

# Employee Share Plan

Rules of the Wood Employee Share Plan

May 2023



# Contents

|   |                    |
|---|--------------------|
| 1. Rules of the Wood Employee Share Plan                  | <a href="#">EN</a> |
| 2. Reglas para el Plan de Acciones para Empleados de Wood | <a href="#">ES</a> |
| 3. Règles du Plan d'actionnariat des salariés de Wood     | <a href="#">FR</a> |
| 4. Regolamento del Piano azionario dei dipendenti Wood    | <a href="#">IT</a> |
| 5. Peraturan Pelan Saham Kakitangan Wood                  | <a href="#">MS</a> |
| 6. Regler for Wood Group Aksjeplan for medarbeidere       | <a href="#">NO</a> |
| 7. Regras do Plano de Ações para Colaboradores da Wood    | <a href="#">PT</a> |
| 8. กฎของโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน Wood              | <a href="#">TH</a> |



RULES

OF THE

WOOD EMPLOYEE SHARE PLAN

Board adoption: 20 March 2023

Shareholders' approval: 11 May 2023

Expiry date: 11 May 2023

## Table of Contents

|  |    |
|--|----|
| 1. Meaning of words used                                     | 3  |
| 2. Invitations and grant of Awards                           | 6  |
| 3. Plan limits   | 7  |
| 4. Free Share Awards   | 7  |
| 5. Partnership Share Awards                                  | 9  |
| 6. Matching Share Awards                                     | 12 |
| 7. Evergreen Awards  | 13 |
| 8. Vesting of Free Share Awards and Matching Share Awards    | 14 |
| 9. Settlement of Free Share Awards and Matching Share Awards | 15 |
| 10. Plan Shares  | 16 |
| 11. Leaving  | 17 |
| 12. Mobile Participants                                      | 19 |
| 13. Takeovers and restructurings                             | 19 |
| 14. Exchange of Awards                                       | 21 |
| 15. Variations in share capital                              | 22 |
| 16. Tax  | 23 |
| 17. Terms of employment                                      | 23 |
| 18. General  | 24 |
| 19. Administration   | 27 |
| 20. Changing the Plan and termination                        | 27 |
| 21. Governing law and jurisdiction                           | 30 |

## Wood Employee Share Plan

### 1. Meaning of words used

#### 1.1 General

In these rules:

**"Award"** means a Free Share Award, a Partnership Share Award or a Matching Share Award;

**"Award Date"** means the date on which an Award is granted;

**"Award Frequency"** means, for the purposes of an Evergreen Award, the frequency by which new Award Periods will begin;

**"Award Period"** means, for the purposes of an Evergreen Award, the time between the Award Date and the Expected Vesting Date (or the final Purchase Date of the Partnership Share Award if an Evergreen Award does not include a Matching Share Award);

**"Board"** means the board of directors of the Company or a committee duly authorised by it. For the purposes of rules 13 (Takeovers and restructurings) and 14 (Exchange of Awards), it means those persons who were members of the Board immediately before the relevant event;

**"Business Day"** means a day on which the London Stock Exchange (or, if the Board decides, any other stock exchange on which the Shares are traded) is open for the transaction of business;

**"Company"** means **John Wood Group PLC registered in Scotland with company number SC36219;**

**"Contribution"** means a deduction from a Participant's salary (or other method of payment agreed by the Board) for the purposes of acquiring Partnership Shares;

**"Control"** means the power of a person to secure by means of the holding of shares or the possession of voting power or by virtue of any powers conferred by any articles of association (or other document), that the affairs of a body corporate are conducted in accordance with the wishes of that person;

**"Dealing Restrictions"** means any internal or external restrictions on dealings or transactions in securities;

**"Dividend Equivalent"** means a right to receive an additional amount in relation to dividends, as set out in rule 9.4 (Dividend Equivalents);

**"Employee"** means any employee (including an employed executive director) of any Member of the Group and, for the purposes of rule 17 (Terms of employment), it includes a former employee;

**"Enrolment Period"** means the period the Board decides under rule 5.3 (Terms of Partnership Share Awards);

**"Eligible Employee"** means a person who is an Employee of a Participating Company that is resident in a Participating Jurisdiction;

**"Evergreen Award"** means a Partnership Share Award and any related Matching Share Award that are subject to rule 7 (Evergreen Awards);

**"Expected Vesting Date"** means the date the Board decides under rules 4.3 (Terms of Free Share Awards) or 6.3 (Terms of Matching Share Awards);

**"Free Share Award"** means a conditional right to acquire Shares granted under the Plan;

**"Good Leaver Reason"** means:

- (i) **death;**
- (ii) **ill-health, injury or disability (evidenced to the satisfaction of the Board);**
- (iii) **the Participant's employing company ceasing to be a Member of the Group;**
- (iv) **the business or part of the business that employs the Participant being transferred outside of the Group; or**
- (v) **any other reason, at the discretion of the Board;**

**"Group"** means the Company, any Subsidiary of the Company, or any body corporate in relation to which the Company is able to exercise at least 20% of the equity voting rights, and **"Member of the Group"** will be understood accordingly;

**"Lapse"** means:

- (i) in relation to a Partnership Share Award, the Participant no longer being entitled to purchase further Partnership Shares under the Award; and
- (ii) in relation to a Free Share Award or a Matching Share Award, the Participant losing the right to receive some or all of the Shares or cash comprised in the Award;

**"Leaves"** means ceasing to be an employee (and ceasing to be a director) of all Members of the Group and **"Leaving"** and **"Left"** will be understood accordingly;

**"Market Value" on any day means the market value of a Share as decided by the Board;**

**"Matching Ratio"** means the ratio the Board decides under rule 6.3 (Terms of Matching Share Awards);

**"Matching Share Award"** means a conditional right to acquire Shares granted under the Plan in connection with a Partnership Share Award;

**"Nominee"** means the nominee appointed by the Board to hold Plan Shares on behalf of Participants for the purposes of the Plan;

**"Other Conditions"** means any conditions imposed under rule 4.5 (Other Conditions);

**"Participant"** means a person who has applied for an Partnership Share Award or who is holding or has held an Award or, after death, that person's personal representatives;

**"Participating Company"** means a Member of the Group which has been nominated by the Board to participate in the Plan;

**"Participating Jurisdiction"** means a jurisdiction which has been nominated by the Board to participate in the Plan;

**"Partnership Share Award"** means a right to buy Partnership Shares granted under the Plan;

**"Partnership Shares"** means Shares bought on behalf of a Participant under a Partnership Share Award;

**"Performance Conditions"** means any performance conditions imposed under rule 4.4 (Performance Conditions);

**"Performance Period"** means the period in respect of which any Performance Conditions are to be satisfied;

**"Plan"** means the plan constituted by these rules and its schedules known as the Wood Employee Share Plan, as amended from time to time;

**"Plan Shares"** means Shares acquired by a Participant:

- (i) as Partnership Shares;
- (ii) as a consequence of the Vesting of a Free Share Award or Matching Share Award; and
- (iii) by virtue of the reinvestment of dividends paid on other Plan Shares;

**"Purchase Date"** means the date on which Partnership Shares are purchased on behalf of a Participant;

**"Share"** means a fully paid ordinary share in the capital of the Company;

**"Subsidiary"** means a subsidiary (within the meaning of section 1159 of the Companies Act);

**"Tax"** means any tax and social security charges (and/or any similar charges), wherever arising, in respect of a Participant's Award or otherwise arising in connection with that Participant's participation in the Plan; and

**"Vesting"** means, in relation to a Free Share Award or a Matching Share Award, the Participant becoming entitled to the Shares subject to the Award, and **"Vest"** and **"Vested"** will be understood accordingly.

## 1.2 Interpretation

In this Plan, the singular includes the plural and the plural includes the singular. References to any enactment or statutory requirement will be understood as references to that enactment or requirement as amended or re-enacted and they include any subordinate legislation made under it.

## **2. Invitations and grant of Awards**

### **2.1 Eligibility**

The Board may only grant an Award to someone who is an Eligible Employee at the Award Date.

The Board will decide which Members of the Group will be nominated as Participating Companies and which jurisdictions will be nominated as Participating Jurisdictions in relation to any offer of Awards.

The Board will decide which Eligible Employees will be granted Free Share Awards and/or invited to apply for Partnership Share Awards.

### **2.2 Timing of grant or invitation**

The Board may grant Free Share Awards and/or issue invitations to apply for Partnership Share Awards at any time.

No Free Share Awards may be granted, or invitations to apply for Partnership Share Awards issued, after the termination of the Plan.

### **2.3 Award type**

The Board may grant:

2.3.1 Free Share Awards;

2.3.2 Partnership Share Awards; and

2.3.3 if Partnership Share Awards are to be granted, Matching Share Awards.

### **2.4 No payment**

A Participant is not required to pay for the grant of an Award.

### **2.5 Administrative errors**

If the Board grants an Award:

2.5.1 in error, it will be deemed never to have been granted and/or will immediately Lapse; and/or

2.5.2 which is inconsistent with any provisions in this Plan, it will take effect only to the extent permissible under the Plan and will otherwise be deemed never to have been granted and/or will immediately Lapse.

## 2.6 Nominee

Plan Shares will be held by the Nominee on behalf of the Participants. The Board may make the grant of Awards subject to the condition that Participants enter into a nominee agreement with the Nominee.

Plan Shares and any cash held by the Nominee on behalf of Participants will be subject to the terms and conditions of any nominee agreement.

## 3. Plan limits

### 3.1 Dilution

An Award may not be made which would cause either of the following limits to be exceeded:

- 3.1.1 the **"Total Plan Shares"** (being the total number of Shares that have been Allocated in the previous 10 years (or could still be Allocated) under the Plan and under any other employee share plans operated by the Company) must not exceed 10% of the ordinary share capital of the Company in issue immediately before that Award is made; and
- 3.1.2 the **"Discretionary Plan Shares"** (being the total number of Shares that have been Allocated in the previous 10 years (or could still be Allocated) under the Plan and under any other discretionary employee share plans operated by the Company) must not exceed 5% of the ordinary share capital of the Company in issue immediately before that Award is made.

For these purposes, **"Allocate"** (and related words) means the issue and allotment of new Shares, or the transfer of Shares from treasury. However, if relevant institutional investor guidelines cease to require treasury shares to be taken into account for these purposes, then these words will not include treasury Shares.

### 3.2 Calculation

To the extent that a right to acquire Shares Lapses, the underlying Shares are ignored when calculating the limits in rule 3.1 (Dilution).

Where Shares are to be taken into account for the purposes of the limits in rule 3.1 (Dilution), and there has been a variation in the share capital of the Company as described in rules 15.2.1 – 15.2.4, the number of Shares taken into account for the purposes of the limits will be adjusted as the Board considers appropriate to take account of the variation.

## 4. Free Share Awards

### 4.1 Meaning of "Award"

For the purposes of this rule 4, references to **"Awards"** mean Free Share Awards.

## **4.2 Grant of Free Share Awards**

If the Board grants Awards, they will be granted by deed or in any other way which ensures the Awards are contractually enforceable.

Participants will be notified of the terms of their Awards as soon as practicable.

The Board may require Eligible Employees to accept Awards or specific terms and may provide for Awards to Lapse if they are not accepted within the time specified.

The Board may allow Eligible Employees to disclaim all or part of an Award within a specified period. If an Award is disclaimed, it will be deemed never to have been granted.

## **4.3 Terms of Free Share Awards**

Awards are subject to the rules of the Plan.

The Board will approve the terms of an Award, including:

- 4.3.1 the Award Date;
- 4.3.2 the number of Shares subject to the Award or the basis for calculating the number of Shares;
- 4.3.3 the Expected Vesting Date;
- 4.3.4 if the Award is subject to any Performance Conditions, details of those Performance Conditions and the applicable Performance Period;
- 4.3.5 details of any Other Conditions;
- 4.3.6 whether Dividend Equivalents will apply; and
- 4.3.7 whether the Participant may be required to enter into any election for a particular tax and/or social security treatment in respect of an Award and/or any Shares and any consequences of failing to make the election.

## **4.4 Performance Conditions**

The Board may make Vesting of an Award conditional on the satisfaction of one or more performance conditions.

The Board may change or waive a Performance Condition in accordance with its terms or if anything happens that causes the Board to reasonably consider it appropriate to do so. A changed Performance Condition will not be materially less or more difficult to satisfy than the original condition was intended to be at the Award Date.

The Board will notify any relevant Participant as soon as practicable after any change or waiver.

#### **4.5 Other Conditions**

The Board may impose other conditions on Vesting of an Award. The Board may change or waive those other conditions in accordance with their terms or if anything happens which causes the Board to reasonably consider it appropriate to do so.

The Board will notify any relevant Participant as soon as practicable after any change or waiver.

#### **4.6 Estimates or indications of performance**

There may be an interim indication of the extent to which a Performance Condition or Other Condition will be met. Any indication will not guarantee any level of Vesting or limit the Board's discretion to decide the extent to which an Award will Vest.

### **5. Partnership Share Awards**

#### **5.1 Meaning of "Award"**

For the purposes of this rule 5, references to "**Awards**" mean Partnership Share Awards.

#### **5.2 Invitations**

If the Board proposes to grant Awards, it will invite Eligible Employees to apply for the grant of an Award during the Enrolment Period.

#### **5.3 Terms of Partnership Share Awards**

Awards are subject to the rules of the Plan.

The Board will approve the terms of an Award, which will be set out in the invitation to Eligible Employees, including:

- 5.3.1 the dates of the Enrolment Period;
- 5.3.2 the number and frequency of Contributions to be made under the Award;
- 5.3.3 the date on which Contributions will start;
- 5.3.4 the maximum and minimum amount per Contribution;
- 5.3.5 any limit on Partnership Shares under rule 5.6 (Limit on Partnership Shares);
- 5.3.6 the Purchase Date(s) or the basis on which the Purchase Date(s) will be determined;
- 5.3.7 where the Board decides that the Award will be an Evergreen Award, the Award Frequency and the Award Period; and

5.3.8 whether the Participant may be required to enter into any election for a particular tax and/or social security treatment in respect of an Award and/or any Shares and any consequences of failing to make it.

#### **5.4 Applications**

Eligible Employees applying for the grant of an Award will:

5.4.1 specify the amount of each Contribution; and

5.4.2 authorise Contributions to be deducted from their salary (or agree to another method of payment agreed by the Board).

#### **5.5 Grant of Partnership Share Awards**

After the Enrolment Period, the Board may grant Awards.

Awards will be granted in a way that ensures the Awards are contractually enforceable.

#### **5.6 Limit on Partnership Shares**

The Board may limit the number of Partnership Shares which may be bought under Awards granted on any occasion.

If the Company receives applications for Shares that exceed the limit, or it becomes clear once Contributions have been made that the limit will be exceeded, the number of Shares received by each Participant will be proportionately reduced. Each Participant will be notified of the change, each application will be deemed to be modified or withdrawn accordingly and any excess Contributions already made will be returned to the Participant.

#### **5.7 Holding Contributions**

Contributions will be held in a non-interest bearing account until they are used to purchase Partnership Shares on the Participant's behalf or are returned to the Participant.

#### **5.8 Purchase of Partnership Shares**

On each Purchase Date, the Board will arrange for the aggregate amount of Contributions made by the Participants to be applied in purchasing Partnership Shares on behalf of Participants.

The number of Shares that will be purchased on behalf of each Participant will be determined by reference to that Participant's Contributions and the Market Value of a Share on the Purchase Date.

Fractions of Shares may be purchased on behalf of Participants.

The Board may carry forward and add to the next Contribution any excess not used to purchase Shares on any Purchase Date. Alternatively, the Board may pay the excess to the Participant as soon as practicable.

### **5.9 Dealing Restrictions**

If purchasing Partnership Shares would be prohibited by Dealing Restrictions, the purchase will not occur until after the Dealing Restrictions cease to apply, unless the Board decides otherwise.

### **5.10 Varying Contributions**

The Board may, at any time, change the maximum and minimum amount of each Contribution not yet made under an Award and notify affected Participants accordingly. Any Contribution still to be made greater than the new maximum or less than the new minimum will be deemed to be modified accordingly.

The Board may permit Participants to vary the amount of the remaining Contributions to be made under an Award by giving notice to the Company. Any variation (within the maximum and minimum specified by the Board) will take effect 30 days following receipt of the notice or on such earlier date as the Board decides.

### **5.11 Stopping Contributions**

A Participant may, at any time, stop making further Contributions under an Award by giving notice to the Company. The notice will take effect 30 days following receipt or on another date agreed with the Company.

The Board may, at any time, decide that Contributions under an Award will stop and will give notice to affected Participants. The notice will take effect 30 days after being sent or on another date specified in the notice.

Contributions already made prior to the notice taking effect will be used to purchase Partnership Shares.

The Board may permit the Participant to restart Contributions. Missed Contributions may not be made up, unless the Board decides otherwise.

### **5.12 Withdrawing from the Partnership Share Award**

A Participant may, at any time, withdraw from a Partnership Share Award by giving notice to the Company. The notice will take effect 30 days following receipt or on another date agreed with the Company.

Prior to the notice taking effect, Contributions already made will be used to purchase Partnership Shares.

On the notice taking effect:

5.12.1 no further Contributions will be made;

5.12.2 as soon as practicable, any Contributions still held in cash will be used to purchase Partnership Shares ; and

5.12.3 the Award will then Lapse.

### **5.13 Contributions in error**

If the amount of any Contribution made is in error, any Member of the Group and/or the Nominee may take such action as the Board may direct to correct the error.

## **6. Matching Share Awards**

### **6.1 Meaning of "Award"**

For the purposes of this rule 6, references to "**Awards**" mean Matching Share Awards.

### **6.2 Invitations**

If the Board issues an invitation to Eligible Employees to apply for the grant of a Partnership Share Award, it may also decide to grant Awards linked to those Partnership Share Awards. The invitation will state if Awards will be granted.

### **6.3 Terms of Matching Share Awards**

Awards are subject to the rules of the Plan.

The Board will approve the terms of an Award, which will be set out in the Partnership Share Award invitation to Employees, including:

6.3.1 the Matching Ratio;

6.3.2 the Expected Vesting Date;

6.3.3 whether Dividend Equivalents will apply; and

6.3.4 whether the Participant may be required to enter into any election for a particular tax and/or social security treatment in respect of an Award and/or any Shares and any consequences of failing to make the election.

### **6.4 Grant of Matching Share Awards**

The Board will grant Awards in the same way and on the same Award Date as the Partnership Share Awards to which they relate.

## **6.5 Matching Ratio**

The maximum Matching Ratio will be one Share for every Partnership Share purchased.

The Board may alter the Matching Ratio at any time, so long as the maximum Matching Ratio is not exceeded. The Board must give notice of any change to all affected Participants as soon as practicable (and, in any event, before Partnership Shares are purchased under the varied terms).

## **6.6 Lapse of Matching Share Awards**

An Award will Lapse on the date:

- 6.6.1 the Participant withdraws from the related Partnership Share Award in accordance with rule 5.12 (Withdrawing from the Partnership Share Award); or
- 6.6.2 the Participant directs the Nominee, prior to the Expected Vesting Date, to sell or transfer any Partnership Shares purchased under the related Partnership Share Award.

If the Award is an Evergreen Award, a Lapse under rule 6.6.2 relates only to the Award for the relevant Award Period.

## **6.7 Number of Shares that will Vest**

The number of Shares subject to an Award that will Vest is equal to the aggregate number of Partnership Shares purchased under the related Partnership Share Award that continue to be held by the Nominee on behalf of the Participant on the Expected Vesting Date, multiplied by the Matching Ratio of the Matching Share Award. If the Matching Ratio has changed between Purchase Dates, the calculation will be applied to account for the different Matching Ratios.

If the Award is an Evergreen Award, the number of Shares that will Vest relates to the Partnership Shares purchased under the Award Period of the related Partnership Share Award.

## **7. Evergreen Awards**

### **7.1 Evergreen Awards**

The Board may decide that a Partnership Share Award and any related Matching Share Award will be an Evergreen Award.

## **7.2 Award cycles**

Where an Award is an Evergreen Award, the Award will operate in Award cycles, so that new Award Periods will run at the Award Frequency. Award Periods may overlap and a new Award Period will:

7.2.1 apply to each Participant who has not Left or withdrawn from the Partnership Share Award under rule 5.12 (Withdrawing from the Partnership Share Award) prior to the start of the new Award Period; and

7.2.2 apply on the same basis as the most recent Award Period to have started, with the following variations:

- (i) the Expected Vesting Date (if relevant) and each Purchase Date in the new Award Period will be advanced by the Award Frequency;
- (ii) the amount of each Contribution will be the most recent amount made under the latest Award Period;
- (iii) the Matching Ratio (if relevant) will be the most recent ratio under the latest Award Period; and
- (iv) the Board may, prior to the start of the new Award Period, change any term of the Awards by giving notice to the Participants.

## **7.3 New Participants**

Prior to the start of a new Award Period, Employees who are not Participants in an Evergreen Award may be invited to apply for an Evergreen Award on the same terms as the existing Participants.

Invitations will be made in accordance with rule 5 (Partnership Share Awards) and rule 6 (Matching Share Awards) (if relevant).

## **7.4 Award cancellation**

The Board may decide at any time to cancel the operation of Evergreen Awards, which will mean that no new Award Periods will start. This will not affect any Award Periods already in existence. The Board will notify all affected Participants as soon as practicable.

## **8. Vesting of Free Share Awards and Matching Share Awards**

### **8.1 Timing of Vesting**

Free Share Awards will Vest on the latest of:

8.1.1 the Expected Vesting Date;

8.1.2 the date it is decided that any Performance Conditions are satisfied; and

8.1.3 the date it is decided that any Other Conditions are satisfied.

Matching Share Awards will Vest on the Expected Vesting Date.

## **8.2 Extent of Vesting**

A Free Share Award will Vest to the extent that the Board decides that any Performance Conditions and/or Other Conditions are satisfied.

To the extent a Free Share Award or a Matching Share Award or any part of it is no longer capable of Vesting, it will Lapse. To the extent the Award Lapses, it cannot Vest under any other provision of the Plan.

## **8.3 Vesting – Impact of Dealing Restrictions**

Where a Free Share Award or a Matching Share Award would otherwise Vest at a time when Dealing Restrictions would prohibit:

8.3.1 delivering or arranging delivery of Shares or cash; and/or

8.3.2 the Participant from selling Shares, if required to discharge Tax,

the Award will not Vest until the Dealing Restrictions cease to apply, unless the Board decides otherwise.

## **8.4 Fractions**

Where a Free Share Award or a Matching Share Award will Vest over a fraction of a Share, the number of Shares that will Vest will be rounded down to the nearest fraction of a Share available.

## **9. Settlement of Free Share Awards and Matching Share Awards**

### **9.1 Meaning of “Award”**

For the purposes of this rule 9, references to “**Awards**” mean Free Share Awards and Matching Share Awards.

### **9.2 Cash alternative**

The Board may choose (whether at the time of grant or any other time before settlement) to settle any Award partly or fully in cash. The Participant will have no right to acquire the Shares in respect of which an Award has been settled in cash.

### **9.3 Delivery of Shares or cash**

If an Award Vests, the Board will arrange for the delivery of Shares or cash as soon as practicable after Vesting. Shares will be delivered to the Nominee on behalf of the Participant, unless the Board decides otherwise.

### **9.4 Dividend Equivalents**

Where an Award includes Dividend Equivalents, the Participant will receive:

- 9.4.1 for Free Share Awards, an amount equal to the dividends, the record date for which falls between the Award Date and Vesting, multiplied by the number of Shares in respect of which the Free Share Award Vests; and/or
- 9.4.2 for Matching Share Awards, an amount equal to the dividends, the record date for which falls between the Award Date and Vesting, multiplied by the number of Shares subject to the Matching Share Award at the record date in respect of which the Matching Share Award Vests.

Dividend Equivalents will be calculated on such basis as the Board decides. Special dividends will not be included, unless the Board decides otherwise.

Any Dividend Equivalents may be paid in cash or in such number of Shares (including fractions of a Share) (rounded down) that have an aggregate Market Value at Vesting which is closest to that amount. Dividend Equivalents will be settled on the same date and the same terms as the related Award.

### **9.5 Dealing Restrictions**

If delivering or arranging delivery of Shares or cash would be prohibited by Dealing Restrictions, delivery will not occur until after the Dealing Restrictions cease to apply, unless the Board decides otherwise.

### **9.6 Share transfer tax**

The Company will arrange payment of any share transfer taxes on settlement of any Award.

## **10. Plan Shares**

### **10.1 Dividends**

Any dividends paid in respect of Plan Shares held by the Nominee will be applied in purchasing further Plan Shares, unless the Board decides otherwise or to the extent that the purchase would breach any legislation or regulation in a jurisdiction in which the Plan is operated.

The number of Shares to be purchased on behalf of each Participant will be determined by reference to the amount of dividend to which the Participant is entitled and the Market Value of a Share on the relevant date.

Fractions of Shares may be purchased on behalf of Participants.

The Company may carry forward and add to the next dividend any excess not used to purchase further Shares. Alternatively, the Company may pay the excess to the Participant as soon as practicable.

If the Board decides that dividends will not be reinvested (in whole or in part), amounts not reinvested will be paid to the relevant Participants.

## **10.2 Shareholder rights**

Shares issued in connection with this Plan will rank equally in all respects with the Shares in issue on that date.

Participants will only be entitled to rights attaching to Shares from the date of the allotment or transfer to them.

## **10.3 Withdrawing Plan Shares**

A Participant may instruct the Nominee to sell or transfer the Participant's Plan Shares at any time.

## **11. Leaving**

### **11.1 Leaving – general**

When a Participant Leaves, and after all outstanding Free Share Awards and Matching Share Awards have either Lapsed or Vested, the Nominee will arrange for:

11.1.1 any Plan Shares held by the Nominee on the Participant's behalf to be sold or transferred, in accordance with the Participant's instructions; and

11.1.2 any sales proceeds and other cash held by the Nominee on the Participant's behalf to be transferred to the Participant, or otherwise paid in accordance with the Participant's instructions,

as soon as practicable.

If a Participant does not give the Nominee instructions in relation to the Plan Shares within 30 days of being requested to do so, the Nominee may sell the Plan Shares on the Participant's behalf.

The Company and the Nominee may permit Plan Shares to be held by the Nominee on behalf of Participants who have left.

The Nominee will not be required to transfer cash amounts with a value of less than £10 to Participants who have Left.

## **11.2 Leaving – Partnership Share Awards**

Where a Participant who holds a Partnership Share Award Leaves, the Award will Lapse 30 days following the date of Leaving. Contributions made before the Award Lapses will be used to purchase Partnership Shares prior to Lapse, where possible, unless the Board decides otherwise.

## **11.3 Leaving before Vesting – Free Share Awards and Matching Share Awards**

Where a Participant who holds a Free Share Award and/or Matching Share Award Leaves before Vesting, the Award will Lapse on the date the Participant Leaves, unless other provisions of this rule 11 (Leaving) apply.

If a Participant Leaves for a Good Leaver Reason before Vesting, the Award will:

11.3.1 Vest on the date the Participant Left, unless the Board decides otherwise (such discretion may not be exercised in the case of death); and

11.3.2 in the case of a Free Share Award, Vest to the extent prescribed by rule 11.6 (Good leavers – Vesting),

and to the extent the Participant's Award does not Vest, it will then Lapse.

## **11.4 Leavers after Vesting – Free Share Awards and Matching Share Awards**

If a Participant who holds a Free Share Award and/or Matching Share Award Leaves after Vesting, the Award will continue in accordance with the Plan.

## **11.5 Summary dismissal**

If, at any time, a Participant is summarily dismissed or Leaves in circumstances where the Participant's employer would have been entitled to summarily dismiss the Participant (in the opinion of the Board) then that Participant's Free Share Awards and Matching Share Awards will immediately Lapse.

## **11.6 Good leavers – Vesting**

If this rule 11.6 (Good leavers – Vesting) applies, a Free Share Award will Vest:

11.6.1 to the extent that the Board decides any Performance Conditions are waived or have been satisfied as measured over the Performance Period, or such other period as the Board decides is appropriate if the Performance Period has not yet ended;

11.6.2 to the extent that the Board decides any Other Conditions are waived or have been satisfied; and

11.6.3 pro-rata to reflect the period from the Award Date until the date the Participant Leaves, as a proportion of the period from the Award Date until the Expected Vesting Date calculated by reference to complete months,

unless the Board decides otherwise.

## **12. Mobile Participants**

### **12.1 Application of rule**

If a Participant moves from one jurisdiction to another or becomes tax resident in a different jurisdiction and, as a result, there may be adverse legal, regulatory or tax consequences for the Participant and/or a Member of the Group in connection with participation in the Plan then the Board may adjust the terms on which the Participant can participate in the Plan as it considers appropriate.

### **12.2 Cancellation**

If the Board decides that adjusting the terms of participation under rule 12.1 (Application of rule) is not practicable or appropriate, the Board may decide that Awards will Lapse and/or that the Participant will be treated as a Leaver.

### **12.3 Notifying Participants**

The Board will notify affected Participants of any adjustment or decision made under this rule 12 (Mobile Participants) as soon as practicable.

## **13. Takeovers and restructurings**

### **13.1 Change of Control**

Where a person (or a group of persons acting together) obtains Control of the Company as a result of making an offer to acquire Shares:

13.1.1 Matching Share Awards will Vest;

13.1.2 Free Share Awards will Vest to the extent prescribed by rule 13.5 (Vesting); and

13.1.3 Partnership Share Awards will Lapse,

on the date the person obtains such Control.

### **13.2 Bound or entitled**

Where a person becomes bound or entitled to acquire Shares under sections 979 to 982 or 983 to 985 of the Companies Act 2006 (inclusive):

13.2.1 Matching Share Awards will Vest;

13.2.2 Free Share Awards will Vest to the extent prescribed by rule 13.5 (Vesting); and

13.2.3 Partnership Share Awards will Lapse,

on the date the person becomes so bound or entitled.

### **13.3 Schemes of arrangement**

Where a court sanctions a compromise or arrangement in connection with the acquisition of Shares, the Board may decide that:

13.3.1 Matching Share Awards will Vest;

13.3.2 Free Share Awards will Vest to the extent prescribed by rule 13.5 (Vesting); and

13.3.3 Partnership Share Awards will Lapse,

on the date of the court sanction or the effective date.

### **13.4 Winding up**

If notice is given of a resolution for the voluntary winding up of the Company:

13.4.1 Matching Share Awards will Vest;

13.4.2 Free Share Awards will Vest to the extent prescribed by rule 13.5 (Vesting); and

13.4.3 Partnership Share Awards will Lapse,

on the date the notice is given.

### **13.5 Vesting**

If this rule 13.5 (Vesting) applies, Free Share Awards will Vest:

13.5.1 to the extent that the Board decides any Performance Conditions are waived or have been satisfied as measured over the Performance Period, or such other period as the Board decides is appropriate if the Performance Period has not yet ended;

13.5.2 to the extent that the Board decides any Other Conditions are waived or have been satisfied; and

13.5.3 pro-rata to reflect the period from the Award Date until the date of Vesting, as a proportion of the period from the Award Date until the Expected Vesting Date calculated by reference to complete months,

unless the Board decides otherwise.

### **13.6 Lapse**

If Free Share Awards and/or Matching Share Awards only Vest in part under this rule 13 (Takeovers and restructurings), they will Lapse to the extent they do not Vest.

## **14. Exchange of Awards**

### **14.1 Definitions**

For the purposes of this rule 14 (Exchange of Awards), "Acquirer" means a person that obtains Control of the Company and "**Award**" means a Free Share Award or a Matching Share Award.

### **14.2 Application of rule**

Where any of rules 13.1 (Change of Control), 13.2 (Bound or entitled) or 13.3 (Schemes of arrangement) is expected to or does apply:

14.2.1 if the relevant event constitutes a **corporate reorganisation of the Company where substantially all the shareholders of the Company immediately before the reorganisation will continue to have Control immediately afterwards**, Awards will not Vest under rule 13 (Takeovers and restructurings) but will instead be exchanged (along with any Vested Awards and Partnership Share Awards) for new awards, unless the Board decides otherwise; and

14.2.2 in any other case, the Board may, with the consent of the Acquirer, decide that either:

- (i) Awards will not Vest under rule 13 (Takeovers and restructurings) but will instead be exchanged (along with any Vested Awards and Partnership Share Awards) for new awards; or
- (ii) Participants will be entitled to choose, within a period decided by the Board, whether to exchange their Awards (and any Partnership Share Award) for new awards.

### **14.3 Timing of exchange**

Any such exchange will take place on (or as soon as practicable after) the relevant event under rule 13 (Takeovers and restructurings).

### **14.4 Exchange terms**

Any new award will be granted on such terms and over such shares (or other type of securities) as the Board decides and, where rule 14.2.2 applies, with the agreement of the Acquirer.

## **14.5 Interpretation following exchange**

Unless the Board decides otherwise, in relation to any new award that is subject to the Plan, the Plan will be interpreted as if references to Shares are references to the shares (or other securities) over which the new award is granted and references to the Company are to such company as the Board decides.

## **15. Variations in share capital**

### **15.1 Definition**

For the purposes of this rule 15 (Variations in share capital), "**Award**" means a Free Share Award or a Matching Share Award.

### **15.2 Adjustments to Awards**

If there is:

- 15.2.1 a variation in the share capital of the Company, including a capitalisation or rights issue, open offer, sub-division, consolidation or reduction of share capital;
- 15.2.2 a demerger (in whatever form);
- 15.2.3 a special dividend or distribution; or
- 15.2.4 any other transaction which the Board decides will materially affect the value of the Shares,

the Board may adjust the number or class of the Shares to which an Award relates in such manner as the Board considers appropriate.

The Board will notify affected Participants of any adjustment made under this rule 15.2 (Adjustments to Awards) as soon as practicable.

### **15.3 Alternative Vesting – application**

If the Board decides that an adjustment of Awards is not practicable or appropriate, then the Board may decide that Awards will Vest immediately prior to, and conditional on, the relevant event (and in the case of Free Share Awards, in accordance with rule 15.4 (Alternative Vesting – extent of Vesting)), and to the extent Awards do not Vest they will lapse.

### **15.4 Alternative Vesting – extent of Vesting**

If this rule 15.4 (Alternative Vesting – extent of Vesting) applies, Free Share Awards will Vest:

- 15.4.1 to the extent that the Board decides any Performance Conditions are waived or have been satisfied as measured over the Performance Period, or such other period as the Board decides is appropriate if the Performance Period has not yet ended;

15.4.2 to the extent that the Board decides any Other Conditions are waived or have been satisfied;  
and

15.4.3 pro-rata to reflect the period from the Award Date until the date of Vesting, as a proportion of the period from the Award Date until the Expected Vesting Date calculated by reference to complete months,

unless the Board decides otherwise.

## **16. Tax**

### **16.1 Withholding**

Any Member of the Group, any employing company, the Nominee or any third-party provider nominated by the Board may make withholding arrangements as set out in this rule 16.1 (Withholding).

A withholding entity may make such withholding arrangements as it considers necessary or desirable, including making deductions from any cash payment owed to the Participant.

Withholding arrangements may include the sale on behalf of the Participant of some or all of the Participant's Plan Shares.

An entity may withhold to meet any liability for Tax and to meet any applicable dealing and/or currency exchange costs and other associated costs.

### **16.2 Participant indemnity**

A Participant indemnifies the Group for the Participant's liability for Tax.

## **17. Terms of employment**

### **17.1 Application**

This rule 17 (Terms of employment) applies during an Employee's employment and after the termination of an Employee's employment, whether or not the termination is lawful.

### **17.2 Not part of employment contract**

Nothing in the rules of the Plan or the operation of the Plan forms part of an Employee's contract of employment or alters it. The rights and obligations arising from the employment or former employment relationship between the Employee and the relevant Member of the Group are separate from, and are not affected by, the Plan. Participation in the Plan does not create any right to, or expectation of, employment (continued or otherwise).

### **17.3 No future expectation**

No Employee has a right to participate in the Plan. Participation in the Plan or the grant of an Award on a particular basis in any year does not create any right to or expectation of participation in the Plan or the grant of an Award on the same, or any other, basis (or at all) in the future.

### **17.4 Decisions and discretion**

The terms of the Plan do not entitle the Employee to the exercise of any discretion in the Employee's favour. The Employee will have no claim or right of action in respect of any decision, omission or discretion which may operate to the disadvantage of the Employee.

### **17.5 No compensation**

No Employee has any right to compensation or damages for any loss (actual or potential) in relation to the Plan, including any loss in relation to:

- 17.5.1 any loss or reduction of rights or expectations under the Plan in any circumstances (including lawful or unlawful termination of employment);
- 17.5.2 any exercise of a discretion or a decision taken in relation to an Award or to the Plan, or any failure or delay to exercise a discretion or take a decision; and
- 17.5.3 the operation, suspension, termination or amendment of the Plan.

### **17.6 Waiver**

By participating in the Plan, an Employee agrees to waive all rights which might otherwise arise under the Plan, other than the right to acquire Shares or cash (as appropriate) subject to and in accordance with the explicit rules of the Plan, in consideration for and as a condition of the grant of an Award.

## **18. General**

### **18.1 Data protection**

Participation in the Plan will be subject to:

- 18.1.1 any data protection policies applicable to any relevant Member of the Group; and
- 18.1.2 any applicable privacy notices; and
- 18.1.3 where required, any applicable consents.

### **18.2 Consents and filings**

All allotments, issues and transfers of Shares or cash payments will be subject to the Company's articles of association and any necessary consents or filings required in any relevant jurisdiction. The

Participant will be responsible for complying with any requirements needed in order to obtain, or to avoid the necessity for, any such consents or filings.

### **18.3 Source of Shares**

The Plan may operate using newly issued Shares, Shares transferred from treasury and/or Shares purchased in the market, except that no newly issued Shares or Shares transferred from treasury may be used for new offers of Awards made following the 10<sup>th</sup> anniversary of shareholder approval of the Plan, unless further shareholder approval is obtained.

### **18.4 Listing**

If, and for as long as the Shares are listed on the London Stock Exchange (or, if the Board decides, any other stock exchange on which the Shares are traded), the Company will apply as soon as practicable for the listing and admission to trading on such exchange of any Shares issued in connection with the Plan.

### **18.5 Notices**

Any notice or other communication required under this Plan will be given in writing, which may include electronic means.

Any notice or other communication to be given to an Employee or Participant may be delivered by electronic means (including by email, through the Group's intranet or a share plan portal), personally delivered or sent by ordinary post to such address as the Board reasonably considers appropriate.

Any notice or other communication to be given to the Company, the Nominee or the Company's agents may be delivered or sent to its registered office or such other place and by such means as the Board, the Nominee or the Company's agents, as appropriate, may specify and notify to Employees and/or Participants, as relevant.

Notices or other communications:

18.5.1 sent electronically will be deemed to have been received immediately (if sent during usual business hours) or at the opening of business on the next Business Day (if sent outside usual business hours);

18.5.2 that are personally delivered will be deemed to have been received when left at the relevant address (if left during usual business hours) or at the opening of business on the next Business Day (if left outside usual business hours); and

18.5.3 sent by post will be deemed to have been received 24 hours after posting to a UK address or 3 days after posting to an address outside the UK,

unless there is evidence to the contrary.

All notices or communications to be given to Employees or Participants are given and sent at the risk of the addressee. No Member of the Group has any liability in respect of any notice or communication given or sent, nor need they be concerned to see that the addressee actually receives it.

#### **18.6 Third party rights**

Except as otherwise expressly stated to the contrary, nothing in the Plan confers any benefit, right or expectation on any person other than an Employee, a Participant, the Nominee or a Member of the Group. No third party has any rights under the Contracts (Rights of Third Parties) Act 1999 (or any similar legislation in an overseas jurisdiction) to enforce any rule of this Plan.

#### **18.7 Bankruptcy**

A Participant's Award will Lapse if the Participant becomes bankrupt or enters into a compromise (or any overseas equivalent) with the Participant's creditors generally, other than where the compromise (or overseas equivalent) is entered into by the Participant voluntarily and at the Participant's complete discretion.

#### **18.8 Not pensionable**

None of the benefits that may be received under the Plan are pensionable.

#### **18.9 Not transferable**

A Participant's Award will Lapse if the Participant transfers, assigns, charges or otherwise disposes of the Award or any of the rights in respect of it, whether voluntarily or involuntarily (other than to that Participant's personal representatives on death).

#### **18.10 Currency conversions**

Any conversion of money into different currencies (whether notional or actual) will be done at a time and rate of exchange that the Board decides.

No Member of the Group will be liable for any loss due to movements in currency exchange rates or conversion or money transfer charges.

#### **18.11 No liability for delay**

No Member of the Group will be liable for any loss arising from any delay in giving effect to any notice or communication received from an Employee or Participant or in procuring a sale, allotment or transfer of any Shares.

## **19. Administration**

### **19.1 Administration of the Plan**

The Plan will be administered by the Board, which has authority to make such rules and regulations for the administration of the Plan as it considers necessary or desirable. The Board may delegate any and all of its rights and powers under the Plan.

### **19.2 Board decisions**

All decisions of the Board in connection with the Plan and its interpretation and the terms of any Awards (including in any dispute) will be final and conclusive.

The Board will decide whether and how to exercise any discretion in the Plan.

### **19.3 Severance of rules**

If any provision of the Plan is held to be invalid, illegal or unenforceable for any reason by any court with jurisdiction then, for the purposes of that jurisdiction only:

19.3.1 such provision will be deleted; and

19.3.2 the remaining provisions will continue in full force and effect, unless the Board decides otherwise.

### **19.4 Language**

Where there is any conflict between the terms of the English version of the Plan, the Awards and/or any ancillary documents and a version in any other language, the English language version will prevail.

### **19.5 Dealing Restrictions**

Each person will have regard to Dealing Restrictions when operating, interpreting, administering, participating in and/or taking any other action in relation to the Plan.

## **20. Changing the Plan and termination**

### **20.1 General power**

The Board may change the Plan in any way and at any time.

## **20.2 Shareholder approval**

The Company will obtain prior approval of shareholders by ordinary resolution for any change to the Plan which is to the advantage of present or future Participants and which relates to any of the following:

- 20.2.1 the persons who may receive Shares or cash under the Plan;
- 20.2.2 the total number or amount of Shares or cash which may be delivered or paid under the Plan;
- 20.2.3 the maximum entitlement for any Participant;
- 20.2.4 the basis for determining a Participant's entitlement to, and the terms of, Shares or cash provided under the Plan and the rights of a Participant in the event of a variation made under rule 15.2.1; and
- 20.2.5 this rule 20.2 (Shareholder approval).

## **20.3 Shareholder approval – minor changes exception**

The Board need not obtain shareholder approval for any minor changes to the Plan which are to:

- 20.3.1 benefit the administration of the Plan;
- 20.3.2 comply with or take account of a change in legislation; and/or
- 20.3.3 obtain or maintain favourable tax, exchange control or regulatory treatment of any Member of the Group or any present or future Participant.

## **20.4 Participant consent**

If a proposed change would be to the material disadvantage of one or more Participants in respect of existing rights under the Plan, then the Board must obtain the written consent of the affected Participant(s).

## **20.5 Participant consent – minor changes exception**

The Board need not obtain Participant consent for any minor changes which are to:

- 20.5.1 benefit the administration of the Plan;
- 20.5.2 comply with or take account of a change in legislation; and/or
- 20.5.3 obtain or maintain favourable tax, exchange control or regulatory treatment of any Member of the Group or any present or future Participant.

## **20.6 Participant consent – majority consent exception**

The Board need not obtain the consent of a Participant if:

- 20.6.1 the Board invites each disadvantaged Participant to indicate whether or not they approve the change; and
- 20.6.2 the majority of the Participants who were invited and who make an indication approve the change.

## **20.7 Notice of change**

The Board will give written notice of changes to Participants whose Awards are materially affected.

## **20.8 International variations**

The Board may establish plans or schedules based on the Plan, but modified to take account of any local tax, exchange control or securities laws in other jurisdictions, provided that:

- 20.8.1 those plans are subject to the limits set out in rule 3 (Plan limits); and
- 20.8.2 no individual will be entitled to more Shares or cash under an overseas plan than the maximum entitlement under the Plan.

## **20.9 Termination of the Plan**

The Plan will terminate on 11 May 2033 (or on such earlier date as the Board decides).

## **20.10 Consequences of termination**

If the Board terminates the Plan, after all outstanding Free Share Awards and Matching Share Awards have either Lapsed or Vested, the Nominee will arrange for:

- 20.10.1 any Plan Shares held by the Nominee on the Participant's behalf to be sold or transferred, in accordance with the Participant's instructions; and
- 20.10.2 any sales proceeds and other cash held by the Nominee on the Participant's behalf to be transferred to the Participant, or otherwise paid in accordance with the Participant's instructions,

as soon as practicable.

If a Participant does not give the Nominee instructions in relation to the Plan Shares within 30 days of being requested to do so, the Nominee will sell the Plan Shares on the Participant's behalf.

The Nominee will not be required to transfer cash amounts with a value of less than £10.

## **21. Governing law and jurisdiction**

The laws of England and Wales govern the Plan, all Awards and all Plan Shares. The courts of England and Wales have exclusive jurisdiction in respect of any disputes arising in connection with the Plan, any Award and any Plan Shares.



REGLAS

DEL

PLAN DE ACCIONES PARA EMPLEADOS DE WOOD

Adopción por parte de la Junta: 20 de marzo de 2023

Aprobación de los accionistas: 11 de mayo de 2023

Fecha de vencimiento: 11 de mayo de 2023

## Índice

1. Significado de los términos utilizados 2
2. Invitaciones y otorgamiento de Concesiones 5
3. Límites del Plan 6
4. Concesiones Gratuitas de Acciones 7
5. Concesiones de Participaciones Sociales 8
6. Concesiones de Acciones Equivalentes 11
7. Concesiones Evergreen 13
8. Devengo de Concesiones Gratuitas de Acciones y Concesiones de Acciones Equivalentes 14
9. Liquidación de Concesiones Gratuitas de Acciones y Concesiones de Acciones Equivalentes 15
10. Acciones del Plan 16
11. Salida 17
12. Traslado de los Participantes 19
13. Absorciones y reestructuraciones 19
14. Intercambio de Concesiones 21
15. Variaciones en el capital social 22
16. Impuestos 23
17. Términos de empleo 24
18. Consideraciones generales 25
19. Administración 27
20. Cambio de Plan y finalización 28
21. Legislación vigente y competencia 30

## Plan de Acciones para Empleados de Wood

### 1. Significado de los términos utilizados

#### 1.1 Consideraciones generales

En estas reglas:

“**Concesión**” significa una Concesión Gratuita de Acciones, una Concesión de Participaciones Sociales o una Concesión de Acciones Equivalentes;

“**Fecha de Concesión**” se refiere a la fecha en la que se otorga la Concesión;

“**Frecuencia de Concesión**” significa, a los fines de una Concesión Evergreen, la frecuencia con la que comenzarán nuevos períodos de concesión;

“**Período de Concesión**” significa, a los fines de una Concesión Evergreen, el tiempo transcurrido desde la Fecha de Concesión y la Fecha de Devengo prevista (o la Fecha de Compra final de la Concesión de Participaciones Sociales si una Concesión Evergreen no incluye una Concesión de Acciones Equivalentes);

“**Junta**” significa la junta de directores de la Empresa o un comité debidamente autorizado por ella. A los fines de las reglas 13 (Absorciones y reestructuraciones) y 14 (Intercambio de concesiones), se refiere a aquellas personas que eran miembros de la Junta inmediatamente antes del acontecimiento pertinente;

“**Día hábil**” se refiere a cualquier día en el cual la Bolsa de Valores de Londres (o, en caso de que así lo decida la Junta, cualquier otra bolsa de valores en la que se negocien las Acciones) esté abierta para las operaciones comerciales;

“**Empresa**” se refiere a **John Wood Group PLC, registrada en Escocia con el número de sociedad SC36219;**

“**Contribución**” se refiere a una deducción del salario de un Participante (u otro método de pago acordado por la Junta) a los fines de adquirir las Participaciones Sociales;

“**Control**” significa la facultad de una persona de asegurarse, por medio de la titularidad de acciones o la posesión del poder de voto o en virtud de las facultades emanadas de un acta constitutiva (u otro documento), de que los asuntos de una persona jurídica se lleven a cabo de conformidad con los deseos de dicha persona;

“**Restricciones de las operaciones**” se refiere a cualquier restricción interna o externa sobre las operaciones o transacciones en valores;

“**Equivalente de dividendo**” se refiere al derecho de recibir un monto adicional en relación con los dividendos, tal como se detalla en la regla 9.4 (Equivalentes de dividendos);

“**Empleado**” se refiere a cualquier empleado (incluido un director ejecutivo empleado) de cualquier Miembro del Grupo y, a los fines de la regla 17 (Términos del empleo), incluye a un exempleado;

“**Período de Inscripción**” significa el período que decida la Junta en virtud de la regla 5.3 (Términos de las Concesiones de Participaciones Sociales);

**"Empleado elegible"** se refiere a cualquier persona que sea empleado de una Empresa Participante que resida en una Jurisdicción Participante;

Una **"Concesión Evergreen"** significa una Concesión de Participaciones Sociales y cualquier Concesión de Acciones Equivalentes relacionada que estén sujetas a la regla 7 (Concesiones Evergreen);

**"Fecha de Devengo Prevista"** significa la fecha en la que la Junta decida, en virtud de las reglas 4.3 (Términos de las Concesiones gratuitas de acciones) o 6.3 (Términos de las Concesiones de acciones equivalentes);

**"Concesión Gratuita de Acciones"** significa un derecho condicional de adquirir Acciones concedidas en virtud del Plan;

**"Razón de salida en buenos términos"** se refiere a los siguientes casos:

(iv) **fallecimiento;**

(v) **enfermedad, lesión o discapacidad (comprobada a criterio de la Junta);**

(vi) **si la empresa contratante del Participante deja de ser miembro del Grupo;**

(vii) **la transferencia del negocio o parte del negocio que contrata al Participante fuera del Grupo; o**

(viii) **cualquier otra razón, a criterio de la Junta.**

**"Grupo"** se refiere a la Empresa, cualquiera de sus Subsidiarias, o cualquier persona jurídica en relación con la cual la Empresa pueda ejercer al menos el 20 % de los derechos a voto en el capital, y **"Miembro del Grupo"** se entenderá en consecuencia;

**"Caducidad"** significa:

(ix) en relación con la Concesión de Participaciones Sociales, que el Participante ya no tiene derecho a comprar Participaciones Sociales adicionales en virtud de la Concesión; y

(x) en relación con una Concesión Gratuita de Acciones o una Concesión de Acciones Equivalentes, que el Participante pierde derecho a recibir una parte o todas las Acciones o el efectivo comprendido en la Concesión;

**"Salir"** significa dejar de ser empleado (y dejar de ser director) de todos los Miembros del Grupo y

**"Saliente"** y **"Salida"** se entenderán en consecuencia;

**"Valor de Mercado"** en cualquier día significa el valor de mercado de una Acción según lo decida la Junta;

**"Relación de Equiparación"** significa la relación que decida la Junta en virtud de la regla 6.3 (Términos de las Concesiones de Acciones Equivalentes);

**“Concesión de Acciones Equivalentes”** significa un derecho condicional de adquirir Acciones otorgadas en virtud del Plan en relación con una Concesión de Participaciones Sociales;

**“Persona Designada”** se refiere a la persona designada por la Junta para detentar Acciones del Plan en nombre de los Participantes a los fines del Plan;

**“Otras Condiciones”** significa cualquier condición impuesta en virtud de la regla 4.5 (Otras condiciones);

**“Participante”** se refiere a una persona que ha solicitado una Concesión de Participaciones Sociales o que detenta o ha detentado una Concesión o, tras el fallecimiento, sus representantes personales;

**“Empresa Participante”** significa un Miembro del Grupo designado por la Junta para participar en el Plan;

**“Jurisdicción Participante”** significa una jurisdicción designada por la Junta para participar en el Plan;

**“Concesión de Participaciones Sociales”** significa un derecho de adquirir Participaciones Sociales concedidas en virtud del Plan;

**“Participaciones Sociales”** se refiere a las Acciones compradas en nombre de un Participante en virtud de una Concesión de Participaciones Sociales;

**“Condiciones de Cumplimiento”** significa cualquier condición de cumplimiento impuesta en virtud de la regla 4.4 (Condiciones de cumplimiento);

**“Período de Cumplimiento”** se refiere al período respecto del cual se deben satisfacer las Condiciones de cumplimiento;

**“Plan”** significa el plan constituido en virtud de estas reglas y sus apéndices, que se conoce como Plan de Acciones para Empleados de Wood, con sus oportunas enmiendas;

**“Acciones del Plan”** se refiere a las Acciones adquiridas por un Participante:

(xi) como Participaciones Sociales;

(xii) como consecuencia del devengo de una Concesión Gratuita de Acciones o una Concesión de Acciones Equivalentes; y

(xiii) en virtud de la reinversión de los dividendos pagados sobre otras Acciones del Plan;

**“Fecha de Compra”** se refiere a la fecha en la cual se adquieren las Participaciones Sociales en nombre de un Participante;

**“Acción”** significa una acción ordinaria integrada en su totalidad del capital de la Empresa;

**“Subsidiaria”** se refiere a una subsidiaria (según el significado que se le otorga en el artículo 1159 de la Ley de Sociedades);

**“Impuesto”** significa cualquier cargo impositivo y de la seguridad social (y/o cargos similares), dondequiera que surja, en relación con la Concesión de un Participante o en conexión con la participación de ese Participante en el Plan; y

"**Devengo**" significa, en relación con una Concesión Gratuita de Acciones o una Concesión de Acciones Equivalentes, la adquisición de los derechos por parte del Participante respecto de las Acciones sujetas a la Concesión, y "**Devengar**" y "**Devengado/a**" se entenderán en consecuencia.

## **1.2 Interpretación**

En este Plan, el singular incluye el plural y el plural incluye el singular. Las referencias a una resolución o requisito legal se entenderán como referencias a la resolución o el requisito según sus enmiendas o reformulaciones, e incluyen toda la legislación subordinada relacionada.

## **2. Invitaciones y otorgamiento de Concesiones**

### **2.1 Elegibilidad**

La Junta solo podrá otorgar una Concesión a alguien que sea un Empleado Elegible en la Fecha de Concesión.

La Junta decidirá qué Miembros del Grupo serán nominados como Empresas Participantes y qué jurisdicciones se designarán como jurisdicciones Participantes en relación con un ofrecimiento de Concesiones.

La Junta determinará qué Empleados Elegibles recibirán Concesiones Gratuitas de Acciones y/o serán invitados a solicitar una Concesión de Participaciones Sociales.

### **2.2 Momento de la concesión o invitación**

La Junta podrá otorgar Concesiones Gratuitas de Acciones y/o emitir invitaciones para solicitar Concesiones de Participaciones Sociales en cualquier momento.

No se podrá otorgar ninguna Concesión Gratuita de Acciones, o invitaciones para solicitar Concesiones de Participaciones Sociales después de la extinción del Plan.

### **2.3 Tipo de concesión**

La Junta podrá otorgar:

2.3.1 Concesiones Gratuitas de Acciones;

2.3.2 Concesiones de Participaciones Sociales; y

2.3.3 Si se otorgarán Concesiones de Participaciones Sociales, Concesiones de Acciones Equivalentes.

### **2.4 Pago**

El Participante no debe pagar por la concesión de una Concesión.

## 2.5 Errores administrativos

Si la Junta otorga una Concesión:

- 2.5.1 por error, se considerará que esta nunca se otorgó y/o caducará de inmediato; y/o
- 2.5.2 que entra en conflicto con alguna disposición de este Plan, entrará en vigencia solo en la medida permitida en virtud del Plan y se considerará, para todos los demás respectos, que nunca se otorgó y/o que caducará de inmediato.

## 2.6 Persona Designada

Las Acciones del Plan serán detentadas por la Persona Designada en nombre de los Participantes. La Junta podrá otorgar las Concesiones sujeto a la condición de que los Participantes celebren un contrato de designación con la persona designada.

Las Acciones del Plan y cualquier efectivo que conserve la Persona Designada en nombre de los Participantes estarán sujetos a los términos y condiciones de cualquier contrato de designación.

## 3. Límites del Plan

### 3.1 Dilución

No se podrá otorgar una Concesión que provoque que se exceda alguno de los siguientes límites:

- 3.1.1 las "**Acciones Totales del Plan**" (entendidas como el número total de Acciones asignadas en los 10 años previos (o que aún podrían asignarse) en virtud del Plan y de cualquier otro plan de acciones para empleados operado por la Empresa) no deberán exceder el 10 % del capital social ordinario de la Empresa emitido inmediatamente antes de otorgar la Concesión; y
- 3.1.2 las "**Acciones Discrecionales del Plan**" (entendidas como el número total de Acciones asignadas en los 10 años previos (o que aún podrían asignarse) en virtud del Plan y de cualquier otro plan discrecional de acciones para empleados operado por la Empresa) no deberán exceder el 5 % del capital social ordinario de la Empresa emitido inmediatamente antes de otorgar la Concesión.

A los fines del presente, por "**Asignar**" (y los términos relacionados) se entenderá la emisión y adjudicación de nuevas Acciones, o la transferencia de Acciones de tesorería. No obstante, si los lineamientos pertinentes aplicables a los inversores institucionales dejan de exigir que se consideren las acciones de tesorería para este fin, entonces estas palabras no incluirán a las Acciones de tesorería.

### **3.2 Cálculo**

En la medida en que caduque un derecho de adquisición de Acciones, no se tienen en cuenta las Acciones subyacentes en el cálculo de los límites de la regla 3.1 (Dilución).

Cuando se deben tener en cuenta las Acciones a los fines de los límites que se establecen en la regla 3.1 (Dilución), y ha habido una variación en el capital social de la Empresa tal como se describe en las reglas 15.2.1 – 15.2.4, el número de Acciones consideradas a los fines de los límites se ajustará según considere apropiado la Junta, para tener en cuenta la variación.

## **4. Concesiones Gratuitas de Acciones**

### **4.1 Significado de “Concesión”**

A los fines de esta regla 4, las referencias a “**Concesiones**” se refieren a las Concesiones Gratuitas de Acciones.

### **4.2 Otorgamiento de Concesiones Gratuitas de Acciones**

Si la Junta otorga las Concesiones, se otorgarán por escritura pública o de cualquier otra manera que asegure su exigibilidad contractual.

Se notificará a los Participantes de los términos de sus Concesiones lo antes posible.

La Junta puede exigir que los Empleados Elegibles acepten las Concesiones o los términos específicos y pueden estipular que las Concesiones caduquen si no son aceptadas dentro del plazo especificado.

La Junta podrá permitir que los Empleados Elegibles renuncien a una Concesión en forma total o parcial dentro de un plazo especificado. Si se renuncia a una Concesión, se considerará que nunca fue adjudicada.

### **4.3 Términos de las Concesiones Gratuitas de Acciones**

Las Concesiones están sujetas a las reglas del Plan.

La Junta debe aprobar los términos de una Concesión, que incluyen:

- 4.3.1 la fecha de Concesión;
- 4.3.2 el número de Acciones sujetas a la Concesión o la base de cálculo del número de Acciones;
- 4.3.3 la Fecha de Devengo prevista;
- 4.3.4 si la Concesión está sujeta a una Condición de Cumplimiento, los detalles de dichas condiciones y el Período de cumplimiento aplicable;
- 4.3.5 datos de cualquier Otra condición;

- 4.3.6 si se aplicarán Equivalentes de Dividendos; y
- 4.3.7 si se podrá exigir que el Participante realice una elección para un impuesto en particular y/o estado ante la seguridad social respecto de una Concesión y/o de cualquier Acción, y las consecuencias de no realizar tal elección.

#### **4.4 Condiciones de cumplimiento**

La Junta podrá determinar que el Devengo de una Concesión es condicional al cumplimiento de una o más condiciones de cumplimiento.

La Junta podrá modificar o renunciar a una Condición de cumplimiento de conformidad con sus términos, o si sucediera algo que hiciera que la Junta lo considerara apropiado desde un punto de vista razonable. Un cambio en una Condición de cumplimiento no debe ser más o menos difícil de cumplir sustancialmente de lo que se previó la condición original a la Fecha de Concesión.

La Junta deberá notificar a cualquier Participante pertinente lo antes posible después de cualquier modificación o renuncia.

#### **4.5 Otras condiciones**

La Junta podrá imponer otras condiciones sobre el Devengo de una Concesión. La Junta podrá modificar o renunciar a esas otras condiciones de conformidad con sus términos, o si sucediera algo que hiciera que la Junta lo considerara apropiado desde un punto de vista razonable.

La Junta deberá notificar a cualquier Participante pertinente lo antes que resulte practicable después de cualquier modificación o renuncia.

#### **4.6 Estimaciones o indicaciones de cumplimiento**

Puede haber una indicación intermedia de la medida en que se alcanzará una Condición de cumplimiento u Otra condición. Toda indicación en tal sentido no garantiza ningún nivel de devengo ni limita la facultad de la Junta de decidir en qué medida se devengará una Concesión.

### **5. Concesiones de Participaciones Sociales**

#### **5.1 Significado de "Concesión"**

A los fines de esta regla 5, las referencias a "**Concesiones**" se refieren a las Concesiones de Participaciones Sociales.

#### **5.2 Invitaciones**

Si la Junta propone otorgar Concesiones, invitará a los Empleados Elegibles a que soliciten que se otorgue una Concesión durante el Período de Inscripción.

### **5.3 Términos de las Concesiones de Participaciones Sociales**

Las Concesiones están sujetas a las reglas del Plan.

La Junta aprobará los términos de una Concesión, que se establecerán en la invitación a los Empleados Elegibles, y deberán incluir:

- 5.3.1 las fechas del Período de Inscripción;
- 5.3.2 la cantidad y frecuencia de Contribuciones que se deben hacer en virtud de la Concesión;
- 5.3.3 la fecha en que comenzarán las Contribuciones;
- 5.3.4 el monto máximo y mínimo por Contribución;
- 5.3.5 cualquier límite en las Participaciones Sociales en virtud de la regla 5.6 (Límite de las Participaciones Sociales);
- 5.3.6 la/s fecha/s de Compra o la base sobre la cual se determinará/n la/s Fecha/s de Compra;
- 5.3.7 en caso de que la Junta decida que una Concesión será una Concesión Evergreen, la frecuencia de la Concesión y el período de la Concesión; y
- 5.3.8 si se podrá exigir que el Participante realice una elección para un impuesto en particular y/o estado ante la seguridad social respecto de una Concesión y/o de cualquier Acción, y las consecuencias de no realizar tal elección.

### **5.4 Solicitudes**

Los Empleados Elegibles que soliciten una Concesión deberán:

- 5.4.1 especificar el monto de cada Contribución; y
- 5.4.2 autorizar la deducción de Contribuciones de su salario (o aceptar otro método de pago sujeto a la aprobación de la Junta).

### **5.5 Otorgamiento de las Concesiones de Participaciones Sociales**

Después del Período de Inscripción, la Junta podrá otorgar Concesiones.

Las Concesiones se otorgarán de tal manera de asegurarse de que sean exigibles contractualmente.

### **5.6 Límite de las Participaciones Sociales**

La Junta podrá limitar la cantidad de Participaciones Sociales que pueden adquirirse en virtud de Concesiones otorgadas en cualquier ocasión.

