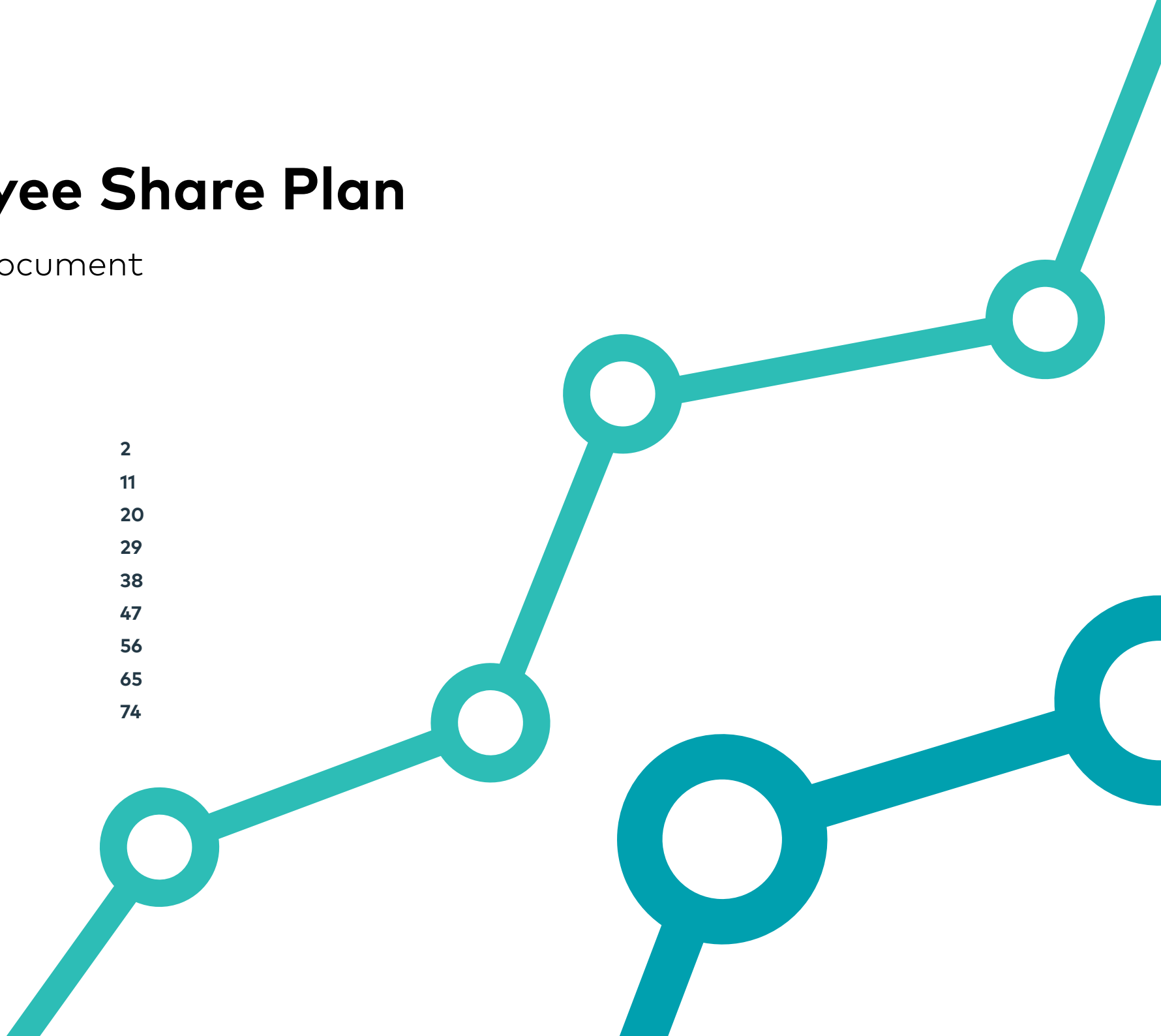


Employee Share Plan

Guidance document

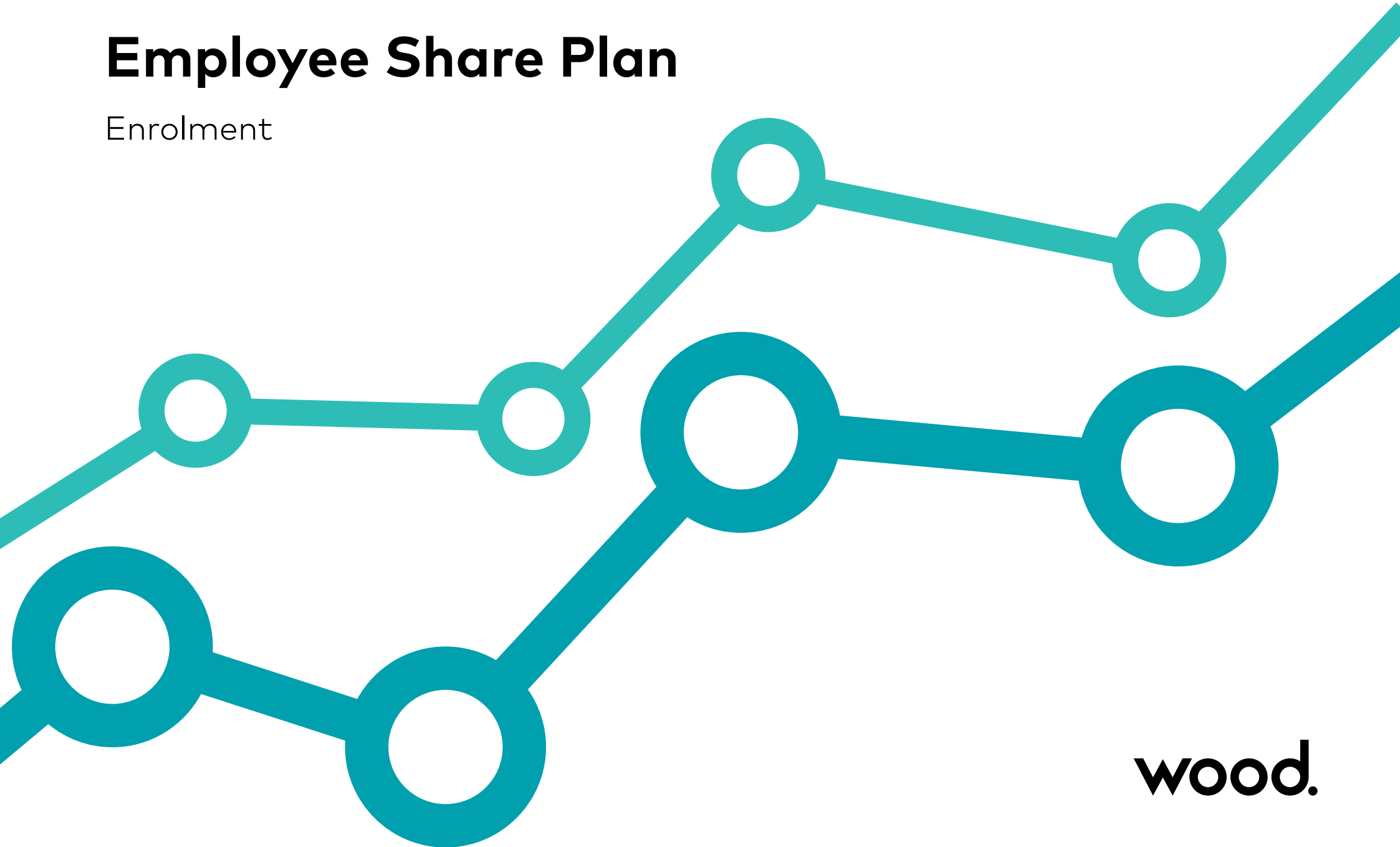
Contents

English	2
Français	11
Español	20
Italiano	29
norsk	38
Português	47
Azərbaycan	56
Malaysia	65
ไทย	74



Employee Share Plan

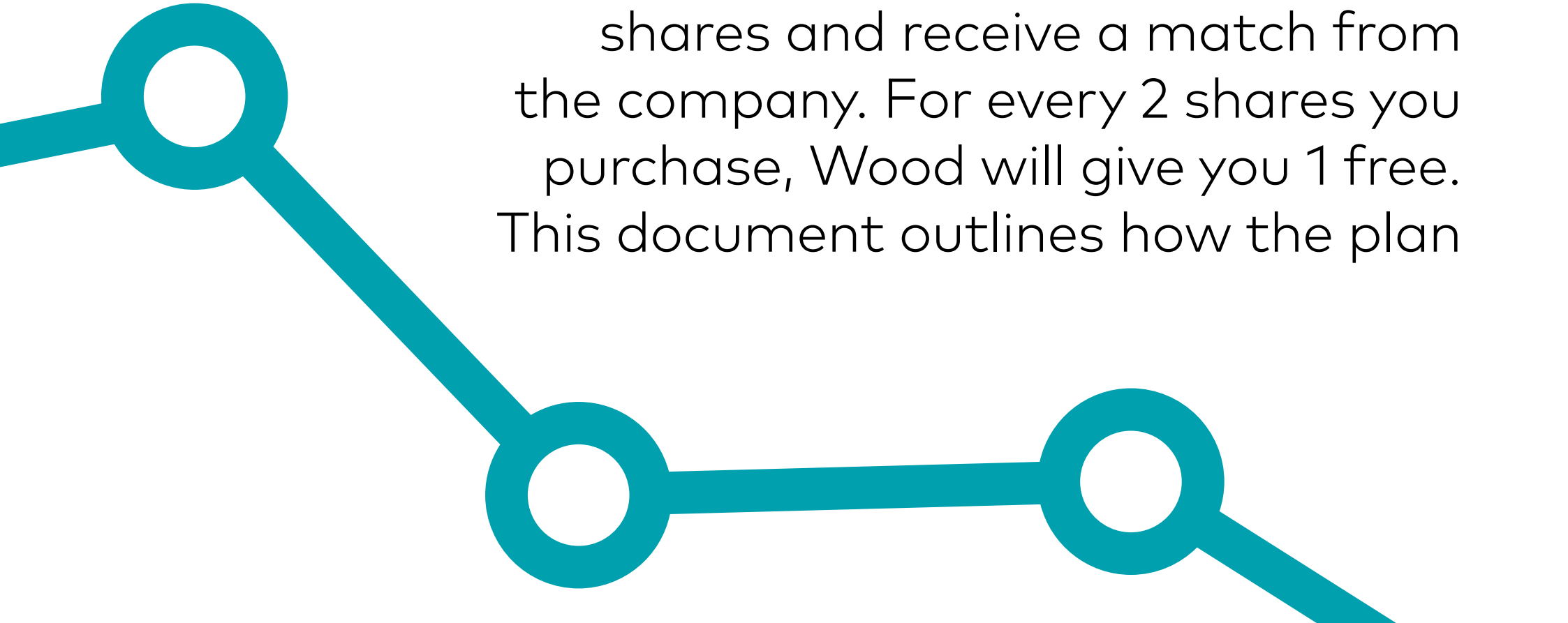
Enrolment



wood.

The background is a solid teal color. Overlaid on this are several white line-art elements. At the top, a thick line connects two large circular nodes. Below this, a thinner line connects two smaller circular nodes. At the bottom, another thin line connects three small circular nodes. The overall aesthetic is clean and modern, suggesting a network or data structure.

Own a *stake* in our future.

A decorative teal line with three circular nodes. The line starts from the left edge, goes up to a circle, then down to a second circle, then right to a third circle, and finally down to the bottom edge.

The Employee Share Plan gives you the opportunity to purchase Wood shares and receive a match from the company. For every 2 shares you purchase, Wood will give you 1 free. This document outlines how the plan

Enrolment

Purchase

Deductions

Match



1. Enrolment

Eligibility

If you are a full or part time employee of Wood on 1 November, you will receive an invitation to enrol in the plan in January. You must be living and working in the location where the plan is being rolled out to be eligible to join; your payroll must also be in an eligible location.

How to enrol

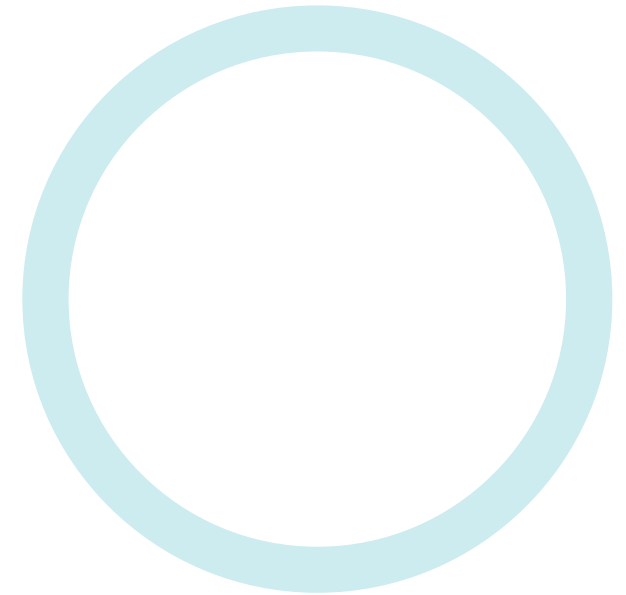
If you meet the criteria detailed above you will receive an invitation to join the plan, which will include a link to the plan's website and instructions on how to enrol. Invitations will be sent via post or email.

Enrolment period

The enrolment period will open in January each year and close in February. It will only happen once a year and enrolment is optional – you can choose whether to enrol or not.

Ongoing participation

From 2024, your participation in the Employee Share Plan will be considered ongoing, as long as you enroll in the 2024 plan cycle. You will be auto-enrolled every year thereafter, using your last elected investment percentage from the previous calendar year.



2. Deductions



Contributions

If you choose to join the plan, you need to decide what percentage of your gross salary you want to contribute – this can be between 1% and 10%. Contributions will be made over 12 months from your net (after tax) salary, and deducted every pay period; this is known as the purchase period. It is important to note that deductions will be based only on your basic gross salary; bonuses or other allowances will not be considered.

If you also contribute to the Share Incentive Plan (SIP) in the UK, you should monitor your contributions across both plans to ensure you do not exceed the 10% of salary limit across your participation in both plans.

Example

If John chooses to contribute 5%, and his gross salary is \$50,000 then he would pay in \$2,500 from his post-tax pay per year. So if John gets paid weekly, he would contribute in \$48.08 per week, as that would equate to \$2,500 over one year.

Stopping contributions

If you leave the plan you cannot rejoin the plan during that year. If you move to a payroll/location where the plan is not yet available, you will have to leave the plan for legal reasons. If you are on paid leave of any sort you are not required to leave the plan and can continue your contributions as normal (subject to any local requirements).

3. Purchase

Purchase period

If you join the plan, Wood will transfer the money that you contribute to Computershare, our plan administrator, on a monthly basis in order to make the share purchases on your behalf. No matter what pay frequency you are on, all purchases will happen monthly. Purchases will be made on the London Stock Exchange. A full purchase timetable will be available online.

Trading details

As Wood is listed in the UK, trading takes place in the UK. This means all contributions will have to be converted into pounds sterling (GBP). The exchange rate will be the average rate of exchange on the day in which all contributions are converted. Shares will be purchased on specific dates which will be communicated to participants at the start of the enrolment period. You will find details of these dates on the website. The average trading price will be used on the designated purchase date. The share price may fluctuate from one purchase date to the next. If you reside outside the UK and/or are paid in a currency other than pounds sterling, the cost per share to you will vary with movements in the exchange rate of that currency against the pound sterling. Therefore, the number of shares you obtain on each purchase date for your contribution may vary. Any monies left over from the purchase of whole shares will be used to buy you part of a share, these are known as 'fractional shares'.

Insider trading

During the enrolment period, if you have access to any price-sensitive information, you will not be able to join the Plan. However, if you are not aware of any price-sensitive information you will be eligible to join the Plan in the normal way. If you are able to join the Plan, you can purchase shares via the Plan on the pre-determined dates, but may be restricted from selling shares on certain dates, usually the closed period. In addition you will be unable to choose to leave the plan during any closed period. It is your responsibility to ensure that you do not breach any internal or external codes of conduct, insider trading and market abuse laws and/or regulations and/or federal securities laws relating to dealing in shares. If you are in any doubt, please seek independent legal advice.

Being a shareholder

After your first purchase has been made, you will automatically become a shareholder; your shares under the plan will be held by a nominee on your behalf – the nominee is Computershare. You are eligible to dividends on all your purchased shares. Dividends are a distribution of the profits that Wood makes. These will be awarded as more shares where legally possible. As a shareholder, you will also be invited to vote through Computershare on matters at the general shareholder meetings, such as the annual general meeting (AGM) which usually takes place in May of each year. As a shareholder you need to be aware that the value of your shares can go up or down and you might not receive back the full amount of your investment. If you reside outside the United Kingdom, and/or are paid in a currency other than pounds sterling, the value of your holding is also subject to movements in the exchange rate between your home currency and the pound sterling, irrespective of price movements of Wood shares.

4. The Match

Holding period

After the first 12 months during which you have purchased shares, you can choose to take part in the Holding period. The Holding period is the period of time in which you need to hold on to your purchased shares to obtain the match. To take part, all you have to do is hold onto some, or all, of your purchased shares for 12 months. The Holding period begins on the anniversary of the first purchase date.

Leavers

If you leave employment with Wood, your award of matching shares will generally lapse. However in certain circumstances, you may be eligible to receive a match on the shares you have bought during the purchase period; the table below illustrates whether a match will be applied.

The match - buy 2, get 1 free

After the 12 months is up, Wood will check how many purchased shares you have in your online share account; only purchased shares will be matched. For every two shares you bought, one is given to you free as long as you hold the purchased shares for the duration of the holding period. Free matching shares are subject to local tax and social security deductions. You are able to sell shares during the holding period, but you will only receive the match for the shares left at the end of the holding period in your online share account. Each holding period relates to the purchase period which occurs in the year before it.

If your reason for leaving is...	Your shares will be matched	Your shares will not be matched
Resignation/termination/dismissal		●
Mutual agreement if reason is performance related		●
Redundancy/Lay-off	●	
Death/Disability/Serious injury/Illness	●	
Business sale	●	
Mutual agreement if reason is not performance related	●	

wood.

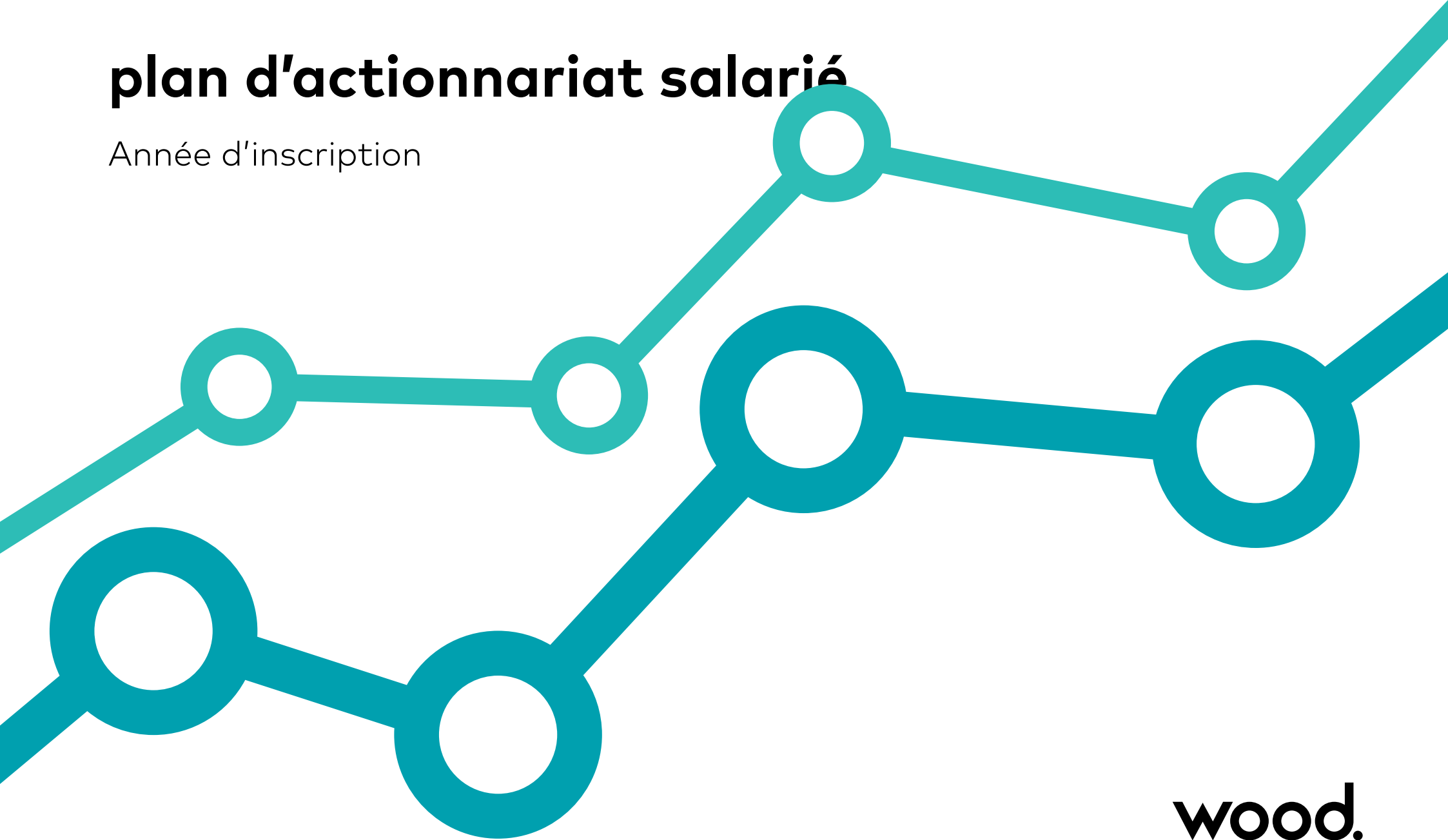
This document is for information purposes only and it does not contain investment advice. It does not constitute a public offer to sell or a solicitation to purchase shares in John Wood Group PLC, nor is it an invitation to join the Wood Employee Share Plan (the "plan").

