresa, alguns colaboradores estão sujeitos a limitações nas negociações e, assim, não poderão se inscrever em um Período Fechado. Estes colaboradores terão um período de inscrição diferente. Se estas limitações forem aplicadas, você será informado sobre seu período de inscrição.

Se você foi inscrito no Plano no meio do ano devido a uma implementação gradual, terá a oportunidade de participar no Plano atual, mas também será convidado a se inscrever no Plano seguinte, que pode começar 6 meses depois de se ter inscrito pela primeira vez.

2.4. O que acontece se entrar para a Wood depois de o período de inscrição ter fechado?

Você receberá um convite para se inscrever no próximo mês de janeiro.

2.5. A inscrição em um ano se estende para o ano seguinte?

Sim, a partir do ciclo de planos de 2024, sua inscrição é considerada contínua, e será renovada em ciclos de planos futuros, a menos que você opte ativamente pela não participação.

2.6. Posso sair do Plano durante o ano?

Sim, você pode sair do Plano a qualquer momento, mediante um pré-aviso de, pelo menos, 14 dias. No entanto, depois de sair, não poderá voltar a participar até ao próximo ano.

2.7. Como saio do Plano?

Se você decidir cancelar sua participação no Plano, pode fazê-lo online. Faça login em sua conta, selecione «Gerenciar» no bloco «Employee Share Plan».

3. Contribuir

3.1. Como compro ações?

Durante o período de inscrição você decide com quanto de seu salário (uma porcentagem de seu salário base bruto) pretende contribuir para o Plano. Em seguida, serão feitas deduções regulares de seu salário após impostos depois de cada salário/período de pagamento. Estas deduções serão usadas para comprar ações em seu nome todos os meses. Estas ações serão mantidas em sua conta individual segura gerenciada pela Computershare.

3.2. Quanto posso investir no Plano?

Se você escolher participar do Plano, a contribuição mínima é 1% de seu salário base bruto. O nível máximo é 10% de seu salário base bruto.

3.3. O que é salário base bruto?

É seu salário base bruto antes de quaisquer ajustes para impostos ou benefícios, como planos de reforma. Os bônus e subsídios suplementares (que não fazem parte de seu salário regular) não serão tidos em consideração. Em caso de dúvida, fale com seu departamento de P&O local.

3.4. Meu salário não é pago em libras esterlinas. Como meu investimento é convertido em libras esterlinas para comprar ações?

Será usada a taxa de câmbio em vigor em uma data específica de cada mês; você encontra estes detalhes em sua conta. Assim, qualquer variação na taxa de câmbio afetará o número de ações que você pode comprar com seu investimento mês a mês. Você **não** será recompensado por nenhum impacto negativo que a taxa de câmbio possa ter em sua contribuição entre a dedução e a compra.

3.5. Onde as ações da Wood estão cotadas e em que moeda?

As ações da Wood estão cotadas na Bolsa de Valores de Londres (Reino Unido) sob o nome WGL e são negociadas em libras esterlinas.

3.6. Onde posso consultar o preço atual das ações da Wood?

O preço das ações da Wood está disponível para ser consultado a qualquer momento, através de nosso site de Relações com Investidores:

<https://www.woodplc.com/investors/share-performance>

O preço está sempre em libras e pence. Uma libra equivale a 100 pence. Se sua moeda local não for a libra esterlina, você terá de fazer a conversão para sua moeda local.

3.7. Posso escolher a moeda com a qual quero fazer minhas contribuições de investimento?

Não, suas contribuições serão feitas na moeda de seu salário.

3.8. Tenho de contribuir com o valor máximo?

Não, você pode escolher com quanto quer contribuir, entre 1% e 10% de seu salário base bruto.

3.9. Tenho de fazer as contribuições através de meu salário?

Sim, se quiser participar no Plano, só serão elegíveis as contribuições deduzidas de seu salário. Se você quiser comprar ações adicionais independentemente de sua contribuição através de seu salário, terá de fazê-lo fora do Plano e não obterá ações equivalentes por estas ações.

3.10. Posso comprar ações da Wood no mercado livre fora do Plano?

Sim. As ações da Wood são negociadas na Bolsa de Valores de Londres. No entanto, a ação equivalente da empresa só

está disponível para as ações adquiridas nos termos do Plano.

3.11. Posso alterar minhas contribuições durante o ano do Plano?

Você pode alterar suas contribuições usando a opção Gerenciar em sua conta EquatePlus com Computershare. Se você mudar até o dia 9 do mês, seu departamento de folha de pagamento será informado para atualizar isso a partir do próximo período de pagamento disponível naquele mês.

3.12. Posso parar minhas contribuições durante o ano do Plano?

Sim, você pode cancelar suas contribuições usando a opção Gerenciar em sua conta EquatePlus com Computershare. Se você cancelar até o dia 9 do mês, seu departamento de folha de pagamento será informado para atualizar isso a partir do próximo período de pagamento disponível naquele mês.

3.13. Posso fazer contribuições durante uma licença temporária (por exemplo, licença maternidade / licença parental, licença médica, licença de longa duração, licença sabática)?

As contribuições continuarão desde que você esteja recebendo seu salário durante a licença temporária. Se você já não estiver recebendo seu salário, todas as contribuições serão interrompidas. No entanto, as deduções não serão feitas a partir de qualquer pagamento regulamentar, como subsídio de maternidade (SMP), subsídio de doença (SSP) ou subsídio parental (SPP).

3.14. Posso dar minha contribuição máxima anual em um montante único?

Não. Apesar de as regras de nosso plano nos darem a flexibilidade de oferecer contribuições máximas, atualmente não permitimos isto no plano.

3.15. Quando são feitas as primeiras deduções do salário?

As primeiras deduções do salário são feitas em março de cada ano. Se você entrar para o plano na metade do ano devido à implementação faseada, a primeira data de dedução será confirmada em seus documentos de inscrição.

3.16. Exemplos Práticos: Abaixo você encontra alguns exemplos:

Todas as taxas de tributação, preços das ações e taxas de câmbio dadas são apenas para fins ilustrativos e variarão dependendo das circunstâncias individuais e do mercado. Nem a Empresa nem seu empregador local garantem nenhum tratamento fiscal específico em relação a uma concessão e você é responsável pelo pagamento de todos os impostos pessoais.

Exemplo de funcionário com salário semanal no Reino Unido

John decidiu investir 5% no Plano
É pago semanalmente e seus rendimentos variam de semana para semana

*observe que alguns meses podem conter o pagamento do salário em cinco semanas

	Semana 1	Semana 2	Semana 3	Semana 4
Salário base bruto	£500	£100	£600	£500
Imposto e outras deduções	£90	£18	£108	£90
Salário após impostos	£410	£82	£492	£410
Plano de Ações (5% do salário bruto)	£25	£5	£30	£25
FINAL	£385	£77	£462	£385

Total de contribuições do Plano por mês	£85
Preço das ações na data de aquisição	£6.50
Ações compradas no mês*	13.08
Ações compradas no ano do Plano (assumindo que o preço das ações e os lucros permanecem iguais)	156.96
Ações Equivalentes concedidas - bruto (assumindo que todas as Ações Adquiridas são mantidas até ao final do Período de Detenção)	78.46
Ações Equivalentes concedidas - líquido Se John tiver impostos combinados e deduções para a Segurança Social de 32% (o imposto real pode variar), isto se aplica às Ações Equivalentes	53.35
TOTAL DE AÇÕES DETIDAS NO FINAL DO PERÍODO DE DETENÇÃO	210.28

Exemplo de um funcionário com salário quinzenal nos EUA (TX):

Brad decidiu investir 8% no Plano
Seu salário é pago quinzenalmente e ganha o mesmo em todos os períodos de pagamento. Como suas contribuições são deduzidas em dólares americanos, suas contribuições serão convertidas para libras esterlinas antes da compra.

*observe que alguns meses podem conter o pagamento do salário em cinco semanas

	1	pagamento
Salário base bruto	\$2,300	\$2,300
Imposto e outras deduções	\$630	\$630
Salário após impostos	\$1,670	\$1,670
Contribuição para o Plano de Ações (8% do SALÁRIO LÍQUIDO FINAL)	\$184	\$184

Total de contribuições do Plano por mês	\$368
Contribuição para o Plano após a aplicação da taxa de câmbio assumindo que 1£ = 1,30\$	£283.08
Preço das ações na data de aquisição	£6.50
Ações compradas no mês*	43.55
Ações compradas no ano do Plano (assumindo que o preço das ações e os lucros permanecem iguais)	522.60
Ações Equivalentes concedidas - bruto (assumindo que todas as Ações Adquiridas são mantidas até ao final do Período de Detenção)	261.30
Ações Equivalentes concedidas - líquido Se Brad tiver impostos combinados e deduções para a Segurança Social de 25% (o imposto real pode variar), isto se aplica às Ações Equivalentes	195.98
TOTAL DE AÇÕES DETIDAS NO FINAL DO PERÍODO DE DETENÇÃO	718.58

Exemplo de funcionário com salário mensal na Austrália:

Jennifer decidiu investir 10% no Plano
Seu salário é pago mensalmente e ela ganha o mesmo todos os meses.

Como suas contribuições são deduzidas em dólares australianos, suas contribuições serão convertidas para libras esterlinas antes da compra.

	Período de pagamento 1
Salário bruto	5.200 dólares
Imposto e outras deduções	1.650 dólares
Salários após impostos e outras	3.550 dólares
Contribuição para o Plano de Ações (10% do salário bruto)	520 dólares australianos
SALÁRIO LÍQUIDO FINAL	3.030 dólares

Total de contribuições do Plano por mês	520 dólares
Contribuição para o Plano após a aplicação da taxa de câmbio, assumindo que 1£ = 1,85 dólares australianos	£281.08
Preço das ações na data de aquisição	£6,50
Ações compradas no mês*	43.24
Ações compradas no ano do Plano (assumindo que o preço das ações e os lucros permanecem iguais)	518.9
Ações Equivalentes concedidas - bruto (assumindo que todas as Ações Adquiridas são mantidas até ao final do Período de Detenção)	259.45
Ações Equivalentes concedidas - líquido (na Austrália não há retenção na fonte*)	259.45
TOTAL DE AÇÕES DETIDAS NO FINAL DO PERÍODO DE DETENÇÃO	778.35

*embora não haja retenção na fonte e segurança social na Austrália, você estará sujeito ao imposto na equivalência e isto deve ser declarado em sua

Exemplo de funcionário com salário mensal na Irlanda:

Linda decidiu investir 5% no Plano
Seu salário é pago mensalmente e ela ganha o mesmo todos os meses.

Como suas contribuições são deduzidas em euros, suas contribuições serão convertidas para libras esterlinas antes da compra.

	Período de pagamento 1
Salário bruto	€2,500
Imposto e outras deduções	€713
Salários após impostos e outras deduções	€1,787
Contribuição para o Plano de Ações (2% do salário bruto)	€125
SALÁRIO LÍQUIDO FINAL	€1,662

Total de contribuições do Plano por mês	€125
Contribuição para o Plano após a aplicação da taxa de câmbio, assumindo que 1£ = 1,16 euros	£107.76
Preço das ações na data de aquisição	£6,50
Ações compradas no mês*	16.58
Ações compradas no ano do Plano (assumindo que o preço das ações e os lucros permanecem iguais)	198.94
Ações Equivalentes concedidas - bruto (assumindo que todas as Ações Adquiridas são mantidas até ao final do Período de Detenção)	99.47
Ações Equivalentes concedidas - líquido Se Linda combinar impostos, PRSE e USC de 28% (o imposto real pode variar), isto se aplica às Ações Equivalentes	71.62
TOTAL DE AÇÕES DETIDAS NO FINAL DO PERÍODO DE DETENÇÃO	270.56

Exemplo de funcionário com salário quinzenal no Canadá:

Nick decidiu investir 6% no Plano
Seu salário é pago quinzenalmente e ganha o mesmo em todos os períodos de pagamento.

Como suas contribuições são deduzidas em dólares canadenses, suas contribuições serão convertidas para libras esterlinas antes da compra.

*observe que alguns meses podem conter três períodos de pagamento

	Período de pagamento 1	Período de pagamento 2
Salário base bruto	\$2,300	\$2,300
Imposto e outras deduções	\$613	\$613
Salários após impostos e	\$1,687	\$1,687
Contribuição para o Plano de Ações (8% do salário)	\$138	\$138
SALÁRIO LÍQUIDO FINAL	\$1,549	\$1,549

Total de contribuições do Plano por mês	\$276
Contribuição para o Plano após a aplicação da taxa de câmbio, assumindo que 1£ = 1,80 dólares	£153.33
Preço das ações na data de aquisição	£6,50
Ações compradas no mês*	23.59
Ações compradas no ano do Plano (assumindo que o preço das ações e os lucros permanecem iguais)	283.07
Ações Equivalentes concedidas - bruto (assumindo que todas as Ações Adquiridas são mantidas até ao final do Período de Detenção)	141.54
Ações Equivalentes concedidas - líquido Se Nick tiver impostos combinados e deduções para a Segurança Social de 26% (o imposto real pode variar), isto se aplica às Ações Equivalentes	104.73
TOTAL DE AÇÕES DETIDAS NO FINAL DO PERÍODO DE DETENÇÃO	387.80

4. Aquisição de ações

4.1. O que acontece com as contribuições de meu salário?

Todas as contribuições serão pagas mensalmente à Computershare, ao Administrador do Plano, independentemente da frequência dos períodos de pagamento. A Computershare conservará as contribuições em contas bancárias sem juros até às datas de aquisição, período em que se compram as ações no mercado livre. Na Austrália, estas contribuições serão detidas em uma conta especial em uma entidade de depósitos australiana até serem usadas para comprar ações.

4.2. Quem compra as ações?

A Computershare comprará as ações em seu nome. Estas são suas Ações Adquiridas.

4.3. Com que frequência as ações serão compradas?

As ações serão compradas em prestações mensais durante um período de 12 meses (o «Período de Aquisição»).

O calendário de aquisição estará disponível em www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.4. Quando ocorrerá a primeira compra de ações?

Você pode encontrar um calendário de aquisições completo no site www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.5. O que constará em seu recibo de vencimento?

As contribuições para a compra de ações no Plano serão apresentadas como uma dedução de seu salário após impostos.