Si la Empresa recibe solicitudes de Acciones que superan el límite, o si resulta evidente, una vez realizadas las Contribuciones, que se excederá el límite, se deberá reducir proporcionalmente la cantidad de Acciones recibidas por cada Participante. Se deberá notificar el cambio a cada Participante; cada solicitud se considerará modificada o retirada en consecuencia y toda Contribución en exceso ya realizada se devolverá al Participante.

#### **5.7 Tenencia de contribuciones**

Las contribuciones se mantendrán en una cuenta que no devengue intereses hasta que se utilicen para adquirir Participaciones Sociales en nombre del Participante o se devuelvan a este.

#### **5.8 Compra de Participaciones Sociales**

En cada Fecha de Compra, la Junta acordará el monto acumulado de las Contribuciones realizadas por los Participantes para aplicarse a la compra de Participaciones Sociales en nombre de los Participantes.

El número de acciones que se comprará en nombre de cada Participante será determinado por referencia a las Contribuciones de dicho Participante y el valor de mercado de una Acción a la Fecha de Compra.

Se podrán comprar fracciones de Acciones en nombre de los Participantes.

La Junta podrá trasladar y agregar a la próxima Contribución cualquier excedente no utilizado para comprar Acciones en cualquier Fecha de Compra. Como alternativa, la Junta podrá pagar el excedente al Participante lo antes posible.

#### **5.9 Restricciones a las operaciones**

Si la compra de Participaciones Sociales estaría prohibida por las Restricciones de operaciones, la compra no se producirá hasta tanto dejen de aplicarse las Restricciones a las operaciones, salvo que la Junta determine lo contrario.

#### **5.10 Contribuciones variables**

En ocasiones, la Junta podrá modificar el monto máximo y mínimo de cada Contribución no realizada aún en virtud de la Concesión, y notificar a los Participantes afectados. Toda Contribución pendiente que supere el nuevo monto máximo o inferior al nuevo monto mínimo se considerará modificada en consecuencia.

La Junta podrá permitir que los Participantes modifiquen el monto de las Contribuciones restantes que deben realizarse en virtud de una Concesión, previa notificación a la Empresa. Cualquier variación (dentro del máximo y el mínimo especificados por la Junta) tendrá efecto 30 días después de recibida la notificación o en la fecha anterior que determine la Junta.

### **5.11 Interrupción de las Contribuciones**

Un Participante podrá, en cualquier momento, interrumpir las Contribuciones adicionales en virtud de una Concesión, previa notificación a la Empresa. La notificación entrará en vigencia 30 días después de su recepción, o en cualquier otra fecha acordada con la Empresa.

La Junta podrá, en cualquier momento, decidir que se detendrán las Contribuciones en virtud de una Concesión, para lo cual notificará a los Participantes afectados. La notificación entrará en vigencia 30 días después de su envío, o en cualquier otra fecha que se especifique en la notificación.

Las Contribuciones ya realizadas antes de la vigencia de la notificación se usarán para adquirir Participaciones Sociales.

La Junta podrá permitir que el Participante reinicie las Contribuciones. Las Contribuciones omitidas no podrán recuperarse, salvo que la Junta determine lo contrario.

### **5.12 Retiro de la Concesión de Participaciones Sociales**

Un Participante podrá, en cualquier momento, retirarse de una Concesión de Participaciones Sociales previa notificación a la Empresa. La notificación entrará en vigencia 30 días después de su recepción, o en cualquier otra fecha acordada con la Empresa.

Antes de la vigencia de la notificación, las Contribuciones ya realizadas se utilizarán para comprar Participaciones Sociales.

Cuando entre en vigencia la notificación:

5.12.1 no se realizarán más Contribuciones;

5.12.2 lo antes posible, todas las Contribuciones que aún se detenten en efectivo se usarán para adquirir Participaciones Sociales; y

5.12.3 luego caducará la Concesión.

### **5.13 Contribuciones por error**

Si se realiza por error el monto de una Contribución, cualquier Miembro del Grupo y/o la Persona Designada podrá adoptar las acciones que indique la Junta para subsanar dicho error.

## **6. Concesiones de Acciones Equivalentes**

### **6.1 Significado de "Concesión"**

A los fines de esta regla 6, las referencias a "**Concesiones**" se refieren a las Concesiones de Acciones Equivalentes.

## **6.2 Invitaciones**

Si la Junta emite una invitación dirigida a los Empleados Elegibles para que soliciten una Concesión de Participaciones Sociales, también puede decidir otorgar las Concesiones vinculadas con dichas Concesiones de Participaciones Sociales. La invitación deberá indicar si se otorgarán las Concesiones.

## **6.3 Términos de las Concesiones de Acciones Equivalentes**

Las Concesiones están sujetas a las reglas del Plan.

La Junta aprobará los términos de una Concesión, que se establecerán en la invitación a la Concesión de Participaciones Sociales, y deberán incluir:

- 6.3.1 la relación de equiparación;
- 6.3.2 la Fecha de Devengo prevista;
- 6.3.3 si se aplicarán Equivalentes de Dividendos; y
- 6.3.4 si se podrá exigir que el Participante realice una elección para un impuesto en particular y/o estado ante la seguridad social respecto de una Concesión y/o de cualquier Acción, y las consecuencias de no realizar tal elección.

## **6.4 Otorgamiento de Concesiones de Acciones Equivalentes**

La Junta otorgará las Concesiones de la misma manera y en la misma fecha que las Concesiones de Participaciones Sociales relacionadas.

## **6.5 Relación de equiparación**

La relación de equiparación máxima será de una acción por cada participación social comprada.

La Junta podrá modificar la relación de equiparación en cualquier momento, siempre que no se exceda la relación de equiparación máxima. La Junta deberá notificar cualquier modificación a todos los Participantes afectados lo antes posible (y, en cualquier caso, antes de que se compren las Participaciones Sociales en virtud de los términos modificados).

## **6.6 Caducidad de las Concesiones de Acciones Equivalentes**

Una Concesión caduca en la fecha en que:

- 6.6.1 el Participante se retira de la Concesión de Participaciones Sociales relacionada de conformidad con la regla 5.12 (Retiro de la Concesión de Participaciones Sociales); o
- 6.6.2 el Participante instruye a la Persona Designada, con anterioridad a la Fecha de Devengo prevista, que venda o transfiera las Participaciones Sociales adquiridas en virtud de la Concesión de Participaciones Sociales relacionada.

Si la Concesión es una Concesión Evergreen, la Caducidad en virtud de la regla 6.6.2 se refiere solamente a la Concesión del Período de concesión pertinente.

## **6.7 Número de acciones que se devengarán**

El número de Acciones sujetas a una Concesión que se devengarán es equivalente al número total de Participaciones Sociales adquiridas en virtud de la Concesión de Participaciones Sociales relacionada que siguen en poder de la Persona Designada en nombre del Participante a la Fecha de Devengo prevista, multiplicado por la relación de equiparación de la Concesión de Acciones Equivalentes. Si se ha modificado la relación de equiparación entre las Fechas de compra, se aplicará el cálculo para reflejar las diferentes relaciones de equiparación.

Si la Concesión es una Concesión Evergreen, el número de Acciones que se devengarán se relaciona con las Participaciones Sociales adquiridas en virtud del Período de Concesión de la Concesión de Participaciones Sociales relacionada.

## **7. Concesiones Evergreen**

### **7.1 Concesiones Evergreen**

La Junta podrá decidir que una Concesión de Participaciones Sociales y cualquier Concesión de Acciones Equivalentes relacionada serán una Concesión Evergreen.

### **7.2 Ciclos de concesión**

Cuando una concesión sea una Concesión Evergreen, operará en ciclos de concesión, de modo que los nuevos períodos de concesión funcionarán según la frecuencia de concesión. Los períodos de concesión pueden superponerse y un nuevo período de concesión:

- 7.2.1 se aplicará a cada Participante que no ha salido o retirado de la Concesión de Participaciones Sociales en virtud de la regla 5.12 (Retiro de la Concesión de Participaciones Sociales) antes del comienzo del nuevo Período de concesión; y
- 7.2.2 se aplicará sobre la misma base que el último Período de concesión comenzado, con las siguientes variaciones:
  - (i) la Fecha de Devengo prevista (en caso de ser pertinente) y cada Fecha de Compra del nuevo período de concesión avanzará según la frecuencia de concesión;
  - (ii) el monto de cada Contribución será el monto más reciente aplicado en el último período de concesión;
  - (iii) la relación de equiparación (en caso de ser pertinente) será la relación más reciente aplicada en el último período de concesión; y

- (iv) la Junta podrá, antes del inicio del nuevo período de concesión, modificar cualquier término de las Concesiones, previa notificación a los Participantes.

### **7.3 Nuevos participantes**

Antes del inicio de un nuevo período de concesión, se podrá invitar a los Empleados que no son Participantes de una Concesión Evergreen a solicitar una Concesión Evergreen en los mismos términos que para los Participantes existentes.

Se formularán invitaciones de conformidad con la regla 5 (Concesiones de Participaciones Sociales) y la regla 6 (Concesiones de Acciones Equivalentes) (en caso de ser pertinente).

### **7.4 Cancelación de la Concesión**

La Junta podrá decidir en cualquier momento cancelar la operación de las Concesiones Evergreen, lo cual significa que no comenzará ningún otro período de concesión. Esto no afectará los períodos de concesión ya existentes. La Junta deberá notificar a todos los Participantes afectados lo antes posible.

## **8. Devengo de Concesiones Gratuitas de Acciones y Concesiones de Acciones Equivalentes**

### **8.1 Momento del devengo**

Las Concesiones Gratuitas de Acciones se devengarán en la fecha posterior entre:

- 8.1.1 la Fecha de Devengo prevista;
- 8.1.2 la fecha en que se decida que deben satisfacerse determinadas Condiciones de cumplimiento; y
- 8.1.3 la fecha en que se decida que deben satisfacerse Otras condiciones.

Las Concesiones de Acciones Equivalentes se devengarán en la Fecha de Devengo prevista.

### **8.2 Medida del devengo**

Una Concesión Gratuita de Acciones se devengará en la medida en que la Junta determine que se han alcanzado determinadas Condiciones de cumplimiento y/u Otras condiciones.

En la medida en que una Concesión Gratuita de Acciones o una Concesión de Acciones Equivalentes (o cualquier parte de estas) ya no pueda devengarse, caducará. En la medida en que caduque la Concesión, no podrá devengarse bajo ninguna otra disposición del Plan.

### **8.3 Devengo - Impacto de las restricciones a las operaciones**

En caso de que una Concesión Gratuita de Acciones o una Concesión de Acciones Equivalentes se fuera a devengar en un momento en que las Restricciones a las operaciones prohibirían:

8.3.1 entregar o concertar la entrega de Acciones o de efectivo; y/o

8.3.2 que el Participante venda Acciones, si fuera necesario para liquidar impuestos,

la Concesión no se devengará hasta que cese la aplicación de las Restricciones a las operaciones, salvo que la Junta determine lo contrario.

### **8.4 Fracciones**

Cuando se devengue una Concesión Gratuita de Acciones o una Concesión de Acciones Equivalentes sobre una fracción de una Acción, el número de Acciones que se devengará se redondeará hacia abajo a la fracción más próxima de una Acción disponible.

## **9. Liquidación de Concesiones Gratuitas de Acciones y Concesiones de Acciones Equivalentes**

### **9.1 Significado de "Concesión"**

A los fines de esta regla 9, las referencias a "**Concesiones**" se refieren a las Concesiones Gratuitas de Acciones y a las Concesiones de Acciones Equivalentes.

### **9.2 Alternativa en efectivo**

La Junta podrá optar (ya sea en el momento de la concesión o en cualquier otro momento antes de la liquidación) liquidar una Concesión en forma parcial o total en efectivo. El Participante no tendrá derecho a adquirir las Acciones respecto de las cuales se ha liquidado una Concesión en efectivo.

### **9.3 Entrega de acciones o efectivo**

Si se devenga una Concesión, la Junta acordará la entrega de las Acciones o el efectivo lo antes posible luego del devengo. Las Acciones se entregarán a la Persona Designada en nombre del Participante, salvo que la Junta determine lo contrario.

### **9.4 Equivalentes de dividendos**

Cuando una Concesión incluya Equivalentes de dividendos, el Participante recibirá:

9.4.1 para las Concesiones Gratuitas de Acciones, un monto equivalente a los dividendos, cuya fecha de registro caiga entre la fecha de concesión y el devengo, multiplicado por el número de acciones respecto de las cuales se devenga la Concesión Gratuita de Acciones; y/o

9.4.2 para las Concesiones de Acciones Equivalentes, un monto equivalente a los dividendos, cuya fecha de registro caiga entre la fecha de concesión y el devengo, multiplicado por el número de acciones sujetas a la Concesión de Acciones Equivalentes a la fecha de registro respecto de las cuales se devenga la Concesión de Acciones Equivalentes.

Los equivalentes de dividendos se calcularán sobre la base que determine la Junta. No se incluirán dividendos especiales, salvo que la Junta estipule lo contrario.

Cualquier Equivalente de dividendos podrá pagarse en efectivo o en la cantidad de Acciones (incluidas las fracciones de una Acción) (redondeada hacia abajo) que tengan un valor de mercado total al momento del devengo más cercano a ese monto. Los equivalentes de dividendos se liquidarán en la misma fecha y bajo los mismos términos que la Concesión relacionada.

## **9.5 Restricciones a las operaciones**

Si la entrega o la concertación de la entrega de Acciones o efectivo estaría prohibida por las Restricciones de operaciones, la entrega no se producirá hasta tanto dejen de aplicarse las Restricciones a las operaciones, salvo que la Junta determine lo contrario.

## **9.6 Impuesto a la transferencia de acciones**

La Empresa concertará el pago de cualquier impuesto a la transferencia de acciones al momento de liquidación de cualquier Concesión.

## **10. Acciones del Plan**

### **10.1 Dividendos**

Todo dividendo pagadero respecto de las Acciones del Plan detentadas por la Persona Designada se aplicará a la compra de otras Acciones del Plan, salvo que la Junta estipule lo contrario o en la medida en que la compra infrinja la legislación o una reglamentación en una jurisdicción de implementación del Plan.

El número de acciones que se comprará en nombre de cada Participante será determinado por referencia al monto de los dividendos al que tenga derecho el Participante y al valor de mercado de una Acción en la fecha pertinente.

Se podrán comprar fracciones de Acciones en nombre de los Participantes.

La Empresa podrá trasladar y agregar al próximo dividendo cualquier excedente no utilizado para comprar más Acciones. Como alternativa, la Empresa podrá pagar el excedente al Participante lo antes posible.

Si la Junta determina que no se reinvertirán los dividendos (en forma total o parcial), los montos no reinvertidos se pagarán a los Participantes pertinentes.

## **10.2 Derechos de los accionistas**

Las Acciones emitidas en relación con este Plan tendrán igual categoría en todos los aspectos que las Acciones en circulación a dicha fecha.

Los Participantes solo tendrán los derechos relacionados con las Acciones a partir de la fecha de adjudicación o transferencia de estas.

## **10.3 Retiro de Acciones del Plan**

Un Participante podrá indicar a la Persona Designada que venda o transfiera sus Acciones del Plan en cualquier momento.

## **11. Salida**

### **11.1 Salida - generalidades**

Ante la salida de un Participante, y una vez que han caducado o se han devengado todas las Concesiones Gratuitas de Acciones y Concesiones de Acciones Equivalentes en circulación, la Persona Designada deberá:

- 11.1.1 proceder a la venta o transferencia de cualquier Acción del Plan detentada por la Persona Designada en nombre del Participante, de conformidad con las instrucciones del Participante; y
- 11.1.2 transferir al Participante cualquier producto de la venta u otro dinero en efectivo que posea la Persona Designada en nombre del Participante, o pagarlo de otra manera de conformidad con las instrucciones del Participante;

lo antes que resulte practicable.

Si un Participante no proporciona instrucciones a la Persona Designada respecto de las Acciones del Plan dentro de los 30 días de solicitarlo, la Persona Designada podrá vender las Acciones del Plan en nombre del Participante.

La Empresa y la Persona Designada podrán permitir que la Persona Designada detente las Acciones del Plan en nombre de los Participantes que han salido del Plan.

La Persona Designada no tendrá obligación de transferir montos en efectivo por un valor inferior a £10 a los Participantes que han salido del Plan.

### **11.2 Salida – Concesiones de Participaciones Sociales**

Cuando un Participante que posee una Concesión de Participaciones Sociales sale del Plan, la Concesión caducará 30 días después de la fecha de la Salida. Las Contribuciones realizadas antes de

que caduque la Concesión se utilizarán para comprar Participaciones Sociales antes de la caducidad, siempre que sea posible, salvo que la Junta determine lo contrario.

### **11.3 Salida antes del devengo - Concesiones Gratuitas de Acciones y Concesiones de Acciones Equivalentes**

Si un Participante que posee una Concesión Gratuita de Acciones y/o una Concesión de Acciones Equivalentes sale antes del Devengo, la Concesión caducará en la fecha de salida del participante, salvo que se apliquen otras disposiciones de esta regla 11 (Salida).

Si un Participante sale con un motivo de salida en buenos términos antes del devengo, la Concesión:

11.3.1 se devengará en la fecha de salida del participante, salvo que la Junta determine lo contrario (tal discreción no podrá ejercerse si el motivo es el fallecimiento); y

11.3.2 en caso de una Concesión Gratuita de Acciones, se devengará en la medida que se establece en la regla 11.6 (Salida en buenos términos - Devengo),

y en la medida en que la Concesión del Participante no se devengue, entonces caducará.

### **11.4 Salida después del devengo - Concesiones Gratuitas de Acciones y Concesiones de Acciones Equivalentes**

Si un Participante que posee una Concesión Gratuita de Acciones y/o una Concesión de Acciones Equivalentes sale después del devengo, la Concesión continuará de conformidad con el Plan.

### **11.5 Despido inmediato**

Si, en cualquier momento, un Participante es despedido en forma inmediata o deja la empresa en circunstancias en las que el empleador tendría derecho a despedirlo en forma inmediata (en opinión de la Junta), entonces caducarán de inmediato las Concesiones Gratuitas de Acciones y las Concesiones de Acciones Equivalentes de dicho Participante.

### **11.6 Salida en buenos términos - Devengo**

Si se aplica esta regla 11.6 (Salida en buenos términos - Devengo), una Concesión Gratuita de Acciones se devengará:

11.6.1 en la medida en que la Junta decida que se renuncia o se han satisfecho las Condiciones de cumplimiento, evaluadas a lo largo del Período de cumplimiento, o de cualquier otro período que la Junta determine apropiado si no ha finalizado aún el Período de cumplimiento;

11.6.2 en la medida en que la Junta decida que se renuncia o se han satisfecho Otras condiciones;  
y

11.6.3 en forma prorrateada para reflejar el período desde la Fecha de la Concesión hasta la fecha de salida del Participante, como proporción del período desde la fecha de concesión hasta la fecha de devengo prevista calculada por referencia a meses completos,

salvo que la Junta estipule lo contrario.

## **12. Traslado de los Participantes**

### **12.1 Aplicación de la regla**

Si un Participante se traslada de una jurisdicción a otra o se vuelve residente a los fines fiscales en otra jurisdicción y, como resultado, pueden generarse consecuencias legales, regulatorias o fiscales adversas para el Participante y/o para un Miembro del Grupo en relación con la participación en el Plan, la Junta podrá adaptar los términos en virtud de los cuales el Participante puede participar en el Plan, según lo considere apropiado.

### **12.2 Cancelación**

Si la Junta determina que adaptar los términos de participación en virtud de la regla 12.1 (Aplicación de la regla) no resulta factible o apropiado, podrá decidir que las Concesiones caducarán y/o que se considere la salida del Participante.

### **12.3 Notificación a los Participantes**

La Junta notificará a los Participantes afectados respecto de cualquier ajuste o decisión adoptada en virtud de esta regla 12 (Traslado de los Participantes) lo antes posible.

## **13. Absorciones y reestructuraciones**

### **13.1 Cambio de control**

En los casos en los que una persona (o un grupo de personas en acción conjunta) obtenga el control de la Empresa como resultado de realizar una oferta de adquisición de Acciones:

13.1.1 se devengarán las Concesiones de Acciones Equivalentes;

13.1.2 se devengarán las Concesiones Gratuitas de Acciones en la medida que establece la regla 13.5 (Devengo); y

13.1.3 caducarán las Concesiones de Participaciones Sociales,

en la fecha en que la persona adquiere dicho Control.

### **13.2 Obligación o derecho**

En los casos en los que una persona esté obligada o facultada a adquirir Acciones en virtud de los artículos 979 a 982 o 983 a 985 de la Ley de Sociedades de 2006 (inclusive):

13.2.1 se devengarán las Concesiones de Acciones Equivalentes;

13.2.2 se devengarán las Concesiones Gratuitas de Acciones en la medida que establece la regla 13.5 (Devengo); y

13.2.3 caducarán las Concesiones de Participaciones Sociales,  
en la fecha en que la persona adquiriera tal obligación o derecho.

### **13.3 Esquemas de acuerdo**

En caso de que un tribunal determine un arreglo o acuerdo en relación con la adquisición de Acciones, es posible que la Junta decida que:

13.3.1 se devengarán las Concesiones de Acciones Equivalentes;

13.3.2 se devengarán las Concesiones Gratuitas de Acciones en la medida que establece la regla 13.5 (Devengo); y

13.3.3 caducarán las Concesiones de Participaciones Sociales,  
en la fecha de la determinación por parte del tribunal o en la fecha de vigencia.

### **13.4 Liquidación**

En caso de recibir la notificación de la resolución de liquidar voluntariamente la Empresa:

13.4.1 se devengarán las Concesiones de Acciones Equivalentes;

13.4.2 se devengarán las Concesiones Gratuitas de Acciones en la medida que establece la regla 13.5 (Devengo); y

13.4.3 caducarán las Concesiones de Participaciones Sociales,  
en la fecha en que se curse la notificación.

### **13.5 Devengo**

Si se aplica esta regla 13.5 (Devengo), una Concesión Gratuita de Acciones se devengará:

13.5.1 en la medida en que la Junta decida que se renuncia o se han satisfecho las Condiciones de cumplimiento, evaluadas a lo largo del Período de cumplimiento, o de cualquier otro

período que la Junta determine apropiado si no ha finalizado aún el Período de cumplimiento;

13.5.2 en la medida en que la Junta decida que se renuncia o se han satisfecho Otras condiciones; y

13.5.3 en forma prorrateada para reflejar el período desde la Fecha de la Concesión hasta la fecha de devengo, como proporción del período desde la fecha de concesión hasta la fecha de devengo prevista calculada por referencia a meses completos,

salvo que la Junta estipule lo contrario.

### **13.6 Caducidad**

Si las Concesiones Gratuitas de Acciones y/o las Concesiones de Acciones Equivalentes solo se devengan en parte en virtud de esta regla 13 (Absorciones y reestructuraciones), caducarán en la medida en que no se devenguen.

## **14. Intercambio de Concesiones**

### **14.1 Definiciones**

A los fines de esta regla 14 (Intercambio de concesiones), "Adquirente" se refiere a la persona que obtiene control de la Empresa y "**Concesión**" se refiere a una Concesión Gratuita de Acciones o a una Concesión de Acciones Equivalentes.

### **14.2 Aplicación de la regla**

En caso de que se aplique o se espere que se aplique alguna de las reglas 13.1 (Cambio de control), 13.2 (Obligación o derecho) o 13.3 (Esquemas de acuerdo):

14.2.1 si el acontecimiento pertinente constituye una **reorganización societaria de la Empresa en la cual sustancialmente todos los accionistas de esta inmediatamente antes de la reorganización retendrán el Control inmediatamente después**, las Concesiones no se devengarán en virtud de la regla 13 (Absorciones y reestructuraciones); en cambio, se intercambiarán (junto con cualquier concesión y concesión de participaciones sociales devengadas) por nuevas concesiones, salvo que la Junta estipule lo contrario; y

14.2.2 en cualquier otro caso, la Junta podrá, con el consentimiento del Adquirente, decidir que:

- (i) las concesiones no se devengarán en virtud de la regla 13 (Absorciones y reestructuraciones); en cambio, se intercambiarán (junto con cualquier concesión y concesiones de participaciones sociales devengadas) por nuevas concesiones; o bien

- (ii) los Participantes tendrán derecho a elegir, dentro de un plazo estipulado por la Junta, si desean intercambiar sus concesiones (y cualquier concesión de participaciones sociales) por nuevas concesiones.

### **14.3 Momento del intercambio**

Tal intercambio tendrá lugar durante el acontecimiento pertinente en virtud de la regla 13 (Absorciones y reestructuraciones), o no bien sea factible a partir de entonces.

### **14.4 Términos del intercambio**

Toda nueva concesión se otorgará en los términos y por las acciones (u otro tipo de títulos valores) que determine la Junta y, cuando se aplique la regla 14.2.2, con el acuerdo del Adquirente.

### **14.5 Interpretación luego del intercambio**

Salvo que la Junta decida lo contrario, en relación con cualquier nueva concesión sujeta al Plan, el Plan deberá interpretarse como si las referencias a las Acciones fueran referencias a las acciones (u otros títulos valores) respecto de las cuales se otorga la nueva concesión, y las referencias a la Empresa deben interpretarse como a la empresa que determine la Junta.

## **15. Variaciones en el capital social**

### **15.1 Definición**

A los fines de esta regla 15 (Variaciones en el capital social), “**Concesión**” se refiere a una Concesión Gratuita de Acciones o a cualquier Concesión de Acciones Equivalentes.

### **15.2 Ajustes a las Concesiones**

Si se produce:

- 15.2.1 una variación en el capital social de la Empresa, incluida una capitalización o emisión de derechos, una oferta abierta, subdivisión, consolidación o reducción del capital social;
- 15.2.2 una escisión (en cualquier forma);
- 15.2.3 un dividendo o distribución especial; o
- 15.2.4 cualquier otra transacción que la Junta determine afectará sustancialmente el valor de las Acciones,

la Junta podrá ajustar la cantidad o la clase de Acciones a las que se refiere una Concesión de la manera que considere apropiada.

La Junta notificará a los Participantes afectados respecto de cualquier ajuste realizado en virtud de esta regla 15.2 (Ajustes a las Concesiones) lo antes posible.

### **15.3 Devengo alternativo - aplicación**

Si la Junta determina que no resulta factible o apropiado realizar un ajuste de las Concesiones, entonces puede determinar que las concesiones se devengarán inmediatamente antes del acontecimiento pertinente, y sujetos a este (y, en el caso de las Concesiones Gratuitas de Acciones, de conformidad con la regla 15.4 (Devengo alternativo – medida del devengo)), y en la medida en que las Concesiones no se devenguen, caducarán.

### **15.4 Devengo alternativo - medida del devengo**

Si se aplica esta regla 15.4 (Devengo alternativo - medida del devengo), una Concesión Gratuita de Acciones se devengará:

- 15.4.1 en la medida en que la Junta decida que se renuncia o se han satisfecho las Condiciones de cumplimiento, evaluadas a lo largo del Período de cumplimiento, o de cualquier otro período que la Junta determine apropiado si no ha finalizado aún el Período de cumplimiento;
- 15.4.2 en la medida en que la Junta decida que se renuncia o se han satisfecho Otras condiciones; y
- 15.4.3 en forma prorrateada para reflejar el período desde la Fecha de la Concesión hasta la fecha de devengo, como proporción del período desde la fecha de concesión hasta la fecha de devengo prevista calculada por referencia a meses completos,

salvo que la Junta estipule lo contrario.

## **16. Impuestos**

### **16.1 Retenciones**

Cualquier Miembro del Grupo, empresa contratante, la Persona Designada o un proveedor externo designado por la Junta podrá realizar retenciones tal como se detalla en esta regla 16.1 (Retenciones).

Una entidad de retención podrá realizar las retenciones que considere necesarias o deseables, lo que incluye la deducción de cualquier pago en efectivo adeudado al Participante.

Los acuerdos de retención pueden incluir la venta en nombre del Participante de algunas o todas las Acciones del Plan de ese participante.

Una entidad puede realizar retenciones para cumplir su responsabilidad impositiva y para satisfacer los costes aplicables de operación y/o cambio de moneda, al igual que otros costes asociados.

### **16.2 Resarcimiento de los participantes**

Un participante resarce al Grupo por su responsabilidad impositiva.

## **17. Términos de empleo**

### **17.1 Aplicación**

Esta regla 17 (Términos de empleo) se aplica durante la contratación de un Empleado y luego de la finalización de su empleo, ya sea que la desvinculación sea lícita o no.

### **17.2 No constitución de un contrato laboral**

Ninguna disposición contenida en las reglas del Plan o en la operación del Plan forma parte de un contrato laboral con el Empleado, ni modifica tal contrato. Los derechos y las obligaciones que se deriven de una relación laboral actual o previa entre el Empleado y el Miembro del Grupo pertinente son independientes del Plan, y no deben verse afectados por este. La participación en el Plan no genera ningún derecho laboral, ni expectativa de empleo (continuo o de otro tipo).

### **17.3 Sin expectativas futuras**

Ningún Empleado tiene derecho a participar en el Plan. La participación en el Plan o el otorgamiento de una Concesión en particular en cualquier año no genera un derecho ni expectativa de participación en el Plan o la Concesión en el futuro, ya sea de la misma o de otra naturaleza (o en absoluto).

### **17.4 Decisiones y facultades**

Los términos del Plan no dan derecho alguno al Empleado a ejercer ninguna facultad a favor del Empleado. El Empleado no tendrá reclamo o derecho de acción alguno respecto de cualquier decisión, omisión o facultad que pueda perjudicar al Empleado.

### **17.5 Sin indemnización**

Ningún Empleado tendrá derecho a recibir indemnización o daños y perjuicios por cualquier pérdida (real o posible) en relación con el Plan, incluidas aquellas relacionadas con:

- 17.5.1 pérdidas o reducción de derechos o expectativas en virtud del Plan en cualquier circunstancia (incluida la desvinculación laboral lícita o ilícita);
- 17.5.2 el ejercicio de una facultad o decisión adoptada en relación con una Concesión o con el Plan, o cualquier omisión o demora en el ejercicio de una facultad o una decisión; y
- 17.5.3 la operación, suspensión, finalización o enmienda del Plan.

### **17.6 Renuncia**

Al participar en el Plan, el Empleado acepta renunciar a todo derecho que pudiera de lo contrario emanar del Plan, con la salvedad del derecho de adquirir Acciones o dinero en efectivo (según corresponda), sujeto a las reglas explícitas del Plan y de conformidad con las mismas, como contraprestación y como condición para que se otorgue una Concesión.

## **18. Consideraciones generales**

### **18.1 Protección de los datos**

La participación en el Plan estará sujeta a lo siguiente:

- 18.1.1 las políticas de protección de los datos aplicables a cualquier Miembro del Grupo pertinente; y
- 18.1.2 los avisos de privacidad aplicables; y
- 18.1.3 cuando se requiera, los consentimientos aplicables.

### **18.2 Consentimientos y presentaciones**

Todas las adjudicaciones, emisiones y transferencias de Acciones o pagos en efectivo estarán sujetos al acta constitutiva de la Empresa y a los consentimientos o presentaciones que se requieran en cualquier jurisdicción pertinente. El Participante será responsable de cumplir con los requisitos necesarios para obtener tales consentimientos o presentaciones, o evitar la necesidad de estos.

### **18.3 Origen de las Acciones**

El Plan puede operar usando Acciones de emisión reciente, Acciones transferidas desde tesorería y/o Acciones adquiridas en el mercado, con la salvedad de que no se podrán usar Acciones de emisión reciente o Acciones transferidas desde tesorería para nuevos ofrecimientos de Concesiones realizadas luego del décimo aniversario de la aprobación del Plan por parte de los accionistas, salvo que se obtenga la aprobación posterior de los accionistas.

### **18.4 Cotización en Bolsa**

Si las Acciones cotizan en la Bolsa de Valores de Londres y en la medida en que esto suceda (o, si así lo decide la Junta, en cualquier otra bolsa de valores en la que coticen las Acciones), la Empresa se presentará lo antes posible para la cotización y admisión para las operaciones en dicha bolsa de las Acciones emitidas en relación con el Plan.

### **18.5 Notificaciones**

Toda notificación u otra comunicación exigida en virtud del Plan se realizará por escrito, lo cual podrá incluir los medios electrónicos.

Toda notificación u otra comunicación que se deba entregar a un Empleado o Participante podrá cursarse mediante un medio electrónico (incluido el correo electrónico, a través de la intranet del Grupo o el portal del plan de acciones), se podrá entregar personalmente o enviar por correo postal simple a la dirección que la Junta considere razonablemente apropiada.

Toda notificación u otra comunicación que deba realizarse a la Empresa, la Persona Designada o los agentes de la Empresa podrá entregarse o enviarse a su domicilio comercial o a cualquier otro lugar

y mediante el medio que la Junta, la Persona Designada o los agentes de la Empresa, según corresponda, pudieran especificar y notificar al Empleado y/o a los Participantes, según corresponda.

Notificaciones u otras comunicaciones:

- 18.5.1 si se envían por medios electrónicos, se considerará que se han recibido inmediatamente (si se envían en horario comercial habitual) o al inicio del horario comercial del día hábil siguiente (si se envían fuera del horario comercial habitual);
- 18.5.2 si se entregan personalmente, se considerará que se han recibido cuando se entreguen en la dirección pertinente (si ocurre en horario comercial habitual) o al inicio del horario comercial del día hábil siguiente (si se entregan fuera del horario comercial habitual); y
- 18.5.3 si se envían por correo postal, se considerará que se han recibido 24 horas después del envío postal a una dirección en el Reino Unido o 3 días después del envío a una dirección fuera del Reino Unido,

salvo evidencia en contrario.

Todas las notificaciones o comunicaciones que deban entregarse a Empleados o Participantes se entregan y envían a riesgo del destinatario. Ningún Miembro del Grupo tendrá responsabilidad alguna respecto de una notificación o comunicación entregada o enviada, ni deberá asegurarse de que el destinatario la reciba fehacientemente.

## **18.6 Derechos de terceros**

Salvo que se estipule expresamente lo contrario, ninguna disposición de este Plan otorga beneficio, derecho o expectativa algunos a ninguna persona, salvo el Empleado, un Participante, la Persona Designada o un Miembro del Grupo. Ningún tercero tendrá derechos en virtud de la Ley de Contratos (Derechos de terceros) de 1999 (o de cualquier otra legislación similar en una jurisdicción extranjera) para exigir el cumplimiento de una regla de este Plan.

## **18.7 Quiebra**

La Concesión de un Participante caducará si el Participante se declara en quiebra o entra en acuerdo de acreedores (o su equivalente en jurisdicciones extranjeras) en general, salvo si dicho acuerdo (o equivalente en jurisdicciones extranjeras) es celebrado voluntariamente por el Participante, a su entera discreción.

## **18.8 No computable a efectos de pensión**

Ninguno de los beneficios que puedan recibirse en virtud del Plan son computables a efectos de pensión.

### **18.9 No transferibles**

En caso de que el Participante transfiera, ceda, venda o enajene de otro modo la Concesión o alguno de los derechos emanados de esta, ya sea en forma voluntaria o involuntaria (salvo a los representantes personales del Participante a su fallecimiento), su Concesión caducará.

### **18.10 Conversiones de moneda**

Toda conversión de dinero a diferentes monedas (ya sea nominal o real) se realizará en el momento y al tipo de cambio que decida la Junta.

Ningún Miembro del Grupo tendrá responsabilidad respecto de pérdidas derivadas de movimientos en tipos de cambio o conversión de moneda o cargos por transferencia de dinero.

### **18.11 Responsabilidad por demoras**

Ningún Miembro del Grupo tendrá responsabilidad respecto de cualquier pérdida derivada de una demora en implementar una notificación o comunicación recibida de un Empleado o Participante, o en procurar una venta, adjudicación o transferencia de Acciones.

## **19. Administración**

### **19.1 Administración del Plan**

El Plan será administrado por la Junta, que tiene la facultad de establecer las reglas y normas que considere necesarias o deseables para la administración del Plan. La Junta podrá delegar cualquiera de sus derechos y facultades en virtud del Plan.

### **19.2 Decisiones de la Junta**

Todas las decisiones de la Junta relacionadas con el Plan y con su interpretación y con los términos de las Concesiones (incluso en caso de controversias) serán finales y definitivas.

La Junta decidirá si ejercerá cualquiera de las facultades emanadas del Plan, al igual que de qué modo.

### **19.3 Divisibilidad de las reglas**

Si un tribunal competente considerara que alguna de las disposiciones del Plan es inválida, ilegal o de cumplimiento no exigible por cualquier motivo, entonces, a los fines de la jurisdicción de dicho tribunal exclusivamente:

19.3.1 se eliminará tal disposición; y

19.3.2 las restantes disposiciones permanecerán en plena vigencia,

salvo que la Junta estipule lo contrario.

#### **19.4 Idioma**

En caso de conflicto entre los términos de la versión en inglés del Plan, las Concesiones y/o los documentos complementarios, y una versión en cualquier otro idioma, prevalecerá la versión en idioma inglés.

#### **19.5 Restricciones a las operaciones**

Toda persona deberá tener en cuenta las Restricciones a las operaciones al operar, interpretar, administrar, participar en el Plan o realizar cualquier otra acción en relación con este.

### **20. Cambio de Plan y finalización**

#### **20.1 Facultad general**

La Junta podrá modificar el Plan en cualquier momento y de la manera que considere conveniente.

#### **20.2 Aprobación de los accionistas**

La Empresa obtendrá la aprobación previa de los accionistas mediante resolución ordinaria para cualquier modificación del Plan que beneficie a los Participantes actuales o futuros, y que se relacione con cualquiera de los siguientes:

- 20.2.1 las personas que pueden recibir Acciones o dinero en efectivo en virtud del Plan;
- 20.2.2 el número o la cantidad total de Acciones o dinero en efectivo que puede entregarse o pagarse en virtud del Plan;
- 20.2.3 el derecho máximo para cualquier Participante;
- 20.2.4 la base para determinar el derecho de un Participante sobre las Acciones o el dinero en efectivo proporcionado en virtud del Plan, al igual que los términos aplicables, y los derechos de un Participante en caso de que se realicen modificaciones en virtud de la regla 15.2.1; y
- 20.2.5 esta regla 20.2 (Aprobación de los accionistas).

#### **20.3 Aprobación de los accionistas - excepción por cambios menores**

No será necesario que la Junta obtenga la aprobación de los accionistas para cambios menores al Plan que se realicen con los siguientes fines:

- 20.3.1 beneficiar la administración del Plan;
- 20.3.2 cumplir con un cambio en la legislación, o incorporar dicho cambio; y/u

20.3.3 obtener o mantener un estado impositivo, de control de cambio o regulatorio favorable para cualquier Miembro del Grupo o cualquier Participante actual o futuro.

#### **20.4 Consentimiento de los Participantes**

Si un cambio propuesto generara una desventaja significativa para uno o más Participantes respecto de sus derechos existentes en virtud del Plan, entonces la Junta deberá obtener el consentimiento escrito del/de los Participante/s afectado/s.

#### **20.5 Consentimiento de los Participantes - excepción por cambios menores**

No será necesario que la Junta obtenga el consentimiento de los Participantes para cambios menores al Plan que se realicen con los siguientes fines:

20.5.1 beneficiar la administración del Plan;

20.5.2 cumplir con un cambio en la legislación, o incorporar dicho cambio; y/u

20.5.3 obtener o mantener un estado impositivo, de control de cambio o regulatorio favorable para cualquier Miembro del Grupo o cualquier Participante actual o futuro.

#### **20.6 Consentimiento de los Participantes - excepción por consentimiento por mayoría**

No es necesario que la Junta obtenga el consentimiento de un Participante si:

20.6.1 la Junta invita a cada Participante en desventaja a manifestar si aprueba o no el cambio; y

20.6.2 la mayoría de los Participantes invitados y que manifestaron su posición aprueban el cambio.

#### **20.7 Notificación de cambios**

La Junta notificará los cambios por escrito a los Participantes cuyas Concesiones se vean afectadas de manera sustancial.

#### **20.8 Variaciones internacionales**

La Junta podrá implementar planes o esquemas basados en el Plan, pero modificados para tener en cuenta los impuestos, el control de cambio o las leyes sobre títulos valores locales vigentes en otras jurisdicciones, con la salvedad de que:

20.8.1 dichos planes deberán estar sujetos a los límites que se establecen en la regla 3 (Límites del Plan); y

20.8.2 ninguna persona física tendrá derecho a más Acciones o dinero en efectivo en virtud del plan en el extranjero que el derecho máximo en virtud del Plan.

## **20.9 Finalización del Plan**

El plan finalizará el 11 de mayo de 2033 (o en la fecha anterior que pudiera establecer la Junta).

## **20.10 Consecuencias de la finalización**

Si la Junta da por terminado el Plan, una vez que hayan caducado o se hayan devengado todas las Concesiones Gratuitas de Acciones y Concesiones de Acciones Equivalentes en circulación, la Persona Designada deberá:

- 20.10.1 proceder a la venta o transferencia de cualquier Acción del Plan detenida por la Persona Designada en nombre del Participante, de conformidad con las instrucciones del Participante; y
- 20.10.2 transferir al Participante cualquier producto de la venta u otro dinero en efectivo que posea la Persona Designada en nombre del Participante, o pagarlo de otra manera de conformidad con las instrucciones del Participante;

lo antes que resulte practicable.

Si un Participante no proporciona instrucciones a la Persona Designada respecto de las Acciones del Plan dentro de los 30 días de solicitarlo, la Persona Designada venderá las Acciones del Plan en nombre del Participante.

La Persona Designada no tendrá obligación de transferir montos en efectivo por un valor inferior a £10.

## **21. Legislación vigente y competencia**

El Plan, las Concesiones y las Acciones del Plan se registrarán por las leyes de Inglaterra y Gales. Los tribunales de Inglaterra y Gales tendrán competencia exclusiva respecto de cualquier controversia que pudiera surgir en relación con el plan, con cualquier Concesión y Acciones del Plan.



REGLES

DU

RÉGIME D'ACHAT D' ACTIONS POUR LES EMPLOYES DE WOOD

Adoption par le conseil d'administration : 20 mars 2023

Approbation des actionnaires : 11 mai 2023

Date d'expiration : 11 mai 2023

## Table des matières

|   |    |
|---|----|
| 1. Signification de la terminologie utilisée  | 2  |
| 2. Invitations et attribution d'actions   | 5  |
| 3. Moment de l'octroi ou de l'invitation  | 5  |
| 4. Limites du régime  | 6  |
| 5. Attribution d'actions gratuites  | 7  |
| 6. Attribution d'actions de partenariat   | 8  |
| 7. Attribution d'actions d'abondement   | 12 |
| 8. Attributions permanentes   | 13 |
| 9. Acquisition des actions gratuites et des actions d'abondement                              | 14 |
| 10. Règlement des attributions d'actions gratuites et des attributions d'actions d'abondement | 15 |
| 11. Actions du régime   | 16 |
| 12. Départ  | 17 |
| 13. Participants mobiles  | 19 |
| 14. Rachats et restructurations   | 20 |
| 15. Échange d'attributions  | 21 |
| 16. Variations du capital social  | 22 |
| 17. Impôt   | 24 |
| 18. Conditions d'emploi   | 24 |
| 19. Généralités   | 25 |
| 20. Administration  | 28 |
| 21. Changement de régime et résiliation   | 28 |
| 22. Droit applicable et juridiction   | 31 |

## Régime d'achat d'actions des employés de Wood

### 1. Signification de la terminologie utilisée

#### 1.1 Généralités

Dans ces règles :

« **Attribution** » désigne l'attribution d'actions gratuites, une attribution d'actions de partenariat ou une attribution d'actions d'abondement;

« **Date d'attribution** » désigne la date à laquelle une attribution est accordée;

« **Fréquence d'attribution** » désigne, aux fins d'une attribution permanente, la fréquence à laquelle les nouvelles périodes d'attribution commenceront;

« **Période d'attribution** » désigne, aux fins d'une attribution permanente, la période comprise entre la date d'attribution et la date d'acquisition prévue (ou la date d'achat finale de l'attribution d'actions de partenariat si une attribution permanente ne comprend pas d'attribution d'actions d'abondement);

« **Conseil d'administration** » le conseil d'administration de la société ou un comité dûment autorisé par celui-ci. Aux fins des règles, dans le cadre 13 (acquisitions et restructurations) et 14 (échange de récompenses), désigne les personnes qui étaient membres du conseil d'administration immédiatement avant l'événement en question;

« **Jour ouvrable** » désigne un jour où la Bourse de Londres (ou, si le Conseil le décide, tout autre centre boursier sur lequel les actions sont négociées) est ouverte pour les transactions commerciales;

« **Société** » désigne **John Wood Group PLC, constitué en Écosse sous le numéro de constitution SC36219;**

« **Contribution** » désigne une déduction du salaire d'un participant (ou d'une autre méthode de paiement convenue par le Conseil) aux fins de l'acquisition d'actions de la société;

« **Contrôle** » désigne le pouvoir d'une personne de s'assurer, par la détention d'actions ou de droits de vote ou en vertu de tout pouvoir conféré par les statuts (ou tout autre document), que les affaires d'une personne morale sont menées conformément aux souhaits de cette personne;

« **Restrictions de transaction** » désigne toutes les restrictions internes ou externes concernant les transactions ou les opérations sur titres;

« **Équivalent de dividende** » désigne le droit de recevoir un montant supplémentaire en rapport avec les dividendes, comme indiqué dans la règle 9.4 (Équivalents de dividende);

« **Employé** » désigne tout employé (y compris un directeur général employé) d'un membre du groupe et, aux fins de la règle 17 (Conditions d'emploi), il inclut un ancien employé;

« **Période d'inscription** » désigne la période décidée par le Conseil en vertu de la règle 5.3 (Conditions d'attribution des actions de partenariat);

« **Employé admissible** » désigne une personne qui est un employé d'une entreprise participante et qui réside dans une juridiction participante;

« **Attribution permanente** » désigne une attribution d'actions de partenariat et d'actions par abondement y afférent qui sont soumis à la règle 7 (Attribution permanente);

« **Date d'acquisition prévue** » désigne la date décidée par le Conseil d'administration conformément aux règles 4.3 (conditions d'attribution d'actions gratuites) ou 6.3 (conditions d'attribution d'actions d'abondement);

« **Attribution d'actions gratuites** » désigne un droit conditionnel d'acquérir des actions octroyé dans le cadre du régime;

« **Bonne raison de quitter** » signifie

(xiv) **le décès;**

(xv) **un mauvais état de santé, une blessure ou un handicap (prouvé à la satisfaction du conseil d'administration);**

(xvi) **l'entreprise qui emploie le participant cesse d'être membre du groupe;**

(xvii) **l'entreprise ou la partie de l'entreprise qui emploie le participant est transférée en dehors du groupe; ou**

(xviii) **toute autre raison, à la discrétion du conseil d'administration;**

« **Groupe** » désigne la Société, toute filiale de la société ou toute personne morale à l'égard de laquelle la société étant en mesure d'exercer au moins 20 % des droits de vote, et l'expression « **Membre du groupe** » sera interprétée en conséquence;

« **Déchéance** » signifie,

(xix) dans le cas d'une attribution d'actions de la société, que le participant n'a plus le droit d'acheter d'autres actions de la société dans le cadre de l'attribution; et

(xx) dans le cas d'une attribution d'actions gratuites ou d'une attribution d'actions d'abondement, que le participant perd le droit de recevoir tout ou partie des actions ou des espèces comprises dans l'attribution;

« **Quitte** » signifie cesser d'être un employé (et cesser d'être un administrateur) des membres du groupe, et les termes « **quitter** » et « **quitté** » seront compris en conséquence;

« **Valeur du marché** » désigne, à tout moment, la valeur de marché d'une action telle que décidée par le conseil d'administration;

« **Rapport d'abondement** » désigne le rapport décidé par le conseil d'administration en vertu de la règle 6.3 (Conditions d'attribution d'actions d'abondement);

« **Attribution d'actions d'abondement** » désigne un droit conditionnel d'acquérir des actions octroyées dans le cadre du régime en relation avec une attribution d'actions de partenariat;

« **Personne désignée** » désigne la personne désignée par le Conseil pour détenir les actions du régime pour le compte des participants aux fins du régime;

« **Autres conditions** » désigne toute condition imposée en vertu de la règle 4.5 (Autres conditions);

« **participant** » désigne une personne qui a demandé une attribution d'actions de partenariat ou qui détient ou a détenu une attribution ou, après son décès, les représentants personnels de cette personne;

« **Entreprise participante** » désigne un membre du groupe qui a été désigné par le conseil d'administration pour participer au régime;

« **Juridiction participante** » désigne une juridiction qui a été désignée par le conseil d'administration pour participer au régime;

« **Attribution d'actions de la société** » désigne un droit d'achat d'actions de la société octroyé dans le cadre du régime;

« **Actions de la société** » désignent les actions achetées pour le compte d'un participant dans le cadre d'une attribution d'actions de la société;

« **Conditions de performance** » désigne toute condition de performance imposée en vertu de la règle 4.4 (Conditions de performance);

« **Période de performance** » désigne la période au cours de laquelle les conditions de performance doivent être remplies;

« **Régime** » désigne le régime constitué par le présent règlement et ses annexes, connu sous le nom de Régime d'actionnariat des employés de Wood, tel que modifié à l'occasion;

« **Actions du régime** » sont les actions acquises par un participant :

(xxi) en tant qu'actions de partenariat;

(xxii) lors de l'acquisition d'une attribution d'actions gratuites ou d'une attribution d'actions d'abondement; et

(xxiii) en raison du réinvestissement des dividendes versés sur d'autres actions du régime;

« **Date d'achat** » désigne la date à laquelle les actions de la Société sont achetées pour le compte d'un participant;

« **Action** » désigne une action ordinaire entièrement libérée du capital de la Société;

« **Filiale** » désigne une filiale (au sens de l'article 1159 de la loi sur les sociétés);

« **Impôt** » désigne tout impôt et toute charge de sécurité sociale (et/ou toute charge similaire), quelle qu'en soit l'origine, en rapport avec l'attribution d'un participant ou autrement en rapport avec la participation de ce participant au régime; et

« **Acquisition** » signifie, en ce qui concerne une attribution d'actions gratuites ou une attribution d'actions d'abondement, que le participant devient habilité à recevoir les actions faisant l'objet de l'attribution, et « **Acquiert** » et « **Acquis** » seront compris en conséquence.

## **1.2 Interprétation**

Dans le présent régime, le singulier inclut le pluriel et le pluriel inclut le singulier. Les références à un texte législatif ou à une disposition légale s'entendent comme des références à ce texte ou à cette disposition tel(le) qu'il(elle) a été modifié(e) ou réadopté(e) et incluent toute législation subordonnée adoptée dans le cadre de ce texte.

## **2. Invitations et attribution d'actions**

### **2.1 Admissibilité**

Le Conseil ne peut attribuer une action qu'à une personne qui est un employé admissible à la date d'attribution.

Le conseil d'administration décidera quels membres du groupe seront désignés comme sociétés participantes et quelles juridictions seront désignées comme juridictions participantes dans le cadre d'une offre d'attribution d'actions.

Le Conseil d'administration décidera quels salariés admissibles se verront attribuer des actions gratuites et/ou seront invités à se porter candidats à l'attribution d'actions de partenariat.

## **3. Moment de l'octroi ou de l'invitation**

Le Conseil d'administration peut à tout moment attribuer des actions gratuites et/ou lancer des appels à candidatures pour des actions de partenariat.

Aucune attribution d'actions gratuites ne peut être accordée, ni aucune invitation à se porter candidat à des attributions d'actions de partenariat ne peut être émise, après la date de clôture du régime.

### **3.1 Type d'actions**

Le Conseil peut accorder :

3.1.1 des attributions d'actions gratuites;

3.1.2 des attributions d'actions de partenariat; et

3.1.3 si des actions de partenariat doivent être attribuées, des actions d'abondement.

### **3.2 Pas de paiement**

Un participant n'est pas tenu de payer pour l'attribution d'actions.

### 3.3 Erreurs administratives

Si le Conseil attribue des actions :

- 3.3.1 par erreur, ces actions seront réputées n'avoir jamais été accordées et/ou seront immédiatement caduques; et/ou
- 3.3.2 qui sont incompatibles avec l'une des dispositions du présent régime, elles ne seront valides que dans la mesure permise par le régime et seront par ailleurs réputées n'avoir jamais été accordées et/ou seront immédiatement caduques.

### 3.4 Personne désignée

Les actions du régime seront détenues par la personne désignée pour le compte des participants. Le Conseil d'administration peut subordonner l'attribution d'actions à la condition que les participants concluent un contrat de désignation avec la personne désignée.

Les actions du régime et les liquidités détenues par la personne désignée pour le compte des participants seront soumises aux conditions de tout contrat de désignation.

## 4. Limites du régime

### 4.1 Dilution

Aucune attribution ne peut être faite qui entraînerait le dépassement de l'une ou l'autre des limites suivantes :

- 4.1.1 le « **nombre total d'actions du régime** » (c'est-à-dire le nombre total d'actions qui ont été attribuées au cours des dix dernières années ou qui pourraient encore être attribuées dans le cadre du régime et de tout autre régime d'action destiné aux salariés mis en œuvre par la Société) ne doit pas dépasser 10 % du capital social ordinaire de la société en circulation immédiatement avant l'attribution de l'action en question; et
- 4.1.2 les « **actions discrétionnaires du régime** » (c'est-à-dire le nombre total d'actions qui ont été attribuées au cours des dix dernières années ou qui pourraient encore être attribuées dans le cadre du régime et de tout autre régime d'action discrétionnaire pour les salariés géré par la Société) ne doivent pas dépasser 5 % du capital social ordinaire de la Société en circulation immédiatement avant l'attribution des actions.

À ces fins, le terme « **attribuer** » (et les termes apparentés) désigne l'émission et l'attribution de nouvelles actions, ou le transfert d'actions de la trésorerie. Toutefois, si les lignes directrices applicables aux investisseurs institutionnels cessent d'exiger que les actions propres soient prises en compte à ces fins, ces termes n'incluront pas les actions propres.

## 4.2 Calcul

Dans la mesure où un droit d'acquérir des actions devient caduc, les actions sous-jacentes ne sont pas prises en compte dans le calcul des limites prévues par la règle 3.1 (Dilution).

Lorsque des actions doivent être prises en compte aux fins des limites prévues par la règle 3.1 (Dilution) et qu'il y a eu une modification du capital social de la Société telle que décrite dans les règles 15.2.1 - 15.2.4, le nombre d'actions prises en compte aux fins des limites sera ajusté de la manière jugée appropriée par le Conseil pour tenir compte de la modification.

## 5. Attribution d'actions gratuites

### 5.1 Signification de « Attribution »

Aux fins de la présente règle 4, les références aux « **Attributions** » désignent les attributions d'actions gratuites.

### 5.2 Attribution d'actions gratuites

Si le Conseil d'administration attribue des actions, celles-ci seront accordées par acte notarié ou de toute autre manière garantissant que les attributions d'actions sont contractuellement exécutoires.

Les participants seront informés des conditions de leur attribution dès que possible.

Le conseil d'administration peut exiger des salariés admissibles qu'ils acceptent les actions ou des conditions spécifiques et peut prévoir que les actions deviennent caduques si elles ne sont pas acceptées dans le délai imparti.

Le conseil d'administration peut autoriser les salariés admissibles à renoncer à tout ou partie d'une attribution dans un délai déterminé. Si une attribution est annulée, elle sera considérée comme n'ayant jamais été octroyée.

### 5.3 Modalités d'attribution des actions gratuites

Les attributions sont soumises aux règles du régime.

Le Conseil d'administration approuvera les conditions d'attribution, y compris :

- 5.3.1 la date d'attribution;
- 5.3.2 le nombre d'actions faisant l'objet de l'attribution ou la base de calcul du nombre d'actions;
- 5.3.3 la date d'acquisition prévue;
- 5.3.4 si l'attribution est soumise à des conditions de performance, les détails de ces conditions de performance et la période de performance applicable;

- 5.3.5 les détails de toute autre condition;
- 5.3.6 l'application ou non des équivalents de dividendes; et
- 5.3.7 si le participant est tenu d'opter pour un traitement fiscal et/ou de sécurité sociale particulier en ce qui concerne une attribution et/ou des actions, et les conséquences éventuelles de l'absence d'option.

#### **5.4 Conditions de performance**

Le Conseil d'administration peut subordonner l'acquisition d'une attribution à la satisfaction d'une ou plusieurs conditions de performance.

Le Conseil d'administration peut modifier une condition de performance ou y renoncer conformément à ses dispositions ou si un événement survient qui amène le conseil d'administration à considérer raisonnablement qu'il est approprié de le faire. Une condition de performance modifiée ne doit pas être significativement moins ou plus difficile à remplir que la condition initiale ne devait l'être à la date d'attribution.

Le Conseil d'administration informera tout participant concerné dès que possible après toute modification ou renonciation.

#### **5.5 Autres conditions**

Le Conseil d'administration peut imposer d'autres conditions à l'acquisition d'une attribution. Le Conseil d'administration peut modifier ces autres conditions ou y renoncer conformément à leurs dispositions ou si un événement quelconque amène le conseil d'administration à considérer raisonnablement qu'il est approprié de le faire.

Le Conseil d'administration informera tout participant concerné dès que possible après toute modification ou renonciation.

#### **5.6 Estimations ou indications de performance**

Il peut y avoir une indication provisoire de la mesure dans laquelle une condition de performance ou une autre condition est remplie. Aucune indication ne garantira un niveau d'acquisition ou ne limitera le pouvoir discrétionnaire du Conseil d'administration de décider de l'étendue de l'acquisition d'une attribution.

### **6. Attribution d'actions de partenariat**

#### **6.1 Signification de « Attribution »**

Aux fins de la présente règle 5, les références aux « **Attributions** » désignent les attributions d'actions de partenariat.

## **6.2 Invitations**

Si le Conseil propose d'attribuer des actions, il invitera les salariés admissibles à demander l'attribution d'une prime au cours de la période d'inscription.

## **6.3 Modalités d'attribution des actions de partenariat**

Les attributions sont soumises aux règles du régime.

Le Conseil d'administration approuvera les conditions d'attribution qui seront énoncées dans l'invitation adressée aux employés admissibles, y compris :

- 6.3.1 les dates de la période d'inscription;
- 6.3.2 le nombre et la fréquence des contributions à verser dans le cadre de l'attribution;
- 6.3.3 la date à laquelle les cotisations commenceront;
- 6.3.4 le montant maximum et minimum par cotisation;
- 6.3.5 toute limite sur les actions de la société en vertu de la règle 5.6 (Limite sur les actions de la société);
- 6.3.6 la ou les date(s) d'achat ou la base sur laquelle la ou les date(s) d'achat est ou seront déterminée(s);
- 6.3.7 lorsque le Conseil d'administration décide que l'attribution est permanente, la fréquence d'attribution et la période d'attribution; et
- 6.3.8 si le participant est tenu d'opter pour un traitement fiscal et/ou de sécurité sociale particulier en ce qui concerne une attribution et/ou des actions, et les conséquences éventuelles de l'absence d'option.

## **6.4 Demandes**

Les employés admissibles qui demandent l'attribution d'actions devront :

- 6.4.1 préciser le montant de chaque contribution; et
- 6.4.2 autoriser que les cotisations soient déduites de leur salaire (ou accepter un autre mode de paiement convenu par le Conseil d'administration).

## **6.5 Attribution d'actions de partenariat**

Après la période d'inscription, le Conseil peut attribuer des actions.

Les actions seront attribuées de manière à ce qu'elles soient contractuellement applicables.

## **6.6 Limitation des actions de partenariat**

Le Conseil d'administration peut limiter le nombre d'actions de la Société qui peuvent être achetées dans le cadre d'attributions accordées en toute occasion.

Si la Société reçoit des demandes d'actions qui dépassent la limite, ou s'il devient évident, une fois les contributions effectuées, que la limite sera dépassée, le nombre d'actions reçues par chaque participant sera réduit proportionnellement. Chaque participant sera informé du changement, chaque demande sera réputée modifiée ou retirée en conséquence et toute contribution excédentaire déjà versée sera restituée au participant.

## **6.7 Contributions en attente**

Les contributions seront conservées sur un compte sans intérêt jusqu'à ce qu'elles soient utilisées pour acheter des actions de la Société pour le compte du participant ou jusqu'à ce qu'elles soient restituées au participant.

## **6.8 Achat d'actions de la Société**

À chaque date d'achat, le Conseil d'administration fera en sorte que le montant total des contributions versées par les participants soit affecté à l'achat d'actions de la Société pour le compte des participants.

Le nombre d'actions qui seront achetées pour le compte de chaque participant sera déterminé en fonction des contributions de ce participant et de la valeur de marché d'une action à la date d'achat.

Des fractions d'actions peuvent être achetées pour le compte des participants.

Le Conseil peut reporter et ajouter à l'apport suivant tout excédent non utilisé pour acheter des actions à une date d'achat ultérieure. Le Conseil d'administration peut également verser l'excédent au participant dès que possible.

## **6.9 Restrictions de transaction**

Si l'achat d'actions de la Société est interdit par des restrictions de transaction, l'achat n'aura lieu qu'après que les restrictions de transaction ont cessé de s'appliquer, à moins que le Conseil d'administration n'en décide autrement.

## **6.10 Contributions variables**

Le Conseil d'administration peut, à tout moment, modifier les montants maximum et minimum de chaque contribution non encore versée dans le cadre d'une attribution et en informer les participants concernés. Toute contribution encore à verser supérieure au nouveau maximum ou inférieure au nouveau minimum sera réputée modifiée en conséquence.

Le Conseil d'administration peut autoriser les participants à modifier le montant des cotisations restantes à verser dans le cadre d'une attribution en le notifiant à la Société. Toute modification (dans les limites maximales et minimales spécifiées par le Conseil) prendra effet 30 jours après la réception de l'avis ou à toute date antérieure décidée par le Conseil.

#### **6.11 Arrêt des contributions**

Un participant peut, à tout moment, cesser de verser des contributions supplémentaires au titre d'une attribution en le notifiant à la Société. La notification prend effet 30 jours après sa réception ou à une autre date convenue avec la Société.

Le Conseil d'administration peut, à tout moment, décider que les contributions au titre d'une attribution cesseront et en informer les participants concernés. La notification prend effet 30 jours après son envoi ou à une autre date spécifiée dans la notification.

Les contributions déjà effectuées avant l'entrée en vigueur de l'avis seront utilisées pour acheter des actions de la Société.

Le Conseil d'administration peut autoriser le participant à recommencer à cotiser. Les cotisations manquées ne peuvent être rattrapées, sauf décision contraire du Conseil d'administration.

#### **6.12 Retrait de l'attribution d'actions de partenariat**

Un participant peut, à tout moment, se retirer d'une attribution d'actions de partenariat en le notifiant à la Société. La notification prend effet 30 jours après sa réception ou à une autre date convenue avec la Société.

Avant l'entrée en vigueur de l'avis, les contributions déjà effectuées seront utilisées pour acheter des actions de la Société.

Sur la prise d'effet de l'avis :

6.12.1 aucune autre contribution ne sera versée;

6.12.2 dès que possible, tout apport encore détenu en espèces sera utilisé pour acheter des actions de la société; et

6.12.3 l'attribution devient alors caduque.