You should read the full documentation provided for your relevant location, which is available online at www.woodplc.com/employeeshareplan before making any decision to participate in the plan. If you are in any doubt as to the action you should take you are recommended to seek your own financial advice from an appropriately authorised independent financial adviser.

www.woodplc.com/employeeshareplan

plan d'actionnariat salarié

Année d'inscription



wood.

The background is a solid teal color. Overlaid on this are several white line-art elements. At the top, a thick line starts from the left, goes up to a large white circle, then down to the right, ending at another large white circle. From this second circle, a line goes up and to the right, ending at a third large white circle. Below this, there are two more lines. One starts from the left, goes up to a white circle, then right to another white circle, then up to a third white circle, then right to a fourth white circle. The other line starts from the left, goes up to a white circle, then right to another white circle, then up to a third white circle, then right to a fourth white circle. The text is centered in the middle of the image.

**devenez actionnaire de
notre avenir.**

Le plan d'actionnariat salarié vous donne la possibilité d'acheter des actions Wood et de recevoir une contrepartie de la société. Après 2 actions achetées, Wood vous en offrira une. Ce document décrit le fonctionnement du plan et comment vous pouvez participer.



Inscription

Achat

Déductions

Contrepartie



1. Inscription

Éligibilité

Si vous êtes un employé à temps plein ou à temps partiel chez Wood au 1er novembre, vous recevrez une invitation pour adhérer au plan en janvier. Vous devez vivre et travailler à l'endroit où le plan est mis en oeuvre pour pouvoir vous inscrire ; vous devez également être employé à un endroit éligible.

Comment s'inscrire

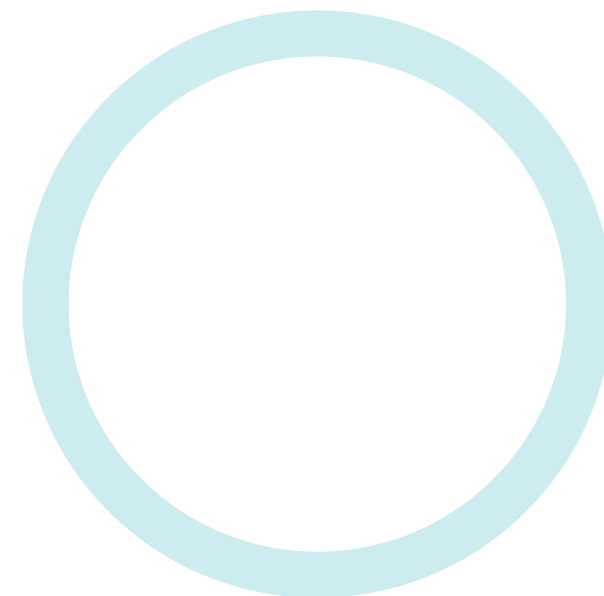
Si vous remplissez les critères indiqués ci-dessus, vous recevrez une invitation pour adhérer au plan, qui comprendra un lien vers le site Internet du plan ainsi que des instructions relatives à l'inscription. Les invitations vous seront envoyées par la poste ou par e-mail.

Période d'inscription

Chaque année, la période d'inscription commencera en janvier et terminera en février. Cela ne se produira qu'une fois par an et l'inscription est facultative ; vous pouvez décider de vous inscrire ou non. Si vous participez à un plan une année, vous ne serez pas automatiquement inscrit pour l'année suivante.

Participation continue

À partir de 2024, et dans la mesure où vous choisissez effectivement de vous y inscrire, votre participation au régime d'actions pour les employés sera considérée comme continue. Vous serez inscrit automatiquement chaque année par la suite, en utilisant le dernier pourcentage d'investissement choisi au cours de l'année civile précédente.



2. Déductions



Cotisations

Si vous décidez d'adhérer au plan, vous devez choisir le pourcentage de votre salaire brut que vous souhaitez cotiser ; il peut être compris entre 1 % et 10 %. Les cotisations seront faites sur une période de 12 mois sur votre salaire net (après impôts) et elles seront prélevées lors de chaque période de paie. Il s'agit de la période d'achat. Il convient de noter que les déductions se baseront uniquement sur votre salaire de base brut ; les primes ou autres allocations ne seront pas prises en compte.

Exemple

Si John décide de cotiser 5 % et que son salaire brut s'élève à 50 000 USD, il versera donc 2 500 USD par an de son salaire après impôts. Par conséquent, si John est payé chaque semaine, il cotisera 48,08 USD par semaine, ce qui équivaut à 2 500 USD sur un an.

Cese de aportes

Si vous cessez de participer au plan, vous ne pouvez pas y adhérer à nouveau cette même année. Si vous vous déplacez ou êtes employé à un endroit où le plan n'est pas encore disponible, vous devrez cesser de participer au plan pour des raisons juridiques. Si vous êtes en congé payé quel qu'il soit, vous n'êtes pas dans l'obligation de cesser de participer au plan et vous pouvez continuer de cotiser normalement (dans le respect des exigences locales).

3. Achat

Période d'achat

Si vous adhérez au plan, Wood transférera tous les mois l'argent que vous cotisez sur Computershare, notre administrateur de régime, afin d'acheter les actions en votre nom. Quelle que soit votre fréquence de paie, tous les achats auront lieu mensuellement. Les achats se feront à la Bourse de Londres. Un calendrier détaillé des achats sera disponible en ligne.

Informations relatives aux opérations

Étant donné que Wood est immatriculée au Royaume-Uni, les opérations ont lieu au Royaume-Uni. Cela signifie que toutes les cotisations seront converties en livres sterling (GBP). Le taux de change sera le taux de change moyen au jour auquel les cotisations sont converties. Les actions seront achetées à des dates spécifiques qui seront communiquées aux participants au début de la période d'inscription. Vous trouverez davantage d'informations sur ces dates sur le site Internet. Le cours des actions moyen sera utilisé à la date d'achat convenue. Le prix des actions peut fluctuer d'un achat à l'autre. Si vous résidez en dehors du Royaume-Uni et/ou que vous êtes payé dans une monnaie autre que les livres sterling, le coût par action changera en fonction des variations du taux de change de cette monnaie par rapport à la livre sterling. Par conséquent, le nombre d'actions que vous obtenez à chaque date d'achat pour votre cotisation peut varier. Toute somme d'argent restante provenant de l'achat d'actions entières vous permettra d'acheter une partie d'une action, il s'agit du « fractionnement d'actions ».

Délit d'initié

Pendant la période d'inscription, si vous avez accès à des informations pouvant influencer sur les cours, vous ne pourrez pas adhérer au plan. Cependant, si vous ne connaissez aucune information pouvant influencer sur les cours, vous serez éligible pour adhérer au plan normalement.

Si vous êtes en mesure d'adhérer au plan, vous pouvez acheter des actions via le Plan aux dates prédéterminées, mais il se peut que vous n'ayez pas le droit de vendre des actions à certaines dates, généralement lorsque la période est clôturée. De plus, vous ne pourrez pas cesser de participer au plan une fois que la période est clôturée. Il vous incombe de veiller à ne pas enfreindre les codes de conduite internes ou externes, délits d'initié et abus de marché, réglementations et/ou lois fédérales sur les valeurs mobilières relatives à la négociation des actions. Si vous avez des doutes, veuillez obtenir des conseils juridiques indépendants.

Être un actionnaire

Une fois que vous avez réalisé votre premier achat, vous deviendrez automatiquement un actionnaire. Vos actions en vertu du plan seront détenues par une personne désignée en votre nom ; il s'agit de Computershare. Vous êtes éligible à des dividendes sur toutes les actions que vous avez achetées. Les dividendes sont la répartition des bénéfices réalisés par Wood. Selon les lois locales de votre pays de résidence, il se peut que des dividendes vous soient octroyés en espèces ou sous forme d'autres actions. En tant qu'actionnaire, vous serez également appelés à voter sur Computershare concernant des sujets débattus lors des assemblées générales d'actionnaires, telles que l'Assemblée générale annuelle (AGA) qui a généralement lieu au mois de mai chaque année. En tant qu'actionnaire, vous devez être conscient que la valeur de vos actions peut augmenter ou diminuer et qu'il se peut que vous ne récupériez pas la totalité de votre investissement. Si vous résidez en dehors du Royaume-Uni et/ou que vous êtes payé dans une monnaie autre que les livres sterling, la valeur de votre participation dépend également des variations du taux de change entre votre monnaie nationale et la livre sterling, quelle que soit l'évolution des prix des actions Wood.

4. La contrepartie

Période de détention

Après avoir acheté des actions pendant 12 mois, vous pouvez décider de participer à la période de détention. La période de détention est la période pendant laquelle vous devez détenir les actions que vous avez achetées pour obtenir la contrepartie. Pour participer, vous n'avez qu'à détenir une partie ou la totalité des actions que vous avez achetées pendant 12 mois. La période de détention commence à l'anniversaire de la date du premier achat.

Démissionner

Si vous quittez votre emploi chez Wood, l'attribution d'actions équivalentes viendra généralement à expiration. Cependant, dans certaines circonstances, il se peut que vous soyez éligible pour recevoir une contrepartie sur les actions que vous avez achetées pendant la période d'achat. Le tableau ci-dessous indique si une contrepartie est appliquée ou non.

La contrepartie - Achetez 2 actions, obtenez-en 1 gratuite

Une fois que les 12 mois se seront écoulés, Wood vérifiera le nombre d'actions que vous avez achetées sur votre compte titres en ligne. Seules les actions que vous avez achetées auront une contrepartie. Après avoir acheté deux actions, vous en obtiendrez une gratuite à condition que vous déteniez les actions que vous avez achetées pendant la durée de la période de détention. Les actions équivalentes gratuites sont soumises à des impôts locaux et déductions sociales. Vous pouvez vendre des actions pendant la période de détention, mais vous ne recevrez une contrepartie pour les actions restantes qu'à la fin de la période de détention sur votre compte titres en ligne. Chaque période de détention concerne la période d'achat de l'année précédente.

Si vous cessez de participer car...	Vos actions auront une contrepartie	Vos actions n'auront pas de contrepartie
Démission/Résiliation/Licenciement		●
Commun accord si cela est lié aux performances		●
Redondance	●	
Décès/Handicap/Blessure grave/Maladie	●	
Vente de l'entreprise	●	
Commun accord si cela n'est pas lié aux performances	●	

wood.

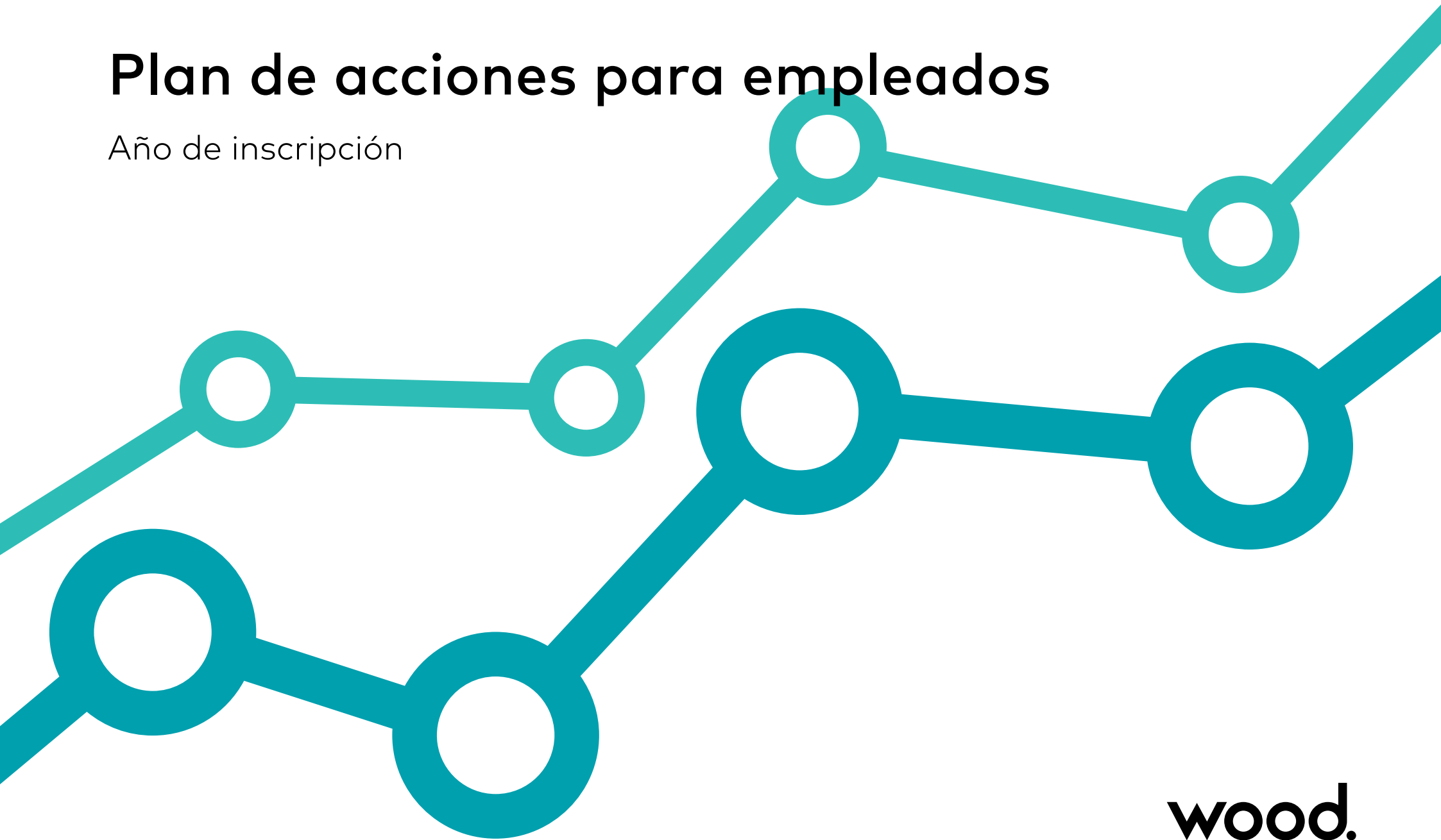
Ce document est uniquement fourni à titre d'information et il ne contient pas de conseils en matière d'investissement. Il ne s'agit pas d'une offre publique de vente ou d'une demande d'achat d'actions de John Wood Group PLC. Ce n'est pas non plus une invitation pour adhérer au plan d'actionnariat salarié de Wood (le « plan »).

Vous devriez lire la totalité des documents fournis concernant l'endroit, qui sont disponibles en ligne sur www.woodplc.com/employeeshareplan avant de prendre la décision de participer au plan. Si vous avez des doutes concernant les mesures que vous devez prendre, nous vous recommandons d'obtenir des conseils financiers auprès d'un conseiller financier indépendant autorisé.

www.woodplc.com/employeeshareplan

Plan de acciones para empleados

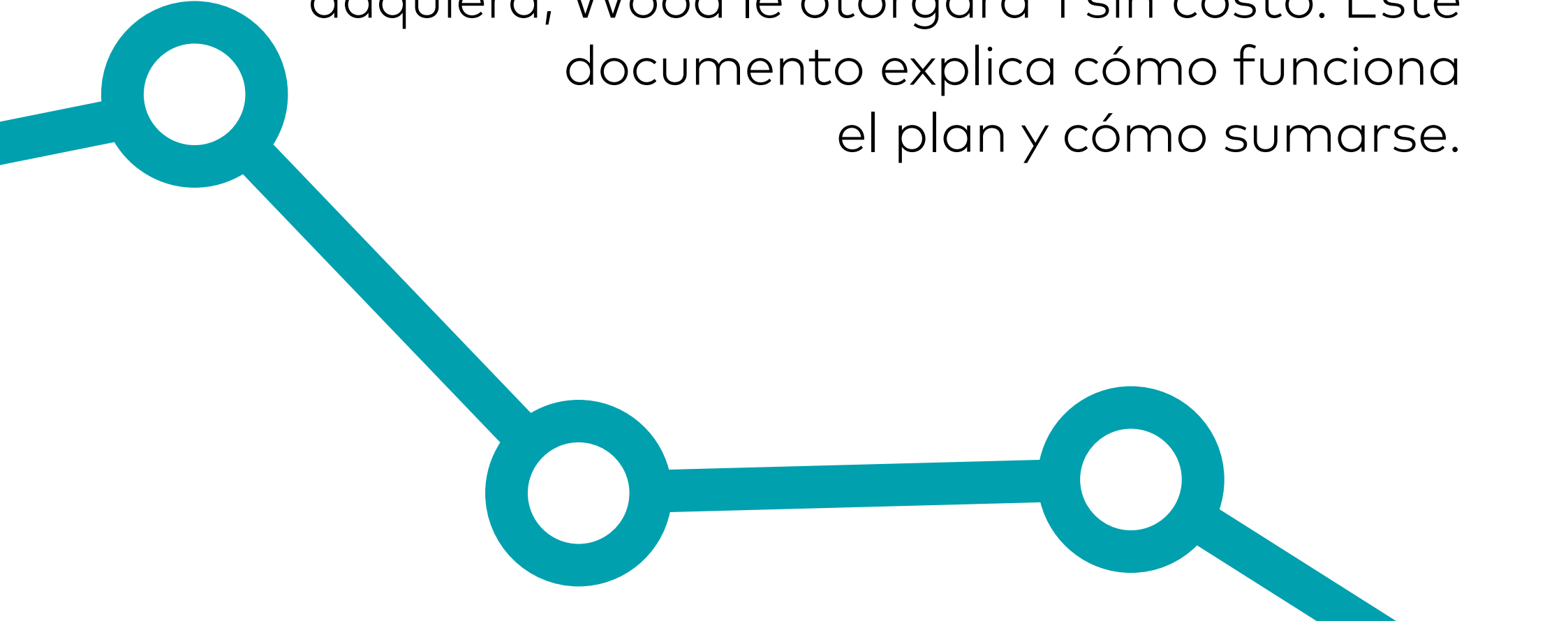
Año de inscripción



wood.

The background is a solid teal color. It features several white, semi-transparent geometric shapes: a large circle in the top left, a large circle in the top right, and a series of smaller circles connected by lines in the bottom half, forming a path that moves from left to right and then slightly down. The text is centered horizontally and vertically in the middle of the image.

participe en nuestro futuro.

A decorative teal line with three circular nodes. The line starts from the left edge, goes up to a circle, then down to a second circle, then right to a third circle, and finally down towards the bottom right corner.

El Plan de Acciones para Empleados le brinda la oportunidad de adquirir acciones de Wood y de recibir una acción equivalente de la empresa. Por cada 2 acciones que adquiera, Wood le otorgará 1 sin costo. Este documento explica cómo funciona el plan y cómo sumarse.

Inscripción

Compra

Deducciones

**Acción
equivalente**



1. Inscripción

Elegibilidad

Si usted es empleado a tiempo parcial o completo de Wood al 1 de Noviembre, recibirá una invitación para poder inscribirse en el plan en enero. Debe residir y trabajar en el lugar en que se está implementando el plan con el fin de ser considerado para unirse. Su nómina también deberá ser de una ubicación elegible.