4.6. A que preço vou comprar as ações?

As ações serão compradas em datas específicas que serão comunicadas a você no início do período de inscrição. Você pode encontrar mais informações sobre as datas no site www.woodplc.com/employeeeshareplan

O preço de aquisição será o preço médio do período em que as ações serão compradas. Dada a natureza da negociação na bolsa de valores, o preço das ações variará de uma data de aquisição para a outra. Consequentemente, o número de ações obtidas em cada data de aquisição com sua contribuição variará. Não se esqueça que, se você for pago em uma moeda diferente de libras esterlinas, a taxa de câmbio também afetará o número de ações compradas de acordo com o Plano.

4.7. Meu valor de investimento comprará mais ou menos ações em cada data de aquisição, dependendo do preço da ação?

Sim, é isso mesmo. Se o preço das ações for menor, você poderá comprar mais ações com seu valor de investimento; se o preço das ações for maior, você poderá comprar menos ações com o mesmo valor de investimento. Não se esqueça que qualquer variação na taxa de câmbio também afetará o

número de ações que você pode comprar com seu valor de investimento.

4.8. O que acontece a minhas contribuições se eu deixar de trabalhar para a Wood antes da próxima data de aquisição?

Sua compra final continuará com sua última contribuição, a menos que você solicite especificamente um reembolso. Os processos administrativos da compra começam na primeira semana do mês; se você cancelar o plano depois deste ponto não será reembolsado.

4.9. Serei notificado em relação ao número de ações que foram compradas em meu nome?

Você poderá acessar todos os detalhes da compra através de seu conto EquatePlus com a Computershare. Aí estará registrada a quantidade de ações compradas em seu nome.

4.10. O que acontece se minha contribuição não chegar para comprar um número inteiro de ações?

Se sua contribuição não chegar para comprar uma ação completa, a Computershare comprará uma fração da ação em seu nome.

4.11. O que acontece às Ações Adquiridas depois de serem compradas?

A Computershare conservará todas as ações adquiridas em seu nome em uma conta pessoal online segura.

4.12. As Ações Adquiridas serão mantidas em meu nome?

As Ações Adquiridas serão mantidas em uma conta nominal pela Computershare, na qual você figurará como beneficiário.

4.13. Por que as ações são mantidas em uma conta nominal?

A conta nominal permite que você acesse facilmente o serviço de transações. A maior parte dos planos de ações mundiais é executada através de um tipo de acordo semelhante.

4.14. Durante quanto tempo eu devo manter minhas Ações Adquiridas para receber minhas Ações Equivalentes?

No final do Período de Aquisição (o primeiro ano do ciclo do Plano, quando faz as aquisições), você deverá manter suas Ações Adquiridas durante 12 meses para receber ações equivalentes; este período é conhecido como «Período de Detenção».

4.15. Posso transferir minhas Ações Adquiridas para um familiar ou um fundo fiduciário?

Não, não pode fazer transferências diretamente desde sua conta do plano de ações com a Computershare para um familiar ou fundo fiduciário. Se você quiser fazer uma transferência, primeiro deverá transferir suas ações para um certificado de ações em seu nome e, em seguida, deverá consultar um corretor para transferi-las. Todos os custos serão por sua conta. Você também não receberá a ação equivalente por estas ações se transferi-las antes do final do período de detenção. Tenha em consideração que só

podem ser transferidas as ações completas para um certificado de ações, se você tiver uma fração de uma ação, o valor desta ação será entregue a você em numerário no momento da transferência.

4.16. Posso vender minhas Ações Adquiridas quando eu quiser?

Sim, mas tenha em consideração a Política de Negociação de Ações da Wood, que você poderá encontrar na intranet da Wood ou no site da EquatePlus. Se você vender Ações Adquiridas durante o período de detenção, perderá o direito de receber Ações Equivalentes em relação às Ações Adquiridas que vender. Sua conta EquatePlus separa suas ações em três grupos:

- **Disponível: Livre para negociação**
Estas são as ações que você comprou e que foram detidas por um período de tempo suficiente, ações equivalentes que foram emitidas para você ou ações de dividendos.
- **Disponível com restrições**
Estas são as ações que você comprou, mas que ainda estão sujeitas a um período de detenção. Você ainda pode vendê-las, mas, ao fazê-lo, perderá as ações equivalentes.
- **Bloqueado**
Estas são as ações equivalentes que ainda não atingiram sua data de emissão e que dependem de continuar mantendo as ações adquiridas associadas.

4.17. Como vendo as minhas Ações Adquiridas?

Você pode vender suas Ações Adquiridas através do sistema de negociação online disponibilizado pela Computershare. Há uma taxa de transação de vendas que, atualmente, é de 0,2% (sujeita a um mínimo de 11,25£), que será deduzida de quaisquer lucros.

4.18. Posso comprar ações de outras Empresas através de minha conta online?

Não. Só pode comprar ações da Wood através do Plano e de sua conta online.

4.19. Posso vender minhas Ações Adquiridas ou Ações Equivalentes fora do Plano?

Se e quando você decidir vender suas Ações Adquiridas ou Ações Equivalentes, deve fazê-lo usando o sistema de negociação online disponibilizado pela Computershare chamado EquatePlus. Estas ações serão vendidas na Bolsa de Valores de Londres.

4.20. Quando vendo minhas ações, quais as ações que são vendidas primeiro e como posso indicar o custo base dessas ações para efeitos de ganhos de capital?

As ações são vendidas em uma base de primeira a entrar, primeira a sair, com as ações adquiridas e suas ações equivalentes correspondentes a serem vendidas primeiro, se forem vendidas ações sem restrições. Se forem vendidas com restrições, as ações adquiridas mais antigas são vendidas primeiro.

Quanto ao cálculo do custo base das ações, essas informações podem ser visualizadas em sua conta online da Computershare.. Uma vez mais, esta informação pode ser exportada para a folha de cálculo.

5. Período de Detenção

5.1. O que é o Período de Detenção?

No final do Período de Aquisição, as Ações Adquiridas devem ser retidas durante 12 meses, se quiser receber Ações Equivalentes. Isto é conhecido como «Período de Detenção»; você encontrará mais detalhes no site www.woodplc.com/employeesshareplan. No final do Período de Detenção, quaisquer Ações Adquiridas receberão uma «equivalência» em uma base de uma ação para cada duas ações adquiridas.

5.2. Posso vender minhas Ações Adquiridas durante o Período de Detenção?

Sim, mas tenha em consideração a Política de Negociação de Ações da Empresa, que você poderá encontrar na intranet da Wood ou sua conta EquatePlus com na Computershare. Se você vender Ações Adquiridas durante o período de detenção, perderá o direito de receber Ações Equivalentes em relação às Ações Adquiridas que vender.

5.3. Poderei receber Ações Equivalentes se deixar de trabalhar para a Wood durante o Período de Detenção?

Sua elegibilidade para receber Ações Equivalentes dependerá do motivo pelo qual deixará de trabalhar para a Wood; a tabela abaixo destaca diferentes cenários. Todas as Ações Equivalentes aplicáveis serão entregues a você no momento da cessação do emprego e suas Ações Adquiridas deixarão de ser restritas. Isto pode ser diferente em algumas jurisdições devido à legislação e você será informado, se for este o caso.

Motivos para sair	Elegível para receber Ações Equivalentes?
Demissão/rescisão/despedimento	Não
Acordo mútuo, se o motivo estiver relacionado com o desempenho	Não
Despedimento	Sim
Morte/Incapacidade/Lesões Graves/Doença	Sim
Venda da Empresa	Sim
Acordo mútuo, se o motivo não estiver relacionado com o desempenho	Sim

5.4. O que acontece no final do Período de Detenção?

No final do Período de Detenção, o número de Ações Adquiridas que você detém será usado para calcular o

número de Ações Equivalentes que receberá. Você receberá uma Ação Correspondente por cada duas Ações Adquiridas que possuir, sujeito a qualquer imposto aplicável e à Previdência Social.

5.5. O que acontece se você não tiver nenhuma Ação Adquirida no final do Período de Detenção?

Você não receberá nenhuma Ação Equivalente.

6. Ações Equivalentes

6.1. Como funciona a equivalência de ações?

Assim que as Ações Adquiridas tiverem equivalência, as Ações Equivalentes são imediatamente adquiridas, sujeitas aos regulamentos fiscais locais. Isto significa que todas as ações, Ações Adquiridas mais Ações Equivalentes, podem ser vendidas. Você poderá vender todas, vender algumas ou mantê-las em sua conta individual com a Computershare.

6.2. Quantas Ações Equivalentes terei direito a receber?

Receberá uma Ação Equivalente por cada duas Ações Adquiridas retidas no final de cada Período de Detenção. Isto significa que por cada duas ações retidas em sua conta de ações, a Wood dá a você uma grátis; por isso, basicamente, se comprar duas, obtém uma grátis (sujeito aos impostos e à segurança social aplicáveis). Isto é conhecido como proporção equivalente.

6.3. A Empresa pode alterar a proporção de Ações Equivalentes?

Sim. Todos os anos a Wood determinará a proporção de Ações Equivalentes e comunicará durante o período de inscrição.

6.4. As Ações Equivalentes estão sujeitas a impostos?

Geralmente sim, há que pagar impostos. Mas isto depende de sua situação fiscal individual. Quando aplicável, estará sujeito às deduções do imposto sobre o rendimento (e segurança social) em algumas, ou todas, as ações equivalentes. Nos países onde temos a responsabilidade de reter impostos e/ou segurança social das suas Ações Equivalentes, isto ocorrerá no final do Período de Detenção, disponibilizando um valor líquido de Ações Equivalentes na sua conta. As taxas de impostos e de segurança social/seguro nacional variam de país para país e de pessoa para pessoa. Consulte a orientação fiscal para seu país específico para obter mais informações. É sua responsabilidade garantir que pagou o montante do imposto devido. Consulte também o exemplo na Seção 3.

Se for contribuinte nos EUA (independentemente de onde esteja empregado), recomendamos vivamente que informe seu empregador sobre o estado de contribuinte dos Estados Unidos e que fale com os seus consultores fiscais sobre o tratamento tributário.

6.5. Se vender minhas Ações Adquiridas, continuo recebendo Ações Equivalentes?

Você só receberá Ações Equivalentes se tiver Ações Adquiridas em sua conta individual no final do Período de Detenção. Se vender uma percentagem de suas Ações Adquiridas, perderá o direito de receber as Ações Equivalentes correspondentes relacionadas com as ações que vendeu.

6.6. Como as Ações Equivalentes são entregues?

As Ações Equivalentes serão entregues no final do Período de Detenção. Se isso violar qualquer lei ou regulamento para liquidar uma Concessão de Ações Equivalentes em ações ou se, por algum motivo prático, a Empresa decidiu que seria demasiado difícil liquidar em ações, seriam liquidadas em numerário ao invés de ações.

Também podemos alterar a data de Equivalência para fins administrativos para garantir que as datas limite de pagamento de salários são respeitadas. Se houver uma alteração na data de Equivalência, será aviso antecipadamente. Da mesma forma, se houver uma restrição regulamentar sobre as ações equivalentes em uma determinada data, as ações equivalentes serão emitidas o mais depressa possível e você será informado de qualquer alteração.

6.7. Devo reter minhas Ações Equivalentes por algum período de tempo depois de me terem sido disponibilizadas?

Não. As Ações Equivalentes estarão disponíveis imediatamente após o final do período de detenção, o que significa que pode vender todas ou algumas das Ações Equivalentes depois de lhe serem entregues, sujeito às restrições de negociação de ações.

7. Colaboradores transferidos

7.1. Vou ser transferido - devo fazer algo em relação à minha participação no Plano?

Antes de ser transferido, deverá informar seu atual departamento de Pagamentos e o novo departamento de Pagamentos, se elegível; Seu departamento de Pessoal e Organização (P&O) poderá ajudar você neste processo. O departamento de P&O também informará a Computershare sobre sua nova localização, mas você é responsável por atualizar seus dados pessoais, como mudar seu endereço, em sua conta da EquatePlus.

7.2. Se eu for transferido durante o Período de Aquisição ou de Detenção, onde minhas Ações Equivalentes serão tributadas?

Se for um colaborador móvel, ou seja, baseado em diferentes jurisdições durante seu emprego, recomendamos vivamente que informe seu empregador e que fale com seu consultor fiscal sobre o tratamento tributário. Consulte a orientação fiscal para os dois países onde trabalhou para obter alguma orientação.

8. Licença temporária

8.1. Posso continuar participando enquanto estou de licença temporária (por exemplo, licença de maternidade/paternidade, licença médica, licença de longa duração, licença sabática)?

Sim. As contribuições continuarão desde que você esteja recebendo seu salário. Se você já não estiver recebendo seu salário, todas as contribuições serão interrompidas, apesar de ainda participar do Plano.

8.2. Posso participar enquanto estou com uma licença sem vencimento?

Sim, você pode escolher se inscrever no Plano. Todavia, se você não estiver recebendo um salário, todas as contribuições para o Plano serão interrompidas e não será possível fazer aquisições. Assim que você começar a receber pagamentos por seu salário, suas contribuições e aquisições começam novamente.

8.3. Se eu estiver em licença temporária ou sem vencimento durante o Período de Detenção, minhas Ações Equivalentes serão reduzidas?

As Ações Equivalentes se baseiam no número de Ações Adquiridas que você tem em sua conta individual no final do Período de Detenção.

8.4. Estou classificado como colaborador EBA na Austrália e estou prestes a usar minha licença transferível por muitos anos de serviço no setor da construção; Posso continuar fazendo contribuições para o Plano de Ações para Colaboradores durante esta licença?

Não, porque os fundos para a licença transferível por muitos anos de serviço no setor da construção pagam diretamente a você, e não a Wood. Durante esta licença, as contribuições serão temporariamente suspensas. Quando você voltar de sua licença e receber o pagamento da Wood, suas contribuições recomeçam.

9. Rescisão

9.1. Vou sair da Wood. Posso continuar contribuindo para o Plano depois de sair?

Não, você deve ser um colaborador atual de uma empresa da Wood.

9.2. Se eu sair antes do final do Período de Detenção, perco meu direito de receber Ações Equivalentes?

Sua elegibilidade para receber Ações Equivalentes dependerá de seu motivo para rescindir. As regras do Plano determinam se você ainda poderá receber suas Ações Equivalentes ao rescindir, dependendo das circunstâncias de sua saída.

A tabela abaixo mostra os diferentes motivos e a elegibilidade para receber Ações Equivalentes.

Motivos para sair	Elegível para receber Ações Equivalentes?
Demissão/rescisão/despedimento	Não
Acordo mútuo, se o motivo estiver relacionado com o desempenho	Não
Despedimento	Sim
Morte/Incapacidade/Lesões Graves/Doença	Sim
Venda da Empresa	Sim
Acordo mútuo, se o motivo não estiver relacionado com o desempenho	Sim

9.3. Estou sendo despedido / demitido. Vou perder meu direito de receber Ações Equivalentes?

Não, você manterá sua elegibilidade para receber Ações Equivalentes. As Ações Equivalentes serão emitidas após a cessação do emprego.