#### **6.13 Contributions erronées**

Si le montant d'une contribution est erroné, tout membre du groupe et/ou la personne désignée peut prendre les mesures ordonnées par le Conseil d'administration pour corriger l'erreur.

## **7. Attribution d'actions d'abondement**

### **7.1 Signification de « Attribution »**

Aux fins de la présente règle 6, les références aux « **Attributions** » désignent les attributions d'actions d'abondement.

### **7.2 Invitations**

Si le Conseil d'administration invite les salariés admissibles à demander l'attribution d'une action de partenariat, il peut également décider d'attribuer des actions liées à ces actions de partenariat. L'invitation indiquera si des récompenses seront accordées.

### **7.3 Conditions d'attribution des actions d'abondement**

Les attributions sont soumises aux règles du régime.

Le Conseil d'administration approuvera les conditions d'attribution qui seront énoncées dans l'invitation à l'attribution d'actions de partenariat aux employés, y compris :

7.3.1 le rapport d'abondement;

7.3.2 la date d'acquisition prévue;

7.3.3 l'application ou non des équivalents de dividendes; et

7.3.4 si le participant est tenu d'opter pour un traitement fiscal et/ou de sécurité sociale particulier en ce qui concerne une attribution et/ou des actions, et les conséquences éventuelles de l'absence d'option.

### **7.4 Attribution d'actions d'abondement**

Le Conseil d'administration attribuera les actions d'abondement de la même manière et à la même date d'attribution que les attributions d'actions de partenariat auxquelles elles se rapportent.

### **7.5 Rapport d'abondement**

Le rapport d'abondement maximal sera d'une action pour chaque action de partenariat achetée.

Le Conseil d'administration peut modifier le rapport d'abondement à tout moment, tant que le rapport d'abondement maximum n'est pas dépassé. Le Conseil d'administration doit notifier toute modification à tous les participants concernés dès que possible (et, en tout état de cause, avant que les actions de la Société ne soient achetées dans les conditions modifiées).

## **7.6 Déchéance de l'attribution d'actions d'abondement**

Une récompense devient caduque à cette date :

- 7.6.1 le participant se retire de l'attribution d'actions de la société conformément à la règle 5.12 (Retrait de l'attribution d'actions de la Société); ou
- 7.6.2 le participant demande à la personne désignée, avant la date d'acquisition prévue, de vendre ou de transférer les actions de la Société achetées dans le cadre de l'attribution d'actions de la société concernée.

Si l'attribution est une attribution permanente, une déchéance en vertu de la règle 6.6.2 ne concerne que l'attribution de la période d'attribution concernée.

## **7.7 Nombre d'actions qui seront acquises**

Le nombre d'actions faisant l'objet d'une attribution qui seront acquises est égal au nombre total d'actions de la société achetées dans le cadre de l'attribution d'actions de la société correspondante qui continuent d'être détenues par la personne désignée pour le compte du participant à la date d'acquisition prévue, multiplié par le rapport d'abondement de l'attribution d'actions d'abondement. Si le rapport d'abondement change entre les dates d'achat, le calcul sera appliqué pour tenir compte des différents rapports d'abondement.

Si l'attribution est permanente, le nombre d'actions qui seront acquises correspond aux actions de la Société achetées au cours de la période d'attribution d'actions de la société concernée.

## **8. Attributions permanentes**

### **8.1 Attributions permanentes**

Le Conseil d'administration peut décider qu'une attribution d'actions de partenariat et toute attribution d'actions d'abondement y afférent sera une attribution permanente.

### **8.2 Cycles d'attribution**

Lorsqu'une attribution est permanente, elle fonctionne par cycles d'attribution, de sorte que les nouvelles périodes d'attribution se déroulent à la fréquence de la prime. Les périodes d'attribution peuvent se chevaucher et toute nouvelle période d'attribution créée :

- 8.2.1 s'appliquera à chaque participant qui n'a pas abandonné ou retiré son attribution d'actions de la Société en vertu de la règle 5.12 (Retrait de l'attribution d'actions de la Société) avant le début de la nouvelle période d'attribution; et

8.2.2 s'appliquera sur la même base que la période d'attribution la plus récente ayant débuté, avec les variations suivantes :

- (i) la date d'acquisition prévue (le cas échéant) et chaque date d'achat de la nouvelle période d'attribution seront avancées de la fréquence d'attribution;
- (ii) le montant de chaque contribution sera le montant le plus récent versé au titre de la dernière période d'attribution;
- (iii) le rapport d'abondement (le cas échéant) sera le rapport le plus récent de la dernière période d'attribution; et
- (iv) le Conseil d'administration peut, avant le début de la nouvelle période d'attribution, modifier toute condition des attributions en le notifiant aux participants.

### **8.3 Nouveaux participants**

Avant le début d'une nouvelle période d'attribution, les salariés qui ne participent pas à une attribution permanente peuvent être invités à poser leur candidature à une attribution permanente dans les mêmes conditions que les participants existants.

Les invitations sont faites conformément à la règle 5 (Attribution d'actions de partenariat) et à la règle 6 (Attribution d'actions d'abondement) (le cas échéant).

### **8.4 Annulation de l'attribution**

Le Conseil d'administration peut décider à tout moment d'annuler la mise en œuvre d'attributions permanentes, ce qui signifie qu'aucune nouvelle période d'attribution ne commencera. Cela n'affectera pas les périodes d'attribution déjà existantes. Le Conseil d'administration informera tous les participants concernés dès que possible.

## **9. Acquisition des actions gratuites et des actions d'abondement**

### **9.1 Calendrier d'acquisition des actions**

Les attributions d'actions gratuites seront acquises à la date la plus tardive :

- 9.1.1 la date d'acquisition prévue;
- 9.1.2 la date à laquelle il est décidé que les conditions de performance sont remplies; et
- 9.1.3 la date à laquelle il est décidé que les autres conditions sont remplies.

Les actions d'abondement sont acquises à la date d'acquisition prévue.

## **9.2 Étendue de l'acquisition d'actions**

Une attribution d'actions gratuites est acquise dans la mesure où le Conseil d'administration décide que les conditions de performance et/ou les autres conditions sont remplies.

Dans la mesure où une attribution d'actions gratuites ou une attribution d'actions d'abondement, ou une partie de celles-ci, n'est plus susceptible d'être acquise, elle devient caduque. Dans la mesure où l'attribution est caduque, elle ne peut être acquise en vertu d'aucune autre disposition du régime.

## **9.3 Acquisition des droits – Impact des restrictions de transaction**

Lorsqu'une attribution d'actions gratuites ou une attribution d'actions d'abondement est autrement acquise à un moment où les restrictions de transaction interdisent :

9.3.1 la livraison ou l'organisation de la livraison d'actions ou d'espèces; et/ou

9.3.2 au participant de vendre des actions, si cela est nécessaire pour s'acquitter de l'impôt,

l'acquisition de l'attribution tant que les restrictions de transaction ne cesseront pas de s'appliquer, sauf décision contraire du Conseil d'administration.

## **9.4 Fractions**

Lorsqu'une attribution d'actions gratuites ou une attribution d'actions d'abondement est acquise sur une fraction d'action, le nombre d'actions qui sont acquises est arrondi à la fraction d'action disponible la plus proche.

## **10. Règlement des attributions d'actions gratuites et des attributions d'actions d'abondement**

### **10.1 Signification de « Attribution »**

Aux fins de la présente règle 9, les références aux « **Attributions** » désignent les attributions d'actions gratuites et d'actions d'abondement.

### **10.2 Alternative à l'argent liquide**

Le Conseil d'administration peut choisir (que ce soit au moment de l'attribution ou à tout autre moment avant le règlement) de régler toute attribution partiellement ou totalement en espèces. Le participant n'aura pas le droit d'acquérir les actions pour lesquelles une attribution a été réglée en espèces.

### **10.3 Remise d'actions ou d'espèces**

Si une attribution est acquise, le Conseil d'administration organisera la livraison des actions ou des espèces dès que possible après l'acquisition des droits. Les actions seront remises à la personne désignée pour le compte du participant, sauf décision contraire du Conseil d'administration.

## **10.4 Équivalents de dividendes**

Lorsqu'une attribution comprend des équivalents de dividendes, le participant reçoit :

- 10.4.1 pour les attributions d'actions gratuites, un montant égal aux dividendes dont la date d'enregistrement se situe entre la date d'attribution et l'acquisition, multiplié par le nombre d'actions pour lesquelles l'attribution d'actions gratuites est acquise; et/ou
- 10.4.2 pour les attributions d'actions d'abondement, un montant égal aux dividendes, dont la date d'enregistrement se situe entre la date d'attribution et l'acquisition, multiplié par le nombre d'actions faisant l'objet de l'attribution d'actions d'abondement à la date d'enregistrement au titre de laquelle l'attribution d'actions d'abondement est acquise.

Les équivalents de dividendes seront calculés sur la base décidée par le Conseil d'administration. Les dividendes spéciaux ne sont pas pris en compte, sauf décision contraire du Conseil d'administration.

Tout équivalent de dividende peut être payé en espèces ou en un nombre d'actions (y compris les fractions d'action) (arrondi à l'unité inférieure) dont la valeur de marché totale au moment de l'acquisition est la plus proche de ce montant. Les équivalents de dividendes seront réglés à la même date et dans les mêmes conditions que l'attribution correspondante.

## **10.5 Restrictions de transaction**

Si la livraison ou l'organisation de la livraison d'actions ou de liquidités est interdite par des restrictions de transaction, la livraison n'aura lieu qu'une fois que les restrictions de transaction cessent de s'appliquer, à moins que le Conseil n'en décide autrement.

## **10.6 Impôt sur les transferts d'actions**

La Société s'occupera du paiement de tout impôt sur le transfert d'actions lors du règlement d'une attribution.

## **11. Actions du régime**

### **11.1 Dividendes**

Tout dividende payé sur les actions du régime détenues par la personne désignée sera affecté à l'achat d'autres actions du régime, sauf décision contraire du Conseil d'administration ou dans la mesure où l'achat serait contraire à la législation ou à la réglementation d'une juridiction dans laquelle le régime est mis en œuvre.

Le nombre d'actions à acheter pour le compte de chaque participant sera déterminé en fonction du montant du dividende auquel le participant a droit et de la valeur de marché d'une action à la date concernée.

Des fractions d'actions peuvent être achetées pour le compte des participants.

La Société peut reporter et ajouter au dividende suivant tout excédent non utilisé pour l'achat d'autres actions. La société peut également verser l'excédent au participant dans les meilleurs délais.

Si le Conseil d'administration décide que les dividendes ne seront pas réinvestis (en tout ou en partie), les montants non réinvestis sont versés aux participants concernés.

## **11.2 Droits des actionnaires**

Les actions émises dans le cadre de ce régime ont le même rang à tous égards que les actions émises à cette date.

Les participants ne bénéficient des droits attachés aux actions qu'à partir de la date de l'attribution ou du transfert à leur nom.

## **11.3 Retrait des actions du régime**

Un participant peut à tout moment demander à la personne désignée de vendre ou de transférer ses actions du régime.

## **12. Départ**

### **12.1 Départ – Généralités**

Lorsqu'un participant quitte l'entreprise, et après que toutes les attributions d'actions gratuites et les attributions d'actions d'abondement en circulation sont devenues caduques ou ont été acquises, la personne désignée prend les dispositions nécessaires pour que :

12.1.1 toutes les actions du régime détenues par la personne désignée pour le compte du participant soient vendues ou transférées, conformément aux instructions du participant; et

12.1.2 tout produit de vente et autres liquidités détenus par la personne désignée pour le compte du participant sont transférés au participant ou payés conformément aux instructions du participant,

ce dans les meilleurs délais.

Si un participant ne donne pas d'instructions à la personne désignée concernant les actions du régime dans les 30 jours suivant la demande, la personne désignée peut vendre les actions du régime pour le compte du participant.

La société et la personne désignée peuvent permettre que les actions du régime soient détenues par la personne désignée pour le compte des participants qui ont quitté la société.

La personne désignée n'est pas tenue de transférer des montants en espèces d'une valeur inférieure à 10 £ aux participants qui ont quitté le système.

## **12.2 Départ – Attribution d'actions de partenariat**

Lorsqu'un participant titulaire d'une attribution d'actions de partenariat quitte l'entreprise, l'attribution devient caduque 30 jours après la date de départ. Les contributions effectuées avant l'expiration de l'attribution seront utilisées pour acheter des actions de la société avant l'expiration, dans la mesure du possible, sauf si le Conseil d'administration en décide autrement.

## **12.3 Départ avant l'acquisition des droits – Attribution d'actions gratuites et d'actions d'abondement**

Lorsqu'un participant titulaire d'une attribution d'actions gratuites et/ou d'une attribution d'actions d'abondement quitte l'entreprise avant l'acquisition des droits, l'attribution devient caduque à la date de départ du participant, sauf si d'autres dispositions de la présente règle 11 (Départ) s'appliquent.

Si un participant quitte l'entreprise pour une bonne raison avant l'acquisition des droits, l'attribution sera :

12.3.1 acquise à la date de départ du participant, sauf décision contraire du Conseil d'administration (ce pouvoir discrétionnaire ne peut être exercé en cas de décès); et

12.3.2 dans le cas d'une attribution d'actions gratuites, elle est acquise dans la mesure prescrite par la règle 11.6 (Départ pour de bonnes raisons – Acquisition),

et dans la mesure où l'attribution du participant n'est pas acquise, elle devient caduque.

## **12.4 Départs après l'acquisition des droits – Attribution d'actions gratuites et d'actions d'abondement**

Si un participant titulaire d'une attribution d'actions gratuites et/ou d'une attribution d'actions d'abondement quitte l'entreprise après l'acquisition des droits, l'attribution se poursuivra conformément au régime.

## **12.5 Renvoi en référé**

Si, à tout moment, un participant est licencié sommairement ou quitte son emploi dans des circonstances où l'employeur du participant aurait été en droit de le licencier en référé (de l'avis du Conseil d'administration), les actions gratuites et les actions d'abondement attribuées à ce participant deviendront immédiatement caduques.

## **12.6 Départs pour de bonnes raisons – Acquisition des actions**

Si cette règle 11.6 (Départs pour de bonnes raisons – Acquisition des actions) s'applique, une attribution d'actions gratuites sera acquise :

- 12.6.1 dans la mesure où le Conseil d'administration décide que les conditions de performance ont été levées ou satisfaites sur la période de performance, ou sur toute autre période jugée appropriée par le Conseil d'administration si la période de performance n'est pas encore terminée;
- 12.6.2 dans la mesure où le Conseil d'administration décide que les autres conditions ont été levées ou satisfaites; et
- 12.6.3 au prorata de la période allant de la date d'attribution à la date de départ du participant, au pro rata de la période allant de la date d'attribution à la date d'acquisition prévue, calculée par référence à des mois complets,

sauf décision contraire du Conseil d'administration.

## **13. Participants mobiles**

### **13.1 Application de la règle**

Si un participant passe d'une juridiction à une autre ou devient résident fiscal dans une juridiction différente et que, de ce fait, la participation au régime peut avoir des conséquences juridiques, réglementaires ou fiscales défavorables pour le participant et/ou un membre du groupe, le Conseil d'administration peut adapter les conditions de participation du participant au régime comme il le juge approprié.

### **13.2 Annulation**

Si le Conseil décide qu'il n'est pas possible ou approprié d'ajuster les conditions de participation conformément à la règle 12.1 (Application de la règle), le Conseil peut décider que les attributions seront caduques et/ou que le participant sera traité comme une personne ayant quitté le régime.

### **13.3 Notification des participants**

Le Conseil informera les participants concernés de tout ajustement ou de toute décision prise en vertu de la présente règle 12 (Participants mobiles) dès que possible.

## **14. Rachats et restructurations**

### **14.1 Changement de contrôle**

Lorsqu'une personne (ou un groupe de personnes agissant ensemble) obtient le contrôle de la société à la suite d'une offre d'acquisition d'actions :

- 14.1.1 les actions d'abondement sont acquises;
- 14.1.2 les attributions d'actions gratuites sont acquises dans la mesure prescrite par la règle 13.5 (Acquisition); et
- 14.1.3 les attributions d'actions de partenariat deviennent caduques,  
à la date à laquelle la personne obtient ce contrôle.

### **14.2 Liée ou habilitée**

Lorsqu'une personne devient liée ou est habilitée à acquérir des actions en vertu des articles 979 à 982 ou 983 à 985 de la loi sur les sociétés de 2006 (inclusivement) :

- 14.2.1 les actions d'abondement sont acquises;
- 14.2.2 les attributions d'actions gratuites sont acquises dans la mesure prescrite par la règle 13.5 (Acquisition); et
- 14.2.3 les attributions d'actions de partenariat deviennent caduques,  
à la date à laquelle la personne devient ainsi liée ou habilitée.

### **14.3 Régimes d'arrangement**

Lorsqu'un tribunal sanctionne un compromis ou un arrangement en rapport avec l'acquisition d'actions, le Conseil d'administration peut décider que :

- 14.3.1 les actions d'abondement sont acquises;
- 14.3.2 les attributions d'actions gratuites sont acquises dans la mesure prescrite par la règle 13.5 (Acquisition); et
- 14.3.3 les attributions d'actions de partenariat deviennent caduques,  
à la date de la sanction judiciaire ou à la date d'entrée en vigueur.

### **14.4 Inscription**

En cas de notification d'une résolution de liquidation volontaire de la société :

- 14.4.1 les actions d'abondement sont acquises;

14.4.2 les attributions d'actions gratuites sont acquises dans la mesure prescrite par la règle 13.5 (Acquisition); et

14.4.3 les attributions d'actions de partenariat deviennent caduques,  
à la date de l'avis.

## 14.5 Acquisition

Si cette règle 13.5 (Acquisition) s'applique, les attributions d'actions gratuites seront acquises :

14.5.1 dans la mesure où le Conseil d'administration décide que les conditions de performance ont été levées ou satisfaites sur la période de performance, ou sur toute autre période jugée appropriée par le Conseil d'administration si la période de performance n'est pas encore terminée;

14.5.2 dans la mesure où le Conseil d'administration décide que les autres conditions ont été levées ou satisfaites; et

14.5.3 au prorata de la période allant de la date d'attribution à la date d'acquisition au pro rata de la période allant de la date d'attribution à la date d'acquisition prévue, calculée par référence à des mois complets,

sauf décision contraire du Conseil d'administration.

## 14.6 Manquement

Si les attributions d'actions gratuites et/ou les attributions d'actions d'abondement ne sont acquises qu'en partie en vertu de la règle 13 (Prises de contrôle et restructurations), elles deviendront caduques dans la mesure où elles ne sont pas acquises.

## 15. Échange d'attributions

### 15.1 Définitions

Aux fins de la présente règle 14 (Échange d'attributions), « Acquéreur » désigne une personne qui obtient le contrôle de la Société et « **Attribution** » désigne une attribution d'actions gratuites ou une attribution d'actions d'abondement.

### 15.2 Application de la règle

Lorsque l'une des règles 13.1 (Changement de contrôle), 13.2 (Lié ou habilitée) ou 13.3 (Régimes d'arrangement) est censée s'appliquer ou s'applique effectivement :

15.2.1 si l'événement en question constitue une **réorganisation de la Société dans le cadre de laquelle la quasi-totalité des actionnaires de la Société immédiatement avant la**

**réorganisation continueront à avoir le contrôle**, les attributions ne seront pas acquises en vertu de la règle 13 (Prises de contrôle et restructurations), mais seront plutôt échangées (avec toutes les attributions acquises et les attributions d'actions de partenariat) contre de nouvelles attributions, sauf si le Conseil d'administration en décide autrement; et

15.2.2 dans tout autre cas, le Conseil peut, avec l'accord de l'acquéreur, décider que :

- (i) les attributions ne seront pas acquises en vertu de la règle 13 (offres publiques d'achat et restructurations), mais seront échangées (avec toutes les attributions acquises et les attributions d'actions de partenariat) contre de nouvelles attributions; ou
- (ii) les participants pourront choisir, dans un délai fixé par le Conseil d'administration, d'échanger leurs attributions (et toute attribution d'actions de partenariat) contre de nouvelles attributions.

### **15.3 Moment de l'échange**

Un tel échange aura lieu le jour (ou dès que possible après) de l'événement prévu par la règle 13 (Prises de contrôle et restructurations).

### **15.4 Conditions d'échange**

Toute nouvelle attribution sera octroyée aux conditions et sur les actions (ou autres types de titres) décidées par le conseil d'administration et, lorsque la règle 14.2.2 s'applique, avec l'accord de l'acquéreur.

### **15.5 Interprétation suite à l'échange**

Sauf décision contraire du Conseil, en ce qui concerne toute nouvelle attribution soumise au régime, le régime sera interprété comme si les références aux actions sont des références aux actions (ou autres titres) sur lesquelles la nouvelle attribution est accordée et que les références à la Société sont des références à la société décidée par le Conseil.

## **16. Variations du capital social**

### **16.1 Définition**

Aux fins de la présente règle 15 (Variations du capital social), le terme « **Attribution** » désigne une attribution d'actions gratuites ou une attribution d'actions d'abondement.

## **16.2 Ajustements des attributions**

En cas de :

- 16.2.1 modification du capital social de la Société, y compris une capitalisation ou une émission de droits, une offre ouverte, une subdivision, une consolidation ou une réduction du capital social;
- 16.2.2 scission (sous quelque forme que ce soit);
- 16.2.3 dividende ou distribution spéciale; ou
- 16.2.4 toute autre transaction ayant, selon le Conseil d'administration, un effet significatif sur la valeur des actions,

Le Conseil d'administration peut ajuster le nombre ou la catégorie d'actions auquel se rapporte une attribution de la manière qu'il juge appropriée.

Le Conseil d'administration informera les participants concernés de tout ajustement effectué en vertu de la présente règle 15.2 (Ajustements des attributions) dès que possible.

## **16.3 Acquisition alternative – Demande**

Si le Conseil décide qu'un ajustement des attributions n'est pas réalisable ou approprié, il peut décider que les attributions seront acquises immédiatement avant l'événement en question et sous réserve de celui-ci (et dans le cas des attributions d'actions gratuites, conformément à la règle 15.4 Acquisition alternative – Demande), et dans la mesure où les attributions ne sont pas acquises, elles deviendront caduques.

## **16.4 Acquisition alternative – Étendue de l'acquisition**

Si cette règle 15.4 (Acquisition alternative – Étendue de l'acquisition) s'applique, les attributions d'actions gratuites seront acquises :

- 16.4.1 dans la mesure où le Conseil d'administration décide que les conditions de performance ont été levées ou satisfaites sur la période de performance, ou sur toute autre période jugée appropriée par le Conseil d'administration si la période de performance n'est pas encore terminée;
- 16.4.2 dans la mesure où le Conseil d'administration décide que les autres conditions ont été levées ou satisfaites; et
- 16.4.3 au prorata de la période allant de la date d'attribution à la date d'acquisition au pro rata de la période allant de la date d'attribution à la date d'acquisition prévue, calculée par référence à des mois complets,

sauf décision contraire du Conseil d'administration.

## **17. Impôt**

### **17.1 Retenue**

Tout membre du groupe, toute société employeuse, la personne désignée ou tout prestataire tiers désigné par le Conseil d'administration peut prendre des dispositions en matière de retenue comme indiqué dans la présente règle 16.1 (Retenue).

Une entité de retenue peut prendre les dispositions de retenue qu'elle juge nécessaires ou souhaitables, y compris en procédant à des déductions sur tout paiement en espèces dû au participant.

Les accords de retenue peuvent inclure la vente, pour le compte du participant, d'une partie ou de la totalité des actions du régime du participant.

Une entité peut effectuer des retenues pour s'acquitter de toute obligation fiscale et pour faire face à tous les frais de transaction et/ou de change applicables et à d'autres frais connexes.

### **17.2 Indemnisation des participants**

Le participant indemnise le Groupe de sa responsabilité fiscale.

## **18. Conditions d'emploi**

### **18.1 Demande**

La présente règle 17 (Conditions d'emploi) s'applique pendant l'emploi d'un salarié et après sa cessation d'emploi, que celle-ci soit légale ou non.

### **18.2 Ne fait pas partie du contrat de travail**

Rien dans le règlement du régime ou dans le fonctionnement du régime ne fait partie du contrat de travail d'un employé ou ne le modifie. Les droits et obligations découlant de la relation de travail ou de l'ancienne relation de travail entre l'employé et le membre du groupe concerné sont distincts du régime et ne sont pas affectés par celui-ci. La participation au régime ne crée aucun droit à l'emploi ni aucune attente en matière d'emploi (continu ou non).

### **18.3 Pas d'attente future**

Aucun employé n'a le droit inhérent de participer au régime. La participation au régime ou l'octroi d'une récompense sur une base particulière au cours d'une année donnée ne crée aucun droit ni aucune attente de participation au régime ou d'octroi d'une attribution sur la même base ou sur toute autre base (ou pas du tout) à l'avenir.

## **18.4 Décisions et pouvoir discrétionnaire**

Les conditions du régime ne permettent pas à l'employé d'exercer un quelconque pouvoir discrétionnaire en sa faveur. L'employé n'a aucun droit de réclamation ou d'action en ce qui concerne une décision, une omission ou un pouvoir discrétionnaire qui pourrait lui être défavorable.

## **18.5 Aucune indemnisation**

Aucun employé n'a droit à une indemnisation ou à des dommages-intérêts pour toute perte (réelle ou potentielle) liée au régime, y compris toute perte liée à ce qui suit :

- 18.5.1 toute perte ou réduction des droits ou des attentes au titre du régime, quelles que soient les circonstances (y compris la cessation légale ou illégale de l'emploi);
- 18.5.2 l'exercice d'un pouvoir discrétionnaire ou la prise d'une décision concernant une attribution ou le régime, ou l'absence ou le retard dans l'exercice d'un pouvoir discrétionnaire ou la prise d'une décision; et
- 18.5.3 le fonctionnement, la suspension, la résiliation ou la modification du régime.

## **18.6 Exonération**

En participant au régime, un salarié accepte de renoncer à tous les droits qui pourraient autrement découler du régime, à l'exception du droit d'acquérir des actions ou des espèces (selon le cas) sous réserve des règles explicites du régime et conformément à celles-ci, en contrepartie de l'attribution d'actions et comme condition de celle-ci.

## **19. Généralités**

### **19.1 Protection des données**

La participation au régime est soumise aux conditions suivantes :

- 19.1.1 toute politique de protection des données applicable à tout membre concerné du groupe; et
- 19.1.2 tout avis de confidentialité applicable; et
- 19.1.3 le cas échéant, toute autorisation applicable.

### **19.2 Consentements et dépôts**

Toutes les attributions, émissions et transferts d'actions ou de paiements en espèces seront soumis aux statuts de la société et à tous les consentements ou dépôts nécessaires dans les juridictions concernées. Il incombe au participant de se conformer à toutes les exigences requises pour obtenir ou éviter la nécessité de tels consentements ou dépôts.

### **19.3 Source des actions**

Le régime peut fonctionner en utilisant des actions nouvellement émises, des actions transférées du trésor et/ou des actions achetées sur le marché, sauf qu'aucune action nouvellement émise ou transférée du trésor ne peut être utilisée pour de nouvelles offres d'attribution faites après le 10<sup>e</sup> anniversaire de l'approbation du régime par les actionnaires, à moins qu'une nouvelle approbation des actionnaires ne soit obtenue.

### **19.4 Cotation en bourse**

Si, et aussi longtemps que les actions sont cotées à la Bourse de Londres (ou, si le Conseil d'administration le décide, à toute autre bourse sur laquelle les actions sont négociées), la société demandera dès que possible la cotation et l'admission à la négociation sur cette bourse de toutes les actions émises dans le cadre du régime.

### **19.5 Avis**

Toute notification ou autre communication requise dans le cadre du présent régime sera effectuée par écrit, y compris par voie électronique.

Tout avis ou autre communication destiné à un employé ou à un participant peut être transmis par voie électronique (y compris par courrier électronique, par l'intermédiaire de l'intranet du groupe ou d'un portail de régime d'actionariat), remis en mains propres ou envoyé par courrier ordinaire à l'adresse que le Conseil d'administration juge raisonnablement appropriée.

Toute notification ou autre communication destinée à la Société, à la personne désignée ou aux agents de la Société peut être remise ou envoyée à son siège social ou à tout autre endroit et par tout moyen que le Conseil d'administration, la personne désignée ou les agents de la Société, selon le cas, peuvent spécifier et notifier aux employés et/ou aux participants, selon le cas.

Les avis ou autres communications :

19.5.1 envoyés par voie électronique seront réputés avoir été reçus immédiatement (s'ils sont envoyés pendant les heures de bureau habituelles) ou à l'ouverture des bureaux le jour ouvrable suivant (s'ils sont envoyés en dehors des heures de bureau habituelles);

19.5.2 qui sont remis en mains propres sont réputés avoir été reçus lorsqu'ils sont déposés à l'adresse concernée (s'ils sont déposés pendant les heures de bureau habituelles) ou à l'ouverture des bureaux le jour ouvrable suivant (s'ils sont déposés en dehors des heures de bureau habituelles); et

19.5.3 envoyés par la poste seront réputés avoir été reçus 24 heures après leur envoi à une adresse au Royaume-Uni ou 3 jours après leur envoi à une adresse en dehors du Royaume-Uni,

sauf preuve du contraire.

Tous les avis ou communications destinés aux salariés ou aux participants sont donnés et envoyés aux risques et périls du destinataire. Aucun membre du groupe n'a de responsabilité à l'égard d'un avis ou d'une communication donné ou envoyé, ni ne doit se préoccuper de la réception effective par le destinataire.

#### **19.6 Droits des tiers**

Sauf disposition contraire expresse, aucune disposition du régime ne confère d'avantage, de droit ou d'attente à une personne autre qu'un employé, un participant, la personne désignée ou un membre du groupe. Aucun tiers n'a le droit, en vertu de la loi de 1999 sur les contrats (droits des tiers) (ou de toute autre loi similaire dans une juridiction étrangère), de faire appliquer une quelconque règle de ce régime.

#### **19.7 Faillite**

L'attribution d'un participant deviendra caduque si le participant fait faillite ou conclut un compromis (ou tout équivalent à l'étranger) avec ses créanciers en général, sauf si le compromis (ou l'équivalent à l'étranger) est conclu par le participant volontairement et à son entière discrétion.

#### **19.8 Sans droit de pension**

Aucune des prestations pouvant être perçues au titre du régime ne donne droit à une pension.

#### **19.9 Non transférable**

L'attribution d'un participant deviendra caduque si le participant transfère, cède, grève ou dispose d'une autre manière de l'attribution ou de tout droit y afférent, que ce soit volontairement ou involontairement (à l'exception des représentants personnels du participant en cas de décès).

#### **19.10 Conversion des devises**

Toute conversion d'argent en différentes devises (qu'elle soit théorique ou réelle) se fera au moment et au taux de change décidés par le conseil d'administration.

Aucun membre du groupe ne sera responsable de toute perte due aux fluctuations des taux de change ou aux frais de conversion ou de transfert d'argent.

#### **19.11 Pas de responsabilité en cas de retard**

Aucun membre du groupe n'est responsable des pertes résultant d'un retard dans l'exécution d'une notification ou d'une communication reçue d'un employé ou d'un participant, ou dans la vente, l'attribution ou le transfert d'actions.

## **20. Administration**

### **20.1 Administration du régime**

Le régime est administré par le Conseil d'administration, qui a le pouvoir d'établir les règles et règlements qu'il juge nécessaires ou souhaitables pour l'administration du régime. Le Conseil d'administration peut déléguer tout ou partie de ses droits et pouvoirs dans le cadre du régime.

### **20.2 Décisions du Conseil d'administration**

Toutes les décisions du Conseil d'administration relatives au régime, à son interprétation et aux conditions d'attribution (y compris en cas de litige) sont définitives et concluantes.

Le Conseil d'administration décidera de l'opportunité et de la manière d'exercer tout pouvoir discrétionnaire dans le cadre du régime.

### **20.3 Suppression des règles**

Si une disposition du régime est jugée invalide, illégale ou inapplicable pour quelque raison que ce soit par un tribunal compétent, alors, aux fins de cette juridiction uniquement :

20.3.1 cette disposition sera supprimée; et

20.3.2 les autres dispositions resteront pleinement en vigueur,  
sauf décision contraire du Conseil d'administration.

### **20.4 Langue**

En cas de conflit entre les termes de la version anglaise du régime, des récompenses et/ou de tout document annexe et une version dans une autre langue, la version anglaise prévaudra.

### **20.5 Restrictions de transaction**

Chaque personne tiendra compte des restrictions de transaction lorsqu'elle gérera, interprétera, administrera, participera et/ou prendra toute autre mesure en rapport avec le régime.

## **21. Changement de régime et résiliation**

### **21.1 Pouvoir général**

Le Conseil d'administration peut modifier le régime de quelque manière que ce soit et à tout moment.

## **21.2 Approbation des actionnaires**

La Société obtiendra l'approbation préalable des actionnaires par résolution ordinaire pour toute modification du régime qui est à l'avantage des participants actuels ou futurs et qui concerne l'un des éléments suivants :

- 21.2.1 les personnes qui peuvent recevoir des actions ou des espèces dans le cadre du régime;
- 21.2.2 le nombre ou le montant total d'actions ou d'espèces pouvant être livrées ou payées dans le cadre du régime;
- 21.2.3 le droit maximum pour tout participant;
- 21.2.4 la base de détermination du droit d'un participant à des actions ou à des liquidités fournies dans le cadre du régime et les conditions de ces actions ou liquidités, ainsi que les droits d'un participant dans le cas d'une modification effectuée en vertu de la règle 15.2.1; et
- 21.2.5 cette règle 20.2 (approbation des actionnaires).

## **21.3 Approbation des actionnaires – Exception pour changements mineurs**

Le Conseil d'administration n'est pas tenu d'obtenir l'approbation des actionnaires pour toutes modifications mineures du régime qui :

- 21.3.1 bénéficient l'administration du régime;
- 21.3.2 se conforment à une modification de la législation ou en tient compte; et/ou
- 21.3.3 obtiennent ou maintiennent un traitement fiscal, des contrôles de change ou réglementaires favorables à tout membre du groupe ou à tout participant actuel ou futur.

## **21.4 Consentement du participant**

Si une modification proposée désavantage significativement un ou plusieurs participants en ce qui concerne les droits existants dans le cadre du régime, le Conseil d'administration doit obtenir l'accord écrit du ou des participant(s) concerné(s).

## **21.5 Consentement du participant – Exception pour changements mineurs**

Le Conseil d'administration n'a pas besoin d'obtenir l'accord des participants pour les modifications mineures qui :

- 21.5.1 bénéficient l'administration du régime;
- 21.5.2 se conforment à une modification de la législation ou en tient compte; et/ou

21.5.3 obtiennent ou maintiennent un traitement fiscal, des contrôles de change ou réglementaires favorables à tout membre du groupe ou à tout participant actuel ou futur.

## **21.6 Consentement du participant – Exception du consentement majoritaire**

Le Conseil d'administration n'est pas tenu d'obtenir le consentement d'un participant dans les cas suivants :

21.6.1 le Conseil d'administration invite chaque participant défavorisé à indiquer s'il approuve ou non la modification; et

21.6.2 la majorité des participants qui ont été invités et qui font une indication approuvent le changement.

## **21.7 Avis de modification**

Le Conseil d'administration notifiera par écrit les modifications aux participants dont les attributions sont substantiellement affectées.

## **21.8 Variations internationales**

Le Conseil d'administration peut établir des régimes ou des calendriers basés sur le régime, mais modifiés pour tenir compte de la législation locale en matière de fiscalité, de contrôle des changes ou de valeurs mobilières en vigueur dans d'autres juridictions, à condition que

21.8.1 ces régimes sont soumis aux limites fixées par la règle 3 (Limites des régimes); et

21.8.2 aucun individu n'aura droit à plus d'actions ou de liquidités dans le cadre d'un régime étranger que le maximum auquel il a droit dans le cadre du régime.

## **21.9 Cessation du régime**

Le régime prendra fin le 11 mai 2033 (ou à toute date antérieure décidée par le conseil d'administration).

## **21.10 Conséquences du licenciement**

Si le Conseil d'administration met fin au régime, après que toutes les attributions d'actions gratuites et les attributions d'actions d'abondement en circulation sont devenues caduques ou ont été acquises, la personne désignée prend les dispositions nécessaires pour que :

21.10.1 toutes les actions du régime détenues par la personne désignée pour le compte du participant soient vendues ou transférées, conformément aux instructions du participant; et

21.10.2 tout produit de vente et autres liquidités détenus par la personne désignée pour le compte du participant soient transférés au participant ou payés conformément aux instructions du participant,

ce dans les meilleurs délais.

Si un participant ne donne pas d'instructions à la personne désignée concernant les actions du régime dans les 30 jours suivant la demande, la personne désignée vendra les actions du régime pour le compte du participant.

La personne désignée n'est pas tenue de transférer des montants en espèces d'une valeur inférieure à 10 £.

## **22. Droit applicable et juridiction**

Le régime, toutes les attributions et toutes les actions du régime sont régis par les lois de l'Angleterre et du Pays de Galles. Les tribunaux d'Angleterre et du Pays de Galles sont exclusivement compétents pour tout litige lié au régime, à toute attribution et à toute action du régime.

# wood.

NORME

DEL

PIANO AZIONARIO DEI DIPENDENTI WOOD

Adozione da parte del Consiglio: 20 marzo 2023

Approvazione da parte degli azionisti: 11 maggio 2023

Data di scadenza: 11 maggio 2023

## Indice

1. Significato dei termini utilizzati 3
2. Inviti e concessione dei Premi 6
3. Limiti del Piano 7
4. Premi in azioni gratuite 7
5. Premi in azioni di partnership 9
6. Premi in azioni aggiuntive gratuite 12
7. Premi Evergree 13
8. Maturazione di Premi in azioni gratuite e Premi in azioni aggiuntive gratuite 14
9. Liquidazione di Premi in azioni gratuite e Premi in azioni aggiuntive gratuite 15
10. Azioni del Piano 16
11. Dimissioni 17
12. Partecipanti che si spostano 19
13. Acquisizioni e ristrutturazioni 19
14. Scambio di Premi 21
15. Variazioni nel capitale azionario 22
16. Imposte 23
17. Condizioni di lavoro 23
18. Generale 24
19. Amministrazione 27
20. Modifica del Piano e cessazione 27
21. Legge applicabile e giurisdizione 30

## Piano azionario dei dipendenti Wood

### 1. Significato dei termini utilizzati

#### 1.1 Generale

Nelle presenti norme:

“**Premio**” indica un Premio in azioni gratuite, un Premio in azioni di partnership o un Premio in azioni aggiuntive gratuite;

“**Data del Premio**” indica la data di assegnazione di un Premio;

“**Frequenza del Premio**” indica, ai fini di un Premio Evergreen, la frequenza con cui iniziano i nuovi Periodi di assegnazione del Premio;

“**Periodo del Premio**” indica, ai fini di un Premio Evergreen, il periodo di tempo compreso tra la Data del Premio e la Data di maturazione prevista (o la Data di acquisto finale del Premio in azioni di partnership se un Premio Evergreen non include un Premio in azioni aggiuntive gratuite);

“**Consiglio**” indica il Consiglio di Amministrazione della Società o un comitato da essa debitamente autorizzato. Ai fini delle norme 13 (Acquisizioni e ristrutturazioni) e 14 (Scambio di Premi), si intendono le persone che erano membri del Consiglio immediatamente prima dell'evento in questione;

“**Giorno lavorativo**” indica un giorno in cui la Borsa valori di Londra (o, se il Consiglio decide, qualsiasi altra borsa valori in cui le Azioni sono negoziate) è aperta per la transazione di affari;

“**Società**” indica **John Wood Group PLC, registrata in Scozia con numero di società SC36219**;

“**Contributo**” indica una detrazione dallo stipendio di un Partecipante (o altro metodo di pagamento concordato dal Consiglio) ai fini dell'acquisizione di Azioni di partnership;

“**Controllo**” indica il potere di una persona di assicurarsi, attraverso la detenzione di azioni o il possesso di poteri di voto o in virtù di poteri conferiti da uno statuto (o da un altro documento), che gli affari di una persona giuridica siano condotti in conformità ai desideri di tale persona;

“**Restrizioni alla negoziazione**” indica qualsiasi restrizione interna o esterna alla negoziazione o alle operazioni in titoli;

“**Equivalenti di dividendi**” indica il diritto a ricevere un importo aggiuntivo in relazione ai dividendi, come indicato nella norma 9.4 (Equivalenti di dividendi);

“**Dipendente**” indica qualsiasi dipendente (incluso un direttore esecutivo dipendente) di un qualsiasi Membro del Gruppo e, ai fini della norma 17 (Condizioni di lavoro), include un ex dipendente;

“**Periodo di iscrizione**” indica il periodo deciso dal Consiglio ai sensi della norma 5.3 (Condizioni dei Premi in azioni di partnership);

“**Dipendente idoneo**” indica una persona che è un dipendente di una Società partecipante e che è residente in una Giurisdizione partecipante;

**"Premio Evergreen"** indica un Premio in azioni di partnership e ogni relativo Premio in azioni aggiuntive gratuite che sono soggetti alla norma 7 (Premi Evergreen);

**"Data di maturazione prevista"** indica la data decisa dal Consiglio ai sensi delle norme (Condizioni dei Premi in azioni gratuite) o 6.3 (Condizioni dei Premi in azioni aggiuntive gratuite);

**"Premio in azioni gratuite"** indica un diritto condizionato all'acquisto di Azioni concesso ai sensi del Piano;

**"Motivazione di Good Leaver"** indica:

(xxiv) **decesso;**

(xxv) **malattia, infortunio o invalidità (comprovata in modo approfondito dal Consiglio);**

(xxvi) **la società che impiega il Partecipante che cessa di essere un membro del Gruppo;**

(xxvii) **l'attività o parte dell'attività che impiega il Partecipante viene trasferita al di fuori del Gruppo; oppure**

(xxviii) **qualsiasi altra ragione, a discrezione del Consiglio;**

**"Gruppo"** indica la Società, qualsiasi Controllata della Società, o qualsiasi società per azioni in relazione alla quale la Società è in grado di esercitare almeno il 20% dei diritti di voto azionari, e **"Membro del Gruppo"** sarà inteso di conseguenza;

**"Scadenza"** indica:

(xxix) in relazione a un Premio in azioni di partnership, il Partecipante non ha più diritto ad acquistare ulteriori Azioni di partnership in base al Premio; e

(xxx) in relazione a un Premio in azioni gratuite o a un Premio in azioni aggiuntive gratuite, la perdita da parte del Partecipante del diritto a ricevere alcune o tutte le azioni o il contante compresi nel Premio;

**"Si dimette"** indica cessare di essere un dipendente (e cessare di essere un amministratore) di tutti i Membri del Gruppo e **"In fase di dimissione"** e **"Dimesso"** saranno intesi di conseguenza;

**"Valore di mercato"** indica il valore di mercato di un'azione deciso dal Consiglio;

**"Rapporto di azioni gratuite"** indica il periodo deciso dal Consiglio ai sensi della norma 6.3 (Condizioni dei Premi in azioni di Azione aggiuntiva gratuita);

**"Premio in azioni aggiuntive gratuite"** indica un diritto condizionato all'acquisto di azioni concesso ai sensi del Piano in relazione a un Premio in azioni di partnership;

**"Persona nominata"** indica la persona nominata dal Consiglio per detenere le Azioni del Piano per conto dei Partecipanti ai fini del Piano;

**"Altre condizioni"** indica qualsiasi condizione imposta ai sensi della norma 4.5 (Altre condizioni);

**“Partecipante”** indica una persona che ha richiesto un Premio in azioni di partnership o che detiene o ha detenuto un Premio o, dopo la morte, i rappresentanti personali di tale persona;

**“Società partecipante”** indica un membro del Gruppo che è stato nominato dal Consiglio per partecipare al Piano;

**“Giurisdizione partecipante”** indica una giurisdizione che è stata nominata dal Consiglio per partecipare al Piano;

**“Premio in azioni di partnership”** indica un diritto all'acquisto di Azioni di partnership concesso ai sensi del Piano;

**“Azioni di partnership”** indica le Azioni acquistate per conto di un Partecipante ai sensi di un Premio in azioni di partnership;

**“Condizioni di performance”** indica qualsiasi condizione imposta ai sensi della norma 4.4 (Condizioni di performance);

**“Periodo di performance”** indica il periodo rispetto al quale le Condizioni di performance devono essere soddisfatte;

**“Piano”** indica il piano costituito dalle presenti norme e dai relativi programmi, noto come Piano azionario dei dipendenti Wood, come modificato di volta in volta;

**“Azioni del Piano”** indica le Azioni acquisite da un Partecipante:

(xxxi) come Azioni di partnership;

(xxxii) in conseguenza della maturazione di un Premio in azioni gratuite o di un Premio in azioni aggiuntive gratuite; e

(xxxiii) in virtù del reinvestimento dei dividendi pagati su altre Azioni del Piano;

**“Data di acquisto”** indica la data in cui le Azioni di Partnership vengono acquistate per conto di un Partecipante;

**“Azione”** indica un'azione ordinaria interamente versata nel capitale di Società;

**“Controllata”** indica una società controllata (ai sensi della Sezione 1159 del Companies Act);

**“Imposte”** indica ogni onere fiscale e previdenziale (e/o ogni altro onere analogo), ovunque insorgente, in relazione al Premio di un Partecipante o comunque derivante dalla partecipazione al Piano di quel Partecipante; e

**“Maturazione”** indica, in relazione a un Premio in azioni gratuite o a un Premio in azioni aggiuntive gratuite, che il Partecipante acquisisce il diritto alle azioni oggetto del Premio, e **“Maturare”** e **“Maturato”** saranno intesi di conseguenza.

## 1.2 Interpretazione

Nel presente Piano il singolare include il plurale e il plurale include il singolare. I riferimenti a qualsiasi atto normativo o requisito di legge saranno intesi come riferimenti a tale atto normativo o requisito come emendato o reintrodotta e includono qualsiasi legislazione subordinata fatta in base ad esso.

## **2. Inviti e concessione dei Premi**

### **2.1 Idoneità**

Il Consiglio può assegnare un Premio solo a chi è un Dipendente idoneo alla Data del Premio.

Il Consiglio deciderà quali Membri del Gruppo saranno nominati come Società partecipanti e quali giurisdizioni saranno nominate come Giurisdizioni partecipanti in relazione a qualsiasi offerta di Premi.

Il Consiglio deciderà a quali Dipendenti idonei saranno assegnati Premi in azioni gratuite e/o invitati a richiedere Premi in azioni di partnership.

### **2.2 Tempistica della concessione o dell'invito**

Il Consiglio può assegnare Premi in azioni gratuite e/o emettere inviti a richiedere Premi in azioni di partnership in qualsiasi momento.

Non possono essere assegnati Premi in azioni gratuite, né emessi inviti a richiedere Premi in azioni di partnership, dopo la cessazione del Piano.

### **2.3 Tipo di Premio**

Il Consiglio può concedere:

2.3.1 Premi in azioni gratuite;

2.3.2 Premi in azioni di partnership; e

2.3.3 se devono essere assegnati Premi in azioni di partnership, Premi in azioni aggiuntive gratuite.

### **2.4 Nessun pagamento**

Il Partecipante non è tenuto a pagare per la concessione di un Premio.

### **2.5 Errori amministrativi**

Se il Consiglio concede un Premio:

2.5.1 per errore, sarà considerato come mai concesso e/o scadrà immediatamente; e/o

2.5.2 che sia in contrasto con le disposizioni del presente Piano, avrà effetto solo nella misura consentita dal Piano e sarà altrimenti considerato mai concesso e/o immediatamente scaduto.

## 2.6 Persona nominata

Le Azioni del Piano saranno detenute dalla Persona nominata per conto dei Partecipanti. Il Consiglio può subordinare la concessione dei Premi alla condizione che i Partecipanti stipolino un accordo di nomina con la Persona nominata.

Le Azioni del Piano e l'eventuale liquidità detenuta dalla Persona nominata per conto dei Partecipanti saranno soggette ai termini e alle condizioni di qualsiasi accordo con la Persona nominata.

## 3. Limiti del Piano

### 3.1 Diluizione

Non è possibile assegnare un Premio che comporti il superamento di uno dei seguenti limiti:

3.1.1 le **"Azioni totali del Piano"** (cioè il numero totale di Azioni che sono state assegnate nei 10 anni precedenti (o che potrebbero ancora essere assegnate) nell'ambito del Piano e di qualsiasi altro piano azionario dei dipendenti gestito dalla Società) non devono superare il 10% del capitale azionario ordinario della Società in circolazione immediatamente prima dell'assegnazione del Premio; e

3.1.2 le **"Azioni discrezionali del Piano"** (cioè il numero totale di Azioni che sono state assegnate nei 10 anni precedenti (o che potrebbero ancora essere assegnate) nell'ambito del Piano e di qualsiasi altro piano azionario discrezionale dei dipendenti gestito dalla Società) non devono superare il 5% del capitale azionario ordinario della Società in circolazione immediatamente prima dell'assegnazione del Premio.

Ai fini di cui sopra, per **"Assegnazione"** (e termini correlati) si intende l'emissione e l'assegnazione di nuove Azioni o il trasferimento di Azioni dal Tesoro. Tuttavia, se le linee guida per gli investitori istituzionali cessano di richiedere che le azioni proprie siano prese in considerazione per questi scopi, queste condizioni non includeranno le Azioni del Tesoro.

### 3.2 Calcolo

Nella misura in cui un diritto all'acquisto di Azioni scade, le Azioni sottostanti vengono ignorate nel calcolo dei limiti di cui alla norma 3.1 (Diluizione).

Nel caso in cui le Azioni debbano essere prese in considerazione ai fini dei limiti di cui alla norma 3.1 (Diluizione), e si sia verificata una variazione del capitale sociale della Società come descritto nelle norme 15.2.1 – 15.2.4, il numero di Azioni prese in considerazione ai fini dei limiti sarà adeguato come il Consiglio ritiene opportuno per tenere conto della variazione.

## **4. Premi in azioni gratuite**

### **4.1 Significato di "Premio"**

Ai fini di questa norma 4, i riferimenti ai "Premi" indicano i Premi in azioni gratuite.

### **4.2 Concessione di Premi in azioni gratuite**

Se il Consiglio effettua la concessione di Premi, questi saranno concessi per atto pubblico o in qualsiasi altro modo garantisca l'applicabilità contrattuale dei Premi.

I partecipanti saranno informati delle condizioni dei loro Premi non appena possibile.

Il Consiglio può richiedere ai Dipendenti idonei di accettare i Premi o condizioni specifiche e può prevedere che i Premi scadano se non vengono accettati entro il termine stabilito.

Il Consiglio può consentire ai Dipendenti idonei di rinunciare a tutti o a parte dei Premi entro un determinato periodo. In caso di rinuncia a un Premio, si riterrà che non sia mai stato concesso.

### **4.3 Condizioni dei Premi in azioni gratuite**

I Premi sono soggetti alle norme del Piano.

Il Consiglio approverà le condizioni di un Premio, tra cui:

- 4.3.1 la Data del Premio;
- 4.3.2 il numero di Azioni oggetto del Premio o la base di calcolo del numero di Azioni;
- 4.3.3 Data di maturazione prevista;
- 4.3.4 se il Premio è soggetto a Condizioni di performance, i dettagli di tali Condizioni di performance e il Periodo di performance applicabile;
- 4.3.5 i dettagli di eventuali Altre condizioni;
- 4.3.6 se si applicheranno gli Equivalenti di dividendi; e
- 4.3.7 se al Partecipante possa essere richiesto di optare per un particolare trattamento fiscale e/o previdenziale in relazione a un Premio e/o a qualsiasi Azione e le eventuali conseguenze della mancata scelta.

### **4.4 Condizioni di performance**

Il Consiglio può subordinare l'assegnazione di un Premio al soddisfacimento di una o più condizioni di performance.

Il Consiglio può modificare o rinunciare a una Condizione di performance in conformità alle sue condizioni o se si verifica un evento che induce il Consiglio a ritenere ragionevolmente opportuno farlo. Una Condizione di performance modificata non sarà materialmente meno o più difficile da soddisfare rispetto alla condizione originale prevista alla Data del Premio.

Il Consiglio informerà i Partecipanti interessati non appena possibile dopo qualsiasi modifica o rinuncia.

#### **4.5 Altre condizioni**

Il Consiglio può imporre altre condizioni per la Maturazione di un Premio. Il Consiglio può modificare o rinunciare a tali altre condizioni in conformità alle sue condizioni o se si verifica un evento che induce il Consiglio a ritenere ragionevolmente opportuno farlo.

Il Consiglio informerà i Partecipanti interessati non appena possibile dopo qualsiasi modifica o rinuncia.

#### **4.6 Stime o indicazioni di performance**

Può esserci un'indicazione provvisoria della misura in cui una Condizione di performance o un'Altra condizione saranno soddisfatte. Qualsiasi indicazione non garantirà alcun livello di Maturazione né limiterà la discrezionalità del Consiglio nel decidere in che misura un Premio maturerà.

### **5. Premi in azioni di partnership**

#### **5.1 Significato di "Premio"**

Ai fini di questa norma 5, i riferimenti ai "**Premi**" indicano i Premi in azioni di partnership.

#### **5.2 Inviti**

Se il Consiglio propone di assegnare Premi, inviterà i Dipendenti idonei a richiedere la concessione di un Premio durante il Periodo di iscrizione.

#### **5.3 Condizioni dei Premi in azioni di partnership**

I Premi sono soggetti alle norme del Piano.

Il Consiglio approverà le condizioni di un Premio, che saranno indicati nell'invito ai Dipendenti idonei, tra cui:

5.3.1 le date del Periodo di iscrizione;

5.3.2 il numero e la frequenza dei Contributi da versare nell'ambito del Premio;

5.3.3 la data di inizio dei Contributi;

- 5.3.4 l'importo massimo e minimo per ogni Contributo;
- 5.3.5 qualsiasi limite alle Azioni di partnership ai sensi della norma 5.6 (Limite alle Azioni di partnership);
- 5.3.6 la Data/le Date di acquisto o la base su cui saranno determinate la Data/le Date di acquisto;
- 5.3.7 nel caso in cui il Consiglio decida che il Premio sia un Premio Evergreen, la Frequenza del Premio e il Periodo del Premio; e
- 5.3.8 se al Partecipante possa essere richiesto di optare per un particolare trattamento fiscale e/o previdenziale in relazione a un Premio e/o a qualsiasi Azione e le eventuali conseguenze della mancata scelta.

#### **5.4 Domande**

I Dipendenti idonei che richiedono la concessione di un Premio dovranno:

- 5.4.1 specificare l'importo di ciascun Contributo; e
- 5.4.2 autorizzare la detrazione dei Contributi dallo stipendio (o accettare un altro metodo di pagamento concordato dal Consiglio).

#### **5.5 Concessione di Premi in azioni di partnership**

Dopo il Periodo di iscrizione, il Consiglio può concedere i Premi.

I Premi saranno assegnati in modo da garantire l'applicabilità contrattuale dei Premi stessi.

#### **5.6 Limite alle Azioni di partnership**

Il Consiglio può limitare il numero di Azioni di partnership che possono essere acquistate in base ai Premi concessi in qualsiasi occasione.

Se la Società riceve richieste di Azioni che superano il limite, o se diventa chiaro, una volta effettuati i contributi, che il limite sarà superato, il numero di Azioni ricevute da ciascun partecipante sarà ridotto in proporzione. Ogni Partecipante riceverà una notifica della variazione, ogni richiesta sarà considerata modificata o ritirata di conseguenza e i Contributi in eccesso già versati saranno restituiti al Partecipante.

#### **5.7 Detenzione dei Contributi**

I Contributi saranno conservati in un conto infruttifero fino a quando non saranno utilizzati per l'acquisto di Azioni di partnership per conto del Partecipante o saranno restituiti al Partecipante.

## **5.8 Acquisto di Azioni di partnership**

A ciascuna Data di acquisto, il Consiglio provvederà a far sì che l'importo complessivo dei Contributi versati dai Partecipanti sia utilizzato per l'acquisto di Azioni di partnership per conto dei Partecipanti.

Il numero di Azioni che saranno acquistate per conto di ciascun Partecipante sarà determinato con riferimento ai Contributi del Partecipante stesso e al Valore di mercato di un'Azione alla Data di acquisto.

Possono essere acquistate Frazioni di Azioni per conto dei Partecipanti.

Il Consiglio può riportare e aggiungere al Contributo successivo l'eventuale eccedenza non utilizzata per l'acquisto di Azioni a una qualsiasi Data di acquisto. In alternativa, il Consiglio può versare l'eccedenza al Partecipante non appena possibile.

## **5.9 Restrizioni alla negoziazione**

Se l'acquisto di Azioni di partnership è vietato dalle Restrizioni alla negoziazione, l'acquisto avverrà solo dopo la cessazione delle Restrizioni alla negoziazione, a meno che il Consiglio non decida diversamente.

## **5.10 Variazione dei contributi**

Il Consiglio può, in qualsiasi momento, modificare l'importo massimo e minimo di ciascun Contributo non ancora versato nell'ambito di un Premio e darne comunicazione ai Partecipanti interessati. Ogni Contributo ancora da versare superiore al nuovo massimo o inferiore al nuovo minimo sarà considerato modificato di conseguenza.

Il Consiglio può consentire ai Partecipanti di variare l'importo dei restanti Contributi da versare in base a un Premio dandone comunicazione alla Società. Qualsiasi variazione (entro i limiti massimi e minimi specificati dal Consiglio) avrà effetto 30 giorni dopo la ricezione della comunicazione o in una data precedente decisa dal Consiglio.

## **5.11 Interruzione dei Contributi**

Un Partecipante può, in qualsiasi momento, smettere di versare ulteriori Contributi in base a un Premio dandone comunicazione alla Società. La comunicazione avrà effetto 30 giorni dopo la ricezione o in un'altra data concordata con la Società.

Il Consiglio può decidere in qualsiasi momento di interrompere i Contributi ai sensi di un Premio e ne darà comunicazione ai Partecipanti interessati. La comunicazione avrà effetto 30 giorni dopo l'invio o in un'altra data specificata nella comunicazione stessa.

I Contributi già versati prima dell'entrata in vigore della comunicazione saranno utilizzati per l'acquisto di Azioni di partnership.

Il Consiglio può consentire al Partecipante di ricominciare a versare i Contributi. I Contributi mancanti non possono essere recuperati, a meno che il Consiglio non decida diversamente.

## **5.12 Recesso dal Premio in azioni di partnership**

Un Partecipante può, in qualsiasi momento, recedere da un Premio in azioni di partnership dandone comunicazione alla Società. La comunicazione avrà effetto 30 giorni dopo la ricezione o in un'altra data concordata con la Società.

Prima dell'entrata in vigore dell'avviso, i Contributi già versati saranno utilizzati per l'acquisto di Azioni di partnership.

A partire dall'entrata in vigore della comunicazione:

5.12.1 non saranno effettuati ulteriori Contributi;

5.12.2 non appena possibile, i Contributi ancora in contanti saranno utilizzati per l'acquisto di Azioni di partnership; e

5.12.3 il Premio, quindi, scadrà.

## **5.13 Contributi errati**

Se l'importo di un Contributo versato è errato, qualsiasi Membro del Gruppo e/o la Persona nominata può intraprendere le azioni indicate dal Consiglio per correggere l'errore.

## **6. Premi in azioni aggiuntive gratuite**

### **6.1 Significato di "Premio"**

Ai fini di questa norma 6, i riferimenti ai "**Premi**" indicano i Premi in azioni aggiuntive gratuite.

### **6.2 Inviti**

Se il Consiglio emette un invito ai Dipendenti idonei a richiedere la concessione di un Premio in azioni di partnership, può anche decidere di assegnare Premi collegati a tali Premi in azioni di partnership. L'invito indicherà se i Premi saranno concessi.

### **6.3 Condizioni dei Premi in azioni aggiuntive gratuite**

I Premi sono soggetti alle norme del Piano.

Il Consiglio approverà le condizioni di un Premio, che saranno indicate nell'invito ad assegnare Premi in azioni di partnership ai Dipendenti, tra cui:

6.3.1 Rapporto di azioni gratuite;

- 6.3.2 Data di maturazione prevista;
- 6.3.3 se si applicheranno gli Equivalenti di dividendi; e
- 6.3.4 se al Partecipante possa essere richiesto di optare per un particolare trattamento fiscale e/o previdenziale in relazione a un Premio e/o a qualsiasi Azione e le eventuali conseguenze della mancata scelta.

#### **6.4 Concessione di Premi in azioni aggiuntive gratuite**

Il Consiglio assegnerà i Premi con le stesse modalità e alla stessa Data del Premio dei Premi in azioni di partnership a cui si riferiscono.

#### **6.5 Rapporto di azioni gratuite**

Il Rapporto di azioni gratuite massimo sarà di un'Azione per ogni Azione di partnership acquistata.

Il Consiglio può modificare il Rapporto di azioni gratuite in qualsiasi momento, a condizione che non venga superato il Rapporto di azioni gratuite massimo. Il Consiglio deve comunicare qualsiasi modifica a tutti i Partecipanti interessati non appena possibile (e, in ogni caso, prima dell'acquisto di Azioni di partnership alle condizioni modificate).

#### **6.6 Scadenza dell'assegnazione di Azioni aggiuntive gratuite**

Un Premio scade alla data in cui:

- 6.6.1 il Partecipante recede dal relativo Premio in azioni di partnership in conformità alla norma 5.12 (Recesso dal Premio in azioni di partnership); oppure
- 6.6.2 il Partecipante dà ordine alla Persona nominata, prima della Data di maturazione prevista, di vendere o trasferire le Azioni di partnership acquistate nell'ambito del relativo Premio in azioni di partnership.

Se il Premio è un Premio Evergreen, una Scadenza ai sensi della norma 6.6.2 si riferisce solo al Premio per il relativo Periodo del Premio.

#### **6.7 Numero di Azioni che matureranno**

Il numero di Azioni soggette a un Premio che matureranno è pari al numero complessivo di Azioni di partnership acquistate nell'ambito del relativo Premio in azioni di partnership che continuano a essere detenute dalla Persona nominata per conto del Partecipante alla Data di maturazione prevista, moltiplicato per il Rapporto di azioni gratuite del Premio in azioni aggiuntive gratuite. Se il Rapporto di azioni gratuite è cambiato tra le Date di acquisto, il calcolo sarà applicato per tenere conto dei diversi Rapporti di azioni gratuite.

Se il Premio è un Premio Evergreen, il numero di Azioni che matureranno si riferisce alle Azioni di partnership acquistate durante il Periodo del relativo Premio in azioni di partnership.

## **7. Premi Evergreen**

### **7.1 Premi Evergreen**

Il Consiglio può decidere che un Premio in azioni di partnership e qualsiasi altro Premio in azioni aggiuntive gratuite siano un Premio Evergreen.