Cómo inscribirse

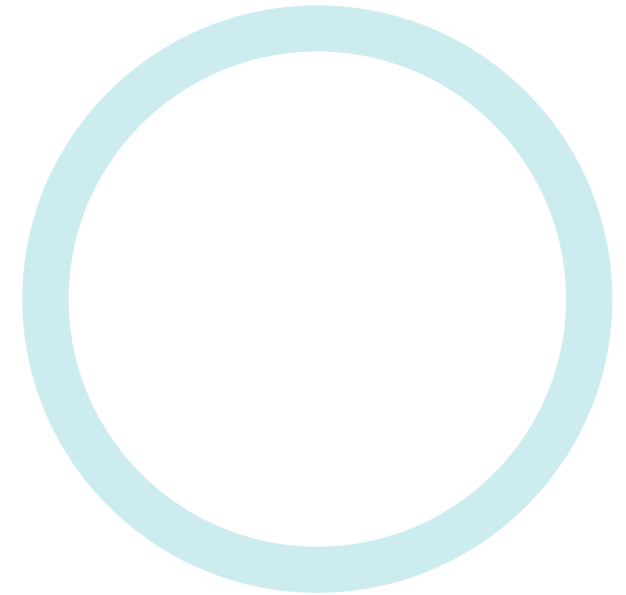
Si cumple con los requisitos mencionados anteriormente, recibirá una invitación para unirse al plan. La misma incluirá un enlace al sitio web del plan e instrucciones sobre cómo inscribirse. Las invitaciones se enviarán por correo postal o correo electrónico.

Periodo de inscripción

El periodo de inscripción estará disponible desde enero de cada año hasta febrero. Solo ocurrirá una vez al año y la inscripción es opcional; es su decisión inscribirse o no.

Participación en curso

A partir de 2024, su participación en el Employee Share Plan se considerará en curso, siempre que se inscriba en el ciclo de planificación de 2024. Los años siguientes quedará inscrito de forma automática aplicando el porcentaje de inversión seleccionado por última vez según el año natural anterior.



2. Deducciones



Aportes

Si decide unirse al Plan, deberá decidir el porcentaje de su salario bruto que desea aportar, que puede ser entre 1 % y 10 %. Los aportes se realizarán durante 12 meses a partir de su salario neto (después de impuestos) y se deducirán en cada periodo de pago; esto se conoce como periodo de compra. Es importante recalcar que las deducciones se basarán solo en su salario bruto básico; no se considerarán los bonos u otros beneficios.

Ejemplo

Si John decide aportar 5 % y su salario bruto es de \$50.000, entonces pagaría \$2.500 por año por su salario después de impuestos. Entonces, si a John le pagan semanalmente, aportará \$48,08 por semana, lo que equivaldría a \$2.500 durante un año.

Cese de aportes

Si lo abandona, no puede volver a inscribirse al plan durante ese año. Si se muda a una nómina/ubicación en donde el plan aún no está disponible, deberá abandonar el plan por razones legales. Si está con licencia paga de cualquier índole, no es necesario que abandone el plan y puede seguir realizando sus aportes en forma normal (supeditado a cualquier requisito local).

3. Compra

Periodo de compra

Si se inscribe al plan, Wood transferirá mensualmente el dinero que usted aporta a Computershare, nuestro administrador del plan, para comprar acciones en su nombre. No importa la frecuencia en la que recibe su salario; todas las compras serán mensuales y comenzarán. Las compras se efectuarán en la Bolsa de Valores de Londres. Estará disponible online un calendario completo de las compras.

Detalles de las transacciones

Dado que Wood cotiza las bolsas del Reino Unido, las transacciones tienen lugar en el Reino Unido. Esto significa que todos los aportes deberán ser convertidos a libras esterlinas (GBP). La tasa de cambio será la tasa media de cambio del día en que se convierten todos los aportes. Se comprarán las acciones en fechas específicas que serán comunicadas a los participantes al comenzar el periodo de inscripción. Encontrará información detallada de estas fechas en el sitio web. Se utilizará el precio medio de cotización en la fecha designada de compra. El precio de las acciones puede fluctuar de una fecha de compra a la siguiente. Si reside fuera del Reino Unido y/o cobra en otra moneda que no sea libras esterlinas, el precio de cada acción para usted variará según los movimientos de la tasa de cambio de la moneda en la que cobra en comparación con la libra esterlina. Por ende, puede variar el número de acciones que obtiene en cada fecha de compra en relación con su aporte. Todos los importes que queden de la compra de acciones enteras se utilizarán para comprarle parte de una acción; se conocen como «acciones fraccionadas».

Tráfico de información privilegiada

Durante el periodo de inscripción, si tiene acceso a información que pueda influir en los precios, no podrá unirse al plan. Sin embargo, si no está al tanto de alguna información que pueda influir en los precios, será elegible para unirse al Plan en forma normal. Si puede unirse al Plan, puede comprar acciones mediante el Plan en las fechas predeterminadas, pero quizás le prohibirá vender acciones en determinadas fechas, por lo general en el periodo cerrado. Además, no podrá optar por abandonar el plan durante ningún periodo cerrado. Es su responsabilidad garantizar que no infringe ningún código de conducta tanto interno como externo, las leyes y/o reglamentos sobre tráfico de información privilegiada y de abuso del mercado y/o las leyes federales en materia de valores relacionadas con las transacciones con acciones. Ante cualquier duda, busque asesoramiento legal independiente.

Ser accionista

Tras realizar su primera compra, usted se convierte en accionista automáticamente. Sus acciones conforme al plan serán manejadas por un mandatario en su nombre; dicho mandatario es Computershare. Usted es elegible para los dividendos en todas sus acciones adquiridas. Los dividendos son una distribución de las ganancias que genera Wood. Dependiendo del registro local en su país de residencia, puede obtener dividendos en efectivo o en forma de más acciones. Como accionista, también será invitado a votar mediante Computershare sobre asuntos que se traten en las asambleas generales de accionistas, como la asamblea general anual que en general se reúne en el mes de mayo de cada año. Como accionista, debe saber que el valor de sus acciones puede subir o bajar y que puede que no recupere el monto total que ha invertido. Si reside fuera del Reino Unido y/o cobra en otra moneda que no sea libras esterlinas, el valor de su retención también está sujeto a movimientos en la tasa de cambio entre su moneda local y la libra esterlina, independientemente de los movimientos de precios de las acciones de Wood.

4. Acción equivalente

Periodo de retención

Tras los 12 meses durante los cuales usted ha comprado acciones, puede optar por participar en el periodo de retención. El periodo de retención es el periodo de tiempo en que usted necesita retener las acciones que compró para obtener la equivalencia. Para participar, todo lo que debe hacer es retener algunas o todas las acciones que adquirió durante 12 meses. El periodo de retención comienza el día que se cumple un año de la primera fecha de compra.

Participantes que abandonan

Si deja de trabajar con Wood, por lo general caducará su entrega de acciones equivalentes. Sin embargo, en determinadas circunstancias, puede ser elegible para recibir una acción equivalente en relación con las acciones que compró durante el periodo de compra. La siguiente tabla ilustra si se aplicará una acción equivalente o no.

La acción equivalente: compre 2, obtenga 1 sin costo

Una vez transcurridos los 12 meses, Wood corroborará cuántas acciones adquiridas tiene en su cuenta de acciones online; solo serán equivalentes las acciones compradas. Por cada dos acciones que haya comprado, Wood le otorgará una acción extra sin costo siempre que usted retenga las acciones compradas el tiempo que dura el periodo de retención. Las acciones equivalentes sin costo están sujetas a deducciones de impuestos locales y de seguridad social. Usted puede vender acciones durante el periodo de retención, pero solo recibirá la equivalencia para las acciones que quedaron al finalizar el periodo de retención en su cuenta de acciones online. Cada periodo de retención se relaciona con el periodo de compra que tiene lugar en el año previo a este.

Si su razón para abandonar es...	Sus acciones serán equivalentes	Sus acciones no serán equivalentes
Dimisión/rescisión/despido		●
Acuerdo mutuo si la razón está relacionada con el rendimiento		●
Redundancia	●	
Fallecimiento/Discapacidad/Lesiones graves/Enfermedad	●	
Venta del negocio	●	
Acuerdo mutuo si la razón no está relacionada con el rendimiento	●	

wood.

Este artículo solo tiene fines informativos y no contiene consejos sobre inversiones. No es una oferta pública para vender ni una oferta para adquirir acciones en John Wood Group PLC; tampoco es una invitación para unirse al Plan de Acciones para Empleados de Wood (el «Plan»). Antes de tomar cualquier decisión para formar parte del Plan, lea todos los documentos que se proporcionan para su ubicación, los cuales se encuentran disponibles online en www.woodplc.com/employeeshareplan. Si necesita ayuda para tomar una decisión, se le recomienda que contacte a un asesor financiero independiente y autorizado para que lo aconseje..

www.woodplc.com/employeeshareplan

Piano azionario dei dipendenti

Anno d'iscrizione



wood.

The background is a solid teal color. Overlaid on it are several white line-art elements that form a network or path. These elements include thick lines connecting circular nodes of varying sizes. One large node is at the top left, another large node is at the top right, and several smaller nodes are arranged in a path across the bottom half of the image. The overall aesthetic is clean, modern, and tech-oriented.

**prenditi una quota del
nostro futuro.**

Il Piano azionario dei dipendenti dà l'opportunità di acquistare azioni Wood e ricevere un'Azione aggiuntiva gratuita dalla Società. Ogni 2 Azioni acquistate, Wood te ne regalerà 1. Il presente documento descrive il funzionamento del Piano e come usufruirne.



Iscrizione

Acquisto

**Azione
aggiuntiva
gratuita**

Deduzioni



1. Iscrizione

Idoneità

Se sei dipendente a tempo pieno o a tempo parziale di Wood alla data del 1° novembre, riceverai un invito per iscriverti al Piano a gennaio. Devi vivere e lavorare nel luogo in cui è in vigore il Piano, per essere considerato idoneo a parteciparvi; anche la tua busta paga dev'essere in un luogo idoneo.

Modalità di iscrizione

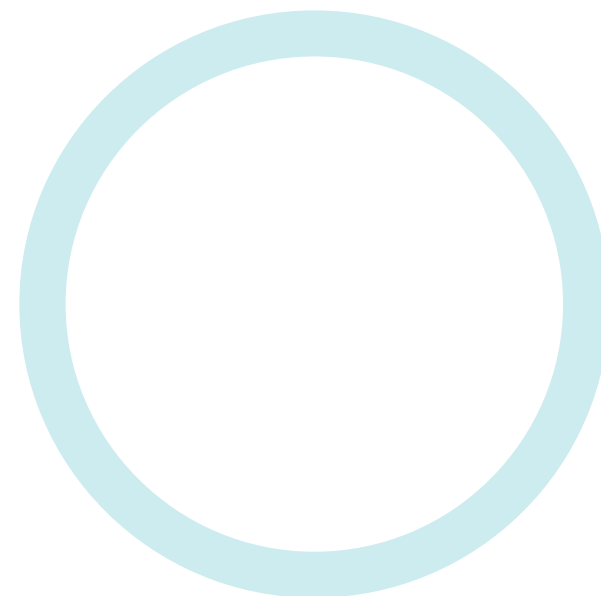
Se possiedi i requisiti anteriormente indicati, riceverai un invito ad unirti al Piano, che includerà un link alla pagina web del Piano e le istruzioni su come iscriversi. Gli inviti saranno inviati via posta o e-mail.

Periodo d'iscrizione

Il periodo d'iscrizione si aprirà a gennaio di ogni anno e si chiuderà a febbraio. Avverrà solamente una volta all'anno e l'iscrizione è facoltativa - puoi decidere se iscriverti o meno.

Partecipazione in corso

Dal 2024 la tua partecipazione al Piano azionario dei dipendenti sarà considerata in corso, se ti iscrivi nel ciclo del Piano 2024. L'iscrizione sarà rinnovata automaticamente ogni anno, successivamente, e userà l'ultima percentuale di investimento eletta nell'anno precedente.



2. Deduzioni



Contributi

Se decidi di partecipare al Piano, devi decidere con che percentuale del tuo stipendio lordo intendi contribuire (tra l'1% e il 10%). I contributi saranno realizzati per 12 mesi dal tuo stipendio netto (al netto di imposte) e saranno dedotti proporzionalmente in ogni periodo di paga; questo periodo è noto anche come Periodo d'acquisto. È importante sottolineare che le deduzioni saranno basate soltanto sul tuo stipendio lordo di base; i bonus e altre indennità non saranno considerati.

Esempio

Se John decide di contribuire per il 5% e il suo stipendio lordo è 50.000\$, pagherà 2.500\$, in base al suo stipendio netto, all'anno. Quindi, se John viene pagato ogni settimana, il suo contributo sarebbe di 48,08\$ a settimana, che equivale a 2.500\$ all'anno.

Interruzione dei contributi

Se decidi di abbandonare il Piano, non potrai parteciparvi nuovamente durante quell'anno. Se ti trasferisci in un luogo in cui il Piano non è ancora disponibile, dovrai abbandonare il Piano per motivi legali. Se sei in congedo retribuito di qualsiasi tipo, non ti sarà richiesto di abbandonare il Piano e potrai continuare con i tuoi contributi come sempre (sempre nel rispetto delle normative locali).

3. Acquisto

Periodo di acquisto

Se partecipi al Piano, Wood trasferirà il denaro da te inviato a Computershare, il nostro Amministratore del Piano, mensilmente, per realizzare gli acquisti di azioni a tuo nome. Non importa la frequenza del pagamento della tua busta paga, tutti gli acquisti avverranno mensilmente. Gli acquisti saranno realizzati sulla Borsa di Londra. Un calendario completo di acquisto sarà disponibile online.

Dettagli della compravendita

Poiché Wood è quotata in Regno Unito, la compravendita avverrà nel Regno Unito. Ciò significa che tutti i contributi dovranno essere convertiti in sterline (GBP). Il tasso di cambio sarà il tasso medio di cambio del giorno in cui avviene la conversione di tutti i contributi. Le azioni saranno acquistate in date specificate, che saranno comunicate ai partecipanti all'inizio del Periodo d'iscrizione. Potrai trovare i dettagli di queste date sul sito. Il prezzo medio di compravendita sarà usato nella data di acquisto stabilita. Il prezzo delle azioni può oscillare da una data di acquisto a quella successiva. Se risiedi fuori dal Regno Unito e/o ti viene corrisposto lo stipendio in una valuta diversa dalle sterline, il costo per azione potrà, per te, variare con le oscillazioni del tasso di cambio di quella valuta rispetto alla sterlina. Pertanto, il numero di azioni che ottenete ad ogni data di acquisto per il vostro contributo potrebbe variare. Tutto il denaro residuo dall'acquisto di unità azionarie sarà utilizzato per comprare per te una parte di un'azione, conosciuta anche come 'frazioni di azioni'.

Insider trading

Durante il Periodo d'iscrizione, se hai accesso a qualsiasi informazione sensibile sul prezzo, non potrai partecipare al Piano. In ogni caso, se non sei a conoscenza di alcuna informazione sensibile sul prezzo, ti verrà riconosciuta l'idoneità a partecipare al Piano in modo normale.

la vendita di azioni in determinate date, generalmente nel Periodo di chiusura. Inoltre, non potrai decidere di abbandonare il Piano durante qualsiasi Periodo di chiusura. È tua responsabilità garantire la non violazione, da parte tua, di qualsiasi codice di condotta interno o esterno, norme e/o regolamenti in materia di insider trading e abusi di mercato e/o leggi federali in materia di titoli relative alla negoziazione di azioni. In caso di dubbi, rivolgiti a un consulente legale indipendente.

Essere azionista

Una volta realizzato il tuo primo acquisto, diventerai automaticamente azionista; le tue azioni ai sensi del Piano saranno detenute da un rappresentante per tuo conto (il rappresentante è Computershare). Avrai l'autorizzazione a ricevere i dividendi su tutte le Azioni acquistate. I dividendi costituiscono una distribuzione dei profitti di Wood. A seconda della legislazione locale del Paese in cui si vive, potrebbero essere riconosciuti dividendi in contanti o sotto forma di altre azioni. In qualità di azionista, ti verrà richiesto, inoltre, di votare tramite Computershare su una serie di questioni durante le assemblee generali degli azionisti, come l'assemblea generale annuale (AGA) che si tiene, generalmente, nel mese di maggio di ogni anno. In qualità di azionista, devi sapere che il valore delle tue azioni può oscillare in alto e in basso e potresti non ricevere indietro l'importo totale del tuo investimento. Se risiedi fuori dal Regno Unito e/o ti viene corrisposto lo stipendio in una valuta diversa dalle sterline, il valore della tua quota è soggetto, inoltre, ai movimenti nel tasso di cambio tra la tua valuta locale e le sterline, indipendentemente dai movimenti di prezzo delle azioni di Wood.

4. Azione aggiuntiva gratuita

Periodo di detenzione

Dopo i primi 12 mesi dal momento in cui hai acquistato le azioni, puoi scegliere di prendere parte al Periodo di detenzione. Il Periodo di detenzione è il periodo di tempo durante il quale devi detenere le tue Azioni acquistate per aver diritto all'Azione aggiuntiva gratuita. Per prendervi parte, tutto ciò che devi fare è detenere tutte o parte delle tue Azioni acquistate per un periodo di 12 mesi. Il Periodo di detenzione inizia all'anniversario della prima data d'acquisto.

Dipendente che lascia l'azienda

Se abbandoni il lavoro con Wood, la tua quota di Azioni aggiuntive gratuite decadrà. In alcune circostanze, però, permane l'idoneità a ricevere Azioni aggiuntive gratuite per le Azioni acquistate durante il Periodo d'acquisto; la tabella che segue illustra se ci sarà l'applicazione dell'Azione aggiuntiva gratuita.

Azioni aggiuntive gratuite: acquista 2, porti a casa 1 gratis

Una volta decorsi i 12 mesi, Wood verificherà di quante Azioni acquistate disponi nel tuo conto azionario online; solo le Azioni acquistate porteranno alle Azioni aggiuntive gratuite. Per ogni due Azioni acquistate te ne sarà consegnata una gratuitamente, a condizione che tu abbia detenuto le Azioni acquistate per tutta la durata del Periodo di detenzione. Le Azioni aggiuntive gratuite sono soggette alle trattenute fiscali e previdenziali. Puoi vendere azioni durante il Periodo di detenzione, ma riceverai le Azioni aggiuntive gratuite soltanto per le azioni residue alla fine del Periodo di detenzione sul tuo conto azionario online. Ogni Periodo di detenzione si riferisce al Periodo di acquisto dell'anno precedente.

Se il motivo per cui lasci il lavoro è...	Riceverai le Azioni aggiuntive gratuite per le tue azioni	Non riceverai le Azioni aggiuntive gratuite per le tue azioni
Dimissioni / estinzione del rapporto / licenziamento		●
Accordo reciproco se il motivo è legato alle prestazioni		●
Ridondanza	●	
Morte / Disabilità / Danni gravi / Malattia	●	
Vendita dell'attività	●	
Accordo reciproco se il motivo non è legato alle prestazioni	●	

wood.

