

# Employee Share Plan

Inscrição 2019



wood.



Participe de nosso futuro.

O Plano de Ações para Colaboradores dá para você a oportunidade de adquirir ações da Wood e receber uma equivalência da empresa. Por cada 2 ações adquiridas, a Wood dá para você 1 ação extra sem custos. Este documento descreve como funciona o plano e como você pode participar.

# Inscrição

de 7 de janeiro de 2019  
a 11 de fevereiro de 2019

# Aquisição

de abril de 2019 a março de 2020

# Equivalência

Abril de 2021

# Deduções

a partir de março de 2019

# 1. Inscrição

## Inscrição

Se você é colaborador da Wood em tempo integral ou parcial em 1º de novembro de 2018, receberá um convite para se inscrever no plano. Atualmente o Plano é oferecido na Austrália, Azerbaijão, Brasil, Canadá, Chile, Emirados Árabes Unidos, Espanha, EUA, França, Índia, Irlanda, Itália, Malásia, Noruega, Cingapura, Tailândia e Reino Unido. Você deve residir e trabalhar no local onde o Plano está sendo implementado para ser elegível para participar; sua folha de pagamentos também deve estar em um local elegível. Para as pessoas empregadas após a data limite, será enviado um convite antes do próximo período de inscrição, em janeiro de 2020.

*\* infelizmente, os colaboradores que residem na Califórnia e no Oregon não poderão participar desta vez devido à legislação estadual*