### **7.2 Cicli dei Premi**

Se un Premio è un Premio Evergreen, il Premio funziona secondo i relativi cicli, quindi i nuovi Periodi dei Premi seguiranno la Frequenza del Premio. I Periodi dei Premi possono sovrapporsi e un nuovo Periodo del Premio:

7.2.1 Si applicherà a ciascun Partecipante che non ha lasciato né ha effettuato il recesso dal Premio in azioni di partnership ai sensi della norma 5.12 (Recesso dal Premio in azioni di partnership) prima dell'inizio del nuovo Periodo del Premio; e

7.2.2 Si applicherà sulla stessa base di inizio del più recente Periodo del Premio, con le variazioni che seguono:

- (i) La Data di maturazione prevista (se pertinente) e ciascuna Data di acquisto nel nuovo Periodo del Premio sarà fatta avanzare secondo la Frequenza del Premio;
- (ii) L'ammontare di ogni Contributo sarà l'importo più recente effettuato ai sensi dell'ultimo Periodo del Premio;
- (iii) Il Rapporto di azioni gratuite (se pertinente) sarà il rapporto più recente ai sensi dell'ultimo Periodo del Premio; e
- (iv) Il Consiglio potrebbe, prima dell'inizio del nuovo Periodo del Premio, cambiare le condizioni dei Premi dandone avviso ai Partecipanti.

### **7.3 Nuovi Partecipanti**

Prima dell'inizio di ciascun nuovo Periodo del Premio, i Dipendenti che non sono Partecipanti di un Premio Evergreen potrebbero essere invitati a fare domanda per un Premio Evergreen secondo le stesse condizioni dei Partecipanti esistenti.

Gli inviti saranno effettuati ai sensi della norma 5 (Premi in azioni di partnership) e della norma 6 (Premi in azioni aggiuntive gratuite) (se pertinente).

#### **7.4 Annullamento del Premio**

Il Consiglio potrebbe decidere in qualsiasi momento di annullare l'operazione dei Premi Evergreen, il che potrebbe indicare che non avrà inizio alcun nuovo Periodo di Premio. Questo non influenza alcun Periodo del Premio già in essere. Il Consiglio avvisa tutti i Partecipanti interessati appena possibile.

### **8. Maturazione di Premi in azioni gratuite e Premi in azioni aggiuntive gratuite**

#### **8.1 Tempistica di maturazione**

I Premi in azioni gratuite matureranno all'ultima di queste date:

8.1.1 Data di maturazione prevista;

8.1.2 Data decisa secondo il completamento delle Condizioni di performance; e

8.1.3 Data decisa secondo il completamento delle Altre condizioni.

I Premi in azioni aggiuntive gratuite matureranno alla Data di maturazione prevista.

#### **8.2 Portata di maturazione**

Un Premio in azioni gratuite maturerà quando il Consiglio decide che eventuali Condizioni di performance e/o Altre condizioni sono soddisfatte.

Se un Premio in azioni gratuite o un Premio in azioni aggiuntive gratuite o qualsiasi parte di esso non è più in grado di maturare, scade. Se il Premio scade, non può essere oggetto di Maturazione ai sensi di altri provvedimenti del Piano.

#### **8.3 Maturazione - Impatto delle Restrizioni alla negoziazione**

Se un Premio in azioni gratuite o un Premio in azioni aggiuntive gratuite Matura altrimenti al momento in cui le Restrizioni alla negoziazione proibirebbero:

8.3.1 Di erogare o riorganizzare l'erogazione di Azioni o contanti; e/o

8.3.2 Che il Partecipante venda le Azioni, se richiesto per lo scarico fiscale,

Il Premio non matura finché le Restrizioni alla negoziazione non cessano di essere applicate, a meno che il Consiglio non decida diversamente.

#### **8.4 Frazioni**

Se un Premio in azioni gratuite o un Premio in azioni aggiuntive gratuite matura per la frazione di una Azione, il numero di Azioni che maturano sarà arrotondato alla frazione più vicina di un'Azione disponibile.

## **9. Liquidazione di Premi in azioni gratuite e Premi in azioni aggiuntive gratuite**

### **9.1 Significato di "Premio"**

Ai fini di questa norma 9, i riferimenti ai "Premi" indicano i Premi in azioni gratuite e i Premi in azioni aggiuntive gratuite.

### **9.2 Alternativa in contanti**

Il Consiglio può scegliere (sia al momento della concessione che in qualsiasi altro momento prima della liquidazione) di liquidare eventuali Premi in parte o completamente in contanti. Il Partecipante non ha il diritto di acquisire le Azioni rispetto a cui un Premio è stato liquidato in contanti.

### **9.3 Erogazione di Azioni o contanti**

Se un Premio matura, il Consiglio riprogramma l'erogazione di Azioni o contanti appena possibile dopo la Maturazione. Le Azioni saranno erogate alla Persona nominata per conto del Partecipante, a meno che il Consiglio non decida diversamente.

### **9.4 Equivalenti di dividendi**

Se un Premio include Equivalenti di dividendi, il Partecipante riceverà:

9.4.1 Per il Premio in azioni gratuite, un importo pari ai dividendi, la data di registrazione ricade tra la Data del Premio e la Maturazione, moltiplicato per il numero di Azioni rispetto a cui il Premio in azioni gratuite matura; e/o

9.4.2 Per il Premio in azioni aggiuntive gratuite, un importo pari ai dividendi, la data di registrazione ricade tra la Data del Premio e la Maturazione, moltiplicato per il numero di Azioni rispetto a cui il Premio in azioni aggiuntive gratuite matura alla data di registrazione rispetto a cui il Premio in azioni aggiuntive gratuite matura.

Gli Equivalenti di dividendi saranno calcolati sulla base decisa dal Consiglio. I dividendi speciali non saranno inclusi, a meno che il Consiglio non decida diversamente.

Gli Equivalenti di dividendi potrebbero essere corrisposti in contanti o in un numero di Azioni (incluse frazioni di un'Azione) (arrotondato) che abbia un Valore di mercato alla Maturazione che sia quanto più vicino a quell'importo. Gli Equivalenti di dividendi saranno liquidati alla stessa data e secondo le stesse condizioni del Premio correlato.

### **9.5 Restrizioni alla negoziazione**

Se l'erogazione o la programmazione dell'erogazione di Azioni o contanti sono vietate dalle Restrizioni alla negoziazione, l'erogazione avverrà solo dopo la cessazione delle Restrizioni alla negoziazione, a meno che il Consiglio non decida diversamente.

## **9.6 Imposte sul trasferimento di Azioni**

La Società programma il pagamento di qualsiasi imposta sul trasferimento di Azioni alla liquidazione di qualsiasi Premio.

## **10. Azioni del Piano**

### **10.1 Dividendi**

Qualsiasi dividendo corrisposto rispetto alle Azioni del Piano detenute dalla Persona nominata sarà applicato nell'acquisto di altre Azioni del Piano, a meno che il Consiglio non decida diversamente oppure se l'acquisto violerebbe qualsiasi legge o regolamento in una giurisdizione in cui il Piano è operante.

Il numero di Azioni da acquistare per conto di ciascun Partecipante sarà determinato con riferimento all'ammontare del dividendo a cui il Partecipante ha diritto e al Valore di mercato di un'Azione alla Data pertinente.

Possono essere acquistate Frazioni di Azioni per conto dei Partecipanti.

La Società può riportare e aggiungere al dividendo successivo l'eventuale eccedenza non utilizzata per l'acquisto di altre Azioni. In alternativa, la Società può versare l'eccedenza al Partecipante non appena possibile.

Se il Consiglio decide che i dividendi non saranno reinvestiti (per intero o in parte), gli importi non reinvestiti saranno corrisposti ai Partecipanti interessati.

### **10.2 I diritti degli azionisti**

Le Azioni emesse in relazione a questo Piano sono pari in tutti gli aspetti alle Azioni in emissione in quella data.

I Partecipanti avranno solo i diritti relativi alla Azioni dalla data di assegnazione o trasferimento a loro.

### **10.3 Recesso dalle Azioni del Piano**

Un Partecipante potrebbe istruire la Persona nominata perché venda o trasferisca le azioni del Piano del Partecipante in qualsiasi momento.

## **11. Dimissioni**

### **11.1 Dimissioni - generale**

Quando un Partecipante si dimette, e dopo che tutti i Premi in azioni gratuite e i Premi in azioni aggiuntive gratuite sono scaduti o maturati, la Persona nominata programma le seguenti azioni:

11.1.1 Tutte le Azioni del Piano detenute dalla Persona nominata per conto del Partecipante devono essere vendute o trasferite, ai sensi delle istruzioni del Partecipante; e

11.1.2 Tutti i ricavi delle vendite e gli altri contanti detenuti dalla Persona nominata per conto del Partecipante devono essere trasferiti al Partecipante o altrimenti corrisposti ai sensi delle istruzioni del Partecipante,

appena possibile.

Se un Partecipante non dà alla Persona nominata istruzioni in relazione alle Azioni del Piano entro 30 giorni da quando gli viene richiesto di farlo, la Persona nominata può vendere le Azioni del Piano per conto del Partecipante.

La Società e la Persona nominata possono permettere che le Azioni del Piano siano detenute dalla Persona nominata per conto dei Partecipanti dimessi.

Alla Persona nominata non sarà richiesto di trasferire gli importi in contanti con un valore inferiore a £10 ai Partecipanti dimessi.

### **11.2 Dimissioni - Premi in azioni di partnership**

Se un Partecipante che detiene un Premio in azioni di partnership si dimette, il Premio scadrà 30 giorni dopo la data di Dimissioni. I Contributi effettuati prima che il Premio scada, saranno usati per acquistare le Azioni di partnership prima della Scadenza, laddove possibile, a meno che il Consiglio non decida diversamente.

### **11.3 Dimissioni prima della Maturazione - Premi in azioni gratuite e Premi in azioni aggiuntive gratuite**

Se un Partecipante che detiene un Premio in azioni gratuite e/o un Premio in azioni aggiuntive gratuite si dimette prima della Maturazione, il Premio scadrà alla data di Dimissioni del Partecipante, a meno che non si applichino altri provvedimenti di questa norma 11 (Dimissioni).

Se un Partecipante si dimette per una Motivazione di Good Leaver prima della Maturazione, il Premio:

11.3.1 Maturerà alla data di Dimissioni del Partecipante, a meno che il Consiglio non decida diversamente (tale discrezionalità potrebbe non essere esercitata in caso di morte); e

11.3.2 Nel caso di un Premio in azioni gratuite, la Maturazione avverrà secondo quanto prescritto dalla norma 11.6 (Good Leaver – Maturazione),

E se il Premio del Partecipante non matura, allora scade.

#### **11.4 Dimissioni dopo la Maturazione - Premi in azioni gratuite e Premi in azioni aggiuntive gratuite**

Se un Partecipante che detiene un Premio in azioni gratuite e/o un Premio in azioni aggiuntive gratuite si dimette dopo la Maturazione, il Premio continua ai sensi del Piano.

#### **11.5 Licenziamento sommario**

Se, in qualsiasi momento, un Partecipante è sommariamente licenziato o si dimette in circostanze in cui il datore di lavoro del Partecipante avrebbe avuto il diritto di licenziare sommariamente il Partecipante (secondo l'opinione del Consiglio) allora i Premi in azioni gratuite e i Premi in azioni aggiuntive gratuite del Partecipanti scadranno immediatamente.

#### **11.6 Good Leaver – Maturazione**

Se si applica questa norma 11.6 (Good Leaver – Maturazione), un Premio in azioni gratuite maturerà:

11.6.1 se il Consiglio decide che eventuali Condizioni di performance sono revocate o sono state soddisfatte come misurate nel Periodo di performance oppure altro periodo secondo quanto deciso dal Consiglio come appropriato se il Periodo di performance non è ancora terminato;

11.6.2 se il Consiglio decide che qualsiasi Altra condizione sia revocata o sia stata soddisfatta; e

11.6.3 In modo proporzionale così da riflettere il periodo dalla Data del Premio fino alla data di Dimissioni del Partecipante, come proporzione del periodo dalla Data del premio fino alla Data di maturazione prevista calcolata con riferimento ai mesi completi,

a meno che il Consiglio non decida diversamente.

### **12. Partecipanti che si spostano**

#### **12.1 Applicazione delle norme**

Se un Partecipante si sposta da una giurisdizione all'altra o diventa residente fiscale in una diversa giurisdizione e, come risultato, potrebbero esserci conseguenze legali, normative o fiscali avverse per il Partecipante e/o un Membro del Gruppo in relazione alla partecipazione al Piano, allora il Consiglio potrebbe regolare eventuali condizioni in base alle quali il Partecipante possa partecipare al Piano, secondo quanto considerato appropriato.

## **12.2 Annullamento**

Se il Consiglio decide che la regolazione delle condizioni di partecipazione ai sensi della norma 12.1 (Applicazione delle norme) non è possibile né appropriato, il Consiglio potrebbe decidere che i Premi scadano e/o che il Partecipante sia trattato come dimissionario.

## **12.3 Avvisi ai Partecipanti**

Il Consiglio avviserà i Partecipanti interessati di qualsiasi regolazione o decisione presa ai sensi di questa norma 12 (Partecipanti che si spostano) appena possibile.

## **13. Acquisizioni e ristrutturazioni)**

### **13.1 Cambio di controllo**

Se una persona (o un gruppo di persone che agiscono insieme) ottiene il Controllo della Società come risultato della presentazione di un'offerta per acquisire Azioni:

13.1.1 I Premi in azioni aggiuntive gratuite maturano;

13.1.2 I Premi in azioni gratuite maturano secondo quanto prescritto dalla norma 13.5 (Maturazione); e

13.1.3 I Premi in azioni di partnership scadono,

alla data in cui la persona ottiene tale Controllo.

### **13.2 Vincolato o avente diritto**

Se una persona è vincolata o ha diritto ad acquisire Azioni ai sensi delle Sezioni da 979 a 982 o da 983 a 985 del Companies Act 2006 (incluso):

13.2.1 I Premi in azioni aggiuntive gratuite maturano;

13.2.2 I Premi in azioni gratuite maturano secondo quanto prescritto dalla norma 13.5 (Maturazione); e

13.2.3 I Premi in azioni di partnership scadono,

alla data in cui la persona diventa vincolata o avente diritto.

### **13.3 Schemi di accordo**

Se un tribunale sanziona un compromesso o un accordo in relazione all'acquisizione delle Azioni, il Consiglio potrebbe decidere che:

13.3.1 I Premi in azioni aggiuntive gratuite maturano;

13.3.2 I Premi in azioni gratuite maturano secondo quanto prescritto dalla norma 13.5 (Maturazione); e

13.3.3 I Premi in azioni di partnership scadono,  
alla data della sanzione del tribunale o alla data di entrata in vigore.

#### **13.4 Liquidazione**

Se viene dato l'avviso di una risoluzione per la liquidazione volontaria della Società:

13.4.1 i Premi in azioni aggiuntive gratuite maturano;

13.4.2 i Premi in azioni gratuite maturano secondo quanto prescritto dalla norma 13.5 (Maturazione); e

13.4.3 i Premi in azioni di partnership scadono,  
alla data in cui viene dato l'avviso.

#### **13.5 Maturazione**

Se si applica questa norma 13.5 (Maturazione), i Premi in azioni gratuite matureranno:

13.5.1 se il Consiglio decide che eventuali Condizioni di performance sono revocate o sono state soddisfatte come misurate nel Periodo di performance oppure altro periodo secondo quanto deciso dal Consiglio come appropriato se il Periodo di performance non è ancora terminato;

13.5.2 Se il Consiglio decide che qualsiasi Altra condizione sia revocata o sia stata soddisfatta; e

13.5.3 in modo proporzionale così da riflettere il periodo dalla Data del Premio fino alla data di Maturazione, come proporzione del periodo dalla Data del premio fino alla Data di maturazione prevista calcolata con riferimento ai mesi completi.

a meno che il Consiglio non decida diversamente.

#### **13.6 Scadenza**

Se i Premi in azioni gratuite e/o i Premi in azioni aggiuntive gratuite maturano solo in parte ai sensi di questa norma 13 (Acquisizioni e ristrutturazioni), scadranno se non maturano.

## **14. Scambio di Premi**

### **14.1 Definizioni**

Ai fini di questa norma 14 (Scambio di Premi), "Acquirente" indica una persona che ottiene il Controllo della Società e "**Premio**" indica un Premio in azioni gratuite o un Premio in azioni aggiuntive gratuite.

### **14.2 Applicazione delle norme**

Se si prevede che si applichi o si applica una delle norme 13.1 (Cambio di controllo), 13.2 (Vincolato o avente diritto) o 13.3 (Schemi di accordo):

14.2.1 Se l'evento pertinente costituisce una **riorganizzazione societaria della Società in cui sostanzialmente tutti gli azionisti della Società subito prima della riorganizzazione continuano ad avere il Controllo immediatamente dopo**, i Premi non maturano ai sensi della norma 13 (Acquisizioni e ristrutturazioni) ma saranno invece scambiati (assieme a eventuali Premi maturati e Premi in azioni di partnership) con nuovi premi, a meno che il Consiglio non decida diversamente; e

14.2.2 in tutti gli altri casi, il Consiglio può, con il consenso dell'Acquirente, decidere che:

- (i) i Premi non maturano ai sensi della norma 13 (Acquisizioni e ristrutturazioni) ma saranno invece scambiati (assieme a tutti i Premi maturati e ai Premi in azioni di partnership) per nuovi premi; o
- (ii) i Partecipanti avranno il diritto di scegliere, entro un periodo deciso dal Consiglio, se scambiare i loro Premi (e il Premio in azioni di partnership) con premi nuovi.

### **14.3 Tempistica dello scambio**

Qualsiasi scambio avrà luogo in occasione dell'evento pertinente (o appena possibile successivamente) ai sensi della norma 13 (Acquisizioni e ristrutturazioni).

### **14.4 Condizioni dello scambio**

Tutti i nuovi premi saranno concessi in base a tali condizioni e per quelle azioni (o altro tipo di titolo) che saranno decisi dal Consiglio e, laddove si applica la norma 14.2.2, con l'accordo dell'Acquirente.

### **14.5 Interpretazione dopo lo scambio**

A meno che il Consiglio non decida diversamente, in relazione a qualsiasi nuovo premio che sia soggetto al Piano, il Piano sarà interpretato come se i riferimenti alle Azioni siano riferimenti alle azioni (o altro titolo) per cui il nuovo premio viene concesso e i riferimenti alla Società riguardino una società secondo quanto deciso dal Consiglio.

## **15. Variazioni nel capitale azionario**

### **15.1 Definizione**

Ai fini di questa norma 15 (Variazioni nel capitale azionario), "**Premio**" indica un Premio in azioni gratuite o un Premio in azioni aggiuntive gratuite.

### **15.2 Regolazioni ai Premi**

In caso di:

- 15.2.1 variazione nel capitale azionario della Società, incluso capitalizzazione o emissione di diritti, offerta aperta, sotto-divisione, consolidamento o riduzione del capitale azionario;
- 15.2.2 scissione (in qualsiasi forma);
- 15.2.3 dividendo speciale o distribuzione; oppure
- 15.2.4 qualsiasi altra transazione che secondo la decisione del Consiglio influenzerà materialmente il valore delle Azioni,

il Consiglio potrebbe regolare il numero o la classe delle Azioni a cui fa riferimento il Premio nel modo che considera appropriato.

Il Consiglio avviserà i Partecipanti interessati di qualsiasi regolazione presa ai sensi di questa norma 15.2 (Regolazioni ai Premi) appena possibile.

### **15.3 Maturazione alternativa - applicazione**

Se il Consiglio decide che una regolazione dei Premi non sia possibile né appropriata, allora il Consiglio potrebbe decidere che i Premi matureranno immediatamente prima di, o condizionato a, l'evento pertinente (e nel caso di Premi in azioni gratuite, ai sensi della norma 15.4 (Maturazione alternativa - applicazione della maturazione)) e se i Premi non maturano, scadranno.

### **15.4 Maturazione alternativa - portata di maturazione**

Se si applica questa norma 15.4 (Maturazione alternativa - portata di maturazione), i Premi in azioni gratuite matureranno:

- 15.4.1 se il Consiglio decide che eventuali Condizioni di performance sono revocate o sono state soddisfatte come misurate nel Periodo di performance oppure altro periodo secondo quanto deciso dal Consiglio come appropriato se il Periodo di performance non è ancora terminato;
- 15.4.2 se il Consiglio decide che qualsiasi Altra condizione sia revocata o sia stata soddisfatta; e

15.4.3 in modo proporzionale così da riflettere il periodo dalla Data del Premio fino alla data di Maturazione, come proporzione del periodo dalla Data del premio fino alla Data di maturazione prevista calcolata con riferimento ai mesi completi.

a meno che il Consiglio non decida diversamente.

## **16. Imposte**

### **16.1 Trattenute**

Qualsiasi Membro del Gruppo, qualsiasi società titolare, la Persona nominata o qualsiasi fornitore terzo nominato dal Consiglio potrebbe applicare misure di trattenute come definito in questa norma 16.1 (Trattenute).

Un sostituto d'imposta può applicare tali misure di trattenute se lo considera necessario o auspicabile, includendo le deduzioni di pagamenti in contanti dovuti al Partecipante.

L'applicazione di trattenute può includere la vendita per conto del Partecipante di parte o tutte le Azioni del Piano del Partecipante.

Un sostituto d'imposta può applicare tali trattenute per soddisfare eventuali responsabilità fiscali ed eventuali costi di compravendita e/o cambio valuta applicabili e altri costi associati.

### **16.2 Risarcimento del Partecipante**

Un Partecipante risarcisce il Gruppo per la responsabilità fiscale del Partecipante stesso.

## **17. Condizioni di lavoro**

### **17.1 Applicazione**

Questa norma 17 (Condizioni di lavoro) si applica durante il periodo di lavoro del Dipendente e dopo la cessazione del rapporto di lavoro, a prescindere dal fatto che sia lecita o meno.

### **17.2 Non è parte del contratto di lavoro**

Niente nelle norme del Piano o nell'esecuzione del Piano fa parte del contratto di lavoro del Dipendente né lo altera. I diritti e gli obblighi derivanti dal lavoro o dal precedente rapporto di lavoro tra il Dipendente e il Membro pertinente del Gruppo sono separati dal, e non sono influenzati dal, Piano. La partecipazione al Piano non crea alcun diritto, né alcuna aspettativa, di lavoro (continuato o di altro genere)

### **17.3 Nessuna aspettativa per il futuro**

Nessun Dipendente ha un diritto di partecipazione al Piano. La partecipazione al Piano o la concessione di un Premio su una base particolare in qualsiasi anno non crea alcuna base di diritto né

aspettativa di partecipazione al Piano o di concessione di un Premio per lo stesso, o di qualsiasi altro genere, in futuro.

#### **17.4 Decisioni e discrezione**

Le condizioni del Piano non danno diritto al Dipendente di esercitare alcun potere discrezionale a favore del Dipendente stesso. Il Dipendente non avrà alcuna possibilità di reclamo né diritto di azione rispetto a qualsiasi decisione, omissione o potere discrezionale che potrebbe operare a svantaggio del Dipendente.

#### **17.5 Nessun compenso**

Nessun Dipendente ha alcun diritto a compenso o danni per eventuali perdite (reali o potenziali) in relazione al Piano, incluse eventuali perdite in relazione a:

- 17.5.1 eventuali perdite o riduzioni di diritti o aspettative derivanti dal Piano in qualsiasi circostanza (compresa la risoluzione lecita o illecita del rapporto di lavoro);
- 17.5.2 qualsiasi esercizio di potere discrezionale o decisione in relazione a un Premio o al Piano, o mancato o ritardato esercizio di potere discrezionale o decisione; e
- 17.5.3 l'esecuzione, la sospensione, la risoluzione o la modifica del Piano.

#### **17.6 Rinuncia**

Partecipando al Piano, un Dipendente accetta di rinunciare a tutti i diritti che potrebbero altrimenti derivare dal Piano, diversi dal diritto di acquisire Azioni o contante (come appropriato) soggetto a e ai sensi delle norme esplicite del Piano, in considerazione di e come condizione della concessione di un Premio.

### **18. Generale**

#### **18.1 Protezione dei dati**

La partecipazione al Piano sarà soggetta a:

- 18.1.1 tutte le politiche di protezione dei dati applicabili a tutti i Membri pertinenti del Gruppo; e
- 18.1.2 tutti gli avvisi applicabili sulla privacy; e
- 18.1.3 laddove richiesto, tutti i consensi applicabili.

#### **18.2 Consensi e documenti formali**

Tutte le assegnazioni, le emissioni e tutti i trasferimenti di Azioni o i pagamenti in contanti saranno soggetti agli articoli di associazione della Società e a tutti i consensi e documenti formali necessari

richiesti nella giurisdizione pertinente. Il Partecipante sarà responsabile di conformarsi a tutti i requisiti necessari per ottenere o evitare la necessità di qualsiasi tale consenso o documento formale.

### **18.3 Origine delle Azioni**

Il Piano potrebbe essere eseguito usando le Azioni appena emesse, le Azioni trasferite dal Tesoro e/o le Azioni acquistate sul mercato, a meno che nessuna Azione appena emessa o le Azioni trasferite dal Tesoro possano essere usate per nuove offerte di Premi effettuate dopo il 10° anniversario dell'approvazione da parte degli azionisti del Piano, sempre che si ottenga un'ulteriore approvazione da parte degli azionisti.

### **18.4 Quotazioni**

Se, e finché, le Azioni sono quotate nella Borsa valori di Londra (o, se il Consiglio decide, qualsiasi altra borsa valori in cui sono negoziate le Azioni), la Società chiederà appena possibile la quotazione e l'ammissione alla negoziazione in tale borsa valori per tutte le Azioni emesse in relazione al Piano.

### **18.5 Avvisi**

Tutti gli avvisi o le altre comunicazioni richiesti ai sensi di questo Piano saranno presentati in forma scritta e questo può includere i dispositivi elettronici.

Gli avvisi o altre comunicazioni da dare a un Dipendente o a un Partecipante potrebbero essere inviati mediante dispositivo elettronico (incluso e-mail, attraverso l'intranet del Gruppo o un portale del Piano azionario), consegnati di persona o inviati per posta ordinaria all'indirizzo che secondo il giudizio del Consiglio è appropriato.

Gli avvisi o altre comunicazioni da dare alla Società, alla Persona nominata o agli agenti della Società potrebbero essere consegnati o inviati alla sede legale o ad altro luogo e con gli strumenti che il Consiglio, la Persona nominata o gli agenti della Società, come appropriato, possono specificare e comunicare ai Dipendenti e/o ai Partecipanti, come pertinente.

Gli avvisi o altre comunicazioni:

- 18.5.1 se inviati in formato elettronico, saranno considerati come ricevuti immediatamente (se inviati durante il normale orario di lavoro) o all'inizio dell'attività il Giorno lavorativo successivo (se inviati al di fuori dell'orario di lavoro normale);
- 18.5.2 se consegnati di persona, saranno considerati come ricevuti quando lasciati all'indirizzo pertinente (se lasciati durante il normale orario di lavoro) o all'inizio dell'attività il Giorno lavorativo successivo (se lasciati al di fuori dell'orario di lavoro normale); e
- 18.5.3 se inviati per posta, saranno considerati come ricevuti 24 ore dopo l'invio a un indirizzo del Regno Unito oppure 3 giorni dopo l'invio a un indirizzo fuori dal Regno Unito.

A meno che non vi siano prove del contrario.

Tutti gli avvisi o tutte le comunicazioni da dare ai Dipendenti o ai Partecipanti sono dati e inviati a rischio del destinatario. Nessun Membro del Gruppo ha alcuna responsabilità in relazione ad avvisi o comunicazioni dati o inviati, né deve preoccuparsi del fatto che il destinatario li riceva realmente.

#### **18.6 Diritti di terze parti**

A meno che non sia espressamente dichiarato come contrario, niente del Piano conferisce alcun beneficio, alcun diritto né alcuna aspettativa su qualsiasi persona diversa dal Dipendente, da un Partecipante, dalla Persona nominata o da un Membro del Gruppo. Nessuna terza parte ha alcun diritto ai sensi del Contracts (Rights of Third Parties) Act 1999 (o di qualsiasi legislazione simile in una giurisdizione straniera) di applicare qualsiasi norma del Piano.

#### **18.7 Bancarotta**

Il Premio di un Partecipante scade se il Partecipante fallisce o accetta un compromesso (o qualsiasi equivalente all'estero) con i creditori del Partecipante in genere, a parte se il compromesso (o l'equivalente all'estero) sia accettato volontariamente dal Partecipante e a completa discrezione del Partecipante.

#### **18.8 Non calcolato ai fini della pensione**

Nessuno dei benefit che possono essere ricevuti ai sensi del Piano è calcolato ai fini della pensione.

#### **18.9 Non trasferibile**

Il Premio di un Partecipante scade se il Partecipante trasferisce, assegna, carica o dispone in altro modo del Premio o di qualsiasi diritto in relazione ad esso, sia volontariamente che involontariamente (a parte la morte dei rappresentanti personali del Partecipante).

#### **18.10 Conversioni di valuta**

Qualsiasi conversione di denaro in valute diverse (teorica o reale) sarà effettuata al momento e secondo il tasso di cambio che decide il Consiglio.

Nessun Membro del Gruppo sarà responsabile di eventuali perdite dovute alle fluttuazioni dei tassi di cambio o ai costi di trasferimento di denaro o conversione.

#### **18.11 Nessuna responsabilità in caso di ritardo**

Nessun Membro del Gruppo sarà responsabile per eventuali perdite derivanti da ritardi nell'applicazione di qualsiasi avviso o comunicazione ricevuti da un Dipendente o un Partecipante o nel procacciamento di una vendita, nell'assegnazione o nel trasferimento di Azioni.

## **19. Amministrazione**

### **19.1 Amministrazione del Piano**

Il Piano sarà amministrato dal Consiglio, che ha l'autorità di prevedere tali norme e regolamenti per l'amministrazione del Piano secondo quanto considerato necessario o auspicabile. Il Consiglio può delegare qualsiasi e tutti i suoi diritti e poteri ai sensi del Piano.

### **19.2 Decisioni del Consiglio**

Tutte le decisioni del Consiglio in relazione al Piano e alla sua interpretazione e alle condizioni di tutti i Premi (incluse eventuali dispute) saranno definitive e conclusive.

Il Consiglio deciderà se e come esercitare eventuale discrezione nel Piano.

### **19.3 Revoca delle norme**

Se qualsiasi provvedimento del Piano è ritenuto non valido, illegale o non applicabile per qualsiasi motivo da un tribunale con giurisdizione, allora, ai fini di quella sola giurisdizione:

19.3.1 tale provvedimento sarà eliminato; e

19.3.2 i provvedimenti rimanenti continueranno ad avere vigore ed efficacia pieni, a meno che il Consiglio non decida diversamente.

### **19.4 Lingua**

In caso di conflitto tra le condizioni della versione inglese del Piano, i Premi e/o eventuali documenti accessori e una versione in qualsiasi altra lingua, la versione in lingua inglese prevale.

### **19.5 Restrizioni alla negoziazione**

Ogni persona rispetterà le Restrizioni alla negoziazione per l'esecuzione, l'interpretazione, l'amministrazione, la partecipazione a e/o qualsiasi altra azione in relazione al Piano.

## **20. Modifica del Piano e cessazione**

### **20.1 Potere generale**

Il Consiglio può cambiare il Piano in qualsiasi modo e in qualsiasi momento.

## **20.2 Approvazione da parte degli azionisti**

La Società otterrà l'approvazione degli azionisti mediante risoluzione ordinaria per eventuali modifiche al Piano che siano a vantaggio dei Partecipanti presenti o futuri e in relazione a quanto segue:

- 20.2.1 le persone che possono ricevere Azioni o contanti ai sensi del Piano;
- 20.2.2 il numero totale o l'ammontare di Azioni o contanti che possono essere erogati o corrisposti ai sensi del Piano;
- 20.2.3 il diritto massimo per ogni Partecipante;
- 20.2.4 la base per determinare il diritto di un Partecipante a, e le condizioni di, Azioni o contanti garantiti ai sensi del Piano e i diritti di un Partecipante nel caso di una variazione apportata ai sensi della norma 15.2.1; e
- 20.2.5 questa norma 20.2 (Approvazione da parte degli azionisti).

## **20.3 Approvazione da parte degli azionisti – eccezione per modifiche minori**

Non è necessario che il Consiglio ottenga l'approvazione da parte degli azionisti per eventuali modifiche minori al Piano che apporteranno quanto segue:

- 20.3.1 beneficio all'amministrazione del Piano;
- 20.3.2 conformità con o considerazione di un cambiamento legislativo; e/o
- 20.3.3 ottenimento o mantenimento di imposte favorevoli, controllo del cambio o trattamento normativo di qualsiasi Membro del Gruppo o di qualsiasi Partecipante presente o futuro.

## **20.4 Consenso del Partecipante**

Se una modifica proposta sarebbe a svantaggio materiale di uno o più Partecipanti rispetto ai diritti esistenti ai sensi del Piano, quindi il Consiglio deve ottenere il consenso scritto dei Partecipanti interessati.

## **20.5 Consenso del Partecipante – eccezione per modifiche minori**

Non è necessario che il Consiglio ottenga il consenso del Partecipante per eventuali modifiche minori che apporteranno quanto segue:

- 20.5.1 beneficio all'amministrazione del Piano;
- 20.5.2 conformità con o considerazione di un cambiamento legislativo; e/o

20.5.3 ottenimento o mantenimento di imposte favorevoli, controllo del cambio o trattamento normativo di qualsiasi Membro del Gruppo o di qualsiasi Partecipante presente o futuro.

## **20.6 Consenso del Partecipante – eccezione per consenso di maggioranza**

Non è necessario che il Consiglio ottenga il consenso del Partecipante se:

20.6.1 il Consiglio invita ogni Partecipante svantaggiato a indicare se approva o non approva la modifica; e

20.6.2 la maggioranza dei Partecipanti, che sono stati invitati e che danno un'indicazione, approva la modifica.

## **20.7 Avviso di modifica**

Il Consiglio darà un avviso scritto delle modifiche ai Partecipanti i cui Premi sono materialmente interessati.

## **20.8 Variazioni internazionali**

Il Consiglio può stabilire piani o programmi sulla base del Piano, ma con le modifiche necessarie a tener conto di imposte locali, controllo del cambio o leggi sui titoli in altre giurisdizioni, sempre che:

20.8.1 quei piani siano soggetti ai limiti definiti nella norma 3 (Limiti del Piano); e

20.8.2 nessuna persona abbia diritto a più Azioni o contante ai sensi di un piano estero rispetto al diritto massimo ai sensi del Piano.

## **20.9 Cessazione del Piano**

Il Piano termina l'11 maggio 2033 (o in qualsiasi data precedente secondo la decisione del Consiglio).

## **20.10 Conseguenze della cessazione**

Se il Consiglio cessa il Piano, dopo che tutti i Premi in azioni gratuite e i Premi in azioni aggiuntive gratuite sono scaduti o maturati, la Persona nominata programma le seguenti azioni:

20.10.1 tutte le Azioni del Piano detenute dalla Persona nominata per conto del Partecipante devono essere vendute o trasferite, ai sensi delle istruzioni del Partecipante; e

20.10.2 tutti i ricavi delle vendite e gli altri contanti detenuti dalla Persona nominata per conto del Partecipante devono essere trasferiti al Partecipante o altrimenti corrisposti ai sensi delle istruzioni del Partecipante,

appena possibile.

Se un Partecipante non dà alla Persona nominata istruzioni in relazione alle Azioni del Piano entro 30 giorni da quando gli viene richiesto di farlo, la Persona nominata venderà le Azioni del Piano per conto del Partecipante.

Alla Persona nominata non sarà richiesto di trasferire gli importi in contanti con un valore inferiore a £10.

## **21. Legge applicabile e giurisdizione**

Le leggi di Inghilterra e Galles si applicano al Piano, a tutti i Premi e alle Azioni del Piano. I tribunali di Inghilterra e Galles hanno la giurisdizione esclusiva rispetto ad eventuali dispute derivanti in relazione al Piano, a qualsiasi Premio e alle Azioni del Piano.

The logo for Wood, featuring the word "wood." in a dark blue, lowercase, sans-serif font. The period at the end of the word is a solid dot.

PERATURAN

BAGI

PELAN SAHAM PEKERJA WOOD

Penerimaan lembaga: 20 Mac 2023

Kelulusan pemegang saham: 11 Mei 2023

Tarikh luput: 11 Mei 2023

## Isi Kandungan

1. Maksud perkataan yang digunakan 2
2. Jemputan dan pemberian Anugerah 5
3. Had pelan 6
4. Anugerah Saham Percuma 7
5. Anugerah Saham Perkongsian 8
6. Anugerah Saham Padanan 11
7. Anugerah Malar Hijau 13
8. Letak Hak Anugerah Saham Percuma dan Anugerah Saham Padanan 14
9. Penyelesaian Bayaran Anugerah Saham Percuma dan Anugerah Saham Sepadan 14
10. Saham Pelan 16
11. Berhenti 16
12. Peserta Beralih 18
13. Pengambilalihan dan penstrukturan semula 18
14. Pertukaran Anugerah 20
15. Variasi dalam modal saham 21
16. Cukai 22
17. Terma pekerjaan 23
18. Umum 24
19. Pentadbiran 26
20. Menukar Pelan dan penamatan 27
21. Undang-undang dan bidang kuasa pemerintah 29

## Pelan Saham Pekerja Wood

### 1. Maksud perkataan yang digunakan

#### 1.1 Umum

Di dalam peraturan ini:

“**Anugerah (Award)**” bermaksud Anugerah Saham Percuma, Anugerah Saham Perkongsian atau Anugerah Saham Padanan;

“**Tarikh Anugerah (Award Date)**” bermaksud tarikh Anugerah diberikan;

“**Kekerapan Anugerah (Award Frequency)**” bermaksud, untuk tujuan Anugerah Malar Hijau, kekerapan di mana Tempoh Anugerah baharu akan bermula;

“**Tempoh Anugerah (Award Period)**” bermaksud, untuk tujuan Anugerah Malar Hijau, tempoh di antara Tarikh Anugerah dan Tarikh Letak Hak Jangkaan (atau Tarikh Pembelian muktamad bagi Anugerah Saham Perkongsian sekiranya Anugerah Malar Hijau tidak termasuk Anugerah Saham Padanan);

“**Lembaga (Board)**” bermaksud lembaga pengarah Syarikat atau jawatankuasa yang diberi kuasa olehnya. Untuk tujuan peraturan 13 (Pengambilalihan dan penstrukturan semula) dan 14 (Pertukaran Anugerah), ia bermaksud mereka yang telah pun menjadi ahli Lembaga sejurus sebelum peristiwa berkaitan;

“**Hari Bekerja (Business Day)**” bermaksud hari di mana Bursa Saham London (atau, jika Lembaga memutuskannya, mana-mana bursa saham lain di mana Saham didagangkan) dibuka untuk transaksi perniagaan;

“**Syarikat (Company)**” bermaksud **John Wood Group PLC yang berdaftar di Scotland dengan nombor syarikat SC36219;**

“**Sumbangan (Contribution)**” bermaksud potongan daripada gaji Peserta (atau kaedah pembayaran lain yang dipersetujui oleh Lembaga) untuk tujuan mendapatkan Saham Perkongsian;

“**Kawalan (Control)**” bermaksud kuasa seseorang untuk memperoleh pemegang saham atau pemilihan kuasa mengundi atau berdasarkan sebarang kuasa yang dikurniakan oleh mana-mana undang-undang tubuh syarikat (atau dokumen lain), bahawa urusan sesebuah badan korporat dilaksanakan selaras dengan kemahuan orang tersebut;

“**Sekatan Urus Niaga (Dealing Restrictions)**” bermaksud sebarang sekatan dalaman atau luaran terhadap urus niaga atau transaksi dalam sekuriti;

“**Kesepadanan Dividen (Dividend Equivalent)**” bermaksud hak untuk menerima satu jumlah tambahan berhubung dengan dividen, seperti yang dinyatakan dalam peraturan 9.4 (Kesepadanan Dividen);

“**Pekerja (Employee)**” bermaksud mana-mana pekerja (termasuk pengarah eksekutif yang digaji) di mana-mana Ahli Kumpulan dan, untuk tujuan peraturan 17 (Terma pekerjaan), ia termasuk bekas pekerja;

“**Tempoh Penyertaan (Enrolment Period)**” bermaksud tempoh di mana Lembaga memutuskan di bawah peraturan 5.3 (Terma Anugerah Saham Perkongsian);

“**Pekerja Yang Layak (Eligible Employee)**” bermaksud seseorang yang merupakan Pekerja sesebuah Syarikat Yang Menyertai yang bermastautin di Bidang Kuasa Yang Mengambil Bahagian;

“**Anugerah Malar Hijau (Evergreen Award)**” bermaksud Anugerah Saham Perkongsian dan sebarang Anugerah Saham Padanan yang berkaitan yang tertakluk kepada peraturan 7 (Anugerah Malar Hijau);

“**Tarikh Letak Hak Jangkaan (Expected Vesting Date)**” bermaksud tarikh Lembaga memutuskan di bawah peraturan 4.3 (Terma Anugerah Saham Percuma) atau 6.3 (Terma Anugerah Saham Padanan);

“**Anugerah Saham Percuma (Free Share Award)**” bermaksud hak bersyarat untuk memperoleh Saham yang diberikan di bawah Pelan;

“**Sebab Pekerja Berhenti dengan Baik (Good Leaver Reason)**” bermaksud:

(xxxiv) **kematian;**

(xxxv) **kesihatan kurang baik, kecederaan atau hilang upaya (dibuktikan mengikut kepuasan Lembaga);**

(xxxvi) **syarikat yang menggajikan Peserta berhenti menjadi Ahli Kumpulan;**

(xxxvii) **perniagaan atau sebahagian daripada perniagaan yang menggajikan Peserta dipindahkan keluar daripada Kumpulan; atau**

(xxxviii) **sebarang sebab lain, mengikut budi bicara Lembaga;**

“**Kumpulan (Group)**” bermaksud Syarikat, sebarang Subsidiari kepada Syarikat, atau sebarang badan korporat berkaitan di mana Syarikat boleh menggunakan sekurang-kurangnya 20% daripada hak mengundi ekuiti, dan “**Ahli Kumpulan**” akan difahami dengan sewajarnya;

“**Luput (Lapse)**” bermaksud:

(xxxix) sehubungan dengan Anugerah Saham Perkongsian, Peserta tidak lagi berhak untuk membeli Saham Perkongsian selanjutnya di bawah Anugerah; dan

(xl) sehubungan dengan Anugerah Saham Percuma atau Anugerah Saham Padanan, Peserta kehilangan hak untuk menerima sebahagian atau kesemua Saham atau wang tunai yang terkandung dalam Anugerah;

“**Berhenti (Leaves)**” bermaksud berhenti menjadi pekerja (dan berhenti menjadi pengarah) bagi semua Ahli Kumpulan dan “**Berhenti (Leaving)**” dan “**Telah Berhenti (Left)**” akan difahami dengan sewajarnya;

**“Nilai Pasaran (Market Value)”** pada sebarang hari bermaksud nilai pasaran Saham seperti yang diputuskan oleh Lembaga;

**“Nisbah Padanan (Matching Ratio)”** bermaksud nisbah yang diputuskan oleh Lembaga di bawah peraturan 6.3 (Terma Anugerah Saham Padanan);

**“Anugerah Saham Padanan (Matching Share Award)”** bermaksud hak bersyarat untuk memperoleh Saham yang diberikan di bawah Pelan berkaitan dengan Anugerah Saham Perkongsian;

**“Penama (Nominee)”** bermaksud penama yang dilantik oleh Lembaga untuk memegang Saham Pelan bagi pihak Peserta untuk tujuan Pelan;

**“Syarat Lain (Other Conditions)”** bermaksud sebarang syarat yang dikenakan di bawah peraturan 4.5 (Syarat Lain);

**“Peserta (Participant)”** bermaksud seseorang yang telah memohon Anugerah Saham Perkongsian atau yang memegang atau telah memegang sesuatu Anugerah atau, selepas kematian, merupakan wakil peribadi orang tersebut;

**“Syarikat Yang Menyertai (Participating Company)”** bermaksud Ahli Kumpulan yang telah dilantik oleh Lembaga untuk menyertai Pelan;

**“Bidang Kuasa Yang Menyertai (Participating Jurisdiction)”** bermaksud bidang kuasa yang telah dilantik oleh Lembaga untuk menyertai Pelan;

**“Anugerah Saham Perkongsian (Partnership Share Award)”** bermaksud hak untuk membeli Saham Perkongsian yang diberikan di bawah Pelan;

**“Saham Perkongsian (Partnership Shares)”** bermaksud Saham yang dibeli bagi pihak Peserta di bawah Anugerah Saham Perkongsian;

**“Syarat Prestasi (Performance Conditions)”** bermaksud sebarang syarat prestasi yang dikenakan di bawah peraturan 4.4 (Syarat Prestasi);

**“Tempoh Prestasi (Performance Period)”** bermaksud tempoh yang berkenaan di mana sebarang Syarat Prestasi mesti dipenuhi;

**“Pelan (Plan)”** bermaksud pelan yang dibentuk oleh peraturan ini berserta jadualnya yang dikenali sebagai Pelan Saham Pekerja Wood, seperti yang dipinda dari semasa ke semasa;

**“Saham Pelan (Plan Shares)”** bermaksud Saham yang diperoleh oleh Peserta:

(xli) sebagai Saham Perkongsian;

(xlii) kesan daripada Letak Hak Anugerah Saham Percuma atau Anugerah Saham Padanan; dan

(xliii) berdasarkan pelaburan semula dividen yang dibayar ke atas Saham Pelan yang lain;

**“Tarikh Pembelian (Purchase Date)”** bermaksud tarikh Saham Perkongsian dibeli bagi pihak Peserta;

**“Saham (Share)”** bermaksud saham biasa berbayar sepenuhnya dalam modal Syarikat;

“**Subsidiari (Subsidiary)**” bermaksud anak syarikat (menurut pengertian seksyen 1159 Akta Syarikat);

“**Cukai (Tax)**” bermaksud sebarang caj cukai dan keselamatan sosial (dan/atau sebarang caj yang serupa), apabila sahaja timbul, berkenaan dengan Anugerah Peserta atau sebaliknya yang timbul berkaitan dengan penyertaan Peserta dalam Pelan; dan

“**Letak Hak (Vesting)**” bermaksud, sehubungan dengan Anugerah Saham Percuma atau Anugerah Saham Padanan, Peserta berhak mendapat Saham yang tertakluk kepada Anugerah, dan “**Letak Hak (Vest)**” dan “**Letak Hak (Vested)**” akan difahami dengan sewajarnya.

## 1.2 Tafsiran

Dalam Pelan ini, bentuk tunggal merangkumi bentuk jamak dan bentuk jamak merangkumi bentuk tunggal. Rujukan kepada sebarang enakmen atau keperluan berkanun akan difahami sebagai rujukan kepada enakmen atau keperluan tersebut seperti yang dipinda atau digubal semula dan ia termasuk sebarang perundangan kecil yang dibuat di bawahnya.

## 2. Jemputan dan pemberian Anugerah

### 2.1 Kelayakan

Lembaga hanya boleh memberikan Anugerah kepada seseorang yang merupakan Pekerja Yang Layak pada Tarikh Anugerah.

Lembaga akan memutuskan Ahli Kumpulan mana yang akan dilantik sebagai Syarikat Yang Menyertai dan bidang kuasa mana yang akan dilantik sebagai Bidang Kuasa Yang Menyertai berhubung dengan sebarang tawaran Anugerah.

Lembaga akan memutuskan Pekerja Yang Layak yang akan diberikan Anugerah Saham Percuma dan/atau dijemput untuk memohon Anugerah Saham Perkongsian.

### 2.2 Penentuan masa pemberian atau jemputan

Lembaga boleh memberi Anugerah Saham Percuma dan/atau mengeluarkan jemputan untuk memohon Anugerah Saham Perkongsian pada bila-bila masa.

Tiada Anugerah Saham Percuma boleh diberikan atau jemputan untuk memohon Anugerah Saham Perkongsian dikeluarkan, selepas penamatan Pelan tersebut.

### 2.3 Jenis anugerah

Lembaga boleh memberikan:

2.3.1 Anugerah Saham Percuma;

2.3.2 Anugerah Saham Perkongsian; dan

2.3.3 sekiranya Anugerah Saham Perkongsian akan diberikan, Anugerah Saham Padanan.

## 2.4 Tiada bayaran

Peserta tidak perlu membayar untuk pemberian sesuatu Anugerah.

## 2.5 Kesilapan pentadbiran

Sekiranya Lembaga memberikan Anugerah:

- 2.5.1 secara tersilap, ia akan dianggap tidak pernah diberikan dan/atau akan serta-merta Luput; dan/atau
- 2.5.2 yang tidak konsisten dengan sebarang peruntukan dalam Pelan ini, ia akan berkuat kuasa hanya setakat yang dibenarkan di bawah Pelan dan sebaliknya akan dianggap tidak pernah diberikan dan/atau akan serta-merta Luput.

## 2.6 Penama

Saham Pelan akan dipegang oleh Penama bagi pihak Peserta. Lembaga mungkin membuat pemberian Anugerah menjadi tertakluk kepada syarat bahawa Peserta membuat perjanjian penama dengan Penama.

Pelan Saham dan sebarang wang tunai yang dipegang oleh Penama bagi pihak Peserta akan menjadi tertakluk kepada terma dan syarat bagi sebarang perjanjian penama.

## 3. Had pelan

### 3.1 Pencairan

Anugerah tidak boleh dijadikan sesuatu yang akan menyebabkan salah satu daripada had berikut dilampaui:

- 3.1.1 "**Jumlah Saham Pelan**" (iaitu jumlah bilangan Saham yang telah Diperuntukkan dalam tempoh 10 tahun sebelumnya (atau masih boleh Diperuntukkan) di bawah Pelan dan di bawah sebarang pelan saham pekerja yang lain yang dikendalikan oleh Syarikat) tidak boleh melebihi 10% daripada modal saham biasa Syarikat yang dikeluarkan sejurus sebelum Anugerah itu dibuat; dan
- 3.1.2 "**Saham Pelan Budi Bicara**" (iaitu jumlah bilangan Saham yang telah Diperuntukkan dalam tempoh 10 tahun sebelumnya (atau masih boleh Diperuntukkan) di bawah Pelan dan di bawah sebarang pelan saham pekerja budi bicara yang lain yang dikendalikan oleh Syarikat) tidak boleh melebihi 5% daripada modal saham biasa Syarikat yang dikeluarkan sejurus sebelum Anugerah itu dibuat; dan

Untuk tujuan ini, "**Peruntukan**" (dan perkataan yang berkaitan) bermaksud terbitan dan agihan Saham baharu, atau pemindahan Saham daripada perbendaharaan. Walau bagaimanapun, jika garis panduan pelabur institusi yang berkaitan tidak lagi memerlukan saham perbendaharaan diambil kira untuk tujuan ini, maka perkataan ini tidak akan termasuk Saham perbendaharaan.

### **3.2 Pengiraan**

Sehingga setakat hak untuk memperoleh Luput Saham, Saham sandaran diabaikan apabila mengira had dalam peraturan 3.1 (Pencairan).

Di mana Saham akan diambil kira untuk tujuan had dalam peraturan 3.1 (Pencairan), dan terdapat variasi di dalam modal saham Syarikat seperti yang diterangkan dalam peraturan 15.2.1 – 15.2.4, bilangan Saham yang diambil kira untuk tujuan had akan diselaraskan sebagaimana Lembaga pertimbangkan sebagai wajar untuk variasi tersebut diambil kira.

## **4. Anugerah Saham Percuma**

### **4.1 Maksud "Anugerah"**

Untuk tujuan peraturan ini 4, rujukan kepada "**Anugerah**" bermaksud Anugerah Saham Percuma.

### **4.2 Pemberian Anugerah Saham Percuma**

Jika Lembaga memberikan Anugerah, ia akan diberikan melalui surat ikatan atau dengan sebarang cara lain yang memastikan Anugerah boleh dikuatkuasakan secara kontrak.

Peserta akan dimaklumkan mengenai terma Anugerah mereka secepat yang boleh dilaksanakan.

Lembaga mungkin mengkehendaki Pekerja Yang Layak untuk menerima Anugerah atau terma tertentu dan mungkin mengaturkan Anugerah untuk Luput jika ia tidak diterima dalam masa yang ditetapkan.

Lembaga boleh membenarkan Pekerja Yang Layak untuk menafikan semua atau sebahagian daripada Anugerah dalam tempoh tertentu. Sekiranya Anugerah dinafikan, ia akan dianggap tidak pernah diberikan.

### **4.3 Terma Anugerah Saham Percuma**

Anugerah adalah tertakluk kepada peraturan Pelan.

Lembaga akan meluluskan terma sesuatu Anugerah, termasuk:

- 4.3.1 Tarikh Anugerah;
- 4.3.2 bilangan Saham yang tertakluk kepada Anugerah atau dasar untuk mengira bilangan Saham;
- 4.3.3 Tarikh Letak Hak Jangkaan;
- 4.3.4 sekiranya Anugerah tersebut tertakluk kepada mana-mana Syarat Prestasi, butiran Syarat Prestasi tersebut dan Tempoh Prestasi yang terpakai;
- 4.3.5 butiran sebarang Syarat Lain;
- 4.3.6 sama ada Kesepadanan Dividen akan terpakai; dan

4.3.7 sama ada Peserta mungkin dikehendaki memasuki sebarang pemilihan untuk layanan cukai dan/atau keselamatan sosial tertentu berkenaan dengan Anugerah dan/atau sebarang Saham dan sebarang akibat daripada kegagalan membuat pemilihan.

#### **4.4 Syarat Prestasi**

Lembaga boleh membuat Letak Hak sesuatu Anugerah bersyarat apabila memenuhi satu atau lebih syarat prestasi.

Lembaga boleh mengubah atau mengetepikan Syarat Prestasi mengikut termannya atau sekiranya berlaku apa-apa yang menyebabkan Lembaga patut menganggapnya wajar untuk berbuat demikian. Syarat Prestasi yang berubah tidak akan banyaknya kurang atau lebih sukar untuk dipenuhi daripada syarat asal yang sepatutnya pada Tarikh Anugerah.

Lembaga akan memaklumkan kepada mana-mana Peserta yang berkaitan secepat yang boleh dilaksanakan selepas sebarang perubahan atau penepian.

#### **4.5 Syarat-Syarat Lain**

Lembaga boleh mengenakan syarat lain ke atas Letak Hak sesuatu Anugerah. Lembaga boleh mengubah atau mengetepikan syarat prestasi yang lain mengikut termannya atau sekiranya berlaku apa-apa yang menyebabkan Lembaga menganggapkan ia wajar untuk berbuat demikian.

Lembaga akan memaklumkan kepada mana-mana Peserta yang berkaitan secepat yang boleh dilaksanakan selepas sebarang perubahan atau penepian.

#### **4.6 Anggaran atau petunjuk prestasi**

Mungkin terdapat petunjuk sementara sejauh mana Syarat Prestasi atau Syarat Lain mesti dipenuhi. Sebarang petunjuk tidak akan menjamin sebarang tahap Letak Hak atau menghadkan budi bicara Lembaga untuk memutuskan sejauh mana Anugerah akan Letak Hak.

### **5. Anugerah Saham Perkongsian**

#### **5.1 Maksud "Anugerah"**

Untuk tujuan peraturan ini 5, rujukan kepada "**Anugerah**" bermaksud Anugerah Saham Perkongsian.

#### **5.2 Jemputan**

Sekiranya Lembaga mencadangkan untuk memberi Anugerah, ia akan menjemput Pekerja Yang Layak untuk memohon pemberian Anugerah semasa Tempoh Penyertaan.

#### **5.3 Terma Anugerah Saham Perkongsian**

Anugerah adalah tertakluk kepada peraturan Pelan.

Lembaga akan meluluskan terma Anugerah, yang akan dinyatakan dalam jemputan kepada Pekerja Yang Layak, termasuk:

- 5.3.1 tarikh Tempoh Penyertaan;
- 5.3.2 bilangan dan kekerapan Sumbangan yang akan dibuat di bawah Anugerah;
- 5.3.3 tarikh Sumbangan akan bermula;
- 5.3.4 amaun maksimum dan minimum bagi setiap Sumbangan;
- 5.3.5 sebarang had pada Saham Perkongsian di bawah peraturan 5.6 (Had Saham Perkongsian);
- 5.3.6 Tarikh Pembelian atau dasar di mana Tarikh Pembelian akan ditentukan;
- 5.3.7 di mana Lembaga memutuskan bahawa Anugerah akan menjadi suatu Anugerah Malar Hijau, Kekerapan Anugerah dan Tempoh Anugerah; dan
- 5.3.8 sama ada Peserta mungkin dikehendaki memasuki sebarang pemilihan untuk layanan cukai dan/atau keselamatan sosial tertentu berkenaan dengan Anugerah dan/atau sebarang Saham dan sebarang kesan akibat kegagalan melakukannya.

#### **5.4 Permohonan**

Pekerja Yang Layak yang memohon pemberian Anugerah akan:

- 5.4.1 menyatakan jumlah setiap Sumbangan; dan
- 5.4.2 membenarkan Sumbangan ditolak daripada gajinya (atau bersetuju dengan kaedah pembayaran lain yang dipersetujui oleh Lembaga).

#### **5.5 Pemberian Anugerah Saham Perkongsian**

Selepas Tempoh Penyertaan, Lembaga boleh memberikan Anugerah.

Anugerah akan diberikan dengan cara yang memastikan Anugerah boleh dikuatkuasakan secara kontrak.

#### **5.6 Had Saham Perkongsian**

Lembaga boleh menghadkan bilangan Saham Perkongsian yang boleh dibeli di bawah Anugerah yang diberikan pada bila-bila masa.

Sekiranya Syarikat menerima permohonan Saham yang melebihi had, atau ia menjadi jelas setelah Sumbangan dibuat bahawa had akan dilampaui, bilangan Saham yang diterima oleh setiap Peserta akan dikurangkan secara berkadar. Setiap Peserta akan dimaklumkan mengenai perubahan tersebut, setiap permohonan akan dianggap diubah suai atau ditarik balik dengan sewajarnya dan sebarang lebihan Sumbangan yang telah dibuat akan dikembalikan kepada Peserta.

## **5.7 Memegang Sumbangan**

Sumbangan akan dipegang dalam akaun tanpa faedah sehingga ia digunakan untuk membeli Saham Perkongsian bagi pihak Peserta atau dikembalikan kepada Peserta.

## **5.8 Pembelian Saham Perkongsian**

Pada setiap Tarikh Pembelian, Lembaga akan mengatur jumlah agregat Sumbangan yang dibuat oleh Peserta untuk digunakan dalam pembelian Saham Perkongsian bagi pihak Peserta.

Bilangan Saham yang akan dibeli bagi pihak setiap Peserta akan ditentukan dengan merujuk kepada Sumbangan Peserta tersebut dan Nilai Pasaran Saham pada Tarikh Pembelian.

Pecahan Saham boleh dibeli bagi pihak Peserta.

Lembaga boleh membawa ke depan dan menambah Sumbangan seterusnya sebarang lebihan yang tidak digunakan untuk membeli Saham pada sebarang Tarikh Pembelian. Sebagai alternatif, Lembaga boleh membayar lebihan kepada Peserta secepat yang boleh dilaksanakan.

## **5.9 Sekatan Urus Niaga**

Sekiranya pembelian Saham Perkongsian adalah dilarang oleh Sekatan Urus Niaga, pembelian tidak akan berlaku sehingga selepas Sekatan Urus Niaga berhenti terpakai, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

## **5.10 Sumbangan Berbeza**

Lembaga boleh, pada bila-bila masa, menukar jumlah maksimum dan minimum setiap Sumbangan yang belum dibuat di bawah Anugerah dan memaklumkan Peserta yang terjejas dengan sewajarnya. Sebarang Sumbangan masih perlu dibuat yang lebih besar daripada maksimum baharu atau kurang daripada minimum baharu akan dianggap diubah suai sewajarnya.

Lembaga boleh membenarkan Peserta mengubah jumlah baki Sumbangan yang akan dibuat di bawah Anugerah dengan memberi notis kepada Syarikat. Sebarang variasi (dalam maksimum dan minimum yang ditentukan oleh Lembaga) akan berkuat kuasa 30 hari selepas penerimaan notis atau pada tarikh yang lebih awal seperti yang diputuskan oleh Lembaga.

## **5.11 Menghentikan Sumbangan**

Peserta boleh, pada bila-bila masa, berhenti membuat Sumbangan selanjutnya di bawah Anugerah dengan memberi notis kepada Syarikat. Notis akan berkuat kuasa 30 hari selepas penerimaan atau pada tarikh lain yang dipersetujui dengan Syarikat.

Lembaga boleh, pada bila-bila masa, memutuskan bahawa Sumbangan di bawah Anugerah akan berhenti dan akan memberi notis kepada Peserta yang terjejas. Notis akan berkuat kuasa 30 hari selepas dihantar atau pada tarikh lain yang dinyatakan dalam notis.

Sumbangan yang telah dibuat sebelum notis berkuat kuasa akan digunakan untuk membeli Saham Perkongsian.

Lembaga boleh membenarkan Peserta untuk memulakan semula Sumbangan. Sumbangan yang terlepas tidak boleh digantikan, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

#### **5.12 Menarik diri daripada Anugerah Saham Perkongsian**

Peserta boleh, pada bila-bila masa, menarik diri daripada Anugerah Saham Perkongsian dengan memberi notis kepada Syarikat. Notis akan berkuat kuasa 30 hari selepas penerimaan atau pada tarikh lain yang dipersetujui dengan Syarikat.

Sebelum notis berkuat kuasa, Sumbangan yang telah dibuat akan digunakan untuk membeli Saham Perkongsian.

Pada notis yang berkuat kuasa:

- 5.12.1 tiada Sumbangan selanjutnya akan dibuat;
- 5.12.2 secepat yang boleh dilaksanakan, sebarang Sumbangan yang masih disimpan secara tunai akan digunakan untuk membeli Saham Perkongsian; dan
- 5.12.3 Anugerah tersebut kemudiannya akan Luput.

#### **5.13 Sumbangan yang tersilap**

Sekiranya jumlah sebarang Sumbangan tersilap, mana-mana Ahli Kumpulan dan/atau Penama boleh mengambil tindakan seperti yang diarahkan oleh Lembaga untuk memperbetulkan kesilapan tersebut.

### **6. Anugerah Saham Padanan**

#### **6.1 Maksud "Anugerah"**

Untuk tujuan peraturan ini 6, rujukan kepada "**Anugerah**" bermaksud Anugerah Saham Padanan.

#### **6.2 Jemputan**

Sekiranya Lembaga mengeluarkan jemputan kepada Pekerja Yang Layak untuk memohon pemberian Anugerah Saham Perkongsian, ia juga boleh memutuskan untuk memberikan Anugerah yang dikaitkan dengan Anugerah Saham Perkongsian tersebut. Jemputan akan menyatakan sama ada Anugerah akan diberikan.

#### **6.3 Terma Anugerah Saham Padanan**

Anugerah adalah tertakluk kepada peraturan Pelan.

Lembaga akan meluluskan terma Anugerah, yang akan dinyatakan dalam jemputan Anugerah Saham Perkongsian kepada Pekerja, termasuk:

- 6.3.1 Nisbah Padanan;
- 6.3.2 Tarikh Letak Hak Jangkaan;

- 6.3.3 sama ada Kesepadanan Dividen akan terpakai; dan
- 6.3.4 sama ada Peserta mungkin dikehendaki memasuki sebarang pemilihan untuk layanan cukai dan/atau keselamatan sosial tertentu berkenaan dengan Anugerah dan/atau sebarang Saham dan sebarang akibat daripada kegagalan membuat pemilihan.