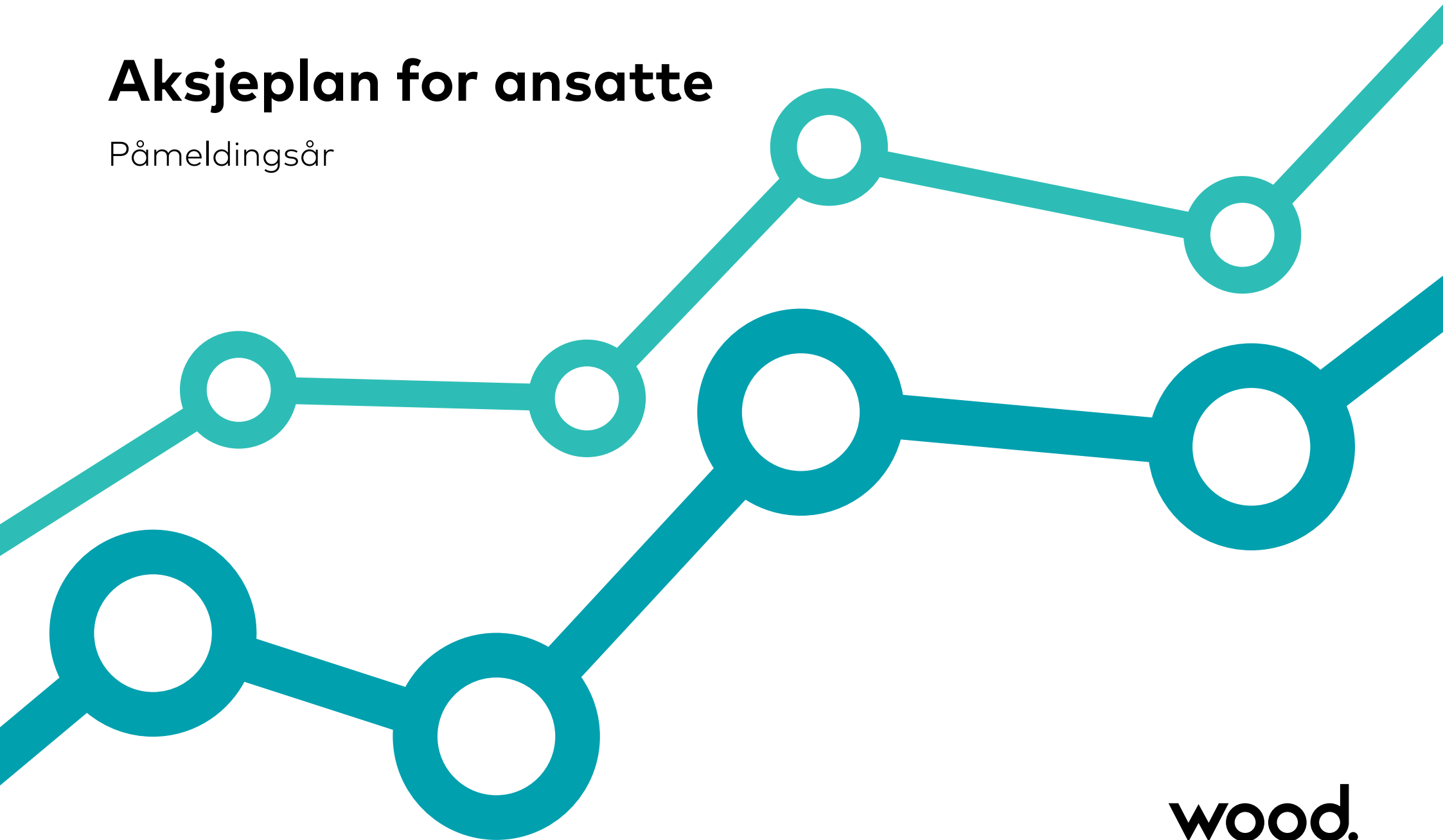
Questo documento ha solo uno scopo informativo e non contiene consigli di investimento. Non costituisce un'offerta pubblica di vendita o una sollecitazione all'acquisto di azioni di John Wood Group PLC, né è un invito ad aderire al Piano azionario dei dipendenti Wood (il "Piano").

Prima di prendere qualsiasi decisione di partecipare al Piano, è necessario leggere la documentazione completa fornita per la propria sede, disponibile online all'indirizzo www.woodplc.com/employeeeshareplan. In caso di dubbi sull'azione da intraprendere, si consiglia di rivolgersi ad un consulente finanziario indipendente debitamente autorizzato.

www.woodplc.com/employeeeshareplan

Aksjeplan for ansatte

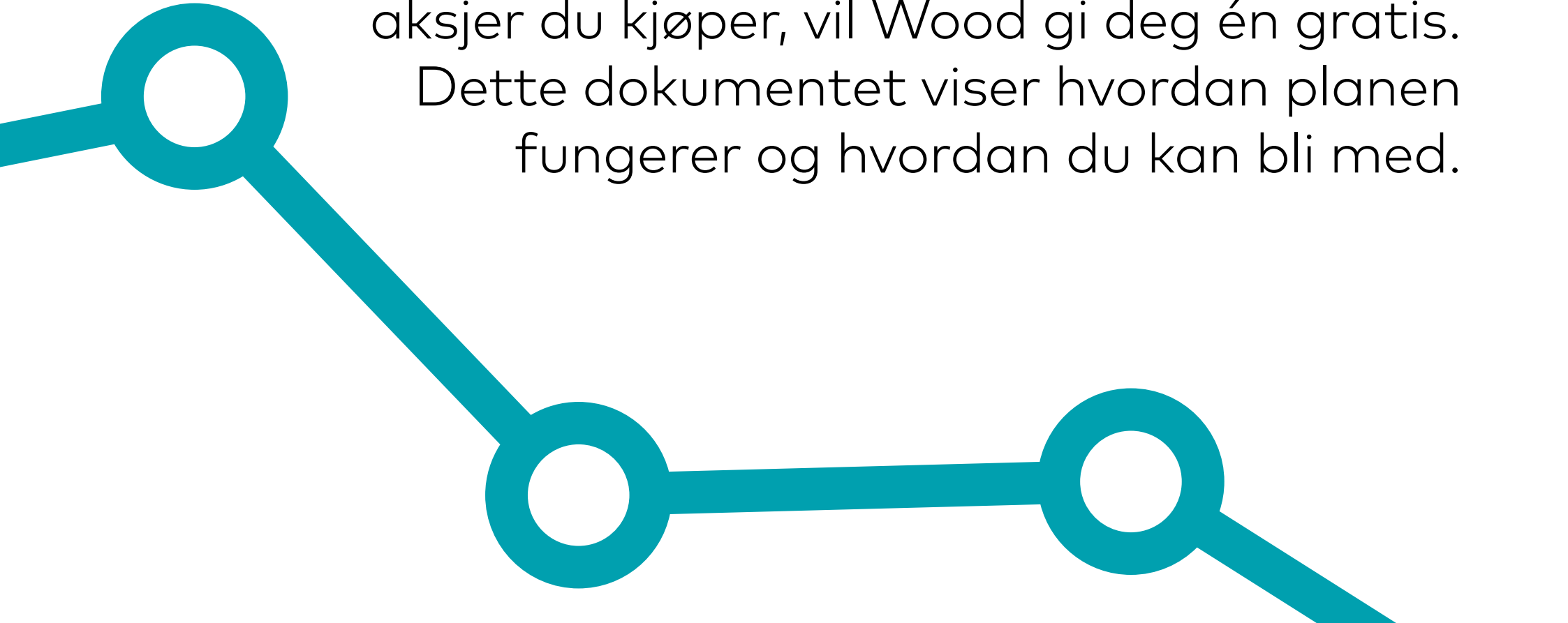
Påmeldingsår



wood.



eie en andeli vår fremtid.

A decorative teal line with three circular nodes. The line starts from the left edge, goes up to a circle, then down to a second circle, then right to a third circle, and finally down towards the bottom right corner.

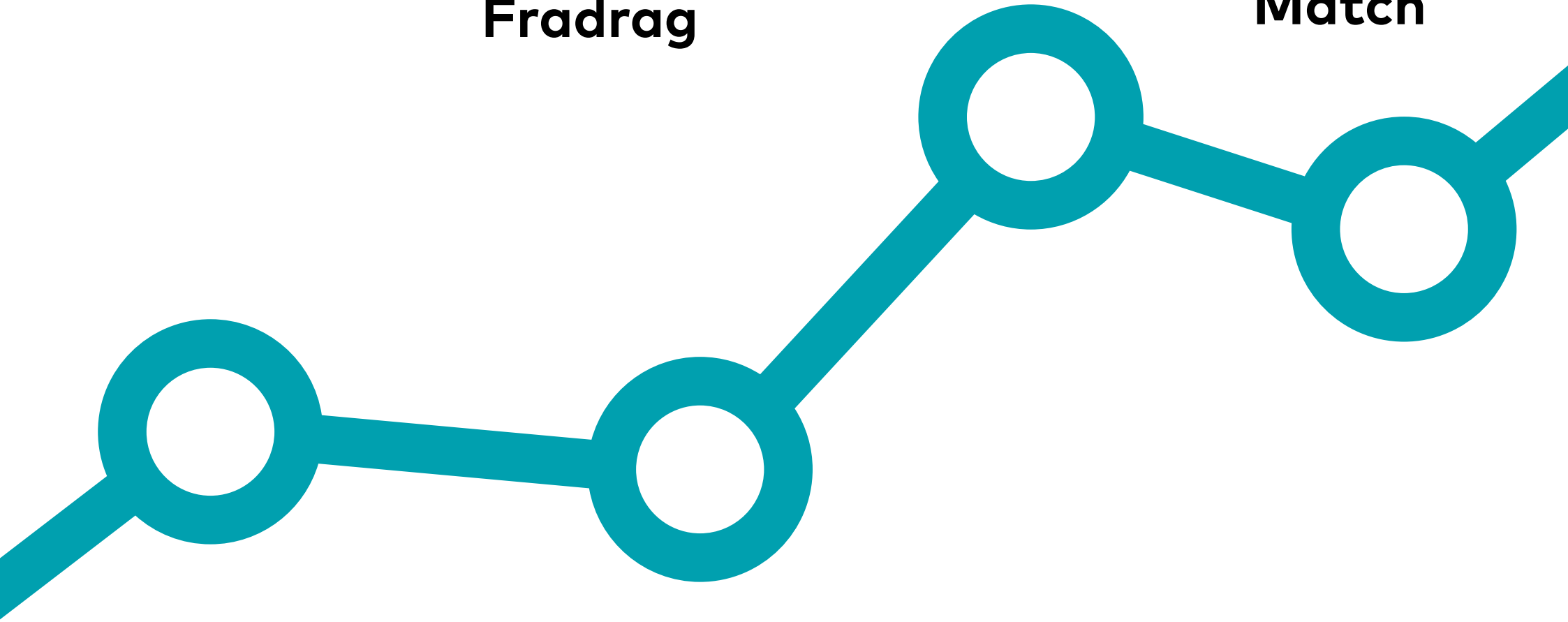
Aksjeplanen for Ansatte gir deg muligheten til å kjøpe Wood-aksjer hvor selskapet belønner deg med en match. For hver to aksjer du kjøper, vil Wood gi deg én gratis. Dette dokumentet viser hvordan planen fungerer og hvordan du kan bli med.

Påmelding

Kjøp

Fradrag

Match



1. Påmelding

Valgbarhet

Hvis du er en heltids- eller deltidsansatt hos Wood den 1. november, vil du motta en invitasjon til å søke om å registrere deg i planen i januar. Du må bo og jobbe på det stedet der planen blir lagt frem for å være kvalifisert til å bli med; Din lønn må også bli utbetalt i en kvalifisert lokasjon.

Slik registrerer du deg

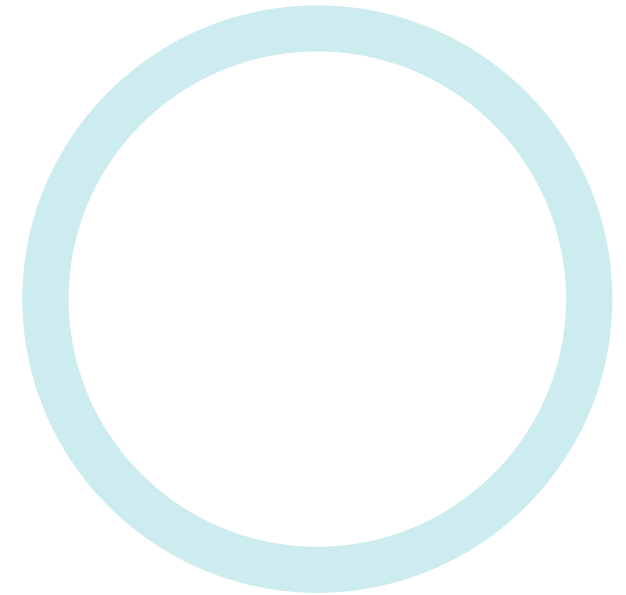
Hvis du oppfyller kriteriene som er beskrevet ovenfor, vil du motta en invitasjon til å delta i planen, som vil inneholde en lenke til planens nettside og instruksjoner om hvordan du registrerer deg. Invitasjoner vil bli sendt via post eller e-post.

Registreringsperiode

Påmeldingsperioden vil åpne i januar hvert år og lukke i februar. Det skjer bare en gang i året, og påmelding er valgfritt - du kan velge om du vil registrere deg eller ikke.

Pågående deltakelse

Fra 2024 vil deltakelsen din i aksjeplanen for ansatte betraktes som pågående, så lenge du registrerer deg i 2024-plansyklusen. Du vil bli automatisk registrert hvert år deretter, ved hjelp av din sist valgte investeringsprosent fra forrige kalenderår.



2. Fradrag



Bidrag

Hvis du velger å bli med i planen, må du bestemme hvilken prosentandel av bruttolønnen du vil bidra med - dette kan være mellom 1% og 10%. Bidragene vil bli gjort over 12 måneder fra netto (etter skatt) lønn, og trukket fra hver lønnsperiode; dette er kjent som kjøpsperioden. Det er viktig å merke seg at fradrag kun vil være basert på din grunnleggende bruttolønn; bonuser eller andre godtgjørelser vil ikke bli vurdert.

Eksempel

Hvis John velger å bidra med 5%, og bruttolønnen hans er \$50.000, så betaler han \$2500 for sin lønn etter skatt per år. Så hvis John blir betalt ukentlig, ville han bidra til \$48,08 per uke, da det vil samsvare med \$2500 over ett år.

Stopp av bidrag

Hvis du forlater planen, kan du ikke gjenopprette planen i løpet av det året. Hvis du flytter til en lønningsplass/ lokasjon der planen ikke er tilgjengelig, må du forlate planen av juridiske grunner. Hvis du er på betalt ferie av noe slag, er du ikke pålagt å forlate planen og kan fortsette bidragene dine som normalt (underlagt lokale krav).

3. Kjøp

Kjøpsperiode

Hvis du blir med i planen, vil Wood overføre pengene du bidrar med til Computershare, vår planadministrator, månedlig for å foreta aksjekjøpene på dine vegne. Uansett hvilken betalingsfrekvens du har, vil alle kjøp skje månedlig. Kjøp vil bli foretatt på London Stock Exchange. En full tidsplan for kjøp vil være tilgjengelig på nett.

Handelsdetaljer

Ettersom Wood er oppført i Storbritannia, foregår handel i Storbritannia. Dette betyr at alle bidrag må konverteres til britiske pund (GBP). Valutakursen er den gjennomsnittlige valutakursen på dagen da alle bidrag konverteres. Aksjer vil bli kjøpt på bestemte datoer som vil bli formidlet til deltakerne ved starten av påmeldingsperioden. Du finner detaljer om disse datoene på nettsiden. Den gjennomsnittlige handelsprisen vil bli brukt på den angitte kjøpsdatoen. Aksjekursen kan variere fra en kjøpsdato til den neste. Hvis du bor utenfor Storbritannia og/eller er betalt i en annen valuta enn britiske pund, vil prisen per aksje variere med bevegelser i valutakursen for denne valutaen mot britiske pund. Derfor kan antall aksjer du oppnår på hver kjøpsdato for ditt bidrag variere. Eventuelle penger igjen fra kjøp av hele aksjer vil bli brukt til å kjøpe deg en del av en aksje, disse kalles "brøkdelt aksjer".

Innsidehandel

I løpet av påmeldingsperioden, hvis du har tilgang til enhver prisfølsom informasjon, vil du ikke kunne delta i Planen. Men hvis du ikke er klar over noen prisfølsom informasjon, vil du være kvalifisert til å bli med på Planen på vanlig måte. Hvis du kan delta i Planen, kan du kjøpe aksjer via Planen på forhåndsdefinerte datoer, men kan være begrenset fra å selge aksjer på bestemte datoer, vanligvis den lukkede perioden. I tillegg vil du ikke kunne velge å forlate planen i løpet av en lukket periode. Det er ditt ansvar å sikre at du ikke bryter med interne eller eksterne adferdskodekser, innsidehandel og markedsmissbruk, lover og/eller forskrifter og/eller statlige sikkerhetslover knyttet til handel med aksjer. Hvis du er i tvil, vennligst søk uavhengig juridisk rådgivning.

Å være aksjonær

Etter at ditt første kjøp er gjort, vil du automatisk bli aksjonær. Dine aksjer knyttet til planen vil bli holdt av en stråmann på vegne av deg - stråmannen er Computershare. Du er kvalifisert til utbytte på alle dine kjøpte aksjer. Utbytte er en fordeling av overskuddet som Wood produserer. Avhengig av lokal lovgivning i landet du bor i, kan du bli tildelt utbytte kontant eller i form av flere aksjer. Som aksjonær vil du også bli invitert til å stemme gjennom Computershare om saker på generalforsamlingenes møter, som for eksempel den årlige generalforsamlingen (AGM), som vanligvis foregår i mai hvert år. Som aksjonær må du være oppmerksom på at verdien av aksjene dine kan gå opp eller ned, og det kan være at du ikke kan motta hele beløpet du investerte. Hvis du bor utenfor Storbritannia, og/eller er betalt i en annen valuta enn britiske pund, er verdien av investeringen din også gjenstand for bevegelser i valutakursen mellom din hjemlige valuta og britiske pund, uavhengig av prisbevegelser i Wood-aksjer.

4. Matchen

Holdingsperiode

Etter de første 12 månedene hvor du har kjøpt aksjer, kan du velge å delta i holdingsperioden. Holdingsperioden er den tidsperioden du må holde på dine kjøpte aksjer for å oppnå matchen. Alt du trenger å gjøre for å delta er å holde fast på noen eller alle av dine kjøpte aksjer i 12 måneder. Holdingsperioden begynner på årsdagen for den første kjøpsdatoen.

Slutte

Hvis du slutter hos Wood, vil din tildeling av matchende aksjer vanligvis bortfalle. Men under visse omstendigheter kan du være kvalifisert til å motta en match på aksjene du har kjøpt i løpet av kjøpsperioden. Tabellen nedenfor illustrerer om en match vil gjelde.

Matchen - kjøp 2, få 1 gratis

Etter at 12 måneder er over, vil Wood sjekke hvor mange kjøpte aksjer du har i din nettbaserte aksjekonto. Kun kjøpte aksjer vil bli matchet. For hver toaksjer du har kjøpt, blir du gitt én gratis så lenge du holder de kjøpte aksjene i løpet av Holdingsperioden. Gratis matchende aksjer er underlagt lokale skatte- og trygdefradrag. Du kan selge aksjer i løpet av holdingsperioden, men du vil bare motta matchen for aksjene som er igjen på slutten av holdingsperioden i din nettbaserte aksjekonto. Hver holdingsperiode er forbundet med kjøpsperioden som oppstår i året før det.

Hvis din grunn til å slutte er ...

Dine aksjer vil bli matchet

Dine aksjer vil ikke bli matchet

Resignasjon/oppsigelse/avskjedw



Gjensidig avtale dersom årsak er prestasjonsrelatert



Overflødighet



Død/funksjonshemning/alvorlig skade/sykdom



Forretningssalg



Gjensidig avtale dersom årsak ikke er prestasjonsrelatert



wood.

Denne artikkelen er kun til orientering, og den inneholder ikke investeringsråd. Det utgjør ikke et offentlig tilbud om å selge eller en oppfordring til å kjøpe aksjer i John Wood Group PLC, og det er heller ikke en invitasjon til å delta i Woods Aksjeplan for Ansatte ("planen").