9.4. Vou me aposentar. Vou perder meu direito de receber Ações Equivalentes?

Você receberá suas Ações Equivalentes depois de sair e de sua última compra ser processadas com base no número de Ações Adquiridas que você detém.

9.5. A empresa para a qual trabalho está sendo vendida. Vou perder meu direito de receber Ações Equivalentes?

Você receberá suas Ações Equivalentes depois de sair da Wood com base no número de Ações Adquiridas que você detém.

9.6. Vou pedir demissão. Perco minhas Ações Adquiridas? Vou perder meu direito de receber Ações Equivalentes?

Você não perderá suas Ações Adquiridas - são suas. Você perderá seu direito de receber Ações Equivalentes.

9.7. Vou continuar tendo acesso a minha conta EquatePlus depois de sair?

Sim, continuará tendo acesso depois de sair. Não há limite de tempo para o tempo que você deve manter suas ações.

Para impedir quaisquer questões de acesso depois de sair, você deve entrar em sua conta e atualizar seus dados em Meu Perfil para um endereço de e-mail pessoal.

10. Ser acionista

10.1. O que são dividendos?

Um dividendo é a distribuição de parte do lucro líquido de uma empresa, feita aos acionistas para investir na empresa. Os acionistas devem estar registrados como proprietários de ações para a data definida pela Empresa (a data de registro) para receberem dividendos.

10.2. Vou receber dividendos por minhas Ações Adquiridas?

Sim. Como acionista, você receberá pagamentos de dividendos por todas as ações que tenha. Depois do fim do Período de Detenção, você também receberá pagamentos de dividendos pelas Ações Equivalentes que ainda tenha. Como acionista, você terá direito a receber todos os dividendos a pagar sobre as ações enquanto as tiver.

10.3. Os dividendos serão pagos em numerário?

Dependendo da legislação local no país onde vive, você poderá receber dividendos em dinheiro ou sob a forma de mais ações. Os dividendos concedidos em ações serão adicionados a sua conta de ações online como ações sem restrições.

10.4. Os dividendos estarão sujeitos a impostos?

Geralmente há que pagar impostos, mas isto depende de sua situação fiscal individual. Apesar de os dividendos serem pagos em ações, o valor está sujeito a impostos sobre o rendimento. Consulte as notas de orientação fiscal local para mais detalhes sobre o tratamento tributário.

10.5. Quando os dividendos são pagos?

Normalmente, a Wood paga os dividendos duas vezes por ano.

10.6. Vou receber ações equivalentes pelas Ações de Dividendos?

Não.

10.7. Há restrições às Ações de Dividendos?

Não. Você pode negociar as ações concedidas que incluem a distribuição dos dividendos assim que lhe forem disponibilizadas.

10.8. Terei direito a voto nos assuntos de acionistas?

Sim, você poderá votar por representante por meio de sua conta EquatePlus. Antes de qualquer evento de votação, você receberá por e-mail os detalhes sobre como participar das votações dos acionistas. Votar através de um representante significa apenas votar através de um terceiro que, neste caso, é a Computershare. A Computershare reunirá e apresentará todos os votos recebidos a tempo da Assembleia Geral Anual (AGA).

11.9. Há alguma restrição à revenda?

As ações adquiridas mediante a liquidação de suas concessões podem estar sujeitas a restrições de transferência e revenda em sua jurisdição local. As ações não podem ser oferecidas, vendidas, publicitadas ou comercializadas em circunstâncias que possam constituir qualquer tipo de oferta pública de valores mobiliários, a menos que se aplique uma isenção.

11. Geral

11.1. Como posso controlar quantas Ações Adquiridas tenho?

Sua conta EquatePlus individual online com a Computershare e o Administrador do Plano terão os detalhes de todas as suas ações detidas dentro do Plano. Para acessar o site você vai precisar de seu ID do usuário e senha que foi enviado a você pela Computershare. O site é www.equateplus.com

11.2. Eu não consenti que meus dados pessoais fossem passados para a Computershare.

Disponibilizamos certas informações pessoais a terceiros, como a Computershare, que nos prestam um serviço que é para nosso propósito comercial legítimo. Neste caso, a Computershare administra todos os planos de ações para colaboradores da Wood, incluindo um mecanismo de inscrição. Os dados que disponibilizados são necessários e são avaliados regularmente para garantir que apenas disponibilizamos o que é necessário. Consulte a Política de Privacidade de Dados Global da Wood para Colaboradores.

11.3. Se eu não me inscrever, a Computershare conserva meus dados pessoais?

Não, após o processo de inscrição, todas as contas de inscrição não usadas serão eliminadas dos servidores da Computershare.

11.4. Perdi meu ID do usuário. Onde posso encontrar esta informação?

Você pode clicar na opção Esqueci a ID do usuário no Equateplus.com para obtê-la. Se você não conseguir obtê-lo por este caminho, você deve clicar na opção Ajuda dos números de telefone para entrar em contato com a equipe EquatePlus da Computershare

11.5. Esqueci minha senha. Como consigo outra senha?

Se você já usou o site EquatePlus anteriormente, pode inserir sua ID de usuário, clicar em Continuar e selecionar "Esqueceu a senha?". Você terá então que se identificar para redefinir sua senha.

Se você não conseguir redefinir sua senha, você deve clicar na seção Ajuda para obter um número de telefone para entrar em contato com a equipe EquatePlus da Computershare.

11.6. Como entro em contato com o Administrador do Plano da Computershare?

Você pode entrar em contato com a Computershare através dos números de telefone listados na seção Ajuda do site EquatePlus.

Se você estiver conectado à sua conta EquatePlus, poderá acessar o recurso Chat de Ajuda (Help Chat) clicando na seção Ajuda (Informações e Suporte) de sua conta. Você precisará clicar em um artigo de ajuda, rolar até a parte inferior e clicar em Fale conosco para acessar esta opção.

11.7. Onde posso obter mais informações?

Há um pequeno filme de animação e outras informações disponíveis em www.woodplc.com/employeeshareplan

Todas as questões adicionais podem ser enviadas por e-mail para shareplan@woodplc.com

Este documento é apenas para fins informativos e não contém conselhos de investimento. Não é uma oferta pública para vender ou uma solicitação de compra de ações na John Wood Group PLC, nem é um convite para participar no Plano de Ações para Colaboradores da Wood (o «Plano»). Nenhum prospecto ou oferta semelhante ou documento de registro foi preparado, autorizado ou aprovado por qualquer autoridade aplicável em sua jurisdição.

O valor das ações que você compra através do Plano pode subir ou baixar. Você deve ter isto em consideração antes de enviar seu pedido para se inscrever no Plano. Todas as ações são negociadas em libras na Bolsa de Valores de Londres. Se você reside fora do Reino Unido e seu salário é pago na moeda local, o custo por ação varia de acordo com as variações na taxa de câmbio dessa moeda em relação à libra e o valor de sua participação está igualmente sujeito a variações na taxa de câmbio entre sua moeda local e a libra, independentemente das flutuações dos preços das ações da Wood. Você deve ler a documentação completa enviada para sua respectiva localização antes de tomar qualquer decisão de participar no Plano. A documentação completa está disponível em:

www.woodplc.com/employeeshareplan

As informações disponibilizadas não têm em consideração seus objetivos, situações financeiras ou necessidades. Caso tenha alguma dúvida sobre as ações a serem tomadas, recomendamos que você procure aconselhamento financeiro de um consultor financeiro independente devidamente autorizado.

คู่มือนี้จัดทำขึ้นเพื่อช่วยให้คุณเข้าใจการดำเนินการของโปรแกรมและประเด็นสำคัญเกี่ยวกับผลตอบแทนในโปรแกรมที่ควรทราบ

รายละเอียดทั้งหมดมีอยู่ในกฎระเบียบของโปรแกรมและข้อตกลงและเงื่อนไขของโปรแกรม คุณสามารถดูได้ที่ www.woodplc.com/employeeeshareplan

หากมีข้อขัดแย้งใดๆ ระหว่างคู่มือนี้และกฎระเบียบหรือกฎหมายใดๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ยึดตามกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

1. โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานคืออะไร?

1.1. หุ้นคืออะไร?

หุ้นคือหน่วยของความเป็นเจ้าของในบริษัท หากคุณมีหุ้นในบริษัท คุณจะเป็นเจ้าของส่วนหนึ่งของมันและเป็นผู้ถือหุ้น

1.2. โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน Wood คืออะไร?

โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน ("โปรแกรม") เป็นโอกาสที่คุณจะซื้อหุ้นของบริษัท John Wood Group จำกัด มหาชน ("Wood" หรือ "บริษัท") ผ่านบัญชีเงินเดือนหากคุณผ่านเกณฑ์บางประการ และได้รับหุ้นฟรี 1 หุ้น ("การจับคู่") จากบริษัทเป็นการตอบแทนสำหรับทุกๆ 2 หุ้นที่คุณซื้อ

1.3. โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานมีผลประโยชน์อะไรบ้าง?

แผนลงทุนดังกล่าวจะช่วยให้พนักงานที่เข้าหลักเกณฑ์มีโอกาสซื้อหุ้นในวูด (Wood) โดยหักจากเงินเดือน พนักงานจะได้รับหุ้นสมทบเพิ่มเติมจากบริษัทขึ้นอยู่กับการจ้างงานที่มีอยู่กับ วูด (Wood) และการถือหุ้นที่ส่งซื้อ

1.4. โปรแกรมนี้เป็นอย่างไร?

พนักงานตัดสินใจว่าต้องการลงทุนในโปรแกรมเท่าใดในช่วงการลงทะเบียน สามารถลงทุนได้ตั้งแต่ 1-10% ของค่าจ้างพื้นฐานต่อปี จะมีการหักเงินเป็นประจำจากบัญชีเงินเดือน/การจ่ายค่าจ้างทุกงวด เงินที่หักจากยอดหลังหักภาษีจะถูกใช้ซื้อหุ้นของ Wood ในนามของพนักงาน ("หุ้นที่ซื้อ") หุ้นที่ซื้อจะถูกเก็บไว้ในบัญชีออนไลน์ส่วนบุคคลที่ปลอดภัยโดยเก็บไว้ที่ Computershare ผู้ดูแลโปรแกรมของเรา คุณสามารถขายหุ้นออนไลน์ได้ตลอดเวลาภายใต้นโยบายการจัดการหุ้นของบริษัทซึ่งสามารถดูได้ที่ www.woodplc.com/employeeeshareplan พนักงานต้องถือหุ้นที่ซื้อไว้ในช่วงระยะเวลาที่กำหนด ("ระยะเวลาการถือครอง") เมื่อสิ้นสุดระยะเวลา Wood จะตอบแทนพนักงานโดยการมอบหุ้น 1 หุ้น สำหรับทุกๆ 2 หุ้นที่พวกเขาถือครองอยู่ ณ เวลานั้น ("หุ้นจับคู่")

1.5. ฉันจะได้อะไรบ้าง?

ข้อแรกและข้อสำคัญที่สุด โปรแกรมนี้ทำให้การลงทุนในหุ้นและการได้รับการจับคู่จากบริษัทเป็นเรื่องง่าย เราเชื่อว่าพนักงานส่วนใหญ่จะพึงพอใจกับงานมากขึ้นเมื่อพวกเขา รู้สึกว่า ได้มีส่วนร่วมในความสำเร็จโดยรวมของบริษัท การเป็นเจ้าของผลประโยชน์ในอนาคตจะเพิ่มความรู้สึกของความเป็นเจ้าของและการได้เข้ามามีส่วนร่วม

1.6. Wood จะทำอะไรบ้าง?

เราต้องการให้พนักงานของเรามีโอกาสลงทุนกับ Wood ซึ่งเป็นการส่งเสริมความเป็นเจ้าของหุ้นในวงกว้างขึ้น เพื่อแสดงความขอบคุณสำหรับการลงทุน Wood จะทำการจับคู่ให้กับหุ้นที่คุณซื้อตามระยะเวลาการถือครอง การจับคู่คือหุ้นฟรี 1 หุ้น จากบริษัทเพื่อตอบแทนสำหรับทุกๆ 2 หุ้นที่คุณซื้อไป

โปรแกรมนี้สนับสนุนจุดมุ่งหมายของเราที่จะเป็นนายจ้างที่เป็นการส่งเสริมผลประโยชน์ที่เรามอบให้ ทำให้เรามีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

1.7. โปรแกรมนี้ปราศจากความเสียหายหรือไม่?

ไม่ใช่ มูลค่าของหุ้นที่คุณซื้อผ่านแผนสามารถเพิ่มขึ้นเช่นเดียวกับและอัตราแลกเปลี่ยนอาจผันผวน หากคุณอาศัยอยู่นอกสหราชอาณาจักรและคุณได้รับการชำระเงินในสกุลเงินท้องถิ่นของคุณค่าใช้จ่ายต่อหุ้นให้กับคุณจะแตกต่างกันไปตามการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนของสกุลเงินนั้นกับปอนด์อังกฤษ มูลค่าการถือครองของคุณยังขึ้นอยู่กับการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างสกุลเงินประเทศของคุณและปอนด์อังกฤษโดยไม่คำนึงถึงการเคลื่อนไหวของราคาของหุ้น Wood

1.8. ฉันจำเป็นต้องลงทุนในหุ้นของ Wood ใหม่?

การตัดสินใจของคุณที่จะเข้าร่วมโปรแกรมถือเป็นเรื่องส่วนบุคคลและความสมัครใจ และจะไม่มีผลต่อการจ้างงานของคุณ

1.9. จะได้ผลประโยชน์ทางภาษีจากการเข้าร่วมโปรแกรมหรือไม่?