#### **6.4 Pemberian Anugerah Saham Padanan**

Lembaga akan memberikan Anugerah dengan cara yang sama dan pada Tarikh Anugerah yang sama dengan Anugerah Saham Perkongsian yang berkaitan dengannya.

#### **6.5 Nisbah Padanan**

Nisbah Padanan maksimum akan menjadi satu Saham bagi setiap Saham Perkongsian yang dibeli.

Lembaga boleh mengubah Nisbah Padanan pada bila-bila masa, selagi tidak melebihi Nisbah Padanan maksimum. Lembaga mesti memberi notis mengenai sebarang perubahan kepada semua Peserta yang terlibat secepat yang boleh dilaksanakan (dan, dalam apa jua keadaan, sebelum Saham Perkongsian dibeli di bawah terma berbeza-beza).

#### **6.6 Luput Anugerah Saham Padanan**

Anugerah akan Luput pada tarikh:

- 6.6.1 Peserta menarik diri daripada Anugerah Saham Perkongsian selaras dengan peraturan 5.12 (Menarik diri daripada Anugerah Saham Perkongsian); atau
- 6.6.2 Peserta mengarahkan Penama, sebelum Tarikh Letak Hak Jangkaan, untuk menjual atau memindahkan sebarang Saham Perkongsian yang dibeli di bawah Anugerah Saham Perkongsian yang berkaitan.

Sekiranya Anugerah tersebut adalah Anugerah Malar Hijau, Luput di bawah peraturan 6.6.2 hanya berkaitan dengan Anugerah untuk Tempoh Anugerah yang berkaitan.

#### **6.7 Bilangan Saham yang akan Letak Hak**

Bilangan Saham yang tertakluk kepada Anugerah yang akan Letak Hak adalah sama dengan bilangan agregat Saham Perkongsian yang dibeli di bawah Anugerah Saham Perkongsian berkaitan yang terus dipegang oleh Penama bagi pihak Peserta pada Tarikh Letak Hak Jangkaan, didarabkan dengan Nisbah Padanan kepada Anugerah Saham Padanan tersebut. Jika Nisbah Padanan telah berubah di antara Tarikh Pembelian, pengiraan akan mengambil kira Nisbah Padanan yang berbeza.

Sekiranya Anugerah tersebut adalah Anugerah Malar Hijau, bilangan Saham yang akan Letak Hak berkait dengan Saham Perkongsian yang dibeli di bawah Tempoh Anugerah bagi Anugerah Saham Perkongsian yang berkaitan.

## **7. Anugerah Malar Hijau**

### **7.1 Anugerah Malar Hijau**

Lembaga boleh memutuskan bahawa Anugerah Saham Perkongsian dan sebarang Anugerah Saham Padanan yang berkaitan akan dijadikan Anugerah Malar Hijau.

### **7.2 Kitaran anugerah**

Di mana Anugerah adalah Anugerah Malar Hijau, Anugerah tersebut akan beroperasi dalam kitaran Anugerah, supaya Tempoh Anugerah baharu akan berjalan mengikut Keperluan Anugerah. Tempoh Anugerah mungkin bertindih dan Tempoh Anugerah baharu akan:

7.2.1 terpakai kepada setiap Peserta yang belum Berhenti atau menarik diri daripada Anugerah Saham Perkongsian di bawah peraturan 5.12 (Menarik diri daripada Anugerah Saham Perkongsian) sebelum bermulanya Tempoh Anugerah baharu; dan

7.2.2 terpakai atas dasar yang sama dengan Tempoh Anugerah terkini yang telah bermula, dengan variasi berikut:

- (i) Tarikh Letak Hak Jangkaan (jika berkaitan) dan setiap Tarikh Pembelian dalam Tempoh Anugerah baharu akan dibawa ke depan oleh Keperluan Anugerah;
- (ii) amaun setiap Sumbangan akan menjadi amaun terkini yang dibuat di bawah Tempoh Anugerah yang terkini;
- (iii) Nisbah Sumbangan (jika berkaitan) akan menjadi nisbah terkini di bawah Tempoh Anugerah yang terkini;
- (iv) Lembaga boleh, sebelum bermulanya Tempoh Anugerah baharu, menukar sebarang terma Anugerah dengan memberi notis kepada Peserta.

### **7.3 Peserta Baharu**

Sebelum bermulanya Tempoh Anugerah baharu, Pekerja yang bukan Peserta Anugerah Malar Hijau boleh dijemput untuk memohon Anugerah Malar Hijau pada terma yang sama dengan Peserta sedia ada.

Jemputan akan dibuat mengikut peraturan 5 (Anugerah Saham Perkongsian) dan peraturan 6 (Anugerah Saham Padanan) (jika berkaitan).

### **7.4 Pembatalan anugerah**

Lembaga boleh memutuskan pada bila-bila masa untuk membatalkan operasi Anugerah Malar Hijau, yang akan bermaksud bahawa tiada Tempoh Anugerah baharu akan bermula. Ini tidak akan menjejaskan sebarang Tempoh Anugerah yang telah wujud. Lembaga akan memaklumkan semua Peserta yang terjejas secepat yang boleh dilaksanakan.

## **8. Letak Hak Anugerah Saham Percuma dan Anugerah Saham Padanan**

### **8.1 Penentuan Masa bagi Letak Hak**

Anugerah Saham Percuma akan Letak Hak pada yang terkini:

8.1.1 Tarikh Letak Hak Jangkaan;

8.1.2 tarikh diputuskan bahawa sebarang Syarat Prestasi telah dipenuhi; dan

8.1.3 tarikh diputuskan bahawa sebarang Syarat Lain telah dipenuhi.

Anugerah Saham Padanan akan Letak Hak pada Tarikh Letak Hak Jangkaan.

### **8.2 Takat Letak Hak**

Anugerah Saham Percuma akan Letak Hak setakat mana Lembaga memutuskan bahawa sebarang Syarat Prestasi dan/atau Syarat Lain telah dipenuhi.

Setakat mana Anugerah Saham Percuma atau Anugerah Saham Padanan atau mana-mana bahagiannya tidak lagi mampu Letak Hak, ia akan Luput. Setakat mana Luput Anugerah, ia tidak boleh Letak Hak di bawah sebarang peruntukan lain dalam Pelan.

### **8.3 Letak Hak – Kesan Sekatan Urus Niaga**

Di mana Anugerah Saham Percuma atau Anugerah Saham Padanan akan sebaliknya Letak Hak pada masa apabila Sekatan Urus Niaga akan melarang:

8.3.1 penyampaian atau pengaturan penyerahan Saham atau wang tunai; dan/atau

8.3.2 Peserta daripada menjual Saham, jika diperlukan untuk membayar Cukai,

Anugerah tidak akan Letak Hak sehingga Sekatan Urus Niaga berhenti terpakai, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

### **8.4 Pecahan**

Sekiranya Anugerah Saham Percuma atau Anugerah Saham Padanan akan Letak Hak ke atas satu pecahan bahagian Saham, bilangan Saham yang akan Letak Hak akan dibundar turun ke pecahan terdekat Saham yang sedia ada.

## **9. Penyelesaian Bayaran Anugerah Saham Percuma dan Anugerah Saham Sepadan**

### **9.1 Maksud "Anugerah"**

Untuk tujuan peraturan ini 9, rujukan kepada "**Anugerah**" bermaksud Anugerah Saham Percuma dan Anugerah Saham Padanan.

## **9.2 Alternatif wang tunai**

Lembaga boleh memilih (sama ada pada masa pemberian atau bila-bila masa sebelum penyelesaian bayaran) untuk menyelesaikan sebahagian atau sepenuhnya daripada sebarang Anugerah dalam bentuk tunai. Peserta tidak mempunyai hak untuk memperoleh Saham berkenaan di mana Anugerah telah diselesaikan pembayarannya secara tunai.

## **9.3 Penyerahan Saham atau wang tunai**

Sekiranya Letak Hak Anugerah, Lembaga akan mengatur penyerahan Saham atau wang tunai secepat yang boleh dilaksanakan selepas Letak Hak. Saham akan disampaikan kepada Penama bagi pihak Peserta, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

## **9.4 Kesepadanan Dividen**

Sekiranya Anugerah merangkumi Kesepadanan Dividen, Peserta akan menerima:

9.4.1 untuk Anugerah Saham Percuma, satu amaun yang sama dengan dividen, tarikh rekod yang jatuh di antara Tarikh Anugerah dan Letak Hak, didarabkan dengan bilangan Saham yang berkenaan di mana Anugerah Saham Percuma Letak Hak; dan/atau

9.4.2 untuk Anugerah Saham Padanan, satu amaun yang sama dengan dividen, tarikh rekod yang jatuh di antara Tarikh Anugerah dan Letak Hak, didarabkan dengan bilangan Saham yang tertakluk kepada Anugerah Saham Padanan pada tarikh rekod yang berkenaan di mana Anugerah Saham Padanan Letak Hak.

Kesepadanan Dividen akan dikira atas dasar yang diputuskan oleh Lembaga. Dividen khas tidak akan dimasukkan, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

Sebarang Kesepadanan Dividen boleh dibayar secara tunai atau dalam bilangan Saham sedemikian (termasuk pecahan Saham) (dibundar turun) yang mempunyai Nilai Pasaran agregat pada Letak Hak yang paling hampir dengan amaun tersebut. Kesepadanan Dividen akan diselesaikan bayarannya pada tarikh yang sama dan terma yang sama seperti Anugerah yang berkaitan.

## **9.5 Sekatan Urus Niaga**

Sekiranya penyampaian atau pengaturan penyerahan Saham atau wang tunai akan dilarang oleh Sekatan Urus Niaga, penyerahan tidak akan berlaku sehingga selepas Sekatan Urus Niaga berhenti terpakai, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

## **9.6 Cukai pindahan saham**

Syarikat akan mengaturkan pembayaran bagi sebarang cukai pindahan saham atas penyelesaian bayaran bagi mana-mana Anugerah.

## **10. Saham Pelan**

### **10.1 Dividen**

Sebarang dividen yang dibayar berkenaan Saham Pelan yang dipegang oleh Penama akan terpakai dalam pembelian Saham Pelan selanjutnya, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya atau sehingga setakat mana pembelian itu akan melanggar sebarang undang-undang atau peraturan dalam bidang kuasa di mana Pelan dikendalikan.

Bilangan Saham yang akan dibeli bagi pihak setiap Peserta akan ditentukan dengan merujuk kepada amaun dividen yang menjadi Peserta layak dan Nilai Pasaran Saham pada tarikh berkenaan.

Pecahan Saham boleh dibeli bagi pihak Peserta.

Syarikat boleh membawa ke depan dan menambah ke atas dividen seterusnya sebarang lebihan yang tidak digunakan untuk membeli Saham selanjutnya. Sebagai alternatif, Syarikat boleh membayar lebihan kepada Peserta secepat yang boleh dilaksanakan.

Sekiranya Lembaga memutuskan bahawa dividen tidak akan dilaburkan semula (secara keseluruhan atau sebahagiannya), amaun yang tidak dilaburkan semula akan dibayar kepada Peserta yang berkaitan.

### **10.2 Hak pemegang saham**

Saham yang diterbitkan berkaitan dengan Pelan ini akan berada setara tarafnya dalam semua aspek Saham yang dikeluarkan pada tarikh tersebut.

Peserta hanya akan layak mendapat hak yang bersangkutan dengan Saham dari tarikh agihan atau pindahan kepadanya.

### **10.3 Menarik Balik Saham Pelan**

Peserta boleh mengarahkan Penama untuk menjual atau memindahkan Saham Pelan Peserta pada bila-bila masa.

## **11. Berhenti**

### **11.1 Berhenti - umum**

Apabila Peserta Menamatkan Perkhidmatan, dan selepas kesemua Anugerah Saham Percuma dan Anugerah Saham Padanan yang tertunggak sama ada Sudah Luput atau Letak Hak, Penama akan mengaturkan untuk:

- 11.1.1 mana-mana Saham Pelan yang dipegang oleh Penama bagi pihak Peserta untuk dijual atau dipindahkan, mengikut arahan Peserta; dan
- 11.1.2 sebarang hasil jualan dan wang tunai lain yang dipegang oleh Penama bagi pihak Peserta untuk dipindahkan kepada Peserta, atau sebaliknya dibayar mengikut arahan Peserta,

secepat yang boleh dilaksanakan.

Sekiranya Peserta tidak memberikan Penama arahan berkenaan dengan Saham Pelan dalam tempoh 30 hari selepas diminta untuk berbuat demikian, Penama boleh menjual Saham Pelan bagi pihak Peserta.

Syarikat dan Penama boleh membenarkan Saham Pelan dipegang oleh Penama bagi pihak Peserta yang telah Berhenti.

Penama tidak dikehendaki untuk memindahkan amaun tunai dengan nilai kurang daripada £10 kepada Peserta yang telah Berhenti.

### **11.2 Berhenti - Anugerah Saham Perkongsian**

Sekiranya Peserta yang memegang Anugerah Saham Perkongsian Berhenti, Anugerah akan Luput 30 hari selepas tarikh Berhenti. Sumbangan yang dibuat sebelum Anugerah Luput akan digunakan untuk membeli Saham Perkongsian sebelum Luput, jika boleh, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

### **11.3 Berhenti sebelum Letak Hak – Anugerah Saham Percuma dan Anugerah Saham Padanan**

Sekiranya Peserta yang memegang Anugerah Saham Percuma dan/atau Anugerah Saham Padanan Berhenti sebelum Letak Hak, Anugerah akan Luput pada tarikh Peserta Berhenti, melainkan peruntukan lain dalam peraturan ini 11 (Berhenti) terpakai.

Sekiranya Peserta Berhenti dengan Sebab Pekerja Berhenti dengan Baik sebelum Letak Hak, Anugerah akan:

11.3.1 Letak Hak pada tarikh Peserta Telah Berhenti, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya (budi bicara sedemikian tidak boleh dilaksanakan dalam kes kematian); dan

11.3.2 dalam kes Anugerah Saham Percuma, Letak Hak sehingga setakat yang ditetapkan oleh peraturan 11.6 (Pekerja berhenti dengan baik – Letak Hak),

dan sehingga setakat Anugerah Peserta tidak Letak Hak, ia kemudiannya akan Luput.

### **11.4 Pekerja Berhenti selepas Letak Hak – Anugerah Saham Percuma dan Anugerah Saham Padanan**

Sekiranya Peserta yang memegang Anugerah Saham Percuma dan/atau Anugerah Saham Padanan Berhenti selepas Letak Hak, Anugerah akan diteruskan mengikut Pelan.

### **11.5 Pemecatan serta-merta**

Sekiranya, pada bila-bila masa, Peserta dipecat secara serta-merta atau Berhenti dalam keadaan di mana majikan Peserta mungkin berhak untuk memecat Peserta serta-merta (mengikut pendapat Lembaga) maka Anugerah Saham Percuma dan Anugerah Saham Padanan Peserta akan Luput secara serta-merta.

## **11.6 Pekerja berhenti dengan baik – Letak Hak**

Sekiranya peraturan ini 11.6 (Pekerja berhenti dengan baik – Letak Hak) terpakai, Anugerah Saham Percuma akan Letak Hak:

11.6.1 sehingga setakat Lembaga memutuskan sebarang Syarat Prestasi diketepikan atau telah dipenuhi seperti yang dinilai sepanjang Tempoh Prestasi, atau sebarang tempoh lain sebagaimana yang diputuskan wajar oleh Lembaga sekiranya Tempoh Prestasi belum berakhir;

11.6.2 sehingga setakat Lembaga memutuskan sebarang Syarat Lain diketepikan atau telah dipenuhi; dan

11.6.3 pro rata untuk mencerminkan tempoh dari Tarikh Anugerah sehingga tarikh Peserta Berhenti, sebagai sebahagian daripada tempoh dari Tarikh Anugerah sehingga Tarikh Letak Hak Jangkaan yang dikira dengan merujuk kepada bulan yang lengkap,

melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

## **12. Peserta Beralih**

### **12.1 Aplikasi peraturan**

Sekiranya Peserta berpindah dari satu bidang kuasa ke bidang kuasa lain atau menjadi pemastautin cukai di bidang kuasa yang berbeza dan, akibatnya, mungkin terdapat akibat buruk undang-undang, kawal selia atau cukai bagi Peserta dan/atau Ahli Kumpulan berhubung penyertaan dalam Pelan maka Lembaga boleh melaraskan terma di mana Peserta boleh menyertai Pelan yang difikirkannya sesuai.

### **12.2 Pembatalan**

Sekiranya Lembaga memutuskan bahawa pelarasan terma penyertaan di bawah peraturan 12.1 (Pemakaian peraturan) tidak boleh dilaksanakan atau sesuai, Lembaga boleh memutuskan bahawa Anugerah akan Luput dan/atau Peserta akan dianggap sebagai Pekerja Berhenti.

### **12.3 Memaklumkan Peserta**

Lembaga akan memaklumkan Peserta yang terjejas mengenai sebarang pelarasan atau keputusan yang dibuat di bawah peraturan ini 12 (Peserta Beralih) secepat yang boleh dilaksanakan.

## **13. Pengambilalihan dan penstrukturan semula**

### **13.1 Perubahan Kawalan**

Sekiranya seseorang (atau sekumpulan orang yang bertindak bersama) memperolehi Kawalan Syarikat kesan daripada membuat tawaran untuk memperoleh Saham:

13.1.1 Anugerah Saham Padanan akan Letak Hak;

13.1.2 Anugerah Saham Percuma akan Letak Hak sehingga setakat yang ditetapkan oleh peraturan 13.5 (Letak Hak); dan

13.1.3 Anugerah Saham Perkongsian akan Luput,  
pada tarikh mereka memperolehi Kawalan tersebut.

### **13.2 Terikat atau berkecayaan**

Sekiranya seseorang menjadi terikat atau berkecayaan untuk memperolehi Saham di bawah seksyen 979 hingga 982 atau 983 hingga 985 Akta Syarikat 2006 (Companies Act 2006) (terangkum):

13.2.1 Anugerah Saham Padanan akan Letak Hak;

13.2.2 Anugerah Saham Percuma akan Letak Hak sehingga setakat yang ditetapkan oleh peraturan 13.5 (Letak Hak); dan

13.2.3 Anugerah Saham Perkongsian akan Luput,  
pada tarikh orang tersebut menjadi terikat atau berkecayaan sedemikianya.

### **13.3 Skim pengaturan**

Sekiranya mahkamah mengizinkan kompromi atau pengaturan yang berkaitan dengan pemerolehan Saham, Lembaga boleh memutuskan bahawa:

13.3.1 Anugerah Saham Padanan akan Letak Hak;

13.3.2 Anugerah Saham Percuma akan Letak Hak sehingga setakat yang ditetapkan oleh peraturan 13.5 (Letak Hak); dan

13.3.3 Anugerah Saham Perkongsian akan Luput,  
pada tarikh keizinan mahkamah atau tarikh kuat kuasa.

### **13.4 Penggulangan**

Sekiranya notis diberikan mengenai resolusi untuk penggulangan sukarela Syarikat:

13.4.1 Anugerah Saham Padanan akan Letak Hak;

13.4.2 Anugerah Saham Percuma akan Letak Hak sehingga setakat yang ditetapkan oleh peraturan 13.5 (Letak Hak); dan

13.4.3 Anugerah Saham Perkongsian akan Luput,  
pada tarikh notis diberikan.

### 13.5 Letak Hak

Sekiranya peraturan ini 13.5 (Letak Hak) terpakai, Anugerah Saham Percuma akan Letak Hak:

- 13.5.1 sehingga setakat Lembaga memutuskan sebarang Syarat Prestasi diketepikan atau telah dipenuhi seperti yang dinilai sepanjang Tempoh Prestasi, atau sebarang tempoh lain sebagaimana yang diputuskan wajar oleh Lembaga sekiranya Tempoh Prestasi belum berakhir;
- 13.5.2 sehingga setakat Lembaga memutuskan sebarang Syarat Lain diketepikan atau telah dipenuhi; dan
- 13.5.3 pro-rata untuk mencerminkan tempoh dari Tarikh Anugerah sehingga tarikh Letak Hak, sebagai sebahagian daripada tempoh dari Tarikh Anugerah sehingga Tarikh Letak Hak Jangkaan yang dikira dengan merujuk kepada bulan yang lengkap,

melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

### 13.6 Luput

Sekiranya Anugerah Saham Percuma dan/atau Anugerah Saham Padanan hanya Letak Hak sebahagiannya di bawah peraturan ini 13 (Pengambilalihan dan penstrukturan semula), ia akan Luput sehingga setakat ia tidak Letak Hak.

## 14. Pertukaran Anugerah

### 14.1 Takrif

Untuk tujuan peraturan ini 14 (Pertukaran Anugerah), "Pemeroleh (Acquirer)" bermaksud seseorang yang memperolehi Kawalan Syarikat dan "**Anugerah**" bermaksud Anugerah Saham Percuma atau Anugerah Saham Padanan.

### 14.2 Aplikasi peraturan

Sekiranya mana-mana peraturan 13.1 (Perubahan Kawalan), 13.2 (Terikat atau berkeelayakan) atau 13.3 (Skim pengaturan) dijangkakan atau sudah terpakai:

- 14.2.1 sekiranya peristiwa yang berkaitan membentuk **penyusunan semula korporat Syarikat di mana sebahagian besar kesemua pemegang saham Syarikat sejurus sebelum penyusunan semula akan terus mempunyai Kawalan serta-merta selepas itu**, Anugerah tidak akan Letak Hak di bawah peraturan 13 (Pengambilalihan dan penyusunan semula) tetapi sebaliknya akan ditukarkan (bersama-sama dengan sebarang Anugerah Telah Letak Hak dan Anugerah Saham Perkongsian) kepada anugerah baharu, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya; dan

14.2.2 dalam sebarang kes lain, Lembaga boleh, dengan persetujuan Pemeroleh, memutuskan bahawa sama ada:

- (i) Anugerah tidak akan Letak Hak di bawah peraturan 13 (Pengambilalihan dan penstrukturan semula) tetapi sebaliknya akan ditukarkan (bersama-sama dengan sebarang Anugerah Telah Letak Hak dan Anugerah Saham Perkongsian) kepada anugerah baharu; atau
- (ii) Peserta akan berhak untuk memilih, dalam tempoh yang diputuskan oleh Lembaga, sama ada untuk menukarkan Anugerahnya (dan sebarang Anugerah Saham Perkongsian) kepada anugerah baharu.

### **14.3 Penentuan masa pertukaran**

Sebarang pertukaran sedemikian akan berlaku pada (atau secepat yang boleh dilaksanakan selepas) peristiwa yang berkaitan di bawah peraturan 13 (Pengambilalihan dan penstrukturan semula).

### **14.4 Terma pertukaran**

Sebarang anugerah baharu akan diberikan atas terma dan atas saham sedemikian (atau jenis sekuriti lain) seperti yang diputuskan oleh Lembaga dan, sekiranya peraturan 14.2.2 terpakai, dengan persetujuan Pemeroleh.

### **14.5 Tafsiran selepas pertukaran**

Melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya, sehubungan dengan sebarang anugerah baharu yang tertakluk kepada Pelan, Pelan akan ditafsirkan seolah-olah rujukan kepada Saham adalah rujukan kepada saham (atau sekuriti lain) atas mana anugerah baharu diberikan dan rujukan kepada Syarikat adalah kepada syarikat seperti yang diputuskan oleh Lembaga.

## **15. Variasi dalam modal saham**

### **15.1 Takrif**

Bagi tujuan peraturan ini 15 (Variansi dalam modal saham), "**Anugerah**" bermaksud Anugerah Saham Percuma atau Anugerah Saham Padanan.

### **15.2 Pelarasan kepada Anugerah**

Sekiranya ada:

- 15.2.1 variasi dalam modal saham Syarikat, termasuk permodalan atau terbitan hak, tawaran terbuka, sub-bahagian, penyatuan atau pengurangan modal saham;
- 15.2.2 pemecahan (dalam apa jua bentuk);
- 15.2.3 dividen atau pengagihan khas; atau

15.2.4 sebarang transaksi lain yang diputuskan oleh Lembaga akan menjejaskan nilai Saham dengan banyak,

Lembaga boleh menyelaraskan bilangan atau kelas Saham yang berkaitan dengan Anugerah mengikut cara yang dianggap sesuai oleh Lembaga.

Lembaga akan memaklumkan Peserta yang terjejas mengenai sebarang pelarasan yang dibuat di bawah peraturan ini 15.2 (Pelarasan kepada Anugerah) secepat yang boleh dilaksanakan.

### **15.3 Letak Hak Alternatif – aplikasi**

Sekiranya Lembaga memutuskan bahawa pelarasan Anugerah tidak boleh dilaksanakan atau sesuai, maka Lembaga boleh memutuskan bahawa Anugerah akan Letak Hak sejurus sebelumnya, dan bersyarat pada, peristiwa yang berkaitan (dan dalam kes Anugerah Saham Percuma, mengikut peraturan 15.4 (Alternatif Letak Hak– takat Letak Hak)), dan sehingga setakat Anugerah tidak Letak Hak, ia akan luput.

### **15.4 Letak Hak Alternatif – takat Letak Hak**

Sekiranya peraturan ini 15.4 (Letak Hak Alternatif – takat Letak Hak) terpakai, Anugerah Saham Percuma akan Letak Hak:

15.4.1 sehingga setakat Lembaga memutuskan sebarang Syarat Prestasi diketepikan atau telah dipenuhi seperti yang dinilai sepanjang Tempoh Prestasi, atau sebarang tempoh lain sebagaimana yang diputuskan wajar oleh Lembaga sekiranya Tempoh Prestasi belum berakhir;

15.4.2 sehingga setakat Lembaga memutuskan sebarang Syarat Lain diketepikan atau telah dipenuhi; dan

15.4.3 pro-rata untuk mencerminkan tempoh dari Tarikh Anugerah sehingga tarikh Letak Hak, sebagai sebahagian daripada tempoh dari Tarikh Anugerah sehingga Tarikh Letak Hak Jangkaan yang dikira dengan merujuk kepada bulan yang lengkap,

melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

## **16. Cukai**

### **16.1 Penahanan**

Mana-mana Ahli Kumpulan, mana-mana syarikat yang menggajikan, Penama atau mana-mana penyedia pihak ketiga yang dicalonkan oleh Lembaga boleh membuat pengaturan penahanan seperti yang dinyatakan di dalam peraturan ini 16.1 (Penahanan).

Entiti yang menahan boleh membuat pengaturan penahanan seperti yang difikirkannya perlu atau dikehendaki, termasuk membuat potongan daripada sebarang bayaran tunai yang terhutang kepada Peserta.

Pengaturan penahanan boleh merangkumi penjualan bagi pihak Peserta bagi sebahagian atau kesemua Saham Pelan Peserta.

Sesuatu entiti boleh menahan daripada memenuhi sebarang liabiliti untuk Cukai dan untuk memenuhi sebarang kos urus niaga dan/atau pertukaran mata wang yang terpakai dan lain-lain kos berkaitan.

## **16.2 Indemniti peserta**

Peserta memberi indemniti kepada Kumpulan untuk liabiliti Cukai Peserta.

## **17. Terma pekerjaan**

### **17.1 Pemakaian**

Peraturan ini 17 (Terma pekerjaan) terpakai semasa penggajian Pekerja dan selepas penamatan pekerjaan Pekerja, sama ada penamatan itu sah atau tidak.

### **17.2 Bukan sebahagian daripada kontrak pekerjaan**

Tiada apa-apa dalam peraturan Pelan atau pengendalian Pelan yang membentuk sebahagian daripada kontrak pekerjaan Pekerja ataupun mengubahnya. Hak dan kewajiban yang timbul daripada pekerjaan atau hubungan pekerjaan terdahulu di antara Pekerja dan Ahli Kumpulan yang berkaitan adalah asing daripada, dan tidak terjejas oleh, Pelan tersebut. Penyertaan dalam Pelan tidak mewujudkan sebarang hak untuk, atau jangkaan, pekerjaan (diteruskan atau sebaliknya).

### **17.3 Tiada jangkaan masa depan**

Tiada Pekerja mempunyai hak untuk menyertai Pelan. Penyertaan dalam Pelan atau pemberian Anugerah atas dasar tertentu dalam mana-mana tahun tidak mewujudkan sebarang hak atau jangkaan penyertaan dalam Pelan atau pemberian Anugerah atas dasar yang sama, atau mana-mana dasar yang lain, (atau ada sama sekali) pada masa akan datang.

### **17.4 Keputusan dan budi bicara**

Terma Pelan tidak melayakkan Pekerja untuk menggunakan sebarang budi bicara yang memihak kepada Pekerja. Pekerja tidak akan mempunyai tuntutan atau hak tindakan berkenaan dengan sebarang keputusan, peninggalan atau budi bicara yang mungkin merugikan Pekerja.

### **17.5 Tiada pampasan**

Tiada Pekerja mempunyai sebarang hak untuk pampasan atau ganti rugi bagi sebarang kerugian (sebenar atau berpotensi) berhubung dengan Pelan, termasuk sebarang kerugian berhubung dengan:

17.5.1 sebarang kerugian atau pengurangan hak atau jangkaan di bawah Pelan dalam apa jua keadaan (termasuk penamatan pekerjaan yang sah atau menyalahi undang-undang);

17.5.2 sebarang penggunaan budi bicara atau keputusan yang diambil berhubung dengan Anugerah atau Pelan, atau sebarang kegagalan atau kelewatan untuk menggunakan budi bicara atau mengambil keputusan; dan

17.5.3 pengendalian, penggantungan, penamatan atau pindaan Pelan.

## **17.6 Penepian**

Dengan menyertai Pelan, Pekerja bersetuju untuk mengetepikan semua hak yang mungkin timbul di bawah Pelan, selain daripada hak untuk memperoleh Saham atau wang tunai (mengikut kesesuaian) tertakluk kepada dan mengikut peraturan yang jelas dalam Pelan, sebagai pertimbangan dan sebagai syarat pemberian Anugerah.

## **18. Umum**

### **18.1 Perlindungan data**

Penyertaan dalam Pelan ini akan tertakluk kepada:

18.1.1 sebarang polisi perlindungan data yang terpakai kepada mana-mana Ahli Kumpulan yang berkaitan; dan

18.1.2 sebarang notis privasi yang terpakai; dan

18.1.3 jika diperlukan, sebarang persetujuan yang terpakai.

### **18.2 Persetujuan dan pemfailan**

Semua agihan, penerbitan dan pindahan Saham atau bayaran tunai akan tertakluk kepada tataurusan persatuan Syarikat dan sebarang persetujuan atau pemfailan yang perlu dalam sebarang bidang kuasa yang berkaitan. Peserta akan bertanggungjawab untuk mematuhi sebarang keperluan yang diperlukan untuk mendapatkan, atau untuk mengelakkan keperluan untuk, sebarang persetujuan atau pemfailan tersebut.

### **18.3 Sumber Saham**

Pelan boleh beroperasi menggunakan Saham yang baru diterbitkan, Saham yang dipindahkan daripada perbendaharaan dan/atau Saham yang dibeli di pasaran, kecuali tiada Saham yang baru diterbitkan atau Saham yang dipindahkan daripada perbendaharaan boleh digunakan untuk tawaran Anugerah baharu yang dibuat berikutan daripada ulang tahun <1449> ke-</1449>10 kelulusan pemegang saham Pelan, melainkan kelulusan pemegang saham selanjutnya diperolehi.

### **18.4 Penyenaian**

Sekiranya, dan selagi Saham disenaraikan di Bursa Saham London (atau, sekiranya Lembaga memutuskan, sebarang bursa saham lain di mana Saham didagangkan), Syarikat akan memohon secepat yang boleh dilaksanakan untuk penyenaian dan kemasukan untuk berdagang di bursa saham tersebut bagi sebarang Saham yang diterbitkan berkaitan dengan Pelan.

## 18.5 Notis

Sebarang notis atau komunikasi lain yang diperlukan di bawah Pelan ini akan diberikan secara bertulis, yang mungkin termasuk secara elektronik.

Sebarang notis atau komunikasi lain yang akan diberikan kepada Pekerja atau Peserta boleh disampaikan secara elektronik (termasuk melalui e-mel, melalui intranet Kumpulan atau portal pelan saham), yang disampaikan secara peribadi atau dihantar melalui pos biasa ke alamat yang mana Lembaga anggap wajar.

Sebarang notis atau komunikasi lain yang akan diberikan kepada Syarikat, Penama atau ejen Syarikat boleh disampaikan atau dihantar ke pejabat berdaftaranya atau tempat lain seumpamanya dan dengan cara seumpamanya, Lembaga, Penama atau ejen Syarikat, yang mana sesuai, boleh menentukan dan memaklumkan kepada Pekerja dan/atau Peserta, yang berkaitan.

Notis atau komunikasi lain:

- 18.5.1 dihantar secara elektronik akan dianggap telah diterima serta-merta (sekiranya dihantar pada waktu perniagaan biasa) atau pada pembukaan perniagaan pada Hari Bekerja berikutnya (sekiranya dihantar di luar waktu perniagaan biasa);
- 18.5.2 yang disampaikan secara peribadi akan dianggap telah diterima apabila ditinggalkan di alamat yang berkaitan (sekiranya ditinggalkan semasa waktu perniagaan biasa) atau pada pembukaan perniagaan pada Hari Bekerja berikutnya (sekiranya ditinggalkan di luar waktu perniagaan biasa); dan
- 18.5.3 dihantar melalui pos akan dianggap telah diterima 24 jam selepas pengeposan ke alamat UK atau 3 hari selepas pengeposan ke alamat di luar UK,

melainkan jika terdapat bukti sebaliknya.

Semua notis atau komunikasi yang akan diberikan kepada Pekerja atau Peserta diberikan dan dihantar atas risiko penerima. Tiada Ahli Kumpulan mempunyai sebarang liabiliti berkenaan dengan sebarang notis atau komunikasi yang diberikan atau dihantar, dan mereka juga tidak perlu bimbang untuk memastikan bahawa penerima sememangnya telah menerimanya.

## 18.6 Hak pihak ketiga

Kecuali sebaliknya dengan jelas dinyatakan dengan bertentangan, tiada apa jua dalam Pelan memberikan sebarang faedah, hak atau jangkaan kepada sesiapa selain daripada Pekerja, Peserta, Penama atau Ahli Kumpulan. Tiada pihak ketiga yang mempunyai sebarang hak di bawah Akta Kontrak (Hak Pihak Ketiga) 1999 (Contract (Rights of Third Parties) Act 1999) (atau sebarang undang-undang yang serupa dalam bidang kuasa luar negara) untuk menguatkuasakan sebarang peraturan Pelan ini.

## **18.7 Kemuflian**

Anugerah Peserta akan Luput sekiranya Peserta menjadi muflis atau memasuki penyelesaian kompromi (atau sebarang kesepadan luar negara) dengan pemiutang Peserta secara umumnya, selain daripada di mana penyelesaian kompromi tersebut (atau kesepadan luar negara) dipersetujui oleh Peserta secara sukarela dan mengikut budi bicara Peserta sepenuhnya.

## **18.8 Tidak berpencen**

Tiada satu pun manfaat yang mungkin diterima di bawah Pelan ini adalah berpencen.

## **18.9 Tidak boleh dipindah milik**

Anugerah Peserta akan Luput jika Peserta memindahkan, menyerahkan, mengenakan caj atau sebaliknya melupuskan Anugerah atau sebarang hak berkenaan dengannya, sama ada secara sukarela atau tidak sukarela (selain daripada kepada wakil peribadi Peserta itu atas kematian).

## **18.10 Pertukaran mata wang**

Sebarang pertukaran wang kepada mata wang yang berbeza (sama ada nosional atau sebenar) akan dilakukan pada waktu dan kadar pertukaran yang diputuskan oleh Lembaga.

Tiada Ahli Kumpulan akan bertanggungjawab ke atas sebarang kerugian disebabkan oleh pergerakan kadar pertukaran mata wang atau caj penukaran atau pemindahan wang.

## **18.11 Tiada liabiliti untuk kelewatan**

Tiada Ahli Kumpulan akan bertanggungjawab ke atas sebarang kerugian yang timbul daripada sebarang kelewatan dalam melaksanakan sebarang notis atau komunikasi yang diterima daripada Pekerja atau Peserta atau dalam memperoleh jualan, agihan atau pindahan mana-mana Saham.

## **19. Pentadbiran**

### **19.1 Pentadbiran Pelan**

Pelan ini akan ditadbir oleh Lembaga, yang mempunyai kuasa untuk membuat peraturan dan undang-undang pentadbiran Pelan yang dianggap perlu atau wajar. Lembaga boleh mendelegasikan sebarang dan semua hak dan kuasanya di bawah Pelan.

### **19.2 Keputusan lembaga**

Semua keputusan Lembaga berkaitan dengan Pelan dan tafsirannya dan terma bagi sebarang Anugerah (termasuk dalam sebarang pertikaian) adalah muktamad dan tidak dapat dipertikaikan.

Lembaga akan memutuskan sama ada dan bagaimana untuk melaksanakan sebarang budi bicara dalam Pelan.

### **19.3 Pemutusan daripada peraturan**

Sekiranya sebarang peruntukan Pelan dianggap tidak sah, menyalahi undang-undang atau tidak boleh dikuatkuasakan atas apa-apa sebab oleh sebarang mahkamah dengan bidang kuasa, untuk tujuan bidang kuasa itu sahaja:

19.3.1 peruntukan tersebut akan dihapuskan; dan

19.3.2 peruntukan selebihnya akan terus berkuat kuasa sepenuhnya, melainkan Lembaga memutuskan sebaliknya.

### **19.4 Bahasa**

Sekiranya terdapat sebarang percanggahan di antara terma versi Bahasa Inggeris Pelan, Anugerah dan/atau sebarang dokumen sampingan dengan versi dalam sebarang bahasa lain, versi bahasa Inggeris akan mengatasi versi bahasa lain.

### **19.5 Sekatan Urus Niaga**

Setiap orang akan memberi perhatian kepada Sekatan Urus Niaga apabila mengendalikan, mentafsir, mentadbir, menyertai dan/atau mengambil sebarang tindakan lain berhubung dengan Pelan.

## **20. Menukar Pelan dan penamatan**

### **20.1 Kuasa umum**

Lembaga boleh mengubah Pelan dalam apa jua cara dan pada bila-bila masa.

### **20.2 Kelulusan pemegang saham**

Syarikat akan mendapatkan kelulusan pemegang saham terlebih dahulu melalui resolusi biasa untuk sebarang perubahan kepada Pelan yang memberi kelebihan kepada Peserta sekarang atau akan datang dan yang berkaitan dengan mana-mana yang berikut:

20.2.1 orang yang boleh menerima Saham atau wang tunai di bawah Pelan;

20.2.2 jumlah atau amaun Saham atau wang tunai yang boleh disampaikan atau dibayar di bawah Pelan;

20.2.3 kelayakan maksimum untuk mana-mana Peserta;

20.2.4 dasar yang menentukan kelayakan Peserta untuk, dan terma bagi, Saham atau tunai yang disediakan di bawah Pelan dan hak Peserta sekiranya terdapat variasi yang dibuat di bawah peraturan 15.2.1; dan

20.2.5 peraturan ini 20.2 (Kelulusan pemegang saham).

### **20.3 Kelulusan pemegang saham – pengecualian perubahan kecil**

Lembaga tidak perlu mendapatkan kelulusan pemegang saham untuk sebarang perubahan kecil kepada Pelan iaitu untuk:

- 20.3.1 memberi manfaat kepada pentadbiran Pelan;
- 20.3.2 mematuhi atau mengambil kira perubahan dalam undang-undang; dan/atau
- 20.3.3 mendapatkan atau mengekalkan cukai yang menggalakkan, kawalan kadar pertukaran atau layanan kawal selia mana-mana Ahli Kumpulan atau mana-mana Peserta sekarang atau akan datang.

### **20.4 Persetujuan peserta**

Sekiranya perubahan yang dicadangkan akan banyak merugikan satu atau lebih Peserta berkenaan dengan hak sedia ada di bawah Pelan, maka Lembaga mesti mendapatkan persetujuan bertulis daripada Peserta yang terjejas.

### **20.5 Persetujuan peserta – pengecualian perubahan kecil**

Lembaga tidak perlu mendapatkan persetujuan Peserta untuk sebarang perubahan kecil yang bertujuan untuk:

- 20.5.1 memberi manfaat kepada pentadbiran Pelan;
- 20.5.2 mematuhi atau mengambil kira perubahan dalam undang-undang; dan/atau
- 20.5.3 mendapatkan atau mengekalkan cukai yang menggalakkan, kawalan kadar pertukaran atau layanan kawal selia mana-mana Ahli Kumpulan atau mana-mana Peserta sekarang atau akan datang.

### **20.6 Persetujuan peserta – pengecualian persetujuan majoriti**

Lembaga tidak perlu mendapatkan persetujuan Peserta sekiranya:

- 20.6.1 Lembaga menjemput setiap Peserta yang terjejas untuk menunjukkan sama ada mereka bersetuju dengan perubahan atau tidak; dan
- 20.6.2 majoriti Peserta yang dijemput dan yang memberi tanda bersetuju dengan perubahan.

### **20.7 Notis perubahan**

Lembaga akan memberikan notis bertulis mengenai perubahan kepada Peserta yang Anugerahnya terjejas dengan banyak.

## **20.8 Variasi antarabangsa**

Lembaga boleh menetapkan rancangan atau jadual berdasarkan Pelan, tetapi diubah suai untuk mengambil kira sebarang cukai tempatan, kawalan pertukaran atau undang-undang sekuriti dalam bidang kuasa lain, dengan syarat:

- 20.8.1 pelan tersebut tertakluk kepada had yang ditetapkan dalam peraturan 3 (Had pelan); dan
- 20.8.2 tiada individu yang berhak mendapat lebih banyak Saham atau wang tunai di bawah pelan luar negara berbanding kelayakan maksimum di bawah Pelan.

## **20.9 Penamatan Pelan**

Pelan akan ditamatkan pada 11 Mei 2033 (atau pada tarikh yang lebih awal sebagaimana yang diputuskan oleh Lembaga).

## **20.10 Kesan penamatan**

Sekiranya Lembaga menamatkan Pelan, selepas kesemua Anugerah Saham Percuma dan Anugerah Saham Padanan yang tertunggak telah sama ada Sudah Luput atau Letak Hak, Penama akan mengaturkan untuk:

- 20.10.1 mana-mana Saham Pelan yang dipegang oleh Penama bagi pihak Peserta untuk dijual atau dipindahkan, mengikut arahan Peserta; dan
- 20.10.2 sebarang hasil jualan dan wang tunai lain yang dipegang oleh Penama bagi pihak Peserta untuk dipindahkan kepada Peserta, atau sebaliknya dibayar mengikut arahan Peserta,

secepat yang boleh dilaksanakan.

Sekiranya Peserta tidak memberikan arahan kepada Penama sehubungan dengan Saham Pelan dalam tempoh 30 hari selepas diminta untuk berbuat demikian, Penama akan menjual Saham Pelan bagi pihak Peserta.

Penama tidak dikehendaki untuk memindahkan amaun tunai dengan nilai kurang daripada £10.

## **21. Undang-undang dan bidang kuasa pemerintah**

Undang-undang England dan Wales mengawal Pelan, kesemua Anugerah dan kesemua Saham Pelan. Mahkamah England dan Wales mempunyai bidang kuasa eksklusif berkenaan dengan sebarang pertikaian yang timbul berkaitan dengan Pelan, sebarang Anugerah dan sebarang Saham Pelan.



REGLER

TIL

AKSJEPLAN FOR WOOD-ANSATTE

Styrets vedtak: 20. mars 2023

Aksjonærgodkjenning: 11. mai 2023

Utløpsdato: 11. mai 2023



## Innholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| 1. Betydning av ord som brukes.....  | 3  |
| 2. Invitasjoner og innvilgning av tildelinger                                  | 6  |
| 3. Plangrenser   | 7  |
| 4. Bonusaksje-tildelinger  | 7  |
| 5. Partnerskapsaksje-tildelinger   | 9  |
| 6. Matchende aksje-tildelinger   | 12 |
| 7. Evergreen-tildelinger   | 13 |
| 8. Overdragelse av en bonusaksje-tildelinger eller matchende aksje-tildelinger | 14 |
| 9. Oppgjør av bonusaksje-tildelinger og matchende aksje-tildelinger            | 15 |
| 10. Planaksjer   | 16 |
| 11. Slutte   | 17 |
| 12. Mobile deltakere   | 19 |
| 13. Overtakelser og omstruktureringer  | 19 |
| 14. Utveksling av tildelinger  | 21 |
| 15. Variasjoner i aksjekapital   | 22 |
| 16. Skatt  | 23 |
| 17. Ansettelsesvilkår  | 23 |
| 18. Generelt   | 24 |
| 19. Administrasjon   | 27 |
| 20. Endring av planen og oppsigelse  | 27 |
| 21. Gjeldende lov og jurisdiksjon  | 30 |

## Aksjeplan for Wood-ansatte

### 1. Betydning av ord som brukes

#### 1.1 Generelt

I disse reglene:

**"Tildeling"** betyr en bonusaksje-tildeling, en partnerskapsaksje-tildeling eller en matchende aksje-tildeling;

**"Tidelingsdato"** betyr datoen da en tildeling gis;

**"Tidelingsfrekvens"** betyr, i forbindelse med en Evergreen-tildeling, hvor ofte nye tidelingsperioder vil begynne;

**"Tidelingsperiode"** betyr, i forbindelse med en Evergreen-tildeling, tiden mellom tidelingsdatoen og den forventede overdragelsesdatoen (eller den endelige kjøpsdatoen for partnerskapsaksje-tildeling hvis en Evergreen-tildeling ikke inkluderer en matchende aksje-tildeling);

**"Styret"** betyr styret i selskapet eller en komité som er behørig autorisert av det. Når det gjelder regler 13 (overtakelser og omstruktureringer) og 14 (utveksling av tidelinger), betyr det de personene som var medlemmer av styret umiddelbart før den aktuelle hendelsen;

**"Virkedag"** betyr en dag hvor London Stock Exchange (eller, hvis styret bestemmer, en hvilken som helst annen børs hvor aksjene handles) er åpen for transaksjoner;

**"Selskap"** betyr **John Wood Group PLC registrert i Skottland med selskapsnummer SC36219;**

**"Bidrag"** betyr et fradrag fra en deltakers lønn (eller annen betalingsmåte som er avtalt av styret) med det formål å anskaffe partnerskapsaksjer;

**"Kontroll"** betyr en persons makt til å sikre, ved hjelp av besittelse av aksjer eller besittelse av stemmerett eller i kraft av enhver myndighet som er gitt av noen vedtekter (eller andre dokumenter), at et selskaps forretninger utføres i samsvar med ønskene til den personen;

**"Handelsbegrensninger"** betyr eventuelle interne eller eksterne restriksjoner på handel eller transaksjoner i verdipapirer;

**"Utbytteekvivalent"** betyr en rett til å motta et ekstra beløp i forhold til utbytte, som angitt i regel 9.4 (utbytteekvivalenter);

**"Ansatt"** betyr enhver ansatt (inkludert en ansatt administrerende direktør) i ethvert medlem av konsernet, og i forbindelse med regel 17 (ansettelsesvilkår) inkluderer det en tidligere ansatt;

**"Opptaksperiode"** betyr perioden styret bestemmer i henhold til regel 5.3 (vilkår for partnerskapsaksje-tidelinger);

**"Kvalifisert ansatt"** betyr en person som er ansatt i et deltakende selskap som er bosatt i en deltakende jurisdiksjon;

**"Evergreen-tildeling"** betyr en partnerskapsaksje-tildeling og enhver relatert matchende aksje-tildeling som er underlagt regel 7 (Evergreen-tidelinger);

"**Forventet overdragelsesdato**" betyr datoen styret bestemmer i henhold til regler 4.3 (vilkår for bonusaksje-tildeling) eller 6.3 (vilkår for matchende aksje-tildeling);

"**Bonusaksje-tildeling**" betyr en betinget rett til å erverve aksjer tildelt i henhold til planen;

"**God grunn til å slutte**" betyr:

(xliv) **død;**

(xlv) **dårlig helse, skade eller funksjonshemming (dokumentert til styrets tilfredshet);**

(xlvi) **deltakerens ansettelsesselskap opphører å være medlem av konsernet;**

(xlvii) **virksomheten eller delen av virksomheten som sysselsetter deltakeren som overføres utenfor konsernet; eller**

(xlviii) **enhver annen grunn, etter styrets skjønn;**

"**Konsern**" betyr selskapet, ethvert datterselskap av selskapet, eller ethvert selskap som selskapet er i stand til å utøve minst 20 % av stemmerettighetene til aksjer, og "**medlem av konsernet**" vil bli forstått tilsvarende;

"**Bortfaller**" betyr:

(xlix) i forbindelse med en partnerskapsaksje-tildeling, har deltakeren ikke lenger rett til å kjøpe ytterligere partnerskapsaksjer i henhold til tildelingen; og

(l) i forhold til en bonusaksje-tildeling eller en matchende aksje-tildeling, mister deltakeren retten til å motta noen eller alle aksjene eller pengemidler som inngår i tildelingen;

"**Slutte**" betyr å slutte å være ansatt (og slutte å være direktør) for alle medlemmer av konsernet og "**å slutte**" og "**sluttet**" vil bli forstått tilsvarende;

"**Markedsverdi**" på en hvilken som helst dag betyr markedsverdien av en aksje som bestemt av styret;

"**Matchende forhold**" betyr forholdet styret bestemmer i henhold til regel 6.3 (vilkår for matchende aksje-tildelinger);

"**Matchende aksje-tildeling**" betyr en betinget rett til å erverve aksjer tildelt i henhold til planen i forbindelse med en partnerskapsaksje-tildeling;

"**Forvalter**" betyr forvalteren oppnevnt av styret til å holde planaksjer på vegne av deltakere i forbindelse med planen;

"**Andre vilkår**" betyr alle vilkår pålagt i henhold til regel 4.5 (andre vilkår);

"**Deltaker**" betyr en person som har søkt om en partnerskapsaksje-tildeling eller som holder eller har holdt en tildeling eller, etter døden, den personens personlige representanter;

"**Deltakende selskap**" betyr et medlem av konsernet som er nominert av styret til å delta i planen;

"**Deltakende jurisdiksjon**" betyr en jurisdiksjon som er nominert av styret til å delta i planen;

"**Partnerskapsaksje-tildeling**" betyr en rett til å kjøpe partnerskapsaksjer som er tildelt i henhold til planen;

"**Partnerskapsaksjer**" betyr aksjer kjøpt på vegne av en deltaker under en partnerskapsaksje-tildeling;

"**Ytelsesbetingelser**" betyr alle ytelsesbetingelser pålagt i henhold til regel 4.4 (ytelsesbetingelser);

"**Ytelsesperiode**" betyr perioden som alle ytelsesbetingelser skal oppfylles for;

"**Plan**" betyr planen som utgjøres av disse reglene og dens tidsplaner kjent som aksjeplan for Wood-ansatte, som endret fra tid til annen;

"**Planaksjer**" betyr aksjer som er ervervet av en deltaker:

(li) som partnerskapsaksjer;

(lii) som en konsekvens av overdragelse av en bonusaksje-tildeling eller matchende aksje-tildeling; og

(liii) i kraft av reinvestering av utbytte utbetalt på andre planaksjer;

"**Kjøpsdato**" betyr datoen da partnerskapsaksjer kjøpes på vegne av en deltaker;

"**Aksje**" betyr en fullt betalt ordinær aksje i selskapets kapital;

"**Datterselskap**" betyr et datterselskap (i henhold til § 1159 i aksjeloven);

"**Skatt**" betyr alle skatter og trygdeavgifter (og/eller lignende avgifter), uansett hvor de oppstår, i forbindelse med en deltakertildeling eller på annen måte oppstår i forbindelse med den deltakerens deltakelse i planen; og

"**Overdragelse**" betyr, i forhold til en bonusaksje-tildeling eller en matchende aksje-tildeling, at deltakeren blir berettiget til aksjene som er gjenstand for tildelingen, og "**å overdra**" og "**overdratt**" vil bli forstått tilsvarende.

## 1.2 **Tolkning**

I denne planen inkluderer entall flertall og flertall entall. Henvisninger til vedtak eller lovbestemte krav vil bli forstått som henvisninger til det vedtaket eller kravet som endret eller gjeninnført, og de inkluderer eventuell underordnet lovgivning som er gjort i henhold til den.

## 2. **Invitasjoner og innvilgning av tildelinger**

### 2.1 **Kvalifisering**

Styret kan bare gi en tildeling til noen som er en kvalifisert ansatt på tildelingsdatoen.

Styret vil avgjøre hvilke medlemmer av konsernet som vil bli nominert som deltakende selskaper og hvilke jurisdiksjoner som vil bli nominert som deltakende jurisdiksjoner i forhold til ethvert tilbud om tildeling.

Styret vil avgjøre hvilke kvalifiserte ansatte som vil bli tildelt bonusaksje-tildeling og/eller invitert til å søke om partnerskapsaksje-tildeling.

## **2.2 Tidspunkt for innvilgning eller invitasjon**

Styret kan tildele bonusaksje-tildeling og/eller utstede invitasjoner til å søke om partnerskapsaksje-tildeling når som helst.

Ingen bonusaksje-tildeling kan gis, eller invitasjoner til å søke om partnerskapsaksje-tildeling utstedt, etter avslutningen av planen.

## **2.3 Tildelingstype**

Styret kan innvilge:

2.3.1 bonusaksje-tildelinger;

2.3.2 partnerskapsaksje-tildelinger; og

2.3.3 hvis partnerskapsaksje-tildelinger innvilges, matchende aksje-tildelinger.

## **2.4 Ingen betaling**

En deltaker er ikke pålagt å betale for tildeling av en tildeling.

## **2.5 Administrative feil**

Dersom styret innvilger en tildeling:

2.5.1 ved en feil, vil det bli ansett som aldri å ha blitt gitt og/eller vil umiddelbart bortfalle; og/eller

2.5.2 som er uforenlig med eventuelle bestemmelser i denne planen, vil den bare tre i kraft i den grad det er tillatt i henhold til planen, og vil ellers anses å aldri ha blitt gitt og/eller vil umiddelbart bortfalle.

## **2.6 Forvalter**

Planaksjer vil bli holdt av forvalteren på vegne av deltakerne. Styret kan gjøre innvilgningen av tildelinger betinget av at deltakerne inngår en forvalteravtale med forvalteren.

Planaksjer og eventuelle pengemidler som innehas av forvalteren på vegne av deltakere vil være underlagt vilkårene og betingelsene i enhver forvalteravtale.

### 3. Grenser for plan

#### 3.1 Utvanning

Det kan ikke gis en tildeling som vil føre til at en av følgende grenser overskrides:

3.1.1 "**Totale planaksjene**" (som er det totale antallet aksjer som er tildelt i de foregående 10 årene (eller fortsatt kan tildeles) i henhold til planen og i henhold til andre ansattes aksjeprogrammer som drives av selskapet) må ikke overstige 10 % av den ordinære aksjekapitalen i selskapet som er utstedt umiddelbart før denne tildelingen gjøres; og

3.1.2 "**Skjønnsmessige planaksjene**" (som er det totale antallet aksjer som er tildelt i de foregående 10 årene (eller fortsatt kan tildeles) i henhold til planen og i henhold til andre skjønnsmessige ansattes aksjeprogrammer som drives av selskapet) må ikke overstige 5 % av den ordinære aksjekapitalen i selskapet som er utstedt umiddelbart før denne tildelingen gjøres.

For disse formålene betyr "**tilordne**" (og relaterte ord) utstedelse og fordeling av nye aksjer, eller overføring av aksjer fra forvaltningen. Men hvis relevante institusjonelle investoreretningslinjer slutter å kreve at egne aksjer skal tas i betraktning for disse formålene, vil disse ordene ikke inkludere egne aksjer.

#### 3.2 Beregning

I den grad en rett til å erverve aksjer bortfaller, blir de underliggende aksjene ignorert ved beregning av grensene i regel 3.1 (utvanning).

Der hvor aksjer skal tas i betraktning i forbindelse med rammene i regel 3.1 (utvanning), og det har vært en variasjon i aksjekapitalen i selskapet som beskrevet i regler 15.2.1–15.2.4, vil antall aksjer som tas i betraktning i forbindelse med rammene bli justert som styret anser hensiktsmessig for å ta hensyn til variasjonen.

### 4. Bonusaksje-tildelinger

#### 4.1 Betydningen av "tildeling"

For formålene med denne regelen 4, betyr referanser til "**tildelinger**" bonusaksje-tildelinger.

#### 4.2 Innvilgning av bonusaksje-tildelinger

Hvis styret innvilger tildelinger, vil de bli tildelt ved overdragelsesdokument eller på annen måte som sikrer at tildelingene er kontraktsmessig håndhevbar.

Deltakerne vil bli varslet om vilkårene for sine tildelinger så snart det er praktisk mulig.

Styret kan kreve at kvalifiserte ansatte godtar tildelinger eller spesifikke vilkår, og kan fastsette at tildelinger skal bortfalle hvis de ikke godtas innen den angitte tiden.

Styret kan tillate kvalifiserte ansatte å frskrive seg hele eller deler av en tildeling innen en angitt periode. Hvis en tildeling frskrives, anses den for aldri å ha blitt tildelt.

### **4.3 Vilkår for bonusaksje-tildelinger**

Tildelinger er underlagt reglene i planen.

Styret vil godkjenne vilkårene for en tildeling, inkludert:

- 4.3.1 tildelingsdatoen;
- 4.3.2 antall aksjer som er gjenstand for tildelingen eller grunnlaget for beregning av antall aksjer;
- 4.3.3 forventet overdragelsesdato;
- 4.3.4 hvis tildelingen er underlagt noen ytelsesbetingelser, detaljer om disse ytelsesbetingelsene og gjeldende ytelsesperiode;
- 4.3.5 detaljer om eventuelle andre forhold;
- 4.3.6 om utbytteekvivalenter vil gjelde, og
- 4.3.7 hvorvidt deltakeren kan bli pålagt å foreta et valg for en bestemt skatte- og/eller trygdebehandling med hensyn til en tildeling og/eller noen aksjer og eventuelle konsekvenser av å unnlate å foreta valget.

### **4.4 Ytelsesbetingelser**

Styret kan gjøre opptjening av en tildeling betinget av at ett eller flere ytelsesbetingelser er oppfylt.

Styret kan endre eller frafalle en ytelsesbetingelse i samsvar med vilkårene, eller hvis noe skjer som gjør at styret med rimelighet anser det hensiktsmessig å gjøre det. En endret ytelsesbetingelse vil ikke være vesentlig mindre eller vanskeligere å oppfylle enn den opprinnelige betingelsen var ment å være på tildelingsdatoen.

Styret vil varsle enhver relevant deltaker så snart som praktisk mulig etter enhver endring eller frskrivelse.

### **4.5 Andre forhold**

Styret kan stille andre vilkår for opptjening av en tildeling. Styret kan endre eller frafalle disse andre vilkårene i samsvar med deres vilkår, eller hvis noe skjer som gjør at styret med rimelighet anser det hensiktsmessig å gjøre det.

Styret vil varsle enhver relevant deltaker så snart som praktisk mulig etter enhver endring eller fraskrivelse.

#### **4.6 Estimer eller indikasjoner på ytelse**

Det kan være en midlertidig indikasjon på i hvilken grad en ytelsesbetingelse eller annen betingelse vil bli oppfylt. Enhver indikasjon vil ikke garantere noe nivå av opptjening eller begrense styrets skjønn til å bestemme i hvilken grad en tildeling vil overdras.

### **5. Partnerskapsaksje-tildelinger**

#### **5.1 Betydningen av "tildeling"**

For formålene med denne regelen 5, betyr referanser til "**tildelinger**" partnerskapsaksje-tildelinger.

#### **5.2 Invitasjoner**

Hvis styret foreslår å gi tildeling, vil det invitere kvalifiserte ansatte til å søke om tildeling av en tildeling i løpet av opptaksperioden.

#### **5.3 Vilkår for partnerskapsaksje-tildelinger**

Tildelinger er underlagt reglene i planen.

Styret vil godkjenne vilkårene for en tildeling, som vil bli angitt i invitasjonen til kvalifiserte ansatte, inkludert:

- 5.3.1 datoene for opptaksperioden;
- 5.3.2 antall og hyppighet av bidrag som skal gjøres under tildelingen;
- 5.3.3 datoen da bidragene vil starte;
- 5.3.4 maksimums- og minimumsbeløp per bidrag;
- 5.3.5 enhver grense for partnerskapsaksjer i henhold til regel 5.6 (grense for partnerskapsaksjer);
- 5.3.6 kjøpsdatoen(e) eller grunnlaget for fastsettelse av kjøpsdatoen(e);
- 5.3.7 hvor styret bestemmer at tildelingen skal være en Evergreen-tildeling, tildelingsfrekvensen og tildelingsperioden; og
- 5.3.8 hvorvidt deltakeren kan bli pålagt å foreta et valg for en bestemt skatte- og/eller trygdebehandling med hensyn til en tildeling og/eller noen aksjer og eventuelle konsekvenser av å unnlate å foreta det.

## **5.4 Søknader**

Kvalifiserte ansatte som søker om tildeling av en tildeling, vil:

5.4.1 spesifisere beløpet for hvert bidrag, og

5.4.2 godkjenne at bidrag trekkes fra lønnen (eller godta en annen betalingsmåte som er avtalt av styret).

## **5.5 Innvilgning av partnerskapsaksje-tildeling**

Etter opptaksperioden kan styret innvilge tildelinger.

Tildelinger vil bli innvilget på en måte som sikrer at tildelingene kan håndheves kontraktsmessig.

## **5.6 Begrensning på partnerskapsaksjer**

Styret kan begrense antall partnerskapsaksjer som kan kjøpes under tildelinger innvilget ved enhver anledning.

Dersom selskapet mottar søknader om aksjer som overskrider grensen, eller det blir klart når bidrag er gjort at grensen vil bli overskredet, vil antall aksjer mottatt av hver deltaker bli forholdsmessig redusert. Hver deltaker vil bli varslet om endringen, hver søknad vil bli ansett som endret eller trukket tilbake tilsvarende, og eventuelle overskytende bidrag som allerede er gjort, vil bli returnert til deltakeren.

## **5.7 Eierbidrag**

Bidrag vil bli holdt på en ikke-rentebærende konto til de brukes til å kjøpe partnerskapsaksjer på deltakerens vegne eller returneres til deltakeren.

## **5.8 Kjøp av partnerskapsaksjer**

På hver kjøpsdato vil styret sørge for at det samlede beløpet av bidrag fra deltakerne skal brukes ved kjøp av partnerskapsaksjer på vegne av deltakerne.

Antall aksjer som vil bli kjøpt på vegne av hver deltaker, vil bli bestemt med henvisning til deltakerens bidrag og markedsverdien av en aksje på kjøpsdatoen.

Deler av aksjer kan kjøpes på vegne av deltakere.

Styret kan overføre og legge til neste bidrag eventuelle overskudd som ikke brukes til å kjøpe aksjer på en hvilken som helst kjøpsdato. Alternativt kan styret betale det overskytende til deltakeren så snart det er praktisk mulig.