Du bør lese den fullstendige dokumentasjonen som er oppgitt for ditt aktuelle sted, som er tilgjengelig på nett på www.woodplc.com/employeeshareplan før du tar noen beslutning om å delta i planen. Hvis du er i tvil om hvilken handling du bør ta, anbefales det å søke egne økonomiske råd fra en autorisert uavhengig finansiell rådgiver.

www.woodplc.com/employeeshareplan

Employee Share Plan

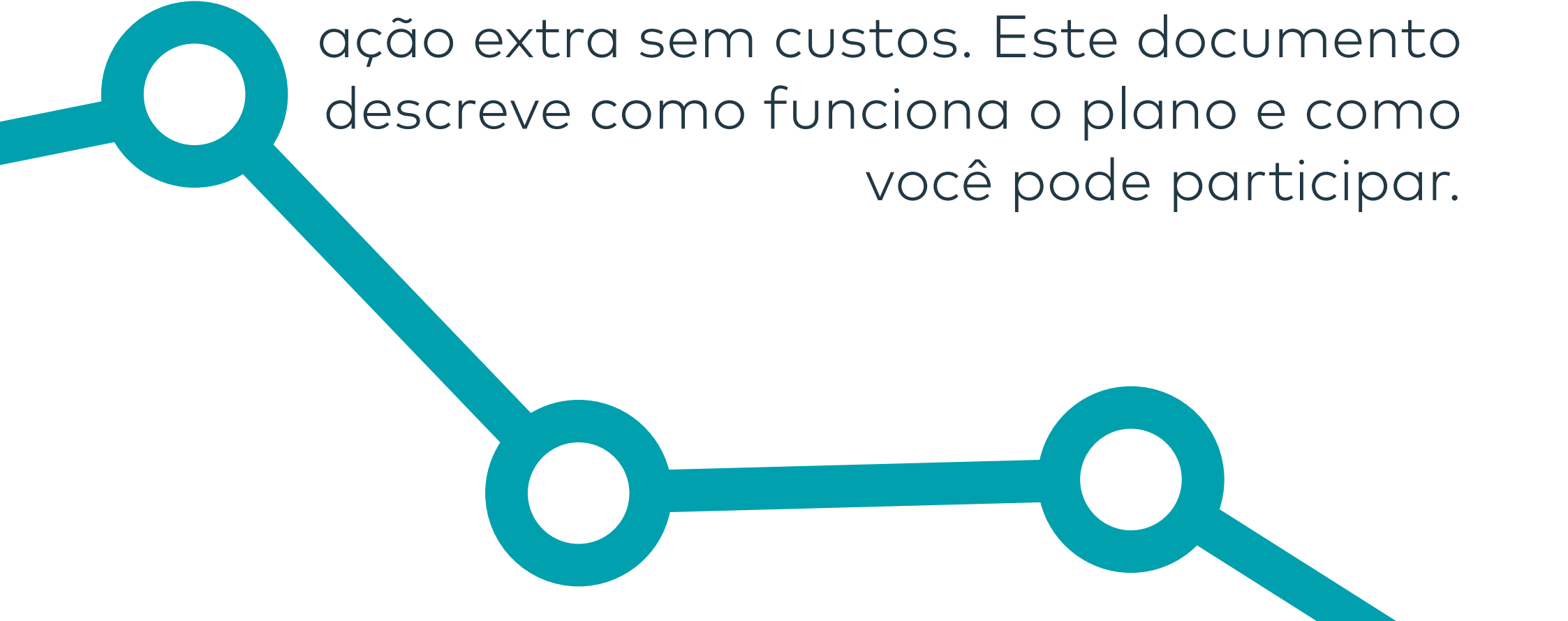
Inscrição



wood.

The background is a solid teal color. It features several white, semi-transparent geometric shapes: lines and circles. One prominent shape is a large circle with a smaller circle inside it, located in the upper left. Another similar shape is in the upper right. Below these, there are several lines connecting smaller circles, creating a network-like pattern. The text "Participe de nosso futuro." is centered in the middle of the image in a white, bold, sans-serif font.

Participe de nosso futuro.

A decorative teal line with three circular nodes. The line starts from the left edge, goes up to a circle, then down to a second circle, then right to a third circle, and finally down towards the bottom right corner.

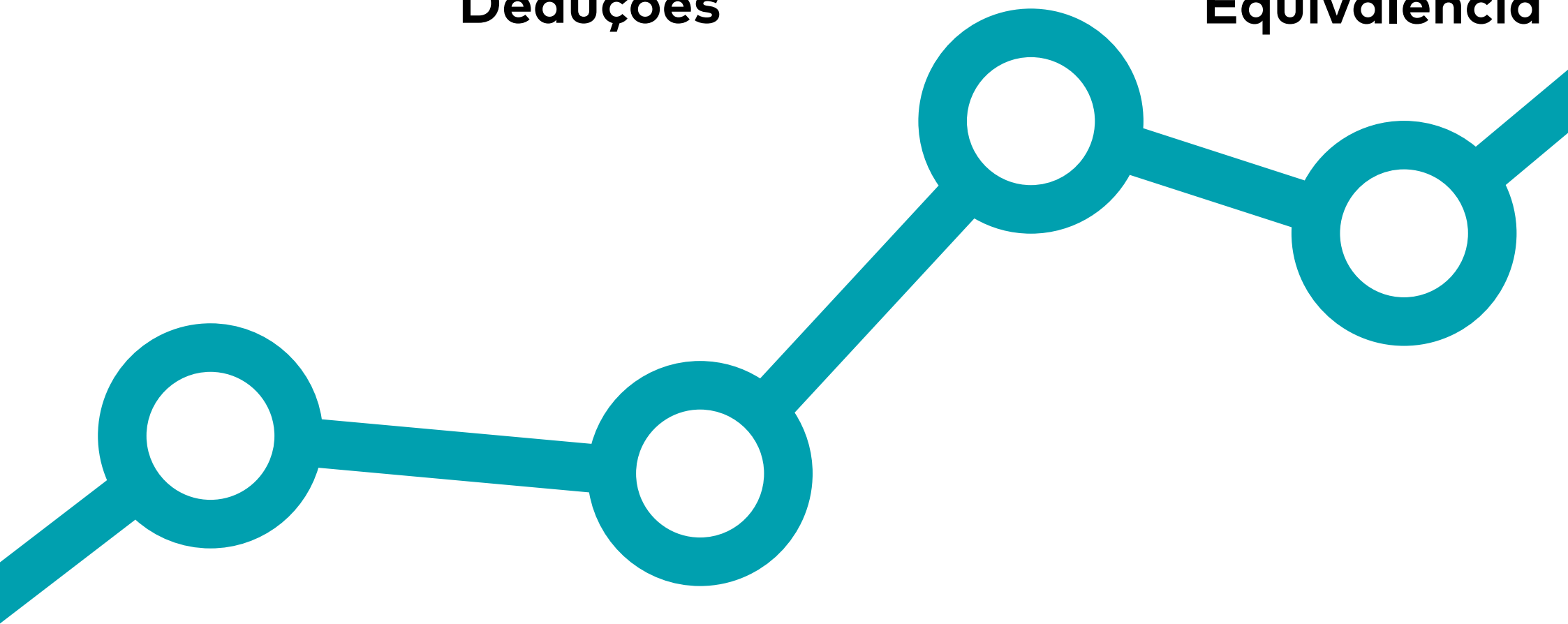
O Plano de Ações para Colaboradores dá para você a oportunidade de adquirir ações da Wood e receber uma equivalência da empresa. Por cada 2 ações adquiridas, a Wood dá para você 1 ação extra sem custos. Este documento descreve como funciona o plano e como você pode participar.

Inscrição

Aquisição

Deduções

Equivalência



1. Inscrição

Inscrição

Se você é colaborador da Wood em tempo integral ou parcial em 1º de novembro receberá um convite para se inscrever no. Você deve residir e trabalhar no local onde o Plano está sendo implementado para ser elegível para participar; sua folha de pagamentos também deve estar em um local elegível.

Como se inscrever

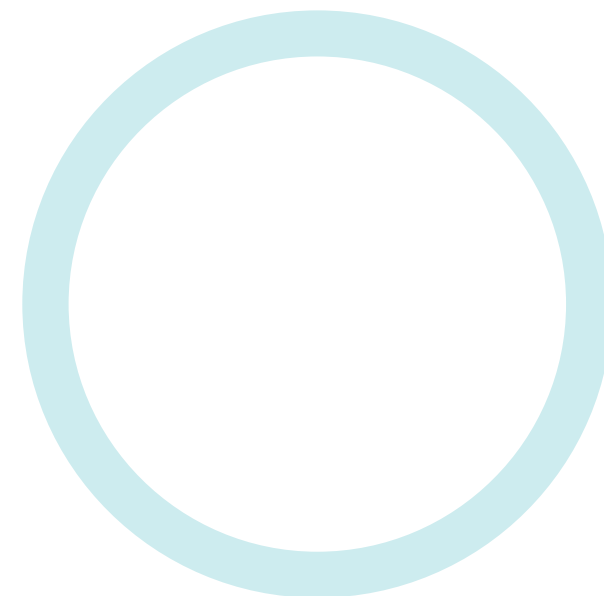
Se você reunir os critérios descritos acima, receberá um convite para participar do Plano, que incluirá um link para o site do plano e para as instruções sobre como se inscrever. Os convites serão enviados por correio ou e-mail.

Período de inscrição

O período de inscrição terá início em janeiro de cada ano e término em fevereiro. Acontecerá uma vez por ano e a inscrição é opcional – você pode optar por se inscrever ou não.

Participação contínua

A partir de 2024, sua participação no Plano de Ações para Colaboradores será considerada contínua, desde que você se inscreva no ciclo de planos de 2024. Subsequentemente, você será inscrito automaticamente todos os anos, usando sua última percentagem de investimento selecionada no ano civil anterior.



2. Deduções



Contribuições

Se você optar por participar do Plano, deve decidir a percentagem de seu salário bruto com a qual quer contribuir - pode variar entre 1% e 10%. As contribuições serão realizadas ao longo de 12 meses a partir de seu salário líquido (após impostos) e deduzidas em cada período de pagamento; é o chamado período de aquisição. É importante salientar que as deduções serão baseadas apenas em seu salário bruto de base; os bônus e outros benefícios não serão considerados.

Exemplo

Se John optar por contribuir com 5%, e seu salário anual for \$50.000, então ele pagaria \$2.500 por seu pagamento após impostos por ano. Logo, se John receber o salário semanalmente, contribuiria com \$48,08 por semana, o que corresponderia a \$2.500 ao longo de um ano.

Interromper as contribuições

Se você abandonar o plano, não pode se inscrever novamente no plano durante esse ano. Se você passar para um salário/localização onde o plano ainda não está disponível, terá de abandonar o plano por motivos jurídicos. Caso você receba qualquer tipo de licença, não é obrigado a abandonar o plano e pode continuar suas contribuições normalmente (sujeito a quaisquer requisitos locais).

3. Aquisição

Período de Aquisição

Se você se inscrever no plano, a Wood transferirá mensalmente o dinheiro com o qual contribuiu para Computershare, nosso administrador do plano, para adquirir as ações em seu nome. Independentemente de sua frequência de pagamento, todas as aquisições serão mensais. As aquisições serão feitas na Bolsa de Valores de Londres. O calendário de aquisição completo estará disponível online

Detalhes da negociação

Visto que a Wood é cotada no Reino Unido, a negociação ocorre no Reino Unido. Isto significa que todas as contribuições terão de ser convertidas para libras esterlinas (GBP). A taxa de câmbio será a taxa de câmbio média no dia em que todas as contribuições são convertidas. As ações serão compradas em datas específicas que serão comunicadas aos participantes no início do período de inscrição. Você encontrará detalhes sobre estas datas no site. O preço de negociação médio será usado na data de aquisição indicada. O preço das ações pode variar de uma data de aquisição para a outra. Se você reside fora do Reino Unido e seu salário é pago em outra moeda que não a libra esterlina, o custo por ação varia de acordo com as variações na taxa de câmbio dessa moeda em relação à libra esterlina. Consequentemente, o número de ações obtidas em cada data de aquisição com sua contribuição pode variar. Quaisquer fundos remanescentes da aquisição de todas as ações serão usados para comprar parte de uma ação, são as chamadas «quotas de ações».

Informação privilegiada

Durante o período de inscrição, se você tiver acesso a qualquer informação sensível em termos de preços, não poderá se inscrever no Plano. Contudo, se você não tiver conhecimento de qualquer informação sensível em termos de preços, será elegível para se inscrever no Plano da forma normal. Se você puder se inscrever no Plano, pode adquirir ações através do Plano nas datas pré-determinadas, mas pode estar impedido de vender ações em determinadas datas, normalmente o período fechado. Adicionalmente, você não poderá optar por abandonar o plano durante qualquer período fechado. É sua responsabilidade garantir que não viola quaisquer códigos de conduta internos ou externos, leis e/ou regulamentos relativos a informação privilegiada e abuso de mercado e/ou leis federais relativas aos valores mobiliários relacionados com a negociação de ações. Se você tiver qualquer dúvida, procure aconselhamento jurídico independente.

Ser acionista

Após ter feito sua primeira aquisição, você se tornará imediatamente um acionista; suas ações ao abrigo do plano serão detidas por um depositário em seu nome - o depositário é a Computershare. Você é elegível para dividendos sobre todas as suas ações adquiridas. Os dividendos são uma distribuição dos lucros obtidos pela Wood. Dependendo da legislação local no país onde vive, você poderá receber dividendos em dinheiro ou sob a forma de mais ações. Como acionista, você também será convidado a votar, através da Computershare, sobre questões na assembleia geral de acionistas, assim como a assembleia geral anual (AGA), que geralmente é realizada todos os anos em Maio. Como acionista, você deve estar ciente que o valor de suas ações pode subir ou descer e você pode não recuperar o valor total de seu investimento. Se você reside fora do Reino Unido e seu salário é pago em uma moeda que não a libra esterlina, o valor de sua participação está igualmente sujeito a variações na taxa de câmbio entre sua moeda local e a libra esterlina, independentemente das flutuações dos preços das ações da Wood.

4. Equivalência

Período de Detenção

Após os primeiros 12 meses durante os quais adquiriu ações, você pode optar por participar do período de Detenção. O período de Detenção é o período no qual você deve deter suas ações adquiridas para obter uma equivalência. Para participar, você só precisa deter parte, ou todas, suas ações adquiridas durante 12 meses. O Período de Detenção tem início no aniversário da data da primeira aquisição.

Saídas

De um modo geral, se você deixar seu emprego na Wood, sua concessão de ações equivalentes prescreverá. Contudo, em determinadas circunstâncias, você pode ser elegível para receber uma equivalência sobre as ações que adquiriu durante o período de aquisição; a tabela abaixo ilustra se uma equivalência será aplicável.

Equivalência - compre 1, obtenha 2 grátis

Após os 12 meses, a Wood verificará quantas ações adquiridas você tem em sua conta de ações online; apenas as ações adquiridas terão equivalência. Por cada duas ações que você adquirir, uma é oferecida gratuitamente, desde que você detenha as ações adquiridas durante o período de detenção. As ações equivalentes grátis estão sujeitas a deduções fiscais e sociais. Você pode vender ações durante o período de detenção, mas apenas receberá a equivalência pelas ações restantes em sua conta de ações online no fim do período de detenção. Cada período de detenção está relacionado com o período que ocorre no ano anterior.

Se seu motivo para sair for...	Suas ações terão equivalência	Suas ações não terão equivalência
Demissão/rescisão/despedimento		●
Acordo mútuo, se o motivo estiver relacionado com o desempenho		●
Despedimento	●	
Morte/Incapacidade/Lesões Graves/Doença	●	
Venda da Empresa	●	
Acordo mútuo, se o motivo não estiver relacionado com o desempenho	●	

wood.

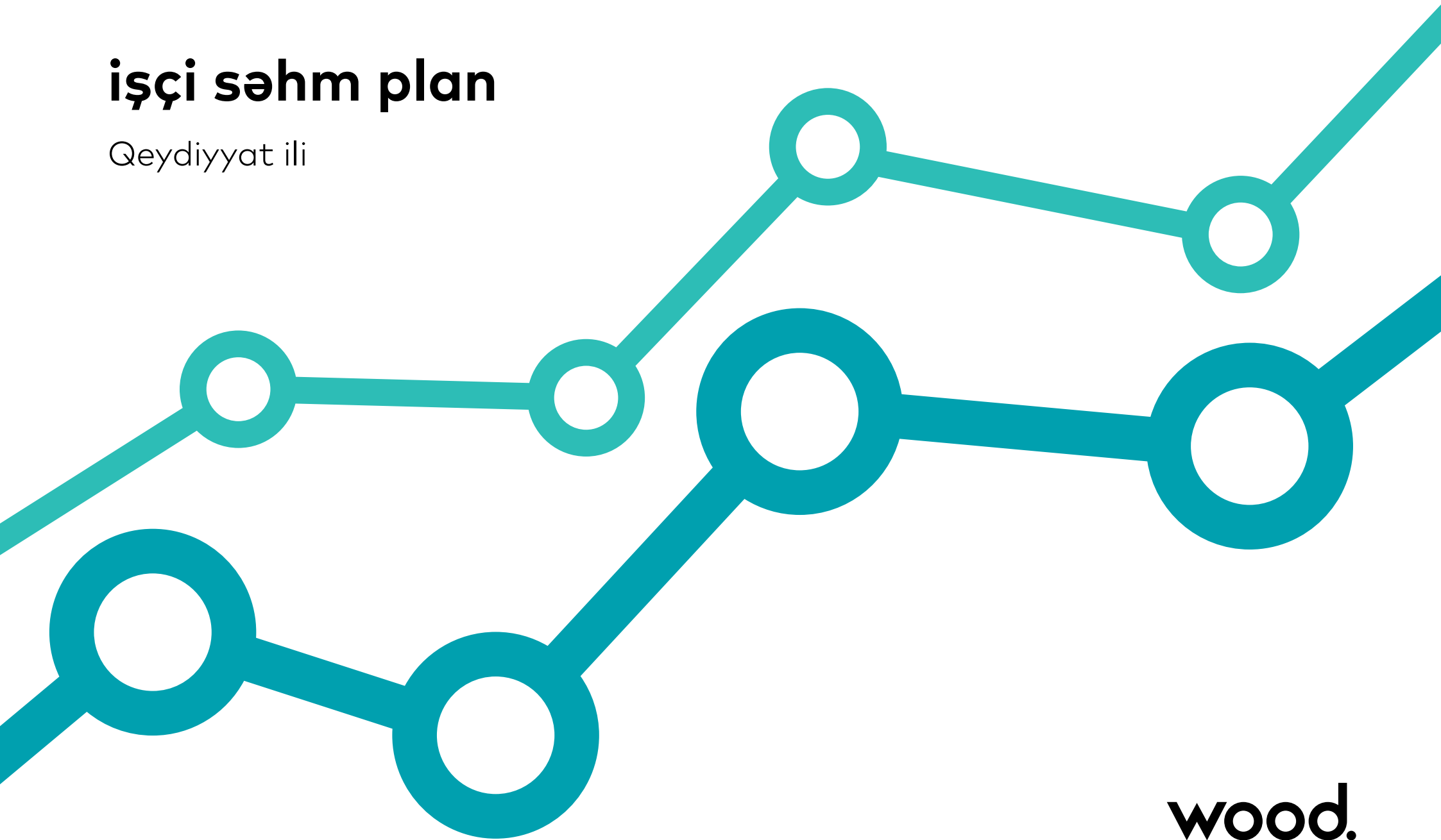
Este documento é apenas para fins informativos e não contém conselhos de investimento. Não é uma oferta pública para vender ou uma solicitação de compra de ações na John Wood Group PLC, nem é um convite para participar do Plano de Ações para Colaboradores da Wood (o «Plano»).

Você deve ler a documentação completa enviada para sua respectiva localização, que está disponível online em www.woodplc.com/employeeshareplan antes de tomar qualquer decisão de participar do plano. Caso você tenha alguma dúvida sobre as ações a serem tomadas, recomendamos que procure aconselhamento financeiro de um consultor financeiro independente devidamente autorizado.

www.woodplc.com/employeeshareplan

işçi səhm plan

Qeydiyyat ili

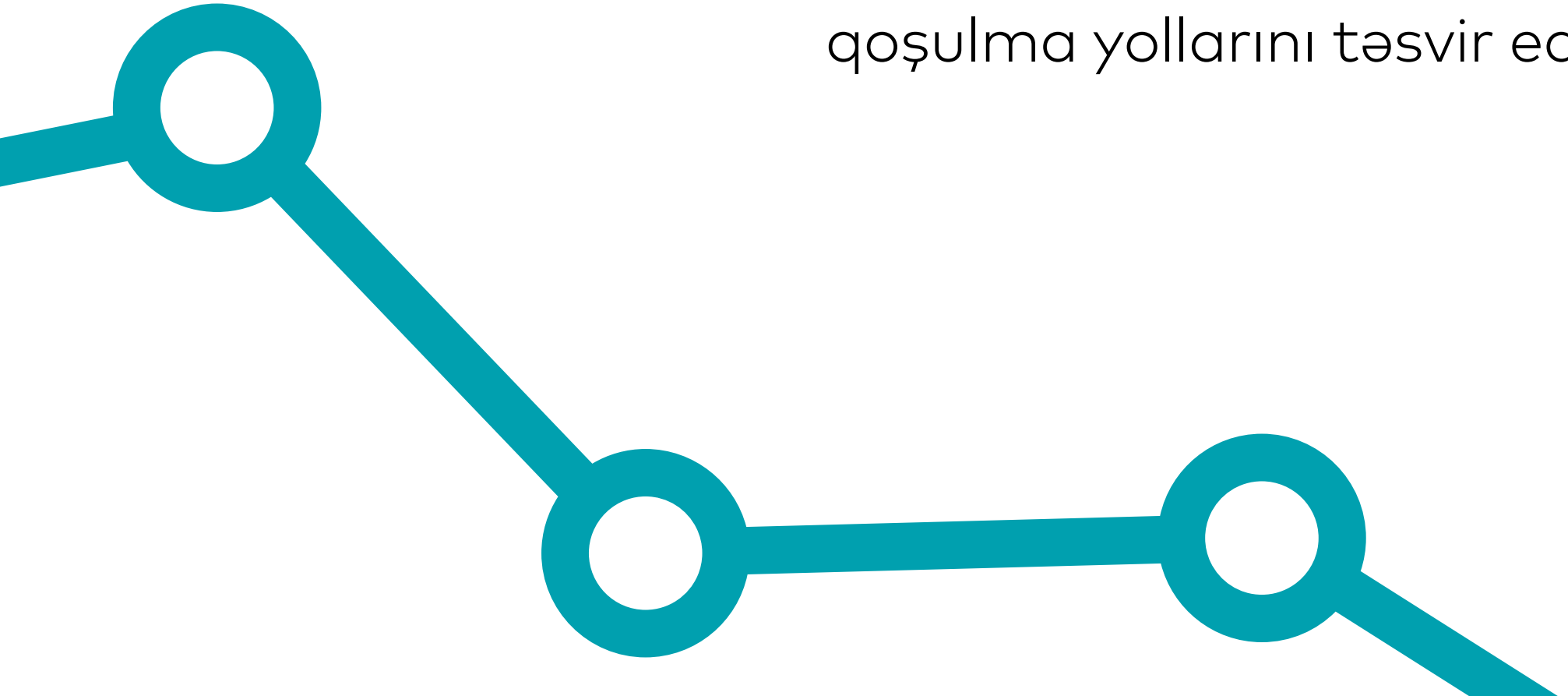


wood.