ไม่ใช่ การหักลดทั้งหมดจะหักจากค่าจ้างหลังหักภาษี และไม่เกิดผลประโยชน์ทางภาษีใดๆ นอกจากนี้ ค่าใช้จ่ายจากโปรแกรมจะถูกเก็บภาษีตามความเหมาะสม ซึ่งรวมถึงหุ้นจับคู่ใดๆ ที่อาจเข้าข่ายการเสียภาษีเงินได้และ/หรือค่าประกันสังคม รายละเอียดเฉพาะเจาะจงเกี่ยวกับการเสียภาษีขึ้นอยู่กับเขตอำนาจศาลที่คุณอยู่และสถานะการณส่วนบุคคลของคุณ หากคุณต้องการคำแนะนำใดๆ เกี่ยวกับสถานะทางภาษีของคุณ ควรติดต่อที่ปรึกษาอิสระด้านภาษีหรือการเงิน

1.10. Wood ทำเพื่อหาเงินใช่หรือไม่?

ไม่ใช่ กฎหมายหลักทรัพย์ในเขตอำนาจศาลบางแห่ง เช่น สหรัฐอเมริกาไม่อนุญาตให้ Wood ขายหุ้นเพื่อเพิ่มทุนและขณะเดียวกันก็ได้รับการยกเว้นจากข้อกำหนดบางประการในกฎหมายหลักทรัพย์สำหรับการดำเนินการเช่นนี้ ในสหรัฐอเมริกา Wood เสนอโปรแกรมนี้ในรูปของ "แผนสวัสดิการชดเชย" สำหรับพนักงาน

โปรแกรมนี้ยังไม่ได้รับอนุญาตหรือผ่านการอนุมัติในหน่วยงานหลักทรัพย์ใดๆ ที่เกี่ยวข้อง และอาจมีการเสนอโปรแกรมโดยอิงจากการยกเว้นการลงทะเบียนในเขตอำนาจศาลของคุณ หน่วยงานที่กำกับดูแลในเขตอำนาจศาลของคุณจะไม่รับผิดชอบต่อความถูกต้องและความสมบูรณ์ของค่าเฉลี่ยและข้อมูลในเอกสารโปรแกรม และจะไม่รับผิดชอบต่อความสูญเสียใดๆ ที่เกิดขึ้นจากความไว้วางใจในเนื้อหาบางส่วนหรือทั้งหมดในเอกสารโปรแกรม

1.11. ฉันสามารถขอคำแนะนำในการเข้าร่วมโปรแกรมจากบริษัทได้หรือไม่?

ไม่ได้ หากคุณต้องการคำแนะนำ คุณจะต้องติดต่อที่ปรึกษาอิสระค่าใช้จ่ายใดๆ เกี่ยวกับการเข้ารับคำแนะนำจะเป็นความรับผิดชอบของคุณเอง Wood ไม่สามารถแนะนำคุณได้ว่าควรเข้าร่วมหรือไม่

1.12. โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานเชื่อมโยงกับโปรแกรมการเกษียณอายุใดๆ เช่น โปรแกรม 401(k) หรือ GPP หรือไม่?

ไม่มีการเชื่อมโยงกับโปรแกรมการเกษียณอายุใดๆ ของ Wood โปรแกรมนี้คือข้อเสนอแยกต่างหากที่พนักงานสามารถเลือกได้ว่าจะเข้าร่วมหรือไม่

1.13. โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานเกี่ยวข้องกับ ISA สำหรับหุ้นในสหราชอาณาจักรหรือไม่?

ไม่มีความเกี่ยวข้องระหว่างโปรแกรมและผลิตภัณฑ์ ISA ใดๆ หากคุณต้องการซื้อหุ้นของ Wood ผ่าน ISA ของคุณ จะต้องจัดการแยกต่างหากและไม่เกี่ยวข้องกับโปรแกรม

1.14. ผลที่มีต่อการลงทุนในต่างประเทศ (ถ้ามี) คืออะไรบ้าง?

บัญชีหุ้นจะถูกเปิดขึ้นตามพื้นที่ของคุณ และถูกเก็บไว้ในพื้นที่แห่งใดแห่งหนึ่งจากสามแห่ง กรุณาตรวจสอบตารางด้านล่างเพื่อทราบว่าหุ้นของคุณจะถูกเก็บไว้ที่ใด หากคุณต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนในต่างประเทศ คุณควรติดต่อที่ปรึกษาทางการเงินอิสระโดยที่คุณรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง

ประเทศที่เข้าร่วม	หุ้นที่ถือโดย	ประเทศที่มีการถือครองหุ้น
พนักงานในสหรัฐอเมริกา	สหรัฐอเมริกา โดยบริษัท รัสต์ Computershare ภูมิภาคอเมริกาเหนือ (CTCNA)	สหรัฐอเมริกา
พนักงานในออสเตรเลีย	ออสเตรเลีย โดยห้างหุ้นส่วน จำกัด Computershare Plan Managers และห้างหุ้นส่วนจำกัด CPU Share Plans	ออสเตรเลีย
EEA	ไอร์แลนด์ Computershare Investor Services (Ireland) Limited	ไอร์แลนด์
สหราชอาณาจักรและพนักงานอื่นๆ ทั้งหมด	สหราชอาณาจักร โดยบริษัท Computershare Investor Services จำกัด มหาชน	สหราชอาณาจักร

1.15. ค่าบริหารจัดการคืออะไร?

Wood จะรับผิดชอบค่าบริหารจัดการและค่าใช้จ่ายในการซื้อหุ้นรายเดือน เช่น ค่านายหน้า อย่างไรก็ตาม จะมีค่าใช้จ่ายที่พนักงานต้องรับผิดชอบเมื่อตัดสินใจขายหุ้น ดูรายการค่าธรรมเนียมปัจจุบันด้านล่างนี้

กิจกรรม	ค่าธรรมเนียม
ค่าธรรมเนียมการขายหุ้น	0.2% และมีขั้นต่ำคือ 11.25 ปอนด์
ค่าธรรมเนียมการโอน	9 ปอนด์ต่อรายการ

1.16. ใครบ้างที่เข้าร่วมได้?

พนักงานทุกคนรวมถึงพนักงานที่มีสัญญาเป็นระยะเวลาที่ตายตัวมีสิทธิเข้าร่วมโครงการดังกล่าวหากได้รับการจ้างงาน ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน ในปีที่ผ่านมา นอกจากนี้พนักงานเงินเดือนของบริษัทเหล่านั้น ประเทศที่พำนักและประเทศที่ทำงาน (และรัฐภายในสหรัฐฯ) จะต้องอยู่ภายใต้ข้อกำหนดเมื่อเริ่มปีลงทะเบียนโครงการด้วย หากพนักงานเงินเดือน และ/หรือประเทศของคุณเข้าร่วมในระหว่างโครงการจนถึงปีโครงการ จะกำหนดวันที่ตัดสิทธิ์สำหรับวันเริ่มโครงการนั้นๆ เพื่อมิให้เป็นที่น่าสงสัย คุณสัญญาจะไม่มีสิทธิเข้าร่วม คุณสามารถดูประเทศและรัฐที่มีสิทธิได้ที่ www.woodplc.com/employeesshareplan

1.17. ประเทศและรัฐใดบ้างที่ "อยู่ในขอบข่าย"?

คุณสามารถดูรายชื่อประเทศที่อยู่ในขอบข่ายได้ที่ www.woodplc.com/employeesshareplan การดำเนินการตามโปรแกรมในแต่ละประเทศจะต้องได้รับการตรวจสอบทางด้านกฎหมายและภาษีอย่างระมัดระวัง

1.18. มีกำหนดอายุงานขั้นต่ำในการเข้าร่วมโปรแกรมหรือไม่?

มี คุณจะต้องเข้าทำงานในวันที่ 1 พฤศจิกายน ของปีก่อนหน้านี้ หากคุณเข้าร่วมโปรแกรมในระหว่างการเริ่มดำเนินโปรแกรมตามช่วงที่กำหนดครั้งใดครั้งหนึ่ง วันที่นี้อาจแตกต่างกันไปและจะมีการยืนยันในระหว่างการลงทะเบียนบัญชีเงินเดือนและ/หรือประเทศที่คุณอยู่

1.19. โปรแกรมของแต่ละปีเริ่มขึ้นเมื่อใด?

โปรแกรมเริ่มขึ้นในวันที่ 1 มีนาคม ของแต่ละปี การหักเงินเดือนจะเริ่มตั้งแต่วันนั้นเลย ถ้าประเทศและ/หรือบัญชีเงินเดือนของคุณเข้าร่วมโปรแกรมในช่วงกลางปี คุณจะซื้อหุ้นตามตารางเดียวกันกับผู้ที่ถูกหักบัญชีในเดือนมีนาคม และจะได้รับการจับคู่ตามตารางเดียวกันนั้นหมายความว่า คุณจะซื้อได้น้อยลงในระยะเวลาการซื้อ แต่จะได้ประโยชน์จากการที่ได้จับคู่ในวันเดียวกันกับผู้เริ่มต้นสะสมตั้งแต่เริ่มโปรแกรม

1.20. สมาชิกในครอบครัวของฉันสามารถเข้าร่วมหรือร่วมลงทุนในโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานได้หรือไม่?

ไม่ได้ คุณจำเป็นต้องเป็นพนักงานของ Wood จึงจะลงทะเบียนเข้าร่วมโปรแกรมได้

1.21. ฉันทำงานนอกเวลา ฉันจะสามารถเข้าร่วมโปรแกรมได้หรือไม่?

ได้ ไม่ว่าสถานะของคุณคือพนักงานเต็มเวลาหรือไม่เต็มเวลาของ Wood ก็จะไม่ส่งผลกระทบลีทิตีในการเข้าร่วมโปรแกรมของคุณ

1.22. ฉันเป็นพนักงานรับจ้าง ฉันสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานได้หรือไม่?

ไม่ได้ โปรแกรมมีไว้สำหรับพนักงานของ Wood เท่านั้น

1.23. ฉันเป็นพนักงานที่รับเงินค่าจ้างในประเทศที่เข้าร่วมโปรแกรม แต่ได้รับมอบหมายให้ทำงานในประเทศที่ไม่ได้เข้าร่วม ฉันสามารถเข้าร่วมโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานได้หรือไม่?

ขออภัย ในขณะที่ยังไม่สามารถทำได้ บัญชีเงินเดือนและประเทศ (และรัฐในกรณีของสหรัฐอเมริกา) ที่คุณสังกัดอยู่จะต้องเข้าร่วมโปรแกรมก่อน คุณจึงจะสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมโปรแกรมได้

1.24. โครงการหุ้นสำหรับพนักงานแตกต่างจาก Sharesave อย่างไร?

โครงการหุ้นสำหรับพนักงาน คือ โครงการซื้อหุ้น ซึ่งเงินทั้งหมดที่คุณชำระจะถูกนำไปใช้เพื่อซื้อหุ้นในบริษัท แต่เงินจากโครงการ Sharesave จะถูกเก็บไว้ในบัญชีธนาคารเป็นระยะเวลาหนึ่งและสัมพันธ์กับวิธีการซื้อหุ้นในบริษัท

2. การเข้าร่วมโปรแกรม

2.1. ฉันจะเข้าร่วมได้อย่างไร?

คุณจะได้รับเชิญให้ลงทะเบียนโครงการดังกล่าวจาก Computershare Investor Services PLC ("Computershare") ซึ่งเป็นผู้ดูแลโครงการในคำเชิญดังกล่าวที่ส่งถึงคุณและแจ้งรายละเอียดวิธีการลงทะเบียนในโครงการโดยผ่านทาง EquatePlus ซึ่งเป็นระบบออนไลน์ของ Computershare

2.2. จะส่งคำเชิญให้ลงทะเบียนมาอย่างไร?

คำเชิญจะถูกส่งไปทางอีเมลในกรณีเรามีที่อยู่อีเมลของคุณที่ลงทะเบียนไว้ หากเราไม่มีที่อยู่อีเมลของคุณ คุณจะได้รับชุดลงทะเบียนทางไปรษณีย์แทน

2.3. มีโอกาสเข้าร่วมได้กี่ครั้งต่อปี?

ทุกๆ ปีจะมีโอกาสหนึ่งครั้ง เรียกว่าช่วงเวลาการลงทะเบียนประจำปี ระยะเวลาการลงทะเบียนแต่ละครั้งจะเปิดเป็นเวลาห้าหรือหกสัปดาห์ เริ่มตั้งแต่เดือนมกราคมไปจนถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

ด้วยตำแหน่งในบริษัท พนักงานบางคนอาจมีข้อจำกัดในการจัดการหุ้น และไม่สามารถลงทะเบียนในช่วงปิดบัญชีได้ พนักงานกลุ่มนี้จะมีช่วงเวลาการลงทะเบียนที่ต่างออกไป หากข้อจำกัดเหล่านี้มีผลบังคับใช้กับคุณ คุณจะได้รับแจ้งเกี่ยวกับช่วงเวลาการลงทะเบียนที่ปรับแล้วสำหรับคุณ

เมื่อคุณเข้าร่วมโปรแกรมกลางคืนในระหว่างปีเนื่องจากการเริ่มต้นโปรแกรมตามช่วงที่กำหนด คุณจะมีโอกาสเข้าร่วมโปรแกรมปัจจุบัน แต่คุณยังจะได้รับเชิญให้ลงทะเบียนในโปรแกรมถัดไป ซึ่งอาจเริ่มขึ้นภายในเวลาเพียง 6 เดือนหลังจากคุณลงทะเบียนเป็นครั้งแรก

2.4. จะเกิดอะไรขึ้นหากฉันเข้าทำงานที่ Wood หลังจากหมดช่วงเวลาการลงทะเบียนแล้ว?

คุณจะได้รับคำเชิญให้ลงทะเบียนในเดือนมกราคม

2.5. สามารถต่ออายุการลงทะเบียนไปยังปีถัดไปได้หรือไม่?

ถูกต้อง สำหรับรอบโปรแกรมตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป การลงทะเบียนของคุณจะเป็นแบบต่อเนื่องและจะถูกยกยอดต่อไปเรื่อยๆ ยังรอบโปรแกรมที่จะมาถึงในอนาคตหลังจากนั้น เว้นแต่คุณจะทำกรยกเลิก

2.6. ฉันสามารถออกจากโปรแกรมในระหว่างปีได้หรือไม่?

ได้ คุณสามารถออกจากโปรแกรมได้ตลอดเวลา โดยต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้าอย่างน้อย 14 วัน อย่างไรก็ตาม เมื่อคุณออกจากโปรแกรม คุณไม่สามารถกลับมาเข้าร่วมใหม่จนกว่าจะถึงปีถัดไปของโปรแกรม

2.7. ฉันจะออกจากโปรแกรมได้อย่างไร?

หากต้องการยกเลิกการเข้าร่วมในโครงการ คุณสามารถดำเนินการได้แบบออนไลน์ โดยล็อกอินเข้าบัญชีของคุณแล้วเลือก "จัดการ (Manage)" บนโครงการหุ้นสำหรับพนักงาน (Password)"

3. การร่วมลงทุน

3.1. ฉันจะซื้อหุ้นได้อย่างไร?