## **5.9 Handelsrestriksjoner**

Hvis kjøp av partnerskapsaksjer ville være forbudt ved handelsrestriksjoner, vil kjøpet ikke skje før etter at handelsrestriksjoner opphører å gjelde, med mindre styret bestemmer noe annet.

## **5.10 Varierende bidrag**

Styret kan når som helst endre maksimums- og minimumsbeløpet for hvert bidrag som ennå ikke er gitt under en tildeling, og varsle berørte deltakere om dette. Ethvert bidrag som fortsatt skal gjøres større enn det nye maksimumet eller mindre enn det nye minimumet, vil bli ansett for å bli endret tilsvarende.

Styret kan tillate deltakere å variere mengden av de gjenværende bidragene som skal gjøres under en tildeling ved å gi varsel til selskapet. Enhver endring (innenfor maksimum og minimum spesifisert av styret) trer i kraft 30 dager etter mottak av varselet eller på en tidligere dato som styret bestemmer.

## **5.11 Stoppe bidrag**

En deltaker kan når som helst slutte å gi ytterligere bidrag under en tildeling ved å varsle selskapet. Varslingen trer i kraft 30 dager etter mottak eller på en annen dato avtalt med selskapet.

Styret kan når som helst beslutte at bidrag under en tildeling vil stoppe og gi beskjed til berørte deltakere. Meldingen trer i kraft 30 dager etter at den er sendt eller på en annen dato som er angitt i varslingen.

Bidrag som allerede er gitt før varselet trer i kraft, vil bli brukt til å kjøpe partnerskapsaksjer.

Styret kan tillate deltakeren å starte bidragene på nytt. Ubesvarte bidrag kan ikke utgjøres, med mindre styret bestemmer noe annet.

## **5.12 Trekke seg fra partnerskapsaksje-tildelingen**

En deltaker kan når som helst trekke seg fra en partnerskapsaksje-tildeling ved å gi varsel til selskapet. Varslingen trer i kraft 30 dager etter mottak eller på en annen dato avtalt med selskapet.

Før varselet trer i kraft, vil bidrag som allerede er gitt, bli brukt til å kjøpe partnerskapsaksjer.

På varselet som trer i kraft:

5.12.1 ingen ytterligere bidrag vil bli gitt;

5.12.2 så snart det er praktisk mulig, vil eventuelle bidrag som fortsatt holdes i pengemidler, bli brukt til å kjøpe partnerskapsaksjer; og

5.12.3 tildelingen vil da bortfalle.

### **5.13 Feilaktige bidrag**

Hvis beløpet for et gitt bidrag er feil, kan ethvert medlem av gruppen og/eller forvalteren iverksette slike tiltak som styret kan rette for å rette feilen.

## **6. Matchende aksje-tildelinger**

### **6.1 Betydningen av "tildeling"**

For formålene med denne regelen 6, betyr referanser til "**tildelinger**" matchende aksje-tildelinger.

### **6.2 Invitasjoner**

Hvis styret utsteder en invitasjon til kvalifiserte ansatte om å søke om tildeling av en partnerskapsaksje-tildeling, kan det også beslutte å tildele tildelinger knyttet til disse partnerskapsaksje-tildelingene. Invitasjonen vil angi om tildelinger vil bli innvilget.

### **6.3 Vilkår for matchende aksje-tildelinger**

Tildelinger er underlagt reglene i planen.

Styret vil godkjenne vilkårene for en tildeling, som vil bli angitt i invitasjonen for partnerskapsaksje-tildelingen til ansatte, inkludert:

6.3.1 det matchende forholdet;

6.3.2 forventet overdragelsesdato;

6.3.3 om utbytteekvivalenter vil gjelde, og

6.3.4 hvorvidt deltakeren kan bli pålagt å foreta et valg for en bestemt skatte- og/eller trygdebehandling med hensyn til en tildeling og/eller noen aksjer og eventuelle konsekvenser av å unnlate å foreta valget.

### **6.4 Innvilgning av matchende aksje-tildelinger**

Styret vil innvilge tildelinger på samme måte og på samme tildelingsdato som partnerskapsaksje-tildelinger som de relaterer seg til.

### **6.5 Matchende forhold**

Det maksimale matchende forholdet vil være én aksje for hver partnerskapsaksje som kjøpes.

Styret kan endre det matchende forholdet når som helst, så lenge det maksimale matchende forholdet ikke overskrides. Styret må varsle om enhver endring til alle berørte deltakere så snart det er praktisk mulig (og under alle omstendigheter før partnerskapsaksjer kjøpes under de varierte vilkårene).

## **6.6 Bortfall av matchende aksje-tildelinger**

En tildeling vil bortfalle på datoen:

- 6.6.1 deltakeren trekker seg fra den relaterte partnerskapsaksje-tildelingen i samsvar med regel 5.12 (trekker seg fra partnerskapsaksje-tildelingen); eller
- 6.6.2 deltakeren instruerer forvalteren, før den forventede overdragelsesdatoen, om å selge eller overføre eventuelle partnerskapsaksjer kjøpt under den relaterte partnerskapsaksje-tildelingen.

Hvis tildelingen er en Evergreen-tildeling, 6.6.2 gjelder et bortfall i henhold til regelen bare til tildelingen for den aktuelle tildelingsperioden.

## **6.7 Antall aksjer som vil bli overdratt**

Antall aksjer som er gjenstand for en tildeling som vil bli overdratt, er lik det samlede antall partnerskapsaksjer kjøpt under den relaterte partnerskapsaksjeprisen som fortsatt innehas av forvalteren på vegne av deltakeren på den forventede overdragelsesdatoen, multiplisert med det matchende forholdet for matchende aksje-tildelingen. Hvis det matchende forholdet har endret seg mellom kjøpsdatoer, vil beregningen bli brukt til å ta hensyn til de forskjellige matchende forholdene.

Hvis tildelingen er en Evergreen-tildeling, vil antall aksjer som vil bli overdratt relateres til partnerskapsaksjer kjøpt under tildelingsperioden for den relaterte partnerskapsaksje-tildelingen.

## **7. Evergreen-tildelinger**

### **7.1 Evergreen-tildelinger**

Styret kan bestemme at en partnerskapsaksje-tildeling og eventuelle relaterte matchende aksje-tildeling vil være en Evergreen-tildeling.

### **7.2 Tildelingssyklus**

Når en tildeling er en Evergreen-tildeling, vil tildelingen operere i tildelingssykluser, slik at nye tildelingsperioder vil kjøre med tildelingsfrekvensen. Tildelingsperioder kan overlappe hverandre, og en ny tildelingsperiode vil:

- 7.2.1 gjelde for hver deltaker som ikke har sluttet eller trukket seg fra partnerskapsaksje-tildeling i henhold til regel 5.12 (trekker seg fra partnerskapsaksje-tildeling) før starten av den nye tildelingsperioden; og

7.2.2 gjelder på samme grunnlag som den siste tildelingsperioden som har startet, med følgende variasjoner:

- (i) forventet overdragelsesdato (hvis relevant) og hver kjøpsdato i den nye tildelingsperioden vil bli fremskyndet av tildelingsfrekvensen;
- (ii) beløpet for hvert bidrag vil være det siste beløpet som er gjort i løpet av den siste tildelingsperioden;
- (iii) det matchende forholdet (hvis relevant) vil være det nyeste forholdet under den siste tildelingsperioden; og
- (iv) styret kan, før starten av den nye tildelingsperioden, endre vilkår for tildelingene ved å varsle deltakerne.

### **7.3 Nye deltakere**

Før starten på en ny tildelingsperiode kan ansatte som ikke er deltakere i en Evergreen-tildeling, bli invitert til å søke om en Evergreen-tildeling på samme vilkår som de eksisterende deltakerne.

Invitasjoner vil bli gitt i samsvar med regel 5 (partnerskapsaksje-tildeling) og regel 6 (matchende aksje-tildeling) (hvis relevant).

### **7.4 Kansellering av tildeling**

Styret kan når som helst beslutte å kansellere driften av Evergreen-tidelinger, noe som vil bety at ingen nye tildelingsperioder vil starte. Dette vil ikke påvirke noen tildelingsperioder som allerede eksisterer. Styret vil varsle alle berørte deltakere så snart det er praktisk mulig.

## **8. Overdragelse av bonusaksje-tidelinger og matchende aksje-tidelinger**

### **8.1 Tidspunkt for overdragelse**

Bonusaksje-tildeling vil bli tildelt på det siste av:

- 8.1.1 forventet overdragelsesdato;
- 8.1.2 datoen det avgjøres at eventuelle ytelsesbetingelser er oppfylt; og
- 8.1.3 datoen det avgjøres at eventuelle andre vilkår er oppfylt.

Matchende aksje-tidelinger vil opptjenes på den forventede overdragelsesdatoen.

### **8.2 Omfang av overdragelse**

En bonusaksje-tildeling vil bli tildelt i den grad styret beslutter at eventuelle ytelsesbetingelser og/eller andre betingelser er oppfylt.

I den grad en bonusaksje-tildeling eller en matchende aksje-tildeling eller noen del av den ikke lenger er i stand til å overdras, vil den bortfalle. I den utstrekning tildelingen bortfaller, kan den ikke innfris under noen annen bestemmelse i planen.

### **8.3 Inntekter – virkningen av handelsrestriksjoner**

Hvor en bonusaksje-tildeling eller en matchende aksje-tildeling ellers ville ha blitt overdratt på et tidspunkt da handelsrestriksjoner ville forby:

8.3.1 levering eller arrangering av levering av aksjer eller pengemidler; og/eller

8.3.2 deltakeren fra å selge aksjer, dersom det kreves for å frigjøre skatt,

tildelingen vil ikke gis før handelsrestriksjonene opphører å gjelde, med mindre styret bestemmer noe annet.

### **8.4 Brøkdeler**

Der en bonusaksje-tildeling eller en matchende aksje-tildeling vil bli overdratt som en brøkdel av en aksje, vil antall aksjer som vil bli overdratt avrundes ned til nærmeste brøkdel av en tilgjengelig aksje.

## **9. Oppgjør av bonusaksje-tildelinger og matchende aksje-tildelinger**

### **9.1 Betydningen av "tildeling"**

For formålene med denne regelen 9, betyr referanser til "**tildelinger**" bonusaksje-tildelinger og matchende aksje-tildelinger.

### **9.2 Pengemiddelalternativ**

Styret kan velge (enten på tildelingstidspunktet eller et hvilket som helst annet tidspunkt før oppgjør) å gjøre opp en hvilken som helst tildeling helt eller delvis med pengemidler. Deltakeren vil ikke ha rett til å erverve aksjene for hvilke en tildeling er gjort opp i pengemidler.

### **9.3 Levering av aksjer eller pengemidler**

Dersom en tildeling overdras, vil styret sørge for levering av aksjer eller pengemidler så snart det er praktisk mulig etter opptjening. Aksjer vil bli levert til forvalteren på vegne av deltakeren, med mindre styret bestemmer noe annet.

## **9.4 Utbytteekvivalenter**

Der en tildeling inkluderer utbytteekvivalenter, vil deltakeren motta:

- 9.4.1 for bonusaksje-tildelinger, et beløp som tilsvarer utbyttet, hvor registreringsdatoen faller mellom tildelingsdatoen og overdragelse, multiplisert med antall aksjer som bonusaksje-tildelingen som overdras; og/eller
- 9.4.2 for matchende aksje-tildelinger, et beløp som tilsvarer utbyttet, hvor registreringsdatoen faller mellom tildelingsdatoen og overdragelse, multiplisert med antall aksjer som er underlagt matchende aksje-tildelingen på registreringsdatoen som matchende aksje-tildelingen overdras.

Utbytteekvivalenter vil bli beregnet på grunnlag av hva styret bestemmer. Spesielle utbytter vil ikke bli inkludert, med mindre styret bestemmer noe annet.

Eventuelle utbytteekvivalenter kan betales med pengemidler eller i et slikt antall aksjer (inkludert brøkdeler av en aksje) (avrundet nedover) som har en samlet markedsverdi ved overdragelse som er nærmest det beløpet. Utbytteekvivalenter vil bli avgjort på samme dato og på samme vilkår som den relaterte tildelingen.

## **9.5 Handelsrestriksjoner**

Hvis levering eller arrangering av levering av aksjer eller pengemidler ville være forbudt ved handelsrestriksjoner, vil levering ikke skje før etter at handelsrestriksjonene opphører å gjelde, med mindre styret bestemmer noe annet.

## **9.6 Aksjeoverføringskatt**

Selskapet vil sørge for betaling av eventuelle aksjeoverføringskatter ved oppgjør av enhver tildeling.

## **10. Planaksjer**

### **10.1 Utbytte**

Eventuelt utbytte utbetalt i forbindelse med planaksjer som innehas av forvalteren, vil bli brukt ved kjøp av ytterligere planaksjer, med mindre styret bestemmer noe annet eller i den grad kjøpet vil bryte lovgivning eller forskrifter i en jurisdiksjon der planen drives.

Antall aksjer som skal kjøpes på vegne av hver deltaker, vil bli bestemt med henvisning til utbyttebeløpet som deltakeren har rett til og markedsverdien av en aksje på den aktuelle datoen.

Deler av aksjer kan kjøpes på vegne av deltakere.

Selskapet kan overføre og legge til neste utbytte eventuelle overskudd som ikke brukes til å kjøpe ytterligere aksjer. Alternativt kan selskapet betale det overskytende til deltakeren så snart det er praktisk mulig.

Dersom styret beslutter at utbytte ikke skal reinvesteres (helt eller delvis), vil beløp som ikke er reinvesterte bli utbetalt til de relevante deltakerne.

## **10.2 Aksjonærrettigheter**

Aksjer utstedt i forbindelse med denne planen vil rangere likt i alle henseender med de utstedte aksjene på denne datoen.

Deltakere vil bare ha rett til rettigheter knyttet til aksjer fra datoen for tildeling eller overføring til dem.

## **10.3 Uttak av planaksjer**

En deltaker kan når som helst instruere forvalteren om å selge eller overføre deltakerens planaksjer.

## **11. Slutte**

### **11.1 Slutte – generelt**

Når en deltaker slutter, og etter at alle utestående bonusaksje-tildeling og matchende aksje-tildeling har enten bortfalt eller blitt overdratt, vil forvalteren sørge for:

11.1.1 eventuelle planaksjer som innehas av forvalteren på deltakerens vegne som skal selges eller overføres, i samsvar med deltakerens instruksjoner; og

11.1.2 eventuelle salgsinntekter og andre pengemidler som innehas av forvalteren på deltakerens vegne som skal overføres til deltakeren, eller på annen måte betales i samsvar med deltakerens instruksjoner,

så snart som praktisk mulig.

Dersom en deltaker ikke gir Forvalteren instruksjer i forhold til planaksjene innen 30 dager etter å ha blitt bedt om å gjøre dette, kan forvalteren selge planaksjene på deltakerens vegne.

Selskapet og forvalteren kan tillate at forvalteren innehar planaksjer på vegne av deltakere som har sluttet i selskapet.

Forvalteren vil ikke bli pålagt å overføre pengebeløp med en verdi på mindre enn £ 10 til deltakere som har sluttet.

## **11.2 Slutte – partnerskapsaksje-tildelinger**

Hvis en deltaker som innehar en partnerskapsaksje-tildeling slutter i selskapet, vil tildelingen bortfalle 30 dager etter datoen for slutting. Bidrag som er gitt før tildelingen bortfaller, vil bli brukt til å kjøpe partnerskapsaksjer før bortfall, der det er mulig, med mindre styret bestemmer noe annet.

## **11.3 Slutte før overdragelse – bonusaksje-tildelinger og matchende aksje-tildelinger**

Når en deltaker som innehar en bonusaksje-tildeling og/eller matchende aksje-tildeling slutter før overdragelse, vil tildelingen bortfalle på datoen deltakeren slutter, med mindre andre bestemmelser i denne regelen 11 (slutte) gjelder.

Hvis en deltaker slutter av en god grunn til å slutte før overdragelse, vil tildelingen:

11.3.1 bli overdratt på datoen deltakeren sluttet, med mindre styret bestemmer noe annet (slik skjønn kan ikke utøves i tilfelle dødsfall); og

11.3.2 ved bonusaksje-tildeling vil overdragelse bli gjort i den utstrekning det er foreskrevet av regel 11.6 (god grunn til å slutte – overdragelse),

og i den utstrekning deltakerens tildeling ikke innfris, vil den da bortfalle.

## **11.4 Slutte etter overdragelse – bonusaksje-tildelinger og matchende aksje-tildelinger**

Hvis en deltaker som innehar en bonusaksje-tildeling og/eller matchende aksje-tildeling slutter etter overdragelse, vil tildelingen fortsette i samsvar med planen.

## **11.5 Oppsummering avskjedigelse**

Hvis en deltaker til enhver tid blir summarisk avskjediget eller slutter under omstendigheter der deltakerens arbeidsgiver ville ha hatt rett til å summarisk avskjedige deltakeren (etter styrets mening), vil deltakerens bonusaksje-tildelinger og matchende aksje-tildelinger umiddelbart bortfalle.

## **11.6 God grunn til å slutte – overdragelse**

Dersom denne regelen 11.6 (god grunn til å slutte – overdragelse) gjelder, vil en bonusaksje-tildeling bli overdratt:

11.6.1 i den grad styret bestemmer at noen ytelsesbetingelser fravikes eller er blitt tilfredsstilt som målt over ytelsesperioden, eller en slik annen periode som styret bestemmer er hensiktsmessig hvis ytelsesperioden ennå ikke er avsluttet;

11.6.2 i den utstrekning styret bestemmer at eventuelle andre vilkår fravikes eller er oppfylt; og

11.6.3 pro rata for å gjenspeile perioden fra tildelingsdatoen til datoen deltakeren slutter, som en andel av perioden fra tildelingsdatoen til forventet overdragelsesdato beregnet ved referanse til fullførte måneder,

med mindre styret bestemmer noe annet.

## **12. Mobile deltakere**

### **12.1 Anvendelse av regel**

Hvis en deltaker flytter fra en jurisdiksjon til en annen eller blir skattemessig bosatt i en annen jurisdiksjon, og som et resultat kan det være ugunstige juridiske, regulatoriske eller skattemessige konsekvenser for deltakeren og/eller et medlem av konsernet i forbindelse med deltakelse i planen, kan styret justere vilkårene som deltakeren kan delta i planen som det anser som hensiktsmessig.

### **12.2 Kansellering**

Dersom styret beslutter at justering av vilkårene for deltakelse i henhold til regel 12.1 (anvendelse av regel) ikke er praktisk eller hensiktsmessig, kan styret beslutte at tildelinger vil bortfalle og/eller at deltakeren vil bli behandlet som en som slutter.

### **12.3 Varsle deltakere**

Styret vil varsle berørte deltakere om enhver justering eller beslutning gjort i henhold til denne regelen 12 (mobile deltakere) så snart det er praktisk mulig.

## **13. Overtakelser og omstruktureringer**

### **13.1 Endring av kontroll**

Der en person (eller en gruppe personer som opptrer sammen) oppnår kontroll over selskapet som et resultat av å gi et tilbud om å erverve aksjer:

13.1.1 Matchende aksje-tildelinger vil bli overdratt;

13.1.2 Bonusaksje-tildelinger vil bli tildelt i den utstrekning som er foreskrevet av regel 13.5 (overdragelse); og

13.1.3 Partnerskapsaksje-tildelinger vil bortfalle,

på datoen personen får slik kontroll.

### **13.2 Bundet eller berettiget**

Hvor en person blir bundet eller berettiget til å erverve aksjer i henhold til § 979 til 982 eller 983 til 985 i aksjeloven 2006 (inkludert):

13.2.1 Matchende aksje-tildelinger vil bli overdratt;

13.2.2 Bonusaksje-tildelinger vil bli tildelt i den utstrekning som er foreskrevet av regel 13.5 (overdragelse); og

13.2.3 Partnerskapsaksje-tildelinger vil bortfalle,

på den datoen personen blir bundet eller berettiget.

### **13.3 Ordninger for arrangement**

Der en domstol sanksjonerer et kompromiss eller arrangement i forbindelse med ervervelse av aksjer, kan styret bestemme at:

13.3.1 Matchende aksje-tildelinger vil bli overdratt;

13.3.2 Bonusaksje-tildelinger vil bli tildelt i den utstrekning som er foreskrevet av regel 13.5 (overdragelse); og

13.3.3 Partnerskapsaksje-tildelinger vil bortfalle,

på datoen for rettslig sanksjon eller ikrafttredelsesdatoen.

### **13.4 Avvikling**

Hvis det varsles om et vedtak om frivillig avvikling av selskapet:

13.4.1 Matchende aksje-tildelinger vil bli overdratt;

13.4.2 Bonusaksje-tildelinger vil bli tildelt i den utstrekning som er foreskrevet av regel 13.5 (overdragelse); og

13.4.3 Partnerskapsaksje-tildelinger vil bortfalle,

på datoen da varselet ble gitt.

### **13.5 Overdragelse**

Dersom denne regelen 13.5 (overdragelse) gjelder, vil bonusaksje-tildelinger bli overdratt:

13.5.1 i den grad styret bestemmer at noen ytelsesbetingelser fravikes eller er blitt tilfredsstillt som målt over ytelsesperioden, eller en slik annen periode som styret bestemmer er hensiktsmessig hvis ytelsesperioden ennå ikke er avsluttet;

- 13.5.2 i den utstrekning styret bestemmer at eventuelle andre vilkår fravikes eller er oppfylt; og
- 13.5.3 pro rata for å gjenspeile perioden fra tildelingsdatoen til datoen for overdragelse, som en andel av perioden fra tildelingsdatoen til forventet overdragelsesdato beregnet ved referanse til fullførte måneder,
- med mindre styret bestemmer noe annet.

## 13.6 Bortfalle

Hvis bonusaksje-tidelinger og/eller matchende aksje-tidelinger bare overdras delvis under denne regelen 13 (overtakelser og omstruktureringer), vil de bortfalle i den grad de ikke overdras.

## 14. Utveksling av tidelinger

### 14.1 Definisjoner

I forbindelse med denne regelen 14 (utveksling av tidelinger) betyr "erhverver" en person som oppnår kontroll over selskapet, og "**tildeling**" betyr en bonusaksje-tildeling eller en matchende aksje-tildeling.

### 14.2 Anvendelse av regel

Hvor noen av reglene 13.1 (endring av kontroll), 13.2 (bundet eller berettiget) eller 13.3 (ordninger for arrangement) forventes å gjelde eller gjelder:

14.2.1 hvis den relevante hendelsen utgjør en **bedriftsreorganisering av selskapet der i hovedsak alle aksjonærene i selskapet umiddelbart før reorganiseringen vil fortsette å ha kontroll umiddelbart etterpå**, vil tildelingene ikke være underlagt regel 13 (overtakelser og omstruktureringer), men vil i stedet bli utvekslet (sammen med eventuelle overdratte tidelinger og partnerskapsaksje-tidelinger) for nye tidelinger, med mindre styret bestemmer noe annet; og

14.2.2 i alle andre tilfeller kan styret, med samtykke fra erververen, beslutte at enten:

- (i) tidelinger vil ikke innløses under regel 13 (overtakelser og omstruktureringer), men vil i stedet bli byttet (sammen med eventuelle overdratte tidelinger og partnerskapsaksje-tidelinger) mot nye tidelinger; eller
- (ii) deltakere vil ha rett til å velge, innen en periode som er bestemt av styret, om de vil bytte sine tidelinger (og eventuelle partnerskapsaksje-tildeling) for nye tidelinger.

### 14.3 Tidspunkt for utveksling

Enhver slik utveksling vil finne sted på (eller så snart som praktisk mulig etter) den relevante hendelsen under regel 13 (overtakelser og omstruktureringer).

#### **14.4 Utvekslingsvilkår**

Enhver ny tildeling vil bli gitt på slike vilkår og over slike aksjer (eller annen type verdipapirer) som styret bestemmer og, der regelen 14.2.2 gjelder, med samtykke fra kjøperen.

#### **14.5 Tolkning etter utveksling**

Med mindre styret bestemmer noe annet, i forhold til enhver ny tildeling som er underlagt planen, vil planen bli tolket som om referanser til aksjer er referanser til aksjene (eller andre verdipapirer) som den nye tildelingen er tildelt og referanser til selskapet er til et slikt selskap som styret bestemmer.

### **15. Variasjoner i aksjekapital**

#### **15.1 Definisjon**

I forbindelse med denne regelen 15 (variasjoner i aksjekapital), betyr "**tildeling**" en bonusaksje-tildeling eller en matchende aksje-tildeling.

#### **15.2 Justeringer av tildelinger**

Hvis det er:

15.2.1 en variasjon i aksjekapitalen i selskapet, inkludert en kapitalisering eller fortrinnsrettsemisjon, åpent tilbud, inndeling, konsolidering eller reduksjon av aksjekapitalen;

15.2.2 en fisjon (uansett form),

15.2.3 et spesielt utbytte eller en spesiell utdeling, eller

15.2.4 enhver annen transaksjon som styret bestemmer vil vesentlig påvirke verdien av aksjene,

kan styret justere antallet eller klassen av aksjer som en tildeling gjelder på en slik måte som styret finner hensiktsmessig.

Styret vil varsle berørte deltakere om eventuelle justeringer som gjøres i henhold til denne regelen 15.2 (justeringer av tildelinger) så snart det er praktisk mulig.

#### **15.3 Alternativ overdragelse – søknad**

Dersom styret beslutter at en justering av tildelinger ikke er praktisk mulig eller hensiktsmessig, kan styret beslutte at tildelinger vil bli overdratt umiddelbart før, og betinget av, den relevante hendelsen (og i tilfelle av bonusaksje-tildelinger, i samsvar med regel 15.4 (alternativ overdragelse – omfang av overdragelse)), og i den grad tildelinger ikke overdras vil de bortfalle.

## **15.4 Alternativ overdragelse – omfang av overdragelse**

Dersom denne regelen 15.4 (alternative overdragelse – omfang av overdragelse) gjelder, vil bonusaksje-tildelinger bli overdratt:

15.4.1 i den grad styret bestemmer at noen ytelsesbetingelser fravikes eller er blitt tilfredsstilt som målt over ytelsesperioden, eller en slik annen periode som styret bestemmer er hensiktsmessig hvis ytelsesperioden ennå ikke er avsluttet;

15.4.2 i den utstrekning styret bestemmer at eventuelle andre vilkår fravikes eller er oppfylt; og

15.4.3 pro rata for å gjenspeile perioden fra tildelingsdatoen til datoen for overdragelse, som en andel av perioden fra tildelingsdatoen til forventet overdragelsesdato beregnet ved referanse til fullførte måneder,

med mindre styret bestemmer noe annet.

## **16. Skatt**

### **16.1 Forskuddstrekk**

Ethvert medlem av konsernet, ethvert ansettelsesselskap, forvalteren eller enhver tredjepartsleverandør som er utpekt av styret, kan foreta ordninger for forskuddstrekk som angitt i denne regelen 16.1 (forskuddstrekk).

En forskuddstrekkseenhet kan foreta slike ordninger for forskuddstrekk som den anser som nødvendige eller ønskelige, inkludert å foreta fradrag fra eventuell betaling til deltakeren.

Ordninger for forskuddstrekk kan omfatte salg på vegne av deltakeren av noen eller alle deltakerens planaksjer.

Et foretak kan holde tilbake for å dekke ethvert ansvar for skatt og for å dekke eventuelle gjeldende handels- og/eller valutavekslingskostnader og andre tilknyttede kostnader.

### **16.2 Skadeløsholdelse for deltaker**

En deltaker holder konsernet skadesløs for deltakerens ansvar for skatt.

## **17. Ansettelsesvilkår**

### **17.1 Applikasjon**

Denne regelen 17 (ansettelsesvilkår) gjelder under en ansattes ansettelse og etter avslutningen av en ansattes ansettelse, uansett om avslutningen er lovlig eller ikke.

## **17.2 Ikke del av ansettelseskontrakt**

Inngenting i reglene i planen eller driften av planen utgjør en del av en ansattes ansettelseskontrakt eller endrer den. Rettighetene og forpliktelsene som følger av ansettelsesforholdet eller tidligere ansettelsesforhold mellom den ansatte og det relevante medlemmet av konsernet er atskilt fra, og påvirkes ikke av, planen. Deltakelse i planen skaper ingen rett til, eller forventning om, ansettelse (fortsatt eller på annen måte).

## **17.3 Ingen fremtidsforventning**

Ingen ansatt har rett til å delta i planen. Deltakelse i planen eller innvilgelse av en tildeling på et bestemt grunnlag i et hvilket som helst år skaper ingen rett til eller forventning om deltakelse i planen eller innvilgelse av en tildeling på samme, eller noe annet, grunnlag (eller i det hele tatt) i fremtiden.

## **17.4 Beslutninger og skjønn**

Vilkårene i planen gir ikke den ansatte rett til å utøve noe skjønn i den ansattes favør. Den ansatte vil ikke ha noe krav eller rett til handling med hensyn til noen avgjørelse, unnlattelse eller skjønn som kan virke til ulempe for den ansatte.

## **17.5 Ingen kompensasjon**

Ingen ansatt har rett til kompensasjon eller erstatning for eventuelle tap (faktiske eller potensielle) i forhold til planen, inkludert eventuelle tap i forhold til:

- 17.5.1 ethvert tap eller reduksjon av rettigheter eller forventninger i henhold til planen under noen omstendigheter (inkludert lovlig eller ulovlig oppsigelse av ansettelsesforhold);
- 17.5.2 enhver utøvelse av et skjønn eller en beslutning tatt i forhold til en tildeling eller til planen, eller enhver unnlattelse eller forsinkelse med å utøve et skjønn eller ta en beslutning; og
- 17.5.3 drift, suspensjon, oppsigelse eller endring av planen.

## **17.6 Fraskrivelse**

Ved å delta i planen samtykker en ansatt i å gi avkall på alle rettigheter som ellers kan oppstå i henhold til planen, bortsett fra retten til å erverve aksjer eller kontanter (etter hva som er hensiktsmessig) underlagt og i samsvar med de eksplisitte reglene i planen, som vederlag for og som en betingelse for innvilgelse av en tildeling.

## **18. Generelt**

### **18.1 Databeskyttelse**

Deltakelse i planen vil være underlagt:

- 18.1.1 eventuelle retningslinjer for databeskyttelse som gjelder for ethvert relevant medlem av konsernet; og
- 18.1.2 eventuelle gjeldende personvernerklæringer; og
- 18.1.3 der det kreves, eventuelle gjeldende samtykker.

### **18.2 Samtykker og innleveringer**

Alle tilordninger, utstedelser og overføringer av aksjer eller betalinger vil være underlagt selskapets vedtekter og eventuelle nødvendige samtykker eller registreringer som kreves i enhver relevant jurisdiksjon. Deltakeren vil være ansvarlig for å overholde eventuelle krav som er nødvendige for å innhente, eller for å unngå nødvendigheten av, slike samtykker eller registreringer.

### **18.3 Kilde til aksjer**

Planen kan operere ved bruk av nyutstedte aksjer, aksjer overført fra egenkapitalen og/eller aksjer kjøpt i markedet, bortsett fra at ingen nyutstedte aksjer eller aksjer overført fra egenkapitalen kan brukes til nye tilbud om tildelinger gjort etter 10-årsjubileet for aksjonærgodkjenning av planen, med mindre ytterligere aksjonærgodkjenning er innhentet.

### **18.4 Oppføring**

Hvis, og så lenge som aksjene er notert på London Stock Exchange (eller, hvis styret bestemmer, en annen børs der aksjene omsettes), vil selskapet søke så snart som praktisk mulig for notering og opptak til handel på en slik utveksling av eventuelle aksjer utstedt i forbindelse med planen.

### **18.5 Varsler**

Ethvert varsel eller annen kommunikasjon som kreves i henhold til denne planen vil bli gitt skriftlig, som kan inkludere elektroniske midler.

Ethvert varsel eller annen kommunikasjon som skal gis til en ansatt eller deltaker, kan leveres elektronisk (inkludert via e-post, gjennom konsernets intranett eller en aksjeplanportal), personlig levert eller sendt med vanlig post til en slik adresse som styret med rimelighet anser som hensiktsmessig.

Ethvert varsel eller annen kommunikasjon som skal gis til selskapet, forvalteren eller selskapets agenter, kan leveres eller sendes til dets registrerte kontor eller et annet sted, og på slike måter som styret, forvalteren eller selskapets agenter, etter behov, kan spesifisere og varsle ansatte og/eller deltakere, ettersom det er relevant.

Varsler eller annen kommunikasjon:

- 18.5.1 sendt elektronisk anses å ha blitt mottatt umiddelbart (hvis sendt i vanlig åpningstid) eller ved åpning av virksomheten neste virkedag (hvis sendt utenfor vanlig åpningstid);
- 18.5.2 som leveres personlig, anses å ha blitt mottatt når de blir etterlatt på den aktuelle adressen (hvis de blir etterlatt i vanlig arbeidstid) eller ved åpning av virksomheten neste virkedag (hvis de blir etterlatt utenfor vanlig arbeidstid); og
- 18.5.3 sendt med post vil bli ansett for å ha blitt mottatt 24 timer etter postering til en britisk adresse eller 3 dager etter postering til en adresse utenfor Storbritannia,

med mindre det motsatte er bevist.

Alle varsler eller all kommunikasjon som skal gis til ansatte eller deltakere gis og sendes på risiko for adressaten. Ingen medlem av konsernet har noe ansvar med hensyn til noe varsel eller kommunikasjon gitt eller sendt, og de trenger heller ikke å være bekymret for å se at adressaten faktisk mottar den.

## **18.6 Tredjepartsrettigheter**

Med mindre annet er uttrykkelig angitt, gir ingenting i planen noen fordel, rett eller forventning til noen annen person enn en ansatt, en deltaker, forvalteren eller et medlem av konsernet. Ingen tredjepart har noen rettigheter i henhold til Contracts (Rights of Third Parties) Act 1999 (eller lignende lovgivning i en utenlandsk jurisdiksjon) for å håndheve noen regel i denne planen.

## **18.7 Konkurs**

En deltakertildeling vil bortfalle hvis deltakeren går konkurs eller inngår et kompromiss (eller tilsvarende i utlandet) med deltakerens kreditorer generelt, annet enn der kompromisset (eller tilsvarende i utlandet) inngås av deltakeren frivillig og etter deltakerens eget skjønn.

## **18.8 Ikke pensjonsgivende**

Ingen av ytelsene som kan mottas i henhold til planen er pensjonsgivende.

## **18.9 Ikke overførbar**

En deltakertildeling vil bortfalle hvis deltakeren overfører, overdrar, belaster eller på annen måte avhender prisen eller noen av rettighetene med hensyn til den, enten frivillig eller ufrivillig (annet enn til deltakerens personlige representanter ved dødsfall).

## **18.10 Valutakonverteringer**

Enhver omregning av penger til forskjellige valutaer (enten nominell eller faktisk) vil bli gjort på et tidspunkt og til en valutakurs som styret bestemmer.

Ingen medlemmer av gruppen vil være ansvarlig for eventuelle tap på grunn av bevegelser i valutakurser eller omregnings- eller pengeoverføringsgebyrer.

#### **18.11 Ingen ansvar for forsinkelse**

Ingen medlem av konsernet vil være ansvarlig for eventuelle tap som følge av forsinkelse i å gi effekt til noen varsel eller kommunikasjon mottatt fra en ansatt eller deltaker eller i å anskaffe et salg, tilordning eller overføring av noen aksjer.

### **19. Administrasjon**

#### **19.1 Administrasjon av planen**

Planen vil bli administrert av styret, som har myndighet til å lage slike regler og forskrifter for forvaltningen av planen som det finner nødvendig eller ønskelig. Styret kan delegerer alle sine rettigheter og fullmakter i henhold til planen.

#### **19.2 Styrets beslutninger**

Alle avgjørelser fra styret i forbindelse med planen og dens tolkning og vilkårene for eventuelle tildelinger (inkludert i enhver tvist) vil være endelige og avgjørende.

Styret vil avgjøre om og hvordan det skal utøve noe skjønn i planen.

#### **19.3 Opphørse av regler**

Hvis noen av bestemmelsene i planen av en eller annen grunn anses å være ugyldige, ulovlige eller ikke kan håndheves av en domstol med jurisdiksjon, gjelder dette bare for den jurisdiksjonen:

19.3.1 slik bestemmelse vil bli slettet; og

19.3.2 de gjenværende bestemmelsene vil fortsette i full kraft og effekt,

med mindre styret bestemmer noe annet.

#### **19.4 Språk**

Der det er noen konflikt mellom vilkårene i den engelske versjonen av planen, tildelingene og/eller eventuelle tilleggsdokumenter og en versjon på et annet språk, vil den engelske språkversjonen ha forrang.

#### **19.5 Handelsrestriksjoner**

Hver person vil ta hensyn til handelsrestriksjoner når de opererer, tolker, administrerer, deltar i og/eller tar andre tiltak i forhold til planen.

## **20. Endring av planen og oppsigelse**

### **20.1 Generell kraft**

Styret kan endre planen på hvilken som helst måte og når som helst.

### **20.2 Aksjonærgodkjenning**

Selskapet vil innhente forhåndsgodkjenning av aksjonærer ved ordinært vedtak for enhver endring i planen som er til fordel for nåværende eller fremtidige deltakere, og som gjelder noe av følgende:

- 20.2.1 personene som kan motta aksjer eller pengemidler i henhold til planen;
- 20.2.2 det totale antallet eller beløpet av aksjer eller pengemidler som kan leveres eller betales i henhold til planen;
- 20.2.3 maksimal rettighet for enhver deltaker;
- 20.2.4 grunnlaget for å bestemme en deltakers rett til, og vilkårene for, aksjer eller pengemidler gitt i henhold til planen og rettighetene til en deltaker i tilfelle av en variasjon gjort i henhold til regel 15.2.1; og
- 20.2.5 denne regelen 20.2 (aksjonærgodkjenning).

### **20.3 Aksjonærgodkjenning – unntak for mindre endringer**

Styret trenger ikke å innhente aksjonærgodkjenning for mindre endringer i planen som skal:

- 20.3.1 gagne administrasjonen av planen;
- 20.3.2 overholde eller ta hensyn til en endring i lovgivningen; og/eller
- 20.3.3 oppnå eller opprettholde gunstig skatte-, valutakontroll- eller regulatorisk behandling av ethvert medlem av konsernet eller enhver nåværende eller fremtidig deltaker.

### **20.4 Deltakers samtykke**

Hvis en foreslått endring vil være til vesentlig ulempe for en eller flere deltakere med hensyn til eksisterende rettigheter under planen, må styret innhente skriftlig samtykke fra de berørte deltakerne.

### **20.5 Deltakers samtykke – unntak for mindre endringer**

Styret trenger ikke innhente deltakerens samtykke for mindre endringer som skal:

- 20.5.1 gagne administrasjonen av planen;
- 20.5.2 overholde eller ta hensyn til en endring i lovgivningen; og/eller

20.5.3 oppnå eller opprettholde gunstig skatte-, valutakontroll- eller regulatorisk behandling av ethvert medlem av konsernet eller enhver nåværende eller fremtidig deltaker.

## **20.6 Deltakers samtykke – unntak for flertallssamtykke**

Styret trenger ikke innhente samtykke fra en deltaker dersom:

20.6.1 styret inviterer hver vanskeligstilte deltaker til å angi om de godkjenner endringen eller ikke; og

20.6.2 flertallet av deltakerne som ble invitert og som gir en indikasjon, godkjenner endringen.

## **20.7 Varsel om endring**

Styret vil gi skriftlig varsel om endringer til deltakere hvis tildelinger påvirkes vesentlig.

## **20.8 Internasjonale variasjoner**

Styret kan etablere planer eller tidsplaner basert på planen, men endret for å ta hensyn til lokale skatte-, valutakontroll- eller verdipapirlover i andre jurisdiksjoner, forutsatt at:

20.8.1 disse planene er underlagt grensene som er fastsatt i regel 3 (plangrenser); og

20.8.2 ingen enkeltperson vil ha rett til flere andeler eller kontanter under en utenlandsk plan enn den maksimale rettigheten under planen.

## **20.9 Opphør av planen**

Planen opphører 11. mai 2033 (eller på en tidligere dato som styret bestemmer).

## **20.10 Konsekvenser av oppsigelse**

Dersom styret avslutter planen, etter at alle utestående bonusaksje-tildelinger og matchende aksje-tildelinger enten er bortfalt eller overdratt, vil forvalteren sørge for:

20.10.1 eventuelle planaksjer som innehas av forvalteren på deltakerens vegne som skal selges eller overføres, i samsvar med deltakerens instruksjoner; og

20.10.2 eventuelle salgsinntekter og andre pengemidler som innehas av forvalteren på deltakerens vegne som skal overføres til deltakeren, eller på annen måte betales i samsvar med deltakerens instruksjoner,

så snart som praktisk mulig.

Dersom en deltaker ikke gir Forvalteren instruks i forhold til planaksjene innen 30 dager etter å ha blitt bedt om å gjøre dette, vil forvalteren selge planaksjene på deltakerens vegne.

Forvalteren vil ikke bli pålagt å overføre pengebeløp med en verdi på mindre enn £ 10.

## **21. Gjeldende lov og jurisdiksjon**

Lovene i England og Wales styrer planen, alle tildelinger og alle planaksjer. Domstolene i England og Wales har eksklusiv jurisdiksjon med hensyn til eventuelle tvister som oppstår i forbindelse med planen, enhver tildeling og eventuelle planaksjer.

The logo for Wood, featuring the word "wood." in a dark blue, lowercase, sans-serif font. The letter "d" has a distinctive shape with a vertical stem and a rounded bottom. A period follows the word.

## REGRAS

DO

### PLANO DE AÇÕES PARA COLABORADORES DA WOOD

Aprovação pelo Conselho de Administração: 20 de março de 2023

Aprovação dos acionistas: 11 de maio de 2023

Data de validade: 11 de maio de 2023

## Índice

1. Significado dos termos usados 3
2. Convites e atribuição de Concessões 6
3. Limites do Plano 7
4. Concessões de Ações Gratuitas 7
5. Concessões de Ações de Parceria 9
6. Concessões de Ações Equivalentes 12
7. Concessões Evergreen 13
8. Aquisição de Concessões de Ações Gratuitas e Concessões de Ações Equivalentes 14
9. Liquidação de Concessões de Ações Gratuitas e Concessões de Ações Equivalentes 15
10. Ações do Plano 16
11. Desvinculação 17
12. Participantes Itinerantes 19
13. Aquisições e reestruturações 19
14. Troca de Concessões 21
15. Variações no capital social 22
16. Imposto 23
17. Termos de emprego 23
18. Geral 24
19. Administração 27
20. Alteração do Plano e cessação 27
21. Lei aplicável e jurisdição 30

## Plano de Ações para Colaboradores da Wood

### 1. Significado dos termos usados

#### 1.1 Geral

Nestas regras:

«**Concessão**» significa uma Concessão de Ações Gratuitas, uma Concessão de Ações de Parceria ou uma Concessão de Ações Equivalentes;

«**Data de Concessão**» significa a data em que uma Concessão é atribuída;

«**Frequência de Concessão**» significa, para efeitos de uma Concessão Evergreen, a frequência com que se iniciarão novos Períodos de Concessão;

«**Período de Concessão**» significa, para efeitos de uma Concessão Evergreen, o período entre a Data de Concessão e a Data de Aquisição Prevista (ou a Data de Aquisição final da Concessão de Ações de Parceria se uma Concessão Evergreen não incluir uma Concessão de Ações Equivalentes);

«**Conselho de Administração**» significa o conselho de administração da Empresa ou um comitê devidamente autorizado por esse. Para efeitos das regras 13 (Aquisições e reestruturações) e 14 (Troca de Concessões), significa as pessoas que eram membros do Conselho de Administração antes do acontecimento relevante;

«**Dia Útil**» significa um dia em que a Bolsa de Valores de Londres (ou, se o Conselho de Administração decidir, em qualquer outra bolsa de valores em que as Ações sejam negociadas) está aberta para a transação de negócios;

«**Empresa**» significa a **John Wood Group PLC registrada na Escócia com o número de empresa SC36219;**

«**Contribuição**» significa uma dedução ao salário de um Participante (ou outro método de pagamento acordado pelo Conselho de Administração) para efeitos da aquisição de Ações de Parceria;

«**Controle**» significa o poder de uma pessoa para garantir, através da detenção de ações ou da posse de poder de voto, ou em virtude de quaisquer poderes conferidos por quaisquer estatutos (ou outro documento), que os assuntos de uma pessoa coletiva sejam administrados de acordo com os desejos dessa pessoa;

«**Restrições de Negociação**» significa quaisquer restrições internas ou externas às negociações ou transações de títulos;

«**Equivalentes de Dividendos**» significa o direito de receber um valor adicional em relação a dividendos, conforme estabelecido na regra 9.4 (Equivalentes de Dividendos);

«**Colaborador**» significa qualquer colaborador (incluindo um diretor executivo empregado) de qualquer Membro do Grupo e, para efeitos da regra 17 (Termos de emprego), inclui um antigo colaborador.

«**Período de Inscrição**» significa o período que o Conselho de Administração decide ao abrigo da regra 5.3 (Termos de Concessão de Ações de Parceria);

«**Colaborador Elegível**» significa uma pessoa que é um Colaborador de uma Empresa Participante residente na Jurisdição de Participação;

«**Concessão Evergreen**» significa uma Concessão de Ações de Parceria e qualquer Concessão de Ações Equivalentes que estejam sujeitas à regra 7 (Concessão Evergreen);

«**Data de Aquisição Prevista**» significa a data que o Conselho de Administração decide ao abrigo das regras 4.3 (Termos de Concessões de Ações Gratuitas) ou 6.3 (Termos de Concessões de Ações Equivalentes);

«**Concessão de Ações Gratuita**» significa o direito condicional de adquirir Ações atribuídas ao abrigo do Plano;

«**Bom Motivo para se Desvincular**» significa:

(liv) **morte,**

(lv) **problemas de saúde, lesão ou deficiência (com provas satisfatórias para o Conselho de Administração);**

(lvi) **a empresa empregadora do Participante deixa de ser um Membro do Grupo;**

(lvii) **o negócio ou parte do negócio que emprega o Participante é transferido para fora do Grupo; ou**

(lviii) **qualquer outro motivo, ao critério do Conselho de Administração;**

«**Grupo**» significa a Empresa, qualquer Subsidiária da Empresa, ou qualquer pessoa coletiva em relação à qual a Empresa pode exercer, pelo menos, 20% dos direitos de voto em ações, e «**Membro do Grupo**» será entendido em conformidade;

«**Expirar**» significa:

(lix) em relação a uma Concessão de Ações de Parceria, o Participante deixa de ter direito a comprar mais Ações de Parceria ao abrigo da Concessão; e

(lx) em relação a uma Concessão de Ações Gratuitas ou a uma Concessão de Ações Equivalentes, o Participante perde o direito a receber algumas ou todas as Ações ou dinheiro incluídos na Concessão;

«**Desvinculação**» significa deixar de ser colaborador (e deixar de ser diretor) de todos os Membros do Grupo e «**Desvincular**» e «**Desvincula**» serão entendidos em conformidade;

«**Valor de Mercado**» significa, em qualquer dia, o valor de mercado de uma Ação, conforme decidido pelo Conselho de Administração;

«**Proporção Equivalente**» significa a proporção que o Conselho de Administração decide nos termos da regra 6.3 (Termos de Concessões de Ações Equivalentes);

«**Concessão de Ações Equivalentes**» significa um direito condicional de adquirir Ações atribuídas ao abrigo do Plano em ligação com uma Concessão de Ações de Parceria;

«**Pessoa Nomeada**» significa a pessoa nomeada pelo Conselho de Administração para deter Ações do Plano em nome dos Participantes para efeitos do Plano;

«**Outras Condições**» significa quaisquer condições impostas ao abrigo da regra 4.5 (Outras Condições);

«**Participante**» significa uma pessoa que se candidatou a uma Concessão de Ações de Parceria ou que detém ou deteve uma Concessão ou, após a morte, os representantes pessoais dessa pessoa;

«**Empresa Participante**» significa um Membro do Grupo que tenha sido nomeado pelo Conselho de Administração para participar do Plano;

«**Jurisdição de Participação**» significa uma jurisdição que foi nomeada pelo Conselho de Administração para participar do Plano;

«**Concessão de Ações de Parceria**» significa o direito de comprar Ações de Parceria atribuídas ao abrigo do Plano;

«**Ações de Parceria**» significa Ações compradas em nome de um Participante ao abrigo de uma Concessão de Ações de Parceria;

«**Condições de Desempenho**» significa quaisquer condições de desempenho impostas ao abrigo da regra 4.4 (Condições de Desempenho);

«**Período de Desempenho**» significa o período relativo ao qual devem ser satisfeitas quaisquer Condições de Desempenho;

«**Plano**» significa o plano constituído por estas regras e seus anexos, conhecido como Plano de Ações para Colaboradores da Wood, conforme alteradas periodicamente;

«**Ações do Plano**» significa as Ações adquiridas por um Participante:

(Ixi) como Ações de Parceria;

(Ixii) em consequência da Aquisição de uma Concessão de Ações Gratuita ou de uma Concessão de Ações Equivalentes; e

(Ixiii) em virtude do reinvestimento de dividendos pagos sobre outras Ações do Plano;

«**Data de Aquisição**» significa a data em que as Ações de Parceria são compradas em nome de um Participante;

«**Ação**» significa uma ação ordinária paga integralmente no capital da Empresa;

«**Subsidiária**» significa uma subsidiária (na definição da seção 1.159 da Lei das Sociedades);

«**Imposto**» significa quaisquer impostos e encargos de segurança social (e/ou quaisquer encargos semelhantes), independentemente de onde surjam, relativos a uma Concessão do Participante ou de outra forma relacionados com a participação do Participante no Plano; e

«**Aquisição**» significa, em relação a uma Concessão de Ações Gratuita ou a uma Concessão de Ações Equivalentes, que o Participante passa a ter direito às Ações sujeitas à Concessão, e «**Adquirir**» e «**Adquirida**» serão entendidos em conformidade.

## **1.2 Interpretação**

No presente Plano, o singular inclui o plural e o plural inclui o singular. Referências a qualquer disposição ou requisito estatutário serão entendidas como referências a essa disposição ou requisito, conforme alterada ou recriada, e incluem qualquer legislação subordinada feita ao abrigo dessa.

## **2. Convites e atribuição de Concessões**

### **2.1 Elegibilidade**

O Conselho de Administração só pode atribuir uma Concessão a alguém que seja um Colaborador Elegível na Data de Concessão.

O Conselho de Administração decidirá que Membros do Grupo serão nomeados como Empresas Participantes e que jurisdições serão nomeadas como Jurisdições de Participação em relação a qualquer oferta de Concessões.

O Conselho de Administração decidirá que Colaboradores Elegíveis receberão Concessões de Ações Gratuitas e/ou serão convidados a se candidatar a Concessões de Ações de Parceria.

### **2.2 Prazo de atribuição ou convite**

O Conselho de Administração pode atribuir Concessões de Ações Gratuitas e/ou emitir convites para a candidatura a Concessões de Ações de Parceria a qualquer momento.

Não podem ser atribuídas Concessões de Ações Gratuitas, nem emitidos convites para candidaturas a Concessões de Ações de Parceria, após a cessação do Plano.

### **2.3 Tipo de Concessões**

O Conselho de Administração pode atribuir:

2.3.1 Concessões de Ações Gratuitas;

2.3.2 Concessões de Ações de Parceria; e

2.3.3 se forem atribuídas Concessões de Ações de Parceria, Concessões de Ações Equivalentes.

### **2.4 Sem pagamento**

Um Participante não é obrigado a pagar pela atribuição de uma Concessão.

## 2.5 Erros Administrativos

Se o Conselho de Administração atribuir uma Concessão:

- 2.5.1 por erro, será considerado que essa nunca foi atribuída e/ou Expirará imediatamente; e/ou
- 2.5.2 que seja inconsistente com quaisquer disposições deste Plano, terá efeito apenas na medida permitida pelo Plano e, caso contrário, será considerado que nunca foi atribuída e/ou Expirará imediatamente.

## 2.6 Pessoa nomeada

As Ações do Plano serão detidas pela pessoa Nomeada em nome dos Participantes. O Conselho de Administração pode sujeitar a atribuição de Concessões sob a condição de os Participantes celebrarem um acordo de nomeação com a pessoa nomeada.

As Ações do Plano e qualquer numerário detido pela pessoa Nomeada em nome dos Participantes estarão sujeitos aos termos e condições de qualquer acordo de nomeação.

## 3. Limites do Plano

### 3.1 Diluição

Não pode ser atribuída uma Concessão que resulte em que qualquer um dos seguintes limites seja excedido:

- 3.1.1 o «**Total de Ações do Plano**» (sendo o número total de Ações que foram Distribuídas nos últimos 10 anos (ou que ainda podem ser Distribuídas) ao abrigo do Plano e de quaisquer outros planos de ações para colaboradores gerenciados pela Empresa) não pode exceder 10% do capital social ordinário da Empresa emitido imediatamente antes dessa Concessão ser feita; e
- 3.1.2 as «**Ações do Plano Discricionário**» (sendo o número total de Ações que foram Distribuídas nos últimos 10 anos (ou que ainda podem ser Distribuídas) ao abrigo do Plano e de quaisquer outros planos discricionários de ações para colaboradores gerenciados pela Empresa) não podem exceder 5% do capital social ordinário da Empresa emitido imediatamente antes dessa Concessão ser feita.

Para estes efeitos, «**Distribuir**» (e palavras relacionadas) significa a emissão e distribuição de novas Ações, ou a transferência de Ações de tesouraria. No entanto, se as diretrizes dos investidores institucionais relevantes deixarem de exigir que as ações de tesouraria sejam consideradas para estes efeitos, então estas palavras não incluirão Ações de tesouraria.

### **3.2 Cálculo**

Na medida em que o direito de adquirir Ações Expirar, as Ações subjacentes são ignoradas no cálculo dos limites, na regra 3.1 (Diluição).

Quando as Ações são consideradas para efeitos dos limites da regra 3.1 (Diluição), e houve uma variação no capital social da Empresa, conforme descrito nas regras 15.2.1 - 15.2.4, o número de Ações consideradas para efeitos dos limites será ajustado conforme o Conselho de Administração considerar adequado para considerar a variação.

## **4. Concessões de Ações Gratuitas**

### **4.1 Significado de «Concessão»**

Para efeitos da regra 4, referências a «**Concessões**» significam Concessões de Ações Gratuitas.

### **4.2 Atribuição de Concessões de Ações Gratuitas**

Se o Conselho de Administração atribuir Concessões, estas serão concedidas por escritura ou de qualquer outra forma que garanta que as Concessões são contratualmente aplicáveis.

Os Participantes serão notificados dos termos de suas Concessões assim que possível.

O Conselho de Administração pode exigir que os Colaboradores Elegíveis aceitem Concessões ou termos específicos e pode prever a Expiração de Concessões se estas não forem aceitas dentro do prazo especificado.

O Conselho de Administração pode permitir que os Colaboradores Elegíveis renunciem total ou parcialmente uma Concessão dentro de um período especificado. Se uma Concessão for renunciada, é considerado que essa nunca foi atribuída.

### **4.3 Termos de Concessões de Ações Gratuitas**

As Concessões estão sujeitas às regras do Plano.

O Conselho de Administração aprovará os termos de uma Concessão, incluindo:

- 4.3.1 a Data de Concessão;
- 4.3.2 o número de Ações sujeitas à Concessão ou a base de cálculo do número de Ações;
- 4.3.3 a Data de Aquisição Prevista;
- 4.3.4 se a Concessão está sujeita a quaisquer Condições de Desempenho, os detalhes dessas Condições de Desempenho e o Período de Desempenho aplicável;
- 4.3.5 os detalhes de quaisquer Outras Condições;

- 4.3.6 se serão aplicáveis Equivalentes de Dividendos; e
- 4.3.7 se o Participante é obrigado a optar por um determinado tratamento fiscal e/ou de segurança social em relação a uma Concessão e/ou a quaisquer Ações, e quaisquer consequências de não optar por um tratamento.

#### **4.4 Condições de Desempenho**

O Conselho de Administração pode condicionar a Aquisição de uma Concessão à satisfação de uma ou mais condições de desempenho.

O Conselho de Administração pode alterar ou renunciar uma Condição de Desempenho de acordo com seus termos, ou se acontecer algo que leve o Conselho de Administração a considerar apropriado fazê-lo. Uma Condição de Desempenho alterada não será substancialmente mais ou menos difícil de satisfazer do que a condição original pretendida na Data de Concessão.

O Conselho de Administração notificará qualquer Participante relevante, assim que possível, após qualquer alteração ou renúncia.

#### **4.5 Outras Condições**

O Conselho de Administração pode impor outras condições à Aquisição de uma Concessão. O Conselho de Administração pode alterar ou renunciar essas outras condições de acordo com seus termos, ou se acontecer algo que leve o Conselho de Administração a considerar apropriado fazê-lo.

O Conselho de Administração notificará qualquer Participante relevante, assim que possível, após qualquer alteração ou renúncia.

#### **4.6 Estimativas ou indicações de desempenho**

Pode haver uma indicação provisória quanto à medida em que a Condição de Desempenho ou Outra Condição será cumprida. Qualquer indicação não garante o nível de Aquisição ou limita o critério do Conselho de Administração para decidir em que medida é Adquirida uma Concessão.

### **5. Concessões de Ações de Parceria**

#### **5.1 Significado de «Concessão»**

Para efeitos da regra 5, as referências a «**Concessões**» significam Concessões de Ações de Parceria.

#### **5.2 Convites**

Se o Conselho de Administração propuser a atribuição de Concessões, convidará os Colaboradores Elegíveis a se candidatarem à atribuição de uma Concessão durante o Período de Inscrição.

### **5.3 Termos de Concessões de Ações de Parceira**

As Concessões estão sujeitas às regras do Plano.

O Conselho de Administração aprovará os termos de uma Concessão, que serão definidos no convite aos Colaboradores Elegíveis, incluindo:

- 5.3.1 as datas do Período de Inscrição;
- 5.3.2 o número e a frequência de Contribuições a serem feitas ao abrigo da Concessão;
- 5.3.3 a data em que as Contribuições terão início;
- 5.3.4 o valor máximo e mínimo por Contribuição;
- 5.3.5 qualquer limite de Ações de Parceria ao abrigo da regra 5.6 (Limite de Ações de Parceria);
- 5.3.6 a(s) Data(s) de Aquisição ou a base na qual a(s) Data(s) de Aquisição serão determinadas;
- 5.3.7 se o Conselho de Administração decidir que a Concessão será uma Concessão Evergreen, a Frequência de Concessão e o Período de Concessão; e
- 5.3.8 se o Participante é obrigado a optar por um determinado tratamento fiscal e/ou de segurança social em relação a uma Concessão e/ou a quaisquer Ações, e quaisquer consequências de não optar por um tratamento.

### **5.4 Candidaturas**

Os Colaboradores Elegíveis que se candidatem à atribuição de uma Concessão deverão:

- 5.4.1 especificar o valor de cada Contribuição; e
- 5.4.2 autorizar que as Contribuições sejam deduzidas de seu salário (ou concordar com outro método de pagamento acordado pelo Conselho de Administração).

### **5.5 Atribuição de Concessões de Ações de Parceria**

Após o Período de Inscrição, o Conselho de Administração pode atribuir Concessões.

As Concessões serão atribuídas de forma a garantir que são contratualmente aplicáveis.

### **5.6 Limite de Ações de Parceria**

O Conselho de Administração pode limitar o número de Ações de Parceria que podem ser compradas ao abrigo das Concessões atribuídas em qualquer ocasião.

Se a Empresa receber candidaturas para Ações que excedam o limite, ou se for evidente, depois de feitas as Contribuições, que o limite será excedido, o número de Ações recebidas por cada

Participante será reduzido proporcionalmente. Cada Participante será notificado da alteração, será considerado que cada candidatura foi modificada ou retirada em conformidade e quaisquer contribuições em excesso já realizadas serão devolvidas ao Participante.

### **5.7 Detenção de Contribuições**

As Contribuições serão detidas em uma conta que não vence juros até serem usadas para comprar Ações de Parceria em nome do Participante ou serem devolvidas ao Participante.

### **5.8 Compra de Ações de Parceria**

Em cada Data de Aquisição, o Conselho de Administração providenciará para que o valor total de Contribuições feitas pelos Participantes seja aplicado na compra de Ações de Parceria em nome dos Participantes.

O número de Ações que serão compradas em nome de cada Participante será determinado com base nas Contribuições desse Participante e no Valor de Mercado de uma Ação na Data de Aquisição.

Podem ser adquiridas Frações de Ações em nome de Participantes.

O Conselho de Administração pode transferir e adicionar à Contribuição seguinte qualquer excesso não usado para comprar Ações em qualquer Data de Aquisição. Em alternativa, o Conselho de Administração pode pagar o excesso ao Participante assim que possível.

### **5.9 Restrições de Negociação**

Se a compra de Ações de Parceria for proibida por Restrições de Negociação, a compra só ocorrerá após as Restrições de Negociação deixarem de ser aplicáveis, salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

### **5.10 Contribuições Variáveis**

O Conselho de Administração pode, a qualquer momento, alterar o valor máximo e mínimo de cada Contribuição ainda não feita ao abrigo de uma Concessão e notificar os Participantes afetados em conformidade. Qualquer Contribuição ainda por fazer, superior ao novo valor máximo ou inferior ao novo valor mínimo será considerada como tendo sido modificada em conformidade.

O Conselho de Administração pode permitir que os Participantes variem o valor das restantes Contribuições a fazer ao abrigo de uma Concessão, se notificarem a Empresa. Qualquer variação (dentro do valor máximo e mínimo especificados pelo Conselho de Administração) entrará em vigor 30 dias após o recebimento da notificação ou em uma data anterior, conforme decidido pelo Conselho de Administração.

### **5.11 Interromper as Contribuições**

Um Participante pode, a qualquer momento, deixar de fazer novas Contribuições ao abrigo de uma Concessão, se notificar a Empresa. A notificação entrará em vigor 30 dias após seu recebimento ou em outra data acordada com a Empresa.

O Conselho de Administração pode, a qualquer momento, decidir que as Contribuições ao abrigo de uma Concessão serão interrompidas e notificará os Participantes afetados. A notificação entrará em vigor 30 dias após ser enviada ou em outra data especificada na notificação.

As Contribuições já feitas antes da notificação entrar em vigor serão usadas para comprar Ações de Parceria.

O Conselho de Administração pode permitir que o Participante retome as Contribuições. As Contribuições em falta não podem ser feitas, salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

### **5.12 Retirada da Concessão de Ações de Parceria**

Um Participante pode, a qualquer momento, desistir de uma Concessão de Ações de Parceria se notificar a Empresa. A notificação entrará em vigor 30 dias após seu recebimento ou em outra data acordada com a Empresa.

Antes da notificação entrar em vigor, as Contribuições já feitas serão usadas para comprar Ações de Parceria.

Quando a notificação entrar em vigor:

5.12.1 não serão feitas mais Contribuições;

5.12.2 assim que possível, quaisquer Contribuições ainda detidas em dinheiro serão usadas para comprar Ações de Parceria; e

5.12.3 a Concessão então Expirará.

### **5.13 Contribuições erradas**

Se o valor de qualquer Contribuição feita estiver errado, qualquer Membro do Grupo e/ou a pessoa Nomeada pode tomar as medidas que o Conselho de Administração determinar para corrigir o erro.