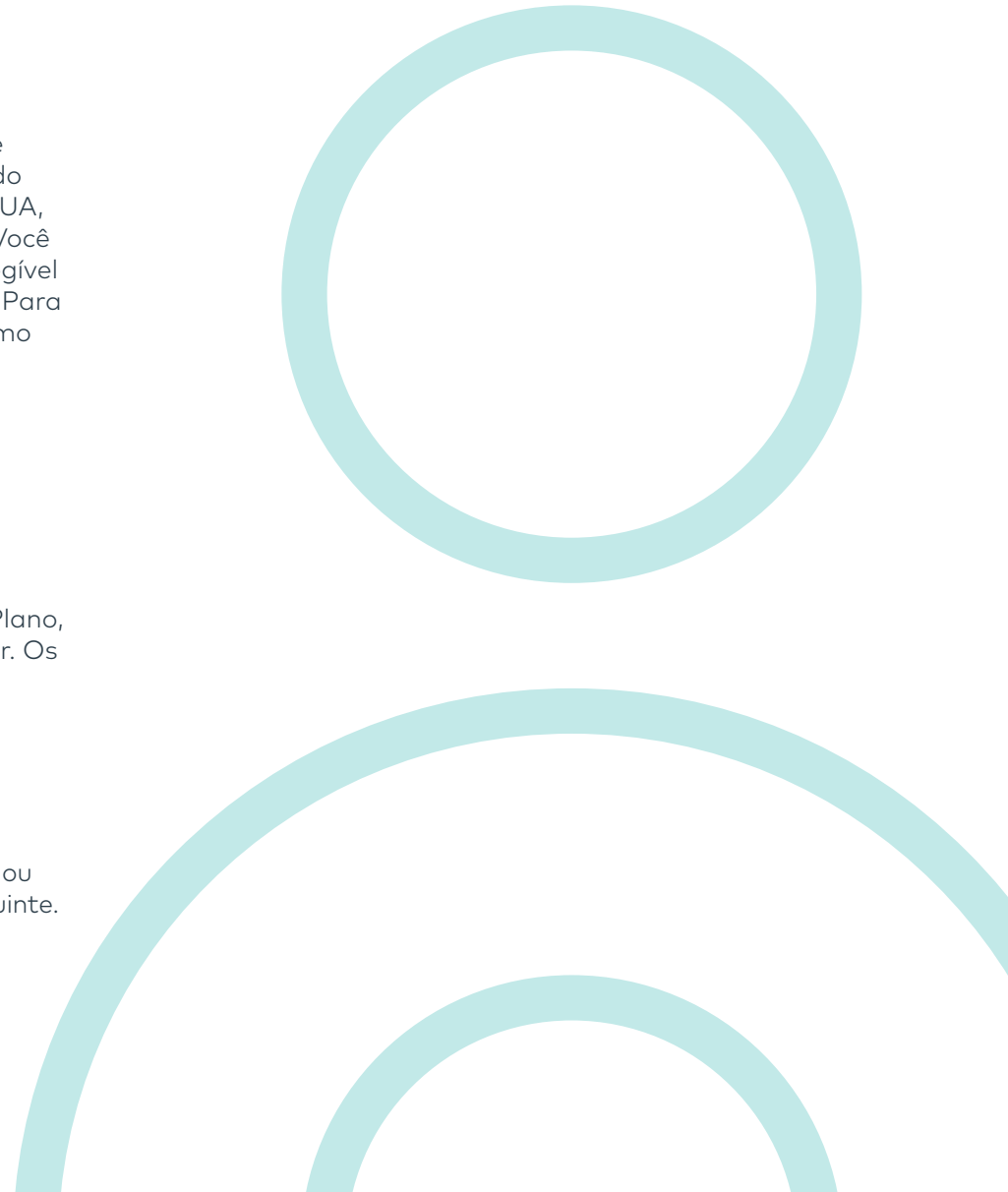
## Como se inscrever

Se você reunir os critérios descritos acima, receberá um convite para participar do Plano, que incluirá um link para o site do plano e para as instruções sobre como se inscrever. Os convites serão enviados por correio ou e-mail.

## Período de inscrição

O período de inscrição de 5 semanas terá início em janeiro de cada ano e término em fevereiro.

Acontecerá uma vez por ano e a inscrição é opcional – você pode optar por se inscrever ou não. A participação em um ano do plano não resultará na inscrição automática no seguinte. Caso você queira continuar participando do plano, deve se reinscrever todos os anos.



# 2. Deduções



## Contribuições

Se você optar por participar do Plano, deve decidir a percentagem de seu salário bruto com a qual quer contribuir - pode variar entre 1% e 10%. As contribuições serão realizadas ao longo de 12 meses a partir de seu salário líquido (após impostos) e deduzidas em cada período de pagamento; é o chamado período de aquisição. É importante salientar que as deduções serão baseadas apenas em seu salário bruto de base; os bônus e outros benefícios não serão considerados.

## Exemplo

Se John optar por contribuir com 5%, e seu salário anual for \$50.000, então ele pagaria \$2.500 por seu pagamento após impostos por ano. Logo, se John receber o salário semanalmente, contribuiria com \$48,08 por semana, o que corresponderia a \$2.500 ao longo de um ano.

## Interromper as contribuições

Se você abandonar o plano, não pode se inscrever novamente no plano durante esse ano. Se você passar para um salário/localização onde o plano ainda não está disponível, terá de abandonar o plano por motivos jurídicos. Caso você receba qualquer tipo de licença, não é obrigado a abandonar o plano e pode continuar suas contribuições normalmente (sujeito a quaisquer requisitos locais).

# 3. Aquisição

## Período de Aquisição

Se você se inscrever no plano, a Wood transferirá mensalmente o dinheiro com o qual contribuiu para Computershare, nosso administrador do plano, para adquirir as ações em seu nome. Independentemente de sua frequência de pagamento, todas as aquisições serão mensais, com início em abril de 2019. As aquisições serão feitas na Bolsa de Valores de Londres. O calendário de aquisição completo estará disponível online

## Detalhes da negociação

Visto que a Wood é cotada no Reino Unido, a negociação ocorre no Reino Unido. Isto significa que todas as contribuições terão de ser convertidas para libras esterlinas (GBP). A taxa de câmbio será a taxa de câmbio média no dia em que todas as contribuições são convertidas. As ações serão compradas em datas específicas que serão comunicadas aos participantes no início do período de inscrição. Você encontrará detalhes sobre estas datas para 2019/2020 no site. O preço de negociação médio será usado na data de aquisição indicada. O preço das ações pode variar de uma data de aquisição para a outra. Se você reside fora do Reino Unido e seu salário é pago em outra moeda que não a libra esterlina, o custo por ação varia de acordo com as variações na taxa de câmbio dessa moeda em relação à libra esterlina. Consequentemente, o número de ações obtidas em cada data de aquisição com sua contribuição pode variar. Quaisquer fundos remanescentes da aquisição de todas as ações serão usados para comprar parte de uma ação, são as chamadas «quotas de ações».