ในช่วงระยะเวลาการลงทะเบียน คุณเลือกที่จะลงทุนในโปรแกรมเป็นจำนวนเท่าใดจากเงินเดือนของคุณ (เป็นเปอร์เซ็นต์ของค่าจ้างพื้นฐานของคุณ) และจะมีการหักเงินเป็นประจำจากค่าจ้างหลังหักภาษีทุกงวดของบัญชีเงินเดือน/การจ่ายค่าจ้าง เงินที่หักนี้จะถูกนำไปซื้อหุ้นทุกเดือนในนามของคุณ หุ้นเหล่านี้จะถูกเก็บไว้ในบัญชีส่วนบุคคลที่ปลอดภัยดูแลโดย Computershare

3.2. ฉันสามารถเลือกลงทุนในโปรแกรมได้มากน้อยเพียงใด?

ถ้าคุณเลือกเข้าร่วมโปรแกรม การลงทุนขั้นต่ำคือ 1% ของเงินเดือนพื้นฐานรวม การลงทุนขั้นสูงสุดคือ 10% ของเงินเดือนพื้นฐานรวม

3.3. ค่าจ้างพื้นฐานรวมหมายถึงอะไร?

นี่คือค่าจ้างพื้นฐานรวมของคุณก่อนการปรับแก้สำหรับภาษีหรือผลประโยชน์ เช่น โปรแกรมเกษียณอายุ โบนัสและเบี้ยเลี้ยงเสริม (ที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างปกติของคุณ) จะไม่ถูกนำมาพิจารณา หากคุณมีข้อสงสัยใดๆ โปรดปรึกษากับฝ่ายสนับสนุน P&O ในพื้นที่ของคุณ

3.4. ฉันไม่ได้รับเงินเป็นปอนด์สเตอร์ลิง (GBP) เงินลงทุนของฉันจะถูกแปลงเป็นเงินปอนด์เพื่อซื้อหุ้นได้อย่างไร?

โดยจะใช้อัตราแลกเปลี่ยนทั่วไป ณ วันที่กำหนดในแต่ละเดือน ซึ่งคุณสามารถดูรายละเอียดเหล่านี้ได้ในบัญชีของคุณ ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนดังกล่าวจึงมีผลกระทบต่อจำนวนหุ้นที่เงินลงทุนของคุณสามารถซื้อได้ในแต่ละเดือน คุณจะไม่ได้รับการชดเชยสำหรับผลกระทบต่อเงินลงทุนของคุณ จากอัตราแลกเปลี่ยนที่มีต่อเงินลงทุนของคุณในช่วงเวลาระหว่างการหักเงินและการซื้อ

3.5. หุ้นของ Wood ได้รับการจดทะเบียนไว้ที่ใดและในสกุลเงินใด?

หุ้นของ Wood ได้รับการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ลอนดอน (สหราชอาณาจักร) ในชื่อ WG.L และมีการซื้อขายเป็นเงินปอนด์ปอนด์สเตอร์ลิง

3.6. ฉันจะทราบราคาหุ้นของ Wood ในปัจจุบันได้จากที่ไหน?

สามารถดูราคาหุ้นของ Wood ได้ตลอดเวลาในเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ของเราที่

<https://www.woodplc.com/investors/share-performance>

ราคาจะถูกแสดงเป็นเพนนีในสกุลเงินปอนด์เสมอ หนึ่งปอนด์สเตอร์ลิงมี 100 เพนนี หากปอนด์ไม่ใช่สกุลเงินท้องถิ่นของคุณ คุณจะต้องแปลงค่านี้ให้เป็นสกุลเงินท้องถิ่นของคุณ

3.7. ฉันสามารถเลือกสกุลเงินที่จะใช้ร่วมลงทุนได้หรือไม่?

ไม่ได้ เงินลงทุนของคุณอยู่ในสกุลเงินเดียวกับเงินเดือนของคุณ

3.8. ฉันต้องร่วมลงทุนด้วยจำนวนเงินสูงสุดหรือไม่?

ไม่ต้อง คุณเลือกจำนวนเงินที่คุณต้องการร่วมลงทุนได้ตั้งแต่ 1-10% ของค่าจ้างพื้นฐานรวม

3.9. ฉันต้องร่วมลงทุนผ่านบัญชีเงินเดือนของฉันใช่หรือไม่?

ใช่ หากคุณต้องการเข้าร่วมโปรแกรม เงินลงทุนที่หักผ่านบัญชีเงินเดือนเท่านั้นที่จะใช้ได้ หากคุณต้องการซื้อหุ้นเพิ่มเติมนอกเหนือจากส่วนที่ร่วมลงทุนผ่านบัญชีเงินเดือน คุณจะต้องจัดการนอกโปรแกรม และหุ้นเหล่านี้จะไม่ได้รับการจับคู่

3.10. ฉันสามารถซื้อหุ้นของ Wood ในตลาดเปิดนอกโปรแกรมได้หรือไม่?

มี มีการซื้อขายหุ้นของ Wood ในตลาดหลักทรัพย์ลอนดอน อย่างไรก็ตาม การจับคู่โดยบริษัทมีไว้สำหรับหุ้นที่ซื้อภายใต้เงื่อนไขของโปรแกรมเท่านั้น

3.11. ฉันสามารถเปลี่ยนแปลงเงินลงทุนในระหว่างปีโปรแกรมได้หรือไม่?

คุณสามารถเปลี่ยนการสมทบของคุณโดยใช้ตัวเลือกจัดการในบัญชี EquatePlus ของคุณด้วย Computershare หากคุณเปลี่ยนแปลงภายในวันที่ 9 ของเดือน แผนบัญชีเงินเดือนของคุณจะได้รับแจ้งให้อัปเดตาการรอบระยะเวลาการชำระค่าจ้างที่มีอยู่ถัดไปในเดือนนั้น

3.12. ฉันสามารถหยุดการลงทุนในระหว่างปีโปรแกรมได้หรือไม่?

ได้ คุณสามารถยกเลิกการสมทบของคุณได้โดยใช้ตัวเลือกจัดการในบัญชี EquatePlus ของคุณด้วย Computershare หากคุณยกเลิกภายในวันที่ 9 ของเดือนแผนบัญชีเงินเดือนของคุณจะได้รับแจ้งให้อัปเดตาการระยะเวลาการชำระค่าจ้างที่มีอยู่ถัดไปในเดือนนั้น

3.13. ฉันสามารถร่วมลงทุนในระหว่างการลางานชั่วคราว (เช่น การลาคลอด การลาป่วย การลาหยุดหลังการปฏิบัติหน้าที่มาเป็นเวลานาน การลาระยะยาว) ได้หรือไม่?

การร่วมลงทุนจะดำเนินต่อไปตราบเท่าที่คุณยังได้รับค่าจ้างในระหว่างการลางานชั่วคราว หากคุณไม่ได้รับเงินแล้ว การร่วมลงทุนจะหยุดลง อย่างไรก็ตาม จะไม่มีการหักเงินจากการชำระค่าจ้างขาดเขตตามกฎหมาย เช่น SMP SSP หรือ SPP

3.14. ฉันสามารถจ่ายเงินลงทุนสูงสุดของแต่ละปีเป็นก้อนเดียวได้หรือไม่?

เนื่องจากระเบียบสำหรับแผนการลงทุนของเราจึงไม่สามารถเสนอเงินสมทบสูงสุด ดังนั้นจึงยังไม่สามารถทำได้ภายใต้แผนการลงทุนนี้

3.15. การหักค่าจ้างครั้งแรกจะเกิดขึ้นเมื่อใด?

การหักค่าจ้างครั้งแรกจะเกิดขึ้นในเดือนมีนาคมของทุกปี เมื่อคุณเข้าร่วมโปรแกรมกลางคืนในระหว่างปีเนื่องจากการเริ่มดำเนินโปรแกรมตามช่วงที่กำหนด จะมีการยืนยันวันที่จะหักเงินครั้งแรกในชุดลงทะเบียนของคุณ

4.16 ตัวอย่างที่ใช้ได้จริง ได้แก่ สามารถดูตัวอย่างได้ด้านล่างนี้

อัตราภาษีทั้งหมด ราคาค่าหุ้น และอัตราแลกเปลี่ยนที่ระบุไว้ข้างต้นมีจุดประสงค์เพื่อการแสดงให้เห็นภาพเท่านั้น และจะแตกต่างกันไปตามสถานการณ์ของแต่ละบุคคลและของตลาด ทั้งบริษัทและผู้ว่าจ้างในพื้นที่ของคุณจะไม่รับรองการจัดการภาษีใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับคำตอบแทน คุณต้องรับผิดชอบในการชำระภาษีส่วนบุคคลทั้งหมด

ตัวอย่างพนักงานในสหราชอาณาจักรที่รับเงินเป็นรายสัปดาห์:
 จอห์นตัดสินใจลงทุนในโปรแกรมเป็นจำนวน 5% เขาได้รับเงินเป็นรายสัปดาห์ และรายได้ของเขาแตกต่างกันไปในแต่ละสัปดาห์

*โปรดทราบว่าในบางเดือนอาจมีการจ่ายเงินห้าสัปดาห์

	สัปดาห์ที่ 1	สัปดาห์ที่ 2	สัปดาห์ที่ 3	สัปดาห์ที่ 4
ค่าจ้างพื้นฐานรวม	£500	£100	£600	£500
ภาษีและการหักลดอื่นๆ	£90	£18	£108	£90
ค่าจ้างหลังหักภาษี	£410	£82	£492	£410
เงินลงทุนในโปรแกรมหุ้น (5% ของค่าจ้างรวม)	£25	£5	£30	£25
ค่าจ้างสุทธิขั้นสุดท้าย	£385	£77	£462	£385

เงินลงทุนรวมในโปรแกรมต่อเดือน	£85
ราคาหุ้นในวันซื้อ	£6.50
จำนวนหุ้นที่ซื้อในเดือน*	13.08
จำนวนหุ้นที่ซื้อในโปรแกรมตลอดทั้งปี (โดยสมมติให้ราคาหุ้นและรายได้คงเดิม)	156.96
จำนวนหุ้นจับคู่ที่ได้รับ รวม (โดยสมมติว่าถือครองหุ้นที่ซื้อมาทั้งหมดจนสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง)	78.46
จำนวนหุ้นจับคู่ที่ได้รับ สุทธิ หากจอห์นถูกหักภาษี และค่าเฉลี่ยประกันแห่งชาติรวมกัน 32% (ภาษีจริงอาจต่างออกไป) ก็จะมีผลต่อหุ้นจับคู่ด้วย	53.35
จำนวนหุ้นในครอบครองเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง	210.28

ตัวอย่างพนักงานในสหรัฐอเมริกา (รัฐเท็กซัส) ที่รับเงินหกสองสัปดาห์:
 แนนซีตัดสินใจลงทุนในโปรแกรม 8% เขาได้รับเงินทุกสองสัปดาห์และได้รับเงินเท่ากันในแต่ละงวด เนื่องจากเงินลงทุนของเขาถูกหักเป็นดอลลาร์สหรัฐ เงินลงทุนของเขาจะถูกแปลงเป็นปอนด์สเตอร์ลิง (GBP) ก่อนการซื้อ

* โปรดทราบว่าในบางเดือนอาจมีการจ่ายเงินห้าสัปดาห์

	งวดการชำระค่าจ้างที่ 1	งวดการชำระค่าจ้างที่ 2
ค่าจ้างพื้นฐานรวม	\$2,300	\$2,300
ภาษีและการหักลดอื่นๆ	\$630	\$630
ค่าจ้างหลังหักภาษี	\$1,670	\$1,670
เงินลงทุนในโปรแกรมหุ้น (8% ของค่าจ้างรวม)	\$184	\$184
ค่าจ้างสุทธิขั้นสุดท้าย	\$1,486	\$1,486

เงินลงทุนรวมในโปรแกรมต่อเดือน	\$368
เงินลงทุนในโปรแกรมหลังจากคำนวณด้วยอัตราแลกเปลี่ยนสมมติให้ 1 ปอนด์ = 1.30 ดอลลาร์	£283.08
ราคาหุ้นในวันซื้อ	£6.50
จำนวนหุ้นที่ซื้อในเดือน*	43.55
จำนวนหุ้นที่ซื้อในโปรแกรมตลอดทั้งปี (โดยสมมติให้ราคาหุ้นและรายได้คงเดิม)	522.60
จำนวนหุ้นจับคู่ที่ได้รับ รวม (โดยสมมติว่าถือครองหุ้นที่ซื้อมาทั้งหมดจนสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง)	261.30
จำนวนหุ้นจับคู่ที่ได้รับ สุทธิ หากแนนซีถูกหักภาษี และค่าเฉลี่ยประกันสังคมรวมกัน 25% (ภาษีจริงอาจต่างออกไป) ก็จะมีผลต่อหุ้นจับคู่ด้วย	195.98
จำนวนหุ้นในครอบครองเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง	718.58

ตัวอย่างพนักงานในออสเตรเลียที่รับเงินเป็นรายเดือน:

เจนนีเฟอร์ตัดสินใจลงทุนในโปรแกรม 10%
 เธอรับเงินเป็นรายเดือนและได้รับเงินเท่ากันในแต่ละเดือน
 เนื่องจากเงินลงทุนของเธอถูกหักเป็นดอลลาร์ออสเตรเลีย เงินลงทุนของเธอจะถูก
 แปลงเป็นปอนด์สเตอร์ลิง (GBP) ก่อนการซื้อ

	งวดการชำระค่าจ้างที่ 1
เงินเดือนรวม	5,200 ดอลลาร์ออสเตรเลีย
ภาษีและการหักลดอื่นๆ	1,650 ดอลลาร์ออสเตรเลีย
ค่าจ้างหลังหักภาษีและการหักลดอื่นๆ	3,550 ดอลลาร์ออสเตรเลีย
เงินลงทุนในโปรแกรมหุ้น (10% ของค่าจ้างรวม)	520 ดอลลาร์ออสเตรเลีย
ค่าจ้างสุทธิขั้นสุดท้าย	3030 ดอลลาร์ออสเตรเลีย