## **6. Concessões de Ações Equivalentes**

### **6.1 Significado de «Concessão»**

Para efeitos da regra 6, referências a «**Concessões**» significam Concessão de Ações Equivalentes.

## **6.2 Convites**

Se o Conselho de Administração emitir um convite aos Colaboradores Elegíveis para se candidatarem à atribuição de uma Concessão de Ações de Parceria, pode também decidir atribuir Concessões associadas a essas Concessões de Ações de Parceria. O convite indicará se serão atribuídas Concessões.

## **6.3 Termos de Concessões de Ações Equivalentes**

As Concessões estão sujeitas às regras do Plano.

O Conselho de Administração aprovará os termos de uma Concessão, que serão definidos no convite para a Concessão de Ações de Parceria aos Colaboradores, incluindo:

6.3.1 a Proporção Equivalente;

6.3.2 a Data de Aquisição Prevista;

6.3.3 se serão aplicáveis Equivalentes de Dividendos; e

6.3.4 se o Participante é obrigado a optar por um determinado tratamento fiscal e/ou de segurança social em relação a uma Concessão e/ou a quaisquer Ações, e quaisquer consequências de não optar por um tratamento.

## **6.4 Atribuição de Concessões de Ações Equivalentes**

O Conselho de Administração atribuirá as Concessões da mesma forma e na mesma Data de Concessão que as Concessões de Ações de Parceria a que se referem.

## **6.5 Proporção Equivalente**

A Proporção Equivalente máxima será de uma Ação por cada Ação de Parceria adquirida.

O Conselho de Administração pode alterar a Proporção Equivalente em qualquer altura, desde que a Proporção Equivalente máxima não seja excedida. O Conselho de Administração deve notificar qualquer alteração a todos os Participantes afetados, assim que possível (e, em qualquer caso, antes de as Ações de Parceria serem adquiridas em termos diferentes).

## **6.6 Expiração de Concessões de Ações Equivalentes**

Uma Concessão expirará na data em que:

6.6.1 o Participante se retirar da respectiva Concessão de Ações de Parceria de acordo com a regra 5.12 (Retirada da Concessão de Ações de Parceria); ou

6.6.2 o Participante dá instruções à pessoa Nomeada, antes da Data de Aquisição Prevista, para vender ou transferir quaisquer Ações de Parceria adquiridas ao abrigo da respectiva Concessão de Ações de Parceria.

Se a Concessão for uma Concessão Evergreen, uma Expiração ao abrigo da regra 6.6.2 se refere apenas à Concessão para o Período da Concessão relevante.

## **6.7 Número de Ações que serão Adquiridas**

O número de Ações sujeitas a uma Concessão que será Adquirida é igual ao número total de Ações de Parceria compradas ao abrigo da respectiva Concessão de Ações de Parceria que continuam sendo detidas pela pessoa Nomeada em nome do Participante, na Data de Aquisição Prevista, multiplicado pela Proporção Equivalente da Concessão de Ações Equivalentes. Se a Proporção Equivalente tiver mudado entre as Datas de Aquisição, o cálculo será aplicado para ter em conta as diferentes Proporções Equivalentes.

Se a Concessão for uma Concessão Evergreen, o número de Ações que serão Adquiridas se refere às Ações de Parceria compradas durante o Período de Concessão da respectiva Concessão de Ações de Parceria.

## **7. Concessões Evergreen**

### **7.1 Concessões Evergreen**

O Conselho de Administração pode decidir que uma Concessão de Ações de Parceria e qualquer Concessão de Ações Equivalentes relacionada será uma Concessão Evergreen.

### **7.2 Ciclos de Concessão**

Quando uma Concessão é uma Concessão Evergreen, a Concessão funcionará em ciclos de Concessão, de modo a que os novos Períodos de Concessão decorram com a Frequência de Concessão. Os Períodos de Concessão podem se sobrepor e um novo Período de Concessão:

7.2.1 será aplicado a cada Participante que não se tenha Desvinculado ou Retirado da Concessão de Ações de Parceria ao abrigo da regra 5.12 (Retirada da Concessão de Ações de Parceria) antes do início do novo Período de Concessão; e

7.2.2 será aplicado na mesma base que o Período de Concessão com o início mais recente, com as seguintes variações:

- (i) a Data de Aquisição Prevista (se relevante) e cada Aquisição no novo Período da Concessão serão antecipadas pela Frequência de Concessão;
- (ii) o valor de cada Contribuição será o valor mais recente realizado ao abrigo do último Período de Concessão;

- (iii) a Proporção Equivalente (se relevante) será a proporção mais recente do último Período de Concessão; e
- (iv) o Conselho de Administração pode, antes do início do novo Período de Concessão, alterar qualquer termo das Concessões se notificar os Participantes.

### **7.3 Novos Participantes**

Antes do início de um novo Período de Concessão, os Colaboradores que não sejam Participantes de uma Concessão Evergreen podem ser convidados para se candidatar a uma Concessão Evergreen nas mesmas condições que os Participantes existentes.

Os convites serão feitos de acordo com a regra 5 (Concessões de Ações de Parceria) e com a regra 6 (Concessões de Ações Equivalentes) (se relevante).

### **7.4 Cancelar uma Concessão**

O Conselho de Administração pode decidir, a qualquer momento, cancelar a atribuição de Concessões Evergreen, o que significa que não serão iniciados novos Períodos de Concessão. Isso não afetará quaisquer Períodos de Concessão existentes. O Conselho de Administração notificará todos os Participantes afetados assim que possível.

## **8. Aquisição de Concessões de Ações Gratuitas e Concessões de Ações Equivalentes**

### **8.1 Prazo de Aquisição**

As Concessões de Ações Gratuitas serão atribuídas no último dia:

- 8.1.1 na Data de Aquisição Prevista;
- 8.1.2 na data em que for decidido que as Condições de Desempenho foram cumpridas; e
- 8.1.3 na data em que for decidido que quaisquer Outras Condições foram cumpridas.

As Concessões de Ações Equivalentes serão Adquiridas na Data de Aquisição Prevista.

### **8.2 Âmbito da Aquisição**

Uma Concessão de Ações Gratuitas será Adquirida na medida em que o Conselho de Administração decida que quaisquer Condições de Desempenho e/ou Outras Condições foram cumpridas.

Na medida em que uma Concessão de Ações Gratuitas ou uma Concessão de Ações Equivalentes, ou qualquer dessa, deixe de poder ser Adquirida, esta Expirará. Se a Concessão Expirar, não poderá ser Adquirida ao abrigo de qualquer outra disposição do Plano.

### **8.3 Aquisição – Impacto das Restrições de Negociação**

Quando uma Concessão de Ações Gratuitas ou uma Concessão de Ações Equivalentes for Adquirida em um momento em que as Restrições de Negociação proibissem:

8.3.1 entregar ou solicitar a entrega de Ações ou dinheiro; e/ou

8.3.2 o Participante de vender Ações, caso seja necessário liquidar o Imposto,

a Concessão não será Adquirida até as Restrições de Negociação deixarem de ser aplicáveis, salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

### **8.4 Frações**

Quando uma Concessão de Ações Gratuitas ou uma Concessão de Ações Equivalentes for Adquirida sobre uma fração de uma Ação, o número de Ações a Adquirir será arredondado para a fração mais próxima de uma Ação disponível.

## **9. Liquidação de Concessões de Ações Gratuitas e Concessões de Ações Equivalentes**

### **9.1 Significado de «Concessão»**

Para efeitos da regra 9, referências a «**Concessões**» significam Concessões de Ações Gratuitas e Concessão de Ações Equivalentes.

### **9.2 Alternativa em dinheiro**

O Conselho de Administração pode optar (quer no momento da atribuição ou em qualquer outro momento antes da liquidação) por liquidar qualquer Concessão parcial ou total em dinheiro. O Participante não poderá adquirir as Ações relativas às quais uma Concessão tenha sido liquidada em dinheiro.

### **9.3 Entrega de Ações ou dinheiro**

Se uma Concessão for Adquirida, o Conselho de Administração providenciará a entrega de Ações ou dinheiro, assim que possível, após a Aquisição. As Concessões serão entregues à pessoa Nomeada em nome do Participante, salvo decisão em contrário pelo Conselho de Administração.

### **9.4 Equivalentes de Dividendos**

Quando a Concessão inclui Equivalentes de Dividendos, o Participante receberá:

9.4.1 no caso de Concessões de Ações Gratuitas, um valor igual aos dividendos, cuja data de registro se situa entre a Data de Concessão e a Aquisição, multiplicado pelo número de Ações em relação às quais a Concessão de Ações Gratuitas é atribuída; e/ou

9.4.2 para Concessões de Ações Equivalentes, um valor igual aos dividendos, cuja data de registro se situa entre a Data da Concessão e a Aquisição, multiplicado pelo número de Ações sujeitas à Concessão de Ações Equivalentes na data de registro em que a Ação de Ações Equivalentes é atribuída.

Os Equivalentes de Dividendos serão calculados com base no que o Conselho de Administração decidir. Os dividendos especiais não serão incluídos, salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

Os Equivalentes de Dividendos podem ser pagos em dinheiro ou em um número de Ações (incluindo frações de Ações) (arredondado) que tenham um Valor de Mercado agregado na data de Aquisição que seja mais próximo desse valor. Os Equivalentes de Dividendos serão liquidados na mesma data e nos mesmos termos que a respectiva Concessão.

## **9.5 Restrições de Negociação**

Se entregar ou solicitar a entrega de Ações ou de dinheiro for proibida por Restrições de Negociação, a entrega só ocorrerá depois de as Restrições de Negociação deixarem de ser aplicáveis, salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

## **9.6 Imposto sobre a Transferência de Ações**

A Empresa providenciará o pagamento de quaisquer impostos sobre a transferência de Ações na liquidação de qualquer Concessão.

## **10. Ações do Plano**

### **10.1 Dividendos**

Quaisquer dividendos pagos relativos a Ações do Plano detidas pela pessoa Nomeada serão aplicados na compra de novas Ações do Plano, salvo decisão em contrário do Conselho de Administração ou na medida em que a compra viole qualquer legislação ou regulamento da jurisdição na qual o Plano é aplicado.

O número de Ações a ser comprado em nome de cada Participante será determinado de acordo com o do valor de dividendos a que o Participante tem direito e do Valor de Mercado de uma Ação na data relevante.

Podem ser adquiridas Frações de Ações em nome de Participantes.

A Empresa pode transferir e adicionar ao dividendo seguinte qualquer excesso não usado para comprar mais Ações. Em alternativa, a Empresa pode pagar o excesso ao Participante assim que possível.

Se o Conselho de Administração decidir que os dividendos não serão reinvestidos (total ou parcialmente), os valores não reinvestidos serão pagos aos respectivos Participantes.

## **10.2 Direitos dos Acionistas**

As Ações emitidas no âmbito deste Plano terão, em todos os aspectos, o mesmo valor que as Ações emitidas nessa data.

Os participantes só poderão usufruir dos direitos inerentes às Ações a partir da data de distribuição ou transferência para os mesmos.

## **10.3 Retirada de Ações do Plano**

Um Participante pode dar instruções à pessoa Nomeada para vender ou transferir as Ações do Plano do Participante a qualquer momento.

## **11. Desvinculação**

### **11.1 Desvinculação – Aspectos Gerais**

Quando um Participante se Desvincula, e após todas as Concessões de Ações Gratuitas e Concessões de Ações Equivalentes pendentes terem Expirado ou sido Adquiridas, a pessoa Nomeada providenciará:

11.1.1 quaisquer Ações do Plano detidas pela pessoa Nomeada em nome do Participante que sejam vendidas ou transferidas, de acordo com as instruções do Participante; e

11.1.2 que quaisquer receitas e dinheiro detidos pela pessoa Nomeada em nome do Participante sejam transferidos para o Participante, ou pagos de acordo com as instruções do Participante,

assim que possível.

Se um Participante não der instruções à pessoa Nomeada sobre as Ações do Plano no prazo de 30 dias após ter sido solicitado a fazê-lo, a pessoa Nomeada pode vender as Ações do Plano em nome do Participante.

A Empresa e a pessoa Nomeada podem permitir que as Ações do Plano sejam detidas pela pessoa Nomeada em nome dos Participantes que se desvincularam.

A pessoa Nomeada não será obrigada a transferir valores em dinheiro com um valor inferior a 10€ para os Participantes que se tenham Desvinculado.

## **11.2 Desvinculação – Concessões de Ações de Parceria**

Quando um Participante detentor de uma Concessão de Ações de Parceria se Desvincula, a Concessão Expirará 30 dias após a data de Desvinculação. As contribuições feitas antes da Concessão Expirar serão usadas para comprar Ações de Parceria antes da Expiração, sempre que possível, salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

## **11.3 Desvinculação antes da Aquisição - Concessões de Ações Gratuitas e Concessões de Ações Equivalentes**

Se um Participante detentor de uma Concessão de Ações Gratuitas e/ou Concessão de Ações Equivalentes se Desvincular antes da Aquisição, a Concessão Expirará na data em que o Participante se Desvincular, a menos que se apliquem outras disposições desta regra 11 (Desvinculação).

Se antes da Aquisição um Participante se Desvincular por um Bom Motivo, a Concessão será:

11.3.1 Adquirida na data em que o Participante se Desvinculou, salvo decisão em contrário do Conselho de Administração (esse critério não pode ser exercido em caso de morte); e

11.3.2 no caso de uma Concessão de Ações Gratuitas ser Adquirida na medida prescrita pela regra 11.6 (Boa Desvinculação – Aquisição),

e, na medida em que a Concessão do Participante não seja Adquirida, esta Expirará.

## **11.4 Desvinculação após a Aquisição – Concessões de Ações Gratuitas e Concessões de Ações Equivalentes**

Se um Participante detentor de uma Concessão de Ações Gratuitas e/ou Concessão de Ações Equivalentes se Desvincular após a Aquisição, a Concessão continuará de acordo com o Plano.

## **11.5 Demissão sumária**

Se, a qualquer momento, um Participante for despedido ou se Desvincular em circunstâncias nas quais a entidade empregadora do Participante teria direito a despedir o Participante (na opinião do Conselho de Administração), então as Concessões de Ações Gratuitas e as Concessões de Ações Equivalentes desse Participante Expirarão imediatamente.

## **11.6 Boa Desvinculação – Aquisição**

Se esta regra 11.6 (Boa Desvinculação – Aquisição) se aplicar, será Adquirida uma Concessão de Ações Gratuitas:

11.6.1 na medida em que o Conselho de Administração decidir que quaisquer Condições de Desempenho são renunciadas ou foram cumpridas, conforme medido durante o Período

de Desempenho, ou qualquer outro período que o Conselho de Administração decidir ser apropriado, se o Período de Desempenho ainda não tiver terminado;

11.6.2 na medida em que o Conselho de Administração decidir que quaisquer Outras Condições são renunciadas ou foram satisfeitas; e

11.6.3 pro-rata para refletir o período desde a Data de Concessão até à data de Desvinculação do Participante, como uma proporção do período desde a Data de Concessão até à Data de Aquisição Prevista, calculada por referência a meses completos,

salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

## **12. Participantes Itinerantes**

### **12.1 Aplicação da regra**

Se um Participante passar de uma jurisdição para outra ou se tornar residente fiscal em uma jurisdição diferente e, como resultado, puderem existir consequências legais, regulamentares ou fiscais adversas para o Participante e/ou para um Membro do Grupo em relação à participação no Plano, então o Conselho de Administração pode ajustar as condições em que o Participante pode participar no Plano, conforme considerar adequado.

### **12.2 Cancelamento**

Se o Conselho de Administração decidir que o ajuste dos termos de participação ao abrigo da regra 12.1 (Aplicação da regra) não é praticável ou adequado, o Conselho de Administração pode decidir que as Concessões Expirarão e/ou que o Participante será tratado como Desvinculado.

### **12.3 Notificar Participantes**

O Conselho de Administração notificará os Participantes afetados de qualquer ajustamento ou decisão tomada ao abrigo da regra 12 (Participantes Itinerantes) assim que possível.

## **13. Aquisições e reestruturações**

### **13.1 Alteração de Controle**

Quando uma pessoa (ou um grupo de pessoas atuando em conjunto) obtém o Controle da Empresa como resultado de uma oferta de aquisição de Ações:

13.1.1 Serão Adquiridas Concessões de Ações Equivalentes;

13.1.2 As Concessões de Ações Gratuitas serão Adquiridas na medida prescrita pela regra 13.5 (Aquisição); e

13.1.3 As Concessões de Ações de Parceria Expirarão,

na data em que a pessoa obtiver esse Controle.

### **13.2 Vinculação ou direito**

Quando uma pessoa fica vinculada ou tem direito a adquirir Ações ao abrigo das seções 979 a 982 ou 983 a 985 da Lei das Sociedades de 2006 (inclusive):

13.2.1 Serão Adquiridas Concessões de Ações Equivalentes;

13.2.2 As Concessões de Ações Gratuitas serão Adquiridas na medida prescrita pela regra 13.5 (Aquisição); e

13.2.3 As Concessões de Ações de Parceria Expirarão,

na data em que a pessoa ficar vinculada ou tiver esse direito.

### **13.3 Regime de Acordos**

Se um tribunal sancionar um compromisso ou acordo relacionado com a aquisição de Ações, o Conselho de Administração pode decidir que:

13.3.1 Serão Adquiridas Concessões de Ações Equivalentes;

13.3.2 As Concessões de Ações Gratuitas serão Adquiridas na medida prescrita pela regra 13.5 (Aquisição); e

13.3.3 As Concessões de Ações de Parceria Expirarão,

na data da sanção judicial ou na data efetiva.

### **13.4 Dissolução**

Em caso de notificação de uma resolução para a dissolução voluntária da Empresa:

13.4.1 Serão Adquiridas Concessões de Ações Equivalentes;

13.4.2 As Concessões de Ações Gratuitas serão Adquiridas na medida prescrita pela regra 13.5 (Aquisição); e

13.4.3 As Concessões de Ações de Parceria Expirarão,

na data em que a notificação for feita.

### **13.5 Aquisição**

Se esta regra 13.5 (Aquisição) se aplicar, as Concessões de Ações Gratuitas serão Adquiridas:

13.5.1 na medida em que o Conselho de Administração decidir que quaisquer Condições de Desempenho são renunciadas ou foram cumpridas, conforme medido durante o Período

de Desempenho, ou qualquer outro período que o Conselho de Administração decidir ser apropriado, se o Período de Desempenho ainda não tiver terminado;

13.5.2 na medida em que o Conselho de Administração decidir que quaisquer Outras Condições são renunciadas ou foram satisfeitas; e

13.5.3 pro-rata para refletir o período desde a Data de Concessão até à data de Aquisição, como uma proporção do período desde a Data de Concessão até à Data de Aquisição Prevista, calculada com referência a meses completos,

salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

### **13.6 Expiração**

Se as Concessões de Ações Gratuitas e/ou as Concessões de Ações Equivalentes só forem adquiridas parcialmente ao abrigo da regra 13 (Aquisições e reestruturações), Expirarão na medida em que não forem Adquiridas.

## **14. Troca de Concessões**

### **14.1 Definições**

Para efeitos da regra 14 (Troca de Concessões), «Adquirente» significa uma pessoa que obtém o Controle da Empresa e «**Concessão**» significa uma Concessão de Ações Gratuitas ou uma Concessão de Ações Equivalentes.

### **14.2 Aplicação da regra**

Quando se prevê que qualquer uma das regras 13.1 (Alteração de Controle), 13.2 (Vinculação ou direito) ou 13.3 (Regime de acordos) se aplique:

14.2.1 se o acontecimento relevante constituir uma **reorganização empresarial da Empresa em que substancialmente todos os acionistas da Empresa antes da reorganização continuarão tendo o Controle após a reorganização**, as Concessões não serão adquiridas ao abrigo da regra 13 (Aquisições e reestruturações), mas serão trocados (juntamente com quaisquer Concessões adquiridas e Concessões de Ações de Parceria) por Concessões novas, salvo decisão em contrário do Conselho de Administração; e

14.2.2 em qualquer outro caso, o Conselho de Administração pode, com o consentimento do Adquirente, decidir que:

- (i) As Concessões não serão Adquiridas ao abrigo da regra 13 (Aquisições e reestruturações), mas serão trocadas (juntamente com quaisquer Concessões Adquiridas e Concessões de Ações de Parceria) por novas Concessões; ou

- (ii) Os Participantes terão o direito de escolher, dentro de um período decidido pelo Conselho de Administração, se querem trocar suas Concessões (e qualquer Concessões de Ações de Parceria) por Concessões novas.

### **14.3 Prazo para a Troca**

Qualquer troca deste tipo ocorrerá no (ou assim que possível após) o evento relevante ao abrigo da regra 13 (Aquisições e reestruturações).

### **14.4 Termos da Troca**

Qualquer nova atribuição será concedida nos termos e sobre as ações (ou outro tipo de títulos) que o Conselho de Administração decidir e, quando a regra 14.2.2 for aplicável, com o acordo do Adquirente.

### **14.5 Interpretação após a troca**

Salvo decisão em contrário do Conselho de Administração, em relação a qualquer nova atribuição que esteja sujeita ao Plano, o Plano será interpretado como se as referências a Ações fossem referências às ações (ou outros títulos) sobre as quais a nova concessão é atribuída e as referências à Empresa fossem referências à Empresa que o Conselho de Administração decidir.

## **15. Variações no capital social**

### **15.1 Definição**

Para efeitos da regra 15 (Variações no capital social), «**Concessão**» significa uma Concessão de Ações Gratuitas ou uma Concessão de Ações Equivalentes.

### **15.2 Ajustes às Concessões**

Se houver:

- 15.2.1 uma variação no capital social da Empresa, incluindo uma capitalização ou emissão de direitos, oferta pública, subdivisão, consolidação ou redução do capital social;
- 15.2.2 uma cisão (sob qualquer forma);
- 15.2.3 um dividendo ou distribuição especial; ou
- 15.2.4 qualquer outra transação que o Conselho de Administração decidir que afetará significativamente o valor das Ações,

o Conselho de Administração pode ajustar o número ou classe das Ações a que se refere uma Concessão, da forma que considerar adequada.

O Conselho de Administração notificará os Participantes afetados de qualquer ajustamento feito ao abrigo da regra 15.2 (Ajustes às Concessões), assim que possível.

### **15.3 Aquisição Alternativa – Aplicação**

Se o Conselho de Administração decidir que um ajustamento de Concessões não é praticável ou apropriado, então o Conselho de Administração pode decidir que as Concessões serão Adquiridas imediatamente antes, e condicionadas, pelo acontecimento relevante (e no caso Concessões de Ações Gratuitas, de acordo com a regra 15.4 (Aquisição Alternativa – âmbito da Aquisição)), e na medida em que as Concessões que não sejam adquiridas, expirar-ao.

### **15.4 Aquisição Alternativa – âmbito da Aquisição**

Se esta regra 15.4 (Aquisição Alternativa – âmbito da Aquisição) se aplicar, as Concessões de Ações Gratuitas serão Adquiridas:

15.4.1 na medida em que o Conselho de Administração decidir que quaisquer Condições de Desempenho são renunciadas ou foram cumpridas, conforme medido durante o Período de Desempenho, ou qualquer outro período que o Conselho de Administração decidir ser apropriado, se o Período de Desempenho ainda não tiver terminado;

15.4.2 na medida em que o Conselho de Administração decidir que quaisquer Outras Condições são renunciadas ou foram satisfeitas; e

15.4.3 pro-rata para refletir o período desde a Data de Concessão até à data de Aquisição, como uma proporção do período desde a Data de Concessão até à Data de Aquisição Prevista, calculada com referência a meses completos,

salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

## **16. Imposto**

### **16.1 Retenção**

Qualquer Membro do Grupo, qualquer empresa empregadora, a pessoa Nomeada ou qualquer prestador terceiro nomeado pelo Conselho de Administração pode tomar medidas de retenção conforme estabelecido na regra 16.1 (Retenção).

Uma entidade de retenção pode tomar as medidas de retenção que considerar necessárias ou desejáveis, incluindo fazer deduções a qualquer pagamento em dinheiro devido ao Participante.

As medidas de retenção podem incluir a venda em nome do Participante de algumas ou todas as Ações do Plano do Participante.

Uma entidade pode reter Ações para satisfazer qualquer responsabilidade Fiscal e para satisfazer quaisquer negociações e/ou taxas de câmbio aplicáveis e outros custos associados.

## **16.2 Indenização do Participante**

Um Participante indeniza o Grupo pela responsabilidade Fiscal do Participante.

## **17. Termos de emprego**

### **17.1 Aplicação**

Esta regra 17 (Termos de emprego) se aplica durante o contrato de um Colaborador e após a cessação do contrato de um Colaborador, quer a cessação seja ou não legal.

### **17.2 Não faz parte do contrato de trabalho**

Nada nas regras do Plano ou no funcionamento do Plano faz parte do contrato de trabalho de um Colaborador ou o altera. Os direitos e obrigações decorrentes do emprego ou da relação anterior ao emprego entre o Colaborador e o Membro do Grupo relevante são separados do Plano e não são afetados por esse. A participação no Plano não cria qualquer direito a, ou expectativa de emprego (continuado ou não).

### **17.3 Nenhuma expectativa futura**

Nenhum Colaborador tem o direito de participar do Plano. A participação no Plano ou a atribuição de uma Concessão, em um fundamento específico, em qualquer ano não cria qualquer direito ou expectativa de participação no Plano ou de atribuição de uma Concessão no mesmo fundamento, ou em qualquer outro fundamento (ou de todo) no futuro.

### **17.4 Decisões e discricção**

Os termos do Plano não conferem ao Colaborador o direito de exercer qualquer poder discricionário a seu favor. O Colaborador não terá qualquer reivindicação ou direito de ação relativa a qualquer decisão, omissão ou poder discricionário que possa ser usado contra ele.

### **17.5 Sem indenização**

Nenhum Colaborador tem direito a qualquer compensação ou indenização por qualquer perda (real ou potencial) em relação ao Plano, incluindo qualquer perda em relação a:

17.5.1 qualquer perda ou redução de direitos ou expectativas ao abrigo do Plano em quaisquer circunstâncias (incluindo a cessação legal ou ilegal do contrato de trabalho);

17.5.2 qualquer exercer de um poder discricionário ou decisão tomada em relação a uma Concessão ou ao Plano, ou qualquer falha ou atraso em exercer um poder discricionário ou tomar uma decisão; e

17.5.3 o funcionamento, suspensão, cessação ou alteração do Plano.

## **17.6 Renúncia**

Ao participar do Plano, um Colaborador concorda em renunciar a todos os direitos que de outra forma poderiam surgir ao abrigo do Plano, para além do direito de adquirir Ações ou dinheiro (conforme apropriado) sujeito a e de acordo com as regras explícitas do Plano, em consideração e como condição para a atribuição de uma Concessão.

## **18. Geral**

### **18.1 Proteção de dados**

A participação no Plano estará sujeita a:

18.1.1 quaisquer políticas de proteção de dados aplicáveis a qualquer Membro relevante do Grupo; e

18.1.2 quaisquer políticas de privacidade aplicáveis; e

18.1.3 quando necessário, quaisquer consentimentos aplicáveis.

### **18.2 Consentimentos e registos**

Todas as distribuições, emissões e transferências de Ações ou pagamentos em dinheiro estarão sujeitas aos estatutos da Empresa e a quaisquer consentimentos ou registos necessários em qualquer jurisdição relevante. O Participante será responsável pelo cumprimento de quaisquer requisitos necessários para obter, ou evitar a necessidade de tais consentimentos ou registos.

### **18.3 Fonte de ações**

O Plano pode funcionar ao usar Ações recém-emitidas, Ações transferidas da tesouraria e/ou Ações adquiridas no mercado, com a exceção de que não podem ser usadas Ações recém-emitidas ou Ações transferidas da tesouraria para novas ofertas de Concessões feitas após o 10º aniversário da aprovação do Plano pelos acionistas, a não ser que seja obtida uma nova aprovação dos acionistas.

### **18.4 Cotação**

Se, e enquanto as Ações estiverem cotadas na Bolsa de Valores de Londres (ou, se o Conselho de Administração decidir, em qualquer outra bolsa de valores em que as Ações sejam negociadas), a Empresa solicitará, assim que possível, a cotação e admissão à negociação nessa bolsa de quaisquer Ações emitidas no âmbito do Plano.

### **18.5 Notificações**

Qualquer notificação ou outra comunicação requerida ao abrigo deste Plano será feita por escrito, e pode incluir meios eletrônicos.

Qualquer aviso ou outra comunicação a ser dada a um Colaborador ou Participante pode ser entregue por meios eletrônicos (incluindo por e-mail, através da intranet do Grupo ou de um portal do plano de ações), entregue pessoalmente ou enviado por correio normal para o endereço que o Conselho de Administração considerar razoavelmente adequado.

Qualquer notificação ou outra comunicação a ser feita à Empresa, à pessoa Nomeada ou aos agentes da Empresa pode ser entregue ou enviada para a sede ou para qualquer outro local e pelos meios que o Conselho de Administração, a pessoa Nomeada ou os agentes da Empresa, conforme apropriado, possam especificar e notificar aos Colaboradores e/ou Participantes, conforme relevante.

Notificações ou outras comunicações:

- 18.5.1 enviadas eletronicamente serão consideradas como recebidas imediatamente (se enviadas durante o horário normal de expediente) ou na abertura do expediente do Dia Útil seguinte (se enviados fora do horário normal de expediente);
- 18.5.2 que sejam entregues pessoalmente serão consideradas como recebidas após serem deixadas no endereço relevante (se deixadas durante o horário normal de expediente) ou na abertura do expediente do Dia Útil seguinte (se deixadas fora do horário normal de expediente); e
- 18.5.3 enviadas por correio serão consideradas como recebidas 24 horas após o envio para um endereço no Reino Unido ou 3 dias após o envio para um endereço fora do Reino Unido, salvo prova em contrário.

Todas as notificações ou comunicações a serem feitas aos Colaboradores ou Participantes são feitas e enviadas por conta e risco do destinatário. Nenhum Membro do Grupo tem qualquer responsabilidade em relação a qualquer notificação ou comunicação dada ou enviada, nem tem de se preocupar em verificar se o destinatário a recebe.

## **18.6 Direitos de terceiros**

Salvo indicação em contrário, nada no Plano confere qualquer benefício, direito ou expectativa a qualquer pessoa que não seja um Colaborador, um Participante, a pessoa Nomeada ou um Membro do Grupo. Nenhum terceiro tem quaisquer direitos ao abrigo da Lei de 1999 dos Contratos (Direitos de Terceiros) (ou qualquer legislação semelhante em uma jurisdição estrangeira) para fazer cumprir qualquer regra deste Plano.

## **18.7 Falência**

A Concessão de um Participante Expirará se o Participante entrar em falência ou celebrar um compromisso (ou qualquer equivalente no estrangeiro) com os credores do Participante, exceto se o

compromisso (ou equivalente no estrangeiro) for celebrado pelo Participante voluntariamente e a sua inteira discricção.

#### **18.8 Não pensionáveis**

Nenhum dos benefícios que podem ser recebidos ao abrigo do Plano é pensionável.

#### **18.9 Não transferíveis**

A Concessão de um Participante expirará se o Participante transferir, ceder, cobrar ou de outra forma alienar a Concessão ou qualquer dos direitos relativos a essa, quer voluntária quer involuntariamente (exceto para os representantes pessoais do Participante em caso de morte).

#### **18.10 Conversão de divisas**

Qualquer conversão de divisas em moedas diferentes (quer seja nocional ou efetiva) será feita no momento e à taxa de câmbio que o Conselho de Administração decidir.

Nenhum Membro do Grupo será responsável por qualquer perda devido a movimentos nas taxas de câmbio ou encargos de conversão ou transferência de dinheiro.

#### **18.11 Sem responsabilidade por atrasos**

Nenhum Membro do Grupo será responsável por qualquer perda resultante de qualquer atraso no cumprimento de qualquer notificação ou comunicação recebida de um Colaborador ou Participante ou na obtenção de uma venda, distribuição ou transferência de quaisquer Ações.

### **19. Administração**

#### **19.1 Administração do Plano**

O Plano será administrado pelo Conselho de Administração, que tem autoridade para estabelecer regras e regulamentos para a administração do Plano que considere necessários ou desejáveis. O Conselho de Administração pode delegar todos e quaisquer de seus direitos e poderes ao abrigo do Plano.

#### **19.2 Decisões do Conselho de Administração**

Todas as decisões do Conselho de Administração relacionadas com o Plano e sua interpretação e os termos de quaisquer Concessões (incluindo em qualquer litígio) serão finais e conclusivas.

O Conselho de Administração decidirá se e como exercer qualquer poder discricionário no Plano.

### **19.3 Rescisão das regras**

Se qualquer disposição do Plano for considerada inválida, ilegal ou inaplicável por qualquer motivo por qualquer tribunal com jurisdição, então, apenas para efeitos dessa jurisdição:

19.3.1 essa disposição será eliminada; e

19.3.2 as disposições restantes continuarão em vigor e produzirão efeitos,

salvo decisão em contrário do Conselho de Administração.

### **19.4 Idioma**

Em caso de conflito entre os termos da versão em inglês do Plano, as Concessões e/ou quaisquer documentos auxiliares e uma versão em qualquer outro idioma, prevalecerá a versão em inglês.

### **19.5 Restrições de Negociação**

Cada pessoa considerará as Restrições de Negociação ao operar, interpretar, administrar, participar e/ou tomar qualquer outra ação relacionada com o Plano.

## **20. Alteração do Plano e cessação**

### **20.1 Competência geral**

O Conselho de Administração pode alterar o Plano de qualquer forma e a qualquer momento.

### **20.2 Aprovação dos acionistas:**

A Empresa obterá a aprovação prévia dos acionistas por resolução ordinária para qualquer alteração ao Plano que seja vantajosa para os Participantes atuais ou futuros e que esteja relacionada com qualquer um dos seguintes pontos:

20.2.1 pessoas que podem receber Ações ou dinheiro ao abrigo do Plano;

20.2.2 número total ou valor de Ações ou dinheiro que podem ser entregues ou pagos ao abrigo do Plano;

20.2.3 direito máximo de qualquer Participante;

20.2.4 o fundamento para determinar o direito de um Participante para, e os termos de, Ações ou dinheiro fornecidos ao abrigo do Plano e os direitos de um Participante na eventualidade de uma alteração feita ao abrigo da regra 15.2.1; e

20.2.5 da regra 20.2 (Aprovação dos acionistas).

### **20.3 Aprovação dos acionistas – exceto alterações menores**

O Conselho de Administração não precisa obter a aprovação dos acionistas para quaisquer alterações menores ao Plano que sejam para:

- 20.3.1 beneficiar a administração do Plano;
- 20.3.2 cumprir ou considerar uma alteração na legislação; e/ou
- 20.3.3 obter ou manter uma tributação favorável, o controle de divisas estrangeiras ou o tratamento regulamentar para qualquer Membro do Grupo ou a qualquer Participante atual ou futuro.

### **20.4 Consentimento do participante**

Se uma alteração proposta for um prejuízo substancial para um ou mais Participantes em relação aos direitos existentes ao abrigo do Plano, o Conselho de Administração deve obter o consentimento escrito do(s) Participante(s) afetado(s).

### **20.5 Consentimento do participante – exceto pequenas alterações**

O Conselho de Administração não precisa obter o consentimento do Participante para quaisquer alterações menores que sejam para:

- 20.5.1 beneficiar a administração do Plano;
- 20.5.2 cumprir ou considerar uma alteração na legislação; e/ou
- 20.5.3 obter ou manter uma tributação favorável, o controle de divisas estrangeiras ou o tratamento regulamentar para qualquer Membro do Grupo ou a qualquer Participante atual ou futuro.

### **20.6 Consentimento do participante – exceto consentimento maioritário**

O Conselho de Administração não precisa obter o consentimento de um Participante se:

- 20.6.1 o Conselho de Administração convidar cada Participante em desvantagem a indicar se aprova ou não a alteração; e
- 20.6.2 a maioria dos Participantes que foram convidados e que fizeram uma indicação aprovarem a alteração.

### **20.7 Notificação de alteração**

O Conselho de Administração notificará por escrito as alterações aos Participantes cujas Concessões sejam afetadas substancialmente.

## **20.8 Variações internacionais**

O Conselho de Administração pode estabelecer planos ou anexos baseados no Plano, mas modificados para considerar qualquer legislação fiscal local, de controle de divisas estrangeiras ou de valores mobiliários em outras jurisdições, desde que:

20.8.1 esses planos estejam sujeitos aos limites estabelecidos na regra 3 (Limites do Plano); e

20.8.2 nenhum indivíduo tenha direito a mais Ações ou dinheiro ao abrigo de um plano no estrangeiro do que o direito máximo ao abrigo do Plano.

## **20.9 Cessão do Plano**

O Plano cessará em 11 de maio de 2033 (ou em uma data anterior definida pelo Conselho de Administração).

## **20.10 Consequências de cessação**

Se o Conselho de Administração cessar o Plano, depois de todas as Concessões de Ações Gratuitas e Concessões de Ações Equivalentes pendentes terem Expirado ou sido Adquiridas, a pessoa Nomeada providenciará:

20.10.1 quaisquer Ações do Plano detidas pela pessoa Nomeada em nome do Participante que sejam vendidas ou transferidas, de acordo com as instruções do Participante; e

20.10.2 que quaisquer receitas e dinheiro detidos pela pessoa Nomeada em nome do Participante sejam transferidos para o Participante, ou pagos de acordo com as instruções do Participante,

assim que possível.

Se um Participante não der instruções à pessoa Nomeada quanto às Ações do Plano no prazo de 30 dias após ter sido solicitado a fazê-lo, a pessoa Nomeada venderá as Ações do Plano em nome do Participante.

A pessoa Nomeada não será obrigada a transferir quantias em dinheiro com um valor inferior a 10£.

## **21. Lei aplicável e jurisdição**

As leis da Inglaterra e do País de Gales regem o Plano, todas as Concessões e todas as Ações do Plano. Os tribunais da Inglaterra e do País de Gales têm jurisdição exclusiva em relação a quaisquer disputas que surjam em relação ao Plano, a qualquer Concessão e a quaisquer Ações do Plano.

# wood.

กฎระเบียบ

เกี่ยวกับ

โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานของ WOOD

|                          |                 |
|--------------------------|-----------------|
| คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ:  | 20 มีนาคม 2566  |
| การอนุมัติของผู้ถือหุ้น: | 11 พฤษภาคม 2566 |
| วันหมดอายุ:              | 11 พฤษภาคม 2566 |



## สารบัญ

1. ความหมายของคำ 2
2. การเชิญชวนและการมอบรางวัล 4
3. ข้อจำกัดของโปรแกรม 5
4. รางวัลหุ้น ฟรี 6
5. หุ้นรางวัล 7
6. รางวัลหุ้นจับคู่ 9
7. รางวัล Evergreen 10
8. การมอบ รางวัลหุ้นฟรีและรางวัลหุ้นจับคู่ 11
9. การชำระบัญชีสำหรับรางวัลหุ้นฟรี และรางวัลหุ้นจับคู่ 12
- 10.หุ้นส่วน 13
- 11.การลาออก 13
- 12.การเคลื่อนย้ายของผู้เข้าร่วม 15
- 13.การรวบรวมกิจการและการปรับโครงสร้างใหม่ 15
- 14.การแลกเปลี่ยนรางวัล 16
- 15.ความแปรผันของหุ้นเรือนหุ้น 17
- 16.ภาษี 18
- 17.เงื่อนไขการจ้างงาน 18
- 18.โดยทั่วไป 19
- 19.การจัดการ 21
- 20.การเปลี่ยนแปลงและการยุติโปรแกรม 22
- 21.กฎหมายที่ใช้บังคับและเขตอำนาจศาล 24

## โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานของ Wood

### 1. ความหมายของคำ

#### 1.1 โดยทั่วไป

ในกฎระเบียบนี้:

“รางวัล (Award)” หมายถึง รางวัลหุ้นฟรี (Free Share Award) หุ้นรางวัล (Partnership Share Award) หรือ รางวัลหุ้นจับคู่ (Matching Share Award);

“วันที่ได้รับรางวัล (Award Date)” หมายถึง วันที่ทำการมอบรางวัล;

“ความถี่ในการมอบรางวัล (Award Frequency)” หมายถึง ความถี่ของการเริ่มระยะเวลารับรางวัลครั้งใหม่ของรางวัล Evergreen;

“ระยะเวลารับรางวัล (Award Period)” หมายถึง ตามจุดประสงค์ของรางวัล Evergreen คือ ช่วงเวลาระหว่างวันที่ได้รับรางวัลและวันตามเงื่อนไขเวลาที่คาดไว้ (หรือวันที่ซื้อหุ้นรางวัลครั้งสุดท้าย หากรางวัล Evergreen ไม่รวมรางวัลหุ้นจับคู่);

“คณะกรรมการ (Board)” หมายถึง คณะกรรมการของบริษัทหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจจากบริษัทอย่างถูกต้อง เพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎระเบียบที่ว่าด้วย 13 (การครอบครองกิจการและการปรับโครงสร้าง) และ 14 (การแลกเปลี่ยนรางวัล) จะหมายถึง บุคคลที่เป็นสมาชิกของคณะกรรมการก่อนจะมีการกระทำที่เกี่ยวข้อ;

“วันทำการ (Business Day)” หมายถึง วันที่ตลาดหลักทรัพย์ลอนดอน (หรือหากคณะกรรมการตัดสินว่าตลาดหลักทรัพย์อื่นที่มีการซื้อขายหุ้น) เปิดให้ทำธุรกรรมทางธุรกิจ;

“บริษัท (Company)” หมายถึง John Wood Group PLC ซึ่งจดทะเบียนในประเทศสกอตแลนด์ด้วยหมายเลขบริษัท SC36219;

“การสมทบ (Contribution)” หมายถึง การหักเงินเดือนของผู้เข้าร่วม (หรือวิธีการชำระเงินอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบ) เพื่อวัตถุประสงค์ในการได้มาซึ่งหุ้นส่วน;

“การควบคุม (Control)” หมายถึง

อำนาจของบุคคลที่จะครอบครองโดยการถือหุ้นหรือการครอบครองอำนาจในการออกเสียงลงคะแนน หรือโดยอาศัยอำนาจใดๆ ที่ได้รับจากข้อบังคับของบริษัท (หรือเอกสารอื่นๆ) ว่ากิจการของนิติบุคคลนั้นได้ดำเนินการไปตามความประสงค์;

“ข้อจำกัดในการซื้อขาย (Dealing Restriction)” หมายถึง ข้อจำกัดภายในหรือภายนอกในการซื้อขายหรือการทำธุรกรรมในหลักทรัพย์;

“เทียบเท่าเงินปันผล (Dividend Equivalent)” หมายถึง สิทธิในการรับเงินเพิ่มเติมตามที่กำหนดไว้ในกฎระเบียบ 9.4 (เทียบเท่าเงินปันผล);

“พนักงาน (Employee)” หมายถึง พนักงานทั่วไป (รวมถึงกรรมการบริหารที่ได้รับการว่าจ้าง) ของสมาชิกในกลุ่มใดก็ตาม ตามวัตถุประสงค์ของ 17 (เงื่อนไขการจ้างงาน) ซึ่งหมายความรวมถึงอดีตลูกจ้างด้วย;

“ระยะเวลาการลงทะเบียน (Enrolment Period)” หมายถึง ช่วงเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาภายใต้กฎระเบียบเกี่ยวกับ 5.3 (เงื่อนไขของหุ้นรางวัล);

“พนักงานที่มีสิทธิ (Eligible Employee)” หมายถึง บุคคลที่เป็นพนักงานของบริษัทที่เข้าร่วม ซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วม;

“รางวัล Evergreen (Evergreen Award)” หมายถึง หุ้นรางวัล และรางวัลหุ้นจับคู่ที่เกี่ยวข้องซึ่งอยู่ภายใต้กฎระเบียบของ 7 (รางวัล Evergreen);

“วันตามเงื่อนไขเวลาที่คาดไว้ (Expected Vesting Date)” หมายถึง วันที่คณะกรรมการตัดสินตามหลักเกณฑ์ของ 4.3 (เงื่อนไขของรางวัลหุ้นฟรี) หรือ 6.3 (เงื่อนไขของรางวัลหุ้นจับคู่);

**“รางวัลหุ้นฟรี (Free Share Award)”** หมายถึง สิทธิแบบมีเงื่อนไขในการได้รับหุ้นตามโปรแกรม;

**“เหตุผลของการออกจากโปรแกรมตามความเหมาะสม (Good Leaver Reason)”** หมายถึงเมื่อเกิดสิ่งต่อไปนี้:

(Ixiv) เสียชีวิต;

(Ixv) มีสุขภาพไม่ดี ได้รับการบาดเจ็บ หรือทุพพลภาพ (ซึ่งมีการนำเสนอต่อคณะกรรมการ);

(Ixvi) บริษัทจ้างงานของผู้เข้าร่วมสิ้นสุดการเป็นสมาชิกของกลุ่ม;

(Ixvii) ธุรกิจหรือส่วนหนึ่งของธุรกิจที่จ้างผู้เข้าร่วมได้ถูกโอนไปภายนอกกลุ่ม; หรือ

(Ixviii) เหตุผลอื่นตามดุลยพินิจของคณะกรรมการ;

**“กลุ่ม (Group)”** หมายถึง บริษัท บริษัทลูก หรือนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่สามารถใช้สิทธิออกเสียงได้อย่างน้อย 20% ของสิทธิการออกเสียง และ **“สมาชิกของกลุ่ม (Member of the Group)”** ทั้งหมดนี้เป็นที่เข้าใจตรงกัน;

**“การสิ้นสุด (Lapse)”** หมายถึง:

(Ixix) ถ้าเป็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหุ้นรางวัล ผู้เข้าร่วมไม่มีสิทธิซื้อหุ้นของหุ้นส่วนรางวัลเพิ่มเติมอีกต่อไป; และ

(Ixx) ถ้าเป็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรางวัลหุ้นฟรีหรือรางวัลหุ้นจับคู่

ผู้เข้าร่วมจะเสียสิทธิในการรับหุ้นบางส่วนหรือทั้งหมดหรือในการรับเงินสดที่รวมอยู่ในรางวัล;

**“การลาออก (Leave)”** หมายถึง การสิ้นสุดการเป็นพนักงาน (และสิ้นสุดการเป็นกรรมการ) ของสมาชิกของกลุ่มทั้งหมด และ

**“กำลังลาออก (Leaving)”** และ **“ลาออกแล้ว (Left)”** ทั้งหมดนี้เป็นที่เข้าใจตรงกัน;

**“มูลค่าตลาด (Market Value)”** ของวันใดวันหนึ่ง หมายถึง มูลค่าตลาดของหุ้นตามที่คณะกรรมการตัดสินใจ;

**“อัตราส่วนการจับคู่ (Matching Ratio)”** หมายถึง อัตราส่วนที่คณะกรรมการกำหนดตามหลักเกณฑ์ของ 6.3 (เงื่อนไขของรางวัลหุ้นจับคู่);

**“รางวัลหุ้นจับคู่ (Matching Share Award)”** คือ สิทธิแบบมีเงื่อนไขในการได้รับหุ้นภายใต้โปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับหุ้นรางวัล;

**“ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ (Nominee)”** หมายถึง

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการให้ถือครองหุ้นในนามของผู้เข้าร่วมตามวัตถุประสงค์ของโปรแกรม;

**“เงื่อนไขอื่นๆ (Other Conditions)”** หมายถึง เงื่อนไขใดก็ตามที่อยู่ภายใต้กฎระเบียบ 4.5 (เงื่อนไขอื่นๆ);

**“ผู้เข้าร่วม (Participant)”** หมายถึงบุคคลที่ได้สมัครรับหุ้นรางวัล ผู้ที่ถือครองหรือผู้ที่ได้รับรางวัล

หรือภายหลังการเสียชีวิตของตัวแทนส่วนตัวของบุคคลนั้น;

**“บริษัทที่เข้าร่วม (Participating Company)”**

หมายถึงสมาชิกของกลุ่มที่ได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการให้เข้าร่วมโปรแกรม;

**“เขตอำนาจศาลที่เข้าร่วม (Participating Jurisdiction)”** หมายถึง

เขตอำนาจศาลที่ได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการให้เข้าร่วมโปรแกรม;

**“หุ้นรางวัล (Partnership Share Award)”** หมายถึงสิทธิในการซื้อหุ้นส่วนที่ได้รับภายใต้โปรแกรม;

**“หุ้นส่วน (Partnership Share)”** หมายถึง หุ้นที่ซื้อในนามของผู้เข้าร่วมภายใต้หุ้นรางวัล;

**“เงื่อนไขของผลการดำเนินงาน (Performance Condition)”** หมายถึง

เงื่อนไขของผลการดำเนินงานทุกอย่างที่อยู่ภายใต้กฎระเบียบ 4.4 (เงื่อนไขของผลการดำเนินงาน);

**“ระยะเวลาการดำเนินงาน (Performance Period)”** หมายถึง ระยะเวลาที่จะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการดำเนินงาน;

“**โปรแกรม (Plan)**” หมายถึง โปรแกรมที่สร้างขึ้นตามกฎหมายและกำหนดการเหล่านี้ ซึ่งเรียกว่าโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานของ Wood ซึ่งจะมีการแก้ไขเป็นครั้งคราว;

“**ถือครองหุ้น (Plan Share)**” หมายถึง หุ้นที่ผู้เข้าร่วมถือครอง:

(Ixxi) ในฐานะหุ้นส่วน;

(Ixxii) อันเป็นผลมาจากการได้รับสิทธิของรางวัลหุ้นฟรีหรือรางวัลหุ้นจับคู่; และ

(Ixxiii) โดยอาศัยการนำเงินปันผลที่จ่ายไป ไปลงทุนใหม่ในหุ้นอื่น;

“**วันที่ซื้อ (Purchase Date)**” หมายถึง วันที่ซื้อหุ้นส่วนในนามของผู้เข้าร่วม;

“**หุ้น (Share)**” หมายถึง หุ้นสามัญที่ชำระเต็มมูลค่าในทุนของบริษัท;

“**บริษัทลูก (Subsidiary)**” หมายถึง บริษัทในเครือ (ตามความหมายของมาตรา 1159 ของพระราชบัญญัติว่าด้วยบริษัท (Company Act));

“**ภาษี (Tax)**” หมายถึง ค่าธรรมเนียมภาษีและค่าประกันสังคมใดๆ (และ/หรือค่าใช้จ่ายที่คล้ายกัน)

ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรางวัลของผู้เข้าร่วมหรือเกิดขึ้นโดยประการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมในโปรแกรม; และ

“**การได้รับสิทธิ (Vesting)**” ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรางวัลหุ้นฟรีหรือรางวัลหุ้นจับคู่ หมายถึง ผู้เข้าร่วมที่มีสิทธิได้รับหุ้นภายใต้รางวัล และ “**ให้สิทธิ (Vest)**” และ “**ได้รับสิทธิแล้ว (Vested)**” ทั้งหมดนี้เป็นที่เข้าใจตรงกัน

## 1.2 การตีความ

ในโปรแกรมนี้ เอกพจน์หมายความรวมถึงพหูพจน์ และพหูพจน์หมายความรวมถึงเอกพจน์

การอ้างอิงถึงกฎหมายหรือข้อกำหนดทางกฎหมายใดๆ ถือเป็นอ้างอิงถึงกฎหมายหรือข้อกำหนดนั้นตามที่ได้แก้ไขหรือตราขึ้นใหม่ และรวมถึงกฎหมายรองใดๆ ที่มีอยู่ด้วย

## 2. การเชิญชวนและการมอบรางวัล

### 2.1 คุณสมบัติ

คณะกรรมการอาจมอบรางวัลให้กับบุคคลที่เป็นพนักงานที่มีคุณสมบัติ ณ วันที่รับรางวัลเท่านั้น

คณะกรรมการจะเป็นผู้ตัดสินว่าสมาชิกของกลุ่มรายใดจะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นบริษัทที่เข้าร่วม

และเขตอำนาจศาลใดจะได้รับการเสนอชื่อให้เป็นเขตอำนาจศาลที่เข้าร่วมที่เกี่ยวข้องในการเสนอรางวัล

คณะกรรมการจะเป็นผู้ตัดสินว่าพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมคนใดจะได้รับรางวัลหุ้นฟรี และ/หรือเชิญให้สมัครรับหุ้นรางวัล

### 2.2 ระยะเวลาของการมอบหรือทำการเชิญ

คณะกรรมการอาจให้รางวัลหุ้นฟรี และ/หรือออกคำเชิญเพื่อสมัครหุ้นรางวัล เมื่อใดก็ได้

ไม่อนุญาตให้มอบรางวัลหุ้นฟรี หรือออกคำเชิญให้สมัครหุ้นรางวัลหลังจากที่โปรแกรมสิ้นสุดลงแล้ว

### 2.3 ประเภทของรางวัล

คณะกรรมการอาจพิจารณาให้:

2.3.1 รางวัลหุ้นฟรี;

2.3.2 หุ้นรางวัล; และ

2.3.3 หากได้รับหุ้นรางวัล ก็จะเป็นรางวัลหุ้นจับคู่

## 2.4 ไม่ต้องชำระเงิน

ผู้เข้าร่วมไม่จำเป็นต้องชำระเงินสำหรับการมอบรางวัล

## 2.5 ข้อผิดพลาดด้านการดูแลระบบ

หากคณะกรรมการให้รางวัล:

2.5.1 ด้วยความผิดพลาด จะถือว่าไม่เคยทำการมอบ และ/หรือถือว่าสิ้นสุดลงทันที; และ/หรือ

2.5.2 โดยไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดในโปรแกรมนี้จะมีผลเฉพาะในขอบเขตที่อนุญาตภายใต้โปรแกรมนี้เท่านั้น มิฉะนั้นจะถือว่าไม่เคยได้รับ และ/หรือถือว่าสิ้นสุดลงทันที

## 2.6 ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

หุ้นจะถูกถือครองโดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในนามของผู้เข้าร่วม

คณะกรรมการอาจทำการมอบรางวัลภายใต้เงื่อนไขที่ผู้เข้าร่วมทำข้อตกลงการเสนอชื่อกับผู้ได้รับการเสนอชื่อ

หุ้นและเงินสดที่ถือโดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในนามของผู้เข้าร่วม

จะอยู่ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขของข้อตกลงผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

## 3. ข้อจำกัดของโปรแกรม

### 3.1 การลดสัดส่วน

อาจไม่สามารถทำการมอบรางวัลได้ ซึ่งจะทำให้เกินข้อจำกัดในข้อใดข้อหนึ่งต่อไปนี้:

3.1.1 “จำนวนหุ้นทั้งหมด” (คือจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ได้รับการจัดสรรในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา (หรือยังสามารถจัดสรรได้) ภายใต้โปรแกรมและภายใต้แผนอื่นๆ ที่จะแบ่งปันให้กับพนักงานที่ดำเนินการโดยบริษัท) จะต้องไม่เกิน 10% ของทุนหุ้นสามัญของบริษัทที่ออกทันทีก่อนทำการรับรางวัลนั้น; และ

3.1.2 “จำนวนหุ้นตามดุลยพินิจ” (คือจำนวนหุ้นทั้งหมดที่ได้รับการจัดสรรในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา (หรือยังสามารถจัดสรรได้) ภายใต้โปรแกรมและภายใต้แผนอื่นๆ ที่จะแบ่งปันให้กับพนักงานตามดุลยพินิจที่ดำเนินการโดยบริษัท) จะต้องไม่เกิน 5 % ของทุนหุ้นสามัญของบริษัทที่ออกทันทีก่อนทำการรับรางวัลนั้น

เพื่อวัตถุประสงค์เหล่านี้ “การจัดสรร” (และคำที่เกี่ยวข้อง) หมายถึงการออกและการจัดสรรหุ้นใหม่ หรือการโอนหุ้นจากคลัง อย่างไรก็ตาม หากแนวทางสำหรับผู้ลงทุนสถาบันที่เกี่ยวข้องเลือกกำหนดให้ต้องคำนึงถึงหุ้นซื้อคืนเพื่อวัตถุประสงค์เหล่านี้ คำเหล่านี้จะไม่รวมหุ้นซื้อคืน

### 3.2 การคำนวณ

ในกรณีที่สิทธิในการได้มาซึ่งหุ้นสิ้นสุดลง หุ้นพื้นฐานจะถูกประเมินเมื่อทำการคำนวณขีดจำกัดตามกฎ 3.1 (การลดสัดส่วน)

เมื่อต้องคำนึงถึงหุ้นตามขีดจำกัดที่มีอยู่ในกฎระเบียบ 3.1 (การลดสัดส่วน)

และมีการผันแปรของทุนเรือนหุ้นของบริษัทตามที่อธิบายไว้ในหลักเกณฑ์ 15.2.1 –

15.2.4 จำนวนหุ้นตามขีดจำกัดที่มีอยู่ในกฎระเบียบจะถูกปรับเปลี่ยนตามที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรเพื่อคำนึงถึงความผันแปร

## 4. รางวัลหุ้น ฟรี

### 4.1 ความหมายของคำว่า "รางวัล"

สำหรับวัตถุประสงค์ของกฎระเบียบนี้ 4เมื่ออ้างอิงถึง"รางวัล" จะหมายถึงรางวัลหุ้นฟรี

### 4.2 การมอบรางวัลหุ้นฟรี

หากคณะกรรมการมอบรางวัล จะมอบให้เป็นตราสารหรือด้วยวิธีอื่นใดที่ทำให้มั่นใจได้ว่ารางวัลนั้นสามารถบังคับใช้ได้ตามสัญญา

ผู้เข้าร่วมจะได้รับแจ้งเงื่อนไขการได้รับรางวัลโดยเร็วที่สุด

คณะกรรมการอาจกำหนดให้พนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตอบรับการรับรางวัลหรือมีข้อกำหนดเฉพาะ

และอาจให้การมอบรางวัลนั้นสิ้นสุดลง หากไม่ได้รับการตอบรับภายในเวลาที่กำหนด

คณะกรรมการอาจอนุญาตให้พนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิเสธการได้รับรางวัลทั้งหมดหรือบางส่วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

หากมีการปฏิเสธการรับรางวัล จะถือว่าไม่มีการมอบรางวัล

### 4.3 เงื่อนไขของรางวัลหุ้นฟรี

รางวัลจะอยู่ภายใต้กฎระเบียบของโปรแกรม

คณะกรรมการจะอนุมัติเงื่อนไขของรางวัล ซึ่งรวมถึง:

4.3.1 วันที่รับรางวัล;

4.3.2 จำนวนหุ้นที่จะได้รับรางวัลหรือหลักในการคำนวณจำนวนหุ้น;

4.3.3 วันตามเงื่อนไขเวลาที่คาดไว้;

4.3.4 เมื่อรางวัลขึ้นอยู่กับเงื่อนไขของผลการดำเนินงาน รายละเอียดของเงื่อนไขเหล่านั้น และระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง;

4.3.5 รายละเอียดของเงื่อนไขอื่นๆ

4.3.6 จะใช้เงินปันผลเทียบเท่าหรือไม่; และ

4.3.7 ผู้เข้าร่วมจำเป็นต้องเข้าร่วมการคัดสรรใดๆ เกี่ยวกับภาษีและ/หรือประกันสังคมที่เกี่ยวข้องกับรางวัลและ/หรือหุ้นหรือไม่ และผลที่จะตามมาหากไม่ทำการคัดสรร

### 4.4 เงื่อนไขของผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการอาจกำหนดให้การมอบรางวัลมีเงื่อนไขตามเงื่อนไขของผลการดำเนินงานตั้งแต่หนึ่งเงื่อนไขขึ้นไป

คณะกรรมการอาจเปลี่ยนแปลงหรือดเว้นเงื่อนไขของผลการดำเนินงานตามข้อตกลง

หรือหากมีสิ่งใดเกิดขึ้นจนทำให้คณะกรรมการต้องพิจารณาตามสมควร

เงื่อนไขของผลการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงจะไม่น้อยลงหรือยากขึ้นอย่างมากเมื่อเทียบกับเงื่อนไขเดิมที่ตั้งใจไว้ ณ วันที่รับรางวัล

คณะกรรมการจะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมที่เกี่ยวข้องทราบโดยเร็วที่สุดหลังจากมีการเปลี่ยนแปลงหรือการดเว้นเงื่อนไข

## 4.5 เงื่อนไขอื่นๆ

คณะกรรมการอาจกำหนดเงื่อนไขอื่นๆ เกี่ยวกับการมอบรางวัล คณะกรรมการอาจเปลี่ยนแปลงหรือยกเว้นเงื่อนไขดังกล่าวได้ตามข้อตกลงหรือหากมีสิ่งใดเกิดขึ้นอันเป็นเหตุให้คณะกรรมการต้องพิจารณาตามสมควร

คณะกรรมการจะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมที่เกี่ยวข้องทราบโดยเร็วที่สุดหลังจากมีการเปลี่ยนแปลงหรือการงดเว้นเงื่อนไข

## 4.6 การประมาณการหรือข้อบ่งชี้ของผลการดำเนินงาน

อาจมีข้อบ่งชี้เป็นการชั่วคราวว่าจะต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขของการดำเนินงานหรือเงื่อนไขอื่นๆ ข้อบ่งชี้ต่างๆ จะไม่รับประกันระดับการได้รับสิทธิใดๆ หรือจำกัดดุลยพินิจของคณะกรรมการเพื่อตัดสินขอบเขตที่รางวัลจะตกไป

## 5. หุ้นรางวัล

### 5.1 ความหมายของคำว่า "รางวัล"

สำหรับวัตถุประสงค์ของกฎระเบียบนี้ 5 เมื่ออ้างอิงถึง "รางวัล" จะหมายถึงหุ้นรางวัล

### 5.2 คำเชิญ

หากคณะกรรมการเสนอให้มีการมอบรางวัล ก็จะเชิญพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสมัครรับรางวัล ในช่วงระยะเวลาการลงทะเบียน

### 5.3 เงื่อนไขของหุ้นรางวัล

รางวัลจะอยู่ภายใต้กฎระเบียบของโปรแกรม

คณะกรรมการจะอนุมัติเงื่อนไขของรางวัล ซึ่งจะกำหนดไว้ในคำเชิญพนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสม รวมไปถึง:

- 5.3.1 ช่วงระยะเวลาการลงทะเบียน;
- 5.3.2 จำนวนและความถี่ของการสมทบเพื่อให้ได้รางวัล;
- 5.3.3 วันที่เริ่มทำการสมทบ;
- 5.3.4 จำนวนสูงสุดและต่ำสุดต่อการสมทบ;
- 5.3.5 ข้อจำกัดต่างๆ ของหุ้นส่วนภายใต้กฎระเบียบ 5.6 (ข้อจำกัดของหุ้นส่วน);
- 5.3.6 วันที่ซื้อหรือหลักในการกำหนดวันที่ซื้อ;
- 5.3.7 โดยที่คณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาว่ารางวัลจะเป็นรางวัล Evergreen ความถี่ในการรับรางวัล รวมทั้งระยะเวลาในการรับรางวัล; และ
- 5.3.8 พิจารณาว่าผู้เข้าร่วมจำเป็นต้องเข้าร่วมการคัดสรรใดๆ เกี่ยวกับภาษีและ/หรือประกันสังคมที่เกี่ยวข้องกับรางวัลและ/หรือหุ้นหรือไม่ และผลที่จะตามมาหากไม่ทำการคัดสรร