**səhmə malik olma bizim
gələcəkdə.**

İşçilər üçün Səhm Planı sizə Wood səhmlərini almaq və şirkətdən bunun müqabilində ödəniş əldə etmək imkanı verir. Satın aldığınız hər 2 səhm üçün Wood şirkəti sizə 1 pulsuz səhm verəcək. Bu sənəd planın necə işlədiyini və ona qoşulma yollarını təsvir edir.

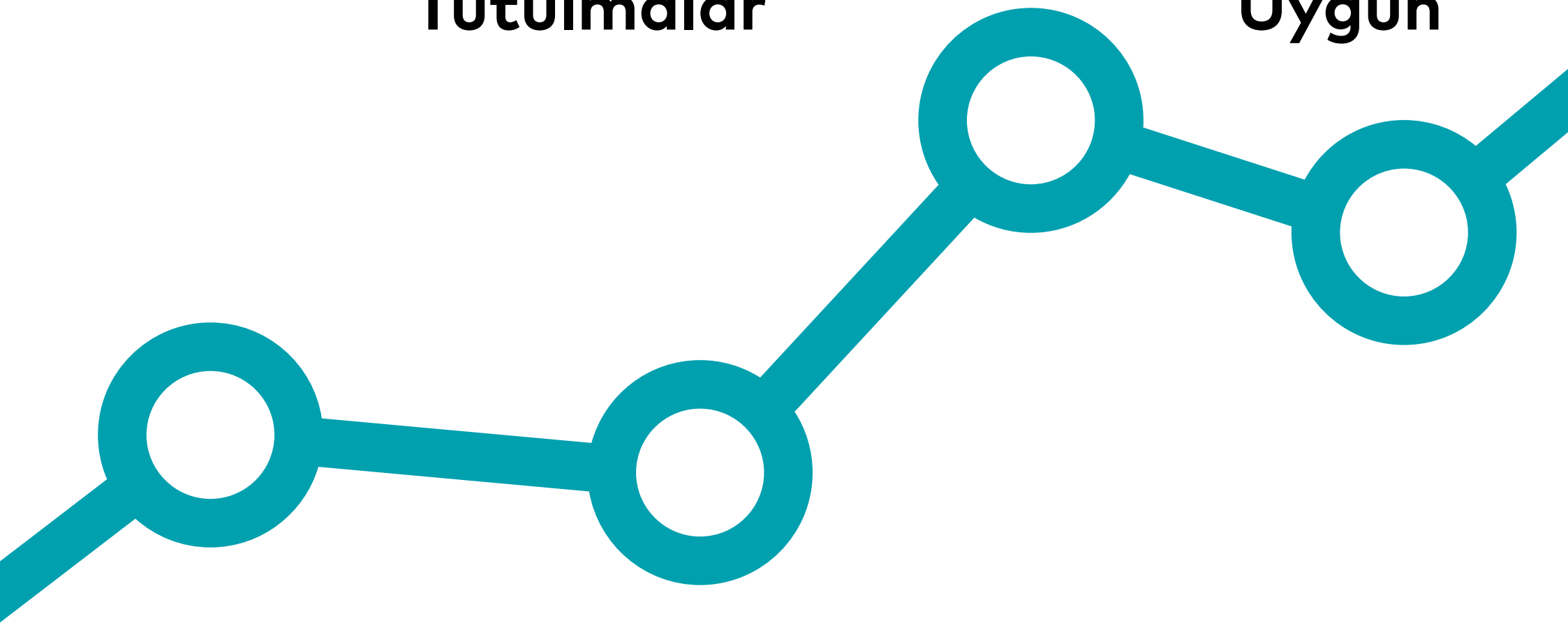


Qeydiyyat

Alma

Tutulmalar

Uyğun



1. Qeydiyyat

Hüquq

Noyabrın 1-dən etibarən siz Wood şirkətinin tam və ya yarımştat işçisisiniz Əgər belədirsə, yanvar ayında plana qoşulmaq üçün dəvət alacaqsınız. Plana qoşulmaq hüququ qazanmaq üçün planın tətbiq edildiyi ərazidə yaşamalısınız və işləməlisiniz; sizə ödənen əmək haqqı da planın tətbiq edildiyi yerdə olmalıdır.

Qeydiyyatdan necə keçməli

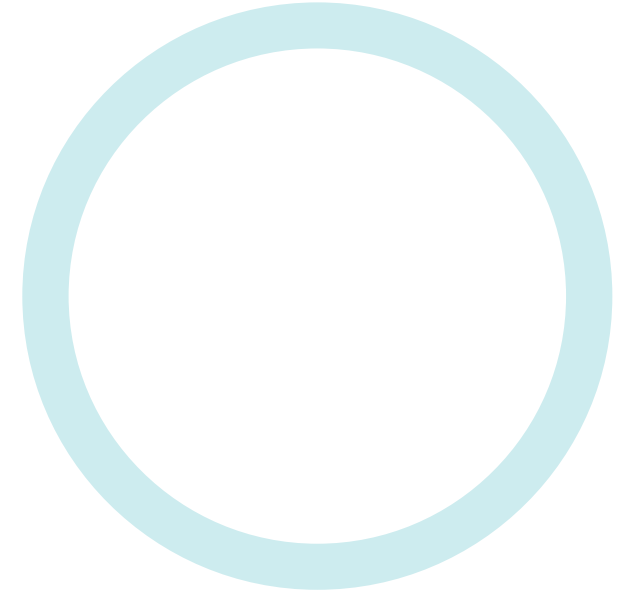
Yuxarıda verilən meyarlara cavab verirsinizsə, plana qoşulmaq üçün dəvət alacaqsınız; bu dəvətə planın internet saytına link və qeydiyyatdan keçmə təlimatları daxil olacaq. Dəvət poçt və ya e-poçtla göndəriləcək.

Qeydiyyat müddəti

Qeydiyyat müddəti hər il yanvar ayında başlayacaq və fevral ayında başa çatacaq. Qeydiyyat ancaq ildə bir dəfə baş verəcək və məcburi deyil - qeydiyyatdan keçmə öz seçiminizlə olacaq.

Davamlı iştirak

2024-cü ildən etibarən, Əməkdaş Səhm Planındakı (Employee Share Plan) iştirakınız siz 2024-cü ilin plan siklində qeydiyyatda olduğunuz müddətdə davamlı hesab olunacaq. Əvvəlki təqvim ilindəki sərmayə faizinizdən istifadə etməklə bundan sonra hər il avtomatik qeydiyyatdan keçiriləcəksiniz.



2. Tutulmalar

Ödənişlər

Plana qoşulmaq qərarı versəniz, ümumi əmək haqqının neçə faizini sərmayə yatırmaq istədiyinizi müəyyən etməlisiniz - bu məbləğ 1% - 10% arasında ola bilər. Ödənişlər 12 ay ərzində xalis (vergilər çıxıldıqdan sonra) əmək haqqından ediləcək və hər əmək haqqından tutulacaq; bu, alma müddəti hesab olunur. Qeyd etmək vacibdir ki, ödənişlər ancaq əsas ümumi əmək haqqından tutulur; mükafatlar və ya digər müavinətlər nəzərə alınmayacaq.

Misal

Con 5% ödəniş etmək qərarı verərsə və onun ümumi əmək haqqı \$50,000 olarsa, onda o, hər il vergilər tutulduqdan sonra xalis əmək haqqından \$2,500 ödəyəcək. Beləliklə, Conun əmək haqqı hər həftə ödənilirsə, o, həftədə \$48.08 ödəniş edəcək və bu, bir il ərzində \$2,500 təşkil edəcək.

Ödənişlərin dayandırılması

Planı tərk etsəniz, həmin il ərzində yenidən plana qoşula bilməyəcəksiniz. Planın hazırda mövcud olmadığı əmək haqqı/yaşayış yerinə köçsəniz, qanuni səbəblərdən planı tərk etməli olacaqsınız. İstənilən növ ödənişli məzuniyyətə çıxdıqda planı tərk etmək tələb olunmur, və normal qaydada ödənişləri davam edə bilərsiniz (hər hansı yerli tələbləri nəzərə almaq şərtilə).

3. Alma

Alış müddəti

Plana qoşulsanız, Wood sizin adınızdan səhm almaq üçün bizim plan administratoru olan Computershare şirkətinə hər ay ödədiyiniz məbləği köçürəcək. Hansı tezliklə ödəniş etməyinizdən asılı olmayaraq, bütün alışlar ay həyata keçiriləcək. Alışlar London Birjasında aparılacaq. Alışın tam cədvəlini onlayn rejimdə almaq mümkün olacaq.

Alış-verişin təfərrüatları

Wood şirkəti BB-da qeydiyyatdan keçdiyi üçün alış-veriş Böyük Britaniyada aparılacaq. Bu o deməkdir ki, bütün ödənişlər funt sterlinqə (GBP) konvertasiya ediləcək. Mübadilə kursu bütün ödənişlərin konvertasiya edildiyi günə mövcud olan mübadilə kursunun orta qiymətinə bərabər olacaq. Səhmlər müəyyən tarixlərdə alınacaq və bu tarixlər qeydiyyat müddətinin başlanğıcında iştirakçılara bildiriləcək. 2 tarixlərin təfərrüatını internet saytından ala bilərsiniz. Orta alış-veriş qiyməti təyin edilmiş alış günündə istifadə olunacaq. Səhmin qiyməti bir alış tarixindən digərinə fərqlənə bilər. Siz Böyük Britaniyadan kənarında yaşayırsınızsa və/yaxud əmək haqqını funt sterlinqdən fərqli valyuta ilə alırsınızsa, səhmlərin dəyəri həmin valyuta kursunun funt sterlinqə münasibətdə dəyişməsindən asılı olaraq dəyişəcək. Ona görə də, hər alış tarixinə etdiyiniz ödəniş müqabilində əldə etdiyiniz səhmlərin sayı müxtəlif ola bilər. Bütöv səhmlərin alışından sonra qalmış hər hansı məbləğ səhmin bir hissəsini almaq üçün istifadə ediləcək; belə səhmlər "yarımçıq səhmlər" adlanacaq.

Məxfi məlumatdan istifadə etməklə alış-veriş

Qeydiyyat müddəti ərzində hər hansı qiymətlə bağlı həssas məlumat əldə etsəniz, Plana qoşulmağa icazəniz olmayacaq. Bununla belə, hər hansı qiymətlə bağlı həssas məlumatdan xəbəriniz olmasa normal qaydada Plana qoşulmaq hüququnuz olacaq. Plana qoşula bilsəniz, əvvəlcədən müəyyən edilmiş tarixlərdə Plan vasitəsilə səhmləri ala bilərsiniz, lakin adətən bağlı müddətə düşən müəyyən tarixlərdə səhmləri satma qabiliyyətiniz məhdudlaşa bilər. Bundan əlavə, siz hər hansı bağlı müddət ərzində planı tərk edə bilməyəcəksiniz. Hər hansı daxili və ya xarici davranış normalarını, məxfi məlumatdan istifadə edərək alış-veriş aparmaqla bağlı və səhmlərlə sövdələrlə əlaqədar bazardan suai istifadə edən qanunlardan və/yaxud qaydalardan və/yaxud federal qiymətli kağızlar qanunlarını pozmaq üçün siz cavabdehlik daşıyacaqsınız. Hər hansı şübhəniz olarsa, müstəqil hüquqi məsləhət üçün müraciət edin.

Səhmdar olma

İlk alışınız həyata keçdikdən sonra avtomatik olaraq səhmdar olacaqsınız; planla əhatə olunan səhmlərinizi sizin adınızdan müvəkkilsaxlayacaq – müvəkkil Computershare şirkətidir. Aldığınız bütün səhmlər üçün dividend almaq hüququnuz var. Dividentlər Wood şirkətinin əldə etdiyi mənfəətin paylanmasıdır. Yaşadığınız ölkənin qanunvericiliyindən asılı olaraq, dividendlər sizə nağd pul və ya əlavə səhmlər şəklində verilə bilər. Bir səhmdar kimi siz səhmdarların ümumi yığıncağında, məsələn hər il may ayında keçirilən illik ümumi yığıncaqda (İÜY) Computershare vasitəsilə səsverməyə də dəvət ediləcəksiniz. Bir səhmdar kimi nəzərə almalısınız ki, sizin səhmlərin dəyəri arta və ya azala bilər və siz sərmayənizi tam olaraq geri almaya bilərsiniz. Siz Böyük Britaniyadan kənarında yaşayırsınızsa və/yaxud əmək haqqını funt sterlinqdən fərqli valyuta ilə alırsınızsa, əmanətlərinizin dəyəri də Wood səhmlərinin qiymətinin dəyişməsindən asılı olmayaraq sizin ölkənin valyutası ilə funt sterlinq arasında kursun dəyişməsinin təsirinə məruz qalacaq.

4. Uyğun

Saxlama müddəti

Səhmləri aldığınız ilk 12 qü ay keçdikdən sonra siz Saxlama müddətində iştirak etmək qərarı verə biləcəksiniz. Saxlama müddəti elə vaxt müddətinə deyilir ki, bu zaman siz uyğunlaşdırılmış səhmi əldə etmək üçün pulla aldığınız səhmləri saxlamalı olacaqsınız. Bu prosesdə iştirak etmək üçün sadəcə aldığınız səhmlərin hamısını və ya bir qismini 12 ay ərzində saxlamalısınız. Saxlama müddətini ilk alış tarixinin ildönümündə başlayır.

Şirkəti tərk edənlər

Wood şirkətindən işdən çıxsanız adətən uyğun səhmlərin ödənməsi gecikdiriləcək. Bununla belə, müəyyən şəraitlərdə alış müddəti ərzində aldığınız səhmlərin əvəzini almaq hüququnuz ola bilər; aşağıdakı cədvəldə uyğun səhmib verilib-verilməyəcəyi təsvir edilir.

Uyğunlaşdırma - 2 səhm al, 1 pulsuz əldə et

12 ay başa çatdıqdan sonra Wood onlayn səhm hesabınızda neçə alınmış səhm olduğunu yoxlayacaq; ancaq pulla alınmış səhmlər uyğunlaşdırılacaq. Alınmış səhmləri saxlama müddəti davam etdiyi zaman ərzində saxlamaq şərtilə, hər aldığınız İki səhm müqabilində sizə bir pulsuz səhm veriləcək. Pulsuz verilmiş uyğunlaşdırılmış səhmlərdən yerli vergi və sosial mühafizə ödənişləri alınacaq. Saxlama müddəti ərzində səhmləri sata bilərsiniz, lakin ancaq saxlama müddətinin sonuna oinlayn səhm hesabınızda qalmış səhmlərə uyğunlaşdırılmış səhm alacaqsınız. Hər bir saxlama müddəti bundan əvvəlki ildə baş vermiş alışveriş müddətinə uyğun gəlir.

Şirkətdən çıxmanızın səbəbi	Sizin səhmlər uyğunlaşdırılacaq	Sizin səhmlər uyğunlaşdırmayacaq
Qeytiyyat/xitam/çıxarılma		●
Səbəb iş məhsuldarlığı ilə əlaqədar olarsa, qarşılıqlı razılaşma		●
Artanlıq	●	
Ölüm/Əlillik/Ciddi xəsarət/xəstəlik	●	
Biznes satışı	●	
Səbəb iş məhsuldarlığı ilə əlaqədar olmasa, qarşılıqlı razılaşma	●	

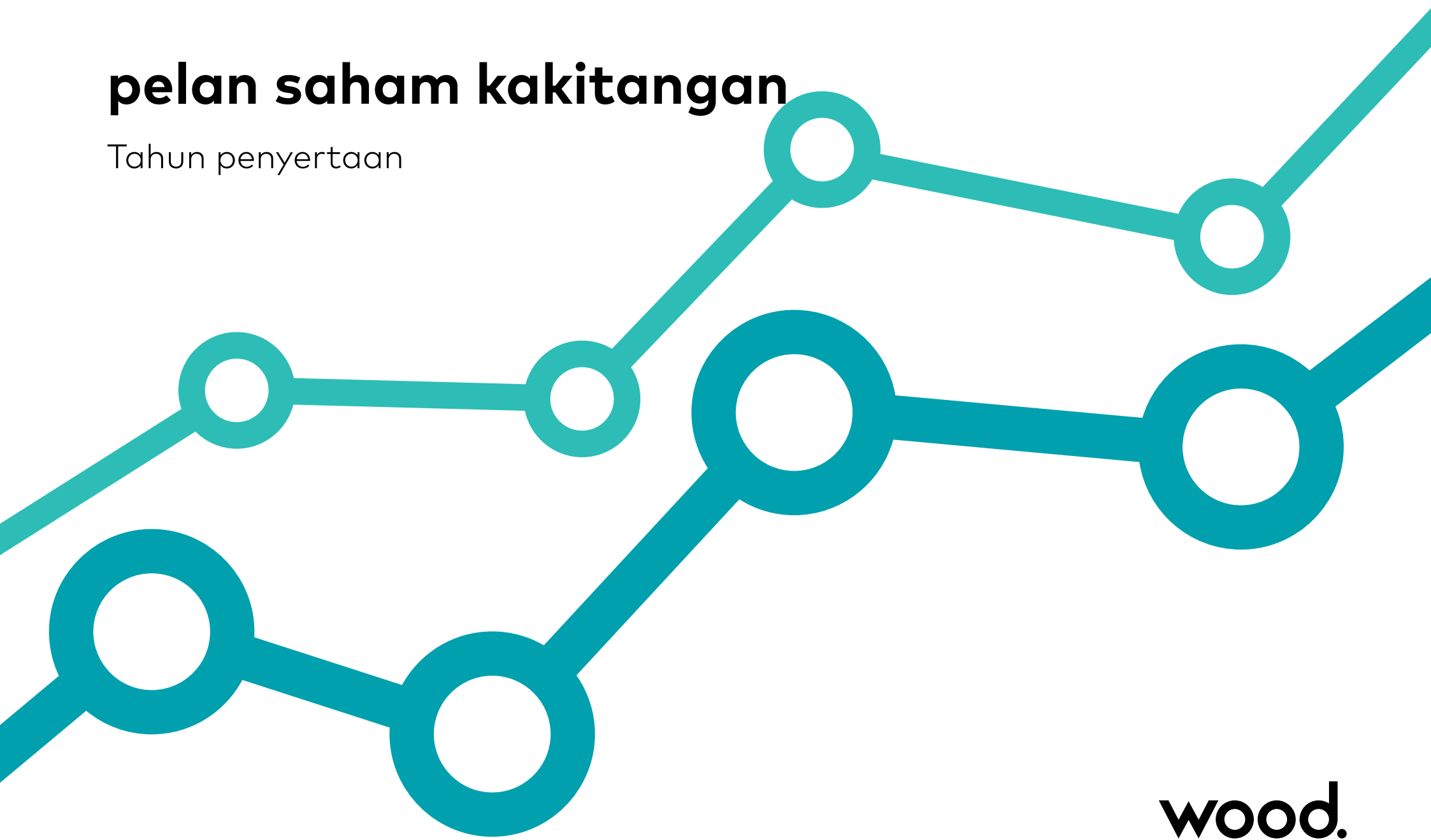
wood.