เงินลงทุนรวมในโปรแกรมต่อเดือน	520 ดอลลาร์ออสเตรเลีย
เงินลงทุนในโปรแกรมหลังจากคำนวณด้วยอัตราแลกเปลี่ยน สมมติให้ 1 ปอนด์ = 1.85 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	£281.08
ราคาหุ้นในวันซื้อ	£6.50
จำนวนหุ้นที่ซื้อในเดือน*	43.24
จำนวนหุ้นที่ซื้อในโปรแกรมตลอดทั้งปี (โดยสมมติให้ราคาหุ้นและรายไดคงเดิม)	518.9
จำนวนหุ้นจับคู่ที่ได้รับ รวม (โดยสมมติว่าถือครองหุ้นที่ซื้อมาทั้งหมดจนถึงสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง)	259.45
หุ้นจับคู่ที่ได้รับสุทธิ (ในออสเตรเลียไม่มีภาษีหัก ณ ที่จ่าย*)	259.45
จำนวนหุ้นในครอบครองเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง	778.35

*แม้ว่าในออสเตรเลียจะไม่มีภาษีหัก ณ ที่จ่ายและค่าประกันสังคม แต่คุณจะต้องรับผิดชอบภาษีจากการจับคู่ และต้องเปิดเผยไว้ในเอกสารการคืนภาษีบุคคลของคุณ โปรดอ่านคำแนะนำด้านภาษีเพื่อทราบข้อมูลเพิ่มเติม

ตัวอย่างพนักงานในไอร์แลนด์ที่รับเงินเป็นรายเดือน:

ลินดาตัดสินใจลงทุนในโปรแกรม 5%
 เธอรับเงินเป็นรายเดือนและได้รับเงินเท่ากันในแต่ละเดือน
 เนื่องจากเงินลงทุนของเธอถูกหักเป็นยูโร เงินลงทุนของเธอจะถูกแปลงเป็น
 ปอนด์สเตอร์ลิง (GBP) ก่อนการซื้อ

	งวดการชำระค่าจ้างที่ 1
เงินเดือนรวม	€2,500
ภาษีและการหักลดอื่นๆ	€713
ค่าจ้างหลังหักภาษีและการหักลดอื่นๆ	€1,787
เงินลงทุนในโปรแกรมหุ้น (2% ของค่าจ้างรวม)	€125
ค่าจ้างสุทธิขั้นสุดท้าย	€1,662

เงินลงทุนรวมในโปรแกรมต่อเดือน	€125
เงินลงทุนในโปรแกรมหลังจากคำนวณด้วยอัตราแลกเปลี่ยน สมมติให้ 1 ปอนด์ = 1.16 ยูโร	£107.76
ราคาหุ้นในวันซื้อ	£6.50
จำนวนหุ้นที่ซื้อในเดือน*	16.58
จำนวนหุ้นที่ซื้อในโปรแกรมตลอดทั้งปี (โดยสมมติให้ราคาหุ้นและรายไดคงเดิม)	198.94
จำนวนหุ้นจับคู่ที่ได้รับ รวม (โดยสมมติว่าถือครองหุ้นที่ซื้อมาทั้งหมดจนถึงสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง)	99.47
หุ้นจับคู่ที่ได้รับสุทธิหากสินค่าธรรมเนียม PRSE และ USC ทั้งหมด 28% (ภาษีจริงอาจต่างออกไป) ก็จะมีผลต่อหุ้นจับคู่ด้วย	71.62
จำนวนหุ้นในครอบครองเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง	270.56

ตัวอย่างพนักงานในแคนาดาที่รับเงินทั้งสองสัปดาห์:

นิคตัดสินใจลงทุนในโปรแกรม 6%
 เขารับเงินทั้งสองสัปดาห์และได้รับเงินเท่ากันในแต่ละงวด
 เนื่องจากเงินลงทุนของเขาถูกหักเป็นดอลลาร์แคนาดา เงินลงทุนของเขาจะถูก
 แปลงเป็นปอนด์สเตอร์ลิง (GBP) ก่อนการซื้อ

*โปรดทราบว่าในบางเดือนอาจมีการชำระค่าจ้างสามงวด

	งวดการชำระค่าจ้างที่ 1	งวดการชำระค่าจ้างที่ 2
ค่าจ้างพื้นฐานรวม	\$2,300	\$2,300
ภาษีและการหักลดอื่นๆ	\$613	\$613
ค่าจ้างหลังหักภาษีและการหักลดอื่นๆ	\$1,687	\$1,687
เงินลงทุนในโปรแกรมหุ้น (8% ของค่าจ้างรวม)	\$138	\$138
ค่าจ้างสุทธิขั้นสุดท้าย	\$1,549	\$1,549

เงินลงทุนรวมในโปรแกรมต่อเดือน	\$276
เงินลงทุนในโปรแกรมหลังจากคำนวณด้วยอัตราแลกเปลี่ยน สมมติให้ 1 ปอนด์ = 1.80 ยูโร	£153.33
ราคาหุ้นในวันซื้อ	£6.50
จำนวนหุ้นที่ซื้อในเดือน*	23.59
จำนวนหุ้นที่ซื้อในโปรแกรมตลอดทั้งปี (โดยสมมติให้ราคาหุ้นและรายไดคงเดิม)	283.07
จำนวนหุ้นจับคู่ที่ได้รับ รวม (โดยสมมติว่าถือครองหุ้นที่ซื้อมาทั้งหมดจนถึงสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง)	141.54
หุ้นจับคู่ที่ได้รับสุทธิหากสินค่าธรรมเนียม PRSE และค่าประกันสังคมรวมกัน 26% (ภาษีจริงอาจต่างออกไป) ก็จะมีผลต่อหุ้นจับคู่ด้วย	104.73
จำนวนหุ้นในครอบครองเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง	387.80

4. การซื้อหุ้น

4.1. บัญชีเงินเดือนเกี่ยวข้องกับเงินลงทุนของฉันอย่างไร?

เงินลงทุนทั้งหมดจะถูกจ่ายให้กับ Computershare ซึ่งเป็นผู้ดูแลโปรแกรม เป็นรายเดือน โดยไม่ขึ้นอยู่กับความถี่ของงวดการชำระค่าจ้าง Computershare จะเก็บเงินลงทุนในบัญชีธนาคารที่ไม่มีดอกเบี้ยจนถึงวันซื้อ และจะซื้อหุ้นในตลาดเปิด ในประเทศออสเตรเลีย จำนวนเงินเหล่านี้จะถูกเก็บในทรัสต์ โดยอยู่ในบัญชีเพื่อจุดประสงค์พิเศษของสถาบันรับฝากเงินของออสเตรเลียจนกว่าจะนำไปใช้ซื้อหุ้น

4.2. ใครเป็นผู้ซื้อหุ้น?

Computershare จะซื้อหุ้นในนามของคุณ และนี่คือหุ้นของคุณ

4.3. จะมีการซื้อหุ้นบ่อยเพียงใด?

จะมีการซื้อหุ้นเป็นงวดทุกๆ เดือน ภายในระยะเวลา 12 เดือน ("ระยะเวลาการซื้อ")

สามารถดูตารางการซื้อได้ที่

www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.4. การซื้อหุ้นครั้งแรกจะมีขึ้นเมื่อใด?

จะมีการเผยแพร่ตารางการซื้อฉบับเต็มในเว็บไซต์

www.woodplc.com/employeeeshareplan

4.5. สลิปเงินเดือนของเราจะระบุไว้ว่าอย่างไร?

เงินลงทุนสำหรับซื้อหุ้นในโปรแกรมจะปรากฏในรูปของการหักเงินจากค่าจ้างหลังหักภาษี

4.6. ฉันจะซื้อหุ้นในราคาเท่าใดได้บ้าง?

จะมีการซื้อหุ้นในวันที่เราจะแจ้งไว้ ซึ่งเราจะแจ้งให้คุณทราบในช่วงเริ่มต้นของระยะเวลาการลงทะเบียน คุณสามารถดูรายละเอียดวันที่สำหรับปีได้จากเว็บไซต์ www.woodplc.com/employeeeshareplan

ราคาซื้อจะเป็นราคาเฉลี่ยในช่วงเวลาที่ซื้อหุ้น ตามธรรมชาติของการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ ราคาหุ้นจะผันผวนตามแต่ละวันของการซื้อ จำนวนหุ้นที่คุณได้รับจากการซื้อด้วยเงินลงทุนของคุณจึงแตกต่างกันไปในแต่ละวัน หากคุณสามารถรับเงินเป็นสกุลเงินอื่นนอกเหนือจากปอนด์สเตอร์ลิง อัตราแลกเปลี่ยนก็จะมีผลต่อจำนวนหุ้นที่ซื้อได้ในโปรแกรม

4.7. เงินลงทุนของฉันจะซื้อหุ้นได้มากหรือน้อยในวันซื้อนั้นขึ้นอยู่กับราคาหุ้นใช่หรือไม่?

ใช่ ถูกต้องแล้ว หากราคาหุ้นต่ำลง คุณจะใช้เงินลงทุนซื้อหุ้นได้มากขึ้น หากราคาหุ้นสูงขึ้น คุณจะใช้เงินลงทุนซื้อหุ้นได้น้อยลง ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยนจะมีผลกระทบต่อจำนวนหุ้นที่คุณสามารถใช้เงินลงทุนซื้อได้เช่นกัน

4.8. จะเกิดอะไรขึ้นกับเงินลงทุนของฉันหากฉันออกจากงานที่ Wood ก่อนวันซื้อวันถัดไป?

เราจะดำเนินการซื้อหุ้นครั้งสุดท้ายด้วยเงินลงทุนงวดล่าสุดของคุณ เว้นแต่คุณจะไม่แจ้งขอลงทะเบียน ขั้นตอนการจัดการการซื้อจะเริ่มขึ้นในสัปดาห์แรกของเดือน หากยกเลิกหลังจากนี้จะไม่ได้รับเงินคืน

4.9. ฉันจะได้รับทราบจำนวนหุ้นที่ถูกซื้อในนามของฉันหรือไม่?

คุณสามารถเข้าถึงรายละเอียดของคุณทั้งหมดได้จาก EquatePlus บนเว็บไซต์เฉพาะกิจของผู้ดูแลโครงการ หรือของ Computershare ซึ่งจะบันทึกจำนวนหุ้นที่สั่งซื้อในนามของคุณ

4.10. จะเกิดอะไรขึ้นหากเงินลงทุนของฉันไม่สามารถใช้ซื้อหุ้นเป็นจำนวนเต็มได้?

หากเงินลงทุนของคุณไม่สามารถใช้ซื้อหุ้นทั้งหมดได้ Computershare จะซื้อเศษส่วนของหุ้นในนามของคุณ

4.11. จะเกิดอะไรขึ้นกับหุ้นหลังจากถูกซื้อไปแล้ว?

Computershare จะถือหุ้นที่ซื้อทั้งหมดในนามของคุณ ในบัญชีพิเศษออนไลน์ที่ปลอดภัย

4.12. หุ้นที่ซื้อมาจะถูกเก็บไว้ในชื่อของฉันหรือไม่?

Computershare จะเก็บหุ้นที่ซื้อไว้ในบัญชีผู้ถือหุ้นแทนและจะระบุชื่อคุณเป็นเจ้าของหุ้นผู้รับผลประโยชน์

4.13. เพราะเหตุใดจึงเก็บหุ้นไว้ในบัญชีผู้ถือหุ้นแทน?

บัญชีผู้ถือหุ้นแทนช่วยให้คุณสามารถเข้าถึงบริการทำธุรกรรมได้อย่างง่ายดาย โปรแกรมลงทุนในหุ้นทั่วโลกส่วนใหญ่จะมีการจัดการที่คล้ายกัน

4.14. ฉันต้องเก็บหุ้นที่ซื้อไว้ก่อนเท่าใดจึงจะได้รับหุ้นจับคู่?

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการซื้อ (เมื่อคุณซื้อหุ้นในปีแรกของรอบโปรแกรม) คุณต้องถือครองหุ้นที่ซื้อไปอีก 12 เดือน จึงจะได้รับการจับคู่ ช่วงนี้เรียกว่า "ระยะเวลาการถือครอง"

4.15. ฉันสามารถโอนหุ้นที่ซื้อไปให้สมาชิกในครอบครัวหรือทรัสต์ได้หรือไม่?

ไม่ได้ คุณไม่สามารถโอนหุ้นโดยตรงจากบัญชีของโปรแกรมลงทุนในหุ้นของคุณที่เปิดไว้กับ Computershare ไปยังสมาชิกในครอบครัวหรือทรัสต์ได้ หากคุณต้องการทำเช่นนี้ ขั้นแรก คุณจะต้องโอนหุ้นของคุณไปยังโบว์หุ้นที่เป็นชื่อของคุณเอง จากนั้นคุณจะต้องติดต่อโบรกเกอร์ให้ช่วยโอนอีกต่อหนึ่ง คุณจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายส่วนนี้เอง นอกจากนี้ จะไม่มีการจับคู่หากคุณโอนหุ้นก่อนสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง โปรดทราบว่า คุณจะโอนเข้าโบว์หุ้นได้เฉพาะหุ้นที่เติมหน่วยเท่านั้น หากคุณถือครองเศษส่วนของหุ้นอยู่ คุณจะได้รับการโอนมูลค่าของหุ้นนี้เป็นเงินสด ณ เวลาที่โอน

4.16. ฉันสามารถขายหุ้นที่ซื้อมาได้ตลอดเวลาหรือไม่?

ใช่, แต่โปรดอ่านนโยบายการตกลงซื้อขายหุ้นของ Wood ได้ที่ระบบอินทราเน็ตของ Wood หรือจากบัญชี EquatePlus ของคุณบน Computershare หากคุณขายหุ้นที่ซื้อไว้ในช่วงถือครองหุ้น

คุณจะมีสิทธิที่จะได้รับหุ้นจับคู่ที่เกี่ยวข้องกับหุ้นการขายหุ้นที่คุณซื้อไว้ บัญชี Computershare ของคุณจะแบ่งหุ้นของคุณออกเป็นสามกลุ่มดังนี้:

·สามารถซื้อขายได้

หุ้นเหล่านี้ คือ หุ้นที่คุณซื้อและถือครองไว้เป็นระยะเวลาที่นานเพียงพอ หุ้นจับคู่ที่มอบให้แก่คุณ หรือหุ้นปันผล

·สามารถซื้อขายได้แบบจำกัด

หุ้นเหล่านี้ คือ หุ้นที่คุณซื้อไว้แต่ยังอยู่ในช่วงถือครอง คุณยังคงสามารถขายหุ้นเหล่านี้ได้แต่จะเสียสิทธิได้รับหุ้นจับคู่

·ถูกล็อก

หุ้นเหล่านี้ คือ หุ้นจับคู่ที่ยังไม่ถึงวันส่งมอบและยังต้องถือครองหุ้นที่ซื้อต่อไป

4.17. ฉันจะขายหุ้นที่ซื้อมาได้อย่างไร?