### 5.4 การสมัคร

พนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่ต้องการสมัครรับรางวัลจะต้อง:

- 5.4.1 ระบุจำนวนเงินที่ต้องการสมทบในแต่ละครั้ง; และ

5.4.2 ยินยอมให้หักเงินสมทบจากเงินเดือน (หรือตกลงยอมรับวิธีการชำระเงินอื่นที่คณะกรรมการเห็นชอบ)

## 5.5 มอบหุ้นรางวัล

หลังระยะเวลาการลงทะเบียน คณะกรรมการสามารถทำการมอบรางวัลได้

รางวัลจะมอบให้ในลักษณะที่ทำให้มั่นใจได้ว่ารางวัลนั้นสามารถบังคับใช้ได้ตามสัญญา

## 5.6 ข้อจำกัดของหุ้นส่วน

คณะกรรมการอาจจำกัดจำนวนหุ้นส่วนที่สามารถซื้อได้ภายใต้รางวัลที่ได้รับในทุกกรณี

หากบริษัทได้รับการสมัครที่เกินขีดจำกัด หรือเป็นที่ชัดเจนว่าเมื่อมีการสมทบแล้วทำให้เกิดขีดจำกัด

จำนวนหุ้นที่ผู้เข้าร่วมแต่ละรายจะได้รับจะลดลงตามสัดส่วน ผู้เข้าร่วมแต่ละรายจะได้รับแจ้งถึงการเปลี่ยนแปลง

แต่ละการสมัครจะถือว่ามีกำไรหรือถอนออกตามนั้น และเงินสมทบส่วนเกินใดๆ ที่ทำไว้แล้วจะถูกส่งกลับไปยังผู้เข้าร่วม

## 5.7 การถือครองเงินสมทบ

เงินสมทบจะถูกเก็บไว้ในบัญชีที่ไม่มีดอกเบี้ยจนกว่าจะถูกใช้เพื่อซื้อหุ้น ในนามของผู้เข้าร่วมหรือจะถูกส่งกลับไปยังผู้เข้าร่วม

## 5.8 การซื้อหุ้น

ในแต่ละวันที่ทำการซื้อหุ้น คณะกรรมการจะจัดหายอดรวมของการส่งเงินสมทบจากผู้เข้าร่วม

เพื่อนำไปใช้ในการซื้อหุ้นในนามของผู้เข้าร่วม

จำนวนหุ้นที่จะซื้อในนามของผู้เข้าร่วมแต่ละรายจะถูกกำหนดโดยการอ้างอิงถึงการสมทบของผู้เข้าร่วมและมูลค่าตลาดของหุ้นในวันที่ซื้อ

สามารถซื้อเศษหุ้นได้ในนามของผู้เข้าร่วม

คณะกรรมการอาจยกยอดส่วนเกินที่ไม่ได้ใช้ในการซื้อหุ้นในวันที่จะซื้อ ไปสู่การสมทบครั้งต่อไป หรืออีกทางหนึ่ง

คณะกรรมการอาจจ่ายเงินส่วนที่เกินให้กับผู้เข้าร่วมโดยเร็วที่สุด

## 5.9 ข้อจำกัดในการซื้อขาย

หากการซื้อหุ้นไม่ได้รับการอนุญาตโดยข้อจำกัดในการซื้อขาย การซื้อขายจะไม่เกิดขึ้นจนกว่าข้อจำกัดนั้นจะสิ้นสุดลง

เว้นแต่คณะกรรมการจะตัดสินใจเป็นอย่างอื่น

## 5.10 การเปลี่ยนแปลงการสมทบ

คณะกรรมการอาจเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินสูงสุดหรือต่ำสุดของการสมทบแต่ละครั้งที่ยังไม่ได้ทำภายใต้การรับรางวัลเมื่อใดก็ได้

แล้วแจ้งให้ผู้เข้าร่วมที่ได้รับผลกระทบทราบ การสมทบใดๆ

ที่ยังคงมากกว่าค่าสูงสุดใหม่หรือน้อยกว่าค่าขั้นต่ำใหม่จะถือว่าได้รับการแก้ไขตามนั้น

คณะกรรมการอาจอนุญาตให้ผู้เข้าร่วมเปลี่ยนแปลงจำนวนเงินสมทบที่เหลือที่จะทำภายใต้การรับรางวัลโดยแจ้งให้บริษัททราบก่อน

การเปลี่ยนแปลงใดๆ (ภายในค่าสูงสุดและต่ำสุดที่คณะกรรมการกำหนด) จะมีผลใช้บังคับภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับแจ้ง

หรือก่อนหน้านั้นตามแต่คณะกรรมการจะพิจารณา

## 5.11 การหยุดทำการสมทบ

ผู้เข้าร่วมอาจหยุดทำการสมทบเพิ่มเติมภายใต้การรับรางวัลเมื่อใดก็ได้ โดยแจ้งให้บริษัททราบ การแจ้งดังกล่าวจะมีผลภายใน 30 วันหลังจากได้รับหรือในวันอื่นที่ตกลงไว้กับบริษัท

คณะกรรมการอาจพิจารณาให้การบริจจาคภายใต้การรับรางวัลสิ้นสุดเมื่อใดก็ได้ และจะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมที่ได้รับผลกระทบทราบ การแจ้งจะมีผลภายใน 30 วันหลังจากทำการส่งหรือในวันอื่นที่ระบุไว้

เงินสมทบที่ทำไว้แล้วก่อนที่การแจ้งจะมีผล จะถูกนำมาใช้เพื่อซื้อหุ้น

คณะกรรมการอาจอนุญาตให้ผู้เข้าร่วมเริ่มการสมทบใหม่ได้ การสมทบที่ไม่ได้รับนั้นไม่สามารถสร้างขึ้นใหม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการจะตัดสินเป็นอย่างอื่น

## 5.12 การถอนตัวจากหุ้นรางวัล

ผู้เข้าร่วมสามารถถอนตัวจากหุ้นรางวัลได้ตลอดเวลาโดยทำการแจ้งให้บริษัททราบ การแจ้งดังกล่าวจะมีผลภายใน 30 วันหลังจากได้รับหรือในวันอื่นที่ตกลงไว้กับบริษัท

ก่อนที่การแจ้งจะมีผล การสมทบที่ได้กระทำไปแล้วจะถูกนำมาใช้เพื่อซื้อหุ้น

การแจ้งมีผลใช้บังคับดังต่อไปนี้:

5.12.1 จะไม่มีการสมทบเพิ่มเติม;

5.12.2 เงินสมทบใดๆ ที่ยังคงเป็นเงินสดจะถูกนำมาใช้เพื่อซื้อหุ้นให้เร็วที่สุด; และ

5.12.3 จากนั้นการรับรางวัลจะสิ้นสุดลง

## 5.13 เกิดข้อผิดพลาดกับเงินสมทบ

หากจำนวนเงินที่สมทบบมีข้อผิดพลาด

สมาชิกของกลุ่มและ/หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่ออาจดำเนินการตามที่คณะกรรมการอาจสั่งเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาด

## 6. รางวัลหุ้นจับคู่

### 6.1 ความหมายของคำว่า "รางวัล"

สำหรับวัตถุประสงค์ของกฎระเบียบนี้ 6 เมื่ออ้างอิงถึง "รางวัล" จะหมายถึงรางวัลหุ้นจับคู่

### 6.2 คำเชิญ

หากคณะกรรมการออกคำเชิญให้พนักงานที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสมัครรับหุ้นรางวัล

ก็อาจพิจารณาให้รางวัลที่เชื่อมโยงกับหุ้นรางวัลเหล่านั้นด้วย คำเชิญจะระบุว่าได้รับรางวัลหรือไม่

### 6.3 เงื่อนไขของรางวัลหุ้นจับคู่

รางวัลจะอยู่ภายใต้กฎระเบียบของโปรแกรม

คณะกรรมการจะอนุมัติเงื่อนไขของรางวัล ซึ่งจะกำหนดอยู่ในคำเชิญหุ้นรางวัลสำหรับพนักงาน; ซึ่งประกอบด้วย:

6.3.1 อัตราส่วนการจับคู่;

6.3.2 วันตามเงื่อนไขเวลาที่คาดไว้;

6.3.3 จะใช้เงินปันผลเทียบเท่าหรือไม่; และ

6.3.4 ผู้เข้าร่วมจำเป็นต้องเข้าร่วมการคัดสรรใดๆ เกี่ยวกับภาษีและ/หรือประกันสังคมที่เกี่ยวข้องกับรางวัลและ/หรือหุ้นหรือไม่ และผลที่จะตามมาหากไม่ทำการคัดสรร

#### 6.4 การมอบรางวัลหุ้นจับคู่

คณะกรรมการจะมอบรางวัลในลักษณะเดียวกันและในวันรับเดียวกันกับหุ้นรางวัลที่เกี่ยวข้อง

#### 6.5 อัตราส่วนการจับคู่

อัตราส่วนการจับคู่สูงสุดจะเป็นหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งหุ้นที่ซื้อ

คณะกรรมการอาจเปลี่ยนแปลงอัตราส่วนการจับคู่ได้ตลอดเวลา ตราบเท่าที่ไม่เกินอัตราส่วนการจับคู่สูงสุด  
คณะกรรมการจะต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงให้แก่ผู้เข้าร่วมที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดโดยเร็วที่สุด (ไม่ว่าในกรณีใด ก่อนที่การซื้อหุ้นภายใต้ข้อกำหนดที่แตกต่างนี้จะเกิดขึ้น)

#### 6.6 การสิ้นสุดของรางวัลหุ้นจับคู่

รางวัลจะสิ้นสุดลงในวันที่:

6.6.1 ผู้เข้าร่วมถอนตัวจากหุ้นรางวัลที่เกี่ยวข้องตามกฎ 5.12 (การถอนตัวจากหุ้นรางวัล); หรือ

6.6.2 ผู้เข้าร่วมสั่งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอซื้อให้ขายหรือโอนหุ้นใดๆ ที่ซื้อภายใต้หุ้นรางวัลที่เกี่ยวข้องก่อนวันตามเงื่อนไขเวลาที่คาดไว้

หากรางวัลเป็นรางวัล Evergreen การสิ้นสุดภายใต้กฎระเบียบนี้ 6.6.2 จะสัมพันธ์กับรางวัลที่มีระยะเวลารับรางวัลเดียวกันเท่านั้น

#### 6.7 จำนวนหุ้นที่จะได้รับสิทธิ

จำนวนหุ้นภายใต้การรับรางวัลที่จะมอบให้จะเท่ากับจำนวนหุ้นรวมที่ซื้อภายใต้หุ้นรางวัลที่เกี่ยวข้อง  
ซึ่งยังคงถือครองโดยผู้ที่ได้รับการเสนอซื้อในนามของผู้เข้าร่วม ในวันตามเงื่อนไขเวลาที่คาดไว้ว่าจะได้รับสิทธิ

คุณด้วยอัตราส่วนการจับคู่ของรางวัลหุ้นจับคู่ หากอัตราส่วนการจับคู่เปลี่ยนแปลงระหว่างวันที่ซื้อ  
การคำนวณจะนำไปใช้กับบัญชีสำหรับอัตราส่วนการจับคู่ที่แตกต่างกัน

หากรางวัลเป็นรางวัล Evergreen จำนวนหุ้นที่จะได้รับจะสัมพันธ์กับหุ้นที่ซื้อภายใต้ระยะเวลารับรางวัลของหุ้นรางวัลที่เกี่ยวข้อง

### 7. รางวัล Evergreen

#### 7.1 รางวัล Evergreen

คณะกรรมการอาจพิจารณาให้หุ้นรางวัลและรางวัลหุ้นจับคู่ที่เกี่ยวข้องกันเป็นรางวัล Evergreen

## 7.2 รอบการรับรางวัล

ในกรณีที่รางวัลเป็นรางวัล Evergreen การดำเนินการจะเป็นไปตามรอบรางวัล ดังนั้นระยะเวลาการรับรางวัลใหม่จะดำเนินไปตามความถี่ในการรับรางวัล ระยะเวลารับรางวัลอาจมีการทับซ้อนกัน ระยะเวลารับรางวัลใหม่จะ:

- 7.2.1 นำมาใช้กับผู้เข้าร่วมแต่ละรายที่ไม่ได้ออกหรือถอนตัวจากหุ้นรางวัลภายใต้กฎ 5.12 (การถอนตัวจากหุ้นรางวัล) ก่อนเริ่มระยะเวลารับรางวัลใหม่; และ
- 7.2.2 ใช้กับระยะเวลารับรางวัลล่าสุดที่จะเริ่มต้น โดยมีรูปแบบดังต่อไปนี้:
  - (i) วันตามเงื่อนไขเวลาที่คาดว่าจะได้รับสิทธิ (หากเกี่ยวข้อง) และวันที่ซื้อแต่ละครั้งในระยะเวลารับรางวัลใหม่จะเลื่อนไปตามความถี่ของรางวัล;
  - (ii) จำนวนเงินของการสมทบแต่ละครั้งจะเป็นจำนวนเงินล่าสุดที่สร้างขึ้นภายใต้ระยะเวลารับรางวัลล่าสุด
  - (iii) อัตราส่วนการจับคู่ (หากเกี่ยวข้อง) จะเป็นอัตราส่วนล่าสุดภายใต้ระยะเวลารับรางวัลล่าสุด; และ
  - (iv) ก่อนที่จะเริ่มระยะเวลารับรางวัลใหม่ คณะกรรมการอาจเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขของรางวัลโดยจะมีการแจ้งให้ผู้เข้าร่วมทราบ

## 7.3 ผู้เข้าร่วมใหม่

ก่อนที่จะเริ่มระยะเวลารับรางวัลใหม่ พนักงานที่ไม่ใช่ผู้เข้าร่วมรางวัล Evergreen อาจได้รับเชิญให้สมัครรับรางวัล Evergreen ตามเงื่อนไขเดียวกันกับผู้เข้าร่วมปัจจุบัน

การเชิญจะดำเนินการตามกฎระเบียบของ 5 (หุ้นรางวัล) และกฎระเบียบของ 6 (รางวัลหุ้นจับคู่) (หากเกี่ยวข้อง)

## 7.4 การยกเลิกรางวัล

คณะกรรมการอาจตัดสินใจยกเลิกรางวัล Evergreen ได้ตลอดเวลา นั่นหมายความว่าไม่มีการเริ่มระยะเวลาการมอบรางวัลใหม่ ทั้งนี้จะไม่ส่งผลกระทบต่อระยะเวลารับรางวัลที่มีอยู่แล้ว คณะกรรมการจะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดทราบโดยเร็วที่สุด

## 8. การมอบ รางวัลหุ้นฟรีและรางวัลหุ้นจับคู่

### 8.1 ระยะเวลาของการได้รับสิทธิ

รางวัลหุ้นฟรีนั้นจะได้รับล่าสุดหลังจาก:

- 8.1.1 วันตามเงื่อนไขเวลาที่คาดไว้;
- 8.1.2 วันที่ได้พิจารณาแล้วว่าเงื่อนไขของการดำเนินงานต่างๆ เป็นที่น่าพอใจ; และ
- 8.1.3 วันที่พิจารณาแล้วว่าเงื่อนไขอื่นๆ เป็นไปตามที่กำหนด

รางวัลหุ้นจับคู่จะมอบให้ในวันตามเงื่อนไขเวลาที่คาดไว้

### 8.2 ขอบเขตของการได้รับสิทธิ

รางวัลหุ้นฟรีจะอยู่ภายในขอบเขตที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วว่าเงื่อนไขการดำเนินงานและ/หรือเงื่อนไขอื่นๆ เป็นที่น่าพอใจ

ในกรณีที่รางวัลหุ้นฟรีหรือรางวัลหุ้นจับคู่หรือส่วนหนึ่งส่วนใดของรางวัลไม่สามารถได้รับสิทธิได้อีกต่อไป รางวัลนั้นจะถือว่าสิ้นสุดลง หากถึงขั้นที่รางวัลสิ้นสุดลงก็จะไม่สามารถอยู่ภายใต้ข้อกำหนดอื่นใดของโปรแกรม

### 8.3 การได้รับสิทธิ – ผลกระทบของข้อจำกัดในการซื้อขาย

ในกรณีที่ได้รับสิทธิรางวัลหุ้นฟรีหรือรางวัลหุ้นจับคู่ในเวลาเดียวกันข้อจำกัดในการซื้อขายจะห้ามไม่ให้:

8.3.1 ทำการส่งมอบหรือจัดให้มีการส่งมอบหุ้นหรือเงินสด; และ/หรือ

8.3.2 ผู้เข้าร่วมทำการขายหุ้น หากจำเป็นต้องชำระภาษี

จะไม่มีกรรับรางวัลจนกว่าข้อจำกัดในการซื้อขายจะสิ้นสุดลง เว้นแต่คณะกรรมการจะตัดสินใจเป็นอย่างอื่น

### 8.4 เศษหุ้น

ในกรณีที่รางวัลหุ้นฟรีหรือรางวัลหุ้นจับคู่มีเศษหุ้น จำนวนหุ้นที่จะมอบให้จะถูกปัดเศษลงให้เป็นเศษหุ้นที่ใกล้เคียงหุ้นเต็มที่มีอยู่ที่สุด

## 9. การชำระบัญชีสำหรับรางวัลหุ้นฟรี และรางวัลหุ้นจับคู่

### 9.1 ความหมายของคำว่า "รางวัล"

สำหรับวัตถุประสงค์ของกฎระเบียบนี้ 9 เมื่ออ้างอิงถึง "รางวัล" จะหมายถึงรางวัลหุ้นฟรีและรางวัลหุ้นจับคู่

### 9.2 ทางเลือกเป็นเงินสด

คณะกรรมการอาจเลือกชำระรางวัลบางส่วนหรือทั้งหมดเป็นเงินสด (ไม่ว่าจะอยู่ในเวลาที่ได้รับหรือเวลาอื่นก่อนการตัดสินใจ) ผู้เข้าร่วมจะไม่มีสิทธิได้รับรางวัลเป็นหุ้นหากกำหนดการชำระเป็นเงินสด

### 9.3 การส่งมอบหุ้นหรือเงินสด

หากได้รับรางวัล คณะกรรมการจะจัดให้มีการส่งมอบหุ้นหรือเงินสดโดยเร็วที่สุดหลังจากการได้รับสิทธิ หุ้นจะถูกส่งไปยังผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในนามของผู้เข้าร่วม เว้นแต่คณะกรรมการจะตัดสินใจเป็นอย่างอื่น

### 9.4 เงินปันผลเทียบเท่า

ในกรณีที่รางวัลรวมเงินปันผลเทียบเท่า ผู้เข้าร่วมจะได้รับ:

9.4.1 ในกรณีของรางวัลหุ้นฟรีจะได้รับเป็นจำนวนเท่ากับเงินปันผล วันที่บันทึกซึ่งอยู่ระหว่างวันที่ได้รับรางวัลและได้รับสิทธิ คุณด้วยจำนวนหุ้นที่เกี่ยวข้องกับการได้รับสิทธิของรางวัลหุ้นฟรี; และ/หรือ

9.4.2 ในกรณีของรางวัลหุ้นจับคู่จะได้รับเป็นจำนวนเท่ากับเงินปันผล วันที่บันทึกซึ่งอยู่ระหว่างวันที่ได้รับรางวัลและได้รับสิทธิ คุณด้วยจำนวนหุ้นที่เกี่ยวข้องกับการได้รับสิทธิของรางวัลหุ้นจับคู่ ณ วันที่บันทึกซึ่งตรงกับวันที่ได้รับรางวัลหุ้นจับคู่

เงินปันผลเทียบเท่าจะคำนวณตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณา จะไม่นับรวมเงินปันผลพิเศษ เว้นแต่คณะกรรมการจะพิจารณาเป็นอย่างอื่น

เงินปันผลเทียบเท่าอาจถูกจ่ายเป็นเงินสดหรือเป็นจำนวนหุ้นที่มีมูลค่าตลาด ณ ตอนที่ได้รับสิทธิใกล้เคียงกับจำนวนเงินนั้นมากที่สุด (รวมถึงเศษของหุ้น) (โดยปัดเศษลง) เงินปันผลที่เทียบเท่าจะถูกชำระในวันเดียวกันและเงื่อนไขเดียวกันกับรางวัลที่เกี่ยวข้อง

## 9.5 ข้อจำกัดในการซื้อขาย

หากการส่งมอบหรือการจัดการการส่งมอบหุ้นหรือเงินสดไม่ได้รับการอนุญาตโดยข้อจำกัดในการซื้อขาย การส่งมอบจะไม่เกิดขึ้นจนกว่าข้อจำกัดในการซื้อขายนั้นจะสิ้นสุดลง เว้นแต่คณะกรรมการจะตัดสินใจเป็นอย่างอื่น

## 9.6 ภาษีการโอนหุ้น

บริษัทจะจัดให้มีการชำระภาษีการโอนหุ้นจากการชำระรางวัล

## 10. หุ้นส่วน

### 10.1 เงินปันผล

เงินปันผลที่จ่ายให้ในส่วนของหุ้นที่เกี่ยวข้องกับหุ้นที่ถือครองโดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะถูกนำไปใช้ในการซื้อหุ้นเพิ่มเติม เว้นแต่คณะกรรมการจะตัดสินใจเป็นอย่างอื่นหรือเป็นลักษณะการซื้อที่ฝ่าฝืนกฎหมายหรือข้อบังคับในเขตอำนาจศาลที่ดำเนินการอยู่

จำนวนหุ้นที่จะซื้อในนามของผู้เข้าร่วมแต่ละรายจะถูกกำหนดโดยการอ้างอิงถึงจำนวนเงินปันผลที่ผู้เข้าร่วมมีสิทธิได้รับ และมูลค่าตลาดของหุ้นในวันที่เกี่ยวข้อง

สามารถซื้อเศษหุ้นได้ในนามของผู้เข้าร่วม

บริษัทอาจยกยอดส่วนเกินที่ไม่ได้ใช้เพื่อซื้อหุ้นเพิ่มเติมไปรวมกับเงินปันผลครั้งต่อไป หรืออาจจ่ายเงินส่วนที่เกินให้กับผู้เข้าร่วมโดยเร็วที่สุด

หากคณะกรรมการตัดสินใจว่าจะไม่นำเงินปันผลไปลงทุนซ้ำ (ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน) จำนวนเงินที่ไม่ได้นำกลับมาลงทุนจะจ่ายให้กับผู้เข้าร่วมที่เกี่ยวข้อง

### 10.2 สิทธิของผู้ถือหุ้น

หุ้นที่ออกโดยเกี่ยวข้องกับโปรแกรมนี้จะจัดอยู่ในอันดับที่เท่าเทียมกันทุกประการกับหุ้นที่ออกในวันนั้นๆ

ผู้เข้าร่วมจะมีสิทธิในหุ้นนับจากวันที่มีการจัดสรรหรือโอนหุ้นให้กับพวกเขาแล้วเท่านั้น

### 10.3 การถอนหุ้น

ผู้เข้าร่วมอาจสั่งให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อขายหรือโอนหุ้นของผู้เข้าร่วมได้ตลอดเวลา

## 11. การลาออก

### 11.1 การลาออก - หัวไป

เมื่อผู้เข้าร่วมลาออกหลังจากรางวัลหุ้นฟรีและรางวัลหุ้นจับคู่ทั้งหมดได้สิ้นสุดลงหรือครบหมดไปแล้ว ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะดำเนินการต่อไปนี้:

11.1.1 หุ้นที่ถือโดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในนามของผู้เข้าร่วมจะถูกขายหรือโอนตามคำแนะนำของผู้เข้าร่วม; และ

11.1.2 รายได้จากการขายและเงินสดที่ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อถือครองในนามของผู้เข้าร่วมจะถูกโอนไปยังผู้เข้าร่วม หรือชำระเงินวิธีอื่นตามคำแนะนำของผู้เข้าร่วม

โดยเร็วที่สุด

หากผู้เข้าร่วมไม่ให้คำแนะนำเกี่ยวกับหุ้นแก่ผู้ที่ได้รับการเสนอซื้อขายภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับการร้องขอ ผู้ที่ได้รับการเสนอซื้อขายหุ้นไปในนามของผู้เข้าร่วม

บริษัทและผู้ที่ได้รับการเสนอซื้อขายอนุญาตให้หุ้นถูกถือครองโดยผู้ที่ได้รับการเสนอซื้อในนามของผู้เข้าร่วมที่ลาออกไป

ผู้ที่ได้รับการเสนอซื้อไม่จำเป็นต้องโอนเงินสดที่มีมูลค่าน้อยกว่า 10 ปอนด์ให้กับผู้เข้าร่วมที่ลาออกไป

## 11.2 การลาออก – หุ้นรางวัล

ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมที่ถือครองหุ้นรางวัลลาออก รางวัลจะสิ้นสุดลงใน 30 วันนับจากวันที่ลาออก ถ้าเป็นไปได้ก่อนที่รางวัลจะสิ้นสุดลง การสมทบที่เกิดขึ้นจะถูกนำไปใช้เพื่อซื้อหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการจะตัดสินใจเป็นอย่างอื่น

## 11.3 การลาออกก่อนได้รับสิทธิ – รางวัลหุ้นฟรีและรางวัลหุ้นจับคู่

ในกรณีที่ผู้เข้าร่วมที่ถือครองรางวัลหุ้นฟรี และ/หรือรางวัลหุ้นจับคู่ลาออกจากงานก่อนที่จะได้รับสิทธิ รางวัลจะสิ้นสุดลงในวันที่ผู้เข้าร่วมลาออก เว้นแต่จะมีข้อกำหนดอื่นของกฎ 11 (การลาออก) ที่ถูกนำมาบังคับใช้

หากผู้เข้าร่วมลาออกจากงานด้วยเหตุผลทั่วไปของการสิ้นสุดโปรแกรมก่อนที่จะได้รับสิทธิ รางวัลจะ:

11.3.1 ถูกมอบให้ในวันที่ผู้เข้าร่วมลาออก เว้นแต่คณะกรรมการจะตัดสินใจเป็นอย่างอื่น (ดุลยพินิจดังกล่าวไม่สามารถใช้ได้ในการกรณีที่เสียชีวิต); และ

11.3.2 ในกรณีที่เงินรางวัลหุ้นฟรี จะมีสิทธิตามขอบเขตที่กำหนดโดยกฎระเบียบ 11.6 (ผู้ที่ออกจากโปรแกรมตามความเหมาะสม – การให้สิทธิ)

และหากรางวัลของผู้เข้าร่วมไม่ถูกส่งมอบ รางวัลนั้นจะสิ้นสุดลง

## 11.4 การลาออกหลังได้รับสิทธิ – รางวัลหุ้นฟรีและรางวัลหุ้นจับคู่

หากผู้เข้าร่วมที่ได้รับรางวัลหุ้นฟรีและ/หรือรางวัลหุ้นจับคู่ ลาออกหลังได้รับสิทธิ รางวัลจะดำเนินต่อไปตามโปรแกรม

## 11.5 บทสรุปเกี่ยวกับการลาออก

เมื่อใดก็ตามหากผู้เข้าร่วมถูกถอดถอนหรือลาออกทั้งๆ ที่นายจ้างมีสิทธิที่จะทำการเลิกจ้างได้ทันที (ตามความเห็นของคณะกรรมการ) รางวัลหุ้นฟรีและรางวัลหุ้นจับคู่ของผู้เข้าร่วมจะสิ้นสุดลงทันที

## 11.6 ผู้ที่ออกจากโปรแกรมตามความเหมาะสม – การให้สิทธิ

หากนำกฎ 11.6 (ผู้ที่ออกจากโปรแกรมตามความเหมาะสม – การให้สิทธิ) มาใช้ จะได้รับสิทธิของรางวัลหุ้นฟรีเมื่อ:

11.6.1 อยู่ภายในขอบเขตของคณะกรรมการที่จะตัดสินใจว่าเงื่อนไขการดำเนินงานได้รับการยกเว้นหรือเป็นที่พอใจตามที่มีการวัดผลในช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน หรือช่วงเวลาอื่นๆ

ตามที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสมหากระยะเวลาการดำเนินงานยังไม่สิ้นสุด

11.6.2 คณะกรรมการพิจารณาแล้วว่าเงื่อนไขอื่นๆ ได้รับการยกเว้นหรือปฏิบัติตามแล้ว; และ

11.6.3 สิ้นสุดของระยะเวลานับจากวันที่รับรางวัลจนถึงวันที่ผู้เข้าร่วมลาออก

เป็นสัดส่วนของระยะเวลานับจากวันที่ได้รับรางวัลจนถึงวันที่คาดว่าจะได้รับสิทธิ ซึ่งคำนวณแบบเต็มเดือน

เว้นแต่คณะกรรมการจะมีมติเป็นอย่างอื่น

## 12. การเคลื่อนย้ายของผู้เข้าร่วม

### 12.1 การบังคับใช้กฎระเบียบ

หาก ผู้เข้าร่วมย้ายจากเขตอำนาจศาลหนึ่งไปยังอีกเขตอำนาจศาลหนึ่งหรือกลายเป็นผู้เสียภาษีในเขตอำนาจศาลอื่น อาจมีผลกระทบทางกฎหมาย กฎระเบียบ หรือภาษีที่ไม่พึงประสงค์สำหรับผู้เข้าร่วมและ/หรือสมาชิกของกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมในโปรแกรม คณะกรรมการอาจปรับเปลี่ยนเงื่อนไขของผู้เข้าร่วม ในการเข้าร่วมโปรแกรม ได้ตามที่เหมาะสม

### 12.2 การยกเลิก

หากคณะกรรมการตัดสินใจว่าการปรับเงื่อนไขการเข้าร่วมภายใต้ 12.1 (การบังคับใช้กฎระเบียบ) ไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่เหมาะสม คณะกรรมการอาจตัดสินใจให้รางวัลสิ้นสุดลงและ/หรือเสมือนว่าผู้เข้าร่วมได้ลาออกไป

### 12.3 การแจ้งเตือนผู้เข้าร่วม

คณะกรรมการจะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมที่ได้รับผลกระทบถึงการปรับเปลี่ยนหรือการตัดสินใจใดๆ ที่เกิดขึ้นภายใต้กฎ 12 (การเคลื่อนย้ายของผู้เข้าร่วม) โดยเร็วที่สุด

## 13. การควบคุมกิจการและการปรับโครงสร้างใหม่

### 13.1 การเปลี่ยนแปลงการควบคุม

ในกรณีที่บุคคล (หรือกลุ่มบุคคลที่กระทำการร่วมกัน) ได้มาซึ่งการควบคุม บริษัท อันเป็นผลมาจากการเสนอซื้อหุ้น:

13.1.1 จะได้รับสิทธิรางวัลหุ้นจับคู่;

13.1.2 รางวัลหุ้นฟรีจะอยู่ภายใต้ขอบเขตที่กำหนดโดยกฎ 13.5 (การได้รับสิทธิ); และ

13.1.3 หุ้นรางวัลจะสิ้นสุดลง

ในวันที่บุคคลนั้นได้มาซึ่งการควบคุมดังกล่าว

### 13.2 ข้อผูกพันหรือการได้รับสิทธิ

บุคคลจะมีข้อผูกพันหรือมีสิทธิที่จะได้รับหุ้นภายใต้มาตรา 979 ถึง 982 หรือ 983 ถึง 985 ของพระราชบัญญัติว่าด้วยบริษัท (Company Act) ปี 2549 (ครอบคลุมทั้งหมด):

13.2.1 จะได้รับสิทธิรางวัลหุ้นจับคู่;

13.2.2 รางวัลหุ้นฟรีจะอยู่ภายใต้ขอบเขตที่กำหนดโดยกฎ 13.5 (การได้รับสิทธิ); และ

13.2.3 หุ้นรางวัลจะสิ้นสุดลง

ในวันที่บุคคลนั้นมีข้อผูกพันหรือมีสิทธิดังกล่าว

### 13.3 รูปแบบของข้อตกลง

ในกรณีที่ศาลพิจารณาให้มีการยอมความหรือยอมรับข้อตกลงที่เกี่ยวข้องกับการซื้อหุ้น คณะกรรมการอาจพิจารณาให้:

13.3.1 จะได้รับสิทธิรางวัลหุ้นจับคู่;

13.3.2 ร่างวัลหุ้นฟรีจะอยู่ภายใต้ขอบเขตที่กำหนดโดยกฎ 13.5 (การได้รับสิทธิ); และ

13.3.3 หุ้นรางวัลจะสิ้นสุดลง

ณ วันที่ศาลมีคำสั่งหรือวันที่มีผลใช้บังคับ

#### 13.4 การเลิกกิจการ

หากมีการแจ้งให้ทราบถึงมติในการเลิกกิจการของบริษัทโดยสมัครใจ:

13.4.1 จะได้รับสิทธิรางวัลหุ้นจับคู่;

13.4.2 ร่างวัลหุ้นฟรีจะอยู่ภายใต้ขอบเขตที่กำหนดโดยกฎ 13.5 (การได้รับสิทธิ); และ

13.4.3 หุ้นรางวัลจะสิ้นสุดลง

ณ วันที่ได้รับแจ้ง

#### 13.5 การได้รับสิทธิ

หากนำกฎ 13.5 (การได้รับสิทธิ) มาใช้ จะได้รับสิทธิของรางวัลหุ้นฟรีเมื่อ:

13.5.1 อยู่ในขอบเขตของคณะกรรมการที่จะตัดสินใจว่าเงื่อนไขการดำเนินงานได้รับการยกเว้นหรือเป็นที่พอใจตามที่มีการวัดผลในช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน หรือช่วงเวลาอื่นๆ

ตามที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสมหากระยะเวลาการดำเนินงานยังไม่สิ้นสุด

13.5.2 คณะกรรมการพิจารณาแล้วว่าเงื่อนไขอื่นๆ ได้รับการยกเว้นหรือปฏิบัติตามแล้ว; และ

13.5.3 สัดส่วนของระยเวลานับจากวันที่รับรางวัลจนถึงวันที่ได้รับสิทธิ

เป็นสัดส่วนของระยเวลานับจากวันที่ได้รับรางวัลจนถึงวันที่คาดว่าจะได้รับสิทธิ ซึ่งคำนวณแบบเต็มเดือน

เว้นแต่คณะกรรมการจะมีมติเป็นอย่างอื่น

#### 13.6 การสิ้นสุด

หากรางวัลหุ้นฟรีและ/หรือรางวัลหุ้นจับคู่ได้รับสิทธิเพียงบางส่วนภายใต้กฎ 13 (การควบรวมกิจการและการปรับโครงสร้างใหม่) มันจะสิ้นสุดลงในลักษณะที่ไม่ได้รับสิทธิ

### 14. การแลกเปลี่ยนรางวัล

#### 14.1 คำจำกัดความ

สำหรับวัตถุประสงค์ของกฎ 14 (การแลกเปลี่ยนรางวัล) "ผู้เข้าถือสิทธิ" หมายถึงบุคคลที่ได้สิทธิควบคุมบริษัท และ "รางวัล" หมายถึงรางวัลหุ้นฟรีหรือรางวัลหุ้นจับคู่

#### 14.2 การบังคับใช้กฎระเบียบ

ในกรณีที่กฎ 13.1 (การเปลี่ยนแปลงการควบคุม) 13.2 (สิทธิและข้อผูกพัน) หรือ 13.3 (รูปแบบของข้อตกลง) คาดว่าจะมีผลหรือบังคับใช้:

14.2.1 หากเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องก่อให้เกิด การปรับโครงสร้างองค์กรของบริษัท

โดยผู้ถือหุ้นทั้งหมดของบริษัทก่อนการปรับโครงสร้างจะยังคงมีอำนาจควบคุมอย่างมีนัยสำคัญทันทีหลังจากนั้นจะไม่ถือวาร์

รางวัลตกอยู่ภายใต้กฎ 13 (การควบรวมกิจการและการปรับโครงสร้างใหม่) แต่จะมีการแลกเปลี่ยน (พร้อมกับรางวัลที่ได้รับสิทธิและหุ้นรางวัล) แทนรางวัลใหม่ เว้นแต่คณะกรรมการจะตัดสินเป็นอย่างอื่น; และ

14.2.2 ในกรณีอื่นๆ คณะกรรมการอาจพิจารณาด้วยความยินยอมผู้เข้าถือสิทธิในการตัดสินใจว่า:

- (i) รางวัลจะไม่ตกอยู่ภายใต้กฎ 13 (การควบรวมกิจการและการปรับโครงสร้างใหม่) แต่จะมีการแลกเปลี่ยน (พร้อมกับรางวัลที่ได้รับสิทธิและหุ้นรางวัล) แทนรางวัลใหม่; หรือ
- (ii) ผู้เข้าร่วมจะมีสิทธิเลือกภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนดว่าจะแลกเปลี่ยนรางวัลของตน (และหุ้นรางวัลใดๆ) แทนรางวัลใหม่หรือไม่

### 14.3 ระยะเวลาของการแลกเปลี่ยน

การแลกเปลี่ยนดังกล่าวจะเกิดขึ้นใน (หรือโดยเร็วที่สุดหลังจากนั้น) เหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องภายใต้กฎ 13 (การควบรวมกิจการและการปรับโครงสร้างใหม่)

### 14.4 เงื่อนไขการแลกเปลี่ยน

รางวัลใหม่จะมอบให้ตามเงื่อนไขและจากหุ้นดังกล่าว (หรือหลักทรัพย์ประเภทอื่น) ตามที่คณะกรรมการตัดสินใจและในกรณีที่กฎ 14.2.2 มีผลบังคับตามข้อตกลงกับผู้เข้าถือสิทธิ

### 14.5 การตีความภายหลังการแลกเปลี่ยน

เว้นแต่คณะกรรมการจะตัดสินใจสิ่งที่เกี่ยวข้องกับรางวัลใหม่ที่อยู่ภายใต้โปรแกรมเป็นอย่างอื่น โปรแกรมจะถูกตีความราวกับว่าเป็นการอ้างอิงถึงหุ้น (หรือหลักทรัพย์อื่นๆ) ที่ได้รับเป็นรางวัลใหม่ และเป็นการอ้างอิงถึงบริษัทดังกล่าวตามที่คณะกรรมการตัดสินใจ

## 15. ความแปรผันของทุนเรือนหุ้น

### 15.1 คำจำกัดความ

สำหรับวัตถุประสงค์ของกฎ 15 (ความแปรผันของทุนเรือนหุ้น) "รางวัล" จะหมายถึงรางวัลหุ้นฟรีและรางวัลหุ้นจับคู่

### 15.2 การปรับเปลี่ยนรางวัล

ถ้ามี:

- 15.2.1 ความแปรผันในทุนเรือนหุ้นของบริษัท รวมถึงการเพิ่มทุนหรือการออกสิทธิ การเปิดข้อเสนอ การแยกย่อย การรวมบัญชี หรือการลดทุน;
- 15.2.2 การแยกบริษัท (ไม่ว่าในรูปแบบใดก็ตาม);
- 15.2.3 เงินปันผลหรือการจ่ายเงินปันผลพิเศษ; หรือ
- 15.2.4 ธุรกรรมอื่นใดที่คณะกรรมการเห็นว่าจะมีผลกระทบต่อมูลค่าหุ้น

คณะกรรมการอาจปรับเปลี่ยนจำนวนหรือประเภทของหุ้นที่เกี่ยวข้องกับรางวัลในลักษณะที่คณะกรรมการเห็นสมควร

คณะกรรมการจะแจ้งให้ผู้เข้าร่วมที่ได้รับผลกระทบทราบถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่เกิดขึ้นภายใต้กฎ 15.2 (การปรับเปลี่ยนรางวัล) โดยเร็วที่สุด

### 15.3 การได้รับสิทธิทางเลือก – การสมัคร

หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าการปรับเปลี่ยนรางวัลนั้นไม่สามารถปฏิบัติได้หรือไม่เหมาะสม คณะกรรมการอาจตัดสินใจให้สิทธิในรางวัลในทันทีก่อนและมีเงื่อนไขตามไป (และในกรณีของรางวัลหุ้นฟรี ตามกฎ 15.4 (การได้รับสิทธิทางเลือก – ขอบเขตของการได้รับสิทธิ) ภายใต้ขอบเขตที่ว่าหากรางวัลไม่ถูกส่งมอบจะถือว่าสิ้นสุด

### 15.4 การได้รับสิทธิทางเลือก – ขอบเขตของการได้รับสิทธิ

หากนำกฎ 15.4 (การได้รับสิทธิทางเลือก – ขอบเขตของการได้รับสิทธิ) มาใช้ จะได้รับสิทธิของรางวัลหุ้นฟรีเมื่อ:

- 15.4.1 อยู่ภายในขอบเขตของคณะกรรมการที่จะตัดสินใจว่าเงื่อนไขการดำเนินงานได้รับการยกเว้นหรือเป็นที่พอใจตามที่มีการวัดผลในช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน หรือช่วงเวลาอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการเห็นว่าเหมาะสมหากระยะเวลาการดำเนินงานยังไม่สิ้นสุด
  - 15.4.2 คณะกรรมการพิจารณาแล้วว่าเงื่อนไขอื่นๆ ได้รับการยกเว้นหรือปฏิบัติตามแล้ว; และ
  - 15.4.3 สัดส่วนของระยเวลานับจากวันที่รับรางวัลจนถึงวันที่ได้รับสิทธิ เป็นสัดส่วนของระยเวลานับจากวันที่ได้รับรางวัลจนถึงวันที่คาดว่าจะได้รับสิทธิ ซึ่งคำนวณแบบเต็มเดือน
- เว้นแต่คณะกรรมการจะมีมติเป็นอย่างอื่น

## 16. ภาษี

### 16.1 การหักภาษี ณ ที่จ่าย

สมาชิกของกลุ่ม บริษัทจ้างงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ หรือผู้ให้บริการบุคคลที่สามใดๆ ที่ได้รับการเสนอชื่อโดยคณะกรรมการอาจจัดเตรียมการหักภาษี ณ ที่จ่ายตามที่กำหนดไว้ในกฎ 16.1 (การหักภาษี ณ ที่จ่าย)

นิติบุคคลที่ถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายอาจจัดเตรียมการหักภาษี ณ ที่จ่ายดังกล่าวตามที่เห็นว่าจำเป็นหรือพึงประสงค์ รวมถึงการหักเงินจากการชำระเงินสดใดๆ ที่เป็นหนี้ผู้เข้าร่วม

การจัดการการหักภาษี ณ ที่จ่ายอาจหมายรวมถึง การขายหุ้นของผู้เข้าร่วมในนามของผู้เข้าร่วมบางส่วนหรือทั้งหมด

นิติบุคคลอาจหักภาษี ณ ที่จ่ายเพื่อให้เป็นไปตามความรับผิดชอบภาษี

และเพื่อให้เป็นไปตามต้นทุนการซื้อขายและ/หรือการแลกเปลี่ยนสกุลเงินที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้นทุนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

### 16.2 การชดเชยค่าสินไหมทดแทนของผู้เข้าร่วม

ผู้เข้าร่วมชดเชยค่าสินไหมทดแทนให้กับกลุ่มเนื่องจากเป็นความรับผิดชอบด้านภาษีของผู้เข้าร่วม

## 17. เงื่อนไขการจ้างงาน

### 17.1 การปรับใช้

กฎ 17 (เงื่อนไขการจ้างงาน) มีผลบังคับใช้ในช่วงการจ้างงานของพนักงานและหลังการเลิกจ้าง ไม่ว่าจะการเลิกจ้างนั้นจะถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ก็ตาม

## 17.2 ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการจ้างงาน

ในกฎหรือการดำเนินการของโปรแกรมไม่มีอะไรที่เป็นส่วนหนึ่งของสัญญาการจ้างงานของพนักงานหรือไปเปลี่ยนแปลงสัญญาการจ้างงาน

สิทธิและภาระผูกพันที่เกิดจากการจ้างงานหรือความสัมพันธ์ของการจ้างงานในอดีตระหว่างพนักงานและสมาชิกที่เกี่ยวข้องของกลุ่มจะแยกออกจากโปรแกรม และไม่มีผลกระทบต่อกัน การเข้าร่วมโปรแกรมไม่ได้สร้างสิทธิหรือความคาดหวังในการจ้างงาน (ต่อเนื่องหรืออย่างอื่น)

## 17.3 ไม่มีความคาดหวังในอนาคต

ไม่มีพนักงานคนใดมีสิทธิเข้าร่วมในโปรแกรมนี้ การเข้าร่วมโปรแกรมหรือการมอบรางวัลของแต่ละปี

ไม่ได้สร้างสิทธิหรือความคาดหวังในการเข้าร่วมโปรแกรมหรือการมอบรางวัลบนพื้นฐานเดียวกัน หรือในพื้นฐานอื่นใด (หรือทั้งหมด) ในอนาคต

## 17.4 การตัดสินใจและดุลยพินิจ

เงื่อนไขของโปรแกรมไม่ได้ให้สิทธิแก่พนักงานในการใช้ดุลยพินิจเพื่อประโยชน์ของตนเอง

พนักงานจะไม่เรียกร้องหรือใช้สิทธิกระทำการใดๆ ในการตัดสินใจ การละเว้น หรือใช้ดุลยพินิจใดที่อาจส่งผลเสียต่อพนักงาน

## 17.5 ไม่มีค่าชดเชย

ไม่มีพนักงานคนใดมีสิทธิได้รับค่าชดเชยหรือค่าเสียหายสำหรับการสูญเสีย (ที่เกิดขึ้นจริงหรือที่อาจเกิดขึ้น) ที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรม รวมถึงการสูญเสียใดๆ ที่เกี่ยวข้อง:

17.5.1 การสูญเสียหรือการลดสิทธิหรือความคาดหวังภายใต้โปรแกรมในทุกสถานการณ์ (รวมถึงการเลิกจ้างที่ชอบด้วยกฎหมายหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย)

17.5.2 การใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับรางวัลหรือโปรแกรม ความล้มเหลวความล่าช้าในการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ; และ

17.5.3 การดำเนินการ การระงับ การสิ้นสุด หรือการแก้ไขโปรแกรม

## 17.6 สละสิทธิ

ในการเข้าร่วมโปรแกรม พนักงานตกลงที่จะสละสิทธิทั้งหมดที่อาจเกิดขึ้นนอกเหนือจากสิทธิในการรับหุ้นหรือเงินสด (ตามความเหมาะสม) ภายใต้และเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่ชัดเจนของโปรแกรม เพื่อประกอบการพิจารณา และเป็นเงื่อนไขในการมอบรางวัล

## 18. โดยทั่วไป

### 18.1 การปกป้องข้อมูล

การเข้าร่วมโปรแกรมจะต้อง:

18.1.1 มีนโยบายการปกป้องข้อมูลที่บังคับใช้กับสมาชิกที่เกี่ยวข้องของกลุ่ม; และ

18.1.2 มีประกาศเกี่ยวกับความเป็นส่วนตัวที่เกี่ยวข้อง; และ

18.1.3 ในกรณีที่จำเป็น มีการให้ความยินยอม

## 18.2 ความยินยอมและการยื่นเอกสาร

การจัดสรร การออกหุ้น และการโอนหุ้นหรือการชำระด้วยเงินสดทั้งหมดจะอยู่ภายใต้ข้อบังคับของบริษัท และมีการให้การยินยอมหรือการยื่นเอกสารที่จำเป็นในเขตอำนาจศาลที่เกี่ยวข้อง ผู้เข้าร่วมจะต้องรับผิดชอบในการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาหรือหลีกเลี่ยงความจำเป็นในการให้ได้มาถึงความยินยอมหรือการยื่นเอกสารดังกล่าว

## 18.3 แหล่งที่มาของหุ้น

โปรแกรมอาจดำเนินการโดยใช้หุ้นที่ออกใหม่ หุ้นที่โอนจากคลัง และ/หรือหุ้นที่ซื้อในตลาด ยกเว้นในกรณีไม่มีหุ้นที่ออกใหม่หรือหุ้นที่โอนจากคลังสามารถนำไปใช้ในการเสนอรางวัลใหม่ที่เกิดขึ้นหลังวันครบรอบ 10<sup>ปี</sup> ของการอนุมัติโปรแกรมของผู้ถือหุ้น เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นเพิ่มเติม

## 18.4 จดทะเบียน

หากหุ้นจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ลอนดอน (หรือคณะกรรมการตัดสินใจ ให้ตลาดหลักทรัพย์อื่นทำการซื้อขายหุ้น) บริษัทจะสมัครโดยเร็วที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้เพื่อให้ได้รับการจดทะเบียนให้สามารถทำการซื้อขายหุ้นที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรมดังกล่าว

## 18.5 หนังสือบอกกล่าว

การแจ้งหรือการสื่อสารอื่นใดที่จำเป็นภายใต้โปรแกรมนี้จะต้องจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งอาจรวมถึงวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

การแจ้งหรือการสื่อสารอื่นใดที่ส่งให้กับพนักงานหรือผู้เข้าร่วมอาจส่งโดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (รวมถึงทางอีเมล ผ่านอินเทอร์เน็ตของกลุ่มหรือพอร์ทัลของโปรแกรมหุ้น)

หรือจัดส่งเป็นการส่วนตัวหรือส่งทางไปรษณีย์ธรรมดาไปยังที่อยู่ดังกล่าวตามที่คณะกรรมการพิจารณาว่าเหมาะสม

การแจ้งหรือการสื่อสารอื่นใดที่จะแจ้งแก่บริษัท ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ หรือตัวแทนของบริษัท

อาจนำเสนอไปยังสำนักงานที่จดทะเบียนของบริษัทหรือสถานที่อื่น และโดยวิธีการเดียวกับคณะกรรมการ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือตัวแทนของบริษัทตามความเหมาะสม อาจมีการระบุและแจ้งให้พนักงานและ/หรือผู้เข้าร่วมงานที่เกี่ยวข้องทราบ

ประกาศหรือการสื่อสารอื่นๆ:

18.5.1 ที่ส่งทางอิเล็กทรอนิกส์จะถือว่าได้รับทันที (หากส่งในช่วงเวลาทำการ) หรือ ณ เวลาเปิดทำการในวันทำการถัดไป (หากส่งนอกเวลาทำการ);

18.5.2 ที่จัดส่งเป็นการส่วนตัวจะถือว่าได้รับแล้วเมื่อฝากไว้ที่ที่อยู่ที่เกี่ยวข้อง (หากทิ้งไว้ในช่วงเวลาทำการ) หรือ ณ เวลาเปิดทำการในวันทำการถัดไป (หากปล่อยไว้จนนอกเวลาทำการ); และ

18.5.3 ที่ส่งทางไปรษณีย์จะถือว่าได้รับภายใน 24 ชั่วโมงหลังจากที่ส่งไปยังที่อยู่ในสหราชอาณาจักร หรือ 3 วันหลังจากที่ส่งไปยังที่อยู่นอกสหราชอาณาจักร

เว้นแต่จะมีหลักฐานเป็นอย่างอื่น

ประกาศหรือการสื่อสารทั้งหมดที่ส่งให้กับพนักงานหรือผู้เข้าร่วมจะได้รับหรือไม่ขึ้นอยู่กับผู้รับเอง สมาชิกของกลุ่มไม่มีความรับผิดชอบใดๆ เกี่ยวกับการประกาศหรือการสื่อสารที่ให้หรือส่ง และไม่จำเป็นต้องกังวลว่าผู้รับจะได้รับข้อมูลนั้นหรือไม่

## 18.6 สิทธิของบุคคลที่สาม

จะไม่มีส่วนใดในโปรแกรมที่ให้ผลประโยชน์ สิทธิ หรือความคาดหวังใดๆ แก่บุคคลอื่นที่ไม่ใช่พนักงาน ผู้เข้าร่วม ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือสมาชิกของกลุ่ม ยกเว้นว่าจะระบุไว้เป็นอย่างอื่นอย่างชัดแจ้งในทางตรงกันข้าม ไม่มีบุคคลที่สามใดที่มีสิทธิภายใต้กฎหมายสัญญา

(Contract Act) (สิทธิของบุคคลที่สาม) พ.ศ. 2542 (หรือกฎหมายใดๆ ที่คล้ายคลึงกันในเขตอำนาจศาลในต่างประเทศ) ในการบังคับใช้กฎของโปรแกรมนี้

## 18.7 การล้มละลาย

รางวัลของผู้เข้าร่วมจะสิ้นสุดลงหากผู้เข้าร่วมกลายเป็นบุคคลล้มละลายหรือเข้าสู่การยอมความ (หรือที่เทียบเท่าในต่างประเทศ) กับเจ้าหนี้ของผู้เข้าร่วม ซึ่งแตกต่างจากการไปทำข้อตกลงประนีประนอม (หรือที่เทียบเท่าในต่างประเทศ) โดยสมัครใจด้วยดุลยพินิจของผู้เข้าร่วมเอง

## 18.8 ไม่ได้รับเป็นบำนาญ

ผลประโยชน์ที่อาจได้รับภายใต้โปรแกรมนี้ไม่สามารถรับในลักษณะบำนาญได้

## 18.9 ไม่สามารถโอนได้

รางวัลของผู้เข้าร่วมจะสิ้นสุดลงหากผู้เข้าร่วมทำการโอน มอบหมาย เรียกเก็บเงิน หรือจำหน่ายรางวัลหรือสิทธิใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับรางวัล ไม่ว่าจะโดยสมัครใจหรือไม่ (นอกจากตัวแทนส่วนตัวของผู้เข้าร่วมเสียชีวิต)

## 18.10 การแปลงสกุลเงิน

การแปลงเป็นสกุลเงินต่างๆ (ไม่ว่าจะเป็นไปตามสัญญาหรือตามจริง) จะดำเนินการตามเวลาและอัตราแลกเปลี่ยนที่คณะกรรมการตัดสินใจ

สมาชิกของกลุ่มจะไม่รับผิดชอบต่อความสูญเสียใดๆ

อันเนื่องมาจากการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราหรือค่าธรรมเนียมการแปลงหรือการโอนเงิน

## 18.11 ไม่ต้องรับผิดชอบต่อความล่าช้า

สมาชิกของกลุ่มจะไม่รับผิดชอบต่อความสูญเสียใดๆ

ที่เกิดขึ้นจากความล่าช้าในการแจ้งประกาศหรือการสื่อสารที่ได้รับจากพนักงานหรือผู้เข้าร่วม หรือในการจัดการการขาย การจัดสรร หรือการโอนหุ้นใดๆ

## 19. การจัดการ

### 19.1 การจัดการโปรแกรม

โปรแกรมหักจะถูกรักษาโดยคณะกรรมการซึ่งมีอำนาจออกระเบียบและข้อบังคับเพื่อการบริหารงานตามความจำเป็นหรือตามต้องการ คณะกรรมการอาจมอบหมายสิทธิและอำนาจทั้งหมดของตนได้

### 19.2 มติคณะกรรมการ

การตัดสินใจทั้งหมดของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรม การตีความ และเงื่อนไขของรางวัล (รวมถึงในข้อพิพาท) ถือเป็นที่สุดและเป็นข้อสรุป

คณะกรรมการจะเป็นผู้ตัดสินใจว่าจะใช้ดุลยพินิจหรือไม่และอย่างไรในโปรแกรม

### 19.3 การละเมิดกฎ

หากข้อกำหนดใดของโปรแกรมถือว่าไม่ถูกต้อง ผิดกฎหมาย หรือไม่สามารถบังคับใช้ได้ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ไม่ว่าจะอยู่ในเขตอำนาจศาลใด เพียงเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามอำนาจทางกฎหมาย:

19.3.1 ข้อกำหนดดังกล่าวจะถูกลบออก; และ

19.3.2 ข้อกำหนดที่เหลือยังคงใช้บังคับได้และมีผลสมบูรณ์ต่อไป

เว้นแต่คณะกรรมการจะมีมติเป็นอย่างอื่น

### 19.4 ภาษา

ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างเงื่อนไขของโปรแกรม รางวัล และ/หรือเอกสารประกอบใดๆ ในฉบับภาษาอังกฤษกับฉบับในภาษาอื่น ให้ยึดฉบับภาษาอังกฤษเป็นหลัก

### 19.5 ข้อจำกัดในการซื้อขาย

แต่ละบุคคลจะคำนึงถึงข้อจำกัดในการซื้อขายเมื่อดำเนินการ ตีความ บริหารจัดการ เข้าร่วม และ/หรือดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับโปรแกรม

## 20. การเปลี่ยนแปลงและการยุติโปรแกรม

### 20.1 อำนาจโดยทั่วไป

คณะกรรมการอาจเปลี่ยนแปลงโปรแกรม ในทางใดทางหนึ่งได้ตลอดเวลา

### 20.2 การอนุมัติจากผู้ถือหุ้น

บริษัทจะได้รับการอนุมัติล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นตามมติปกติสำหรับการเปลี่ยนแปลงโปรแกรมที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของผู้เข้าร่วมในปัจจุบันหรือในอนาคต และเกี่ยวข้องกับสิ่งต่อไปนี้:

20.2.1 บุคคลที่อาจได้รับหุ้น หรือเงินสด จากโปรแกรม;

20.2.2 จำนวนหรือปริมาณของหุ้นหรือเงินสดทั้งหมดที่อาจมีการส่งมอบหรือชำระ;

20.2.3 สิทธิสูงสุดสำหรับผู้เข้าร่วมคนใดคนหนึ่ง;

20.2.4 หลักในการพิจารณาสิทธิของผู้เข้าร่วมและเงื่อนไขของหุ้นหรือเงินสดที่ให้ไว้ในโปรแกรม รวมทั้งสิทธิของผู้เข้าร่วมในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นภายใต้กฎระเบียบ 15.2.1; และ

20.2.5 กฎ 20.2 (การอนุมัติจากผู้ถือหุ้น)

### 20.3 การอนุมัติจากผู้ถือหุ้น – ข้อยกเว้นที่ต้องเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย

คณะกรรมการไม่จำเป็นต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นสำหรับการเปลี่ยนแปลงโปรแกรมเพียงเล็กน้อย ซึ่งได้แก่:

20.3.1 สิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการโปรแกรม;

20.3.2 การปฏิบัติตามหรือการคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย; และ/หรือ

20.3.3 การได้มาหรือการได้ประโยชน์ในแง่ของภาษี การควบคุมการแลกเปลี่ยน หรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เป็นประโยชน์สำหรับสมาชิกของกลุ่มหรือผู้เข้าร่วมในปัจจุบันหรือในอนาคต

## 20.4 ความยินยอมของผู้เข้าร่วม

หากการเปลี่ยนแปลงที่เสนอขึ้นมามีผลทำให้ผู้เข้าร่วมหนึ่งรายหรือมากกว่านั้นเสียเปรียบอย่างเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับสิทธิที่มีอยู่ภายใต้โปรแกรม คณะกรรมการจะต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้เข้าร่วมที่ได้รับผลกระทบ

## 20.5 ความยินยอมของผู้เข้าร่วม- ข้อยกเว้นที่ต้องเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย

คณะกรรมการไม่จำเป็นต้องได้รับความยินยอมจากผู้เข้าร่วมสำหรับการเปลี่ยนแปลงเพียงเล็กน้อย ซึ่งได้แก่:

20.5.1 สิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการโปรแกรม;

20.5.2 การปฏิบัติตามหรือการคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย; และ/หรือ

20.5.3 การได้มาหรือการได้ประโยชน์ในแง่ของภาษี การควบคุมการแลกเปลี่ยน หรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เป็นประโยชน์สำหรับสมาชิกของกลุ่มหรือผู้เข้าร่วมในปัจจุบันหรือในอนาคต

## 20.6 ความยินยอมของผู้เข้าร่วม - ข้อยกเว้นที่ไม่ต้องมีความยินยอมของเสียงส่วนใหญ่

คณะกรรมการไม่จำเป็นต้องได้รับความยินยอมจากผู้เข้าร่วมหาก:

20.6.1 คณะกรรมการเชิญผู้เข้าร่วมที่เสียเปรียบแต่ละรายมาชี้แจงว่าเห็นด้วยกับการเปลี่ยนแปลงหรือไม่; และ

20.6.2 ผู้เข้าร่วมส่วนใหญ่ถูกเชิญมาและเป็นผู้ที่ทำการชี้แจงอนุมัติการเปลี่ยนแปลงนั้น

## 20.7 การแจ้งให้ทราบถึงการเปลี่ยนแปลง

คณะกรรมการจะแจ้งเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงเป็นลายลักษณ์อักษรให้กับผู้เข้าร่วมที่มีรางวัลที่ได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

## 20.8 ความหลากหลายในระดับสากล

คณะกรรมการอาจจัดทำโปรแกรมหรือกำหนดการของโปรแกรม แล้วแก้ไขบางอย่างเพื่อคำนึงถึงภาษีท้องถิ่น การควบคุมการแลกเปลี่ยน หรือกฎหมายหลักทรัพย์ในเขตอำนาจศาลอื่น

โดยมีเงื่อนไขว่า:

20.8.1 โปรแกรมต่างๆ เหล่านี้ขึ้นอยู่กับที่จัดจำกัดที่กำหนดไว้ในกฎ 3 (ข้อจำกัดของโปรแกรม); และ

20.8.2 ไม่มีบุคคลใดจะมีสิทธิได้รับหุ้นหรือเงินสดเพิ่มขึ้นภายใต้โปรแกรมที่อยู่ในต่างประเทศมากกว่าสิทธิสูงสุดของโปรแกรม

## 20.9 การสิ้นสุดของโปรแกรม

โปรแกรมจะสิ้นสุดในวันที่ 11 พฤษภาคม 2576 (หรือก่อนหน้านั้นตามแต่คณะกรรมการจะตัดสินใจ)

## 20.10 ผลที่ตามมาของการสิ้นสุดโปรแกรม

หากคณะกรรมการทำการสิ้นสุดโปรแกรมหลังจากที่รางวัลหุ้นฟรีและรางวัลหุ้นจับคู่ทั้งหมดได้สิ้นสุดลงหรือถูกจ่ายออกไป ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะดำเนินการต่อไปนี้:

20.10.1 หุ้นที่ถือโดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อในนามของผู้เข้าร่วมจะถูกขายหรือโอนตามคำแนะนำของผู้เข้าร่วม; และ

20.10.2 รายได้จากการขายและเงินสดที่ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อถือครองในนามของผู้เข้าร่วมจะถูกโอนไปยังผู้เข้าร่วมหรือชำระเงินวิธีอื่นตามคำแนะนำของผู้เข้าร่วม

โดยเร็วที่สุด

หากผู้เข้าร่วมไม่ให้คำแนะนำแก่ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเกี่ยวกับหุ้นภายใน 30 วันนับจากวันที่ได้รับการร้องขอ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะขายหุ้นในนามของผู้เข้าร่วม

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อไม่จำเป็นต้องโอนเงินสดที่มีมูลค่าน้อยกว่า 10 ปอนด์

## **21. กฎหมายที่ใช้บังคับและเขตอำนาจศาล**

ใช้กฎหมายของประเทศอังกฤษและเวลส์ในการกำกับดูแลโปรแกรม รางวัล และหุ้นส่วนทั้งหมด ศาลประเทศอังกฤษและเวลส์มีอำนาจในการตัดสินคดีในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาท รางวัล และหุ้นส่วนของโปรแกรมแต่เพียงผู้เดียว