## Informação privilegiada

Durante o período de inscrição, se você tiver acesso a qualquer informação sensível em termos de preços, não poderá se inscrever no Plano. Contudo, se você não tiver conhecimento de qualquer informação sensível em termos de preços, será elegível para se inscrever no Plano da forma normal. Se você puder se inscrever no Plano, pode adquirir ações através do Plano nas datas pré-determinadas, mas pode estar impedido de vender ações em determinadas datas, normalmente o período fechado. Adicionalmente, você não poderá optar por abandonar o plano durante qualquer período fechado. É sua responsabilidade garantir que não viola quaisquer códigos de conduta internos ou externos, leis e/ou regulamentos relativos a informação privilegiada e abuso de mercado e/ou leis federais relativas aos valores mobiliários relacionados com a negociação de ações. Se você tiver qualquer dúvida, procure aconselhamento jurídico independente.

## Ser acionista

Após ter feito sua primeira aquisição, você se tornará imediatamente um acionista; suas ações ao abrigo do plano serão detidas por um depositário em seu nome - o depositário é a Computershare. Você é elegível para dividendos sobre todas as suas ações adquiridas. Os dividendos são uma distribuição dos lucros obtidos pela Wood. Estes serão atribuídos como ações adicionais. Como acionista, você também será convidado a votar, através da Computershare, sobre questões na assembleia geral de acionistas, assim como a assembleia geral anual (AGA), que geralmente é realizada todos os anos em Maio. Como acionista, você deve estar ciente que o valor de suas ações pode subir ou descer e você pode não recuperar o valor total de seu investimento. Se você reside fora do Reino Unido e seu salário é pago em uma moeda que não a libra esterlina, o valor de sua participação está igualmente sujeito a variações na taxa de câmbio entre sua moeda local e a libra esterlina, independentemente das flutuações dos preços das ações da Wood.

# 4. Equivalência

## Período de Detenção

Após os primeiros 12 meses durante os quais adquiriu ações, você pode optar por participar do período de Detenção. O período de Detenção é o período no qual você deve deter suas ações adquiridas para obter uma equivalência. Para participar, você só precisa deter parte, ou todas, suas ações adquiridas durante 12 meses. O Período de Detenção tem início no aniversário da data da primeira aquisição.

## Saídas

De um modo geral, se você deixar seu emprego na Wood, sua concessão de ações equivalentes prescreverá. Contudo, em determinadas circunstâncias, você pode ser elegível para receber uma equivalência sobre as ações que adquiriu durante o período de aquisição; a tabela abaixo ilustra se uma equivalência será aplicável.

## Equivalência - compre 1, obtenha 2 grátis

Após os 12 meses, a Wood verificará quantas ações adquiridas você tem em sua conta de ações online; apenas as ações adquiridas terão equivalência. Por cada duas ações que você adquirir, uma é oferecida gratuitamente, desde que você detenha as ações adquiridas durante o período de detenção. As ações equivalentes grátis estão sujeitas a deduções fiscais e sociais. Você pode vender ações durante o período de detenção, mas apenas receberá a equivalência pelas ações restantes em sua conta de ações online no fim do período de detenção. Cada período de detenção está relacionado com o período que ocorre no ano anterior.

Se seu motivo para sair for...	Suas ações terão equivalência	Suas ações não terão equivalência
Demissão/rescisão/despedimento		●
Acordo mútuo, se o motivo estiver relacionado com o desempenho		●
Despedimento	●	
Morte/Incapacidade/Lesões Graves/Doença	●	
Venda da Empresa	●	
Acordo mútuo, se o motivo não estiver relacionado com o desempenho	●	

# wood.

Este documento é apenas para fins informativos e não contém conselhos de investimento. Não é uma oferta pública para vender ou uma solicitação de compra de ações na John Wood Group PLC, nem é um convite para participar do Plano de Ações para Colaboradores da Wood (o «Plano»). Você deve ler a documentação completa enviada para sua respectiva localização, que está disponível online em [www.woodplc.com/employeeshareplan](http://www.woodplc.com/employeeshareplan) antes de tomar qualquer decisão de participar do plano. Caso você tenha alguma dúvida sobre as ações a serem tomadas, recomendamos que procure aconselhamento financeiro de um consultor financeiro independente devidamente autorizado.

[www.woodplc.com/employeeshareplan](http://www.woodplc.com/employeeshareplan)