คุณสามารถขายหุ้นที่ซื้อผ่านระบบซื้อขายออนไลน์ของ Computershare จะมีค่าธรรมเนียมธุรกรรมการขายซึ่งขณะนี้ เป็น 0.2% (ขั้นต่ำ 11.25 ปอนด์) ซึ่งจะถูกหักเมื่อมีการดำเนินการแต่ละครั้ง

4.18. ฉันสามารถซื้อหุ้นของบริษัทอื่นผ่านบัญชีออนไลน์ของฉันได้หรือไม่?

ไม่ได้ คุณสามารถซื้อผ่านโปรแกรมและบัญชีออนไลน์ของคุณได้เฉพาะหุ้นของ Wood เท่านั้น

4.19. ฉันสามารถขายหุ้นที่ซื้อหรือหุ้นจับคู่จนกว่าโปรแกรมได้หรือไม่?

หากคุณตัดสินใจขายหุ้นที่ซื้อหรือหุ้นจับคู่ คุณต้องขายผ่านระบบซื้อขายออนไลน์ของ Computershare หุ้นเหล่านี้จะถูกขายในตลาดหลักทรัพย์ลอนดอน

4.20. เมื่อฉันขายหุ้น หุ้นใดจะถูกขายออกไปก่อน และฉันจะทราบต้นทุนพื้นฐานของหุ้นเหล่านี้เพื่อวัตถุประสงค์ในการทำอะไรได้หรือไม่?

ระบบจะขายหุ้นตามลำดับก่อนหลัง โดยจะทำการขายหุ้นที่ซื้อและหุ้นจับคู่ที่เกี่ยวข้องก่อนในกรณีที่มีการขายหุ้นที่ไม่มีข้อจำกัด หากมีการขายหุ้นที่มีข้อจำกัด ระบบจะขายหุ้นที่ซื้อไว้ก่อนที่สุดก่อน

สำหรับการคำนวณต้นทุนพื้นฐานของหุ้น คุณสามารถดูข้อมูลนี้ได้จากบัญชี EquatePlus ออนไลน์บนบัญชี Computershare และยังสามารถส่งออกข้อมูลนี้เป็นแบบสเปรดชีตได้ด้วย

5. ระยะเวลาการถือครอง

5.1. ระยะเวลาการถือครองคืออะไร?

ใช่,แต่โปรดอ่านนโยบายการตกลงซื้อขายหุ้นของบริษัทใต้ที่ระบบอินทราเน็ตของ Wood หรือจากบัญชี EquatePlus ของคุณ

หากคุณขายหุ้นที่ซื้อไว้ในช่วงถือครองหุ้น คุณจะมีสิทธิที่จะได้รับหุ้นจับคู่ที่เกี่ยวข้องกับหุ้นการขายหุ้นที่คุณซื้อไว้

5.2. ฉันจะได้รับหุ้นจับคู่หรือไม่หากฉันออกจากงานที่ Wood ระหว่างระยะเวลาการถือครอง?

สิทธิในการได้รับหุ้นจับคู่ของคุณขึ้นอยู่กับเหตุผลของการออกจากงาน ตารางด้านล่างนี้กล่าวถึงกรณีต่างๆ กันของการออกจากงาน คุณจะได้รับหุ้นจับคู่ตามความเหมาะสมเมื่อสิ้นสุดการจ้างงานของคุณ และหุ้นที่คุณซื้อแล้วจะไม่ถูกจำกัดอีกต่อไป ในบางเขตอำนาจศาลอาจแตกต่างกันออกไปเนื่องจากตัวกฎหมาย และในกรณีนี้คุณจะได้รับคำแนะนำ

เหตุผลของการออกจากงาน	มีสิทธิรับหุ้นจับคู่หรือไม่?
การลาออก/ถูกเลิกจ้าง/ถูกปลด	ไม่มี
ข้อตกลงร่วมกันในกรณีที่มีเหตุผลเกี่ยวข้องกับผลงาน	ไม่มี
ถูกยุบตำแหน่ง/ถูกปลด	มี
การเสียชีวิต/ทุพพลภาพ/บาดเจ็บร้ายแรง/เจ็บป่วย	มี
การขายธุรกิจ	มี
ข้อตกลงร่วมกันในกรณีที่เกิดผลไม่เกี่ยวข้องกับผลงาน	มี

5.3. จะเกิดอะไรขึ้นเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง?

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง จำนวนหุ้นที่คุณซื้อจะถูกนำมาใช้ในการคำนวณจำนวนหุ้นจับคู่ที่คุณจะได้รับ คุณจะได้รับหุ้นจับคู่ 1 หุ้น สำหรับการซื้อทุกๆ 2 หุ้นที่คุณถืออยู่

5.4. จะเกิดอะไรขึ้นถ้าฉันไม่ได้ถือหุ้นจากการซื้อแล้วเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง?

คุณจะไม่ได้รับหุ้นจับคู่

6. หุ้นจับคู่

6.1. จะเกิดอะไรขึ้นในการจับคู่หุ้น?

ทันทีที่มีการจับคู่หุ้นจากการซื้อ คุณจะได้รับสิทธิในหุ้นจับคู่ทันที โดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนดเกี่ยวกับภาษี หมายความว่า คุณสามารถขายหุ้นทั้งหมดได้ ทั้งหุ้นจากการซื้อและหุ้นจับคู่ คุณสามารถขายหุ้นทั้งหมดขายหุ้นบางส่วน หรือถือหุ้นต่อไปในบัญชี Computershare ส่วนตัวของคุณก็ได้

6.2. ฉันจะมีสิทธิรับหุ้นจับคู่ได้กี่หุ้น?

คุณจะได้รับหุ้นจับคู่ 1 หุ้นสำหรับหุ้นจากการซื้อทุกๆ 2 หุ้นที่คุณถืออยู่ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง หมายความว่าสำหรับทุก 2 หุ้นในบัญชีหุ้นของคุณ Wood จะมอบให้ฟรีอีก 1 หุ้น คือซื้อ 2 แกรม 1 นั้นเอง (โดย

อยู่ภายใต้ข้อบังคับเกี่ยวกับภาษีและประกันสังคมที่เกี่ยวข้อง) เรียกว่า อัตราส่วนการจับคู่

6.3. บริษัทสามารถเปลี่ยนแปลงอัตราส่วนหุ้นจับคู่ได้หรือไม่?

ใช่ ในแต่ละปีโปรแกรม Wood

จะกำหนดอัตราส่วนหุ้นจับคู่และแจ้งให้ทราบในระหว่างช่วงการลงทะเบียน อัตราส่วนกา

6.4. จะต้องเสียภาษีสำหรับหุ้นจับคู่หรือไม่?

โดยทั่วไปแล้วใช่ คุณต้องเสียภาษี และขึ้นอยู่กับสถานการณ์ภาษีของคุณเอง คุณจะถูกหักภาษีเงินได้ตามความเหมาะสม (รวมทั้งประกันสังคม/ประกันแห่งชาติ) จากหุ้นจับคู่บางส่วนหรือทั้งหมด หากเป็นประเทศที่เราต้องหักภาษีค่าประกันสังคมจากหุ้นจับคู่ของคุณ เราจะทำเช่นนี้เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง โดยจะมอบหุ้นจับคู่เป็นจำนวนสุทธิให้กับบัญชีของคุณ ภาษีและค่าประกันสังคม/อัตราเบี้ยประกันภัยแห่งชาติจะแตกต่างกันไปตามประเทศและบุคคล หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดอ่านคำแนะนำด้านภาษีสำหรับประเทศของคุณ การตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณได้ชำระภาษีตามกำหนดอย่างถูกต้องถือเป็นความรับผิดชอบของคุณ นอกจากนี้โปรดดูตัวอย่างในส่วนที่ 3

หากคุณเป็นผู้เสียภาษีของสหรัฐอเมริกา (ไม่ว่าคุณจะอยู่ระหว่างการจ้างงานหรือไม่) คุณควรแจ้งให้ผู้ว่าจ้างของคุณเกี่ยวกับสถานะผู้เสียภาษีในสหรัฐอเมริกาของคุณและแจ้งที่ปรึกษาด้านภาษีของคุณเกี่ยวกับการจัดการภาษี

6.5. หากฉันขายหุ้นที่ซื้อมาแล้ว จะยังคงได้รับหุ้นจับคู่หรือไม่?

คุณจะได้รับหุ้นจับคู่หากคุณมีหุ้นจากการซื้ออยู่ในบัญชีส่วนบุคคลเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครองเท่านั้น หากคุณขายหุ้นที่ซื้อแล้ว คุณจะได้รับหุ้นจับคู่ที่สอดคล้องกันตามสัดส่วนของหุ้นที่คุณขายไป

6.6. เมื่อใดจึงจะได้รับหุ้นจับคู่?

คุณจะได้รับหุ้นจับคู่เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง หากการมอบหุ้นจับคู่ในรูปของหุ้นเป็นการละเมิดกฎหมายหรือกฎระเบียบใดๆ หรือทางบริษัทเห็นว่าจะมีปัญหาหากเกินไปด้วยเหตุผลในทางปฏิบัติ จะมีการมอบหุ้นในรูปของเงินสดแทน

นอกจากนี้ เราอาจเปลี่ยนวันจับคู่เพื่อจุดประสงค์ทางการบริหารจัดการ เพื่อให้แน่ใจว่าเป็นไปตามวันที่ตัดบัญชีเงินเดือน หากมีการเปลี่ยนแปลงวันจับคู่ คุณจะได้รับการแจ้งล่วงหน้า ในทำนองเดียวกัน หากมีข้อจำกัดที่เจาะจงควบคุมการจับคู่หุ้นในบางวัน หุ้นจับคู่จะถูกปล่อยออกมาทันทีที่ทำได้ คุณจะได้รับแจ้งหากมีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

6.7. ฉันจะต้องถือครองหุ้นจับคู่ของฉันไประยะหนึ่งหลังจากได้มาหรือไม่?

ไม่ต้อง หุ้นจับคู่จะพร้อมใช้งานทันทีหลังสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง ซึ่งหมายความว่า你可以ขายหุ้นจับคู่ทั้งหมดหรือบางส่วนได้เลยหลังได้รับ โดยอยู่ภายใต้ข้อจำกัดของการจัดการหุ้น

7. การโยกย้ายพนักงาน

7.1. ฉันกำลังจะย้าย ฉันต้องทำอะไรเกี่ยวกับการเข้าร่วมโปรแกรมของฉันหรือไม่?

ก่อนที่คุณจะย้ายที่ทำงาน

คุณจะต้องแจ้งพนักงานเงินเดือนปัจจุบันและพนักงานใหม่ที่มีสิทธิให้ทราบ โดยฝ่ายสนับสนุนพนักงานและองค์กร (People & Organisation, P&O) ของคุณควรให้ความช่วยเหลือในขั้นตอนนี้ นอกจากนี้ P&O จะต้องแจ้งให้ Computershare รับทราบถึงสถานที่ใหม่ของคุณอีกด้วย แต่คุณมีหน้าที่อัปเดตข้อมูลส่วนบุคคลของตนเองบนบัญชี EquatePlus เช่น การเปลี่ยนแปลงแก้ไขที่อยู่

7.2. ถ้าฉันย้ายในระหว่างระยะเวลาการซื้อหรือระยะเวลาการถือครอง ฉันจะถูกเรียกเก็บภาษีสำหรับหุ้นจับคู่ที่ใด?

หากคุณเป็นพนักงานเคลื่อนที่ กล่าวคือคุณจะทำงานในเขตอำนาจศาลต่างๆ กันในระหว่างการจ้างงาน คุณควรแจ้งผู้ว่าจ้างและที่ปรึกษาด้านภาษีส่วนบุคคลเกี่ยวกับการจัดการภาษี โปรดอ่านคำแนะนำด้านภาษีสำหรับทั้งสองประเทศที่คุณย้ายไปมาเพื่อรับทราบแนวทาง

8. การลางานชั่วคราว

8.1. ฉันสามารถเข้าร่วมโปรแกรมต่อเนื่องในระหว่างการลางานชั่วคราว (เช่น การลาคลอด การลาป่วย การลาหยุดหลังการปฏิบัติหน้าที่มาเป็นเวลานาน การลาระยะยาว) ได้หรือไม่?

มีการลงทุนจะดำเนินการต่อไปตามเท่าที่คุณยังได้รับค่าจ้าง หากคุณไม่ได้รับค่าจ้างแล้ว การลงทุนจะหยุดลง แม้ว่าคุณจะยังเข้าร่วมโปรแกรมอยู่

8.2. ฉันสามารถเข้าร่วมในระหว่างการลางานโดยไม่รับค่าจ้างได้หรือไม่?

ใช่ คุณสามารถเลือกเข้าร่วมโปรแกรมได้ อย่างไรก็ตาม หากคุณไม่ได้รับค่าจ้าง การลงทุนในโปรแกรมจะหยุดลง และจะไม่สามารถซื้อหุ้นได้ในระหว่างนั้น ทันทีที่คุณเริ่มรับค่าจ้างผ่านบัญชีเงินเดือน การลงทุนและการซื้อจะเริ่มต้นขึ้นอีกครั้ง

8.3. ถ้าฉันลางานชั่วคราวหรือลางานแบบไม่รับค่าจ้างในระหว่างระยะเวลาการถือครอง จำนวนหุ้นจับคู่ของฉันจะลดลงหรือไม่?

หุ้นจับคู่ได้รับการคำนวณจากจำนวนหุ้นที่ซื้อที่คุณมีในบัญชีส่วนบุคคลของคุณเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง

8.4. ฉันเป็นพนักงาน EBA ในประเทศออสเตรเลียและกำลังจะใช้สิทธิลาหยุดหลังการปฏิบัติหน้าที่มาเป็นเวลานานแบบถ่ายโอนได้ ฉันจะสามารถร่วมลงทุนในโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานในระหว่างการลางานหรือไม่?

ไม่ได้ เพราะกองทุนเพื่อการลาหยุดหลังการปฏิบัติหน้าที่มาเป็นเวลานานแบบถ่ายโอนได้สำหรับพนักงาน ในอุตสาหกรรมก่อสร้างเป็นผู้จ่ายค่าจ้างโดยตรงให้กับคุณ ไม่ใช่ Wood ด้วยเหตุนี้ ในระหว่างการลางาน การลงทุนจะถูกระงับชั่วคราว เมื่อคุณกลับมาจากการลางานและรับค่าจ้างจาก Wood การลงทุนของคุณจะเริ่มต้นขึ้นอีกครั้ง

9. การออกจากงาน

9.1. ฉันกำลังจะออกจากงานที่ Wood ฉันจะยังสามารถเข้าร่วมโปรแกรมหลังออกจากงานหรือไม่?