Bu sənəd ancaq məlumat məqsədi ilə verilmişdir və sərmayə qoymaq məsləhəti vermir. O, John Wood Group PLC şirkətinin səhmlərini almaq və ya satmaq üçün açıq abunəni və ya təklifi vermir, nə də Wood İşçilər üçün Səhm Planına ("plan") qoşulmağa dəvət etmir. Planda iştirakla bağlı hər hansı bir qərar qəbul etməzdən əvvəl sizə müvafiq olan əraziyə dair www.woodplc.com/employeeeshareplan saytında verilmiş onlayn sənədlərin hamısını oxumalısınız. Görəcəyiniz tədbirlə bağlı şübhəniz olarsa, məqsədəuyğun səlahiyyətə malik müstəqil maliyyə məsləhətçisi ilə görüşüb lazımi maliyyə məsləhəti almanızı tövsiyə edərdik.

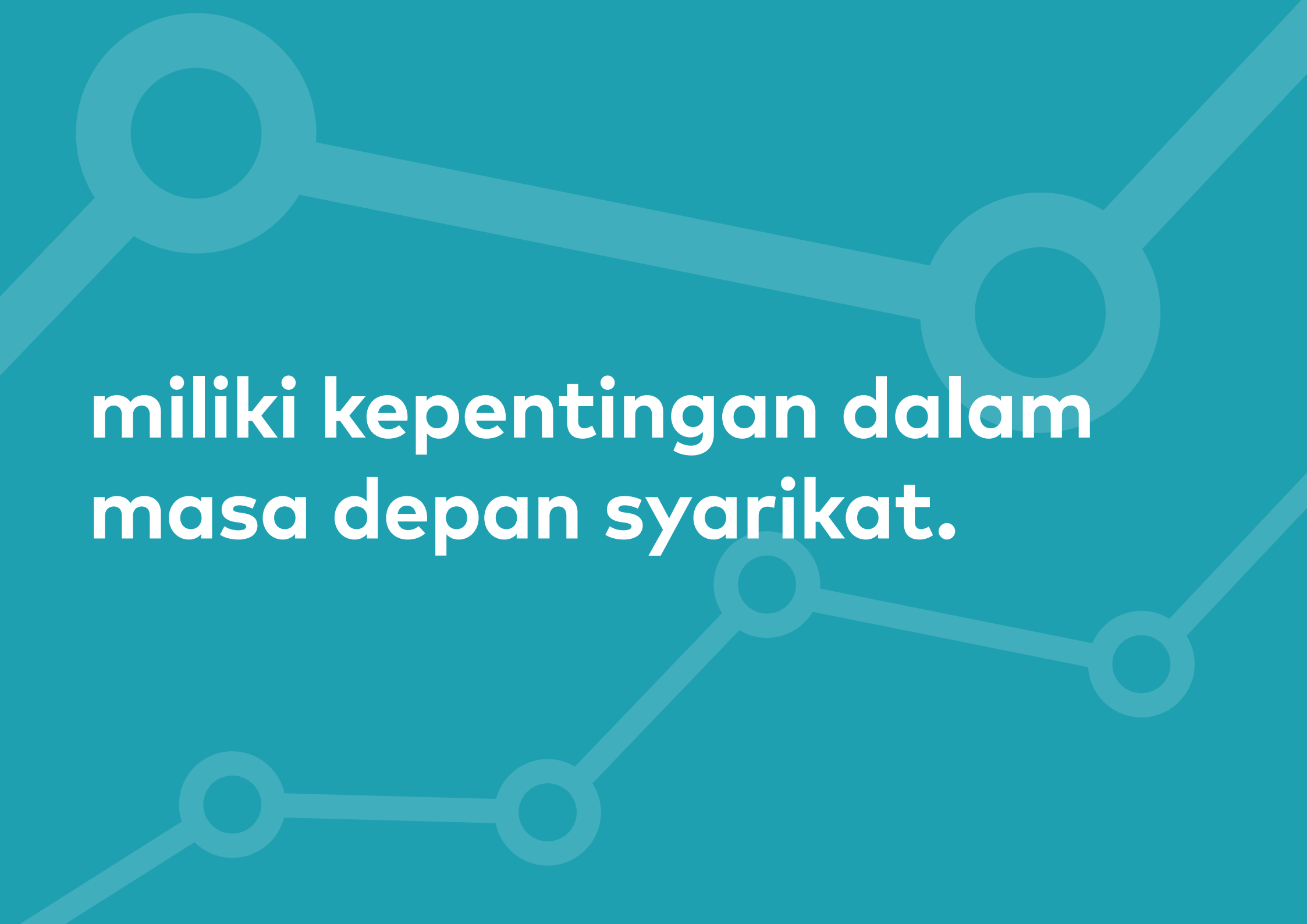
www.woodplc.com/employeeeshareplan

pelan saham kakitangan

Tahun penyertaan



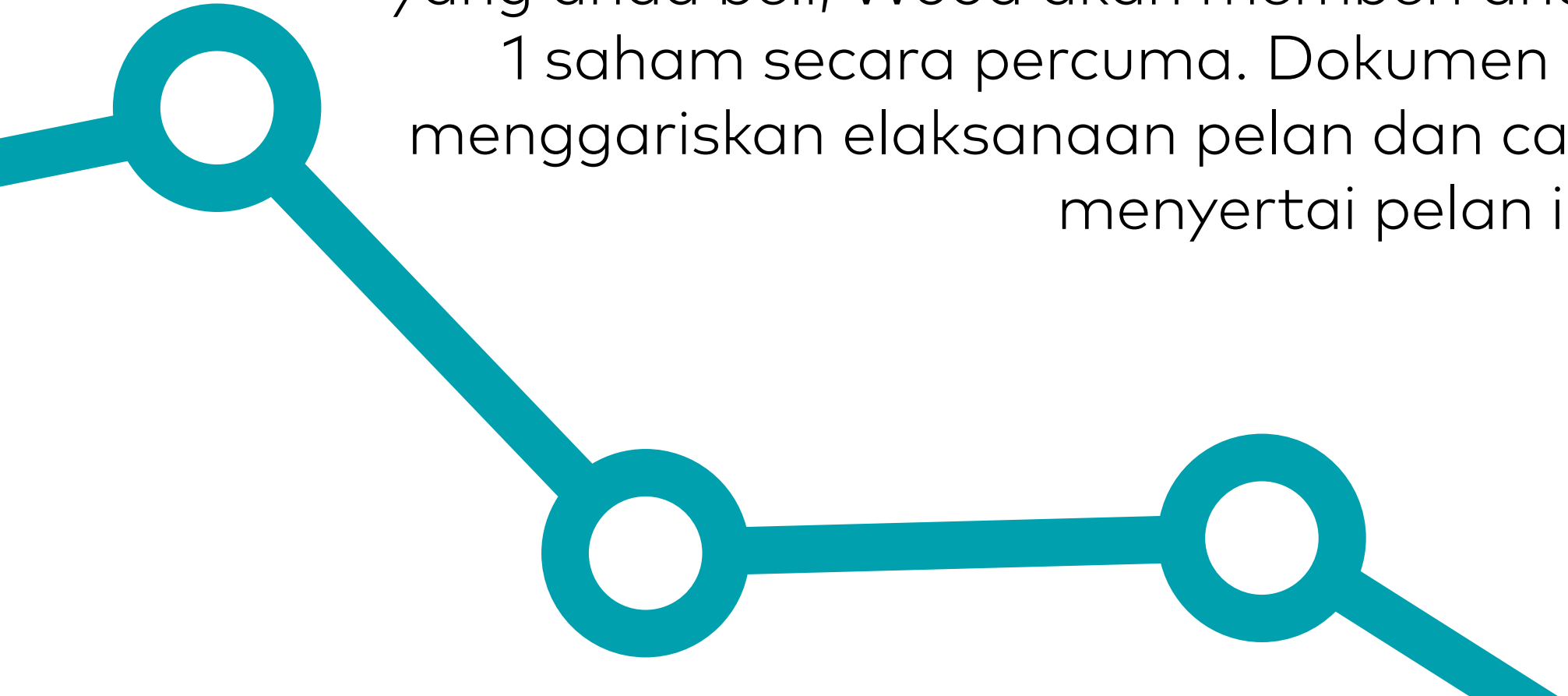
wood.



**miliki kepentingan dalam
masa depan *syarikat*.**

Pelan Saham Kakitangan memberi anda peluang untuk membeli saham Wood dan menerima saham padanan daripada syarikat.

Bagi setiap 2 saham yang anda beli, Wood akan memberi anda 1 saham secara percuma. Dokumen ini menggariskan pelaksanaan pelan dan cara menyertai pelan ini.



Penyertaan

Belian

Potongan

Padanan



1. Penyertaan

Hüquq

Jika anda kakitangan sepenuh masa atau separuh masa Wood pada 1 November, anda akan menerima pelawaan untuk menyertai pelan pada bulan Januari. Anda mestilah menetap dan bekerja di lokasi Pelan ini dilancarkan untuk layak menyertai; daftar gaji anda juga mestilah di lokasi yang layak.

Cara mendaftar

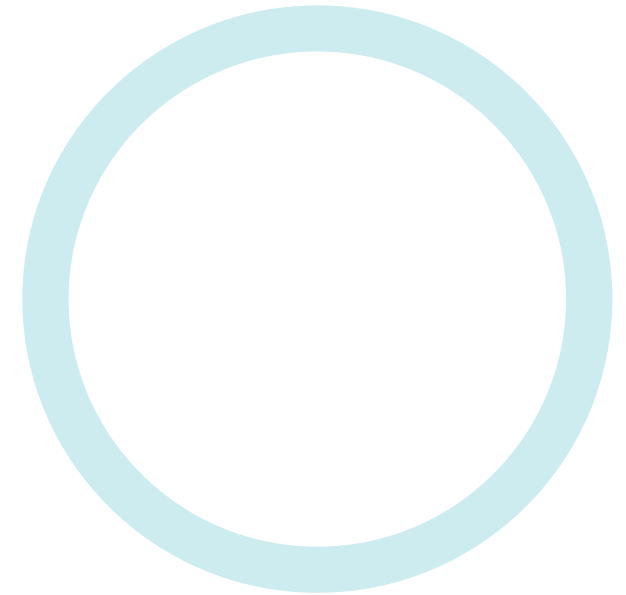
Jika anda memenuhi kriteria yang dinyatakan di atas, anda akan menerima pelawaan untuk menyertai pelan ini yang turut menyertakan pautan ke laman sesawang pelan dan arahan tentang cara mendaftar. Jemputan akan dihantar melalui pos atau e-mel.

Tempoh pendaftaran

Tempoh pendaftaran akan dibuka pada bulan Januari setiap tahun dan ditutup pada bulan Februari. Pendaftaran dilakukan sekali setahun, secara sukarela – anda boleh memilih untuk mendaftar atau sebaliknya.

Penyertaan berterusan

Mulai tahun 2024, penyertaan anda dalam Pelan Saham Kakitangan (Employee Share Plan) akan dianggap berterusan, selagi anda mendaftar dalam kitaran pelan 2024. Anda akan didaftarkan secara automatik setiap tahun selepas itu, menggunakan peratusan pelaburan pilihan anda yang terakhir dari tahun kalendar sebelumnya.



2. Potongan

Sumbangan

Jika anda memilih untuk menyertai pelan ini, anda perlu menentukan peratusan gaji kasar anda yang akan disumbangkan – iaitu antara 1% hingga 10%. Sumbangan akan dibuat selama 12 bulan daripada gaji bersih (selepas cukai) anda dan ditolak pada setiap tempoh pembayaran gaji; ini dikenali sebagai tempoh pembelian. Harap maklum bahawa potongan dibuat hanya daripada gaji kasar pokok anda; bonus atau elaun lain tidak akan diambil kira.

Contoh

Jika John memilih untuk menyumbangkan 5% dan gaji kasarnya ialah \$50,000, ini bermakna beliau akan membayar \$2,500 untuk bayaran selepas cukai setahun. Maka, jika John menerima gaji setiap minggu, beliau akan menyumbangkan \$48.08 seminggu, kerana amaun ini bersamaan dengan \$2,500 untuk tempoh setahun.

Ödemişlerin dayandırılması

Jika anda menarik diri daripada pelan ini, anda tidak boleh menyertainya semula pada tahun tersebut. Jika anda berpindah ke daftar gaji/ lokasi yang belum melaksanakan pelan ini, anda perlu menarik diri daripada pelan ini atas sebab undang-undang. Jika anda mengambil cuti bergaji atas sebarang sebab, anda tidak perlu menarik diri daripada pelan dan boleh meneruskan sumbangan anda seperti biasa (tertakluk pada peraturan setempat).

3. Belian

Tempoh pembelian

Jika anda menyertai pelan ini, Wood akan memindahkan wang sumbangan anda ke Computershare, iaitu pentadbir pelan, setiap bulan untuk membuat pembelian saham bagi pihak anda. Walaupun kekerapan pembayaran gaji anda berbeza, semua pembelian akan dilakukan sekali sebulan. Pembelian akan dibuat di Bursa Saham London. Jadual pembelian lengkap boleh diakses secara dalam talian.

Butiran dagangan

Oleh sebab Wood disenaraikan di UK, dagangan dilakukan di UK. Ini bermakna semua sumbangan perlu ditukar kepada mata wang paun sterling (GBP). Kadar pertukaran ialah purata kadar pertukaran pada hari semua sumbangan ditukar mata wang. Saham akan dibeli pada tarikh tertentu yang akan dimaklumkan kepada peserta pada permulaan tempoh penyertaan. Anda boleh mendapatkan butiran tarikh di laman sesawang. Purata harga dagangan akan digunakan pada tarikh pembelian yang ditetapkan. Harga saham mungkin berubah-ubah daripada satu tarikh pembelian dengan tarikh pembelian seterusnya. Jika anda menetap di luar UK dan/atau menerima gaji dalam mata wang selain paun sterling, kos sesaham anda akan berubah-ubah mengikut perubahan kadar pertukaran mata wang tersebut berbanding paun sterling. Oleh hal yang demikian, bilangan saham yang anda peroleh untuk sumbangan anda bagi setiap tarikh pembelian mungkin berbeza-beza. Baki wang daripada pembelian saham penuh akan digunakan untuk membeli sebahagian saham; ini dikenali sebagai 'saham sebahagian'.

Semasa tempoh penyertaan, jika anda mempunyai akses kepada sebarang maklumat sensitif harga, anda tidak boleh menyertai Pelan. Walau bagaimanapun, jika anda tidak mengetahui sebarang maklumat sensitif harga, anda layak menyertai Pelan seperti biasa. Jika anda dibenarkan menyertai Pelan, anda boleh membeli saham melalui Pelan ini pada tarikh yang telah ditetapkan terlebih dahulu, tetapi mungkin tidak dibenarkan menjual saham pada tarikh tertentu, biasanya tempoh tertutup. Selain itu, anda tidak boleh menarik diri daripada Pelan semasa tempoh tertutup. Anda bertanggungjawab memastikan bahawa anda tidak melanggar sebarang tatakelakuan dalaman atau luaran, undang-undang dan/atau peraturan perdagangan orang dalam dan salah guna pasaran dan/atau undang-undang sekuriti persekutuan yang berkaitan dengan perdagangan saham. Jika anda tidak pasti, sila rujuk penasihat undang-undang bebas.

Menjadi pemegang saham

Setelah pembelian pertama dibuat, anda akan menjadi pemegang saham secara automatik; saham anda di bawah Pelan ini akan dipegang bagi pihak anda oleh penama – penama ini ialah Computershare. Anda layak menerima dividen bagi semua saham yang telah anda beli. Dividen ialah agihan keuntungan yang diperolehi oleh Wood. Bergantung pada peraturan setempat di negara tempat tinggal anda, anda mungkin diberikan dividen dalam bentuk tunai atau saham tambahan. Sebagai pemegang saham, anda akan turut dijemput untuk mengundi melalui Computershare dalam perkara yang dibangkitkan semasa mesyuarat agung pemegang saham, seperti mesyuarat agung tahunan (AGM) yang biasanya diadakan pada bulan Mei. Sebagai pemegang saham, anda perlu sedia maklum bahawa nilai saham anda boleh meningkat atau menurun, dan anda mungkin tidak akan menerima semula amaun penuh pelaburan anda. Jika anda menetap di luar United Kingdom dan/atau menerima gaji dalam mata wang selain paun sterling, nilai pegangan anda turut tertakluk pada perubahan kadar pertukaran mata wang negara kediaman anda dan paun sterling, walau apa jua perubahan harga saham Wood.

4. Padanan

Tempoh pegangan

Selepas 12 bulan pertama pembelian saham, anda boleh menyertai tempoh Pegangan. Tempoh Pegangan ialah tempoh anda perlu memegang saham yang anda beli untuk memperoleh saham padanan. Untuk menyertainya, anda hanya perlu memegang sebahagian atau kesemua saham belian anda selama 12 bulan. Tempoh Pegangan bermula pada ulang tahun tarikh pembelian pertama anda.

Individu yang berhenti kerja

Jika anda menamatkan perkhidmatan di Wood, ganjaran saham padanan anda akan luput. Walau bagaimanapun, dalam keadaan tertentu, anda mungkin layak menerima padanan bagi saham yang telah anda beli semasa tempoh pembelian; jadual di bawah menunjukkan sama ada padanan layak diterima.

Padanan - beli 2, dapatkan 1 percuma

Selepas tempoh 12 bulan tamat, Wood akan menyemak jumlah saham belian yang terdapat pada akaun saham dalam talian anda; hanya saham yang anda beli layak menerima saham padanan. Bagi setiap dua saham yang anda beli, satu saham diberikan kepada anda secara percuma selagi anda memegang saham belian tersebut sepanjang tempoh pegangan. Saham padanan percuma tertakluk pada cukai setempat dan potongan keselamatan sosial. Anda boleh menjual saham anda semasa tempoh pegangan, tetapi anda hanya akan menerima padanan bagi saham yang masih berbaki dalam akaun saham dalam talian anda pada akhir tempoh pegangan. Setiap tempoh pegangan adalah berdasarkan tempoh pembelian yang dibuat setahun sebelumnya.

Jika anda berhenti kerja kerana...	Saham anda layak menerima padanan	Saham anda tidak layak menerima padanan
Meletakkan jawatan/ditamatkan perkhidmatan/ dipecat		●
Persetujuan bersama jika berkaitan dengan prestasi		●
Redundansi	●	
Kematian/Kehilangan upaya/Kecederaan serius/ Penyakit	●	
Penjualan perniagaan	●	
Persetujuan bersama jika tidak berkaitan dengan prestasi	●	

wood.

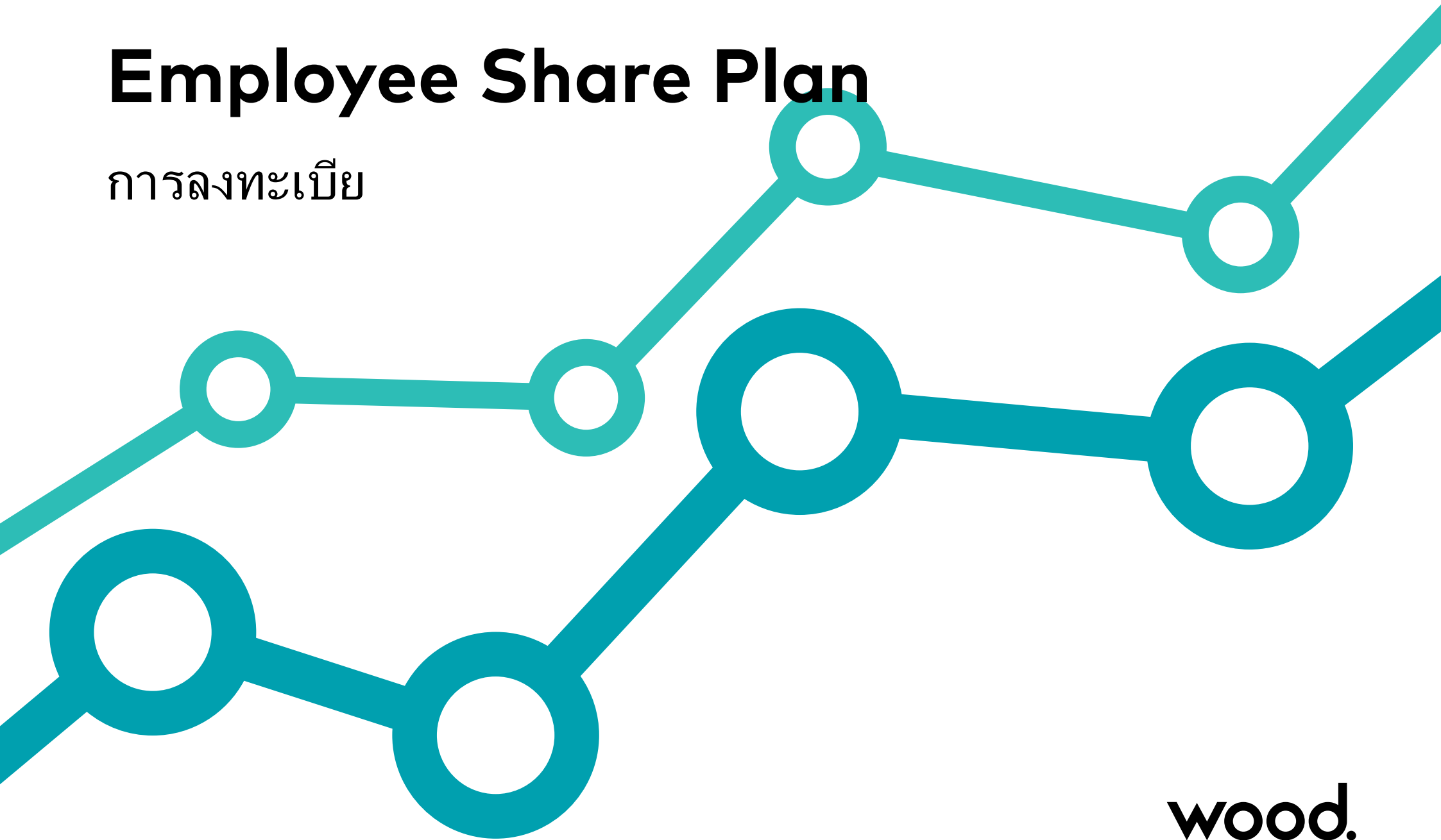
Dokumen ini bertujuan memberikan maklumat sahaja dan tidak mengandungi nasihat berkaitan pelaburan. Maklumat ini bukanlah tawaran awam untuk menjual atau pelawaan membeli saham John Wood Group PLC, dan bukan jemputan untuk menyertai Pelan Saham Kakitangan Wood ("Pelan").

Anda mesti membaca dokumentasi lengkap yang disediakan untuk lokasi anda, yang boleh didapati secara dalam talian di www.woodplc.com/employeeshareplan sebelum membuat sebarang keputusan untuk menyertai pelan ini. Sekiranya anda berasa ragu-ragu tentang tindakan yang harus anda ambil, anda disarankan untuk mendapatkan nasihat kewangan terus daripada penasihat kewangan bebas yang bertauliah.

www.woodplc.com/employeeshareplan

Employee Share Plan


การลงทะเบียน



wood.



เป็นเจ้าของผลประโยชน์ในอนาคตของเรา



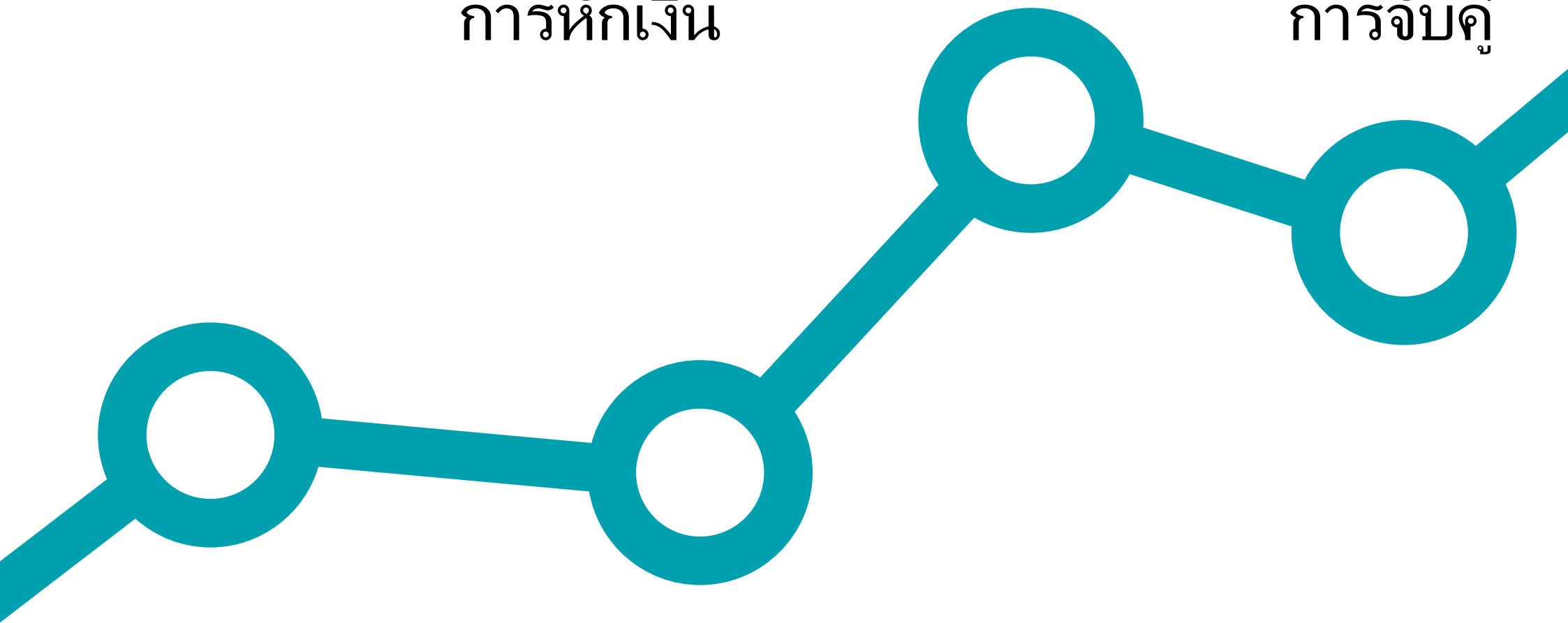
โปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานเปิดโอกาส
ให้คุณซื้อหุ้นของ Wood และได้รับหุ้นจับคู่จาก
บริษัท สำหรับทุกๆ 2 หุ้นที่คุณซื้อ Wood จะแถม
ให้คุณฟรี 1 หุ้น เอกสารนี้มีบทสรุปเกี่ยวกับตัว
โปรแกรมและวิธีการสมัครเข้าร่วม

การลงทุน

ซื้อ

หักเงิน

จับคู่



1. การลงทะเบียน

คุณสมบัติ

หากคุณมีสถานะเป็นพนักงานเต็มเวลาหรือนอกเวลาของWoodในวันที่พฤศจิกายนคุณจะได้รับคำเชิญให้ลงทะเบียนเข้าร่วมโปรแกรมในคุณต้องอาศัยและทำงานอยู่ในพื้นที่ที่มีการจัดโปรแกรมจึงจะมีสิทธิ์เข้าร่วมและต้องมีบัญชีเงินเดือนอยู่ในพื้นที่ที่มีสิทธิ์เข้าร่วมโปรแกรม

วิธีการลงทะเบียน

หากคุณมีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ที่ระบุไว้ข้างต้นคุณจะได้รับคำเชิญให้เข้าร่วมโปรแกรมซึ่งประกอบด้วยลิงก์ไปยังเว็บไซต์ของโปรแกรมและคำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการลงทะเบียน เราจะส่งคำเชิญไปทางไปรษณีย์หรืออีเมล

ช่วงการลงทะเบียน

ช่วงการลงทะเบียน 5 สัปดาห์จะเริ่มต้นขึ้นในเดือนมกราคมและสิ้นสุดลงในเดือนกุมภาพันธ์ของแต่ละปี จะมีการลงทะเบียนเพียงหนึ่งครั้งต่อปี และการลงทะเบียนเป็นเพียงตัวเลือก คือคุณสามารถเลือกได้ว่าจะลงทะเบียนหรือไม่

การเข้าร่วมอย่างต่อเนื่อง

ตั้งแต่ปี 2567 เป็นต้นไป การเข้าร่วมโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Share Plan) ของคุณ จะได้รับการพิจารณาอย่างต่อเนื่อง トラバドที่คุณลงทะเบียนตามรอบโปรแกรมของปี 2567 หลังจากนั้นคุณจะได้รับรับการลงทะเบียนอัตโนมัติทุกปี โดยใช้เปอร์เซ็นต์การลงทุนที่คุณเลือกครั้งล่าสุดของปีปฏิทินก่อนหน้า

2. การหักเงิน

เงินลงทุน

หากคุณเลือกที่จะเข้าร่วมโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงานจะต้องตัดสินใจว่าจะร่วมลงทุนเป็นกี่เปอร์เซ็นต์ของเงินเดือนพื้นฐานรวมของคุณซึ่งเลือกได้ตั้งแต่ 1-10% จะมีการจ่ายเงินลงทุนเป็นระยะเวลา 12 เดือน โดยหักจากเงินเดือนสุทธิของคุณ (หลังหักภาษี) ในทุกงวดนี้เรียกว่าระยะเวลาการซื้อโปรตุหราบว่าเงินที่หักจะขึ้นอยู่กับเงินเดือนพื้นฐานของคุณเท่านั้นจะไม่ถ่าโบนัสหรือเบี่ยเลี้ยงอื่นๆ มาพิจารณา

ตัวอย่าง

ถ้าจอห์นเลือกที่จะร่วมลงทุนเป็นจำนวน 5% และเงินเดือนรวมของเขาคือ 50,000 ดอลลาร์ เขาจะต้องจ่าย 2,500 ดอลลาร์จากรายได้ต่อปีหลังหักภาษีของเขา ดังนั้นถ้าจอห์นได้รับค่าจ้างเป็นรายสัปดาห์ เขาจะได้ลงทุนเป็นจำนวน 48.08 ดอลลาร์ต่อสัปดาห์ ซึ่งจะเท่ากับ 2,500 ดอลลาร์ภายในหนึ่งปี

การยุติการลงทุน

หากคุณออกจากโปรแกรม คุณจะไม่สามารถกลับมาเข้าร่วมใหม่ในขั้นนี้ๆ ได้ถ้าคุณย้ายไปสังกัดบัญชีเงินเดือนที่อื่นที่โปรแกรมนี้ยังไม่พร้อมดำเนินการคุณจะต้องออกจากโปรแกรมด้วยเหตุผลทางกฎหมายหากคุณอยู่ระหว่างการลาแบบรับเงินเดือนคุณไม่จำเป็นต้องออกจากโปรแกรมและสามารถร่วมลงทุนต่อได้ตามปกติ (ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดในพื้นที่)

3. การซื้อ

ระยะเวลาการซื้อ

เมื่อคุณเข้าร่วมโปรแกรม Wood จะโอนเงินที่คุณร่วมลงทุนไปยัง Computershare ซึ่งเป็นผู้ดูแลโปรแกรมของเราเป็นประจำทุกเดือนเพื่อซื้อหุ้นในนามของคุณไม่ว่าคุณจะมีการจ่ายค่าจ้างของคุณจะเป็นอย่างไรการซื้อทุกครั้งจะเป็นแบบรายเดือนเริ่มตั้งแต่เดือนเมษายนการซื้อจะเกิดขึ้นในตลาดหลักทรัพย์ลอนดอนสามารถดูตารางกำหนดการซื้อทั้งหมดได้ผ่านช่องทางออนไลน์

รายละเอียดการซื้อขาย

ในฐานะที่ Wood จัดทะเบียนในสหราชอาณาจักร การซื้อขายจึงจะเกิดขึ้นในสหราชอาณาจักรหมายความว่าเงินลงทุนทั้งหมดจะถูกแปลงเป็นสกุลเงินปอนด์สเตอร์ลิง (GBP) อัตราแลกเปลี่ยนที่ใช้จะเป็นอัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยในวันที่มีการแปลงสกุลเงินของเงินลงทุนทั้งหมดโปรแกรมจะซื้อหุ้นในวันที่จะแจ้งไว้แล้วซึ่งจะแจ้งให้หุ้นเข้าร่วมโปรแกรมทราบเมื่อช่วงการลงทะเบียนเริ่มขึ้นคุณสามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับวันที่ในปีได้ในเว็บไซต์แนะนำอาคารซื้อขายเฉลี่ยที่ใช้ในวันซื้อหุ้นที่กำหนดไว้ราคาหุ้นอาจมีจำนวนจากวันต่อวันหากคุณอาศัยอยู่นอกสหราชอาณาจักรและ/หรือได้รับเงินเดือนในสกุลเงินอื่นที่ไม่ใช่ปอนด์สเตอร์ลิงค่าใช้จ่ายต่อหุ้นของคุณจะแปรผันตามการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนระหว่างสกุลเงินนั้นๆ และปอนด์สเตอร์ลิง ดังนั้นจำนวนหุ้นที่คุณได้รับในแต่ละครั้งของการซื้อด้วยเงินลงทุนของคุณอาจแตกต่างกันไปเงินที่เหลือจากการซื้อหุ้นเต็มหน่วยจะนำมาใช้ซื้อบางส่วนของหุ้น เรียกว่า "เศษส่วนหุ้น"

การซื้อขายโดยบุคคลภายใน

ในช่วงการลงทะเบียนหากคุณมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นคุณ จะไม่สามารถเข้าร่วมโปรแกรมได้อย่างไรก็ตามหากคุณไม่ทราบข้อเท็จจริงผลกระทบต่อราคาหุ้นคุณจะมีสิทธิเข้าร่วมโปรแกรมได้ตามปกติหากคุณสามารถเข้าร่วมโปรแกรมคุณจะสามารถซื้อหุ้นผ่านโปรแกรมได้ในวันที่กำหนดแต่คุณอาจถูกจำกัดไม่ให้ขายหุ้นในบางวันโดยปกติแล้วจะเป็นช่วงปิดบัญชีนอกจากนี้คุณยังไม่สามารถออกจากโปรแกรมได้ในระหว่างช่วงปิดบัญชีคุณต้องรับผิดชอบเพื่อให้แน่ใจว่าคุณไม่ได้ละเมิดหลักจรรยาบรรณใดๆ ทั้งภายในและภายนอกกฎหมายและ/หรือกฎระเบียบการซื้อขายโดยบุคคลภายในและการเปิดเผยตลาดและ/หรือกฎหมายหลักทรัพย์ของรัฐบาลกลางที่เกี่ยวข้องกับการจัดการหุ้นหากคุณมีข้อสงสัยใดๆ โปรดเข้ารับคำปรึกษาจากที่ปรึกษาทางกฎหมายอิสระ

การเป็นผู้ถือหุ้น

หลังจากซื้อหุ้นครั้งแรกคุณกลายเป็นผู้ถือหุ้นโดยอัตโนมัติหุ้นของคุณในโปรแกรมจะถือครองโดยตัวแทนในนามของคุณและตัวแทนนี้ก็คือ Computershare คุณมีสิทธิรับเงินปันผลจากหุ้นทั้งหมดที่คุณซื้อซึ่งเป็นผลคือการกระจายกำไรของ Wood คุณอาจได้รับการปันผลเป็นเงินสดหรืออยู่ในรูปแบบของหุ้นเพิ่มเติมในฐานะผู้ถือหุ้นคุณยังจะได้รับเชิญให้ออกเสียงผ่าน Computershare ในประเด็นต่างๆ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นและการประชุมสามัญประจำปี (AGM) ซึ่งโดยปกติจะจัดขึ้นในเดือนเมษายนของแต่ละปีในฐานะผู้ถือหุ้นคุณต้องตระหนักว่ามูลค่าหุ้นของคุณสามารถเพิ่มขึ้นหรือลดลงได้และคุณอาจไม่ได้รับเงินลงทุนคืนทั้งหมดหากคุณอาศัยอยู่นอกสหราชอาณาจักรและ/หรือได้รับเงินเดือนในสกุลเงินอื่นที่ไม่ใช่ปอนด์สเตอร์ลิงมูลค่าการถือครองของคุณจะขึ้นอยู่กับอัตราการแลกเปลี่ยนระหว่างสกุลเงินท้องถิ่นของคุณและปอนด์สเตอร์ลิง โดยไม่คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงราคาหุ้นของ Wood

4. การจับคู่

ระยะเวลาการถือครอง

หลังสิ้นสุด12เดือนแรกของการซื้อหุ้นคุณสมารถเลือกที่จะข่าร่วมในระยะเวลาการถือครองได้ระยะเวลาการถือครองคือช่วงระยะเวลาที่คุณจำเป็นต้องถือครองหุ้นที่ซื้อไว้เพื่อให้ได้รับหุ้นจับคู่ในการเข้าร่วมคุณเพียงต้องถือครองหุ้นที่คิดซื้อไว้เป็นบางส่วนหรือทั้งหมดเป็นระยะเวลา12เดือนระยะเวลาการถือครองจะเริ่มต้นในวันครบรอบปีของการซื้อครั้งแรก

ผู้ที่สิ้นสุดการจ้างงาน

หากคุณสิ้นสุดการทำงานที่Woodคุณจะสามารถขายหุ้นจับคู่ไปอย่างไรก็ตามในบางสถานการณ์คุณอาจมีสิทธิได้รับการจับคู่หุ้นที่คุณซื้อในระหว่างช่วงเวลาการซื้อ ตารางด้านล่างนี้แสดงข้อมูลว่าจะมีการจับคู่หุ้นหรือไม่

การจับคู่คือ ชื่อ 2 แกรม 1 ฟรี

หลังจากสิ้นสุด12เดือนWoodจะตรวจสอบจำนวนหุ้นที่ซื้อในบัญชีหุ้นออนไลน์ของคุณหุ้นที่ซื้อแล้วเท่านั้นที่จะได้รับการจับคู่สำหรับทุก2หุ้นที่คุณซื้อคุณจะได้รับฟรีอีกหุ้นตรงเท่าที่คุณถือหุ้นที่ซื้อตลอดระยะเวลาการถือครองหุ้นจับคู่ที่มอบให้ฟรีจะต้องถูกหักภาษีท้องถิ่นและเบี้ยประกันสังคมคุณสมารถขายหุ้นในระหว่างระยะเวลาการถือครองแต่จะมีการจับคู่ในส่วนของหุ้นที่เหลืออยู่ในบัญชีหุ้นออนไลน์ของคุณเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการถือครองเท่านั้นระยะเวลาการถือครองแต่ละรอบจะสอดคล้องกับรอบระยะเวลาการซื้อในปีก่อนหน้า

หากเหตุผลในการสิ้นสุดการจ้างงานของคุณคือ...	หุ้นของคุณจะได้รับการจับคู่	หุ้นของคุณจะไม่ได้รับการจับคู่
การลาออก/ถูกเลิกจ้าง/ถูกปลด		●
ข้อตกลงร่วมกันในกรณีที่มีเหตุผลเกี่ยวข้องกับผลงาน		●
ถูกยุบตำแหน่ง/ถูกปลด	●	
การเสียชีวิต/ทุพพลภาพ/บาดเจ็บร้ายแรง/เจ็บป่วย	●	
การขายธุรกิจ	●	
ข้อตกลงร่วมกันในกรณีที่เหตุผลไม่เกี่ยวข้องกับผลงาน	●	

wood.

เอกสารนี้ทำขึ้นเพื่อให้ข้อมูลเท่านั้นและไม่ได้ประกอบด้วยคำแนะนำในการลงทุนใดๆ นี่ไม่ใช่การเสนอขายหุ้นให้แก่บุคคลทั่วไปหรือการเชิญชวนให้ซื้อหุ้นของบริษัท JohnWoodGroup จำกัดมหาชนและไม่ใช่การซื้อหุ้นให้เข้า
ร่วมโปรแกรมลงทุนในหุ้นสำหรับพนักงาน Wood ("โปรแกรม")
คุณควรอ่านเอกสารทั้งหมดที่จัดเตรียมไว้สำหรับพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับคุณซึ่งสามารถดูผ่านช่องทางออนไลน์ได้ที่ www.woodplc.com/employeesshareplan ก่อนจะตัดสินใจเข้าร่วมโปรแกรม หากคุณมีข้อสงสัยใดๆเกี่ยวกับ
การดำเนินการที่เหมาะสม เราขอแนะนำให้คุณเข้ารับคำปรึกษาทางการเงินด้วยตนเองจากที่ปรึกษาทางการเงินอิสระที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้อง

www.woodplc.com/employeesshareplan