ไม่ได้ คุณต้องเป็นพนักงานปัจจุบันของบริษัท Wood

9.2. หากฉันออกจากงานก่อนจะสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง ฉันจะเสียสิทธิ์ในการรับหุ้นจับคู่หรือไม่?

สิทธิ์ในการรับหุ้นจับคู่จะขึ้นอยู่กับเหตุผลในการออกจากงานของคุณ กฎระเบียบของโปรแกรมกำหนดว่า คุณจะมีสิทธิ์ได้รับหุ้นจับคู่เมื่อออกจากงานหรือไม่ขึ้นอยู่กับกรณีการออกจากงานของคุณ

ตารางด้านล่างระบุเหตุผลต่างๆ และสิทธิ์ในการรับหุ้นจับคู่

เหตุผลของการออกจากงาน	มีสิทธิ์รับหุ้นจับคู่หรือไม่?
การลาออก/ถูกเลิกจ้าง/ถูกปลด	ไม่มี
ข้อตกลงร่วมกัน ในกรณีที่มีเหตุผลเกี่ยวข้องกับผลงาน	ไม่มี
ถูกยุบตำแหน่ง/ถูกปลด	มี
การเสียชีวิต/ทุพพลภาพ/บาดเจ็บร้ายแรง/เจ็บป่วย	มี
การขายธุรกิจ	มี
ข้อตกลงร่วมกัน ในกรณีที่เหตุผลไม่เกี่ยวข้องกับผลงาน	มี

9.3. ฉันกำลังถูกยุบตำแหน่ง/ปลดออก ฉันจะเสียสิทธิ์ในการรับหุ้นจับคู่หรือไม่?

ไม่ คุณจะได้ยังคงมีสิทธิ์รับหุ้นจับคู่ หุ้นจับคู่จะถูกมอบให้คุณหลังสิ้นสุดการจ้างงาน

9.4. ฉันกำลังจะเกษียณ ฉันจะเสียสิทธิ์ในการรับหุ้นจับคู่หรือไม่?

คุณจะได้รับหุ้นจับคู่หลังจากออกจากงานและหลังดำเนินการซื้อครั้งสุดท้ายของคุณ ตามจำนวนหุ้นจากการซื้อที่คุณถือ

9.5. บริษัทที่ฉันทำงานให้กำลังจะถูกขาย ฉันจะเสียสิทธิ์ในการรับหุ้นจับคู่หรือไม่?

คุณจะได้รับหุ้นจับคู่เมื่อออกจากงานที่ Wood ตามจำนวนหุ้นจากการซื้อที่คุณถือ

9.6. ฉันกำลังจะลาออก ฉันจะสูญเสียหุ้นที่ซื้อไปแล้วหรือไม่ ฉันจะเสียสิทธิ์ในการรับหุ้นจับคู่หรือไม่?

คุณจะไม่เสียหุ้นที่คุณซื้อไป หุ้นเหล่านี้เป็นของคุณ คุณจะเสียสิทธิ์ในการรับหุ้นจับคู่

9.7. ฉันยังเข้าถึงบัญชี Computershare ของฉันหลังจากออกจากงานได้หรือไม่?

ใช่, คุณจะยังคงสามารถเข้าถึงบัญชีของตนเองได้หลังจากที่ลาออกแล้ว คุณสามารถถือครองหุ้นได้เป็นระยะเวลาไม่จำกัด

เพื่อป้องกันปัญหาการเข้าถึงหลังจากที่คุณลาออกแล้ว คุณควรล็อกอินเข้าสู่บัญชีและอัปเดตรายละเอียดของตนเองใน โปรไฟล์ของฉัน (My Profile) เพื่อเข้าสู่ที่อยู่อีเมลส่วนบุคคล

10. การเป็นผู้ถือหุ้น

10.1. เงินปันผลคืออะไร?

เงินปันผลคือการกระจายกำไรสุทธิส่วนหนึ่งของบริษัทให้แก่ผู้ถือหุ้น เนื่องจากมีการลงทุนในบริษัท ผู้ถือหุ้นต้องมีบันทึกว่าได้ครอบครองหุ้น ณ วันที่กำหนดโดยบริษัท (วันที่บันทึก) เพื่อรับเงินปันผล

10.2. ฉันจะได้รับเงินปันผลในหุ้นที่ซื้อไปแล้วหรือไม่?

มี ในฐานะที่คุณกำลังจะเป็นผู้ถือหุ้น คุณจะได้รับเงินปันผลจากหุ้นทั้งหมดที่คุณมี หลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการถือครอง คุณจะได้รับเงินปันผลจากหุ้นจับคู่ที่คุณยังคงถือครองอยู่ด้วย ในฐานะผู้ถือหุ้น คุณจะมีสิทธิ์รับเงินปันผลจากหุ้นในระหว่างที่คุณถือหุ้นอยู่

10.3. เงินปันผลจะอยู่ในรูปของเงินสดหรือไม่?

คุณอาจได้รับการปันผลเป็นเงินสดหรืออยู่ในรูปแบบของหุ้นเพิ่มเติม ขึ้นอยู่กับกฎหมายท้องถิ่นในประเทศของคุณ ระบบจะเพิ่มการปันผลในรูปของหุ้นลงในบัญชีหุ้นออนไลน์ของคุณ ในฐานะหุ้นแบบไม่มีข้อจำกัด

10.4. เงินปันผลจะต้องถูกหักภาษีหรือไม่?

โดยทั่วไปจะมีภาษีที่คุณต้องจ่าย แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ทางภาษีของคุณ แม้ว่าเงินปันผลจะถูกจ่ายเป็นหุ้น มูลค่าของหุ้นจะถูกหักภาษีเงินได้ โปรดอ่านคำแนะนำด้านภาษีในท้องถิ่นเพื่อทราบการจัดการภาษีเฉพาะที่

10.5. จะจ่ายเงินปันผลเมื่อใด?

โดยปกติแล้ว Wood จะจ่ายเงินปันผลปีละ 2 ครั้ง

10.6. ฉันจะได้รับการจับคู่หุ้นปันผลหรือไม่?

ไม่ได้

10.7. มีข้อจำกัดสำหรับหุ้นปันผลหรือไม่?

ไม่มี คุณสามารถซื้อขายหุ้นที่ได้รับ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจ่ายเงินปันผลทันทีที่คุณได้รับหุ้น

10.8. ฉันจะมีสิทธิลงคะแนนในประเด็นต่างๆ สำหรับผู้ถือหุ้นหรือไม่?

ใช่, คุณสามารถให้ตัวแทนไปใช้สิทธิออกเสียงโดยผ่านทางบัญชี EquatePlus ของคุณบน Computershare ก่อนที่จะถึงวันออกเสียง คุณจะได้รับอีเมลแจ้งรายละเอียดวิธีการร่วมออกเสียงของผู้ถือหุ้น ตัวแทน หมายความว่า

คุณสามารถออกเสียงได้โดยผ่านบุคคลที่สามซึ่งในกรณีนี้หมายถึง Computershare Computershare จะตรวจสอบการลงคะแนนเสียงทั้งหมดที่ได้รับและแสดงการลงคะแนนเสียงเหล่านั้นในการประชุมประจำปีทั่วไป (Annual General Meeting, AGM)

10.9. มีข้อจำกัดในการขายหุ้นต่อหรือไม่?

หุ้นที่คุณได้รับจากรางวัลตอบแทนอาจมีข้อจำกัดในการโอนและขายต่อภายในเขตอำนาจศาลของคุณ ไม่อนุญาตให้เสนอ ขาย โฆษณา หรือปล่อยหุ้นในตลาด ในกรณีนี้อาจก่อให้เกิดการเสนอขายหลักทรัพย์แก่บุคคลทั่วไปไม่ว่ารูปแบบใด เว้นแต่จะมีข้อยกเว้น

11. หัวใจ

11.1. ฉันจะติดตามจำนวนหุ้นจากการซื้อที่ฉันมีได้อย่างไร?

บัญชี EquatePlus ออนไลน์ของแต่ละคนบน Computershare ผู้ดูแลโครงการจะมีรายละเอียดหุ้นทั้งหมดที่คุณถือครองอยู่ในโครงการ หากต้องการเข้าถึงเว็บไซต์ คุณจะต้องมีรหัสผู้ใช้และรหัสผ่านที่ Computershare ส่งให้คุณ เว็บไซต์ www.equateplus.com

11.2. ฉันไม่ได้ยินยอมให้ส่งข้อมูลส่วนบุคคลของฉันไปยัง Computershare

เราให้ข้อมูลส่วนบุคคลบางอย่างแก่บุคคลที่สาม เช่น Computershare ซึ่งเป็นผู้ให้บริการแก่เรา เพื่อจุดประสงค์ทางธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมาย ในกรณีนี้ Computershare จะดูแลโปรแกรมหุ้นสำหรับพนักงาน Wood ทั้งหมด รวมทั้งระบบการลงทะเบียนด้วย เราให้ข้อมูลโดยยึดตามความจำเป็น และเราประเมินอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่าเราให้เฉพาะข้อมูลที่จำเป็นเท่านั้น โปรดอ่านประกาศสากลเรื่องความเป็นส่วนตัวของข้อมูลของ Wood สำหรับผู้ปฏิบัติงาน

11.3. ถ้าฉันไม่ลงทะเบียน Computershare จะเก็บข้อมูลส่วนตัวของฉันไว้หรือไม่?

ไม่ ตามขั้นตอนการลงทะเบียนแล้ว บัญชีการลงทะเบียนที่ไม่ได้ใช้งานทั้งหมดจะถูกลบออกจากเซิร์ฟเวอร์ของ Computershare

11.4. ฉันทำหมายเลขการลงทะเบียนหาย ฉันจะทราบข้อมูลนี้ได้จากที่ไหน?

คุณสามารถคลิก ลืมรหัสผู้ใช้ บน Equateplus.com เพื่อขอรับข้อมูลนี้ได้ หากคุณไม่ได้รับข้อมูลดังกล่าวโดยวิธีนี้ คุณสามารถคลิก วิธีใช้ (Help) เพื่อดูหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อทีม EquatePlus ของ Computershare

11.5. ฉันลืมรหัส PIN ฉันจะได้รับ PIN ใหม่ได้อย่างไร?

หากคุณเคยใช้เว็บไซต์ EquatePlus คุณสามารถป้อนรหัสผู้ใช้ จากนั้นคลิก ดำเนินการต่อ (Continue) แล้วเลือก "ลืมรหัสผ่าน (Forgot Password)?" จากนั้นคุณจะต้องยืนยันตัวเพื่อรีเซ็ตรหัสผ่าน หาก你不能กรรีเซ็ตรหัสผ่านได้ โปรดคลิก วิธีใช้ (Help) เพื่อขอรับหมายเลขโทรศัพท์สำหรับติดต่อทีม EquatePlus ของ Computershare

11.6. ฉันจะติดต่อผู้ดูแลโปรแกรม Computershare ได้อย่างไร?

คุณสามารถติดต่อ Computershare ได้ตามหมายเลขโทรศัพท์ที่ระบุไว้ใน วิธีใช้ บนเว็บไซต์ EquatePlus

หากคุณเลือกอินเข้าบัญชี EquatePlus คุณสามารถเข้าถึงเครื่องมือช่วยเหลือ ได้โดยคลิก วิธีใช้ (ข้อมูลและการสนับสนุน) บนบัญชีของคุณ คุณจะต้องคลิกหัวข้อ วิธีใช้ แล้วเลื่อนไปที่ด้านล่างสุด จากนั้นคลิก ติดต่อเรา เพื่อเข้าถึงตัวเลือกนี้

11.7. ฉันจะหาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากที่ใดบ้าง?

มีภาพยนตร์เคลื่อนไหวสั้นๆ และข้อมูลอื่นๆ ให้ดูที่ www.woodplc.com/employeeeshareplan

หากคุณมีคำถามเพิ่มเติมใดๆ สามารถส่งอีเมลมาได้ที่ shareplan@woodplc.com

เอกสารนี้ทำขึ้นเพื่อให้ข้อมูลเท่านั้น และไม่ได้ประกอบด้วยคำแนะนำในการลงทุนใดๆ นี่ไม่ใช่การเสนอขายหุ้นให้แก่บุคคลทั่วไปหรือการเชิญชวนให้ซื้อหุ้นของบริษัท John Wood Group จำกัด มหาชน และไม่ใช่การเชิญชวนให้เข้าร่วมโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน Wood ("โปรแกรม") ยังไม่มีการเตรียม อนุญาต หรืออนุมัติหนังสือชี้ชวนหรือข้อเสนอที่คล้ายกันหรือเอกสารการลงทะเบียนโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใดๆ ในเขตอำนาจศาลของคุณ

มูลค่าของหุ้นที่คุณซื้อผ่านโปรแกรมอาจเพิ่มขึ้นหรือลดลงก็ได้ คุณควรพิจารณาประเด็นนี้ก่อนจะส่งใบสมัครเข้าร่วมโปรแกรมหุ้นทั้งหมดถูกซื้อขาย ในสกุลเงินปอนด์ในตลาดหลักทรัพย์ลอนดอน หากคุณอาศัยอยู่นอกสหราชอาณาจักรและได้รับเงินเดือน ในสกุลเงินท้องถิ่นของคุณ ราคาต่อหุ้นที่คุณต้องจ่ายจะแปรผันตามการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างสกุลเงินนั้นๆ และสกุลเงินปอนด์ และมูลค่าการถือครองของคุณยังขึ้นอยู่กับ การเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างสกุลเงินท้องถิ่นของคุณและสกุลเงินปอนด์โดยไม่คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงราคาหุ้นของ Wood คุณควรอ่านเอกสารทั้งหมดที่จัดเตรียมไว้สำหรับพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับคุณก่อนจะตัดสินใจเข้าร่วมโปรแกรม สามารถดูเอกสารฉบับเต็มได้ที่

www.woodplc.com/employeeeshareplan

ข้อมูลที่ให้ไว้ที่นี่ ไม่มีการพิจารณาวัตถุประสงค์ สถานการณ์ทางการเงิน หรือความจำเป็นของคุณ หากคุณมีข้อสงสัยใดๆ เกี่ยวกับการดำเนินการที่เหมาะสม เราขอแนะนำให้คุณเข้ารับคำปรึกษาทางการเงินด้วยตนเองจากที่ปรึกษาทางการเงินอิสระที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง